

Achref Hannachi

Technical Lead HR Access (SIRH)

Je suis enthousiaste, motivé et déterminé, je suis doué pour le travail d'équipe, la communication et le développement, un bon exemple de leadership.
Je suis fiable, digne de confiance, travailleur et avide d'apprendre.

Expérience et Formations

Technical Lead HR Access SOPRA HR Software Tunis / Depuis mai 2022

Consultant Technico-fonctionnel HR Access SOPRA HR Software Tunis / De juillet 2019 à avril 2022

Diplôme d'ingénieur en génie logiciel Université Sésame Tunis / De septembre 2019 à septembre 2023

Licence fondamentale en science informatique avec mention assez bien institut supérieur d'informatique et mathématique de monastir Monastir, Tunisie / De décembre 2015 à juin 2018

Baccalauréat en informatique avec mention assez bien Lycée Mahmoud Messadi Dahmani Dahmani, kef, Tunisie / De décembre 2014 à juin 2015

Projets Professionnel

Maintenance Core HR (Suite 7,9 et 4YOU) Sopra HR Software Tunis / Depuis octobre 2019

Pour la maintenance j'ai corrigé plusieurs anomalies des clients.

La plus part des événements que j'ai clôturés sont des événements bloquants (G0) ou très importants (G1)

-->Gestion Administrative/ Paie/ Gestion d'absence/ GTA/ Formation/ Télétravail/Rapports standard/ Assurance Suisse/ SwissDEC V4/V5.

Développement de Certificat de salaire-SwissDEC V5 (Suite 9) SOPRA HR SOFTWARE Tunis / Depuis juin 2022

C'est une déclaration de salaire annuel pour les salariés Suisse sous forme XML. Pour la suite, Les données XML sont transmises par la suite aux institutions, conformément à la norme suisse en matière de salaire (ELM).

-->Modification sur la partie paie (paramétrage sur HRCT (rubrique de paie, family code, mots clés..)) ,création des informations, des pages web et des traitements (A0I,A0C,DBI,DBA,BEK et DB4).

Développement de nouvelle évolution légale Salaire minimum – Canton de Bâle-Ville (Suite 9) SOPRA HR Software Tunis / D'avril 2022 à mai 2022

Mettre en place une solution standard permettant de répondre aux exigences relatives au sujet "Salaire minimum – Canton de Bâle-Ville" pour la gestion du salaire minimum dans le canton de Bâle-ville :

- Rédiger les spécifications techniques détaillées du projet.
- Implémenter la nouvelle fonctionnalité.
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivi de la phase QA.

--> Modification sur des Traitements (BNA,BNK,BNE),des informations et des pages web.

Développement et maintenance de projet Assurance Etat de Genève Suisse (Suite 9) Sopra HR Software Tunis / Depuis décembre 2019

Développement standard et spécifique client du module assurance pour Maternité, Accident et Militaire :

- Développement des règles fonctionnelles (gérer les indemnités et les éléments financiers, gérer les absences et découpage d'absence création des docs fusion) pour chaque type assurance .
- Proposer des solutions techniques .
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivi de la phase QA.
- Installer et déployer les livrables sur les environnements clients(REF et DEV).
- Corriger les retours de client.

--> Modification sur la partie paie (paramétrage sur HRCT (rubrique de paie, constante de paie, regroupement, conditionnement, mots clés..)) , absence (Création des motifs d'absence), création des informations, des pages web et des traitements (BNA,BNK,BNE et DBI) et création des docs fusion .



✉ achref.hannachi@sesame.com.tn

🏠 Tunis

📅 Né le 10/07/1996

📄 Permis B

📞 +21658487393

Domaine de Compétences

Domaines fonctionnels

- Gestion Administrative
- Paie
- Gestion d'absence
- Formation
- Télétravail
- Assurance Suisse
- SwissDEC V4/V5

Gestion de projet

- Analyse fonctionnelle et définition des objectifs
- Conception
- Mise en production
- Maintenance
- Documentation (Guide d'utilisation/ installation, cahier de test et bordereau de livraison)

Compétences Techniques

HR ACCESS

- Traitement (BNA/BNK/BNE/DBI...)
- Maquettage Page Web & Script.
- Création des informations
- Paramétrage HRCT
- Rapport standard
- Document de fusion

SQL(Oracle/Access/PLSQL)

- Oracle
- Access
- PLSQL

Orienté Objet

- JAVA

Projets Professionnel

Développement de nouvelle fonctionnalité Assurance-Prolongation APG (Suite 9) Sopra HR Software Tunis / Novembre 2021

Mettre en place une solution standard permettant de répondre aux exigences relatives au sujet "Prolongation des allocation perte de gain (APG) fédérales" lors de la prolongation d'un congé maternité :

- Rédiger les spécifications techniques détaillées du projet.
- Implémenter la nouvelle fonctionnalité.
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivie de la phase QA.

--> **Modification sur la partie paie (paramétrage sur HRCT (Constante de paie, regroupement, conditionnement, mots clé..) , absence (Création des motifs d'absence) , création des informations ,des pages web et des traitements (BNA,BNK,BNE et DBI) .**

Maintenance de sujet ICHR Sopra HR Software Tunis / Octobre 2021

Dans le cadre de la maintenance et l'évolution de produit HR Access , j'ai adapté le code Java ICHR pour devenir compatible avec Java 8 et Java 7.

Au cours de cette correction j'ai utilisé Eclipse ,Maven, Bamboo et SVN.

La modification est créée sous forme d'un Delivery Pack.

Encadrement et suivi Sopra HR software Tunis / Depuis août 2021

A partir de aout 2021 j'ai commencé à encadrer les juniors dans les projets R&D et la maintenance.

Développement de nouvelle fonctionnalité Assurance-Congé enfant gravement malade (Suite 9) Sopra HR Software Tunis / D'août 2021 à septembre 2021

Mettre en place une solution qui permet de gérer les congés pour enfant gravement malade (la durée pendant laquelle un collaborateur père/mère interrompt son activité) :

- Rédiger les spécifications techniques détaillées du projet.
- Implémenter la nouvelle fonctionnalité.
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivie de la phase QA.

--> **Modification sur la partie paie (paramétrage sur HRCT (rubrique de paie, constante de paie, regroupement, conditionnement, mots clé..) , absence (Création des motifs d'absence) , création des informations , des pages web et des traitements (BNA,BNK,BNE et DBI) et création des docs fusion .**

Développement les évolutions HR Access liées au projet « Télétravail » (Suite 9 et 4YOU) Sopra HR Software Tunis / D'avril 2021 à mai 2021

Mettre en place une solution qui permet de gérer le recours ponctuel au « Télétravail » :

- Rédiger les spécifications techniques détaillées du projet.
- Implémenter la nouvelle fonctionnalité sur suite 9 et 4YOU.
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivie de la phase QA.

--> **Création des informations , des pages web et des traitements (BNA et BNK).**

Développement de nouvelle fonctionnalité Assurance-Congé paternité (Suite 9) Sopra HR Software Tunis / De mai 2020 à juillet 2020

Mettre en place une solution qui permet de gérer les congés de paternité (la durée pendant laquelle un collaborateur 'père' interrompt son activité salariée suite à la naissance de son enfant) :

- Rédiger les spécifications techniques détaillées du projet.
- Implémenter la nouvelle fonctionnalité.
- Faire des tests unitaires, le packaging de sujet et le suivie de la phase QA.

--> **Modification sur la partie paie (paramétrage sur HRCT (rubrique de paie, constante de paie, regroupement, conditionnement, mots clé..) , absence (Création des motifs d'absence) , création des informations , des pages web et des traitements (BNA,BNK,BNE et DBI) et création des docs fusion .**

Compliance Suisse (Suite 9) Sopra HR Software Tunis / De février 2020 à mars 2020

- Développement d'une solution technique qui permet au gestionnaire de générer et fournir une attestation appelée « Attestation de l'employeur international » à une population spécifique frontaliers ou employés qui quitteront le pays.
- Evolution du sujet salaire minimum contient des modifications qui ont été apportés dans le cadre des diverses modifications sur le salaire minimum dans la loi genevoise sur l'inspection et les relations du travail (LIRT).
- Faire des tests unitaire , le packaging des deux sujets et le suivre la phase QA.

--> **Création des information , des pages web, des Traitements (BNA,BNK et BNE) et création des docs fusion.**

Compétences Techniques

Autres

- Design centre
- Lotus (Création des patches , gérer des événements ,...)
- Putty (Unix , installation des patches)
- JIRA (Création & suivie des tickets)
- SVN (Import & export des projets)
- Filezilla (Import & export des fichier sur les serveurs)

Certificats

Tous payeurs niveau 1

MTA_Database Administration Fundamental

Training: PHP/C++/Android/HTML5&CSS3

Prix & Centres d'intérêt

Parmi Les 100 meilleures applications entre 150 pays, 120 000 startup applications
StartupTurkey avril 2019

Gagnant 1er prix CITI2018 Compétitions Informatiques pour le Tourisme Innovant - Citi2018
Réaliser par L' Association de Recherche Scientifique et Innovation en Informatique ARSII

Membre actif à Google Club Isimm

Les Jeux Vidéos

Football

Langues

Arabe

Français

Anglais