

Descrição do exercício

Seguindo um ciclo *Test Driven Development* (TDD), implemente o código necessário para resolver o problema descrito a seguir:

“O participante deve implementar uma calculadora de salário de funcionários. Um funcionário contém nome, e-mail, salário-base e cargo. De acordo com seu cargo, a regra para cálculo do salário líquido é diferente:

- Caso o cargo seja DESENVOLVEDOR, o funcionário terá desconto de 20% caso o salário seja maior ou igual que 3.000,00, ou apenas 10% caso o salário seja menor que isso.*
- Caso o cargo seja DBA, o funcionário terá desconto de 25% caso o salário seja maior ou igual que 2.000,00, ou apenas 15% caso o salário seja menor que isso.*
- Caso o cargo seja TESTADOR, o funcionário terá desconto de 25% caso o salário seja maior ou igual que 2.000,00, ou apenas 15% caso o salário seja menor que isso.*
- Caso o cargo seja GERENTE, o funcionário terá desconto de 30% caso o salário seja maior ou igual que 5.000,00, ou apenas 20% caso o salário seja menor que isso.*

Exemplos de cálculo do salário:

- DESENVOLVEDOR com salário-base 5.000,00. Salário final = 4.000,00*
- GERENTE com salário-base de 2.500,00. Salário final: 2.000,00*
- TESTADOR com salário de 550,00. Salário final: 467,50”*

Referência

- Este exercício foi extraído de: M. Aniche, “Exercícios utilizados no estudo sobre TDD (SBES 2012)”. Disponível online em: <https://gist.github.com/mauricioaniche/3024328>