

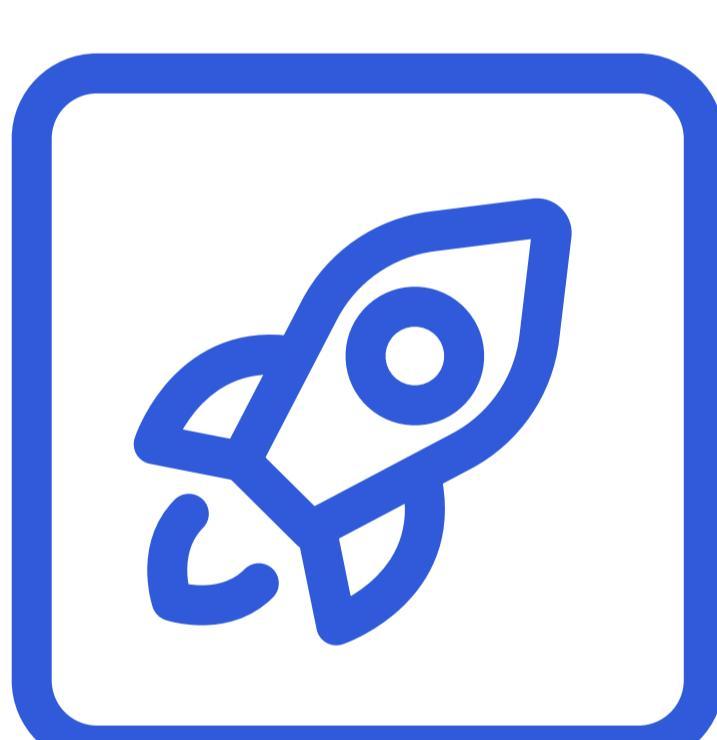
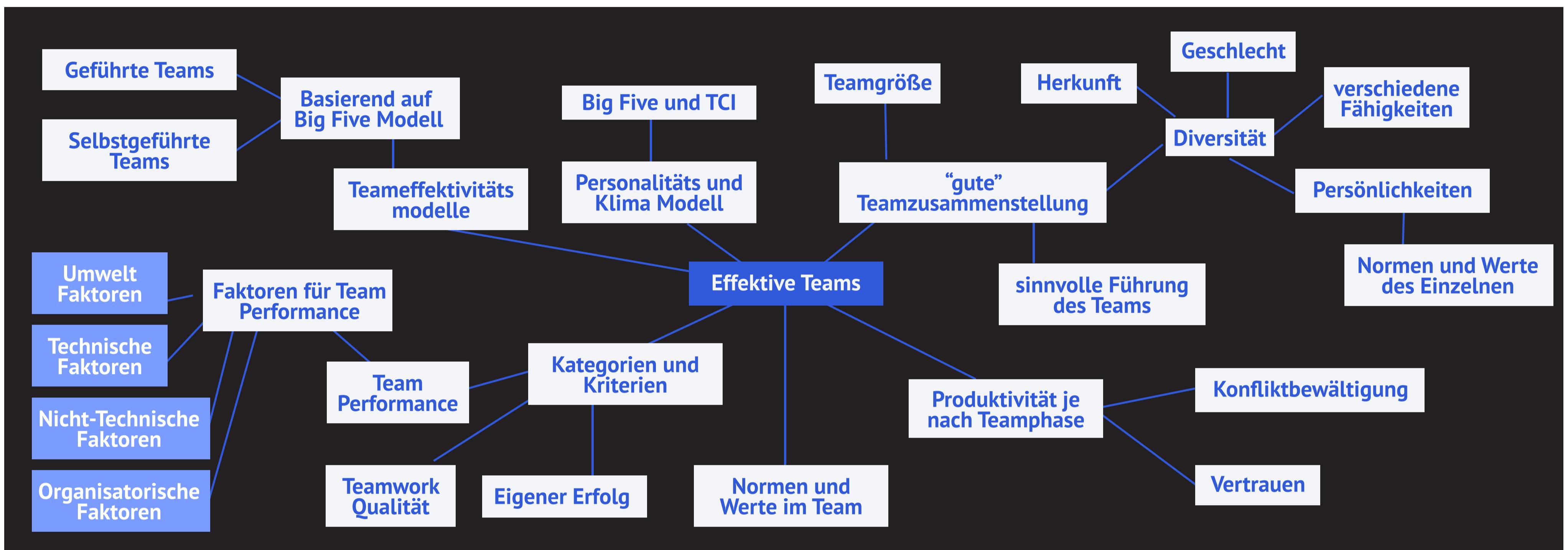


Quellen

Effektive Teamarbeit durch digitale Plattformen: Förderung individueller Potenziale und Teameffektivität

Viele Menschen suchen strukturierte Möglichkeiten, ihre Potenziale effektiv einzusetzen und benötigen dafür meist ein Team. Die Suche nach passenden Teams für Projekte ist jedoch oft frustrierend. Daher untersucht diese Arbeit die Entwicklung einer digitalen Plattform, die auf persönlichen Fähigkeiten und Interessen basiert, um kontinuierliche Weiterentwicklung und passende Herausforderungen zu ermöglichen. Ziel ist es, individuelle Stärken zu nutzen und eine Umgebung für den Ideenaustausch und die Projektentwicklung zu schaffen.

Im Folgenden betrachten wir, wie die Effektivität von Teams gezielt gefördert werden kann. Des Weiteren werden die Phasen der Teamentwicklung nach Tuckman (1965) und deren Einfluss auf die Teamdynamik beleuchtet und auf Basis des Team Climate Inventory untersucht, wie unterstützende Beziehungen und klare Verhaltensweisen ein positives Teamklima schaffen und die Teameffektivität beeinflussen.



Effektivität

Für die Teameffektivität sind vor allem die Interdependenz, klare Zielsetzungen und die individuellen Potenziale der Teammitglieder von Bedeutung. Das Salas-Modell bietet einen Rahmen, der Teamführung, gegenseitige Leistungsüberwachung, Anpassungsfähigkeit und Teamorientierung als essenzielle Elemente der Teameffektivität hervorhebt.

Learnings: Diese Erkenntnisse legen nahe, dass die Plattform durch die Integration des Salas-Modells die Teamführung und gegenseitige Leistungsüberwachung fördern könnte, was zu einer verbesserten Effektivität und Anpassungsfähigkeit der Teams führt.



Teamphasen

Die Teamentwicklungsphasen nach Tuckman stellen einen zentralen Bestandteil der Dynamik innerhalb eines Teams dar. Sie beschreiben den Entwicklungsprozess, den jedes Team in einem Projekt durchläuft, und sind entscheidend für die Teamentwicklung und können die Effektivität des Teams steigern oder verringern. **Learnings:** Effektive Teams durchlaufen

systematisch die Teamphasen. Die Effektivität eines Teams wird durch Faktoren wie Normen und Werte oder durch die Persönlichkeiten der Mitglieder beeinflusst, was den Erfolg in den Phasen variieren lässt. Ein gezieltes Management dieser Phasen stärkt die Teamdynamik, fördert eine produktive Arbeitsumgebung und hilft Konflikte zu bewältigen.



Teamklima

Das Teamklima beschreibt die vorherrschenden Arbeitsbedingungen, Beziehungen und Verhaltensweisen innerhalb eines Teams. **Learnings:** Das Teamklima hat auf mehrere Arten Einfluss auf die Produktivität von Teams. Konflikte werden reduziert und Selbstorganisation verbessert. Diversität kann dabei einen positiven Einfluss haben:

Teammitglieder mit unterschiedlichen Persönlichkeiten nach Five Factor Modell können sich in ihren Stärken ergänzen. In heterogenen Teams können zwar Schwierigkeiten auftreten, welche sich durch gute Kommunikation und Achtsamkeit jedoch überbrücken lassen.



Value Sensitive Design

Value Sensitive Design (VSD) basiert auf theoretischen Konstrukten, die das Verhältnis zwischen Technologie und menschlichen Werten definieren. Es ermöglicht außerdem Analysen von direkten und indirekten Stakeholdern und berücksichtigt verschiedene Werteebenen. **Learnings:** Value Sensitive Design hilft, die Bedürfnisse und Erwartungen der Teammitglieder besser zu verstehen und gezielt darauf einzugehen. Dies fördert eine effektivere Zusammenarbeit und trägt dazu bei, ein unterstützendes und produktives Teamklima zu schaffen, das auf gegenseitigem Vertrauen und Verständnis basiert.

Implementierungs-Entscheidungen Unsere Arbeit betont die Bedeutung einer digitalen Plattform, die individuelle Potenziale durch gezielte Projektauswahl fördert. Die Kombination von Value Sensitive Design (VSD) und User-Centered Design (UCD) gewährleistet, dass die Plattform benutzerfreundlich ist, aber gleichzeitig Inklusivität, Zusammenarbeit, Transparenz und Vertrauen fördert. Dies unterstützt individuelle Entwicklungen, eine effektive Teamdynamik sowie langfristige Teameffektivität und fördert diverse Teams, indem eine Umgebung geschaffen wird, in der Ideen frei ausgetauscht und zu konkreten Projekten entwickelt werden können.