**杭州强平教育科技有限公司**

**实习合同书**

**甲方：杭州强平教育科技有限公司**

**乙方： （身份证号： ）**

依据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲方双方经协商，一致同意签订本合同。

**一、合同期限：**

1．本实习合同有效期限自 年 月 日至 年 月 日止。

2．在实习合同期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付按当月已工作天数计算的工资。

3．合同有效期满，甲方需提前15天以书面通知乙方是否续订合同，如要续订应得到甲、乙双方的同意。

**二、工作内容：**

1．甲方根据工作需要，聘用乙方担任 工作。

2．乙方必须履行甲方规定的岗位职责，格守职业道德，按时、按质、按量完成工作任务。

3. 甲方根据工作需要以及乙方的实际工作能力表现，可以调整乙方的工作岗位。

**三、劳动保护和劳动条件：**

1．工件时间：公司实行标准工时制度，员工作息时间根据季节和工作特点由公司统一安排，乙方必须遵守。

3．甲方应为乙方提供良好的工作环境和工作所需的设备。

**四、劳动报酬和保险福利待遇：**

1.按甲方现行工资制度确定乙方月实习工资为人民币 元；根据甲方的经营情况、乙方的工作贡献与表现、以及物价影响，甲方提供给乙方相应的奖金、补贴、和津贴。

2.甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

3．甲方发薪日期：基本工资为每月拾日，奖金、津贴和补贴的发放日期为每月贰拾日。

4．因乙方尚处于实习期，并且没有劳动手册，双方约定甲方不为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

5.乙方提供劳动手册后，需与甲方重新签订正式工劳动合同，甲方将向指定国家机构为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

**五、劳动纪律：**

1．乙方应严格遵守国家的各项法令、法规和甲方的各项规章制度，维护甲方利益。

2．乙方如违反甲方规章制度，甲方应按章给予处理，直至解除劳动合同。

**六、劳动者合同的终止、变更和解除：**

1．本合同依据《中华人民共和劳动法》经双方协商拟定，双方签字生效后，无正当理由，任何一方不得变更和解除劳动合同。

2．合同的终止、变更和解除，按《杭州强平教育科技有限公司规章制度（以下简称“制度”）》执行。

**七、违反劳动合同的责任：**

1．甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任，由责任方承担赔偿责任。

2．其它约定。

**八、甲、乙双方约定的其他事项：**

1．乙方应保守甲方的商业、技术秘密，维护甲方的利益，如因乙方泄密，对甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任，甲方并可解除与乙方的劳动合同。

2．乙方在解除或终止合同后壹年内，仍须负有保守甲方商业、技术秘密的义务。若有违反，绘甲方造成经济损失的，甲方有权追究乙方的经济赔偿直至法律责任。

3．甲方为乙方出资专项培训费、补贴费和其他费用，服务期限未满，乙方因个人原因要求离开公司的，凡签订专项服务合同（协议）的，乙方应按专项服务合同（协议）规定向甲方支付赔偿或补偿费；未签订专项服务合同（协议）的，甲方可按公司《制度》的相关规定追究乙方赔偿（补偿）费。

**九、劳动合同的仲裁：**

1．双方履行本合同发生争议时，应协商解决，协商不成可向甲方所在地劳动争议仲裁会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2．甲、乙双方确认《制度》及甲方有关章程为双方履行合同时共同准则，并确认本合同和《制度》等甲方管理文件为双方解决争议时的依据。

**十、其他：**

1．本合同未尽事宜，按甲方的各种规定或制度办理，甲方的制度和规定未定义的，由双方协商解决或依照国家有关规定执行、

2．本合同经甲方双方签字盖章后生效，双方应信守合同。

3. 自本合同签字之日起，双方同意：本合同将取代之前双方所签订的与雇用相关的所有书面协议或合同。

4．本合同号一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

**甲方（盖章）：杭州强平教育科技有限公司 乙方：**

**法人代表（签字）： 签字：**

**签约日期： 签约日期：**

**年 月 日 年 月 日**