

Notas World Cafe (23/05/23)

1. ¿qué descubrimientos tuve de mi persona?

La flojera y mi sueño me ha afectado ultimamente

2. ¿Cuál fue mi experiencia en el proceso?

Interesante conocer a mis compañeros después de todo un año de estar con ellos

3. ¿Qué me llevo de esta actividad?

Proponer soluciones a veces es más fácil de lo que los problemas me parecen. Grandes problemas a veces tienen pequeñas soluciones.

4. Observaciones o comentarios a las rondas

A veces no conocía la cara de las personas. Uno siempre voltea al pizarrón y no tanto a la cara de mis compañeros que están más lejos.

Notas Test Eneagrama (26/05/23)



Test ITA Riso-Hudson completo

Resultados

Eneatipo	Puntuación
Eneatipo Uno: El reformador	23
Eneatipo Dos: El ayudador	11
Eneatipo Tres: El triunfador	24
Eneatipo Cuatro: El individualista	25
Eneatipo Cinco: El investigador	26
Eneatipo Seis: El leal	27
Eneatipo Siete: El entusiasta	15
Eneatipo Ocho: El desafiador	26
Eneatipo Nueve: El pacificador	23

En esta versión aún no tenemos la opción de guardar los datos. Copie estos resultados si no los quiere perder

Su eneatispo es el:

Eneatispo Seis: El leal. El tipo comprometido, orientado a la seguridad. Las personas tipo Seis son dignas de confianza, trabajadoras y responsables, pero también pueden adoptar una actitud defensiva, ser evasivas y muy nerviosas; trabajan hasta estresarse al mismo tiempo que se quejan de ello. Suelen ser cautelosas e indecisas, aunque también reactivas, desafiantes y rebeldes. Normalmente tienen problemas de inseguridad y desconfianza. En su mejor aspecto, los Seis sanos son estables interiormente, seguros de sí mismos, independientes, y apoyan con valentía a los débiles e incapaces.

[Compartir en Facebook](#)

[Compartir en Twitter](#)

Inicio **Comienza ahora** [Abrir](#)

Figure 1: img

Eneatipo Seis: El leal

El tipo comprometido, orientado a la seguridad. Las personas tipo Seis son dignas de confianza, trabajadoras y responsables, pero también pueden adoptar una actitud defensiva, ser evasivas y muy nerviosas; trabajan hasta estresarse al mismo tiempo que se quejan de ello. Suelen ser cautelosas e indecisas, aunque también reactivas, desafiantes y rebeldes. Normalmente tienen problemas de inseguridad y desconfianza. En su mejor aspecto, los Seis sanos son estables interiormente, seguros de sí mismos, independientes, y apoyan con valentía a los débiles e incapaces.

Reflexión equipos de trabajo

- Cómo me gusta que sea el ambiente de trabajo? Con gente que es experta en el área, callado, enfocado.
- Cómo me gusta que me den instrucciones? que sean enfocadas a mi puesto, como orden y no como favor. Directo y a la cabeza.

Qué impacto tienen la personalidad y el estilo de pensamiento en las habilidades directivas?

- Decidir con estrategia en qué parte puedes impactar de forma positiva
- Asignar tareas según la personalidad y estilo
- Responsabilidades más acertadas a su persona
- Llegar a las personas por igual.
- Complementarte con tu equipo de trabajo.

Notas (27/05/23)

Getsstionar es en esencia sacarle todo el partido posible a lo que ya se tiene o se puede disponer.

Liderar es ir más lejos, es sustenatr una dinámica más rica y creadora con la organización y con el grupo. Es implicar, crear colaboración, buscar la satisfacción de los miembros, innovar.

- No son las circunstancias los que hacen felices a las personas, sino sus ideales.

Coach Carter

- **Focusing on yourself:** cuando renuncia después de que la directora lo obliga a abrir el gym, ya que toma en cuenta su dignidad. cuando decide tomar el trabajo, y cuando los regaña en el camión.
- **Focusing on others:** contratos firmados, y Mr. Battle puede volver al equipo cuando se lo pide.
- **Focusing on the wider world:** cuando establece la regla del promedio de 2.3, labor social en la comunidad.

Dimensión	Tácticas (acciones)	Valores que promueve	Tácticas que se aplican en tu empresa para esta dimensión
Dirección convincente	<ul style="list-style-type: none"> • Firma de contrato • Dirigirse con respeto (sir no decir nigga) • Permitir que los que no quieren estar no estén. 	<ul style="list-style-type: none"> • Respeto • Compromiso • Disciplina • Formalidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Hotline, se llama TellUs para reportar cualquier falta de respeto. • Incentivo de cumplimiento de trabajo • Comité de ética • Bonos de puntualidad y calidad
Estructura sólida	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato • Traje y corbata en días de juego • Reglamento • Reportes académicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Disciplina • Obediencia • Sportsmanship • Perseverancia • Resiliencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Horarios definidos • Días de HO definidos • Capacitaciones y workshops • Tu rol y tu descripción es tu biblia • Programa de colaboración interdepartamental •
Contexto que respalde	<ul style="list-style-type: none"> • Jugadas específicas con nombres • Relación y comunicación con profesores para seguimiento académico. • Alineación con padres de familia 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad • Apoyo • Solidaridad • Compromiso 	<ul style="list-style-type: none"> • Se busca tener días de home office controlados para convivir en persona otros días. • Team building • Filosofía de cooperación
Forma de pensar compartida	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • No hay preferencias en el trato (no hay tratos especiales) • Conciencia de equipo entre entrenador y jugadores 	<ul style="list-style-type: none"> • Cooperación • Solidaridad • Sacrificio 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando algo falla, no se llama la atención individualmente sino por equipo.

Figure 2: img