



အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များ  
အဖွဲ့ချုပ်

National Political Alliance

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း

## နိဒါန်း

၁။ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းလုံးရှိ ပြည်သူတို့သည်၊ မြန်မာနိုင်ငံရေး အပြောင်းအလဲကို အထူးမျှော်လင့်စောင့်စားလျက်ရှိပေသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရေးအပြောင်း အလဲဖြစ်ပေါ်အောင်လည်း ပြည်သူတို့၏ဆန္ဒကို ဖော်ထုတ်ခြင်းဖြင့် ၂၀၀၈ ခုနှစ် ဖွဲ့စည်း ပုံအခြေခံဥပဒေကြီးကို ၉၂.၄၈%ဖြင့် ထောက်ခံအတည်ပြုခဲ့ပေသည်။

၂။ ဤသို့ပြည်သူတို့၏ဆန္ဒနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များ အောင်မြင်နိုင်ရေးအတွက် ရည်ရွယ်ချက်၊ ယုံကြည်ချက်၊ လုပ်ငန်းစဉ်တူညီသော အမျိုးသားနိုင်ငံရေးအင်အားစုကြီး တစ်ရပ် လိုအပ်နေပါသည်။

၃။ ဤသို့ လိုအပ်နေသော အခြေအနေကို အကြောင်းပြု၍

**‘အမျိုးသား နိုင်ငံရေး မဟာမိတ်များ အဖွဲ့ချုပ်’**

**(National Political Alliance)**

ကို ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေများအတိုင်း ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်လိုက်ပါသည်။

## **အခန်း (၁)**

၄။ ဤအဖွဲ့၏အမည်ကို

**‘အမျိုးသား နိုင်ငံရေး မဟာမိတ်များ အဖွဲ့ချုပ်’**

**(National Political Alliance)**

ခေါ်တွင်ရမည်။



၅။ အလံနှင့် အထိမ်းအမှတ်

အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ်၏ မူဝါဒသဘောထားစာအုပ်ပါ  
မူအတိုင်းဖြစ်သည်။

### အခန်း (၂)

ရည်ရွယ်ချက်

- ၆။ (က) အမျိုးသားစည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့် စည်းကမ်းပြည့်ဝသော ဒီမိုကရေစီ  
နိုင်ငံတော်ထူထောင်ရန်၊
- (ခ) မျိုးချစ်စိတ်ဓါတ်ကို အခြေခံ၍ ခေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်သော နိုင်ငံတော်  
တည်ဆောက်ရန်၊
- (ဂ) မြန်မာနိုင်ငံ ငြိမ်းချမ်းစွာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်၍ နိုင်ငံတကာနှင့် ရင်ဘောင်  
တန်းနိုင်ရန်၊
- (ဃ) အရည်အချင်းပြည့်ဝ၍ မျိုးချစ်စိတ်ဓါတ်ရှိသော မျိုးဆက်သစ်လူငယ်  
များအား စုစည်းပျိုးထောင်၍ အနာဂတ်နိုင်ငံတော်တည်ဆောက်ရေး  
တွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်စေရန်၊
- (င) အမျိုးသားပြန်လည်သင့်မြတ်ရေးအတွက်သော်လည်းကောင်း၊ နိုင်ငံ  
တော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ တည်ငြိမ်အေးချမ်းရေးအတွက်သော်လည်း  
ကောင်း၊ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်အတူ လက်တွဲ၍ ဖော်ဆောင်  
သွားရန်။

## အခန်း (၃)

## ဖွဲ့စည်းပုံ

၇။ အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ်၏ ဖွဲ့စည်းပုံအဆင့်ဆင့်ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းသည်။

- (က) မဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ်၏ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာညီလာခံကြီး
- (ခ) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့
- (ဂ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့
- (ဃ) တိုင်းနှင့် ပြည်နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့များ
- (င) မြို့နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့
- (စ) ရပ်/ကျေး စည်းရုံးရေးအဖွဲ့

၈။ နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာညီလာခံ

- (က) နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံသည် အဖွဲ့၏ အမြင့်ဆုံးအာဏာပိုင်ဖြစ်သည်။
- (ခ) နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံအား (၄)နှစ်တစ်ကြိမ် ခေါ်ယူကျင်းပရမည်။
- (ဂ) နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာညီလာခံကို ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့က ခေါ်ယူရမည်။
- (ဃ) နိုင်ငံတော်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းအတွက်သော်လည်းကောင်း အရေးပေါ်အခြေအနေကြံ၍ ညီလာခံခေါ်ရန် လိုအပ်ပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့မှ ခေါ်ယူခွင့်ရှိသည်။



- (၁) နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာညီလာခံကိုယ်စားလှယ်များကို တစ်မြို့နယ်လျှင် မြို့နယ်  
ဥက္ကဋ္ဌ၊ အတွင်းရေးမှူးနှင့် မြို့နယ်ဦးစီးအဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးပေါင်း (၃) ဦး  
တက်ရောက်ခွင့်ရှိပြီး၊ တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင်များအားလုံး  
ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဝင်များ၊ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်အားလုံးနှင့်  
လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များ တက်ရောက်ရမည်။

၉။ ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့

- (က) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ကို အဖွဲ့ဝင် (၄၂) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းရန်  
(ခ) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဝင်များကို တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင်များထဲမှ  
တိုင်းနှင့်ပြည်နယ်တစ်လျှင် (၃) ဦးကျစီ ရွေးချယ်ရန်။

၁၀။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့

- (၁) ဥက္ကဋ္ဌ  
(၂) ဒုဥက္ကဋ္ဌ (၁)  
(၃) ဒုဥက္ကဋ္ဌ (၂)  
(၄) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး  
(၅) တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၁)  
(၆) တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၂)  
(၇) သင်္ဂြိုဟ်ရေးမှူး  
(၈) အဖွဲ့ဝင် (၈) ဦး

၁၁၊ ပြည်နယ်/တိုင်း စည်းရုံးရေးအဖွဲ့

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ

(၂) ဒုဥက္ကဋ္ဌ

(၃) အတွင်းရေးမှူး

(၄) တွဲဘက်အတွင်းရေးမှူး

(၅) ဘဏ္ဍာရေးမှူး

(၆) ပြည်နယ်/တိုင်း စည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင် (၁၀) ဦး

၁၂၊ မြို့နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ

(၂) ဒုဥက္ကဋ္ဌ

(၃) အတွင်းရေးမှူး

(၄) တွဲဘက်အတွင်းရေးမှူး

(၅) ဘဏ္ဍာရေးမှူး

(၆) မြို့နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင် (၂) ဦး

(၇) မြို့နယ်စည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင်ပါ မြို့နယ်ဦးစီးအဖွဲ့ဝင် (၂၀) ဦး

၁၃၊ ရပ်/ကျေးစည်းရုံးရေးအဖွဲ့

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ

(၂) အတွင်းရေးမှူး

(၃) ဘဏ္ဍာရေးမှူး



- (၄) ရပ်ကျေးစည်းရုံးရေးအဖွဲ့ဝင် (၂) ဦး  
မှတ်ချက်။ ပထမအကြိမ် သက်တမ်းတွင် အဖွဲ့အသီးသီး၏ ဦးဆောင်ပုဂ္ဂိုလ်များ၏  
သဘောတူညီမှုဖြင့် ပဟိုဦးစီးအဖွဲ့နှင့် ပဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ကို  
ဖွဲ့စည်းရန်။

### အခန်း (၄)

#### အဖွဲ့ဝင်လျှောက်ထားခြင်း

- ၁၄။ အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ်လက်ခံခြင်းကို အောက်ပါအတိုင်းသတ်မှတ်သည် -
- (က) ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံသား၊ အသက် (၁၈) နှစ် ပြည့်ပြီးသူဖြစ်ရမည်။
  - (ခ) နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း၊ သာသနာ့ဝန်ထမ်း၊ စိတ်ပေါ့သွပ်သူ၊ အခြားပါတီအဖွဲ့အစည်းသို့ ဝင်ရောက်ထားသူ မဖြစ်စေရ။
  - (ဂ) အကျင့်စာရိတ္တကောင်းမွန်၍ မျိုးချစ်စိတ်ရှိသူဖြစ်ရမည်။
- (၁၄-၁) အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ် (NPA) သို့ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လျှောက်ထားသူသည် အောက်ဖော်ပြပါအချက်များနှင့်အတူ မိမိတို့ နေထိုင်ရာဒေသရှိ (NPA) စည်းရုံးရေးမှူးမှတစ်ဆင့် လျှောက်လွှာတင်သွင်းရမည်။
- (က) သတ်မှတ်ထားသော (NPA) အဖွဲ့၏ လျှောက်လွှာပုံစံကို ပြည့်စုံစွာဖြည့်
  - (ခ) ဒေသခံစည်းရုံးရေးမှူး၏ ထောက်ခံချက်ကို ရယူခြင်း
  - (ဂ) အဖွဲ့၏ မူဝါဒသဘောထားများနှင့် အဖွဲ့၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို နားလည်လက်ခံ၍ လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်း။

## အခန်း (၅)

အဖွဲ့ဝင်များ စောင့်ထိန်းလိုက်နာရမည့် စည်းကမ်းချက်များ

၁၅။ အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ် (NPA) အဖွဲ့ဝင်များသည် အောက်ပါစည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်-

(က) အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ် (NPA) အဖွဲ့ဝင်များသည် အဖွဲ့မှ ချမှတ်ထားသော မူဝါဒ၊ သဘောတရားလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စည်းကမ်းစသည်တို့ကို စောင့်ထိန်းရမည် ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်လျှင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို နာခံရမည်။

(ခ) အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ် (NPA) အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် အခြားမည်သည့်နိုင်ငံ၏သစ္စာခံ၊ ဩဇာခံ မဖြစ်ရ။

(ဂ) (NPA) အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် ကိုယ်ကျင့်တရားပျက်ပြားစေသော သိမ်ဖျင်းသည့်အမှုအကျင့်တို့ကို ရှောင်ကျဉ်ရမည်။

(ဃ) အဖွဲ့ဝင်အချင်းချင်းသော်လည်းကောင်း၊ အခြားပါတီအဖွဲ့အစည်းများနှင့်သော်လည်းကောင်း ဝါဒစွဲ၊ ပုဂ္ဂိုလ်စွဲအရ ပုတ်ခတ်ပြောဆိုရေးသားခြင်း မပြုလုပ်ရ။

(င) အဖွဲ့အစည်းအရှိန်အဝါကို အသုံးချ၍ ကိုယ်ကျိုးရွာခြင်း၊ ပြည်သူအပေါ် မတရားပြုလုပ်ခြင်းများမပြုလုပ်ရ။

(စ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့မှ အခါအားလျော်စွာ ထုတ်ပြန်သည့်အဖွဲ့စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။



- (ဆ) အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် နိုင်ငံတော်လုံခြုံရေး၊ စီးပွားရေး စသည့်အရေး ကိစ္စများနှင့်ပတ်သက်၍ ထူးခြားဖြစ်စဉ်သတင်းများရှိလျှင် ဗဟိုအလုပ် အမှုဆောင်အဖွဲ့ထံ အမြန်ဆုံးသတင်းပို့ရမည်။
- (ဇ) အဖွဲ့အစည်းလိုက်သော်လည်းကောင်း၊ တစ်သီးပုဂ္ဂလများသော်လည်း ကောင်း ဤမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ်၏ မူဝါဒလမ်းစဉ်များကို ယုံကြည် လက်ခံသည်ဟု ယူဆ၍ စည်းကမ်းနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို လိုက်နာ ရမည်။
- (ဈ) အဖွဲ့ဝင်များသည် မဟာမိတ်များ အဖွဲ့ချုပ်က သတ်မှတ်သော ဝင်ကြေး နှင့် အခါအားလျော်စွာ လိုအပ်ပါက အခြားသတ်မှတ်ကြေးများကို ပေးဆောင်ရမည်။
- (ည) အဖွဲ့ဝင်များ လိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုအပ်ပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့က သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းနိုင်သည်။
- (၁၅-၁) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ နှုတ်ထွက်ခြင်း  
အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ နှုတ်ထွက်လိုပါက နှုတ်ထွက်ချခြင်း အကျိုးအကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ တင်ပြရေးသား၍ မြို့နယ်မှတစ်ဆင့် ဗဟိုသို့တင်ပြပြီး နှုတ်ထွက်ခွင့်ပြုသည်။
- (၁၅-၂) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ရပ်စဲခွင့်များ
- (က) အမျိုးသားနိုင်ငံရေးမဟာမိတ်များအဖွဲ့ချုပ်အဖွဲ့ဝင်များသည် မိမိတို့ ယုံကြည်သော အာသာသာသနာကို လွတ်လပ်စွာ ကိုကွယ်နိုင်သည်။

- (ခ) အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် ဆွေးနွေးရန်ရှိသည်တို့ကို အဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင် လွှတ်လုပ်ပွင့်လင်းယဉ်ကျေးစွာ တိုင်ပင်ဆွေးနွေးနိုင်သည်။
- (ဂ) မိမိအကြံပြုလိုသောအချက်များကို မြို့နယ်မှတစ်ဆင့် ဗဟိုသို့ အကြံပြုတင်ပြနိုင်သည်။

အခန်း (၆)

၁၆။ အရေးယူခြင်း

- (က) အဖွဲ့ဝင်တိုင်းသည် အဖွဲ့၏ စည်းကမ်းဥပဒေများကို လိုက်နာရန် ဖျက်တွက်ပါက သတိပေးခြင်း၊ အဖွဲ့တာဝန်မှ ယာယီရပ်ဆိုင်းခြင်း၊ အပါအဝင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်မှ ထုတ်ပယ်ခြင်းတို့ဖြင့် အရေးယူဆောင်ရွက်မည်။
- (ခ) အဖွဲ့ဝင်များ စည်းကမ်းချိုးဖောက်ပါက သက်ဆိုင်ရာ စည်းရုံးရေး အဖွဲ့ဝင်များနှင့် နှံ့ဖွဲ့စစ်ဆေး၍ အဆုံးအဖြတ်ပေးမည်။
- (ဂ) အရေးယူခြင်းခံရသူ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးသည် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံအထိ အယူခံတင်သွင်းနိုင်သည်။

အခန်း (၇)

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းများပြင်ဆင်ပြည့်စွက်ခြင်း

- ၁၇။ (က) အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံဥပဒေစည်းမျဉ်းများအား ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ပြည့်စွက်ခြင်း၊ အစားထိုးခြင်းများ အခြေအနေအရ ပြုလုပ်ရန်လိုအပ်ပါက ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့၏ သုံးပုံနှစ်ပုံဆန္ဒမဲဖြင့် ပြင်ဆင်နိုင်ပြီး အနီးကပ်ဆုံး နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။



- (ခ) ပထမအကြိမ် ညီလာခံကျင်းပခြင်း မပြုမီ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဓည်းများကို ပြင်ဆင်လိုပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့က ပြင်ဆင်ခွင့်ရှိသည်။

### အခန်း (၈)

၁၈။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၏ တာဝန်နှင့် လုပ်ပိုင်ခွင့်များ  
ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့

(က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့သည် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံတစ်ခုနှင့် တစ်ခုအကြားတွင် အမြင့်ဆုံးအာဏာပိုင်အဖွဲ့ဖြစ်သည်။

(ခ) ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့က တင်မြှောက်လိုက်သော ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းရမည်။

(ဂ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့သည် နိုင်ငံလုံးဆိုင်ရာ ညီလာခံမှ ချမှတ်သော မူဝါဒလမ်းစဉ်နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တာဝန်ခံအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်။

(ဃ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အစည်းအဝေးကို ပုံမှန်တစ်လတစ်ကြိမ် ခေါ်ယူကျင်းပရမည်။

၁၉။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ဥက္ကဋ္ဌ

(က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌသည် အဖွဲ့၏ အမြင့်ဆုံးနှင့် တာဝန်အရှိဆုံးခေါင်းဆောင်ဖြစ်သည်။

(ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့နှင့် ပြည်နယ်/တိုင်း၊ မြို့နယ်များ၏လုပ်ငန်းတာဝန်များအား တာဝန်ယူ ဦးစီးကွပ်ကဲရမည်။

- (ဂ) အဖွဲ့၏ မူဝါဒလမ်းစဉ်များ၊ အခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်တို့အား ထိန်းသိမ်းပေးရမည်။

၂၀။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်း

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းသည် အဖွဲ့၏ ခုတိယအမြင့်ဆုံး နှင့် ခုတိယတာဝန်အရှိဆုံးခေါင်းဆောင်ဖြစ်သည်။
- (ခ) အကြောင်းအမျိုးမျိုးကြောင့် ဗဟိုဖွဲ့စည်းမှု လုပ်ငန်းတာဝန်များကို မထမ်းဆောင်နိုင်သည့်ကာလများတွင် ဗဟိုဖွဲ့စည်းသည် ဗဟိုဖွဲ့စည်း တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ရမည်။
- (ဂ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၏ လှုပ်ရှားမှုများနှင့် ဘဏ္ဍာငွေသုံးစွဲမှုကို ဗဟို ဖွဲ့စည်းသည် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက် ရမည်။

၂၁။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးသည် အဖွဲ့၏ ပြောရေးဆိုခွင့်ရှိသူဖြစ်သည်။
- (ခ) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် အတည်ပြုလက်ခံထားသူများအား အထွေထွေအတွင်း ရေးမှူး၏လက်မှတ်ဖြင့်သာ အဖွဲ့ဝင်ကိစ္စများ ထုတ်ပေးရမည်။
- (ဂ) နိုင်ငံတော်၏အခြေအနေ၊ အဖွဲ့၏ အခြေအနေတို့အရ လိုအပ်ပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် အစည်းအဝေးကို ဆင့်ဆိုရန် တာဝန်ယူရ မည်။



- (ဃ) အဖွဲ့၏ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးသည် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၏ ဆုံးဖြတ်ချက်များစား အကောင်အထည်ဖော်ရန်၊ တာဝန်ပေးရန် များကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။

၂၂။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး

- (က) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးသည် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ လုပ်ငန်းတာဝန်အရပ်ရပ်ကို ပူးတွဲကူညီဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ရှိသည်။
- (ခ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့၊ တွဲဘက်အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးသည် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ ကျန်းမာရေး၊ လူမှုရေးအခံရှိသည့် အထွေထွေကိစ္စရပ်များကြောင့် အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးတာဝန်ကို ကျေပွန်စွာ ထမ်းဆောင်နိုင်ရန်အတွက် အခက်အခဲရှိ၍ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးမှ ဆက်သွယ်တာဝန်ပေးအပ်လာသောအခါ အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး၏ လုပ်ငန်းတာဝန်အရပ်ရပ်ကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်။