| | HERRAMIENTA | NACIONAL O INTERNACIONAL | ÁMBITO DE LA RSI: Calidad de vida en la empresa, Ética empresarial, Vinculación con la comunidad, Cuidado y preservación del medio ambiente | DEPENDENCIA QUE LO OTORGA | QUÉ ES?: CERTIFICACIÓN, INCIATIVA, DISTINTIVO | DE QUÉ TRATA? | BENEFICIOS PARA LA EMPRESA | BENEFICIOS PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS | EMPRESA DE JALISCO | EMPRESA DE MÉXICO | EMPRESA DE OTRO PAÍS | EJEMPLOS DE PRÁCTICAS EMPRESARIALES (S) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Lalia Castellana | Pacto global | Internacional | todos | ONU | INICIATIVA | Es un llamado a las empresas a alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universales, sobre derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, a tomar medidas que promuevan los Objetivos de Desarrollo Sostenible. | Formar parte de la mayor iniciativa de sostenibilidad empresarial, compromiso de la organización con los ODS, alianzas público-privadas, generación de un valor compartido para el entorno y el negocio, benchmarking de buenas prácticas, networking, programas formación de calidad, optimizar resultados a través de la gestión responsable de los recursos, mejorar la reputación de la empresa, ODS de la ONU, Economías estables con trabajadores formados, Las empresas sostenibles aumentan la confianza en la marca y el apoyo de los inversores. | Las empresas ofrecen soluciones escalables a los desafíos de la sociedad, Más de 10.000 participantes de negocios y 4.000 participantes no comerciales evitan ayudando a aliviar la pobreza extrema, las cuestiones laborales de dirección, reducir los riesgos ambientales, etc. | Anetiemex, Microsoft México | FINSA (Real Estate) | Cisco Systems (USA), BMW (Alemania), Nestlé (Suiza) | 1. Habil desarrolla estrategias transversales para mejorar los salarios a partir del trabajo con proveedores y gobierno.<br>2. Indtex realiza talleres de reinstalización y entrenamiento de género, creando una mesa de ayuda para trabajadoras que sufren de violencia de género.<br>3. Pepsico trabaja con Oxfam en modelos piloto para mapear el uso de la tierra e involucrar a los agricultores en su gestión, para promover los derechos de la tierra. |
| alondra lopez | Fairtrade | Internacional | Ética empresarial vinculación con la comunidad, medio ambiente | Fairtrade International | Certificación | Es una manera sencilla de marcar una diferencia en la vida de las personas que cultivan y crean los productos que nos gustan. Lograr un comercio justo es la gran prioridad. El Sello FAIRTRADE en un producto significa que productores y empresas han cumplido los estrictos Criterios sociales, económicos y ambientales Fairtrade. | Reconocimiento, modelos de abastecimiento que satisfacen sus necesidades, relaciones comerciales estables con los proveedores, | Precios estables, prima adicional, alianza orientada a sus necesidades como productor, agricultores y trabajadores emprendedores, oportunidades de mercado | | Café Fértil | Cooperativa La Negrera | 1. Pagar al productor el precio mínimo fairtrade, que ayuda al productor contra las caídas del precio de mercado.<br>2. Implementar la prima fairtrade para que los productores puedan invertir en actividades y proyectos de su elección.<br>3. Prevenir el empleo de trabajo infantil y otras formas de explotación |
| silvia mendoza | ISO14001 | Internacional | Cuidado y preservación del medio ambiente | ISO | Certificación | La norma ISO 14001 exige a la empresa crear un plan de manejo ambiental que incluya: objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos para lograr esas metas, responsabilidades definidas, actividades de capacitación del personal, documentación y un sistema para controlar cualquier cambio y avance realizado. La norma ISO 14001 describe el proceso que debe seguir la empresa y le exige requisitos de tipo ambiental, recursos, de entrenamiento, no establece metas de desempeño específicas de productividad. | Mejorar la manera en que una empresa reduce su impacto en el medio ambiente, lo que puede crear beneficios internos al mejorar el uso de los recursos (por ejemplo, reducirnos el uso de materia prima y energía, o mejorando el manejo de desechos). | Mejorar el acceso a los mercados y las condiciones comerciales para los pequeños productores, Mejorar las condiciones laborales y la seguridad en el lugar de trabajo | SITELR | EMSUR | ACO | 1. Sensibilizar al personal del medio ambiente 2. Analisis ciclo de vida de los productos 3.Contratar gestores autorizados de residuos |
| belen garcia | Norma 035 | Nacional | Calidad de vida en la empresa | Secretaria del Trabajo y Previsión Social | Norma oficial Mexicana/ Certificación | Consiste en establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo. De modo que la norma 035 establece las condiciones laborales necesarias para atender las prácticas quienes a un buen ambiente y actos de violencia laboral. | Ayuda a incrementar la productividad de los trabajadores si esta bien aplicada y los directivos establecen políticas, iniciativas y acciones a favor de un mejor ambiente laboral. Puede representar una gran oportunidad para las compañías de cuidar su productividad y evitar la pérdida de dinero. Prevenir o controlar las condiciones que pudieran afectar la salud mental de los empleados | Mejor ambiente laboral, Condiciones seguras, Cargas de trabajo equitativas , Control sobre el trabajo, Jornadas de trabajo legales,Propicia balance trabajo-familia,Propicia relaciones interpersonales positivas,Previene la violencia laboral, Estimula el sentido de pertenencia y estabilidad laboral | Sesapal | Copamex Querétaro | - | 1- Buzón digital: si existe bien implementadas pueden garantizar un completo anonimato.<br>En el caso de una denuncia, se pueden mandar desde cualquier dispositivo y desde cualquier red. En el caso de sugerencias, se pueden mandar de manera formales y procesables cuando son digitales.<br>2-Canal de seguimiento.<br>Para que un buzón tenga éxito, y para que los trabajadores realmente busquen de manera proactiva participar, el linkeamiento entre ambos una comisión o comité de seguimiento conformado por al menos 3 personas. 3-Comité de ética: Es un grupo de personas que deben más urgentes, a tomar decisiones de como afrontar temas que pudieran ser de carácter sensible dentro de la organización.<br>3-Evaluar los servicios médicos, cuando las necesarias a quienes hayan experimentado acontecimientos traumáticos |
| jorge arceo | Empresa incluyente | Nacional | Ética empresarial | Secretaria del Trabajo y Previsión Social | Distintivo | El Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo® es un reconocimiento que entrega el Gobierno Federal a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a las Personas Físicas o Morales con actividad empresarial, Corporativos, Cámaras empresariales; Instituciones académicas; Organizaciones de la sociedad civil; Organismos públicos de los Estados y municipios que implementen y operen políticas laborales, incluyentes, igualitarias y flexibles en beneficio de las y los trabajadores con alguna condición o situación de vulnerabilidad. | Reconocimiento entre la comunidad de que se vive bajo un ambiente de inclusión, donde se respetan las condiciones de las personas y se busca un lugar para todos | Las personas pueden sentirse confiadas de que siempre serán tratados con dignidad, que pueden desarrollar su potencial | SIEMENS | Continental | SIEMENS | 1. Compañías de celebración de la diversidad sexual<br>2. Línea directa para la erradicación de acoso dentro de la empresa<br>puestos de trabajo para personas de capacidades diferentes como<br>3. Trabajos de ensamble adecuados para personas de baja traqu |
| renata | ISO37001 (Sistemas de gestión antisoborno) | Internacional | Ética empresarial | ISO/TC 309 Gobernanza | Certificación | Es el estándar internacional que especifica los requisitos y proporciona una guía para establecer, implementar, mantener, revisar y mejorar un sistema de gestión antisoborno. | Ofrece una serie de medidas que podrán adoptar, de forma proporcional y razonable, para prevenir, detectar y gestionar conductas delictivas de soborno | Establecer una cultura de integridad, transparencia, honestidad y cumplimiento y de lucha contra el soborno y la corrupción. | AENOR | AENOR | AENOR | 1. Supervisar el diseño y la implementación del sistema de gestión antisoborno por parte de la organización. 2. Supervisar la actividad de la alta dirección, el comité de beneficios entregados y recibidos. 3. Identificación y evaluación de los procesos en donde exista mayor riesgo de sobornos y tomando medidas como prácticas con los trabajadores y dando a conocer posibles sanciones en caso de que sucedá. |
| aldo | SA8000 | Internacional | Calidad de vida en la empresa | SAI (Responsabilidad Social Internacional) | Certificacion | Es un estándar de certificación internacional que fomenta en las empresas el desarrollo, mantenimiento y aplicación de prácticas socialmente aceptables en el puesto de trabajo. Además, contiene reglas respecto a la duración de la jornada laboral, los salarios, la lucha a la discriminación y al trabajo infantil o forzado | El cumplimiento de los requisitos pueden contribuir a mejorar la productividad, la calidad y ayudar a reclutar y conservar a los trabajadores, apoya su entrenamiento y refuerza la lealtad de sus empleados, clientes y otras partes interesadas. | Se le brindara un trato digno, sin ninguna discriminacion, con un horario adecuado y un sueldo digno, brindando un ambiente de trabajo seguro y saludable | No aplica | Clarios México | Mascot | -Clarios México no contrata a menores de 18 años<br>-Prevencion en el diseño ergonomico del lugar de trabajo<br>-Diseño de maquinas y equipo de trabajo antiaccidentes<br>-Constante monitoreo de las condiciones laborales del trabajador<br>-Identidad en caso de que un trabajador no quiera continuar trabajandolo, remunerandolo de manera justo por su tiempo laborado. |
| Jorge fernando | Empresa Familiarmente Responsable | Nacional | Calidad de vida en la empresa, vinculación con la comunidad | Secretaria del Trabajo y Previsión Social | Distintivo | Las empresas familiarmente responsables son aquellas que cuentan con una serie de políticas de flexibilidad en cuanto a tiempo y espacio. Ademas, otorgan apoyo, orientación y beneficios sociales a las familias | Mayor productividad, menor rotación laboral, menor ausentismo | Promueve la atención de los empleados a sus familias y busca un equilibrio de tiempo, busca equidad de género dentro de la empresa, controlan la violencia laboral y el hostigamiento sexual | Unna | PEMEX | Pieus | - Jornadas de trabajo menores a las 40 hrs/semana.<br>- Disponer de enfermeras y mecanismos que fijen cuotas de horas permiso para que hombres y mujeres puedan ejercer su paternidad y maternidad responsable.<br>- Ofrecer ampliamente las políticas, programas y acciones que la empresa desarrolla para combatir el hostigamiento. |
| DIEGO | Norma 035 | Nacional | Ética empresarial | Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS | Distintivo | Adopción voluntaria para reconocer a los centros de trabajo que cuentan con prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación | Crear un espacio atractivo de trabajo, tener una identidad, ambiente de trabajo sano, motivacion y creacion de equipo. | Promueve el ambiente de trabajo sano y cooperativo, conjunta los derechos humanos y la libertad | De la rosa | Process Seguro | No aplica certificacion nacional | Hacer equipos de trabajo de hombres y mujeres, hacer juntas de trabajo donde tanto hombres como mujeres puedan expresarse, aceptar a todo tipo de personas de escasos recursos o de otros estados. |
| MARIANA | Industria Limpia | nacional | cuidado y preservación del medio ambiente | Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), Programa Nacional de Auditoría ambiental (PNAA) | Certificación | Es el reconocimiento que se otorga a aquellas organizaciones que tienen un desempeño ambiental ejemplar, que van más allá de cumplir con la legislación ambiental aplicable; van más allá en el cuidado del ambiente. | Certificarse confiere múltiples beneficios, que se traducen finalmente, en ahorros y ganancias para las empresas u organizaciones que forman parte de dicho programa. Beneficios para la empresa en: 1) pueden acceder al reconocimiento de Excelencia Ambiental, 2) disminuyen su riesgo de que operaciones, 3) ennan sus posibilidades de supervivencia en los mercados, 4) Pueden, a través del certificado, comprobar su desempeño ambiental para obtener créditos bancarios | 1) Promuevem la cultura ambiental entre sus trabajadores (trabajadores, comunidad), 2) Mejoran su imagen pública (mercado) 3) Pueden cotizar más alto en la bolsa de valores (accionistas), 4) Demuestran la inversiónesta de Pasivos Ambientales al momento de su venta (inversionistas), 5) Favorece la exportación al comprobar el cumplimiento de las legislaciones (nación, economía) | Cesa Cuernos, S.A. de C.V. Planta Guadalajara | Cemex México S.A.(Monterrey) | No aplica ya que en certificación nacional, aunque Toyota Motor Manufacturing de Baja California lo tiene | 1) otras, reparaciones, instalación de equipo para el control de contaminantes, 2) mejora y controla la calidad de la descargas de aguas residuales, uso y consumo para el caso de agua potable, 3) controla volumenes generado de residuos sólidos, su segregación, tratamiento (Reuso, Reciclaje, Reducción) y disposición final. |
| CRISTINA | SMETA | Internacional | Ética empresarial | Sedex | Distintivo | SMETA es un procedimiento de auditoría que reúne buenas prácticas laborales, de salud y seguridad y de medio ambiente en un formato y una metodología o un proceso de certificación. Al utilizar SMETA, un proveedor puede llevar a cabo una auditoría y compartirla con varios clientes, en lugar de tener que hacer distintas auditorías para cada cliente.<br>La metodología de SMETA utiliza el código ETI y las leyes locales como herramienta de evaluación. | Permite comprender las condiciones de trabajo en un año<br>Proporciona un plan de acción para ayudar a la empresa y el proveedor resuelva cualquier problema.<br>Proporciona diversos tipos de apoyo para lograr el cumplimiento social<br>Auditoría más utilizada en el mundo<br>Permite evaluar y monitorear el desempeño de los proveedores, la salud y la seguridad de los trabajadores<br>Una auditoría se puede compartir con varios compradores en la plataforma Sedex | Salario<br>Derechos al trabajo<br>Horas Laborales<br>Salud y seguridad<br>Trabajadores temporales<br>Provisión de tiempo de descanso<br>Trato justo al personal. | SESAPL | Grupo Marítimo Industrial (Grupomar) Alán Turry | Make Up Forever, Carolina Herrera, Céline, Christian Dior | No aplica | 1) Generar transparencia en la cadena de suministro<br>2) Mejorar la productividad y calidad<br>3) Cumplir con los requisitos legales<br>4) Garantizar condiciones de trabajo dignas y derechos humanos en su<br>cadena de suministro<br>5) Fomentar relaciones de colaboración con sus proveedores y socios<br>comerciales<br>6) Recibir una imagen precisa del cumplimiento ético en su cadena de<br>suministro<br>7) Mejorar la imagen de la marca y fidelizar a los clientes |
| JUAN CARLOS | Empresa Agricola libre de trabajo infantil | Nacional | Etica empresarial | Secretaria del trabajo y prevencion social | Distintivo | El distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil tiene como misión promover en las empresas agrícolas mexicanas la adopción de buenas prácticas laborales, que evite de manera sistemática y permanente la utilización de mano de obra infantil en las áreas y procesos internos, tanto productivos como de distribución, comercialización y de servicios | Genera mayor confianza y lealtad a la a la empresa por parte del personal. Así como el incremento de la confianza de los accionistas y de terceros, facilitando<br>su el acceso a las fuentes de financiación. Mejora de la imagen de la empresa. | Concientización de las madres y padres de familia sobre la importancia y beneficios que tiene el que sus hijos e hijas se desarrollen. Mejora en la calidad de vida y condiciones de trabajo de las y los jornaleros agrícolas y sus familias. | Bioparques De Occidente S.A. de C.V. | Productora Agrícola Industrial del noroeste Rancho los Pinos | No aplica | 1.-Se impulsan acciones en beneficio de la comunidad, que buscquen crear o mejorar la infraestructura a favor de los menores.2-Se incorporan charlas/pláticas/talleres para la población jornalera para prevenir cualquier tipo de abuso sexual, violencia, trata de personas y que las empresas apoyen a sus jornaleros y familias, para regularizar su identidad jurídica |
| SUSANA | OHSAS 18001 | Internacional | Calidad de vida en la empresa | La Jefatura de Servicios de Seguridad e Higiene en el Trabajo | Certificación | El estandar/norma internacional, busca promover el correcto cumplimiento de los estandares de seguridad y la salud laboral, de manera que se pueda aplicar en cualquiera industria a cualquier organización | Se reduce la tasa de siniestralidad debido a la identificación de riesgos<br>Reduce costes y mejora la rentabilidad de la empresa.<br>Mejora las operaciones de la empresa.<br>Cumple con los requisitos requeridos de forma legal. | Cuentan con lugares de trabajo optimos en condiciones<br>Menor tasa de accidentes por falta de procesos<br>Motivacion para trabajar<br>Confortabilidad y buen ambiente | Cervecería Modelo de Guadalajara, S.A. de C.V. | CORPORATIVO BORA S.A. DE C.V. | Universal Scientific Industrial | 1.- Establecer procedimientos para la identificación continua de peligros, evaluación de riesgos<br>2.-Planificar e implantar manuales escritos mediante los cuales se explique como operar para evitar accidentes y problemas legales<br>3.-Realizar minimo una auditoría anual sobre la implementación de los sistemas |
| MAIJO | Madera Sustentable | Internacional | Cuidado y preservación del medioambiente | Forest Stewardship Council | Certificación | Certifica a las empresas que comercializan la madera para la construcción y producción de muebles. Garantiza que la tala de madera en el menor impacto posible para el medio ambiente. el cumplimiento de los reglamentos del uso de madera, construcción verde y producción sustentable | Cumplir con requisitos legislativos medioambientales y buena posición en el mercado. | Seguridad de que los productos obtenidos son de manera sustentable y calidad estable. | Corrugaseas Timber, S.A. de C.V. | Productoras de Tripley S.A. de C.V. de Durango | Ikea | 1. Uso de maderas sustentables de origen más cercano.<br>2. Uso de maderas antiguas para nuevas construcciones. 3. Capacitación de empleados y contratistas para evitar riesgos y trabajos forzados en la producción. |
| ANA ISABEL | GLOBAL REPORTING INICIATIVE | Internacional | TODAS | GLOBAL REPORTING INICIATIVE | Iniciativa y también se puedes certificar | Es una organización internacional que ayuda a las empresas y otras organizaciones a asumir la responsabilidad de sus impactos, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Proporcionamos los estándares más utilizados en el mundo para la elaboración de informes de sostenibilidad. | Mejorar el desempeño de la sustentabilidad Mejorar la gestión de riesgos y las cuo | Mejorar el desempeño de la sustentabilidad.<br>Motivar a los empleados | OROVIO-CO* (en la pagina oficial no aparece ninguna empresa de Jalisco) | CEMEX | The Estée Lauder Companies, Inc. | 1. Reporter, utilizando estándares del Global Reporting Initiative 2. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales. 3. Tratamiento de residuos biosanitarios |
| DAUIA | EMPRESA SEGURA | Nacional | Calidad de vida en la empresa | STPS: Secretaria de Trabajo y Previsión Social | Certificación | Esta acreditación certifica a las empresas como un lugar seguro para los trabajadores, en el que se reduce el riesgo de accidentes y enfermedades laborales. Las empresas mexicanas de tasa tipo de actividad se pueden inscribir de manera voluntaria, las empresas con mayor prioridad para ser acreditadas, son aquellas con riesgo laboral medio y alto, que tienen más de 50 trabajadores. Al ser acreditadas, han cumplido con todos los parámetros de seguridad evaluados | -La seguridad y prevención de enfermedades laborales<br>-Mayor productividad ancoteda con una mejor salud y seguridad en el centro de trabajo.<br>-Evitnes a la empresa de inspecciones de condiciones generales de seguridad e higiene en el trabajo.<br>-Reduzcan la prima de riesgo.<br>-Garantizas el cumplimiento de las normas de seguridad y salud vigentes en México.<br>-Sirvan de buena reputación a su empresa. | -Mejor Salud y Calidad de vida de los trabajadores<br>-Empleo de trabajo adecuado, y seguro para todos<br>-Mejor imagen ante proveedores, clientes y la sociedad | Hospital San Javier | Unilever Mexicana, S.de R.L. de C.V. Planta Lerma | - | -Talleres, capacitaciones y simulacros orientados a involucrar y preparar a todos los trabajadores<br>-Creación de brigadas de Seguridad en casos de situaciones de riesgo<br>-Mejor administración en materia de seguridad y salud laboral |
| santiago | ISO 9001 | Internacional | Gestion de Calidad y RSE | AMERICAN TRUST REGISTER | Certificacion | Proporciona un criterio para manejar la calidad y también es una certificación que garantiza que se están siguiendo los criterios. GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | Nos asegura que sus productos o servicios cumple con un estandar de calidad esperado en el mercado | le da seguridad al cliente de que es lo que puede esperar | Viduas Unna | Grupo Industrial Bora | Nestle | La clausu 6 del estandar obliga a las empresas a planear planes de contingencia para evitar los riesgos potenciales que pueden surgir en la operacion |
| Marcelo | DISTINTIVO ESR | Nacional | Todas | Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y AliarSE | Distintivo | El Distintivo ESR es un distintivo que acredita a las empresas ante sus grupos de interés (colaboradores, inversionistas, clientes, autoridades, etc.) como una organización comprometida en materia de responsabilidad social, también agrega valor y rentabilidad a la marca. | • Diferenciar: aumenta las ventas al diferenciar sus productos y servicios de la competencia, anticipa las tendencias y facilita el acceso a mercados globales.<br>• Legal: reduce el riesgo de sanciones y multas por parte de los reguladores y reduce la presión de agencias fiscalizadoras.<br>• Laboral: facilita el reclutamiento del personal de primer nivel y la retención de talentos, genera relaciones de largo plazo con los colaboradores y alinea sus expectativas individuales con los objetivos de las empresas.<br>• Financiero: incrementa la confianza de accionistas, mejora la percepción de riesgo, facilita el acceso a financiamiento, fauvorece la obtención de socios inversionistas y reduce el costo de financiamiento.<br>• Reputación: mejora la imagen pública frente a sus grupos de interés y aumenta la fidelidad de los clientes.<br>• Gestión: permite identificar áreas de mejora de potencial; comparar resultados frente a los indicadores, frente a sí mismo y con el resto de las empresas del mercado.<br>• Impacto: medir la evolución de sus resultados y comunicar sus prácticas de RSE. | Una empresa que cuenta con este Distintivo ESR es muestra mucho más atractiva para las instituciones financieras como para los consumidores, quienes han demostrado mayor interés por aquellas marcas que tienen un impacto positivo. | Laboratorios PISA | MICHELIN | No aplica | 1.- Laboratorios PISA La estableció un "Protocolo de Reclamación", para la disminución de desgaste, garantizando la inocuidad de las materias primas y productos importados.<br>2.- PISA también ayudó a atendedor de 700 familias y al menos 375 alumnas que resultaron con afectaciones a sus viviendas y establecimientos de trabajo en Ciudad Acuña, Nuevas Tapadas, entregando 2,000 despensas, 1,000 cobijas y 2,000 piezas de suero rehidratante en Centro de Desarrollo Comunitario número 20 del DIF.<br>3.- En su Código de Ética tienen múltiples señalamientos como "no mantener limpias las áreas de trabajo y áreas comunes, generando un entorno de trabajo digno". |