



Encuesta de Conocimiento de la Comunidad - Español

Le hacemos a nuestra comunidad las siguientes preguntas para recopilar información valiosa que ayudará a dar forma al plan de desarrollo económico Thrive y futuras colaboraciones en nuestra región. Sus comentarios ayudarán a identificar asociaciones relevantes y oportunidades de colaboración que respalden nuevas oportunidades económicas y de empleo. La encuesta incluye 28 preguntas y no debería tomar más de 30 minutos para completarla. Proporcionaremos un resumen de las respuestas en la primavera de 2024 para respaldar el proceso de desarrollo de la estrategia Thrive; su nombre no se adjuntará a respuestas específicas. Gracias por tomarse el tiempo para brindar sus comentarios. ¡Eres apreciado!

Información demográfica: ¡Participe, incluyase, manténgase conectado! (5-8 minutos)

Cuéntenos sobre usted y su trabajo. Estamos recopilando esta información para comprender los diversos orígenes de los miembros de nuestra comunidad y para ayudar a garantizar que nuestras iniciativas sean inclusivas y aborden las necesidades de todos los grupos demográficos.

1. Nombre: _____
2. Apellido: _____
3. Dirección de correo electrónico: _____
(Nota: su dirección de correo electrónico solo se utilizará para mantenerlo involucrado e informado sobre Thrive Inland SoCal.)
4. Rango de edad: (Nota: no revelaremos su edad personal; solo usaremos esta información para informar cuántas personas de cada grupo de edad participan en Thrive Inland SoCal)
 - a. 18-24

- b. 25-34
- c. 35-44
- d. 45-54
- e. 55-64
- f. 65+

5. ¿En qué mesa o comité subregional participa usted hoy?

- a. Mesa Subregional del Oeste de San Bernardino (Chino Hills, Chino, Ontario, Upland, Montclair, y Rancho Cucamonga)
- b. Mesa Subregional del Gran San Bernardino (Fontana, Rialto, Colton, San Bernardino, Redlands, Highland, Loma Linda, Big Bear, y Yucaipa)
- c. Mesa Subregional de Greater Riverside (Eastvale, Jurupa Valley, Norco, Corona, Riverside, Perris, Moreno Valley, Beaumont, Banning, San Jacinto, y Hemet)
- d. Mesa Subregional del Suroeste de Riverside (Lake Elsinore, Canyon Lake, Menifee, Wildomar, Murrieta, y Temecula)
- e. Mesa Subregional de la Cuenca Coachella/Morongo (Yucca Valley, 29 Palms, Desert Hot Springs, Cathedral City, Rancho Mirage, Palm Desert, Indio, Indian Wells, La Quinta, Blythe, y Coachella)
- f. Mesa Subregional del Alto Desierto (Adelanto, Victorville, Hesperia, Barstow, Apple Valley, y Needles)
- g. Comité de extensión de líderes empresariales y comunitarios
- h. Comité de Participación Comunitaria, Arte y Cultura
- i. No participando en una mesa o comité subregional

6. Si corresponde, ¿cómo se llama el evento al que asiste hoy? (Despliegue, actualice periódicamente, incluya la opción de respuesta para no participar en un evento hoy)

7. ¿Por qué participa en este evento?

8. ¿Por qué está interesado en Thrive Inland SoCal?

9. ¿Eres voluntario en este evento?

- a. Si
- b. No

10. ¿Cuál es el nombre de su organización, afiliación, escuela o empleador principal?

11. Detalles de empleo de la organización

- a. Su título profesional _____
- b. Industrias y sectores de empleo _____
- c. Nature of Employment:
 - i. [Tiempo completo] [Tiempo parcial] [Trabajador por cuenta propia] [Desempleado] [Jubilado] [Estudiante] [Trabajo/Contrato/Estacional/Temporal] [2+ trabajos a tiempo parcial] [Prácticas/Aprendiz]
 - ii. Otro empleo (si no se menciona arriba)

12. Dirección de la organización/empleador (calle, ciudad, estado, código postal) Si no desea incluir la dirección de su organización o empleador, indique la dirección de un espacio de reunión comunitario ubicado cerca de usted (por ejemplo, escuela, centro comunitario, iglesia, centro para personas mayores).

13. Seleccione los grupos con los que está asociado de la lista a continuación. Su afiliación nos ayuda a comprender las diversas perspectivas y necesidades dentro de su comunidad. Su afiliación puede ser que (1) usted es un empleado de una organización que se incluye en estas categorías o atiende a poblaciones en estas categorías, o (2) es miembro de una comunidad sin inversiones o de una tribu nativa americana de California, un residente del Inland Imperio, un joven u otro tipo de interesado. Seleccione todas las que correspondan.

- a. Organizaciones laborales
- b. Empleadores, empresas y asociaciones empresariales
- c. Organizaciones de base y comunitarias y organizadores comunitarios
- d. Agencias gubernamentales
- e. Agencias de desarrollo económico
- f. Organizaciones filantrópicas
- g. Proveedores de educación y entrenamiento
- h. Entidades de fuerza laboral
- i. Organizaciones de justicia ambiental
- j. Centros de trabajadores
- k. Comunidades desinvertidas
- l. Tribus nativas americanas de California

- m. Residentes del Inland Empire
- n. Jóvenes (18 años y menos)
- o. Otros actores regionales capaces de contribuir al éxito del proyecto

11. ¿Vas a asistir a un evento hoy?
12. ¿Cómo se llama el evento al que asiste hoy?
13. ¿Eres voluntario en este evento?
- a. Si
 - b. No

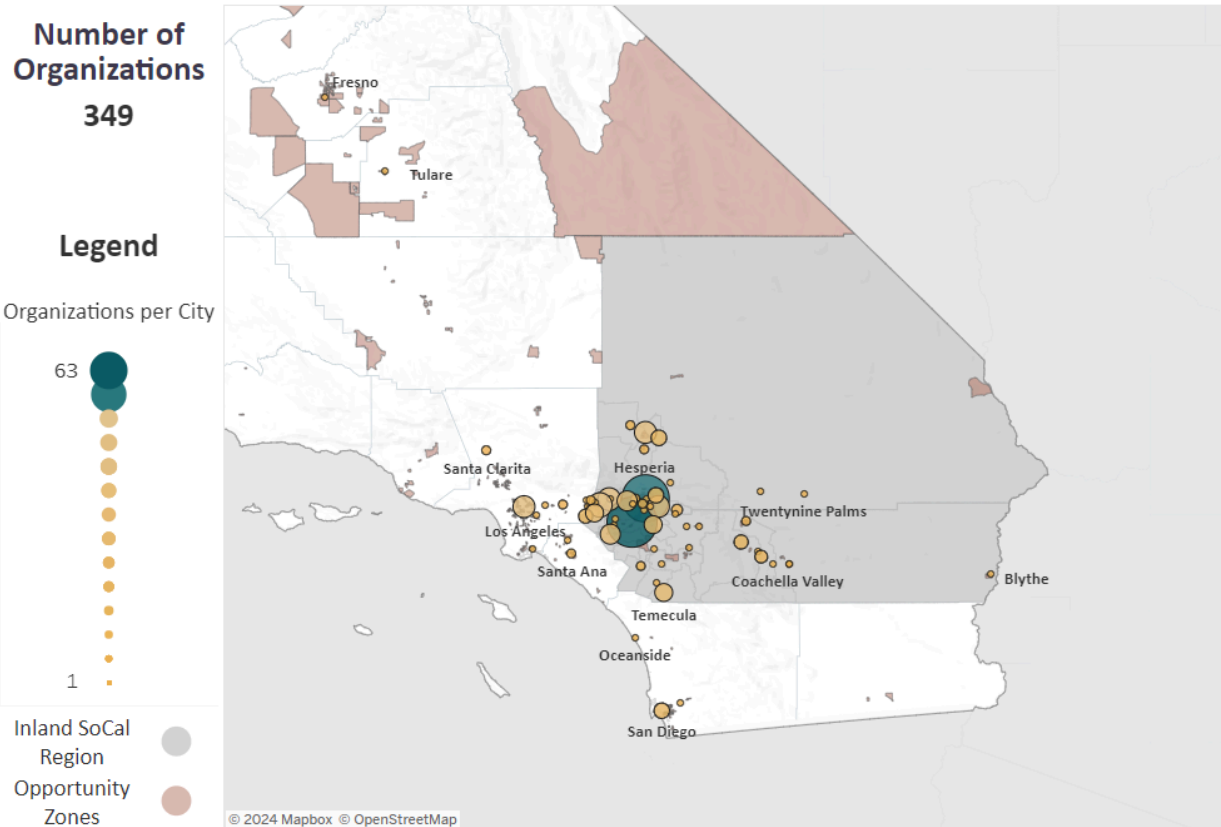
Suscripción al mapa de participación de Thrive: ¡Hágase contado y represente nuestra región! (2 minutos)

Hacemos las siguientes preguntas para brindarle la oportunidad de estar representado en nuestro Thrive Engagement Map interactivo, una herramienta visual que destaca la participación y los conocimientos de la comunidad.

El mapa de participación (que se muestra a continuación) mostrará visualmente la participación de los miembros y organizaciones de la comunidad, organizada por subregión. Esto nos ayuda a garantizar que cada área esté representada de manera justa. Las organizaciones pueden tener un "punto" en el mapa en su dirección específica. Para proteger información confidencial como direcciones personales, a las personas solo se les permitirá tener un "punto" en el mapa en el centro de una ciudad o subregión.

Thrive Engagement Map

The Thrive Engagement Map showcases the collective number of involved organizations across various cities. Larger circles indicate more organizations are based within that city. Light grey indicates the Inland SoCal region (Riverside and San Bernardino Counties) and light red indicates Opportunity Zones. The map is also divided by county.



1. ¿Le gustaría estar incluido en este mapa?

a. Sí, incluya la siguiente información (optar por participar):

En caso afirmativo, indique qué información prefiere incluir en el mapa:

- Nombre
- Dirección o espacio de reunión comunitaria ubicado cerca de usted (por ejemplo, escuela, centro comunitario, iglesia, centro para personas mayores):
- Nombre de la Organización:
- Dirección de la Organización:
- Afiliación (grupos de afinidad con los que usted o su organización se identifican)

b. No, prefiero no aparecer en el mapa (optar por no participar).

Perspectivas de la comunidad: ¡Comparta su visión para el futuro de nuestra región! (20-30 minutos)

Estamos recopilando esta información para comprender sus perspectivas sobre las oportunidades de empleo e identificar las fortalezas y brechas de desarrollo económico que existen en nuestra región. Sus aportes informarán la selección de prioridades y estrategias regionales para el crecimiento económico sostenible. Estas prioridades y estrategias se incluirán en el plan de desarrollo económico regional Thrive. Responda las siguientes preguntas teniendo en cuenta su subregión. Para obtener un mapa y una lista de ciudades organizadas por seis subregiones, consulte la sección "Tabla subregional" de <https://www.thriveinlandsocal.org/>.

Sus respuestas a estas preguntas se agregarán a las respuestas de otras personas cuando se informen a la comunidad Thrive y las citas utilizadas en resúmenes o informes no se atribuirán a personas específicas.

DISPONIBILIDAD DE EMPLEO

Al responder estas preguntas, piense en un “trabajo de calidad” como aquel que, como mínimo, paga un salario que permite a una familia cubrir los gastos básicos de subsistencia y acumular algunos ahorros cada mes, proporciona un seguro médico patrocinado por el empleador y ofrece estabilidad a largo plazo. Empleo o conduce a otro empleo de calidad en los próximos diez años.

1. ¿Qué tan de acuerdo está usted en que la economía de su subregión ofrece oportunidades para que los residentes obtengan un trabajo de calidad antes de los 30 años, incluso si personalmente no tienen uno en este momento?
 - a. 1 – Muy en desacuerdo
 - b. 2 – En desacuerdo
 - c. 3 – Neutral
 - d. 4 – De acuerdo
 - e. 5 – Totalmente de acuerdo
2. ¿Cuánto cree usted que es un tiempo razonable de desplazamiento en un solo sentido para acceder a un empleo de calidad?

- a. 1 – No más de 30 minutos
 - b. 2 – Hasta 60 minutos
 - c. 3 – Hasta 90 minutos
 - d. 4 – Hasta dos horas
3. ¿Cuáles cree que son las tres cosas principales que se necesitan para que más residentes de su subregión tengan más empleos de calidad disponibles?

RECURSOS DE LOS TRABAJADORES PARA EL ACCESO AL EMPLEO

Encuestas anteriores identificaron muchas barreras para acceder a empleos de calidad, como brechas en capacitación y opciones de “aprender y ganar”, cuidado infantil, transporte, idioma, reingreso del encarcelamiento y servicios de colocación.

4. En general, ¿qué cree usted que ha sido efectivo (o ineficaz) en los esfuerzos por brindar capacitación y colocación laboral inicial en su comunidad?
5. ¿Qué cree que ha sido efectivo (o ineficaz) para ayudar a los residentes que ya forman parte de la fuerza laboral a prepararse y encontrar empleos de mejor calidad?
6. ¿Qué organizaciones de su subregión cree que son más útiles para apoyar a los trabajadores que intentan prepararse, encontrar y obtener con éxito empleos de calidad? (enumere todos y puede ser una organización sin fines de lucro, un gobierno o una empresa)
7. ¿Cuáles son hasta cinco programas o servicios efectivos que usted conoce que ayudan a mejorar el acceso a empleos de calidad, que podrían ampliarse para ayudar a más personas? (enumere hasta cinco)
8. ¿Sabe dónde y cómo acceder a los recursos existentes en su subregión que permitirían el acceso a empleos de calidad? (Si/No)
- a. Si es así, ¿dónde busca ayuda?

- b. Si sabe dónde y cómo acceder a los recursos existentes en su subregión que permitirían el acceso a empleos de calidad, ¿dónde buscaría ayuda?

ASOCIACIONES

La capacidad de diferentes organizaciones (cívicas, gubernamentales, educativas y empresariales) para trabajar juntas en objetivos comunes es un sello distintivo de las regiones exitosas que ofrecen oportunidades económicas y calidad de vida.

9. ¿Cuáles son ejemplos de asociaciones efectivas entre tres organizaciones que han logrado un resultado real trabajando juntas? Pueden ser organizaciones de su subregión o de un ámbito más amplio.
10. ¿Qué cinco organizaciones comunitarias o cívicas en su subregión cree que son absolutamente esenciales para cumplir una visión de mayores oportunidades económicas para todos los residentes, ya sea que estén o no involucrados actualmente en THRIVE Inland SoCal?
11. ¿Qué empresas o grupos empresariales le vienen a la mente como miembros responsables de la comunidad que invierten en los residentes y el futuro de la región?
12. ¿Qué otras empresas o grupos empresariales en la subregión pueden ser fundamentales para lograr los objetivos de THRIVE Inland SoCal, independientemente de que los considere actualmente socios confiables o no?

Pensamientos Adicionales

13. Mientras nos preparamos para desarrollar colectivamente estrategias para el plan de desarrollo económico regional Thrive Inland SoCal, proporcione cualquier comentario adicional relacionado con esta encuesta o preguntas adicionales que sería útil abordar.