

# RESUMEN EJECUTIVO

## Proyecto TalenteAR

Este informe condensa los hallazgos del estudio del sistema, la propuesta técnica y la planificación operativa para el lanzamiento de TalenteAR. El proyecto se define como una solución tecnológica integral orientada a modernizar y agilizar la vinculación entre el talento humano y las oportunidades laborales, sustentada en un análisis riguroso de viabilidad.

### **PROPÓSITO DEL PROYECTO**

La misión de TalenteAR es transformar el proceso de reclutamiento actual mediante una plataforma web robusta que centralice la gestión de recursos humanos. El sistema busca eliminar la dependencia de procesos manuales y dispersos, ofreciendo un entorno digital seguro donde la publicación de vacantes, la carga de CVs y el filtrado de candidatos se realicen de forma fluida y estructurada.

### **DIAGNÓSTICO Y PROBLEMÁTICA**

Según lo relevado en el Estudio del Sistema y el Análisis FODA, la gestión actual enfrenta barreras significativas debido a la falta de herramientas especializadas. Se detectaron los siguientes puntos críticos:

- **Ineficiencia Operativa:** El uso de correos electrónicos y hojas de cálculo desconectadas provoca cuellos de botella y pérdida de tiempo administrativo.
- **Información Fragmentada:** La ausencia de una base de datos centralizada dificulta el seguimiento histórico de los postulantes.
- **Falta de Estandarización:** Los procesos de selección varían subjetivamente, generando inconsistencias en la evaluación de perfiles.

### **SOLUCIÓN PROPUESTA**

Tras validar las **Viabilidades Técnica, Económica y Operacional**, se propone el desarrollo de **TalenteAR** como el ecosistema definitivo para la gestión de talento. La solución abarca:

- **Infraestructura Web:** Una plataforma accesible y escalable descrita en el **Manual Técnico**, capaz de soportar múltiples usuarios concurrentes.
- **Gestión de Roles:** Implementación de perfiles diferenciados (Postulante, Reclutador, Admin) para garantizar la seguridad y privacidad de los datos, detallada en el **Manual de Usuario**.
- **Flujos de Trabajo Claros:** Automatización de las etapas de selección, desde la postulación hasta la contratación, siguiendo las directrices del Manual de Procesos.
- **Respaldo y Seguridad:** Protocolos de backup y validación de datos para asegurar la integridad de la información sensible.

## **IMPACTO ESPERADO**

La implementación de TalenteAR proyecta los siguientes resultados a corto y mediano plazo:

- **Reducción de Costos Operativos:** Optimización de recursos al disminuir las horas dedicadas a tareas manuales y repetitivas.
- **Agilidad en la Contratación:** Aceleración del tiempo de contratación gracias a filtros de búsqueda avanzados.
- **Transparencia:** Visibilidad total del estado de cada proceso de selección para los actores involucrados.
- **Mejora de la Marca Empleadora:** Una interfaz moderna y profesional que eleva la percepción de la organización frente al mercado laboral.

## **HOJA DE RUTA Y RECOMENDACIONES**

Para garantizar el éxito del proyecto y mitigar riesgos, se sugieren las siguientes acciones inmediatas:

1. **Despliegue Técnico:** Configurar el entorno de producción siguiendo estrictamente las especificaciones del Manual Técnico para asegurar estabilidad.
2. **Capacitación Integral:** Realizar talleres con el equipo de RR.HH. utilizando el Manual de Usuario para facilitar la adopción del nuevo software.
3. **Estandarización de Procesos:** Alinear las políticas internas de contratación con los flujos definidos en el Manual de Procesos.
4. **Campaña de Lanzamiento:** Ejecutar las estrategias de difusión planteadas en la Presentación del proyecto para atraer a los primeros usuarios y empresas.
5. **Evaluación Continua:** Monitorear los indicadores de desempeño durante el primer trimestre para realizar ajustes basados en la retroalimentación real.