

Bảng báo cáo đồ án

Tên dự án

Quản lý nhân sự

Nhóm thực hiện đề tài

Phạm Duy Nhất
Nguyễn Văn Đông
Hồ Thị Như Hằng
HCMC, .../06/2019

Lưu trữ các thay đổi

*A - Added M - Modified D - Deleted

Ngày tháng	Phần tử thay đổi	A* M, D	Mô tả thay đổi	New Version
Jan 13, 2019		A	The first version	1.0
Jan 04, 2019	5. Nonfunctional requirement	A	Add more requirements	1.0.1

Bảng chữ ký

Tác giả:

Tên: _____

Vị trí: _____

Tên: _____

Vị trí: _____

Tên: _____

Vị trí: _____

Chữ ký: _____

Ngày: _____

Chữ ký: _____

Ngày: _____

Chữ ký: _____

Ngày: _____

Người điều chỉnh:

Tên: _____

Vị trí: _____

Chữ ký: _____

Ngày: _____

Người duyệt:

Tên: _____

Vị trí: _____

Chữ ký: _____

Ngày: _____

Mục lục

Bảng báo cáo đồ án	1
Tên dự án	1
Nhóm thực hiện đề tài	1
Lưu trữ các thay đổi	2
Bảng chữ ký	3
Mục lục	4
1. Giới thiệu	6
1.1. Mục tiêu	6
1.2. Các định nghĩa và từ viết tắt	6
1.3. Tham khảo	6
2. Phân tích yêu cầu	6
2.1. Mô tả dự án	6
2.2. Actors và Use Cases	6
2.2.1. Các Use Case Diagram	6
2.2.2. Mô tả Actors	10
2.2.3. Mô tả Use Cases	10
2.3. Môi trường vận hành	10
2.4. Các giải thiết và phụ thuộc	10
3. Yêu cầu chức năng	10
3.1. UC01: Login	10
3.2. UC02: List users in a division	11
4. Thiết kế hệ thống	12
4.1. Kiến trúc hệ thống	12
4.2. Thiết kế dữ liệu	12
5. Hệ thống được xây dựng	12
5.1. Chức năng chính 1	12
5.2. Chức năng chính 2	12
6. Tổng kết	12
6.1. Các chức năng đã hoàn thành	12
6.2. Các chức năng có thể phát triển	12

1. Giới thiệu

1.1.Mục tiêu

Bản phân tích và thiết kế này cung cấp bản mô tả chi tiết về hệ thống "...", bản phân tích các chức năng chủ yếu và bản thiết kế các chức năng thiết kế chính yếu của hệ thống được xây dựng.

1.2.Các định nghĩa và từ viết tắt

#	Thuật ngữ/ Từ viết tắt	Mô tả
1	SRS	Software Requirement Specification
2	BR	Business Rule
3	SC	Screen
4	UC	Use Case
5	CRUD	Create/Read/Update/Delete a record in database
...	...	

Bảng 1: Các từ viết tắt và thuật ngữ

1.3.Tham khảo

#	Name	Description

Bảng 2: Các tham khảo

2. Phân tích yêu cầu

2.1.Mô tả dự án

Dự án này sẽ xây dựng và phát triển hệ thống quản lý nhân sự, sử dụng để quản lý nhân sự và quản lý diễn biến lương của nhân viên. Dự án ra đời do nhu cầu phát triển mạnh mẽ về mặt công nghệ, số lượng nhân sự cũng tăng đáng kể.

Hệ thống được xây dựng cho phép các đối tượng sử dụng như sau:

- Admin: đối tượng này có thể thực hiện các chức năng quản lý người dùng
- Giám đốc: có tất cả các vai trò của người quản lý ngoài ra Giám đốc còn có quyền quyết định tuyển nhận nhân viên mới vào công ty hay không.
- Quản lý: quản lý các nhân viên trong công ty mọi công đoạn quản lý nhân sự như: xem, xóa, sửa hồ sơ, thậm chí chấm công đều được làm bằng tay hoặc bằng phần mềm excel, word dựa trên các giấy tờ sổ sách.
- Nhân viên :đội ngũ nhân viên tại đơn vị quản lý.

Các yêu cầu hệ thống

- Quản lý nhân sự.

- Quản lý sơ yếu lý lịch với đầy đủ thông tin như: Họ tên, bí danh, ngày sinh,

nơi sinh, dân tộc, tôn giáo, số thẻ công ty, số CMND, quê quán, nơi ở hiện tại, điện thoại liên hệ...

- Quản lý thành viên và trình độ cán bộ với các thông tin như: Thành phần bản thân của mỗi cán bộ, trình độ văn hoá, chuyên môn, trình độ ngoại ngữ, trình độ nhận thức chính trị... đạo đức, ý thức trách nhiệm, tính kỷ luật, kiến thức chuyên môn, kinh nghiệm công tác, uy tín công tác, nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng vào công ty
- Quản lý kinh nghiệm, uy tín công tác với các thông tin như: Phẩm chất kinh doanh,..
- Quản lý diễn biến quá trình đào tạo trình độ học vấn, trình độ ngoại ngữ, trình độ lý luận chính trị và quản lý các học hàm, học vị được phong tặng...
- Quản lý các diễn biến công tác:
 - o Quá trình trước khi tuyển dụng, quá trình điều động, bổ nhiệm hoặc chuyển chuyển giữa các đơn vị, bộ phận, theo dõi quá trình thực hiện kí kết hợp đồng lao động, quá trình nghỉ phép (tai nạn, nghỉ thai sản,...), quá trình được cử đi đào tạo, quá trình đi công tác trong và ngoài nước, quá trình khen thưởng và kỉ luật...
 - o Quản lý chấm công quản lý ngày công làm việc, phân ca làm việc, hỗ trợ chấm công theo ngày, tháng hoặc bằng máy chấm công. Cho phép đổ dữ liệu từ file Excel vào hệ thống, thực hiện các đăng ký ngày nghỉ phép, nghỉ thai sản, tăng ca và làm thêm giờ cho từng nhân viên. Tùy theo loại ngày nghỉ mà công ty trả mức lương tương ứng cho nhân viên. Các mức trả tương ứng này tùy thuộc vào chính sách và luật lao động mà nhà quản lý linh động nhập vào chương trình. Hỗ trợ chấm công thủ công theo ngày/tháng hoặc bằng máy chấm công dùng (thẻ từ, vân tay). Đặc biệt, nó còn cho phép cập nhật ngày phép được hưởng trong năm của nhân viên
- Quản lý diễn biến lương của nhân viên.

Ngoài chức năng quản lý thông tin, phần mềm Quản lý nhân sự còn quản lý thông tin chi tiết lương nhân viên, bao gồm: Diễn biến lương và quản lý quá trình hưởng phụ cấp của nhân sự.

Thông tin số người đang giữ mức lương chuyên viên đủ 3 năm và thang bậc lương đang hưởng, in ra mọi thông tin có liên quan để lập danh sách đề nghị xét nâng bậc in theo mẫu.

Đưa ra số nhân sự có cùng mức lương (in ra mọi thông tin có liên quan).

Đưa ra số nhân sự đủ thời gian lên lương và hệ số tiền lương đang hưởng nhưng chưa được lên lương mới.

Điều chỉnh lương theo hàng năm nhân sự được lên lương.

Tính lương cho nhân viên theo các khoản: phụ cấp, các khoản được cộng thêm, các khoản khấu hao, lương thưởng, ...

- Với hệ thống như trên, nhóm sẽ sử dụng công nghệ ASP NET MVC 5 cùng hệ quản trị csdl SQL và C# để cài đặt và phát triển thành công dự án hệ thống quản lý nhân sự.

2.2. Actors và Use Cases

2.2.1. Các Use Case Diagram

Các use cases bên dưới chỉ mang tính minh họa, cần thay đổi theo dự án.

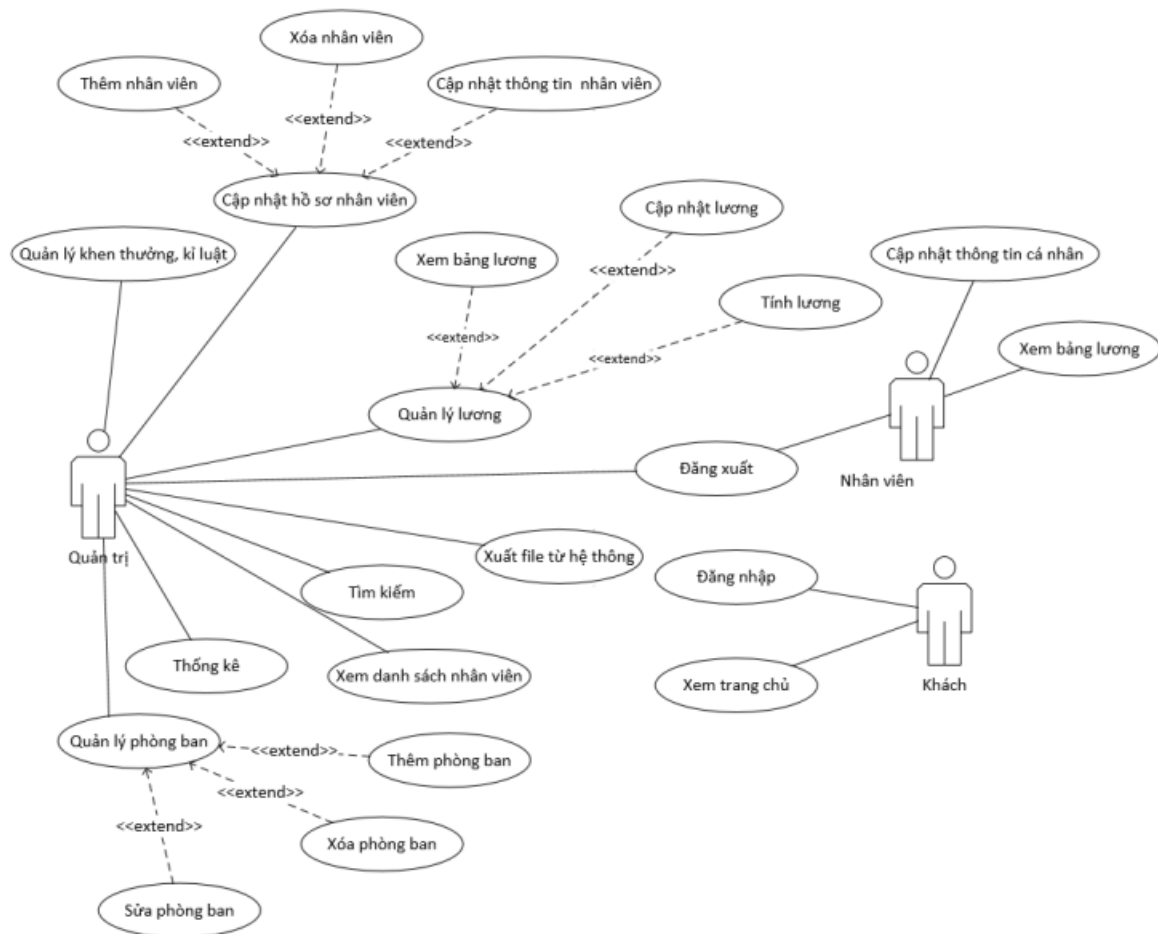


Diagram 01 – Admin roles

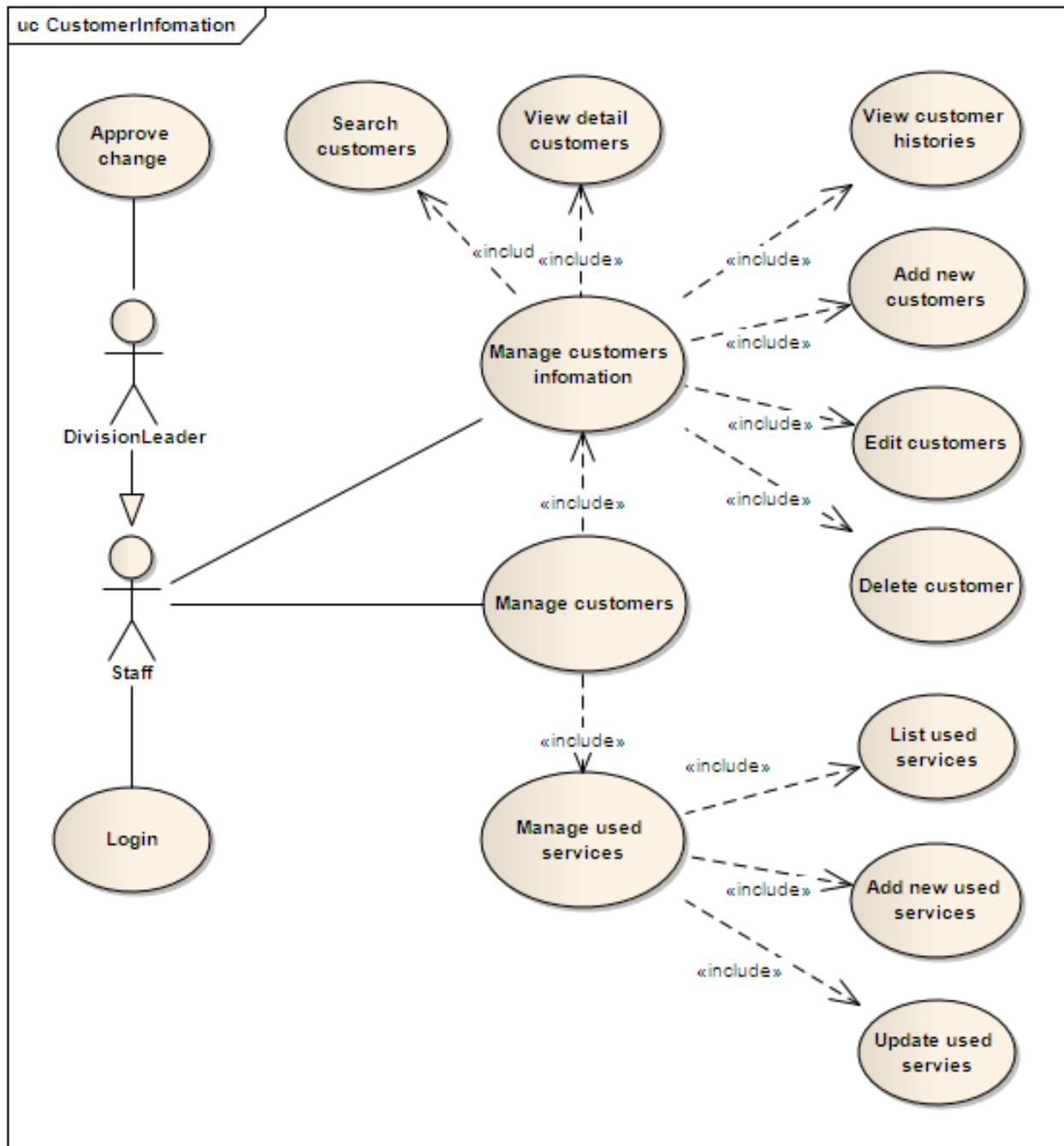


Diagram 02 – Quản lý thông tin khách hàng

Note: ESD admins can access to ALL functions

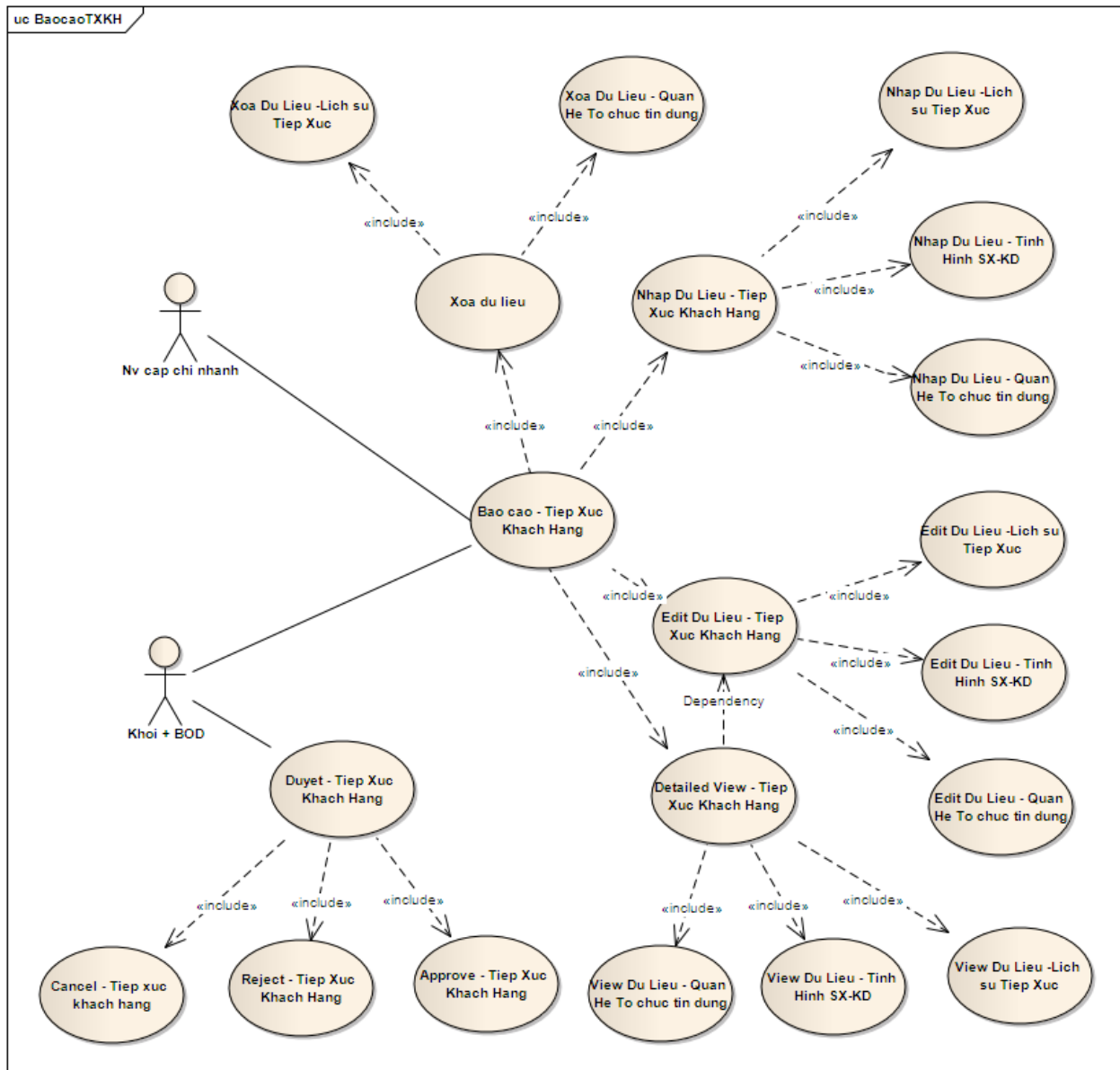


Diagram 03 – Quản lý báo cáo tiếp xúc KH

...

2.2.2. Mô tả Actors

#	Tên Actor	Mô tả
1	Admin	
2	Division Leader	
3	Staff	
4	BOD	
5	System	

2.2.3. Mô tả Use Cases

#	Code	Name	Brief Description
1	UC01	Login	Cho phép actor đăng nhập vào hệ thống
2	UC41	Validation user AD	Cho phép xác định quyền truy cập so với hệ thống AD
3	UC02	List users in a devision	Cho phép actor view toàn bộ users trong hệ thống

Table 3: Use Case List

2.3. Môi trường vận hành

2.4. Các giả thiết và phụ thuộc

3. Yêu cầu chức năng

(Viết description đầy đủ các Use cases nhưng chỉ vẽ đính kèm các Sequence/Activity/State Diagrams cần thiết để minh họa cho các Use case chính yếu)

3.1. UC01: Login

Use Case Description

Name	Login	Code	UC01
Description	Cho phép actor đăng nhập vào hệ thống		
Actor	Admin/Devision Leader/Staff/BOD	Trigger	Actor bấm nút login
Pre-condition			
Post condition	Chuyển tới trang default với role tương ứng		

Activities

Actor		System	
Main Flow: Login thành công			
1	Actor nhập tên đăng nhập/mật khẩu và click vào button Login		

	trên trang đăng nhập (SC01).		
		2	Kiểm tra tên đăng nhập/mật khẩu là chính xác sau đó chuyển tới trang default role tương ứng (SC03 , SC02 ...)

Business Rules

Rule No.	Rule	Description

System Message

MS01	"Tên Đăng Nhập và/hoặc Mật Khẩu của bạn không chính xác. Vui lòng kiểm tra và thử lại." Message thông báo khi actor nhập sai tên đăng nhập/mật khẩu
------	--

3.2. UC02: List users in a division

Use Case Description

Name	List users in a division	Code	UC02
Description	Cho phép actor view toàn bộ users trong hệ thống		
Actor	Admin	Trigger	Load trang quản lý users
Pre-condition	Actor đã đăng nhập vào hệ thống		
Post condition	View danh sách toàn bộ users trong hệ thống		

Activities

Actor		System	
Main Flow: List users in a devision successfully			
1	Actor click vào sub menu item Quản lý người dùng/Quản lý thông tin		
		2	Load thông tin toàn bộ users có trong hệ thống, bind date vào gridview và hiển thị lên trang Quản lý thông tin người dùng (SC03).

Business Rules

Rule No.	Rule	Description
1	Hiển thị Gridview	GridView hiển thị đúng dữ liệu, dữ liệu đảm bảo đã encode trước khi hiển thị, đảm bảo không vỡ trang

		khi dữ liệu quá dài.
2	Ấn Gridview	Ấn Gridview khi không có dữ liệu.

System Message**N/A**

4. Thiết kế hệ thống

4.1. Kiến trúc hệ thống

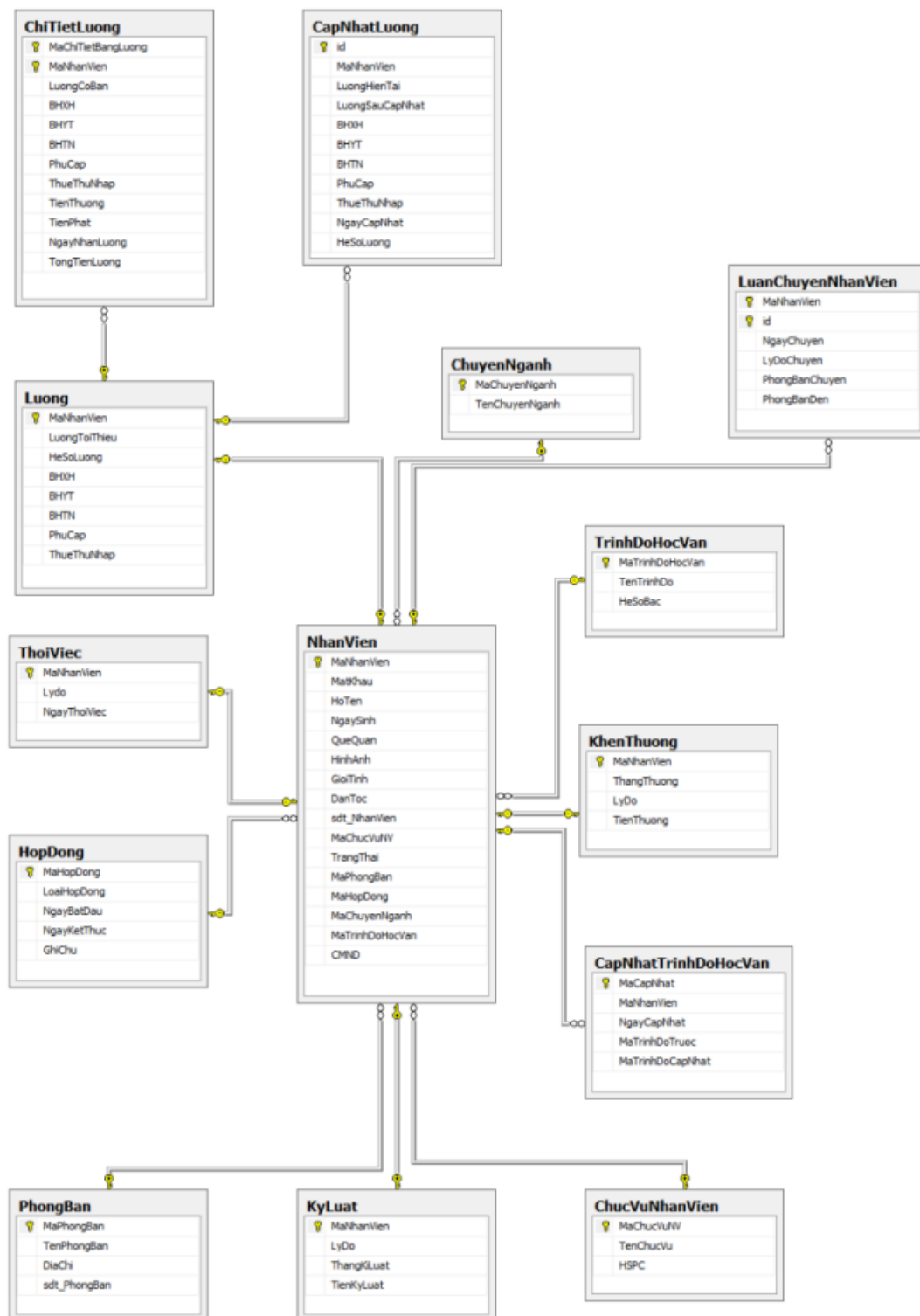
Kiến trúc chính

Framework + ngôn ngữ lập trình dùng để phát triển

Cấu hình hệ thống

4.2. Thiết kế dữ liệu

Thiết kế cơ sở dữ liệu hay Class Diagram



5. Hệ thống được xây dựng

(liệt kê các chức năng chính yếu của hệ thống)

5.1. Chức năng chính 1

Giao diện và mô tả

5.2. Chức năng chính 2

Giao diện và mô tả

6. Tổng kết

6.1. Các chức năng đã hoàn thành

6.2. Các chức năng có thể phát triển