Exercise 1

Essensen av prosjektet er å planlegge en brukervennlig nettside med bookingsystem og bygge et moderne coworking space. Kontorlandskapet skal fungere som et sosialt knutepunkt for studenter, godt etablerte arbeidsfolk og entreprenører. Både enkelt personer og bedrifter skal kunne benytte seg av fasilitetene.

USNStart ønsker at både kommunen og den lokale befolkingen skal kunne benytte seg av lokalet, i tillegg til de som er medlemmer.

Exercise 2

Potensiale interessenter blir

* Studenter
* De som allerede leier arbeidsplass hos USNStart
* Startups
* Lokale bedrifter
* Hjemmekontor arbeidere
* Kommunen
* USN
* Selvstendig næringsdrivende
* Samarbeidspartnere

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Studenter** | Høy interesse | Høy innflytelse | Lav innvirkning |
| **Leietakere** | Høy interesse | Høy innflytelse | Lav innvirkning |
| **Startups** | Lav interesse | Middels innflytelse | Høy innvirkning |
| **Lokale bedrifter** | Høy interesse | Høy innflytelse | Høy innvirkning |
| **Hjemmekontor-arbeidere** | Lav interesse | Lav innflytelse | Lav innvirkning |
| **Kommunen** | Høy interesse | Høy innflytelse | Høy innvirkning |
| **USN** | Høy interesse | Høy innflytelse | Høy innvirkning |
| **SN** | Lav interesse | Lav innflytelse | Lav innvirkning |
| **Samarbeidspartnere** | Middels interesse | Middels innflytelse | Lav innvirkning |

Konflikter og løsninger

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Konflikter | Løsning | Kommentar |
| Støy | Bruksregler for de forskjellige sonene | Støy isolerte vegger. Støy-free sone rundt kontor/pulter. Sosial sone rundt kjøkken,loungerom,spillrom. |
| Kjøkken renhold | Bruke sjekk lister | Ryddestasjon. Søppelsortering. |
| Overbooking (Lite tilgjengelig plass) | Booking grense | Begrense hvor langt frem i tid man kan booke. |

Exercise 3

* Gjennomtenkt plan løsning
* Tidsplanlegging
* Kostnader
* Ressursplanlegging
* Team-arbeid
* Budsjett
* Tillatelser (Bygg, parkering, bedrift)
* Sikkerhet og personvern
* WEB-utvikling og designteam
* Tett dialog mellom aktører og interessenter
* Ansatte/Staff
* Avtaler med leverandører
* Forsikringer
* Risikostyring

Exercise 4

SWOT Analyse

|  |  |
| --- | --- |
| Styrker:   * Arbeidserfaring * God på Multitasking * Vidt spenn i alder i gruppen * Forskjellige utdanningsbakgrunner * Forskjellige bakgrunner * Vi er et team med bare kvinner! * Detalj-/design-orienterte * God estetisk sans | Svakheter:   * Er mer snakkesalige som kvinner * Uerfaren / ny med prosjektplanlegging * Teknisk svakere / mindre erfaren med teknologi * Kvinner er underrepresenterte innenfor IT og teknologiske fag |
| Muligheter:   * Som kvinner er vi ettertraktede på arbeidsmarkedet * Networking * Jobbmuligheter * Personlig utvikling * Nye læringsmuligheter * Samarbeid med lokale bedrifter | Farer:   * Konkurranse * Forskjellig lønn (mann/kvinner) * For sosial (som kvinner) * Tidsklemme (Stort prosjekt) * Endringer i markedsforhold/trender |