



PEOPLE
EXPERTS

by Psicólogos Empresariales

VIPS- d

Razonamiento Crítico Verbal

Participante:

Sr/ a. Pedro Borregán

Fecha del Informe:

08 de noviembre de 2018



www.test-station.com

INTRODUCCIÓN

La aptitud es una predisposición natural que tiene una persona para realizar una determinada actividad. Los test aptitudinales permiten, por tanto, detectar el potencial de una persona en un determinado trabajo o tarea.

El Test VIPS permite medir la aptitud para comprender, retener, analizar y razonar textos de contenidos muy diversos, es decir, el potencial que una persona tiene para trabajos de tipo verbal.

El resultado se compara con la puntuación obtenida por un grupo de personas similar que ha realizado el Test. Esta comparación permite comprobar dónde se sitúa una persona con respecto a otros profesionales que han realizado esta prueba en las mismas condiciones.

Para realizar la comparación se utilizan baremos que son tablas de datos o resultados de un grupo de personas, suficientemente numeroso para que estén representados todos los diversos tipos en cuanto a lo que medimos. El baremo nos da el significado que esa puntuación individual tiene dentro del grupo.

Este informe presenta la siguiente información en base a los resultados obtenidos tras la realización del Test:

- **Puntuación Directa:**

Se refiere al número de preguntas contestadas correctamente.

- **Puntuación Percentil:**

Indica el porcentaje de sujetos que ha obtenido una puntuación inferior. Por ejemplo, el percentil 35 es la puntuación que deja por debajo el 35% de los sujetos del grupo.

- **Índice de Rapidez:**

La rapidez está en la base del aprendizaje y de la aptitud. Este índice se obtiene en base al número de preguntas contestadas en un espacio de tiempo limitado.

- **Índice de Precisión:**

Representa la calidad frente a la cantidad que sería la rapidez. Este índice se obtiene en función del número de preguntas acertadas en un espacio de tiempo limitado.

- **Producto Rendimiento:**

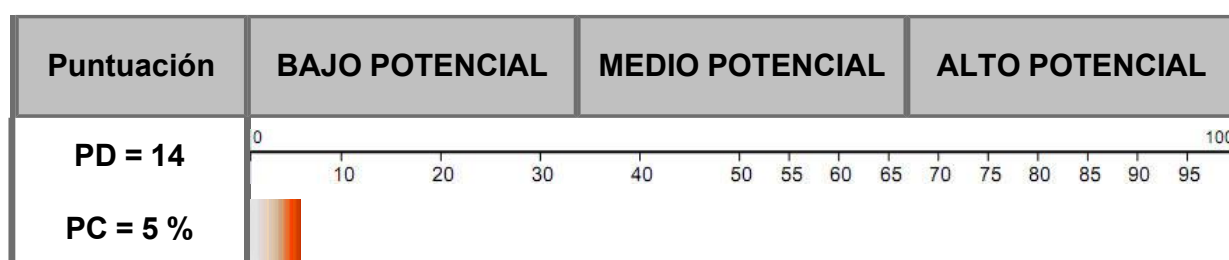
Representa la interacción entre rapidez- precisión o precisión- rapidez, poniendo el énfasis en una u otra según el estilo o la actitud de cada uno.

- **Estilo de Procesamiento Mental:**

En base al análisis de los índices de rapidez y precisión, se puede determinar cuál es el estilo o mapa mental de la persona. Conocer su estilo de procesamiento ayuda a determinar en qué tipo de tareas o actividades va a tener un mayor rendimiento.

PERFIL TEST RAZONAMIENTO VERBAL

Número total de preguntas del Test	39
Número de preguntas acertadas	14
Puntuación Percentil	5
Índice de Rapidez	1,00
Índice de Precisión	0,36
Producto Rendimiento	0,36



ESTILO DE PROCESAMIENTO MENTAL

- Alto nivel de rapidez y bajo nivel de precisión.
- Tendencia a la acción con precipitación. Operatividad posiblemente compulsiva. Sacrifica la precisión y concentración a favor de la dispersión operativa con superficialidad.
- Puro divergente, con alta reactividad a los estímulos externos y poca actividad de control y elaboración mental.
- Si evoluciona hacia un nivel medio de precisión podría orientarse hacia actividades comerciales o de gestión operativa o lograr un nivel medio de rapidez y precisión lo que permitiría una adaptación a tareas intermedias entre convergentes y divergentes, o que exijan rapidez-precisión media.
- Recomendable para tareas repetitivas, sin complejidad y sin riesgos.



PEOPLE
EXPERTS

www.people-expert.com

+34 902 998 534