

Fundamentos de Testes - Etapa I

Candidato: Orlithon dos Santos Barbosa

1. Mapeamento dos Cenários de Teste

Ao acessar a aplicação infojobs.com.br, é possível identificar diferentes cenários de teste baseados nas funcionalidades mais críticas e nas interações do usuário:

A. Login/Autenticação:

Testes de login com credenciais válidas.

Testes de login com credenciais inválidas.

Teste de recuperação de senha.

Teste de criação de uma nova conta.

Teste de logout.

B. Busca de Vagas:

Teste de busca por vaga utilizando diferentes filtros (localização, tipo de vaga, empresa, salário, etc.).

Teste de busca com critérios não correspondentes.

Teste de ordenação dos resultados por diferentes critérios (data, relevância, etc.).

C. Aplicação a Vagas:

Teste de aplicação a vagas sem estar logado (verificação do redirecionamento).

Teste de aplicação a vagas logado.

Teste de aplicação a vagas múltiplas.

Teste de limite de candidaturas por usuário.

D. Perfil de Candidato:

Teste de criação de perfil de candidato.

Teste de edição de perfil.

Teste de upload de currículo.

Teste de remoção de perfil/currículo.

2. Estratégia de Testes:

A estratégia de testes para infojobs deve ser guiada pelas funcionalidades da aplicação, sempre levando em consideração as áreas de maior impacto para os usuários funcionalidades

A. Testes Funcionais:

Focar nos principais fluxos de usuários, como busca de vagas, aplicação a vagas, criação e edição de perfil, e login/logout.

Verificar se cada funcionalidade está operando conforme as expectativas e não há quebras ao longo das atualizações da aplicação.

B. Testes de Usabilidade:

Avaliar a experiência do usuário durante a navegação no site.

Testar a facilidade de acesso às informações, clareza nos filtros de busca, e simplicidade de candidaturas às vagas.

C. Testes de Performance:

Executar testes de carga em funcionalidades críticas, como busca de vagas e candidaturas, para garantir que a aplicação suporte alto volume de usuários simultâneos.

Avaliar o tempo de carregamento das páginas e de submissão de dados.

3. Plano de Testes:

A. Objetivos:

Garantir que a aplicação infojobs.com.br funcione conforme o esperado em diferentes cenários e que os fluxos críticos de usuários estejam isentos de falhas.

B. Escopo:

Testes de todas as funcionalidades listadas nos cenários de teste, com foco especial em busca de vagas, aplicação a vagas, criação e edição de perfil, e segurança.

C. Ambiente de Teste:

Navegadores: Chrome, Firefox, Edge.

Dispositivos: Desktop e Mobile.

Conexões de internet variáveis (rápida, lenta).

D. Cronograma:

Execução de testes funcionais diários após novas builds.

Testes de regressão a cada atualização significativa.

Testes de performance uma vez por semana.

E. Critérios de Aceitação:

Todos os testes funcionais devem passar com sucesso.

Nenhuma falha crítica deve ser encontrada nas áreas de segurança e performance.

O site deve ser responsivo e rápido em diferentes dispositivos e navegadores.

4. Identificação de Bugs:

Durante os testes, alguns dos possíveis bugs que podem ser encontrados são:

Erros de login: Usuário não consegue se autenticar, mesmo com credenciais corretas.

Erro na aplicação de vagas: Botão de "Aplicar" não funciona em determinadas situações.

Busca sem resultados relevantes: Critérios de busca não funcionam corretamente, retornando resultados irrelevantes.

Falhas na edição de perfil: Dados do usuário não são salvos corretamente após edição.

5. Melhorias Identificadas:

Sugestão de Vagas mais Relevantes: Implementar um sistema de recomendação de vagas mais personalizado, baseado no perfil do usuário.

Facilidade de Navegação: Melhorar a interface de usuário em dispositivos móveis, tornando os filtros mais acessíveis e otimizando o fluxo de candidaturas.

Notificações Push: Incluir notificações push via navegador para alertar sobre novas vagas correspondentes ao perfil do candidato.

6. Parecer sobre a Aplicação:

A infojobs.com.br é uma plataforma robusta para busca de empregos, tem uma grande variedade de vagas e uma interface relativamente simples de usar.

No entanto, algumas melhorias na experiência do usuário, personalização de resultados e otimização de performance

poderiam tornar a plataforma ainda mais atraente e eficiente para os usuários finais.

Além disso, a aplicação deve garantir a segurança dos dados dos candidatos, visto que lida com informações pessoais sensíveis.