DEPARTEMEN HARMONAL

**Visi**

Menyulam prestasi gemilang untuk mewujudkan keharmonisan, kesejahteraan, dan ikatan kerjasama yang kokoh, serta menjadi wadah pemersatu yang mempererat hubungan membangun rasa kekeluargaan dan semangat berorganisasi di antara seluruh anggota HMPS.

**Misi**

1. Menjalin hubungan yang harmonis antar fungsional dan anggota HMPS guna mempererat rasa kekeluargaan.
2. Responsif terhadap permasalahan yang timbul dalam HMPS dan menyediakan solusi yang tepat.
3. Menampung, mendengarkan, dan menindaklanjuti setiap aspirasi dan ide dari anggota HMPS.
4. Merancang dan melaksanakan strategi efektif dalam proses pengambilan keputusan yang melibatkan semua anggota.
5. Melakukan kajian mendalam terkait permasalahan internal himpunan dan merumuskan solusi untuk meningkatkan kesejahteraan anggota.
6. Menyelenggarakan kegiatan yang mempererat hubungan dan meningkatkan semangat berorganisasi di antara anggota HMPS.

**Filosofi Logo**

- Pohon beringin melambangkan Departemen Harmonal akan menjadi pemersatu serta memberikan perlindungan dan kesejahteraan bagi semua anggota HMPS.

- Benteng bertuliskan “Harmonal” melambangkan Departemen Harmonal sebagai inti kekuatan dan ketahanan dalam menjaga harmoni dan keseimbangan di tengah tantangan dalam berorganisasi.

- Obor besi Melambangkan Departemen Harmoanl mampu menjadi tonggak penopang kerja sama dan solidaritas yang tak tergoyahkan bagi seluruh anggota HMPS

- Tangan menangkup keatas Melambangkan Departemen Harmonal sebagai wadah untuk menampung seluruh aspirasi dan selalu memperjuangkan hak kebebasan bersuara bagi seluruh anggota HMPS.

- Kobaran api Menggambarkan semangat yang berkobar, keinginan untuk maju, dan kemampuan untuk memperjuangkan cita cita dan tujuan HMPS.

- Warna biru Menunjukkan stabilitas dan profesionalisme dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan.

- Warna kuning Melambangkan semangat yang positif dan sikap optimis dalam menghadapi segala tantangan di masa depan.

- Warna abu-abu Menunjukkan sikap netral dan adil dalam menghadapi berbagai situasi dan mengambil keputusan.

**Tolok Ukur Keberhasilan**

1. Menyelesaikan minimal 3 masalah internal yang timbul dalam HMPS setiap periode kepengurusan.
2. Membina dan meningkatkan relasi yang harmonis antara fungsionalis dan anggota HMPS.
3. Mengadakan minimal 2 acara setiap semester yang bertujuan mempererat hubungan dan meningkatkan rasa kekeluargaan di antara anggota.
4. Setiap anggota mampu menjalin hubungan yang baik dengan minimal 2 anggota dari departemen lain sampai akhir kepengurusan.
5. Departemen Harmonal diakui sebagai wadah inspirasi dan solusi oleh seluruh anggota HMPS.
6. Mencapai peningkatan kepuasan anggota terhadap kegiatan dan program yang dilaksanakan Departemen Harmonal.