

QUEM SOMOS?

Somos uma equipe de empreendedores que prestam serviços de consultoria de software, melhorando as necessidades da sociedade através da inovação.

EQUIPE:

Scrum Master

- Thiago Fernandes Canonici

Product Owner

- Alexandre da Silva Santos

Scrum Team

- Caique Nascimento
- João Pedro Apse Paes
- Frederico Rabelo

O QUE É INOVAR?

Existem três formas de inovar:

1. É disponibilizar um produto ou serviço totalmente inédito;
2. É fazer a mesma coisa existente no mercado com uma funcionalidade diferente;
3. É fazer um produto ou serviço diferente com a mesma funcionalidade dos já existentes.

NOSSA ORGANIZAÇÃO

Todos os integrantes se juntaram por termos o mesmo interesse frente a uma adversidade, com isso nós nos tornamos mais coesos. Dois pontos-chave levados em consideração são a eficiência e eficácia. Eles são a base de uma equipe em manter-se unida. Nossa estrutura seguirá a pirâmide administrativa segmentada em três níveis de maior hierarquia para a menor: níveis estratégico, tático e operacional.

EFICIÊNCIA E EFICÁCIA

A eficiência precede a eficácia, mas ambas não existem de forma isolada. A eficiência é atingir os objetivos com o mínimo de recursos possíveis; a eficácia é escolher os objetivos corretos. Dessas palavras expande-se o conceito de administrar para o planejamento, organização, direção e controle.

PLANEJAR, ORGANIZAR, DIRIGIR E CONTROLAR

O planejamento especifica os objetivos a serem seguidos, o que é uma característica forte da eficácia. Organizar é a distribuição de tarefas e recursos entre os membros. Dirigir é estabelecer meios de comunicação, evitar ruídos, algo que interfira na comunicação, e trabalhar para o bem-estar da equipe, sinergia, e reduzir conflitos, entropia. O controle garante que os objetivos estão sendo atingidos, a eficiência tem seu papel aqui.

PIRÂMIDE ADMINISTRATIVA

Os níveis hierárquicos de mais alto nível para o mais baixo são o estratégico, tático e organizacional. O nível estratégico é a comunicação da organização com o meio externo. Sua função é interpretar as necessidades da população e elaborar estratégias para a solução de problemas, este é um ponto forte nesta posição. O nível tático traduz a estratégia em prática para ser executada pelo nível organizacional, a direção é um ponto forte aqui. O nível operacional é a coordenação em curto prazo com a efetivação da prática.

HABILIDADES POR NÍVEL

ESTRATÉGICO

Organização = 36%| Planejamento = 28%| Direção = 22%| Controle = 14%|

TÁTICO

Direção = 36%| Organização = 33%| Planejamento = 18%| Controle = 13%|

OPERACIONAL

Direção = 51%| Organização = 24%| Planejamento = 15%| Controle = 10%|

O QUE FAZER?

Desenvolver sistema web "mini-ETL", do inglês Extract Transform Load, com interface gráfica de usuário (GUI), visando armazenamento e recuperação de dados georreferenciados em banco de dados geográficos.

O cliente já tem essa funcionalidade embutida em um aplicativo, mas seria mais conveniente tê-la à parte.

COMO FAZER?

Será aplicado o processo de desenvolvimento de software visto na engenharia de software I, metodologia *Scrum* e *Design Thinking*. A condução deste Projeto Integrador será por meio de ferramentas que fornecem suporte automatizado

ou semi-automatizado para o processo de engenharia; métodos que descrevem o processo de produção de um software com o suporte da metodologia *Scrum* e *Design Thinking* e almejando a qualidade do produto. As etapas do desenvolvimento são comunicação com o cliente, análise de requisitos, modelagem do projeto, construção do programa, testes e retorno do cliente. Essas etapas se darão de forma iterativa, ou seja, de forma não sequencial