

## EXAMEN PRÉVOYANCE COLLECTIVE MAI 2018

### 1 – Qu’appelle-t-on protection sociale ? Quels types de risques concerne-t-elle ? (2pts)

On appelle protection sociale un ensemble de mécanismes qui permettent aux individus de faire face financièrement à certains risques sociaux (santé, arrêt de travail, décès, dépendance, retraite, chômage).

### 2 – Quels sont les différents intervenants en matière de protection sociale ? (2pts)

Les différents intervenants en matière de protection sociale sont le souscripteur (personne morale), les affiliés, les assurés et les bénéficiaires.

### 3 – Qu’appelle-t-on un organisme désigné ? Quel événement majeur est venu modifier le paysage des désignations ? (2pts)

Un organisme désigné est un assureur chargé par les partenaires sociaux au sein des conventions collectives, aux fins d'une mutualisation dans la profession de la couverture des risques de prévoyance santé.

L'évènement majeur qui est venu modifier le paysage des désignations est l'arrivée de l'ANI (Accord National Interprofessionnel).

### 4 – Quels sont les 4 modes de mise en place d'un contrat Collectif (formalisme) ? (1pt)

Par ordre décroissant de puissance juridique, les 4 modes de mise en place d'un contrat collectif sont :

- CCN (Convention Collective Nationale) ensemble des relations employeur/employé.
- Accord collectif (uniquement au niveau de l'entreprise).
- Référendum.
- DUE (Décision Unilatérale de l'Employeur).

### 5 – À partir de quels effectifs peut-on considérer que la mutualisation est effective d'un point de vue actuariel ? (3pts)

- a. Décès ? 1000
- b. Arrêt de travail ? 500
- c. Santé ? 100

### 6 – Quels sont les types de garanties Décès qu'une Entreprise peut souscrire via un contrat d'Assurance Prévoyance Collective ? (2pts)

Les types de garanties Décès qu'une entreprise peut souscrire via un contrat d'Assurance Prévoyance Collective sont :

- Le capital décès (3738€ en 2023)
- Rente : éducation, conjoint (allocation veuvage et pension de réversion)

### **7 – Quels sont les types de garanties que l'on peut trouver en Arrêt de Travail ? (1pt)**

Les types de garanties que l'on peut trouver en Arrêt de Travail sont l'incapacité (dure 3 ans au maximum) et l'invalidité (dure jusqu'à 62 ans au maximum).

### **8 – Quelle est la définition des trois Catégories d'invalidité Sécurité Sociale ? (2pts)**

Les trois catégories d'invalidité Sécurité Sociale sont :

1. Capable d'exercer une activité rémunérée (soit son ancien travail à temps partiel soit autre travail).
2. Incapacité d'exercer une activité professionnelle
3. Garantie IAD (Invalidité Absolue et Définitive) : invalides incapables de travailler et qui ont besoin d'une tierce personne pour les assister dans les actes quotidiens de la vie. -> espérance de vie de 6 ans.

### **9 – Quels sont les différents types de franchises ? Explications. (3pts)**

Les différents types de franchises sont :

- Franchise continue : nombre de jours fixes qui s'applique à chaque arrêt de travail.
- Franchise discontinue : nombre de jours cumulés qui s'applique sur l'ensemble des arrêts de travail de l'année civile ou glissante sur une année.
- Franchise absolue : l'assureur verse des IJ (Indemnités Journalières) uniquement pour les jours d'Arrêt de Travail qui interviennent après la date de franchise.
- Franchise relative : les jours d'Arrêts de Travail intervenant pendant la période de franchise constituent un droit aux prestations.

### **10 – Quelles sont les 2 disposition les plus importantes qu'impose la Loi EVIN (31/12/89) en matière de Prévoyance Collective ? (4pts)**

Les deux dispositions les plus importantes qu'impose la Loi EVIN du 31/12/89 en matière de Prévoyance Collective sont celles inscrites dans l'article 2 et dans l'article 7/7bis.

### **Article 2 : Contrats à adhésion obligatoire**

- Pas de possibilité pour l'assureur d'exclure une maladie antérieure à la signature du contrat.
- Possibilité soit de refuser d'assurer l'ensemble du groupe, soit de la supprimer.

### **Article 7 : Contrats à adhésion obligatoire**

- En cas de rupture du contrat collectif (résiliation), maintien par l'assureur des prestations acquises au niveau atteint : incapacité, invalidité, rente éducation et rente de conjoint.
- L'engagement doit être couvert par des provisions représentées par des actifs équivalents.

### **Article 7bis : Contrats à adhésion obligatoire**

- Cet article concerne les contrats qui comportent une couverture décès, incapacité, invalidité.
- En cas de rupture du contrat collectif, obligation pour l'assureur de maintenir la garantie décès au profit des salariés en incapacité ou en invalidité.
- Cet engagement doit être couvert par des provisions représentées par des actifs équivalents.

## **11 – Quelle disposition rajoute la loi du 8/8/1994 ? (3pts)**

La loi du 8 août impose à l'employeur d'organiser la revalorisation des rentes en cas de changement d'assureur, après la résiliation du contrat.

## **12 – Comment décomposer une prime commerciale TTC ? (4pts)**

Prime Commerciale TTC = Prime pure globale / (1-changement)

Où la Prime pure globale est égale à la somme des primes pures pour chacune des garanties et le changement est égal aux frais de gestion et d'acquisition.

### **13 – Comment appelle-t-on les tables qui permettent la tarification des garanties Arrêt de Travail ? (1pt)**

Les tables qui permettent la tarification des garanties Arrêt de Travail sont les tables de maintien en incapacité/invalidité.

### **14 – Quelle est la prestation SS moyenne en Arrêt de Travail ? (1pt)**

Dans 94% du temps l'arrêt de travail fait suite à un incident de la vie privée. L'indemnisation commence à partir du 4ème jour d'arrêt de travail avec une durée maximale de 3 ans.

Le montant des indemnités journalières :

- 50% du salaire journalier de base dans la limite de 1,8 fois le SMIC
- 2/3 du salaire journalier à partir du 31ème jour si 3 enfants à charge plafonné à 1,8 fois le SMIC

### **15 – Quelle mesure a apporté l'ANI en matière de Prévoyance Collective ? (2pts)**

L'article 14 de l'ANI (Accord National Interprofessionnel) du 11 janvier 2008 a prévu un dispositif de portabilité des droits santé et prévoyance, permettant le maintien des garanties existantes dans l'entreprise, pour les salariés quittant leur entreprise (sauf démission) et bénéficiant de l'assurance chômage.

### **16 – Décomposer un salaire de 323 000€ selon les 4 tranches. PASS = 30 000€. (1pt)**

PASS = Plafond Annuel de la Sécurité sociale.

TA : 1 PASS => de 0 € à 30 000 €

TB : 3 PASS => de 30 000 € à 120 000 €

TC : 4 PASS => de 90 000 € à 240 000 €

TD : de 240 000 € à l'infini.

Donc pour un salaire de 323 000 €. Après décomposition on a :

30 000 € pour la tranche A

90 000 € pour la tranche B

150 000 € pour la tranche C

53 000 € pour la tranche D

### **17 – Que couvre l'exonération des cotisations ? (2pts)**

L'exonération des cotisations sociales concerne généralement la réduction ou la suppression totale des charges sociales patronales et/ou salariales pour certaines catégories de travailleurs, d'entreprises ou dans

certaines situations spécifiques. Les cotisations sociales concernent généralement la retraite, l'assurance maladie, les allocations familiales, l'assurance chômage, entre autres.

**18 – À qui sont payées les prestations incapacité ? À qui sont payées les prestations invalidité ? (2pts)**

Les prestations incapacité sont payées à l'entreprise et les prestations invalidité sont payées au salarié.

**19 – Comment se passe la résiliation d'un contrat de Prévoyance Collective ? (2pts)**

La résiliation doit avoir lieu au moins deux mois avant le 31/12. Elle se fait souvent en 2 temps :

- Résiliation à titre conservatoire avant le 31/10 par l'assureur ou l'entreprise.
- Confirmation ou non de la Résiliation avant le 31/12.

# EXAMEN PRÉVOYANCE COLLECTIVE

## MAI 2019

**1 – Quels sont les différents intervenants en matière de protection sociale ? (2pts)**

**2 – Qu'appelle-t-on un organisme désigné ? Quel événement majeur est venu modifier le paysage des désignations ? (2pts)**

**3 – Quels sont les 4 modes de mise en place d'un contrat Collectif (formalisme) ? (1pt)**

**4 – Quelle mesure a apporté l'ANI en matière de Prévoyance Collective ? (2pts)**

**5 – À partir de quels effectifs peut-on considérer que la mutualisation est effective d'un point de vue actuariel ? (3pts)**

- a. Décès ?
- b. Arrêt de travail ?
- c. Santé

**6 – Quels sont les types de garanties Décès qu'une Entreprise peut souscrire via un contrat d'Assurance Prévoyance Collective ? (2pts)**

**7 – Donner la formule actuarielle du calcul de la prime commerciale d'une rente éducation d'un montant r. (1pt)**

$$\text{Prime} = q_x \times r \times \sum_{k=0}^{25-y} v^k {}_k p_y$$

**8 – Donner les définitions de l'incapacité et de l'invalidité. (2pts)**

L'incapacité est une incapacité physique d'exercer une activité professionnelle. Elle doit être constatée par un médecin et faire l'objet d'un arrêt de travail. L'incapacité dure au maximum 3 ans. Pendant ces 3 ans, le salarié aura repris le travail ou reconnu par la Sécurité Sociale en état d'Invalidité.

L'invalidité fait généralement suite à une période d'incapacité. Il s'agit d'une incapacité prolongée qui se fait dès que l'incapacité est stabilisée.

**9 – Quels sont les différents types de franchises en Arrêt de Travail ? Explications. (3pts)**

**10 – Quelle est la prestation SS moyenne en Arrêt de Travail ? (1pt)**

**11 – Comment appelle-t-on les tables qui permettent la tarification des garanties Arrêt de Travail ? (1pt)**

**12 – Quelles sont les 2 disposition les plus importantes qu'impose la Loi EVIN (31/12/89) en matière de Prévoyance Collective ? (4pts)**

**13 – Comment décomposer une prime commerciale TTC ? (4pts)**

**14 – Décomposer un salaire annuel de 423 000€ selon 4 tranches TA TB TC TD. PASS = 30 000€. (1pt)**

**15 – Que couvre l'exonération des cotisations ? (2pts)**

**16 – Comment se passe la résiliation d'un contrat de Prévoyance Collective ? (2pts)**

**17 – Qu'est-ce qu'une provision pour Sinistres à Payer ? Exemples. (2pts)**

La PSAP (Provision pour Sinistres à Payer) a pour but d'estimer les prestations qui auraient dû être payées des sinistres connus avant la date d'inventaire et de provisionner en conséquence.

**18 – Décrire les 4 types de traités de réassurance. (4pts)**

Les 4 types de traités en réassurance sont :

**Dans le cadre de réassurance proportionnelle :**

- **Le traité en quote-part** : Le réassureur accepte un pourcentage fixe de tous les risques couverts par le traité. Ce pourcentage, appelé taux de cession ou quote-part du traité, s'applique sur le partage de la prime et sur la répartition de la charge sinistre.
  
- **Le traité en excédent de plein (XS par plein)** : L'assureur cède, sur chaque contrat réassuré, les seuls risques excédant un seuil ou plein de conservation, dans la limite de l'engagement du réassureur. Le rapport des sommes réassurées sur le montant global assuré permet de définir un taux de cession, variable d'un assuré à l'autre.

**Dans le cadre du traité de réassurance non-proportionnelle :**

- **Le traité en excédent de sinistre par tête :** Le but de ce traité est d'écrêter le montant des sinistres qui surviennent sur une tête et dépassant la priorité. Cette priorité s'applique au montant global dû par l'assureur au titre de l'ensemble des contrats souscrits par une tête. Pour chaque tête, l'engagement du réassureur est limité à la portée du traité.
- **Le traité en excédent de sinistre par événement/catastrophe :** Ce traité couvre l'ensemble des sinistres provenant d'un seul événement. La part du montant global des sinistres excédant la priorité du traité est prise en charge par le réassureur dans la limite de la portée du traité.

# EXAMEN PRÉVOYANCE COLLECTIVE

## MAI 2022

### 1 – QCM (5 pts) (1pt par question)

1. Quels sont les différents types de mise en place d'un contrat de Prévoyance Collective ?

- a. CCN
- b. Accord Collectif
- c. PV du Conseil d'Administration
- d. Référendum (au sein d'une entreprise)
- e. Décision unilatérale de l'employeur

2. La Protection Sociale englobe les risques :

- a. Décès
- b. Santé
- c. Liquidation Judiciaire
- d. Arrêt de Travail
- e. Chômage
- f. Dépendance

3. Parmi les 8 garanties suivantes, quelles sont les 5 garanties Décès :

- a. Décès toutes cause
- b. Rente viagère
- c. Double effet
- d. Rente temporaire
- e. Doublement Accidental
- f. Frais Obsèques
- g. Rente Éducation
- h. Exonération des cotisations

4. En arrêt de travail, quels sont les 3 degrés de couverture qui constituent le salaire de remplacement ?

- a. La Sécurité Sociale (environ 50% TA)
- b. Le maintien des garanties Décès
- c. Les garanties Complémentaires Arrêt de Travail Assureur
- d. Le maintien de salaire Employeur (selon la CCN)
- e. Le contrat responsable

**5. Quelles sont les caractéristiques d'une rente éducation ?**

- a. Rente Viagère  X
- b. Rente Différée  ✓
- c. Rente Immédiate  ✓
- d. Payable Trimestriellement à terme échu  ✓
- e. Payable Annuellement d'avance  X
- f. Rente temporaire  ✓

**2 - Questions de cours : 15 pts**

**1. Qu'appelait-on organisme désigné ? Quel événement majeur est venu modifier le paysage des désignations en juin 2013 ? (1pt)**

**2. Quelle mesure a apporté l'ANI en matière de Prévoyance Collective en 2015 ? (1pt)**

**3. Quels sont les 2 grands types de garanties en matière de Prévoyance ? (1pt)**

Les 2 grands types de garanties en matière de Prévoyance sont les garanties décès et les garanties incapacité/invalidité.

**4. À partir de quels effectifs peut-on considérer que la mutualisation est effective d'un point de vue actuel ? Quel est votre explication à ces réponses ? (2pts)**

- a. Décès ?
- b. Arrêt de travail ?
- c. Santé ?

L'explication à ces effectifs minimum est dû au fait que nous avons besoin que l'échantillonnage de notre effectif soit fiable et que notre mutualisation ne soit pas déficitaire en raison de potentiels évènements extrêmes ayant un poids trop fort.

**5. Quels sont les 2 types de rente en Décès (1pt)**

En Décès les 2 types de rente sont la rente éducation et la rente conjoint.

**6. Quelle est la durée maximale de l'incapacité ? Pourquoi ? (1pt)**

La durée maximale d'incapacité est de 3 ans car en fixant cette durée cela permet d'éviter les abus, de réévaluer la situation médicale de

l'assuré et permet une meilleure gestion des coûts pour la Sécurité Sociale et les assureurs.

- 7. Quelle est la définition des trois Catégories d'Invalidité Sécurité Sociale ? (1pt)**
- 8. Comment appelle-t-on les tables qui permettent la tarification et le provisionnement des garanties Arrêt de Travail ? (1pt)**
- 9. Quelles sont les 2 dispositions les plus importantes qu'impose la Loi EVIN (31/12/89) en matière de Prévoyance Collective ? (2pts)**
- 10. Décomposer le salaire de 255 000 € selon 4 tranches. PASS = 30 000 € (1pt)**
- 11. Qu'est-ce qu'une provision pour Sinistre à Payer (PSAP) ? Exemples (1pt)**
- 12. Comment décomposer une prime commerciale TTC ? (2pts)**