Relatório de Análise de Vagas - Desenvolvedor Back-end Júnior (SP)

Este relatório tem como objetivo analisar o mercado de trabalho para vagas de Desenvolvedor Back-end nível Júnior na região de São Paulo (SP). A pesquisa foi realizada em plataformas como LinkedIn, Indeed e Glassdoor, buscando identificar padrões de competências exigidas, salários e tendências.

## Análise de Competências

### Hard Skills

- .NET Core / C#
- Java (11-17) + Spring Boot
- Docker e Cloud (Azure, Oracle)
- SQL Server / Bancos de dados relacionais
- Python

### **Soft Skills**

- Trabalho em equipe e colaboração
- Adaptação a modelos híbridos/remotos
- Integração de sistemas
- Capacidade de aprendizado contínuo

### **Análise Salarial**

| Empresa       | Cargo                    | Faixa Salarial Estimada |
|---------------|--------------------------|-------------------------|
| Grupo Taking  | Backend .NET Core        | R\$ 3.000 - 5.000       |
|               | Júnior                   |                         |
| AllEasy       | Backend Júnior (Híbrido) | R\$ 3.000 - 5.000       |
| Mercado Livre | Backend Júnior           | R\$ 4.000 - 6.000       |
|               | (Java/Go)                |                         |
| Solutis       | Java Júnior (Spring      | R\$ 4.000 - 6.000       |
|               | Boot)                    |                         |
| Cenofisco     | Backend Júnior           | R\$ 3.500 - 5.500       |
|               | (DevOps)                 |                         |
| KOR Solutions | Backend Júnior           | R\$ 3.000 - 5.000       |
|               | (Integração)             |                         |
| BairesDev     | Backend Júnior           | R\$ 4.000 - 6.000       |
|               | (Python/P&D)             |                         |

### Análise de Tendências

As vagas de nível Júnior em São Paulo apontam uma forte demanda por stacks de desenvolvimento baseadas em Java e .NET Core/C#. Microsserviços e APIs REST aparecem de forma recorrente, assim como o uso de Docker e Cloud. Modelos de trabalho remoto e híbrido são cada vez mais comuns.

# Plano de Ação (Próximos 6 meses)

- Hard Skill #1: Aprofundar conhecimentos em Java
- Hard Skill #2: Desenvolver proficiência em .NET Core e C#, incluindo Framework e APIs.
- Soft Skill: Melhorar capacidade de adaptação a ambientes híbridos/remotos e colaboração em equipe.

### Conclusão

A análise mostra que o mercado para desenvolvedores Back-end Júnior em São Paulo é promissor, com salários entre R\$ 3.000 e R\$ 6.000. A ênfase recai sobre stacks Java e .NET e o domínio de ferramentas modernas de cloud. O plano de ação proposto conecta as exigências do mercado com um roteiro de desenvolvimento profissional de curto prazo.