



E.B.๒๔

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อมูลน้ำหน้าเพรรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ปปช.) มีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้

โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้สรุประยงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลอากาศอำนวย (ไตรมาส ๒) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำเผยแพร่รับเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)
นักจัดการงานทั่วไปสำานักงาน

รับทราบ /อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ติยะพิบูลย์เชยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร....

ที่ ศน.๘๐๓๒๗.๓๐๑/ ๑๙๗ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

1. ต้นเรื่อง

ตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

2. ผลการดำเนินการ

1. ลูกและปลูกเจตสำนึกบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการกระทำผิด

- สรุดมนต์และกล่าวคำถวายประพรก่อนการประชุมทุกครั้ง

- สรุดมนต์ให้วพระเสียงตามสายทุกวันจันทร์-ศุกร์

- ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในการประชุมคณะกรรมการบริหารและมี การประชุมประจำเดือน

- ปัสดุนิเทศน์ข้าราชการและลูกจ้างบรรจุใหม่

2. พัฒนาความร่วมมือ/บูรณาการทำงานในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด คณะกรรมการผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน

- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในสังกัด ด้วยการเชื่อมโยงคณะกรรมการต่างๆ ที่มีอยู่แล้ว ได้แก่ ศูนย์ดำรง ธรรมของหน่วยงาน, คณะกรรมการเรื่องร้องเรียน, เครือข่าย օสม., ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและเครือข่าย สาธารณสุข อำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกแห่ง

- จัดกิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตโลก ในวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ณ วัดทุ่ง อำเภออากาศอำนวย

- หน่วยงานในสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด

- การรณรงค์ โดยใช้ป้ายเดินรณรงค์ในงานกีฬาน้ำย่างงานระดับอำเภอโดยมีหน่วยงานต่างๆ ในอำเภออากาศ อำนวยร่วมครบถ้วนหน่วยงานและเด็กนักเรียน

3. พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการกระทำผิด

- พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแส

- จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/การดำเนินเรื่องร้องเรียน

- ตั้งศูนย์ดำรงธรรม ระดับหน่วยงาน

- แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน

- การตรวจสอบป้องกันการใช้รถยกของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัว

- ติดสติ๊กเกอร์รถยกต์ส่วนราชการ “ใช้ในราชการเท่านั้น”

- เฝ้าระวังความเสี่ยง ๔ มาตรการที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและ

4. กิจกรรมที่ยังได้ดำเนินการคือโครงการ/แผนงานประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งจะดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ให้แล้วเสร็จ

ปัญหาอุปสรรค

1. การดำเนินการในปีที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานบ้าง อาจจะยังขาดความรู้เรื่องนี้ในบางส่วนที่ไม่เข้าใจ สมควรที่หน่วยงานทุกหน่วยงานจะต้องให้ความร่วมมือและต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ
2. หน่วยงานยังไม่มีความเจ้าใจเพียงพอในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิด
3. การใช้รัฐยนต์ของทางราชการเจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจในระเบียบการขอใช้รัฐยนต์ระหว่างส่วนราชการกับส่วนตัว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

1. การสร้างเสริมและป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีลักษณะเกือบลกันไปในทางเดียวกัน เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานมีการดำเนินการในการสร้างเสริมป้องกันการกระทำผิดทางวินัยและการควบคุมกันไปโดยยึดตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข 20 ปี
2. ในปีงบประมาณ 2563 ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการข้อปัญหาอุปสรรคเพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตแก่คนเสื้อผ้าที่และเครื่องข่ายภายนอกเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรมต่อไป
3. ให้เจ้าหน้าที่ที่ขอใช้รัฐยนต์ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้ตามระเบียบของการขอใช้รัฐยนต์ของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบโปรดลงนามรับทราบและขออนุญาต
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางใบอ่อน ปาบะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายกิตตินาถ ติยะพิบูลย์ไชยา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นประจำเดือน

๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. บันทึกรายงานผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนซัมมิทิชาร์ม
๔. สรุประยงานการกำกับติดตามการขับเคลื่อนซัมมิทิชาร์มตามแบบฟอร์ม ๒,๓

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

- เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
 ทางเฟสบุ๊ค
 ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
 Linkภายนอก ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ใบอ่อน ปาປะเพ

(นางใบอ่อน ปาປะเพ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ក្រសួងពេទ្យបានបញ្ជាក់ថា នាមពេលនៃការត្រួតពិនិត្យនូវការងាររបស់ខ្លួន នឹងបានបញ្ជាក់ថា នាមពេលនៃការងាររបស់ខ្លួន

និងសំណង់សំណង់ការងាររបស់ខ្លួន នឹងបានបញ្ជាក់ថា នាមពេលនៃការងាររបស់ខ្លួន

និងសំណង់សំណង់ការងាររបស់ខ្លួន នឹងបានបញ្ជាក់ថា នាមពេលនៃការងាររបស់ខ្លួន

និងសំណង់សំណង់ការងាររបស់ខ្លួន នឹងបានបញ្ជាក់ថា នាមពេលនៃការងាររបស់ខ្លួន

၁၂၆

โดยทั่วไปแล้ว มนุษย์ต้องใช้เวลาอย่างน้อย 1-2 ปี ในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ แต่ในกรณีของเด็กคนนี้ ด้วยความสามารถทางบวกที่สูงมาก ทำให้เขารู้สึกตื่นเต้นและสนุกสนานกับการเรียนรู้อย่างมาก จนสามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้ในเวลาเพียงไม่กี่เดือนเท่านั้น ซึ่งเป็นผลมาจากการที่เขามีความสนใจและต้องการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง การสอนของครูต้องมีความน่าสนใจและน่าเรียนรู้อย่างมาก จึงจะสามารถดึงดูดความสนใจของเด็กคนนี้ได้ ดังนั้น ครูควรหาวิธีการสอนที่หลากหลายและน่าสนใจ ไม่ว่าจะเป็นการเล่นเกม การทดลองทางเคมี การศึกษาเรื่อง生物 หรือการศึกษาเรื่องประวัติศาสตร์ ก็ตาม ที่สำคัญคือต้องให้เด็กคนนี้รู้สึกว่าการเรียนรู้เป็นสิ่งที่สนุกสนานและมีประโยชน์ ไม่ใช่ภาระที่ต้องทนทรมาน ด้วยความตั้งใจและความมุ่งมั่นที่สูง ทำให้เด็กคนนี้สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ได้เร็วและลึกซึ้งมากกว่าเด็กคนอื่นๆ ในวัยเดียวกัน ดังนั้น ครูควรสนับสนุนและเชื่อมั่นในความสามารถของเด็กคนนี้ ให้เขารู้สึกว่าเขาเป็นเด็กที่เก่งกาจและมีความสามารถพิเศษ ไม่ใช่แค่เด็กที่ต้องทนทรมานและพยายามอย่างมากเพื่อที่จะเรียนรู้

၁၃၅

အန္တရာဝါဘဏ်မှူး၊ အစွမ်းဆေးမှုများ၊ အန္တရာဝါဘဏ်

ພົມຮົກົດ

၆၆၈. အိန္ဒိယမြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာများကိုပေါ်လေ့ရှိခဲ့

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ក្រសួងពេទ្យ

នាយកដ្ឋាន នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល

នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល

នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល

នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល

នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល នាយកបណ្តុះបណ្តាល

แผนงานปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการหลักทรัพย์และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ วัฒนธรรมสังคม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายต่อปี	มาตรการ			
				2563	2564	2565	ดำเนินการต่อไป
๑. ส្ថารាជสังคมใหม่ ตามต้องการฯ	บุคลากรในรพ.ฯ ภายนอก	(๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบทบาทภารกิจชุมชนสังคมและการสร้างความเข้มแข็งในชุมชนท้องถิ่น/สังคมอาชญากรรม/สังคมมนุษยธรรม/สังคมมนุษยธรรมท้องถิ่น	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ ผู้สนใจ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ กิจกรรม	๓. ปรับปรุงศักยภาพของบุคลากรให้สูงขึ้น จัดสำนักสางระบบทดลอง嫌解ตามมาตรฐานและประเมินผล ระหว่างผลลัพธ์และกระบวนการที่ได้รับการติดตั้ง ด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่เหมาะสม ระหว่างผลลัพธ์และกระบวนการที่ได้รับการติดตั้ง ด้วยเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ที่เหมาะสม ให้ความต้องการที่สูงขึ้นของบุคลากรในส่วนภูมิภาค หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่คุณค่าในสังคมที่มีมาตรฐาน ต่อการทุจริต
๒. ยกระดับศักยภาพ ต่อต้านการทุจริต	ศรัทธาต่อการต่อต้านการทุจริต	๑. ภาระประจำเดือนในการต่อต้านการทุจริต ๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำเดือน	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๓. ผู้บริหารและสังคมทั่วโลกในภาค ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะด้วย ๔. គานบุคคลภายใน ตรวจสอบการทำงานที่ไม่โปร่งใส
๓. สร้างจิตสำนึก ภูมิปัญญาฯ	การทุจริตในภูมิปัญญาฯ	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างความรู้ภัยแก่บุคคล รวมทั้งบุคลากรภายนอกที่มีส่วนในการป้องกันภัย ก่อตัวภูมิปัญญาฯ ประจำเดือน ๒) จัดกิจกรรมตามภารกิจ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๔. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในภาค ป้องกันภัยทุจริต
๔. ยกระดับศักยภาพ ต่อต้านการทุจริต	ศรัทธาต่อการต่อต้านการทุจริต	๑. ภาระประจำเดือนในการต่อต้านการทุจริต ๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำเดือน	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๕. ผู้บริหารและสังคมทั่วโลกในภาค ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะด้วย ๖. គานบุคคลภายใน ตรวจสอบการทำงานที่ไม่โปร่งใส
๕. สร้างจิตสำนึก ภูมิปัญญาฯ	การทุจริตในภูมิปัญญาฯ	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างความรู้ภัยแก่บุคคล ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันภัย ก่อตัวภูมิปัญญาฯ ประจำเดือน ๒) จัดกิจกรรมตามภารกิจ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๗. ผู้บริหารและสังคมทั่วโลกในภาค ป้องกันภัยทุจริตและประเมินผล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอักษรอาษาฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลประเมินต่อคราว

ยกระดับคุณภาพสุขภาพ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลประเมินต่อคราว

รายการตัวชี้วัด	วัสดุประสงค์	การประเมินการ ที่จัดตั้งคณะกรรมการ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรฐาน			
					2563	2564	2565	2565
๔. พัฒนาและประเมินคุณภาพ การบริการ	การประเมินการ ที่จัดตั้งคณะกรรมการ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ กิจกรรมที่สำคัญ	(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สร้างเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน จริยธรรม ในการบริการ เช่น การสร้างองค์ความรู้ทางวิชา ในการบริการด้วยวิธีการที่มีประสิทธิภาพ	โครงการ กิจกรรม	๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗
๕. ปฏิรูปภาระงาน กระบวนการรับ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ	ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพ และการบริการ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ ประเมินการ	(๑) ย่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริตของบุคลากรเชิงบวกฯ (๒) การเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศประจำเดือน การจัดตั้งท่านผู้ว่าฯ	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๒ ๒ ๒ ๒ ๒ ๒	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗	๗ ๗ ๗ ๗ ๗ ๗

ແພນ້າງກົບຕິກາຮັດບໍ່ອອກແກ້ໄຂການປະກາດທີ່ຈຸດກົດລົບປະກາດທີ່ມີອັນດີອອງຈົດພາຍາບາລອາກາສຳນວາຍ

ໂຮງຈາກປຶ້ງປະເມັນ ພ.ສ. ແຂວງວັນ

ຍຸຫຼວກສາສັດ ວັດທະນະສັດ ຕ້າສັດ ມາທຣກາຮ ກົຈກຮຽນ ແລະ ປົກພາບ

ຍຸຫຼວກສາສັດ	ວັດທະນະສັດ	ຕ້າສັດ	ວັດທະນະ	ກົຈກຮຽນ	ເປົ້າມານາຍ	
3. ເສົ້າງສັດຄົນທີ່ ມີໜ່າຍຕ່ອກກາ ໜົດຕື່ບັນດາ	ບຸຄຄາກໃນໜ່າຍງານ ລູ້ພື້ນຕິກຮຽນຮ່ວມຕ່ອງຫຼາກ ສາມາດຮັບຮັບແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ ຜລປະໂຫຍດແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ	(1) ໂຄງຮາກ/ກົຈກຮຽນທີ່ສັງເສົ້າງ ບຸຄຄາກໃນໜ່າຍງານ ສາມາດຮັບຮັບແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ ຜລປະໂຫຍດແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ	3. ປັບປຸງໃນຄວາມຄົດຂອງ ບຸຄຄາກໃນໜ່າຍງານສັງເສົ້າງສາງຮັບຮັບ ແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດຫຼຸດຫຼຸດ ຜລປະໂຫຍດແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ	ການປະປະຍາກ / ອຸປະນະສົງເປົາ ເສີ່ງປົງປົກກາຣ	ຈົນທ.ຮ.ແລຂ ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຮ. ສັດທຸກເທິງ	
4. ເພົ່າມານຸ່າຍົງ ທີ່ມີໜ່າຍຕ່ອກກາ ໜົດຕື່ບັນດາ	ບຸຄຄາກໃນໜ່າຍງານ ລູ້ພື້ນຕິກຮຽນຮ່ວມຕ່ອງຫຼາກ ສາມາດຮັບຮັບແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ ຜລປະໂຫຍດແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ	(2) ເມຍແພວ່ອງຫຼັກວະເນຸນແນວໃຈອອກກາ ປົກກົນຮະຫວ່າຜຣມປະໂຫຍດໃຫ້ສ້າງໜັດ ກັບຜລປະໂຫຍດສ້າງໜັດ	4. ການຈົດຫາໝູ້ອັນດີ ສັງປະກາດ ສັງປະກາດ ການປົກປົງຕົວ	ຈົດທີ່ສັງເສົາຮັບຮັບແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ ແຂວງກາງປົກປົງຫຼື່ມໍ່ເຮືອງກາງປົກປົງ ຮະຫວ່າຜລປະໂຫຍດສ້າງໜັດ	ຟລປະໂຫຍດສ້າງໜັດ ການປະປະຍາກ / ອຸປະນະສົງເປົາ ເສີ່ງປົງປົກກາຣ	ຈົນທ.ຮ.ແລຂ ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຮ. ສັດທຸກເທິງ
5. ເພົ່າມານຸ່າຍົງ ທີ່ມີໜ່າຍຕ່ອກກາ ໜົດຕື່ບັນດາ	ບຸຄຄາກໃນໜ່າຍງານ ລູ້ພື້ນຕິກຮຽນຮ່ວມຕ່ອງຫຼາກ ສາມາດຮັບຮັບແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ ຜລປະໂຫຍດແນວໃຈຮ່ວມຫຼຸດ	(3) ການຈົດກົດກຽດຮັບພື້ນອັນດີທີ່ມີໜ່າຍ ສັງຄົມ ທີ່ມີໜ່າຍຕ່ອກກາຮັບຮັບ ກັບຜລປະໂຫຍດສ້າງໜັດ	5. ເສົ້າງສັດກຽດຮັບຮັບ ຈົດກົດກຽດຮັບຮັບ ໃນການປົກປົງຕົວ	ຟລປະໂຫຍດສ້າງໜັດ ການປະປະຍາກ / ອຸປະນະສົງເປົາ ເສີ່ງປົງປົກກາຣ	ຈົນທ.ຮ.ແລຂ ເຈົ້າຫຼັກທີ່ຮ. ສັດທຸກເທິງ	
6. ເພົ່າມານຸ່າຍົງ ກາຮັບຮັບ ປົກປົງຕົວ	ກາຮັບຮັບປະປາມແລ້ວ ກາຮັບຮັບປົງຕົວ ປົກປົງຕົວ	(4) ໂຄງຮາກ/ກົຈກຮຽນທີ່ສັງເສົ້າງ ບຸຄຄາກ ປົກປົງຕົວ ຈົດກົດກຽດຮັບຮັບ ຈົກກົດກົດກຽດຮັບຮັບ	6. ສັງເກດຕົກກາຮັບຮັບ ປົກປົງຕົວທີ່ຕ້າງໜ້າຄຸນຮຽນ ຈົດກົດກົດກຽດຮັບຮັບ	ກາຮັບຮັບປະປາມແລ້ວ ກາຮັບຮັບປົງຕົວ ປົກປົງຕົວ ຈົດກົດກົດກຽດຮັບຮັບ ຈົກກົດກົດກຽດຮັບຮັບ	ຈົນທ.ຮ.ແລຂ ຈົນທ.ຮ.ສຕ. ທຸກແຂ່ງ ໜ່າຍງານ ຮາຍກາງປົກ ວຳໄນວ ແລະວັດທະນາ ພົມທີ່	

ชื่อหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรฐานการ	กิจกรรม	บุคลากร	
นักบริหารสารสนเทศ	วัตถุประสงค์	บูรณาภรณ์ พัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับภาระงานการ บริการด้านการ ประชาสัมพันธ์และ การท่องเที่ยว	(๑) ต้องสามารถรู้เรื่องเบื้องต้น ปัญหานഗาражที่จอดอยู่บริเวณ บ้าน	๓. ปรับปรุงระบบการร้องเรียน การท่องเที่ยวและประสิทธิภาพ อย่างดี	สร้างช่องทางในการร้องเรียน ทั้งทางระบบเอกสารและ เว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ รพ. สส.ฯ กบจ.
นักบริหารสารสนเทศ	วัตถุประสงค์	บูรณาภรณ์ พัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับภาระงานการ บริการด้านการ ประชาสัมพันธ์และ การท่องเที่ยว	(๒) ต้องสามารถรู้เรื่องเบื้องต้น ปัญหานගาражที่จอดอยู่บริเวณ บ้าน	๒. ส่งเสริมการใช้ระบบ ในการเผยแพร่ข้อมูลท่องเที่ยว ให้กับผู้คน	เผยแพร่เนื้อหาท่องเที่ยวทาง โซเชียลมีเดีย	เจ้าหน้าที่ รพ. สส.ฯ กบจ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลภาคอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระบบตรวจสอบภายใน				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิต世人	1. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคคลในประเทศไทยน้อมนำ ความเชื่อถือในพระโพธารามและจริยธรรม ^๑ และวินัยมา geleathanaที่ ส่วนตัว	1. มีการสอดแทรกความเข้มแข็งกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่						ไม่ระบุ
กลยุทธ์ที่ 2 วางแผนป้องกันการทุจริต	2. ประเมินเหตุเจ้าหน้าที่มีธรรมาภิบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลกระทบโดย殃พื้นที่ของ และ	2. ประเมินเหตุเจ้าหน้าที่มีธรรมาภิบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลกระทบโดย殃พื้นที่ของ และการป้องกันการทุจริต		ไม่ระบุ	งบประมาณ	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	กลุ่มงานบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ 3 ดำเนินการตรวจสอบภายใน	3. ดำเนินการตรวจสอบตามการจัดตั้ง “Transparent THAILAND” ประเทศไทยไปร่วมใส่สังเคราะห์ ไทยไม่มีทาง “แล้ว สบ.ไม่จริง มิจฉาชานไม่ โกรง”	3. ดำเนินการตรวจสอบตามการจัดตั้ง “Transparent THAILAND” ประเทศไทยไปร่วมใส่สังเคราะห์ ไทยไม่มีทาง “แล้ว สบ.ไม่จริง มิจฉาชานไม่ โกรง”						กลุ่มงานบริหารฯ
								1,500 บาท
กลยุทธ์ที่ 4 วางแผนป้องกันการทุจริตด้วยเจ้าหน้าที่ของ ราชการในส่วนงาน วัฒนธรรม MOPH เป็น ราชการในส่วนงาน วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	1. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ประพฤติดี หรือผู้มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานหลักที่ดูมีธรรมาภิบาล และจริยธรรม	1. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต		ไม่ระบุ	งบประมาณ	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.

ແນນບັງດີຕັກປັບປຸງການປະປາກພາກຊົງລືດແລ້ວປະປາກພາກຊົງ

ແລ້ວສະເໜີມອັນດີຕັກປັບປຸງການປະປາກພາກຊົງທີ່ສະເໜີມອັນດີຕັກປັບປຸງການປະປາກພາກຊົງ

ປະຈາບີປະປາກພາຍພາຍ ພ.ສ. ເອກະລາດ

ກລຍຸຫຼິກ	ວັດທຸປະສົງ	ໂຄງການ/ກົງກຽມ	ເປົ້າຫາຍ	ຮະຍະເວລາໄຕຮມາສ				ຈົບປະມາຍ	ຜູ້ຮັບຜິດພອນ
				1	2	3	4		
ຢາກຕາເສັ່ນທີ ۳ ສັງເກດໃຫຍ່ການປຶກປົກນິ້ນພຸງຈິງ	1. ປະກາເຈົ້າຈຳຈຳນຸ່ອງ ຝຶກຮາກໃນການຕົວ ທຸກໆ	-ເພື່ອແສດວກົງມາປັບປຸງໃຫຍ່ການ ປົກປົກ	1 ອົບ					ໄປ່ງົດ	
ກລຍຸຫຼິກທີ 1 ສ້າງອະນຸມ ຕະຫຼາມນິ້ນໃຫ້ແກ່ງປົກກາຫາຮຸກ ຮະດັບສູງມາພ້ອມຮັບຜິດພອນ	2 ປະກາເຈົ້າຈຳຈຳນຸ່ອງ ເຈົ້າໜ້າທີ່ຕ້ອນການທຸກໆ	-ພື້ນເສັ້ນຈົດການຕົວກົງມາປັບປຸງ ການທຸກໆ	1 ອົບ					ໄປ່ງົດ	
ກລຍຸຫຼິກທີ 2 ເພີ້ມປະຫຼິກ ຮະບບການປົກປົກນິ້ນ	3.ສ້າງຄານຕະຫຼາມໃຫ້ໃຫ້ ຝຶກຮາກແລະນຸ້ມຕົກກົງ ດາວັນກົດພົມ ກວດເຕັມ	-ກາປປະກາເຫຼືອແລະຮອງເປັນ ນີ້ມາຍາຍື່ອຕົວກົງມາປັບປຸງທີ່ ຈົບປະມາຍ ອັດກົງຕະຫຼອດເຫັນ ສະການຫຼຸດ ຮນຮັກ/ໜ້າມແພ່ງຄໍານິຍາ ເປົ້າຫາຍ ເປົ້າຫາຍ ຕ່າງໆ	1 ອົບ					ໄປ່ງົດ	
		-ກາສສັງຄານຕະຫຼາມໃຫ້ໃຫ້ ຝຶກຮາກແລະນຸ້ມຕົກກົງ ດາວັນກົດພົມ ກວດເຕັມ	ຝາກ ຝາກ					ໄປ່ງົດ	

ແນ່ນປົກປົກກໍາປັບປຸງກັນປຽບປະເທົ່ານີ້ແມ່ນການກວດສອບຕື່ມອືບປະກາດທີ່ສ່ວນໃຈຢ່າງຍິນຍຸດ
ຢູ່ທະກອດທີ່ 3 ເສົ່ານັ້ນສ່ວນປະກາດສຶກພາໄພໃນການປະກາດປະກາດທຸລົງ

ປະຈາບີປະປະມາດ ພ.ສ. ແຂວງວິໄລ

ກລຍຸ້ນ	ວັດທີປະສົບ	ໂຄງການ/ກົງຮຽນ	ເນື້າຫມາຍ	ຮະຍະເວລາໃຫ້ຮມາສ				ຈບປະຮມາຍ	ຜູ້ຮັບຜິດຊູ້
				1	2	3	4		
ຢູ່ທະກອດທີ່ 1 ເພີ່ມ ປະສົກລົງກາພາກປະປະມາດ ຕ່ານການປະກາດທຸລົງ	1. ພື້ນຖານປະບຸຜຸ່ມປົກປົກ ຈົບຍົກຮຽນ ແລະ ມະນຸມ ໂປ່ງສົງໄສນັກປົກປົກ ຮາຍການ	1. ປະບຸຜຸ່ມເຖິງປົກປົກຕົກກາດໃນການປະກາດທຸລົງ ໂຄງການປະກາດເນື້ນຄຸນປົກປົກຮຽນແລະຄວາມ ໂປ່ງສົງໄສນັກປົກປົກດັ່ງນັ້ນທີ່ຫຼັງ ກາຕົກຮູ້						8,000	ກລຸ່ມງານປົກ ພາຍານາຄ
	2. ກາຣີ່ທີ່ເຄີຍເຖິງພູ້ອຸ້ນຫຼຸງ ຖ້ວາສາຮ່າງໆ ໃນການ ປົກປົກຈານ	ນີ້ອ່ານທຸກໆ/ສື່ອສານຮຽນແພ່ງໜີ້ອຸ້ນຫຼຸງທ່າງ ເວັບເຖິ່ງ ທ່າງພາສູ່ໂຄ ຂາງກັນໆໃໝ່ ກາຕົກຮູ້						ມື້ເງິນ	ກລຸ່ມງານ ພາຍານາ
ກລຍຸ້ນທີ່ 2 ເພີ່ມ ແລະ ປົກປົກກາງກະຊວງ ຕ່ານການປະກາດທຸລົງ	1. ພື້ນຖານຕົວຫຍາຍ ຮ່ວມມືອຮະຫັດການຄົວຫ່າຍ ຫຼ່ວຍງານກາຕົກຮູ້ ກາຕົກອາກຸນແລະປະປະຫຼາດ ໃນການຕ່ອຫຼວກກາງທຸລົງ	1. ຈົດໆໃໝ່ຫຼຸງທີ່ອ່ານຫຼຸງການຄົດໃຫ້ ໆຂອສົນແນະຈາກປະກະຫຼາດ 2. ເມຍແພຳປະຫຼາດສັນໜັ້ນຮ່ວມຫຼຸງທັງນັ້ນ ເບັນແສົ່ງຢ່າງກັນກາຮຸຈິຕິປະຕິມີ້ອຸນ ໃນການຕ່ອຫຼວກກາງທຸລົງ	ຫຼັງຍານ ຮາຍການຕ້າງໆ ອສຸມ.					ມື້ເງິນ	ຄົນຂະກຽມກ ບັນຫາຮ ຮພ. ກລຸ່ມງານປົກ
	3. ເປີດໂອກາສີທີ່ຫຼຸງສົ່ງເຖິງສັນເຊີ້ງທຸກໆ ສ່າງຮ່ວມໃຫ້ກາຮຸສັດອາກະຕິຫຼຸງກົງ ກາຮຸປົກປົກຕົ້ງຮາຍການ	ຫຼັງຍານ ຮາຍການຕ້າງໆ ອສຸມ.						ມື້ເງິນ	ຄົນຂະກຽມກ ບັນຫາຮ ຮພ.

ລົງຈູບ.....ຜູ້ສະອຸງ
(ນາງິນ່ວອນ ປາປະເພ)
ນັກຈັດກາຮຸສັດອາກະຕິຫຼຸງກົງ

ນັກຈັດກາຮຸສັດອາກະຕິຫຼຸງກົງ
(ນາງິນ່ວອນ ປາປະເພ)
ຜູ້ອໍານາຍກາຮຸສັດອາກະຕິຫຼຸງກົງ



ແພນປະຕິກັບຕົກກອບແລງວິທີ່ສະເໜີມາດີເປັນຈຳກັດສຳເນົາໃນສັງກັດສຳເນົານັ້ນຢ່າງໆ ໂດຍຫຼຸດກະຈວງສາດາຮັບສົງ

ရာဇ်ကရပ်ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ပြည်သူ့လုပ်ငန်းမှု အဖွဲ့အစည်း

କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ
କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ କାହାର ପାଇଁ

ପ୍ରତିକାଳିକ ପରିମାଣରେ ଏହାର ଉପରେ ଆଶିଷ ଦିଆଯାଇଛି ।

ရန် ဆုတ္တမြေ မင်္ဂလာဒုရွှေအဖွဲ့ပြုစွာကျင်းမှုပေးပို့

၁၇၈

- จ้างสถาปนิกออกแบบห้องน้ำอย่างบ้าน ร่วมกับเจ้าของบ้าน จำนวน ๘,๖๐๐ บาท
 - จ้างช่างประดับห้องน้ำ ๑ วันที่ก็จะรุ่ม จ้างช่าง ๐ บาท
 - สมัครใช้บัตรประชาชนร่วมกับทางเดパート ห้างสรรพสินค้า บุญมีชัยยิ่งยวดร่วมกันทำความติดต่อโดยค่าใช้จ่ายของบุคคลธรรมดานั้นๆ ประมาณ ๗๐ บาท
 - รับผิดชอบ
 - การสร้างบิลสำเนา ปลูกผังความซึ่งสอดคล้องกับสัญญาจ้าง ภายใต้เงื่อนไข “จิตพอเพียงต้านภัย” หรือ “Model STRONG”
 - ให้เอกสารที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในวันที่จัดประชุมที่นัดหมาย ตามกำหนดเวลาที่นัดหมาย | กรณีที่ไม่สามารถมาได้ ให้แจ้งล่วงหน้า
 - สมายช์ซัมเมิลส์มูลค่าธรรมเนียมบริการที่ติดต่อไปยังบุคคลที่ได้รับการคืนเงินจากการดำเนินการที่ได้รับการคืนเงิน



នៅពេលដែលបានរកឃើញថា សារធានាបានចាប់ផ្តើមឡើង និងបានរកឃើញថា សារធានាបានចាប់ផ្តើមឡើង

အလျောက် မဖြစ်နိုင်ပါ။ မဖြစ်နိုင်ပါ။

କାହାରେ ପାଇଁ କାହାରେ ଦେଖିଲୁ କାହାରେ ପାଇଁ କାହାରେ ଦେଖିଲୁ

၃၁၆၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူ့ အမြတ်ဆင့် ပေါ်လောက်ခဲ့သူ မြန်မာ လူများ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပြည်သူ့ အမြတ်ဆင့် ပေါ်လောက်ခဲ့သူ မြန်မာ လူများ

၁၆၃ နာရမည်။

၁၃၂၁ မြန်မာ အမျိုးသမီး ၁၃၂၁

၂၀၀၄၊ ဧ၊ ၁၅ ၂၀၀၄ ၂၀၀၄၊ ဧ၊ ၁၆

- จ้างงานประจำมาบุนปาร์ติชันของหน่วยงานฯ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๔,๖๐๐ บาท
 - จ้างงานประจำมาบุนปาร์ติชัน ๑ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
 - สำนักวิทยบริการและสนับสนุนวิชาการ สำนักวิทยบริการและสนับสนุนวิชาการ ศูนย์ฯ จัดทำแบบทดสอบทางภาษาอังกฤษ ให้กับนักเรียน จำนวน ๑๕๘ คน จำนวน ๗๙๘ ราย
 - การตั้งร้านค้าจัดจำหน่าย ประจำร้านค้า “จิตอาสา” จิตอาสาเป็นเครื่องมือ “จิตอาสา” หรือ “Model I STRONG” ที่ค่าตัวจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแหล่งปฏิบัติการของห่วงวงฯ
 - สภาข้าราชการและบุคลากร สำนักวิทยบริการและสนับสนุนวิชาการ ที่มีภาระสอนในภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๒๔๔ คน และในภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๒๔๔ คน รวมทั้งนักเรียน จำนวน ๔๙๘ คน ที่มีภาระสอนในภาคเรียนที่ ๑ จำนวน ๒๔๔ คน และในภาคเรียนที่ ๒ จำนวน ๒๔๔ คน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัดและประเมินผล	หลักของ การบริหาร	เป้าหมาย	งบประมาณ ให้ใช้	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			หมายเหตุ
					ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	จำนวนที่ทราบ ในปัจจุบัน	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม		
๑. การพัฒนาศูนย์รวม จัดยกระดับและพัฒนาศูนย์ บริการ	๑. เพื่อให้สามารถเข้าร่วม ศูนย์รวม จัดยกระดับและ พัฒนาศูนย์บริการที่ดี ในการปฏิบัติงาน	๑. เก็บให้เข้ามาใช้บริการ ชุมชน จำนวน ๕๐ คน	๑. เก็บให้เข้ามาใช้บริการ ใหม่ จำนวน ๕๐ คน	๑. จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๔,๖๐๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๔,๖๐๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๔,๖๐๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๔,๖๐๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๔,๖๐๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๔,๖๐๐		
๒. การจัดซื้ออุปกรณ์ฯ	๒. การซื้อสิ่งของที่ใช้ใน ปฏิบัติงานที่สำคัญ เช่นวัสดุไม้และเครื่อง พ่อพิมพ์ตานหัวจุก หรือ”Model STROUNG”	๒. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๒. จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐		
๓. การจัดซื้ออุปกรณ์ฯ	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน	๓. เนื่องจากขาดอุปกรณ์ฯ จำเป็นต้องซื้อเพิ่ม จำนวน		
๔. 采购	๔. หน่วยรับผิดชอบฯ แผนฯ จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๔. เพื่อให้เข้ามาใช้บริการ วัสดุไม้และการปฏิบัติงาน	๔. เพื่อให้เข้ามาใช้บริการ หัวหม้อต้มน้ำ จามจุรี	๔. จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนกันยายน ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	จำนวนที่ทราบ ในเดือนตุลาคม ๐	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
			ผลลัพธ์เชิงปรัชญา	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไดร์มาส ๑	ไดร์มาส ๒
๔.. ภาระส่วนรวมใน กิจกรรมส่วนรวมและจิต อาสา	๓. ผลกระทบเชิงลึกสำหรับ ปลูกฝังความตื่นตัวด้วย สิ่งแวดล้อม “จิต พลเมืองด้านสุขภาพ” หรือ ”Model STRONG”	ชัม不成 จริยธรรม ทีม HR	จงท. เสวนร่วม ในการร่วมส่วน ร่วมอย่างดี ๔๐ กิจกรรม	จงท. ทุกคนมีส่วน ร่วมในการร่วมส่วน ร่วมอย่างดี ๔๐ กิจกรรม	๒,๐๐๐		
๓. กิจกรรมจิตอาสาทำ ความดี และ โครงการไม่มี จังหวัดต่อสู่สถาบัน พระมหาชัชวาลย์ พระมหาชัชวาลย์ ศา. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ เอ. กิจกรรมบริจาคโภคภัณฑ์ ร่วมกับมหาชนกุศลฯ	๔. การประชุมติดตาม ผลงานต้นครุยธรรม จริยธรรม	ชัม不成/ คณะกรรมการเรียนรู้การ ดำเนินงาน	ทุกไตรมาส จิตบรรรอม ทีม HR	ทุกไตรมาส จิตบรรรอม	๔๘๐,๐๐๐		

(นางใบอนัน พาบเพเพ)
นักจัดการงานที่ปรึกษาภายใน
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางคล้ากษาอนุบาล

(นายกิตติ์นนท พุฒิพูลศิริ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางคล้ากษาอนุบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ที่ สน.๐๐๒๗.๓๐๑/ ๐๐๙.๓

.วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการรวมคุณความแยบคุณตัวส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการชั้นประดิษฐ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้อนุมัติโรงพยาบาลอากาศอำนวย ดำเนินการตามโครงการต่อต้านการทุจริตมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งได้ดำเนินการบูรณาการร่วมกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร ซึ่งคณะกรรมการต้องดำเนินการได้ดำเนินการตามในช่วงเวลา เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๓ จึงขอรายงานดำเนินการแผนงานโครงการดังกล่าว

๑. การดำเนินการตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งได้บูรณาการรวมกับโครงการจริยธรรม สำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อโปรดทราบ ดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้แก่ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารต่อหน้าผู้/หัวหน้างาน และบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม

๑.๒ คำสั่งโรงพยาบาลอากาศอำนวย แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๓ ให้รู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อส่งเสริมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การระบุความรู้ ประกอบด้วย ๕ เรื่อง ดังนี้ ตามนโยบายนี้ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๑) สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความสุจริต ตามคู่มือ strong

(๒) No Gift Policy

(๓) Code of Conduct

(๔) การเรียไร และ

(๕) นโยบายการตรวจเยี่ยมของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาต และขออนุญาตเผยแพร่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ทางWebsite ของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุญาต

(นายกิตตินาถ ติยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย..

วัน/เดือน/ปี: ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินการตามแผน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓...

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผน/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

๒. คำสั่งโรงพยาบาลอากาศอำนวย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

- เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย
- ทางเฟสบุ๊ค
- ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์
- Linkภายนอก ไม่มี

Linkภายนอก: ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ใบอ่อน ปาປะเพ

(นางใบอ่อน ปาປะเพ)

ตำแหน่ง..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้า)

วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเขียนเผยแพร่

กิตินันท์ วงศ์คำนาม

(.นางสาวกิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓