



ကချင်အမျိုးသားကွန်ဂရက်

KACHIN NATIONAL CONGRESS

ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း

နိဒါန်း

ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်သည် ကချင်၊ ကယား၊ ကရင်၊ ချင်း၊ ဗမာ၊ မွန်၊ ရခိုင်နှင့် ရှမ်းလူမျိုးတို့ အတူတကွ စုပေါင်းနေထိုင်လာခဲ့ကြသော အချုပ်အခြာ အာဏာပိုင် နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံ ဖြစ်သည်။ နိုင်ငံအတွင်း နေထိုင်ရာဒေသ ကွဲပြားသည့် အလျောက် ဘာသာစကား၊ စာပေယဉ်ကျေးမှု၊ ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှု၊ အုပ်ချုပ်ပုံစနစ်၊ နောက်ခံသမိုင်းနှင့် လူနေမှုစရိုက်တို့ သီးခြားကွဲပြားကြပြီး မိမိမွေးရာပါ ကိုယ်ပိုင်ပြဌာန်းခွင့်နှင့်အတူ လွတ်လပ် ငြိမ်းချမ်းစွာ အတူယှဉ်တွဲနေထိုင်လာခဲ့ကြပြီး ပဒေသရာဇ်စနစ်၊ နယ်ချဲ့ကိုလိုနီစနစ်နှင့် ဖက်ဆစ်စနစ် တို့ကို စည်းလုံးညီညွတ်စွာ ပူးပေါင်းတော်လှန် တိုက်ခိုက်လျက် ဤ ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံတော်ကို ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ကြသည်။

ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံဖြစ်ပေါ်လာရေးအတွက် မိမိတို့ ကချင်လူမျိုးများ အသက်စွန့်ကာ ပါဝင် လာခဲ့ကြသည်။ ဤကဲ့သို့ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံဖြစ်ပေါ်လာစေခဲ့သော သမိုင်းပင်ပင်လုံမြို့တွင် ပဋိသန္ဓေချုပ် ချုပ်ဆိုခဲ့သည့် ၁၉၇၇ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၁၂)ရက်နေ့တွင် ပိပိတို့ ကချင်စူဝါဝင်ဝါဒစာတမ်းကြီးများ လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ကြသည်။ ထိုကဲ့သို့ တောင်တန်းပြည်မပူးပေါင်းချုပ်ဆိုခဲ့သော ပင်လုံစာချုပ်အရ လွတ်လပ်ပြီး သီးခြားရှိသည့် ကိုယ်ပိုင် ပြဌာန်းခွင့်၊ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ခွင့်အပါအဝင် မိမိကြံ့ခွာကို မိမိဖန်တီးနိုင်မည့် ဖက်ဒရယ်ပြည်ထောင်စု တည်ဆောက်ရန် ၁၉၄၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၄)ရက်နေ့တွင် လွတ်လပ်ရေး အရယူခဲ့ကြသည်။ သို့သော်လည်း လွတ်လပ်ခြင်း၊ တရားမျှတခြင်း၊ တန်းတူညီမျှခြင်းတည်းဟူသော လောကပါလတရားများကိုလက်ကိုင်မထားပဲ ပင်လုံကတိကဝတ်အတိုင်း ပြည်ထောင်စုတိုင်းရင်းသားများ လိုလားသည့် ဖက်ဒရယ်ဒီမိုကရေစီစနစ် မဖော်ဆောင်ခဲ့သဖြင့် နိုင်ငံရေးပြဿနာနှင့် ပြည်တွင်းစစ်ပါ ဖြစ်ပေါ်လာခဲ့သည်။

ထို့ကြောင့် မိမိတို့ ကချင်လူမျိုးများ လိုလားတောင့်တသည့် ဖက်ဒရယ်ဒီမိုကရေစီပြည်ထောင်စု ဖြစ်ပေါ် လာရေးအတွက် နိုင်ငံရေးလိုအပ်ချက်တစ်ရပ်အနေဖြင့် မည်သည့်အရပ်ဒေသတွင်မဆို နေထိုင်လျက်ရှိသော ကချင်တစ်မျိုးသားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သည့် နိုင်ငံရေးအဖွဲ့အစည်းကြီးအား လူမျိုးမရွေး၊ ဘာသာမရွေး၊ ကျား/မ မရွေး၊ အဆင့်အတန်းမရွေး၊ ကချင်တစ်မျိုးသားလုံး၏ လိုအပ်ဆန္ဒကိုဖြည့်ဆည်း ကာကွယ်စောင့်ရှောက် ပေးနိုင်ရန်နှင့် ကချင်တစ်မျိုးသားလုံးပါဝင်နိုင်မည့် "ကချင်အမျိုးသားကွန်ဂရက်"၊ "Kachin National Congress" ကို ဖော်ပြပါ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းအတိုင်း ဖွဲ့စည်းတူထောင် လိုက်သည်။

မာတိကာ

နိဒါန်း	၁
အခန်း(၁)	
အမည်၊ အလံ၊ အမှတ်တံဆိပ်နှင့် အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်	၃
အခန်း (၂)	
ဆောင်ပုဒ်၊ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အခြေခံမူများ	၄
အခန်း (၃)	
ဖွဲ့စည်းပုံ	၆
အခန်း (၄)	
အစည်းအဝေးများကျင်းပခြင်း	၈
အခန်း (၅)	
ထုံးပြတ်မျက်များ၊ ဈာန်၊ အမတ်အရာရှိများ၏အကျိုးခွင့်များ	၈
အခန်း (၆)	
ဘဏ္ဍာရေး	၉
အခန်း (၇)	
အဖွဲ့ပင်များအဖြစ်ပတ်သ်ခြင်း	၉
အခန်း (၈)	
စွပ်စွဲပြစ်တင်ခြင်း	၉
အခန်း (၉)	
အထွေထွေ	၁၀

အခန်း(၁)

အမည်၊ အလံ၊ အမှတ်တံဆိပ်နှင့် အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

၁။ ပါတီ၏အမည်

ဤအဖွဲ့ကို “ကချင်အမျိုးသားကွန်ဂရက်” နှင့် အင်္ဂလိပ်လို “Kachin National Congress” ဟု ခေါ်တွင်စေရမည်။ အတိုကောက်အားဖြင့် “K N C” ဟုခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ ပါတီ၏ တည်နေရာ

(က) ပါတီရုံးချုပ်၏တည်နေရာသည် ကချင်ပြည်နယ်၏မြို့တော် မြစ်ကြီးနားမြို့တွင် တည်ရှိရမည်။

(ခ) ဗဟိုကော်မတီအဆင့်ရှိ အသင်းများ၊ ကော်မတီများနှင့် ဌာနများသည် ပါတီရုံးချုပ်နှင့် အခြားသင့်လျော်သော မြို့ကြီးများတွင် တည်ရှိရမည်။

(ဂ) ပြည်နယ်၊ ခရိုင်နှင့် မြို့နယ်ရုံးများသည် အစိုးရရုံးများစိုက်ရာ ပြည်နယ်၊ ခရိုင်နှင့် မြို့များတွင် တည်ရှိရမည်။

၃။ ပါတီ၏ အလံ နှင့် အမှတ်တံဆိပ်

(က) ပါတီ၏အလံ



ပါတီ၏အလံမှာ အလျား ၅၊ အနံ ၃ ရှိပြီး၊ အနီရောင် (အပေါ်ပိုင်း) နှင့် အစိမ်းရောင် (အောက်ပိုင်း)သည် အလျားလိုက် ထက်ဝက်စီ နောက်ခံအဖြစ်တည်ရှိပြီး အလည်တည့်တည့်တွင် အဖြူရောင် မီးနှစ်လက် အမြောက်လက္ခဏာနှင့် အထက် ယာဘက်ထောင့်တွင် အဖြူရောင် ကြယ်တစ်လုံးပါရှိသည်။

(ခ) ပါတီ၏အမှတ်တံဆိပ်



ပါတီ၏အမှတ်တံဆိပ်မှာ ၂.၅”x၁.၅” လက်မပတ်လည် အနီရောင် (အပေါ်ပိုင်း) နှင့် အစိမ်းရောင် (အောက်ပိုင်း)သည် အလျားလိုက် ထက်ဝက်စီ နောက်ခံအဖြစ်တည်ရှိပြီး အလည်တည့်တည့်တွင် အဖြူရောင် မီးနှစ်လက် အမြောက်လက္ခဏာနှင့် အထက်

ယာဘက်ထောင့်တွင် အဖြူရောင် ကြယ်တစ်လုံးပါရှိသည်။ အောက်ခြေတွင် "K N C" ဟူသော ပါတီအမည်၏ အတိုကောက်အင်္ဂလိပ်စာလုံး ပါရှိသည်။

အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

(ဂ) အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

- (၁) အနီရောင် - ရဲရင့်ခြင်း၊ ပြတ်သားခြင်း၊ သတ္တိရှိခြင်း။
- (၂) အစိမ်းရောင်- စိမ်းလန်းစိုပြေခြင်း၊ အေးမြခြင်း၊ သာယာဝပြောခြင်း။
- (၃) အဖြူရောင် - ဖြူစင်သန့်ရှင်းခြင်း၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်ခြင်း၊ ပွင့်လင်းမှုရှိခြင်း။
- (၄) ခါး - မိမိတို့၏ နယ်မြေဒေသအား ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်း၊ အသက်မွေး ဝမ်းကျောင်းပြုခြင်း၊ ရန်သူအား ခုခံကာကွယ်တိုက်ခိုက်ခြင်း။
- (၅) အမြောက်လက္ခဏာ - စည်းလုံးညီညွတ်ခြင်း နှင့် တိုးတက်ကြိုးပွားခြင်း။
- (၆) ကြယ်ဖြူ - မြန်မာနိုင်ငံလွတ်လပ်ရေးရရှိရန်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ ဖက်ဒရယ် ပြည်ထောင်စု ဖြစ်ပေါ်လာစေရန်အတွက်သော်လည်းကောင်း ကချင်လူမျိုးမှ ကိုယ်စားပြုပါဝင်ခြင်း။

အခန်း (၂)

ဆောင်ပုဒ်၊ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် အခြေခံမူများ

၄။ ပါတီ၏ဆောင်ပုဒ်

ပါတီ၏ ဆောင်ပုဒ်မှာ မြန်မာလို "ကချင်အမျိုးသားနှင့် နိုင်ငံတော်အတွက်" ဟူ၍ဖြစ်သည်။ ကချင်လို "Amyusha hte Mungdan a matu"၊ နှင့် အင်္ဂလိပ်လို "For Kachin and the State" ဟူ၍ဖြစ်သည်။

၅။ ပါတီ၏ ရည်ရွယ်ချက်

ပါတီကို ကချင်တစ်မျိုးသားလုံးအတွက်သာမက ပြည်ထောင်စုတစ်ဝန်းလုံးရှိ နိုင်ငံသူနိုင်ငံသားများ အကျိုးငှာ ရည်သန်လျက် အောက်ပါအတိုင်း ရည်ရွယ်ချက်(၇)ရပ် ချမှတ်ကာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်သည်။

- (က) ၁၉၄၇ခုနှစ် ပင်လုံစာချုပ်နှင့်ကတိကဝတ်အရ ပေါ်ထွန်းလာသောပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ လွတ်လပ်ရေးအချုပ်အခြာ အာဏာတည်တံ့ခိုင်မြဲရေးကို အစွမ်းကုန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။
- (ခ) အများပြည်သူဆန္ဒအပေါ် အခြေခံ၍ ဖက်ဒရယ်ပြည်ထောင်စုစနစ်နှင့် လူ့အခွင့်အရေးများကို အာမခံသည့် ဒီမိုကရေစီအစိုးရ ပေါ်ပေါက်လာရေးအတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။
- (ဂ) ပြည်ထောင်စုတည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့် တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် -

(၁) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ စည်းလုံးညီညွတ်ရေးသည် အဓိကလိုအပ်ချက် ဖြစ်သည်နှင့် အညီ ပြည်နယ်အတွင်းရှိတိုင်းရင်းသားလူမျိုးများအားလုံး ညီညွတ်ရေးကို အစွမ်းကုန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရင်း ပြည်ထောင်စုတစ်ဝှမ်းလုံးရှိ တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများအားလုံး စည်းလုံးညီညွတ်ရေးကို ဆက်လက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားရန်။

(၂) ပြည်တွင်းငြိမ်းချမ်းရေးသည် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည်နှင့်အညီ ပြည်တွင်းငြိမ်းချမ်းရေး တည်ဆောက်ရန်အတွက် အများပြည်သူဆန္ဒအပေါ် အခြေခံ၍ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားရန်။

(ဃ) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ စည်းလုံးညီညွတ်ရေးအတွက် တိုင်းရင်းသားလူမျိုးတစ်မျိုးနှင့် တစ်မျိုး အကြား တန်းတူညီမျှရေးကို ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရန်။

(င) ပြည်ထောင်စုဌာနေတိုင်းရင်းသားများ၏ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး တိုးတက် ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် တစ်တိုင်းတစ်ပြည်လုံး၏ အတိုင်းအတာအရ၊ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် သွားရန်။

(စ) ပြည်ထောင်စုတွင်း ငြိမ်းချမ်းရေး၊ ဒီမိုကရေစီထွန်းကားလာစေရန်အတွက် ပြည်ထောင်စု အတွင်းရှိ ငြိမ်းချမ်းရေး၊ ဒီမိုကရေစီအင်အားစုများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သွားရန်။

(ဆ) အမျိုးသားအကျိုးစီးပွားနှင့် နိုင်ငံတော်အကျိုးစီးပွားအတွက် ဒီမိုကရေစီစနစ်ကို အပြည့်အဝ ထောက်ခံ၍ ကျင့်သုံးလိုက်နာသည့် လူပုဂ္ဂိုလ်တိုင်း၊ အဖွဲ့အစည်းတိုင်း၊ နိုင်ငံတိုင်းနှင့် အတူတကွ လက်တွဲဆောင်ရွက်သွားရန်။

၆။ အခြေခံမူများ

ပါတီ၏ရည်ရွယ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် အောက်ပါ မူ(၅)ချက်အပေါ် အခြေခံသည်။

(၁) ကိုယ်ပိုင်ပြဌာန်းခွင့်ကို အာမခံချက်အပြည့်ရှိသော ပြည်ထောင်စု၏ လွတ်လပ်ရေးအချုပ်အခြာ တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး၊

(၂) စစ်မှန်၍လွတ်လပ်သော အများပြည်သူဆန္ဒအပေါ်အခြေခံပြီး လူ့အခွင့်အရေးများကိုအာမခံသည့် ဖက်ဒရယ် ဒီမိုကရေစီပြည်ထောင်စုနိုင်ငံ ဖြစ်ရေး၊

(၃) တရားမျှတခြင်း၊ လွတ်လပ်ခြင်းနှင့် ညီမျှခြင်းတည်းဟူသော လောကပါလတရားများ ပိုမိုထွန်းကားရေး။

(၄) တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများ စည်းလုံးညီညွတ်ရေးနှင့် တန်းတူညီမျှရေး။

(၅) ပြည်ထောင်စုအတွင်းရှိ တိုင်းရင်းသားများ၏ နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာများ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးရေး။

အခန်း (၃)

ဖွဲ့စည်းပုံ

၇။ ကချင်အမျိုးသားကွန်ဂရက်၏ ဖွဲ့စည်းပုံအဆင့်ဆင့်ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်း လိုက်သည်။

(က) ညီလာခံ

(ခ) ဗဟိုကော်မတီ

(ဂ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ

၈။ ညီလာခံသည် ပါတီ၏အမြင့်ဆုံးသော အခွင့်အာဏာကို ပြဌာန်းအပ်နှံသည်။

၉။ ညီလာခံအား ဗဟိုကော်မတီဝင်များနှင့်အတူ မြို့နယ်ကော်မတီ၊ ခရိုင်ကော်မတီ၊ ပြည်နယ်/တိုင်း စသည့် ကော်မတီအမှုဆောင်များမှ ဥက္ကဋ္ဌ၊ အတွင်းရေးမှူး နှင့် လေ့လာသူ (၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း (၃)ဦးစီ တို့သည် ညီလာခံသို့ တရားဝင် တက်ရောက်ခွင့်ရှိသည်။

၁၀။ ညီလာခံဖိတ်ကြားသူ (သို့) လက်ရှိဥက္ကဋ္ဌသည် အထက်အပိုဒ်ပါ ညီလာခံသို့တက်ရောက်ခွင့်ရှိသူများမှ အပ (၁၀)ဦးထက် မပိုသော လူပုဂ္ဂိုလ် (များ) အား အထူးဖိတ်အဖြစ် တရားဝင်ဖိတ်ကြားခွင့်ရှိသည်။

၁၁။ ညီလာခံမှ တဖွဲ့ဝင်(၀၅၀)ဦးအထိ အများဆုံးပါဝင်သော ဗဟိုကော်မတီနှင့် (၃၀)ဦးအထိ အများဆုံးပါဝင်သော အရံဗဟိုကော်မတီ ကို ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။

၁၂။ ဗဟိုကော်မတီမှ လုပ်ငန်းတာဝန်များထိရောက်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။

၁၃။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီသည် ဗဟိုကော်မတီမှ တစ်ဆင့် ညီလာခံအား တာဝန်ခံရမည်။

၁၄။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီကို အောက်ပါအတိုင်း တာဝန်ခွဲဝေ သတ်မှတ်ရမည်။

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ

(၂) ဒု-ဥက္ကဋ္ဌ (၁)

(၃) ဒု-ဥက္ကဋ္ဌ (၂)

အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့

(၄) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး

(၅) တွဲဖက်-အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၁)

(၆) တွဲဖက်-အထွေထွေအတွင်းရေးမှူး (၂)

(၇) အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်များကို အများဆုံး (၁၅) ယောက်အထိနှင့်

(၈) အရံအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင် အများဆုံး(၅)ဦးအထိ တို့ကို ဖွဲ့စည်းရမည်။

၁၅။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင်များအား နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် အခြား တတ်သိကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များအား အချိုးကျစွာ ဗဟိုကော်မတီ၏ (၅)ဦးအဖွဲ့ပါဝင်သော ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးသဘာပတိအဖွဲ့မှ စိစစ်၍ အမည်စာရင်း တင်သွင်းကာ အများသဘောတူ မဲ အများအနည်းအလိုက် ရွေးချယ်ရမည်။

၁၆။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီမှ အဆင့်ဆင့်သောအောက်ပါ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီများကို ဗဟိုကော်မတီဝင်များနှင့်အတူ ဦးဆောင်ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။

(၁) ပြည်နယ်/တိုင်းကော်မတီများ။

(၂) ခရိုင်ကော်မတီများ။

(၃) မြို့နယ်ကော်မတီများ။

(၄) ရပ်ကွက်/ကျေးရွာအုပ်စုစည်းရုံးရေးမှူးများ။

၁၇။ အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအဆင့်ဆင့်ကို သက်ဆိုင်ရာ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရေးသဘာပတိ အဖွဲ့များ သီးခြားစီဖွဲ့စည်းပြီး စည်းမျဉ်းများချမှတ်၍ ဒီမိုကရေစီနည်းအရ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ရမည်။

၁၈။ သက်ဆိုင်ရာ ကော်မတီများနှင့် အလုပ်အမှုဆောင်ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် တာဝန်များ၊ လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ ရပိုင်ခွင့်၊ စည်းမျဉ်း၊ စည်းကမ်းများ၊ ပြစ်မှု၊ ပြစ်ဒဏ်များ ကို ကော်မတီတစ်ရပ် ဖွဲ့စည်းပြီး၊ ယင်းကော်မတီမှ ရေးသား ထုတ်ပြန်ကာ ညီလာခံသို့ တင်သွင်း၍ အတည်ပြုချက်တောင်းခံရမည်။

၁၉။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီမှအောက်ဖော်ပြပါ အသင်းအဖွဲ့များ၊ ကော်မတီများနှင့် ဌာနများအား ဗဟိုကော်မတီဝင်များထံမှ သင့်တော်သူကို ခေါင်းဆောင်၊ ဥက္ကဋ္ဌ၊ အကြီးအကဲအဖြစ် ဦးကောင်းစေ၍ (၁၀)ဦး ထက်မပိုသော အဖွဲ့ဝင် ဦးရေ သတ်မှတ်၍ ဖွဲ့စည်းပေးရမည်။ ၎င်းတို့မှာ -

(၁) အမျိုးသမီးအသင်း၊

(၂) လူငယ်အသင်း၊

(၃) ဘဏ္ဍာရှာဖွေရေးကော်မတီ၊

(၄) မူဝါဒရေးရာဦးဆောင်ကော်မတီ၊

(၅) ဆက်သွယ်/ပြန်ကြားရေးဌာန၊

(၆) နိုင်ငံခြားဆက်ဆံရေးဌာန၊

(၇) ရိုးရာယဉ်ကျေးမှုထိန်းသိမ်းကာကွယ်မြှင့်တင်ရေးကော်မတီ၊

(၈) မော်ကွန်းထိန်းဌာန၊

(၉) ပါတီစည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးကော်မတီ နှင့်

(၁၀) လူမှုကူညီရေးအသင်း တို့ဖြစ်ပြီး

လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်အရ ကော်မတီများ၊ ဆပ်ကော်မတီများ သီးခြားဖွဲ့စည်း လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။

၂၀။ သီးခြားလွတ်လပ်သော ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းခုံရုံးအား အဖွဲ့ဝင် (၁၅)ဦးထက် မပိုစေသော လူပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်း၍ ကျွမ်းကျင်ဥပဒေပညာရှင်များ ပါဝင်စေကာ ဖွဲ့စည်းရမည်။ ၎င်းသည် အငြင်းပွားဖွယ်ရာဖြစ်သော ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းပါ ကိစ္စမျိုးတွင် ဆုံးဖြတ်ပေးပိုင်ခွင့်ရှိစေရမည်။

၂၁။ အသင်းအဖွဲ့၊ ကော်မတီနှင့် ဌာနများ၏ ရည်ရွယ်ချက်၊ လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ဖွဲ့စည်းပုံအဆင့်ဆင့်ကို အနီးကပ်ဆုံး ကျင်းပမည့် ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးသို့တင်ပြ၍ အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။ ၎င်းအဖွဲ့များ၏ လုပ်ငန်းအစီရင်ခံစာအား ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးကျင်းပတိုင်း မပျက်မကွက် တင်ပြရမည်။

၂၂။ အဖွဲ့အစည်းအဆင့်ဆင့်၏သက်တမ်းကို (၅)နှစ်တစ်ကြိမ် သတ်မှတ်သည်။

၂၃။ ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များမှအပ ကျန်သည့် ဥက္ကဋ္ဌများ၊ အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့ဝင်များသည် သက်တမ်း နှစ်ကြိမ် ဆက်ထက်ပို၍ ထမ်းဆောင်ခြင်းမပြုရ။ သို့ရာတွင် တတိယသက်တမ်း၌ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခြင်းမရှိပဲ စတုတ္ထ သက်တမ်း အတွက်ဝင်ရောက်အရွေးချယ်ခံရန်အတွက်မူ အဟန့်အတားမဖြစ်စေရ။

အခန်း (၄)

အစည်းအဝေးများကျင်းပခြင်း

၂၄။ အမျိုးသားလုံးဆိုင်ရာကွန်ဂရက်၏ ညီလာခံကို (၂)နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ် ကျင်းပရမည်။

၂၅။ ဗဟိုကော်မတီ အစည်းအဝေးကို အနည်းဆုံး (၆)လ တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။

၂၆။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ အစည်းအဝေးကို အနည်းဆုံး (၃)လ တစ်ကြိမ်ကျင်းပရမည်။

၂၇။ ဗဟိုကော်မတီ၏ အရေးပေါ်အစည်းအဝေးကို ခေါ်ယူကျင်းပရန်လိုအပ်ပါက ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင် ကော်မတီမှ အနည်းဆုံး (၂၀) ကြိုတင် အကြောင်းကြား၍ ခေါ်ယူကျင်းပရမည်။

၂၈။ အရေးပေါ် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ အစည်းအဝေးကို ကျင်းပရန်လိုအပ်ပါက ဥက္ကဋ္ဌ (သို့မဟုတ်) အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးက လက်မှတ်ထိုး၍ ခေါ်ယူကျင်းပနိုင်သည်။

၂၉။ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် တစ်ဦးဦးမှ အရေးပေါ်အစည်းအဝေး ခေါ်ယူကျင်းပ ပေးသင့်ကြောင်း တင်ပြလာလျှင် ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီဝင် ထက်ဝက်ကျော်၏ သဘောတူညီမှုဖြင့် အစည်းအဝေး ခေါ်ယူကျင်းပရမည်။

၃၀။ အစည်းအဝေးတက်ရောက်ရမည့်ဦးရေ၏ ခုနစ်ဆယ့်ငါး (၇၅) ရာခိုင်နှုန်းတက်ရောက်မှသာလျှင် အစည်းအဝေး အထမြောက်စေရမည်။

အခန်း (၅)

ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်၊ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း

၃၁။ ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် တက်ရောက်လာသူအားလုံး အကျေအလည်ညှိနှိုင်း ဆွေးနွေးပြီး သဘောတူညီမှုရယူကာ ဆုံးဖြတ်ရန်ဖြစ်သည်။

၃၂။ အားလုံးသဘောတူညီမှု မရရှိမှသာလျှင် အစည်းအဝေးတက်ရောက်လာသူများ၏ ထက်ဝက်ကျော် ဆန္ဒမဲ ရယူဆုံးဖြတ်ရန်ဖြစ်သည်။

၃၃။ ဗဟိုကော်မတီ၏ (၆) လပတ်နှင့် နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးများတွင် အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ၏ အစီရင်ခံစာနှင့် ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များအား အတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့မှ မပျက်မကွက် တင်ပြရမည်။

အခန်း (၆)

ဘဏ္ဍာရေး

၃၄။ ပါတီ၏ ဘဏ္ဍာငွေသည် ပါတီဝင်များ၏ ထည့်ဝင်ငွေနှင့် အများပြည်သူ၏ လှူဒါန်းငွေများဖြင့် အဓိက ရပ်တည်သည်။

၃၅။ ပါတီ၏ ဘဏ္ဍာငွေအား ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ရန် ငွေကြေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူ တစ်ဦးအား ဘဏ္ဍာရေးမှူး အဖြစ် ခန့်အပ်တာဝန်ပေးရမည်။

၃၆။ ဘဏ္ဍာရေးမှူးသည် လုပ်ငန်းတာဝန်အရ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်အလိုအလျောက်ပါဝင်သည်။

၃၇။ ဘဏ္ဍာရေးမှူးသည် အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအစည်းအဝေးတိုင်းတွင် လည်းကောင်း၊ ဗဟိုကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးတိုင်းတွင်လည်းကောင်း ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းအား မပျက်မကွက် တင်ပြရမည်။ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးတွင် ရ/သုံးခန့်မှန်းခြေစာရင်းအား အလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီနှင့်တိုင်ပင်၍ မပျက်မကွက် တင်ပြ ရမည်။

အခန်း (၇)

အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ်လက်ခံခြင်း

၃၈။ ပြည်ထောင်စုမြန်မာနိုင်ငံသားအသက်(၁၈)နှစ်ပြည့်ပြီး၊ နိုင်ငံရေးပါတီများမှတ်ပုံတင်ခြင်းဥပဒေ ပုဒ်မ-၁၀ နှင့်ကိုက်ညီသောသူများ အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လျှောက်ထားနိုင်သည်။

၃၉။ အဖွဲ့ဝင်များလိုက်နာရန် ချမှတ်ထားသည့် စည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။

အခန်း(၈)

စွပ်စွဲပြစ်တင်ခြင်း

၄၀။ မည်သည့်ပါတီဝင်မဆို ဥပဒေပုဒ်မလုပ်လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ပါတီမူဝါဒနှင့်ဆန့်ကျင်စွာ ပြုမူ၊ ပြောဆို လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ပါတီတွင်းစည်းလုံးညီညွတ်ခြင်းကိုပျက်ပြားလာစေလျှင်သော်လည်းကောင်း၊ ထုတ်ပြန် ထားသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများချိုးဖောက်လျှင်ဖြစ်စေ၊ တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် ညီစွန်းလျှင် ဖြစ်စေ ပါတီရာထူး အနိမ့်အမြင့်အရ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမရှိပဲ စွပ်စွဲ ပြစ်တင်ခြင်း ကို ခံထိုက်သည်။

(က) ဗဟိုကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များအား စွပ်စွဲပြစ်တင်ခြင်းကို ပါတီစည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး ကော်မတီသို့ မည်သည့်ပါတီဝင်မဆို အထောက်အထားဖြင့်တိုက်ရိုက်တင်ပြနိုင်သည်။ စွပ်စွဲပြစ်တင်သူအပါအဝင် အနည်းဆုံးဗဟိုအဆင့် (၅)ဦး ထောက်ခံတင်ပြရမည်။

(ခ) စွပ်စွဲပြစ်တင်ချက်အား ပါတီစည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးကော်မတီမှ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းခုံရုံးသို့ တင်ပြရမည်။ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းခုံရုံးမှ စွပ်စွဲပြစ်တင်ချက်များအား လက်ခံကြားနာပြီး ပယ်ချလိုက ပယ်ချနိုင်သည်။

(ဂ) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်များနှင့် ဗဟိုကော်မတီဝင်များအား တာဝန်မှ အနားယူခွင့် ပြုခြင်း၊ ရပ်စဲခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်း အပါအဝင် ပြစ်မှု၊ ပြစ်ဒဏ်များအတွက် ပါတီစည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး ကော်မတီမှ စုံစမ်းစစ်ဆေးပြီး တပ်ပြုချက်စာစဉ် ဗဟိုကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်ဖြင့်သာ အတည်ပြုနိုင်သည်။

(ဃ) ဗဟိုကော်မတီ၏ဆုံးဖြတ်ချက်မတိုင်မီ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့မှ ယာယီအတည်ပြုလုပ်ဆောင်နိုင်သည်။ ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် နောက်ဆုံးနှင့်အတည်ဖြစ်သည်။

(င) ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်များနှင့် ဗဟိုဦးစီးအဖွဲ့ဝင်များမှအပ ကျန်သည့် ပြည်နယ်၊ ခရိုင်၊ မြို့နယ် အလုပ်အမှုဆောင်များကိုမူ ပါတီစည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးကော်မတီနှင့် ဥက္ကဋ္ဌအဖွဲ့မှ ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်အား ကျေနပ်မှု မရှိပါက ဗဟိုကော်မတီသို့ အယူခံတင်ပြနိုင်ပြီး ဗဟိုကော်မတီအစည်းအဝေး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် နောက်ဆုံးနှင့် အတည်ဖြစ်သည်။

အခန်း (၉)

အထွေထွေ

၄၁။ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းများ ပြင်ဆင်ခြင်း

(က) ဤဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းကို ပြင်ဆင် ဖြည့်စွက်ရန် လိုအပ်လာပါက ဗဟိုကော်မတီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးတွင် တင်ပြရမည်။

(ခ) ဗဟိုကော်မတီဝင်များ၏ ၂၀% ထောက်ခံချက်ဖြင့် တင်ပြ၍ ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်နိုင်သည်။

(ဂ) ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်ချက်များကို အနီးကပ်ဆုံး ကွန်ဂရက်၏ ညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက် ရယူရမည်။

၄၂။ ပထမအကြိမ် ကချင်အမျိုးသားကွန်ဂရက်၏ ညီလာခံကို ကျင်းပပြုလုပ်နိုင်ခြင်းမရှိသေးမီ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီအနေဖြင့် လိုအပ်သလို စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ချမှတ်နိုင်ပြီး ကွန်ဂရက်၏ ညီလာခံတွင် အတည်ပြုချက်ရယူရမည်။

၂၈-၆-၂၀၁၇

မြစ်ကြီးနားမြို့။