



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๖๗ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการ/กิจกรรมดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ปปช.) มีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน สำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลอากาศอำนวย เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำเผยแพร่รับเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ติยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๔/ ๒๗๖

โรงพยาบาลกาฬสินธุ์
อำเภอกาฬสินธุ์
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐

କଣ୍ଠରେ ମାତ୍ରାମ

EB18

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ครอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภออาเภอสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สารารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือ ที่ สน ๐๐๓๑.๐๐๒/๗๐๔๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้าน การต่อต้านทุจริต ครอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภอภาคอ่อนนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่หนังสืออ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้แจ้งให้ทุก คปสอ. จัดส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลอักษรอำนวย ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ครั้งที่ ๑ สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภอักษรอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.อำเภอักษรอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ลำดับที่ ๒๗๑ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลอักษรอำนวย เป็นเงินจำนวน ๘,๙๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และจะดำเนินการกิจกรรมในโครงการในระหว่าง วันที่ ๓ เดือนมกราคม - วันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา
 เพื่อโปรดพิจารณาอย่างมุ่งมัตติ

เห็นควร.....

(นายพีรพงศ์ ทองอันดัง)

นักวิเคราะห์สื่อในburyakazakhstan นำทีมร่วมกับการพิเศษ
รักษาการหัวหน้าองค์กรสื่อในburyakazakhstan ร่วมกับการพิเศษ

ໂກຮສາຣ. ອ ແມ່ນລ ດອນດ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติมาศ ติยะพินคลยีไซยา)

ประชาน คปสอ.อากาศอำนวย

การบริหารจัดการคุณภาพ ISO 9001

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(ພາບສະເໜີດ ປະຊາທິປະໄຕ)

ເກົ່າມພາບລາຄາອຸດ້ວຍຈຳນວຍຕະຫຼາດ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน
สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภอภาคอีΆานวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกภัยวัฒน์ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของประเทศขาด ความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวกับกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริต กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ วินัยที่สั่งสมติดต่อกันมาอย่างตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อ ระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศไทย ดังนั้น ลำดับความสำคัญของการจัดการกับ สภาพปัญหา จึงจำเป็นต้องเร่งแก้ไขส่งเสริมให้มีการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ทั้งหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ให้มีวินัย ทั้งต่อประเทศไทยและต่อตนเอง และปฏิบัติราชการภายใต้กรอบของระเบียบกฎหมาย หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน อันจะนำไปประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยเน้นให้มีสติรู้ตัวด้วยปัญญาคุณิต ตามหลักพุทธธรรม

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันขึ้น เพื่อดำเนินการอบรม บุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจด้านการภาระ ทำให้เกิด สถิต มีสมาร์ท และปัญญาเพื่อก้าวตันให้สร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และ พุทธธรรม ซึ่งมุ่งเน้นที่จะให้ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม รู้รัก สามัคคี สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา สมกับ ความเป็น “ข้าราชการ” ซึ่งการกระรักษาคุณธรรม จริยธรรมเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อทำให้เกิดการ รวมพลังในการทำความดีและปกป้องรักษาคนดีให้มีกำลังใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ซึ่งตระหนักระและ พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ที่ว่า “ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มี ใครจะทำให้คนทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคน เป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปักครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้อำนัจ ไม่ให้ก่อ ความเดือดร้อนรุนแรงได้”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีและหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ นำหลักธรรมาภิบาลพุทธศาสนามาปรับใช้และเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อป้องปราบ ป้องกัน ระงับ ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัย และกฎหมาย ส่งเสริมให้มีพฤติกรรมอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่พึงต้องปฏิบัติ

๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหลักของการบริหารงานบุคคล ในการส่งเสริมคนดีและยกย่องคนเก่ง คนดี เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖. เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่และสำรองรักษามาตรฐานของส่วนราชการในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลอากาศอำนวย ๒๐ คน จำนวน ๒๗๐ คน

๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

จำนวน ๒๐ คน

รวม จำนวน ๒๙๐ คน

๔. กิจกรรมหลักและวิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแนวทางและจัดทำโครงการเสนอความเห็นชอบและขออนุมัติโครงการ

๒. จัดกิจกรรมดังต่อไปนี้

๒.๑ ประสานงานวิทยากร เตรียมเอกสารประชุมอบรม

๒.๒ ดำเนินการประชุมอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการ

๒.๓ สรุป วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

รุ่นที่ ๑ รุ่นที่ ๒ และรุ่นที่ ๓ เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

๖. สถานที่ ณ โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลอากาศอำนวย มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าประชุม จำนวน ๒๙๐ คนฯ ละ ๒๐ บาท

เป็นเงิน ๒๙๐ x ๒๐ เท่ากับ ๕,๘๐๐ บาท

๒. ค่าเอกสารวัสดุ จัดประชุม ๓ รุ่นฯ ละ ๑,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท (แปดพันแปดครร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณแต่ละรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. การประเมินผล

ประเมินภาพรวมในการดำเนินโครงการ โดยใช้แบบประเมินการเรียนรู้

๑. บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการกฎหมายและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา หลังการอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม

๒. บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทราบความหมาย ประโยชน์ ของสติและทักษะการทำสมาร์ทหลังการอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม

/๓. บุคลากร...

๓. บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะการสื่อสารอย่างมีสติในการพูดและการฟัง หลังการอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม

๔. บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้สึกสบายใจ หลังการอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ กฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด ขยายผลให้อ้างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นที่ถูกต้องตามคอลัมน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและมีผลงานที่ดี บริสุทธิ์ มีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถยึดมั่นนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไป ปฏิบัติและปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล

๔. ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ประชาชนและสังคม

๕. เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อันยัง ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ สังคมและประชาชนโดยรวม

ผู้เขียนโครงการ

(นายยุทธพงษ์ รัตนจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางกอบกุล ตุยไชย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุจิรา จิ้วโสม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

/ผู้เห็นชอบ...

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิกรานต์ ทองราษฎร์)

สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายแพทย์กิตตินาถ ติยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงนาม
ด้วยมือ^{ด้วยมือ}
ให้เป็นการตามระเบียบ

~~~~~

(นางสาวกิตติ ประเพ็ญนาคการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต  
คอร์รัปชัน สำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ  
จากเงินบำรุงโรงพยาบาลอากาศอำนวย รวมเป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท (แปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) 

ผังกำกับติดตามกิจกรรมดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสำหรับบุคลากรด้านสุขภาพอำเภอภาคอ่อนนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
วันที่ ๑ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

ระยะเวลาดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ๒๕๖๓

| กิจกรรม                                                         | ระยะเวลาดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ๒๕๖๓ |                    |                     |                     |                    |                     |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
|                                                                 | ๑ - ๓๑<br>ม.ค.๒๕๖๓                                                 | ๑ - ๒๙<br>ก.พ.๒๕๖๓ | ๑ - ๓๑<br>มี.ค.๒๕๖๓ | ๑ - ๓๐<br>เม.ย.๒๕๖๓ | ๑ - ๓๑<br>พ.ค.๒๕๖๓ | ๑ - ๓๑<br>มิ.ย.๒๕๖๓ |
| ๑. กำหนดแนวทางและจัดทำโครงการเสนอความเห็นชอบและขออนุมัติโครงการ | ←                                                                  | →                  |                     |                     |                    |                     |
| ๒. ประสานงานวิทยากร เตรียมเอกสารประชุมอบรม                      |                                                                    | ←                  | →                   |                     |                    | ←                   |
| ๓. ดำเนินการประชุมอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการ                |                                                                    |                    |                     |                     |                    | ←                   |
| ๔. สรุป วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงาน                       |                                                                    |                    |                     |                     |                    | ←                   |

#### 4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นผู้ดูแลธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

252

| ลำดับ | ชื่อโครงการ                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์(Functional KPI's)                                                                                         | ตัวชี้วัดตามภาระหน้าที่ของผู้ดูแล                                                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                                       | ร้อยละการดำเนินการ                                                                 | งบประมาณ(บาท)                        | แหล่งงบประมาณ                           | ผู้รับผิดชอบ/คํา                                         |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                               |                                                                                |                                                                                    |                                      |                                         | แผนงานที่ ๑ การพัฒนาและยังคงรักษา                        |
| 2.30  | โครงการพัฒนาระบบควบคุมภาระใน                                                                                                                                             | 1. หน่วยงานผ่านมาตรฐานที่การประoremีนระบบ<br>2. ตรวจสอบภาระใน รพ.สต. 100 %                                                       | 1. การควบคุมภาระในหน่วยงาน<br>2. การตรวจสอบภาระในแต่ละภาระ<br>3. นิเทศงาน รพ.สต.แบบบูรณาการ<br>4. ประชุมให้ความรู้่องการครัวบี<br>5. การประเมินคุณภาพธรรดาปะรด<br>6. การประเมินภาระเชิงปริมาณ | ทุกหน่วยงาน<br>1.1 เมธ/คํญ<br>รพ.สต.ทุแห่ง 250 คน<br>6 ครรํง/ปี<br>12 ครรํง/ปี | 80%<br>62,๗,๓<br>62,๗,๓<br>ม.ค. 63 - พ.ค. 63<br>๗.๘.๖๒- ก.ย. ๖๓<br>๗.๘.๖๒- ก.ย. ๖๓ | 10,080                               | เงิน弥补จ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าฝ่าย/ผู้ดูแล | คณะกรรมการฯ                                              |
| 2.31  | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม<br>ศุลกากรและยังคงรักษาฯ<br>การต่อต้านพุทธิจิต ครอบคลุม<br>สำหรับบุคลากรต้านสุขภาพอันไม่ดี<br>อาการอาหำนวย ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.2563 | หน่วยงานผ่านมาตรฐานที่การประเมิน ITA                                                                                             | 1 กำกับดูแลและจัดทำ<br>โครงการส่งเสริมความทึ่ง羡อุป<br>และขยายอั้มนุ้ยโครงการ<br>2 จัดกิจกรรมตั้งแต่ปั้นปู<br>บริษัทฯ อบรมวิทยากร เตรียม<br>เอกสารบริษัทและอบรม<br>๒ ๑                         | จ.มหาดเลนวานา และจัดทำ<br>270 คน<br>จ.มหาดเลนวานา<br>สหก.<br>รวม 290 คน        | ม.ค. - มิ.ย.<br>พ.ศ.2563<br>ก.ย. พ.ศ.2563<br>ก.ย. พ.ศ.2563                         | 13,150                               | เงิน弥补จ HRD                             | นส.ธ.ร.ร. นส.ร.ร.<br>นางสาวบุญรักษาฯ<br>นายสุทธิพงษ์ รุจ |
| 2.32  | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม<br>พุทธศาสนาจัดอบรมเชิงรุก<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๓                                                                              | 1. ศักดิ์และประชานี้ต้องใช้จ่ายของประเทศไทย<br>ในการดูแลความทุกข์โ干事สาและสุขภาพ<br>จิตใจอย่างเข้มข้นที่สุด<br>2. ประจำปีงบประมาณ | 1 กำหนดแนวทางและจัดทำ<br>โครงการส่งเสริมความทุกข์โ干事สา<br>และขยายอั้มนุ้ยโครงการ<br>2 จัดกิจกรรมตั้งแต่ปั้นปู<br>๒.๑ ประจำปีงบประมาณ<br>๒.๒ ประจำปีงบประมาณ                                   | ประจำปีงบประมาณที่ ๗.๓ ๖๒- ก.ย. ๖๓<br>ประจำปีงบประมาณที่ ๗.๔ ๖๒- ก.ย. ๖๓       | 6,000                                                                              | เงิน弥补จ บุญสุริยา บุญสุริยา บุญพันธ์ | คณะกรรมการฯ                             |                                                          |

مکتبہ ملک

(ພາຍໃຕ້ທຳມະນຸດ)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร  
ที่ ถนน ๑๐๓๒๓๐๑/ บ้านที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้อนุมัติโรงพยาบาลอากาศอำนวย ดำเนินการ  
ตามโครงการต่อต้านการทุจริตมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามกรอบการดำเนินงานตามโครงการประชุม  
เชิงปฏิบัติการฯ นั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินการตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้  
ด้านการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น ซึ่งได้บรรณาการรวมกันกับโครงการจริยธรรม สำหรับบุคลากร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามกรอบการดำเนินการผังกำกับติดตามกิจกรรมดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น ระยะเวลาดำเนินการประชุม  
ดำเนินการนั้นอยู่ในช่วงเวลา ๑ พฤษภาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ พร้อมการสรุปผลการวิเคราะห์ผลและ  
รายงานผลการดำเนินงาน ดังนั้นในไตรมาสที่ ๒ นี้ จึงยังไม่ได้ดำเนินการตามโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ทาง  
Website ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุญาต

(นายกิตตินาถ ติยะพิบูลย์ไชยา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ โครงการปรุชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หนังสือขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

๓. รายงานผลการกำกับติดตามโครงการ/กิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
และการต่อต้านการทุจริต

- เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
- ทางเฟสบุ๊ค
- ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
- Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตินันท์ วงศ์คำนาม  
(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ใบอ่อน ปาປะเพ

(นางใบอ่อน ปาປะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กิตินันท์ วงศ์คำนาม  
(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)  
ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานพัสดุ  
วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓