



Curriculum Vitae

NADINE JELASSI

CONSULTANTE SIRH

5 ans d'expérience

COMPETENCES

Techniques

- Maîtrise de l'outil HR Access : HR Access (Suite 9, Suite 7)
- Développement : COBOL, SQL, XML
- Système d'exploitation : Windows, Unix/Linux
- SGBD : MySQL, Oracle, SQL Server
- Outils : Design Center, JIRA
- Méthodologies : Agile, UML
- Logiciels bureautiques : MS Office, MS Project

Fonctionnelles

- Paie et post paie
- GA et Absences
- Déclaration Sociale Nominative (DSN)
- Reporting, confidentialité, explos
- Suivi du plan de production.
- Analyse des anomalies de paie et assurer la maintenance corrective.
- Analyse fonctionnelle et technique des demandes.
- Rédactions des spécifications fonctionnelles et techniques.

Expériences professionnelles

Octobre 2021 à Aujourd'hui
FEATWAY-GROUPE EDF

Contexte	Tierce Maintenance Applicative (TMA)
Rôle	Consultante SIRH
Mission	<p>Recette projet et mensuelle</p> <p>Recette mensuelle : Faire la conception et l'exécution des tests liés aux fiches TMA (évolution ou correction) dans les domaines Paie, DSN et GA</p> <p>Participer dans la conception et l'exécution des tests Paie/DSN des projets de fin d'année tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La mise en place de la Fin de Contrat de travail Unique (FCTU) ▪ Le Transfert des contributions CNIEG auprès du réseau des Urssaf à partir de janvier 2022 <p>Assurer la maintenance applicative</p> <p>Assurer la maintenance corrective de l'application HR Access dans les domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Paie (paramétrage paie, traitements de paie) ▪ DSN (traitements de services DSN, paramétrage) ▪ La gestion administrative ▪ Confidentialité <p>Assurer la maintenance évolutive :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse des demandes d'évolutions réglementaires et fonctionnelles ▪ Obtention de la validation métier avant mise en œuvre et validation des implémentations techniques. ▪ Réalisation des scénarii de tests et des jeux de données pour les tickets ouverts <p>Suivi de production : domaine Paie</p>

	Assurer le suivi de cycle de paie : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer le support et l'assistance du client pendant le cycle de paie ▪ Effectuer les contrôles avant et après chaque paie : contrôle qualité, analyse des anomalies, assurer les demandes liées à la paie
Technologies	HRa suite 9, Unix, SQL

Mars 2020 au Septembre 2021
GROUPE ENGIE

SOPRA HR Software-

Contexte	Intégration HRa Suite 9
Rôle	Participation aux développements de la paie
Mission	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réalisation de la conception technique des différentes études prises en charges dans les domaines : Paie, Post-paie et DSN. ▪ Participation aux développements dans les domaines : <ul style="list-style-type: none"> ● Paie : <ul style="list-style-type: none"> - Paramétrage paie - Traitements de la paie tels que : les traitements DBI, DBA, BEK - Création et modifications des descriptions données métiers (XML) ● GA : <ul style="list-style-type: none"> - Traitements : BNA, BNK, BNE et BI1 (produire des mises à jour batch) - Pages web (pages, sous pages et pop-up) et scripts des pages web ● Post paie : <ul style="list-style-type: none"> - Mise en pages spécialisées tels que le bulletin clarifié et détaillé - Traitements d'édition des bulletins de paie (DC8) - Traitements de tri des bulletins de paie (DC7) - Paramétrages des éditions de bulletin (DR6) ● DSN (Sujet : déploiement des spécificités IEG) <ul style="list-style-type: none"> - Paramétrage des rubriques et l'ajout de l'alimentation DSN - Traitements DBI : traitements des services DSN - Traitements BNK et performés : spécifiques liés à la mise à jour

	du statut fiscal et au signalement <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réalisation des fiches de tests unitaires ▪ Assurer la correction des jiras ouvertes par le client après la recette.
Technologies	HRa suite 9, Unix, SQL

Novembre 2017 au Mars 2020

SOPRA HR Software–GROUPE AUCHAN

Contexte	Tierce Maintenance Applicative (TMA)
Rôle	Assurer la maintenance
Mission	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer la maintenance corrective de l'application HR Access : Support, incidents et assistances dans les différents domaines à savoir : <ul style="list-style-type: none"> - La paie (paramétrage paie, traitements de paie (DBI, DBA, BEK)) - Post-paie (bulletins et attestations) - DSN (traitements de services DSN (DBI)), paramétrage) - AED (attestations AED, compteurs AED) - La gestion administrative (correction des données par ordres SQL, correction du spécifique (traitements BNA, BNE, BNK), pages web (scripts)) - Confidentialité (modification des traitements spécifiques et modèles de rôles) - Les alertes - Les absences et congés ▪ Assurer les demandes de service tel que les modifications des données de salariés. ▪ Assurer la maintenance évolutive : ▪ Analyse des demandes d'évolutions réglementaires et fonctionnelles ▪ Réalisation du chiffrage ▪ Obtention de la validation métier avant mise en œuvre et validation des implémentations techniques. ▪ Mise en place des veilles légales et travaux fin d'année tels que : <ul style="list-style-type: none"> - Réduction générale des cotisations patronales pour les salariés

	<p>ayant un salaire 1,6 x SMIC (RGCS 2019)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rémunération des apprentis (2019) - Complément cotisation maladie (2019) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Réalisation des scénarii de tests et des jeux de données pour les Jiras ouvertes. ▪ Installation de la montée de version (version 7.40.020) : ▪ Mise en place de la norme DSN 2020 ▪ La responsabilité de la livraison de tous les travaux en recette (par exécution des scripts shells, stabilisation de l'environnement de recette et attribution des Jiras au client) ▪ Le backup en tant qu'adjointe du responsable opérationnel : Faire le suivi avec l'équipe
Technologies	HRa suite 9, Unix, SQL

Formations

Année	Libellé
Juin 2017	Diplôme National d'Ingénieur en Informatique
Juillet 2014	Cycle préparatoire (Mathématiques/Physiques)

*Autres formations :

Année	Libellé
Février 2020	Formation interne : Argumenter pour convaincre
Novembre 2020	Formation interne : Agile
Octobre 2020	Formation interne : Décrypter les générations Y and Z
Mars 2019	Formation interne : DSN
Mars 2018	Formation interne : Paie fonctionnelle