



Governo do Estado do Rio de Janeiro  
Secretaria de Estado de Educação  
**CONSELHO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO**

CÂMARA CONJUNTA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR E EDUCAÇÃO PROFISSIONAL  
PROCESSO Nº: E-03/ 100.807/2003  
INTERESSADO: SENAI-RJ

**PARECER CEE Nº 088 /2004**

Autoriza o funcionamento do Curso de Educação Profissional, na Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, a ser ministrado pelo Núcleo de Formação Profissional de Volta Redonda – SENAI-RJ, situado na Avenida Lucas Evangelista, nº 595, Município de Volta Redonda, a partir da publicação em Diário Oficial, e dá outras providências.

**HISTÓRICO**

Sandra Maria dos Santos Sólton Ribeiro, Diretora dos Cursos Técnicos do SENAI/RJ, com sede na Rua Graça Aranha, nº1, Centro - Município do Rio de Janeiro, solicita autorização para funcionamento do Curso de Educação Profissional, na Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, a ser ministrado no seu Núcleo de Formação Profissional de Volta Redonda, localizado na Avenida Lucas Evangelista, nº 595, Município de Volta Redonda..

O Plano de Curso está em conformidade com a legislação atual, em particular com as Deliberações CEE nº 254/00 e 272/01.

A Organização Curricular obedece a um itinerário estruturado em cinco módulos, sendo dois básicos e três específicos, a saber:

- módulos básicos I e II, com 220 horas e sem terminalidade;
- módulo específico I, com 190 horas e terminalidade como Qualificação Profissional de Assistente de Recrutamento e Seleção;
- módulo específico II, com 190 horas e terminalidade como Qualificação Profissional de Assistente de Avaliação de Desempenho;
- módulo específico III, com 160 horas, conduzindo à Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, com a carga horária total de 800 horas de 60 minutos.

Os candidatos devem estar cursando o Ensino Médio, que deverá estar concluído para a obtenção do Diploma de Técnico.

O Corpo Docente está qualificado, e o SENAI/RJ oferece a Formação Pedagógica quando necessária.

A instituição apresenta Protocolo do Plano de Curso no CNCT – NIC 23.001.941/2003-60.

Constam deste Parecer a Matriz Curricular (anexo I) e a relação do Corpo Docente (anexo II).

**VOTO DO RELATOR**

Em face do exposto, somos de parecer favorável à autorização para funcionamento, a partir da publicação deste Pareceres no Diário Oficial, do Curso de Educação Profissional, Área de Gestão, Habilitação de Técnico em Recursos Humanos, a ser ministrado no Núcleo de Formação Profissional de Volta Redonda, localizado na Avenida Lucas Evangelista, nº 595, Município de Volta Redonda, a partir da publicação em Diário Oficial.

Determina-se que o representante legal da instituição assine, no ato do recebimento do Parecer, o Termo de Compromisso para a visita da Comissão de Especialistas, prescrito na Deliberação CEE nº 272/01.

Este Colegiado, após a competente homologação e publicação deste Parecer no Diário Oficial, deverá providenciar o registro da aprovação do Plano de Curso no Cadastro Nacional de Cursos de Educação Profissional de Nível Técnico, para que o mesmo passe a ter validade nacional.

#### **CONCLUSÃO DA CÂMARA**

A Câmara Conjunta de Educação Superior e Educação Profissional acompanha o voto do Relator.

Rio de Janeiro, 13 de abril de 2004.

**Roberto Guimarães Boclin** – Presidente e Relator

**Antonio José Zaib** – *ad hoc*

**Arlindenor Pedro de Souza** – *ad hoc*

**João Pessoa de Albuquerque**

**Magno de Aguiar Maranhão**

**Sohaku Raimundo César Bastos**

**Valdir Vilela**

#### **CONCLUSÃO DO PLENÁRIO**

O presente Parecer foi aprovado com abstenção de voto do Conselheiro José Antonio Teixeira.

SALA DAS SESSÕES, no Rio de Janeiro, em 18 de maio de 2004.

Roberto Guimarães Boclin  
Presidente Interino

Homologado em ato 23/07/04  
Publicado em 02/08/04 - pág. 27

**Anexo I**  
**Curso de Técnico em Recursos Humanos**  
**Matriz Curricular**

<b>Unidades Curriculares</b>	<b>Módulo Básico I</b>	<b>Módulo Básico II</b>	<b>Módulo Espec. I</b>	<b>Módulo Espec. II</b>	<b>Mód. Espec. III</b>
Leitura de Conteúdo / Redação Técnica	30	-	-	-	-
Gestão Ambiental	20	-	-	-	-
Gestão da Qualidade	20	-	-	-	-
Saúde e Segurança do Trabalho	20	-	-	-	-
Legislação e Ética Profissional	30	-	-	-	-
Informática	40	-	-	-	-
Gestão Organizacional/Prática	40	-	-	-	-
Sistema de Informação	20	-	-	-	-
Planejamento Organizacional	-	40	-	-	-
Pesquisas e Estudos Tecnológicos	-	40	-	-	-
Gestão de Recursos Humanos	-	70	-	-	-
Psicologia das Relações Interpessoais	-	50	-	-	-
Metodologias e Técnicas de Recrutamento e Seleção de Pessoal/Prática	-	-	100	-	-
Planejamento, Controle e Avaliação do processo de Recrutamento e Seleção/Prática	-	-	90	-	-
Planos de Carreira/Prática	-	-	-	70	-
Metodologias e Técnicas de Avaliação de Desempenho/Prática	-	-	-	120	-
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos/Prática	-	-	-	-	40
Planejamento e Avaliação de Programas de Recursos Humanos/Prática	-	-	-	-	40
Elaboração de Projetos de Recursos Humanos/Prática	-	-	-	-	60
Banco de Talentos	-	-	-	-	20
<b>CARGA HORÁRIA MÓDULO</b>	<b>220</b>	<b>200</b>	<b>190</b>	<b>190</b>	<b>160</b>
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL: 960h/a de 50min o equivalente a 800h de 60min</b> (960h/a incluídas a Prática Profissional)					

**Anexo II**  
**Curso de Técnico Recursos Humanos**  
**Corpo Docente**

<b>Nome do Professor</b>	<b>Unidade Curricular / Disciplina</b>	<b>Diploma / Registro ou Autorização</b>	<b>Órgão Expedidor</b>
Maria do Rosário Garcez Fonseca	-Leitura de Conteúdo / Reda- ção Técnica	2.395	MEC
Luciana Porto de Matos	-Gestão pela Qualidade Metodologia e Técnicas de Avaliação de Desempenho Planos de Carreira	2597 10499	MEC
Lucília Ribeiro de Oliveira	-Gestão de Recursos Humanos -Formação e Desenvolvimento de RH - Planejamento e Avaliação de RH	799	OAB/RJ
Frederico Guilherme Melo Jacome Gurgel	-Legislação e Ética Profissional -Gestão Ambiental	89.291	MEC
Eduardo Meirelles	-Informática -Sistema de Informação	2608	MEC
Paulo de Oliveira Simeão	-Saúde e Segurança no Trabalho	149/GVRGMA	MEC
Aldo Fernandes Cardoso	-Pesquisas e Estudos Tecnológicos Planejamento Organizacional	5479	MEC
Eliane Maria Brandão Nogueira	-Psicologia das Relações Interpessoais -Metodologias e Técnicas de Recrutamento e Seleção de Pessoal -Planejamento, Controle e Avaliação do Processo de Recrutamento de Seleção	29/89	MEC
Simone Faria de Oliveira	-Gestão Organizacional -Elaboração de Projetos Programas de Recursos Humanos -Banco de Talentos	5592	MEC