

[回上一頁](#)

國立金門大學

教學綱要

部別：日間部學士班

114學年度第2學期

列印日期：2026/01/23

| | | | |
|---|---------|-----|-------|
| 科目名稱：長期照護人力資源管理 (Human Resources Management for Long Term Care) | 開課班級：長照 | 學分： | 授課時數： |
| | 三 | 2.0 | 2.0 |
| 授課教師：張育嘉 | 必選修 | | |

1. 教學目標

本課程先由人力資源管理的基本概念導入，再逐一介紹人力資源管理的重要概念，包括工作分析與評價、人才招募與任用、員工教育訓練、職涯發展、績效管理與評估、工作安全、勞資關係與勞動權益等。期待透過理論學習、個案討論與報告、業師分享、影片欣賞與討論等多元學習方式，讓同學對長期照護人力資源管理有更全面的認識與瞭解。

2. 教學綱要

- (1) 瞭解人力資源管理的基本概念
- (2) 瞭解長期照護人力類型、組織與人力配置
- (3) 認識勞資關係與勞工權益
- (4) 瞭解教育訓練與職涯發展
- (5) 學習履歷撰寫與面試技巧

3. 教科書

| |
|---|
| 書名：現代人力資源管理 1 出版日期：2016年 08月 作者：方世榮 出版社：華泰文化 版本： |
| 書名：圖解人力資源管理 2 出版日期：2018年 05月 作者：戴國良 出版社：五南出版社 版本： |
| 書名：解析人力資源管理 3 出版日期：2020年 09月 作者：楊美玉 出版社：前程文化 版本： |
| |

4. 參考書

| |
|---|
| 書名：Human resource management: Gaining a competitive advantage 出版日期：年 月 1 作者：Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. 出版社：New York, NY: McGraw-Hill Education. 版本： |
|---|

※請遵守智慧財產權觀念，依著作權法規定，教科書及教材不得非法影印與使用盜版軟體。

5. 教學進度表

| 週次 | 日期 | 內容 | 備註 |
|----|-----------------------|------------------|------|
| 1 | 2026/02/22—2026/02/28 | 課程內容介紹及課程要求說明 | |
| 2 | 2026/03/01—2026/03/07 | 管理概論與長照人力資源管理的學習 | |
| 3 | 2026/03/08—2026/03/14 | 人力資源管理概述 | |
| 4 | 2026/03/15—2026/03/21 | 長期照護人力類型與工作分析 | |
| 5 | 2026/03/22—2026/03/28 | 長期照護機構組織架構 | |
| 6 | 2026/03/29—2026/04/04 | 長期照護組織之排班規劃 | |
| 7 | 2026/04/05—2026/04/11 | 調整放假(校慶活動週補假) | |
| 8 | 2026/04/12—2026/04/18 | 期中報告 | |
| 9 | 2026/04/19—2026/04/25 | 勞資關係與勞工權益 | |
| 10 | 2026/04/26—2026/05/02 | 勞動法令介紹與實際案例分享 | |
| 11 | 2026/05/03—2026/05/09 | 職場溝通技巧1 | 演講心得 |
| 12 | 2026/05/10—2026/05/16 | 職場溝通技巧2 | |
| 13 | 2026/05/17—2026/05/23 | 影片欣賞與討論 | |
| 14 | 2026/05/24—2026/05/30 | 履歷撰寫分享1 | 影片心得 |
| 15 | 2026/05/31—2026/06/06 | 履歷撰寫分享2 | |
| 16 | 2026/06/07—2026/06/13 | 面試技巧練習 | |
| 17 | 2026/06/14—2026/06/20 | 自主學習 | |
| 18 | 2026/06/21—2026/06/27 | 自主學習 | |

6. 成績評定及課堂要求

作業與報告60%，影片/演講重點與心得20%，出勤與隨堂表現20%。

為提升學生的學習成效，缺曠課者，一次扣學期總成績5分，遲到算半次 課堂中非必要禁止使用手機

8. 永續發展目標(SDGs)：SDG3 健康與福祉、SDG8 合適的工作及經濟成長

9. 大學社會責任(USR)關聯性：低