

Relatório de Análise de Vagas: Desenvolvedor Júnior

Este relatório sintetiza a pesquisa de cinco vagas de nível júnior nas áreas de Desenvolvimento Java e Front-end. O objetivo é identificar as competências técnicas e comportamentais mais requisitadas, analisar as faixas salariais e apontar tendências de mercado para a construção de um plano de desenvolvimento profissional.

1. Pesquisa de Vagas

As vagas pesquisadas em plataformas como Glassdoor e LinkedIn foram:

- **Mirante Tecnologia:** Desenvolvedor Java Júnior (Remoto)
[Desenvolvedor Java JR - Brasília - DF | Mirante Tecnologia](#)
 - **Qintess:** Desenvolvedor de Software – Júnior (Presencial/Brasília)
[Qintess contratando Desenvolvedor de Software – Junior | 220476 \(Brasília, Distrito Federal\) | Glassdoor](#)
 - **Just a Little Data:** Desenvolvedor(a) Front End - Júnior (Remoto)
[Job Page | \[JLD\] Desenvolvedor\(a\) Front End - Júnior - Remota](#)
 - **Vaga no LinkedIn:** Desenvolvedor(a) Júnior - PHP (Híbrido/Brasília)
[Vaga de Emprego de Desenvolvedor\(A\) Júnior -Php, Brasilia / DF](#)
 - **Joinrs:** Junior Developer Front-End (Full Remote)
[\(15\) \[Full Remote\] Junior Developer Front-End \(Desenvolvedor Front-End Júnior\) | Joinrs | LinkedIn](#)
-

2. Análise de Competências e Salários

A análise das vagas revelou padrões claros em relação às habilidades técnicas (hard skills), comportamentais (soft skills) e faixas salariais.

Análise de Competências

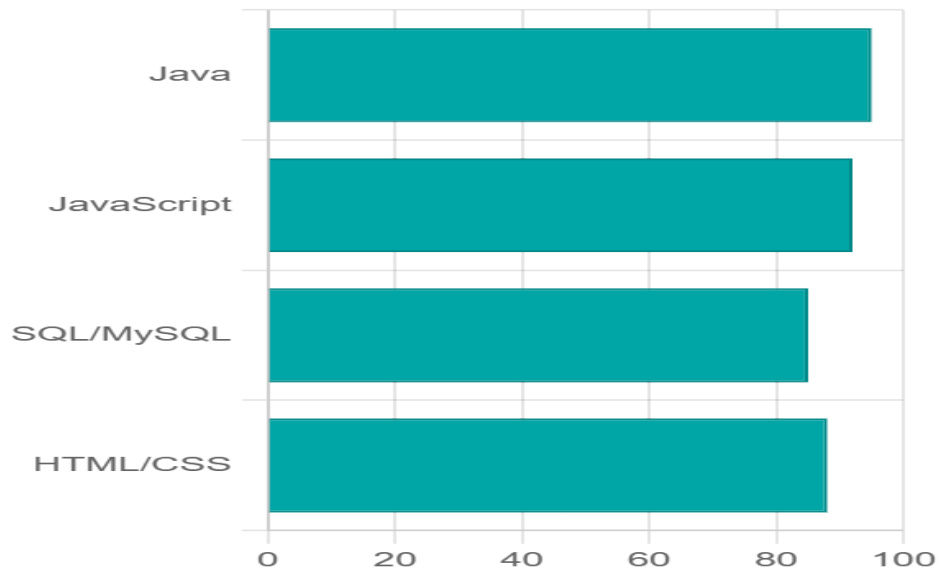
Anatomia do Profissional de Tecnologia

Uma análise visual das competências técnicas e comportamentais mais demandadas pelo mercado atual.

O Arsenal Técnico: Hard Skills

Linguagens e Bancos de Dados

Java e JavaScript lideram a demanda, enquanto o conhecimento em bancos de dados SQL é uma base indispensável para a maioria das vagas de desenvolvimento.



Frameworks: Front-end vs. Back-end

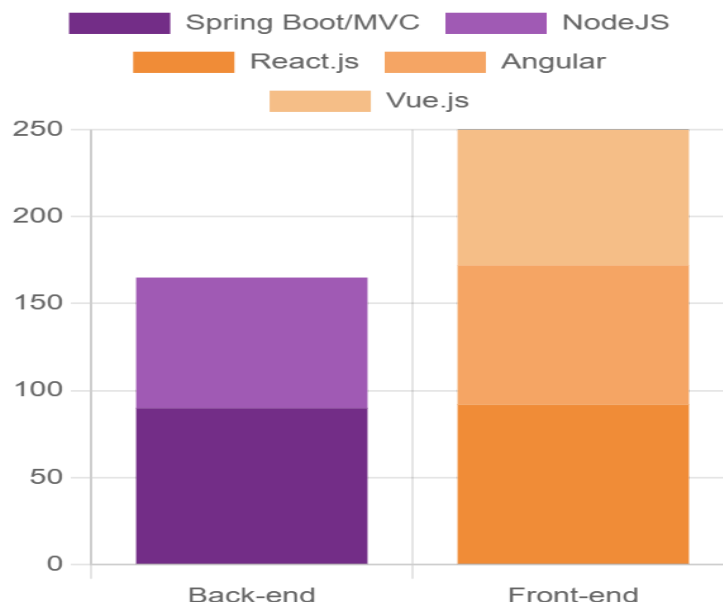
No back-end, o ecossistema Spring (Boot, MVC) é dominante nas vagas Java. No front-end, a tríade React, Angular e Vue.js é essencial.

Ferramentas e Práticas Fundamentais

Git é a ferramenta onipresente para versionamento. A proficiência em criar e consumir APIs REST é igualmente crucial para a integração de sistemas modernos.

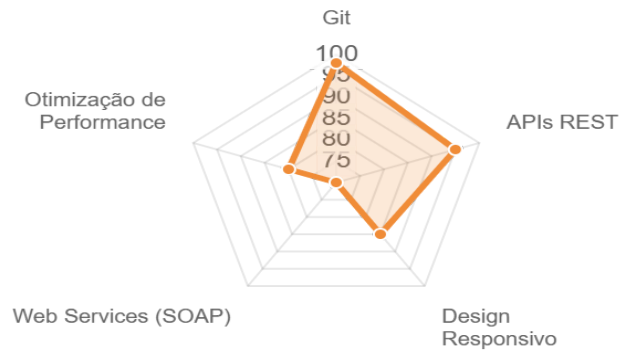
Habilidades Diferenciais

Para se destacar, conhecimentos em DevOps e Arquitetura de Sistemas oferecem um grande impacto. Python e PHP (Laravel) abrem portas em ecossistemas específicos.



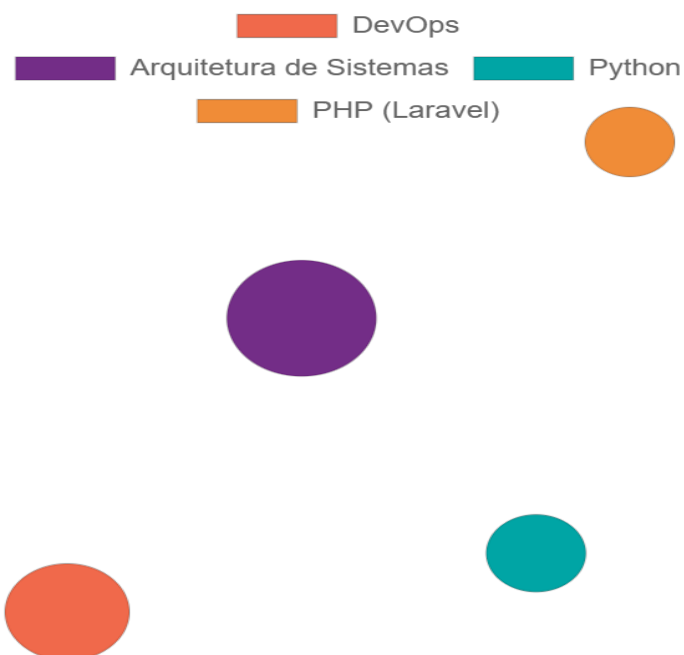
Ferramentas e Práticas Fundamentais

Git é a ferramenta onipresente para versionamento. A proficiência em criar e consumir APIs REST é igualmente crucial para a integração de sistemas modernos.



Habilidades Diferenciais

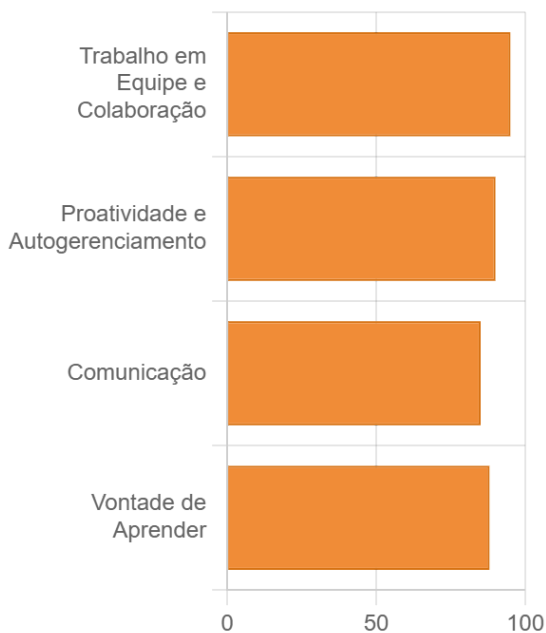
Para se destacar, conhecimentos em DevOps e Arquitetura de Sistemas oferecem um grande impacto. Python e PHP (Laravel) abrem portas em ecossistemas específicos.



O Fator Humano: Soft Skills

Competências Comportamentais

Embora sutis nas descrições, as soft skills são o que definem um profissional completo. A colaboração é a mais citada, seguida de perto pela proatividade.



👥 Trabalho em Equipe

Colaboração com times de design, marketing e outras áreas da engenharia.

💡 Proatividade e Autonomia

Capacidade de autogerenciamento e uma cultura de ir além do esperado.

📖 Vontade de Aprender

Disposição para aprender novas tecnologias e se desenvolver continuamente.

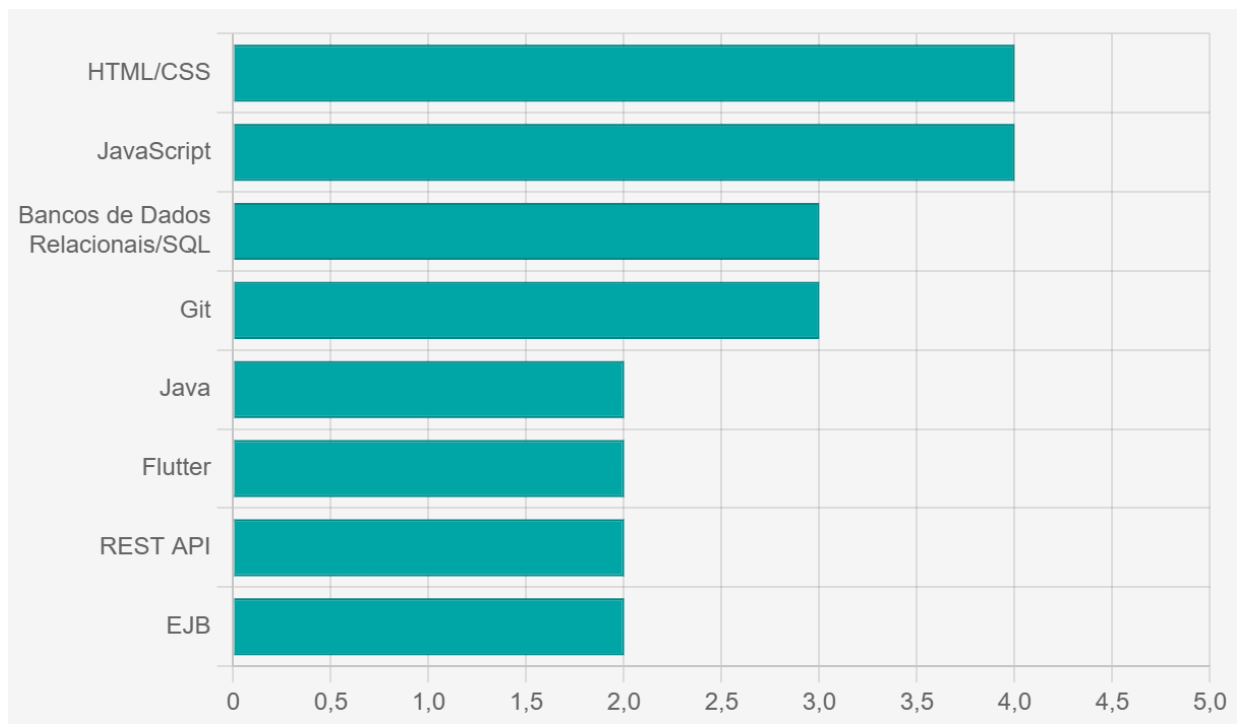
Análise Comparativa: Hard Skills em Vagas de Desenvolvedor Júnior

Análise das hard skills obrigatórias e desejáveis para vagas de desenvolvedor júnior.

Skills Essenciais: O Básico que Você Precisa Ter

Habilidades Obrigatórias

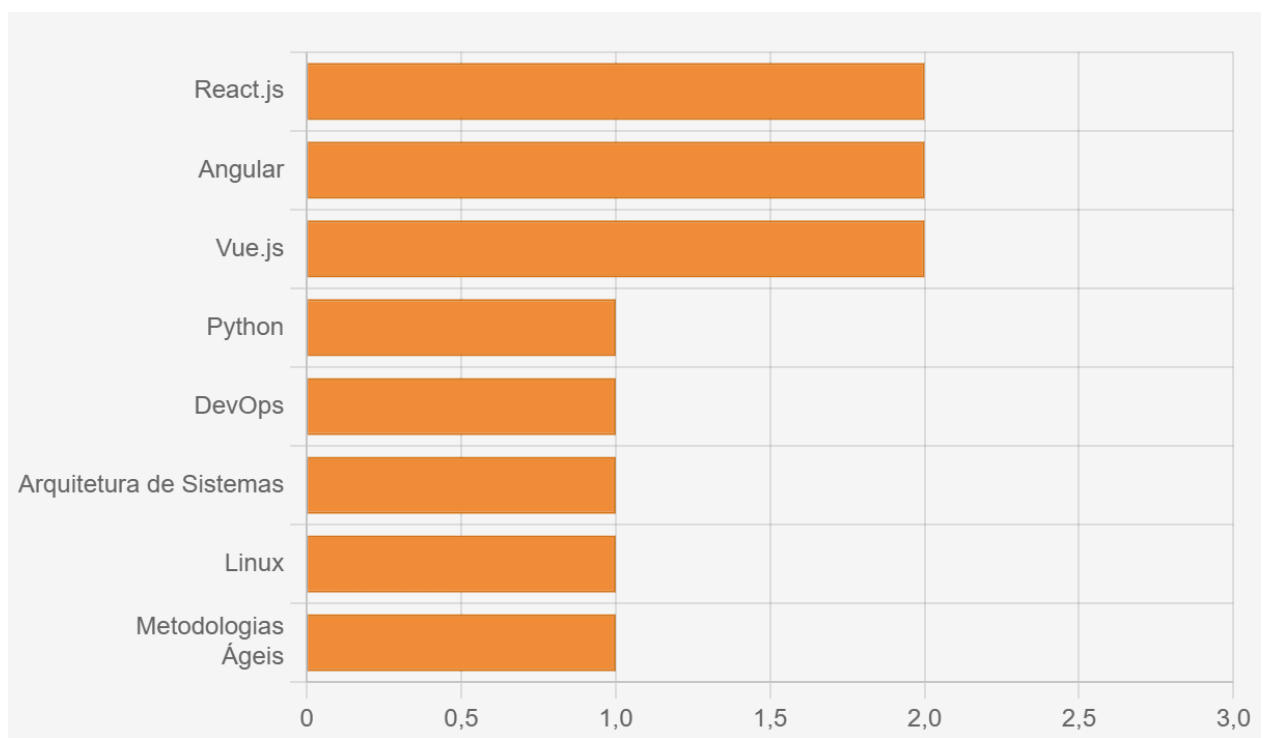
Estas são as habilidades que aparecem com mais frequência nas vagas de desenvolvedor júnior. O conhecimento de front-end (HTML, CSS, JavaScript) é uma base universal.



Skills para se Destacar: Os Diferenciais do Mercado

Habilidades Desejáveis

Embora não sejam obrigatórias, estas habilidades podem ser o fator decisivo em um processo seletivo, mostrando um profissional com visão de futuro.



Análise Detalhada por Vaga

Vaga	Hard Skills Obrigatórias	Hard Skills Desejáveis
Mirante Tecnologia	Java EE (EJB, JAXRS, JPA), Flutter, REST API, HTML5/CSS3, JavaScript, Bancos de dados relacionais, SQL, Git.	Arquitetura de sistemas, Servidor de aplicação IBM WAS 9/Wildfly, DevOps, SQL Server/IBM DB2, NodeJS.
Qintess	Java (1 ano de experiência), Angular, Spring Boot, Spring MVC, NodeJS, XML, REST, JSON, SOAP, EJB, JMS, JavaScript, HTML, CSS, API, Web Services, Bootstrap.	Não especificado na vaga, mas o foco é em tecnologias de back-end e front-end.
Just a Little Data	HTML, CSS, JavaScript, Design responsivo, Otimização de desempenho, Acessibilidade.	RD Station, SFMC, UI/UX, Figma, React.js, Vue.js, Angular.
Vaga LinkedIn (PHP)	PHP, HTML, CSS, JavaScript, Vue.js, MySQL, Git, Orientação a Objetos.	Python, Linux, Frameworks PHP (Laravel/Symfony), Frameworks JS (React/Angular), Metodologias Ágeis, APIs.
Joinrs	JavaScript, NextJS, Flutter.	Não especificado, mas busca-se um profissional com vontade de aprender novas tecnologias front-end.

A jornada do desenvolvedor júnior é uma combinação de habilidades básicas e a busca constante por aprendizado e diferenciação.

Análise Salarial

A análise das faixas salariais para as vagas de nível júnior revela uma variação significativa, principalmente entre as posições CLT e os contratos de estágio remunerado.

Cargo / Vaga	Faixa Salarial (Anual)	Localização	Observação
Desenvolvedor Java Sr	R\$ 127 mil - R\$ 137 mil	Não aplicável	Salário de referência para nível Sênior
Desenvolvedor de Software Júnior (Qintess)	R\$ 46 mil - R\$ 108 mil	Brasil	Média de R\$ 84 mil/ano
Desenvolvedor(a) Júnior - PHP	R\$ 24 mil - R\$ 36 mil	Brasília, DF	Média de R\$ 30 mil/ano
Junior Developer Front-End (Joinrs)	R\$ 42 mil (contrato de 6 meses)	Full Remote	Remuneração de estágio

Observação: A faixa salarial para a vaga de Desenvolvedor Java Júnior da Mirante não foi informada, mas a pesquisa para o cargo de nível Sênior na mesma empresa indica um salário anual elevado, o que pode sugerir uma boa política de remuneração. O valor do contrato de estágio da Joinrs é de R\$ 3.500/mês, o que totaliza R\$42.000 ao ano, um valor competitivo para um estágio. A vaga PHP mostra uma faixa de salário mais baixa, possivelmente devido à menor demanda por essa tecnologia, enquanto a vaga da Qintess apresenta uma faixa mais ampla, refletindo a média do mercado para desenvolvedores Java.

3. Análise de Tendências

Com base nos dados, a área de **desenvolvimento de software** continua em alta, com uma forte demanda por profissionais que dominam tanto **back-end (Java/Spring)** quanto **front-end (HTML/CSS/JavaScript)**. A tendência é que as empresas busquem perfis mais generalistas, que consigam atuar nas duas frentes.

- **Adoção de Metodologias Ágeis:** A menção a "sprints de desenvolvimento" e "metodologias ágeis" na vaga da Joinrs indica que as empresas valorizam cada vez mais a capacidade de adaptação e de trabalho em ciclos curtos e iterativos.
 - **Trabalho Remoto:** Quase todas as vagas oferecem a opção de trabalho remoto ou híbrido, confirmando que essa é uma tendência consolidada no mercado de TI.
 - **Importância de Soft Skills:** A ênfase em **trabalho em equipe, colaboração e proatividade** sugere que as empresas buscam não apenas um "codificador", mas um profissional que se integre bem à cultura e aos processos da equipe.
-

4. Plano de Ação

Com base na análise, o plano de ação a seguir visa focar no desenvolvimento de competências essenciais para se destacar no mercado de desenvolvimento júnior.

1. Hard Skill 1: Java e Spring Boot

- **Objetivo:** Dominar a criação de APIs RESTful usando Java e o framework Spring Boot.
- **Justificativa:** Essa é uma das habilidades mais requisitadas para vagas de back-end Java, oferecendo as melhores faixas salariais e um amplo leque de oportunidades.

2. Hard Skill 2: JavaScript e um Framework (React.js)

- **Objetivo:** Aprofundar o conhecimento em JavaScript e iniciar o aprendizado de um framework front-end, como React.js.
- **Justificativa:** Ser um desenvolvedor versátil (Full-Stack) é um grande diferencial. Conhecer a fundo o ecossistema front-end complementará as habilidades de back-end.

3. Soft Skill 1: Comunicação e Colaboração

- **Objetivo:** Melhorar a comunicação técnica e a capacidade de colaboração em projetos de grupo.
- **Justificativa:** As vagas de trabalho remoto e híbrido exigem uma comunicação ainda mais clara e eficiente. Habilidades de colaboração são essenciais para o trabalho em equipe e para a participação em metodologias ágeis.