



Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
Diretoria de Avaliação



Avaliação
Quadrienal

			nacionais, bem como com o setor empresarial, não-governamental e profissional da Área. - Mecanismos de acompanhamento e promoção ao incremento no mercado de seus egressos. - Redes de pesquisa contínua com outras Instituições da Área
		REGULAR	- Redes de pesquisa conjunta fruto de demandas profissional da Área. - Mecanismos de acompanhamento de seus egressos. - Redes de pesquisa contínua com outras Instituições da Área
		FRACO	Poucas iniciativas de pesquisa conjunta com outras instituições da Área
		INSUFICIENTE	Deficiente em pesquisa conjuntas e contínuas.

A área avaliou nesse item as perspectivas de desenvolvimento futuro do programa, tendo em vista os desafios da Área especialmente na aplicação do conhecimento, formação de seus alunos e inserção social e profissional dos seus egressos. Isso se deu pelo planejamento de futuras redes de pesquisa com órgãos oficiais, não-governamentais e empresarias nacionais e internacionais. Também foram valorizadas estratégias futuras de acompanhamento de egressos e fomento à inserção profissional dos mesmos. Nesse item, 33% dos programas alcançou conceito Muito Bom, 50% Bom e 17% Regular.

2 – Corpo Docente	20%	
2.1. Perfil do corpo docente, considerando experiência como pesquisador e/ou profissional, titulação e sua adequação à Proposta do Programa.	50%	Composição do corpo docente considerando: (a) estabilidade, (b) diversidade institucional na formação (c) Adequação entre as áreas de especialização do corpo docente e as linhas de pesquisa do Programa.
		(d) Maioria do Atende a TODAS as