

Hoe wij Win:

Bevestiging van de gedragscode van Dell Technologies



DELL Technologies

Table of Contents

- 3 Message from our CEO
- 4 We Win By Following the Code
- 5 We Show Our Commitment
- 6 We Speak Up and Protect Those That Do
- 7 We Leverage the Code
- 8 We Look to Leaders to Set the Tone
- 9 We Believe Our Culture and Values Are Differentiators
- 10 Customer
 - 11 We Protect the Privacy of Customer Personal Information
 - 13 We Are Committed to Quality, Security and Safety in our Solutions
 - 14 We Compete Fairly
 - 15 We Promote Proper Pricing and Contracting
 - 16 We Follow Government Contract Regulations
- 17 Winning Together
 - 18 We Value Diversity, Equal Opportunity and Respect
 - 19 We Prevent Harassment and Discrimination
 - 20 We Respect Human Rights
 - 21 We Work Safely and Protect the Environment
 - 23 We Ensure a Non-Violent Workplace
 - 24 We Protect the Privacy of Team Members' Personal Information
- 25 Innovation
 - 26 We Safeguard Our Confidential Information
 - 29 We Safeguard the Confidential Information of Others
 - 31 We Practice Effective Information Lifecycle Management
 - 32 We Use Information Technology and Other Resources Wisely
 - 33 We Communicate Responsibly
 - 35 We Promote a Sustainable Approach
- 36 Results
 - 37 We Safeguard the Integrity of Financial Statements
 - 38 We Avoid Insider Trading
 - 39 We Follow Anti-Bribery and Anti-Corruption Laws
 - 41 We Follow Compliance with Trade Laws
 - 43 We Prevent Theft and Fraud
 - 44 We Prevent Money Laundering and Terrorist Financing
 - 45 We Travel and Expense Responsibly
- 46 Integrity
 - 47 We Avoid Conflicts of Interest
 - 49 We Give and Accept Gifts and Hospitality Appropriately
 - 51 We Engage in Charitable Contributions and Activities
 - 53 We Support Political Activity
 - 54 We Raise Issues and Concerns
 - 55 We Investigate and Address Concerns
 - 56 We Make Values-based Decisions
- 57 Additional Resources
 - 58 Resources for Help
 - 59 Waivers and Amendments

Bericht van onze CEO

Integriteit kwesties. Zo belangrijk om onze klanten, partners, collega's en communities. En zo belangrijk is aanzienlijk aan mij.

We zijn een bedrijf van gepassioneerde over prestatiegericht, en wij altijd zijn. Het is een reden hebben wij overleefde en thrived in een industrietandard gedefinieerd door het wijzigen.

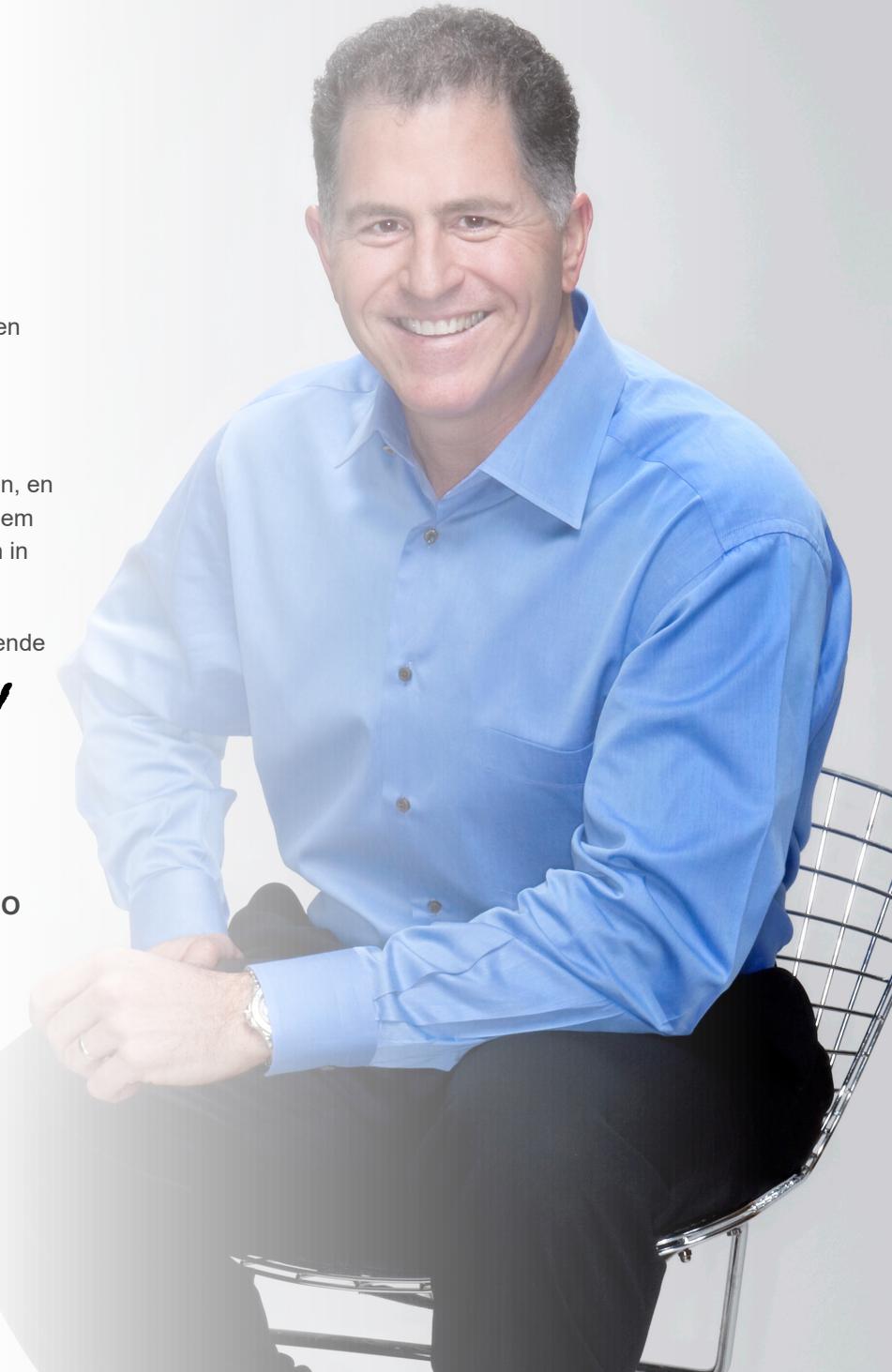
Maar een andere reden is omdat we even gepassioneerd over hoe wij doen ons werk. We treden met integriteit en in overeenstemming met de letter en geest van de wet. Wij streven ernaar om geluid en ethische keuzes die dienen onze klanten, verbetering van onze gemeenschappen en inspireer onze teamleden.

Onze Gedragscode is in feite de wereldwijde How-to-gids voor zaken doet bij Dell-technologieën, en het is aan alle van ons-alle rollen, alle niveaus en overal waar we werken om te weten en live hem elke dag. Onze leiders hebben een speciale verantwoordelijkheid om afleiding met integriteit en in manieren die bescherming en verbetert de reputatie van ons team en ons bedrijf.

Bij Dell-technologieën, integriteit is niet optioneel. Hij is wie wij zijn. Hartelijk dank voor uw volgende onze code, living onze waarden, en die voldoet aan ons doel.



Michael Dell
Voorzitter en CEO



We Win door de volgende code

Onze Gedragscode, „Hoe wij Win', geeft richtlijnen over hoe onze dagelijkse activiteiten verspreid over Dell-technologieën in overeenstemming met onze cultuur en waarden, alsmede in overeenstemming met de letter en geest van alle van toepassing zijnde wetten. Onze Code geldt voor alle van ons. Iedereen moet zich houden aan de Dell-technologieën'-code en het beleid en de normen die voortvloeien uit onze code. Dit omvat functionarissen, managers en medewerkers van Dell technologieën en hun dochterondernemingen (tenzij de dochtermaatschappij heeft een gescheiden en verschillend Gedragscode). Wanneer dit wordt nagelaten, kan dit leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder in beëindiging, in overeenstemming met de toepasselijke lokale wetgeving. Maak uzelf vertrouwd met de code en het beleid en de normen die gelden voor u in uw rol. Natuurlijk, onze code en beleid kan geen adres alle mogelijke situaties, dus het is aan u om het gebruik van een goede inschatting en seek help bijwerkt wanneer u vragen hebt of niet weet over de juiste koers actie. We verwachten ook onze aangekocht, werknemers, agenten en alle anderen namens Dell-technologieën voor houdt zelf om even hoge standaarden.

Onze code is een wereldwijde code. Dell Technologies is gebaseerd in de Verenigde Staten en dus moet zich houden aan alle wetten die gelden voor Amerikaanse Op basis van bedrijven. We proudly productgebieden teamleden en dienen klanten overal ter wereld. Als gevolg hiervan hebben we moeten voldoen aan zowel de AMERIKAANSE Wetgeving en de wetten van alle andere landen waar wij zaken doen. In de zeldzame gevallen waarbij het lijkt erop dat de toepasselijke lokale wetgeving in strijd met de AMERIKAANSE Toepasselijk recht, contact opnemen met de juridische afdeling of Global Ethics & naleving voor richtlijnen.

Onze Code stelt een consistente wereldwijde standaard. Terwijl wij respecteren cultuurverschillen, als een lokale aangepaste of business practice geschonden onze code, moeten we volgen de code. Op hetzelfde moment, als er iets is toegestaan of vereist door onze Code geschonden lokale wetgeving, moeten we volg de plaatselijke wetgeving. Uiteindelijk hebben we alle plak naar één wereldwijde norm: wij winnen met integriteit!



We laten ons engagement

We moeten allemaal te tonen betrokkenheid bij onze cultuur en waarden door bevestigen dat we hebben gelezen en begrepen en stemt ermee in de code. We zijn nodig om dit te doen wanneer we zijn gehuurd en te verlengen dit engagement jaarlijks. Let op: de code is geen arbeidsovereenkomst en technologieën van Dell kunnen interpreteren, wijzigen of ontbinden sommige of alle van de Code bepalingen, alsook gerelateerde beleid en de normen, op elk gewenst moment.



We spreken en te beschermen tegen degenen die geen

Spreek omhoog, rapport bekommernissen.

Als u een verzoek om de ethische bezorgdheid of vermoedt dat iemand vertoont illegaal of onethisch, spreek omhoog. Bespreek met uw leider bellen met de Ethics hulplijn, dient u een online rapport via het web gebaseerde Ethicsline, een email te versturen ethics@dell.com of gebruik een van de andere bronnen en rapportage verzendmogelijkheden beschreven in de Code of op de Global Ethics & Compliance intranet site. Dell-technologieën tolereert geen vergelding tegen iemand die initieert of deelneemt aan het ethics proces, stelt vragen of klachten verlegd in goed vertrouwen. Teamleden en leidinggevenden zijn vereist om samen te werken en worden eerlijke in bedrijf onderzoeken en volg de instructie van de juridische afdeling, Human Resources en Wereldwijde Ethics & naleving tijdens deze onderzoeken.

Resources :

- Ethics Helpline (web or phone)
- Global Ethics & Compliance site

Wij maken gebruik van de code

De Code is niet iets dat u eenmaal lezen. Het is een gids om onze waarden in actie. Iedereen is verantwoordelijk voor het lezen en begrijpen hoe de code geldt voor ze en wat ze doen op Dell-technologieën. Om te helpen bij het toepassen van de informatie, die elk onderwerp heeft een toets Take-weg. Koppelingen naar veelgestelde vragen, beleid en hulpmiddelen zijn opgenomen en waar nodig extra gegevens te verstrekken.

Als u vragen hebt over een willekeurig onderwerp in de code, praat met uw leider of neem contact human resources, de juridische afdeling of Global Ethics & Compliance.

Als aanvulling op de algemene richtlijnen van de code, Dell Technologies heeft meer specifieke beleid en de normen die gelden wereldwijd, geografisch of om specifieke business units, functies of afdelingen. Dit beleid en de normen kan worden gevonden op de Global Ethics & Compliance intranet site.

Resources :

- [Global Ethics & Compliance site](#)



Wij kijken naar leiders om de toon

Als u een people manager, kunt u een speciale verantwoordelijkheid om afleiding met integriteit. Het is niet voldoende voor u handelt juridisch en ethisch zelf. U moet ook rekening houden met stappen om fotolijsten te beïnvloeden uw teamleden om hetzelfde doen. Dit vereist een vocal en zichtbaar hechten aan integriteit. U moet niet alleen hecht aan de wetgeving, onze code, beleid en de normen, maar u moet ook promoveren hechting en ethisch gedrag tussen leden van uw team. Dit betekent dat u moet:

- Een positief rolmodel. Spreek acties meer dan woorden, dus laat uw handelingen demonstreren uw geweten dat hoewel zakelijke doelstellingen zijn belangrijk, ze kunnen nooit worden bereikt op de kosten van naleving van wettelijke vereisten en ethische principes. We kunnen doen zowel - we kunnen winnen met integriteit.
- Stel de juiste toon. Prettig praten met leden van uw team over het belang van de natuurwetten juridisch en ethisch. Leg uit hoe onze Code ondersteunt ons doel en waarden en zorgt ervoor dat ons succes. Zoek kansen te zien over belangrijke concepten tijdens uw teamvergaderingen.
- Voltooï Bedachtzaam uw eigen ethiek en naleving van de training in a timely manner, en zorg ervoor dat uw teamleden hetzelfde doen.
- Vertrouwd te raken met de code, beleid en de normen die gelden voor uw organisatie. Vaststellen en volg complianceprocessen ontworpen om te voldoen.
- Vieren prestatie. Erkennen en belonen teamleden wier gedrag illustreert onze waarde van integriteit.
- Een omgeving creëren waarin leden van het zorgteam weten ze vragen of klachten brengen zonder angst represailles. Beschikbaar voor het beantwoorden van uw teamleden' vragen en het adres van hun zorgen. Vergeldingsmaatregelen nooit tegen iemand die rapporten te goeder trouw klacht of werkt samen met interne onderzoeken en audits. En don't temperatuurstijgingen anderen die doen.
- Geschikte supervisie om de naleving van de code. Neem rapport gedrag dat u weet of moet weten-is onwettig of geschonden Dell technologieën'-code, beleid of normen.

Toets take-AWAY: uw team gaat als volgt uw afleidingen op het gebied van gegevensintegriteit, inclusief afvoering onze code, beleid en de normen en in hoe ze zich gedragen. Als leider, u bent gehouden aan een hogere standaard.



Wij geloven dat onze cultuur en waarden zijn onderscheidende factoren

We weten dat onze cultuur kwesties in hoe wij het bedrijf, hoe gaan we naar de markt en hoe wij met elkaar omgaan. Het beschrijft wat we care over, de dingen waarin we bereid zijn te investeren en de regels die bepalen of ons als een team. Onze cultuur wordt gedefinieerd door onze waarden en maakt real elke dag door hoe we werken en leiden.

Wij geloven dat wat we verwachten van onze mensen, hoe wij hen ondersteuning bij het bereiken en hoe we meten en belonen ze daarvoor is van cruciaal belang voor ons succes en de duurzaamheid van onze cultuur. Onze waarden weergeven wat de meest belangrijk voor ons als een bedrijf en begeleidt onze beslissingen en acties. Onze waarden, die we noemen CultureCode, zijn:

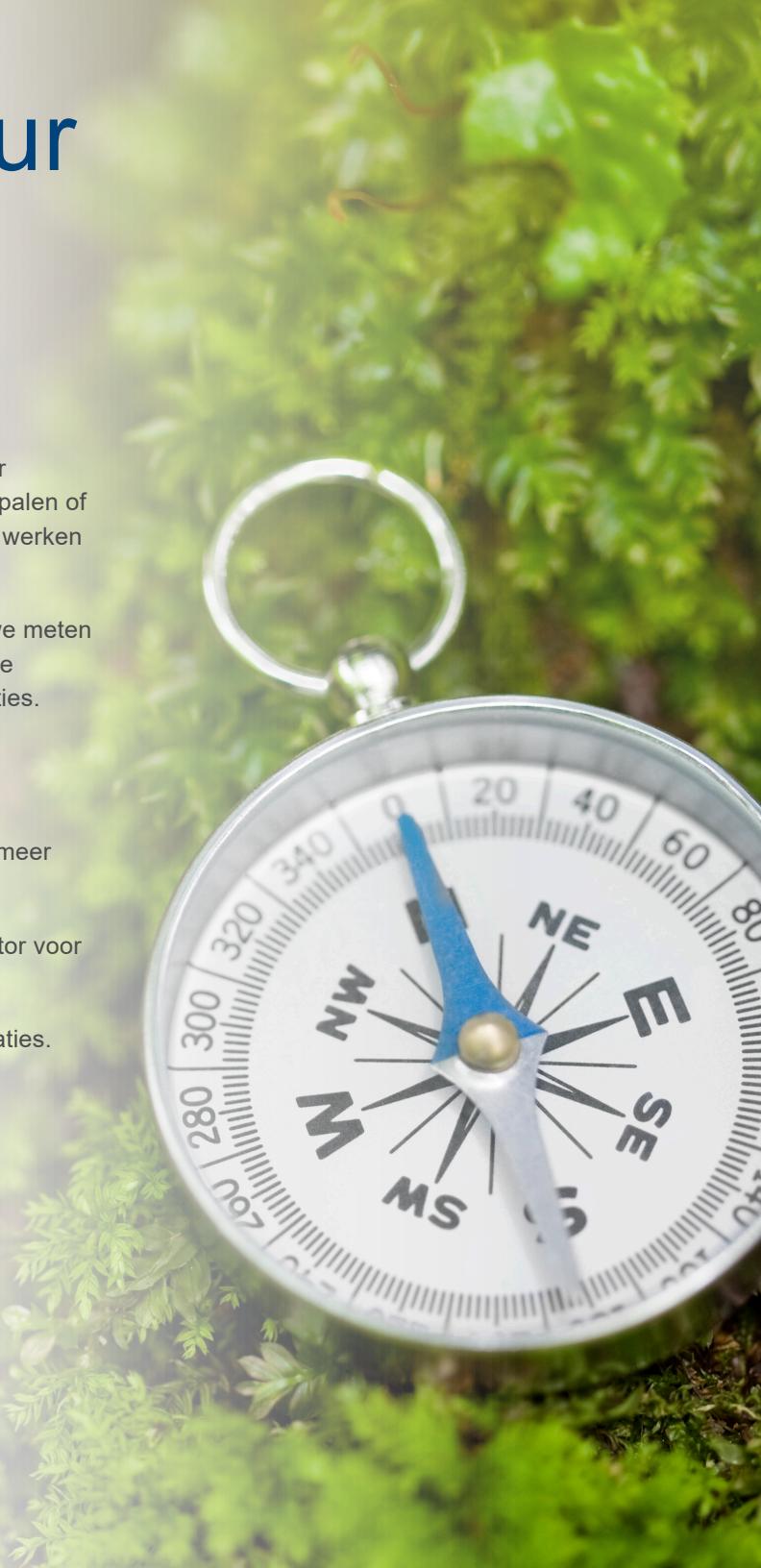
Klanten: Wij geloven dat onze klantrelaties het ultieme onderscheidt en de basis voor ons succes.

Bekroonde samen: Wij geloven in en waarde onze mensen. Wij beter presteren, zijn slimmer, en hebben meer plezier werken als een team dan als individuen.

Innovatie: Wij geloven dat onze mogelijkheid om te innoveren en cultivate baanbrekend denken is een motor voor groei, succes, en voortgang.

Resultaten: Wij geloven in wordt aansprakelijk om naar een uitzonderlijke standard of excellence en prestaties.

Integriteit: Wij geloven integriteit moet altijd de aanspraken van onze concurrentiestrijd putten te winnen.



De klant

A group of diverse people, including a man with glasses, a woman with short hair, and others, are smiling and interacting in a warm, golden-lit environment, suggesting a positive and professional atmosphere.

Wij geloven dat onze klantrelaties het ultieme onderscheid en de basis voor ons succes.

Onze klanten en bredere betrokkenen zijn de redenen waarom wij bestaan en zij vertrouwen op ons te luisteren en oplossingen te bieden die hen zal helpen succes. Zij verwachten van ons te werken met de hoogste ethische normen. Te behalen en behouden hun vertrouwt, Wij doen ons uiterste best om zaken eerlijk, orecht, juridisch en ethisch waar we werken in de wereld.

We beschermen de privacy van de Klant Persoonlijke gegevens

Vrijwel elk land reguleert het verzamelen, gebruik, opslag, openbaarmaking, verwijdering en internationale verkeer van persoonlijke informatie. Wanneer u toegang of het hanteren van persoonlijke informatie, wij moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, contractuele verplichtingen, het Dell-technologieën Code beleid en vrijwillig-endinfrastructuur normen voor de bescherming van personen' persoonlijke informatie.

Persoonlijke informatie gedefinieerd: Persoonlijke informatie bevat algemene informatie over een individuele, zoals naam, thuisadres, e-mail en IP-adres en andere contactgegevens. Het omvat ook meer gevoelige persoonlijke gegevens die mogelijk onderworpen aan extra gespecialiseerde juridische of contractuele verplichtingen zoals financiële gegevens, overheidsidentificatienummer identificatie, creditcardnummers scores, creditcardnummers, medische dossiers, een onderwijsinstelling of arbeid records, seksuele geaardheid, race, familie status en politieke of religieuze affiliaties.

Opzettelijk en wees voorzichtig met persoonlijke informatie: we gebruiken alleen verantwoordelijk en wettige middelen hebt om toegang te verzamelen, te gebruiken, te delen, overbrengen of opslaan van de persoonlijke informatie van anderen, en gebruik van persoonlijke informatie uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden.

Als uw rol vereist dat u hebt toegang tot de persoonlijke informatie, zorg ervoor dat u stappen ondernemen om goed te beschermen en ervoor zorgen dat uw toegang tot of gebruik is toegestaan door Dell-technologieën.

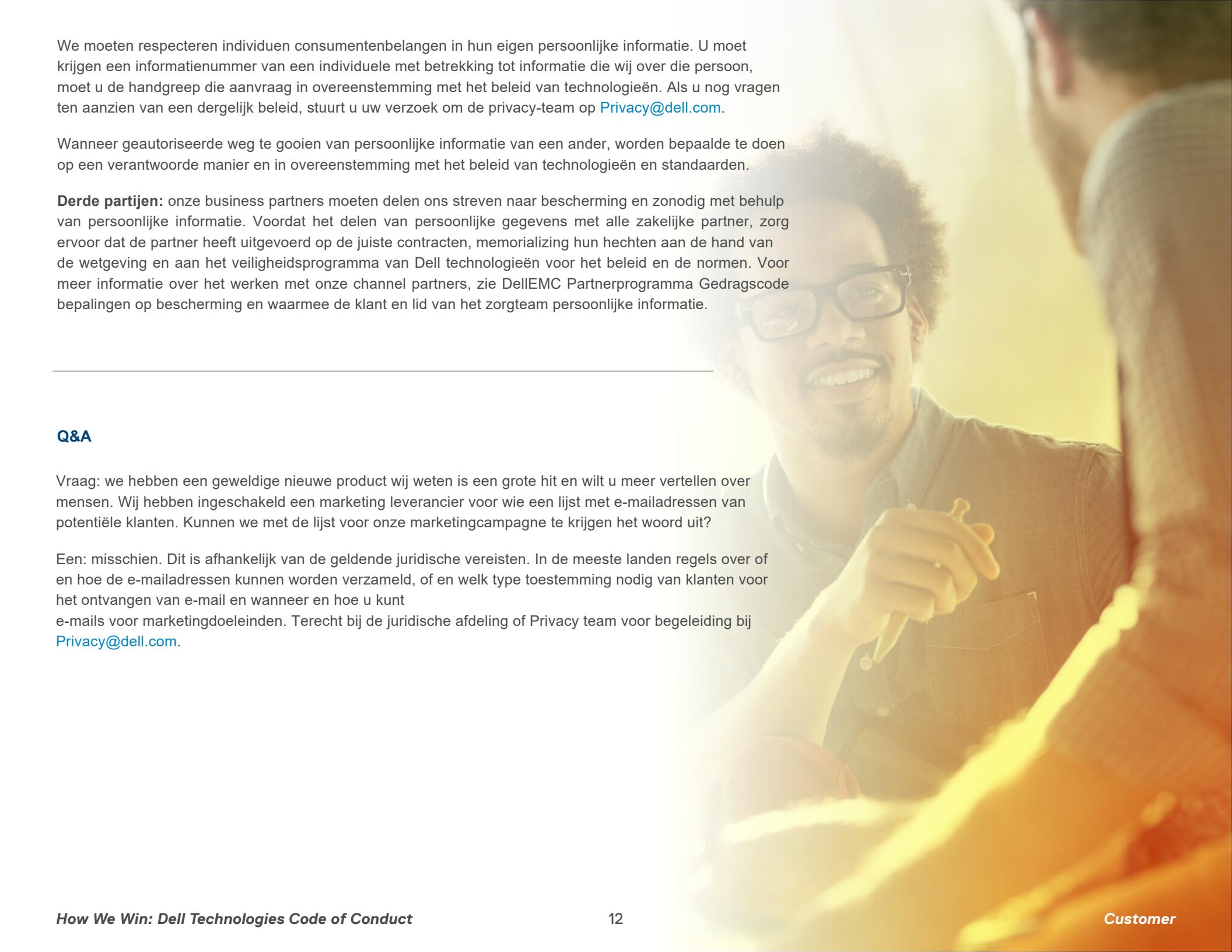
We geven duidelijke kennisgeving aan personen van hoe wij gebruiken hun persoonlijke informatie, en wij respecteren klanten en potentiële klanten' communicatie voorkeuren. We houden persoonlijke informatie veilig in overeenstemming met Dell-technologieën beveiligingseisen. Aanvullende specifieke waarborgen gelden voor klanten' betaalkaartgegevens en andere financiële informatie.

Het verzamelen, gebruiken en delen van persoonlijke gegevens: niet verzamelen, gebruiken toegang of delen van persoonlijke informatie, behalve voor zover nodig voor uw afdrukopdracht en de opdrachten van mensen met wie u informatie delen. Als u of uw team initieer een activiteit waarbij persoonlijke informatie wordt verzameld, neem contact op met de privacy manager ondersteuning van uw gebied van het bedrijf of privacy@dell.com om te bepalen of een privacy impact of security assessment noodzakelijk is. Als u de overdracht van persoonlijke informatie van een bepaald land, zelfs te delen met een collega of door derden in een ander land, zorg ervoor dat de overdracht is een goedgekeurde deel van uw opdracht.

Toets take-WEG: we moeten beschermen en worden opzettelijk en wees voorzichtig over het verzamelen, toegang en openbaarmaking van elke klant persoonlijke gegevens die wij verwerken.

Resources :

- [Global Data Privacy Policy](#)
- [DellEMC's Partner Code of Conduct](#)

A blurred background image of a man with dark hair and glasses, smiling and pointing his right hand towards the camera. He is wearing a light-colored button-down shirt. The image has a warm, yellowish tint.

We moeten respecteren individuen consumentenbelangen in hun eigen persoonlijke informatie. U moet krijgen een informatienummer van een individuele met betrekking tot informatie die wij over die persoon, moet u de handgreep die aanvraag in overeenstemming met het beleid van technologieën. Als u nog vragen ten aanzien van een dergelijk beleid, stuurt u uw verzoek om de privacy-team op Privacy@dell.com.

Wanneer geautoriseerde weg te gooien van persoonlijke informatie van een ander, worden bepaalde te doen op een verantwoorde manier en in overeenstemming met het beleid van technologieën en standaarden.

Derde partijen: onze business partners moeten delen ons streven naar bescherming en zonodig met behulp van persoonlijke informatie. Voordat het delen van persoonlijke gegevens met alle zakelijke partner, zorg ervoor dat de partner heeft uitgevoerd op de juiste contracten, memorializing hun hechten aan de hand van de wetgeving en aan het veiligheidsprogramma van Dell technologieën voor het beleid en de normen. Voor meer informatie over het werken met onze channel partners, zie DelIEMC Partnerprogramma Gedragscode bepalingen op bescherming en waarmee de klant en lid van het zorgteam persoonlijke informatie.

Q&A

Vraag: we hebben een geweldige nieuwe product wij weten is een grote hit en wilt u meer vertellen over mensen. Wij hebben ingeschakeld een marketing leverancier voor wie een lijst met e-mailadressen van potentiële klanten. Kunnen we met de lijst voor onze marketingcampagne te krijgen het woord uit?

Een: misschien. Dit is afhankelijk van de geldende juridische vereisten. In de meeste landen regels over of en hoe de e-mailadressen kunnen worden verzameld, of en welk type toestemming nodig van klanten voor het ontvangen van e-mail en wanneer en hoe u kunt e-mails voor marketingdoeleinden. Terecht bij de juridische afdeling of Privacy team voor begeleiding bij Privacy@dell.com.

Wij doen ons uiterste best om kwaliteit, veiligheid en beveiliging in onze oplossingen

Dell Technologies heeft een Kwaliteitsbeleid dat focust op het verdienen van onze klanten vertrouwen en loyaliteit door:

- Het beluisteren, learning uit en reageert op onze klanten.
- Het leveren van producten, diensten en oplossingen die consistent voldoen aan de verwachtingen voor kwaliteit, waarde en de beleving van de klant
- Rijden continu proces, product en serviceverbeteringen
- Met Net Promotor score® en andere middelen te meten klanttevredenheid, vertrouwen en loyalty

We zijn toegezwijd aan het naleven van wet- en regelgeving in elk van de landen waarnaar onze producten worden geleverd. Onze producten zijn ontworpen en getest om te voldoen aan de betreffende wereldwijde standaarden. Dell-technologieën die voldoet aan de hiervoor geldende milieuvorschriften en wet- en neemt iedere gelegenheid te minimaliseren schadelijke gevolgen voor onze planeet. Om ervoor te zorgen deze verplichting is voldaan en helpen ons ook continu te verbeteren, we grijpen in gewone self-beoordelingen en derden audits. Ook hebben we systematische processen in plaats onderzoeken om alle geloofwaardige trouw meldingen van vermoedelijke veiligheids- en beveiligingsproblemen en passende corrigerende actie wanneer nodig of verstandig, waaronder melding aan de AMERIKAANSE Consumer Product Safety Commission en vergelijkbare overheidsinstanties in andere landen.

Als u vragen of opmerkingen hebt over de veiligheid, beveiliging of naleving van een Dell-technologieën product, neemt het Product Complianceteam bij Product_compliance@dell.com.

Toets take-AWAY: al onze producten moeten veilig zijn, veilige en betrouwbare, en moeten voldoen aan alle geldende juridische en wettelijke eisen, evenals de normen zoals uiteengezet in onze Kwaliteitsbeleid.

Resources :

- [Product Regulatory Compliance Policy](#)
- [Quality Policy](#)

We Concurreren zwartwitafdrukken

Vrijwel alle landen hebben wetgeving fabricageproces of regulatie van transacties en relaties die zou kunnen hebben met het doel of effect van het beperken van concurrentie. We moeten een eerlijke concurrentie en krachtig en volledig in overeenstemming met deze wetgeving. Een schending van deze wetten kunnen leiden tot discipline en kunnen leiden tot civielrechtelijke of strafrechtelijke sancties voor u en Dell-technologieën.

De volgende typen afspraken zijn of kunnen worden bekeken, zoals concurrentiebeperkende en kan nooit worden besproken of ingevoerd in zonder voorwaarden van enige biedingen, uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van de juridische afdeling:

- Overeenkomsten te verhelpen of control prijzen;
- Geen overeenkomsten aangaan voor bepaalde bedrijven of biedingen, of overeenkomsten met concurrenten op de voorwaarden van enige biedingen;
- Overeenkomsten tussen bedrijven, ongeacht of concurrenten of niet, niet te huren of ernaar werknemers of set werknemer compensatie verschuldigd;
- Boycot opgegeven leveranciers of klanten;
- Overeenkomsten te splitsen of wijzen markten of klanten;
- Het beperken van de productie of verkoop van bepaalde productlijnen;
- Met breedbandtechnologieën of bundelen bepaalde producten in een verkoop-, of
- Alle overige overeenkomsten die zou hebben het effect van het beperken van concurrentie.

Wees vooral voorzichtig wanneer de interactie met concurrenten in verband met benchmarking, brancheverenigingen, standaarden instelling regulerende of terwijl seminars of congressen. Om te voorkomen dat zelfs het uiterlijk van een overeenkomst, voorkomt het bespreken met concurrenten zoals dingen zoals prijzen, voorwaarden en bepalingen van verkoop, gebieden, klanten, biedingen, volumes, kosten, winst, marktaandeel, lonen, verhuren praktijken, distributiemethoden relaties met leveranciers of niet-openbare informatie over producten of services.

Concurrentie wetten zijn complex. Neem altijd contact op met uw manager en de juridische afdeling alvorens enige discussies met concurrenten, klanten, leveranciers of leveranciers over overeenkomsten of regelingen, zowel schriftelijk, mondeling of impliciet, dat kan tot gevolg hebben dat het beperken van de wedstrijd of dat zou kunnen worden opgevat als een dergelijk effect.

Toets take-WEG: Wij geloven dat een vrije en concurrerende markt dient onze klanten de beste. Concurrentie wetten zijn complex. Raadpleeg de juridische afdeling alvorens enige discussies met concurrenten, klanten, leveranciers of leveranciers over overeenkomsten of regelingen, zowel schriftelijk, mondeling of impliciet, dat kan tot gevolg hebben dat het beperken van de wedstrijd of dat zou kunnen worden opgevat als een dergelijk effect.

Resources :

- [Global Competition Law Policy](#)

We moedigen correcte prijzen en aanbestedende

Om te voldoen aan juridische, accounting en financiële rapportering vereisten en ter bescherming van Dell technologieën' activa van fraude, afval en misbruik, Dell Technologies heeft vastgesteld beleid, standaarden, procedures en bedieningselementen toepasselijk de onderhandeling en goedkeuring van de overeenkomsten tussen Dell-technologieën en haar klanten, leveranciers, zakelijke partners en andere belanghebbenden.

Bevoegdheid om in of ondertekenen overeenkomsten namens Dell technologieën' is gedelegeerd aan bepaalde teamleden, afhankelijk van de aard, reikwijdte en financiële waarde van het contract betrokken. Als u betrokken bent bij de onderhandeling namens Dell technologieën zorg ervoor dat u begrijpt en volg deze aanbestedende policies, treden alleen binnen de bevoegdheid hebben gedelegeerd aan die u onder deze beleidsregels en gerelateerde handtekening authority matrices en ervoor zorgen dat alle benodigde goedkeuringen van de financiën, boekhouding, Global Procurement, Contracten Management en juridische afdelingen zijn verkregen.

Q&A

Vraag: een systeemintegrator (SI) een bestelling geplaatst voor 50 desktops voor een eindgebruiker. De volgorde is goedgekeurd en gedownload en wordt in het proces van verzonden. De SI gewoon contact met mij en gaf hem betrek zijn klant mogelijk niet te betalen. I don't want de bestelling te annuleren zodat ik hem verteld zou ik hem helpen zoeken naar andere kopers voor de systemen als dat gebeurt. Klopt dit?

Een: Nee, niet tenzij u hierover een formele wijziging in de oorspronkelijke volgorde en verkrijgen van alle benodigde goedkeuringen van juridische, financiën en administratie. Als u verzuimt te nemen, uw mondelinge overeenkomst is een ongeoorloofde „side letter' of 'ongeoorloofde engagement' en het verandert de voorwaarden van de oorspronkelijke bestelling die van invloed zouden wanneer het bedrijf is te herkennen de opbrengsten uit de verkoop.

Toets take-WEG: we moeten voldoen aan onze vastgelegde beleidsregels, normen, procedures en bedieningselementen toepasselijk de onderhandeling en goedkeuring van de contracten.

Wij volgen overheden regelgeving

We volg altijd de regels:

Als u betrokken bent bij openbare klanten moet u ervoor zorgen dat u begrijpt en voldoen aan alle toepasselijke regels. Op dezelfde manier, moet u beveiligingstechnologie in te vereisen dat adviseurs, wederverkopers, leveranciers of andere zakelijke partners bieden goederen of diensten in verband met de overheid of publiekelijk gefinancierde contracten voldoen aan alle kwalificatiestatistieken en prestatienormen en -eisen. De gevolgen van niet-naleving ernstig zijn.

We waarmee bedrijven de juiste manier:

gegevens die worden ingediend in verband met biedingen of offertes voor overheidsopdrachten moet worden actuele, volledige en nauwkeurige. We bieden nooit smeergeld, steekpenningen of voorkeursbehandeling in verband met een overheden. Met beperkte uitzonderingen (die moeten vooraf goedgekeurd schriftelijk door de afdeling Juridische zaken), zijn we ook verboden aanbieden niets van geldwaarde aan de overheid werknemers of hun familieleden. Dit omvat cadeaus, hospitality, reizen, overnachtingsmogelijkheden, services, kortingen en maaltijden.

Voor extra richtlijnen met betrekking tot verkoop aan de U.S. Overheid, raadpleeg onze Gedragscode Addendum voor Dell-technologieën' Overheid Verwaarlozen bewerkingen.

Toets take-AWAY: contracten met overheidsklanten of commerciële transacties gefinancierd in zijn geheel of gedeeltelijk met overheidsmiddelen, extra vereisten.

Resources :

- [Code of Conduct Addendum for Dell Technologies' US Government Contracting Operations](#)

Q&A

Vraag: Ik merkte dat één van onze ondераannemers gefactureerd een overheidsinstelling klant voor een USD 3048 Server dat werd geen deel uitmaakt van de bestelling. Dit zou kunnen worden van fraude? Moet ik laat de ondераannemer omkijken?

Een: terwijl deze wel of niet vormen van fraude, moet u niet negeren verdachte activiteiten met betrekking tot overheidsopdrachten. Het rapport matter onmiddellijk met een van de beschikbare interne rapportage verzendmogelijkheden.

Bekroonde samen

A photograph showing a team of rowers in a boat, likely a coxed four or similar, moving through water. The rowers are focused and coordinated, with their oars dipping into the water. The background is blurred, suggesting motion on a river.

Wij geloven in en waarde onze mensen. Wij beter presteren, zijn slimmer, en hebben meer plezier werken als een team dan als individuen.

Teamlid relaties en samenwerking station ons zakelijk succes. Wij koesteren die relaties door te zoeken naar buiten en verwelkomt diversity, die open en eerlijke in onze interacties, en het maken van een omgeving van samenwerking en integratie. We behandelen iedereen met waardigheid en respect, en voldoen aan alle wetten met betrekking tot arbeid rechten en arbeidsomstandigheden in landen waar onze medewerkers wonen en werken.

Wij hechten waarde Diversity Gelijke kansen en ten opzichte

Wij doen ons uiterste aan diversiteit, gelijkheid, en een veilige en productieve omgeving die haat dialoogvenster openen en de vrije expressie van ideeën, vrij van intimidatie, discriminatie en aantoonbaar gedragscode. Wij beseffen dat een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het maken en onderhouden die omgeving voor het voordeel van alle.

We gelijkekansenbeleid en eerlijke behandeling voor alle teamleden, klanten, zakenpartners en andere betrokkenen, ongeacht ras, kleur, religie of overtuiging, creed, nationale, sociale of etnische afkomst, geslacht (inclusief zwangerschap), leeftijd, fysieke, geestelijke of zintuiglijke handicap, HIV-status, seksuele geaardheid, geslacht identiteit en/of expression, burgerlijke, burgerlijke unie of partnerschap status, vroegere of huidige legerdienst familie medische voorgeschiedenis of genetische informatie, familie of parental status, beschermde veteranenstatus, burgerschap status wanneer anderszins juridisch kunnen werken of enige andere status beschermd onder de wetten of voorschriften in de locaties waar we werken. Wij zorgen voor een gelijke kansen op werk voor iedereen die is wettelijk bevoegd zijn om te kunnen werken in de toepasselijke land en wij bieden redelijke voorzieningen voor personen met een handicap.

Alle teamleden zijn naar verwachting rapport vermoede verbindingskencijfer en onverwijd vergeldingsmaatregelen nooit tegen iemand die verlegd trouw lijf dat onwettige discriminatie heeft plaatsgevonden. Ons engagement om deze principes van essentieel belang is voor ons succes.

Toets take-AWAY: Dell Technologies is toegewijd aan diversiteit, gelijkheid, en een veilige en productieve werkomgeving die haat dialoogvenster openen en de vrije expressie van ideeën, vrij van intimidatie, discriminatie en aantoonbaar gedragscode.

Resources :

- [Global Diversity & Equal Employment Opportunity Policy](#)

We voorkomen Intimidatie & Detectorvelden

We behandelen iedereen-teamleden, klanten, zakenpartners en andere belanghebbenden-met waardigheid en respect. We moeten allemaal kan doen, onze opdrachten in een veilige en respectvolle omgeving zonder de afleiding en onderbrekingen veroorzaakt door aanstootgevend, onprofessioneel of ongewenst gedrag op de werkplek.

Pesterijen kunnen omvatten acties, taal geschreven materialen of objecten die zijn geïnstrueerd of gebruikt op een wijze die ondermijnt of verstoort iemands werkprestaties, of maakt een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving. Wij versturen nooit target iedereen voor negatieve behandeling op basis van ras, kleur, religie of overtuiging, creed, nationale, sociale of etnische afkomst, geslacht (inclusief zwangerschap), leeftijd, fysieke, geestelijke of zintuiglijke handicap, HIV-status, seksuele geaardheid, geslacht identiteit en/of expression, burgerlijke, burgerlijke unie of partnerschap status, vroegere of huidige legerdienst familie medische voorgeschiedenis of genetische informatie, familie of parental status, beschermd veteranenstatus, burgerschap status wanneer anderszins juridisch kunnen werken of enige andere status beschermd onder de wetten of voorschriften in de locaties waar we werken.

Alle vormen van irritant gedragscode zijn verboden bij Dell-technologieën, waaronder, zonder beperking:

- Ongewenste seksuele ontwikkelingen, uitnodigingen of opmerkingen;
- Visuele displays zoals kleinerend of sexueel-georiënteerde afbeeldingen of bewegingen;
- Fysieke gedragscode inclusief overvallen of ongewenste raken; of
- Bedreigingen of eisen te verzenden naar seksuele verzoeken als voorwaarde voor arbeid of om te voorkomen dat negatieve consequenties.

Alle teamleden zijn naar verwachting rapport vermoede irritant gedragscode onmiddellijk en nooit represailles tegen Anyone who werpt een goede vertrouwen lijk deze onwettige intimidatie heeft plaatsgevonden.

Toets take-WEG: alle teamleden moeten hun taken op een veilige en respectvolle omgeving zonder angst intimidatie. Intimidatie is verboden en zal niet worden opgevangen.

Resources :

- [Global Workplace Anti-Harassment Policy](#)

Wij respecteren Mensenrechten

Dell Technologies heeft programma's in plaats om ervoor te zorgen voor de rechten van alle teamleden, evenals mensen buiten onze organisatie die zijn getroffen door onze waardeketen, zoals werknemers in onze toeleveringsketen of zakelijke partners. Een dergelijk programma wordt vertoond conformiteit met de Electronic Industry Wereldburgers Coalition (EICC) Gedragscode. Dit omvat criteria zoals geschikte lonen, werktijden, arbeidsomstandigheden, preventie van dwangarbeid of kinderarbeit en gezondheid en veiligheid, worden geboekt.

Als u vermoedt dat uw of andere rechten in gevaar, of worden gevraagd om zaken op een manier die zou kunnen schenden iemands fundamentele mensenrechten, raden wij u om te spreken.

Toets take-AWAY:

Dell- technologieën worden de fundamentele mensenrechten van alle personen in onze waardeketen.

Resources :

- [RBA Code of Conduct](#)

We veilig werken en het milieu beschermen

U wordt verwacht dat het uitvoeren van uw werk volledig in overeenstemming met alle van toepassing zijnde gezondheid, veiligheid en milieu wet- en regelgeving en Dell technologieën globale en lokale milieuwetten Health & Safety (EHS) eisen. Deze verplichting geldt ongeacht of u werkt in een Dell-technologieën site, een klant site of een externe locatie. Daarnaast moet u alle EHS training zo mogelijk vereist.

Bovendien, alcohol, drugs en gereguleerde stoffen kan nadelige gevolgen voor veiligheid, productiviteit, houding, betrouwbaarheid en oordeel. Met uitzondering van de wettige, gemiddeld en prudente alcoholgebruik tijdens de legitieme zakelijke entertainment, het is u verboden tijdens of wordt onder invloed verkeren van alcohol, of bezit, distribueren of wordt onder invloed van drugs tijdens inschakelen in Dell-technologieën business. Raadpleeg de wereldwijde Alcoholbeleid en andere gecontroleerde stoffen voor meer details.

U moet rapport alle ongevallen, letsel, onveilige werkomstandigheden, releases aan de omgeving en andere EHS bekommernissen onmiddellijk aan uw supervisor, en aan anderen, zoals beschreven in de toepasselijke procedures.

Als u huren en/of migreren, dienen de contractant of business partner werkt, moet u ervoor zorgen dat elke contractant en partner heeft een EHS programma geschikt is voor de soort werkzaamheden moeten worden uitgevoerd, is op de hoogte gebracht van andere potentiële gevaren in het werkgebied en volgt Dell Technologies' aannemer veiligheids- en milieu-eisen. Als u de werkzaamheden van de klant of leverancier/partner locaties, moet u de onderstaande afdwinging van Dell Technologies' of de klant of leverancier/partner EHS vereisten.

Toets take-AWAY: teamleden worden verwacht voor het uitvoeren van hun werk volledig in overeenstemming met alle van toepassing zijnde gezondheid, veiligheid en milieu wet- en regelgeving en Dell technologieën globale en lokale milieuwetten Health & Safety (EHS) eisen.

Resources :

- [Global Workplace, Environment & Facilities site](#)

Q&A

Vraag: Hoe kan mijn team voor meer informatie over de EHS vereisten die van toepassing op mijn werkplek?

Een: raadpleeg de wereldwijde werkvloer, Omgeving & Faciliteiten site waarnaar wordt verwezen in de hulpbronnen van deze sectie.

Vraag: ik installeren en service apparatuur op de faciliteiten van Klant. Ik volg Dell Technologies' of de klant veiligheidsregels?

Een: beide. Dell-technologieën. u moet volgen de afdwining van elk voorschrift.

Vraag: Mijn leider heeft voorgestelde aanneming van een praktijk die tijd besparen maar gevaarlijk voor een potentieel veiligheidsrisico. Wat moet ik doen?

Een: nooit schade kan toebrengen aan uw veiligheid of de veiligheid van uw teamleden of anderen. Melden bij een andere leider of gebruik de andere beschikbare rapportage verzendmogelijkheden.

Wij zorgen ervoor dat een Non-Violent Werkvloer

Een geweldloze werkplek begint met wordt beleefd en respectvol ten alle tijden. Als u niet akkoord met een lid van het zorgteam of andere personen op uw werk, probeer op te lossen kalm. Nooit bully, bedreigen, intimideren of schadelijk andere personen of hun eigendom via verbale gedrag (schriftelijke of mondelinge) of non-verbale gedrag (zoals gebaren of uitdrukkingen).

Tenzij goedgekeurd door de wet of Dell-technologieën beleid, kunt u mogelijk niet bezitten, verbergen of gebruik wapens, waaronder vuurwapens, messen, clubs, munitie, explosieven of andere apparaten die worden voornamelijk gebruikt om letsel toebrengen (inclusief recreatief wapens zoals jagen rifles of kruisbogen, speelgoed wapens of replica's die eenvoudig kunnen worden bekeken door de meeste mensen worden real of authentieke) terwijl u op Dell-technologieën eigendom of bij het uitvoeren van Dell technologieën business. Dit verbod geldt niet voor messen of andere hulpmiddelen die zijn vereist, toegestaan of geleverd door Dell-technologieën als onderdeel van uw job toewijzing. Dit beleid geldt voor iedereen die binnenkomt in Dell-technologieën eigendom, waaronder gebouwen, parkeerterreinen, gangen en eventuele andere eigenschap we eigen, te leasen of innemen.

Q&A

Vraag: kan ik mijn eigen geweer af te werken als ik een licentie of wegwerkpermit?

Een: No. Dell-technologieën bedrijfsbeleid verbiedt het dragen van vuurwapens in Dell-technologieën gebouwen of tijdens het uitvoeren van Dell technologieën business.

Toets take-WEG: een werkplek zonder geweld, wapens en andere verstordend gedrag blijft teamleden veilig.

We beschermen de privacy van leden van het zorgteam van de persoonlijke gegevens



Elk van ons verantwoordelijkheid draagt voor het veiligstellen teamleden' persoonlijke informatie. Wij voldoen aan alle toepasselijke privacy en gegevensbescherming wetten in de landen waarin we werken.

Consistent met lokale wetten, Dell-technologieën mogelijk persoonlijke gegevens verzamelen over teamleden te voldoen aan wettelijke vereisten of doeltreffende zakelijke activiteiten. Als uw rol vereist dat u toegang hebt tot teamlid persoonlijke informatie, zorg ervoor dat u stappen ondernemen om goed te zetten, en dat u toegang tot of gebruik het alleen als toegestaan door Dell technologieën voor legitieme zakelijke behoeften en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en Dell technologieën beleid. Ongeacht uw rol, als u toegang krijgen tot een teamlid persoonlijke informatie of andere persoonlijke gegevens, zorg er altijd voor zorgen dat ze veilig. Nooit delen met anderen-binnen of buiten Dell-technologieën zonder het teamlid toestemming, behalve voor zover nodig om te voldoen aan wettelijke of legitieme zakelijke vereisten. Als deze informatie komt u per ongeluk en/of is niet vereist als onderdeel van uw rol, wordt verwacht dat u informeert Human Resources onmiddellijk.

Toets take-WEG: we hebben allemaal een verantwoordelijkheid voor de bescherming van de teamleden' persoonlijke informatie.

Resources :

- [Global Data Privacy Policy](#)

Innovatie

Wij geloven dat onze mogelijkheid om te innoveren en cultivate baanbrekend denken is een motor voor groei, succes en voortgang.

Als de vernieuwers streven we ernaar om na te denken en maken buiten onze grenzen en samenwerken met anderen om beter onze gemeenschappen en onze planeet. We hebben ook een innovatieve hulpmiddelen te maken en beveiligen van onze meest waardevolle ideeën.

We onze veiligstellen vertrouwelijke informatie

Dell-technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie is een enorm Waardevolle bedrijfsmiddelen die onderscheidt ons van onze concurrenten en wordt beschermd door wetgeving en belangrijke afspraken. Sommige van deze informatie wordt ook beschouwd als aanmerking komende handelsgeheimen onder de wetgeving. Iedereen is verantwoordelijk voor de bescherming van Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie en handelsgeheimen. Internetzone of vrijgave van informatie die Dell-technologieën beschouwt vertrouwelijke of bedrijfseigen of een handelsgeheim of tijdens of na arbeidsrelatie, is verboden en is een schending van de gedragscode en uw overeenkomsten. In bepaalde omstandigheden kan ook een schending van de wet. Ongepaste openbaarmaking kan ook resulteren in ernstige gevolgen hebben voor u en Dell-technologieën. B voordat u openbaar maken of verspreiden van vertrouwelijke informatie, bedrijfsleiding goedkeuring moet worden verkregen en de juiste gebruiksvoorwaarden tot stand gebracht. Dit vereist vaak de uitvoering van een schriftelijke vertrouwelijkheid of nondisclosure overeenkomst, die beperkt het gebruik, openbaarmaking of verspreiding van de informatie.

Wat is Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie?

Dell-technologieën vertrouwelijke gegevens zijn gegevens die niet publiekelijk beschikbare en mogelijk een gevoelighedsniveau waarvoor een hogere graad van bescherming, beheer of verwijdering. Vertrouwelijke informatie kan bevatten (maar is niet beperkt tot)-openbare informatie over ons bedrijf, onze producten, ons financiën, persoonlijke informatie over onze teamleden en informatie van derden die is toevertrouwd aan ons te beschermen en wordt aangeduid met de Dell-technologieën gegevens indelingscriterium.

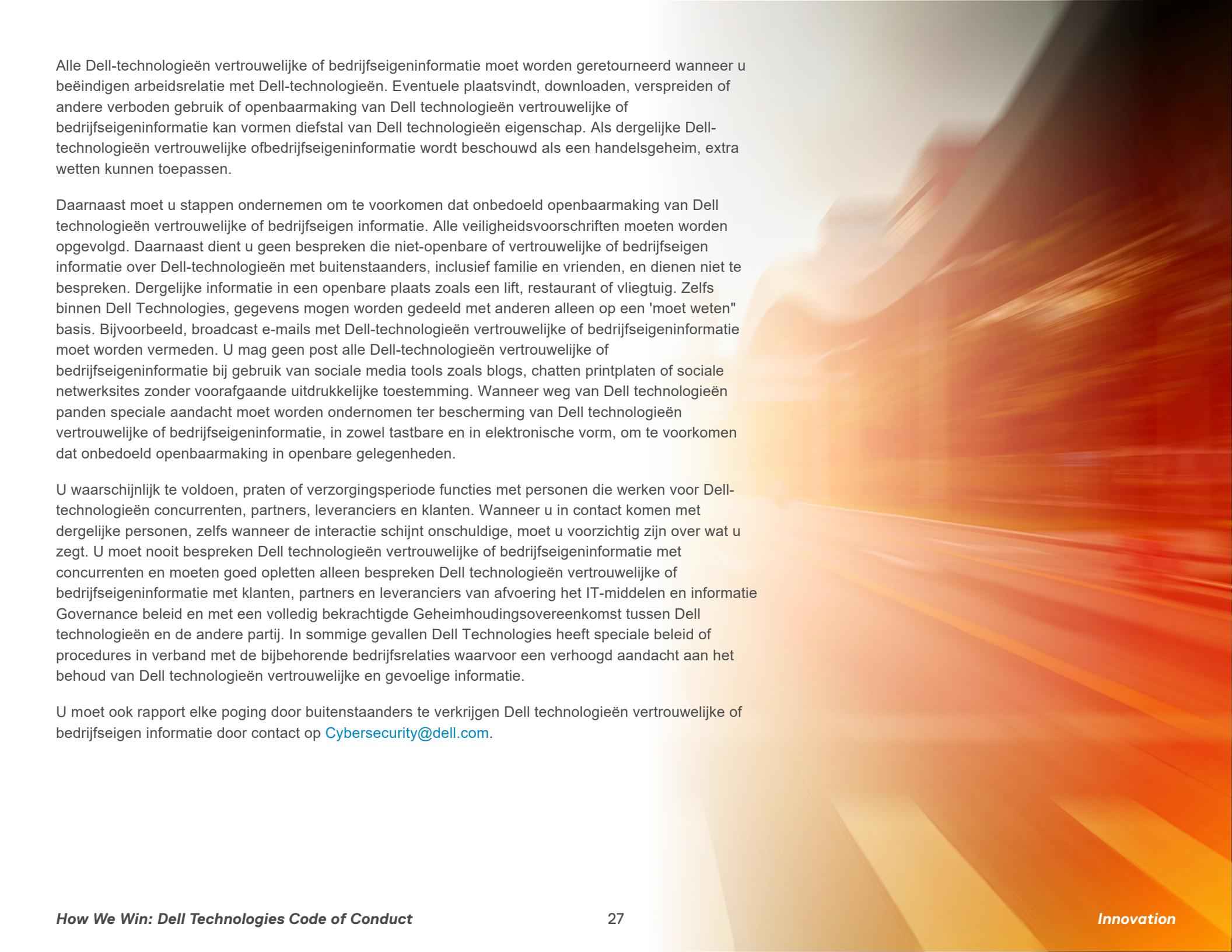
Wat doet vertrouwelijke informatie te betekenen?

Zowel tijdens uw werk en daarna, het is u verboden met behulp van Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie voor uw eigen voordeel of vrijgave van dergelijke informatie aan anderen buiten Dell Technologies, zonder uitdrukkelijke toestemming, tenzij wettelijk hiertoe verplicht de informatie beveiligingsbeleid, gevonden op de cyberveiligheid S.A.F.E site. Enige openbaring onder deze polis moet in strikte naleving van de vereisten en beveiligingen zoals uiteengezet in dat beleid.

Toets take-AWAY: Internetzone of vrijgave van informatie die Dell-technologieën beschouwt vertrouwelijke of bedrijfseigen, of een handelsgeheim of tijdens of na uw dienstbetrekking is verboden en is een schending van de gedragscode en uw overeenkomsten met Dell-technologieën.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)



Alle Dell-technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie moet worden geretourneerd wanneer u beëindigen arbeidsrelatie met Dell-technologieën. Eventuele plaatsvindt, downloaden, verspreiden of andere verboden gebruik of openbaarmaking van Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie kan vormen diefstal van Dell technologieën eigenschap. Als dergelijke Dell-technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie wordt beschouwd als een handelsgeheim, extra wetten kunnen toepassen.

Daarnaast moet u stappen ondernemen om te voorkomen dat onbedoeld openbaarmaking van Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie. Alle veiligheidsvoorschriften moeten worden opgevolgd. Daarnaast dient u geen bespreken die niet-openbare of vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie over Dell-technologieën met buitenstaanders, inclusief familie en vrienden, en dienen niet te bespreken. Dergelijke informatie in een openbare plaats zoals een lift, restaurant of vliegtuig. Zelfs binnen Dell Technologies, gegevens mogen worden gedeeld met anderen alleen op een 'moet weten' basis. Bijvoorbeeld, broadcast e-mails met Dell-technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie moet worden vermeden. U mag geen post alle Dell-technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie bij gebruik van sociale media tools zoals blogs, chatten printplaten of sociale netwerksites zonder voorafgaande uitdrukkelijke toestemming. Wanneer weg van Dell technologieën panden speciale aandacht moet worden ondernomen ter bescherming van Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie, in zowel tastbare en in elektronische vorm, om te voorkomen dat onbedoeld openbaarmaking in openbare gelegenheden.

U waarschijnlijk te voldoen, praten of verzorgingsperiode functies met personen die werken voor Dell-technologieën concurrenten, partners, leveranciers en klanten. Wanneer u in contact komen met dergelijke personen, zelfs wanneer de interactie schijnt onschuldige, moet u voorzichtig zijn over wat u zegt. U moet nooit bespreken Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie met concurrenten en moeten goed opletten alleen bespreken Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigeninformatie met klanten, partners en leveranciers van afvoering het IT-middelen en informatie Governance beleid en met een volledig bekragtigde Geheimhoudingsovereenkomst tussen Dell technologieën en de andere partij. In sommige gevallen Dell Technologies heeft speciale beleid of procedures in verband met de bijbehorende bedrijfsrelaties waarvoor een verhoogd aandacht aan het behoud van Dell technologieën vertrouwelijke en gevoelige informatie.

U moet ook rapport elke poging door buitenstaanders te verkrijgen Dell technologieën vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie door contact op Cybersecurity@dell.com.

Q&A

Vraag: wat ik nodig heb om e-mail van een document dat gevoelige persoonlijke informatie. Hoe kan ik dat doen?

Een: na het verkrijgen van senior management goedkeuring en uitvoering van de betreffende vertrouwelijkheid of nondisclosure agreement, de gecodeerde versie van de gegevens kunnen worden gedeeld via e-mail. Dell Technologies heeft verschillende goedgekeurde coderingsoplossingen voor teamleden te gebruiken. Zie key policies en eventuele bijbehorende normen voor classificatie van documenten of e-mails voor meer informatie. Gerelateerde beleid en de normen kan worden gevonden op de cyberveiligheid S.A.F.E. Site waarnaar wordt verwezen in bronnen.

Vraag: ik laat Dell-technologieën. Kan ik downloaden of kopiëren zakelijke documenten die ik heb gemaakt terwijl bij Dell technologieën? Ze zijn mine rechts?

Een: No. Deze informatie behoort tot Dell-technologieën en kan worden vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie. Het downloaden of kopiëren van documenten bij het verlaten van Dell Technologies is een schending van deze code, uw overeenkomsten met Dell-technologieën en is mogelijk illegaal.

Vraag: kan ik met mijn manager of collega's over een potentiële acquisitie target Dell technologieën overweegt?

Een: Het hangt. Ter bescherming van de vertrouwelijkheid van Dell technologieën' strategische bedrijfsplannen en ervoor zorgen wij kunnen voldoen aan alle toepasselijke wettelijke vereisten, Dell-technologieën places strakke controles rond onze acquisitie projecten. Alleen bepaalde essentiële teamleden zijn geïnformeerd over een potentiële acquisitie en ze zijn onderworpen aan strenge nondisclosure verplichtingen. Tenzij u weet wat uw manager of collega maakt al deel uit van het team werkt op het betreffende project, moet u controleren met de projectmanager voordat het spreken met uw manager over.

Wij waarborgen de Vertrouwelijke informatie van anderen

Dell-technologieën strijd krachtig, maar evident. We beschermen Dell Technologies' intellectuele eigendomsrechten, handelsgeheimen en vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie, en wij respecteren de rechten van anderen om hetzelfde doen. U mag openbaar beschikbare informatie over Dell-technologieën concurrenten of andere bedrijven, maar kan niet onrechtmatig verwerven of oneigenlijk gebruik de handelsgeheimen of andere vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van derden.

Dell-technologieën verbiedt het gebruik van middelen, zoals contante betalingen, gunsten of inhuren van een concurrent van de werknemers, te verwerven vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van derden. Zelfs als u meer informatie ontvangen over een ander bedrijf via wettige middelen, die u nodig hebt om te bepalen of de informatie is vertrouwelijk of bedrijfseigen en hoe deze informatie kan worden gebruikt. Bijvoorbeeld, controleer geschreven documenten voor labels die ze aanwijzen als privé of vertrouwelijk. Voordat u vertrouwelijke informatie, goedkeuring van de juridische afdeling moet worden verkregen en moet brengen de juiste voorwaarden voor het gebruik ervan. Dit is het mogelijk dat de uitvoering van een schriftelijke vertrouwelijkheid of nondisclosure overeenkomst, die beperkt het gebruik, openbaarmaking of verspreiding van de gegevens.

Als u eenmaal hebt ontvangen vertrouwelijke informatie via legitieme betekent, dat u moet gebruiken, kopiëren, openbaar maken, wijzigen en/of verspreiden alleen in overeenstemming met de voorwaarden van alle relevante vertrouwelijkheid of nondisclosure agreement. U moet ook houdt het wettige verplichtingen u moet uw werkgever(s). Deze verplichtingen kan behoren beperkingen op het gebruik en openbaarmaking van vertrouwelijke informatie of wervingsclausule van vroegere collega's aan het werk bij Dell Technologies of non-concurrentieregelingen.

Toets take-AWAY: teamleden mogelijk niet onrechtmatig verwerven of oneigenlijk gebruik de handelsgeheimen of andere vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie van derden.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)

Q&A

Vraag: Ik heb onlangs kwam naar Dell-technologieën van een concurrent. Kan ik met mijn nieuwe verkoopteam over mijn ex-werkgever go-to-market strategie?

Een: No. Uw ex-werkgever waarschijnlijk overwegen die informatie vertrouwelijk en/of bedrijfseigen informatie.

Vraag: ik heb ontvangen een e-mail van een partner die bevat een concurrent of vertrouwelijke informatie. Kan ik met de gegevens?

Een: No. Niet lezen, gebruiken of delen die materialen met anderen. Contact opnemen met de juridische afdeling voor richtlijnen.

We Oefenen effectieve Informatie Lifecycle Management

U dient zich te houden aan Dell technologieën' informatie lifecycle management beleid en de normen. Bepaalde Dell-technologieën business, transacties en andere informatie bewaard moeten worden voor een bepaalde periode in overeenstemming met wettelijke voorschriften. Om zich aan deze eisen, Dell Technologies heeft gemaakt van een document behoud rooster en een legal hold-proces. Het is uw verantwoordelijkheid om te behouden zoals informatie in overeenstemming met de toepasselijke vereisten voor de bewaarperiode en berg hem in zijn goedgekeurd, beschermde elektronische of fysieke opslag locaties.

Dell-technologieën die is niet onderworpen aan een retentieperiode plannen of juridische houdt, of is onderworpen aan een kaartbevestigingsbeugel plannen of juridische houdt, maar kan nu worden weggegooid omdat het rooster kan it of de hold is genomen, moeten worden ingeleverd op een veilige manier.

Toets take-WEG: Iedereen is verantwoordelijk voor de juiste bescherming, beheer en verwerking van Dell technologieën informatie in overeenstemming met deze code, Dell-technologieën beleid en de normen en de toepasselijke wetgeving.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)

Wij gebruiken de informatie technologie & andere bronnen wijselijk

U kunt soms de Dell-technologieën en bronnen, waaronder information technology bronnen voor beperkte persoonlijk gebruik, maar dit gebruik moet worden aangepast en tot een minimum beperkt. Ongepast gebruik omvat, maar is niet beperkt tot, onderneemt illegale activiteit of het bekijken van ongepast materiaal, inclusief volwassene of pornografische sites, haat websites of websites die zet het Dell-technologieën merknaam in gevaar komt. Dell-technologieën bronnen mag nooit gebruikt worden aangewend of ter ondersteuning van secundaire dienstbetrekking buiten bedrijf ventures of persoonlijke politieke activiteiten.

Dell biedt technologieën information technology bronnen om u voor het doel van het uitvoeren van uw rol voor het bedrijf. Ten alle tijden, Dell-technologieën blijft eigenaar over de middelen. Consistent met lokale wetten, Dell-technologieën behoudt zich het recht voor het bewaken en controleren door het gebruik van de middelen en voor toegang tot alle gegevens op de bronnen, inclusief de bijbehorende information technology resources. Waar dit is toegestaan door de toepasselijke lokale wetgeving, uw gebruik van de middelen vormt toestemming voor een dergelijke bewaking en beoordeling, inclusief wanneer utilizing codering, waarbij Dell-technologieën behoudt zich het recht te decoderen en als onderdeel van hun bewaking inspanningen.

Iedereen heeft de verplichting om onze information technology bronnen te beschermen tegen virussen, schadelijke softwareprogramma's en een poging tot inbraak door de volgende alle informatie beveiligingsbeleid en nooit geknoeid met of uitschakelen van de Dell-technologieën managed security software op een systeem. U bent verantwoordelijk voor alle activiteiten die worden uitgevoerd met uw individueel-toegewezen gebruikers-ID en uw toegewezen IT-bronnen. Zorg ervoor dat alle software en hardware aankopen en overeenkomsten zijn goedgekeurd door de afdeling. Als u toegang hebt tot klantgegevens technologie bronnen, dan volgt u beleid en procedures met betrekking tot het gebruik van informatietechnologie bronnen en om de beveiliging van informatie, zoals aangegeven door de klant.

Toets take-AWAY: terwijl sommige persoonlijk gebruik van Dell-technologieën bronnen is toegestaan, overmatige of ongepaste persoonlijke gebruik is verboden.

Wij communiceren op een verantwoorde manier

Op verantwoorde wijze communiceren:

We moeten altijd communiceren in manieren die aantonen dat onze waarden, verder ons doel en het verbeteren van onze reputatie en merk. U moet voorkomen aanstootgevende, opruiende of agressieve taal wordt bij de communicatie in verband met uw rol bij Dell-technologieën, evenals alles dat zou verlegenheid of kleineren Dell-technologieën. Worden eerlijke en nauwkeurig. Geen e-mails verzenden naar mensen die niet over een legitieme behoefte om ze te ontvangen.

Tenzij explicet bevoegd om namens Dell-technologieën, moet u duidelijk aan dat uw persoonlijke weergaven zijn yours zelfstandige en niet weerspiegelen Dell Technologies' weergaven of vertegenwoordigt een officieel bedrijf positie. U moet daarbij niet aan vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie behorend bij Dell technologieën of anderen, behalve voor degenen die een legitim moet weten en die bevoegd zijn om toegang tot de informatie.

Wees voorzichtig bij het gebruik van Instant Messaging (IM), sms-berichten, weblogs ('blogs'), chat, sociale media en andere opties voor elektronische of online communicatie. Dell-technologieën ondersteunt dergelijke open communicatie, zolang deze mededelingen zijn gedaan juridisch en ethisch. U moet zich houden aan de Dell-technologieën sociale media-beleid.

Het spreken op Dell-technologieën' namens:

Dell-technologieën' openbare verklaringen moet zorgvuldig worden beheerd nauwkeurigheid te garanderen, billijkheid en voldoet aan alle wettelijke vereisten, alsmede ter bescherming van onze reputatie en consistentie met onze waarden en merk. Dell-technologieën maakt gebruik van bepaalde distributiekanaalzoals persberichten, media en analist conferenties en verklaringen op DellTechnologies.com-to communiceren met ons bedrijf officieel positie aan het publiek. Gebruik van deze kanalen is beperkt tot bevoegde personen en gedeelde informatie moet geldig zijn, nauwkeurig en goedgekeurd voor openbare release. Alleen bevoegde personen kunnen communiceren binnen het bedrijf officieel positie op bepaalde onderwerpen zoals financiële prestaties, strategische bedrijfsplannen, juridische kwesties en beleidskwesties. Altijd ingrijpen Bedrijfscommunicatie met vragen met betrekking tot namens Dell-technologieën.

Toets take-WEG: we moeten altijd communiceren in manieren die ondersteuning voor Dell-technologieën' business, waarden en het doel, en verbetert onze reputatie en merk. Openbare verklaringen namens Dell technologieën zijn alleen toegestaan door bevoegde personen.

Resources :

- [Global Social Media Policy](#)

Q&A

Vraag: een reporter gebeld om mij vragen sommige vragen op een nieuwsdienst verhaal over Dell-technologieën op een onderwerp dat ik ken. Hoe moet ik reageren?

Een: tenzij u specifiek toestemming om te spreken over het onderwerp ten behoeve van het bedrijf, moet verwijzen de reporter om Bedrijfscommunicatie.

We moedigen een duurzame aanpak

Wij doen ons uiterste best om te rijden menselijke vooruitgang door onze technologie en expertise te werken waar het kan doen de meeste goed voor mensen en de planeet. Het is gewoon niet genoeg te doen "minder slecht." wij zie technologie als de sleutel tot regeneratieve solutions-stukjes die meer terug in de maatschappij, de omgeving en de wereldwijde economie dan ze eruit haalt. Help ons hooghouden dit engagement opgemaakt duurzaam denken in elk aspect van wat u moet doen. Dit betekent werken om producten te ontwerpen die gebruik maken van energie efficiënter, zijn gemaakt uit meer voorkeur materialen of zijn eenvoudiger om veilig te recyclen en herstellen van materialen aan het einde van hun levensduur. Dit betekent ook het stroomlijnen van onze activiteiten te minimaliseren resource gebruiken.

Verantwoordelijkheid voor het milieu is over meer dan het maken van een milieuvriendelijke product of initiatief. Wij werken samen met klanten met onze technologie en expertise te innoveren duurzame oplossingen die profiteren van onze gemeenschappen en de planeet.

Door uw dagelijks werk en persoonlijke activiteiten die u hebt de mogelijkheid om in acties die het bevorderen van de gezondheid van de planeet.

Q&A

Vraag: Hoe krijg ik die duurzaamheidsbeoordelingen activiteiten in mijn locatie?

Een: deelnemen aan de planeet werknemer brongroep! Als één van Dell Technologies' grootste ERGs, Planet geeft teamleden kansen om vrijwilliger en meedoen in milieuactiviteiten waar ze wonen en werken.

Toets take-AWAY:

Milieuverantwoordelijkheid is over samenvoegt houdbaarheid in elk aspect van wat we gaan doen.

Resources :

- [Corporate Responsibility Report](#)

Resultaten

Wij geloven in wordt verantwoording aan de uitzonderlijke standard of excellence en prestaties.

Wij doen ons uiterste bekroonde business louter op basis van de gronden en integriteit van onze producten, mensen en oplossingen. We zijn aangemerkt als een betrouwbare partner in de gemeenschappen waarin we werken.

We Bewaak de integriteit van financiële verklaringen

De integriteit van onze financiële verklaringen en andere wettelijke octrooiaanvragen is kritiek voor de succesvolle werking van onze onderneming, en om het onderhoud van het vertrouwen van onze aandeelhouders, klanten, zakenpartners en andere belanghebbenden. Alle financiële informatie over Dell-technologieën ingediend bij de U.S. Securities and Exchange Commission of openbaargemaakt openbaar gemaakt, alsmede alle informatie in de wettelijke financiële verklaringen en belastingen octrooiaanvragen moeten correct en compleet, en moet voldoen aan de toepasselijke boekhoudbeginselen en wettelijke vereisten. Om hiervoor te zorgen alleen geautoriseerde Dell-technologieën teamleden, begeleid door de afdeling Juridische Zaken, kunnen ervoor zorgen dat dergelijke octrooiaanvragen indienen.

Wij versturen nooit verkeerd onze financiële of operationele prestaties of anderszins bewust de integriteit van het bedrijf jaarrekeningen. We doen niet informatie invoeren in het bedrijf boeken of records die opzettelijk verbergt, misleidt of vermommingen de ware aard van eventuele financiële of niet-financiële transacties, leiden of balance evenmin voeren we in enig onbevoegd overeenkomsten of laat elke activiteit die kan leiden tot gevolg. We volg altijd alle processen en besturingselementen die zijn ontworpen om ervoor te zorgen voor de nauwkeurigheid van Dell technologieën' evaluatie en rapportage van de financiële resultaten.

Q&A

Vraag: ik vermoed dat een lid van het zorgteam zijn gemaakt van een valse verklaring om Dell-technologieën' onafhankelijke auditor. Wat moet ik doen?

Een: Meld de zaak direct naar de juridische afdeling of Global Ethics & Compliance bij Ethics@dell.com. U kunt ook op de hoogte van Dell Technologies' financieel directeur bij chief_financial_officer@dell.com of Auditcomité bij Board_of_Directors@dell.com.

Toets take-WEG: onze financiële verklaringen moet altijd eerlijk en nauwkeurig weerspiegelen onze financiële en operationele prestaties.

We voorkomen Voorkennis

U mag nooit gebruik of openbaar materiaal niet-openbare informatie voorafgaand aan haar officiële openbare release.

Wat is materiaal niet-openbare informatie?

„Materiaal niet-openbare gegevens“ over een bedrijf is informatie die een redelijke aandeelhouder zou overwegen belangrijk om een beslissing te kopen of verkopen voorraad. Voorbeelden hiervan zijn nog niet-te-worden-aangekondigd financiële of bedrijf performance information, fusies of overnames, leverancier of klantrelaties, wijzigingen in het senior management en nieuwe producten.

Wat is voorkennis?

Voorkennis treedt op wanneer een individuele met kennis van materiaal niet-openbare informatie over een bedrijf gebruikt deze winst of verliezen in de aandelenmarkt. Mogelijk hebt u toegang tot 'inside' informatie over ons bedrijf of andere bedrijven zoals VMware, SecureWorks, huidige of potentiële leveranciers, klanten of acquisitie doelen. U bent verplicht te houden met deze informatie vertrouwelijk en u, uw gezinsleden en personen met wie u een persoonlijke relatie mag nooit gebruik dit soort informatie op de handel in elk bedrijf obligaties waaronder VMware en SecureWorks. Op dezelfde manier, moet u nooit voorraad bieden tips of delen voorwetenschap met enige andere persoon die mogelijk deze te gebruiken trade voorraad. Zelfs als u niet van plan bent voor iemand op te treden op de informatie delen zou ingaan tegen uw vertrouwelijkheid verplichtingen om Dell-technologieën en kunnen leiden tot beschuldigingen van voorkennis tegen u of Dell-technologieën. Er zijn ernstige juridische vervolging voor voorkennis en omvallen, met inbegrip van burgerlijke aansprakelijkheid en strafrechtelijke sancties (zoals een mogelijke jail zin).

Toets take-WEG: met behulp van materiaal niet-openbare informatie voor persoonlijke financiële versterking, of delen met anderen, voor hun financiële versterking, is verboden door Ons bedrijfsbeleid en mogelijk illegaal.

Resources :

- [Securities Trading Policy](#)

Wij volgen anti-omkoperij & Anti-corruptiewetgeving

Dell Technologies is toegewijd aan het bekroonde business alleen op de gronden en integriteit van haar producten en oplossingen. Wij kunnen niet tussentijds omkoperij of beschadiging, ongeacht waar we liggen of waar wij zaken doen. Omkoping en corruptie zijn verboden met betrekking tot zowel openbaar en privé herstelperiode, zowel door deze code en technologieën van Dell beleid en de normen, maar ook in sommige landen, door de wet.

Geef nooit of accepteer alles van waarde zou kunnen worden ervaren als moeizaam omkopen. Ongeacht de plaatselijke gebruiken of de concurrentie intensiteit, moet u voorkomen dat alle activiteiten die zouden kunnen vormen omkoperij of corruptie of kan geven het uiterlijk van omkoping of corruptie. Dit is vooral het geval met werknemers en ambtenaren van overheden, staatsbedrijven of gecontroleerde entiteiten, politieke partijen en internationale organisaties. Hoewel u moet met name aandacht bij het omgaan met overheidslichamen en hun werknemers, veel anti-corruptiewetgeving - en deze code en technologieën van Dell beleid en de normen - kap particuliere entiteiten en werknemers evenals.

Complexe regels gelden voor het geven van cadeaus, hospitality en andere zakelijke gunsten aan ambtenaren van overheids- of semi-overheidsinstantie entiteiten. Wat kan worden toegestaan voor zakelijke klanten kan verboden wanneer de behandeling van de overheid. Alle betalingen, verschotten, kortingen, marketing Development Funds, kortingen credits of andere uitwisselingen van valuta aan een klant of derden moet worden voor legitieme zakelijke doeleinden.

U moet volledig voldoen aan de anti-omkoperij en anti-corruptie wetgeving van de landen waarin wij zakendoen en de V.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), zoals Dell Technologies is gebaseerd in de Verenigde Staten. Deze wetgeving van toepassing op de handelingen van ons bedrijf, ons team leden en derden die voor ons werken overal ter wereld.

Eventuele vragen met betrekking tot het bovenstaande dienen te worden gericht aan de juridische afdeling.

Toets take-AWAY: Dell technologieën verdient business omdat we hebben de beste producten en oplossingen overal. We hebben geen win business door iedereen omkopen, ooit. Don't accept een omkopen van iedereen, ooit. Een omkopen is alles van waarde - zoals cash, hospitality, reizen, geschenken leningen, charitatieve donaties of arbeidsmogelijkheden - aangeboden voor een ondeugdelijke doeleinden of in te winnen of houden.

Resources:

- [Global Anti-Corruption Policy](#)

Q&A

Vraag: Een klant gevraagd of ik kan u helpen bij haar dochter verkrijgen een zomer stage bij Dell-technologieën. De klant ook me verteld dat, in ruil voor het beveiligen van het stageprogramma, de klant zal ervoor zorgen dat een lopende deal met Dell Technologies is uitgevoerd. Dit is een omkopen?

Een: Ja. Een omkopen is alles van waarde, inclusief arbeidsmogelijkheden, wanneer aangeboden voor een ondeugdelijke doel, zoals een poging om een zakelijke transactie.

Vraag: Wat is het U.S. Foreign Corrupt Practices Act?

Een: De FCPA is een AMERIKAANSE Federale wetgeving dat maakt het een crime voor bedrijven zoals Dell-technologieën voor omkopen buitenlandse overheidsfunctionarissen. Het is de meest afgedwongen anti-omkoperij wetgeving en Dell-technologieën, en u moet, houdt de FCPA omdat Dell Technologies is een AMERIKAANSE Op basis van het bedrijf. U moet ook houdt de anti-corruptie wetgeving van elk land waar Dell technologieën conferentiesessie business.

Vraag: ter ondersteuning van een overheidsinstelling gelegenheid, een partner vraagt om een korting die is boven en buiten wat gebruikelijk is voor de gegeven product en op de markt. Is dit inzake?

Een: Ja. Overtollig marge, vooral in verband met een openbare deal, is een rode vlag omdat deze misschien een middel voor het maken van een modder financieren-a-zijde account onderhouden voor onwettige doeleinden, zoals het betalen van een omkopen. U moet extra Precautionary Measures in dit scenario en neem contact op met financiën of Global Ethics & Compliance.



Wij volgen compliance met Handelswetgeving

Handelswetgeving bieden dat we niet:

- Export producten, diensten, technologie of software, of grijpen in verboden sales aan landen of naar entiteiten die horen bij de desbetreffende landen zoals ambassades of banken - zelfs als de entiteit bevindt zich buiten het land met embargo;
- Bieden we onze producten voor verboden eindgebruik (zoals terroristische activiteiten, rakettechnologie en proliferatie van nucleaire, chemische of biologische wapens);
- Bieden we onze producten aan verboden eindgebruikers (zoals partijen onderworpen aan uitgebreide OFAC sancties); of
- Ship, overdragen of maak producten, technologie of software waarvoor een uitvoercertificaat zonder het verkrijgen van de juiste machtiging.

Bij het importeren, moeten we oefening aanvaardbare in alle douanezaken om ervoor te zorgen dat we nauwkeurig klasseren, waarde bepalen het land van herkomst en geef alle feiten rapporteerbaar aan douaneautoriteiten. We verwachten dat onze partners te zien hoe dit in dezelfde hechten.

Toets take-AWAY: Dell technologieën werkt over de hele wereld en voldoet aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot het importeren of exporteren van goederen en diensten, software en technologieën, waaronder de Amerikaanse Economische en handelssancties wetten en regelgeving in elk land waar Dell technologieën conferentiesessie business.

Resources :

- [Global Trade Compliance Policy](#)

Q&A

Vraag: een Dell-technologieën reseller me gevraagd of het wordt toegestaan voor Dell-technologieën voor de verzending van product in een land met embargo. Ik weet niet zeker als Dell Technologies toestemming heeft verleend om dit te doen. Wat moet ik doen?

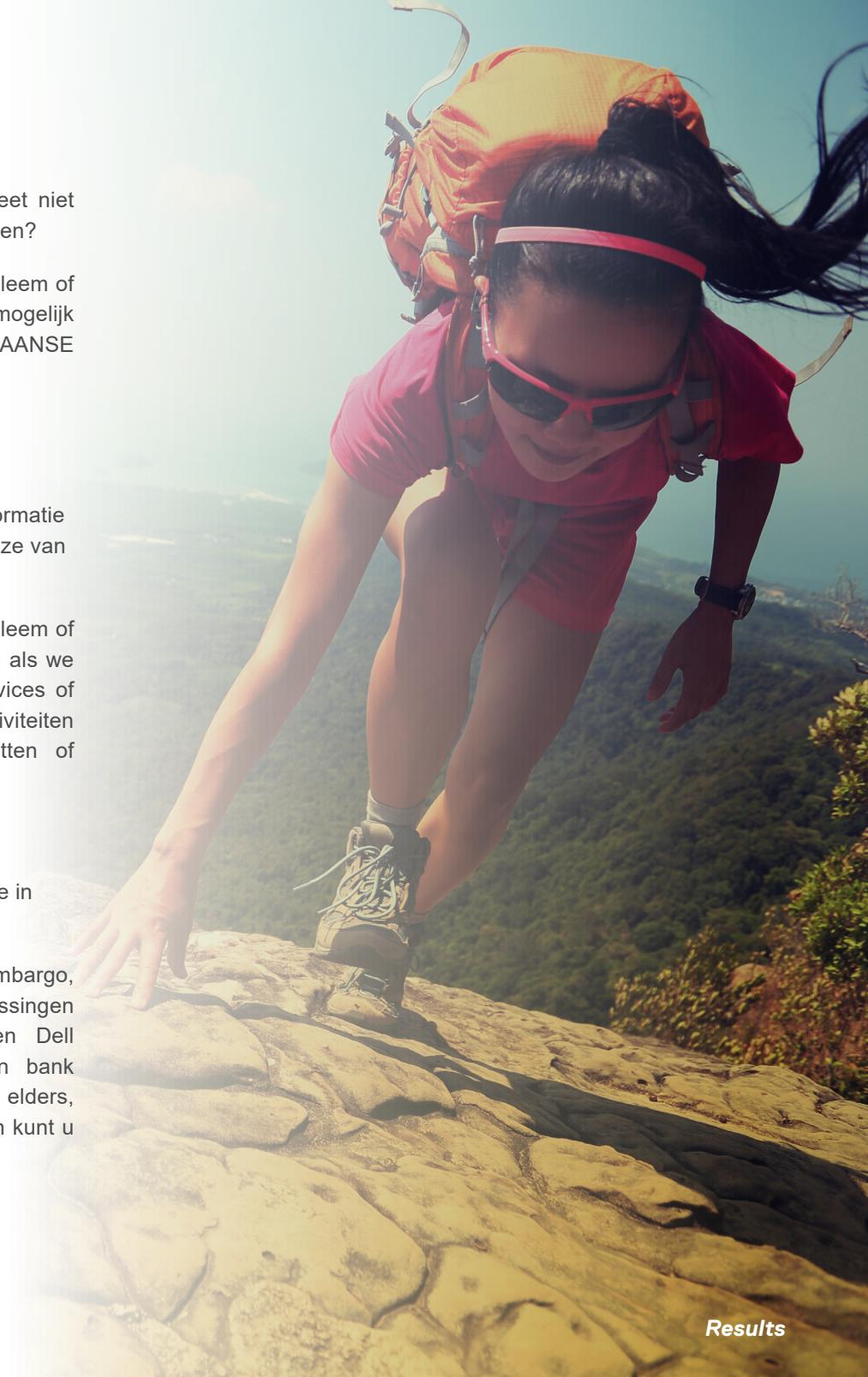
Een: spreken! Neem contact op Global Trade Compliance omhoog te brengen uw probleem of vraag. Met goede verificatie - en alleen met de juiste autorisatie - Dell-technologieën mogelijk ter ondersteuning van een klant in een land onderworpen is aan de AMERIKAANSE Economische sancties.

Vraag: een klant wil een bestelling die geschikt is voor het voordeel van een 24-uurs eindgebruiker in EMEA. Ik heb problemen ondervindt met het verzamelen van meer informatie over de in een bepaalde volgorde en kan niet bevestigen die de eindgebruiker is of wat ze van plan om het product gebruiken. Wat moet ik doen?

Een: spreken! Neem contact op Global Trade Compliance omhoog te brengen uw probleem of vraag. Denk eraan, Dell-technologieën niet verkopen aan personen of rechtspersonen als we weten of vermoedt dat ze gebruiken de Dell Technologies producten, software, services of technologieën voor bepaalde verboden eindgebruikers gebruikt, zoals terroristische activiteiten of de ontwikkeling, ontwerp, productie- of productieomgeving van rockets/raketten of atoomwapens, chemische of biologische wapens.

Vraag: kunnen we verkopen producten of consulting services om de Iraanse ambassade in Duitsland, aangezien deze bevindt zich in een niet-embargo geldt?

Een: No. Zelfs als de entiteit embargo heeft een locatie op basis in een land dat niet embargo, is het nog steeds verboden. Verkoop van producten, services, software of andere oplossingen zijn alle verboden, omdat deze nog steeds een financiële transacties tussen Dell technologieën en een embargo, ongeacht wat wordt gekocht. Evenzo als een bank hoofdkantoor is gevestigd in een land met embargo, nog niet heeft een bankfilialen zich elders, zijn wij niet verkopen aan die bankfilialen in de non-embargo locatie. Eventuele vragen kunt u terecht bij Global Trade Compliance.



We voorkomen identiteitsdiefstal en fraude

We weten allemaal dat diefstal plaatsvindt iets dat hoort niet bij u zonder toestemming. Deze kan bestaan uit fysiek verrichten iets zoals geld of eigendommen, of kan worden gedaan door andere middelen zoals mailvervalsing verduistering of fraude. Fraude is een soort van diefstal door misleiding. Het is waardoor iemand geloven (door woorden of een gedragscode of door verhulling belangrijke informatie) iets dat niet klopt, met de bedoeling van hoeven ze plaatsvinden (of onthouden van) een actie die leidt tot ze op beveiligingsincidenten economische schade.

Iedereen die hij in of helpt anderen diefstal of fraude in verband met hun rollen op Dell-technologieën worden disciplinaire maatregelen en zelfs ontslag en zullen ook strafrechtelijk vervolgd. Bescherm Dell Technologies' bedrijfsmiddelen en reputatie door het kijken voor elke vorm van frauduleuze activiteiten tegen Dell Technologies, onze medewerkers, klanten, aandeelhouders, zakelijke partners of andere betrokkenen en rapport verdachte activiteiten onmiddellijk.

Toets take-AWAY: identiteitsdiefstal en fraude zijn misdaden en zullen niet worden opgevangen. Wanneer teamleden stelen of fraude te plegen in hun werk voor Dell-technologieën, schadevergoedingen ons merk en gekleineerd ons alle.

We voorkomen Witwaspraktijken en financiering van terrorisme

We zicht aan alle wetten ontworpen ontmoedigen criminale organisatie en beschermen van de nationale veiligheid van de landen waar wij zaken doen.

Witwaspraktijken is het proces waarbij fondsen gegenereerd uit criminale activiteiten zoals drugshandel worden verplaatst via legitieme bedrijven te verbergen hun criminale oorsprong. Terrorismedefinieering verwijst naar de financiering van terroristische activiteiten en kan komen van legitieme of strafrechtelijke bronnen. U moet nooit bewust vergemakkelijken ofwel witwassen of terrorismefinanciering, en moet stappen ondernemen om te voorkomen dat onbedoeld gebruik van Dell-technologieën' zakelijke activiteiten voor deze doeleinden. U moet goed opletten en wees een goede inschatting wanneer omgang met klanten of zakelijke partners. Weten wie ze zijn, welk soort business ze zitten, en waar hun geld afkomstig is. Meld het onmiddellijk alle ongewone of verdachte activiteiten of transacties zoals geprobeerd betaling contant of vanuit een ongebruikelijke financieringsbron, afspraken die inhouden de overdracht van middelen aan of uit landen of rechtspersonen die geen betrekking hebben op de transactie of klant, ongebruikelijk complexe deals die geen betrekking op een echte zakelijke doeleinden of probeert te omzeilen bijhouden of rapportage vereisten.

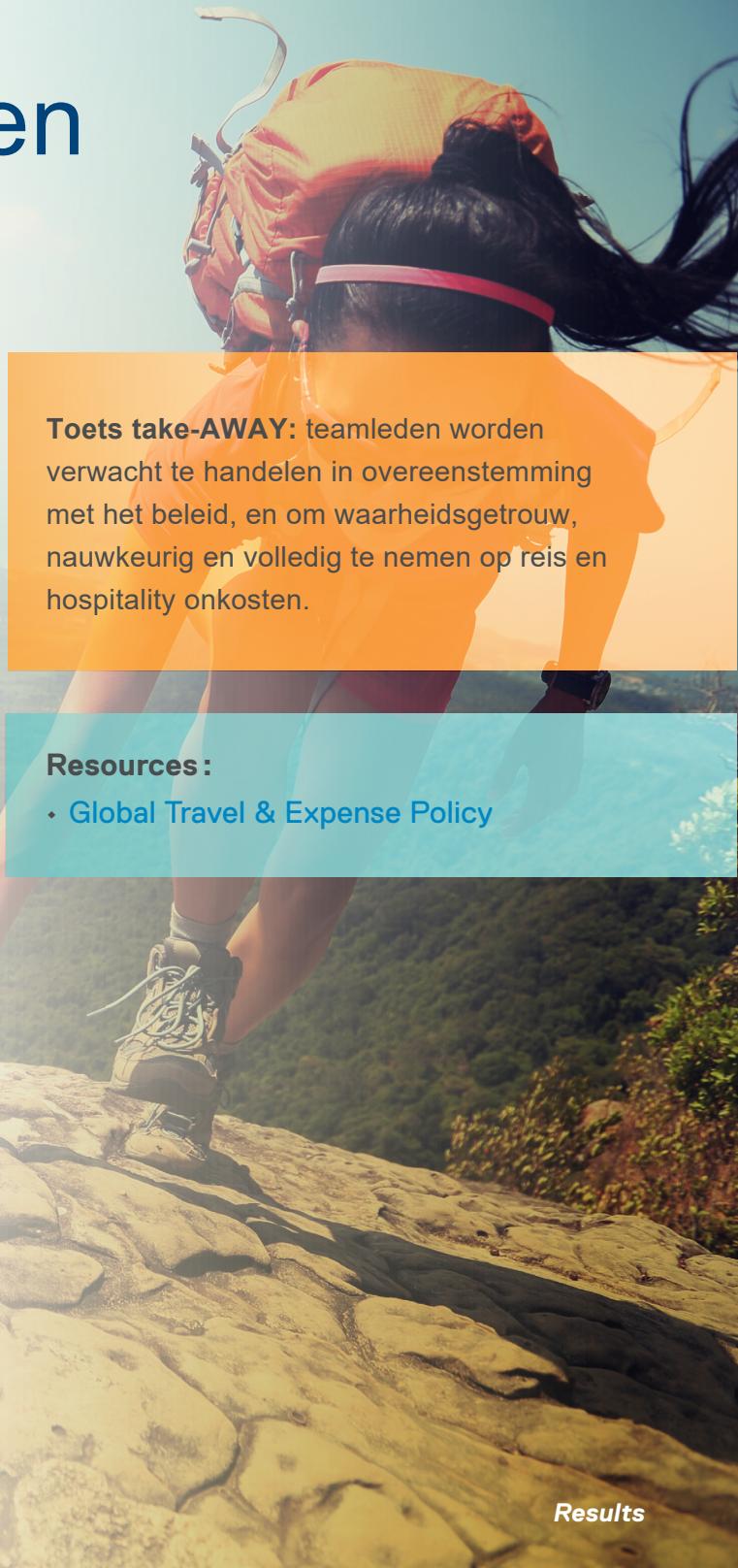
Toets take-AWAY: Dell technologieën neemt maatregelen ter voorkoming van illegale gebruik van haar zakelijke activiteiten voor Witwaspraktijken en financiering van terrorisme door het identificeren van onze klanten, hun zakelijke activiteiten en de oorsprong van hun geld en door het rapporteren van verdachte transacties.

We reistijd en -kosten op een verantwoorde manier

Dell-technologieën middelen mogen alleen worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden. U moet volgen bedrijfsbeleid met betrekking tot de kosten van de alarmgrenzen, het gebruik van de bedrijfsdocumenten creditcards, preferred travel producenten, de noodzakelijke management goedkeuringen, bevestigingen, onkostenrapporten en andere reisgerelateerde kwesties. U wordt verwacht dat waarheidsgetrouw, nauwkeurig en volledig te nemen op reis en hospitality onkosten.

Arbeid declaraties moet wees eerlijk en nauwkeurig. We gebruik nooit Dell technologieën fondsen voor privéreizen of entertainment of aanvullen persoonlijke inkomsten. Terwijl engaged in Dell-technologieën business, dient u niet naar locaties die negatief zou reflecteren op Dell-technologieën, of die niet zijn uitgelijnd met onze waarden, zoals een seksueel-georiënteerde business. Kosten in deze instellingen worden niet terugbetaald. Deze locaties liggen niet aanvaardbaar voor business entertainment, zelfs als uitgaven zijn niet verzonden voor vergoeding.

Raadpleeg de wereldwijde Travel & Expense Beleid voor meer informatie over de regels en richtlijnen met betrekking tot vergoede kosten.



Toets take-AWAY: teamleden worden verwacht te handelen in overeenstemming met het beleid, en om waarheidsgetrouw, nauwkeurig en volledig te nemen op reis en hospitality onkosten.

Resources :

- [Global Travel & Expense Policy](#)

A photograph of a man with a beard and sunglasses, wearing a grey beanie and a dark jacket, standing on a rocky mountain peak. He is placing a small rock on top of a larger pile of stones. The background is a vast, hazy landscape under a warm, orange and yellow sunset sky.

Integriteit

Wij geloven integriteit moet altijd de aanspraken van onze concurrentiestrijd putten te winnen.

Wij geloven dat wordt een verantwoordelijke burger helpt ons inspireert vertrouwen van onze klanten en andere belanghebbenden en motiveert teamleden om de juiste keuzes voor ons bedrijf, onze gemeenschappen en onze planeet.

We voorkomen Belangenconflicten

U moet voorkomen dat enige activiteit of persoonlijk belang dat maakt of verschijnt om een conflict tussen uw interesses en de privacybelangen van Dell technologieën of die in het gedrang komen, of lijken te belemmeren, zijn op de mogelijkheid voor het uitvoeren van werkzaamheden objectief en effectief.

Veel voorkomende gebieden van belangenconflicten

Persoonlijke relaties: u mag niet betrokken is bij een arbeidsrelatie beslissingen-zoals heeft inhuren, compensatie, evaluatie- of promotie-over een familielid of iemand met wie u een romantische relatie.

Buiten dienstbetrekking business ventures en investeringen: Secundaire dienstbetrekking buiten bedrijf ventures of andere commerciële of financiële activiteiten mag niet plaatsvinden weg van uw verplichtingen om Dell-technologieën. U moet nooit grijpen in elk extern dienstverband of andere activiteiten die de strijd met Dell-technologieën, worden geschonden uw vertrouwelijkheid of andere verplichtingen om Dell-technologieën, of dat is illegaal, immoreel of anders zou weerspiegelen negatief op Dell-technologieën.

Verwaarlozen: wij altijd selecteert leveranciers en zakelijke partners die fungeert Dell technologieën' belang. U mag niet deelnemen aan eventuele beslissingen met betrekking tot de huidige of potentiële relaties tussen Dell en technologieën uw secundaire werkgever, persoonlijke business ventures of rechtspersonen waarin u of een relatieve hebben een aanzienlijke financiële investeringen of fungeren in een bestuur positie.

Buiten het moederbord lidmaatschappen en governance rollen: Dell technologieën teamleden zijn niet toegestaan om tegemoet te komen op de printplaten van buitenaf voor non-profitorganisatie bedrijven, ongeacht beursgenoteerde of privé, met de zeldzame dien verstande dat leden van Dell technologieën' Executive Leiderschapsteam en bepaalde Senior Ondervoorzitters kan verzoeken om tegemoet te komen aan een non-profitorganisatie in strikte naleving aan Dell technologieën' Global Belangenconflicten beleid en met goedkeuring van Dell technologieën' Ceo. Service op het moederbord van een non-profitorganisatie entiteit is in het algemeen toegestaan, maar moet ook voldoen aan de Dell-technologieën' Global Belangenconflicten beleid.

Toets take-WEG: een teamlid kunt activiteiten, opzettelijk of onopzettelijk, maak een belangenconflict of een uiterlijk van ongepastheid.

Resources :

- [Global Conflicts of Interest Policy](#)
- [Global Family, Romantic or Other Relationships Policy](#)

Q&A

Vraag: mij is gevraagd om deel te nemen als een voorwerp expert voor een betaalde onderzoeksnetwerk. Dat is toegestaan?

Een: No. Dell-technologieën zal niet toelaten huidige teamleden deelnemen aan dat type betaald betrokkenheid buiten, omdat er te veel gelegenheid voor Dell-technologieën om vertrouwelijke informatie naar pass tussen partijen. Om ervoor te zorgen deze wordt zo vermeden, teamleden wensen uit te oefenen in buiten consulting activiteiten moeten seek toestemming via Global Ethics & naleving of de juridische afdeling, om ervoor te zorgen dat deze mogelijkheden zijn toegestaan.



Wij ontwikkelen voorsprong & Accepteren Cadeaus en Hospitality antwoorden

Redelijke cadeaus, hospitality en andere zakelijke gunsten mogelijk passend te bevorderen goodwill, maar mag nooit gebruikt worden om beïnvloeding van uw of een klant zakelijke beslissing of ondermijnt de integriteit van onze zakelijke relatie.

Giften:

Hoewel nominaal cadeaus en zakelijke gunsten (maar nooit geldmiddelen of kasequivalenten) acceptabel zijn onder bepaalde beperkte omstandigheden, moet u nooit ernaar of accepteer tastbare of niet-tastbare persoonlijke voordeelen van welke aard dan ook die gegeven-uitdrukkelijk of impliciet-in exchange for Securing Dell business technologieën of het aanbieden van gunstiger business voorwaarden, of dat mogelijk maken of geef het uiterlijk van het maken van een sense van verplichting voor uw Dell of technologieën' deel met betrekking tot de gever. Wij accepteren nooit geschenken of horeca die illegaal, immoreel of zou weerspiegelen negatief op Dell-technologieën.

Geven van Geschenken:

Geschenken mogen uitsluitend worden gegeven als juiste zakelijke gunsten te verbeteren relaties en nooit aan disproportioneel invloed zakelijke beslissingen nemen. Als er geschikte geven cadeaus, mag u alleen aanbieding cadeaus en gastvrijheid aan partners, klanten of andere derden voor legitieme zakelijke doeleinden en wanneer de cadeaubon, hospitality of business tijdelijke activeringsperiode is redelijk zijn, in goede smaak en in overeenstemming met de Dell-technologieën' Global Cadeaus en Hospitality-beleid. Cadeaus, hospitality en zakelijke gunsten mogen nooit worden in de vorm van geldmiddelen of kasequivalenten en mag alleen worden gegeven aan die personen die zijn toegestaan om akkoord cadeau onder de wetten en beleid van toepassing zijn. Als u strengere regels vaak toepassen wanneer geven van geschenken aan bepaalde soorten klanten, zoals politiediensten of werknemers van overheids- of semi-overheidsinstantie entiteiten die kunnen omvatten bepaalde gezondheidszorg, hulpprogramma of onderwijs. Volg altijd de meest beperkende toepasselijke regelgeving en terecht lokale wettelijke wanneer u twijfelt.

Toets take-AWAY: Cadeaus en hospitality moet worden gegeven en ontvangen in een verantwoorde wijze en mag nooit worden gebruikt om beïnvloeding van een zakelijke beslissing.

Resources :

- [Global Gifts & Hospitality Policy](#)

Q&A

Vraag: ik wil graag bieden gratis doorgegeven aan een overheid klant DellEMC/ ter wereld. Dit is toegestaan?

Een: waarschijnlijk. Geschenken of gastvrijheid overheidsklanten in verband met de demonstratie van Dell Technologies producten en services kunnen worden toegestaan in bepaalde landen; echter, controleer altijd met Global Ethics & naleving te controleren of deze aanvaardbaar is in dit geval via ethics@dell.com

Vraag: bijzondere regels zijn van toepassing wanneer het aanbieden van cadeaus en gastvrijheid aan de overheid of semi-overheidsinstantie klanten ook wel 'Openbaar klanten.' Wie is een overheidsinstelling of semi-overheidsinstantie klant?

Een: een 'Openbaar Klant' wordt gedefinieerd in de Dell-technologieën Global Cadeaus en Hospitality-beleid. Openbare-klanten behoren werknemers van de VS. Of een andere landen' centrale, nationale of regionale overheden, maar ook het volgende kunnen omvatten werknemers van onderwijsinstellingen, ziekenhuizen of andere overheidsinstelling eigendom of de overheid gefinancierd entiteit, zoals oliemaatschappijen of airlines.



We grijpen in Charitatieve bijdragen en activiteiten

Dell-technologieën is trots op onze teamleden genereuze geest en raadt u aan om vrijwilliger uw tijd, talenten en energie om ondersteuning liefdadige oorzaken en non-profitorganisaties, mits niet strijdig zijn met Dell-technologieën consumentenbelangen of negatief reflecteren op Dell-technologieën. Het gebruik van Dell-technologieën bronnen voor liefdadigheidsactiviteiten, evenals tijd uit voor zowel Dell technologieën gesponsord community's betrokkenheid en persoonlijke liefdadigheidsactiviteiten, moeten voldoen aan de Dell-beleid te preciseren.

Dell-technologieën is een bijdrage slechts bepaalde gekwalificeerde non-profitorganisaties. U ontvangt mogelijk aanvragen voor charitatieve bijdragen van Dell-technologieën. Of het verzoek betreft donaties van geld, nieuwe of gebruikte computerapparatuur, services, software, sponsoring of iets anders van waarde, alle charitatieve bijdragen moeten worden in overeenstemming met de toepasselijke wet- en Dell technologieën' Corporate Liefdadige bijdrage beleid vinden op de Dell-website te preciseren en goedgekeurde vooraf door de Dell-technologieën Preciseren team.

Toets take-AWAY: Dell technologieën maakt charitatieve bijdragen consistent met onze preciseren doelstellingen en stimuleren teamleden ter ondersteuning van hun gemeenschappen via passende vrijwilliger activiteiten.

Resources :

- [Dell Giving site](#)
- [Facilities Service Request site](#)

Q&A

Vraag: zijn vloer helpt toegestaan om geld voor een Dell-technologieën Handtekening Partner Program?

Een: niet tijdens kantooruren omdat dit bedrijf verstoren. Het wordt aanbevolen dat u dit doet tijdens break tijden en/of lunch. Goedkeuring niet vereist tijdens het breken en lunchtijd tenzij ruimte en setup goedkeuringen zijn vereist door faciliteiten.

Vraag: Waar vind ik verzenden aanvragen van bedrijven die gebruikmaken van Dell technologieën en/of logo DellEMC?

Een: Voor het gebruik van Dell-technologieën logo's door derden, stuur dan alle verzoeken aan Brand@dell.com.

Vraag: Met wie kan ik contact opnemen met Dell reserveren technologieën faciliteiten voor het hosten van een on-site event?

Een: u moet indienen voor goedkeuring aan de faciliteiten team voor het hosten van een gebeurtenis die een on-site. U vindt meer informatie over de faciliteiten Service Request site.

We ondersteunen Politieke activiteit

U wordt aangeraden om een inwoner verantwoordelijk en deelnemen civic en politieke activiteiten, zoals van toepassing in uw land en gemeenschap, mits uw activiteiten zijn wettige en respectvol. Activiteiten moeten worden uitgevoerd op uw eigen tijd en op eigen kosten. Dell-technologieën fondsen of activa, zoals faciliteiten, apparatuur of handelsmerken mogen niet worden gebruikt in verband met persoonlijke politieke activiteiten of hobby.

U moet niet de indruk geven dat Dell technologieën ondersteunt of onderschrijft geen kandidaat, campagne of beleid op te lossen waarbij u persoonlijk betrokken is. Volg alle wetten die betrekking hebben op de mogelijkheid van bedrijven en particulieren maken politieke bijdragen of grijpen in lobbyen of andere overheidsinstelling communicatie en politieke campagne activiteiten.

Dell Technologies heeft geen corporate politieke bijdragen, zelfs wanneer juridische te doen. Wanneer u een vraag over een Dell-technologieën gerelateerde overheidsbeleid of politieke zaak, neem dan contact op met uw Overheidszaken team eerst.

Q&A

Vraag: Ik heb een goede bekenden die wordt uitgevoerd voor politieke office en heeft gevraagd als ik steun hem op een rally wordt gehouden buiten kantooruren. Dat is een probleem?

Een: No. Vergeet niet om duidelijk te maken dat uw aftekening is uw eigen persoonlijke actie en dat u niet praat namens Dell-technologieën.

Toets take-AWAY: teamleden moeten communiceren niet met overheidsambtenaren over Dell-technologieën-gerelateerde beleidszaken of claim te vertegenwoordigen Dell technologieën met beleidsmakers behalve zoals toegestaan of op aanwijzing van de Overheidszaken team.

Wij brengen problemen & Bekommernissen

Als u precies weet of vermoedt dat een schending van de toepasselijke wet- of regelgeving van deze code of enige beleid, of onethisch vermoedt, onwettig of verdacht gedrag, dient u onmiddellijk rapporteren.

Er zijn vele manieren waarop u vragen of vragen:

- Uw leider;
- Een lid van beheer;
- Human Resources;
- Juridische afdeling;
- Global Ethics & naleving; of
- Ethische Hulplijn via telefoon of online via de Ethicsline om uw rapport te lijf privéberichten of anoniem, wanneer de wet toestaat.

Dell-technologieën tolereert geen vergelding tegen iemand die rapporten vermoede wangedrag of assisteert bij een onderzoek of audit in goed vertrouwen. Als u denkt dat u het slachtoffer retaliated tegen, of dat een onderzoek wordt uitgevoerd disproportioneel, dient u meld dit dan direct via een van de rapportage verzendmogelijkheden hierboven vermeld.

Toets take-WEG: Als u precies weet of vermoedt dat een schending van de toepasselijke wet- of regelgeving, deze code of enige beleid, is het uw verantwoordelijkheid om direct te melden.

Resources :

- [Ethics Helpline \(web or phone\)](#)
- [Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation](#)

Wij onderzoeken en problemen verholpen

Global Ethics & naleving is verantwoordelijk voor toezicht op interne onderzoeken vermoede ethiek en compliance-gerelateerde wangedrag, onder deze code en gerelateerde beleid en de normen. U mag geen invloed in interne onderzoeken en grijpen in uw eigen studiereis. Integendeel, u onmiddellijk de hef ethiek en naleving vragen en volledig samenwerken in een willekeurige geautoriseerd bedrijf intern onderzoek.

Alle onderzoeken en eventuele hieruit voortvloeiende correctieve actie zal plaatsvinden in overeenstemming met de lokale wetgeving, van toepassing Dell technologieën beleid en de normen en alle vereiste werknemersvertegenwoordiger advies vereisten. U verwacht te werken aan interne onderzoeken, controles, accounting reviews of routebeschrijving van Dell Technologies' advocaten in verband met rechtszaken of gerechtelijke overheid. Dell-technologieën neemt alle redelijke inspanningen dat informatie met betrekking tot een onderzoek vertrouwelijk en u moet houden onderzoek informatie vertrouwelijk en deelt geen dergelijke informatie buiten het onderzoeksteam, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk toestemming heeft gegeven.

Retaliating tegen eventuele Dell Technology lid van het zorgteam voor het melden van een probleem ethics of deelname aan een geautoriseerd bedrijf onderzoek is ten strengste verboden en zal niet worden opgevangen. Leden van het zorgteam onderneemt zoals represaille gedrag zal worden onderworpen aan discipline, tot en met inbegrip van beëindiging.

Toets take-WEG: alle onderzoeken en eventuele hieruit voortvloeiende correctieve actie zal plaatsvinden in overeenstemming met de lokale wetgeving, en toepasselijke Dell technologieën beleid en de normen.

Resources :

- [Ethics Helpline \(web or phone\)](#)
- [Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation](#)

Wij maken waarden gebaseerde beslissingen

De PULSE-model biedt een eenvoudige, duidelijke structuur bij het maken van een uitdaging beslissingen.

Pause

Pau te reflecteren op uw oogpunt: een paar minuten duren om te overwegen waar u bent en uw weergave van de situatie. De tijd te nemen reflecteren op de situatie lijkt een duidelijke, maar dien of niet, we vaak rush ahead onder druk aan en zorg snap beslissingen op basis van ons doel omgaan met problemen snel.

Use

Use onze waarden, beleidsregels en juridische overwegingen
komt met een oplossing: Gebruik onze waarden, beleid, en de wetgeving te overwegen oplossingen. Vraag uzelf:

- Is het legaal?
- Werkt het voldoen aan ons beleid?
- Werkt het weerspiegelen onze waarden en ethische principes?
- Werkt hij ten opzichte van onze mensen, aandeelhouders, klanten, partners, gemeenschappen en planet?

Look

Loverview naar alternatieve oplossingen: in situaties waarbij er persoonsgegevens risico's, concurrerende waarden en snel bewegende problemen, nooit leap naar de eerste (of overduidelijk) beslissing. Overweeg alternatieven en denkt dat door de risico's, waarden die worden toegepast (of niet toegepast), en hoe uw beslissing effectief antwoorden van de vorige stap?

Select

Selecteer de optie die het beste past: u bent nu in een positie voor het gebruik van uw ervaring, training, en uw intuïtie. Maar de context voor het selecteren van de beste optie is nu gebaseerd op een duidelijk perspectief van de situatie, de inherente risico's, en een set van alternatieve oplossingen.

Explain

Explain uw beslissing duidelijk en eerlijk: de tijd te nemen leg uw beslissing om de belangrijkste betrokkenen plannen die worden beïnvloed door de beslissing. De kennis die u zal worden uitgelegd uw beslissing onvermijdelijk invloed op het besluit dat u maakt. Transparantie is een uitdaging we houdt in gedachten terwijl de PULSE-proces zich ontvouwt.

Extra informatiebronnen



Rapportage-opties

Global Ethics & naleving

Ethics@dell.com voor informatieaanvragen (niet anoniem).

Dell-technologieën Ethicsline (telefoon of online rapportage opties):

Dell-ethicsline.com (anonieme waar wetgeving hiermee)

Cyberveiligheid Office (verdachte verontachtzaming van informatie)

Cybersecurity@dell.com

Beveiliging van Office

Security@dell.com

Auditcomité van de raad van bestuur

Board_of_Directors@dell.com

Dell-technologieën' financieel directeur

Chief_Financial_Officer@dell.com

Productveiligheid Escalaties:

Product_Safety_Escalations@dell.com



Waivers en amendementen

Onze Code is goedgekeurd door het Dell-technologieën' van bestuur. Eventuele inhoudelijke wijzigingen aan de code moet worden goedgekeurd door het moederbord of een geschikte kaart committee. Een aanvraag voor een verklaring van afstand van een bepaling van onze code voor alle Dell-technologieën leidinggevende of bestuurslid moeten worden ingediend tot Global Ethics & naleving en goedgekeurd door onze raad van bestuur.

Deze versie van de Dell-technologieën Gedragscode was goedgekeurd door de raad van bestuur in september 2017.

