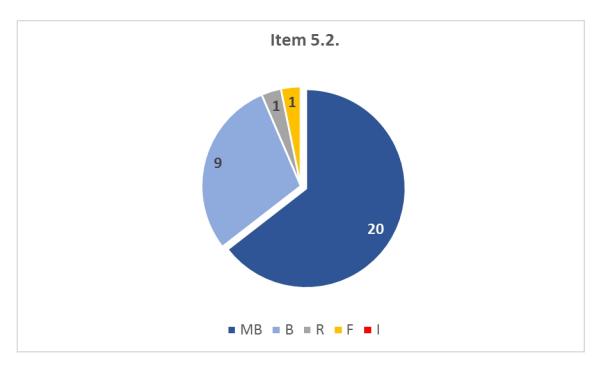


Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior Diretoria de Avaliação





| 5.3. Visibilidade ou transparência dada pelo Programa à sua atuação. | 20% | миіто вом | Forte |
|--|-----------|--|--------------|
| | | вом | Adequada |
| | | REGULAR | Razoável |
| Avaliação Qualitativa: | | FRACO | Reduzida |
| | | INSUFICIENTE | Insuficiente |
| | | | |
| | | Visibilidade = Pode-se identificar repercussão acadêmica, social e pública de atividades do | |
| | | | |
| | Programa? | | |

Foram consideradas as informações sobre a visibilidade obtida pelo Programa, identificando a repercussão acadêmica, social e pública gerada por suas atividades. Os conceitos apresentaram a distribuição abaixo: