

TTCAD		PHỤ LỤC 01 - DANH MỤC ĐỊNH MỨC CHI PHÍ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG																				Mã số: NSĐT/QĐ-01/PL01 Hiệu lực: 02/10/2019				
TT	Hạng mục	ĐVT	SL	Đối tượng áp dụng	Định mức tối đa (đồng)	Nhóm - Bậc chức vụ																		Ghi chú		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
1	Khám sức khỏe định kỳ	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	10.000.000đ	x	x	x															Đối với các trường hợp bắt buộc khám sức khỏe theo luật định thì đơn vị thực hiện theo luật định.			
		lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	5.000.000đ					x	x	x														
		lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	3.000.000đ							x	x	x	x	x										
		lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	1.200.000đ												x	x	x	x	x	x		x		
2	Bảo hiểm sức khỏe	gói/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	4.000.000đ	x	x	x	x	x	x												Phòng/ Ban Mua hàng mua tập trung (có sự tham gia của Ban/ Phòng QLNS khi thương lượng giá với nhà cung ứng về bảo hiểm sức khỏe để đảm bảo mức bồi thường, dịch vụ cho CBNV được thụ hưởng tốt nhất).			
		gói/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	3.000.000đ							x	x	x	x	x										
3	Bảo hiểm tai nạn 24/24	gói/năm	1	CBNV ký HĐLĐ và làm việc tại Đơn vị/ Văn phòng	120.000đ													x	x	x	x	x	x			
				CBNV ký HĐLĐ và làm việc ngoài Công trường/ công việc có tính chất lưu động bên ngoài nhiều	280.000đ													x	x	x	x	x	x		x	
4	Quà sinh nhật	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	1.000.000đ	x	x	x																		
				CBNV ký HĐLĐ chính thức	800.000đ					x	x	x														
				CBNV ký HĐLĐ chính thức	500.000đ							x	x	x	x	x										
				CBNV ký HĐLĐ chính thức	300.000đ													x	x	x	x	x	x		x	
5	Quà kết hôn *	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	1.000.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
6	Quà sinh con *	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	500.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
7	Quà 8/3 *	lần/năm	1	CBNV Nữ ký HĐLĐ chính thức	150.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
8	Quà 20/10 *	lần/năm	1	CBNV Nữ ký HĐLĐ chính thức	150.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
9	Quà 20/11	lần/năm	1	Giảng viên nội bộ	500.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Ưu tiên quà tặng là sản phẩm của Tập đoàn.		
10	Quà Tết thiếu nhi	lần/năm	1	Con từ 12 tuổi trở xuống của CBNV ký HĐLĐ chính thức	200.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
11	Quà Tết trung thu	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	400.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
12	Quà Tết cổ truyền **	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	1.500.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Sản phẩm của Tập đoàn & các sản phẩm thiết yếu khác dịp Tết.		
13	Li-xi đầu năm	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ	50.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	GD Công ty chủ trì việc li-xi cho CBNV vào ngày làm việc đầu tiên của năm mới sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán.		
14	Thăm ốm đau **	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức (nằm viện từ 02 ngày trở lên)	500.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
15	CBNV qua đời	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	3.000.000đ và hoa viếng/ lễ vật cúng	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
16	Người thân của	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	2.000.000đ và hoa viếng/ lễ vật cúng	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Áp dụng đối với Vợ/ Chồng/ Tử thân phụ mẫu/ Con của CBNV.		

TT	Hạng mục	ĐVT	SL	Đối tượng áp dụng	Định mức tối đa (đồng)	Nhóm - Bậc chức vụ																		Ghi chú
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
10	CBNV qua đời	lần	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	1.000.000đ và hoa viếng/ lễ vật cúng	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x								Áp dụng đối với Anh/ Chị/ Em ruột, Ông/ Bà nội/ ngoại của CBNV.
17	Com trưa	buổi	1	CBNV ký HĐLĐ (ca 8 tiếng) đi làm hơn 4 tiếng tại TP. HCM	35.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Trường hợp Công ty tổ chức bếp ăn thì hạn mức là 25.000 đ/suất (bao gồm chi phí gas, công cụ vệ sinh)
			2	CBNV ký HĐLĐ (ca 12 tiếng) đi làm hơn 8 tiếng tại TP. HCM	35.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
			1	CBNV ký HĐLĐ (ca 8 tiếng) đi làm hơn 4 tiếng tại các tỉnh còn lại	25.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
			2	CBNV ký HĐLĐ (ca 12 tiếng) đi làm hơn 8 tiếng tại các tỉnh còn lại	25.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
18	Nghỉ mát định kỳ	lần/năm	1	CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo thực tế hàng năm	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Ưu tiên sử dụng dịch vụ của ngành Du lịch thuộc Tập đoàn.	
19	Chế độ xa xứ			CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo quy định của Công ty	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
20	Thu nhập tháng 13			CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo hiệu quả SXKD thực tế	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
21	Thưởng hiệu quả công việc cuối năm			CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo hiệu quả SXKD thực tế	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
22	Thưởng thâm niên Tập đoàn			CBNV ký HĐLĐ chính thức	Theo quy chế thi đua khen thưởng	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
23	Thưởng ESOP			CBNV ký HĐLĐ chính thức	Do cấp thẩm quyền quyết định	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
24	Bồi dưỡng độc hại	ca	1	Mức 1_CBNV ký HĐLĐ	10.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Theo quy định số 25/2013/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại (mức bồi dưỡng sẽ được cập nhật khi có văn bản mới)
				Mức 2_CBNV ký HĐLĐ	15.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
				Mức 3_CBNV ký HĐLĐ	20.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
				Mức 4_CBNV ký HĐLĐ	25.000đ	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

*LƯU Ý:

- Nguồn chi của các chế độ phúc lợi dành cho Người lao động được chi từ 01 nguồn duy nhất, từ Công ty hoặc Công đoàn, ngoại trừ hạng mục Quà Tết Cổ truyền nguồn chi từ Công đoàn sẽ là 300.000 Đ/NLĐ/ lần/năm, phần định mức còn lại nguồn chi là Công ty.

- Định mức trên là mức trần chi cho người lao động, tùy vào tình hình kinh doanh của mỗi đơn vị tại từng thời điểm mà đơn vị trình mức chi phù hợp, nhưng không được cao hơn mức quy định của các hạng mục.