# Gruppkontrakt för kandidatarbete

Eftersom ni gruppmedlemmar kan ha olika föreställningar om hur ert samarbete bör ske, ska ni upprätta ett kontrakt där ni klargör vilka samarbetsregler som gäller och hur ni tänker hantera när någon inte lever upp till era överenskommelser. Eftersom ni dessutom kan ha olika ambitionsnivåer ska kontraktet också klargöra era individuella ambitionsnivåer så att den mycket ambitiöse kan samarbeta med den något mindre ambitiöse utan att ha felaktiga förväntningar på varandra.

Om ni vill kan ni utgå från detta förslag på kontrakt, men ni kan också välja att upprätta ett helt egenhändigt författat kontrakt för ert samarbete.

**Kontaktuppgifter**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NAMN | TELEFON | EPOST |
| Philip Svensson | 0702538009 | Philip.s\_08@hotmail.com |
| Arvid Björklund | 0763446188 | Algotify@gmail.com |
| William Johansson Visuri | 0720020550 | williamvisuri@gmail.com |
| Eric Shao | 0731093823 | [ericjieyinshao@gmail.com](mailto:ericjieyinshao@gmail.com) |
| Fredrik Lindevall | 0730588306 | fredrik.lindevall@hotmail.com |
|  |  |  |

**Samarbetsregler** (använd gärna mer plats om det behövs)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Hur hanterar ni … | Hur väljer ni att göra? | Åtgärd vid misskötsel |
| möten, tex   * bokningsförfarande * mötesteknik * närvaro * sen ankomst * … | \* Utser någon varje möte som för anteckningar  \* Shao bokningsansvarig  \* Bra anledningar för att inte komma på möten  \* Prickar vid sen ankomst | \* 3 prickar = bjuder på fika |
| arbetsfördelning, tex   * ansvarsområden * tilldelning av deluppgifter * deadlines * … | \* Vi sätter ansvarsområden när vi spikat våra mål  \* Bestämmer under veckomöten | \* Tar upp på möten om folk inte gör sitt jobb |
| beslutstagande, tex   * När tillämpas majoritetsbeslut, koncensus, eller beslutsfördelning * dokumentation av beslut * … | \* De flesta beslut blir majoritetsbeslut, en koncensus, beror hur omfattande besluten är  \* Beslut dokumenteras |  |
| tidslogg och dagbok   * hur, vem, när? * vad? * beröm och kritik * kontraktsbrott? * … | \* Tidslogg sköts individuellt, gås igenom under veckomöten  \* Vi ger konstruktiv kritik till varandra | \* Ta upp på möten |
| dokument- och filhantering   * hur, vem? * versionshantering? * … | \* Sharelatex, google cloud services, github  \* Versionshantering via git |  |

**Ambition**

Formulera i ett par meningar vad ert gemensamma mål är med detta arbete. Nämn gärna något om både uppsatsen/rapporten och er eventuella produkt.

Vi vill ha som övergripande mål att kunna tillämpa en viss mängd maskininlärning på vårt kandidatarbete.

Vi vill utforska möjligheterna med att genom att maskinlärning kunna analysera ”speldata” och se om det går att ta fram någon användbar data/feedback ur detta.

Hur mycket är ni var och en inställda på att satsa på denna kurs?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Namn | Måttligt | Mycket | Väldigt mycket |
| Philip Svensson |  | X |  |
| Arvid Björklund |  |  | X |
| William Johansson Visuri |  |  | X |
| Eric Shao |  |  | X |
| Fredrik Lindevall | X |  |  |
|  |  |  |  |

Har ni något gemensamt betygsmål för detta arbete? Vad är i så fall detta? 5

Underskrifter av samtliga gruppmedlemmar: