



## รายงาน

### Job Center Management System

#### เสนอ

ผศ. ดร. ชัยยงค์ รักจิตเวชสกุล

ดร. ภัทรพร แสงอรุณศิลป์

#### คณะผู้จัดทำ

นางสาวฐิติพร ปันทนนท์ รหัสนักศึกษา 6687016

นางสาวปณยวีร์ สอนปัญญา รหัสนักศึกษา 6687030

นางสาวกรภัทร พันธุ์ทอง รหัสนักศึกษา 6687039

นางสาวรรลิดา ศุภศรีอิสระ รหัสนักศึกษา 6687070

นางสาวอริสา อัสวเดชภูมิกุล รหัสนักศึกษา 6687073

รายงานนี้ เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา ITDS262 Software Engineering

มหาวิทยาลัยมหิดล

ภาคการศึกษา 1/2567

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอรายละเอียดของระบบ Job Center Management System ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของรายวิชา ITDS262 Software Engineering ภาคการศึกษา 1/2567 ณ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงให้เห็นถึงการประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์ในการพัฒนาระบบจัดหางานออนไลน์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

การจัดทำรายงานนี้ คณะผู้จัดทำได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของระบบการจัดหางานออนไลน์ที่มีเป้าหมายในการเชื่อมต่อระหว่างผู้สมัครงานและผู้รับสมัครงาน โดยระบบนี้ออกแบบมาให้สามารถใช้งานได้อย่างครบวงจร ตั้งแต่ขั้นตอนการลงทะเบียน การตรวจสอบข้อมูลประจำตัว การประกาศรับสมัครงาน ไปจนถึงการสัมภาษณ์และการว่าจ้างงาน ทั้งนี้ ระบบถูกออกแบบมาให้มีการใช้งานง่าย สะดวกสบาย และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพออกแบบโครงสร้างและฟังก์ชันการทำงานตลอดจนพิจารณาถึงการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้ระบบ Job Center Management System สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานทั้งผู้สมัครงานและผู้รับสมัครงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้อ่านและผู้สนใจในการศึกษา หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นใด ๆ ที่สามารถนำไปพัฒนาเพิ่มเติมหรือมีข้อผิดพลาดประการใดผู้จัดทำขอน้อมรับไว้และขออภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

### คณะผู้จัดทำ

|               |                |                      |
|---------------|----------------|----------------------|
| นางสาวจิตติพร | ปันทนันท์      | รหัสนักศึกษา 6687016 |
| นางสาวปณยวีร์ | สอนปัญญา       | รหัสนักศึกษา 6687030 |
| นางสาวภรภัทร  | พันธ์ทอง       | รหัสนักศึกษา 6687039 |
| นางสาวรลิดา   | ศุภศรีอิสระ    | รหัสนักศึกษา 6687070 |
| นางสาวอริสา   | อัสวเดชวุฒิกุล | รหัสนักศึกษา 6687073 |

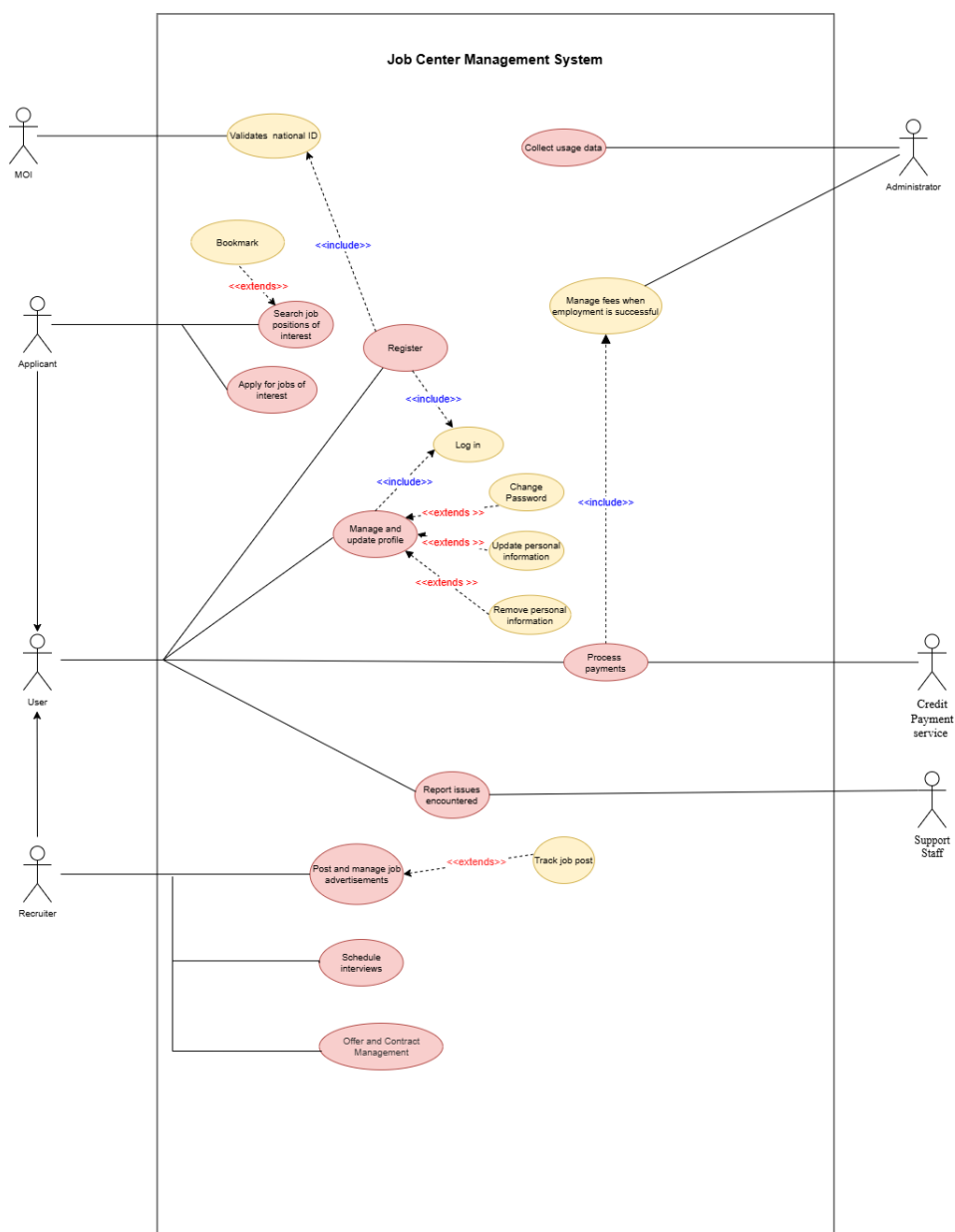
## สารบัญ

| เรื่อง                                    | หน้า |
|---|------|
| รายงานการแก้ไข                            | 1    |
| Functional decomposition diagram          | 4    |
| Data Flow Diagram Level 0                 | 5    |
| Data Flow Diagram Level 1                 | 6    |
| Data Flow Diagram Level 2                 | 9    |
| Data stores and attributes                | 12   |
| แบบจำลองต้นแบบของระบบ (Mock-up prototype) | 16   |
| Test Case Template                        | 19   |

# รายการแก้ไข

## Use Case Model

<https://viewer.diagrams.net/?tags=%7B%7D&lightbox=1&highlight=0000ff&edit=https%3A%2F%2Fapp.diagrams.net%2F%23G1m4MoBbLjvVDj5LZFy-PKWQ2MOFIXxuBM%23%257B%2522pageId%2522%253A%2522iM6oSrjAwMH9DA2O-NTR%2522%257D&layers=1&nav=1&title=Project%20Soft%20En.drawio#Uhttps%3A%2F%2Fdrive.google.com%2Fuc%3Fid%3D1m4MoBbLjvVDj5LZFy-PKWQ2MOFIXxuBM%26export%3Ddownload>



## Administrator

1. แก้ไข Use Case "analyze usage data" เป็น "Collect usage data"
  - เพื่อให้ผู้ดูแลระบบสามารถรวบรวมข้อมูลการใช้งานของระบบได้ ซึ่งเป็นส่วนที่มีความสำคัญในการวิเคราะห์การใช้งานและพัฒนาระบบ
2. Use Case "Manage fees when employment is successful"
  - มีความสัมพันธ์ <<include>> กับ use case "Process Payments" เพื่อให้ระบบสามารถจัดการและบันทึกค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นเมื่อมีการจ้างงานสำเร็จ

## Recruiter

1. แก้ไข use case "Post and Manage Job Advertisements" โดยลบ use case ย่อย "Add Job Description" และ "Add Salary"
  - การโพสต์ประกาศงานข้อมูล เช่นคำอธิบายงานและเงินเดือนจะถูกบรรจุไว้ใน use case หลัก "Post and Manage Job Advertisements" โดยตรง จึงไม่จำเป็นต้องแยกเป็น use case ย่อย
2. แก้ไข use case "Schedule Interviews" โดยรวม use case "Video Conference Interviews," "View Applicant Profiles," และ "Select Candidates for Interviews" เข้าไว้ใน use case "Schedule Interviews"
  - ผู้รับสมัครงานสามารถดูโปรไฟล์ของผู้สมัครงาน เลือกผู้สมัครที่ต้องการเข้าสัมภาษณ์ และจัดสัมภาษณ์ผ่านVideo Conferenceได้ในที่เดียวกัน ช่วยให้กระบวนการสัมภาษณ์สะดวกโดยไม่ต้องแยก use case ย่อย
3. เพิ่ม use case "Offer and Contract Management"
  - เพื่อให้ Recruiter สามารถจัดการข้อเสนอและสัญญาการจ้างงานหลังจากเลือกผู้สมัครได้สำเร็จ ช่วยให้กระบวนการหลังการคัดเลือกเป็นระบบมากขึ้น โดยผู้รับสมัครงานสามารถตรวจสอบและแก้ไขสัญญาตามความต้องการของผู้สมัครและเงื่อนไขของบริษัทได้
4. ลบ use case "Report Issues Encountered"
  - การรายงานปัญหาที่พบระหว่างการใช้งานระบบได้ถูกย้ายไปอยู่ใน Actor: User แทน เพื่อให้ผู้ใช้งานทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการแจ้งปัญหาโดยตรงกับ Support Staff

## User (Applicant and Recruiter)

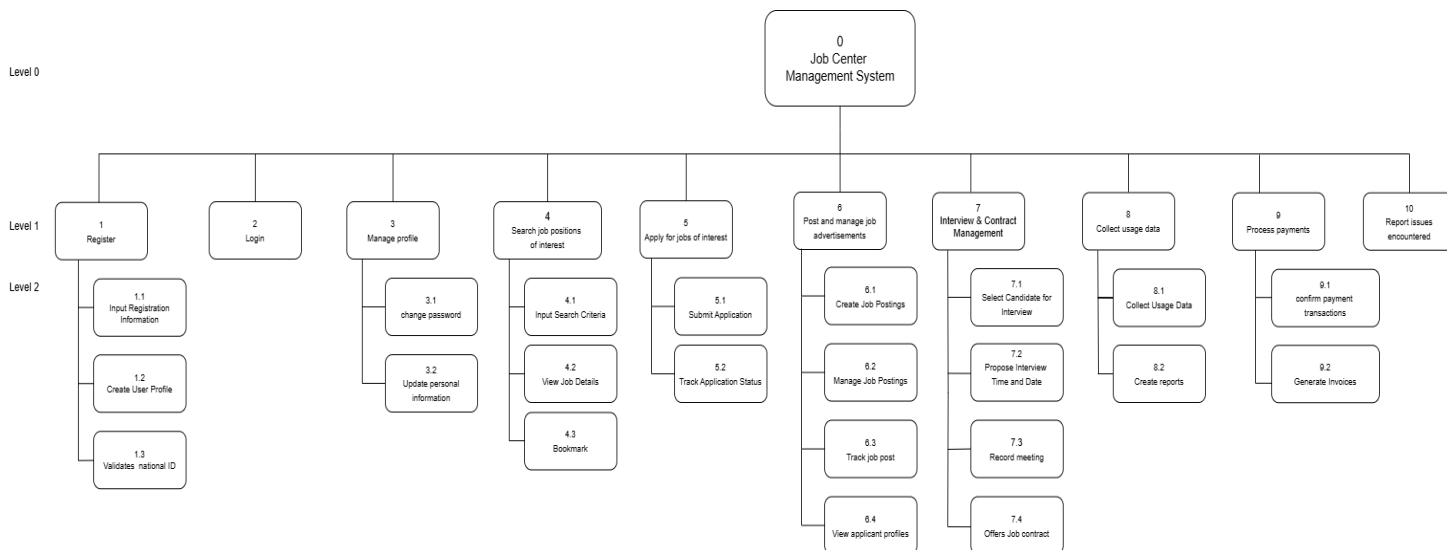
1. แก้ไข use case "Registration" เป็น "Register"
  - มีการปรับชื่อ use case "Registration" ให้เป็น "Register" เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการตั้งชื่อ use case

- เพิ่มความสัมพันธ์ <<include>> กับ use case “Log In” เพื่อให้ผู้ใช้สามารถลงทะเบียนและเข้าสู่ระบบโดยอัตโนมัติหลังจากการลงทะเบียนเสร็จสิ้น
  - ลบความสัมพันธ์ <<include>> กับ use case “Provides Information” การให้ข้อมูลพื้นฐานในกระบวนการลงทะเบียนสามารถถูกรวมไว้ใน use case หลัก “Register” ได้โดยตรง
2. แก้ไขความสัมพันธ์ <<extends>> สำหรับ use case “Manage and Update Profile”
    - ลบความสัมพันธ์ <<extends>> “Add Personal Information
    - เพิ่มความสัมพันธ์ <<extends>> use case Change Password เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเปลี่ยนรหัสผ่านเพื่อความปลอดภัยของบัญชี
  3. ลบ use case “Video Conference”
    - การสัมภาษณ์ผ่านวิดีโอได้ถูกย้ายไปอยู่ภายในการควบคุมของ **Actor: Recruiter** โดยตรง โดยรวมเข้ากับ use case “Schedule Interviews” เพื่อให้การจัดการสัมภาษณ์ผู้สมัครงานเป็นระบบมากขึ้น

## Support Staff

1. เปลี่ยนชื่อ use case “Respond to User Inquiries” เป็น “Report Issues Encountered”
- เพื่อให้ Support Staff มีหน้าที่รับเรื่องการรายงานปัญหาจากผู้ใช้งาน และดำเนินการติดตามหรือบันทึกปัญหาเพื่อแก้ไข

## Functional decomposition diagram

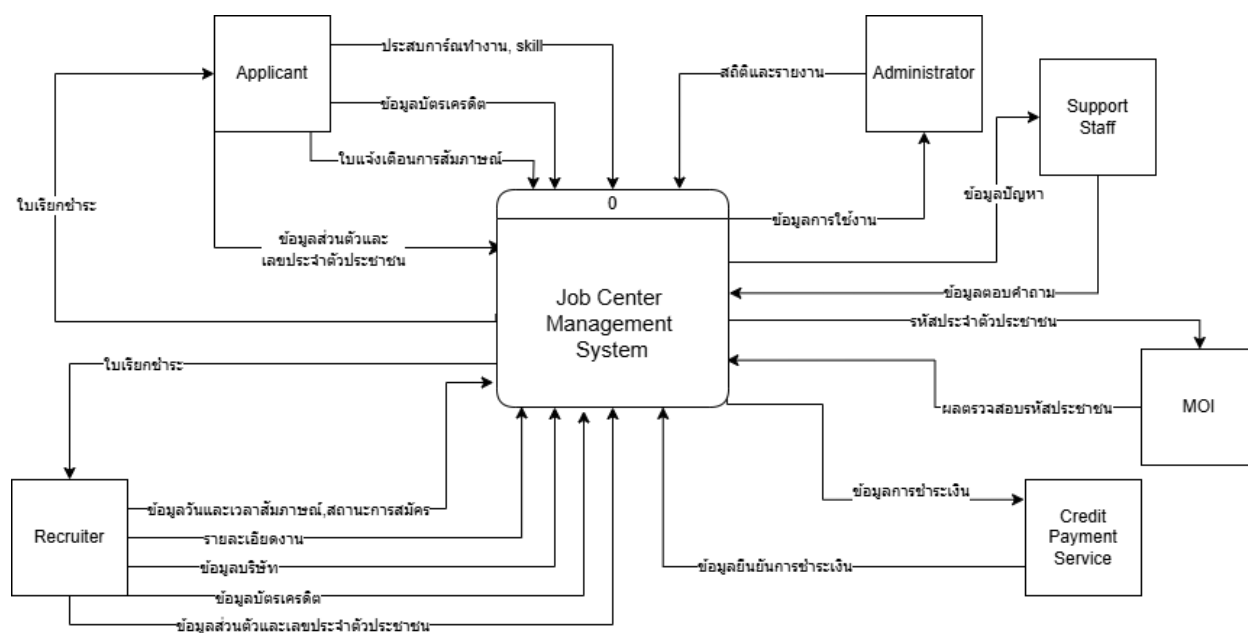


### Functional Decomposition Diagram ของ Job Center Management System

แสดงกระบวนการหลักของ Job Center Management System โดยแบ่งออกเป็น 10 ฟังก์ชันหลักใน Level 1 ซึ่งประกอบด้วย:

1. Register: กระบวนการลงทะเบียนสำหรับผู้ใหม่ รวมถึงการกรอกข้อมูลและตรวจสอบบัตรประชาชน
2. Login: การเข้าสู่ระบบของผู้ใช้
3. Manage Profile: การจัดการโปรไฟล์ เช่น การเปลี่ยนรหัสผ่านและอัปเดตข้อมูลส่วนตัว
4. Search Job Positions of Interest: การค้นหาตำแหน่งงานตามเงื่อนไขที่ผู้ใช้สนใจ และสามารถบันทึกตำแหน่งงานใน Bookmark
5. Apply for Jobs of Interest: การสมัครงานและติดตามสถานะการสมัคร
6. Post and Manage Job Advertisements: การสร้างและจัดการประกาศตำแหน่งงานสำหรับผู้รับสมัคร
7. Interview & Contract Management: การจัดการขั้นตอนสัมภาษณ์และการทำสัญญาจ้างงาน
8. Collect Usage Data: การรวบรวมและสร้างรายงานข้อมูลการใช้งานของระบบ
9. Process Payments: การดำเนินการเกี่ยวกับการชำระเงินและการสร้างใบแจ้งหนี้
10. Report Issues Encountered: การรายงานปัญหาที่ผู้ใช้พบระหว่างการใช้งาน

## Data Flow Diagram Level 0



มีการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมดังนี้:

### 1. Applicant

- ส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบแจ้งเดือนการสัมภาษณ์

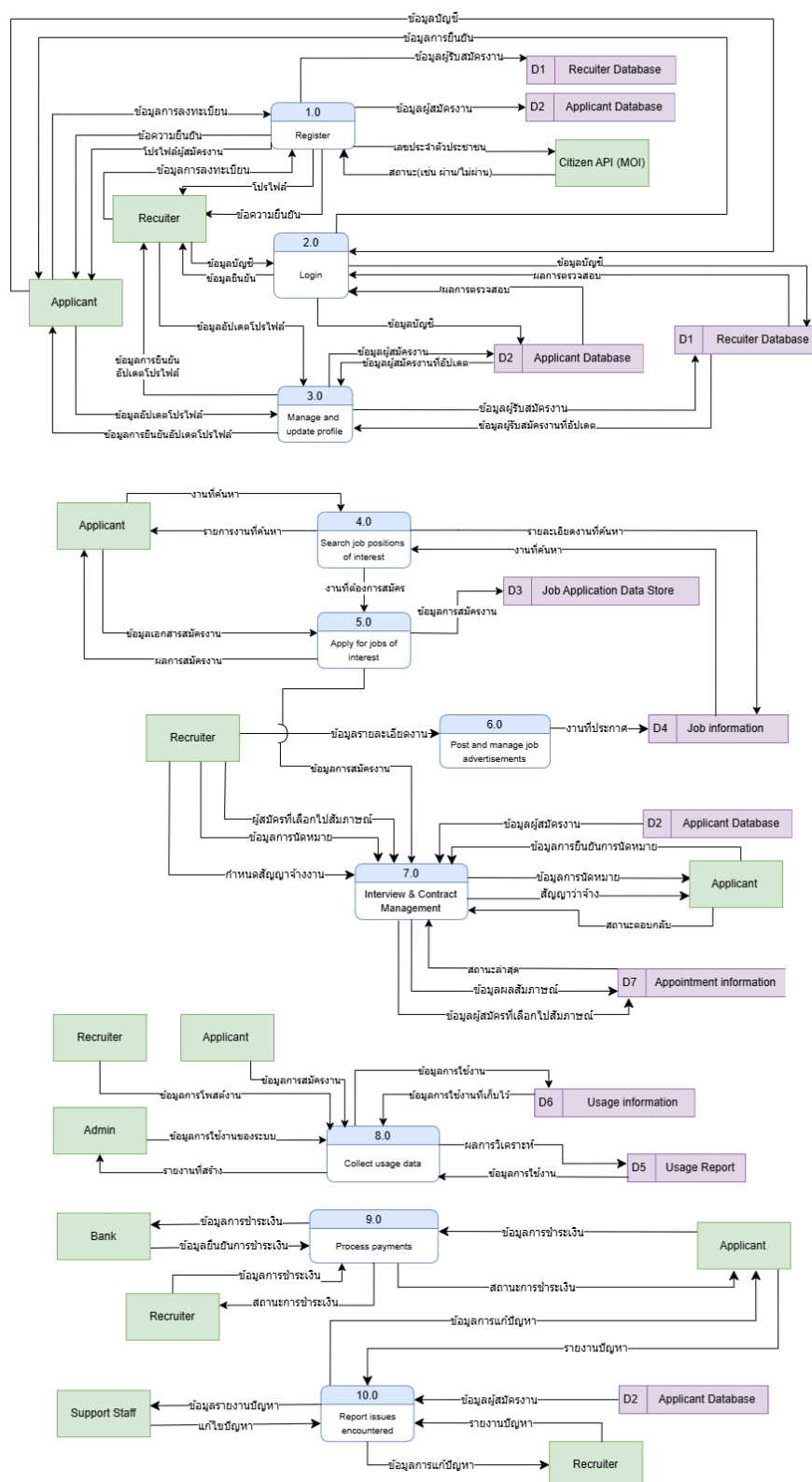
### 2. Recruiter

- ส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดงานและข้อมูลสถานะของการสัมภาษณ์ เพื่อให้การติดตามการสมัครของผู้สมัครมีความต่อเนื่อง
- ระบบสามารถรับข้อมูลการชำระเงินในรูปแบบที่ละเอียดขึ้น เช่น ข้อมูลสถานะการชำระเงิน เพื่อความปลอดภัยในการทำธุรกรรม

### 3. Administrator

- มีการปรับปรุงให้เข้าถึงข้อมูลสถิติการใช้งานที่ละเอียดขึ้น เช่น การวิเคราะห์การใช้งานของผู้ใช้





## 1.0 Register

- Applicant และ Recruiter สามารถลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ โดยกรอกข้อมูลที่จำเป็น เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลการติดต่อ

กระบวนการย่อย:

- ระบบส่งข้อมูลไปยัง Applicant Database หรือ Recruiter Database ตามประเภทของผู้ใช้
- เชื่อมต่อกับ Citizen API (MOI) เพื่อยืนยันตัวตนโดยใช้เลขประจำตัวประชาชน และรับผลการตรวจสอบกลับมา

## 2.0 Login

- ผู้ใช้ที่ลงทะเบียนแล้วสามารถเข้าสู่ระบบได้โดยใช้ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน

กระบวนการย่อย:

- ระบบตรวจสอบข้อมูลใน Applicant Database หรือ Recruiter Database เพื่อยืนยันตัวตนของผู้ใช้

## 3.0 Manage and Update Profile

- ผู้ใช้สามารถจัดการและปรับปรุงข้อมูลโปรไฟล์ เช่น การอัปเดตข้อมูลส่วนตัวหรือการเพิ่มทักษะ

กระบวนการย่อย:

- ระบบบันทึกข้อมูลการปรับปรุงโปรไฟล์ไปยัง Applicant Database และ Recruiter Database

## 4.0 Search Job Positions of Interest

- Applicant สามารถค้นหาตำแหน่งงานที่สนใจได้โดยระบุเงื่อนไขการค้นหา เช่น ประเภทงานและตำแหน่งที่สนใจ

กระบวนการย่อย:

- ระบบส่งผลการค้นหาไปยัง Applicant โดยข้อมูลนี้มาจาก Job Application Data Store ซึ่งจัดเก็บตำแหน่งงานที่เปิดรับ

## 5.0 Apply for Jobs of Interest

- ผู้สมัครงานสามารถสมัครงานในตำแหน่งที่สนใจ โดยส่งข้อมูลใบสมัครไปยัง Recruiter

กระบวนการย่อย:

- ข้อมูลใบสมัครงานจะถูกเก็บใน Job Application Data Store และส่งต่อไปยังผู้ประกาศงาน

## 6.0 Post and Manage Job Advertisements

- ผู้ประกาศงานสามารถลงประกาศงานและจัดการข้อมูลการประกาศ เช่น การอัปเดตตำแหน่งงานหรือปิดประกาศเมื่อครบจำนวนผู้สมัคร

### กระบวนการย่อย:

- ข้อมูลประกาศงานจะถูกเก็บใน **Job Information** และอัปเดตในระบบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

## 7.0 Interview & Contract Management

- ผู้ประกาศงานสามารถดำเนินการสัมภาษณ์และจัดการการเซ็นสัญญาจ้างงานกับผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือก

### กระบวนการย่อย:

- ระบบเก็บข้อมูลการสัมภาษณ์และข้อมูลการเซ็นสัญญาใน **Appointment Information**
- สถานะการสัมภาษณ์และการเซ็นสัญญาจะแสดงผลไปยัง Applicant และ Recruiter

## 8.0 Collect Usage Data

- ระบบรวบรวมข้อมูลการใช้งานเพื่อสร้างสถิติการใช้งานของระบบ

### กระบวนการย่อย:

- ข้อมูลการใช้งานจะถูกเก็บใน Usage Information และสร้างรายงานใน Usage Report
- Administrator สามารถดูสถิติการใช้งานของระบบเพื่อใช้ในการวางแผนและปรับปรุงระบบ

## 9.0 Process Payments

- ผู้ใช้สามารถชำระเงินสำหรับบริการต่างๆ ในระบบ เช่น ค่าธรรมเนียมการประกาศงาน

### กระบวนการย่อย:

- ระบบส่งข้อมูลการชำระเงินไปยัง Bank และรับข้อมูลการยืนยันการชำระเงินกลับมา

## 10.0 Report Issues Encountered

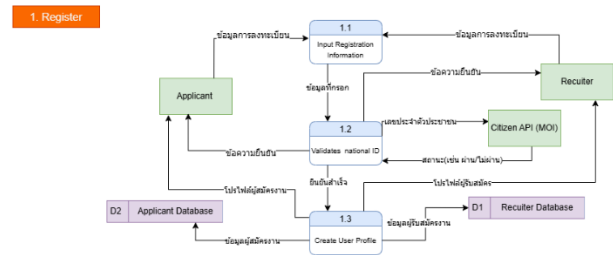
- ผู้ใช้สามารถรายงานปัญหาที่พบในระบบ เช่น ปัญหาการใช้งาน หรือข้อผิดพลาดในข้อมูล

### กระบวนการย่อย:

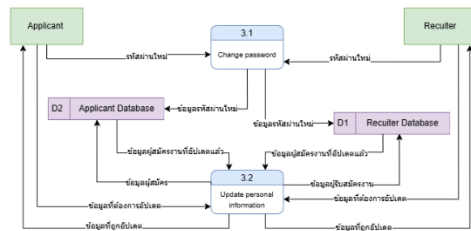
- ข้อมูลการรายงานปัญหาจะถูกส่งไปยัง Support Staff เพื่อทำการตรวจสอบและแก้ไข

## Data Flow Diagram Level 2

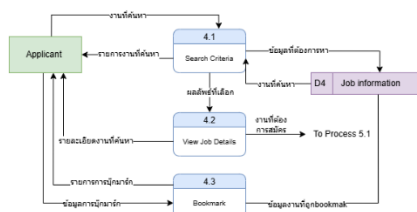
### Data Flow Diagram Level 2



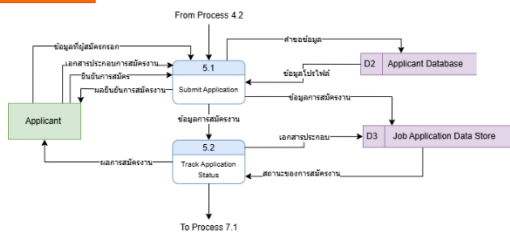
### 3. Manage profile



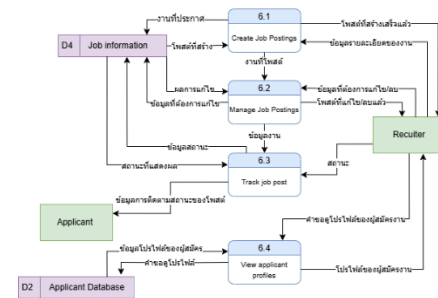
#### 4. Search job positions of interest



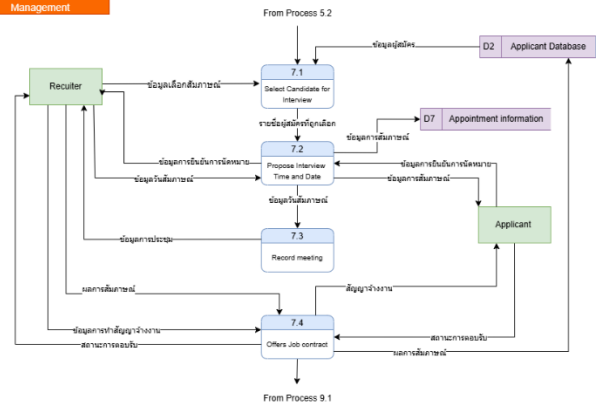
## 5. Apply for jobs of interest



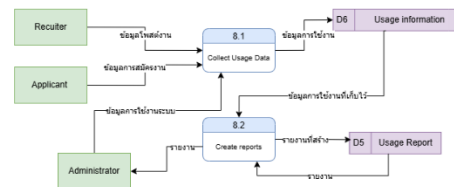
## 6. Post and manage job advertisements



## 7. Interview & Contract Management



## 8. Collect usage data



## 9.Process payments



## 1.Register

**1.1 Input Registration Information:** Applicant และ Recruiter กรอกข้อมูลการลงทะเบียน เช่น ชื่อผู้ใช้, อีเมล, และรหัสผ่าน ข้อมูลนี้จะถูกส่งไปยัง Applicant Database หรือ Recruiter Database ตามประเภทผู้ใช้

**1.2 Validate National ID:** ระบบจะเชื่อมต่อกับ Citizen API (MOI) เพื่อยืนยันตัวตนโดยใช้หมายเลขบัตรประชาชน

**1.3 Create User Profile:** ระบบจะสร้างโปรไฟล์ผู้ใช้และเก็บข้อมูลลงในฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

## 3. Manage Profile

**3.1 Change Password:** ผู้ใช้สามารถเปลี่ยนรหัสผ่านได้ ข้อมูลจะถูกอัปเดตในฐานข้อมูล

**3.2 Update Personal Information:** ผู้ใช้สามารถอัปเดตข้อมูลส่วนตัว เช่น ที่อยู่ หรือข้อมูลติดต่อ

## 4. Search Job Positions of Interest

**4.1 Search Criteria:** ผู้สมัครงานกรอกเงื่อนไขการค้นหาตำแหน่งงานที่ต้องการ เช่น ประเภทงานและสถานที่

**4.2 View Job Details:** ผู้สมัครงานสามารถดูรายละเอียดตำแหน่งงานที่ระบบดึงจาก Job Information

**4.3 Bookmark:** ผู้สมัครงานสามารถบันทึกงานที่สนใจเพื่อเก็บใน Bookmark

## 5. Apply for Jobs of Interest

**5.1 Submit Application:** ผู้สมัครสามารถส่งใบสมัครงานได้ โดยข้อมูลจะถูกบันทึกลงใน Job Application Data Store

**5.2 Track Application:** ผู้สมัครสามารถติดตามสถานะการสมัครได้จากระบบ

## 6. Post and Manage Job Advertisements

**6.1 Create Job Posting:** ผู้ประกาศงานสามารถสร้างประกาศงานใหม่และเก็บข้อมูลไว้ใน Job Information

**6.2 Manage Job Posting:** ผู้ประกาศงานสามารถแก้ไขรายละเอียดงานหรือปิดประกาศได้เมื่อไม่ต้องการรับสมัครเพิ่มเติม

**6.3 Track Job Post:** ผู้ประกาศงานสามารถติดตามสถานะของการประกาศได้

6.4 View Applicant Profiles: ผู้ประกาศงานสามารถดูโปรไฟล์ผู้สมัครที่สนใจในตำแหน่งที่ประกาศ

## 7. Interview & Contract Management

7.1 Select Candidate for Interview: ผู้ประกาศงานเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมสำหรับการสัมภาษณ์

7.2 Propose Interview Time and Date: ผู้ประกาศงานระบุวันและเวลาสัมภาษณ์และแจ้งไปยังผู้สมัคร

7.3 Record Meeting: ระบบบันทึกข้อมูลการสัมภาษณ์ลงใน Appointment Information

7.4 Offer Job Contract: หากผู้สมัครผ่านการคัดเลือก ผู้ประกาศงานสามารถส่งข้อเสนอการจ้างงาน

## 8. Analyze Usage Data

8.1 Collect Usage Data: ระบบรวบรวมข้อมูลการใช้งานจากฟังก์ชันต่างๆ ของระบบและจัดเก็บใน Usage Information

8.2 Create Reports: ระบบสร้างรายงานการใช้งานและส่งไปให้ Administrator

## 9. Process Payments

9.1 Confirm Payment Transactions: ระบบตรวจสอบการทำธุรกรรมการชำระเงินกับ Bank

9.2 Generate Invoices: ระบบสร้างใบเสร็จให้กับผู้ใช้หลังจากยืนยันการชำระเงิน

List of data stores and attributes

| Entity                                  | Attribute   |
|---|---|
| D1 Recruiter (เก็บข้อมูลผู้รับสมัครงาน) | <ul style="list-style-type: none"><li>• Citizen ID (int): <i>National ID of the recruiter (e.g., 1234567890123).</i></li><li>• Full Name (string): <i>Recruiter's full name (e.g., "John Doe").</i></li><li>• Birth Date (int): <i>Year of birth (e.g., 1990).</i></li><li>• Email Address (string): <i>Recruiter's email (e.g., "john.doe@example.com").</i></li><li>• Phone Number (int): <i>Contact number (e.g., 0812345678).</i></li><li>• Company Name (string): <i>Name of the recruiter's company (e.g., "Tech Solutions").</i></li><li>• Company Code (int): <i>Unique code for the company (e.g., 1001).</i></li><li>• Location (string): <i>Company's location (e.g., "Bangkok, Thailand").</i></li><li>• Username (string): <i>Account username (e.g., "john_doe90").</i></li><li>• Password (int): <i>Encrypted password or a placeholder ID (e.g., 123456).</i></li><li>• Description (string): <i>Short description about the recruiter or company (e.g., "Experienced IT recruiter").</i></li><li>• Skill (string): <i>Relevant skills (e.g., "Recruitment, HR Management").</i></li><li>• Position (string): <i>Job position in the company (e.g., "HR Manager").</i></li><li>• Gender (string): <i>Recruiter's gender (e.g., "Male").</i></li></ul> |

|   |  |
|---|--|
| D2 Applicant (เก็บข้อมูลผู้สมัครงาน)          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Image Profile (file/string): URL or reference to profile image (e.g., "profile123.jpg").</li> <li>• Citizen ID (int): National ID of the applicant (e.g., 1234567890123).</li> <li>• Full Name (string): Applicant's full name (e.g., "Jane Smith").</li> <li>• Birth Date (int): Year of birth (e.g., 1995).</li> <li>• Email Address (string): Applicant's email (e.g., "jane.smith@example.com").</li> <li>• Phone Number (int): Contact number (e.g., 0812345678).</li> <li>• Gender (string): Applicant's gender (e.g., "Female").</li> <li>• Address (string): Applicant's address (e.g., "123 Main Street, Chiang Mai").</li> <li>• Description (string): Short description of the applicant (e.g., "Fresh graduate in IT").</li> <li>• Skill (string): Relevant skills (e.g., "JavaScript, Python").</li> <li>• Image Profile (file/string): Profile picture or reference (e.g., "profile_applicant.jpg").</li> </ul> |
| D3 Job Application Data Store (ติดตามใบสมัคร) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Application ID (int): Unique identifier for the job application (e.g., 1001).</li> <li>• Job ID (int): Unique identifier for the job (e.g., 2001).</li> <li>• Applicant ID (int): Unique identifier for the applicant (e.g., 3001).</li> <li>• Job Category (string): Type of job (e.g., "IT, Marketing").</li> </ul>   |



D4 Job information (เก็บ  
ข้อมูลตำแหน่งงาน)

- Application Date (date): *Date of application submission (e.g., "2024-11-15").*
- Application Status (string): *Current status of the application (e.g., "Pending").*
- Cover Letter (string): *Applicant's cover letter (e.g., "Motivated to join...").*
- Interview Date (date): *Scheduled interview date (e.g., "2024-12-01").*
- Job ID (int): *Unique identifier for the job (e.g., 2001).*
- Job Title (string): *Title of the job (e.g., "Software Developer").*
- Job Description (string): *Details about the job (e.g., "Develop and maintain applications").*
- Job Type (string): *Type of employment (e.g., "Full-time").*
- Job Requirements (string): *Requirements for the job (e.g., "2 years of experience in Java").*
- Job Category (string): *Field of the job (e.g., "IT").*
- Salary Range (int): *Expected salary (e.g., 30000-50000).*
- Job Location (string): *Work location (e.g., "Bangkok").*
- Company Name (string): *Name of the hiring company (e.g., "TechCorp").*
- Number of Applicants (int): *Total applicants for the job (e.g., 50).*
- Recruiter Name (string): *Name of the recruiter (e.g., "John Doe").*

#### D5 Usage Report (สรุปการใช้งานระบบ)

- Report ID (int): *Unique identifier for the report (e.g., 5001).*
- Total Job Views (int): *Number of views on all job postings (e.g., 1200).*
- Total Applications (int): *Number of applications submitted (e.g., 300).*
- Active Users Count (int): *Number of active users in the system (e.g., 150).*
- Report Period (date): *Time period covered by the report (e.g., "2024-11-01 to 2024-11-15").*

#### D6 Usage Information (บันทึกกิจกรรมผู้ใช้งาน)

- User ID (int): *Identifier for the user (e.g., 1001).*
- Action Type (string): *Action performed by the user (e.g., "Log In").*
- Action Timestamp (date): *Date and time of the action (e.g., "2024-11-15 10:00 AM").*
- Device (string): *Device used (e.g., "Mobile").*
- Location (string): *User's location during action (e.g., "Bangkok").*

#### D7 Appointment information (จัดการข้อมูลการนัดหมาย)

- Appointment ID (int): *Unique identifier for the appointment (e.g., 7001).*
- Applicant ID (int): *Identifier for the applicant (e.g., 3001).*
- Recruiter ID (int): *Identifier for the recruiter (e.g., 4001).*
- Appointment Date (date): *Date of the appointment (e.g., "2024-11-20").*

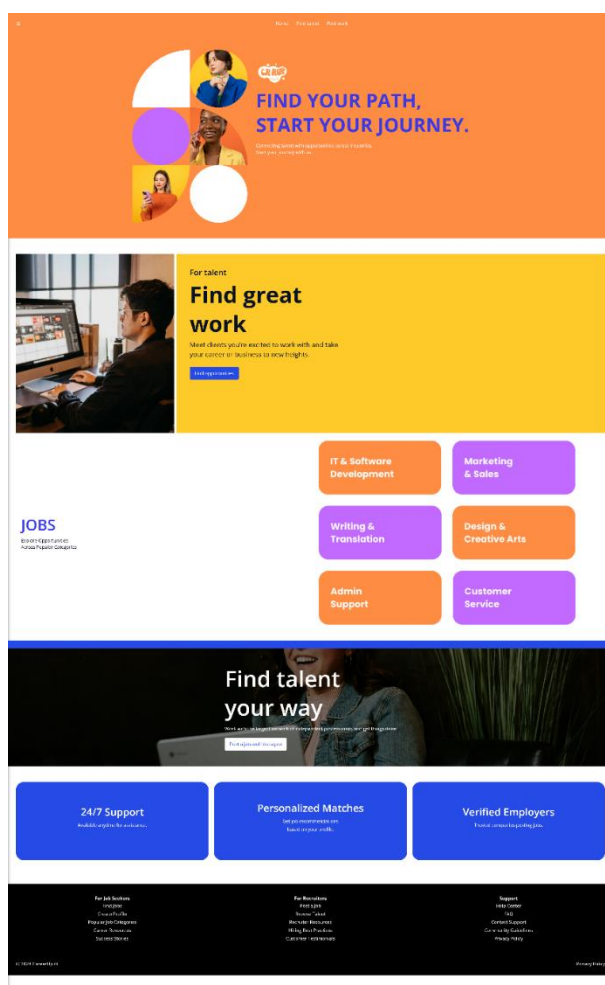
## แบบจำลองต้นแบบของระบบ (Mock-up prototype)

กระบวนการที่เลือกมาแสดงต้นแบบ ได้แก่:

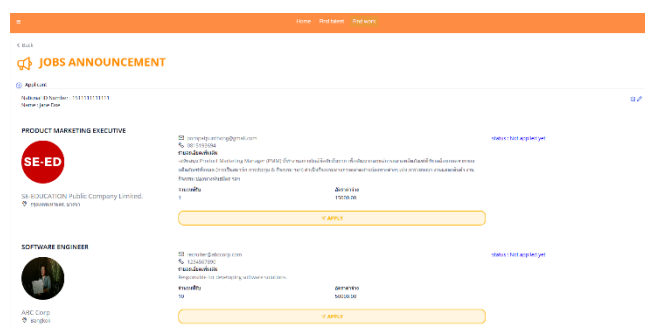
1. **Process การประกาศตำแหน่งงาน (Job post and management)** กระบวนการนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้ใช้งาน (เช่น ผู้รับสมัครงานหรือบริษัท) สามารถสร้างและจัดการ (แก้ไข/ลบ) การประกาศตำแหน่งงานได้ โดยผู้ใช้งานสามารถระบุรายละเอียดต่าง ๆ ของตำแหน่งงานเพื่อดึงดูดผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม กระบวนการนี้มีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้:
  1. ผู้ใช้งานเข้าสู่ระบบและไปที่หน้า "ประกาศตำแหน่งงาน"
  2. กดปุ่ม "+ New Post" เพื่อเพิ่มตำแหน่งงานใหม่
  3. กรอกข้อมูลของตำแหน่งงานในฟอร์มที่กำหนด
  4. เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วน ผู้ใช้งานสามารถอัปโหลด ภาพโปรไฟล์หรือโลโก้บริษัท (Image Profile) ที่แสดงในประกาศงานได้
  5. หลังจากนั้นกด "Save" เพื่อบันทึกประกาศงานและเผยแพร่สู่ระบบ ซึ่งผู้สมัครสามารถเข้ามาดูรายละเอียดตำแหน่งงานนี้ได้
2. **Process การสมัครงาน (Job Application)** กระบวนการนี้ออกแบบมาเพื่อให้ผู้สมัครสามารถเลือกตำแหน่งงานที่สนใจและส่งใบสมัครให้กับบริษัทได้ โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดดังนี้
  - การเข้าสู่ระบบเพื่อสมัครงาน:
    1. ผู้สมัครเข้าสู่ระบบในฐานะผู้ใช้ (Applicant) และ ลงทะเบียนข้อมูลส่วนตัว
    2. ระบบจะแสดงรายการตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัคร ผู้สมัครสามารถเรียกดูรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งได้ เช่น ชื่อตำแหน่งงาน บริษัทที่รับสมัคร เงินเดือน และคำอธิบายงาน
    3. เมื่อผู้สมัครพบตำแหน่งงานที่ต้องการ กด "Apply" เพื่อลงทะเบียนสมัครงาน
  - การกรอกข้อมูลการสมัครงาน:

1. เมื่อกดปุ่ม "Apply" ระบบจะเปิดฟอร์มการสมัครงาน ซึ่งผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลส่วนตัวที่จำเป็น
2. หากมีรายละเอียดประวัติย่อ (Resume) หรือ Portfolio สามารถแนบไฟล์แสดงประสบการณ์การทำงานหรือผลงานที่ผ่านมา
3. หลังจากกรอกข้อมูลครบถ้วน ผู้สมัครกดปุ่ม "Submit" เพื่อส่งใบสมัครไปยังผู้รับสมัครงาน

ภาพประกอบ Mock-up Prototype: ภาพต้นแบบแสดงหน้าจอของระบบในแต่ละกระบวนการดังนี้:



ภาพประกอบหน้าหลัก



หน้าจอแสดงรายการประกาศตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัคร และให้ผู้สมัครเลือกสมัครงาน

ฟอร์มลงทะเบียน กรอกข้อมูลการสมัครงาน และส่งใบสมัคร

≡

HomeFind talentFind work

Company name

Email

Phone

Description

Job title

Job type

Job category

Salary range

Location

Numbers of applicants

Recruiter

Upload image

Update image

฿20

0

...

Upload...

Save

Cancel

ฟอร์มกรอกข้อมูลการประกาศตำแหน่งงานใหม่สำหรับผู้รับสมัครงาน

≡

HomeFind talentFind work

< Back

JOB VACANCY ANNOUNCEMENT OF YOUR COMPANY

New Post

|  |   |  |
|--|---|--|
| <div>PRODUCT MARKETING EXECUTIVE</div> <div><div>SE-ED</div><div>SE-EDUCATION Public Company Limited.<br/>กรุงเทพมหานคร, 10110</div></div> | <div>อีเมล: <a href="mailto:corporate@se-ed.com">corporate@se-ed.com</a><br/>☎ 0815193698</div> <div>รายละเอียดเพิ่มเติม</div> <div>สมัครงาน Product Marketing Manager (PM) เพื่านำเสนอสินค้าและบริการของบริษัทที่มีชื่อเสียงและขายของออนไลน์ให้กับลูกค้า (งานบริหารทีม Sales &amp; Marketing) สำหรับโครงการนำร่องและตลาดเป้าหมาย เช่น การตลาดออนไลน์ผ่าน Social Media</div> <div>กิจกรรม: จัดกิจกรรมเปิดตัวสินค้า</div> <div><div>จำนวนทีม</div><div>1</div></div> <div><div>อัตราค่าจ้าง</div><div>15000.00</div></div> | <div><div>📄</div><div>📄</div></div> <div>APPLICANT</div> |
| <div>SOFTWARE ENGINEER</div> <div><div>ABC Corp</div><div>Bangkok</div></div>  | <div>อีเมล: <a href="mailto:recruiter@abccorp.com">recruiter@abccorp.com</a><br/>☎ 0234567890</div> <div>รายละเอียดเพิ่มเติม</div> <div>Responsible for developing software solutions.</div> <div><div>จำนวนทีม</div><div>10</div></div> <div><div>อัตราค่าจ้าง</div><div>50000.00</div></div>  | <div><div>📄</div><div>📄</div></div> <div>APPLICANT</div> |

หน้าจอแสดงการจัดการตำแหน่งงานที่โพสต์

Project Name: Job Center Management System

### Test Case Template

Test Case ID: TC-PS-01

Test Designed by: Thitiporn

Test Priority (Low/Medium/High): High

Test Designed date: 14/11/2024

Module Name: Create Post Job Form

Test Executed by: Thitiporn

Test Title: Verify job creation with valid inputs

Test Execution date: 14/11/2024

Description: Test the job posting creation screen functionality

**Pre-conditions:** User has employer role and is logged in.

User is logged into the system as an administrator or job recruiter.

**Dependencies:** Database connectivity for storing job posts.

| Step | Test Steps                       | Test Data  | Expected Result                                    | Actual Result                  | Status (Pass/Fail) | Notes |
|------|----------------------------------|--|--|--------------------------------|--------------------|-------|
| 1    | Navigate to the job posting form | N/A  | Job posting form is displayed                      | Job posting form is displayed  | Pass               |       |
| 2    | Enter company name               | "ABC Corp"                                       | Company name field accepts input                   | Company name is accept         | Pass               |       |
| 3    | Enter email                      | "recruiter@abccorp.com"                          | Email field accepts a valid email format           | Email name is accept           | Pass               |       |
| 4    | Enter phone number               | "1234567890"                                     | Phone field accepts a valid phone number           | Phone number is accept         | Pass               |       |
| 5    | Enter Job <b>Description</b>     | "Responsible for developing software solutions." | Description field accepts input                    | Description is accept          | Pass               |       |
| 6    | Enter job title                  | "Software Engineer"                              | Job title field accepts input                      | Job title is accept            | Pass               |       |
| 7    | Select job type                  | "Full-time"                                      | Job type field accept input                        | Job type is accept             | Pass               |       |
| 8    | Select job category              | "Engineering"                                    | Job category accept input                          | Job category is accept         | Pass               |       |
| 9    | Enter salary range               | "50000"  | Salary range field accepts numerical input         | Salary range is accept         | Pass               |       |
| 10   | Enter location                   | "Bangkok"  | Location field accepts input                       | Location is accept             | Pass               |       |
| 11   | Enter number of applicants       | "10"   | Number of applicants field accepts numerical input | Number of applicants is accept | Pass               |       |

|    |                      |              |  |                           |      |  |
|----|----------------------|--------------|--|---------------------------|------|--|
| 12 | Enter recruiter name | "John Doe"   | Recruiter name field accepts input                       | Recruiter name is accept  | Pass |  |
| 13 | Upload image         | [Image File] | Image file uploads successfully                          | Image is preview          | Pass |  |
| 14 | Click "Save" button  | N/A          | Job posting is saved, and a confirmation message appears | Job post in successfully. | Pass |  |

**Post-conditions:**

User is validated with database and successfully login to account. The account session details are logged in database.



Project Name: Job Center Management System

### Test Case Template

Test Case ID: TC-APPLY-01

Test Designed by: Thitiporn

Test Priority (Low/Medium/High): High

Test Designed date: 14/11/2024

Module Name: Job Application Submission

Test Executed by: Thitiporn

Test Title: Verify job application submission with personal details Test Execution date: 14/11/2024

Description: Test that applicants can successfully apply for a job after entering the required personal details.

Pre-conditions: Applicant is logged into the system.

Job listings are available on the Jobs Announcement page with an "Apply" button.

Personal details (e.g., National ID and Name) are required to complete the application.

**Dependencies:** Database connectivity for saving applicant details and job applications.

| Step | Test Steps   | Test Data                                      | Expected Result   | Actual Result                               | Status (Pass/Fail) | Notes |
|------|--|--|---|---|--------------------|-------|
| 1    | Navigate to the Job Overview page  | N/A  | Job page is displayed   | Job page is displayed                       | Pass               |       |
| 2    | Attempt to click "Apply" without completing personal details             | N/A  | "Apply" button is unenabled for job listings                            | "Apply" button is unenabled                 | Pass               |       |
| 3    | Click on the "Add" icon in the Applicant section to add personal details | N/A  | A form to enter personal details (e.g., National ID, Name) is displayed | Applicant page is displayed                 | Pass               |       |
| 4    | Enter personal details   | National ID: "1511111111111", Name: "Jane Doe" | Personal details form accepts valid input and can be saved              | National ID is accepted<br>And can be saved | Pass               |       |
| 5    | Save personal details  | N/A  | Personal details are saved, and the "Apply" button is                   | Apply button is available                   | Pass               |       |

|   |  |   |  |                                   |      |  |
|---|--|---|--|-----------------------------------|------|--|
|   |  |   | now enabled for job listings                             |                                   |      |  |
| 6 | Click on "Apply" for a specific job    | N/A   | A job application form for the selected job is displayed | Job application form is displayed | Pass |  |
| 7 | Enter required job application details | Valid details for all fields (e.g., name, email, phone number, skill, resume URL) | All form fields accept input without errors              | Input is accepted                 | Pass |  |
| 8 | Click on "Save" or "Submit" button     | N/A   | Application is submitted, job status updates             | Application is successfully       | Pass |  |

**Post-conditions:**

Job application is successfully saved in the system.

Application details are updated in the database.