



## **Curriculum Vitae**

**Ahmed BEN ABDALLAH**

**Chef de projet Intégration Expert SIRH**

**15 ans d'expérience**

## COMPETENCES

### Techniques

- Interfaces de données Entrantes et Sortantes
- Rapports conversationnels et batch
- Reprises des données
- Migrations de données et de composants techniques dans le cadre de montées de versions
- Chaines batch
- Shell Unix
- API et Web services
- ETL
- Logiciels bureautiques : Word, Excel, Power Point, Outlook ...
- Bonne maîtrise des outils collaboratifs (Sharepoint, Teams, Zoom...) et des outils de Ticketing (Jira, Mantis, Quality Center...)

### Fonctionnelles

- Gestion administrative du Personnel (France secteur privé et France secteur public, USA)
- Gestion de la Formation
- Gestion de la Paie
- Gestion des structures (Unités organisationnelles, Emplois, Postes)
- Post-paie
- Méthodologies Agile Scrum
- Gestion de projet
- Force d'adaptation et de compréhension
- Orienté client

### Gestion de projet

- Gestion de projets IT (Agile, Waterfall V-Model, ...)
- Gestion des ressources humaines projets
- Animation d'ateliers, de réunions ...

### Langues

- Arabe : Langue maternelle
- Français : Lu, Ecrit, Parlé (Courant)
- Anglais : Lu, Ecrit, Parlé (Courant)

## Expériences professionnelles

**Janvier 2017 à Aujourd'hui**  
**SciencesPo**

Rôle	Responsable de compte et Chef de Projet
Mission	<p><b><u>Responsable de compte « Tierce maintenance applicative – prestation forfaitaire MOE et AMOA »</u></b></p> <p><b>Environnement : HR ACCESS, Talentsoft, HR 4YOU, Unix, Oracle</b></p> <p><b>Domaines :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration et reprise des données</li> <li>• Interfaces entrantes et sortantes</li> <li>• Reporting</li> <li>• Core HR</li> <li>• Paie</li> <li>• Déclaratifs (Post Paie)</li> </ul> <p><b>Activités :</b> assurer la maintenance de l'application existante et assistance au métier</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Correction des anomalies liées aux transferts des données</li> <li>• Correction des anomalies liées à l'intégration des données</li> <li>• Assistance métier pendant les cycles de paie</li> </ul> <p><b><u>Chef de projet sénior :</u></b></p> <p><b>Principaux Projets réalisés :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre d'un projet de reprise de données entre une application de gestion des salariés étrangers et le SIRH.</li> <li>• Refonte du système d'information de la comptabilité et la finance (gestion des impacts sur le SIRH) (Avec la méthodologie Waterfall Cycle en V) ...</li> <li>• Mise en œuvre de toutes les interfaces sortantes et entrantes entre le SIRH et SICF.</li> </ul> <p><b>Activités :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification des parties prenantes de chaque projet</li> <li>• Planification des projets (deadlines, jalons, ...)</li> <li>• Identification des ressources projets (humaines et matérielles)</li> <li>• Animation des ateliers de cadrages</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communications avec les différentes parties prenantes</li> <li>• Chiffrage projets (En stories points, en JH et en Euros)</li> <li>• Gestion d'équipe (10 consultants MOE et AMOA)</li> <li>• Suivi des avancements projets et des travaux de la recette</li> <li>• Suivi des livraisons ...</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Web services, API Java, Java Script

**DE JANVIER 2016 A DECEMBRE 2016**  
**Gustave Roussy)**

**IGR (Institut**

Rôle	<b>Project Manager MOE et AMOA « Reprise des données », « Core HR », « Delivery », « Formation »</b>
Mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimer des charges, préparation du calendrier prévisionnel (des ateliers de conceptions, des livraisons ...), répartition des tâches ...</li> <li>• Animer les ateliers de conception.</li> <li>• Coacher et gérer une équipe de deux consultants.</li> <li>• Suivre les développements.</li> <li>• Traiter les anomalies et les évolutions de la recette.</li> <li>• Assurer la livraison hebdomadaire des entités et des documents d'études.</li> <li>• Assurer la mise en production.</li> <li>• Traiter les anomalies de la production.</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script

**DE JANVIER 2015 A DECEMBRE 2015**  
**Caisse des dépôts et consignations)**

**ICDC (Informatique**

Rôle	<b>Chef de projet MOE et AMOA pour le chantier « Refonte des interfaces RH »</b>
Mission	<p>Gérer le projet de la refonte des interfaces RH et connexes de la CDC :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimation des charges, préparation du calendrier prévisionnel (des ateliers de conceptions, des livraisons ...), traitement des actions (avec l'outil JIRA), répartition des tâches ...</li> <li>• Animer les ateliers de cadrages, d'urbanisation et de cartographie des flux.</li> <li>• Préparation des spécifications fonctionnelles détaillées.</li> <li>• Coacher et gérer une équipe de trois consultants.</li> <li>• Travailler en étroite collaboration avec l'équipe Infocentre RH et les équipes des SI connexes</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script, API, ETL TALEND

**DE MAI 2014 A DECEMBRE 2014**  
**COURRIER**
**LA POSTE**

Rôle	<b>Chef de projet MOE et AMOA data exchange (données entrantes et sortantes) avec Cornerstone OnDemand</b>
Mission	Gérer le projet de data exchange : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estimation des charges, préparation du calendrier prévisionnel (des ateliers de conceptions, des livraisons ...), traitement des actions (avec l'outil JIRA), répartition des tâches ...</li> <li>• Animer les ateliers de cadrage.</li> <li>• Coacher et gérer une équipe de deux consultants.</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script, API, Cornerstone

**DE MAI 2013 A AVRIL 2014**  
**TOTAL**

Rôle	<b>Domain Leader MOE « Interfaces » et « Gestion administrative »</b>
Mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Animer les ateliers de conception.</li> <li>• Coacher et gérer une équipe de trois consultants.</li> <li>• Refonte des interfaces entrantes et sortantes entre le progiciel HR ACCESS et les autres applications (SAP HR, Comptabilité, ...).</li> <li>• Effectuer les évolutions sur les différents domaines et thèmes de la gestion administrative.</li> <li>• Traiter les anomalies et les évolutions de la recette.</li> <li>• Préparer le plan de production.</li> <li>• Effectuer la mise en production.</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script, API, SAP HR

**DE MAI 2011 A AVRIL 2013**  
**ENERGIES**
**VINCI**

Rôle	<b>Domain Leader MOE et AMOA « Migration » et « Reprise des données »</b>
Mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Migration des données (HR ACCESS V5 vers HR ACCESS V9) et reprise des données à partir d'autres applications transverses :</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Animer les ateliers de conception avec toutes les parties prenantes.</li> <li>Coaché et gérer une équipe de quatre consultants.</li> <li>Assurer le suivi journalier du reste à faire des développements et remonter les alertes.</li> </ul>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script, API

**DE SEPTEMBRE 2006 A AVRIL 2011**  
**TUNISIE**

**SOPRA HR**

Rôle	<b>Consultant et Domain Leader R&amp;D</b>
Mission	<p><b>Agile scrum « Development Leader » USA (Equipe AGILE Benefits et Accruals)</b></p> <p>Gérer et suivre les différentes phases de développements des projets. Echanger avec les collaborateurs aux USA concernant la préparation des plannings prévisionnels (découpage projet/phase en stories, estimation des charges « stories points », gestion du backlog, priorisation, gestion des risques, livraisons ...) et de la répartition des tâches au sein de l'équipe.</p> <p>La méthode Agile/Scrum a été utilisée pendant toutes les phases du projet US.</p> <p>Outil de suivi utilisé : Jira Atlassian</p> <p>Projets :</p> <p>Paid time off Accruals (Gestion des temps) : c'est un projet de calcul du temps accumulé pour un type d'absence dans chaque période de paie.</p> <p>Organisation foundation (Module gestion des structures) : ce projet vise à modifier et développer des nouvelles fonctionnalités liées au module gestion des structures pour la localisation USA en tenant compte du contexte de la version 8.0 d'HR ACCESS.</p> <p>Gold configuration : Préparation d'une offre de configuration standard pour le client US. Chaque client doit avoir sa propre configuration (données réglementaires associées).</p> <p><b>Project Leader Migration des données</b></p> <p>Migration HR Access V7.0 vers HR Access V7.1 : Localisations traitées : France secteur publique, France secteur privé et International.</p> <p>Etude et développement du projet de consistency 7.0 vers 7.1 : Localisations traitées : France privée, France publique et Espagne.</p>
Technologies	HR ACCESS, Oracle, Unix, Java Script, API

## Formations

Année	Libellé
2018	Certification PMP
2010	Méthodologies Agile : XP, Scrum et RUP
2009	Project management avec MS Project People Management
2007	Anglais à l'Amideast
2006	MIAGE Informatique Appliquée à la Gestion à l'ISG de Tunis.
2001	Baccalauréat scientifique Mathématique