

DIVERSIDADE NA TECNOLOGIA

INCLUSÃO COMO FATOR DE INOVAÇÃO



Centro Integrado de
Tecnologia da Informação



Lucas dos Santos

- Graduando em Sistemas de Informação pelo CIn – UFPE
- Designer de Produto no CITi
- Integrante do Comitê de Diversidade e Inclusão do CITi (24.2)

Gosto de estar com meus amigos, amo cachorros e não vivo sem música

Sobre mim



Thaís Neves

- Graduanda em Engenharia da Computação pelo CIn – UFPE
- Gerente de Software CITi
- Membro do Time de Inovação e Pesquisa CITi (24.2)
- Integrante do Comitê de Diversidade e Inclusão CITi (24.1)

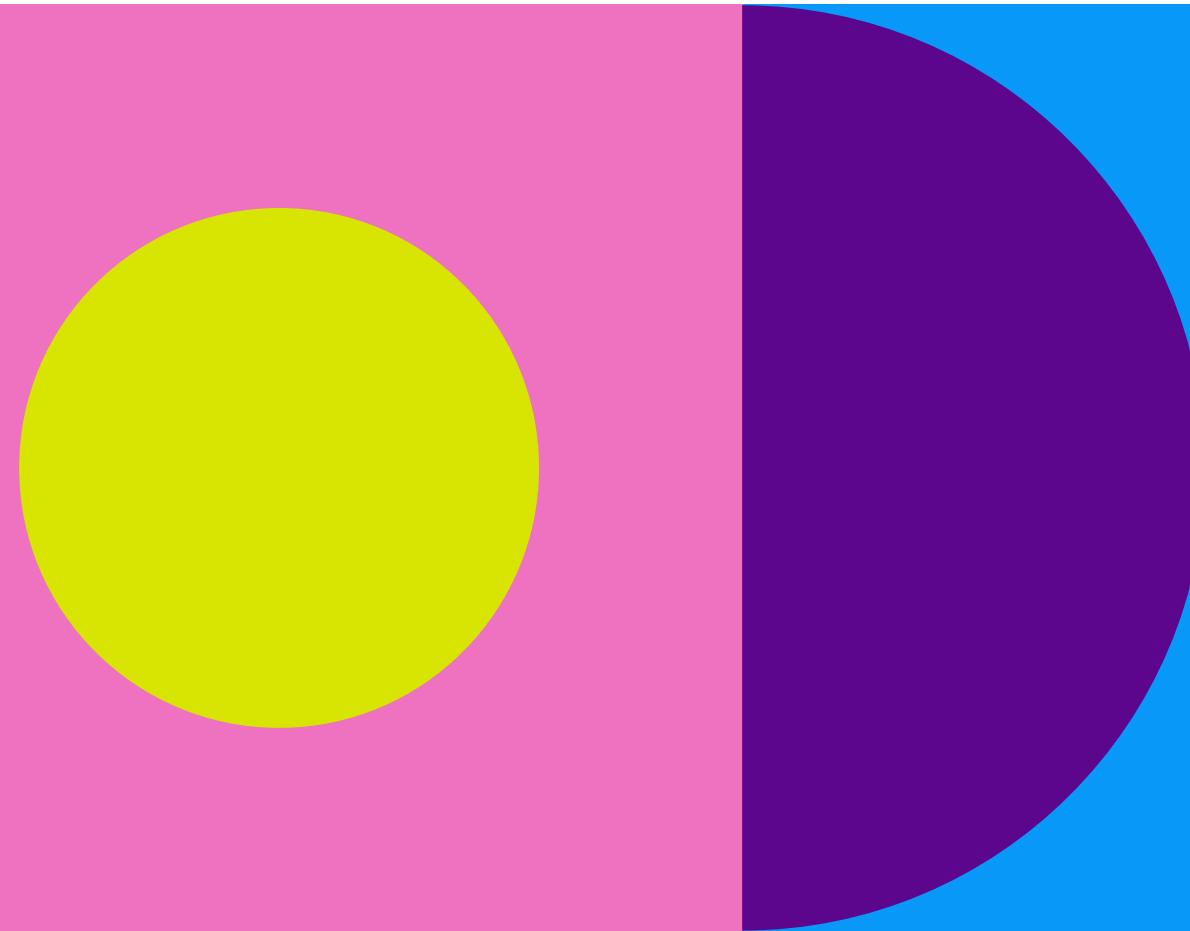
Faço parte da equipe de natação da UFPE, amo esportes, gatos. Sou vegetariana e amo cozinhar.

Sobre mim



A importância de se sentir parte

Como isso influencia o crescimento individual e coletivo? Como se reconhecer em um espaço faz diferença no ambiente acadêmico e profissional?





Mulheres já foram maioria no cursos STEM

Em 1970, as mulheres eram maioria nos cursos de Ciência da Computação. Nessa época, éramos 70%. Em 2021, apenas 11,6%.

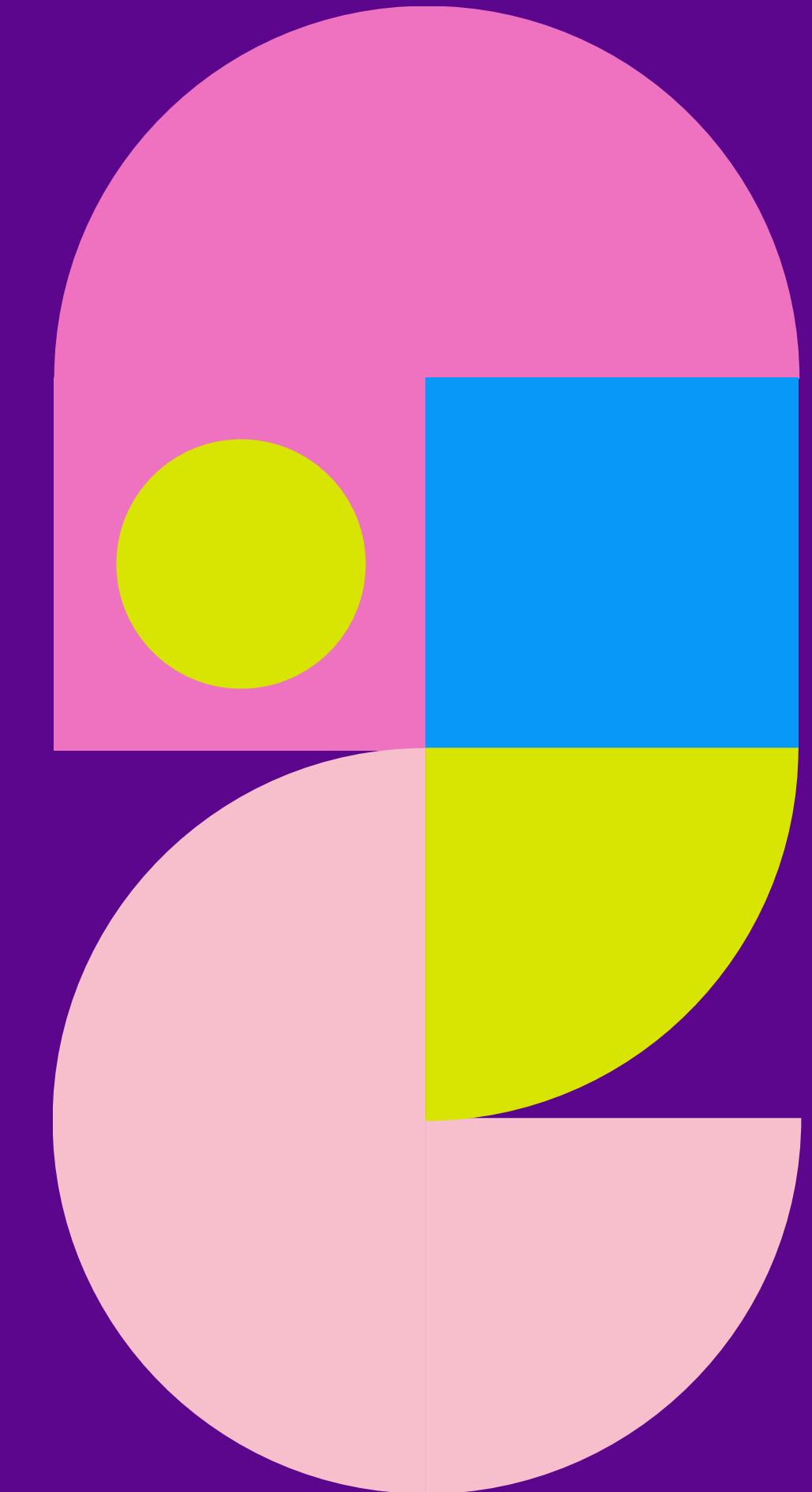
O surgimento do PC EM 1980. Antes, o computador era uma grande máquina de realizar cálculos e processamento de dados, atividades associadas à função de secretariado.

Homens brancos ocupam

75%

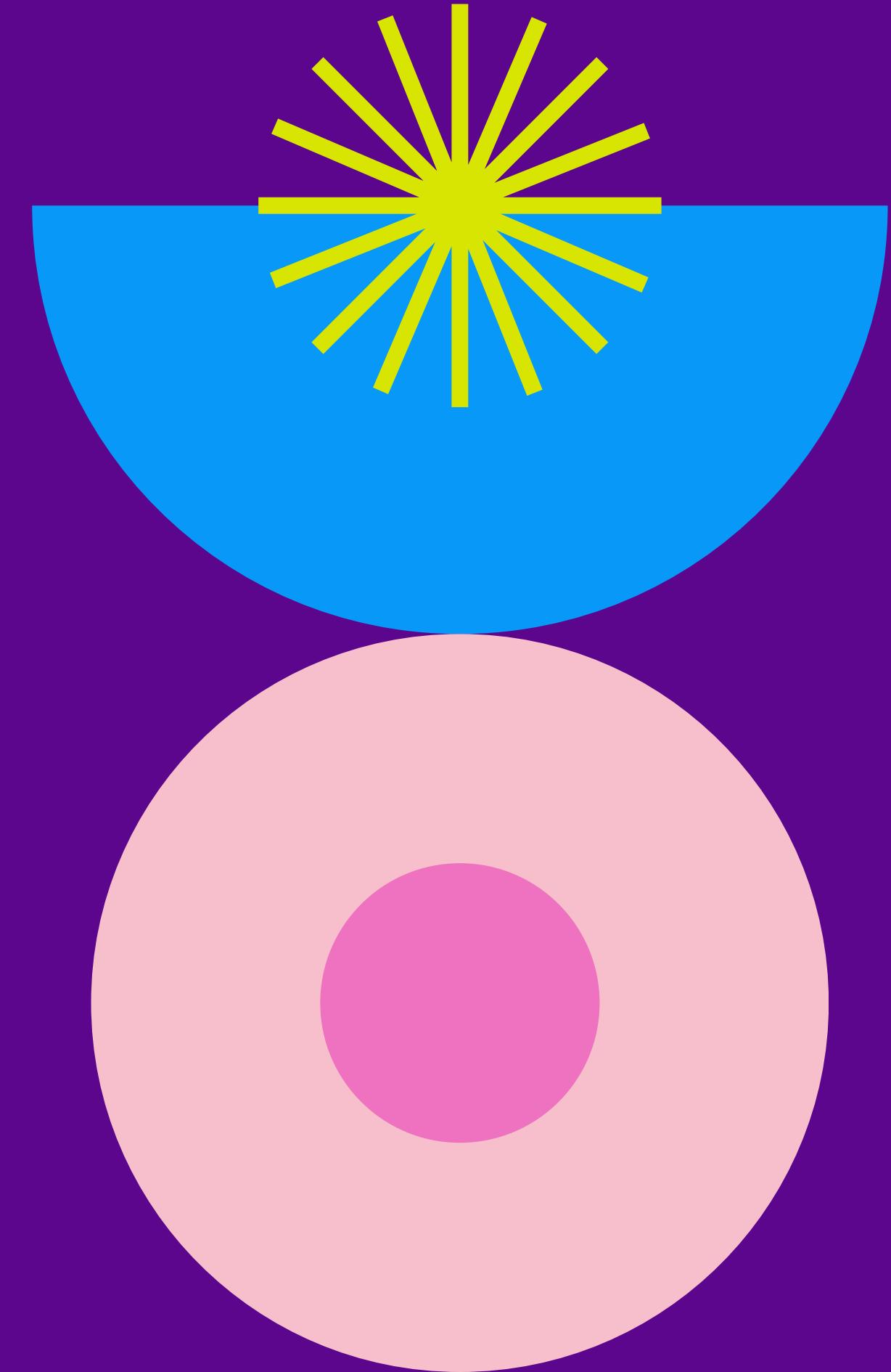
**das vagas de emprego no setor
da tecnologia.**

“Isso é uma perda de oportunidade para o país em geral e para cada indivíduo que não se vê no setor de alta tecnologia, mesmo tendo as aptidões necessárias”



**Diversidade não
é apenas uma
questão social,**

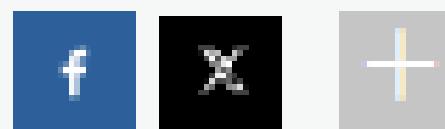
mas um fator essencial para a inovação no
mundo tech.



[MICROSOFT](#)

"Mudanças nas necessidades": Microsoft demite toda a equipe de diversidade da empresa com e-mail controverso

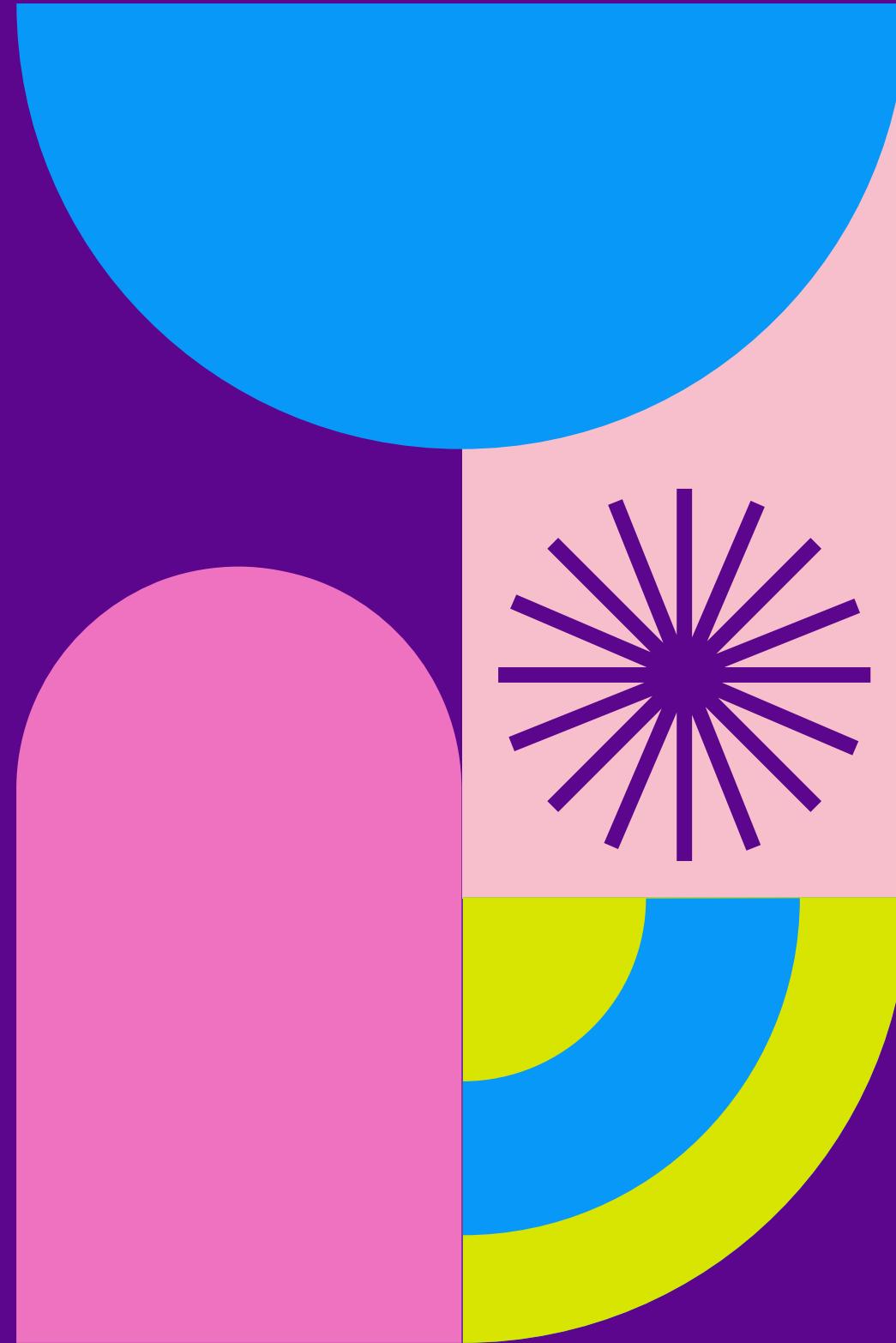
A empresa se envolveu em uma polêmica.



BY [KETLYN RIBEIRO](#)



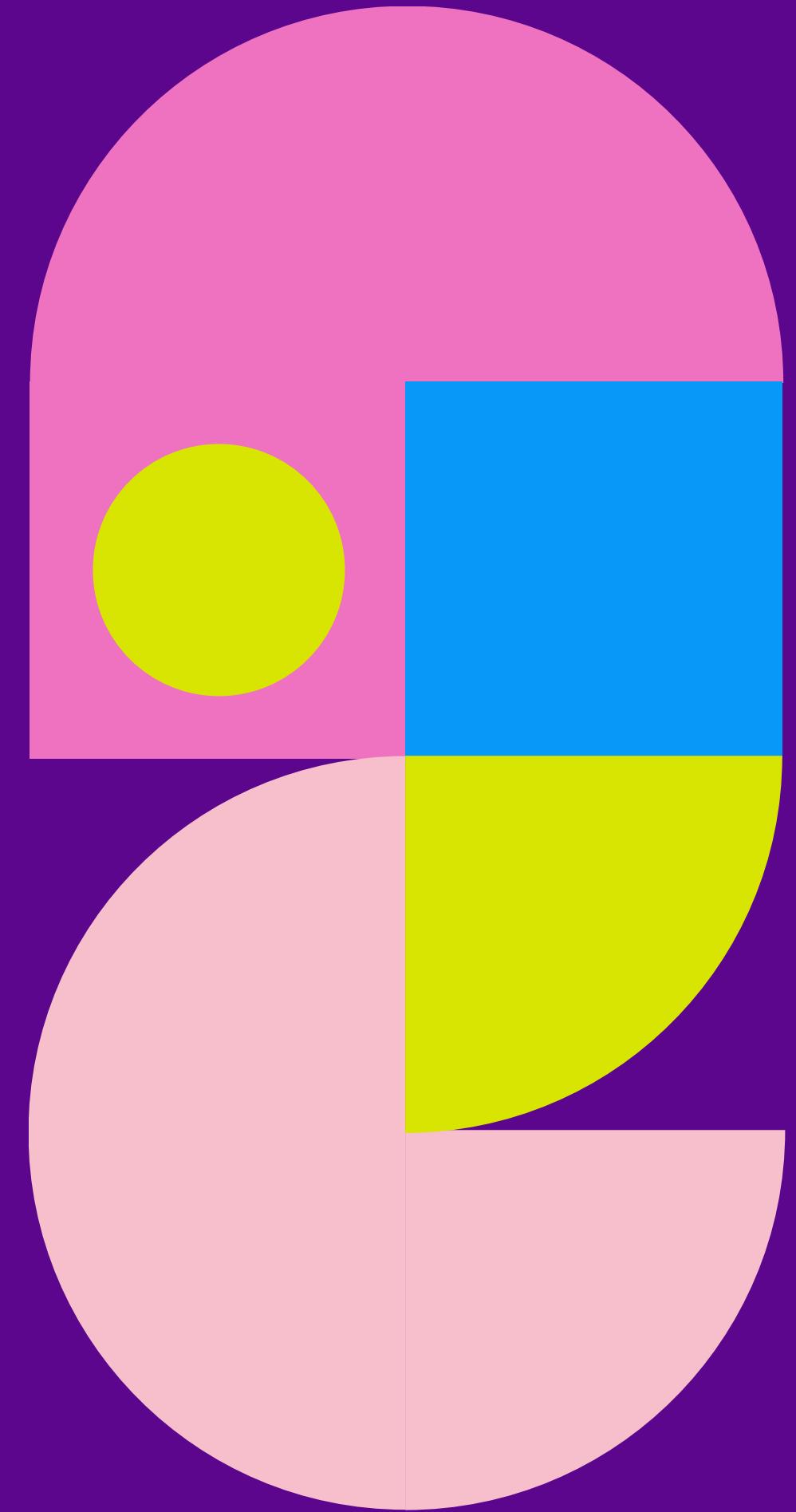
Publicado 17 de Julho de 2024 às 16:54



**Qual a importância
de discutir a
diversidade na
tecnologia?**

Segundo a pesquisa “Woman in Technology” menos de
20%

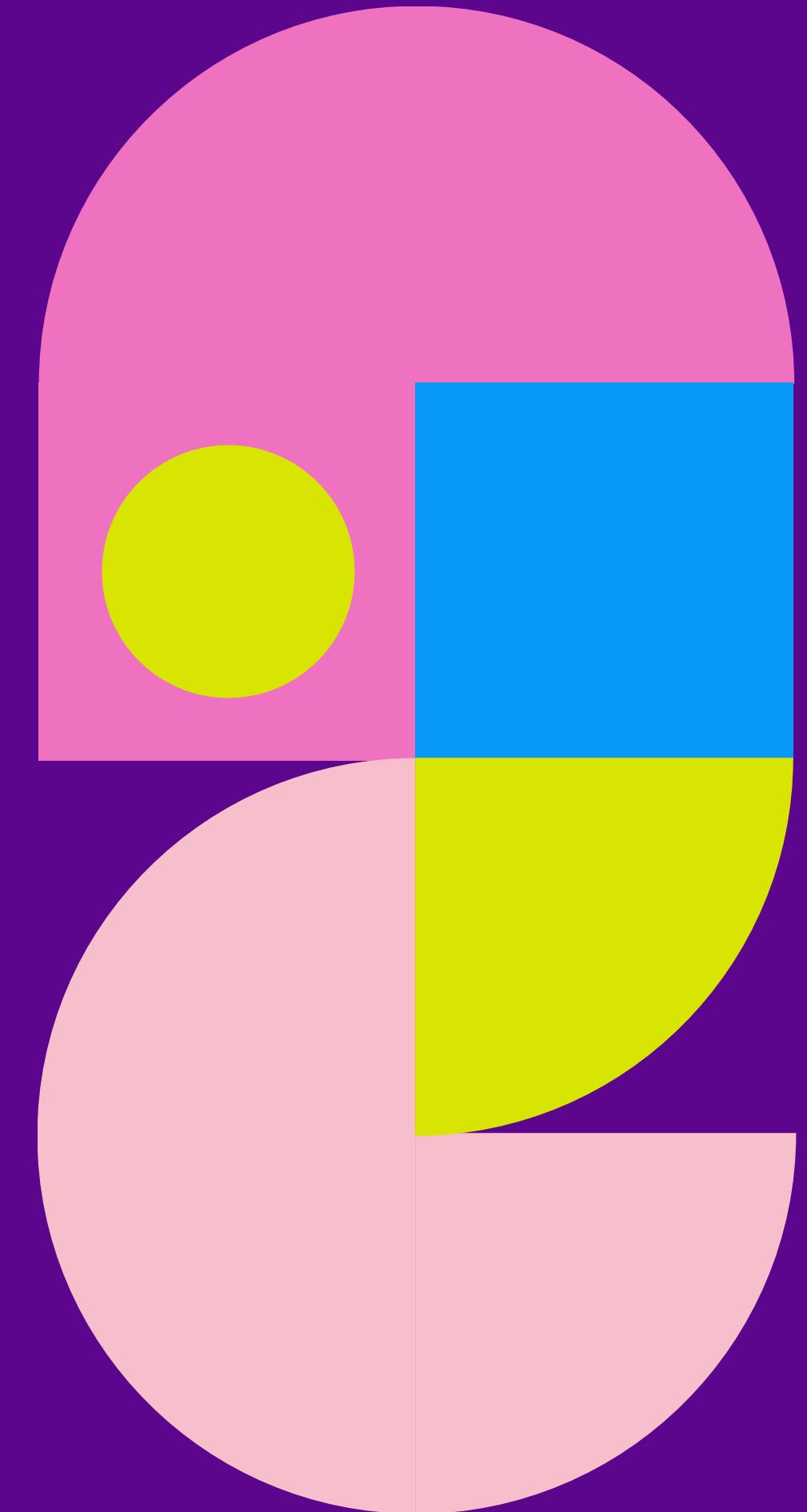
dos cargos das áreas de tecnologia
no Brasil são ocupados por mulheres



Segundo dados divulgados pela Abstartups, a Associação Brasileira de Startups cerca de, apenas,

8%

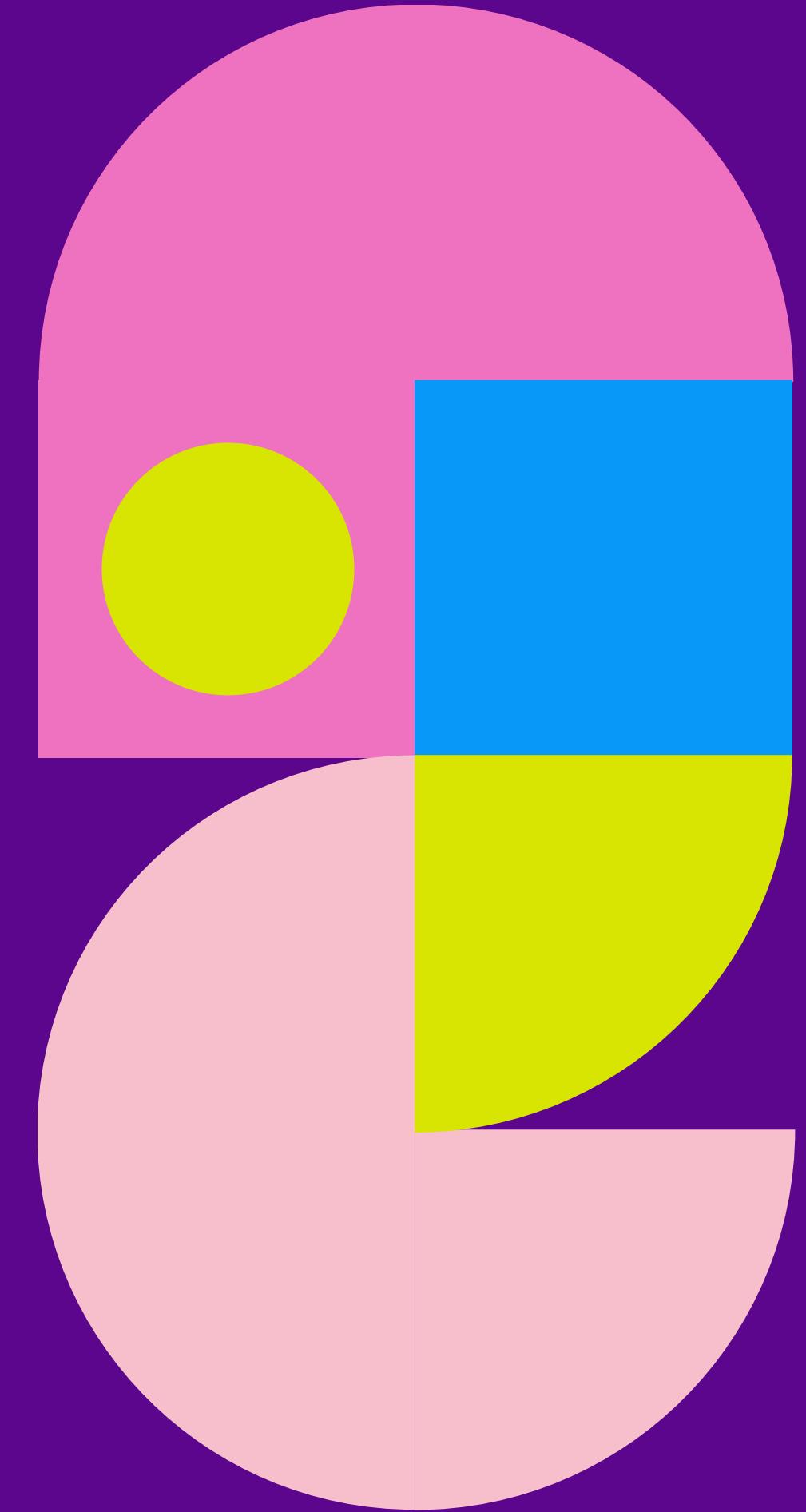
dos fundadores de Startups se declaram da comunidade LGBTQIA+

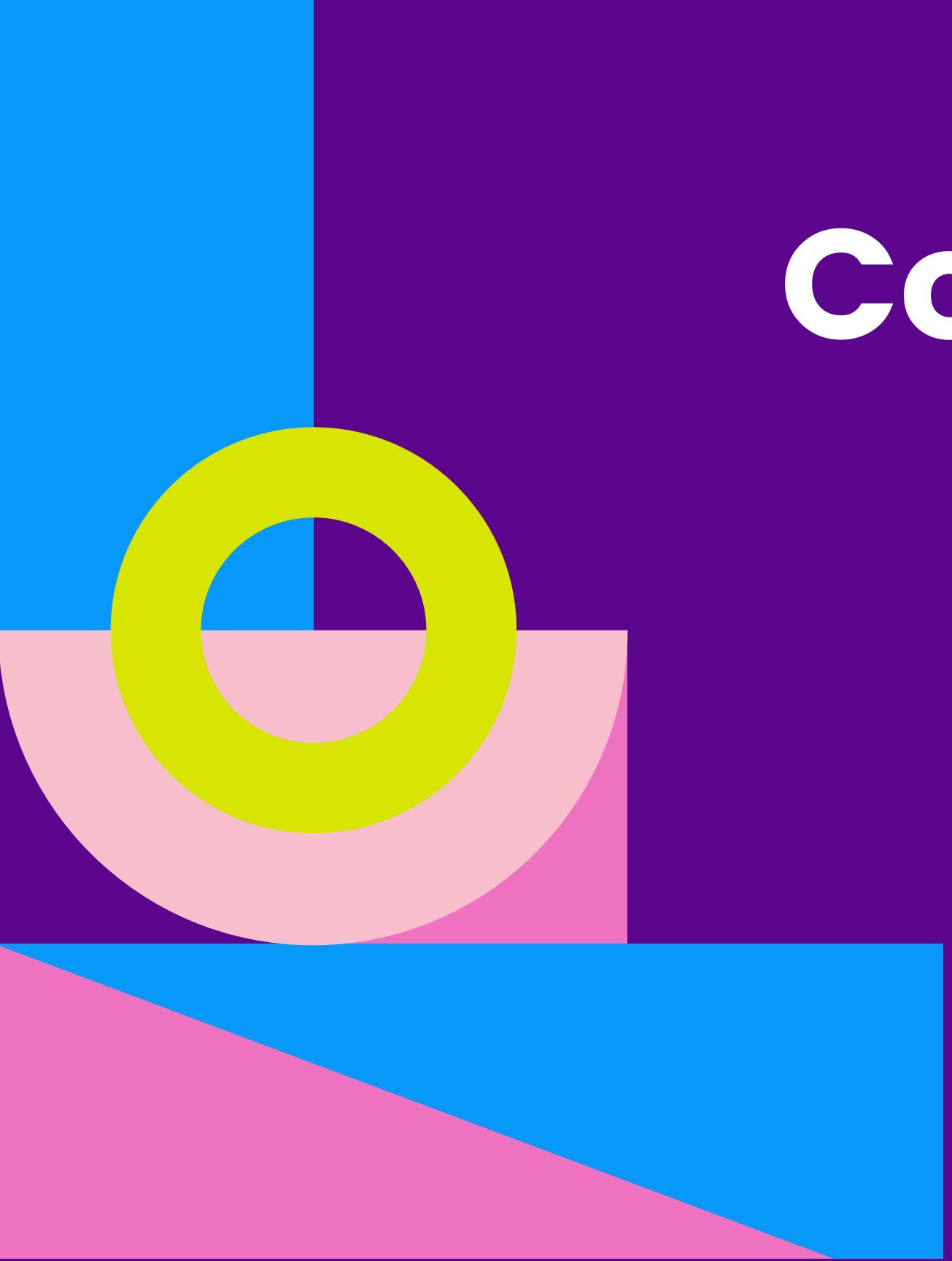


**Segundo o Relatório Anual de Diversidade
do Google de 2022, funcionários negros
ocupavam apenas**

4,4%

**dos cargos de liderança nas empresas de
tecnologia dos EUA**





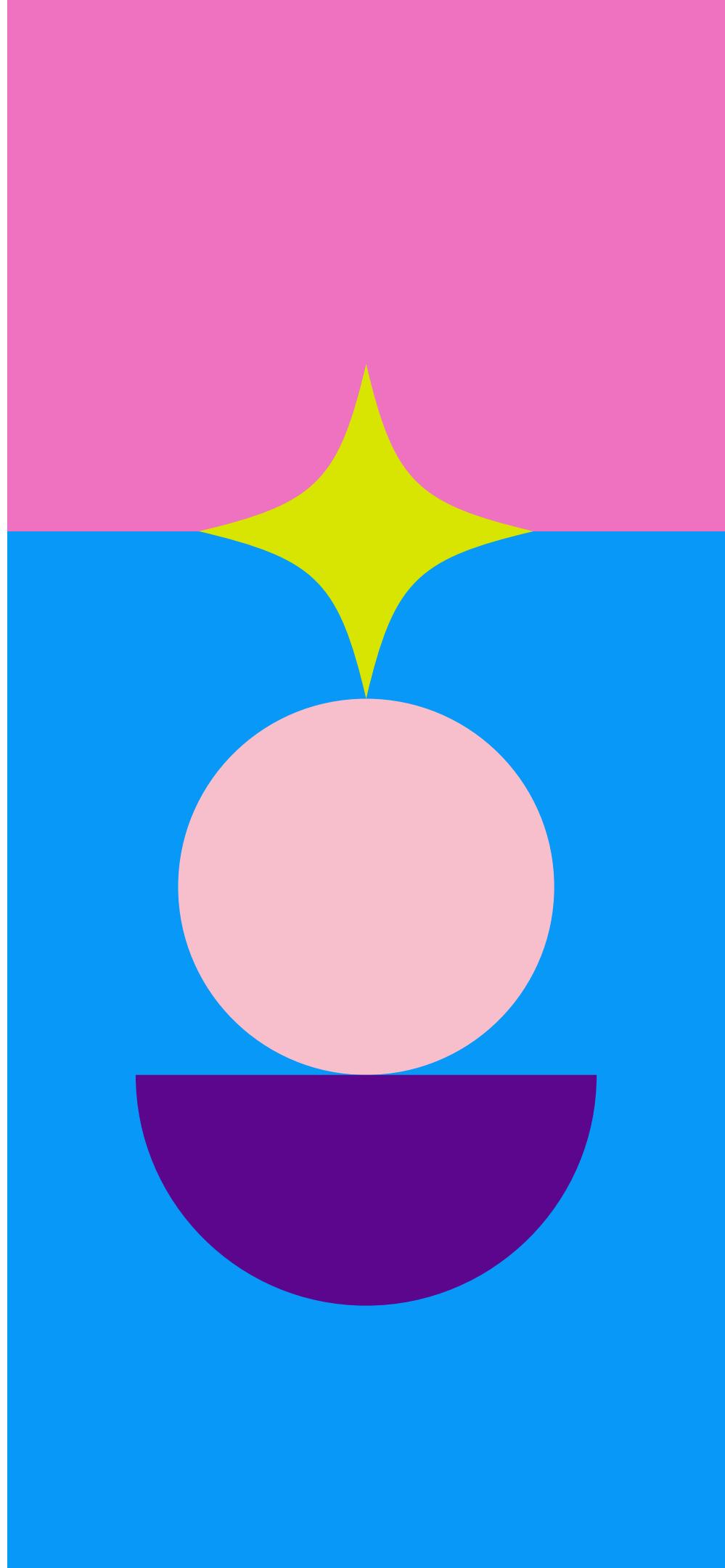
Como a presença de pessoas diversas gera impacto nas empresas?

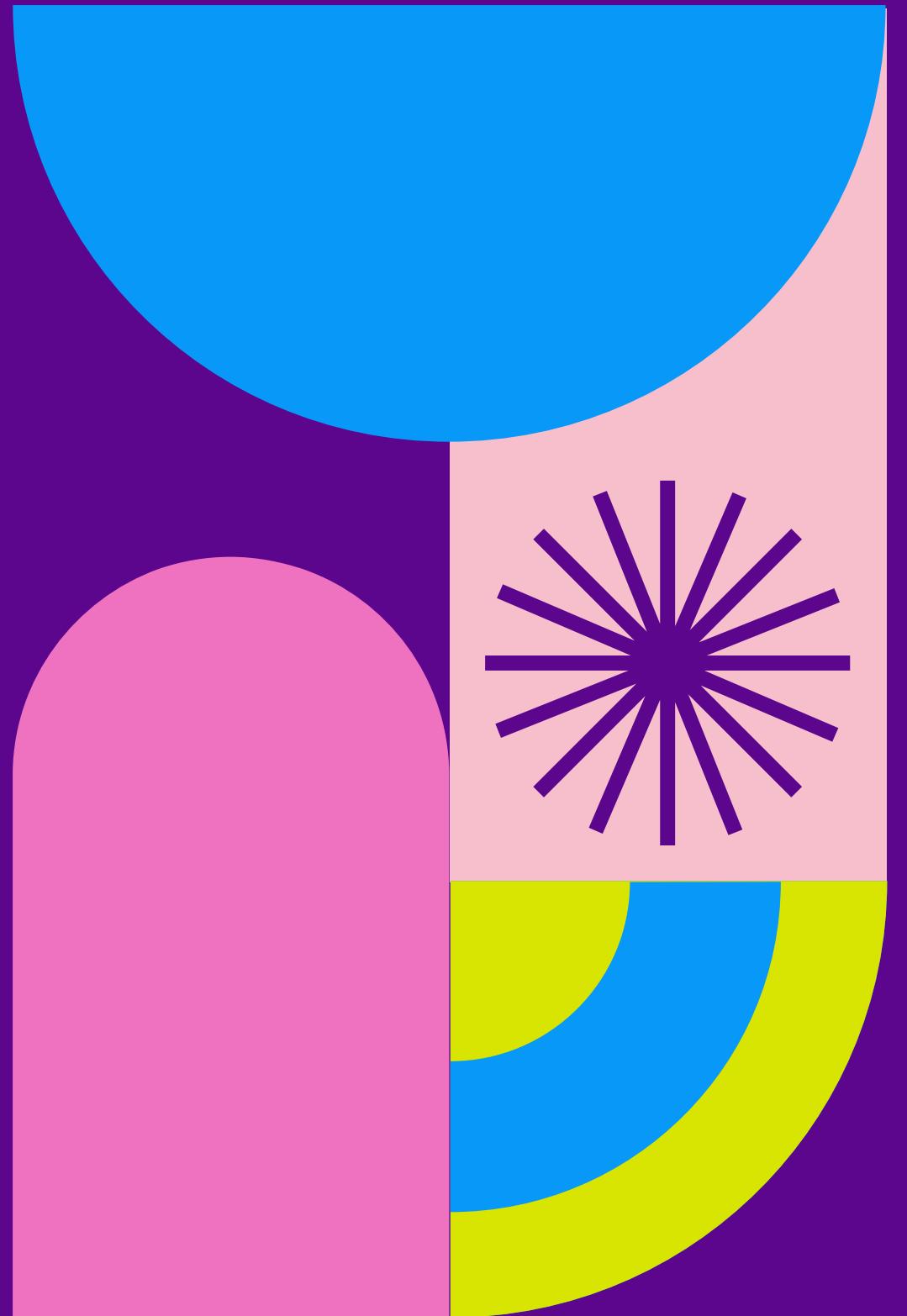


Environmental, Social and Governance

“Quem não for ESG no futuro, não vai gerar inovação!”

Dilma Campos, CEO da Nossa Praia





**Uma visão plural
gera produtos e
serviços mais
inclusivos**

“Se você já teve algum problema em compreender a importância da diversidade na tecnologia e seu impacto na sociedade, assista a esse vídeo”

Chukwuemeka Afigbo, diretor de parcerias do Facebook

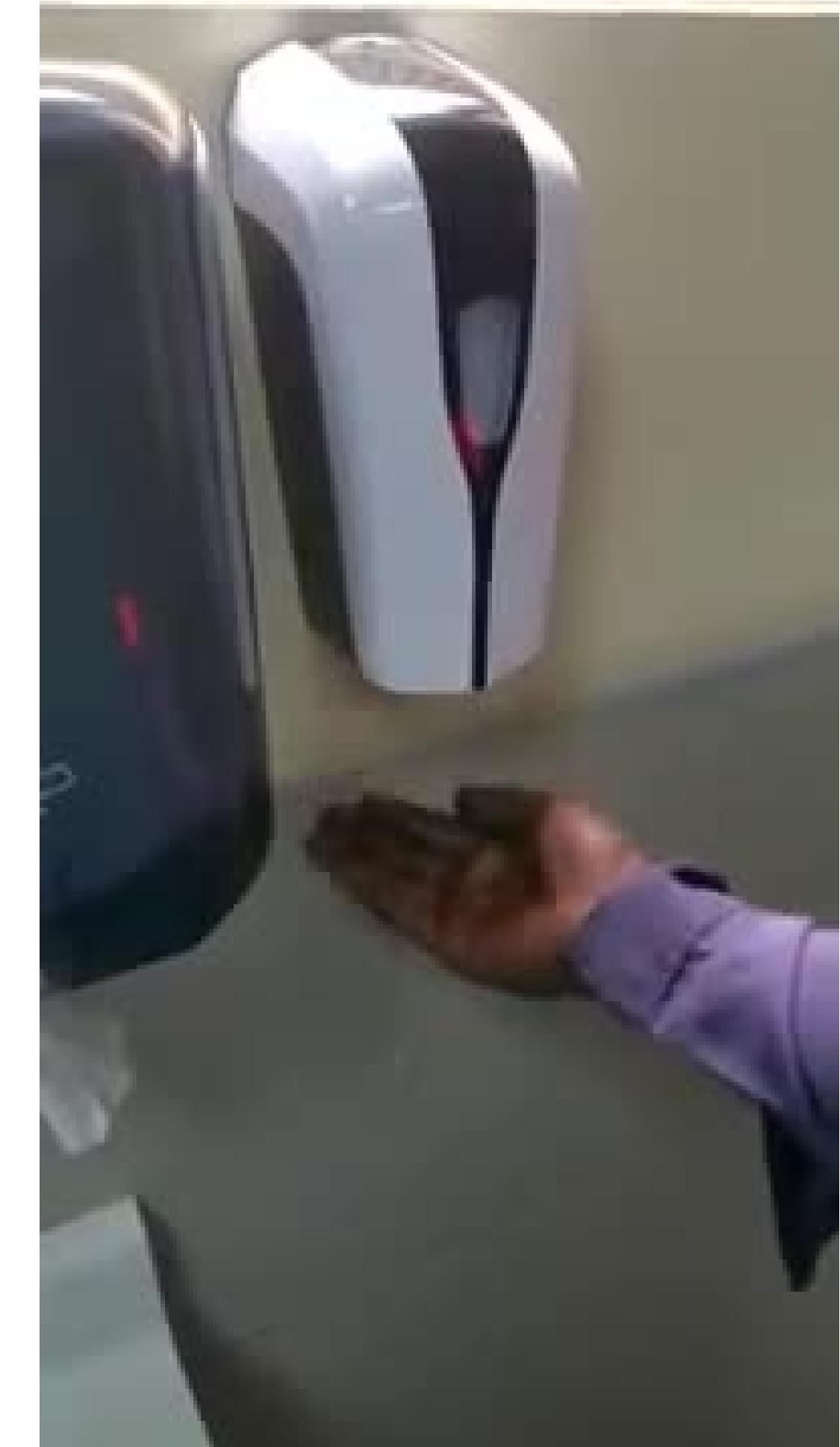
ECONOMIA • CIRCUITOS DIGITAIS

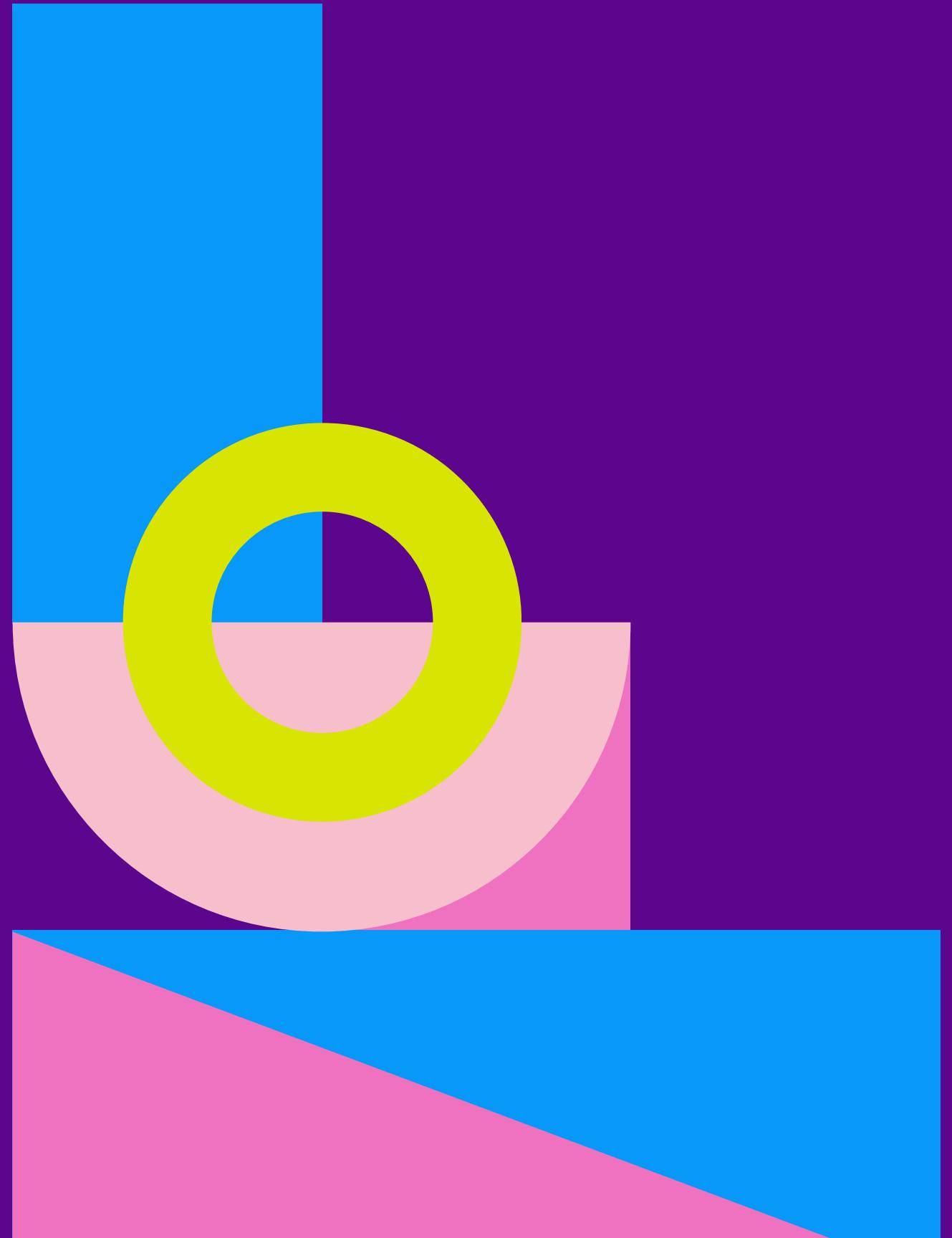
Vídeo com saboneteira levanta debate sobre ‘tecnologias racistas’

Equipamento automático libera sabão apenas para pessoas de pele branca

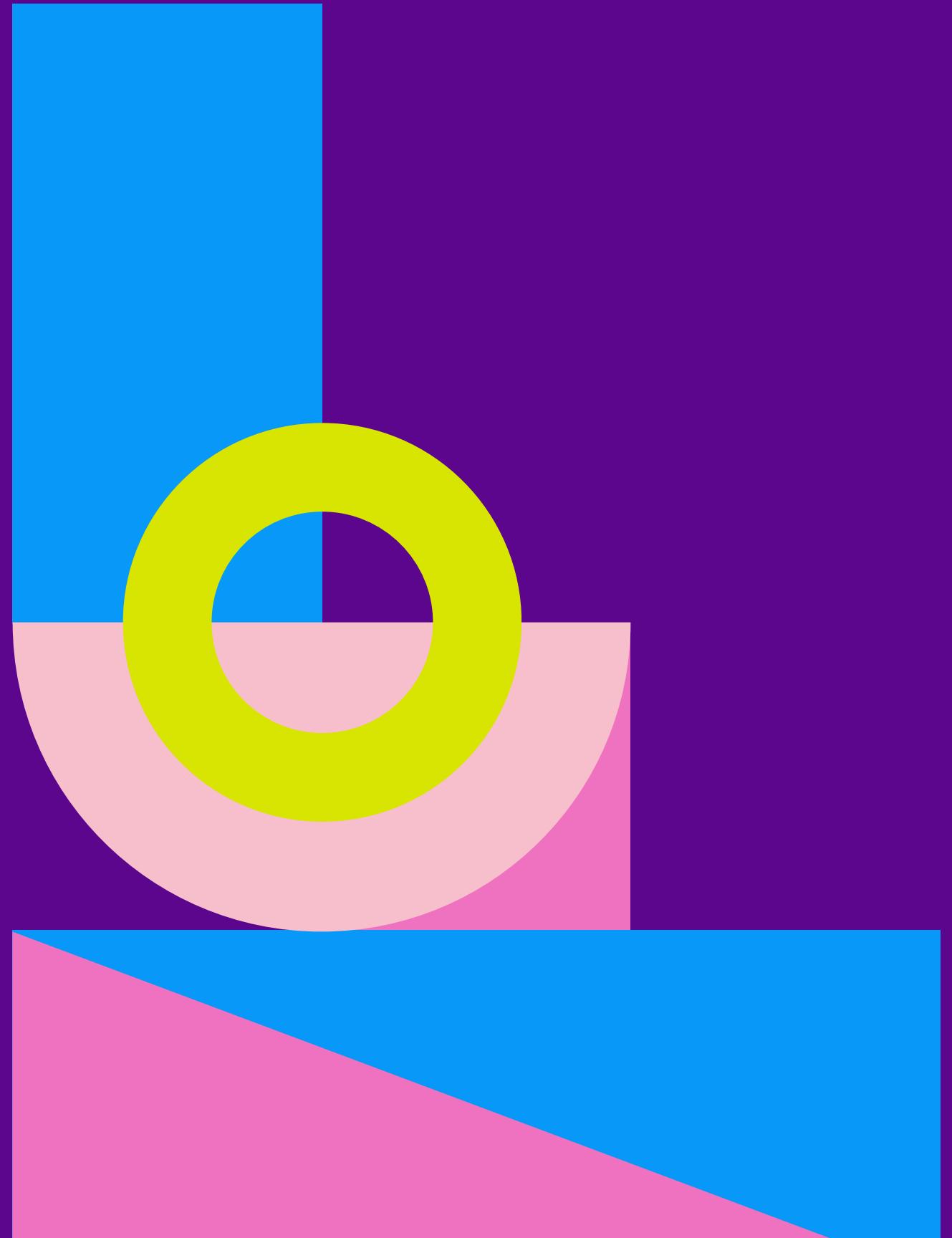
O GLOBO

18/08/2017 - 12:32 / Atualizado em 18/08/2017 - 14:32





**Benefícios e
oportunidades
trazidos pela
diversidade**



O CITI

Casos práticos, nossas principais ações e iniciativas.



Comitê de Diversidade e Inclusão

projeto interno

Propósito de promover ações de empoderamento e representatividade dentro do CITi, além de impulsionar-nos à mudanças de cultura e comportamento em relação às pessoas diversas.



HackaPride

hackaton para pessoas da
comunidade LGBTQIAPN+

Garantir e expandir a visibilidade da
comunidade LGBTQIAPN+, capacitando,
gerando oportunidades e empoderando
essas pessoas.

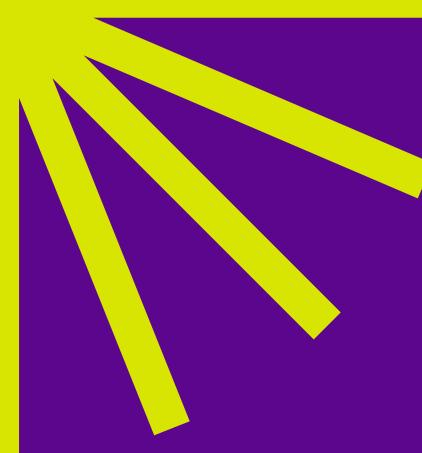


★<div>a</div>★

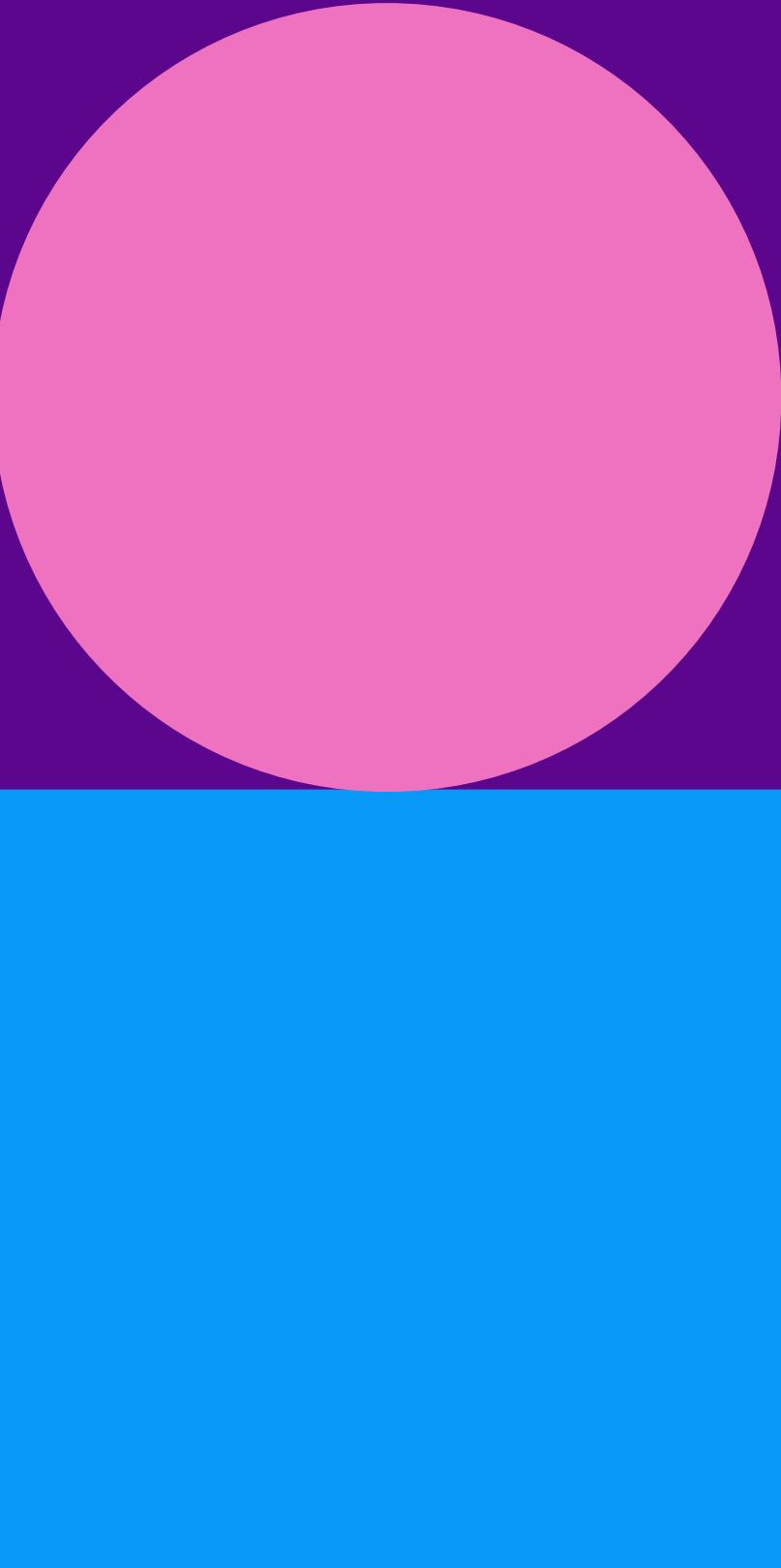
<div>a

meninas da subárea de dev

Criar um senso de comunidade, fomentando a cultura feminina no ambiente de desenvolvimento e programação.



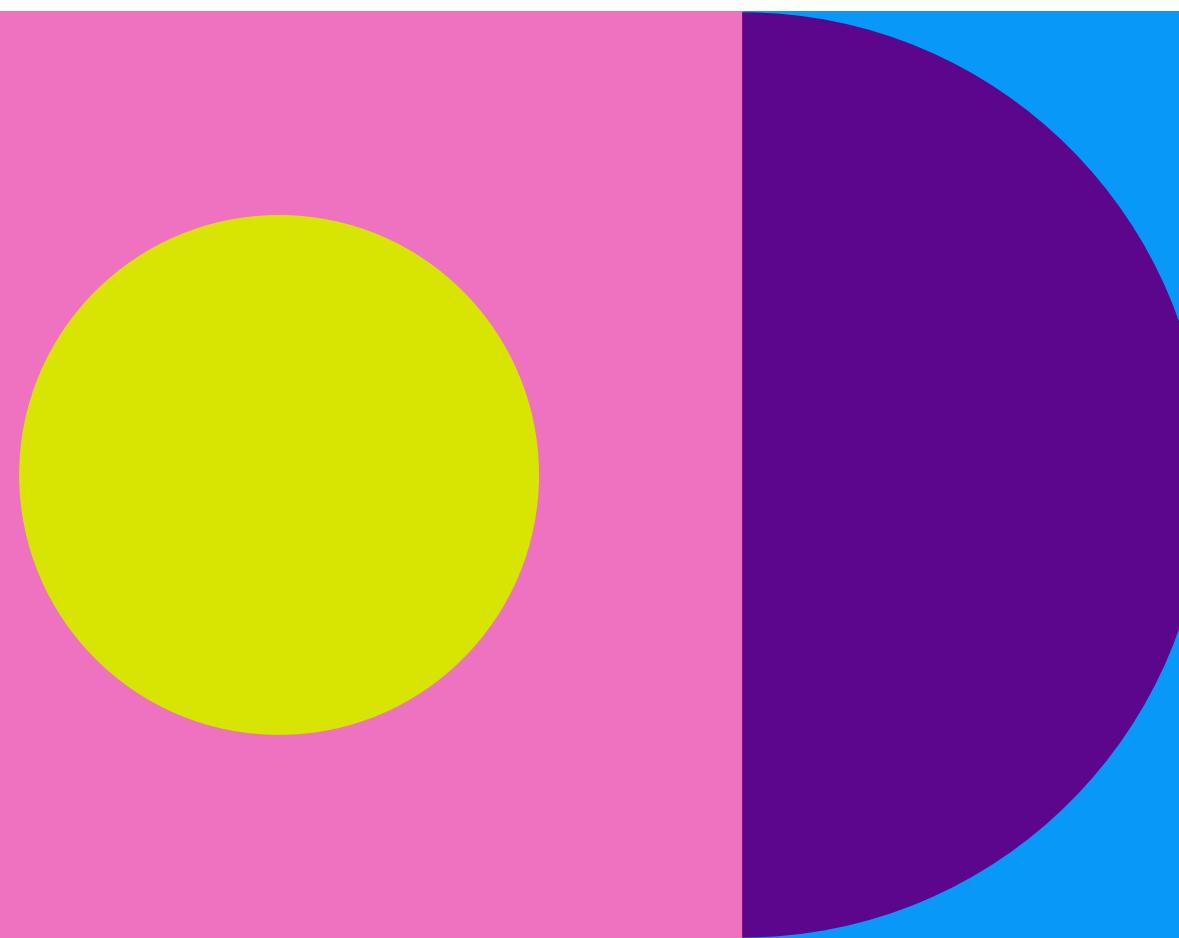
Inclusão como Fator de Inovação



Quantas inovações incríveis estão sendo perdidas simplesmente porque não estamos ouvindo todas as vozes?

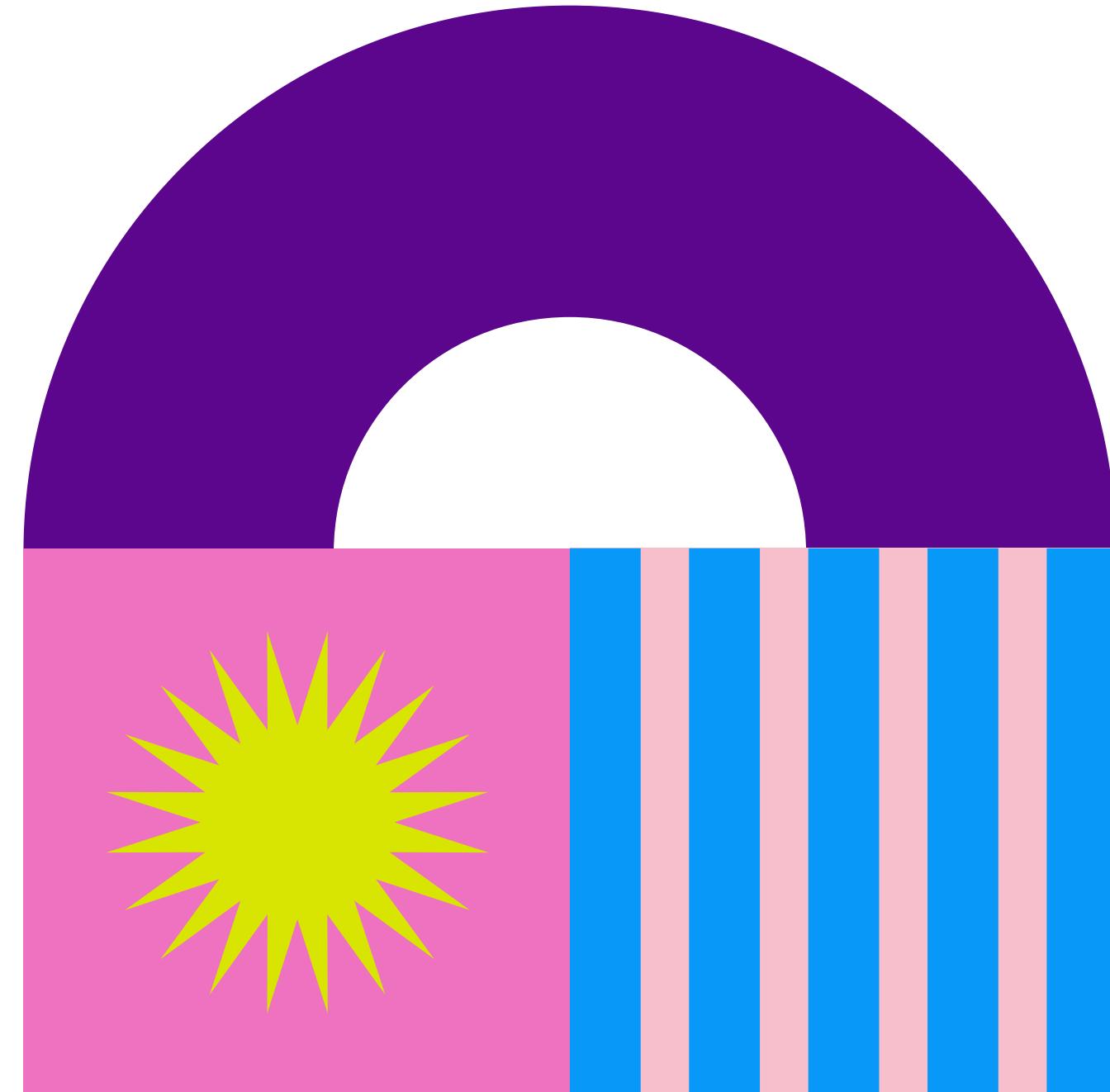
Time de Inovação e Pesquisa

Composto por membros de diferentes subáreas do CITi que tem como objetivo propor e implementar melhorias em nossos serviços e processos, tendo como principais pilares a inovação e a diversidade.

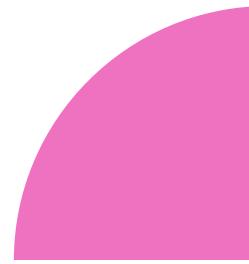


O que é inovação?

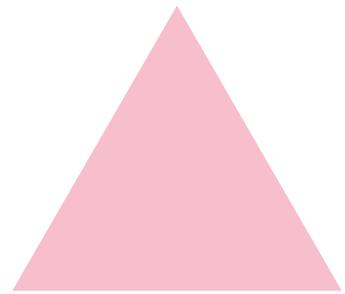
Inovação é a ação ou o ato de inovar, ou seja, modificando antigos costumes, manias, legislações, processos e etc; efeito de renovação ou criação de uma novidade.



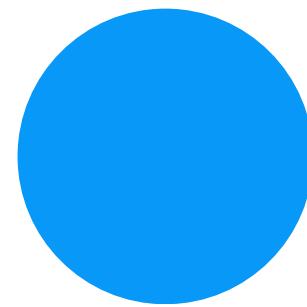
Inovação e inclusão como imperativos estratégicos



57% dos funcionários
acham que suas empresas deveriam ser mais diversificadas.



67% dos candidatos
a emprego consideram a diversidade no local de trabalho ao considerar se candidatar a uma empresa.



75% dos clientes
preferem comprar de marcas que apoiam abertamente diversidade



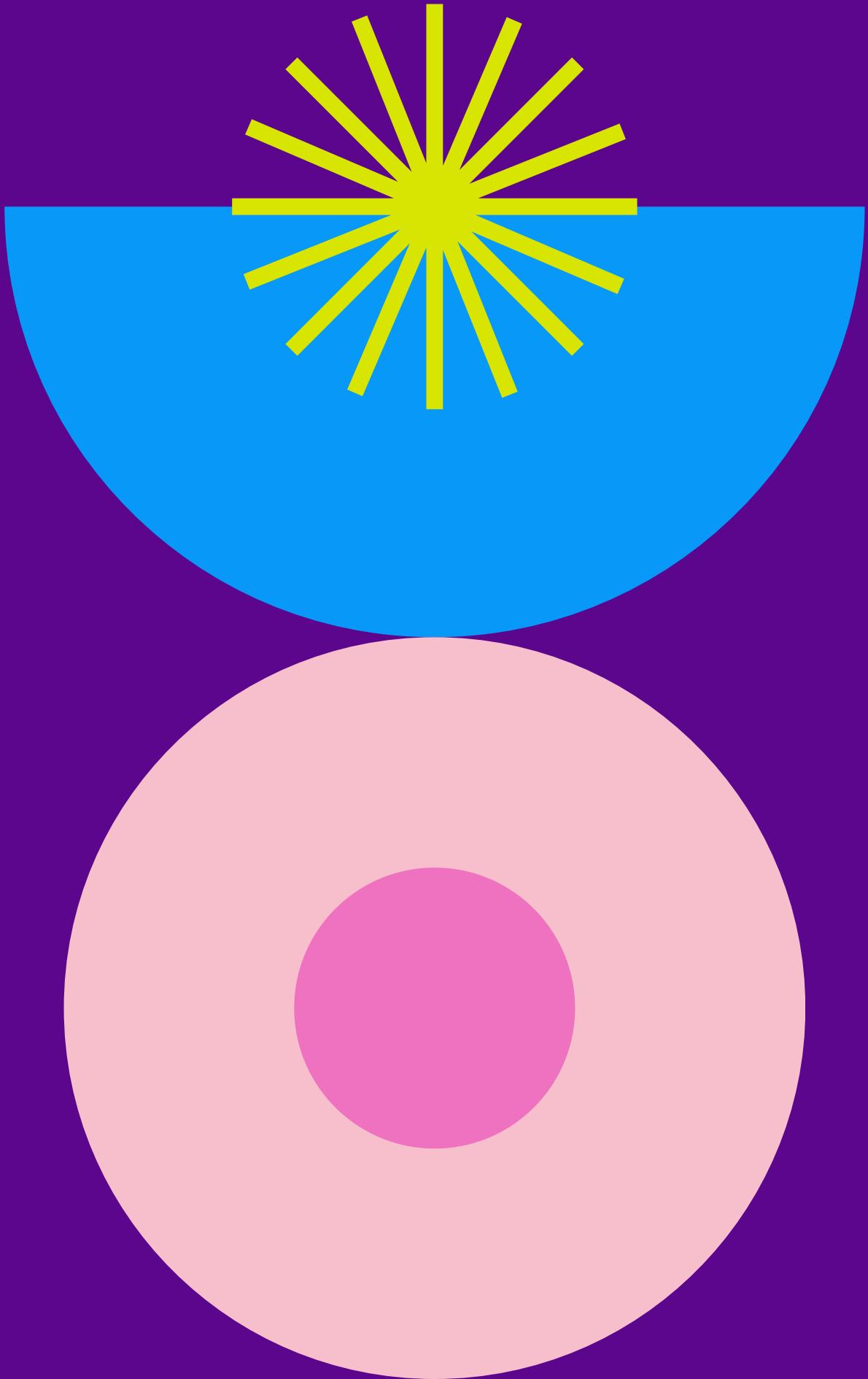
Empresas que investem em diversidade e inclusão também desenvolvem uma cultura de inovação

De acordo com pesquisa da Accenture, [Getting to Equal 2019: Creating a Culture That Drives Innovation](#)

As empresas com mais diversidade acabam tendo uma cultura de inovação 600% maior do que as que possuem baixo grau de diversidade

**Diversidade
aumenta em até
21% a lucratividade
de um negócio.**

De acordo com a investigação realizada pela
McKinsey & Company.

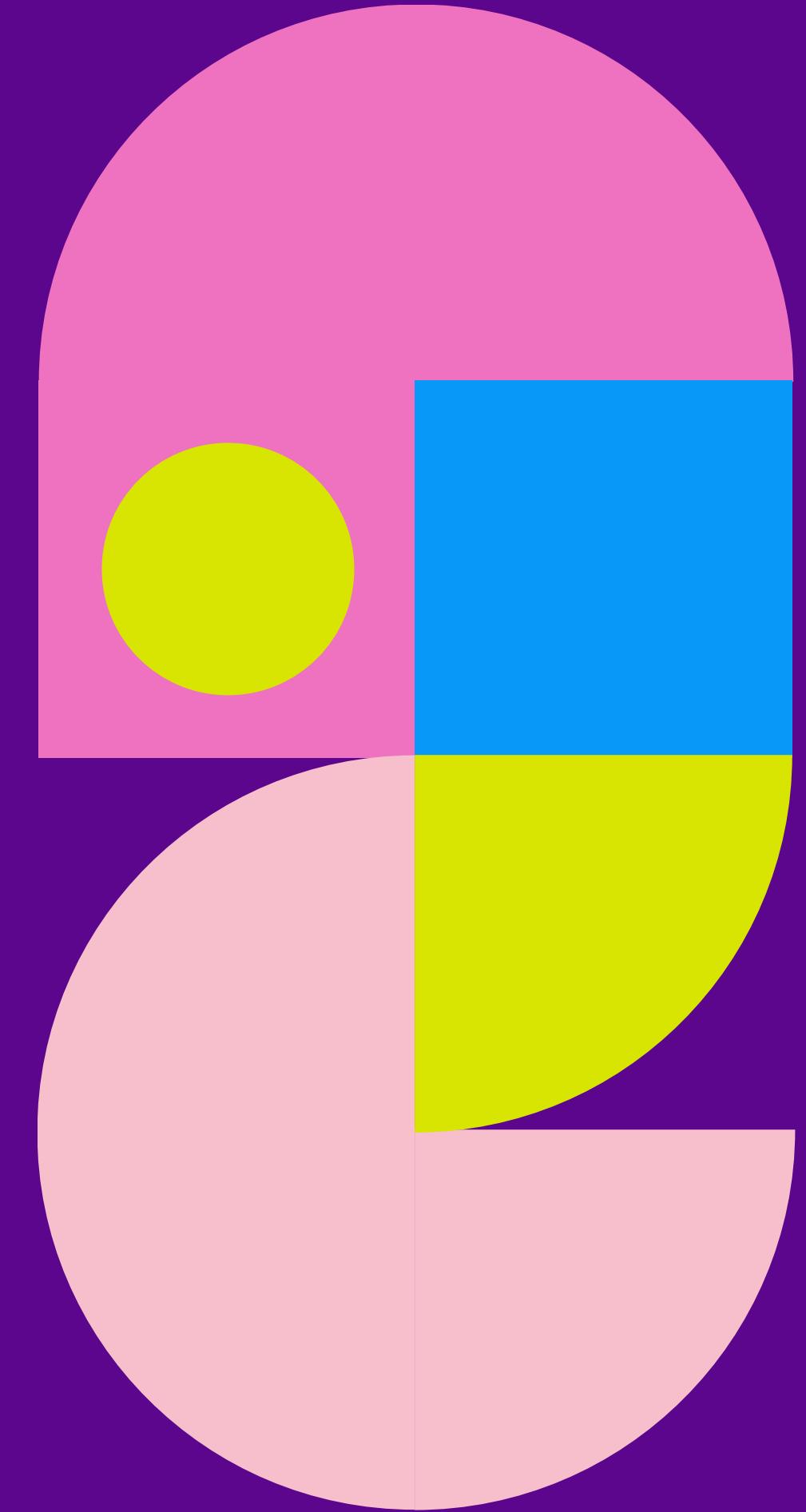


Microsoft

Iniciativa: programa robusto de diversidade e inclusão

Resultado: Cultura mais inclusiva, além de fomentar a inovação na criação de produtos. Um exemplo: Xbox Adaptive Controller, que foi projetado para tornar os jogos mais acessíveis a pessoas com deficiência.

Impacto: obteve um aumento significativo em sua reputação de marca e ampliou seu alcance para novos mercados.

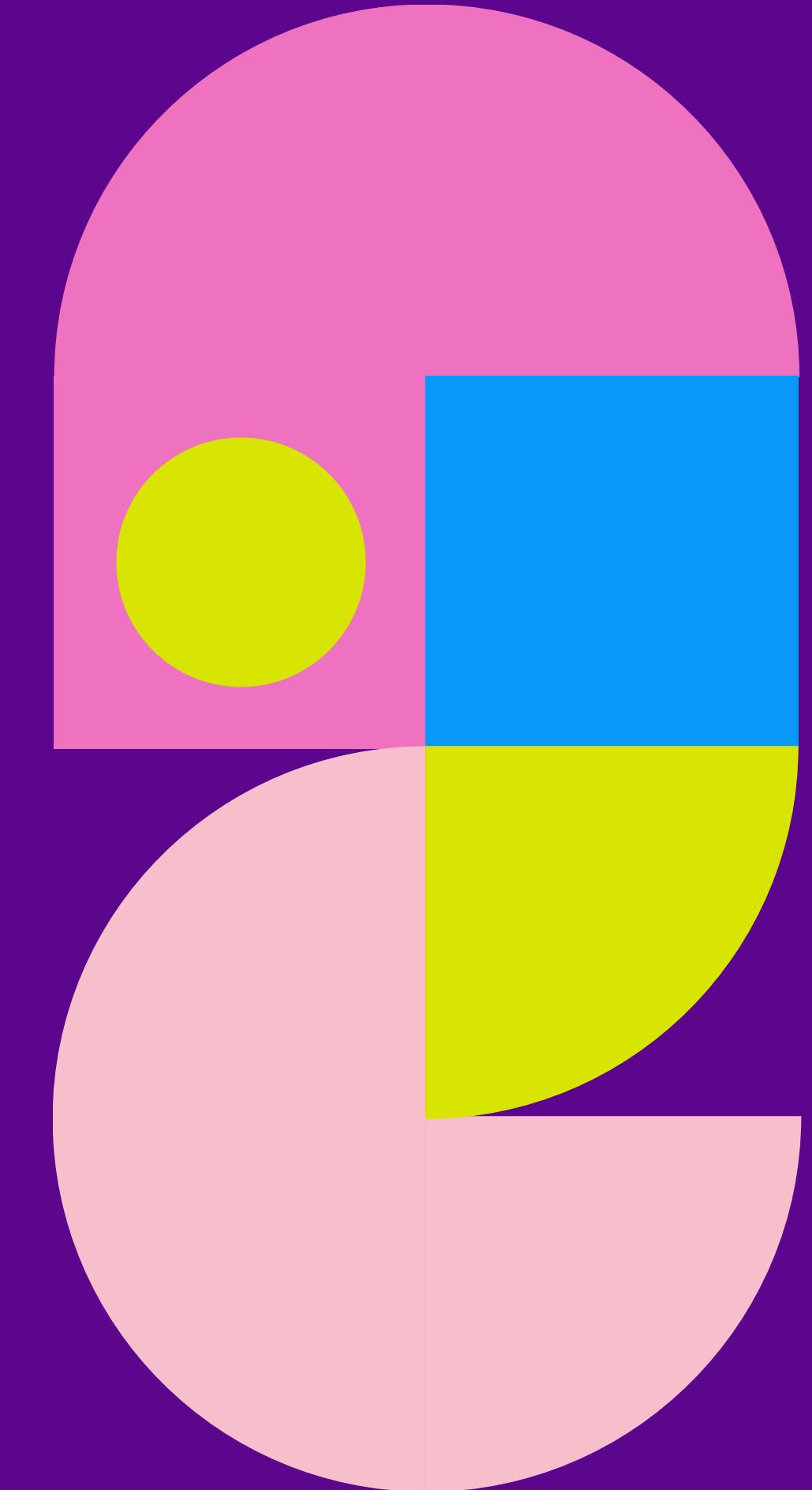


Intel

Iniciativa: investimento de 300 milhões de dólares, com o objetivo de alcançar total paridade de gênero e representação étnica

Resultado: Melhoria da cultura de inovação dentro da empresa, permitindo o desenvolvimento de produtos mais inclusivos e tecnológicos que atendem a uma base global de consumidores.

Impacto: aumento em sua reputação no mercado, forte crescimento financeiro. No mesmo ano, teve uma receita recorde de 70 bilhões de dólares.

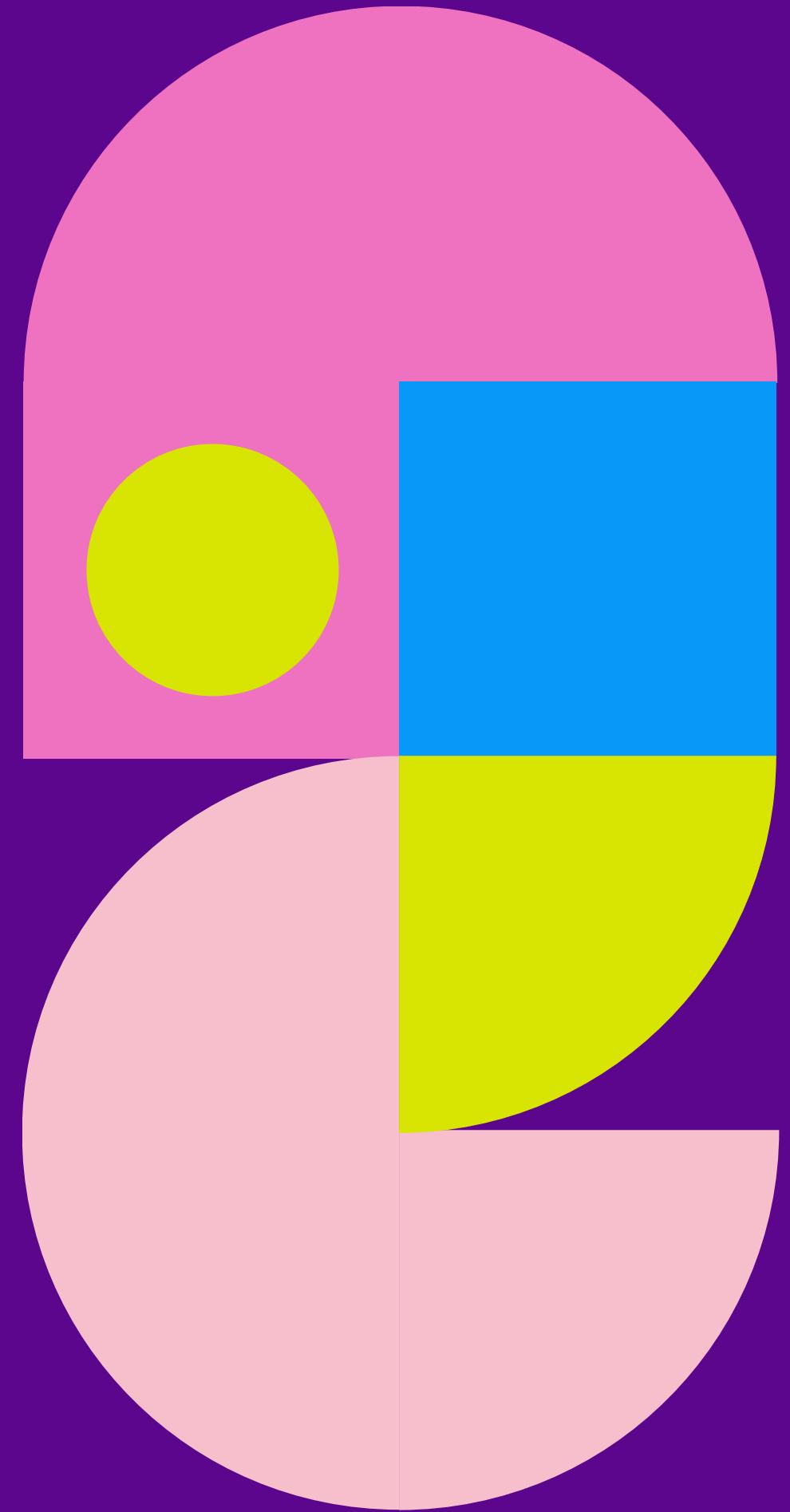


Salesforce

Iniciativa: investimento de 8 milhões de dólares para corrigir desigualdades salariais entre gêneros e programa de inclusão.

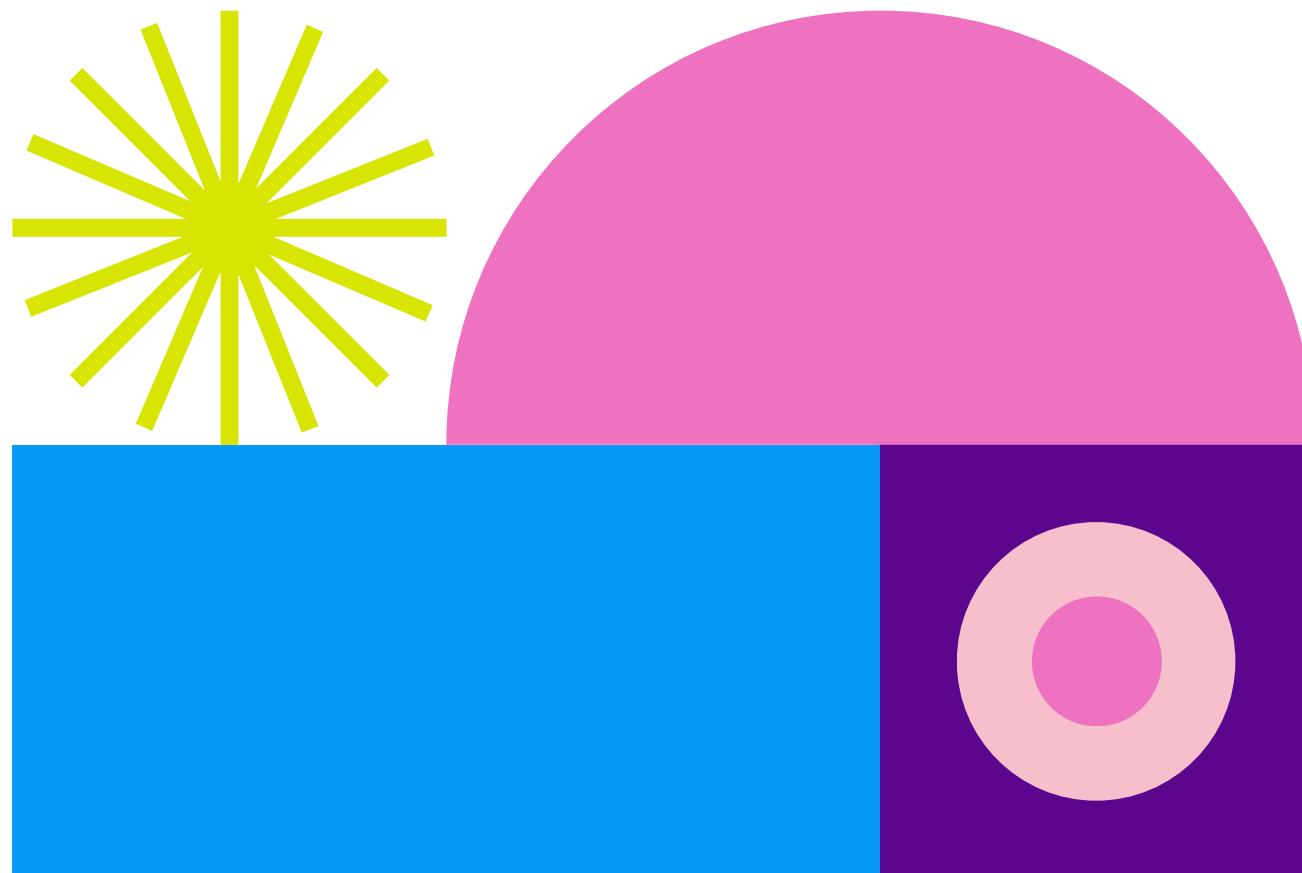
Resultado: Classificada como uma das melhores empresas para se trabalhar e estimulante da inovação em seus produtos.

Impacto: crescimento significativo em receita, que aumentou de 5,37 bilhões de dólares em 2015 para 17 bilhões de dólares em 2020.

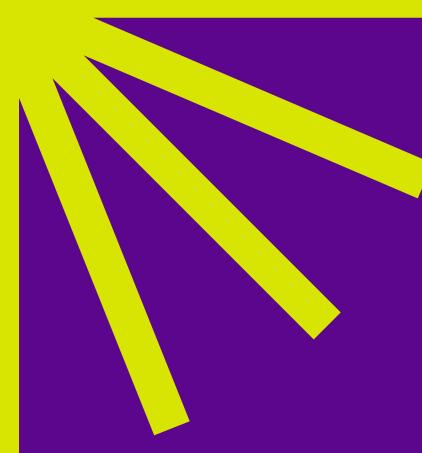


mas e agora...

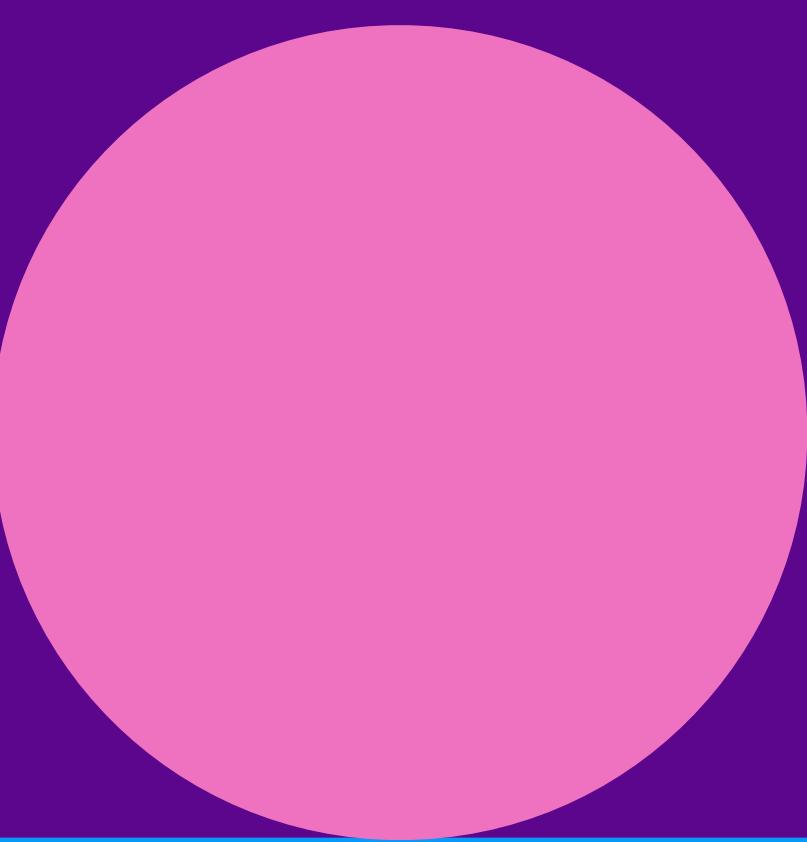
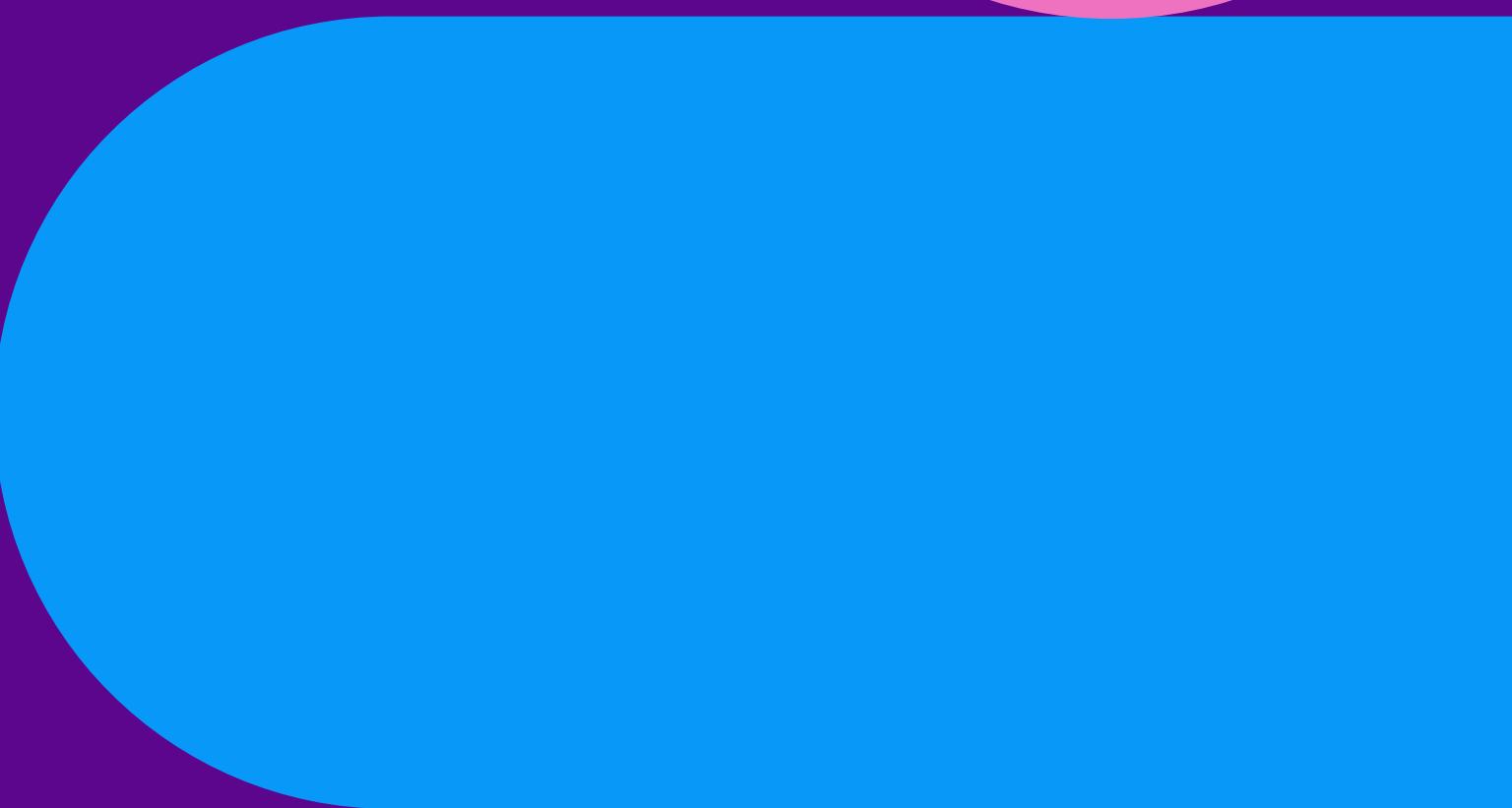
Sobre responsabilidade



- Compromissos vagos
- Metas precisas e mensuráveis
- Acompanhamento das metas
- Líderes têm a responsabilidade de criar ambientes inclusivos
- A inclusão precisa acontecer em todos os níveis hierárquicos



**A inovação
nasce onde as
diferenças se
encontram**

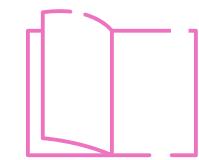


Transformando D&I em ação

Políticas Inclusivas



Black Googler Network para melhorar a contratação, progressão e retenção de grupos sub-representados.



A natura conta com o berçário para que as mães e pais possam deixar seus filhos até 3 anos.



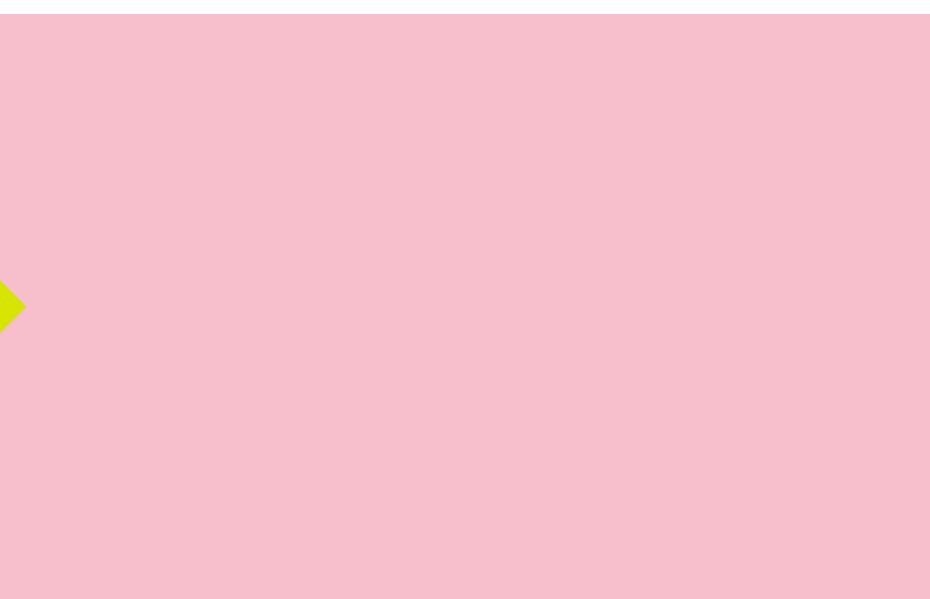
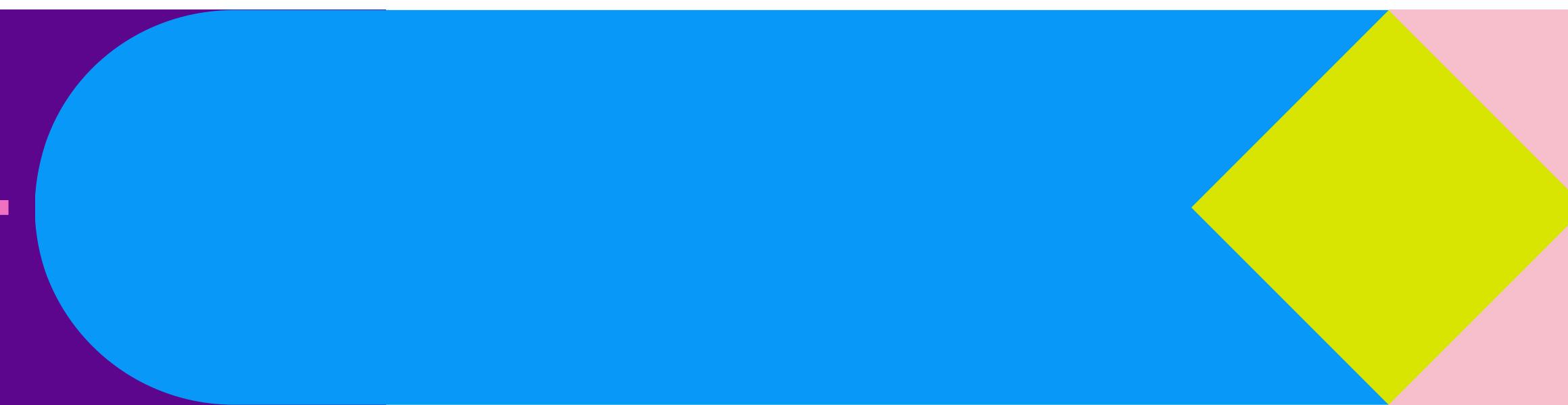
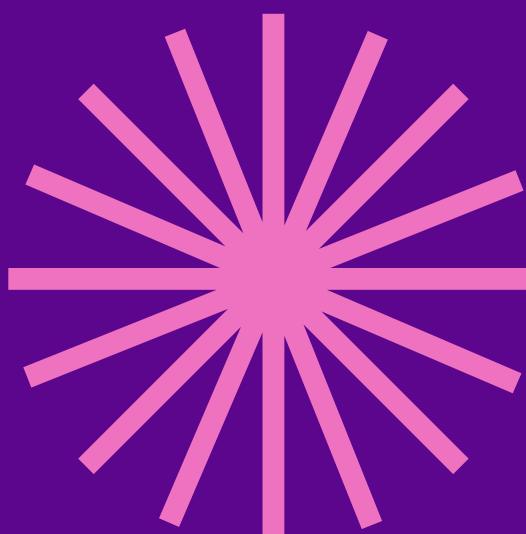
a Johnson & Johnson fundou o movimento Mulher 360, que visa colocar e reter mulheres em posição de liderança.



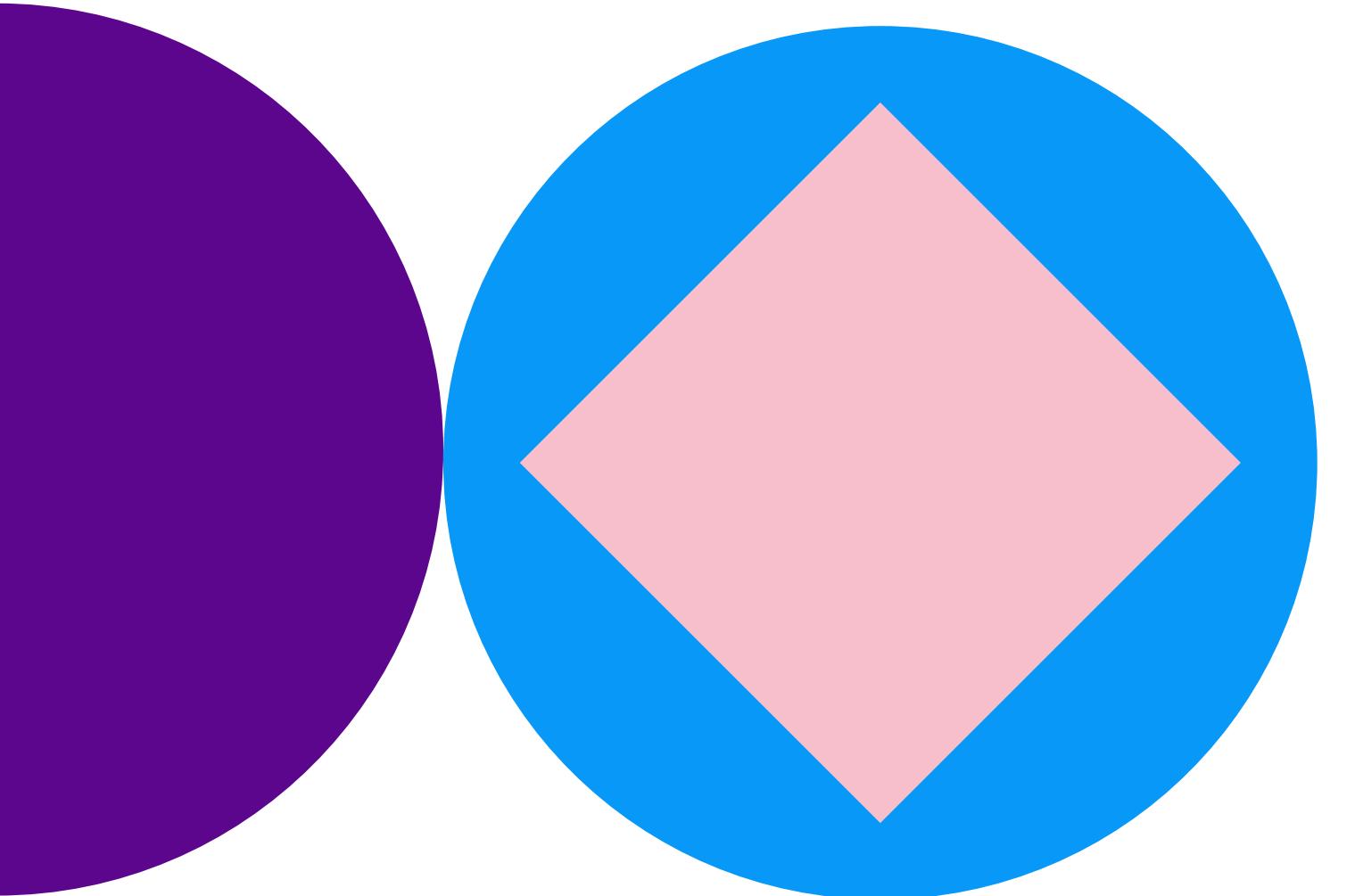
CooperJohnson utiliza a ICOM, uma central de Libras com tradução simultânea em tempo real.



SOMA: organizações se unem para promover a inclusão trans no mercado de trabalho



Perguntas e Bate-papo!

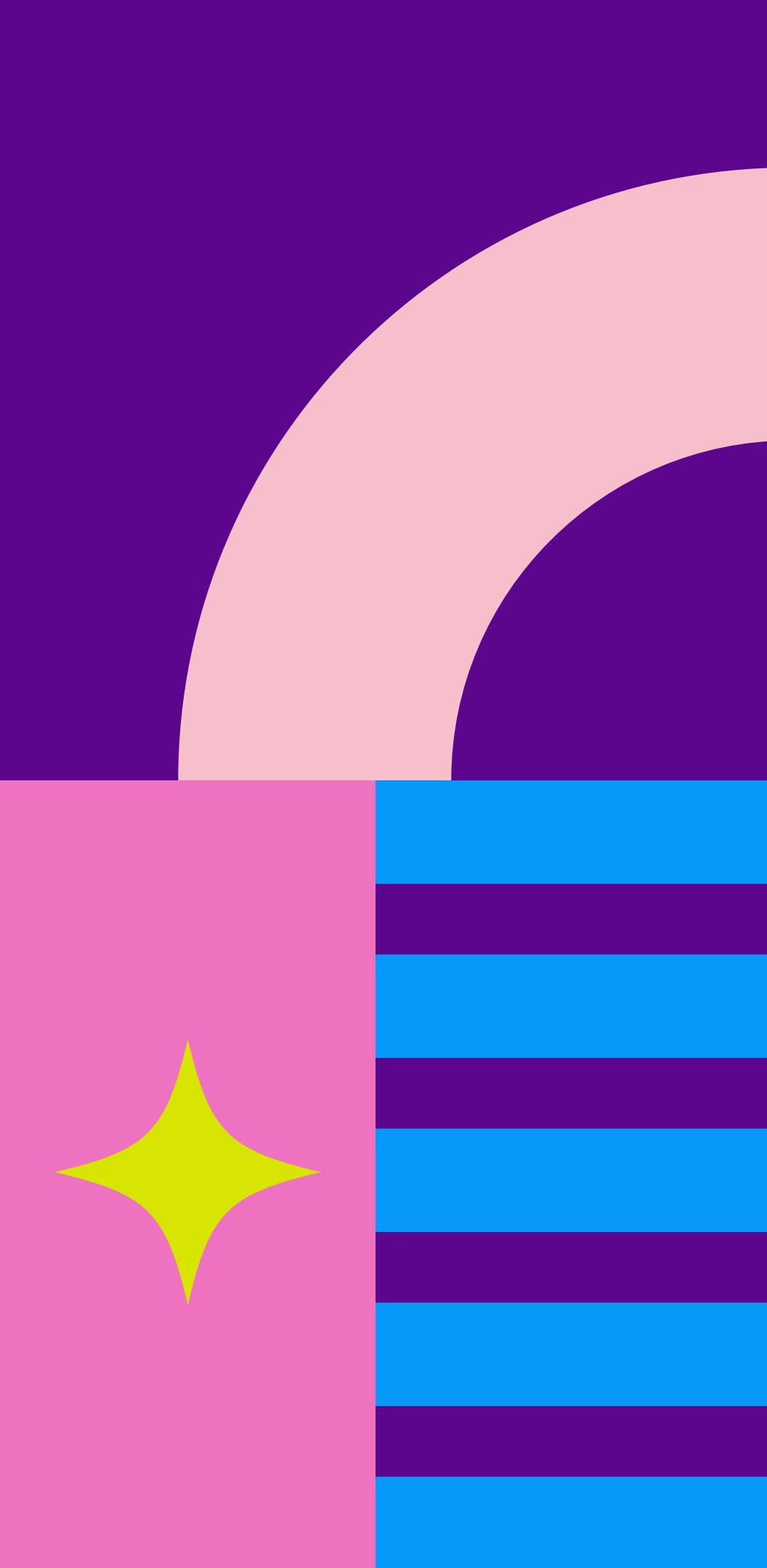


Centro de revoluções s
séculos de transformaç
ponto de encontro, aqu
nossa identidade e nos u

Somos o marco da história
assumimos com protagonis
responsabilidade de coordene
MEJ Nordestino.

Por isso, é com muita alegria e
convidamos o CITI para viver co
NE'24 - Marco Zero: O Futuro C
assumir seu papel de protagonis
não só da sua EJ, mas de todo o I

Com carinho,
da Federação Mais Apaixonada



Muito obrigada(o)!

 /in/thaisnevest

 /in/lucasdsds