



Faculdade de Informática e Administração Paulista



## **COMPLIANCE, QUALITY ASSURANCE & TESTS**

**JobFit-Score - GlobalSolution**

# INTEGRANTES

RM (SOMENTE NÚMEROS)	NOME COMPLEMENTO (SEM ABREVIAR)
554874	João Gabriel Boaventura Marques e Silva
557851	Léo Motta Lima
551124	Lucas Leal das Chagas

- Link para o AzureDevops
  - <https://dev.azure.com/RM554874/JobFit-Score-AssuranceTests>

# **Sumário**

FEATURES CRIADAS.....	4
FEATURE 1: CADASTRO DE USUÁRIOS E EMPRESAS.....	5
FEATURE 2: AUTENTICAÇÃO E LOGIN DE USUÁRIOS.....	6
FEATURE 3: GESTÃO DE HABILIDADES DO CANDIDATO.....	7
FEATURE 4: CRIAÇÃO E EDIÇÃO DE VAGAS PELA EMPRESA.....	8
FEATURE 5: CÁLCULO E VISUALIZAÇÃO DO JOBFIT SCORE.....	9
JUSTIFICATIVA DO ESCOPO.....	10
TESTES CASES.....	11

## Features Criadas

Work items					
Recently updated		+ New Work Item	Open in Queries	Column Options	Import Work Items
ID	Title	Assigned To	State	Area Path	
2	🏆 Cadastro de Usuários e Empresas	👤 Unassigned	● New	JobFit-Score-AssuranceTests	
3	🏆 Autenticação e Login de Usuários	👤 Unassigned	● New	JobFit-Score-AssuranceTests	
5	🏆 Gestão de Habilidades do Candidato	👤 Unassigned	● New	JobFit-Score-AssuranceTests	
6	🏆 Criação e Edição de Vagas pela Empresa	👤 Unassigned	● New	JobFit-Score-AssuranceTests	
8	🏆 Cálculo e Visualização do JobFit Score	👤 Unassigned	● New	JobFit-Score-AssuranceTests	

# Feature 1: Cadastro de Usuários e Empresas

FEATURE 2

2 Cadastro de Usuários e Empresas

No one selected 0 Comments Add Tag

State: New Area: JobFit-Score-AssuranceTests  
Reason: New feature Iteration: JobFit-Score-AssuranceTests

Updated by Lucas Leal das Chagas: Just now

**Description**

Implementar sistema completo de registro que permita a criação de contas tanto para candidatos quanto para empresas no aplicativo JobFit-Score. O sistema deve diferenciar os dois tipos de perfil desde o momento do cadastro, coletando informações específicas para cada tipo de usuário e armazenando os dados de forma segura no banco de dados. Esta funcionalidade é a base para o acesso de todos os usuários ao sistema.

**Acceptance Criteria**

- O sistema deve apresentar opção de escolha entre "Sou Candidato" e "Sou Empresa" através de radio buttons
- Para Candidatos, deve solicitar: Nome Completo, E-mail e Senha
- Para Empresas, deve solicitar: Nome da Empresa, CNPJ, E-mail e Senha
- Campo "Confirmar Senha" deve estar presente e validar se as senhas coincidem
- Validação do formato de e-mail deve impedir cadastros com e-mails inválidos
- Sistema deve impedir cadastro duplicado do mesmo e-mail
- Senha deve ter no mínimo 6 caracteres
- CNPJ deve ser validado quanto ao formato (apenas para empresas)
- Todos os campos obrigatórios devem ser preenchidos antes de permitir o cadastro
- Após cadastro bem-sucedido, usuário deve ser redirecionado para tela de login
- Link "Já tenho uma conta" deve redirecionar para tela de login
- Mensagens de erro claras devem ser exibidas em caso de falha no cadastro

**Status**

Start Date: Select a date...  
Target Date: Select a date...

**Deployment**

To track releases associated with this work item, go to [Releases](#) and turn on deployment status reporting for Boards in your pipeline's Options menu. [Learn more about deployment status reporting](#)

**Details**

Priority: 2  
Effort:  
Business Value:  
Time Criticality:  
Value area: Business

**Development**

Add link

Link an Azure Repos commit, pull request or branch to see the status of your development. You can also [create a branch](#) to get started.

**Related Work**

Add link

Add an existing work item as a parent

## Feature 2: Autenticação e Login de Usuários

 **FEATURE 3**

### 3 Autenticação e Login de Usuários

No one selected 0 Comments [Add Tag](#)

<u>State</u>	<input checked="" type="radio"/> New	<u>Area</u>	JobFit-Score-AssuranceTests
<u>Reason</u>	 New feature	<u>Iteration</u>	JobFit-Score-AssuranceTests

**Description**

Desenvolver sistema de autenticação seguro que permita o acesso de candidatos e empresas previamente cadastrados ao aplicativo JobFit-Score. O sistema deve validar as credenciais fornecidas, gerenciar sessões de usuário e direcionar cada tipo de perfil para sua interface específica após login bem-sucedido.

**Acceptance Criteria**

- Tela de login deve conter campos para E-mail e Senha
- Campo de senha deve ter ícone de "olho" para alternar visibilidade do texto
- Botão "Entrar" deve validar credenciais no banco de dados
- Sistema deve autenticar tanto candidatos quanto empresas usando os mesmos campos
- Após login bem-sucedido, candidatos devem ser direcionados para tela de Perfil (Visão Candidato)
- Após login bem-sucedido, empresas devem ser direcionadas para tela de Perfil (Visão Empresa)
- Mensagem de erro deve ser exibida para credenciais inválidas
- Sistema deve manter sessão ativa do usuário até logout manual
- Link "Não tenho conta" deve redirecionar para tela de cadastro
- Feedback visual deve indicar quando campos estão em foco
- Sistema deve proteger contra múltiplas tentativas de login com delay progressivo
- Credenciais devem ser transmitidas de forma segura (criptografia)

**Status**

Start Date  Select a date... 

Target Date  Select a date... 

**Details**

Priority  2 

Effort

Business Value

Time Criticality

Value area  Business 

## Feature 3: Gestão de Habilidades do Candidato

### FEATURE 5

#### 5 Gestão de Habilidades do Candidato

No one selected

0 Comments Add Tag

State New

Area JobFit-Score-AssuranceTests

Reason New feature

Iteration JobFit-Score-AssuranceTests

#### Description

Criar módulo completo para que candidatos possam gerenciar suas competências técnicas, permitindo adicionar habilidades de uma lista pré-definida, remover habilidades existentes e cadastrar novas habilidades personalizadas. Este sistema é fundamental para o cálculo do JobFit Score, pois as habilidades do candidato serão comparadas com os requisitos das vagas.

#### Status

Start Date

Select a date...

Target Date

Select a date...

#### Details

Priority

2

Effort

Business Value

Time Criticality

Value area

Business

#### Acceptance Criteria

- Tela "Minhas Habilidades" deve exibir todas as habilidades já adicionadas pelo candidato
- Lista de habilidades pré-definidas deve incluir: Spring Boot, Python, React Native, Java, entre outras
- Botão "Remover" deve estar disponível em cada habilidade já possuída pelo candidato
- Botão "+ Adicionar" deve estar disponível em habilidades da lista que ainda não foram selecionadas
- Sistema deve exibir contador de quantas habilidades estão adicionadas
- Sistema deve exibir contador de quantas habilidades estão disponíveis para adicionar
- Opção "Cadastrar Nova Habilidade" deve estar acessível
- Ao cadastrar nova habilidade, campo de texto "Nome da habilidade" deve ser obrigatório
- Botão "+ Cadastrar" deve adicionar a nova habilidade à lista disponível
- Sistema deve impedir cadastro de habilidades duplicadas
- Habilidades personalizadas cadastradas devem ficar disponíveis apenas para aquele usuário
- Mudanças nas habilidades devem ser salvas imediatamente no banco de dados
- Interface deve atualizar dinamicamente ao adicionar/remover habilidades sem recarregar página

## Feature 4: Criação e Edição de Vagas pela Empresa

 **FEATURE 6**

**6 Criação e Edição de Vagas pela Empresa**

No one selected  0 Comments [Add Tag](#)

State	<input checked="" type="radio"/> New	Area	JobFit-Score-AssuranceTests
Reason	<input type="checkbox"/> New feature	Iteration	JobFit-Score-AssuranceTests

**Description** ↶ ↷ 🔍

Implementar sistema completo que permita empresas criarem novas oportunidades de emprego, definindo título da vaga, lista de habilidades requeridas e outras informações relevantes. As vagas criadas devem ficar disponíveis para visualização pelos candidatos no feed de oportunidades e devem ser editáveis pela empresa criadora.

**Acceptance Criteria**

- Botão "Criar uma nova Vaga" deve estar visível na tela de Perfil (Visão Empresa)
- Formulário de criação deve solicitar: Título da Vaga (campo obrigatório)
- Sistema deve permitir seleção múltipla de habilidades requeridas para a vaga
- Lista de habilidades disponíveis deve incluir as mesmas tecnologias do sistema (Java, Spring Boot, Python, React Native, etc.)
- Empresa deve poder adicionar quantas habilidades desejar como requisitos
- Botão "Publicar Vaga" deve salvar a vaga no banco de dados
- Vagas criadas devem aparecer automaticamente no feed "Vagas Disponíveis" para candidatos
- Empresa deve ter acesso à lista de "Vagas Criadas" através da navegação inferior
- Sistema deve permitir edição de vagas já publicadas
- Ao editar, todos os campos devem ser modificáveis
- Sistema deve validar que pelo menos uma habilidade seja selecionada
- Nome da empresa criadora deve ser exibido no card da vaga
- Vagas devem ser associadas à empresa que as criou no banco de dados

**Status**

Start Date	<input type="text"/> Select a date... <span style="float: right;">📅</span>
Target Date	<input type="text"/> Select a date... <span style="float: right;">📅</span>

**Details**

Priority	2 <span style="float: right;">▼</span>
Effort	<input type="text"/>
Business Value	<input type="text"/>
Time Criticality	<input type="text"/>
Value area	Business <span style="float: right;">▼</span>

## Feature 5: Cálculo e Visualização do JobFit Score

FEATURE 8

### 8 Cálculo e Visualização do JobFit Score

No one selected 0 Comments Add Tag

State	<input checked="" type="radio"/> New	Area	JobFit-Score-AssuranceTests
Reason	<input type="checkbox"/> New feature	Iteration	JobFit-Score-AssuranceTests

**Description**

Desenvolver algoritmo e interface para calcular e exibir o score de compatibilidade entre o perfil do candidato (suas habilidades) e os requisitos de cada vaga. O score deve ser calculado automaticamente comparando as habilidades que o candidato possui com as habilidades requeridas pela vaga, apresentando uma pontuação percentual que indica o nível de adequação do candidato para aquela oportunidade.

**Acceptance Criteria**

- Botão "Ver JobFIT-score" deve estar visível na tela de Detalhes da Vaga
- Ao clicar no botão, sistema deve calcular score de compatibilidade
- Score deve ser calculado com base na porcentagem de habilidades requeridas que o candidato possui
- Fórmula de cálculo: (Habilidades do Candidato que correspondem aos Requisitos / Total de Habilidades Requeridas) × 100
- Score deve ser exibido em formato percentual (ex: 75%, 100%, 50%)
- Interface deve mostrar visualmente quais habilidades o candidato possui que correspondem aos requisitos
- Interface deve mostrar quais habilidades requeridas o candidato ainda não possui
- Score deve ser recalculado automaticamente se candidato adicionar/remover habilidades
- Sistema deve exibir score de 0% se candidato não possuir nenhuma habilidade requerida
- Sistema deve exibir score de 100% se candidato possuir todas as habilidades requeridas
- Cálculo deve considerar apenas habilidades técnicas cadastradas (não outros fatores)
- Score deve ser calculado em tempo real (sem necessidade de recarregar aplicativo)
- Candidato deve poder visualizar score antes de se candidatar à vaga

**Status**

Start Date  
Select a date...

Target Date  
Select a date...

**Details**

Priority  
2

Effort

Business Value

Time Criticality

Value area  
Business

## **Justificativa do Escopo**

As Features selecionadas representam o núcleo funcional do sistema JobFit-Score, cobrindo:

- Acesso e autenticação de usuários
- Gestão de perfis e competências
- Criação e publicação de vagas
- Algoritmo principal de matching (JobFit Score)

Essas funcionalidades constituem aproximadamente 30% do projeto total, sendo a base essencial para o funcionamento do aplicativo.

## Testes Cases

9	<a href="#">Teste de Cadastro de Empresa</a>	Lucas Leal das Chagas	● Design
13	<a href="#">Teste de Cadastro de Candidato</a>	Lucas Leal das Chagas	● Design
14	<a href="#">Teste de Criação de Vaga pela Empresa</a>	Lucas Leal das Chagas	● Design
16	<a href="#">Teste de Habilidade e Visualização de Vaga pelo Usuário</a>	Lucas Leal das Chagas	● Design
18	<a href="#">Teste de Login de Usuário (Candidato e Empresa)</a>	João Gabriel Boaventura ...	● Design

### TEST CASE 14

#### 14 Teste de Criação de Vaga pela Empresa

Lucas Leal das Chagas 0 Comments [Add Tag](#)

State ● Design Area JobFit-Score-AssuranceTests  
Reason New Iteration JobFit-Score-AssuranceTests

### Steps

Steps	Action	Expected result	Attachments
1.	No Perfil da Empresa, clicar no botão "Criar uma nova Vaga".	O formulário de criação de vaga deve ser aberto.	
2.	Preencher o Título da Vaga (Ex: "Analista de Dados") e a Descrição.	Os campos de texto devem armazenar as informações.	
3.	Na lista de requisitos, clicar em "+ Adicionar" nas tecnologias desejadas (Ex: Java, Spring Boot).	As tecnologias selecionadas devem ser marcadas ou listadas como requisitos da vaga.	
4.	Clicar no botão final "Cadastrar Vaga".	<ol style="list-style-type: none"><li>1. A vaga é salva no banco de dados vinculada à empresa.</li><li>2. A vaga aparece imediatamente no feed "Vagas Disponíveis".</li><li>3. As habilidades selecionadas são salvas como critérios de <i>match</i>.</li></ol>	

### TEST CASE 13

#### 13 Teste de Cadastro de Candidato

Lucas Leal das Chagas 0 Comments [Add Tag](#)

State ● Design Area JobFit-Score-AssuranceTests  
Reason New Iteration JobFit-Score-AssuranceTests

### Description

#### PRÉ-REQUISITOS:

- Aplicativo JobFit Score instalado e rodando
- Banco de dados limpo (sem o e-mail de teste cadastrado)
- Conexão ativa com internet
- E-mail de teste não deve existir no sistema: teste.candidato@email.com

#### PREPARAÇÃO:

1. Abrir o aplicativo JobFit Score
2. Verificar que está na tela de Boas-vindas
3. Garantir que o e-mail teste.candidato@email.com não está cadastrado no banco

## TEST CASE 16

### 16 Teste de Habilidade e Visualização de Vaga pelo Usuário

Lucas Leal das Chagas

0 Comments [Add Tag](#)

State Design

Area

JobFit-Score-AssuranceTests

Reason New

Iteration

JobFit-Score-AssuranceTests

#### Steps

Steps	Action	Expected result	Attachments
1.	No menu <b>Perfil</b> , clicar em " <b>Adicionar/Editar Habilidades</b> ".	A tela de seleção de habilidades deve ser exibida.	
2.	Clicar no botão "+ Adicionar" ao lado de uma tecnologia (Ex: Java).	1. A habilidade move-se para a seção "Minhas Habilidades". 2. O contador de habilidades é incrementado.	
3.	(Opcional) Clicar em " <b>Remover</b> " em uma habilidade já adicionada.	A habilidade é removida da lista do usuário e volta para a lista de disponíveis.	
4.	Tocar na aba " <b>Vagas</b> " na barra de navegação inferior.	O feed de vagas disponíveis deve ser carregado.	
5.	Selecionar uma vaga e clicar em " <b>Ver mais</b> ".	A tela <i>Detalhes da Vaga</i> deve abrir exibindo descrição e requisitos.	
6.	Observar a seção de requisitos ou clicar em " <b>Ver JobFIT-score</b> ".	1. O sistema compara as habilidades do usuário com as da vaga. 2. É exibido o feedback de compatibilidade (Score ou Match) baseado nas habilidades cadastradas no Passo 2.	

## TEST CASE 16

### 16 Teste de Habilidade e Visualização de Vaga pelo Usuário

Lucas Leal das Chagas

0 Comments [Add Tag](#)

State Design

Area

JobFit-Score-AssuranceTests

Reason New

Iteration

JobFit-Score-AssuranceTests

#### Description

##### PRÉ-REQUISITOS:

- Aplicativo JobFit Score instalado e rodando
- Usuário candidato logado no sistema
- Perfil do candidato sem habilidades cadastradas (estado inicial limpo)
- Habilidades pré-definidas disponíveis no sistema: Java, Spring Boot, Python, React Native
- Conexão ativa com internet

##### PREPARAÇÃO:

1. Fazer login como candidato: [habilidades.teste@email.com](mailto:habilidades.teste@email.com) / senha123
2. Navegar até tela de Perfil
3. Limpar todas as habilidades existentes do perfil de teste
4. Verificar que lista "Minhas Habilidades" está vazia

## 14 Teste de Criação de Vaga pela Empresa

lc Lucas Leal das Chagas

0 Comments Add Tag

State ● Design

Area

JobFit-Score-AssuranceTests

Reason ☑ New

Iteration

JobFit-Score-AssuranceTests

### Description

#### PRÉ-REQUISITOS:

- Aplicativo JobFit Score instalado e rodando
- Usuário empresa logado no sistema
- Credenciais empresa: empresa.teste@email.com / senha123
- Habilidades disponíveis no sistema para seleção
- Conexão ativa com internet
- Banco de dados acessível para gravação

#### PREPARAÇÃO:

1. Fazer login como empresa: empresa.teste@email.com / senha123
2. Navegar até tela de Perfil (Visão Empresa)
3. Verificar que botão "Criar uma nova Vaga" está visível
4. Limpar vagas de teste anteriores (opcional)

We support markdown, you can [convert this field](#).

### TEST CASE 14

## 14 Teste de Criação de Vaga pela Empresa

lc Lucas Leal das Chagas

0 Comments Add Tag

State ● Design

Area

JobFit-Score-AssuranceTests

Reason ☑ New

Iteration

JobFit-Score-AssuranceTests

### Steps

Click or type here to add a step

Steps	Action	Expected result	Attachments
1.	No Perfil da Empresa, clicar no botão "Criar uma nova Vaga".	O formulário de criação de vaga deve ser aberto.	
2.	Preencher o Título da Vaga (Ex: "Analista de Dados") e a Descrição.	Os campos de texto devem armazenar as informações.	
3.	Na lista de requisitos, clicar em "+ Adicionar" nas tecnologias desejadas (Ex: Java, Spring Boot).	As tecnologias selecionadas devem ser marcadas ou listadas como requisitos da vaga.	
4.	Clicar no botão final "Cadastrar Vaga".	<ol style="list-style-type: none"><li>1. A vaga é salva no banco de dados vinculada à empresa.</li><li>2. A vaga aparece imediatamente no feed "Vagas Disponíveis".</li><li>3. As habilidades selecionadas são salvas como critérios de <i>match</i>.</li></ol>	

Click or type here to add a step

## TEST CASE 9

### 9 Teste de Cadastro de Empresa

Lucas Leal das Chagas

0 Comments [Add Tag](#)

State Design

Area JobFit-Score-AssuranceTests

Reason New

Iteration JobFit-Score-AssuranceTests

#### Description

##### PRÉ-REQUISITOS:

- Aplicativo JobFit Score instalado e rodando
- Banco de dados limpo (sem o e-mail e CNPJ de teste cadastrado)
- Conexão ativa com internet
- E-mail e o CNPJ de teste não deve existir no sistema: teste.empresa@email.com

##### PREPARAÇÃO:

1. Abrir o aplicativo JobFit Score
2. Verificar que está na tela de Boas-vindas
3. Garantir que o e-mail teste.empresa@email.com e o CNPJ 00000000000000000000 não está cadastrado no banco

## TEST CASE 9

### 9 Teste de Cadastro de Empresa

Lucas Leal das Chagas

0 Comments [Add Tag](#)

State Design

Area JobFit-Score-AssuranceTests

Reason New

Iteration JobFit-Score-AssuranceTests

#### Steps

Steps	Action	Expected result	Attachments
1.	Na tela de <i>Bem-vindo</i> , clicar no botão " <b>Cadastrar</b> ".	O usuário deve ser redirecionado para a tela de <i>Criar Conta</i> .	
2.	Selecionar o <i>radio button</i> " <b>Sou Empresa</b> ".	A opção deve ser marcada visualmente, indicando o tipo de conta.	
3.	Preencher o campo <i>Nome completo</i> com o nome da organização (Ex: "XPTO TECH").	O campo deve aceitar o texto inserido.	
4.	Preencher o campo <i>E-mail</i> com um e-mail corporativo válido (Ex: " contato@xptotech.com").	O campo deve aceitar o formato de e-mail.	
5.	Preencher os campos <i>Senha</i> e <i>Confirmar Senha</i> com valores iguais.	Os campos devem ocultar os caracteres (máscara de senha).	
6.	Clicar no botão " <b>Cadastrar</b> ".	<ol style="list-style-type: none"><li>1. O sistema cria o registro com a <i>role</i> "Empresa".</li><li>2. Redirecionamento automático para a <b>Tela de Perfil da Empresa</b>.</li><li>3. Exibição da tag visual "<b>EMPRESA</b>" abaixo do nome.</li></ol>	

## TEST CASE 18

### 18 Teste de Login de Usuário (Candidato e Empresa)

 João Gabriel Boaventura Marques  0 Comments [Add Tag](#)

State	<input checked="" type="radio"/> Design	Area	JobFit-Score-AssuranceTests
Reason	 New	Iteration	JobFit-Score-AssuranceTests

#### Description

##### PRÉ-REQUISITOS:

- Aplicativo JobFit Score instalado e em execução
- Dois usuários previamente cadastrados no sistema:
  - \* Candidato: joao.gabriel@email.com / senha123
  - \* Empresa: empresa.tech@xptotech.com / senha123
- Banco de dados com ambos usuários ativos e senhas corretas
- Conexão ativa com internet
- Aplicativo não deve ter sessão ativa (usuário deslogado)

##### PREPARAÇÃO:

1. Garantir que os seguintes usuários estão cadastrados no banco de dados:
  - Candidato: joao.gabriel@email.com (senha: senha123)
  - Empresa: empresa.tech@xptotech.com (senha: senha123)
2. Abrir o aplicativo JobFit Score
3. Se houver usuário logado, fazer logout primeiro através do menu Configurações
4. Navegar até a tela de Login (ou clicar em "Login" na tela de Boas-vindas)
5. Verificar que os campos E-mail e Senha estão vazios e prontos para preenchimento

## TEST CASE 18

### 18 Teste de Login de Usuário (Candidato e Empresa)

 João Gabriel Boaventura Marques  0 Comments [Add Tag](#)

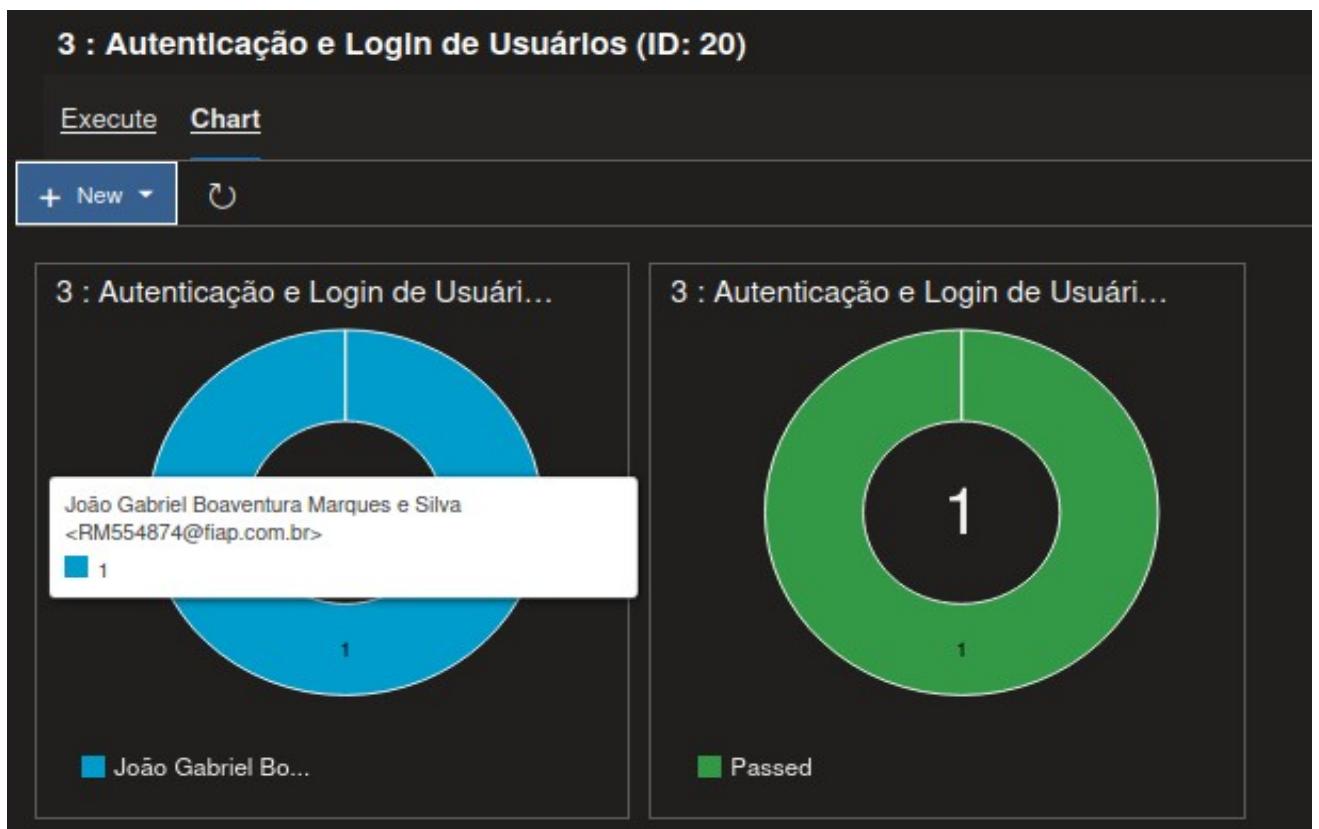
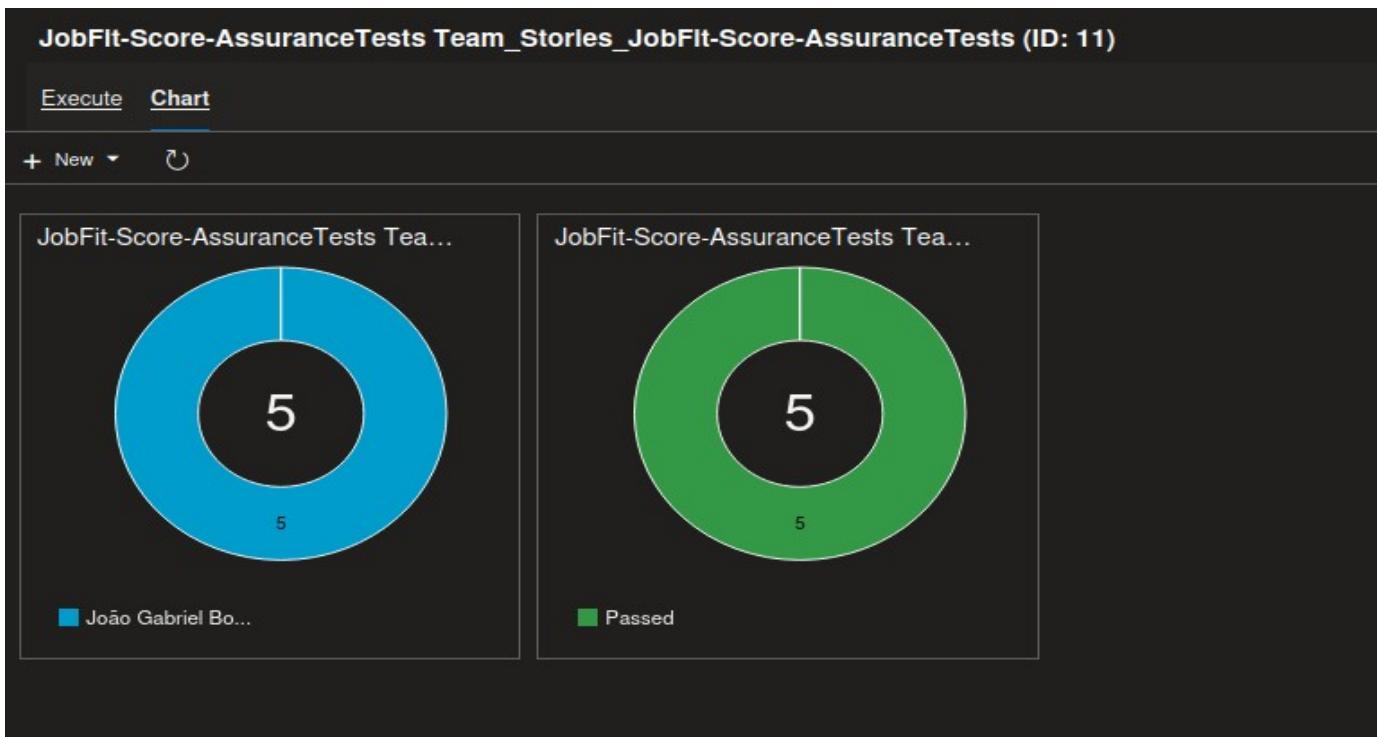
State	<input checked="" type="radio"/> Design	Area	JobFit-Score-AssuranceTests
Reason	 New	Iteration	JobFit-Score-AssuranceTests

#### Steps

Steps	Action	Expected result	Attachments
1.	Na tela de Login, clicar no campo "E-mail" e preencher com email	O texto deve aparecer no campo E-mail.	
2.	Clicar no campo "Senha" e preencher com a senha	O texto deve aparecer mascarado com pontos/asteriscos no campo Senha.	
3.	Clicar no ícone de "olho"  ao lado do campo Senha	A senha deve ficar visível em texto plano mostrando a senha	
4.	Clicar no botão "Entrar"	1. O sistema deve validar as credenciais no banco de dados. 2. Exibir indicador de carregamento/processamento.	
5.	Verificar se os dados do perfil estão carregados	Todos os dados do usuário devem estar visíveis: - Nome Completo: nomeCompletoCandidato - E-mail: emailCandidato - Tipo de Conta: tipoContaCandidato	
6.	No menu Configurações, clicar em "Sair da Conta"	Sistema faz logout e redireciona para tela de Boas-vindas ou Login.	

*Click or type here to add a step*

## Test Plans

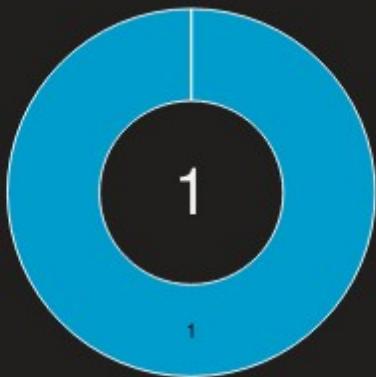


## 8 : Cálculo e Visualização do JobFit Score (ID: 17)

Execute Chart

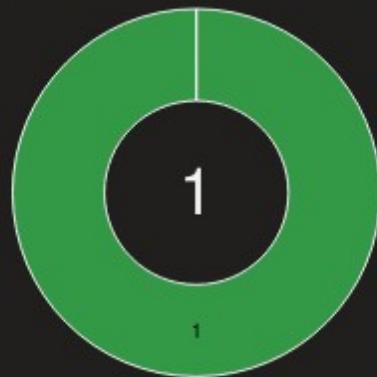
+ New ▾ ⌂

### 8 : Cálculo e Visualização do JobFi...



■ João Gabriel Bo...

### 8 : Cálculo e Visualização do JobFi...



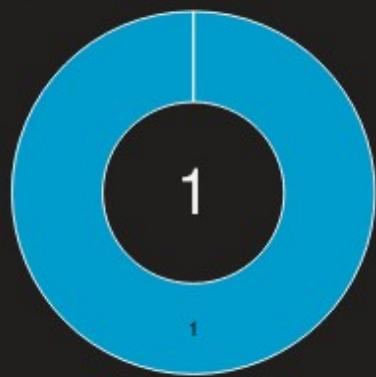
■ Passed

## 6 : Criação e Edição de Vagas pela Empresa (ID: 15)

Execute Chart

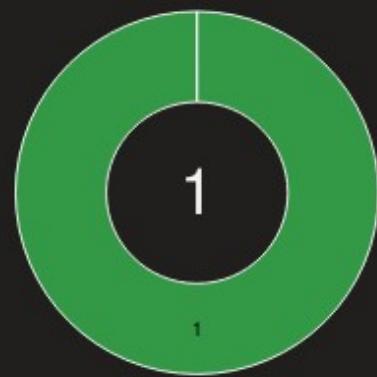
+ New ▾ ⌂

### 6 : Criação e Edição de Vagas pela...



■ João Gabriel Bo...

### 6 : Criação e Edição de Vagas pela...



■ Passed

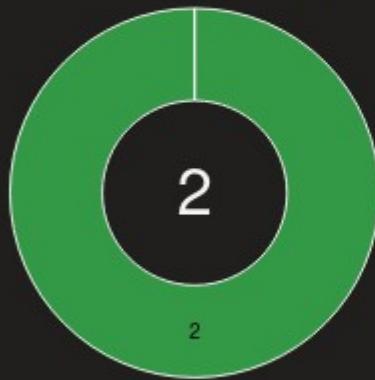
## 2 : Cadastro de Usuários e Empresas (ID: 12)

Execute **Chart**

+ New ▾

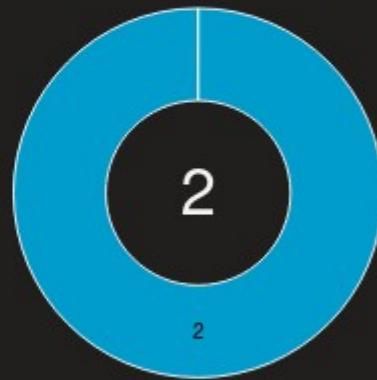


2 : Cadastro de Usuários e Empres...



Passed

2 : Cadastro de Usuários e Empres...



João Gabriel Bo...

16 Teste de Habilidade e Visualização de Vaga pelo Usuário

Configuration Windows 10

Create bug ▾

Summary Attachments 5

### Summary

Run by	João Gabriel Boaventura Marques e Silva
Pipeline run tested	None
Configuration	Windows 10
Completed time	22/11/2025, 10:16:55
Test plan	<a href="#">10 JobFit-Score-AssuranceTests Team_ Stories_JobFit-Score-AssuranceTests</a>
Test suite	<a href="#">17.8 : Cálculo e Visualização do JobFit Score</a>
Test case	<a href="#">16 Teste de Habilidade e Visualização de Vaga pelo Usuário</a>
Priority	2

### Analysis

Analysis owner	Lucas Leal das Chagas
Comment	

Edit

### Linked work items

+ Add

No work items linked

### Test passed

Start time 22/11/2025 10:15:36 | Duration 1m 19s

Step	Outcome	Action	Expected Result
1	Passed	No menu <i>Perfil</i> , clicar em "Adicionar/Editar Habilidades".	A tela de seleção de habilidades deve ser exibida.
			Attachments <a href="#">print(11-21-2025_18-21-14).png</a> (73.5 KB)
2	Passed	Clicar no botão "+ Adicionar" ao lado de uma tecnologia (Ex: Java).	1. A habilidade move-se para a seção "Minhas Habilidades". 2. O contador de habilidades é incrementado.
3	Passed	(Opcional) Clicar em "Remover" em uma habilidade já adicionada.	A habilidade é removida da lista do usuário e volta para a lista de disponíveis.

← Run - 73 3 : Autenticação...

Passed 19 Teste de Login de Usuário (Candidato e Empresa)

Configuration Windows 10

Create bug

Search by test case | Filter on

Summary Attachments 3

**Summary**

Run by João Gabriel Boaventura Marques e Silva  
 Pipeline run tested None  
 Configuration Windows 10  
 Completed time 22/11/2025, 10:40:35  
 Test plan 10 JobFit-Score-AssuranceTests Team\_Stories\_JobFit-Score-AssuranceTests  
 Test suite 20 3 : Autenticação e Login de Usuários  
 Test case 19 Teste de Login de Usuário (Candidato e Empresa)  
 Priority 2

**Analysis**

Analysis owner João Gabriel Boaventura Marques e Silva  
 Comment

**Linked work Items**

No work items linked

**Test passed**

Start time 22/11/2025 10:39:37 | Duration 58s

Step	Outcome	Action	Expected Result
1	Passed	Na tela de Login, clicar no campo "E-mail" e preencher com email	O texto deve aparecer no campo E-mail.
2	Passed	Clicar no campo "Senha" e preencher com a senha	O texto deve aparecer mascarado com pontos/asteriscos no campo Senha.
3	Passed	Clicar no ícone de "olho" 🖏 ao lado do campo Senha	A senha deve ficar visível em texto plano mostrando a senha
4	Passed	Clicar no botão "Entrar"	1. O sistema deve validar as credenciais no banco de dados. 2. Exibir indicador de carregamento/processamento.

Attachments print(11-22-2025\_10-39-00).png (14.1 KB)

← Run - 69 6 : Criação e E...

Passed 14 Teste de Criação de Vaga pela Empresa

Configuration Windows 10

Create bug

Search by test case | Filter on

Summary Attachments 3

**Summary**

Run by João Gabriel Boaventura Marques e Silva  
 Pipeline run tested None  
 Configuration Windows 10  
 Completed time 22/11/2025, 10:14:30  
 Test plan 10 JobFit-Score-AssuranceTests Team\_Stories\_JobFit-Score-AssuranceTests  
 Test suite 15 6 : Criação e Edição de Vagas pela Empresa  
 Test case 14 Teste de Criação de Vaga pela Empresa  
 Priority 2

**Analysis**

Analysis owner Lucas Leal das Chagas  
 Comment

**Linked work Items**

No work items linked

**Test passed**

Start time 22/11/2025 10:13:44 | Duration 46s

Step	Outcome	Action	Expected Result
1	Passed	No <i>Perfil da Empresa</i> , clicar no botão "Criar uma nova Vaga".	O formulário de criação de vaga deve ser aberto.
2	Passed	Preencher o Título da Vaga (Ex: "Analista de Dados") e a Descrição.	Os campos de texto devem armazenar as informações.
3	Passed	Na lista de requisitos, clicar em "+ Adicionar" nas tecnologias desejadas (Ex: Java, Spring Boot).	As tecnologias selecionadas devem ser marcadas ou listadas como requisitos da vaga.

Attachments 7.png (55 KB)

Attachments 8.png (70.5 KB)

The image shows two side-by-side Jira test run details pages. Both pages have a header with navigation, search, and filter options.

**Left Test Run Details:**

- Title:** 13 Teste de Cadastro de Candidato
- Status:** Passed
- Configuration:** Configuration Windows 10
- Summary:** Run by João Gabriel Boaventura, Pipeline run t... None, Configuration Windows 10, Completed time 22/11/2025, 10:13:05, Test plan 10 JobFit-Score-Assuran..., Test suite 12 2 : Cadastro de Usuár..., Test case 13 Teste de Cadastro de C..., Priority 2.
- Analysis:** Analysis owner Lucas Leal das Chagas, Comment.
- Linked work items:** No work items linked.
- Test steps:** 3 steps passed:
  - Step 1: Passed, Action: Na tela de Bem-vindo (ou após logout), clicar no botão "Cadastrar". Expected Result: O usuário deve ser redirecionado para a tela de Criar Conta.
  - Step 2: Passed, Action: Selecionar o radio button "Sou Candidato". Expected Result: A opção deve ser marcada visualmente.
  - Step 3: Passed, Action: Preencher o campo Nome. Expected Result: O campo deve aceitar o texto.

**Right Test Run Details:**

- Title:** 9 Teste de Cadastro de Empresa
- Status:** Passed
- Configuration:** Configuration Windows 10
- Summary:** Run by João Gabriel Boaventura, Pipeline run t... None, Configuration Windows 10, Completed time 22/11/2025, 10:10:28, Test plan 10 JobFit-Score-Assuran..., Test suite 12 2 : Cadastro de Usuár..., Test case 9 Teste de Cadastro de E..., Priority 2.
- Analysis:** Analysis owner Lucas Leal das Chagas, Comment.
- Linked work items:** No work items linked.
- Test steps:** 3 steps passed:
  - Step 1: Passed, Action: Na tela de Bem-vindo, clicar no botão "Cadastrar". Expected Result: O usuário deve ser redirecionado para a tela de Criar Conta.
  - Step 2: Passed, Action: Selecionar o radio button "Sou Empresa". Expected Result: A opção deve ser marcada visualmente, indicando o tipo de conta.
  - Step 3: Passed, Action: Preencher o campo Nome. Expected Result: O campo deve aceitar o texto.















