Livro Pessoas deixando a Empresa M5x

Roteiro :

Páginas 1,2,3

Me foram fornecidos os dados de 2 pesquisas diferentes

Uma do HRBP e a outra é a pesquisa de saída da Empresa.

Me foi fornecida também uma escala que mensura o nível de impacto de

cada uma das razoes pelas quais a pessoa deixa a empresa.

De acordo com esses dados realizei os cálculos estatísticos necessários

e identifiquei as 3 principais razoes para um colaborador deixar a empresa.

Página 4

Multiplicando os dados da pesquisa de saída pelo coeficiente de impactação

Chegamos a outros números que reforçam os resultados e suas

respectivas análises.

Página 5

Foi realizado o mesmo cálculo Pesquisa do Rh multiplicado pelos coeficientes de impactação de cada uma das razoes

E desta vez apresento em números

Página 6

Nestes dois gráficos foram realizados os cálculos das porcentagens . Apresentam a porcentagem de cada uma das razoes de acordo com o total geral de respostas.

Página 7

Apresento aqui o resultado de toda a pesquisa e as 3 principais razoes pelas quais os funcionários se desligam da

Empresa que sao :

Em primeiro lugar Avanco de Carreira , Progressao de carreia ou Plano de Carreira

Em segundo Lugar Tipo de Trabalho

Em terceiro Lugar Falta de reconhecimento

Todos os insights e sugestões de melhoria estão no arquivo COLAB de conclusão (.ypynb)