

Nasıl Kazanırız:

Dell Technologies Davranış Kuralları



DELL Technologies

Table of Contents

- 3 Message from our CEO
- 4 We Win By Following the Code
- 5 We Show Our Commitment
- 6 We Speak Up and Protect Those That Do
- 7 We Leverage the Code
- 8 We Look to Leaders to Set the Tone
- 9 We Believe Our Culture and Values Are Differentiators
- 10 Customer
 - 11 We Protect the Privacy of Customer Personal Information
 - 13 We Are Committed to Quality, Security and Safety in our Solutions
 - 14 We Compete Fairly
 - 15 We Promote Proper Pricing and Contracting
 - 16 We Follow Government Contract Regulations
- 17 Winning Together
 - 18 We Value Diversity, Equal Opportunity and Respect
 - 19 We Prevent Harassment and Discrimination
 - 20 We Respect Human Rights
 - 21 We Work Safely and Protect the Environment
 - 23 We Ensure a Non-Violent Workplace
 - 24 We Protect the Privacy of Team Members' Personal Information
- 25 Innovation
 - 26 We Safeguard Our Confidential Information
 - 29 We Safeguard the Confidential Information of Others
 - 31 We Practice Effective Information Lifecycle Management
 - 32 We Use Information Technology and Other Resources Wisely
 - 33 We Communicate Responsibly
 - 35 We Promote a Sustainable Approach
- 36 Results
 - 37 We Safeguard the Integrity of Financial Statements
 - 38 We Avoid Insider Trading
 - 39 We Follow Anti-Bribery and Anti-Corruption Laws
 - 41 We Follow Compliance with Trade Laws
 - 43 We Prevent Theft and Fraud
 - 44 We Prevent Money Laundering and Terrorist Financing
 - 45 We Travel and Expense Responsibly
- 46 Integrity
 - 47 We Avoid Conflicts of Interest
 - 49 We Give and Accept Gifts and Hospitality Appropriately
 - 51 We Engage in Charitable Contributions and Activities
 - 53 We Support Political Activity
 - 54 We Raise Issues and Concerns
 - 55 We Investigate and Address Concerns
 - 56 We Make Values-based Decisions
- 57 Additional Resources
 - 58 Resources for Help
 - 59 Waivers and Amendments

CEO'muzun Mesajı

Dürüstlük çok önemlidir. Dürüstlük müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve topluluklarımıza için çok önemlidir. Ayrıca benim için de büyük önem taşır.

Biz fazla başarılı olmaya tutkulu bir şirketiz ve her zaman da öyle olduk. Değişimle tanımlanan bir sektörde hayatı kalmamızın ve gelişmemizin bir nedeni de budur.

Bir başka nedeni ise isimizi nasıl yaptıgımıza dair aynı şekilde tutkulu olmamızdır. Dürüstlükle ve yasaların lafzına ve ruhuna uygun şekilde hareket ederiz. Müşterilerimize hizmet eden, topluluklarımıza geliştiren ve ekip üyelerimize ilham veren sağlam ve etik seçimler yapmak için çaba sarf ederiz.

Davranış Kurallarımız, Dell Technologies'de iş yapmaya ilişkin etkili bir Küresel Nasıl Yapılır kılavuzudur ve hepimiz (tüm rollerde, tüm seviyelerde ve çalıştığımız her yerde) bunu bilmekle ve her gün hayatı geçirmekle yükümlüyüz. Liderlerimiz dürüstlükle, ekibimizin ve şirketimizin itibarını koruyacak ve artıracak şekilde liderlik etme gibi özel bir sorumluluğa sahiptir.

Dell Technologies'de dürüstlük isteğe bağlı değil, zorunludur. Bu bizi biz yapan şeydir. Davranış Kurallarımıza uyduğunuz, değerlerimizi yaşıttığınız ve amacımızı gerçekleştirdiğiniz için teşekkür ederim.



Michael Dell
Başkan ve CEO

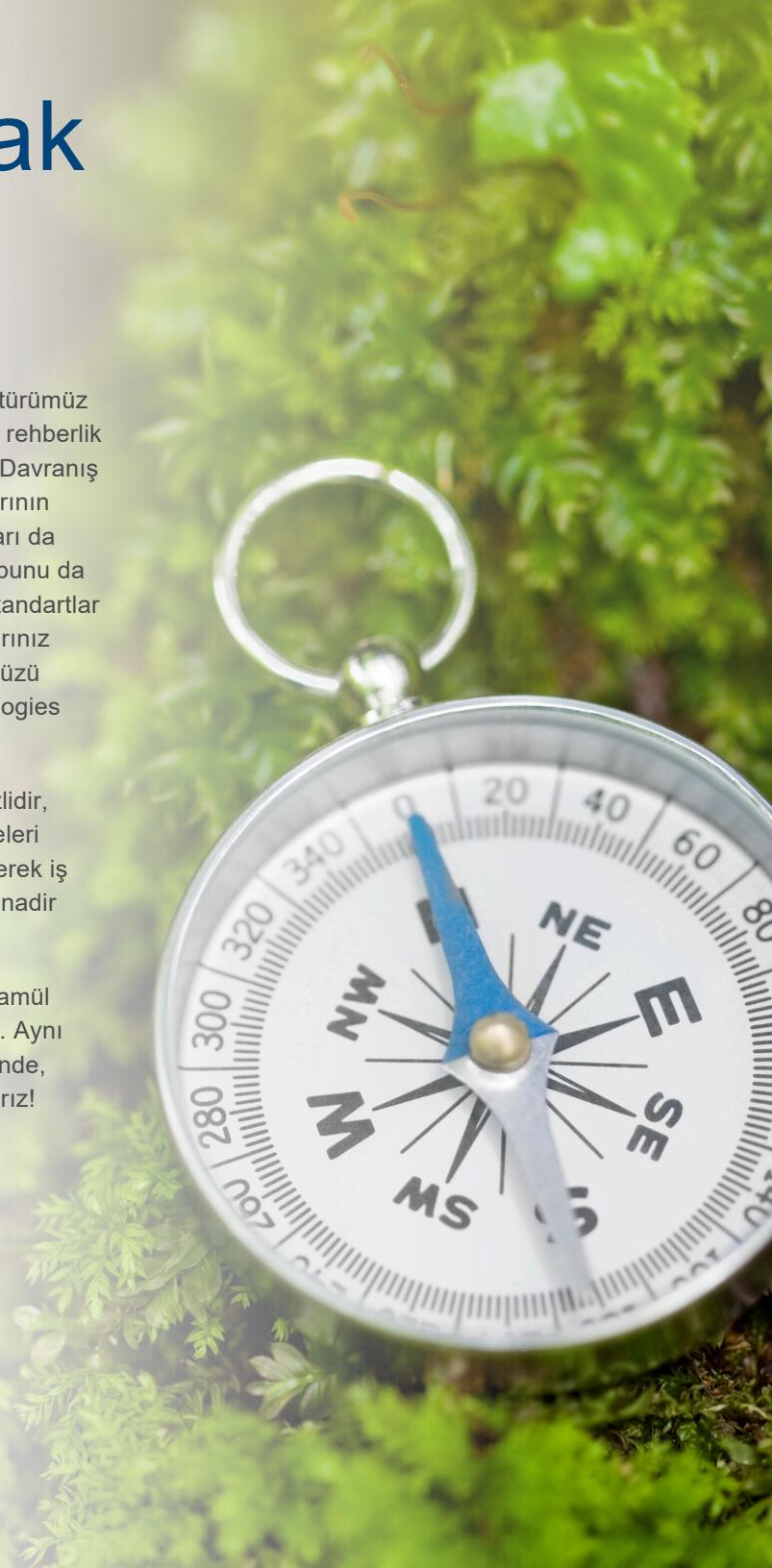


Davranış Kurallarına Uyarak Kazanırıze

"Nasıl Kazanırız"ı açıklayan Davranış Kurallarımız, Dell Technologies genelinde günlük faaliyetlerimizi kültürümüz ve değerlerimiz doğrultusunda ve yasanın lafzına ve ruhuna uygun olarak nasıl gerçekleştireceğimize dair rehberlik sağlar. Davranış Kurallarımız hepimiz için geçerlidir. Herkes Dell Technologies'in Davranış Kurallarına ve Davranış Kurallarımızdan ileri gelen politika ve standartlara uymalıdır. Buna, Dell Technologies'in ve bağlı kuruluşlarının (bağlı kuruluşlarının ayrı ve farklı Davranış Kuralları olmadığı müddetçe) yetkilileri, yöneticileri ve çalışanları da dahildir. Bunlara uyulmaması, yerel yasalar gereğince istihdamın sonlandırılmasına kadar varabilecek ve bunu da içeren disiplin cezasıyla sonuçlanabilir. Davranış Kuralları ve rolünüzde sizin için geçerli olan politika ve standartlar hakkında bilgi sahibi olun. Elbette Davranış Kurallarımızda olası her durum el alınamaz, dolayısıyla sorularınız olduğunda veya doğru davranış biçimini hakkında emin olmadığınızda yardım istemek ve muhakeme gücünüzü kullanmak sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca sözleşmeli çalışanlarınızın, temsilcilerimizin ve Dell Technologies adına hareket eden diğer tüm kişilerin aynı derecede yüksek standartlara uymalarını bekleriz.

Davranış Kurallarımız küresel Davranış Kurallarıdır. Dell Technologies, Amerika Birleşik Devletleri merkezlidir, dolayısıyla ABD merkezli şirketler için geçerli olan tüm yasalara uymak zorundadır. Tüm dünyada ekip üyeleri istihdam etmekten ve müşterilere hizmet vermekten gurur duyuyoruz. Sonuç olarak, gerek ABD yasalarına gerek iş yaptığımız diğer tüm ülkelerin yasalarına uymamız gereklidir. Yerel yasaların ABD yasalarıyla çelişebileceğinin nadir durumlarda, rehberlik için Hukuk Departmanı veya Küresel Etik ve Uyum Departmanı ile iletişime geçin.

Davranış Kurallarımız, tek bir tutarlı küresel standart belirler. Kültürel farklılıklara saygı duysak da yerel teamül veya iş uygulamalarının Davranış Kurallarımızı ihlal ettiği durumda, Davranış Kurallarına uymamız gereklidir. Aynı zamanda, Davranış Kurallarımızda izin verilen veya gerekliliğin bir şeyin yerel yasaları ihlal etmesi halinde, yerel yasalara uymamız gereklidir. Nihayetinde, hepimiz tek bir küresel standarda uyarız: Dürüstlükle kazanırız!



Bağlılığımızı Gösteririz

Hepimizin, Davranış Kuralları'nı okuyup anladığımızı ve kabul ettiğimizi onaylayarak, kültürümüze ve değerlerimize bağlılık göstermesi gereklidir. İşe alındığımızda bunu yapmamız ve bu bağlılığımızı her yıl yinelememiz gereklidir. Davranış Kuralları'nın bir iş sözleşmesi olmadığını ve Dell Technologies'in, Davranış Kuralları'nın hükümlerini ve ilgili politika ve standartları dilediği zaman kısmen veya tamamen yorumlayabileceğini, değiştirebileceğini ve iptal edebileceğini lütfen unutmayın.



Endişeleri Dile Getiririz ve Endişeleri Dile Getirenleri Koruruz

Endişeleri dile getirin ve bildirin.

Bir kimsenin yasa dışı veya etik dışı bir şekilde davranışına dair etik ile ilgili bir endişeniz veya şüpheniz olursa lütfen bunu dile getirin. Liderinizle görüşün, Etik Yardım Hattını arayın, web tabanlı Etik Yardım Hattı üzerinden çevrimiçi bildirimde bulunun, ethics@dell.com adresine bir e-posta gönderin ya da Küresel Etik ve Uyum intranet sitesinde veya Davranış Kuralları'nda belirtilen diğer kaynaklardan ve bildirim yollarından herhangi birini kullanın. Dell Technologies, etik sürecini başlatan veya etik sürecine katkıda bulunan, sorular soran ya da iyi niyetle endişeleri dile getiren herhangi bir kişiye karşı misillemede bulunulmasına müsamaha göstermez. Ekip üyelerinin ve liderlerin, şirket soruşturmalarında işbirliğinde bulunmaları, dürüst davranışları ve bu soruşturmalarda Hukuk Departmanı, İnsan Kaynakları ve Küresel Etik ve Uyum Departmanın talimatlarına uymaları gereklidir.

Resources :

- Ethics Helpline (web or phone)
- Global Ethics & Compliance site

Davranış Kuralları'nı Uygularız

Davranış Kuralları bir kez okuyacağınız bir şey değildir. Bu, değerlerimizi eyleme geçirmeye yönelik bir kılavuzdur. Davranış Kuralları'nın kendileri için ne şekilde geçerli olduğunu ve Dell Technologies'de ne yaptıklarını okuyup anlamak herkesin sorumluluğudur. Bilgileri uygulamaya yardımcı olmak için her konuda akılda tutulması gereken önemli bir bilgi bulunur. Ek bilgiler sunmak için uygun durumda sık sorulan sorulara, politikalara ve araçlara bağlantılar verilir.

Davranış Kuralları'ndaki herhangi bir konu ile ilgili sorularınız olursa liderinizle görüşün ya da İnsan Kaynakları, Hukuk Departmanı veya Küresel Etik ve Uyum Departmanı ile iletişime geçin.

Davranış Kuralları'nın genel rehberliğine ek olarak Dell Technologies belirli iş birimlerine, fonksiyonlara veya departmanlara özel ya da küresel olarak ve coğrafi olarak geçerli olan daha spesifik politika ve standartlar benimsemiştir. Bu politika ve standartlar, Küresel Etik ve Uyum intranet sitesinde bulunabilir.

Resources :

- [Global Ethics & Compliance site](#)



Tonu Belirlemek için Liderlere Başvuruz

Çalışan yöneticiyi dürüstükle hareket ederek liderlik etme gibi özel bir sorumluluğa sahipsiniz. Kendi adınıza yasal ve etik bir şekilde davranışın sizin için yeterli değildir. Ayrıca, ekip üyelerinizin de aynı şekilde davranışın olumlu adımlar atmanız gereklidir. Bu, gözle görülür ve açıkça ifade edilmiş bir şekilde dürüstükle bağlı olmayı gerektirir. Yalnızca yasaya, Davranış Kurallarımıza, politikalarımıza ve standartlarımıza uymanız değil, ekip üyeleriniz arasında da uyumu ve etik davranışları teşvik etmeniz gereklidir. Bu, şunları yapmanız gerekiği anlamına gelir:

- Olumlu bir rol model olun. Davranışlarınız söylediklerinizden çok daha etkilidir; dolayısıyla, iş hedefleri önemli olsa da bunlara hiçbir zaman yasal gerekliliklere ve etik ilkelere uyumdan ödün verilerek ulaşılamayacağına inandığınızı davranışlarınızla gösterin. Her ikisini de yapabiliriz; dürüstükle kazanabiliriz.
- Doğru tonu belirleyin. Yasal ve etik bir şekilde hareket etmenin önemi hakkında ekip üyelerinizle konuşurken rahat olun. Davranış Kurallarımızın amacımızı ve değerlerimizi nasıl desteklediğini ve başarılı olmamızı nasıl sağladığını açıklayın. Ekip toplantılarınız sırasında önemli kavramları incelemek için fırsatlar bulun.
- Kendi etik ve uyum eğitiminizi zamanında dikkatli bir şekilde tamamlayın ve ekip üyelerinizin de bunu yaptılarından emin olun.
- Davranış Kuralları, kurumunuz için geçerli politika ve standartlar hakkında bilgi sahibi olun. Uyumu sağlamak için tasarlanmış uyum süreçlerini benimseyin ve bunlara uyun.
- Başarıyı takdir edin. Davranışları dürüstüklük değerimiz için örnek teşkil eden ekip üyelerini takdir edin ve ödüllendirin.
- Ekip üyelerinin misilleme korkusu olmadan sorular sorabileceklerini veya endişeleri dile getirebileceklerini bildikleri bir ortam oluşturun. Ekip üyelerinin sorularını cevaplamaya ve endişelerini ele almeye hazır olun. İyi niyetle bir bildirimde bulunan ya da şirket içi soruşturmalarında veya denetimlerde işbirliğinde bulunan hiç kimseye karşı asla misilleme yapmayın. Bunu yapanlara da müsamaha göstermeyin.
- Davranış Kuralları'na uyumu sağlamak için uygun gözetim sağlayın. Yasa dışı olduğunu veya Dell Technologies'in Davranış Kuralları'nı, politikalarını ve standartlarını ihlal ettiğini bildiğiniz ya da bilmeniz gereken davranışları lütfen bildirin.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN ÖNEMLİ BİLGİ:

Ekipiniz Davranış Kurallarımıza, politikalarımıza ve standartlarımıza uyum dahil dürüstüklük konularında ve nasıl davranışları konusunda siz takip edecktir. Bir lider olarak, daha yüksek bir standarda uymanız gereklidir.



Kültürümüzün ve Değerlerimizin Fark Yarattığına İnanırız

Kültürümüzün, işi nasıl yaptığımız, piyasaya nasıl girdiğimiz ve birbirimize nasıl davranışımız bakımından önemli olduğunu biliriz. Bu, önemsememiş, yatırım yapmak istediğimiz şeyleri ve bir ekip olarak bizi tanımlayan kuralları ifade eder. Kültürümüz, değerlerimizle tanımlanır ve nasıl çalıştığımıza ve nasıl liderlik ettiğimize göre her gün hayatı geçirir.

Çalışanlarından neler beklediğimiz, bunu başarmalarına nasıl destek olduğumuz ve bunu yaptıkları için onları nasıl değerlendirdiğimiz ve ödüllendirdiğimizin, başarımız ve kültürümüzün uzun ömürlü olması için temel teşkil ettiğine inanırız. Değerlerimiz, bir şirket olarak bizim için en önemli şeyi yansıtır ve kararlarımıza ve davranışlarımıza rehberlik eder. Kültür Davranış Kuralları olarak adlandırdığımız değerlerimiz şunlardır:

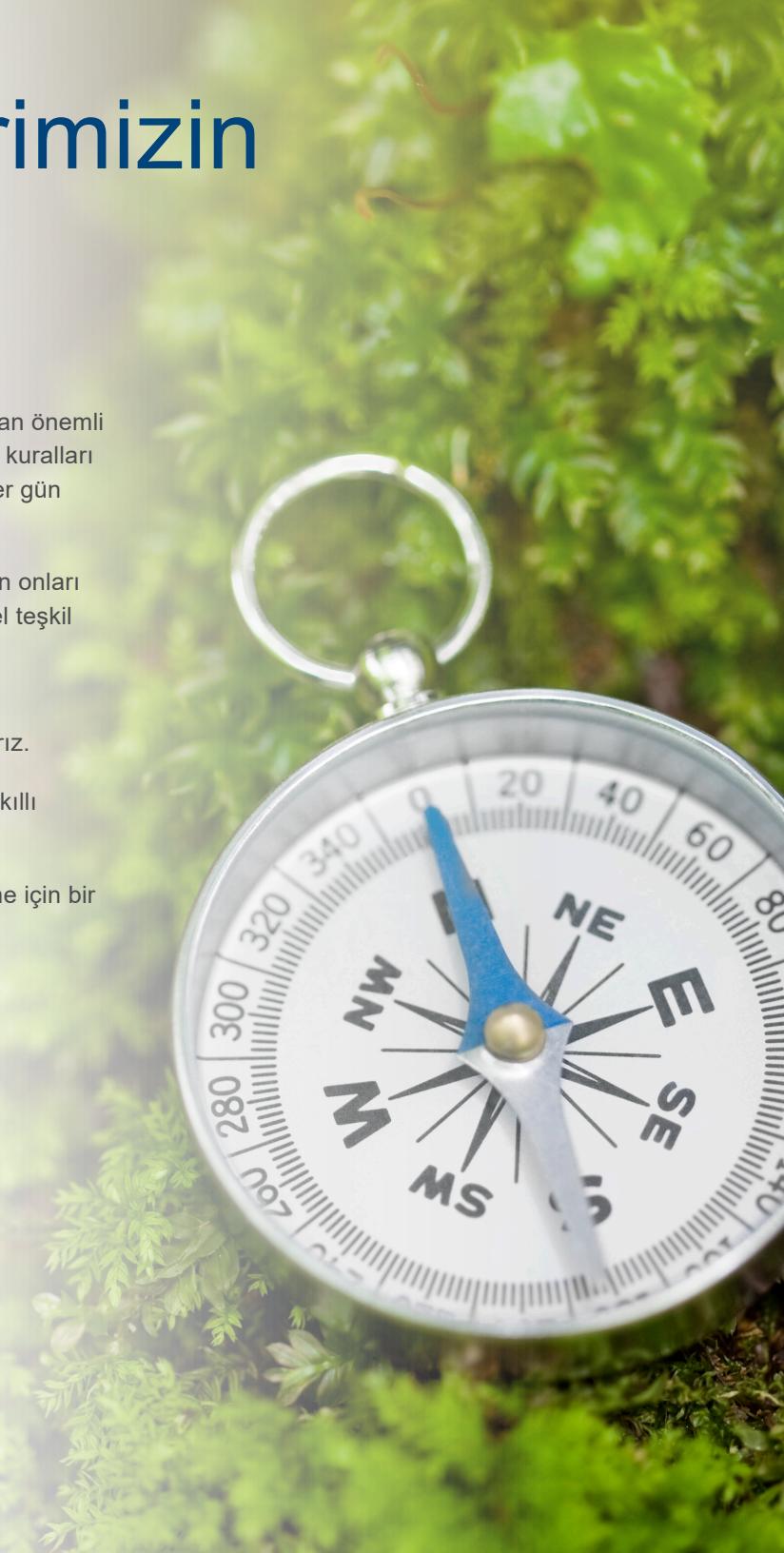
Müşteriler: Müşteri ilişkilerimizin nihai fark yaratıcı olduğuna ve başarımız için temel teşkil ettiğine inanırız.

Birlikte Kazanma: Çalışanlarımıza inanırız ve onlara değer veririz. Daha iyi performans sergiler, daha akıllı hareket ederiz ve bireysel olarak çalışmak yerine bir ekip olarak çalışmaktan daha çok keyif alırız.

Yenilik: Yenilik yapma ve çığır açan düşünce oluşturmaya çalışma becerimizin gelişim, başarı ve ilerleme için bir güç olduğuna inanırız.

Sonuçlar: Olağanüstü bir mükemmellik ve performans standardından sorumlu olmaya inanırız.

Dürüstlük: Dürüstliğin, şiddetli kazanma arzumuzu her zaman kontrol etmesi gereğine inanırız.



Müşteri

Müşteri ilişkilerimizin nihai fark yaratıcı olduğuna ve başarımız için temel teşkil ettiğine inanırız.

Müşterilerimiz ve geniş kapsamlı paydaşlarımız, varlık nedenlerimizdir ve onları dinleyip başarılı olmalarına yardımcı olacak çözümleri sağlamamız konusunda bize güvenirler. En yüksek etik standartlarda faaliyet göstermemizi beklerler. Onların güvenini kazanmak ve korumak için dünyada faaliyet gösterdiğimiz her yerde adil, dürüst ve etik bir şekilde iş yapmayı taahhüt ederiz.

Müşterinin Kişisel Bilgilerinin Gizliliğini Koruruz

Hemen hemen her ülke, kişisel bilgilerin toplanmasını, kullanılmasını, saklanması, silinmesini ve uluslararası aktarımını düzenler. Kişisel bilgilere erişirken veya bunları yönetirken, geçerli kanun ve yönetmeliklere, sözleşme yükümlülüklerine, Dell Technologies Davranış Kurallarına, politikalarına ve kişilerin kişisel bilgilerinin korunmasıyla ilgili gönüllü olarak benimsenen standartlara uymamız gereklidir.

Kişisel Bilgilerin Tanımı: Kişisel Bilgiler ad, ev adresi, e-posta ve IP adresi ve diğer sözleşme bilgileri gibi bir kişi hakkında genel bilgileri içerir. Bu ayrıca finansal kayıtlar, devlet tarafından verilen kimlik numaraları, kredi notları, kredi kartı numaraları, tıbbi kayıtlar, eğitim veya istihdam kayıtları, cinsel yönelim, ırk, aile durumu ve siyasi veya dini ilişkiler gibi özel ek yasal yükümlülüklerle ya da sözleşme yükümlülüklerine konu olabilecek daha hassas bilgileri de içerebilir.

Kişisel Bilgiler Konusunda Bilinçli ve Dikkatli Olun: Başkalarının kişisel bilgilerine erişmek, bunları toplamak, kullanmak, paylaşmak, aktarmak veya saklamak için yalnızca sorumlu ve yasal yolları kullanınız ve kişisel bilgileri yalnızca yasal iş amaçları için kullanınız.

Rolünüz, kişisel bilgilere erişim sağlamağınıza gereklitiriyorsa bunları uygun şekilde korumak için girişimlerde bulunduğunuzdan ve erişiminize veya kullanımınıza Dell Technologies tarafından izin verildiğinden emin olun.

Kişisel bilgilerini nasıl kullandığımız konusunda kişilere açık bildirimde bulunuruz ve müşterilerin ve potansiyel müşterilerin iletişim tercihlerine saygı gösteririz. Kişisel bilgileri, Dell Technologies güvenlik gerekliliklerine uygun şekilde güvende tutarız. Müşterilerin ödeme kartı ve diğer finansal bilgileri için belirli ek güvenlik tedbirleri uygulanır.

Kişisel Bilgilerin Toplanması, Kullanılması ve Paylaşılması: İşiniz veya bilgileri paylaştığınız kişilerin işleri için gerekli olmadığı müddetçe kişisel bilgileri toplamayın, kullanmayın, paylaşmayın ya da bunlara erişim sağlanmayın. Siz veya ekibiniz, kişisel bilgilerin toplanacağı bir faaliyet başlatırsa bir gizlilik etkisinin veya güvenlik değerlendirmesinin gerekli olup olmadığını belirlemek için privacy@dell.com adresine veya iş alanınıza destek sağlayan gizlilik yöneticisine danışın. Kişisel bilgileri bir başka ülkedeki üçüncü taraf veya bir iş arkadaşınız ile paylaşmak için bile bir ülkeden başka bir ülkeye aktarırsanız söz konusu aktarımın işinizin onaylı bir parçası olduğundan emin olun.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Elimizde bulunan tüm müşteri kişisel bilgilerini korumamız, bunların toplanması, ifşa edilmesi ve bunlara erişilmesi konusunda bilinçli ve dikkatli olmamız gereklidir.

Resources :

- [Global Data Privacy Policy](#)
- [DellEMC's Partner Code of Conduct](#)

Kişilerin kendi kişisel bilgilerine karşı ilgili olmasına saygı duymalıyız. Bir kişiden, kendisiyle ilgili olarak elimizde bulunan bilgilere ilişkin bir soru formu alırsanız söz konusu talebi Dell Technologies politikalarına uygun şekilde ele almanız gereklidir. Bu politikayla ilgili sorularınız olursa sorunuzu privacy@dell.com adresinden Gizlilik ekibine iletin.

Bir başkasının kişisel bilgilerini vermeye yetkili olduğunuzda, bunu sorumlu bir şekilde ve Dell Technologies politika ve standartlarına uygun olarak yaptığınızdan emin olun.

Üçüncü Taraflar: İş ortaklarımız, kişisel bilgileri koruma ve bunları uygun şekilde kullanma taahhüdümüzü paylaşmalıdır. Kişisel bilgileri herhangi bir iş ortağıyla paylaşmadan önce söz konusu iş ortağının uygun sözleşmeleri akdettiğinden, yasaya uyma ve Dell Technologies'in politika ve standartlarına uyma taahhütlerini andığından emin olun. Kanal iş ortaklarımızla birlikte çalışmaya ilişkin daha fazla bilgi için müşteri ve ekip üyesi kişisel bilgilerinin korunması ve güvende tutulmasıyla ilgili olarak DellEMC'nin İş Ortağı Davranış Kuralları hükümlerine bakın.

Soru ve Cevap

S: Çok ses getireceğini bildiğimiz yeni bir ürünümüz var ve insanlara bundan bahsetmek istiyoruz. Potansiyel müşterilerin e-posta adreslerinin bir listesi bulunan bir pazarlama bayisiyle görüştük. Bu listeyi, haberi ulaştırmak üzere pazarlama kampanyamız için kullanabilir miyiz?

C: Belki. Geçerli yasal gerekliliklere bağlıdır. Çoğu ülkenin, e-posta adreslerinin toplanıp toplanamayacağına ve ne şekilde toplanabileceğine, e-posta almak için müşteriden izin alınması gerekip gerekmediğine ve ne tür bir izin alınması gerektiğine ve e-postaları ne zaman ve ne şekilde pazarlama amaçları için kullanabileceğinize dair kuralları vardır. Rehberlik için privacy@dell.com adresinden Hukuk Departmanı veya Gizlilik ekibi ile görüşün.

Çözümlerimizde Kalite, Güvenlik ve Emniyeti Taahhüt Ederiz

Dell Technologies, şunları yaparak müşterilerimizin güvenini ve sadakatini kazanmaya odaklanan bir Kalite Politikasına sahiptir:

- Müşterilerimizi dinleyerek, onlardan bir şeyler öğrenerek ve onlara yanıt vererek
- Kalite, değer ve müşteri deneyimine ilişkin bekentileri tutarlı bir şekilde karşılayan ürünler, hizmetler ve çözümler sunarak
- Sürekli süreç, ürün ve hizmet iyileştirmeleri yaparak
- Müşteri memnuniyetini, güvenini ve sadakatini ölçmek için Net Promoter Score®'u ve diğer araçları kullanarak

Ürünlerimizin gönderildiği her ülkedeki yasa ve yönetmeliklere uymayı taahhüt ederiz. Ürünlerimiz, dünya çapındaki uygun standartları karşılamak veya aşmak üzere tasarlanmış ve test edilmişdir.

Dell Technologies, çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyar ve gezegenimiz üzerindeki zararlı etkileri en aza indirecek her fırsatı değerlendirdir. Bu taahhüdü yerine getirilmesini sağlamak ve aynı zamanda sürekli gelişmemize yardımcı olmak için düzenli öz değerlendirmeler ve üçüncü taraf denetimleri yaparız. Ayrıca, ABD Tüketiciler Ürünü Güvenlik Komisyonu'na ve diğer ülkelerdeki benzer kurumlara bildirim de dahil olmak üzere, şüphelenilen güvenlik ve emniyet hususları ile ilgili tamamen güvenilir iyi niyetli bildirimleri soruşturmak ve gerektiğinde veya tedbirli olmak amacıyla uygun düzeltici eylemleri almak için mevcut olan sistematik süreçlerimiz de bulunmaktadır.

Bir Dell Technologies ürününün emniyeti, güvenliği veya uyumuyla ilgili sorularınız ya da endişeleriniz olursa product_compliance@dell.com adresinden Ürün Uyum Ekibi ile iletişime geçin.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Ürünlerimizin tümü, emniyetli, güvenli ve güvenilir olmalı ve Kalite Politikamızda belirtilen kalite standartlarının yanı sıra geçerli tüm yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamalıdır.

Resources :

- [Product Regulatory Compliance Policy](#)
- [Quality Policy](#)

Adil Rekabet Ederiz

Hemen hemen her ülkenin, rekabeti sınırlandırma amacı veya etkisi olabilecek işlemleri ve ilişkileri yasaklayan ya da düzenleyen yasaları vardır. Adil ve aktif bir şekilde rekabet etmemiz ve bu yasalara tamamen uymamız gereklidir. Bu yasaların herhangi bir ihlali, siz ve Dell Technologies açısından disiplin cezasıyla ve para ya da hapis cezalarıyla sonuçlanabilir.

Aşağıdaki anlaşma türleri rekabete aykırıdır veya rekabete aykırı görülebilir ve Hukuk Departmanının önceden açık yazılı izni olmadan asla bu tür anlaşmalar yapılamaz veya görüşülemez:

- fiyat sabitleme veya kontrol etme anlaşmaları;
- belirli iş veya ihale teklifleri için rekabet etmemeye anlaşmaları ya da ihale teklifi şartları hakkında rakiplerle anlaşmalar;
- rakip olsun veya olmasın şirketler arasındaki, çalışanları işe almama veya birbirinin çalışanlarını işe alma ya da çalışan ücretini belirleme anlaşmaları;
- belirli tedarikçileri veya müşterileri boykot etme;
- pazarları veya müşterileri bölmeye ya da paylaşma anlaşmaları;
- belirli ürün hatlarının üretimini veya satışını sınırlandırma;
- belirli ürünlerin bağlı satışı veya paket satışı ya da
- rekabeti sınırlandırma etkisi olabilecek diğer anlaşmalar.

Karşılaştırma, endüstri birlikleri, standart belirleyen kurumlar ile bağlantılı olarak rakiplerle etkileşimde bulunurken ya da kongre veya seminerlere katılırken özellikle dikkat edin. Bir anlaşma izleniminden bile sakınmak için rakiplerle fiyatlar, satış şartları, bölgeler, müşteriler, ihale teklifleri, hacimler, maliyetler, kârlar, pazar payı, maaşlar, işe alım uygulamaları, dağıtım yöntemleri, tedarikçilerle ilişkiler ya da ürün veya hizmetler hakkında kamuya açık olmayan bilgiler gibi şeyleri görüşmekten kaçının.

Rekabet yasaları karmaşıktır. Rekabeti sınırlandırma etkisi olabilecek veya böyle bir etkisi olduğu izlenimi verebilecek anlaşmalar ya da düzenlemeler hakkında rakiplerle, müşterilerle, satıcılarla veya tedarikçilerle yazılı, sözlü veya zımnı olarak görüşmeler yapmadan önce her zaman yöneticinize ve Hukuk Departmanına danışın.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Serbest ve rekabetçi bir piyasanın müşterilerimize en iyi hizmeti sunduguına inanırız. Rekabet yasaları karmaşıktır. Rekabeti sınırlandırma etkisi olabilecek veya böyle bir etkisi olduğu izlenimi verebilecek anlaşmalar ya da düzenlemeler hakkında rakiplerle, müşterilerle, satıcılarla veya tedarikçilerle yazılı, sözlü veya zımnı olarak görüşmeler yapmadan önce Hukuk Departmanına danışın.

Resources :

- [Global Competition Law Policy](#)

Uygun Fiyatlandırma ve Sözleşme Yapmayı Destekleriz

Yasal, muhasebe ve finansal raporlama gerekliliklerine uyumu sağlamak ve Dell Technologies'in varlıklarını dolandırıcılıktan, boş harcamasından ve kötüye kullanılmasından korumak için Dell Technologies'in, kendisi ile müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları ve diğer paydaşları arasındaki sözleşmelerin müzakeresini ve onayını yöneten kontrolleri, yerleşik politikaları, standartları ve prosedürleri bulunmaktadır.

Dell Technologies adına sözleşmeler akdetme veya imzalama yetkisi ilgili sözleşmenin niteliğine, kapsamına ve finansal değerine bağlı olarak belirli ekip üyelerine verilmiştir. Dell Technologies adına müzakerede bulunuyorsanız bu sözleşme politikalarını anladığınızdan ve bunlara uyduğundan, yalnızca ilgili imza yetkisi matrisleri ve bu politikalar kapsamında size verilen yetki dahilinde hareket ettiğinizden emin olun ve Finans, Muhasebe, Küresel Satın Alma, Sözleşme Yönetimi ve Hukuk Departmanından gerekli tüm onayların alındığından emin olun.

Soru ve Cevap

S: Bir sistem entegratörü (SI), bir son kullanıcı için 50 adet masa üstü bilgisayar siparişi vermiştir. Söz konusu sipariş onaylanmış ve yüklenmiş olup sevkıyat aşamasındadır. SI, az önce benimle iletişimde geçmiş ve müşterisinin bunu ödeyemeyeceğinden endişe duyduğunu söylemiştir. Bu siparişi iptal etmem istemiyorum dolayısıyla ona sistemler için başka alıcılar bulmasına yardım edebileceğimi söylediğim. Bu uygun mudur?

C: Orijinal siparişte resmi bir değişiklik müzakeresi yapmadığınız ve Hukuk, Finans ve Muhasebe Departmanından gerekli tüm onayları almadığınız müddetçe hayır. Bu adımları uygulamazsanız sözlü anlaşmanız izin verilemez bir "ek mektup" ya da "yetkisiz taahhüt" olur ve orijinal siparişin şartlarını değiştirir ve şirketin satıştan elde edilecek geliri tahakkuk edebileceği zamanı etkileyebilir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN ÖNEMLİ BİLGİ: Sözleşmelerin müzakeresini ve onayını yöneten kontrollerimize, yerleşik politikalarımıza, standartlarımıza ve prosedürlerimize uymamız gereklidir.

Devlet Sözleşme Düzenlemelerine Uyarız

Kurallara her zaman uyarız:

Kamu müşterileri ile çalışıyorsanız geçerli tüm kuralları anladığınızdan ve bunlara uyduğundan emin olmanız gereklidir. Aynı şekilde, devlet veya kamu tarafından finanse edilen sözleşmelerle bağlantılı mal veya hizmetler sağlayan danışmanlar, satıcılar, tedarikçiler ya da diğer iş ortaklarının tüm nitelik ve performans standartlarını ve gerekliliklerini karşılamalarını istemeye özen göstermelisiniz. Bunlara uyulmamasının sonuçları ağırdır.

İş usulüne uygun şekilde güvence altına alırız:

Devlet sözleşmelerine ilişkin tekliflerle ya da fiyat teklifleriyle ilgili olarak sunulan bilgiler geçerli, doğru ve eksiksiz olmalıdır. Bir devlet sözleşmesiyle ilgili olarak hiçbir zaman rüşvet, komisyon veya ayrıcalıklı muamele teklif etmeyiz. Hukuk Departmanı tarafından önceden yazılı olarak onaylanmış olması gereken sınırlı istisnalarla, devlet çalışanlarına veya aile üyelerine parasal değeri olan herhangi bir şey sunmamız da yasaktır. Buna, hediye, ağırlama, seyahat, konaklama, hizmet, indirim ve yemekler de dahildir.

ABD Hükümetine yapılan satışlarla ilgili ek rehberlik için lütfen Dell Technologies'in Devlet Sözleşme İşlemlerine ilişkin Davranış Kuralları Ekimize bakın.

Soru ve Cevap

S: Alt yüklenicilerimizden birinin, bir devlet müşterisine siparişinin bir parçası olmayan 10.000 ABD dolarlık bir tutarı fatura ettiğini fark ettim. Bu dolandırıcılık olabilir mi? Bunu umursamayıp sadece alt yüklenicimizin sorumluluğuna mı bırakmalıyım?

C: Bu dolandırıcılık suçu teşkil edebilir de etmeyebilir de; ancak devlet sözleşmeleriyle ilgili şüpheli faaliyeti göz ardı edemezsınız. Mevcut iç bildirim yollarından herhangi birini kullanarak konuyu derhal bildirin.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Devlet müşterileri ile yapılan sözleşmelerde ya da kısmen veya tamamen kamu fonlarıyla finanse edilen ticari işlemlerde ek gereklilikler bulunur.

Resources :

- [Code of Conduct Addendum for Dell Technologies' US Government Contracting Operations](#)

Birlikte Kazanma

A photograph of a team of rowers in a boat, working together in sync. The rowers are wearing athletic gear and are in a rowing boat on water. The background is blurred, suggesting motion.

Çalışanlarımıza inanız ve onlara değer veririz. Daha iyi performans sergiler, daha akıllı hareket ederiz ve bireysel olarak çalışmak yerine bir ekip olarak çalışmaktan daha çok keyif alırız.

Ekip üyesi ilişkileri ve işbirliği ticari başarımızı artırır. Çeşitliliği arayarak ve isteyerek, etkileşimlerimizde açık ve dürüst olarak ve bir işbirliği ve kaynaşma ortamı yaratarak bu ilişkileri besleriz. Herkese onurlu ve saygılı davranışız ve ekip üyelerimizin yaşadığı ve çalıştığı ülkelerdeki istihdam hakları ve çalışma koşulları ile ilgili tüm yasalara uyarız.

Çeşitliliğe, Fırsat Eşitliğine ve Saygıya Değer Veririz

Çeşitliliği, eşitliği, açık diyalogu ve fikirlerin özgürce ifade edilmesini teşvik eden, tacizden, ayrımcılıktan ve düşmanca davranıştan uzak güvenli ve verimli bir ortam sağlamayı taahhüt ederiz. Hepimizin menfaati için bu ortamı yaratmaya ve korumaya ilişkin ortak sorumluluğumuzun fakındayız.

Irk, renk, din veya inanç, mezhep, ulusal, sosyal veya etnik köken, cinsiyet (hamilelik dahil), yaş, fiziksel, ruhsal veya işitsel engellilik, HIV Durumu, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve/veya ifade, evlilik birlaklılığı, medeni birelilik ya da aynı evde beraber yaşama durumu, geçmiş veya mevcut askerlik hizmeti, aile tıbbi geçmişi ya da genetik bilgileri, aile ya da ebeveynlik durumu, korunan eski çalışan (kıdemlilik) durumu, yasal olarak başka bir şekilde çalışılabilecek vatandaşlık durumu ya da faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki yasa veya yönetmeliklerle korunan diğer durumlardan bağımsız olarak, tüm ekip üyeleri, müşteriler, iş ortakları ve diğer paydaşlar için fırsat eşitliğini ve adil muameleyi destekleriz. Geçerli ülkede çalışmak üzere yasal olarak yetkili olan herkese eşit istihdam fırsatı sunarız ve engel durumu olan kişilere makul yerler sağlarız.

Tüm ekip üyelerinin şüphelenilen ayrımcılığı derhal bildirmeleri ve yasa dışı ayrımcılık olduğuna dair iyi niyetli bir endişeyi bildiren herhangi bir kişiye karşı asla misilleme yapmamaları beklenir. Bu ilkelere dair taahhüdümüz, başarımız için olmazsa olmazdır.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies, çeşitliliği, eşitliği, açık diyalogu ve fikirlerin özgürce ifade edilmesini teşvik eden, tacizden, ayrımcılıktan ve düşmanca davranıştan uzak güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

Resources :

- [Global Diversity & Equal Employment Opportunity Policy](#)

Taciz ve Ayrımcılığı Önleriz

Herkese (ekip üyelerine, müşterilere, iş ortaklarına ve diğer paydaşlara) onurlu ve saygılı davranışız. Hepimiz işlerimizi, iş yerinde rencide edici, amatörce veya uygunsuz davranışların neden olduğu dikkat dağıtıcı ve kesintiye uğratıcı şeylerin olmadığı güvenli ve saygılı bir ortamda yapabilmeliyiz.

Taciz, bir kişinin çalışma performansını düşürecek veya engelleyecek ya da göz korkutucu, düşmanca veya rencide edici bir çalışma ortamı yaratacak şekilde kullanılan ya da yönlendirilen eylemleri, dili, yazılı materyalleri veya nesneleri de içerebilir. Irk, renk, din veya inanç, mezhep, ulusal, sosyal veya etnik köken, cinsiyet (hamilelik dahil), yaş, fiziksel, ruhsal veya işitsel engellilik, HIV Durumu, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve/veya ifade, evlilik birlikteliği, medeni birliktelik ya da aynı evde beraber yaşama durumu, geçmiş veya mevcut askerlik hizmeti, aile tıbbi geçmişi ya da genetik bilgileri, aile ya da ebeveynlik durumu, korunan eski çalışan (kıdemlilik) durumu, yasal olarak başka bir şekilde çalışılabilen vatandaşlık durumu ya da faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki yasa veya yönetmeliplerle korunan diğer durumlara dayalı olarak asla herhangi bir kişiyi olumsuz davranış hedefi olarak almayız.

Dell Technologies'de, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü taciz edici davranış yasaktır:

- istenmeyen cinsel yaklaşma, davet veya yorumlar;
- aşağılayıcı veya cinsel yönelimli resimler ya da el kol hareketleri gibi görsel görüntüler;
- saldırı veya istenmeyen dokunma dahil fiziksel davranış; ya da
- bir istihdam koşulu olarak ya da olumsuz sonuçlardan kaçınmak için cinsel taleplere boyun eğme yönünde tehditler veya talepler.

Tüm ekip üyelerinin şüphelenilen taciz edici davranışları derhal bildirmeleri ve yasa dışı taciz olduğuna dair iyi niyetli bir endişeyi bildiren herhangi birine karşı asla misilleme yapmamaları beklenir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Tüm ekip üyeleri işlerini taciz korkusu olmadan güvenli ve saygılı bir ortamda yapabilmelidir. Taciz yasaktır ve buna müsamaha gösterilemez.

Resources :

- [Global Workplace Anti-Harassment Policy](#)

İnsan Haklarına Saygı Duyarız

Dell Technologies'in; iş ortakları veya tedarik zincirimizdeki işçiler gibi değer zincirimizden etkilenen, kurumumuz dışındaki kişilerin yanı sıra tüm ekip üyelerinin insan haklarına saygı duyulmasını sağlayan mevcut programları bulunmaktadır. Bu programlardan biri, Elektronik Endüstrisi Vatandaşlık Koalisyonu (EICC) Davranış Kuralları'na uyum göstermektir. Buna, diğerlerinin yanı sıra, uygun ücretler, çalışma saatleri, çalışma koşulları, zorla çocuk çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırmanın engellenmesi ve sağlık ve güvenlik gibi kriterler dahildir.

Sizin veya başkalarının haklarının risk altında olduğundan ya da bir başka kişinin temel insan haklarını ihlal edebilecek bir şekilde iş yapılmasının talep edildiğinden şüphelenirseniz bunu dile getirmenizi destekleriz.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies, değer zincirimizdeki tüm kişilerin temel insan haklarına saygı duyar.

Resources :

- [RBA Code of Conduct](#)

Güvenli Bir Şekilde Çalışırız ve Çevreyi Koruruz

İşlerinizi geçerli tüm sağlık, güvenlik ve çevre yasalarına ve yönetmeliklerine ve Dell Technologies'in Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) gerekliliklerine tamamen uygun şekilde gerçekleştirmeniz beklenir. İster bir Dell Technologies sahasında, ister bir müşteri sahasında, ister uzak bir yerde çalışın, bu gereklilik geçerlidir. İlaveten, gerekebilecek tüm EHS eğitimini tamamlamanız gereklidir.

Ayrıca, alkol, yasa dışı uyuşturucu ve kontrole tabi maddeler güvenliği, verimliliği, tutumu, güvenilirliği ve muhakeme gücünü olumsuz yönde etkileyebilir. Meşru işe ilgili ağırlama sırasında yasal, ölçülü ve dikkatli alkol tüketimi istisna olmak üzere, Dell Technologies işi ile ilgilenirken alkol tüketmeniz veya alkol etkisi altında olmanız ya da yasa dışı uyuşturucu bulundurmanız, dağıtımını yapmanız veya uyuşturucu etkisi altında olmanız yasaktır. Daha fazla bilgi için Alkol ve Kontrole Tabi Diğer Maddeler ile ilgili Küresel Politika'ya başvurun.

Tüm kazaları, yaralanmaları, güvensiz çalışma koşullarını, çevreye yayılmaları ve diğer EHS endişelerini derhal amirinize ve geçerli prosedürlerde belirtilen diğer kişilere bildirmeniz gereklidir.

İşe yüklenici veya iş ortağı alırsanız ve/veya temin ederseniz her bir yüklenicinin ve iş ortağınıн, gerçekleştirilecek işin türüne uygun bir EHS programına sahip olduğundan ve çalışma alanındaki diğer potansiyel tehlikelerin farkında olduğundan ve Dell Technologies'in yüklenici güvenliği ve çevre gerekliliklerine uyduğundan emin olmanız gereklidir. Müşterinin veya tedarikçinin/şirket ortağının lokasyonlarında çalışırsanız Dell Technologies'in ya da müşterinin veya tedarikçinin/şirket ortağının EHS gerekliliklerine sıkı sıkıya uymanız gereklidir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Ekip üyelerinin, işlerini geçerli tüm sağlık, güvenlik ve çevre yasalarına ve yönetmeliklerine ve Dell Technologies'in Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) gerekliliklerine tamamen uygun şekilde gerçekleştirmeleri beklenir.

Resources :

- [Global Workplace, Environment & Facilities site](#)

Soru ve Cevap

S: Ekibim, iş yerim için geçerli olan EHS gereklilikleri hakkında nasıl bilgi edinebilir?

C: Bu bölümün Kaynaklar kısmında belirtilen Küresel İş Yeri, Çevre ve Tesis sitesine bakın.

S: Müşteri tesislerinde ekipman kurulumu ve hizmeti yapıyorum. Dell Technologies'in güvenlik kurallarına mı yoksa müşterinin güvenlik kurallarına mı uyacağım?

C: Her ikisine de. Dell Technologies, her bir gerekliliğe sıkı sıkıya uymanızı gerektirir.

S: Liderim, zaman tasarrufu sağlayan ancak olası bir güvenlik riski teşkil eden bir uygulamayı benimsemeyi önerdi. Ne yapmalıyım?

C: Hiçbir zaman kendi güvenliğiniz ya da ekip üyelerinizin veya başkalarının güvenliğini tehdİYEYE atmayın. Konuyu bir başka liderde bildirin veya diğer mevcut bildirim yollarını kullanın.

Şiddetin Olmadığı bir İş Yeri Sağlarız

Şiddetin olmadığı bir iş yeri, her zaman nazik ve saygılı olmakla başlar. Bir ekip üyesi ya da istekli başka bir kişi ile anlaşmazlığa düşerseniz bunu sakin bir şekilde çözmeye çalışın. Hiçbir zaman yazılı veya sözlü davranışla (el kol hareketleri veya ifadeler gibi) bir başka kişiye veya mülkiyetine karşı zorbalık etmeyin, onu tehdit etmeyin, aşağılamayın veya ona zarar vermeyin.

Yasalar veya Dell Technologies politikası gereğince yetkili olmadığınız müddetçe, Dell Technologies'in mülkündeyken ya da Dell Technologies'in işlerini gerçekleştirirken, esasen yarananmaya sebep olmak için kullanılan ateşli silahlar, bıçaklar, sopalar, cephaneler, patlayıcılar veya diğer cihazlar da dahil olmak üzere silahlar (av tüfekleri ya da yaylı tüfekler, birçok kişi tarafından kolayca gerçek veya hakiki olarak görülebilecek oyuncak silahlar veya kırılabilen toplu tabancalar gibi eğlence amaçlı silahlar dahil) bulunduramaz, bunları saklayamaz veya kullanamazsınız. Bu yasak, iş görevlendirmenizin bir parçası olarak Dell Technologies tarafından zorunlu kılınan, izin verilen veya sağlanan bıçaklar ya da diğer aletler için geçerli değildir. Bu politika Dell Technologies mülküne giren herkes için geçerlidir; buna binalar, otopark alanları, yürüyüş yolları ve sahip olduğumuz, kiraladığımız ya da kullandığımız diğer tüm mülkler de dahildir.

Soru ve Cevap

S: Ruhsatım veya gizli iznim varsa kendi silahımı işe getirebilir miyim?

C: Hayır. Dell Technologies politikası, Dell Technologies binasındayken veya Dell Technologies'in işlerini gerçekleştirirken ateşli silahların taşınmasını yasaklar.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Şiddet, silah ve rahatsız edici diğer davranışlardan uzak bir iş yeri, ekip üyelerini güvende tutar.

Ekip Üyelerinin Kişisel Bilgilerinin Gizliliğini Koruruz

Her birimiz, ekip üyelerinin kişisel bilgilerini korumaktan sorumluyuz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki geçerli gizlilik ve veri koruma yasalarına uyarız.

Yerel yasalara uygun olarak, Dell Technologies yasal gereklilikleri karşılamak veya etkin ticari faaliyetler sağlamak için ekip üyeleri ile ilgili kişisel bilgileri toplayabilir. Rolünüz, ekip üyesinin kişisel bilgilerine erişim sağlamağını gerektiriyorsa bunları uygun şekilde güvende tutacak adımları attığınızdan ve geçerli yasalara ve Dell Technologies politikalarına uygun olarak ve meşru iş ihtiyaçları için yalnızca Dell Technologies tarafından yetki verildiğinde bu bilgilere erişim sağladığınızdan veya bunları kullandığınızdan emin olun. Rolünüzden bağımsız olarak, bir ekip üyesinin kişisel bilgilerine veya diğer özel verilerine erişim sağlarsanız bunları güvende tutmaya her zaman dikkat edin. Yasal veya meşru iş gerekliliklerini karşılamak için gerekli olmadığı müddetçe bunları hiçbir zaman söz konusu ekip üyesinin izni olmadan Dell Technologies içinden veya dışından bir başkasıyla paylaşmayın. Bu bilgiler yanlışlıkla ve/veya işinizin bir parçası olarak gerekmeden elinize geçerse derhal İnsan Kaynaklarına bilgi vermeniz beklenir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Hepimiz, ekip üyelerinin kişisel bilgilerini korumaktan sorumluyuz.

Resources :

- [Global Data Privacy Policy](#)

Yenilik

Yenilik yapma ve ciòır açan düşünce oluşturmaya çalışma becerimizin gelişim, başarı ve ilerleme için bir güç olduğuna inanızı.

Yenilikçiler gibi sınırlarımızın dışında düşünmeye, bir şeyler yaratmaya ve topluluklarımıza ve gezegenimizi daha iyi hale getirmek için başkalarıyla birlikte çalışmaya gayret gösteririz. Ayrıca, en değerli fikirlerimizi oluşturmak ve korumak için yenilikçi araçlar kullanırız.

Gizli Bilgilerimizi Koruruz

Dell Technologies'in gizli veya özel bilgileri, bizi rakiplerimizden ayıran ve yasa ve önemli sözleşmelerle korunan son derece değerli bir varlıktır. Ayrıca bu bilgilerin bazıları, yasa kapsamında korunabilir ticari sırlar olarak kabul edilir. Herkes, Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini ve ticari sırlarını korumaktan sorumludur. Çalışma sırasında ve sonrasında, Dell Technologies'in gizli veya özel kabul ettiği bilgileri ya da bir ticari sırrı kötüye kullanmak veya ifşa etmek yasak olup Davranış Kuralları'nın ve yaptığınız sözleşmelerin ihlalidir. Belirli durumlarda bu, yasaları da ihlal edebilir. Uygunuz ifşa, siz ve Dell Technologies açısından ağır sonuçlara da yol açabilir. Herhangi bir gizli bilgiyi ifşa etmeden veya dağıtımadan önce üst yönetimin onayı alınmalı ve uygun kullanım şartları belirlenmelidir. Bu genellikle, söz konusu bilgilerin kullanımını, ifşasını veya dağıtılmmasını sınırlandıran yazılı bir gizlilik sözleşmesinin akdedilmesini gerektirebilir.

Dell Technologies'in gizli veya özel bilgileri nedir?

Dell Technologies'in gizli bilgileri kamuya açık olmayan ve yüksek koruma, yönetim veya dağıtım seviyeleri gerektiren bir hassasiyet seviyesi olabilen her türlü bilgidir. Gizli bilgiler, şirketimiz, ürünlerimiz, mali durumlarımıza ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri, ekip üyelerimiz ile ilgili kişisel bilgileri ve Dell Technologies veri sınıflandırma standardında belirtilen ve koruyacağımıza güvenilen üçüncü taraf bilgilerini içerebilir (ancak bunlarla sınırlı değildir).

Gizli bilgilerin korunması ne anlama gelir?

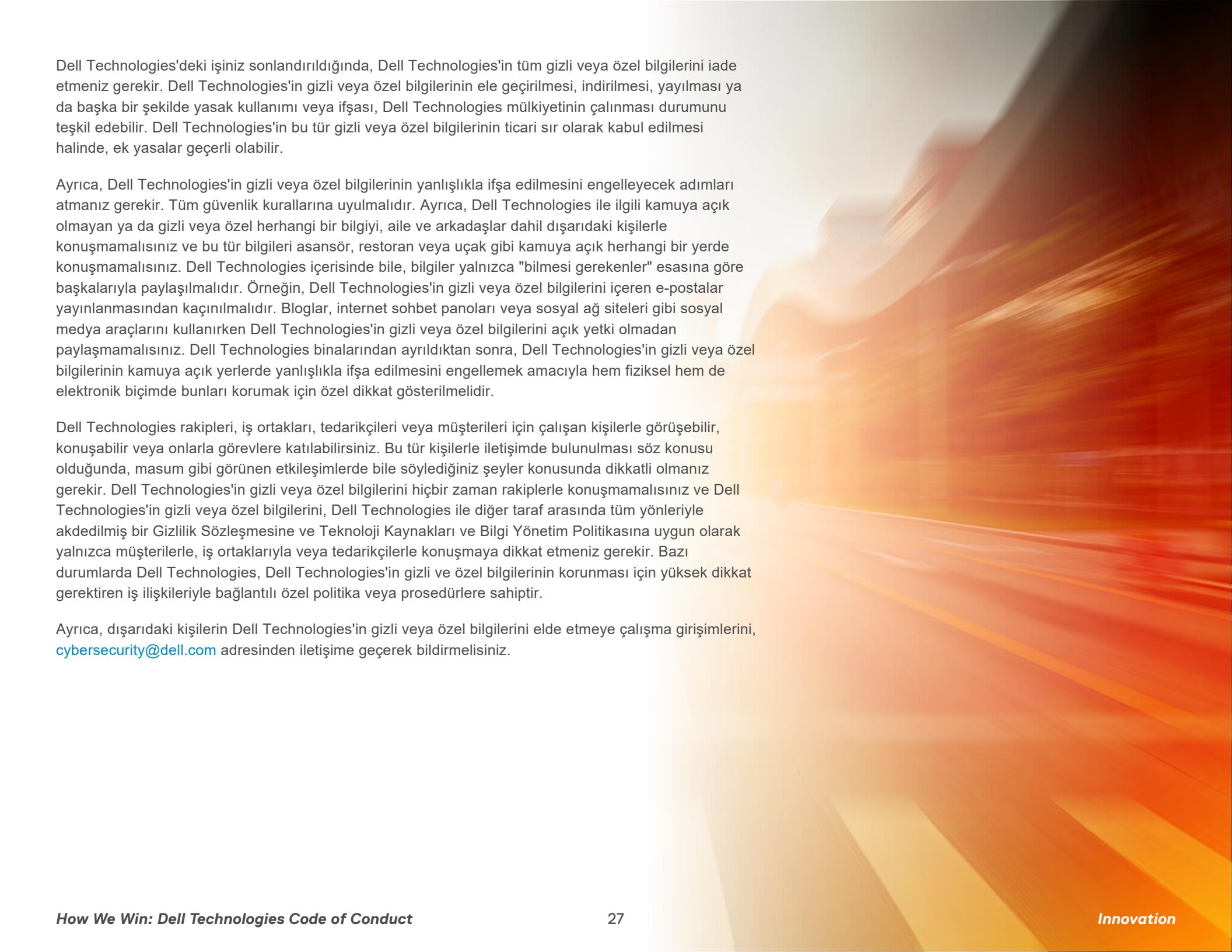
Gerek çalışmanız sırasında gerek çalışmanız sonrasında, Cybersecurity S.A.F.E sitesinde bulunan Bilgi Güvenliği Politikası ile yapmanızı izin verilmemiği müddetçe, açık yetki olmaksızın, Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini kendi menfaatinize kullanmanız ya da bu bilgileri Dell Technologies dışından herhangi bir kişiye ifşa etmeniz yasaktır. Bu politika kapsamında herhangi bir ifşa, söz konusu politikada belirtilen gereklilik ve korumalarla birebir uyumlu olmalıdır.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Çalışmanız sırasında ve sonrasında, Dell Technologies'in gizli veya özel kabul ettiği bilgileri ya da bir ticari sırrı kötüye kullanmak veya ifşa etmek yasak olup Davranış Kuralları'nın ve Dell Technologies ile yaptığınız sözleşmelerin ihlalidir.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)



Dell Technologies'deki işiniz sonlandırıldığında, Dell Technologies'in tüm gizli veya özel bilgilerini iade etmeniz gereklidir. Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerinin ele geçirilmesi, indirilmesi, yayılması ya da başka bir şekilde yasak kullanımı veya ifşası, Dell Technologies mülkiyetinin çalınması durumunu teşkil edebilir. Dell Technologies'in bu tür gizli veya özel bilgilerinin ticari sırlar olarak kabul edilmesi halinde, ek yasalar geçerli olabilir.

Ayrıca, Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerinin yanlışlıkla ifşa edilmesini engelleyecek adımları atmanız gereklidir. Tüm güvenlik kurallarına uyulmalıdır. Ayrıca, Dell Technologies ile ilgili kamuya açık olmayan ya da gizli veya özel herhangi bir bilgiyi, aile ve arkadaşlar dahil dışarıdaki kişilerle konuşmamalısınız ve bu tür bilgileri asansör, restoran veya uçak gibi kamuya açık herhangi bir yerde konuşmamalısınız. Dell Technologies içerisinde bile, bilgiler yalnızca "bilmesi gerekenler" esasına göre başkalarıyla paylaşılmalıdır. Örneğin, Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini içeren e-postalar yayınlanmasından kaçınılmalıdır. Bloglar, internet sohbet panoları veya sosyal ağ siteleri gibi sosyal medya araçlarını kullanırken Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini açık yetki olmadan paylaşmamalısınız. Dell Technologies binalarından ayrıldıktan sonra, Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerinin kamuya açık yerlerde yanlışlıkla ifşa edilmesini engellemek amacıyla hem fiziksel hem de elektronik biçimde bunları korumak için özel dikkat gösterilmelidir.

Dell Technologies rakipleri, iş ortakları, tedarikçileri veya müşterileri için çalışan kişilerle görüşebilir, konuşabilir veya onlarla görevlere katılabilirsiniz. Bu tür kişilerle iletişimde bulunulması söz konusu olduğunda, masum gibi görünen etkileşimlerde bile söylediğiniz şeyler konusunda dikkatli olmanız gereklidir. Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini hiçbir zaman rakiplerle konuşmamalısınız ve Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini, Dell Technologies ile diğer taraf arasında tüm yönleriyle akdedilmiş bir Gizlilik Sözleşmesine ve Teknoloji Kaynakları ve Bilgi Yönetim Politikasına uygun olarak yalnızca müşterilerle, iş ortaklarıyla veya tedarikçilerle konuşmaya dikkat etmeniz gereklidir. Bazı durumlarda Dell Technologies, Dell Technologies'in gizli ve özel bilgilerinin korunması için yüksek dikkat gerektiren iş ilişkileriyle bağlantılı özel politika veya prosedürlere sahiptir.

Ayrıca, dışarıdaki kişilerin Dell Technologies'in gizli veya özel bilgilerini elde etmeye çalışma girişimlerini, cryptocurrency@dell.com adresinden iletişime geçerek bildirmelisiniz.

Soru ve Cevap

S: Hassas kişisel bilgiler içeren bir belgeyi e-posta ile göndermem gerekiyor. Bunu nasıl yapabilirim?

C: Üst yönetimin onayını aldıktan ve uygun gizlilik sözleşmesini akdettikten sonra, söz konusu verilerin şifreli versiyonu e-posta ile paylaşılabilir. Dell Technologies, ekip üyelerinin kullanımı için farklı onaylı şifreleme çözümlerine sahiptir. Daha fazla bilgi için e-posta veya belgelerin sınırlandırılmasına dair ilişkili standartlara ve önemli politikalara bakın. İlgili politika ve standartlar, Kaynaklar'da belirtilen Cybersecurity S.A.F.E. sitesinde bulunabilir.

S: Dell Technologies'den ayrılıyorum. Dell Technologies'deyken oluşturduğum iş belgelerini indirebilir veya kopyalayabilir miyim? Bunlar bana ait, değil mi?

C: Hayır. Bu bilgiler, Dell Technologies'e ait olup gizli veya özel olabilir. Dell Technologies'den ayrılrken belgelerin indirilmesi veya kopyalanması bu Davranış Kuralları'nın ve Dell Technologies ile yaptığınız sözleşmelerin ihlalidir ve yasa dışı olabilir.

S: Yöneticime veya iş arkadaşına, Dell Technologies'in düşündüğü olası bir satın alma hedefinden bahsedebilir miyim?

C: Duruma bağlı olarak değişir. Dell Technologies'in stratejik iş planlarının gizliliğini korumak ve geçerli tüm yasal gerekliliklere uyabilmemizi sağlamak için Dell Technologies, satın alma projelerimizde sıkı kontroller uygulamaktadır. Olası bir satın alma hakkında yalnızca belirli esas ekip üyelerine bilgi verilir ve bunlar, sıkı gizlilik yükümlülüklerine tabidir. Yöneticinizin veya iş arkadaşınızın halihazırda söz konusu proje üzerinde çalışan ekibin bir parçası olduğunu bilmediğiniz müddetçe, bunun hakkında yöneticinizle konuşmadan önce proje yöneticisine danışmanız gereklidir.

Başkalarının Gizli Bilgilerini Koruruz

Dell Technologies güçlü ancak adil bir şekilde rekabet eder. Dell Technologies'in fikri mülkiyetini, ticari sırlarını ve gizli veya özel bilgilerini koruruz ve başkalarının da kendi fikri mülkiyetlerini, ticari sırlarını ve gizli veya özel bilgilerini koruma haklarına saygı gösteririz. Dell Technologies'in rakipleri veya diğer şirketler ile ilgili kamuya açık bilgileri kullanabilirsiniz ancak herhangi bir üçüncü tarafın ticari sırlarını ya da diğer gizli veya özel bilgilerini yasa dışı bir şekilde elde edemezsınız ya da kötüye kullanamazsınız.

Dell Technologies, üçüncü tarafların gizli veya özel bilgilerini elde etmek amacıyla, bir rakibin çalışanını işe alma ya da ayrıcalıklar, nakit ödemeler gibi herhangi bir yolun kullanılmasını yasaklar. Meşru yollarla bir başka şirket ile ilgili bilgi alsanız bile bu bilginin gizli veya özel olup olmadığını ve bu tür bilginin nasıl kullanılabileceğini belirlemeniz gereklidir. Örneğin, yazılı belgelerde özel veya gizli olarak tanımlayıcı etiketler bulunup bulunmadığını kontrol edin. Gizli bilgileri kullanmadan önce Hukuk Departmanından onay alınması ve bunların uygun kullanım şartlarını belirlemeniz gereklidir. Bu, söz konusu bilgilerin kullanımını, ifşasını veya dağıtılmmasını sınırlandıran yazılı bir gizlilik sözleşmesinin akdedilmesini gerektirebilir.

Meşru yollarla gizli bilgi aldıktan sonra, bunu yalnızca ilgili gizlilik sözleşmesinin şartlarına uygun olarak kullanmalı, kopyalamalı, ifşa etmeli, değiştirmeli ve/veya dağıtmalısınız. Ayrıca, eski işverenlerinizin uymanızı gerektirdiği yasal yükümlülüklerde uymanız gereklidir. Bu yükümlülükler, gizli bilgilerin kullanılması ve ifşa edilmesine veya eski çalışanların Dell Technologies'de çalışma talebine ilişkin sınırlandırmaları ya da rekabet etmemeye sözleşmelerini içerebilir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Ekip üyeleri, herhangi bir üçüncü tarafın ticari sırlarını ya da diğer gizli veya özel bilgilerini yasa dışı bir şekilde elde edemez ya da kötüye kullanamazlar.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)

Soru ve Cevap

S: Kısa bir süre önce rakip bir şirketten Dell Technologies'e geldim. Yeni satış ekibime eski işverenimin pazara açılma stratejisinden bahsedebilir miyim?

C: Hayır. Eski işvereniniz, söz konusu bilgileri gizli ve/veya özel kabul edebilir.

S: Bir iş ortağından bir rakibin gizli bilgilerin içeren bir e-posta aldım. Bu verileri kullanabilir miyim?

C: Hayır. Bu materyalleri okumayın, kullanmayın veya hiç kimseyle paylaşmayın. Rehberlik için Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Etkin Bilgi Döngüsü Yönetimi Uygularız

Dell Technologies'in bilgi döngüsü yönetimi politika ve standartlarına uymanız gereklidir. Belirli Dell Technologies işleri, işlemleri ve diğer bilgileri, yasal gerekliliklere uygun olarak belirli bir süre boyunca saklanmalıdır. Bu gerekliliklere uymak için Dell Technologies, bir belge saklama programı ve yasal tutma süreci oluşturmuştur. Bu tür bilgileri, geçerli saklama gerekliliklerine uygun olarak saklamak ve bunları onaylı, korumalı elektronik veya fiziksel depolama yerlerinde depolamak sizin sorumluluğunuzdur.

Bir saklama programına veya yasal tutma sürecine tabi olmayan ya da bir saklama programına veya yasal tutma sürecine tabi olup söz konusu program buna izin verdiği veya tutma süreci kaldırıldığı için artık imha edilebilecek olan Dell Technologies bilgileri, güvenli bir şekilde imha edilmelidir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Herkes, Dell Technologies'in bilgilerinin bu Davranış Kuralları, Dell Technologies'in politika ve standartları ve geçerli yasa gereğince uygun şekilde korunmasından, yönetilmesinden ve dağıtılmamasından sorumludur.

Resources :

- [Cybersecurity S.A.F.E. site](#)

Bilgi Teknolojisi Kaynaklarını ve Diğer Kaynakları Akıllı Bir Şekilde Kullanırız

Bilgi teknolojisi kaynakları da dahil Dell Technologies kaynaklarını sınırlı kişisel kullanım için arada sırada kullanabilirsiniz ancak bu kullanım uygun olmalı ve asgari seviyede tutulmalıdır. Uygonsuz kullanımlara şunlar dahildir ancak bunlarla sınırlı değildir: yetişkin siteleri veya pornografik siteler, nefret siteleri ya da Dell Technologies markasını riske atabilecek siteler dahil, uygunsuz materyal görüntüleme veya yasa dışı faaliyette bulunma. Dell Technologies kaynakları hiçbir zaman aşırı bir şekilde veya ikinci bir işe, şirket dışı ticari girişimlere veya kişisel siyasi faaliyetlere destek sağlayacak şekilde kullanılmamalıdır.

Dell Technologies size, bilgi teknolojisi kaynaklarını şirketteki görevinizi ifa etmeniz amacıyla sağlamaktadır. Dell Technologies her zaman, kaynakların mülkiyetini elinde tutar. Yerel yasalara uygun olarak Dell Technologies, bilgi teknolojisi kaynakları da dahil olmak üzere, kaynaklarının kullanımını takip etme ve inceleme ve kaynaklarındaki tüm verilere erişme hakkını saklı tutar. Yerel yasanın izin verdiği durumlarda, kaynakları kullanımınız şifreleme kullanıldığında da bu tür takip ve inceleme iznini teşkil eder ve Dell Technologies takip çalışmalarının bir parçası olarak şifre çözme hakkını saklı tutar.

Herkes, tüm bilgi güvenliği politikalarına uyarak ve bir sistemdeki Dell Technologies tarafından yönetilen güvenlik yazılımını asla kurcalamayarak veya devre dışı bırakmayarak, bilgi teknolojisi kaynaklarınızı virüslerden, kötü amaçlı yazılım programlarından ve güvenliği kırma girişimlerinden korumakla yükümlüdür. Bireysel olarak size atanmış kullanıcı kimliği ve size atanmış BT kaynaklarınız ile gerçekleştirilen her türlü faaliyetten sorumlusunuzdur. Tüm yazılım ve donanım satın alımlarının ve sözleşmelerinin Bilgi Teknolojisi Departmanı tarafından onaylandığından emin olun. Müşteri bilgi teknolojisi kaynaklarına erişiminiz olduğunda, bilgi teknolojisi kaynaklarının kullanımına ve müşteri tarafından yönlendirilen bilgi güvenliğine ilişkin politika ve prosedürlere uymalısınız.

**AKILDA TUTULMASI GEREKEN
ÖNEMLİ BİLGİ:** Dell Technologies kaynaklarının kişisel kullanımına bazen izin verilebilirken, aşırı veya uygunsuz kişisel kullanım yasaktır.

Sorumlu Bir Şekilde İletişim Kurarız

Sorumlu Bir Şekilde İletişim Kurma:

Her zaman, değerlerimizi ve amacımızı gösterecek ve itibarımızı ve markamızı geliştirecek yollarla iletişim kurmalıyız. Dell Technologies'de rolünüzle ilgili olarak iletişim kurarken rencide edici, tahrik edici veya saldırgan ifadelerden ve ayrıca Dell Technologies'i utandırabilecek veya küçük düşüreblecek her şeyden kaçınmanız gereklidir. Dürüst ve doğru olun. E-postalar almak için meşru bir ihtiyacı olmayan kişilere e-postalar göndermeyin.

Dell Technologies adına konuşmak üzere açıkça yetki verilmemiş müddetçe, kişisel görüşlerinizin yalnızca size ait olduğunu ve bunların Dell Technologies'in görüşlerini yansıtmadığını veya resmi bir şirket makamını temsil etmediğini belli etmeniz gereklidir. Dell Technologies'e ya da başkalarına ait olan gizli ve özel bilgileri, bunları bilmek için meşru bir ihtiyacı olan ve bu bilgilere erişim yetkisi olan kişiler dışında hiç kimseye ifşa etmemeye dikkat edin.

Elektronik veya çevrimiçi iletişim için anlık mesajlaşma (IM), cep telefonundan mesajlaşmak, web günlüğüleri ("bloglar"), sohbet, sosyal medya ve diğer yolları kullanırken dikkat edin. Dell Technologies, açık iletişimler yasal ve etik bir şekilde yapıldığı müddetçe bu tür iletişimleri destekler. Dell Technologies'in Sosyal Medya Politikası'na uymanız gereklidir.

Dell Technologies Adına Konuşma:

Doğruluğu, adilliği ve tüm yasal gerekliliklere uyumu sağlamak ve ayrıca itibarımızı korumak ve değerlerimize ve markamıza uyumu sağlamak için Dell Technologies basın açıklamaları dikkatli bir şekilde yönetilmelidir. Dell Technologies, şirketimizin resmi makamının kamu ile iletişim kurması için belirli dağıtım kanallarını (basın bültenleri, medya ve analiz konferansları ve DellTechnologies.com adresindeki açıklamalar gibi) kullanır. Bu kanalların kullanımı, yetkili kişilerle sınırlıdır ve paylaşılan bilgiler geçerli, doğru ve basın bülteni için onaylı olmalıdır. Finansal performans, stratejik iş planları, yasal konular ve kamu politikası sorunları gibi belirli konularda yalnızca yetkili kişiler şirketin resmi makamı ile iletişim kurabilir. Dell Technologies adına konuşma ile ilgili soruları her zaman Kurumsal İletişim Departmanına sorun.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Her zaman, Dell Technologies'in işini, değerlerini ve amacını destekleyecek ve itibarımızı ve markamızı geliştirecek yollarla iletişim kurmalıyız. Dell Technologies adına basın açıklamalarının yalnızca yetkili kişiler tarafından yapılmasına izin verilir.

Resources :

- [Global Social Media Policy](#)

Soru ve Cevap

S: Bir muhabir, çok iyi bildiğim bir konu ile ilgili olarak Dell Technologies hakkında bir haber hikayesi için bazı sorular sormak için beni aradı. Nasıl yanıt vermeliyim?

C: Şirket adına ilgili konu hakkında konuşmak üzere özel olarak yetkilendirilmediğiniz müddetçe, söz konusu muhabiri Kurumsal İletişim Departmanına yönlendirmelisiniz.

Sürdürülebilir bir Yaklaşımı Destekleriz

Teknolojimizi ve uzmanlığımızı, insanlar ve gezegen için en iyisini yapabilmek amacıyla işe uygulayarak, insan gelişimini ilerletmeyi taahhüt ederiz. Sadece "daha az kötü" yapmak yeterli değildir. Teknolojiyi toplumdan, çevreden ve küresel ekonomiden götürdügünün yerine daha fazlasını koyan yenileyici çözümlerin kilidini açmanın anahtarı olarak görürüz. Yaptığınız şeylerin her yönüne sürdürülebilir düşünceyi katarak bu taahhüdü sürdürmemize yardımcı olun. Bu, enerjiyi daha etkin bir şekilde kullanan, daha tercih edilebilir materyallerden üretilen veya güvenli bir şekilde geri dönüşümü daha kolay olan ve kullanım ömrü sona erdiğinde materyalleri geri kazanılabilen ürünler tasarlamaya çalışmak anlamına gelir. Bu ayrıca, faaliyetlerimizi kaynak kullanımını en aza indirecek şekilde biçimlendirmek anlamına da gelir.

Çevre sorumluluğu, çevre dostu bir ürün veya buluş yaratmaktan daha fazlasıdır. Topluluklarımızın ve gezegenin yararına olan sürdürülebilir çözümlerde yenilik yapmak için teknolojimizi ve uzmanlığını kullanarak müşterilerle ortak çalışırız.

Günlük çalışma ve kişisel faaliyetlerinizde gezegenin sağlığını destekleyici eylemlerde bulunabilirsiniz.

Soru ve Cevap

S: Bulunduğum yerde sürdürülebilirlik faaliyetlerine nasıl katılabilirim?

C: Planet Çalışan Kaynak Grubu'na katılın! Dell Technologies'in en büyük Çalışan Kaynak Gruplarından biri olan Planet, ekip üyelerine yaşadıkları ve çalıştıkları yerlerde çevre faaliyetlerine katılma ve bunlara gönüllü olma fırsatları verir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Çevre sorumluluğu, yaptığımız şeylerin her yönüne sürdürülebilirlik katmakla ilgilidir.

Resources :

- [Corporate Responsibility Report](#)

Sonuçlar

Olağanüstü mükemmellik ve performans standardından sorumlu olmaya inanırız.

Yalnızca ürünlerimizin, çalışanlarımızın ve çözümlerimizin doğruluğuna ve liyakate dayalı iş kazanmayı taahhüt ederiz. Çalıştığımız topluluklarda güvenilir bir iş ortağı olmaya kendimizi adarız.

Finansal Tabloların Doğruluğunu Koruruz

Finansal tablolarımızın ve diğer düzenleyici kayıtların doğruluğu, işletmemizin başarılı faaliyeti ve hissedarlarımızın, müşterilerimizin, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza güvenini ve inancını korumak için son derece önemlidir. ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu'nda kayıtlı bulunan veya kamuya açıklanan Dell Technologies ile ilgili tüm finansal bilgiler ve yasal finansal tablolarındaki ve vergi kayıtlarındaki tüm bilgiler doğru ve eksiksiz olmalıdır ve geçerli muhasebe ilkelerine ve yasal gereksinimlere uygun olmalıdır. Bunu sağlamak için yalnızca, Hukuk Departmanı tarafından kılavuzluk edilen yetkili Dell Technologies ekip üyeleri bu kayıtları yapabilirler.

Hiçbir zaman finansal veya operasyonel performansımızı yanlış sunmayız ya da şirketin finansal tablolarının doğruluğunu bilerek başka bir şekilde tehlikeye atmayıza. Şirket defterlerine veya kayıtlarına, finansal veya finansal olmayan herhangi bir işlemin, sonucun ya da bakiyenin niteliğini kasıtlı olarak gizleyen, yaniltıcı veya farklı bilgiler girmeyiz ya da yetkisiz sözleşmeler akdetmeyiz veya bu sonuca yol açabilecek herhangi bir faaliyete izin vermeyiz. Dell Technologies'in finansal sonuçlarının raporlanması ve değerlendirmesinin doğruluğunu sağlamak için tasarlanmış tüm süreçlere ve kontrollere her zaman uyarız.

Soru ve Cevap

S: Bir ekip üyesinin, Dell Technologies'in bağımsız denetçisine yalan beyanda bulunduğuına inanıyorum. Ne yapmalıyım?

C: Konuyu derhal ethics@dell.com adresinden Küresel Etik ve Uyum veya Hukuk Departmanına bildirin. Ayrıca, chief_financial_officer@dell.com adresinden Dell Technologies'in Baş Mali İşler Görevlisi'ne veya Board_of_Directors@dell.com adresinden Denetim Komitesi'ne de bildirebilirsiniz.

**AKILDA TUTULMASI GEREKEN
ÖNEMLİ BİLGİ:** Finansal tablolarımız, finansal ve operasyonel performansımızı her zaman doğru ve dürüst bir şekilde yansıtır.

İçeriden Alınan Bilgiye Dayalı İşlemden Kaçınırız

Kamuya açık olmayan önemli bilgileri hiçbir zaman, resmi olarak kamuya açıklanmadan önce kullanmayın veya ifşa etmeyin.

Kamuya açık olmayan önemli bilgi nedir?

Bir şirket hakkında "kamuya açık olmayan önemli bilgi", makul bir hissedarın hisse senedi alım veya satım kararı verirken önemli olduğunu düşünebileceği bilgidir. Örneğin, henüz duyurulmamış finansal bilgiler veya şirket performansı bilgileri, birleşme veya satın almalar, tedarikçi veya müşteri ilişkileri, üst yönetimdeki değişiklikler ve yeni ürünler.

İçeriden Alınan Bilgiye Dayalı İşlem nedir?

Bir şirket hakkında kamuya açık olmayan önemli bilgiyi bilen bir kişi, bunu kâr elde etmek veya borsada kayıplardan kaçınmak için kullandığında içерiden alınan bilgiye dayalı işlem meydana gelir. Şirketimiz veya VMware, SecureWorks gibi diğer şirketler, mevcut veya potansiyel tedarikçiler, müşteriler veya satın alma hedefleri hakkında "İçeriden alınan" bilgilere erişiminiz olabilir. Bu bilgileri gizli tutmakla yükümlüsünüz ve siz, aile üyeleriniz ve kişisel ilişkiniz olan kişiler hiçbir zaman bu tür bilgileri VMware ve SecureWorks dahil herhangi bir şirketin menkul kıymetlerinde işlem yapmak için kullanamaz. Aynı şekilde, hiçbir zaman hisse senedi tüyoları veremez veya içерiden alınan bilgileri borsada işlem yapmak için kullanabilecek başka kişilerle paylaşamazsınız. Bir kimsenin söz konusu bilgilere dayalı olarak hareket etmesini amaçlamasanız bile, bunların paylaşılması Dell Technologies'e dair gizlilik yükümlülüklerinizi ihlal edebilir ve siz veya Dell Technologies aleyhinde içерiden alınan bilgiye dayalı işlem suçlamalarıyla sonuçlanabilir. İçeriden alınan bilgiye dayalı işlemin ve tüyo vermenin ağır yasal cezaları vardır. Bunlara hukuki sorumluluk ve cezai yaptırımlar (olası hapis cezası gibi) dahildir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Kamuya açık olmayan önemli bilgileri kişisel finansal çıkar için kullanmak veya bunları başkalarının finansal çıkarları için onlarla paylaşmak, şirket politikası gereğince yasaktır ve potansiyel olarak yasa dışıdır.

Resources :

- [Securities Trading Policy](#)

Rüşvetle Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele Yasalarına Uyarız

Dell Technologies yalnızca ürünlerinin ve çözümlerinin doğruluğuna ve liyakate dayalı iş kazanmayı taahhüt eder. Nerede bulunursak bulunalım, nerede iş yaparsak yapalım, rüşvete veya yolsuzluğa müsamaha göstermeyiz. Gerek kamu gerek özel kuruluşlarla ilgili olarak rüşvet ve yolsuzluk işbu Davranış Kuralları ve Dell Technologies politika ve standartları, ayrıca bazı ülkelerde yasa gereği yasaktır.

Hiçbir zaman bir rüşvet olarak algılanabilecek değerli herhangi bir şey vermeyin veya kabul etmeyin. Yerel uygulamalardan veya rekabet yoğunluğundan bağımsız olarak, rüşvet veya yolsuzluk teşkil edebilecek ya da rüşvet veya yolsuzluk izlenimi verebilecek her türlü faaliyetten kaçınmanız gereklidir. Bu özellikle devlet memurları ve çalışanlarının, devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen kuruluşların, siyasi partilerin ve uluslararası kurumların memurları ile çalışanlarının karşılaşışı durumdur. Kamu kuruluşlarıyla iş yaparken çok dikkat etmeniz gereklidir. Bu yolsuzlukla mücadele yasası ve bu Davranış Kuralları ile Dell Technologies politika ve standartları özel kuruluşları ve çalışanları da kapsar.

Devlet memurları veya devlet ve yarı devlet kuruluşlarının çalışanlara hediye verme, ağırlama ve diğer iş nezaketleri karmaşık kurallara tabidir. Ticari müşteriler için izin verilebilir şeyler, devletle iş yaparken yasa dışı olabilir. Bir müşteriye veya üçüncü tarafa yapılan tüm ödemeler, dağıtımlar, indirimler, pazarlama geliştirme fonları, iskontolar, krediler ya da diğer döviz işlemleri meşru iş amaçları için olmalıdır.

Dell Technologies olarak, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası'na (FCPA) ve iş yaptığımız ülkelerin rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele yasalarına tamamen uymanız gereklidir. Bu yasalar, şirketimizin, ekip üyelerimizin ve dünyanın herhangi bir yerinde bizim adımıza çalışan üçüncü tarafların eylemleri için geçerlidir.

Yukarıdakilerle ilgili her türlü soru, Hukuk Departmanına iletilmelidir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies'in iş kazanmasının sebebi, her yerde en iyi değerlere ve çözümlere sahip olmamızdır. Hiçbir zaman birilerine rüşvet vererek iş kazanmayız. Hiçbir zaman hiç kimseden rüşvet kabul etmeyiz. Rüşvet; iş kazanmak veya korumak için ya da uygunsuz bir amaç için sunulan nakit, ağırlama, seyahat, hediye, kredi, hayır kurumu bağışları veya iş fırsatları gibi değerli herhangi bir şemdir.

Resources :

- [Global Anti-Corruption Policy](#)

Soru ve Cevap

S: Bir müşteri, kızının Dell Technologies'de yaz stajı yapmasına yardımcı olup olamayacağımı sordu. Müşteri ayrıca, stajın güvenceye alınması karşılığında, Dell Technologies ile bekleyen bir anlaşmanın yapılmasını sağlayacağını söyledi. Bu bir rüşvet midir?

C: Evet. Rüşvet; bir ticari işlemi güvenceye alma girişimi gibi uygunsuz bir amaç için sunulan, iş fırsatları dahil, değerli herhangi bir şeydir.

S: ABD Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası nedir?

C: FCPA, yabancı devlet memurlarına rüşvet verilmesini Dell Technologies gibi şirketler için bir suç sayan ABD federal yasasıdır. Bu, en geniş kapsamlı rüşvetle mücadele yasasıdır ve Dell Technologies ABD merkezli bir şirket olduğu için Dell Technologies'in ve sizin FCPA'ya uymanız gereklidir. Ayrıca, Dell Technologies'in ticari faaliyette bulunduğu her ülkenin yolsuzlukla mücadele yasalarına da uymanız gereklidir.

S: Bir devlet fırsatını desteklemek için bir iş ortağı, söz konusu ürün ve pazar için alışılmışın üstünde ve ötesinde bir indirim talep ediyor. Bu edişe verici midir?

C: Evet. Özellikle bir kamu işi ile ilgili olduğunda aşırı marj, bir rüşvet fonu (rüşvet ödeme gibi yasa dışı amaçla işlenilen bir yan hesap) oluşturma anlamına gelebileceğinden bu bir uyarı işaretidir. Bu senaryoda ekstra koruyucu önlemler almanız ve Finans veya Küresel Etik ve Uyum Departmanına danışmanız gereklidir.



Ticaret Yasalarına Uyarız

Ticaret yasaları şunları yapmamızı yasaklar:

- ürün, hizmet, teknoloji veya yazılımlar ihrac etmek ya da ambargolu ülkelere veya bu ülkelerle ilişkili kuruluşlara (ör. büyükelçilikler veya bankalar) yasak satışlar yapmak (söz konusu kuruluşlar ambargolu ülke dışında bulunsa bile);
- ürünlerimizi yasak son kullanımlar (terör eylemleri, füze teknolojisi ve nükleer, kimyasal veya biyolojik silahların yayılması gibi) için sağlamak;
- ürünlerimizi yasaklı son kullanıcılara (kapsamlı OFAC yaptırımlarına tabi taraflar gibi) sağlamak veya
- uygun izin alınmadan bir ihracat lisansı gerektiren yazılım, teknoloji veya ürünler sevk etmek, transfer etmek ya da piyasaya sunmak.

İthalat yaparken, menşe ülkeyi doğru şekilde sınıflandırduğımızdan, değerlendirdiğimizden, belirlediğimizden emin olmak için gümrük ilgili tüm konularda makul dikkat göstermeli ve bildirilmesi gereken tüm olayları gümrük yetkililerine bildirmeliyiz. İş ortaklarımızın aynı taahhüdü sergilemelerini bekleriz.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies, dünyanın her yerinde faaliyet gösterir ve Dell Technologies'in ticari faaliyette bulunduğu her ülkede, ABD ekonomik ve ticari yaptırımları ve yönetmelikleri dahil, malların, hizmetlerin, yazılımların ve teknolojilerin ithalatı veya ihracatı ile ilgili geçerli yasalara uyar.

Resources :

- [Global Trade Compliance Policy](#)

Soru ve Cevap

S: Bir Dell Technologies satıcısı, Dell Technologies'in ürününü ambargolu bir ülkeye sevk etmesine izin verilip verilmediğini sordu. Dell Technologies'in bunu yapma yetkisi olup olmadığından emin değilim. Ne yapmalıyım?

C: Soru veya endişeleri dile getirin! Sorunuzu veya endişenizi dile getirmek için Küresel Ticaret Mevzuatına Uyum Departmanı ile iletişime geçin. Yalnızca uygun yetkilendirme ile Dell Technologies, ABD ekonomik yaptırımlarına tabi olan bir ülkedeki bir müşteriye destek sağlayabilir.

S: Bir müşteri, EMEA'daki bir askeri son kullanıcı menfaatine bir sipariş vermek istiyor. Belirli bir sipariş hakkında daha fazla bilgi edinmede zorluk yaşıyorum ve son kullanıcının kim olduğunu ya da ürünü ne amaçla kullandığını doğrulayamıyorum. Ne yapmalıyım?

C: Soru veya endişeleri dile getirin! Sorunuzu veya endişenizi dile getirmek için Küresel Ticaret Mevzuatına Uyum Departmanı ile iletişime geçin. Dell Technologies'in ürünlerini, yazılımlarını, hizmetlerini ya da teknolojilerini belirli yasak son kullanımalar (terör eylemleri veya roketlerin/füzelerin ya da nükleer, kimyasal veya biyolojik silahların geliştirilmesi, tasarımları, yapımı ya da üretimi gibi) için kullanacağınızı bildiğimiz veya bundan şüphelendirdiğimiz kişi veya kuruluşlara satış yapamayacağını unutmayın.

S: Ambargolu olmayan bir ülkede bulunduğu için Almanya'daki İran büyükelçiliğine ürün veya danışmanlık hizmetleri satabilir miyiz?

C: Hayır. Ambargolu kuruluş, ambargolu olmayan bir ülkede yerleşik bulunsa bile bu yine de yasaktır. Satın alınan şey ne olursa olsun, bu Dell Technologies ile ambargolu bir ülke arasındaki bir finansal işlem olduğu için ürün, hizmet, yazılım veya diğer teknolojileri satmak yasaktır. Aynı şekilde, bir bankanın merkezi ambargolu bir ülkede bulunursa ancak banka şubesı başka bir yerde bulunursa ambargolu olmayan yerdeki söz konusu banka şubesine satış yapamayız. Her türlü soru, Küresel Ticaret Mevzuatına Uyum Departmanına iletilmelidir.



Hırsızlığı ve Dolandırıcılığı Önleriz

Hırsızlığın, size ait olmayan bir şeyi izinsiz almak olduğunu hepimiz biliriz. Buna, para veya eşya gibi bir şeyin fiziksel olarak alınması da dahildir ya da bu, sahtekarlık, zimmete geçirme veya dolandırıcılık gibi başka yollarla yapılabilir. Dolandırıcılık, aldatma yoluyla hırsızlık türüdür. Bu, bir kimsenin kendisi açısından ekonomik zarara yol açacak bazı aksiyonları almasını (ya da almaktan kaçınmasını) sağlamak amacıyla, söz veya davranışla ya da önemli bilgiyi gizleyerek onu doğru olmayan bir şeye inandırmaktır.

Dell Technologies'deki rolleriyle bağlantılı olarak hırsızlık veya dolandırıcılık yapan ya da başkalarının hırsızlık veya dolandırıcılık yapmasına yardım eden kişiler, istihdamın sonlandırılmasına varan ve bunu da içeren disiplin cezasına ve ayrıca kovuşturtmaya tabi tutulurlar. Dell Technologies, ekip üyelerimiz, müşterilerimiz, hissedarlarımız, iş ortaklarımız veya diğer paydaşlarımız aleyhine herhangi bir türde dolandırıcılık faaliyetine karşı dikkatli olarak Dell Technologies'in varlıklarını ve itibarını korumaya yardımcı olun ve şüpheli faaliyeti derhal bildirin.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Hırsızlık ve dolandırıcılık suç olup bunlara müsamaha gösterilmez; Ekip üyeleri Dell Technologies'de çalışırken hırsızlık veya dolandırıcılık yaptığında, bu markamiza zarar verir ve hepimizi lekeler.

Suç Gelirlerinin Aklanmasını ve Terörizmin Finansmanını Önleriz

Suç örgütünü tespit etmek için tasarlanmış tüm yasalara uyarız ve iş yaptığımız ülkelerin ulusal güvenliklerini koruruz.

Suç gelirlerinin aklanması; uyuşturucu kaçakçılığı gibi suç faaliyetinden elde edilen fonların suç kaynağını gizlemek amacıyla meşru işler aracılığıyla taşıdığı süreçtir. Terörizmin finansmanı, terör eylemlerinin finanse edilmesini ifade eder ve meşru veya suç teşkil eden kaynaklardan gelebilir. Hiçbir zaman suç gelirlerinin aklanmasını veya terörizmin finansmanını bilerek kolaylaştırmamalısınız ve Dell Technologies'in ticari faaliyetlerinin yanlışlıkla bu amaçlar için kullanılmasını önleyecek adımlar atmalısınız. Müşterilerle veya iş ortaklarıyla iş yaparken tetikte olmalı ve muhakeme yeteneğinizi kullanmalısınız. Müşterilerin kim olduğunu, ne tür bir işe meşgul oldukları ve fonlarının nereden geldiğini bilin. Kayıt tutma veya raporlama gerekliliklerinden kaçınma girişimleri, gerçek bir iş amacını yansıtmayan olağan dışı şekilde karmaşık işlemler, ilgili işlemle veya müşteriyle ilişkili olmayan kuruluşlara/kuruluşlardan ya da ülkelere/ülkelerden fon transferini içeren anlaşmalar, olağan dışı finansman kaynağından veya nakit olarak ödeme yapma girişimleri gibi her türlü olağan dışı veya şüpheli faaliyeti ya da işlemi derhal bildirin.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

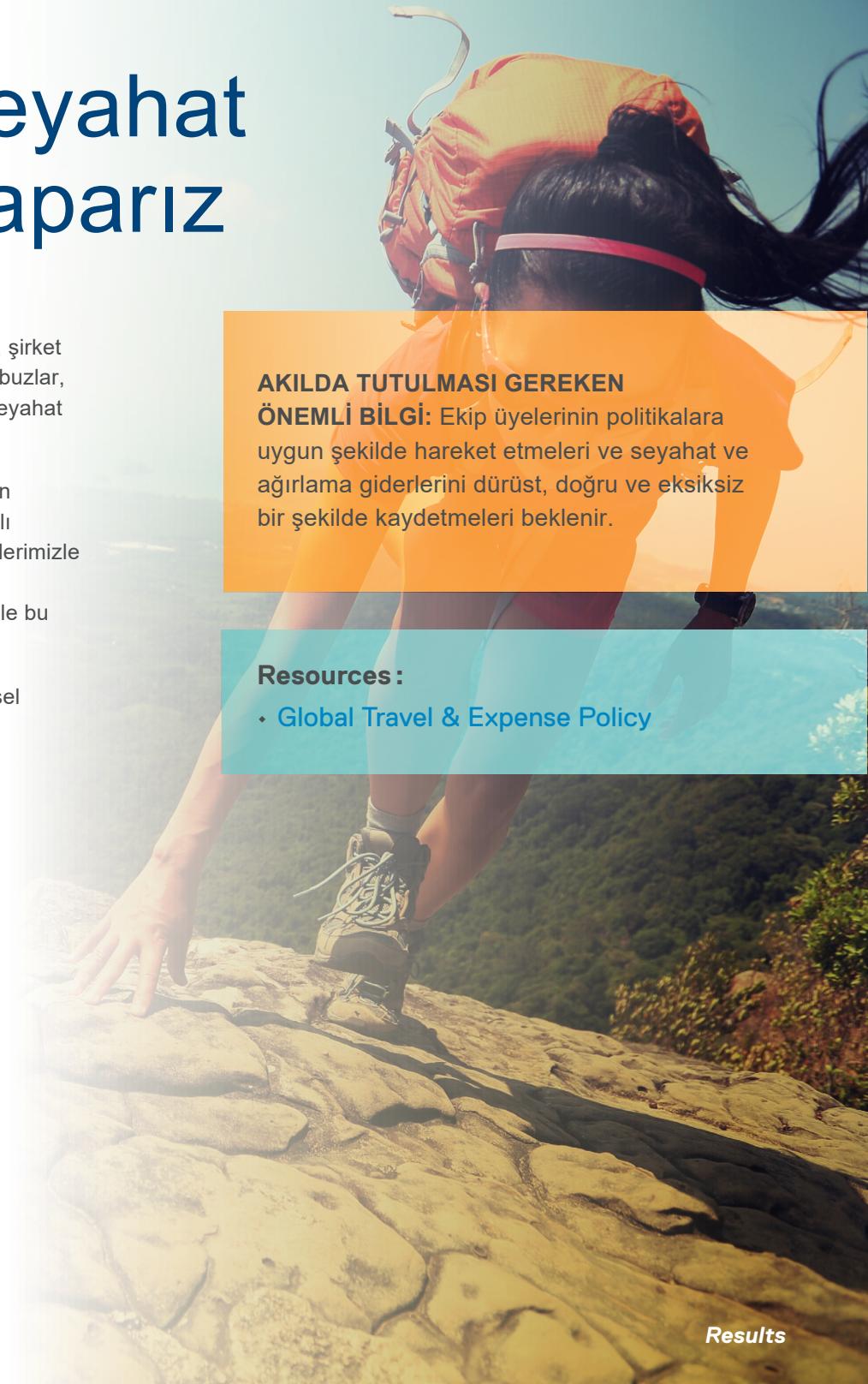
ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies, müşterilerimizi, müşterilerin ticari faaliyetlerini ve fonlarının kaynağını tanımlayarak ve şüpheli işlemleri bildirerek, ticari faaliyetlerinin suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı için yasa dışı kullanılmasını önleyecek girişimlerde bulunur.

Sorumlu bir şekilde Seyahat Ederiz ve Harcama Yaparız

Dell Technologies fonları yalnızca meşru iş amaçları için kullanılabilir. Harcama limitleri, şirket kredi kartlarının kullanımı, tercih edilen seyahat satıcıları, gerekli yönetim onayları, makbuzlar, gider raporları ve seyahatle ilgili diğer konularda şirket politikalarına uymanız gereklidir. Seyahat ve ağırlama giderlerini dürüst, doğru ve eksiksiz bir şekilde kaydetmeniz beklenir.

Giderlerin geri ödenmesine ilişkin talepler dürüst ve doğru olmalıdır. Dell Technologies'in fonlarını hiçbir zaman kişisel seyahat veya ağırlama amaçlı ya da kişisel gelire ek amaçlı kullanmayınız. Dell Technologies'in işi ile ilgilenirken, cinsellik odaklı işletmeler gibi değerlerimizle uyuşmayan ya da Dell Technologies'e gölge düşürebilecek yerlere gitmemelisiniz. Bu müesseselerde yapılan giderler geri ödenmez. Giderler geri ödenmesi talep edilmese bile bu yerler iş ağırlaması olarak kabul edilemez.

Geri ödenebilir giderler ile ilgili kurallar ve kılavuzlar hakkında daha fazla bilgi için Küresel Seyahat ve Gider Politikasına başvurun.



AKILDA TUTULMASI GEREKEN
ÖNEMLİ BİLGİ: Ekip üyelerinin politikalara uygun şekilde hareket etmeleri ve seyahat ve ağırlama giderlerini dürüst, doğru ve eksiksiz bir şekilde kaydetmeleri beklenir.

Resources :

- [Global Travel & Expense Policy](#)

A photograph of a man with a beard and sunglasses, wearing a grey beanie and a dark jacket, standing on a rocky mountain peak. He is placing a small rock on top of a larger stack of rocks. The background is a vast, hazy landscape under a warm, orange-yellow sunset sky.

Dürüstlük

Dürüstliğin, şiddetli kazanma arzumuzu her zaman kontrol etmesi gereğine inanırız.

Sorumlu bir kurumsal vatandaş olmanın, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız arasında dürüstlüğü teşvik etmemize yardımcı olduğuna ve işimiz, topluluklarımız ve gezegenimiz için doğru seçimleri yapmak üzere ekip üyelerini motive ettiğine inanırız.

Çıkar Çatışmasından Kaçınırız

Kendi çıkarlarınızla Dell Technologies'in çıkışları arasında bir çatışma oluşturan ya da çatışma oluşturduğu izlenimi veren veya işinizi tarafsız ve etkin bir şekilde yapabilmenizi engelleyen ya da engellediği izlenimi veren her türlü faaliyetten veya kişisel çıkışdan kaçınmanız gereklidir.

Yaygın çıkış çatışması alanları

Kişisel ilişkiler: Bir aile üyesi ya da romantik bir ilişki yaşadığınız bir kişiye dair işe alım, ücret, performans değerlendirme veya terfi gibi istihdamla ilgili kararlara karışmamalısınız.

Harici iş, ticari girişimler ve yatırımlar: İkinci iş, harici ticari girişimler ya da diğer ticari veya finansal faaliyetler, Dell Technologies'deki sorumluluklarınıza gölge düşürmemelidir. Hiçbir zaman Dell Technologies ile rekabet eden, Dell Technologies'deki gizliliğinizi veya diğer yükümlülüklerinizi ihlal eden ya da yasa dışı, ahlak dışı veya başka şekilde Dell Technologies'e gölge düşürebilecek herhangi bir harici işe veya diğer faaliyetlerle meşgul olmamalısınız.

Sözleşme Yapma: Her zaman Dell Technologies'in çıkışlarına en iyi hizmet edecek satıcıları ve iş ortaklarını seçeriz. İkinci işvereniniz, kişisel ticari girişimleriniz veya sizin ya da bir akrabanın büyük bir finansal yatırıma sahip olduğu veya yönetim pozisyonunda bulunduğu kuruluşlar ile Dell Technologies arasındaki mevcut veya potansiyel iş ilişkileriyle ilgili kararlara katılmamalısınız.

Harici yönetim kurulu üyeleri ve yönetim rolleri: Dell Technologies ekip üyeleri, halka açık veya özel kar amacı güden şirketlerin harici yönetim kurulu üyelerinde görev alamazlar. Nadir durumlarda Dell Technologies'in Üst Düzey Liderlik Ekibi üyeleri ve belirli Kıdemli Başkan Yardımcıları, Dell Technologies'in Küresel Çıkar Çatışmaları Politikasına sıkı sıkıya uymak kaydıyla ve Dell Technologies Genel Müdürünün onayıyla, kâr amaçlı bir şirketin yönetim kurulunda görev almayı talep edebilirler. Kar amacı gütmeyen bir şirketin yönetim kurulunda görev almaya genellikle izin verilir ancak Dell Technologies'in Küresel Çıkar Çatışmaları Politikasına da uyulmalıdır.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Bir ekip üyesinin faaliyetleri, kasıtlı veya kasıtsız olarak bir çıkış çatışması ya da bir uygunsuzluk izlenimi oluşturabilir.

Resources :

- [Global Conflicts of Interest Policy](#)
- [Global Family, Romantic or Other Relationships Policy](#)

Soru ve Cevap

S: Ücretli bir araştırma ağı için bir konu uzmanı olarak katılmam istendi. Buna izin verilir mi?

C: Hayır. Dell Technologies'in gizli bilgilerinin taraflar arasında paylaşılmasına dair çok fazla fırsat olduğu için Dell Technologies, mevcut ekip üyelerinin bu tür ücretli harici işe katılmamasına izin vermez. Bundan kaçınılmamasını sağlamak için harici danışmanlık faaliyetlerine katılmak isteyen ekip üyeleri söz konusu fırsatlara izin verildiğinden emin olmak amacıyla Küresel Etik ve Uyum ya da Hukuk Departmanı aracılığıyla izin almalıdır.



Hediye ve Ağırlamayı Uygun Şekilde Veririz ve Kabul Ederiz

Makul hediyeler, ağırlama ve diğer iş nezaketleri, iyi niyet beslemek için uygun olabilir ancak hiçbir zaman sizin veya müşterinizin iş kararını etkilemek ya da iş ilişkilerimizin güvenilirliğini sarsmak için kullanılmamalıdır.

Hediye Kabul Etme:

Cüzi tutarlı hediyeler ve iş nezaketleri (hiçbir zaman nakit veya nakit benzerleri olmamak kaydıyla) belirli sınırlı durumlarda kabul edilebilse de hiçbir zaman, Dell Technologies'in işini güvence altına alma veya avantajlı iş şartları sunma sırasında sarih veya zımnî olarak verilen ya da veren kişi ile ilgili olarak Dell Technologies tarafı ya da sizin üzerinde yükümlülük hissi oluşturabilecek veya oluşturduğu izlenimi verebilecek herhangi bir türde maddi veya maddi olmayan kişisel menfaatler talep etmemelisiniz veya kabul etmemelisiniz. Hiçbir zaman yasa dışı, ahlak dışı ya da Dell Technologies'e gölge düşürebilecek hediye veya ağırlamayı kabul etmeyiz.

Hediye Verme:

Hediyeler yalnızca, ilişkileri geliştirmek için iş nezaketlerine uygun şekilde verilebilir ve asla iş kararlarını uygunsuz şekilde etkilememelidir. Hediye vermemiz uygun olduğunda ancak hediye, ağırlama veya iş nezaketi makul bir tutarda, uygun ve Dell Technologies'in Küresel Hediye ve Ağırlama Politikası doğrultusunda olduğunda hediye ve ağırlamayı iş ortaklarına, müşterilere veya diğer üçüncü taraflara teklif etmelisiniz. Hediye, ağırlama ve iş nezaketleri hiçbir zaman nakit veya nakit benzerleri biçiminde olamaz ve yalnızca, kendileri için geçerli olan politika ve yasalar kapsamında hediyesi kabul etmesine izin verilen kişilere verilebilir. Devlet memurları veya çalışanları ya da yarı devlet kuruluşu memurları veya çalışanları (sağlık, hizmet veya eğitim kurumu müşterilerini içerebilir) gibi belirli türdeki müşterilere hediye verilirken genelde daha kısıtlayıcı kurallar uygulanır. Şüpheye düştüğünüzde her zaman, geçerli en kısıtlayıcı kurallara uygun ve yerel hukuk departmanıyla görüşün.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Hediye ve ağırlama, sorumlu bir şekilde verilmeli ve alınmalıdır ve bunlar hiçbir zaman bir iş kararını etkilemek için kullanılmamalıdır.

Resources :

- [Global Gifts & Hospitality Policy](#)

Soru ve Cevap

S: Bir devlet müsterisine hediye olarak DellEMC/ World'e geçiş sunmak istiyorum. Buna izin verilir mi?

C: Muhtemelen. Dell Technologies ürün ve hizmetlerinin tanıtılmasıyla bağlı olarak devlet müsterilerine verilen hediye veya ağırlamaya belirli coğrafyalarda izin verilebilir ancak söz konusu durumda bunun kabul edilebilir olduğundan emin olmak için her zaman ethics@dell.com adresinden Küresel Etik ve Uyum Departmanına danışın.

S: "Kamu Müşterileri" olarak da adlandırılan devlet veya yarı devlet müsterilerine hediye ve ağırlama sunulurken özel kurallar geçerlidir. Bir devlet veya yarı devlet müsterisi kimdir?

C: Bir "Kamu Müsterisi", Dell Technologies Küresel Hediye ve Ağırlama Politikasında tanımlanmaktadır. Kamu Müşterileri; ABD veya başka ülkelerin merkez, eyalet veya İlçe yönetimlerinin çalışanlarını içerir ancak aynı zamanda eğitim kurumlarının, hastanelerin ya da petrol şirketleri veya hava yolları gibi devlete ait ya da devlet tarafından finanse edilen diğer kuruluşların çalışanlarını da içerebilir.



Hayır Amaçlı Katkı ve Faaliyetlerde Bulunuz

Dell Technologies'in çıkarlarıyla çatışmamak veya Dell Technologies'e gölge düşürmemek kaydıyla, Dell Technologies, ekip üyelerimizin cömert ruhundan gurur duyar ve zamanınızı, yeteneğinizi ve enerjinizi hayır amaçlı işleri ve kar amacı gütmeyen kurumları desteklemek için gönüllü olmanızı teşvik eder. Dell Technologies kaynaklarının hayır amaçlı faaliyetler için kullanılmasında ve mesai dışı saatlerin gerek Dell Technologies'in sponsor olduğu topluluk katılım programları gerekse kişisel hayır amaçlı faaliyetler için kullanılmasında Dell Yardım Politikasına uyulmalıdır.

Dell Technologies, yalnızca belirli nitelikli kar amacı gütmeyen kurumlara katkılarında bulunur. Dell Technologies'den hayır amaçlı katkı talepleri alabilirsiniz. Söz konusu talep ister para bağışları, yeni veya kullanılmış bilgisayar ekipmanları, hizmetler, yazılımlar, etkinlik sponsorlukları olsun ister değerli herhangi bir şey olsun, tüm hayır amaçlı katkılar geçerli yasalara ve Dell Yardım sitesinde bulunan Dell Technologies'in Kurumsal Hayır Amaçlı Katkı Politikasına uygun olmalı ve Dell Technologies Yardım ekibi tarafından önceden onaylanmalıdır.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Dell Technologies, yardım hedeflerimizle uyumlu hayır amaçlı katkılarında bulunur ve ekip üyelerimizin uygun gönüllü faaliyetler aracılığıyla topluluklarına destek sağlamalarını teşvik eder.

Resources :

- [Dell Giving site](#)
- [Facilities Service Request site](#)

Soru ve Cevap

S: Yürüyüş alanlarında bir Dell Technologies İmza Programı İş Ortağı için bağış toplanmasına izin verilir mi?

C: İki kesintiye uğratacağı için mesai saatleri haricinde. Bunu mola zamanlarında ve/veya öğle yemeği arasında yapmanız tavsiye edilir. Tesis ekibi tarafından yer ve kurulum onayı zorunlu kılınmadığı müddetçe mola ve öğle yemeği zamanlarında onay gerekmekz.

S: Dell Technologies ve/veya DellEMC logosunu kullanmak isteyen kurumlardan gelen talepleri nereye gönderebilirim?

C: Üçüncü taraflarca Dell Technologies logolarının kullanımı için lütfen tüm talepleri brand@dell.com adresine gönderin.

S: İş yerinde bir etkinliğe ev sahipliği yapmak üzere Dell Technologies tesislerinde yer tahsis etmek için kiminle iletişime geçebilirim?

C: İş yerinde herhangi bir etkinliğe ev sahipliği yapmak için bunu Tesis ekibinin onayına sunmanız gerekdir. Tesis Hizmet Talebi sitesinde daha fazla bilgi bulabilirsiniz.



Siyasi Faaliyeti Destekleriz

Faaliyetlerinizin yasal ve saygılı olması kaydıyla, kendi ülkenizde ve topluluğunuza uygun olduğu şekilde, sivil ve siyasi faaliyetlere katılmanız ve sorumlu bir vatandaş olmanız teşvik edilir. Faaliyetler size ait zamanda ve masrafları size ait olacak şekilde gerçekleştirilmelidir. Tesisler, ekipmanlar veya ticari markalar da dahil olmak üzere Dell Technologies'in fonları ve varlıklarını, kişisel siyasi faaliyetler veya çıkışlar ile ilgili olarak kullanılamaz.

Kişisel olarak ilgilendiğiniz herhangi bir adayı, kampanyayı ya da siyasi konuyu Dell Technologies'in desteklediği veya onayladığı izlenimi vermemeye dikkat etmeniz gereklidir. Şirketlerin veya kişilerin siyasi katkılarda bulunabilmeleri ya da lobisilik veya diğer hükümet iletişimleri ve siyasi kampanya faaliyetlerinde bulunabilmeleri ile ilgili tüm yasalara uygun.

Yasal olduğunda bile Dell Technologies kurumsal siyasi katkılarda bulunmaz. Dell Technologies ile ilgili kamu bir kamu politikası ya da siyasi konu ile ilgili bir sorunuz olduğunda lütfen öncelikle Hükümet İşleri ekibinize iletişime geçin.

Soru ve Cevap

S: Siyasi makam için adaylığını koyan iyi bir arkadaşım var ve mesai saatleri dışında yapılan bir yarışta kendisini destekleyip destekleyemeceğini sordu. Bu bir sorun mudur?

C: Hayır. Sadece destegenizin kendi kişisel eyleminiz olduğunu ve Dell Technologies adına konuşmadığınızı belli ettiğinizden emin olun.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Ekip üyeleri, Hükümet İşleri ekibi tarafından yetkilendirilmediği veya yönlendirilmediği müddetçe, hükümet yetkilileri nezdinde Dell Technologies'in temsil edilmesini talep etmemeli ya da Dell Technologies ile ilgili siyasi konularda kamu görevlileriyle iletişim kurmamalıdır.

Sorun ve Endişeleri Dile Getiririz

Geçerli yasa veya yönetmeliklerin, bu Davranış Kuralları'nın veya herhangi bir politikanın ihlal edildiğini biliyorsanız veya bundan şüpheleniyorsanız ya da etik olmayan, yasa dışı veya şüpheli davranıştan şüpheleniyorsanız bunu derhal bildirmelisiniz.

Sorular sormak veya endişeleri dile getirmek için pek çok yol vardır:

- Lideriniz;
- bir yönetim üyesi;
- İnsan Kaynakları;
- Hukuk Departmanı;
- Küresel Etik ve Uyum ya da
- Yasaların izin verdiği durumlarda, endişenizi gizli veya isimsiz bir şekilde bildirmek için Etik Hattı aracılığıyla telefonla veya çevrimiçi Etik Yardım Hattı.

Dell Technologies, iyi niyetle bir soruşturma veya denetimde yardım eden, şüpheli hatalı davranıştı bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasına müsamaha göstermez. Size karşı misilleme yapıldığını ya da bir soruşturmanın uygunsuz şekilde yapıldığını düşündürünüzsanız yukarıda belirtilen bildirim yollarından herhangi birini kullanarak bunu derhal bildirmelisiniz.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Geçerli yasa veya yönetmeliklerin, bu Davranış Kuralları'nın veya herhangi bir politikanın ihlal edildiğini biliyor veya bundan şüpheleniyorsanız bunu derhal bildirmek sizin sorumluluğunuzdur.

Resources :

- [Ethics Helpline \(web or phone\)](#)
- [Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation](#)

Endişeleri Soruşturur ve Ele Alırız

Küresel Etik ve Uyum Departmanı,ibu Davranış Kuralları ve ilgili politika ve standartlar kapsamında, şüphelenilen etik ve uyumla ilgili hatalı davranışa ilişkin iç soruşturmaların gözetilmesinden sorumludur. İç soruşturmala müdahele etmemeli veya kendi kendinize araştırma yapmamalısınız. Bunun yerine, etik ve uyum sorularını derhal iletmemeli ve şirket tarafından yetkilendirilen herhangi bir iç soruşturmada tamamen işbirliğinde bulunmalısınız.

Tüm soruşturmalar ve bunların sonucunda oluşan her türlü düzeltici aksiyon, yerel yasa, geçerli Dell Technologies politika ve standartları ve gerekli işçi temsilci danışmanlık gerekliliklerine uygun olarak gerçekleştirilir. Davalar ya da hükümet işlemleriyle ilgili olarak Technologies avukatlarından gelen yönlendirmelerde, muhasebe incelemelerinde, iç soruşturmarda veya denetimlerde işbirliğinde bulunmanız beklenir. Dell Technologies bir soruşturma ile ilgili bilgilerin gizli tutulması için tüm makul çabayı sarf eder ve yazılı olarak özel bir şekilde yetki verilmediği muddetçe, sizin de soruşturma bilgilerini gizli tutmanız ve bu tür bilgileri soruşturma ekibi dışında paylaşmamanız gereklidir.

Bir etik sorununun bildirilmesi veya yetkilendirilen bir şirket soruşturmasına katılım nedeniyle herhangi bir Dell Technologies ekip üyesine karşı misilleme yapmak tamamen yasak olup buna müsamaha gösterilmmez. Bu tür misilleme davranışından bulunan ekip üyeleri, istihdamın sonlandırılmasına kadar varabilecek ve bunu da içeren disiplin cezasına tabi tutulur.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN

ÖNEMLİ BİLGİ: Tüm soruşturmalar ve bunların sonucunda oluşan her türlü düzeltici aksiyon, yerel yasa ve geçerli Dell Technologies politika ve standartlarına uygun olarak gerçekleştirilir.

Resources :

- [Ethics Helpline \(web or phone\)](#)
- [Global Policy on Raising and Investigating Potential Ethics and Compliance Violations & Anti-retaliation](#)

Değer Esaslı Kararlar Veririz

PULSE (AKASA) modeli, zor kararlar verirken basit, net bir yapı sunar.

Pause

Kendi bakış açınızı yansıtmak için Ara verin:
Nerede olduğunuzu ve söz konusu durumla ilgili görüşünüzün ne olduğunu düşünmek için birkaç dakika ayırın. Durumu yansıtmaaya vakit ayırmak bariz görünebilir ancak bariz olsun veya olmasın, baskı altındayken genellikle acele ederiz ve sorunlarla hızlı bir şekilde ilgilenme hedefimize dayalı olarak hızlı kararlar veririz.

Use

Bir çözüm bulmak için değerlerimizi, politikalarımızı ve yasal hususları Kullanın:
Çözüm bulmak için değerlerimizi, politikalarımızı ve yasayı kullanın.
Kendinize şunları sorun:

- Bu yasal mı?
- Politikalarımıza uygun mu?
- Değerlerimizi ve etik ilkelerimizi yansıtıyor mu?
- Çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, topluluklarımıza ve gezegenimize saygı gösteriyor mu?

Look

Alternatif çözümler Arayın:
Tanımlanabilir riskler, rekabet edici değerler ve hızlı hareket etme hususlarının olduğu durumlarda hiçbir zaman ilk (veya en belirgin) karara atlamayın. Alternatifleri düşünün ve riskleri, uygulanan (veya uygulanmayan) değerleri ve kararınızın önceki adımdan gelen cevaplar için nasıl etkin bir şekilde geçerli olacağını düşünün.

Select

En uygun seçeneği Seçin:
Artık deneyiminizi, eğitimiminizi ve sezginizi kullanacak durumdasınız. Yalnızca en iyi seçeneğin seçilmesine ilişkin kapsam, artık durumun açık bir perspektifine, doğal risklere ve bir dizi alternatif çözümlere dayalıdır.

Explain

Kararınızı net ve dürüst bir şekilde Açıklayın:
Kararınızı, bundan etkilenenek olan önemli paydaşlara açıklamaya vakit ayırın. Kararınızı açıklayacağınız bilgisi, verdiğiniz kararı kaçınılmaz şekilde etkiler. PULSE (AKASA) süreci ortaya çıkarken, şeffaflık akılda tuttuğumuz bir zorluktur.

Ek Kaynaklar



Bildirim Seçenekleri

Küresel Etik ve Uyum

Sorular için ethics@dell.com (isimsiz değildir).

Dell Technologies Etik Hattı (telefonla veya çevrimiçi bildirim seçenekleri):

Dell-ethicsline.com (yasanın izin verdiği durumda isimsiz)

Siber Güvenlik Ofisi (bilgilerin kötü yönetimi şüphesi)

Cybersecurity@dell.com

Güvenlik Ofisi

Security@dell.com

Yönetim Kurulu Denetim Komitesi

Board_of_Directors@dell.com

Dell Technologies Baş Mali İşler Görevlisi

Chief_Financial_Officer@dell.com

Ürün Güvenliği Bildirimleri:

Product_Safety_Escalations@dell.com



Feragatler ve Tadiller

Davranış Kurallarımız Dell Technologies Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Davranış Kuralları'na ilişkin esaslı tadiller Yönetim Kurulu veya uygun bir Yönetim Kurulu komitesi tarafından onaylanmalıdır. Herhangi bir Dell Technologies üst düzey yönetici veya Yönetim Kurulu üyesinin bir hükmünden feragat talebi, Küresel Etik ve Uyum Departmanına sunulmalı ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmalıdır.

Dell Technologies Davranış Kuralları'nın bu versiyonu, Eylül 2017'de Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

