



Valores Humanos

Prof. Bruna Bilecki
Prof. Renata C. Nieto





Fonte da imagem:

<https://web.facebook.com/projetoshalom/posts/2058006810935034/>

Faculdade
IMPACTA

Tópicos

Nesta semana iremos abordar:

- **O que são valores humanos?;**
- **Valores humanos e as Organizações;**
- **Como as organizações atuam com a questão dos Valores;**
- **Tipos de Valores Humanos e sua importância no mercado de trabalho.**

Objetivos

O objetivo de aprendizagem desta semana é ajudá-lo(a) a:

- Entender os conceitos de valores humanos;
- Conectar-se com os seus valores pessoais;
- Compreender como esse conhecimento é importante para o autodesenvolvimento.

Contextualização



Fonte da imagem: <https://luizsalatino.com.br/video-05-vamos-pensar-juntos/>

O que são valores humanos?

Os valores humanos são características que afetam a conduta de cada indivíduo. Ou seja, é tudo aquilo que é importante para você e impacta nas suas ações e decisões. São características as quais você não abre mão, e que influenciam diretamente nas suas escolhas.

Valores Universais



Fonte da imagem:
<http://adalmir-campos.blogspot.com/2014/01/valores-universais.html>

Quadro 1: Valores Humanos/morais mais importantes.

Honestidade	Tolerância	Liberdade	Compaixão
Igualdade	Compreensão	Disciplina	Paciência
Prudência	Gratidão	Abnegação	Respeito
Responsabilidade	Lealdade	Harmonia	Ambição
Altruísmo	Confiança	Coragem	Valentia
Modéstia	Perseverança	Solidariedade	Vontade
Autocontrole	Superação	Laboriosidade	Magnanimidade
Objetividade	Pontualidade	Aprendizagem	Fidelidade
Generosidade	Honra	Sinceridade	Força
Discernimento	Empatia	Cortesia	Colaboração

Valores e direitos humanos



Fonte da imagem:
<https://sites.google.com/site/umnovooolharparaofuturo/turma-4201-2013/direitos-humanos-desigualdades-sociais>

Valores humanos e as Organizações

“É fato que a permanência na empresa está ligada à uma série de fatores, mas a entrevista baseada em valores junto à entrevista por competência pode elevar a possibilidade de o profissional ter maior harmonia com a cultura e valores da empresa. Possibilitando novos olhares, aprendizagens e oportunidades”.

Como as organizações atuam com a questão dos Valores

O site Vagas (www.vagas.com) cita dois exemplos de empresas que traduzem essa realidade:

1º) ***A Kimberly – Clark,***

2º) ***A Natura***

É cada vez mais comum empresas adotarem a chamada “seleção por valores”, em que os valores pessoais, isto é, os propósitos de vida pesam mais na escolha de um candidato do que sua área de formação ou até mesmo experiência profissional.

Tipos de Valores Humanos e sua importância no mercado de trabalho

- Valores morais;
- Valores religiosos;
- Valores humanos;
- Valores universais;
- Valores estéticos;
- Valores intelectuais;
- Valores físicos;
- Valores sociais;
- Valores afetivos;
- Valores econômicos.

Tipos de Valores Humanos e sua importância no mercado de trabalho

Assim existem variados fatores que influenciam o nosso comportamento e são estes fatores que vão posteriormente influenciar os valores, as crenças, as atitudes, as emoções, as competências e a motivação, que enaltecem a forma como as *soft skills* conseguem ter uma enorme importância na gestão de pessoas e nas organizações.

Referências

GELFAND, Michele, J. Criadores de regras, quebradores de regras: como culturas apertadas e frouxas conectam nosso mundo. Simon & Schuster, 2018.

TORRES, Triana. Los valores morales en la personalidad. Revista Médica Electrónica, 2009.