

Notas (29/04/2023)

- El 95% de la variación del desempeño de un sistema es causado por el propio sistema y solo un 5% por su personal.
- Tiene que haber indicadores cualitativos y cuantitativos para medir el desempeño de una persona.
- El sistema no debe limitar a la persona, sino que la persona debe tener tanta libertad como para empujar al sistema a crecer.
- **Habilidad directiva:** visión de conjunto, cuestionarte tu propia actividad
- El director es el que puede analizar desde el punto más lejano.
- Dirigir es un arte con 2 ramas: creatividad y técnica. Esto hace que el proceso sea único. La creatividad es la parte intuitiva y sensible al entorno.

Notas Actividad

1. ¿Qué factores mejoraron de la 1° a la 2° ronda?

La comunicación, ya que era menos jerárquica y más funcional. La práctica y lecciones aprendidas ayudaron a cumplir el objetivo en la 2da ronda.

2. ¿Qué hizo el DG? ¿Como dirigió?

En la 1a ronda se dedicó a su papel de muy buena forma, estaba al pendiente y sabía cómo comunicarse a través del sistema. En la 2da ronda ella quiso resolver los problemas que vio, lo cual fue muy bueno también.

3. ¿sirvieron de algo los roles? ¿para qué?

Sí, para saber en qué enfocar tus energías.

4. ¿Qué tiene que ver esta dinámica con la dirección?

La dinámica es identificar qué factores detienen un proyecto y saber qué sugerencias hacer para mejorar, cosa que es imprescindible para un director.

5. ¿Qué es dirigir?

Es la acción de llevar a un grupo de personas hacia un objetivo común.

6. ¿Cuáles son las ventajas de la dirección?

La visibilidad al panorama general.

7. ¿Cómo impacta la sistematización y los procesos al dirigir?

Lo puede hacer más lento si no se analiza cuál metodología se acomoda mejor a la organización y al proyecto. También puede hacer el desarrollo más ágil si existe planeación, comunicación y especialización del trabajo.