

Stage en entreprise

Master 2 ISI

info-stages.univ-lemans.fr

Thierry Lemeunier
Responsable pédagogique

Scolarité de l'UFR Sciences
Aspect administratif

Présentation disponible sur le site des stages



Rappels des principaux éléments (1/2)

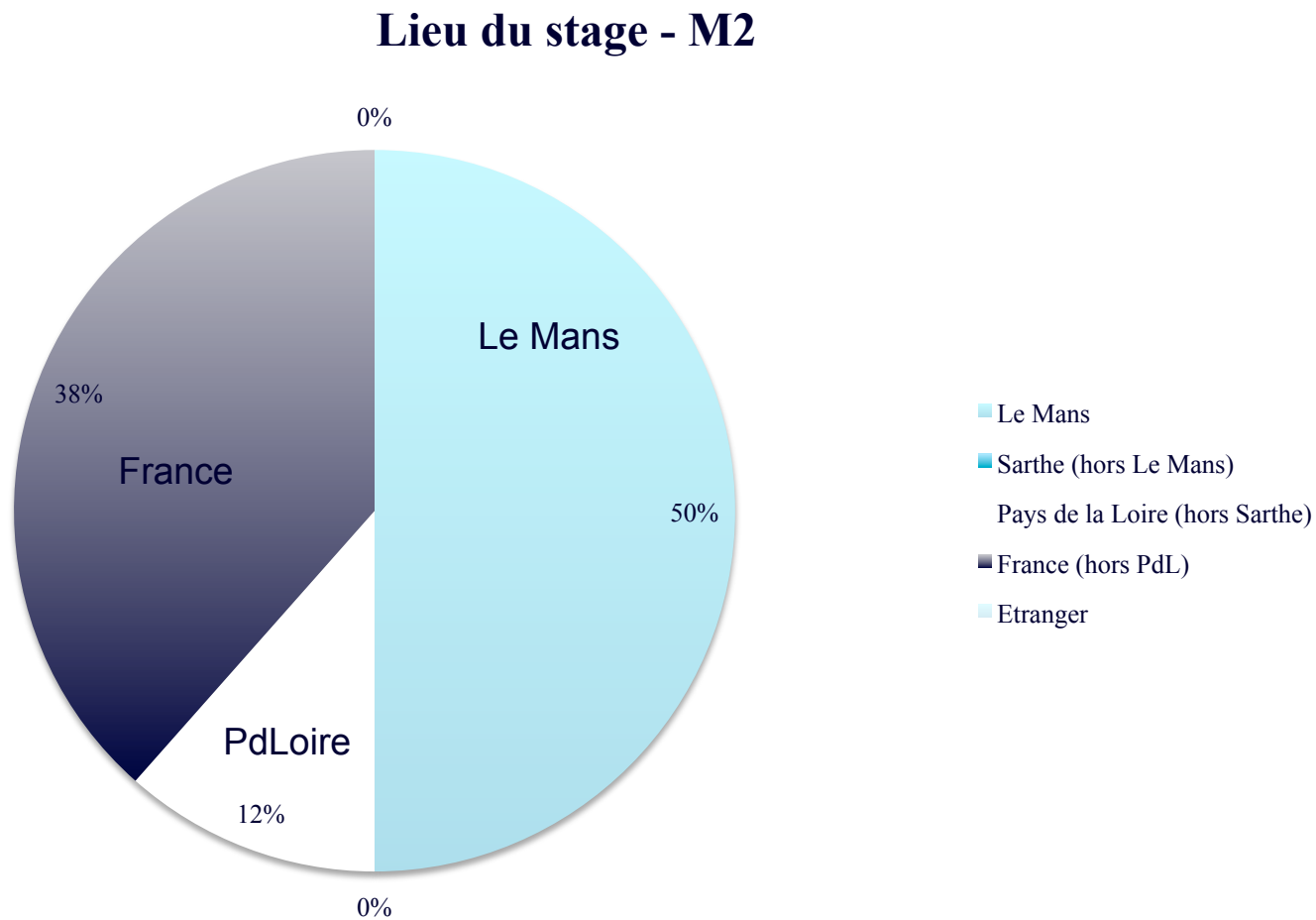
- Stage obligatoire de 6 mois :
 - C'est une part importante de votre formation *professionnelle*
 - ...et une part importante de votre formation *personnelle* !
- Un stage permet :
 - De travailler dans un cadre de production industrielle \neq cadre de l'université
 - De mettre en œuvre les connaissances acquises dans l'année
 - De découvrir/apprendre/utiliser des technologies non abordées dans l'année
- Un stage de M2 est potentiellement une pré-embauche
- Attention au contrôle des connaissances du M2 !
 - Stage = 1 semestre complet du Master (S4)
 - Obtention M2 : $S3 \geq 10$ et moyenne annuelle $(S3 + S4)/2 \geq 10$

Rappels des principaux éléments (2/2)

- ❑ Rechercher un stage : recherche personnel
- ❑ Outils :
 - Sites web dédiés (monster.fr, etc.)
 - Sites de recrutement des grandes entreprises
 - Site web des stages (info-stages.univ-lemans.fr)
 - ❑ Diffusion des offres reçues (envoyés aussi par mail) + flux RSS
 - ❑ Liste des entreprises ayant déjà pris des stagiaires
 - Offres d'emploi sur mon profil Linked'in (sur inscription gratuite)
 - Salon du stage sur le campus (15 octobre 2015)
- ❑ Evaluation :
 - Fiche d'appréciation de l'entreprise + discussion à la soutenance
 - Jury de soutenance :
 - ❑ Soutenance orale (30 min de présentation + 20 min de questions) sur 4 points
 - ❑ Rapport écrit (60 pages max sans les annexes) sur 6 points
 - ❑ Evaluation du travail sur 10 points

Lieu du stage de M2

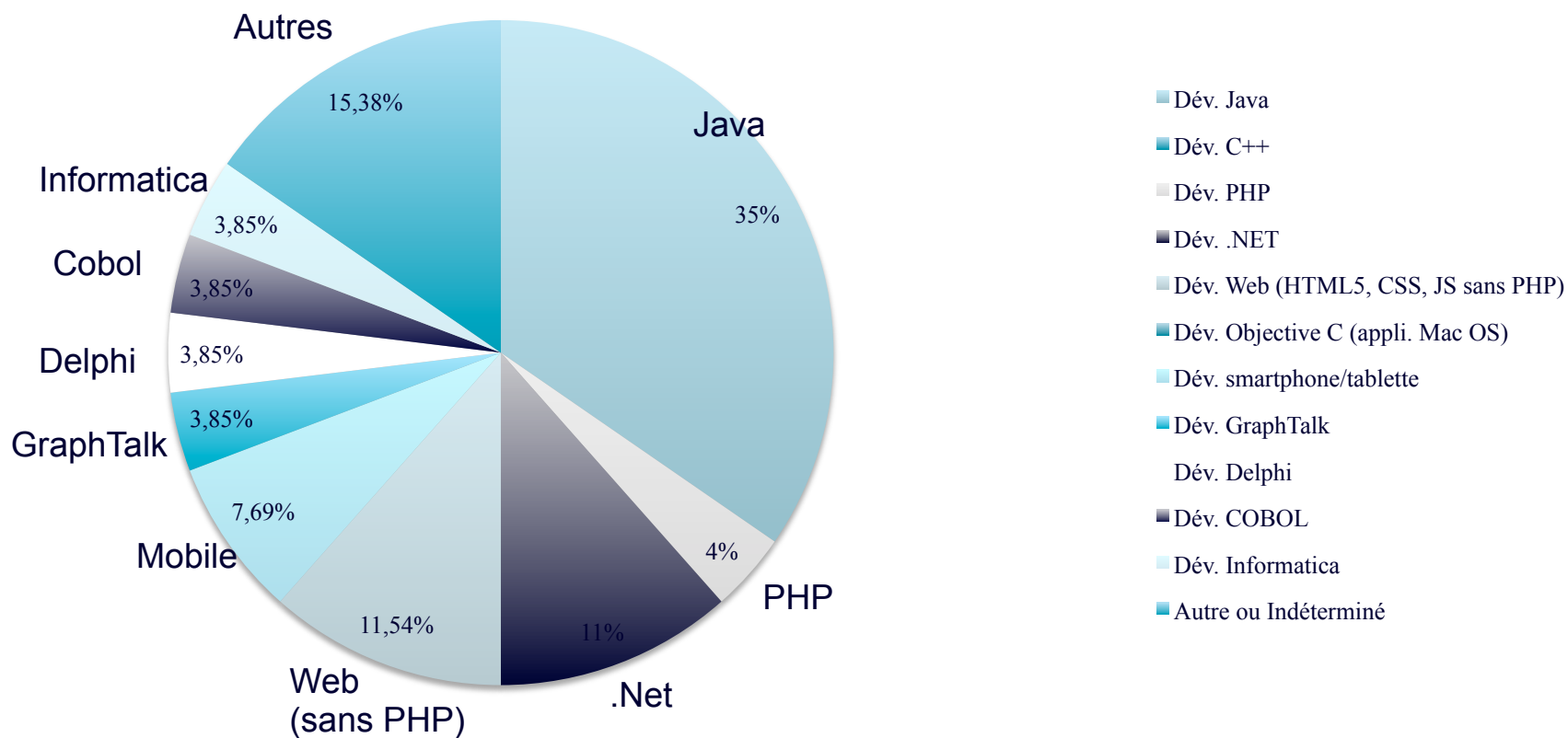
Année 2014-2015



Thème du stage

Année 2014-2015

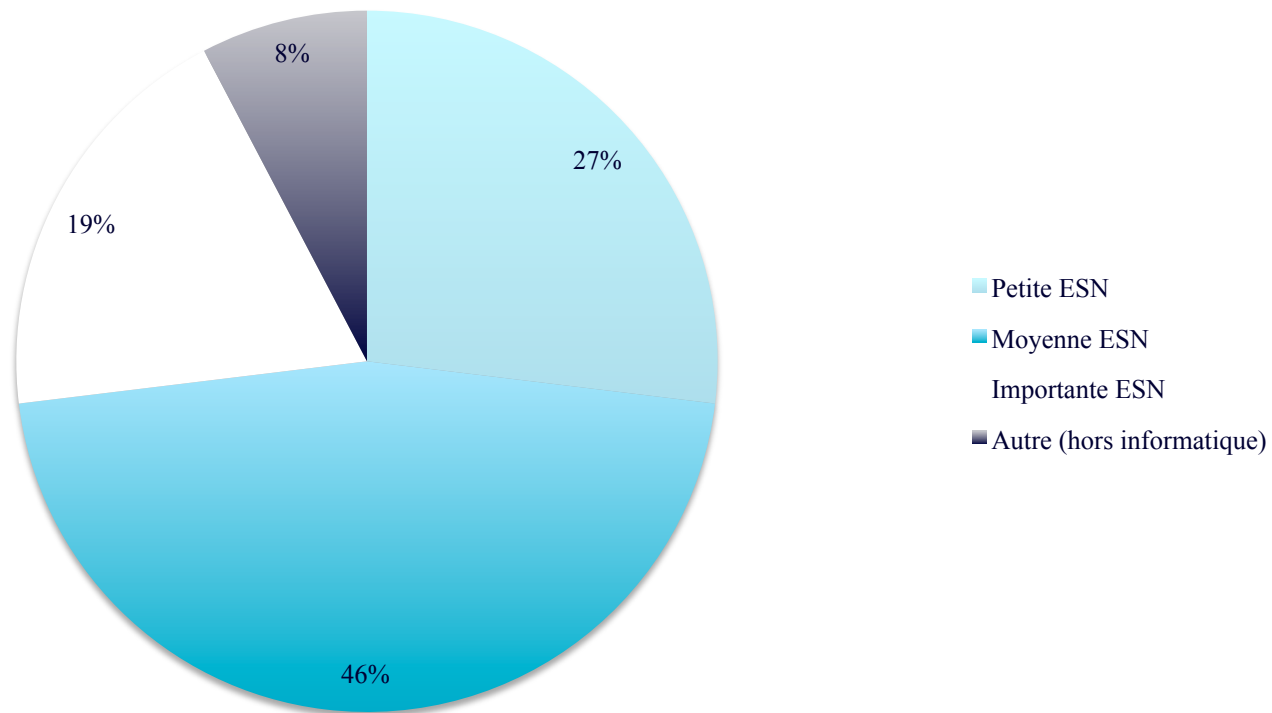
Thème du stage - M2



Type d'entreprises

Année 2014-2015

Type d'entreprise - M2



CDI, CDD et entreprises en M2

Période 2011-2015

Année	Inscrits	CDI	CDD	% emploi	Salaire * min.	Salaire * max.	Salaire * moy.
2011/2012	15	6	0	40,0	25 k€	32 k€	28,2 k€
2012/2013	33	18	5	69,7	28,5 k€	36 k€	30,4 k€
2013/2014	26	15	2	65,4	28,5 k€	48 k€	30,0 k€
2014/2015	26	18	3	80,8	27 k€	38 k€	31 k€

* : salaire brut annuel = salaire net annuel + charges salariales et patronales (82 % du net au maximum)

Exemple : salaire brut annuel 31 k€ ➔ ≈ 1500 € net /mois au minimum

sans tenir compte des primes, des aides, des réductions, etc. ➔ ≈ 1800-2000 € net / mois

Année	Sopra Steria	Capgemini	CGI	UMANIS	APSIDE	Polymont (ex. Novia Systems)	...
2011/2012	2 stages / 2 CDI	1 stage / 1 CDI	1 stage / 1 CDI				...
2012/2013	5 stages / 4 CDI	8 stages / 7 CDI	3 stages / 3 CDI	1 stage / 1 CDI			...
2013/2014	1 stages / 3 CDI	6 stages / 3 CDI	1 stages / 1 CDI	1 stage / 1 CDI	1 stage / 1 CDI		...
2014/2015	2 stages / 2 CDI	2 stages / 3 CDI	1 stage / 1 CDI	3 stages / 3 CDI	2 CDI	2 stages / 2 CDI	

