《投资学》课程考核办法

**（2020——2021学年第二学期）**

一、考核形式

**期末考试与平时表现（考勤、案例分析与讨论、课堂回答问题）**相结合。

二、考核评分

课程考核总分（满分，下同）为100分，其中：

**（1）期末考试：**计60分（按百分制折算，下同）；

**（2）平时表现：**计40分；

**a）考勤：**计10分（全勤计10分，缺课1次扣2分，迟到、早退1次扣1分，累计扣满10分为止）

**b）案例分析与讨论：**计30分（每个案例计10分，共3个案例）

**c）课堂回答问题：**每次上课（不包括案例分析与讨论）积极回答问题可酌情加分；累计加分最多5分且平时表现合计分**不超过**40分）。

三、考核要求

**（1）期末考试**

**a）**闭卷、笔试、2小时、中文题目、中文答题均可；

**b）**考试范围覆盖平时作业（课外练习）；

**c）**累计缺课次数达**5次及以上**（迟到、早退2次**视为**缺课1次）则**取消期末考试资格**；

**（2）考勤**

**a）**考勤采取签到、点名、课堂提问等方式进行；

**b）**因病需要请假应**提交**请假报告及医院证明，**无医院证明者请假无效**；其他原因原则上不予请假，个别特殊情况应由辅导员或班主任向任课老师请假。

**（3）案例分析与讨论**

**a）**案例讨论于课堂分组进行，每组成员均须**明确分工**；

**b）**每次课堂讨论之前**各组**均须**按时**提交**不少于10，000字**的案例分析

报告及**不少于30页**的PPT（报告及PPT应注明组别、成员及其分工）；

**c）**每次课堂讨论之前指定6个组为**展示组（答辩组）**，其余各组为**提问组**；并对**展示组（答辩组）**和**提问组**进行**匹配组团**。

**（4）课堂回答问题**

**a）**课堂提问主要结合讲授内容和课外练习进行；

**b）**遵循机会均等与首次优先相结合的原则。