

**Equipo:**

Octavio Loyola

Mariana Ávalos

Alfonso Izquierdo

Samuel Cervantes

Andoni Osorio

Daniel Heráclito Pérez

**Escenas principales de la película:**

- Su regreso a la escuela, ahora como profesor del basquetbol: inicia con acondicionar a su equipo corriendo y con flexiones.
- La firma de contratos que deriva en el abandono del equipo por parte de algunos estudiantes, entre ellos Cruz, que resulta ser de los mejores.
- Cuando Cruz vuelve y el equipo le ayuda a cumplir con la cuota de ejercicios que se le había impuesto.
- La fiesta donde Carter va a buscarlos y de regreso se ve cómo el equipo quería celebrar.
- El cierre del gimnasio y la confrontación con los padres de los estudiantes
- La reapertura del gimnasio y la reacción de los estudiantes (Preocupados por sus calificaciones) al trabajar en sus tareas dentro del gimnasio porque el plan de Carter los convence.
- Cuando Cruz regresa a hablar con Carter y llora con él, ya que denota su fase de líder emocional.
- Carter decide renunciar para no traicionar sus principios.

**¿En qué escenas se observa el Coach en cada rol del Director?**

1. Estratega
  - a. La firma de contratos que deriva en el abandono del equipo por parte de algunos estudiantes, entre ellos Cruz, que resulta ser de los mejores.
    - a. El cierre del gimnasio y la confrontación con los padres de los estudiantes
    - b.
2. Constructor de la organización
  - a. Su regreso a la escuela, ahora como profesor del basquetbol: inicia con acondicionar a su equipo corriendo y con flexiones.
3. Ejecutor
  - a. La reapertura del gimnasio y la reacción de los estudiantes (Preocupados por sus calificaciones) al trabajar en sus tareas dentro del gimnasio porque el plan de Carter los convence.
  - b. Cuando Cruz regresa a hablar con Carter y llora con él, ya que denota su fase de líder emocional.
  - c. La fiesta donde Carter va a buscarlos y de regreso se ve cómo el equipo quería celebrar.

Enfoque	Acciones
Hacia uno mismo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Carter decide renunciar para no traicionar sus principios</li> </ul>
Hacia los demás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La firma de contratos, con el objetivo de que sus estudiantes mejoraran sus calificaciones</li> <li>- El cierre del gimnasio como represalia hacia ciertas actitudes que los estudiantes estaban tomando</li> </ul>
Hacia el entorno	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuando permite que el equipo le ayude a Cruz con sus ejercicios</li> <li>- La confrontación con los padres en donde explica que sus hijos podrían aspirar a algo mejor.</li> <li>- Cuando permite que Cruz regrese dado lo que le había sucedido</li> </ul>

Segunda parte:

Dimensión	Tácticas	Valores que promueve	Tácticas que se aplican en la empresa para esta dimensión
Dirección compartida	Establecer un contrato	Disciplina Desarrollo integral Respeto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de la misión, visión y los valores de la empresa, así como su difusión con el objetivo de que todos los empleados las conozcan y las hagan propias.</li> <li>- Souvenirs de la empresa</li> </ul>
Estructura resistente	Nombres clave para las jugadas	Unidad Sinergia Resiliencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo personal y profesional dentro de la empresa</li> <li>- Incentivos: bonos para reconocer miembros de equipo</li> <li>- Prestaciones</li> </ul>
Contexto de apoyo	Perdonar las fallas de Jr. y Cruz	Atención Solidaridad Empatía	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocolos de atención a situaciones delicadas</li> <li>- Formación de códigos de ética</li> <li>- Comités de ética</li> </ul>
Shared Mindset	Carter explica a la mamá de Junior sus acciones Carter explica la razón detrás de sus medidas a Cruz	Pertenencia Diálogo Inclusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitaciones de personal</li> <li>- Reformulación de sus propios reglamentos</li> <li>- Cooperación entre el personal ante situaciones difíciles</li> </ul>