

כיזד אנו מנהים:

הקווד האתני של Dell Technologies



תוכן העניינים

25	חדשנות
26	אנו שומרים על המידע הסודי שלנו
29	אנו שומרים ומגנים על מידע סודי של אחרים
31	אנו מנהלים ביעילות את מחזור החיים של מידע
32	אנו משתמשים בחוכמה בטכנולוגית המידע ובמשאבים אחרים.
33	אנו מתקשרים באחריות
35	אנו מקדמים גישת קיימות
36	תוצאות
37	אנו מגינים על היושרה בהצהרות הפיננסיות שלנו
38	אנו נמנעים ממ撒ר במידע פנימי
39	אנו מישימים חקיקה נגד שוד ונגד שחיתות
41	אנו מקפידים לצית לחוקי המסחר
43	אנו מונעים גנבות והונאות
44	אנו מונעים הלבנת הון ומיימון ערור
45	אנו אחראים לדיווחי נסיעה והוצאות
46	ירושה
47	אנו נמנעים מניגוד עניינים
49	אנו מעניקים מתנות ואירוח ומקבלים אותם בצורה נכונה
51	אנו מעורבים בתרומות ובפעילות למטרות צדקה
53	אנו תומכים בפעולות פוליטית
54	אנו מעלים בעיות וחשות
55	אנו חוקרם וכותנים מענה לחששות
56	אנו מקבלים החלטות מבוססות ערכאים
57	משאבים נוספים
58	אפשרויות דיווח
59	ויתורים ותיקונים

- 3 דבר המנכ"ל
- 4 אנו מנצחים הוודות להקפה על הקוד האטי
- 5 אנו מפגינים את המחויבות שלנו
- 6 השמינו את קולכם ווגנו על אלה שעשו זאת
- 7 אנו מנכפים את הקוד האטי
- 8 אני מצפים ממנהלינו לקבוע את הכיוון
- 9 אנו מאמינים שהתרבות והערכים שלנו הם שעושים את ההבדל
- 10 הלקח
 - 11 אנו מגנים על פרטי המידע האישי של לקרה
 - 13 אנו מחויבים לאיכות, לאבטחה ולבטיחות של הפתרונות שלנו
 - 14 אנו מתחדים בהגינות
 - 15 אנו מקדמים תמחור וחוזים הגונים
 - 16 אנו מביצים את תקנות החוזים של ממשלת ארצות הברית
- 17 מנצחים יחד
 - 18 אנו מעריכים גיון, הזדמנויות שות וכבוד
 - 19 אנו מונעים הערדה ואפליה
 - 20 אנו מכבדים את זכויות האדם
 - 21 אנו עובדים לביטחון ומגנים על הסביבה
 - 23 אנו מבטיחים אי-אלימות במקום העבודה
 - 24 אנו מגינים על פרטיות המידע האישי של חברי הצוות

דבר המנכ"ל



יושרה היא דבר ממשמעותי. היושרה החשובה ללקוחות, לשותפים, לעמיתינו לעבודה ולקהילות שלנו. והיא חשובה לי במיוחד.

אנו חברה של אנשים החוטרים להישג-על כפי שתמיד הינו. זו הסיבה שstrandנו ושאנו מושגשים בתעשייה המוגדרת על ידי שינויים.

אבל, סיבה נוספת היא מפני שאנו להוטים באותה מידה גם לאופן שבו אנו עושים את עבודתנו. אנו פועלים מתוך יושרה ובהתאם לבתבב בחוק וברוחו. אנו שואפים לעשות בrierות מבוססות היטוב ואתיות שמטיבות עם לקוחותינו, תורמות לשיפורים בקהילות שלנו ונותנות השראה לאנশינו.

הקוד האתי שלנו הוא בפועל מדריך כליל של "כיצד לעשות" בעסקים של Dell Technologies, עמוד האש שמורה את הדרך לבכול התפקידים, בכל הרמות ובכל מקום שבו אנו פועלים—כדי להנחות אותנו כיצד להיות על-פי בחוי יום-יום. על מנהליינו מוטלת אחריות מיוחדת להוביל מתחם יושרה בדרכים ש מגוננות ומשפרות את המוניטין של אנשינו ושל החברה שלנו.

בחברת Dell Technologies, יושרה איננה אפשרות בחירה. יושרה היא מי שאנו חנו. אנו מודים לכם כולם על שאתם מקפידים לקיים את הקוד האתי שלנו ולהציג את מטרותינו.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "מichael dell".

מichael dell
יושב ראש ומנכ"ל

אנו מנצחים הודות להקפה על הקוד האתי



הקוד האתי, "כיצד אנו מנצחים", מנהה אותנו כיצד לבצע את הפעילותות בכל רחבי Dell Technologies בהתאם לתרבותנו ולערכינו, תוך>Create a detailed summary of the slide content in English

הקוד האתי של Dell Technologies ובמדריכים ובנהלים שנלווים אליו. זה כולל מנהלים, חברי דירקטוריון ועובדים ב-Dell Technologies ובחברות הבנות (אלא אם לחברת הבת יש קוד אתי נפרד ונבדל משלה). בשל ביצועו הוראה זו עלול לגרום פוליה משמעותית, עד כדי פיטויים, בהתאם לחוק המקומי. למדו והכירו היטב את הקוד האתי ואת המדריכות והנהלים שעשיהם בתפקידם. מאילו יובן שהקוד האתי שלנו והמדריכות הנגזרת ממנו לא יכולים לתת מענה לכל מצב אפשרי, כגון, מוטל עליהם להפעיל שיקול דעת ולהפוך עזרה בכלל פעם שמתעוררות שאלות שמצוות בפניהם סימן שאלה לגבי דרך הפעולה הנכונה. כמו כן, אנו מצפים מעובדים נלוים, שכנים ואחרים שפועלים בשם Dell Technologies להציג לעצם סטנדרטים באוטה רמה גבוהה.

הקוד האתי שלנו הוא קוד עולמי. בסיסה של חברת Dell Technologies נמצא בארה"ב ולאחר מכן על כל רוחב ולצית לכלול החוקים החלים על תאגידים שבבסיסם בארה"ב. יש לנו את הכבוד להעסיק עובדים ולשרות לקוחות בכל רחבי העולם. כתוצאה לכך, אנו חייבים לצית לחוקי אורה"ב וגם לחוקי כל המדינות שבהן אנחנו עושים עסקים. בסביבות נדירות שהבן מסתבר שעשויה להיות התנגשות בין החוק המקומי ובין החוק בארה"ב, פנו למחלקה המשפטית או למשרד מחלקת האתיקה והצדות העולמית - Global Ethics & Compliance (מחלקת האתיקה והצדות העולמית) לקבלת הנחיות.

הקוד האתי שלנו מגיד סטנדרט עולמי עקי אחד. אנו מכבים ומעריכים פערים תרבותיים, אולם כאשר מנהג או נהל עסקי מקומיים מתנגשים עם הקוד האתי שלנו, علينا לדבוק ולקיים את הקוד. בה בעת, אם דבר כלשהו שモתר או נדרש על פי הקוד האתי שלנו מהווה הפרה של החוק המקומי, علينا לבב את החוק המקומי. בסופה של דבר, ככלנו דבכים בסטנדרט עולמי אחד. ישרה היא ニיחוננו!



אנו מפגינים את המחויבות שלנו

על בולנו להפgin מחויבות לתרבות ולמערכות שלנו על-ידי הودעה ואיישור שקרנו, הבנו ואנו מסכימים לצית לקוד האת. אנו נדרשים לעשות זאת במעמד הצטורותנו לחברה ולהחדש את המחויבות זו אחת לשנה. שימו לב, הקוד האתי אינו חווה העסקה ולחברת Dell Technologies שמורה הזכות לפרש, לתקן או לבטל בכלל עת, חלק מהתנויות הקוד האתי, או את כולם, וכן מדיניות או נהלים נלוים.

השミニעו את קולכם וgonovo על אלה שעשו זאת

השミニעו את קולכם, דוחו על בעיות.

משאבים:

- Ethics Helpline (web or phone)
- מחלקת האתיקה והמצוות העולמית - Global Ethics & Compliance site

אם גיליתם בעיה אתית או אם אתם חוששים שמשיחו מתחנה בנויגוד לחוק או בדרך לא-אתית, השミニעו את קולכם. העלו את העניין בפני ראש הצוות שלכם, פנו לעזרה למשרד לענייני אתיקה, שלחו דוח מוקון דרך האתר האינטרנט Ethicsline או השתמשו בכל משאב ונתיב דיווח אחרים המתוארים בקורס שלחו מכתב בדואר אלקטרוני לכתובת ethics@dell.com. חברת Dell Technologies לא האתית ובאתר האינטרנט מחלקת האתיקה והמצוות העולמית - Global Ethics & Compliance. חברות צוות וראשי צוותים תסביר נקודות נקודות בetri מי שיזום או נוטל חלק בהליך אתי, שואל שאלות או מעלה חששות בתום לב. חברות צוות וראשי צוותים מדרשים לשטרפ פועלה, לומר אמרת בחקירות פנימיות של החברה ולמלא אחר ההוראות של המחלקה המשפטית, מחלקת משאבי אנוש, ומחלקת האתיקה והמצוות העולמית, במהלך חקירות מעין אלו.



אנו ממנפים את הקוד האתי

משאבים:

- מחלקה האתיקה והמצוות העולמית -
Global Ethics & Compliance site

הקוד האתי לא נועד לקריאה אחת. זהו מדריך כיצד להפעיל את הערכים שלנו. ככלנו אחראים לקרוא להבין כיצד הקוד האתי חל עליינו ועל הדברים שאנו עושים בחברות Dell Technologies. לסייע ביחסם המידע, תופיע בראש כל נושא תמצית של עיקרי הנושא תחת הכותרת "חשיבות זכור". בפירוט הקוד שלו קישורים לשאלות נפוצות, לפרטי מדיניות ולבטים שעשויים לספק מידע נוסף.

בשאלות על אודות נושא כלשהו בקוד האתי, פנו אל ראש הצוות שלכם או אל מחלקה משאבי אנוש, המחלקה המשפטית או מחלקה האתיקה והמצוות העולמית.

חברת Dell Technologies אימצה, להשלמת הנהנויות הכלליות בקוד האתי, מדיניות נהלים מיוחדים שישמים בכל העולם, באזוריים גאוגרפיים או ביחידות עסקיות, ביחידות תעסוקות או במחולקות מסוימים. פירוט של המדיניות והנהלים אלה ניתן למצוא באתר האינטרנט של מחלקה האתיקה והמצוות העולמית.



אני מצפים ממנהלינו לקבוע את הכוון

חשיבות זיכור:

הוצאות שלכם ילכו בעקבותיכם בנושאי יושרה, לרבות דבקות בקוד האتي שלנו, במדיניות ובנהלים שמכתיבים את התנהוגותם. כמו כן, הצפויות מכם גבאות יותר.

כasher אתם מנהלים אנשים, מוטלת עליכם אחריות מיוחדת להוביל אותם מתחוץ לישרה. אין די בכך שתאorts מנהיגים אישית על-פי חוק וכללי האתיקה. מוטלת עליכם חובה לנתקט בנסיבות נוראיים כדי להשפיע על החברים בצוות לךוגם באוותה דרך. לשם כך, עליכם לחת ביטוי קול וחוותי למוחיבותם שלכם ליושרה. לא רק שעיליכם לדבוק בחוק, אך הדמיון, במדיניות ובנהלים, אלא שאתם חייבים גם לקדם את ההקפה על קיומם הכללים ואת התנהוגות האתית של חברי הוצאות. פירוש הדבר שאתה חייבים:

- **להיות דוגמה חיובית לנושא בתפקיד.** טוב מעשה מדייבור, תנו לפועלותיכם להפגין את אמוןכם שאל אף החשיבות של היעדים העסקיים, לעולם לא ניתן להציג במחair הוצאות החוקיות ולעקרונות האתיים. עליינו לעשות את שני הדברים — אנו יכולים לבצע את שניהם — אנחנו יכולים לנצח ולשמור על יושרה.
- **לקבוע את הסגנון והנימה.** דברו עם חברי הוצאות שלכם באדיבות ובנוחת על חשיבות התפקיד על-פי חוק וכללי האתיקה. הסבירו להם כיצד הקוד האתי שלנו תומך במטרותינו ובערכינו ומבטיח את הצלחתנו. נצלו הזדמנויות לסקור מושגים חשובים במהלך פגישות הוצאות.
- **השלים בזיכרון מושכלת ובזמן, את הלימוד העצמי שלכם של נושאי האתיקה והוצאות ועשו כדי לוודא שגם חברי הוצאות עשו זאת.**
- **ללמוד ולהכיר היטב את הקוד האתי ואת המדיניות והנהלים שישיםים בארגון שלכם.** הטמעו וביצעו בעקבות הליובי ציות שנועד להבטיח ציות.
- **לשבח הישגים.** תנו ביטוי להכרה בהישגים של חברי הוצאות ותגמלו את אלה שהתנהוגותם יכולה לשמש כדוגמה לישום של הערך יושרה.
- **לייצור סבירה שבה חברי הוצאות יודעים שהם יכולים לשאול שאלות או להעלות חשות ללא חשש מתגובה עונינת.** היו זמינים לענות לשאלות חברי הוצאות ולהתייחסות לדאגותיהם. לעולם אל תנקטו בפעולות תגמול בנגד מי. שדיוח בתום לב על חששותיו או שיטתך פעולה עם חקירות פנימיות או ביקורת. ואל תנתנו יד לאחרים שעושים זאת.
- **להפעיל פיקוח נאות להבטחת הוצאות למועד האתי.** דוחו על התנהוגות שאתם יודעים — או אמרם לדעת — שאינה חוקית או שהיא הפרה של הקוד האתי, המדיניות והנהלים של Dell Technologies.





אנו מאמינים שהתרבות והערבים שלנו הם שעושים את ההבדל

אנו יודעים שהתרבות שלנו מכתיבה לנו כיצד להנלט את עסקינו, כיצד למכת לשוק ובאיזה להתייחס זה לזה. תרבות זו מותארת את הדברים שאנו מייחסים להם חשיבות רבה, את הדברים שבהם אנו רוצחים להשיקע ואת הכללים שמנדרים אותנו בצוות. התרבות שלנו שהוגדרה על ידי עריכינו מתבססת מדי יום ביום בדרך שבה אנו עובדים ומנהלים.

אנו מאמינים בדברים שאנו מצפים מעובדיינו, הדרך שבה אנו תומכים בהם לשגטם והצורה שבה אנו מודדים אותם ומתגמלים אותם בעבר הישגים אלה הם היסודות המוצקם של הצלחתנו ובסיסו לאורך ימיה של תרבותנו. הערכים שלנו משקפים את הדברים החשובים לנו ביותר בחברה שמנחים את החלטות והפעולות שלנו. ערכי הקוד התרבותי שלנו הם:

לקוחות: אנו מאמינים שקשרי הלקוחות שלנו הם המבחן המוחלט והיסוד להצלחתנו.

מנצחים יחד: אנו מאמינים באנשינו ומעריבים אותם. אנו מתפקידים טוב יותר, חכם יותר ומתווך הנאה הרבה יותר בעבודות צוות ולא כפרטים.

חדשנות: אנו מאמינים שיכלותנו לחדש ולטפח חשיבה יצירתית היא המנוע לגידול, הצלחה והתקדמות.

творצות: אנו מאמינים באחריותות לנחי מצריניות וביצועים יוצאי דופן.

יושרה: אנו מאמינים בשאייה עזה לניצחון הנשלטה על ידי יושרה.

ה力气

אנו מאמינים שקשרי ה力气ות שלנו הם הגורם המוחלט שיוצר את ההבדל והיסוד להצלחתנו.

ה力气ות שלנו והקילה הרחבה יותר של בעלי עניין הם הסיבות לקיומנו והם סומכים علينا שנאזרן להם ונספק להם פתרונות שישו להם להצלחה. הם מוצפים מאתנו לפעול בכפיפות לסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר. כדי לזכות באמונם ולחזק אותו, אנו מוחיבים לנוהל את עסקינו בהגינות, ביושר, על-פי חוק ובהתאם לכללי האתיקה בכלל מקום בעולם שבו אנו פעילים.

אנו מוגנים על פרטיות המידע האישי של לך

חשוב לציין:

אנו חיבים להגן על פרטיים אישיים של לך
שבהם אנו מטפלים ולנקוט בקפנות אמצעי
זהירות באיסוף, בגישה ובחשיפה של מידע זה.

משמעות:

- [Global Data Privacy Policy](#)
- [DellEMC's Partner Code of Conduct](#)

בפועל, כל מדינה מסדרה בתננות את האיסוף, השימוש, האחסון, הגלוי, המחיקה והתנוועה הבינלאומית של פרטיים אישיים. גישה או טיפול במידע אישי מהיבים אותנו לצית לחוקים ולתקנות הישימים, לחוביות החזיות, למדיניות המפורטת בקוד האתי של Dell Technologies

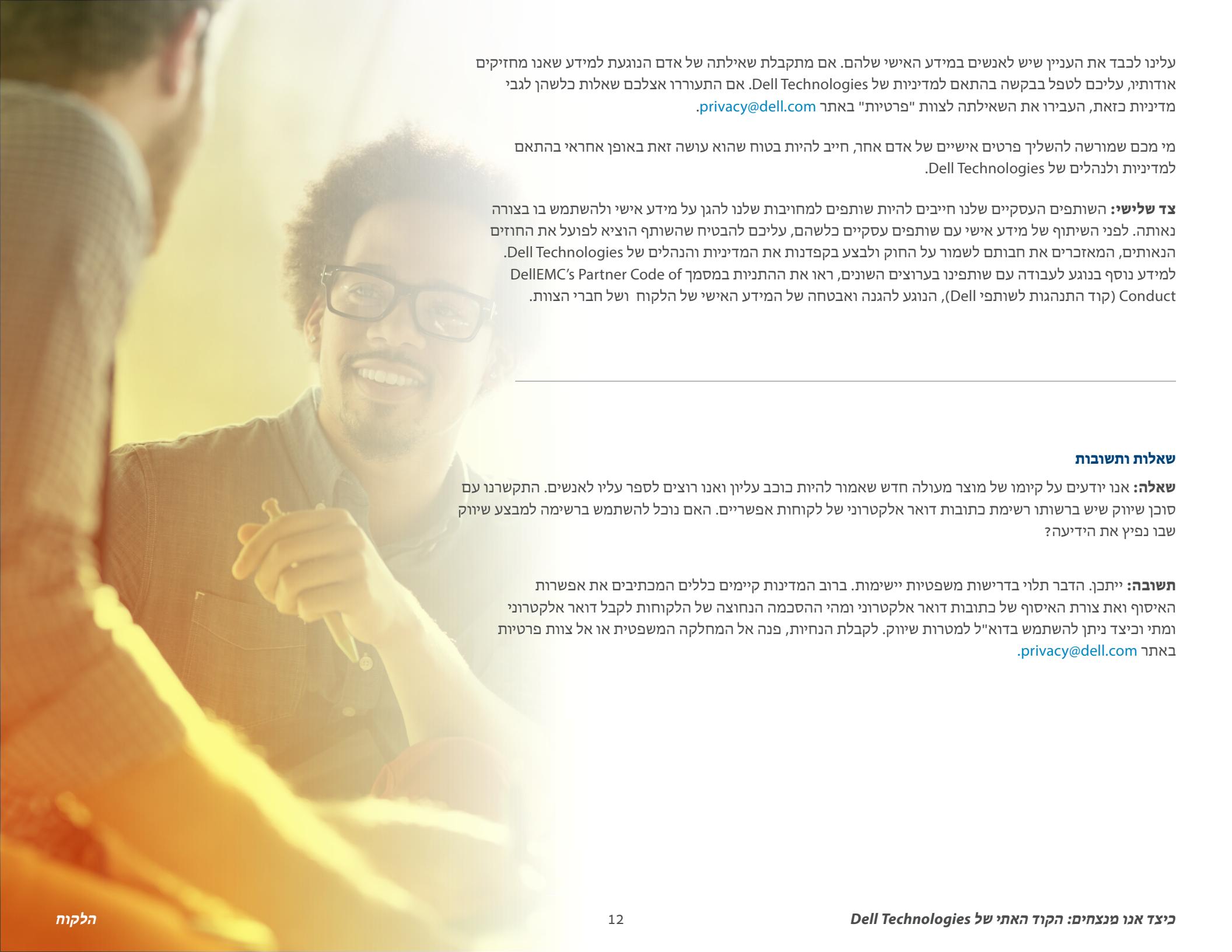
הגדרת פרטיים אישיים: מידע אישי כולל מידע אישי על אודות אדם, כגון שם, כתובת בית, כתובת דואר אלקטרוני כתובת IP ופרטי קשר אחרים. במידע אישי נכללים גם נתונים וגישה יותר שעשוים להיות כפויים לחוביות משפטית או חוזיות מיוחדות נוספת, כגון רשות פיננסיות, מספר זיהוי ממשלטיים, דירוגי אשראי, מספרי ברטיסי אשראי, רשומות רפואיות, רשומות השכלה או תעסוקה, העדפה מינית, גזע, מצב משפחתי ושוק פוליטי או דת.

נקטו באמצעות זיהירות קפדיים בטפלכם במידע אישי: אנו משתמשים רק באמצעותים אחרים וחוקים כדי לגשת, לאסוף, להשתמש, לשתחף, להעביר או לאחסן את הפרטים האישיים של אחרים, ולהשתמש בפרטים אישיים אך ורק למטרות עסקיות לגיטימיות.

אם תפקידם מחיב אתכם לגשת במידע אישי, הקפידו לנحوו בנסיבות הנאותים להגנה על המידע ולהבטחה שהגישה או השימוש שלכם נעשה בהרשות Dell Technologies.

אנו טורחים לידע אנשים בצורה ברורה כיצד בכוונתו להשתמש במידע אישי שלהם, ואנו מכוונים את העדפות התקשרות שלהם. אנו שומרים במידע אישי בצורה מאובטחת בהתאם לדרישות האבטחה של Dell Technologies. אמצעי הגנה ספציפיים נוספים מיושמים על נתונים של ברטיסי התשלום של הלקוחות ועל מידע פיננסי אחר.

איסוף, שימוש ושימוש במידע אישי: אין לאסוף, להשתמש, לגשת או לשתחף במידע אישי, אלא לצורך ביצוע עבודותכם או עבורדים של אחרים שאתם משתפים מידע. אם אתם או הצוות שלכם יוזמים פעילות שכורובה באיסוף מידע אישי, התייעזו עם מנהל הפרטויות התומך בתחום העסקי שלכם או עם privacy@dell.com כדי לקבוע אם דרוש לבצע הרכבת ההשפעה על הפרטויות או על האבטחה. אם אתם מעבירים מידע אישי מארץ לארץ, אפילו כדי לשתחף עם עמית או עם צד שלישי בארץ אחרת, הקפידו לוודא שההעברה היא חלק מאושר מעבודתכם.



עלינו לכבד את העניין שיש לאנשים במידע האישית שלהם. אם מתקבלת שאלתה של אדם הנוגעת במידע שאנו מחזיקים אודוטוי, עליכם לטפל בבקשתה בהתאם למדייניות של Dell Technologies. אם התעוררו אצלכם שאלות כלשון לגביה מדיניות בחנות, העבירו את השאלה לצוות "פרטיות" באתר [.privacy@dell.com](mailto:privacy@dell.com).

מי מכמם שמורשה להשליך פרטים אישיים של אדם אחר, חייב להיות בטוח שהוא עושה זאת באופן אחראי בהתאם למדייניות ולנהלים של Dell Technologies.

צד שלישי: השותפים העסקים שלנו חייבים להיות שותפים למחויבות שלנו להגן על מידע אישי ולהשתמש בו בצורה נאותה. לפני השיתוף של מידע אישי עם שותפים עסקיים כלשהם, עליהם להבטיח שהשותף הוציא לפועל את החווים הנאותים, המאזכרים את חבותם לשמר על החוק ולבצע בקפדנות את המדייניות והנהלים של Dell EMC's Partner Code of Conduct (קוד התנהוג לשותפי Dell), הנוגע להגנה ובטחנה של המידע האישי של הלוקה ושל חברי הצוות.

שאלות ותשובות

שאלה: אנו יודעים על קיומו של מוצר מעולה חדש שאמור להיות כוכב עליון ואנו רוצים לספר עליו לאנשים. התקשרנו עם סוכן שיווק שיש ברשותו רשימת כתובות דואר אלקטרוני של לקוחות אפשריים. האם נוכל להשתמש ברשימה למבצע שיווק שבו נפוץ את הידיעה?

תשובה: ייתכן. הדבר תלוי בדרישות משפטיות יישומות. ברוב המדיניות קיימים כללים המכתיבים את אפשרות האיסוף ואת צורת האיסוף של כתובות דואר אלקטרוני ומהי הסכמה הנחוצה של הלוקה לקבל דואר אלקטרוני ומתי וכיצד ניתן להשתמש בדו"ל למטרות שיווק. לקבלת הנחיות, פנה אל המחלקה המשפטית או אל צוות פרטיות באתר [.privacy@dell.com](mailto:privacy@dell.com).

אנו מוחיבים לאיכות, לאבטחה ולבטיחות של הפתרונות שלנו

תמצית לתזורת:

כל המוצרים שלנו חייב להיות בטוחים, מאובטחים ושנינו לשמור עליהם, והם חייבים לעמוד בדרישות של כל דרישות החוקים והתקנות, כמו גם בתקני האיכות המפורטים במידיניות האיכות שלנו.

משאבים:

Product Regulatory Compliance Policy •

לחברת Dell Technologies יש מדיניות איכות המתמקדת בהשגת האמון והנאמנות של לקוחותינו באמצעות:

- האזנה ללקוחותינו, לימוד דרישותיהם והבנת תגבה נאותה
- הספקת מוצרים, שירותים ופתרונות שמתמודדים בעקבות עם הציפיות לאיכות, לערך ולהתנסות חיובית של הלוקה
- הנעת תהליך מתמשך וקבוע לשיפור מוצרים ושירותים
- שימוש בסקרים של Net Promoter Score® ובאמצעים אחרים למידת שביעות הרצון, האמון והנאמנות של לקוחותינו

אנו מוחיבים לצוותים ולתקנות בכל ארץ שלאיה אנו מושרים את מוצריםינו. מוצרינו תוכננו ונבדקו לעמידה בתקנים הבינלאומיים המתאימים ואף עלות עליהם. חברת Dell Technologies מצויה בדרישות לחוקים ולתקנות ההגנה על איכות הסביבה ומאנצלת כל הזדמנות למזער השפעה מזיקה על כדור הארץ שלנו. כדי להבטיח את קיום המחויבות הזו וגם כדי לעזור לנו להמשיך ולהשתפר, אנו מפעילים בשגרה ביקורות להערכת עצמית וכן ביקורות של צד שלישי. אנו מפעילים תהליכי סדרורים לחקירת כל הדוחות האמינים שהוגשו בתום לב וশמעלים חשד לכשל בייחון ואבטחה ונוקטים בצדדים ארגוניים נאותים בעת הצורך או באמצעות זירות, לרבות הودעה לוועדת בטיחות מוצר צריכה בארה"ב (U.S. Consumer Product Safety Commission) וסוכניות דומות בארצות אחרות.

בשאלות או חששות בנוגע לבטיחות, אבטחה או צוות של מוצרים Dell Technologies, פנה לצוות צוות מוצרים (Product .product_compliance@dell.com) (Compliance Team

אנו מתחרדים בהגינות

חשיבות זכורה:

אנו מאמינים בשוק חופשי ותחרותי שמעניק ללקוחותינו את השירות המיטב. חוקי התחרות הם חוקים מורכבים. התייעזו עם המחלוקת המשפטית לפני כניסה לדינום כלשהם עם מתחרים, לקוחות, מפיצים או ספקים, בין אם מגעים אלה נעשים בכתב, בעל-פה או לשם מושגים מובנת מלאה, בוגר להסבירים או הסדרים שעולמים להשפיע על הגבלת התחרות, או שניתן לפרשם במקרים עלייה.

משאבים:

Global Competition Law Policy •

בפועל, נחקקו כמעט בכל המדינות חוקים האוסרים או המצדירים עסקות ויחסים עסקיים שמטורטם עלולה להיות השפעה על הגבלת התחרות. علينا להתחזות בהגינות ובצורה נמצת תוך יצות מלא לחוקים אלה. הpora בקשר של חוקים אלה עלולה לגרום צעדים משמעותיים ואך להביא לענישה אזרחית או פלילתית שלבים או של Dell Technologies.

הסדרים במפורט להלן עלולים להתפרש בהתאם לנוגדי-תחרות ולבן אין לדון בהם לעולם או להיכנס אליהם מבלי לקבל מראש הסכמה מפורשת בכתב של המחלקה המשפטית:

- הסכמים קבוע או לפך על מחירים;
- הסכמים להימנע מתחרות בעסקים או מכרזים מסוימים או הסכמים עם מתחרים על התנאים בהצעות למכרזים בלבד;
- הסכמים בין חברות, מתחרות או אחרות, להימנע משכירה הדידית של עובדים או משידולם או קביעה של הפיזי לעובד;
- החרומה של ספקים או לקוחות מסוימים;
- הסכמים לחלוקה או לשוק של שוקים או לקוחות;
- הגבלת הייצור או המכירה של קוי מוצר מסוימים;
- כבילה או בירכה של מוצרים מסוימים במכירה, או
- כולל הסכם אחר שעוללה להיות לו השפעה על הגבלת התחרות.

הזהרו במיוחד כאשר אתם מתקשרים בנוגע ל מבחני השוואת ביצועים, איגוד תעשיינים וגורמי תקינה או תוך כדי השתתפות בסמינרים או בוועידות. כדי למנוע גם אפשרות של הסכם לבארה, הימנעו מディון עם מתחרים בנוסאים, כגון מחירים, תנאי מכירה, פלח שוק, לקוחות, הוצאות, היקפי מכירה, עלויות, רווחים, נתח שוק, שכירות, נהלי גiros, שיטות הפצה, קשרים עם ספקים או מידע שאינו חשוב על אודוט מוצרים או שירותים.

חוקי התחרות הם חוקים מורכבים. התייעזו תמיד עם המנהלים שלכם ועם המחלקה המשפטית לפני כניסה לדינום כלשהם עם מתחרים, לקוחות, מפיצים או ספקים, בין אם מגעים אלה נעשים בכתב, בעל-פה או שמקורם מושגת מלאה, בוגר להסבירים או הסדרים שעולמים להשפיע על הגבלת התחרות, או שניתן לפרשם במקרים עלייה.

אנו מקדים תמהור וחוזים הגנים

חשיבות זכורה:
אנו חיבים לדבוק במדיניות, בסטנדרטים,
בנהלים ובברחות המוסדים של שולטים בדרכי
המשא ומתן ובאישור של חוזים.

כדי להבטיח ציון לדרישות דיווח משפטיות, חשבונאות ופיננסיות וכדי להגן על הנכסים של Dell Technologies בנגד הונאה, בזבוז ושימוש לרעה, חברת Dell Technologies גיבשה מדיניות, תקנים, נהלים ובקרות שנועדו לשלוט בדרכי המשא ומתן ובאישור של חוזים בין Dell Technologies לבין לקוחותיה, ספקיה, השותפים העסקיים שלה ובעלי עניין אחרים.

Dell Technologies האצילה את הסמכות להיכנס לחוזים או לחתום עליהם בשם Dell Technologies לחבר צוות מסויימים בהתאם לאופי, להיקף והערך הכספי של החוזה המעורב. אם אtam מעורבים בניהול משא ומתן מטעם Dell Technologies, עליכם להקפיד להבין ולבצע את מדיניות החוזים זהו ולפעול רק בתחום הסמכות שהוא אלה עליכם בהתאם למיניות הזה ובהתאם לטבלת סמכות החתימה הרלוונטי, וכן לוודא שהושגו כל האישורים הנחוצים של המחלקה הפיננסית, מחלקת החשבונאות, מחלקת הרכש הכללית והמחלקה המשפטית.

שאלות ותשובות

שאלה: גורם שמתמחה בתכולל מערכות (IS) הזמין 50 מחשבים שלוחניים עבור לקוח סופי. ההזמנה אושרה, הוועברה לייצור ונמצאת בעת בתהילך המשלוה. המזמין (מתכולל המערכות) התקשר אליו ושיתף אותו בדאגתו שייתכן שהלקוח שלו לא יוכל לשלם. אין ברצוני לבטל את ההזמנה וכן אמרתי לו שם זה יקרה, נסייע לו למצוא קונים אחרים למערכות. האם זהו הצד הנכון?

תשובה: לא, אלא אם תנתקן משא ומתן رسمي כדי לתקן את ההזמנה המקורית ולהציג את כל האישורים הדרושים של המחלקה המשפטית, המחלקה הפיננסית ומחלקת החשבונאות. אם לא תוכל למש צעדים אלה, ההסכמה בעל-פה שלך מהוות "מכtab נלווה" או "התחייבות בלתי מוסמכת" שמשנים את תנאי ההזמנה המקורי, דבר שעלול להשפיע על המועד שבו תוכל לחברה להכיר בהכנסות המכירה.

אנו מבצעים את תקנות החוזים של ממשלה ארצת הברית

אנו מציתים תמיד להוראות:

תמצית לתזורת:
חוזים עםLKוחות ממשלתיים או עסקאות
משמעות שמהוונות במלואן או חלקן בכיסי
ציבור, כוללים דרישות נוספות.

אם אתם מעורבים בעסקות עםLKוחות ציבוריים, עליכם להקפיד לוודא, להבין ולציית לכל הכללים הישימים. בדומה לכך, עליכם להתמיד ולדרש מיעצים, מומיצים, מספקים או משותפים עסקיים אחרים המספקים שירותים בהקשר של חוזים ממשלה או חוזים במימון ציבורי, לעמוד בכל דרישות ההכשרה והביטחועים. לאי-ציותות תוכאות חמורות.

אנו מבטחים עסקים בדרך הנכונה:

המידע המוגש בהצעות או במכרזים של חוזים ממשלתיים חייב להיות עדכני, מדויק ושלם. לעולם איןנו מציעים שוחד, שלמוניים, או יחס מועדף בהקשר של חוזה ממשלה. להוציא מספר חריגים מוגבל (שהוא שרר מראש בכתב על-ידי המחלקה המשפטית), אסור לנו להעניק שום דבר בעל ערך כספי לעובדי ממשלה או לבני משפחתם. במקרה זה נכללים מתנות, אירוח, נשיאות, דירות, שירותים, הנחות ואירועות.

משאבים:
Code of Conduct Addendum for
Dell Technologies' Government
Contracting Operations

Code of Conduct Addendum for Dell Technologies' Government Contracting Operations (נספח קוד התנהגות לפעולות חוזי ממשלה של Dell Technologies).

שאלות ותשובות

שאלה: שמתי לב שקיבלנו משנה שלנו חייב ל Koh ממשלה בסכום של \$10,000 עבור שירות שלא כלל בהזמנתם. היתכן שזו הונאה? האם להתעלם ולהניח לקבלן המשנה לדאג לעניין?

תשובה: ייתכן שהחומר הוא הונאה ויתכן שלא, בכלל מקרה אין רשיי להתעלם מפעולות חסודה הכרוכה בחוזה ממשלה. דוח מייד על הנושא באחד מערוצי הדיווח הפנימי שלרטותך.

מנאחים יחד

אנו מאמינים באנשינו ומעריכים אותם. אנו מתפקידים טוב יותר, חכם יותר ומתווך הנהה הרבה יותר בעבודת צוות ולא כפרטאים.

היחסים האישיים ושיתוף הפעולה בין חברי צוות מכילים את ההצלחה העסוקית שלנו. אנו מטפחים יחסים אלה באמצעות חיפוש אחר מגוון, פתיחות והגינות בקשרים ההדדיים, יצירת סביבת שיתוף הפעולה והכלה וקבלת ברכה של כל אלה. אנו מתיחסים לכולם בכבוד ובאייבות ומציתים לכל החוקים הנוגעים לזכויות עובדים ולתנאי העבודה בארץ שבחן חברי הצוות חיים ועובדים.

אנו מעריבים גיוון, ההזדמנויות שוות וocabod

אנו מחויבים לגיוון, לשווון וליצירת סביבת עבודה בטוחה ויצרנית שמעודדת דו-שיח פתוח וביטוי חופשי של רעונות, ללא הטרדה, אפליה או תגובה עונינת. אנו מכירים באחריותנו המשותפת ליזור ולהזק סביבה צו לטובה כולם.

אנו מקדמים יצירת ההזדמנויות שוות וטיפול הוגן בכל חברי הצוות, בלקוחות, בשותפים עסקיים ובבעלי עניין אחרים, ללא תלות בגזע, בצבע, בדת או באמונה, בתורה, בלואם, במוצא חברתי או אתני, בנסיבות מיניות, בזיהוי מגדרי ו/או דעות, נישואין, איגוד אזרחי או סטטוס בשותפות למגורים, שירות צבאי נוכחי או בעבר, היסטוריה רפואי משפחתי או מדע גנטי, מצב משפחתי או הרוות, מעמד אזרחי ומוגן, מעמד אזרחי מקצועי, אפשרות אפשרות חוקית לעבוד, או כל מה אחר המוגן בחוקים ובתקנות במקומות שבהם אנחנו פועלים. אנו מספקים ההזדמנויות שווה לקבללה לעבודה לכל מי שבchina משפטית מורשה לעבוד בארץ הישימה ואני מספקים תנאי עבודה סבירים לבני מוגבלות.

אנו מצפים מכל חברי הצוות לדוחה מיידית על כל חיד אפליה ולעולם לא לנ��וט בפעולות תגמול בנגד מי שבתוכם לב מעלה חשש לקיום אפליה בלתי חוקית. מחויבותנו לעקרונות אלה חיונית להצלחתנו.

חשיבות:

חברת Dell Technologies מחויבת לגיוון, לשווון וליצירת סביבת עבודה בטוחה ויצרנית שמעודדת דו-שיח פתוח וביטוי חופשי של רעונות, ללא הטרדה, אפליה או תגובה עונינת.

משמעות:

Global Diversity & Equal Employment Opportunity Policy

אנו מונעים הטרדה ואפליה

חשיבות:

עלינו לוודא שככל חברי הצוות יכולים לעבוד בסביבה בטוחה ומכבדת ללא חשש מהטרדה. הטרדה אסורה ולא תישלח.

משמעותם:

Global Workplace Anti-Harassment Policy •

אנו מתייחסים לכולם – חברים צוות, לכוחות, שותפים עסקיים ובבעלי עניין אחרים – בכבוד והוקרה. כולנו זכאים לעשות את העבודהנו בסביבה בטוחה ומכבדת ללא הסחות דעת והפרעות הנגרמות עקב התנהגות תוקפנית, לא מקצועית או בלתי הולמת במקום העבודה.

הטרדה יכולה לכלול פועלות, דיבור, חומר בתוכב או חפצים שמקורם או שימוש בהם שמעורר או משਬש את התפקוד של אדם או באופן שמחולל סבבבת עבודהマイימת, עוינת או תוקפנית. לעיתים לא נפגע במשהו בין ביצוע כושל על בסיס גזע, צבע, דת או אמונה, תורה, לאומיות, מוצא חברתי או אתני, נטיות מיניות, זיהוי מגדרי ו/או דעות, נישואין, איגוד אזרחי או סטטוס בשותפות למגורים, שירות צבאי נוכחי או בעבר, היסטוריה רפואית משפחתית או מידע גנטי, מצב משפחתי או הורות, מעמד אזרחי ותיק מוגן, מעמד אזרחי בשקיימת אפשרות חוקית לעבוד, או כל מעמד אחר המונגן בחוקים ובתקנות מקומיות שבהם אנו פועלים.

בחברת Dell Technologies, התנהגות מטרידה, על כל צורותיה, אסורה, לרבות, אך ללא הגבלה:

- פניות, הזמנות או הערות מיניות בלתי רצויות;
- תציגות חזותיות, כגון תמנונות משפילות או באלו שמקבילות תכנים מיניים או מוחות;
- התנהגות פיזית לרבות תקיפה או מגע בלתי רצוי; או
- איומים או אכיפת כניסה לדרישות מיניות בתנאי להעסקה או כדי למנוע השלבות שליליות.

אנו מצפים מכל חברי הצוות לדוחח מיידי על כל חשד להתנהגות מטרידה ולעולם לא לנקט בפועלות תגמול בנגד מי שבתום לב מעלה חשש לקיום הטרדה בלתי חוקית.

אנו מכבדים את זכויות האדם

חשוב לציין:
Dell Technologies מכבדת את זכויות האדם הבסיסיות של כל אדם בשרשראת הערך שלנו.

משמעותם:
EICC Code of Conduct •

Dell Technologies הפעילה תוכניות שנועדו להבטיח כיבוד זכויות האדם של כל חברי צוות, כמו גם זכויותיהם של אנשים מוחז לארגון שימושיים על-ידי שורשת הערך שלנו, כגון עובדים בשירות ההספקה שלנו או שותפינו העסקים. אחת התוכניות הללו נועדה להפגין את דבקותנו בקוד ההתנהגות של איגוד (Responsible Business Alliance (RBA)) ההתאגדות האזרחית של תעשיית האלקטרוניקה). התוכנית כוללת בין השאר קритריונים, כגון שבר הוגן, שעות עבודה, תנאי עבודה, מניעה של עבודה כפייה או עבודה ילדיים, בריאות ובטיחות.

אם עולה לכם החשד שזכויותיכם או הזכויות של אחר נתונות בסיכון, או אם התבקשتم לנמל עסקים באופן שעול להפר את הזכויות הבסיסיות של אדם אחר, אנו ממליצים בפניכם להרים את קולכם.

אנו עובדים בבטיחון ומגנים על הסביבה

חשוב לציין:

החברים בצוות/amorim לעשות את העבודה תוך
齊tot מלא לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים
בנושאי בריאות, בטיחות והגנה על איכות
הסביבה ולדרישות איכות הסביבה, הבריאות
ובטיחות (EHS) העולמיות והמקומיות של Dell
Technologies.

משאבים:

- Global Policy on Alcohol and Other Controlled Substances
- Global Workplace, Environment & Facilities site

אתם אמורים לעשות את העבודה תוך ציות מלא לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בנושאי בריאות, בטיחות והגנה על איכות הסביבה ולדרישות איכות הסביבה, הבריאות ובטיחות (EHS) העולמיות והמקומיות של Dell Technologies. דרישות אלו ישימות בין אם אתם עובדים באתר של Dell Technologies, באתר של לקוח או במקום מרוחק. בנוסף על כך, עליו להשלים את כל הדרישה הנחוצה בנושאי איכות סביבה, בריאות ובטיחות (EHS).

בנוסף, אלכוהול, סמים לא חוקים וחומרים מפוקחים עלולים להשפיע לרעה על בטיחות, פרוון, התיחסות, אמינות ושיפוט. להוציא צריכת אלכוהול חוקית, מתונה וסקולת במהלך עסקיהם, נאסר עליו לצרוך אלכוהול או להיות בגילוף או להחזיק ברשותכם, להפיץ או להיות בהשפעת סמים לא חוקים, בעודם עוסקים בעסקים של Dell Technologies.

מולעת עליו החובה לדוח על תאונות, פגיעות, תנאי עבודה מסוכנים, פליטות לסביבה ותקלות אחרות הנוגעות בנושאי איכות הסביבה, בריאות ובטיחות (EHS) למנהל שלכם ולאחרים כפי שモתוור בנהלים הקיימים.

אם שכратם לעבוד או רכשתם עבודה של קבלן או של שותף עסקי, עליו לוודא שלא כל קבלן או שותף יש תוכניון בנושאי איכות סביבה, בריאות ובטיחות (EHS) המתאיםו לסוג העבודה שאמורה להתבצע, שבכל אחד מהם הוזהר בנסיבות אפשריים באזורי העבודה, ושהם מצויתים לדרישות Dell Technologies בנושאי הבטיחות של המבצע והגנה על איכות הסביבה. אם אתם עובדים אצל לקוח או באתר שלספק או שותף עסקי, חובה עליו לצית בקפדיות לדרישות של Dell Technologies, של הספק או של השותף בנושאי איכות סביבה, בריאות ובטיחות (EHS).

שאלות ותשובות

שאלה: כיצד ניתן לצוות שלי ללמידה על דרישות איכות הסביבה, הבריאות והבטיחות (EHS) שתיקפות במקום העבודה שלנו?

תשובה: עיין בתיעוד באתר: Global Workplace, Environment & Facilities שפורסם בביבליוגרפיה של מסמך זה.

שאלה: התקנתי ואני מתחזק כיצד במתקני לך. האם עלי לצוית לדרישות הבטיחות של Dell Technologies או של הל��וח?

תשובה: שניתם. Dell Technologies דורשת ממך לצוית לחמורויות מבין שתי האפשרויות.

שאלה: ראש הצוות שלי מציע לאמץ נוהל שהוסך זמן אך טומן בחובו סיכון בטיחותי אפשרי. מה עלי לעשות?

תשובה: לעולם אל תסכן את בטיחותך, את בטיחות הצוות שלך או את בטיחותם של אחרים. דוחה על העניין לראש צוות אחר או באחד מציגורות הדיווח לרשותך.

אנו מבטחים אי-אלימות במקום העבודה

חשוב לציין:

מקום עבודה חופשי מאלימות, מכלי נשך
ומהתנהגות מפריעה אחרת שומר על ביטחון
הצוות.

אי-אלימות במקום העבודה מתחילה בהתנהגות מנומסת ומכובדת בכל עת. כאשר מתגלה אי-הסכם עם חבר צוות או אדם אחר במקום העבודה, נסו לפתור אותה בקור רוח וברוגע. לעיתים אין לנוכח בבריותו, להשמיע אiomים, להפחיד או לפגוע באדם אחר או ברכשו בהתנהגות מיילולית (כתובה או בע"פ) או התנהגות אל-מיולית (כגון מחאות או העווות).

אלא אם מוריםם על פי חוק או מטעם Dell Technologies, איןכם רשאים להחזיק ברשותכם, להסתיר או להשתמש בכלי נשך, לרבות כלי רכב, סכינים, אלות, תחמושת, חומר נפץ או התקנים אחרים שימושיים בעיקר לגרימת פגעה גופנית (לרובות נשק למטרות נופש, כגון רובי ציד או קשתות צלב, עצזוע נשק או דגמים מודתקים שכולים להראות בקלות למרבית האנשים ככלי נשך ממשיים או אוטנטיים) בעודם בתיקן של Dell Technologies או באשר אתם מנהלים עסקים של Dell Technologies. איסור זה אינו חל על סכינים או כלים אחרים הנדרשים, מותרים או שסופקו על ידי Dell Technologies לצורך ביצוע העבודה. מדיניות זו חלה על כל מי שנכנס למתќנים של Dell Technologies, לרבות בניינים, חניונים, מעברים להולכי רגל וככל מתќן אחר שאנו חוכרים או מאבלסים.

שאלות ותשובות

שאלה: האם אוכל להביא את האקדח האישי שלי אם יש לי רישיון או היתר סמוני?

תשובה: לא. המדיניות של Dell Technologies אוסרת על נשיאת כלי רכביה בכלל הבניינים של Dell Technologies או במהלך ניהול עסקה.

אנו מגנים על פרטיות המידע האישי של חברי הצוות

על כל אחד מעתנו מוטלת האחראית להגן הפרטיות של המידע האישי של הצוות. אנו מצייתים בכל החוקים הקיימים להגנה על פרטיות ולבטחת מידע במדינות שבהן אנו פועלים.

חשוב לציין:

על בולנו מוטלת האחראית להגן הפרטיות של המידע האישי של הצוות.

משאבים:

Global Data Privacy Policy •

Dell Technologies עשויה לאסוף מידע אישי של חברי צוותם כולל עוד הדבר עלה בקנה אחד עם החקיקה המקומית וכי לעמוד בדרישות החוק או כדי לאפשר פעילות עסקית ייעלה. אם תפקידכם מחייב אתכם לגשת למידע אישי של חבר צוות, עליכם להකפיד ולנקוט באמצעים הדרושים כדי לאבטוח את המידע, וכן לגשת למידע או להשתמש בו רק לאחר קיבילתם הרשאה של Dell Technologies לצרכיהם עסקיים לגיטימיים ובהתאם לחוקים הקיימים ולמדיניות של Dell Technologies. ללא תלות בתפקידכם, אם קיבלתם גישה למידע אישי או לנוהנים פרטיים של חבר צוות, עליכם לנוקוט תמיד באמצעים הנאותים כדי לאבטוח אותם. לעולם אל תשתפו את המידע עם אחרים—בתוך Dell Technologies או מחוץ לה—לא הרשאה של חבר הצוות עצמו להוציא מקרים שבהם הדבר נחוץ כדי לענות לדרישות משפטיות או דרישות עסקיות לגיטימיות. אם מידע מעין זה הגיע לידיכם בטיעות ו/או אינו נדרש לכם לביצוע תפקידם, אתם אמורים לדוחה מיידית למחלקת משאבי אנוש.

חדשנות

אנו מאמינים שיכולתנו לחדש ולטפח חשיבה יצירתית היא המנוע
לגידול, הצלחה והתקדמות.

כיזמים חדשניים אנו שואפים לחשוב וליצור דברים שמעבר למוגבלות ולבור ייחד עם
אחרים כדי לשפר את קהילותינו ואת כדור הארץ שלנו. אנו מניצלים כלים חדשניים גם
ליצירת הרעיונות החשובים ביותר שלנו ולהגנה עליהם.

אנו שומרים על המידע הסודי שלנו

חשוב לציין:

שימוש בלתי הולם במידע שחברת Dell Technologies רואה בו מידע סודי, קניון רוחני או סוד מסחרי או חשיפה של מידע זה, בין אם במהלך העסקתכם בחברה או אחר כה, אסורים ומהווים הפרה של הקוד האתני ושל הסכם ההעסקה שלכם בחברת Dell Technologies. להערכה של הקוד האתני ושל הסכם ההעסקה של Dell Technologies.

משאבים:

Cybersecurity S.A.F.E. site •

המידע הסודי או המידע הקנייני של Dell Technologies הם נכסים חשובים ביותר המבדילים אותנו ממתחרינו והם מוגנים על-פי חוק ובסכימים עיקריים. חלק מידע זה נחשב על-פי חוק כסודות מסחריים מוגנים. ככלנו אחראים על הגנת המידע הסודי, המידע הקנייני והסודות המסחריים של Dell Technologies. שימוש בלתי הולם במידע שחברת Dell Technologies שומרה בו מידע סודי, קניון רוחני או סוד מסחרי או חשיפה של מידע זה, בין אם במהלך העסקתכם בחברה או אחר כה, אסורים ומהווים הפרה של הקוד האתני ושל הסכם ההעסקה שלכם בחברת Dell Technologies. בנסיבות מסוימות, יוחשב הדבר גם כהפרה של החוק. חשיפה לאנوثה עלולה להיות גם השלכות חמורות עליהם ועל לקוחותיהם, יוחשב שאתם חוזרים או מפיצים מידע סודי, עליכם לקבל אישור של הנהלה הבכירה ולקובע את תנאי השימוש הנאותים. הדבר מהיבר, לעיתים קרובות, חתימה בפועל על הסכם סודיות או הסכם אי-חשיפה שמגבילים את השימוש, החשיפה או ההפצה של המידע.

מהם המידע הסודי והמידע הקנייני של Dell Technologies?

המידע הסודי של Dell Technologies הוא כולל מידע של החברה שאינו זמין לציבור ושיש בו רמת ריגשות המחייבת הגנה, ניהול או הרכבות בהיקף מוגבר. מידע סודי עשויים לכלול (אך ללא הגבלה) מידע שאינו גלוי לציבור על אודוטות חברותנו, מוצרינו, מבנים הפיננסיים, מידע אישי של אנשי הצוות שלנו ומידע של צד שלישי שהופקד בידינו בנסיבות כדי להגן עליו והוא מסובג על פי תקן הסיווג של Dell Technologies.

מה משמעות ההגנה על מידע סודי?

במהלך עבודתכם בחברה וגם לאחר מכן, נאסר עליכם להשתמש במידע סודי או במידע קנייני של Dell Technologies להשגת רווח אישי או לחסוף מידע מעין זה למען דהו מחוץ לגבולות, Dell Technologies, ללא הרשות מפורשת, אלא אם מותר לעשות זאת על-פי מדיניות אבטחת המידע, שפורסמה באתר Cybersecurity S.A.F.E. כל חשיפה של מידע בכפוף למדינות זו חייב להיות בצוות מוקף לדרישות ולהגנות שມפורטים במדיניות.

בכל המידע הסודי או המידע הקנייני של Dell Technologies שבידיכם יוחזר עם סיום העסקתכם בחברה. בול לkipha, הורדה, פירוק או שימוש אחר או חשיפה של מידע סודי או מידע קנייני של Dell Technologies עשוי להיחשב בגניבת רכוש של Dell Technologies. אם מידע סודי או מידע קנייני מעון אלה, של Dell Technologies נחשב גם בסוד מסחרי, עשויים לחול עליו חוקים נוספים.

בנוספ, עליכם לנוקוט באמצעות מנוגדים נאותים למניעת חשיפה בהיסח דעת של מידע סודי או מידע קנייני של Dell Technologies. עליכם לצית בקפדות בכל לאי אבטחת המידע. בנוספ, איןכם אמרורים לדון במידע סודי או במידע קנייני שאינם גלויים לציבור על אודות Dell Technologies עם זרים, לרבות בני משפחה וחברים ואף לא לדון במידע מעין זה במקומות ציבוריים, כגון מעלית, מסעדה או מטוס. גם בין כותלי Dell Technologies יש לשתף מידע עם אחרים על בסיס "צריך לדעת" בלבד. לדוגמה, אין להפיץ מכתביו דואר אלקטרוניים מידע סודי או מידע קנייני של Dell Technologies. אין לפרסם ברשותה החברתית רשומות שכוללות מידע סודי או מידע קנייני של Dell Technologies, לרבות בלוגים, קבוצות שיח באינטראנט או אתרי רשותה החברתית ללא הרשותה מפורשת מראש. כאשר אתם מרחוקים ממתקני Dell Technologies, עליכם להקדיש תשומת לב מיוחדת להגנה על מידע סודי ומידע קנייני של Dell Technologies, בין אם המידע מוצג בצורה מוחשית או בצורה אלקטרונית, כדי למנוע חשיפה בלתי רצואה במקומות ציבוריים.

סביר להניח שתאתם נפגשים, משוחחים או נוכחים באירועים עם אנשים שעובדים עבור מתחמי Dell Technologies, שותפותה העסקים, ספקיה או לקוחותיה. ברגע עם אנשים אלה, גם כאשר הקשר נראת תמים, חשוב שתהייו זהירים במידה שאתם אמררים. לעולם אל תכנסו לדין במידע סודי או במידע קנייני של Dell Technologies עם מתחמים ועליכם להקפיד ולהיזהר ולדעת במידע סודי או במידע קנייני של Dell Technologies רק עם לקוחות, שותפים או ספקים שלו Technlogy Resources and Information Governance Policy על ידי Dell Technologies לבן (מדיניות ניהול משאבי טכנולוגיה ומידע) ולאחר שנחתם הסכם אי-חשיפה בצעיר במלאו בין Dell Technologies לבין הצד השני. במקרים מסוימים יש לחברת Dell Technologies מדיניות או נהלים מיוחדים בהקשר של יחסים עסקיים המחייבים תשומת לב מחמירה לשמירה והגנה על מידע סודי ומידע קנייני של Dell Technologies.

מולעת עליכם חובה לדוח על כל ניסיון של גורמים חיצוניים להשיג מידע סודי או מידע קנייני של cybersecurity@dell.com באתר Dell Technologies בפניה.

שאלות ותשובות

שאלה: עלי לשרג בדואר אלקטרוני מסמך המוביל מידע אישי רגשי. כיצד אוכל לעשות?

תשובה: לאחר קבלת אישור הנהלה בכירה ולאחר ביצוע מלא של הסכם אי-חשיפה, ניתן לשגר גרסה מוצפנת של המסמן בדואר אלקטרוני. לרשות חברי צוות של Dell Technologies עומדים מספר פתרונות הצפנה שונים ומושרים. למידע נוסף, ראה: מדיניות מפתח ותקנים נלווים לסיווג מסמכים או מככבי דוא"ל. ניתן למצוא את המדיניות ואת התקנים הנלוויים באתר [Cybersecurity S.A.F.E](#). בלשונית "משאבים".

שאלה: אני פורש מחברת Dell Technologies. האם אני רשאי להוריד או להעתיק מסמכים עסקיים שאני יצרתי במהלך עבודתי בחברה? המסמכים הם שלי, נכון?

תשובה: לא. המידע שיך לחברת Dell Technologies וייתכן שישווג במידע סודי או מידע קנייני. הורדה או העתקה של מסמכים באשר אתה פורש מחברת Dell Technologies מהוות הפרה של הקוד האתי ושל הסכם העסקה בחברה וייתכן שאין חוקיות.

שאלה: האם מותר לי לספר למנהל שלי או לעמיתים לעבודה או דוחות חברה שהיא מטרה פוטנציאלית לרכישה על ידי Dell Technologies?

תשובה: תלוי. כדי להגן על סודיות התוכניות העסקיות האסטרטגיות של Dell Technologies ובדי להבטיח את יכולתנו לעמוד בכל הדרישות המשפטיות הישימות, Dell Technologies מפקחת בצורה הדוקה על מיזמי רכישה. רק במקרים חריגים מיודעים לרכישה אפשרית והם כפופים להתחייבות אי-חשיפה חמורות. אלא אם ידוע לך שהמנהל שלך או עמיתך משתתפים בצוות שמתפלב במיזם, عليك לבדוק עם המנכ"ל המזמין לפני שתשוחח עם המנכ"ל בנושא.

אנו שומרים ומגנים על מידע סודי של אחרים

חשוב לציין:

נאסר על חברי צוות לקבל לרשותם בגיןוד לחוק,
או להשתמש בדרך לא נאותה בסודות מסחריים,
במידע סודי או במידע קנייני של צד שלישי.

משאבים:

Cybersecurity S.A.F.E. site •

Dell Technologies מתחילה בקרה נמרצת, אך הוגנת. אנו מגינים על הקניין הרוחני של Dell Technologies ועל המידע הסודי והמידע הקנייני שלה, וANO מכוונים את זכורותם של אחרים לעשות את אותם דברים. ניתן להשתמש במידע גלי לצייר על המתחקרים של Dell Technologies או על חברות אחרות, אך אסור לרכוש בדרך לא-חוקית סודות מסחריים, מידע סודי או מידע קנייני של צד שלישי או להשתמש במידע מעין זה בצורה לא נאותה,

Dell Technologies אוסרת על השימוש באמצעותם, כגון תשלום במזומנים, הטבות או שכירת עובדים של מתחילה, כדי להשיג מידע סודי או מידע קנייני של צד שלישי. גם אם קיבלתם לרשותכם באמצעותם לגיטימיים מידע על אודות חברה אחרת, עדין עליכם להחליט אם מדובר במידע סודי או במידע קנייני ומהי הדרך הנכונה לעשותתו בו שימוש. לדוגמה, במסמכים בתובים, יש לבדוק תוויות שמסוגות את המסמכים בסודיים או פרטיים. חובה לקבל את אישור המחקקה המשפטית לפני השימוש במידע סודי ויש צורך לקבוע את התנאים המתאימים לעשوت בו שימוש. הדבר עשוי לחיבר חתימה בפועל על הסכם סודיות או הסכם אי-חשיפה שמגבילים את השימוש, החשיפה או ההפצה של המידע.

אם קיבלתם לרשותכם, באמצעותם לגיטימיים, מידע סודי, תוכלו להשתמש בו, להעתיק, למסור, לשנות ו/או להפיץ אותו ורק בהתאם לתנאים המוגדרים בהסכם סודיות או בהסכם אי-חשיפה רלוונטיים. יתר על כן, עליכם לקיים את התחויויות שקיבלתם על עצמכם בעבודה אצל עסקים קודמים. התחויות מעין אלו עשויות לכלול מגבלות על השימוש והחשיפה של מידע סודי או על שידול עמיתים מן העבר לעבוד עבור Dell Technologies, או במסמכים להימנעות מתחזרות.

שאלות ותשובות

שאלה: עברתי לאחרונה לעבוד בחברת Dell Technologies מחברה מתחרה. האם אני רשאי לספר לצוות המכירות החדש שלי על אסטרטגיית החדירה לשוק של המעסיק הקודם שלי?

תשובה: לא. סביר שמעסיק לשעבר מתייחס למיידע זה באלו מיידע סודי ו/או מיידע קנייני.

שאלה: קיבלתי בדוואר אלקטרוני משותף עסקי מיידע סודי של מתחרה. האם אני רשאי להשתמש בתנוניהם?

תשובה: לא. אין לך ראי, להשתמש או לשיתף חומרים כאלה עם אדם אחר. פנה למחלקה המשפטית לקבלת הנחיות.

אנו מנהלים ביעילות את מחזור החיים של מידע

חשיבות:

כולנו אחראים לספק הגנה, ניהול ופרישה
נאוטים של המידע של Dell Technologies
בהאמם לקוד האתי זהה, למדיניות, לנוהלים ולחוק
הישים.

משאבים:

Cybersecurity S.A.F.E. site •

עליכם לבצע בקפדנות את המדיניות והנהלים של Dell Technologies לניהול מחזור החיים של המידע. על פי דרישות משפטיות علينا לשמר מידע מסוים על העסקים והעסקות של Dell business ומידע אחר לפרק זמן מוגדר. כדי לציתת דרישות אלו, הבינה Dell Technologies נוהל לתזמון השמירה של מסמך ותהליך להחזקת משפטית. באחריותכם לשמר מידע מעין זה בהתאם לדרישות השמירה הישימות ולאחסן אותו באחסון אלקטרוני מאושר ומוגן אלקטרוני או באחסון פיזי מאושר ומוגן.

מידע של Dell Technologies שאינו כפוף לתזמון שמירה או להחזקת משפטית, או מידע שהוא כפוף לתזמון שמירה שהסתיים או להחזקת משפטית שבוטלה, יוביל בצורה מאובטחת.

אנו משתמשים בחוכמה בטכנולוגית המידע ובמשאבים אחרים.

חשוב לציין:

אך כי מותר להשתמש במשאבים של Dell Technologies לצרכים אישיים, אסור לעשות בהם שימוש יתר או שימוש לא-נאוט לזרים אישיים.

ניתן להשתמש לעיתים מזומנים במשאבי Dell Technologies, לרבות משאבי טכנולוגיית המידע למטרות אישיות מוגבלות, ושימוש זה חייב להיות למטרות נאותות ובהיקף מוגuri. שימוש לא-נאוט כולל, אללא הגבלה, עסקוק בפעולות לא חוקית או צפיה בחומרים לא-נאוטים, כולל אתרי מובגרים או פורנוגרפיה, אתרים שנאה או אתרים שעולמים לסבן מותג של Dell Technologies. לעומת זאת ניתן להשתמש בשירותים של Dell Technologies או להשתמש בהם לתמיכת בעסקה משנית, לinizים עסקיים חיצוניים או לפעילויות פוליטית אישית.

Dell Technologies מעמידה לרשותכם משאבי טכנולוגיים במטרה לאפשר לכם לבצע את תפקידיכם בחברה. בכלל העת, הבעלות על המשאים שמורה לחברת Dell Technologies שומרת לעצמה, כולל הדברים עולמים בקנה אחד עם חוקים מקומיים, את הזכות לנטר ולברך את השימוש במשאבים ולגשת לכל הנתונים המוחשנים במשאבים אלה, לרבות שירותי טכנולוגיית המידע. כאשר החוק המקומי מותר זאת, השימוש שאתם עושים במשאבים מאשר את הסכמתכם לניטור ולביקורת, גם אם ניצלתם אפשרות הצפנה, שכן Dell Technologies שומרת לעצמה את הזכות לפענח את ההצפנה כחלק ממאמץ הניטור.

ככלנו חיבים לשמר את משאבי טכנולוגיית המידע מאובטחים מפני וירוסים, תוכנה זדונית ונסיניות חדרה ולשם כך علينا לצית לבוד כליל מדיניות אבטחת המידע ולעולם לא לשבש או להשבית את התוכנה לאבטחת מידע שמנוהלת על ידי Dell Technologies ומתקנת במערכת. האחוריות על כל פעילות המבוצע עמו מזוהה המשתמש האישי שליכם במשאבי טכנולוגיית המידע שהועמדו לרשותכם מוטלת עליהם. עליהם לוודא שכל תוכנה וחומרה שנרכשים והסבירים הנלוויים מאושרים על ידי מחלקות טכנולוגיית המידע. אם יש לכם גישה למשאבי טכנולוגיית המידע של לקוחות, עליהם לצית למדיניות ולחלים הקשורים לשימוש במשאבי טכנולוגיית המידע לאבטחת המידע לפי הנהניות של הלקוות.

אנו מתקשרים באחריות

אחריות תקשורת:

עלינו לתקשר תמיד בזירה שמנή את ערביינו, מקדמת את מטרותינו ומרחיבה את המוניטין שלנו ושל המותג. במילוי תפקידנו בחברת Dell Technologies עלינו להימנע משימוש בלשון מעלה, משלחת או תוקפנית ובכלל דבר אחר שעלול להביך את Dell Technologies או להמעיט בערכה. דברו אמת ושמרו על דיקוק. אין לשלו דואר אלקטרוני לאנשים שאין להם צורך לגיטימי לקבל אותו.

אלא אם קיבלתם הרשאה מפורשת לדבר בשם Dell Technologies, עלייכם להבהיר שדעותיכם האישיות הן שלכם בלבד ואין מייצגות את דעתותה של Dell Technologies או מהותה רשמית של החברה. עלייכם להיזהר שלא לחסוך מידע סודי או מידע קנייני השיך לחברת Dell Technologies או לאחרים למעט אלה שיש להם צורך לגיטימי לדעתו וشكיבו הרשאה מתאימה לגשת למידע.

היזרו בשימוש בתוכנות מסור (IM), במרונים, בהשתתפות בלוגים, בצייטים, ברשות חברות ובעורוצים תקשורתיים אחרים. Dell Technologies תומכת בתקשות פתוחה מעין אלה, כולל זו תקשורת חוקית ואתית. Dell Technologies. בכל מקרה, חובה עליכם לצית למדיניות הרשותות החברתיות של

דברים מטעם :Dell Technologies

עלינו לנחל זהירות הצהרות פומביות בשם Dell Technologies שכן עלינו להבטיח את דיווקן, את ההוגנות שלו ואת הצוית לדרישות המשפטיות, כמו גם להגן על המוניטין שלנו ולהבטיח עקביות עם ערביינו ועם המותג שלנו. Dell Technologies משמשת בעורצבי פרסום שונים—כגון, הודעות לעיתונות, ועידות של אנשי המדייה ושל אנסטיטטים והצהרות באתר DellTechnologies.com—כדי לפרסום הציבור ברכבים את העמدة הרשמית של החברה. השימוש בעורצחים אלה מוגבל לאנשים מורשים ומהידע המתפרסם חייב להיות תקין, מדויק ומוש器 לפרסום הציבור. רק אנשים מורשים יכולים לפרסם את העמدة הרשמית של החברה בנושאים מסוימים, כגון תוכאות פיננסיות, תוכניות עסקיות אסטרטגיות, עניינים משפטיים וסוגיות מדיניות ציבורית. יש ליצור תמיד קשר עם מחלקת התקשורת התאגידית בשאלות הקשורות לדיבור בשם Dell Technologies.

שאלות ותשובות

שאלה: פנה אליו עיתונאי בשאלות על ידיעה חדשנית או דוחות Dell Technologies בנושא שMOVED ל皇上. כיצד עליי הגיב?

תשובה: אלא אם קיבלת הרשאה מיוחדת לדבר על הנושא בשם החברה, عليك להפנות את העיתונאי למחלקת התקשורת התאגידית.

אנו מקדמים גישת קיימות

חשיבות: חשיבות סביבתית פירושה שלוב שיקולי קיימות

אחריות סביבתית פירושה שלוב שיקולי קיימות
בכל היבט בעשייה שלנו.

משאבים:

Corporate Responsibility Report •

אנו מחויבים להניע את התקדמות האנושות ולשם כך עליינו למש את הטכנולוגיה והמומחויות שלנו ולהביאן לתפקיד בכל מקום שבו הם יכולים להביא את התוצאות הטובות ביותר לאנשים ולבדור הארץ. זה פשוט לא מספיק לעשות "פחות רע". אנו רואים בטכנולוגיה מפתח לשחרור פתרונות של תחדשות—כolumbia שמחזירים יותר לחברה, לשביבה ולכלכלה העולמית יותר מכפי שהם מוציאים. עוזרו לנו לקיים את המחויבות הזו על ידי שילוב שיקולי קיימות בכל היבט של העשייה שלכם. פירוש הדבר הוא לתכנן מוצרים מנצלים אנרגיה באופן יעיל יותר, המוצרים מהומרים עדיפים או מכאליה שעם סיום החיים השימושיים שלהם, קל יותר למחזר אותם ולהלץ מתוכם חומר נלים. פירוש הדבר גם ליעל את התפעול שלנו כדי לסייע שימוש במשאבים.

אחריות סביבתית היא יותר מאשר יצירת מוצר או יוזמה יידידותיים לשביבה. אנו יוצרים שותפות עם קוחותינו באמצעות הטכנולוגיה והמומחויות שלנו כדי להציג פתרונות של קיימות שייטיבו עם הקהילות שלנו ועם כדור הארץ.

בעבודתכם היום-יום ובפעליות האישיות שלכם יש ביכולתכם להשתלב בפעולות שמקדמתות את בריאות כדור הארץ

שאלות ותשובות

שאלה: כיצד ניתן להשתלב בפעילויות קיימות במקום שלי?

תשובה: הцентр לקבוצת משאבי עובדים באתר Planet! קבוצת Planet היא אחת מקבוצות משאבי עובדים (ERG) הגדולות ביותר, הפותחת בפני חבריה אפשרות להתנדב ולהשתלב בפעילויות סביבתיות במקום חיים ועובדים.

תוצאות

אנו מאמינים באחריותית להשגת רמה יוצאת דופן שלמצוינות וביצועים.

אנו מחויבים לזכיה בעסקים המבוססת בUDA על האיכות והכליות של מוצרינו, והפתרונות שאנו מציעים ועל הירושה של אنسינה. אנו נחושים להיות שותף ראוי לאמון בקהילת שבנה אנו עובדים.



אנו מגינים על היושרה בחזרות הפיננסיות שלנו

חשוב לציין:

בחזרות הפיננסיות שלנו חייבות לשיקוף תמיד בהגנות ובדקנות את התוצאות הפיננסיות והתפעוליות.

היושרה בחזרות הפיננסיות שלנו ותעודות אחרות שאנו מגשים על פי התקנות, היא קריטית לתפעול המוצלח של עסקינו ולצורך שימור הביטחון העצמי והאמון של בעלי המניות שלנו, ללקוחינו, השותפים העסקים שלנו וב בעלי עניין אחרים. כל המידע הפיננסי על אודות Dell Technologies מוגש לרשות ניירות הערך בארה"ב (Securities and Exchange Commission) או מפורסם בפורمي, כך גם כל המידע הנככל בחזרות פיננסיות המתאריות ע"פ חוק ובודוחות המס חייב להיות מדויק ושלם, ולעומוד בדרישות החשבונאות הישומיות ובדרישות המשפטית. כדי להבטיח תוצאות אלין, רק חברי צוות מורשים של Dell Technologies, המונחים על-ידי המחלקה המשפטית רשאים להגיש מסמכים אלה.

לעולם לא נציג מצג שהוא של התוצאות הפיננסיות או התפעוליות שלנו משום שאחרת אנו מסכנים את היושרה בחזרות הפיננסיות של החברה. אנו לא כותבים בספרים של החברה או ברשומותיה מידע שנועד להסתה, להטעות או לזייף, בכוונה תחילת את המהות האמתית של עסקה פיננסית או לא-פיננסית, את התוצאות או את המאזן וכן אין לנו נכנים להסכם לא-מורשים כלשהם או מתירים פעילות כלשהי שעולמים להוביל לתוצאות אלו. אנו מקפידים תמיד לבצע את כל התהליכים והבדיקות שנועדו להבטיח את הדיק בheckups של Dell Technologies ובධוק התוצאות הפיננסיות שלה.

שאלות ותשובות

שאלה: אני מאמין שאתה צוות מסר הוודעה שקרית למבחן העצמאי של Dell Technologies. מה עלי לעשות?

תשובה: דוחה את העניין מיד למחלקה המשפטית ולמחלקה האתיקה והמצוות העולמית באתר ethics@dell.com. תוכל גם לדוח למנהל הכספי הראשי של Dell Technologies באתר chief_financial_officer@dell.com או לוועדת הביקורת באתר Board_of_Directors@dell.com.

אנו נמנעים ממ撒חר במידע פנימי



חשיבות זכור:

שימוש במידע מהותי שלא פורסם הציבור לשגת רוח פיננסית אישי, או שיתוף של מידע זה עם אחרים כך שהם יכולים להפיק ממנה רווח פיננסי, אסור על פי מדיניות החברה ועלול להיות לא חוקי.

משאבים:

Securities Trading Policy •

עלולים אל תשתמשו או תחשפו מידע מהותי שלא פורסם הציבור לפני שפורסם רשמי ציבור.

מהו מידע מהותי שלא פורסם הציבור?

"מידע מהותי שלא פורסם הציבור" על אודות חברה הוא מידע שבעל מנת שביראה אותו כחשוב לקבל החלטות קנייה או מכירה של מניה. דוגמאות ניתן לציין, מידע פיננסי שטרם פורסם על התוצאות הפיננסיות או על החברה, מידע בנוגע למיזוגים ורכישות, מידע הנוגע לקשרי ספקים או קשרי לקוחות, שינויים בהנהלה הבכירה ומוצרים חדשים.

מהו מסחר במידע פנימי?

מסחר במידע פנימי מתרחש כאשר אדם משיג מידע מהותי שלא פורסם הציבור על אודות חברה ומשתמש בו להשגת רווחים או למניעת הפסדים בבורסה. ניתן שיש לכם גישה למידע "פנימי" על אודות החברה שלנו או על אודות חברות אחרות, כגון VMware, SecureWorks, לדוגמה או מטרות רכישה פוטנציאליים. מוטלת עליכם חבה לשמרם בסוד את המידע, ואתם, בני המשפחה ואנשים שיש לכם עם יחסים אישיים לא יכולים לעולם להשתמש במידע מעין זה למסחר במניות של חברה כלשהי לרבות VMware ו-SecureWorks. באופן דומה, נאסר עליכם לספק עצות בנושאי מניות או לשתף במידע פנימי עם כל אדם אחר שעשו להשתמש בו למסחר במניות. גם אם אין בכוונתכם שימושו יעשה שימוש במידע, השיתוף שלו מהווה הפרה של התהווויות הסודיות שלכם כלפי Dell Technologies והتواצאה עלולה להיות האשמה במסחר במידע פנימי שלכם או של Dell Technologies. מסחר והדלתה עצות על בסיס מידע פנימי עלולים לגרום עונשים חמורים שכולים חובות אזרחות וסנקציות פליליות (כגון מאסר).

אנו מימושים חקיקה נגד שוחד ונגד שחיתות



Dell Technologies מחויבת לזכות בעסקים רך בזכות האיכות והכליות של מוצריה ופתרונותיה. אנו לא נסבול שוחד או שחיתות, מבלתי להתחשב במקום שבו אנו נמצאים או במקום שבו אנו עושים עסקים. שוחד וסחרות אסורין בין אם מדובר בישיות ציבוריות או ביישיות פרטיאת, על פ הקוד האתי זהה של Dell Technologies המדיניות והנהלים הנלוים וגם, בארצות מסוימות על פי חוק.

לעולם אל תתנו או תקבלו דבר כלשהו בעל ערך שעלול להיתפס בשוחד. ללא התחשבות במנגנום המוחמים או בעוצמת התחרות, עליכם להימנע מכל פעולה שלילה להתרשם בשוחד או שחיתות או הראות בשוחד או שחיתות. דברים אלה חשובים במיוחד במפגש עם עובדים או פקידים בכירים של ממשלה, גופים בעלות המדינה או בשליטתה, מפלגות פוליטיות וארגוני בינלאומיים. אף תשומת הלב שעיליכם להקים לחשד שוחד עם ישיות ציבוריות ועובדיה, חוקים רבים למניעת שחיתות — ובכלל זה הקוד האתי של Dell Technologies המדיניות והנהלים הנלוים — מחייבים גם ישות פרטיות על עובדייה.

כללים מורכבים שלוטים במתן מתנות, אירוח ומחוות עסקיות אחרות המוענקים לפקידים ממשל ולעבדים את ישות ממשתיות או מעין- ממשתיות. דברים שעשוים להיות מותרים ללקוחות מסחריים להיות לא חוקיים בהעסקות עם ממשלה. תלמידים, סילוקים, החזרים, תרומות לקרנות לפיתוח השיווק, הנחות, נקודות זכות או תחליפים אחרים למזומנים שניתנים ללקוח או לצד שלישי חייבים להיות למטרות עסקיות לגיטמיות.

موظלת עליכם החובה לצית במלואם לחוקים למניעת שוחד ולמניעת שחיתות בארצות שבהן אנו עושים עסקים, והיחידה לאכיפת החוק נגד שחיתות בסחר חוץ (FCPA) (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) וכן Dell Technologies בסיסן בארץות הברית. חוקים אלה חלים על פעולותינו, על חברי הצוות שלנו ועל גורמי צד שלישי שעובדים עבורנו בכל מקום בעולם.

כול שאלה הקשורה לנאמר לעיל יש להפנות אל המחלקה המשפטית.

חשיבות:

Dell Technologies זוכה בעסקים מאחר שהוא מציעים את המוצרים ואת הפתרונות הטובים ביותר בכל מקום. אנו לא זוכים בעסקים על-ידי שיחוד של מישחו, לעולם. אל תקבלו שוחד מאדם כלשהו, לעולם. שוחד הוא قول דבר בעל ערך — כגון מזומנים, אירוח, נסיעות, מתנות, הלוואות, תרומות לארגוני צדקה או הזדמנויות עבורה — המוצע למטרה לא-נאوتה או כדי לזכות בעסק או לשמר עסקים.

משמעות:

Global Anti-Corruption Policy .

A photograph of a woman with long dark hair, wearing a red t-shirt, red shorts, a pink headband, and sunglasses, climbing a rocky mountain peak. She is wearing a large orange backpack and has her hands and feet firmly gripping the rocks. The background shows a vast landscape of green hills under a clear blue sky.

שאלות ותשובות

שאלה: ל��וח פנה אליו והיקש ממוני לסייע לבתו להתקבל לעבודה בחופשת הקיץ בחברת Dell Technologies. הל��וח גם אמר כי תמורה הקבלה לעבודה, תשוחרר לביצוע עסקה עם Dell Technologies שנמצאת בהמתנה. האם זה שוחד?

תשובה: כן. שוחד הוא כולל דבר בעל ערך, לרבות הזרמנות עבودה, המוצע להשגת מטרה לא-ראויה, כגון ניסיון להבטיח עסקה מסחרית.

שאלה: מהו החוק למניעת שחיתות בסחר חוץ (U.S. Foreign Corrupt Practices Act)?

תשובה: החוק למניעת שחיתות בסחר חוץ (FCPA) הוא חוק פדרלי בארה"ב שמגדיר כפצע ניסיון של חברות כדוגמת Dell Technologies לשחד פקידים של ממשלות זרות. החוק למניעת שחיתות נאכף בצורה רחבה ביותר, ועלינו מוטלת החובה לצית לחוק שכן Dell Technologies היא חברה אמריקאית. כמו כן, علينا לצית לחוקים למניעת שחיתות בכל מדינה שבה עוסה עסקים.

שאלה: לתוכה בהזרמתה לעסקה ממשלתית, שותף עסקינו מבקש לקבל הנחה שהיא מעל ומ עבר להנחות המקובלות במוצר ובשוק הנתונים. יש סיבה לדאגה?

תשובה: כן. מרוחקים חריגים, במיוחד בהקשר של עסקות ציבוריות, הם דגל אדום שכן יתכן שהזהו אמצעי ליצירת קרן שחורה – חשבון צדי שמנוהל למטרות בלתי חוקיות, כגון לתשלום שוחד. בהתאם לנו זה, עליך לנköוט באמצעות זהירות מיוחדת ולהתייעץ עם מחלקת האתיקה והצדות העולמית.

אנו מקפידים לצית לחוקי המסחר

חוקי המסחר אוסרים علينا:

- לี่יצא, שירותים, טכנולוגיה או תוכנה, או לשתתף במכירת אסורה למדינות שהוטל עליהם אמברגו או לשירות נלוות של אותן מדינות, כגון שגרירות או נקדים - גם אם הישות נמצאת מחוץ למדינה שהוטל עליה אמברגו;
- לספק את המוצרים שלנו למשתמשי קצה אסורים (כגון ארגוני טורר, טכנולוגיות טילים והפצצה של נשק גרעיני, כימי או ביולוגי);
- לספק את המוצרים שלנו למשתמשי קצה אסורים (כגון צדדים שהוטלו עליהם הסנקציות המופיעות של OFAC המשרד לבקרת נכסים זרים)); או
- לשולח, להעביר או לשחרר מוצרים, טכנולוגיה או תוכנה שחיברים ברישון ייצוא ללא קבלת אישור המותאים.

באשר אנו מ Vibram, עליינו לנ��וט זהירות סבירה בענייני המכbs ולודא שאנו מודוחים לשלטונות המכbs בזורה מדיקת נתוני סיוג, ערך, ארץ מוצא ופרטיהם את כל העבודות האחרות המחויבות בדוחה. אנו מצפים מהשותפים העסקים שלנו למשוחביות זהות.

חשיבות:

משאבים:
Global Trade Compliance Policy

A woman with long dark hair tied back, wearing a red t-shirt, red shorts, a pink headband, and sunglasses, is climbing a rocky mountain peak. She is wearing a large orange backpack and has a harness. The background shows a vast green landscape under a clear blue sky.

שאלות ותשובות

שאלה: מפייך של Dell Technologies שאל אותו אם מותר לחברת Dell Technologies לשולח מוצר למדינה שהוTEL עליה אמברגו. אני בטוח אם Dell Technologies רשאית לעשות זאת. מה עלי לעשות?

תשובה: הרים את קולך! פנה למחלקת Global Trade Compliance (齊同 俗理 例規) (齊同 俗理 例規) כדי להשמיע את דאגתך או לשאול שאלה. עם אישור מתאים - ורק עם אישור מתאים - יתכן מצב שבו Dell Technologies עשויה לתמוך בליך במדינה שהוTEL עליה סנקציות כלכליות של ארה"ב.

שאלה: הלקווח מעוניין להזמין עבור משתמש קטן צבא באירופה, במצוות התיכון או באפריקה (EMEA). אני מתקשה לאסוף מידע נוסף על ההזמנה המדוברת ולא יכול לוודא מיהו משתמש הקצה או לאייזו מטרה נועד המוצר. מה עלי לעשות?

תשובה: הרים את קולך! פנה למחלקת Global Trade Compliance (齊同 俗理 例規) כדי להשמיע את דאגתך או לשאול שאלה. זכור, Dell Technologies לא יכולה למכור לאנשים או לישויות אם אנחנו יודעים או חושדים שהרכבים ישמשו במוצרים, בתוכנה, שירותיים או בטכנולוגיות למטרות שימוש קצה אסורה, כגון פעילות טרור או פיתוח, תכנון או ייצור של רקטות/טילים או של נשק גרעיני, כימי או ביולוגי.

שאלה: האם ניתן למכור מוצרים או שירותים ייעוץ לשגרירות איראן בגרמניה, שנמצאת במדינה שלא הוTEL עליה אמברגו?

תשובה: לא. גם אם למדינה שהוTEL עליה אמברגו יש שלוחה שבסיסה במדינה שלא הוTEL עליה אמברגו, עדין המכירה אסורה. אסורה המכירה של מוצרים, שירותים, תוכנה או פתרונות אחרים, שכן זו עדין עסקה פיננסית בין Dell Technologies ובין המדינה שהוTEL עליה אמברגו, ללא התחשבות בדבר שנרכש. באופן דומה, אם המשרד הראשי של בנק ממוקם במדינה שהוTEL עליה אמברגו, ולאחר מכן יש סניף במקום אחר, אנו לא יכולים למכור לסניף הבנק אל אף שהוא במדינה שלא הוTEL עליה אמברגו. שאלות נוספות יש להפנות למחלקת Global Trade Compliance (齊同 俗理 例規).

אנו מונעים גניבות והונאות

חשוב לציין:

גניבות והונאות הן פשעים בלתי נסבלים. כאשר חברי צוות גנובים או מבצעים הונאות כחלק מעובודתם עבור Dell Technologies, הם גורמים נזק לモתג ומכתימים את כולם.

ככלנו יודעים שלגנוב זה ליטול משאו שלא שייך לנו ללא רשות. בכלל זה נמנים נטילה פיזית של דבר, כדוגמת כסף או רכוש או שימוש במכשירים, כגון זיוף, מעיליה או הונאה. הונאה הוא סוג של גניבה על-ידי הטעיה. מבאים מישחו להאמין בדבריו, בהתחנחות או על ידי טשטוש מידע חשוב) במשהו שאינואמת, מתוך כוונה להביא אותו לעשרות (או לא לעשרות) פעולות מסויימות שתפגע בו כלכלית.

כול מי שעוסק בפיתוח או מסייע לביצוע לגנבה או הונאה כחלק מתפקידם בחברת Dell Technologies צפוי לנקיות אמצעים ממשמעתיים נגדו, עד כדי פיטורים וגם לתביעה והעמדת לדין. על כולנו מוטל לסייע בהגנה על הנכסים והሞניטין של Dell Technologies ולשמור עליהם מפני כל צורה אפשרית של של פעילות הונאה המופנית נגד Dell Technologies, ונגד חברי הצוות שלנו, הלוקחות, בעלי המניות, השותפים העסקים או בעלי עניין אחרים, ולדוחות מיידית על כל פעילות חשודה.

אנו מונעים הלבנת הון ומימון טרור

חשיבות: חשיבות זכורה:

Dell Technologies נוקטת בפעולות למניעת שימוש בלתי חוקי בפעילויות העסקית שלה להלבנת הון ולמיון טרור על-ידי זיהוי הלקוחות שלנו, הפעולות העסקית שלהם והמקורות הכספיים שלהם, ועל-ידי דיווח עסקות חשודות.

אנו מצוינים בכל החוקים שמוגדרים להרתיע ארגוני פשע ומגנים על הביטחון הלאומי של המדינות שבהן אנו עוסקים.

הלבנת הון הוא התהליך שבו בסיסים שהופקו בפעולות פליליות, כגון סחר בסמים מועברים דרך עסקים לגיטימיים כדי להעלם את מקומם הפלילי. מימון טרור מתיחס למימון פעילות טרור שעול לבודא מקורות לגיטימיים או ממוקורות פליליים. לעיתים מוטל עליהם להימנע מפתחה, בדיעה, של אפשרות להלבנת הון או למימון טרור עליהם לנகוט בכל האמצעים למניעת שימוש בלתי רצוי בעסקי Dell Technologies למטרות אלו. בהטעשות עם לקוחות החברה או עם שותפיה העסקיים, עליהם להיות דרכיים ועריניים ולמש שיקול דעת ויכולת שיפוט. חשוב שתחדנו מהם, ומה הם עושים ומה מקורות המימון שלהם. עליהם לדוח מידית על כל פעילות לא-שגרתית או חרודה או על תנועות, כגון ניסיון לשלם במזומנים או ממקור מימון חיריג, הסדרים שכורכים בהערת כספים אל מדיניות או אל יישוות שאין קשרה או ללקוח, או מהן, עסקות מסובכות בצורה חריגה שאינה משקפת את המטרה העסקית המשנית או ניסיון להתחמק מרישום השבוני או דרישות דיווח.

אנו אחראים לדיווחי נסעה והוצאות



כspi Dell Technologies אמורים לשמש מטרות עסקיות לגיטימיות בלבד. עליהם למלא אחר כללי מדיניות החברה בנוגע להגבלת הוצאות, שימוש בכרטיסי אשראי של החברה, ספק נסיעות מועדים, אישורי הנהלה דרושים, קבלות, דוחות הוצאות ועניניהם נסיעות אחרים. אנו מצפים מכם לפעול בהתאם למיניות ולדוח על הוצאות הנסעה והארוחה שלכם דיווחי אמת מדויקים ושלימים.

חשוב לציין:
אנו מצפים מבעלי הוצאות לפעול בהתאם
למדיניות ולדוח על הוצאות הנסעה והארוחה
שלهم דיווחי אמת מדויקים ושלמים.

משמעותם:
Global Travel & Expense Policy

تبיעות להחזר כספי של הוצאות אמורות להיות הגנות ומדויקות. לעולם לא להשתמש בכספי Dell Technologies או מילוי פרטיות, לבידור, או להשלמת הכנסה אישית. במהלך ניהול עסקי Dell Technologies או מקומות אחרים בקנה אחד עם ערבה, כגון מועדן במקומות שעולים לפגוע בתדמיתה של Dell Technologies או מקומות אחרים בקנה אחד עם ערבה, כגון מועדן מין לסוגיהם. הוצאות במקומות מעין אלה לא יוכרו לצורך החזר כספי. מקומות אלה אינם קבילים לארוחה עסקית גם אם לא מוגשת בגין תביעה להחזר כספי.

מחלקת Global Travel & Expense Policy (מדיניות נסיעות והוצאות) עומדת לרשותכם להתייעצות, מידע נוסף והנחה
בנושא הוצאות שניתן לקבל בגין החזר כספי.

יושרה

אנו מאמינים בשאיפה עזה לניצחון הנשלטה על ידי יושרה.

אנו מאמינים שלחיות אזרח מועיל ואחראי בחברה מסיע לנו לעורר אמון בקרוב
לקוחותינו ובקרוב בעלי עניין אחרים ומונע את חברי צוות לקבל את החלטות הנכונות
לקידום עסקינו, קהילותינו וכדור הארץ שלנו.



אנו נמנעים מןיגוד עניינים



חשוב לציין:

הפעולות של חבר צוות עלולה ליצור, בכונת מכוון או לא כוונה, ניגוד עניינים או מראית עין של אי-ນאותות.

משמעותם:

- **Global Conflicts of Interest Policy**
- **Global Family, Romantic or Other Relationships Policy**

עליכם להימנע מכל פעולה או עניין אישי היוצרים או למראית עין יוצרים, התנגשות בין האינטרס האישי שלכם לבין האינטרסים של Dell Technologies או שעולמים לפוגע או למראית עין לפוגע, ביכולתכם לבצע את עבודתכם באובייקטיביות וביעילות.

האזורים המשותפים של ניגוד עניינים

קרבה אישית: עליכם להימנע מעורבותם בשתי החלטות העסקה—כגון, שכירה, שכר, הערכה או קידום—הנוגעת לבן משפחה, או למשהו שאתו יש לכם קשרים רומנטיים.

עבודה חיצונית, מיזמים עסקיים והשקעות: אסור שתעסוקה משנה, מיזמים עסקיים חיצוניים או פעילויות מסחריות או פיננסיות אחרות יפגעו באחריותכם לביצוע תפקידם בחברת Dell Technologies. לעומת זאת אסור עליהם לעבוד בכל עבודה חיצונית או פעילות אחרת המתארים עם Dell Technologies, מפרים את הסכם הסודיות שלכם או התחייבויות אחרות לחברת Dell, או שהם לא חוקיים, לא מוסריים, או שפוגעים במוניטין של Dell Technologies.

חתימת חוזים: אנו בוחרים תמיד ספקים או שותפים עסקיים שיישרתו בצורה הטובה ביותר ביותר את האינטרסים של Dell Technologies. נאסר עליכם להשתתף בחלותן הנוגעת לקשרים עסקיים קיימים או אפשריים בין Dell Technologies ובין המעסיק המשני שלכם או מיזם עסקי אישי או ישויות שבהן יש לכם או לקרוב משפחה השקעה פיננסית משמעותית או שאתם תופסים בהן תפקיד של שליטה.

חברות במוסדות מנהלים חיצוניים ותפקידי שליטה: חברי צוות של Dell Technologies אינם רשאים לשרת במוסדות מנהלים של חברות למטרות רוחה חיצונית, בין אם הן נסחרות בזיכרוי או במסחר פרטני, עם חריגה במקרים נדירים שבהם חברות בצוות הנהגה התפעלת של Dell Technologies וסגן נשיא מסוימים רשאים לבקש לשרת במוסדות המנהלים של חברת רוחה תוך>Create> מוחמיר למדיניות העולמית של Dell Technologies למניעת ניגוד עניינים ובאישור מנכ"ל Dell Technologies. שירות במוסדות המנהלים של ארגון שאינו למטרות רוחה מותר בדרך כלל, אלא שגם כאן חובה לצית למדיניות העולמית של Dell Technologies למניעת ניגוד עניינים.

שאלה: התקשתי להשתתף בМОמזה לנושא ברשות מחקר בתשלום. האם מותר?

תשובה: לא. Dell Technologies אינה מתירה לחבר צוות נוכחים להשתתף בפעילות חינונית משולמת מסוג זה, שכן היא יוצרת יותר מדי הזדמנויות לדליפת מידע סודי של Dell Technologies שיופץ בין המשתתפים. כדי לוודא שהסכנה הזו מנענת, חברי צוות המבקשים לעסוק בפועלויות ייעוץ חינונית אמורים לקבל היתר באמצעות מחלוקת האתיקה והמצוות העולמית או המחלקה המשפטית, כדי להבטיח שהזדמנויות אלו מותרו



אנו מעניקים מתנות וAIROTH ומקבלים אותם בצורה נאותה

חשיבות:

מתנות וAIROTH יש לתת ולתקבל בצורה אחראית
ולעולם אין להשתמש בהם להשפעה על קבלת
החלטות עסקיות.

משמעות:

Global Gifts & Hospitality Policy

Reasonable gifts, hospitality and other business courtesies may be appropriate to foster goodwill but סבירות, AIROTH ומחוות עסקיות אחרות עשויים לבטא רצון טוב ולעולם אין להשתמש בהם להשפעה על החלטות עסקיות שלכם או של הלקוח, או כדי לעורר את היושרה בקשרים העסקים שלנו.

渴求的条件:

אל אף שמתנות צנויות ומהוות עסקיות (אך לעולם לא בסך או שווה בסך) קבילים בנسبות מוגבלות מסוימות, נאסר עליכם לשדר או לקבל הטבות אישיות מוחשיות או אל-מוחשיות שניתנות—במפורש או במשתמע—בתמורה לابتחת עסקה עם Dell Technologies או ליצירת תנאים עסקיים מועדפים, או שעולות ליצור מראית עין של תחושת מוחיבות שלכם או של Dell Technologies לנוטן. לעולם לא נסכים לקבל מתנות או AIROTH לא חוקיים, לא-מוסריים או באלה שעולמים לפגוע במוניטין של Dell Technologies.

拒绝的条件:

יתן להעניק מתנות רק במקרים עסקית נאותה לשיפור היחסים ולעולם לא לצורך השפעה לא נאותה על החלטות עסקיות. כאשר נוצרה הזדמנות מתאימה להענקת מתנות, מותר להציג מתנות וAIROTH רק לשותפים עסקים, לקוחות או צד שלishi למטרות עסקיות לגיטימיות וגם זאת, המתנה, האIRONOT או המחוות העסקית יהיה בסכומים סבירים, בטעם טוב ובהתאם למיניות הכלולת של מתנות וAIROTH בחברת Dell Technologies. לעולם לא יונקנו מתנות, AIROTH ומחוות עסקיות בסך או שווה בסך ונינתן להעניק אותן רק לאנשים שרשאים לקבל אותן על-פי החוקים והמיניות החלים עליהם. הגבלות חמורות יותר יהולו על הענקת מתנות לסוגי לקוחות מסוימים, כמו פקידים ממשלה רשמיים או עובדים בארגונים מעין ממשלהים שבהם נכללים לקוחות שירותי הבריאות, מערכות הספקה ציבוריות (מים, חשמל) או מוסדות חינוך. הקפידו תמיד את הכללים הקיימים ביזור ואם יש לכם שפק, פנו ליעוץ משפטי.

שאלות ותשובות

שאלה: אני רוצה להעניק ללקוח ממשלתי ברטיסי כניסה על חשבו הבית לוועידה העולמית של DellEMC. האם מותר?

תשובה: כמובן. מתנות או אירוח של לקוחות ממשלתיים במטרה להציג מוצריהם ושירותיהם של Dell Technologies מותרם באזוריים גיאוגרפיים שונים; עם זאת, בדקו תמיד עם מחלקת האתיקה וה芝יות העולמית כדי לוודא שהדבר קביל במקרה זה, פנה אל ethics@dell.com

שאלה: כלים מיוחדים חלים על הענקת מתנות ואירוח לקוחות ממשלתיים או ללקוחות מעין-ממשלתיים, המכונים "לקוחות ציבוריים". מי הם הלקוחות הממשלתיים והלקוחות המעין-ממשלתיים?

תשובה: "לקוח ציבורי" מוגדר במדינות הכוללת של מתנות ואירוח של Dell Technologies. על הלקוחות הציבוריים נמננים פקידים של ממשלה ארה"ב או של הממשלה המרכזית או הממשלה הפרובינציאלית במדינות אחרות וייתכן שגם עובדים מסוימות חינוך, בתים חולים או כול ארגון אחר בעלות הממשלה או הממומן על ידי הממשלה, כגון חברות דלק וחברות תעופה.



אנו מעורבים בתרומות ובפועלות למטרות צדקה

חשוב לציין:

תורמת למטרות צדקה העולות בקנה אחד עם המטרות הנთוננות שלנו ומעודדת חברי צוות לתמוך בקהילותיהם בפעולות התנדבותית נאותה.

משאבים:

- Dell Giving site •
- Facilities Service Request site •

Dell Technologies גאה ברוח הנדיבות של חברי הצוות שלנו ומעודדת אתכם לנדבר מזמנכם, מכשרונכם ומן האנרגיה שלכם לתמיכה במטרות צדקה ובארגוני ללא כוונת רווח, וב└ב שפועלות כזו אינה מותגשת עם האינטראסים של Dell Technologies או פוגעת במוניטין שלה. שימוש במשאבי Dell Technologies לפועלויות צדקה, וכן היעדרות מהעבודה לצורך פעילותה במסגרת המעורבותה של Dell Technologies בתוכניות קהילתיות נתמכות וגם להשתתפות בפעילויות צדקה אישית, היבים להתנהל בהתאם למדיניות התרומות של Dell Technologies.

Dell Technologies תורמת רק לארגונים מסוימים שלא למטרת רווח שהוכשרו לקבל תרומות. אתם עשויים לקבל בקשנות להתרומות צדקה של Dell Technologies. אם הבקשה ברוכה בתרומות בסף, ציוד מחשבים חדש או משומש, שירותים, תוכנה, חסות לאיורים או כל דבר אחר בעל ערך, כולל התרומות למטרות צדקה חייבות להתנהל בהתאם לחוקים היישומים ומתקן דבקות במדיניות התאגידית של תרומות למטרות צדקה של Dell Technologies שמשמעותם באתר Dell Giving ומוארת מראש עלי ידי צוות התרומות של Dell Technologies.

שאלה: האם ניתן לקיים צעדת מסדרונות כדי לגייס תרומות כספיות לתוכנית שותפי חתימה של Dell Technologies?

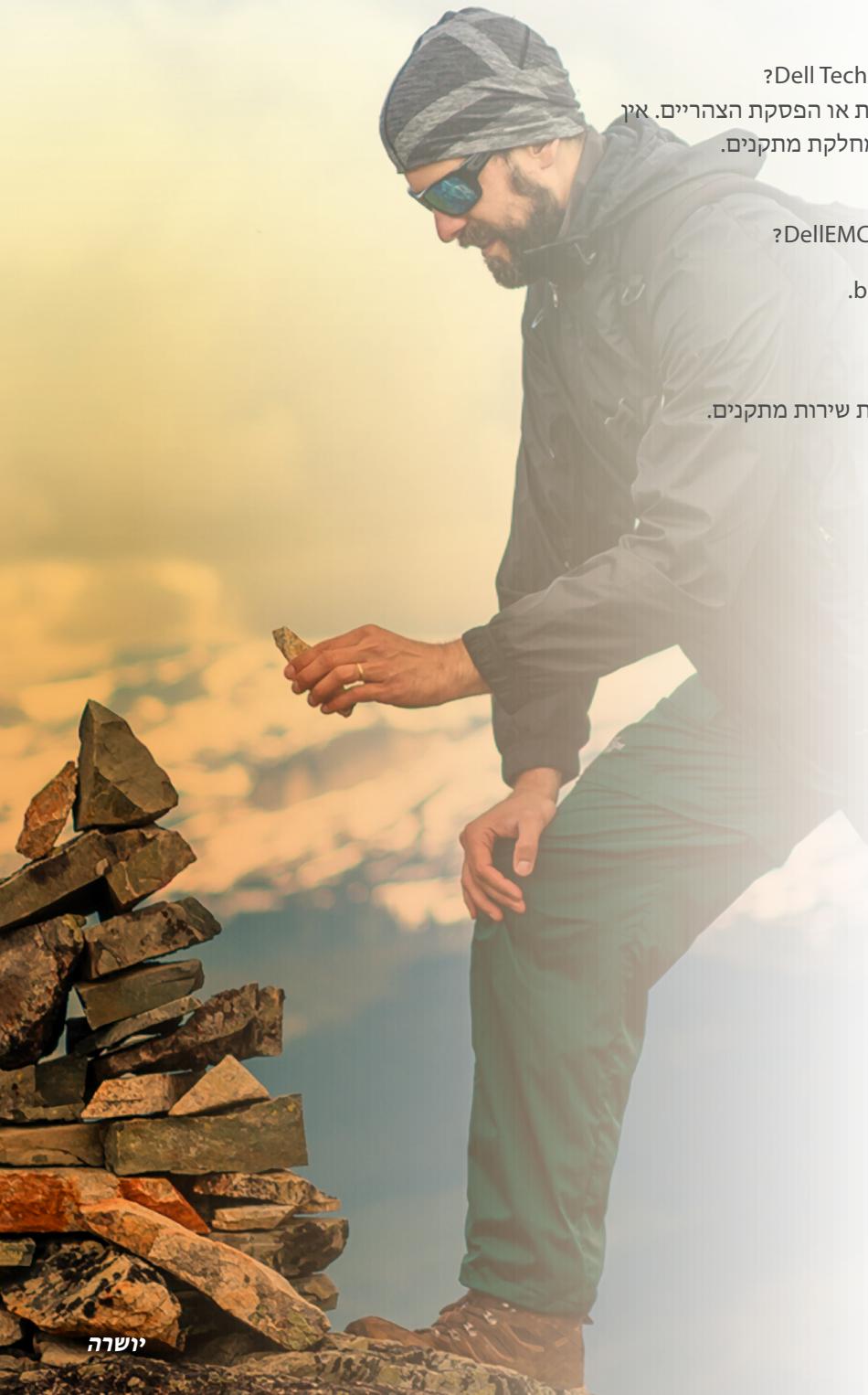
תשובה: לא במהלך שעותה העבודה משום שהדבר ישבש את העבודה. מומלץ לעשות זאת במהלך הפסקות או הפסקת הצהרים. אין צורך באישור לקיים הצעדה בהפסקות או בהפסקת הצהרים כולל עוד אין צורך באישורי שטח והכנות של מחלקות מתקנין.

שאלה: למי עלי לשולח בקשה של ארגונים המעניינים להשתמש בסמלילים של Dell Technologies ו/או EMC?

תשובה: בקשה של צד שלישי לשימוש בסמלילים של Dell Technologies יש להפנות אל .brand@dell.com

שאלה: למי עלי לפנות כדי להזמין מתקנים של Dell Technologies לאירוע של אירוע מקומי?

תשובה: עליך לקבל את אישור מחלקה מתקנים לאירוע מקומי? מידע נוספת ניתן למצוא באתר בקשה שירות מתקנים.



אנו תומכים בפעולות פוליטית

חשוב לציין:

חברי צוות חייבים להימנע מתקשור עם פקידים במוסדות ציבוריים בנוגע לעניינים הקשורים למיניות של Dell Technologies או לטעון שהם מייצגים את Dell Technologies בפני קובעי מדיניות, להוציא מי שהוסמך או הונחה לעשות זאת על ידי צוות הון. *Government Affairs*

אנו מודדים את עובדינו להיות אזרחים אחראים ולהשתתף בפעולות אזרחית ופוליטית, כמפורט במדינת הבית ובקהילות שלכם, וב└בד שזו פעולות חוקית ומכוונת. הפעולות יבוצעו בזמןכם החופשי ועל חשבונכם. אין לשמש בקרנות או נכסים, לרבות מתקנים, ציוד או סימנים מסחריים של Dell Technologies לצורך פעולות פוליטיות או אינטנסיביים אישיים.

עליכם לוודא שלא ליצור מראיה עין באילו חברת Dell Technologies תומכת או סומכת דיה על מועדך, מסע בחירות או סוגיות מדיניות שבהם אתם מעורבים אישי. עליכם לצית לכול החוקים הקובעים את יכולת של תאגידיים או פרטיהם לתמוך למטרות פוליטיות או לעסוק בשאלות תקשורת אחריות עם ממשלה ועם פעולות אחרות הרכוכות במסע פוליטי.

Dell Technologies אינה תורמת למטרות פוליטיות, גם כאשר הדבר חוקי. בכלל שאלה בנוגע המדיניות הציבורית של Dell Technologies או בעניינים פוליטיים עליהם פנו תחילה לצוות *Government Affairs*.

שאלות ותשובות

שאלה: יש לי חבר טוב שרצ למשרה פוליטית, והוא בקש ממני להמליץ עליו בעצרת שתיערך מוחז לשעות העבודה. האם זו בעיה?

תשובה: לא. עליק רק להזכיר מהמלצתך היא פעולה אישית שלו ולאינך דובר מטעם Dell Technologies.

אנו מעלים בעיות וחששות



חשוב לציין:

אם נודע לכם או שאתם חושדים שבוצעה הפרה של החוקים או התקנות, של הקוד האתי זהה או של מדיניות כלשהי, או של מדיניות כלשהי, באחריותכם לדוח על כך מיידית.

משאבים:

- Ethics Helpline (web or phone)
- Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation

אם נודע לכם או שאתם חושדים שבוצעה הפרה של החוקים או התקנות, של הקוד האתי זהה או של מדיניות כלשהי, או שאתם חושדים בהתנהגות לא-אתית, לא-חוקית או מעוררת חשש, עלייכם לדוח על כך מיידית.

לרשומכם דרכים רבות להעלות שאלות או לבטא חששות:

- המנהל שלכם;
- חבר בהנהלת החברה;
- משאבי אנוש;
- המחלקה המשפטית;
- מחלקת האתיקה והצדוק העולמיות; או
- טלפונ לקו העזרה של מחלקת אתיקה או באופן מקוון דרך אתר Ethicsline שבום תוכלם לדוח על חששותיכם בסודיות ובעילם שם, כאשר החוק מותר זאת.

Dell Technologies לא תשלים עם פעולות תגמול בנגד מי שדיוח על חשד להתנהגות לא הולמת או סייע בתום לב לחקירה או ביקורת. אם נראה לכם שמתנהגות נגדכם פעולות תגמול, או שהחקירה מנוהלת بصورة לא נאותה, עלייכם לדוח על כך מיידית באמצעות הדרכים שפורטו לעיל.

אנו חוקרים ונוטנים מענה לחששות

חשוב לציין:

בכל החקירה ופעולות התקון שננקטוות בתוצאה מהן, ייעשו תוך ציות לחוק המקומי, למדיניות ולנהלים הרישומים של Dell Technologies.

משאבים:

- Ethics Helpline (web or phone)
- Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation

מחלקת האתיקה והצדות העולמית אחראית לפיקוח על כל החקירה הפנימית של חשדות בהתחנוגות אתית לא הולמת ובאי-ציותות לקוד האתי הזה, או למדיניות ולנהלים הנלוויים. אין להפריע לחקירה הפנימית או לעסוק בחשיפת עובדות עצמאיות. במקומות זאת, עליכם לדוחה ללא דיחוי שאלות בנוגע לאתיקה ולצדות ולשhaft בשיתוף פעולה מלא בכל חקירה פנימית שהחברה אישרה.

בכל החקירה ופעולות התקון שננקטוות בתוצאה מהן, ייעשו תוך ציות לחוק המקומי, למדיניות ולנהלים היישומים של Dell Technologies ולכול דרישות התתי'יעשות הנחוצות עם נציגות של העובדים. אנו מוצפים מכם לשתף פעולה בחקרות פנימיות, בקרונות חשבונאות, או הנחיות של עורך הדין של Dell Technologies בהקשר של תביעות משפטיות או הליכים משפטיים. Dell Technologies תנקוט בכל האמצעים כדי לשמור בסודיות כולל מידע הקשור בחקירה וכן עליכם מוטל לשמור על הסודיות של המידע הזה ולשhaft אותו רק עם צוות החקירה ולא עם שום גורם אחר, אלא אם התקבל לכך אישור מיוחד בכתב.

פעולות תגמול בנגד מי מחברי הצוות של Dell Technologies בגין דיווח על סוגיות אתיות או השתתפות בחקירה מוסמכת של החברה אסורה באופן מוחלט והחברה לא תשלים עם פעולות מעין אלו. בנגד חברי צוות שיקחו חלק בפעולות תגמול באלו ינקטו צעדים משמעותיים, עד וככל פיטורים.

אנו מקבלים החלטות מבוססות ערבים

מודל PULSE מספק מבנה פשוט ובהיר לקבלת החלטות מותגראות.

Explain	Select	Look	Use	Pause
<p>הסבירו את ההחלטה בצורה ברורה והוגנת: הקדישו את הזמן הנדרש להסבירת ההחלטה לבעלי ענין עיקריים שההחלטה אמוראה להשפיע עליהם. הידיעה שהיא עליכם להסביר את החלטתכם, תשפיע, ללא ספק על ההחלטה שתתקבלו. שיקיפות היא אתגר שאנו מודעים לו בתהיליך הפיתוח של מודל .PULSE</p>	<p>בחרו באפשרות המתאימה ביוור: במצב הנוכחי תוכלו להשתמש בניסיון, בהכשרה ובאינטרואיציה שלכם. אלא שבבחירה האפשרות הטובה bijouter מבססת בעת על תמונה מלאה ובהירה של המצב, הסיכון המובנים וקבוצת הפתרונות החלופיים.</p>	<p>שקלו פתרונות החלופיים: במצבים שבהם מעורבים סיכון מזוהים, ערכים מתחרים וסוגיות מתחלפות, אל תקפו עלול להחלטה (המבנה מאליה) הריאונה. בדקו חלופות והביאו בחשבון סיכון, ערכים מיושמים (או לא) וביצד תשפיע ההחלטה על התשובות בסעיף הקודם?</p>	<p>עשו שימוש בערכיהם, במדיניות ובשיקולים משפטיים כדי להגיע לפתרון: עשו שימוש בערכיהם ובמדיניות שלנו ובחוק כדי לשקל התרונות. שאלו את עצמכם:<ul style="list-style-type: none">• האם הפתרון חוקי?• האם הפתרון מציאותי?• למדיניות שלנו?• האם הפתרון משקף את ערכינו ואת העקרונות האטיים?• האם הפתרון מביא בבוד לאנשינו, לבעלי המניות, לקוחות, לשותפים, לקהילות ולכדור הארץ?</p>	<p>עצרו כדי לשקל היבט את נקודות המבט שלהם: הקדישו מספר דקות כדי לשקל היבט נמצאים ומה דעתכם על המצב. עצירה כדי לשקל בקורס רוח את המצב נראית בצעד МОבן מآلוי, אלא שלעתים אנו רצים קדימה, תחת לחץ, ומקבלים החלטות חטף הmbוססות על הרצון לפטור בעיות במהירות.</p>

מشاءבים נוספים





אפשרות דיווח

מחלקה האתיקה והמצוות העולמית - Global Ethics & Compliance -
שאילנות (לא בעילום שם). Ethics@dell.com

קו האתיקה Dell Technologies Ethicsline (אפשרות טלפון או דיווח ממוקן):
(בuilom שם במקום שהחוק מתייר) [Http://Dell-ethicsline.com](http://Dell-ethicsline.com)

מחלקה אבטחת מידע Cybersecurity Office- (חישד לטיפול לקרי במידע)
Cybersecurity@dell.com

משרד האבטחה
Security@dell.com

ועדת הביקורת של מועצת המנהלים
Board_of_Directors@dell.com

מנהל הכספיים הראשי של Dell Technologies
chief_financial_officer@dell.com

הסליםות של בטיחות מוצר:
Product_Safety_Escalations@dell.com

ויתורים ותיקונים

הקוד האתי שלנו אויש על ידי מועצת המנהלים של Dell Technologies. בול תיקון מהותי בקוד האתי חייב לקבל את אישור הוועדה המתאימה של מועצת המנהלים. בקשה לוויתור על תנאי מתוקן הקוד האתי שלנו עבורה בול פקידי בכיר או חבר מועצת המנהלים של Dell Technologies יש להגיש למחוקקת האתיקה והמצוות העולמית ולקבל את אישור מועצת המנהלים שלנו.

גרסה זו של הקוד האתי של Dell Technologies תושירה על ידי מועצת המנהלים בחודש ספטמבר 2017. מטעמי נוחות לשונית המסמך מנוסח בלשון זכר אך הוא תקף לנשים ולגברים כאחד.

