



Curriculum Vitae

El Khoudja Hichem

Consultant SIRH-MOA

15 ans d'expérience

COMPETENCES

Compétences clés

- Force d'adaptation, de compréhension et de proposition
- Organisation, efficacité et gestion du temps
- Esprit d'analyse, ouverture d'esprit et curiosité
- Sens relationnelle et bonne communication
- Une bonne connaissance des processus RH : Le développement des compétences, l'évaluation et la performance, les rémunérations, le recrutement et la gestion des carrières et successions

Techniques

- Maîtrise de l'outil HR Access : HR Access (Suite 9, Suite 7)
- Système d'exploitation : Windows, Unix/Linux
- SGBD : SQL Server
- Outils : Design Center, JIRA
- Méthodologies : Agile, UML
- Logiciels bureautiques : MS Office, MS Project


Fonctionnelles

- Paie et post paie
- Gestion des carrières et Absences
- Workflow et automatisation des process RH
- Déclaration Sociale Nominative (DSN)
- Reporting, confidentialité
- Suivi du plan de production.
- Animation des ateliers et recueil du besoin dans le cadre de demande d'évolution légale et/ou fonctionnelle
- Préparation des scénarii de test, suivi de la recette fonctionnelle et synthèse sur l'état d'avancement
- Analyse des anomalies (Paie, GA et Déclarative) et assurer la maintenance corrective.
- Analyse fonctionnelle et technique des demandes.
- Rédactions des spécifications fonctionnelles.
- Création des supports, de guides, de formations
- Accompagnement du changement, démarrage et bascule

Expériences professionnelles

Aout 2019 à Aujourd'hui

FEATWAY

Contexte	
Rôle	Consultant SIRH -MOA
Mission	EDF 
Technologies	HR Acces Suite 9 -unix-jira

Consultant SIRH MOA au sein de SOhLRH- 130 000 Paie

Domaine Paie-DSN

- Assistance aux utilisateurs (Niveau 2)
- Contrôle et fiabilisation des données de Paie
- Rédaction des modes opératoires
- Recette des différentes évolutions et remontée des anomalies
- Animation des ateliers et recueil du besoin
- État des lieux des règles fonctionnelles applicables et étude de faisabilité
- Recueil du besoin, rédaction des spécifications fonctionnelles en collaboration avec les utilisateurs
- Recette fonctionnelles et test de non-régression

Participation et intéressement

- Elaboration du planning
- Elaboration de la stratégie de recette
- Participations aux ateliers
- Définition des conventions de flux entre le SI et NATIXIS
- Suivi du plan de production
- Rédaction des Spécifications fonctionnelles et autres demandes d'évolutions
- Intégration des flux et traitement des rejets fonctionnels
- Support aux utilisateurs

Octobre 2018 à Aout 2019
FEATWAY

Contexte	
Rôle	Consultant SIRH AMOA
Mission	<div>FNAC DARTY</div> <div>FNAC DARTY</div>
Technologies	HR Acces Suite 9 -unix-jira


Paie

- Assistance aux utilisateurs, chargement de bordereaux de saisie en masse, extractions, requêtes de contrôle des éléments de paie,
- Analyse et corrections des anomalies de paie
- Qualification des anomalies
- Recette et validation des corrections et évolutions implémentées
- Paramétrage et mise à jour réglementaire
- Participation à la mise en place du PAS et formation des responsables paie
- Gestion de la participation & intéressement

DSN :


- Support aux utilisateurs dans le contrôle des bandes et corrections des anomalies bloquantes
- Analyse de la nouvelle norme et adaptations du paramétrage en place
- Suivi des retours des organismes
- Fiabilisation des données déclarées en DSN

Mars 2018 à septembre 2018**BFM3A**

Contexte	
Rôle	Consultant Fonctionnel
Mission	GIP MDS  NET-ENTREPRISES-FR GIP Modernisation des déclarations sociales
Technologies	

- Instruction des demandes d'évolution de la normes (FCTU , signalement d'amorçage „)
- Etude de faisabilité et retour aux partenaires
- Rédaction des expressions de besoin et des spécifications fonctionnels
- Animations des ateliers de travail
- Instruction des expressions de besoin exprimées par les nouveaux entrant en DSN et réalisation des études d'impact
- Support N3 des utilisateurs

Janvier 2016 à Février 2018**BFM3A**

Contexte	
Rôle	Consultant SIRH -MOA
Mission	EDF 
Technologies	HR Acces Suite 9 -unix-jira

DSN :

- Projet DSN Production et analyse des bandes
- Vérification des données
- Contrôle des bases de cotisations et éléments financiers
- Contrôle de la volumétrie des dossiers déclarés
- Contrôle du montant des cotisations dues
- Contrôle la cohérence entre les cotisations agrégées et les cotisations individuelles
- Analyse et recette des anomalies
- Correction des anomalies bloquantes en collaboration avec la TMA
- Dépôts des bandes
- Suivi des retours des organismes (URSSAF, CNIEG,)
- Analyse des fiches de paramétrages
- Participation à la mise en place de la DSN Phase 2, Phase 3 et DSN de signalement

Projet ARIEL : Alimentation en masse

- Rédaction des spécifications fonctionnelles générales
- Participation et animations des ateliers de conceptions
- Préparation des scénarii de test et animation des ateliers de recette
- Suivre l'avancement du projet
- Assurer le suivi des corrections des incidents selon leur nature

Domaine Paie :

- Assistance aux utilisateurs (Niveau 2)
- Recueil du besoin, rédaction des spécifications fonctionnelles en collaboration avec les utilisateurs
- Élaboration de la Stratégie de recette
- Recette fonctionnelles et test de non-régression

Septembre 2014 à Janvier 2016

BFM3A


Contexte	
Rôle	Consultant SIRH -MOA
Mission	Paris Habitat
Technologies	HR Acces Suite 9 -unix-jira



Domaine DSN : projet de mise en place de la DSN Phase 1&2

- Audit du paramétrage paie, Gestion administratif et Absence
- Rédaction des Spécifications fonctionnelles
- Installation des kits applicatifs
- Paramétrage des compteurs et saisies des transcodifications
- Recette fonctionnelle & réglementaire
- Rédaction de modes opératoire
- Formation des gestionnaires Paie a la DSN
- Conduite de changement
- Support utilisateur

Décembre 2011 à juillet 2014**BFM3A**

Contexte	
Rôle	Consultant SIRH -MOA
Mission	COFELY 
Technologies	HR Acces V5 -unix-jira

RUN :

- Analyse fonctionnelle de l'évolution réglementaire et conventionnelle
- Rédaction des spécifications fonctionnelles détaillées
- Suivi du paramétrage et élaboration des scénarios de tests
- Recette et validation de la mise en production
- Rédaction de modes opératoires
- Gestion des Events : signalement & contrôle des corrections
- Participation au projet de montée de version de la GTA+ intégration des horaires variables
- Mise en place d'une interface HR==> GTA

Projet : migration iso-fonctionnelle V5 vers S9

- Rédaction des scénarii de test et des tests de non-régression
- Recette et validation de la solution pour les domaines suivants :
 - Absences
 - Self-service (workflow)
 - Reporting & déclaratif
 - Paie
 - Confidentialité
 - Reprise de données
- Rédaction de modes opératoires
- Gestion des Events : signalement & contrôle des corrections
- Comparaison de la couverture fonctionnelle entre l'environnement source (V5) et l'environnement cible (S9)

Janvier 2008 à Novembre 2011
ACTWAY

Contexte	
Rôle	Consultant SIRH -MOA
Mission	
Technologies	

- Divers missions en tant que Consultant SIRH_ MOA

Janvier 2004 à décembre 2007

Contexte	
Rôle	Gestionnaire de contrat de Travail
Mission	
Technologies	



- Gestion d'une population de 210 agents du GRD Méditerranée (Réseau Gaz Distribution) : 190 agents statutaires, 4 contrats de professionnalisation, 16 Stagiaires
- Gestion Administrative
- Gestion de la Paie et saisie des éléments variables (HR ACCESS)
- Gestion des temps et activité présence /absence (GTA)
- Gestion des Comptes Épargne temps
- Gestions des entrées/sorties

Formations

Année	Libellé
2003	Master en Ressources Humaines et Relations Sociales
2002	Maîtrise Administration Économique et Sociale, mention Ressources Humaines

*Autres formations :

Année	Libellé
2010	Formation « HR ACCESS -Traitements »
2008	Formation « HR ACCESS -Paramétrage de la Paie 1&2 »
2007	« Paramétrage et collecte des éléments variables sur GTA»