



Governo do Estado do Rio de Janeiro

Secretaria de Estado de Educação  
**CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO**

CÂMARA CONJUNTA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL  
PROCESSO Nº: E-03/100.806/2003  
INTERESSADO: SENAI-RJ

**PARECER CEE Nº 090 /2004**

Autoriza o funcionamento do Curso de Educação Profissional, na Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, a ser ministrado pelo Centro de Tecnologia de Solda - SENAI/RJ, situado na Rua São Francisco Xavier, nº 601, Município do Rio de Janeiro, a partir da publicação em Diário Oficial, e dá outras providências.

**HISTÓRICO**

Sandra Maria dos Santos Sólton Ribeiro, Diretora dos Cursos Técnicos do SENAI/RJ, com sede na Rua Graça Aranha, nº 01, Centro, Município do Rio de Janeiro, solicita autorização para ministrar o Curso de Educação Profissional, da Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, no seu Centro de Tecnologia de Solda, localizado na Rua São Francisco Xavier, nº 601, Município do Rio de Janeiro.

O Plano de Curso está em conformidade com a legislação atual, em particular com as Deliberações CEE nº 254/00 e 272/01.

A Organização Curricular obedece a um itinerário estruturado em cinco módulos, sendo dois básicos e três específicos, a saber.

- módulos básicos I e II, com 220 horas, sem terminalidade;
- módulo específico I, com 190 horas e terminalidade como Qualificação Profissional de Assistente de Recrutamento e Seleção;
  - módulo específico II, com 190 horas e terminalidade como Qualificação Profissional de Assistente de Avaliação de Desempenho;
  - módulo específico III, com 160 horas, conduzindo à Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, com a carga horária total de 800 horas de 60 minutos.

Os candidatos devem estar cursando o Ensino Médio, cuja conclusão, para a obtenção do Diploma de Técnico, é obrigatório.

O Corpo Docente está qualificado, e o SENAI/RJ oferece a Formação Pedagógica quando necessária.

A instituição apresenta Protocolo do Plano de Curso no CNCT – NIC 23.001.963/2003-06.

Constam deste Parecer a Matriz Curricular (anexo I) e a relação do Corpo Docente (anexo II).

**VOTO DO RELATOR**

Em face do exposto, somos de parecer favorável à autorização para funcionamento, a partir da publicação deste Parecer no Diário Oficial, do Curso de Educação Profissional, da Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, a ser ministrado no Centro de Tecnologia de Solda, localizado na Rua São Francisco Xavier, nº 601, Município do Rio de Janeiro, a partir da publicação em Diário Oficial.

Processo nº: E-03/100.806/2003

Determina-se que o representante legal da instituição assine, no ato do recebimento do Parecer, o Termo de Compromisso para a visita da Comissão de Especialistas, prescrito na Deliberação CEE nº 272/01.

Este Colegiado, após a competente homologação e publicação deste Parecer no Diário Oficial, deverá providenciar o registro da aprovação do Plano de Curso no Cadastro Nacional de Cursos de Educação Profissional de Nível Técnico, para que o mesmo passe a ter validade nacional.

### **CONCLUSÃO DA CÂMARA**

A Câmara Conjunta de Educação Superior e Educação Profissional acompanha o voto do Relator.

Rio de Janeiro, 13 de abril de 2004.

**Roberto Guimarães Boclin** – Presidente e Relator

**Antonio José Zaib** – *ad hoc*

**Arlindenor Pedro de Souza** – *ad hoc*

**João Pessoa de Albuquerque**

**Magno de Aguiar Maranhão**

**Sohaku Raimundo César Bastos**

**Valdir Vilela**

### **CONCLUSÃO DO PLENÁRIO**

O presente Parecer foi aprovado com abstenção de voto do Conselheiro José Antonio Teixeira.

SALA DAS SESSÕES, no Rio de Janeiro, em 18 de maio de 2004.

Roberto Guimarães Boclin  
Presidente Interino

Homologado em ato de 30/06/04

Publicado em 08/07/04 - pág. 31

ANEXO I  
CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS  
MATRIZ CURRICULAR

Unidades Curriculares	Mód. Básico I	Mód. Básico II	Mód. Espec. I	Mód. Espec. II	Mód. Espec. III
Leitura de Conteúdo / Redação Técnica	30	-	-	-	-
Gestão Ambiental	20	-	-	-	-
Saúde e Segurança do Trabalho	20	-	-	-	-
Legislação e Ética Profissional	30	-	-	-	-
Informática	40	-	-	-	-
Gestão Organizacional / Prática	40	-	-	-	-
Sistema de Informação	20	-	-	-	-
Planejamento Organizacional	-	40	-	-	-
Pesquisas e Estudos Tecnológicos	-	40	-	-	-
Gestão de Recursos Humanos	-	70	-	-	-
Psicologia das Relações Interpessoais	-	50	-	-	-
Metodologias e Técnicas de Recrutamento e Seleção de Pessoal / Prática	-	-	100	-	-
Planejamento, Controle e Avaliação do processo de Recrutamento e Seleção / Prática	-	-	90	-	-
Planos de Carreira / prática	-	-	-	70	-
Metodologias e Técnicas de Avaliação de Desempenho / Prática	-	-	-	120	-
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos / Práticas	-	-	-	-	40
Planejamento e Avaliação de Programas de Recursos Humanos / Prática	-	-	-	-	40
Elaboração de Projetos de Recursos Humanos / prática	-	-	-	-	60
Banco de Talentos	-	-	-	-	20
CARGA HORÁRIA MÓDULO	220	200	190	190	160
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO					
* 960h/a de 50 min o equivalente a 800h					
960h incluído a prática profissional					

**ANEXO II**  
**CURSO TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS**  
**CORPO DOCENTE**

<b>Nome do Professor</b>	<b>Unidade Curricular / Disciplina</b>	<b>Diploma / Registro ou Autorização</b>	<b>Órgão Expedidor</b>	<b>Formação</b>
Rosane Paiva Peixoto	-Leitura de Conteúdo / Redação Técnica	74/97	MEC	Letras
Samantha de Barros Villaça	- Gestão Ambiental - Gestão de Recursos Humanos - Psicologia das Relações	5294	MEC	Psicóloga
Suely Portugal Villaça	- Gestão de Qualidade - Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos / Prática	3394	MEC	Psicóloga
Sérgio José dos Santos Peixoto	- -Saúde e Segurança do Trabalho - -Legislação e Ética Profissional - -Planejamento Organizacional	LP73387	MEC	Pedagogo
Alam Barcelos da Silva	- - - Informática - -Sistemas de Informação - - Pesquisa e Estudos Tecnológicos	01830/25-8	MEC	Tecnólogo em Processamento de Dados
Alexandre Elias Ribeiro Denizot	- - - Gestão Organizacional / Prática - -Planos de Carreira / Prática - - Elaboração de Projetos de Recursos Humanos / Prática	8733	MEC	Psicólogo
Mônica F. de Mendonça Duro	- - Metodologias e Técnicas de Recrutamento e Seleção Pessoal / Prática - -Planejamento, Controle e Avaliação do processo de Recrutamento e Seleção / Prática - - Metodologia e Técnicas de Avaliação de Desempenho / Prática	030	MEC	Psicóloga
Vanda de Medeiros Silva	- -Banco de Talentos	9650	MEC	Psicóloga