



Los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación y las Condiciones de Trabajo: Algunos Ejemplos en Ecuador

Los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación y las Condiciones De Trabajo:

ALGUNOS EJEMPLOS EN ECUADOR

IFA - FOS

ECUADOR

2013

ÍNDICE

Presentación	7
Introducción	8
Antecedentes	11
El Escenario Mundial	13
El Contexto Nacional de las Políticas de Ajuste	16
La Evolución de los PANTE	19
La Renuncia a la ATPDEA y la Renovación Temporal de los SGP	30
Estudios de Caso	32
- Alcachofa	32
- Brócoli	39
- Yuca	51
- Palmito, Maracuyá, Espárrago	59
- Palma Africana	68
- Mango	81
La Cuestión de los Agroquímicos en los PANTE	87
La Cuestión de Género en la Producción de los PANTE	92
Las Políticas Públicas	102
Algunas Propuestas Específicas para PANTE	104
Conclusiones Generales	108
Bibliografía	110
Anexos	114

Presentamos este documento para analizar la evolución y algunas consecuencias del proceso de desarrollo de los llamados Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación, en particular respecto a las condiciones de trabajo.

Desde el reconocimiento de los cambios de escenarios agrícolas sucedidos en el Ecuador a partir aproximadamente de los años 80, tratamos de mostrar cómo se dio el surgimiento y posicionamiento de estos cultivos agrícolas a nivel internacional y nacional.

El proceso de globalización rearticuló e hizo fluir el comercio internacional de la gran mayoría de países del mundo y el Ecuador no podía permanecer ajeno a él. Los cultivos no tradicionales aparecieron entonces como una respuesta local de las dinámicas agrícolas de exportación ante el nuevo escenario internacional.

Estos antecedentes aspiran a dar el contexto necesario para comprender los problemas de los trabajadores y las trabajadoras en las nuevas condiciones productivas, en particular de las amenazas y consecuencias sobre su salud.

Considerando que este tipo de producción agrícola incorpora abundante mano de obra femenina, se agrega y se intenta visibilizar las condiciones específicas de las trabajadoras.

El trabajo infantil también encontró, en ciertos segmentos del mencionado proceso, lugares para insertarse a través de los poros que deja el tejido de las relaciones laborales tal como están establecidas actualmente. Todo esto llama a acciones más eficaces de control del Estado al respecto.

Finalmente, la organización y las condiciones de trabajo de hombres y mujeres de la agroindustria no tradicional para la exportación demuestra elementos poco visibles de la relación capital-trabajo y tiene impactos importantes en las formas tradicionales y culturales de vida y en la relación con la naturaleza de las poblaciones involucradas.

Quito, Diciembre de 2013

IFA

Corporación para el Desarrollo de la Producción y el Medio Ambiente Laboral

FOS

Fondo de Cooperación al Desarrollo - Solidaridad Socialista

Investigación y Elaboración: Raúl Harari

IFA: Domingo de Brieva N38-107 y Villalengua (Urb. Granda Centeno), teléfonos: (593-2) 243-9929 • E-mail: ifa@ifa.org.ec www.ifa.org.ec • Quito-Ecuador

Revisión: Jo Vervecken, Rita Cloet – fos.

Edición, Diseño, Diagramación: Oxigenio

Apoyo técnico y financiación: fos

Impresión: Oxigenio

Diciembre 2013

ISBN-978-9942-13-799-9

Todos los derechos reservados

Prohibida la reproducción total o parcial.

Citar mencionando la fuente.

INTRODUCCIÓN

8

La investigación sobre la organización y las condiciones de trabajo tiene diversas tareas pendientes en el Ecuador en casi la mayoría de las ramas productivas. Si bien han crecido y mejorado la cantidad y calidad de las producciones al respecto, algunas dificultades concretas, no solo de investigadores y recursos, sino también la dispersión de las unidades productivas, el celo empresarial y la falta de organizaciones sindicales sólidas de los trabajadores han dificultado el abordaje o la profundización sobre estas temáticas.

Pero, simultáneamente, se ha generado la necesidad de buscar algunos caminos metodológicos y técnicos que permitan comprender los enlaces que tienen la organización y las condiciones de trabajo con los macro determinantes internacionales de los procesos agroindustriales no tradicionales para la exportación con las respuestas nacionales a esos procesos. Ese encadenamiento llamado por algunos autores cadenas productivas y por otros, cadenas de valor, todavía es objeto de discusiones y de una búsqueda respecto a un abordaje teórico que permita comprenderlo mejor y en todas sus dimensiones. En la base de la comprensión económica del encadenamiento se juega siempre la relación capital-trabajo, pero los amplios cambios producidos así como la flexibilidad productiva y laboral y la volatilidad de mercado que tienen algunos cultivos, exige esfuerzos constantes para comprenderlos. Sin embargo, con los instrumentos actuales, en particular los esfuerzos de Gereffi y Sturgeon, se dispone de elementos interrelacionados y categorías fundamentales para tratar el tema en sus aspectos productivos y de mercado, al menos de manera general, y, complementariamente con aportes desde la sociología y la salud ocupacional y la epidemiología del trabajo.⁽¹⁾

La situación de cada país es muy diversa y no es posible establecer tendencias unívocas, pero sí es posible, partiendo de esas realidades internacionales, analizar las formas que adoptan los procesos de articulación al mercado mundial de cada país o sus empresas o los diferentes tipos de cultivos, en este caso los no tradicionales.

Al respecto, la caracterización de los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación (PANTE) surge, en el Ecuador, para buscar una diferenciación general y, a veces, superficial, con aquellos productos tradicionales que ya estaban posicionados en el

mercado mundial, como es el caso de banano, café y cacao antes de 1980. En el fondo ambos tipos de cultivos se diferencian por que corresponden a diferentes estrategias de producción, diferentes momentos en el tiempo y de vinculación diferente con el mercado internacional.

Aún así, el caso, por ejemplo de la palma africana, que tiene ya “tradición” en el Ecuador, se mantiene incorporada a los PANTE ya que busca introducir en el mercado nuevos subproductos y se dirige a tratar necesidades no tradicionales como es la producción de agrocombustibles.

Por ese motivo hemos intentado comprender este segmento no tradicional de la agricultura como parte del condicionamiento internacional y nacional de las políticas de ajuste y al rediseño de las exportaciones más próximo a necesidades coyunturales, de economías distintas a las de escala, de nichos de mercado y hasta de temporadas o “ventanas” de mercado. El mercado de los cultivos agrícolas no tradicionales, en ese sentido se mueve de manera diferente al de los tradicionales. Ese mercado mundial particular obliga a una respuesta empresarial específica que puede variar incluso con cada tipo de cultivo propiciado. Esta situación hace que la propia realidad interna del país que la asume requiera cambios coherentes con esa realidad internacional. Debido a esas relaciones es que el análisis de las políticas económicas del Ecuador y sus estrategias de producción en su conjunto, deban ser también consideradas, al menos, de manera general.

El paso siguiente consiste en estudiar las condiciones particulares de cada cultivo y las empresas que los llevan adelante. En este momento, los estudios de caso son útiles como ejemplos que permitan detallar aspectos económicos, agrícolas, técnicos, y sociales de cómo se organiza el trabajo y bajo qué condiciones de trabajo se realizan.

El intento de caracterizar las formas de organización del trabajo adoptadas y su desarrollo en el Ecuador, donde toma características particulares dentro de la tendencia general que describiremos, da una base para analizar las formas de relación entre el capital y el trabajo y cómo se establecen, negocian o imponen las condiciones de trabajo. En nuestros casos las condiciones de trabajo hacen referencia a cuestiones clásicas como salarios o ingresos, contratación, beneficios sociales, pero enfatizan en aspectos de género y de salud, como expresiones de las mismas.

Si bien son conocidos, o están en estudio y son importantes los impactos ambientales que tienen este tipo de cultivos, no los consideraremos en este documento, salvo que

9

tuvieran alguna relación con el trabajo o la salud de trabajadores y trabajadoras, porque exige estudios adicionales que no podemos asumir.

Bajo este esquema pretendemos hilar los diversos componentes mencionados pero, sobretodo, buscar como estos procesos desembocan en las condiciones de trabajo y de vida de los trabajadores y trabajadoras. Paralelamente intentamos identificar las respuestas dadas por los trabajadores y trabajadoras a estas condiciones.

ANTECEDENTES

Los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación (PANTE) tienen un impulso a partir de mediados de los ochenta en el Ecuador. La crisis del modelo de sustitución de importaciones en el escenario de globalización planteó nuevas exigencias a los países y productores agrarios. Los procesos de apertura y ajuste en la economía ecuatoriana significaron desafíos importantes para ser asumidos por países poco industrializados o sectores agrícolas tradicionales. Con el nombre de Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación (PANTE) se incorporaron nuevos productos agrícolas dirigidos a la exportación y con ello el panorama agrario sufrió cambios imprevistos. (2)

Aunque en términos de la división internacional de la producción y el trabajo no se producían cambios sustanciales y por eso, entre otros motivos, se denomina a estas estrategias que atan a la venta de commodities como procesos de “reprimarización” de las economías, en cada país o grupos de países, estas opciones y sus impactos fueron diversos.

Por un lado se presentó la oportunidad de abrir nuevos mercados a nivel internacional y, desde ellos, se promovió este tipo de cultivos, pero las respuestas locales de adaptación del Estado, de los empresarios y la situación de la fuerza de trabajo cambiaron parcialmente, aunque profundamente. Se trataba de una nueva forma de articulación directa con el mercado mundial, diferente a la establecida por los llamados cultivos tradicionales, tales como cacao, café, banano. Los cambios en el consumo en los países industrializados, influidos por conceptos más naturales y más saludables, modificaron hábitos y hasta estilos de vida y favorecieron la aparición de una demanda diferente no sólo en Europa o Estados Unidos.

El despliegue de esta situación tuvo su mejor receptor en el sector florícola, debido probablemente a menores condicionamientos del mercado a normas fitosanitarias ya que no se trata de un producto de consumo, y para el cual existieron múltiples apoyos estatales, como opciones de inversión, préstamos y créditos. De hecho su crecimiento fue muy dinámico, para llegar a posicionarse y mantenerse sólidamente en el mercado mundial hasta ahora, pero hubo un conjunto de productos no cultivados bajo la

perspectiva agroindustrial de exportación ni exportados previamente que acompañaron esos cambios.

Entre 1990 y 1999 las ventas de PANTE se multiplicaron por seis y crecieron un 521% y las rosas y el jugo de maracuyá alcanzaron un puesto entre los quince productos más vendidos por Ecuador. (ALADI)

Hoy, después de más de veinte años de ese proceso inicial, fuertemente apoyado desde Estados Unidos en particular, pero también por Europa, por medio de capacitación, asesoramiento y apertura de mercados, y cuando las flores ecuatorianas van pasando a ser referentes del país y comienzan a considerarse casi un producto tradicional, es necesario revisar la evolución de otros cultivos denominados PANTE, actualizar su contexto y enmarcar con ejemplos de casos, su impacto en la fuerza de trabajo y enfatizando en los aspectos de género y de la salud de los trabajadores y trabajadoras del sector.

Como hemos dicho, si bien la cuestión ambiental es fundamental, y los impactos comienzan a evidenciarse, sólo la trataremos como tal en la medida en que este directamente relacionada con el trabajo o la salud.

A partir de la crisis de los setenta, en particular del petróleo y de la deuda externa, el capital internacional puso nuevas condiciones a la producción internacional. Apoyándose en los límites demostrados, particularmente en América Latina, de las propuestas de Industrialización de Sustitución de Importaciones y dado que esta estrategia se iba convirtiendo en un obstáculo para aumentar las tasas de ganancia de los países industrializados en la medida de sus necesidades, se generan las políticas denominadas neoliberales.

Estas se basan en un proceso de globalización que busca dinamizar y universalizar el comercio internacional, para lo cual se fijan políticas, según el Consenso de Washington, tendientes a “abrir las fronteras” que en términos económicos significaba por un lado romper o debilitar al máximo las políticas arancelarias y tributarias y por otro ajustar al máximo los presupuestos nacionales, entendiendo como tal la reducción del tamaño del Estado y su rol en la economía. A partir de este nuevo contexto, se multiplican los acuerdos comerciales, se promueven los Tratados de Libre Comercio y se generan todo tipo de alianzas desde los países industrializados en pos de materias primas, energía y mercados. También se apuntalan procesos de privatización de empresas estatales en sectores claves de la economía, incluyendo los servicios básicos. Los teóricos del neoliberalismo elaboraron propuestas con fuertes contenidos ideológicos y económicos que se difundieron ampliamente. (3)

No se puede dejar de considerar que los países industrializados aportan con diversos tipos de subsidios a sus agricultores bajo diferentes modalidades, lo cual es a veces transparente y a veces oculto bajo programas de apoyo a fin de evitar sanciones por dumping. La última Ronda de Doha de la Organización Mundial del Comercio dejó en claro que estas formas de proteccionismo difícilmente serán abordadas o resueltas debido a las resistencias de dichos países. Esto indudablemente afecta de manera directa a los países exportadores de productos agrícolas para quienes existen reglas duras y control contra todo tipo de dumping.

Las agroindustrias alimentarias también se interesan por los cultivos no tradicionales porque es una forma de acompañar los mercados críticos de la llamada “comida chata-

rra” y que buscan productos alternativos y, si es posible, orgánicos en cuanto a su forma de producir. En la medida en que esas tendencias crecen en los países industrializados, crecen también las necesidades de aumentar la oferta y los negocios.(4)

Uno de los requisitos de este modelo neoliberal era el de la flexibilización productiva y laboral. Con ello se tendía a pasar de la economía de escala a una economía de la diversidad en cuanto a la producción. En relación a la flexibilidad laboral, las políticas eran dirigidas a condicionar a la fuerza de trabajo a través de contratos a corto plazo, temporales, puntuales, rebajar los beneficios sociales que, por otro lado el Estado en proceso de achicamiento no podía asumir, y fundamentalmente, debilitar al máximo o destruir, cuando fuera necesario, las organizaciones sindicales.

Pero este proceso en general, y en particular respecto a los sindicatos, en países como el Ecuador, se encuentra con condiciones diferentes, debido a que junto a las ventajas dadas por el clima y la biodiversidad, estuvieron presentes la debilidad del Estado para asumir el control de este proceso a través de la legislación y, sobretodo, debido a la ofensiva empresarial contra las organizaciones de los trabajadores, lo cual dió a las empresas no sólo iniciativa, sino también capacidad de imponer sus reglas.

De esa forma, los cambios en Ecuador no son aislados, sino que forman parte de un proceso de acumulación de capital basado en la búsqueda de articular, sobre la base de un sistema fordista y con proyecciones posfordistas, una estrategia que una al agro con la industria y la producción mundial de alimentos. Es decir disponer de mecanismos de control que vayan desde la producción hasta el mercado a escala mundial, utilizando para ello desde la selección genética hasta la diversidad geográfica.

Goodman y Redclift, en 1991, destacan las siguientes características y componentes en los inicios de esta propuesta neoliberal a nivel internacional:

- Rápida transformación tecnológica
- Aumento de la productividad en el trabajo
- Niveles de consumo estable y homogéneo
- Control de inversiones y consumo
- Mercados controlados (monopólicos u oligopólicos)
- Oligopsomía (control del mercado por un grupo de compradores)
- Capacidad de transnacionalización e intercambio (Waters, 1992) (5)

Este proceso, en Ecuador, encontró un Estado debilitado y un sector empresarial con capacidad de imponer sus reglas. Combinado con las ventajas comparativas de clima y biodiversidad se dió origen al surgimiento de un sector agroindustrial importante.

En 1977 se había generado el concepto original de Cadenas Productivas (Hopkins y Wallerstein, 1977, 1986), pero más adelante, en 1990, Gary Gereffi propone replantear el tema de las cadenas de mercancías (commodities) considerándolas como cadenas de valor, donde las diferentes conducciones por el productor o por el comprador pueden ser fundamentales dependiendo de sus roles y marcos en que se desarrollan. En el marco de Gereffi se contemplan cuatro factores (input-output, geografía, gobernanza e instituciones) aunque el tema de gobernanza fue el que más interés atrajo, según Sturgeon. Un aspecto crítico central de lo expuesto por Gereffi es que “la apertura comercial no crea capacidad industrial ni capacidad productiva” ya que los países industrializados y las grandes empresas siguen teniendo bajo su control el proceso global. En el fondo de esta ecuación negativa para los países no industrializados está justamente que no tienen la tecnología ni el capital para decidir o fijar reglas del juego favorables.

Este marco ha sido ampliado por Sturgeon a partir de su publicación del 2008, incorporando sobre todo los roles de los actores de las cadenas, ahora llamadas “de valor”, en cuanto a sus conexiones a las cuales diferencia en “relaciones puras de mercado, modulares, vínculos relacionales, vínculos cautivos y vínculos intra-empresa de cada firma”.

Hacemos referencia a estos enfoques con la finalidad de buscar entre sus aportes elementos que pudieran aplicarse a nuestros casos de estudio y para ampliar el marco de ventajas comparativas y competitivas comúnmente utilizados.

El Contexto Nacional de las Políticas de Ajuste

16

Las políticas de ajuste introducidas agresivamente a partir de 1990 llevaron a cambios profundos en la estructura productiva del Ecuador.

El modelo neoliberal se daba en medio de un crecimiento de las manufacturas en el mercado mundial que triplicaba lo que se comercializaba con productos básicos.

Es decir, un contexto desfavorable para estas últimas. En términos cuantitativos eso significaba que para vender en 1990 lo que se vendía en 1982, había que aumentar más de 60% el volumen de dichas ventas de commodities por el mismo precio. El monto exportado en 1980 fue de 2.520 millones de dólares y en 1989 2.534.- millones de dólares. Lo interesante es que mientras las exportaciones industriales caen, las de productos primarios aumentan a un ritmo de aproximadamente un 2.7% anual.

Las exportaciones ecuatorianas pasan de USD 2.724 millones en 1990 a 5.264 millones en 1997. Las empresas pasan de vender 811 millones de dólares en 1990 a USD 2.249 en 1995 y 3.035 millones en 1998 y su participación pasa a ser 11.2% de ventas totales en 1990, 15% en 1995 y 14.2% en 1998, de las exportaciones totales. Mientras las ventas hacia afuera aumentan tres veces, las ventas en el mercado interno se duplican, mostrando la tendencia a favorecer el mercado externo y las exportaciones. La industria manufacturera muestra la misma tendencia a exportar más. En este esquema entran las exportaciones no tradicionales que son crecientes paralelamente al proceso mencionado. Sin embargo, las importaciones crecen más que las exportaciones incluyendo las de consumo no duradero es decir, de alimentos. Con esto se afecta la producción nacional. (6)

Al posicionarse el eje agro-industrial dentro de las políticas agrarias, el panorama de campesinos y pequeños productores agrícolas cambia, dejando de ser predominante el interés por las tierras, y buscando inicialmente enfrentar la pobreza creciente desde otras opciones laborales no agrícolas, tales como pequeño comercio o comercio informal, servicios, etc. para, progresivamente ir avanzando en ser fuerza de trabajo disponible, como trabajadores, del sector agroexportador. Entonces crece la producción de los productos agro-industriales y de los productos tradicionales de exportación, mientras

los productos para el mercado interno también crecen, pero en menor medida. El sector no tradicional crece de manera marginal, sobre todo a partir de flores, palma africana y mango en menor medida, pero todavía no aparecen como una alternativa inmediata. (7)

En la década del 80 más del 70% de los alimentos de consumo del pueblo ecuatoriano venían de las economías campesinas. Esta dinámica interna daba margen de condiciones de vida básicas o sobrevivencia a amplias capas rurales y también a los consumidores urbanos, en especial aquellos de recursos limitados. Los cambios en las estrategias alentadas desde el modelo neoliberal por el Estado condujeron por un lado al desaliento de esa producción endógena ya que salvo algunos sectores como los que cultivan papa o arroz que lograron mejorar su capacidad productiva y que podían subsistir, el resto comenzaba a sumirse en una crisis que llegaba hasta la imposibilidad de la auto subsistencia. El mercado comienza a marcar el paso a las economías campesinas y a partir de allí se desata una tendencia en que el empleo rural no se limita a lo agrícola, que habían nuevas opciones de trabajo en el sector (por ejemplo en servicios o comercio) y un proceso de deterioro profundo y creciente de las condiciones de vida de los campesinos en donde destaca no solo la migración, sino hasta la tendencia de los campesinos pobres a vender sus tierras, pasando por la dificultad para acceder a insumos agrícolas básicos en proceso de encarecimiento. El golpe de gracia lo daría la promulgación de la Ley de Desarrollo Agrario en 1994 que, con algunas contradicciones, impulsa agresivamente una vía empresarial en el agro encabezada por la apertura del mercado de tierras. (8, 9)

A pesar de algunos matices de la nueva situación, señalados en su momento por Santana (1993), el modelo buscaba superar cualquier herencia o debate sobre las reformas agrarias previas. (10)

En síntesis, el modelo de los años 90 basado en mano de obra barata y explotación intensiva y extensiva de los recursos naturales, señaladas como ventajas comparativas junto al deterioro de los términos de intercambio, no solo que no obtiene los resultados anunciados por los teóricos neoliberales, sino que se vuelve viable solo para pequeños grupos empresariales exportadores como los de cultivos no tradicionales, a más de mantener las opciones para los productos tradicionales. (11)

La producción agrícola se vuelve claramente empresarial y los "perdedores" inmediatos en el proceso aperturista son las economías campesinas". (12)

17

Son los empresarios agrícolas los “elegidos” por el capital financiero internacional, a través de su hegemonía sobre el capital industrial o aliado a él, los que ahora tienen la primera opción.

Ni siquiera las tan publicitadas reformas financieras con créditos para la producción agrícola y supuestamente dirigidas a las economías campesinas, sirvieron al desarrollo del aparato productivo nacional ya que ingresaban directa o indirectamente al campo especulativo con intereses imposibles de pagar dados los bajos niveles de productividad de los productores nacionales. En este caso los créditos se concentraron en los empresarios agrícolas desviando inclusive créditos destinados a pequeños productores. (14)

18

La repercusión en el empleo es casi directa: cae el empleo en la industria, crece en comercio, servicios, transporte y comunicaciones y también crece en la agroindustria, en particular a través del crecimiento de trabajadores y trabajadoras por empresa (de 23.657 en el 88, a 58.307 en el 98 en todo el sector). La exclusión del mercado es muy amplia y también las condiciones de trabajo caen, porque a mayor desocupación o informalidad baja la capacidad de contratación formal de los trabajadores lo cual, unido a las políticas antisindicales muestran un debilitamiento masivo del sector laboral formal y sus organizaciones. Si antes eran limitadas las Organizaciones Sindicales (OOS), a partir de los noventa eran debilitadas, eliminadas o imposibilitadas de constituirse. La caída del número de OOS e incluso de conflictos sindicales es muy pronunciada en esa década. Es más, la forma de enfrentar las crisis de las empresas era a través de los despidos, como política de primera mano y reacción inmediata frente a los nuevos escenarios.

El aparato productivo se contrae y concentra en rentabilidad, inversiones y utilidades, intentando recuperar o generar cierta capacidad de competencia.

Pero las exportaciones estimuladas se basan en ventajas comparativas y explotación de recursos naturales, con lo cual se instala una tendencia que irá consolidándose en la década siguiente.

La Evolución de los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación

El inicio del proceso de producción para la exportación no tradicional encontró su mayor empuje en la producción de flores que canalizaron gran parte del apoyo estatal para tener un despegue rápido y después un desarrollo sostenido, con crecimientos de empresas, exportaciones en volúmenes y valores crecientes.

El crecimiento del sector no tradicional, que no solo incluye productos agrícolas sino también minerales, aceites y grasas, pesca y conservas, textiles y otros, fue muy importante también en la primera década del nuevo milenio.

Entre 1985 y 1991 los productos agroindustriales y no tradicionales de exportación tienen una elevada participación en valores y volúmenes. Entre ellos destacan brócoli congelado, jugos y conservas (en particular de maracuyá), además de flores que se consolidaba crecientemente.

Entre 1991 y 1995 se observa un crecimiento de melón, piña, frutilla fresca y congelada, espárragos y yuca. (13)

Entre 2000 y 2012 las exportaciones no tradicionales crecieron a una tasa promedio anual del 14%, mayor a la de los productos tradicionales, con arribos importantes a Estados Unidos, Europa, países andinos y Venezuela. El número de productos exportados pasó de 1.593 en el año 2000 a 2.993 en el 2012, y las exportaciones mayores a USD100.000.- pasaron de 421 a 873 productos entre los mismos años. Aunque los que más crecieron fueron minerales, aceites y grasas, vehículos, productos de pesca y conservas y flores, algunos productos agrícolas y las conservas de frutas y legumbres, también siguieron la misma tendencia. Estados Unidos y Europa constituyen el 25% de su mercado. (FEDEXPOR)

En el 2013 (hasta septiembre) comparativamente con el mismo periodo del 2012, el brócoli se encontraba entre los que más han crecido, mientras que aceites y extractos vegetales y otros productos agrícolas decrecieron 22.5% y 28.3% respectivamente. (14)

Estos indicadores reflejan el surgimiento o desarrollo con gran fuerza de un segmento agrícola que busca nuevas estrategias de exportación más diversificadas.

19

En síntesis podemos decir que dentro de una tendencia general de crecimiento, se registran variaciones, intermitencias y también interrupciones de algunos productos de exportación no tradicional. Cuadros No. 1, 2, 3, 4.

Cuadro No.1

Exportaciones No Tradicionales
(Cifras en miles de dólares y peso en toneladas). Ecuador 1985 - 1992

Rubro	1985		1990		1992	
	Peso	Volumen	Peso	Volumen	Peso	Volumen
Legumbres frescas, refrigeradas, congeladas o conservadas	34.8	6.7	332.6	148.7	2.408.4	1.2 .4
Legumbres preparadas o en conservas	49.1	77.4	977.1	1.237.1	3.531.5	3.587.5
Frutas frescas	3.520.1	1.342.9	5.601.3	2.251.4	8.731.1	3.086.8
Elaborados de banano	713.2	1.088.5	2.019.0	3.142.2	2.327.4	3.676.1
Frutas en conservas y sus preparados	84.1	52.2	7.161.3	3.432.3	6.148.4	3.075.9
Jugos de frutas	558.4	1.005.8	1.085.6	1.005.6	3.588.8	7.661.7
Preparados comestible diversos	1.887.2	3.745.1	1.194.3	3.442.0	859.6	4.187.2
Flores naturales	531.2	525.7	7.682.0	13.498.4	12.475.3	24.221.4
Total (Incluye otras exportaciones)	7.700.6	8.009.1	26.169.9	28.608.8	40.394.0	51.338.9

Fuente y Elaboración: Proexant, 1993.

Cuadro No.2

Exportaciones de Productos No Tradicionales Primarios
(1000 USD FOB – precio al salir del Ecuador)

Producto	1991	1992	1993	1994	1995
Flores Naturales	19.250	24.221	39.610	59.558	79.422
Madera	12.158	5.845	13.757	18.921	31.285
Fibras de Abacá	8.858	7.094	8.083	10.665	12.407
Tagua	5.893	3.911	5.017	8.106	10.690
Tabaco en rama	1.702	3.778	2.330	2.371	4.498
Hojas de Té	108	32	1.83	1.583	1.158
Melón	1.020	1.021	1.738	900	1.498
Piña	601	428	716	1.171	1.581
Frutilla Fresca y Congelada	412	363	469	399	458
Espárragos	193	388	325	309	747
Limón	100	26	109	136	224
Aguacate	8	47	30	83	
Cascarilla amarilla	63	11	29	91	150
Yuca	5	18	29	258	409
Cardamomo	35		28	50	13
Quinua	123	96	21	48	37
Pepino	50	32	17	67	115
Otros	6.918	27.927	64.474	103.68	124.324
TOTAL	57.497	75.238	138.612	208.396	269.014

Fuente: * Cifras provisionales del Banco Central del Ecuador de Marzo 31 de 1996.

Elaboración: Luis Rosero. CAAP. Ecuador Debate No.42, Pág. 207. Ecuador. Diciembre 1997.

Cuadro No.3

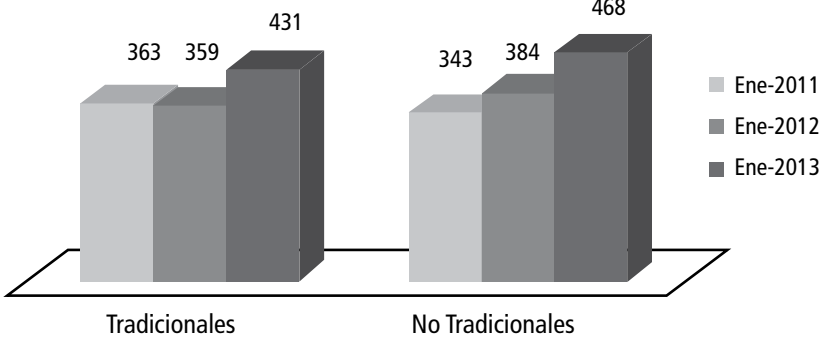
Canasta de Exportaciones de Productos Primarios del Ecuador:
Exportaciones y Participación en el Período 2000-2010* (en USD)

Producto	Exportación 2000-2010	%
Petróleo crudo	57.515,30	66,76
Bananos y Plátanos	14.030,30	16,28
Camarón	5.210,70	6,05
Flores	4.348,70	5,05
Cacao en grano, entero o partido	1.702,70	1,98
Filetes de pescado	909	1,06
Extractos, esencias y concentrados de café	745,5	0,87
Brócoli y coliflor	398	0,46
Harina de pescado	463,8	0,54
Piñas	289,6	0,34
Café	284,1	0,33
Atún fresco o congelado	258,7	0,30
Total 12 Productos	86.156,40	100,00
Total Primarios y % Muestra/Primarios	89.192,00	96,60
Total Exportación y % Muestra/X Total	115.166,30	74,80

Las subpartidas con X contienen todos los productos bajo esa partida.

Fuente: Daniel Legarda. El Comercio Exterior del Ecuador y la Incidencia de la Economía Mundial. Colegio de Economistas de Pichincha. Pág. 79. Ecuador.

Cuadro No. 4 Exportaciones No Petroleras: Tradicionales y No Tradicionales
Millones USD



Fuente: Banco Central del Ecuador (BCE)
Elaboración: Dirección de Inteligencia Comercial e Inversiones de PRO ECUADOR

Esta primera fase desde el comienzo hasta el año 2000 mostró que los cultivos se obtenían a partir de las propias empresas procesadoras y sus tierras en producción. Estas tierras eran compradas a precios cada vez más elevados a campesinos que no podían sostenerlas como fuentes de ingresos y que se debían resignar ante los valores ofertados y la falta de otras alternativas.

Con esta propuesta, según Waters (1993), se encaminaba una respuesta empresarial destinada a reinsertarse, bajo nuevas condiciones, en el mercado mundial, y que tenía nuevos requerimientos:

- Flexibilidad, o sea capacidad de producir diversos productos durante todo el año o en periodos específicos
- Estandarización, es decir producir con alta calidad y oportunamente para el mercado
- Alta capacidad de inversión, incluso de tecnología avanzada.

A medida que aumentaba la demanda se iban incluyendo áreas productivas pertenecientes a campesinos del lugar que se sumaban a la producción, sea como proveedores de las empresas o como fuerza de trabajo, aunque lentamente, ya que se mantenían resistiendo y tratando de producir sus propios productos. Hasta ese momento la mayor parte de los productos de consumo interno estaba en manos de los pequeños y medianos productores por lo que no eran fácilmente atraídos por las nuevas estrategias. Pero

la crisis se exacerba entre el año 1990 y el 2000 en el sector financiero, y en las políticas públicas que declaraban el apoyo a la exportación. Las contradicciones del neoliberalismo cuyos pronósticos y estrategias marchaban cada vez más disociados de la realidad social y económica, fueron agravando la situación de los campesinos y su producción y comercialización estaba en franco deterioro, mientras por su lado los intentos de los exportadores llamados a ser los beneficiarios de la propuesta neoliberal no cuajaban completamente. En medio de esas contradicciones, los campesinos comienzan a buscar salidas tratando de superar la coyuntura, lo cual llevaba, en muchos casos extremos y algunas áreas, hasta a vender sus tierras algo revaloradas. Los precios en aumento tentaban para esta venta y facilitaban la situación a las empresas exportadoras. Este proceso fue muy amplio en el caso de la floricultura pero se dio de manera dispersa también en diferentes regiones, como la Costa en el caso del mango, o en la Sierra en áreas de Pichincha, Cotopaxi y Chimborazo.(15)

El proceso inicial mencionado basó su desarrollo en una intensiva explotación de la mano de obra campesina debido a que su contratación, favorecida por la flexibilización laboral impuesta a través de la Ley 133, era temporal o eventual y muy precaria. Las Leyes Trole I y II habían sacralizado esta modalidad y la tercerización estaba en su apogeo.

Los exportadores la utilizaban muy bien en las áreas agrícolas pero en las áreas de procesamiento se establecían otro tipo de relaciones. La necesidad de contar con seguridad e higiene del trabajo, algo inherente a la producción de alimentos, la exigencia de cumplir normas APHIS (Animal and Plant Health Inspection Service) y FDA (Food and Drug Administration), y otras condiciones del mercado internacional, así como las inversiones que debían acometer, hizo que las áreas industriales, si bien no incorporaron elevado valor agregado, tuvieran condiciones de trabajo diferentes a las de las áreas agrícolas.

En las áreas de producción agrícola, las relaciones eran informales, inestables y riesgosas por el uso de plaguicidas, exceso de carga física cotidiana, falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo, y bajo formas ambiguas en las cuales no se podían delimitar claramente el trabajo asalariado del trabajo de productor de los campesinos y sus familias articulados a dichas agroindustrias.

De cualquier manera las condiciones de trabajo seguían enmarcadas en el mismo esquema de flexibilización laboral y si bien los trabajadores y trabajadoras de procesadoras recibían su salario, la afiliación al IESS se cumplía en muy bajo porcentaje de la Población Económicamente Activa, el pago de horas extras era arbitrario, y los ritmos de trabajo seguían pautas de intensificación del trabajo. (16)

La fuerza de trabajo del sector agroindustrial no tradicional ya comprendía aproximadamente un 40-50% de mujeres en las áreas agrícolas y hasta un 50-60% en las áreas industriales. Es decir que, de entrada, este modelo exportador tuvo un fuerte componente femenino. Por un lado seguía la tendencia de incorporación de la mano de obra femenina al mercado laboral vigente en esos años, pero, por otro, mantenía la diferencia de tratamiento para hombres y mujeres.

Existía discriminación en los salarios, sobreutilización de estereotipos femeninos del tipo de habilidad y sumisión vigentes, y un control específico de género. Este control se manifestaba por ejemplo, solicitando autorización del marido para permitirles trabajar, exigiendo exámenes de embarazo antes de entrar a trabajar, prohibición de "enamorarse" en los lugares de trabajo, etc.

A esto se unían problemas de control generalizados como los de realizar horas extras cualquier día y cualquier número de horas, impedimento o represión a la sindicalización, contratos verbales, entre otros. En estos casos, incluso el hecho de ser cuestiones generales no limitó para que el impacto de las mismas sea diferencial: tomando en cuenta que las mujeres eran quienes tenían a su cuidado los niños y niñas, que sus maridos poco o nada aportaban en ese sentido al trabajo doméstico, la obligación de quedarse a hacer horas extras significaba abandonar por más tiempo a sus hijos, y postergar y acumular tareas del hogar. A veces, con el cuestionamiento de sus propios maridos.(17)

Es por ello que, a pesar de que esa participación en el mercado laboral se abría a una inserción amplia de las mujeres ni el hecho de que recibían a cambio un salario (no siempre igual al de los hombres), muy levemente o de ninguna manera ha modificado los roles de género, no sólo en el trabajo, sino tampoco en el hogar. Los ingresos aportados por las mujeres servían para alimentación, salud y pago del cuidado de los hijos cuando requerían de alguna persona, aunque esta fuera de su propia familia.

Es decir que el esquema del Sector PANTE consistía en diversificar la oferta agrícola exportable en base a una utilización no regulada de la fuerza de trabajo y la recreación de nuevas formas de rearticulación con las economías campesinas.

Las consecuencias de problemas del ambiente de trabajo se relacionaban a la exposición a plaguicidas, los problemas del clima en el ambiente de vida y de microclima (humedad y calor) en las procesadoras, y sobre todo una elevada carga de trabajo físico y mental. El trabajo físico estaba marcado por las posiciones prolongadas de pie, movimientos repetitivos, levantamiento y transporte de pesos, y la sobrecarga mental se daba especialmente en las procesadoras por la presión en el trabajo, el autoritarismo

de los jefes y el resonar de sus obligaciones hogareñas que no podían cumplirlas oportunamente o en toda su dimensión.

En los casos de seguridad, se presentaban problemas de cortes, heridas, caídas, es decir problemas relacionados a una actividad física desenvuelta a ritmo elevado. Los problemas de higiene industrial eran de alguna manera tomados en cuenta pensando sobre todo en el producto, aunque beneficiando también colateralmente a los trabajadores y trabajadoras. En el área agrícola el uso de plaguicidas fue y sigue siendo un tema de discusión en particular por la exposición crónica y sin control de los trabajadores y trabajadoras. (18)

Se comenzaban a expresar allí problemas de salud ocupacional que se van a hacer crónicos y en algunos casos irreversibles, como señalaremos más adelante.

Con los siguientes insinuanes de perspectivas negativas de décadas pasadas, llegamos a una realidad actual a partir del año 2000 caracterizada por:

A nivel internacional

- Las políticas agrarias proteccionistas y subsidiarias del agro de los países industrializados (19)

A nivel nacional

- La diferencia notable de productividad entre países centrales y periféricos
- La presencia del dólar con una aparente estabilidad interna pero disminución de la competitividad en particular de las exportaciones que no pueden beneficiarse de los diferenciales cambiarios ni pueden optar por la devaluación para ser más competitivos, como sí lo hacen países vecinos como Perú y Colombia
- La mínima incorporación de valor agregado, que sigue siendo una aspiración, ya que los logros son escasos en este sentido
- Necesidad de aumentar los precios de los artículos, o disminuir los costos de producción, centralmente los de la fuerza de trabajo sin apuntar al mejoramiento tecnológico y la reinversión
- Flexibilización laboral disimulada a través de subcontrataciones o empleo de mano de obra familiar, sea en la contratación o en el uso de la fuerza de trabajo, pero no mejora las condiciones de trabajo ni formaliza gran parte de ellas

- Hegemonía del sector financiero cuyas pautas son exigentes y desproporcionadas en relación a la productividad del sector agrícola
- Especialización y automatización que no es asumida estratégicamente por las empresas, sea capacitando a los trabajadores sea con nuevas tecnologías, aunque se hagan esfuerzos básicos, exigidos por el mercado mundial
- Calificación y descalificación de la fuerza de trabajo que se da a ritmo acelerado: por un lado hay procesos que requieren mano de obra capacitada y por otro se mantiene a la mayoría de trabajadores haciendo tareas en forma precaria.
- Desempleo y salarios bajos en relación al plusvalor producido

Pero la evolución del proceso mostró interpretaciones interesadas, sesgadas y parcializadas del sector empresarial respecto a su significado, lo que, unido a sus condiciones privilegiadas respecto a la posibilidades de uso indiscriminado y desregulado de la fuerza de trabajo, llevaron a distorsiones laborales y sociales con consecuencias todavía en proceso, muchas de las cuales fueron muy negativas para trabajadores y trabajadoras y, simultáneamente, para sectores campesinos pobres.

Incluso algunos autores hacen una evaluación poco crítica de la evolución del sector. (20)

Otros autores señalan algunas críticas aplicables, sea al pasado o a su realidad actual.

- La necesidad de vender sus tierras por parte de sectores campesinos
- Obligación de abandonarlas en cuanto su producción, para hacer un trabajo asalariado o combinando el trabajo en sus parcelas con el trabajo asalariado.
- Necesidad de incluir a las familias en los casos de contratos con las industrias o plantas procesadoras
- Contrataciones temporales o eventuales bajo nuevas formas de flexibilización laboral o tercerización usados por las empresas como forma de externalizar costos.
- Imposibilidad de tener organizaciones sindicales agrícolas, e insuficiencia de las federaciones campesinas para defenderlas
- Paso de la tercerización al trabajo a destajo, mediante mecanismos de producción por resultados, (número de productos) encubiertos por un sistema salarial por el tiempo de trabajo. (40 horas semanales)

- Deterioro gradual de las condiciones de trabajo desmejorando desde las procesadoras hacia atrás en la cadena productiva, es decir hacia trabajadores y trabajadoras agrícolas, para comprometer más negativamente aún a campesinos productores, trabajadores encubiertos como campesinos, campesinos productores propiamente dichos y extendiendo la explotación a sus familias.
- Ruptura en la práctica de la legislación laboral de 40 horas, del descanso de sábados y domingos, no pago de las horas extras, etc.

Todo esto como consecuencias, por un lado, de las reglas del mercado mundial y de la competencia internacional donde se paga caro la falta de valor agregado, la debilidad tecnológica, las limitaciones de calidad y hasta los incumplimientos fitosanitarios, y por otro, porque la propia estrategia de flexibilidad laboral y trabajo a destajo no solo afecta a trabajadores y trabajadoras, sino que no permite generar la calidad o la productividad requerida, las cuales van más allá de la simple extracción de plusvalía absoluta.

La evolución del sector no mostró cambios positivos, sino más bien la profundización de impactos negativos en relación al uso de la fuerza de trabajo y la economía campesina.

El resultado es la continuidad del empobrecimiento de los campesinos subordinados, la pérdida de la propiedad o de la producción de sus tierras, la falta de alternativas productivas para ellos, la presencia de enfermedades antes no existentes, la utilización abusiva de la fuerza de trabajo con consecuencias negativas para su calificación y también para su salud, etc. De esa forma el agro financia a la industria en cada sector de las PANTE o en las diferentes empresas, dejando pasivos de salud y ambientales irresueltos.

Es decir, esta estrategia beneficia a pocos empresarios, algunos por poco tiempo, y sectores proveedores cercanos y contratados bajo la condición de aplicar paquetes tecnológicos establecidos por las empresas, y a trabajadores cercanos al proceso productivo más moderno y a la planta industrial, abandonando a su suerte a los proveedores marginales, campesinos sujetos a sus propios esfuerzos familiares y a trabajadores y trabajadoras que viven condiciones laborales informales o precarias.

También se genera una producción de estos campesinos, trabajadores y trabajadoras que no se relaciona con sus necesidades alimenticias: no es de consumo masivo en medios rurales el espárrago, las alcachofas, el palmito, el brócoli, y menos aún tiene conexión alguna la palma africana.

Además el tipo de cultivo condiciona muy específicamente, tanto por el ecosistema y por la estacionalidad cuanto por los procesos inherentes para obtenerlos, las condiciones de trabajo.

En las procesadoras la exigencia de calidad aumenta, pero esto resulta a veces contraproducente para los campesinos por que tienen muchos rechazos y lo contradictorio es que debido a ese esquema de aceptación, en vez de tecnificarse, más bien tienden a salir del mercado por la imposibilidad de hacerlo. La rotación del personal en puestos de trabajos o en cultivos que requieren diferente número de trabajadores, según la fase del proceso, es una medida frecuentemente utilizada para distribuir la fuerza de trabajo, siempre en las mismas o en peores condiciones. Por ejemplo la rotación puede aumentar la exposición cualitativa o cuantitativa a plaguicidas o afectar a mayor número de trabajadores.

Los eslabones intermedios de esta situación están dados por:

- Ausencia de contratación colectiva en términos generales
- Contratación individual y externalización de costos
- Mínimas condiciones de seguridad e higiene del trabajo
- Dotación mínima de infraestructura (baños, duchas, lavabos, vestidores, alimentación) (21)

La Renuncia a La ATPDEA y La Renovación Temporal del Sistema General de Preferencias Arancelarias.

30

La renuncia unilateral del Gobierno del Ecuador a la Ley de Preferencias Arancelarias Andinas y Erradicación de la Droga (ATPDEA) con EE.UU. en junio del 2013 tiene consecuencias inmediatas en algunos productos no tradicionales especialmente porque los exportadores no se prepararon para un escenario como el mencionado. Sin embargo, las propias características de la ATPDEA (decisión unilateral de los Estados Unidos, relacionado a temas de control de la droga, dependencia de la decisión del Congreso norteamericano con fuerte presencia republicana) hacían previsible una terminación de dichas facilidades arancelarias.

Si bien Estados Unidos amenazó con no renovar la ATPDEA, y al comienzo hubo un intenso lobby del Estado y de las empresas ecuatorianas, especialmente de brócoli y flores, los parlamentarios norteamericanos presionados por CHEVRON buscaron eliminar estas preferencias arancelarias. El Gobierno inicialmente realizó gestiones, pero ante la agresiva campaña norteamericana decidió, luego de calcular sus impactos, prescindir de esos beneficios con argumentos soberanos. En ese sentido el Gobierno ecuatoriano debió proceder a buscar mecanismos para que las empresas que se beneficiaban de esos mecanismos pudieran seguir exportando. Para ello se consideró que los perjuicios de la decisión de renunciar a la ATPDEA para las empresas, estaban alrededor de los 21 millones de dólares, costo que decidió asumirlo el Gobierno Nacional, manteniéndose en las cuestiones de principio planteadas.(22, 23, 24, 25)

Para ello se estableció un incentivo reglamentado al cual pueden acceder las empresas para no verse afectadas. Esos valores se otorgarán a fin de que las empresas puedan recuperar el 7% de impuestos que antes no pagaban y ahora deben asumir. Se establecieron los denominados Certificados de Abono Tributario. Las empresas presionaron fuertemente para obtener beneficios de la posición del gobierno. A pesar de que hubo críticas y que se exigió que las empresas que acceden a este apoyo deben cumplir con los derechos laborales de sus trabajadores, no fue esa una condición fundamental para aprobar o negar el apoyo estatal.

Inicialmente se había propuesto la devolución simplificada de impuestos (drawback), pero las complicaciones del procedimiento de aplicación determinaron que las empresas no la utilizaran. Pero hubo también una propuesta de las empresas de no retención del Anticipo del Impuesto a la Renta que hasta enero del 2013 no había prosperado.

Por su lado el Sistema Generalizado de Preferencias SGP/SGP+ que expiraba el 31 de Julio de 2013 ha sido ratificado en su continuidad hasta fines del 2014, dando margen a posibles acuerdos comerciales con Estados Unidos y la Unión Europea respectivamente. En total 238 productos estarían en riesgo cuando expire.

Mientras tanto hay tres productos que podrían pasar de la ATPDEA al SGP que han sido aceptados a revisión, rosas, alcachofas y brócoli, los que constituyen 118 millones de dólares en ventas, y para los productos que no entrarían, constituyen 139 millones en ventas no protegidas.

El tema de la ATPDEA, puso nuevamente de relieve el nivel de dependencia de las empresas del apoyo estatal. Cuando el Estado controla, exige cumplir normas tributarias, ambientales, laborales, etc. el Estado es malo. Cuando sirve para paliar sus imprevisiones, ineficiencias, rentismo, el Estado es bueno y debe apoyarlas inmediatamente. Esta lógica cortoplacista y perversa termina maniatando a las empresas que la adoptan, desestimulando su crecimiento como empresas autónomas, modernas y competitivas y desmotivando perspectivas a largo plazo.

31

Estudios de Caso

Alcachofas

32

La alcachofa es un producto no tradicional capaz de ganar mercado en el exterior. Debido al escaso consumo interno de este vegetal, su producción desde 2000 fue incipiente, pero a partir del año 2004 comenzó a crecer.

Cotopaxi (41,3%), Carchi (17,14%), Pichincha (15,91%) Y Tungurahua (13,56%) son las provincias que más producen (FEDEXPOR).

Según datos de FEDEXPOR, en 2007 el Ecuador exportó apenas 1,95 millones de dólares de alcachofa partida en conserva, mientras que en 2012 esta cifra creció a 9,64 millones de dólares, producto de la demanda de países como España, uno de los que fue principal productor en el mundo. No obstante, este país en los últimos años ha reducido su producción por la escasez de agua y de mano de obra barata. Otros países consumidores son Estados Unidos, Italia, Canadá, Colombia y Venezuela.

Con el fin de aprovechar estos mercados, durante los últimos cuatro años, INAEXPO empezó a desarrollar este cultivo para exportación. "En un principio importamos 100 libras de semilla, ahora compramos unas 1 000 libras anuales", manifestó Francisco León, Jefe del Departamento Agrícola de INAEXPO. Estas a su vez han sido distribuidas entre 116 agricultores de la Sierra, a quienes INAEXPO compra toda su producción cuyo 99% se exporta y el 1% se queda en el país.

Según un representante de INAEXA, este cultivo ha comenzado a tener éxito por su alta rentabilidad y el bajo porcentaje de deterioro. "Esta es una excelente planta de rotación porque sus profundas raíces aflojan la tierra, y en los cultivos de alcachofas se puede sembrar alfalfa, papa y además puede servir como potreros", indicó. Otra de las ventajas del cultivo es la capacidad para regenerarse, lo que permite que no se pierda totalmente el sembrío en el caso de que sufra una helada, caída de ceniza o intensa lluvia.(26)

La producción promedio por hectárea al año entre los agricultores que forman parte de INAEXPO es de 22 mil Kg, aunque algunos han llegado a producir cerca de 31 mil Kg anuales.

33

Con este promedio de producción, según el Mánager de Operaciones de INAEXA, un agricultor puede ganar al año \$3 000 por hectárea, con inversión de \$4 300 por hectárea, monto que se invierte durante todo el proceso, desde la siembra hasta que finaliza la cosecha, con lo cual es rentable. Cada alcachofa cuesta entre ¢27 y ¢34, de acuerdo a su tamaño: las que no están abiertas y no tienen un hueco en el centro son las más cotizadas.

En 2007, el consumo mundial se ubicó en 21 mil contenedores, e INAEXPO exportó apenas 166, por lo que el país tendría gran oportunidad para aprovechar esta demanda.

Soledad Montenegro es una agricultora que desde abril de 2005 produce alcachofa, en su hacienda ubicada en la vía Calacalí-Nono. "Decidimos comenzar con este cultivo porque buscábamos un producto alternativo para la Sierra, especialmente algo que pueda ser exportado, porque con lo que ganábamos produciendo papas no era suficiente para pagar los costos de la finca".

Debido al escaso consumo interno de la alcachofa en el país y a que aún los agricultores no alcanzan grandes índices de producción para exportar, quienes están dentro del programa de INAEXPO, filial de PRONACA, entregan toda la cosecha a la empresa para ser enviada al exterior.

"Si no nos unimos, sería imposible que logremos vender afuera", acotó Montenegro.

Por la naturaleza del cultivo para desarrollarlo se necesita de terrenos profundos, con suelos arcillosos o arenosos y que alcancen una altura entre 2 200 y 3 150 metros de altura.

Actualmente hay más de 1600 hectáreas cultivadas en el país. (27)

Mensualmente se produce aproximadamente 1500 kg por hectárea. Se produce durante 9 meses al año, exceptuando meses de poda. El mayor importador es Estados Unidos. La industrialización la hace una planta especial. La fumigación es muy importante y frecuente y se utilizan organofosforados y carbamatos, entre otros.

Los trabajadores no tienen sueldo fijo y se los contrata por servicios ocasionales. Se utilizan hombres para las labores de campo y mujeres para cosecha, de entre 18 y 65 años. En el área industrial se les paga por "avance", es decir de acuerdo al trabajo realizado. No les dan ropa de trabajo pero sí guantes, gafas, gorra y mascarillas. Trabajan horas extras semanales si es necesario. Tienen el Seguro Social Campesino (SSC) para atender su salud y se les paga por servicios ocasionales, con factura. Los trabajadores viven cerca y no tienen guardería. El porcentaje de rotación es bajo y no se les pagan utilidades.

En el año 2012 INAEXPO daba empleo directo a 839 trabajadores e indirecto a 2500. La empresa contrataba a productores (79) quienes se quedaron sin empleo con la crisis. Los productores a su vez contrataban trabajadores y les pagaban hasta USD 400 mensuales y USD 15 diarios, aunque otros pagaban USD10 diarios.

Se podían producir hasta 40.000 kg por semana. Producir cuesta, según otros agricultores, USD5.000.- por Hectárea entre semillas fertilizantes y otros insumos. Esto muestra que las estimaciones según diversos agricultores es variable y depende de varios factores, entre los cuales la superficie del terreno, los insumos y el aporte de fuerza de trabajo cuentan de manera importante.

Este producto sólo se exporta a USA a USD 2.087 por Toneladas Métricas.

La crisis actual, que ha frenado la exportación, se adjudica a la entrada de Egipto y Perú en el mercado a precios más bajos. Perú sembró 600 hectáreas en un año mientras que Ecuador necesitó siete años para llegar a 800 hectáreas. Se llegó a exportar hasta 7.460 TM de alcachofa orgánica. Ahora de 122 productores en el Ecuador quedaron 79 y en proceso de cambio de cultivo. (28)

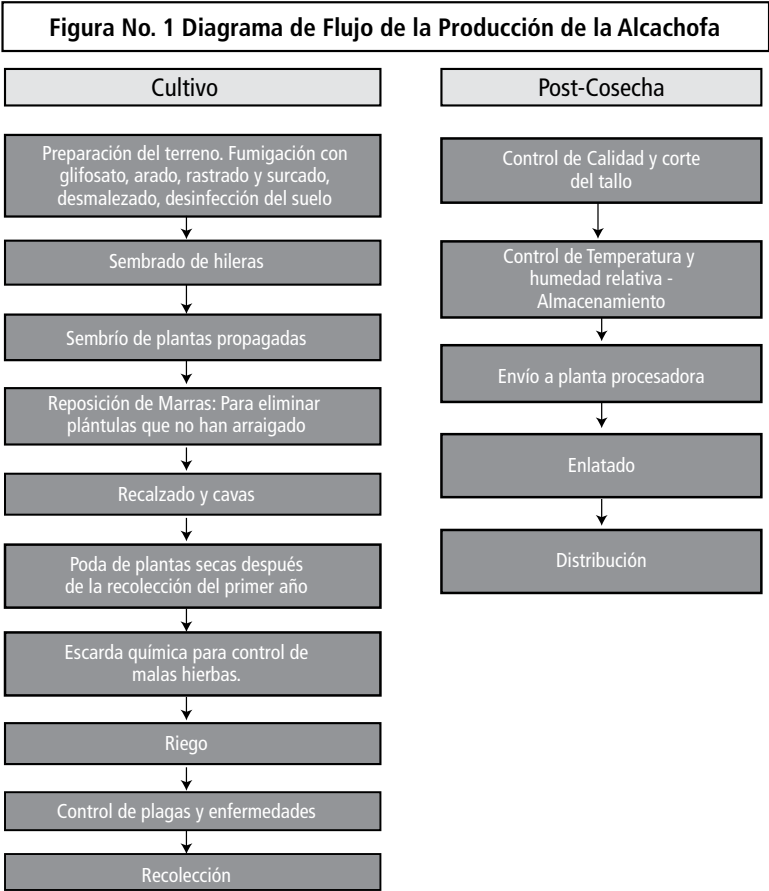
La empresa daba insumos y capacitación para producir, pero externalizaba los demás costos. Lo que daba en apoyo lo descontaba del producto entregado.

Como se puede ver a través de esta información, el modelo funciona de la siguiente manera:

- Un solo exportador monopólico
- Una planta industrial básica para congelar el producto
- Contrato con proveedores particulares
- Limitar al máximo la contratación directa y promover que los productores contraten o subcontraten y asuman los costos y formas de contratación
- Apoyo a los productores con capacitación y paquete tecnológico
- Sistema de monocultivo

Este sistema puede funcionar cuando el mercado es estable o está bajo control algo difícilmente concebible para nuestros países. Por otro lado se trata de un modelo rígido que si falla cae en cascada sobre los mas débiles y no deja alternativas. La sola fluctuación del precio (por ejemplo de USD 0.48 a 0.41 el kg) ya ponía en aprietos a los productores.

Los más afectados son los productores quienes deben intentar regresar a los cultivos que tenían previamente, pero difícilmente los empleados podrán integrarse a esa recampesinización obligada, quedando excluidos del mercado de trabajo y de las economías campesinas. Con la crisis del principal productor y cierre del negocio, los agricultores involucrados ahora deben volver a sembrar papas o vender leche que se paga por debajo del precio oficial.



Fuente: El Autor

La descripción detallada de este proceso, (Figura No. 1) permite entender lo complejo de la producción y el esfuerzo físico y mental que deben hacer trabajadores y trabajadoras.

Este esfuerzo es cualitativa y cuantitativamente diferente, para peor, al que realizaban en las economías campesinas y producción tradicional. Es decir que hay una ruptura de las prácticas culturales agrícolas.

Por lo tanto, si bien hay una articulación fordista al mercado mundial desde la procesadora, el sector agrícola tiene una mínima mecanización y demanda gran esfuerzo humano.

Como se puede observar de estos procesos, el uso intensivo de plaguicidas es una característica importante y la exposición de los campesinos y trabajadores es elevada y constante. Los métodos de aplicación son fundamentalmente la mochila, y es ejecutado por hombres. Las mujeres laboran en las tareas de cultivo de manera más permanente en actividades de siembra y mantenimiento. Las actividades son intensas y se realizan a destajo por lo cual los ingresos pueden variar de acuerdo a los resultados. (Zevallos, 2013)

La crisis del sector antes mencionada es un ejemplo de la rigidez del sistema de exportación que cuando el mercado mundial, en este caso los competidores como Perú y Egipto, impone precios mas bajos y no se pueden cubrir los costos locales, se llega al cierre de la producción. Esto no es simple porque, por un lado ha existido una exposición elevada a agroquímicos y en algunos casos con síntomas por parte de hombres y mujeres, y por otro porque, si bien en el terreno en que se ha producido alcachofas se pueden volver a sembrar productos de consumo doméstico, la situación no es la misma que al comenzar porque el terreno debe prepararse, la familia reacomodarse a sus anteriores estrategias y las capacidades productivas no son iguales.

Podemos decir que en este caso se ha eliminado la estrategia de articulación de los productores de alcachofas entre ellos y con el mercado de exportación y con ello se ha generado un regreso a la situación anterior, comprometiéndose la situación personal y familiar del productor, que aparentemente estaba en camino a la superación. Por lo tanto, como en este caso, puede suceder que incluso las alternativas de adherir a los proyectos de PANTE, tienen riesgos porque no son irreversibles, no dan nuevas condiciones de vida y de trabajo aceptables y pueden entrar en crisis en pocos meses, de acuerdo a lo que el mercado mundial demanda. De tal manera que el deterioro de las condiciones de vida y de trabajo, lo cual afecta la salud en términos de los condicionantes básicos de la producción y el consumo, en realidad cambia de escenario ya que no resuelve problemas fundamentales, aunque temporalmente puede dar empleo y aportar ingresos.

El Cuadro No. 5 permite analizar algunos aspectos de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT). Entre ellos destacan:

- Las diferencias entre agricultores y trabajadores y trabajadoras de procesadoras, mas desfavorable a los primeros.
- Diferente tipo de sobrecarga física (general para trabajadores y trabajadoras del cultivo y localizada para los de procesadora)
- Diferentes riesgos entre los dos grupos, más agroquímicos en el área agrícola y problemas microclimáticos y mecánicos en el área industrial.
- Diferentes tipos de contratos de trabajo en ambos sectores.
- Diferentes propuestas de capacitación y calificación.
- Una participación elevada de mujeres en ambas áreas.

Cuadro No 5 .Condiciones y Ambiente de Trabajo en el Cultivo y Procesamiento de Alcachofa. Cotopaxi - Ecuador. 2013

Algunos ejemplos en Ecuador

Cultivo						
Número de Trabajadores por Superficie	Tipo de Contrato	Participación Familiar e Infantil	Ingresos	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
5-6 Trabajadores por Hectárea	Servicios Ocasionales	60% de Mujeres	Salario Mínimo Unificado	Horas extras no pagadas	Seguro Social Campesino	7h00 a 17h00 Horas Extras
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
Capacitada por la empresa contratante	Posturas Incómodas Transporte de pesos	Apremio del Tiempo Complejidad/Rapidez	Fertilizantes Plaguicidas	Hongos Bacterias, Parásitos	Humedad, Frío/Calor vientos, Radiación UV	Herramientas Tractores

Procesadora						
Tipo de Contrato	Participación Familiar e Infantil	Ingresos	Utilidades	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
Tiempo Fijo Verbal o Escrito	60% Mujeres	Salario Mínimo Unificado.- Más Horas Extras	Sí, menos de USD 100.- al año	Incentivos por producción	Sí, Seguro General	7h00 a 16h00
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
Calificada	Transporte de pesos Movimientos Repetitivos	Minuciosidad Apremio del Tiempo	Substancias Químicas	Hongos, Bacterias Parásitos	Frío/Calor Humedad,Ruido	Herramientas Montacargas

Fuente: Trabajo de Campo Elaboración: El Autor

Los Productos Agrícolas No Tradicionales de Exportación y las Condiciones de Trabajo

Brócoli

Las provincias que más producen son Pichincha, Cotopaxi, Imbabura, y Chimborazo. Cotopaxi produce el 68% del brócoli del país.

En el 2000 había 3.359 Has cultivadas con rendimiento de 18 TM por hectárea. En el 2013 son 6.000 Has con 18 TM por hectárea.

Hay diversos tipos de productores, sobre todo medianos y pequeños, pero también cooperativas.

Ecuador es el séptimo exportador mundial de brócoli y el primero de Sudamérica. Se envía a EE.UU., Japón, Alemania, Holanda y Suecia. El crecimiento de las exportaciones durante los últimos ocho años ha sido del 13% mensual. Empezó a mediados de los 90 con 300 TM y vendiendo 32 mil dólares y pasó a 70.000 TM y 69 millones en el año 2012. (29)

Es importante observar el Cuadro No.6 para deducir como se daba la producción y el procesamiento del brócoli en sus comienzos, por que se han producido algunos cambios en su desarrollo hasta llegar a la situación actual. Hay algunas características que indican que ciertas formas del manejo empresarial persisten, pero otras se han modificado en particular en las áreas de proceso.

La producción pasó de 11.8 TM por hectárea en el 2003 a 21.44 TM por hectárea en el 2011.

Cuadro No. 6

Cultivos de Brócoli y Espárrago en Tres Haciendas de la Sierra Ecuatoriana y Salud de los trabajadores. Ecuador 1992

Estrategia/Haciendas	Brócoli	Brócoli	Brócoli + Espárrago
	Hacienda 1	Hacienda 2	Hacienda 3
Extensión	Mediana (4 hectáreas)	Mediana(5 hectáreas)	Mediana(6 hectáreas)
No. de Trabajadores	Reducido(6 trabajadores)	Reducido(6 trabajadores)	Reducido(8 trabajadores)
Relación Hombres/Mujeres	60/40	50/50	60/40
Tecnología	Atrasada	Atrasada	Atrasada
Estrategia Empresarial	Proveedora	Proveedora	Proveedora
Áreas Delimitadas	No	No	No
Organización del Trabajo	Vertical	Vertical	Vertical
Rotación del Trabajo	Alta	Alta	Alta
Ritmo del Trabajo	Intensivo	Intensivo	Intensivo
Seguridad e Higiene	Ausente	Ausente	Ausente
Seguridad Social	Ausente	Ausente	Ausente
Infraestructura para Trabajadores	No	No	No
Control de la Salud	No	No	No
Capacitación	No	No	No
% de Trabajadores Contaminados	30%	70%	40%

Fuente y Elaboración: Raúl Harari y Juan Carlos Fonseca

Los cambios más destacados son:

- reducción del número de trabajadores por hectárea para el trabajo permanente y contratación de nuevos trabajadores de manera temporal sólo en periodos de cosecha.

- articulación con productores locales cooptándolos como proveedores
- algunas mejoras en las áreas de procesamiento

El empleo generado por el brócoli en el 2012 fue de 3850 puestos de trabajo de los cuales el 56% fue para mujeres.

El trabajo en brócoli tuvo una composición particular por área de trabajo y por sexo. En el 2011 el número total de hombres y mujeres era similar, pero los hombres eran el 3% de los administrativos, del 59% en el trabajo agrícola y el 38% en la procesadora. Para las mujeres la distribución era 3%, 21% y 76% respectivamente.(30)

Entre el 2003 y 2007 se produjeron diferentes niveles de crecimiento de la exportación, pero en el 2008 se registró un ligero descenso en las toneladas exportadas. (Banco Central del Ecuador- SIM-CORPEI)

Las más cultivadas son tres variedades: Legacy, Marathon y Domador.

No se genera valor agregado, es decir que no se transforma el brócoli, solo se lo vende fresco o congelado.

El 50% de las ventas va a Bruselas, Bélgica, y el 48% al mercado estadounidense.

Pero las amenazas están presentes ya que una vez suprimida la ATPDEA, el arancel subió al 14.9 % para entrar al mercado norteamericano.

Mientras que al mantenerse el SGP Plus hasta fines del 2014, los exportadores tendrán un respiro, esperando el desenlace de las negociaciones de un acuerdo con Europa.

En medio de esta situación, países como Perú, que ya han firmado un TLC, tienen ventajas, al menos transitorias, para competir con el brócoli ecuatoriano. Sin embargo es necesario señalar que parte de esas ventajas se basan en costos de producción bajos logrados a costa de la fuerza de trabajo.

El costo de producción de Ecuador es más alto que el de Guatemala y México, con lo cual se perfilan disputas comerciales importantes alrededor de este producto.

No ha faltado, en Ecuador, el apoyo estatal, ya que, mediante Decreto 136 (08/10/13), se exonera del pago del 100% del valor del saldo del Anticipo al Impuesto a la Renta del 2013 a los exportadores.

En cuanto a las procesadoras, se labora en dos o tres turnos en la planta industrial y mientras que en la plantación las mujeres son alrededor del 60%, constituyen cerca del 70% en las áreas de procesamiento.

Los requisitos pre ocupacionales son la edad (jóvenes), solteras, sin niños, no embarazadas y con claras advertencias de no intervenir en ningún intento de formar sindicatos.

En Gatazo Zambrano (10 kilómetros al sur de Riobamba, en la Parroquia de Cajabamba - Colta) se cultivan 150 hectáreas de brócoli, lo que, según sus actores, frenó la migración de pobladores de la zona hacia la ciudad o hacia el exterior.

Formaron una Cooperativa, y el Ministerio de Agricultura capacitó a 250 familias. La familia obtiene alrededor de 400 dólares mensuales y la producción es orgánica. Envían el producto a la empacadora que es de la misma Cooperativa. Recibieron apoyo del Fondo Italo-Ecuatoriano en 1999. Producen mensualmente 40 toneladas de brócoli. A los productores les compran a 26 centavos el Kg y la exportadora vende a 28 centavos. (31)

En el caso de PROVEFRUT, en Latacunga (Guaytacama), en la planta industrial trabajan alrededor de 930 trabajadores, y en ECOFROZ, de Machachi, trabajan 500 trabajadores. (32)

IQF (Intermedial Quick Freezing) es el sistema utilizado para el procesamiento del brócoli.

La procesadora tiene tres turnos de trabajo de 8 horas cada una y no se pagan horas extras. Tienen bonos productivos (incentivos).

Las mujeres trabajan más en producción mientras los hombres en transporte, carga y embarque.

Se envían a grandes supermercados americanos y de Japón y una pequeña parte al mercado nacional.

Se estima que el sector genera 5.000 empleos directos y 15.000 indirectos.

Se ocupan 0.5 personas por hectárea en Nintanga, que es la parte agrícola perteneciente a PROVEFRUT y que le provee de gran parte de su producción, y se emplean hasta 8 trabajadores en periodos de cosecha, y dos para el mantenimiento de los cultivos. Nintanga hace rotar a su personal durante las diferentes fases de la producción con lo cual mantiene una nómina bastante estable.

En Nintanga, hay rotación de los trabajadores dentro de la empresa en la cosecha especialmente porque se hace escalonadamente Brócoli y Romanesco.

Para los trabajadores de la procesadora existen actividades de capacitación organizadas por la empresa, que tiene una denominada "escuela" en donde se prepara al personal, calificándose en A y B, siendo los primeros los que están inmediatamente en condiciones de acceder a la planta mientras los demás requieren un proceso de capacitación más prolongado.

Cuando la procesadora contrata con medianos propietarios, estos reciben plántulas, abono, plaguicidas y capacitación, pero entregan exclusivamente a PROVEFRUT el producto. Los medianos propietarios se abastecen de la mano de obra familiar o subcontratan por obra cierta, otros trabajadores.

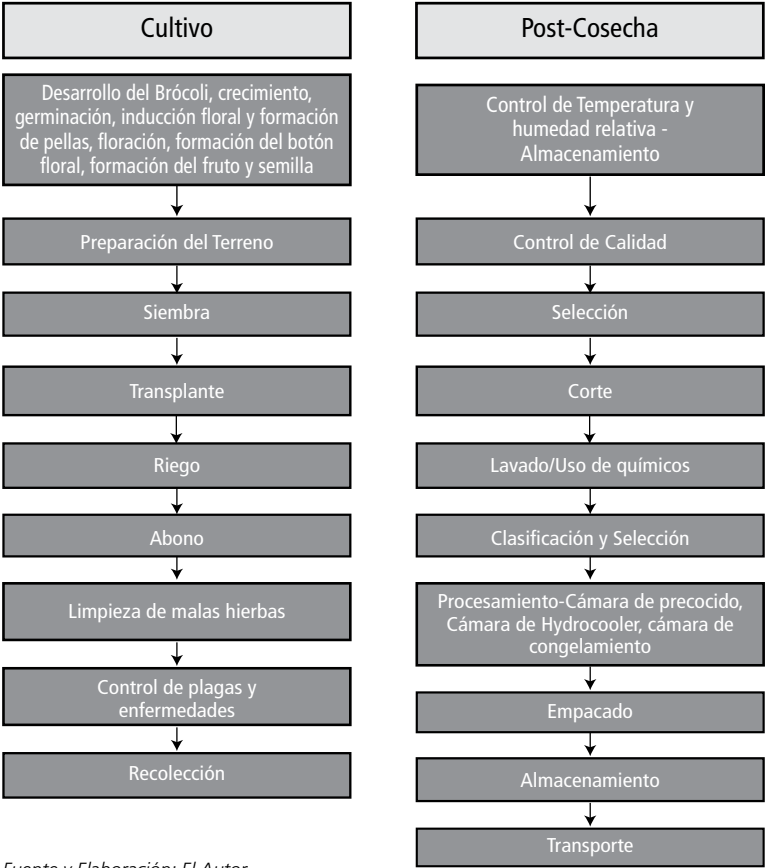
Hay subcontratación de trabajadores por parte de algunos agricultores y ellos reciben USD12 y pagan USD10 por día, de esa forma tienen personal fijo y temporal. Si es necesario se hacen horas extras para llegar a cosechar hasta 600 Kg por día y por persona.

De esa forma hay agricultores e intermediarios.

En general se prefieren trabajadores jóvenes, especialmente mujeres.

La Figura No.2 muestra las diferencias entre la producción agrícola e industrial con los diversos tipos de carga física y mental.

Figura No. 2 Diagrama de Flujo de la Producción del Brócoli



Fuente y Elaboración: El Autor



Cosecha de brócoli, IFA



Cosecha de brócoli, IFA



Procesamiento de brócoli, IFA



Clasificación de brócoli en la procesadora

Esta estrategia productiva parece económicamente sostenible, más que para otros productos como la alcachofa, porque tiene su propia producción y además está articulada a los productores, pero fundamentalmente porque tiene un amplio mercado internacional, y especialmente porque forma parte de un esquema empresarial tipo holding que se vincula también al capital financiero internacional, como lo presentan Hourtat y Yumbra en su artículo.(33)

Sin embargo desde el punto de vista social y laboral engendra profundas contradicciones. Por un lado, por que utiliza a los pequeños productores bajo condiciones de elevada sujeción técnica y productiva. Al condicionar la producción a paquetes tecnológicos estrictos a los cuales deben atenerse los campesinos, se establece una dependencia muy alta que influye tanto en la fuerza de trabajo como en relación a la situación familiar. Deben responder al uso de técnicas para las cuales son capacitados pero eso mismo, si bien les genera capacidades nuevas, son tan especializadas que solo sirven para responder al comprador. Las demandas de entrega a tiempo influyen porque no se fijan en base a las disponibilidades de los productores sino en base a las demandas del mercado internacional, lo cual obliga, en situaciones críticas, a que los campesinos utilicen a sus familias, incluido niños y niñas, para cumplir los pedidos. De hecho, en realidad la denominación de campesinos resulta estrecha para categorizar su rol productivo ya que, como algunos autores lo proclaman, son más proletarios que campesinos por la relación que se genera: hacer determinadas tareas, recibir pagos por ella, cumplir requisitos de la empresa, con lo cual incluso la denominación de campesinos proletarios es limitada jurídicamente hablando, ya que solo la tenencia de sus tierras le da base para esa caracterización. (34)

La alta dependencia descrita se convierte entonces en un “corsé” productivo del cual es difícil salir o ascender, sea porque el cambio de producción requiere tiempos de transición que económicamente esos productores no pueden atender en términos de recursos, en particular por las necesidades de invertir tecnológica o productivamente.

Otro aspecto importante a tomar en cuenta es que este sistema productivo parte de que debe comprar las semillas en otros países, sus tecnologías tales como equipos y maquinarias no se producen en el país y generalmente se importan, y es bien conocido el monopolio internacional de insumos, fertilizantes y plaguicidas dominados por unas pocas transnacionales que fijan precios y venden lo que ellos necesitan vender.

Un problema de fondo es que mediante este sistema de contratación de producción la empresa procesadora externaliza costos, ya que no debe responder ni se hace cargo de pagos al IESS, utilidades, seguridad e higiene en el trabajo, etc. En ese sentido

terceriza servicios que son esenciales a la producción, como lo establece la norma al respecto (Mandato 8). En ese sentido ni los accidentes de trabajo ni las enfermedades profesionales nunca serán identificadas, ni indemnizadas por parte de la contratante.

Eso no lo puede hacer en la planta industrial, en donde tiene controles, necesidades de productividad elevada, y debe garantizar cierta capacidad de su fuerza de trabajo, debe ofrecer estímulos o incentivos y debe estar preparada para ampliar la jornada de trabajo del personal existente, para evitar contratar más personal.

Culturalmente, la incorporación de fuerza de trabajo femenina sigue siendo importante, pero el propio esquema estereotipado de género que atribuye solo algunas características a la mano de obra femenina, limita su desarrollo y entroniza culturas hoy muy cuestionadas. Un modelo productivo moderno debería ser capaz también de desarrollar culturalmente a las personas que trabajan y de superar la división sexual del trabajo. Los sueldos tienen entre 10 y 20% de diferencia a favor de los hombres y las mujeres pocas veces alcanzan puestos de dirección.

La organización del trabajo cumple en estos procesos un rol fundamental, siendo el eslabón a través del cual se desarrolla el proceso de explotación y generación de excedentes. Esa forma de organización del trabajo tiene procesos de trabajo que llevan al taylorismo ya que se basa en el control de tiempos y movimientos, tiene aspectos fordistas al introducir la banda transportadora y tiene contenidos posfordistas por que enfatiza en la calidad, el justo a tiempo, la polifuncionalidad. Mientras esto se da en la procesadora y en dirección a los procesos de exportación, hacia atrás, los campesinos y trabajadores agrícolas deben adecuarse a los ritmos de producción y estrategias industriales sin contar con los mismos recursos técnicos para llevarlas adelante, ya que los procesos son manuales.

Por estos motivos, esta estrategia industrial va aumentando los riesgos en el encadenamiento hacia atrás aunque sin eliminar los riesgos en las fases industriales. En realidad se produce una diferenciación de los riesgos. Es así que mientras los trabajadores de cultivo, sean campesinos o trabajadores agrícolas que muchas veces son subcontratados, presentan problemas de salud general, afectados por la pobreza, la falta de servicios básicos, la precariedad de sus viviendas, y la exposición a plaguicidas sin mayor prevención ni protección, al mismo tiempo que jornadas de trabajo intensivas, sufren de problemas de salud general y trastornos relacionados al trabajo mas difusos ya que involucran varios órganos o sistemas. (35)

Estos elementos generales podrían aplicarse a la mayoría de PANTE.

En las procesadoras, en cambio, dadas las tareas específicas que se realizan, para adecuarse al mercado mundial, aparecen problemas más específicos como trastornos musculoesqueléticos tales como Síndrome del Túnel Carpiano, del Manguito Rotador o lumbalgias. Además, aparecen patologías en las cuales el trabajo actúa como causa: tales como várices, elevada carga mental, problemas gineco-obstétricos y de vías urinarias, y problemas respiratorios asociados al microclima ya que hay exceso de humedad, problemas de frío-calor, problemas de ventilación.

En cuanto a las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT) se pudo constatar:

- Diversidad de relaciones productivas: contrato directo con productores, cooperativización, relaciones salariales
- Diversidad de perfiles socio-laborales: proletarización, semiproletarización, subcontratación
- Procesos tayloristas- fordistas consolidados y componentes posfordistas
- Articulaciones agro industriales y financieras de la principal empresa.

Cuadro No. 7

Cuadro No. 7. Condiciones y Ambiente de Trabajo en el Cultivo y Procesamiento de Brócoli. Cotopaxi - Ecuador. 2013

Cultivo		Número de Trabajadores por Superficie	Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
		2 - 3 Trabajadores por Hectárea	Contrato de producción Subcontratación de Trabajadores/as Trabajadores estables Cooperativas	60% Mujeres	Según tipo de contrato Salario Básico Unificado	En algunos casos hay incentivos	Seguro Social Campesino Seguro General	7h00 a 17h00
		Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
		Calificada	Cosecha manual y carga de canasta	Apremio del tiempo	Fertilizantes Plaguicidas	Hongos Bacterias Parásitos	Radiación Ultravioleta A Variación climática	Herramientas Mochilas de fumigación Tractores

Procesadora		Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Utilidades	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
		Contrato laboral verbal o mayoritariamente escrito	Elevada presencia femenina (70%) No hay trabajo infantil	Salario Básico Unificado Pagos de horas extras	USD100.- anualmente	Seguridad e Higiene Servicio Médico No Guardería Alimentación	Sí	7h00 a 15h00, pero hay turnos de trabajo
		Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
		Calificada	Movimientos Repetitivos Transporte de pesos	Apremio del tiempo Complejidad/Rapidez	Substancias químicas	Hongos Bacterias	Ruido Frío/Calor	Banda Transportadora Montacargas Equipos Maquinaria

Fuente: Trabajo de Campo Elaboración: El Autor

Yuca

La producción de yuca se duplicó entre 1996 y 2006. El 50% es para consumo interno.

En el 2006 había 29.608 hectáreas cultivadas, distribuidas en la Costa (Portoviejo y Chone en Manabí), con el 56%, en la Sierra (Cotopaxi y Pichincha), con el 32% y el Oriente (Morona Santiago) con el 11% Los productores son medianos y pequeños sustancialmente. El rendimiento por hectárea pasó de 3,62 TM a 5,44 en diez años.

Las exportaciones se hacen a los Estados Unidos (43%) sobretodo. Las exportaciones han sido variables con caídas importantes en el 2006 pero que fueron compensadas por un fuerte aumento de precios. En el 2008 Ecuador era el 5º exportador de yuca, con 786.994 T Métricas exportadas (CICO-CORPEI). En el año 2011 la superficie sembrada de Yuca (raiz fresca) fue de 20.225 hectáreas. (INEC-ESPAC, 2011).

La producción de yuca para el consumo interno tiene una larga tradición en Ecuador. En las últimas décadas se comenzó a producir sobre todo para la exportación del tubérculo, pero también productos industrializados, aunque con poco valor agregado.

Se exporta en creciente cantidad pero hay empresas que venden en el mercado interno el 100% de la producción, lo cual lo hacen a través de los principales supermercados a nivel nacional.

Actualmente se promueve un proceso que incluye un sector agrícola y uno industrial.

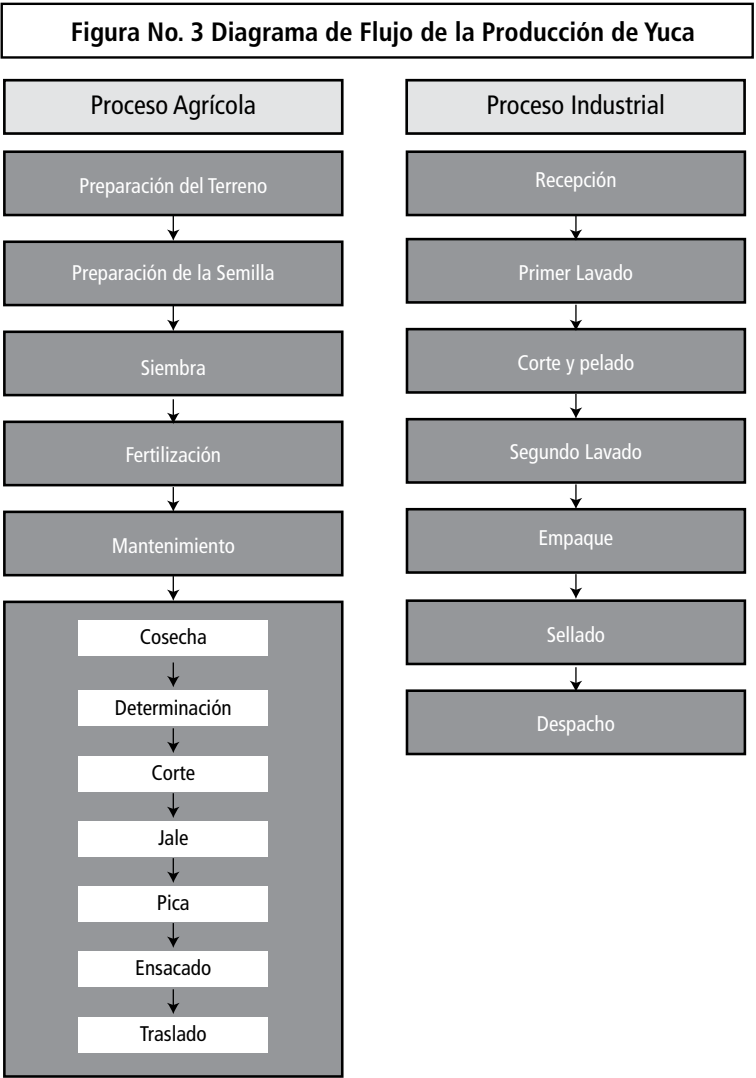
En el área de cultivo la producción por hectárea es de aproximadamente 16 -18 Tn/ Ha. La producción se hace todo el año. (36)

El proceso incluye un segmento industrial, tipo pequeña industria, donde se corta, pela, lava y empaca al vacío, para mantenerse en refrigeración.

El proceso de producción consiste en:

- Preparación del terreno.
- Preparación de la semilla.
- Siembra.
- Fertilización.
- Mantenimiento.
- Cosecha.
- Proceso Industrial. (37)

Cuando el proceso es manual, como sucede en la mayoría de unidades de producción, la carga física es abrumadora, sobre todo en la cosecha y manipulación de los sacos con yuca, al transporte que lo lleva a la planta procesadora. Figura No. 3



Fuente y Elaboración: El Autor



Cosecha de yuca. IFA



Cosecha de yuca. IFA

54



Carga manual de sacos de Yuca. IFA



Carga de los sacos en el transporte que los lleva a la procesadora. IFA

55



Procesamiento de la yuca. IFA



Procesamiento de la yuca. IFA

En la parte industrial existen:

- e) Balanza de plataforma. Capacidad 1Tn.
- f) Lavadora de yuca.
- g) Bandas transportadoras de rodillos.
- h) Gavetas.
- i) Balanzas mecánicas individuales.
- j) Maquina selladora.
- k) Cuarto frío.

56**Actividades de los proveedores de la planta industrial**

Se cuenta con un grupo fijo de proveedores cultivadores de la zona, a quienes se les brinda capacitación técnica en lo que es la parte agrícola y se coordina con ellos la siembra y cosecha básicamente para no tener ni un déficit o ni un excedente en la producción y de esa forma se les pueda recibir todo el producto como fue acordado.(39)

Los exportadores de yuca generan algunos subproductos, tales como chifles de yuca, que se van posicionando en el mercado mundial.

En la empresa mencionada hay 12 hectáreas destinadas a la producción de yuca y en la parte agrícola tiene 15 trabajadores que cumplen diferentes tareas.

Mensualmente reciben el SBU Salario Básico Unificado (USD318.- en el 2013) más todos los beneficios de ley. Además se pagan horas extras. Ganan un salario, pero si terminan la tarea con anticipación se pueden retirar. Pueden trabajar también por avance, lo que significa que se paga de acuerdo al trabajo realizado, lo que es una forma de trabajo a destajo.

Sí se pagan utilidades: sin cargas familiares en el 2013 las utilidades entregadas fueron de USD180.- por trabajador aproximadamente, en promedio.

La mayoría de los trabajadores y trabajadoras viven en un radio de 15 kilómetros alrededor de la empresa. Únicamente los que laboran en el área industrial y que terminan las actividades en la noche se benefician de un convenio de la empresa con una cooperativa de taxis que les lleva a la puerta de su casa.

Se ha mantenido el personal y no hay mayor rotación, considerando que apenas alcanza un 4%.

Pero sí se ha reducido el personal a lo largo de los años. Hace 5 años la empresa contaba con un total de 121 trabajadores cumpliendo otras actividades de campo en otros cultivos, ahora la empresa cuenta con una nómina de 42 trabajadores. Este es un claro indicador de intensificación del trabajo y de aumento del trabajo por resultados en desmedro del trabajo por tiempo, es decir que se paga por producción y no tomando en cuenta solamente las 40 horas semanales de ley.

Les dan ropa de trabajo en la parte industrial pero no en la parte agrícola.

La empresa provee protección personal que consiste en guantes y botas en la parte agrícola y guantes, cofias, botas y mandiles en la parte industrial.

Se trabaja 8 horas, y se respeta una hora de almuerzo. Se trabaja de lunes a viernes pero solo se procesa hasta el jueves y el viernes se despacha el producto. Todos los trabajadores están afiliados al IESS.

Se entrega un servicio médico a través de un convenio con una clínica privada. No tienen guardería.

Las CYMAT en el cultivo de yuca muestran que:

-Hay grandes diferencias entre el área agrícola e industrial, especialmente en cuanto a la carga laboral.

-La sobrecarga física en cultivo es muy elevada, especialmente en el área agrícola.

-El producto obtenido es de bajo valor agregado, a pesar de algunos intentos iniciales de producir industrializados.

-La reducción de personal es una estrategia constante y aunque se respetan algunos derechos laborales se genera una fuerte intensificación del trabajo. Es decir se bajan los costos de producción a costa del sobre esfuerzo de los trabajadores, en particular los agrícolas.

-La situación actual muestra un bajo nivel de desarrollo tecnológico lo cual conlleva importantes riesgos para la salud de los trabajadores que son mayoritariamente hombres en los cultivos y que tienen alta representación de fuerza de trabajo femenina en las áreas de proceso. Cuadro No. 8

57

Cuadro No. 8 . Condiciones y Ambiente de Trabajo en el Cultivo y Procesamiento de Yuca, Quinindé, Ecuador. 2013						
Número de Trabajadores por Superficie	Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
1 a 1,2 Trabajadores x Hectárea	Flexible	Trabajo Infantil no hay. Pocas mujeres	Salario Básico Unificado, Pago por avance y Horas Extras	Servicio Médico, Seguridad Industrial, Equipo de Protección Personal. No les dan ropa de trabajo	Sí	7h00 a 16h00. Una hora de almuerzo
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
Capacitada	10.000 estacas por hectárea. 40 horas semanales. Cosecha: Carga de sacos	Presión por la producción	Fertilizantes Plaguicidas	Plagas, Hongos	Calor/Frío	Tractores, Carretones, Machetes, Linas, Garabatos
Cultivo						

Palmito

El palmito se produce en el Oriente (Napo, Sucumbíos y Morona Santiago), Manabí y Esmeraldas, Pichincha y Cotopaxi. Siendo Quevedo (22%) y el noroccidente de Pichincha (18%) las zonas de mejor producción.

El total de la superficie cultivada es de 13.410 Hectáreas.

El palmito constituye alrededor del 1,2% de las PANTE exportadas.

El palmito se cultiva en grandes extensiones de terreno (120 o más hectáreas), se cosecha dos veces al año, son 300.000 tallos anuales, cerca de 20 toneladas por año. Las ventas externas representan el 2.2% de las exportaciones no tradicionales y crecen anualmente en un 20% aproximadamente. Ecuador es el primer exportador de palmito en el mundo. En una década se pasó a exportar un 59.23% más. Los mayores compradores son Francia (45.2%), Argentina (13.8%) y siguen Chile, Bélgica, Canadá, Estados Unidos y España, entre otros con menores valores de venta. (MAG, 2010)

El proceso incluye siembra, fertilización, control de malezas, control fitosanitario, podas, cosechas. Una parte importante es la producción de plántulas en invernadero que incluye el llenado de fundas con tierra removida con tractor y que se mezcla con plaguicidas (organofosforados y carbamatos y EBDT, o piretroides) y fertilizantes, sea excremento de gallina o porcinos. Pero pueden llegar a utilizarse otros productos etiqueta roja con alto riesgo.

Un problema importante es que quienes llenan esas fundas son familias enteras, incluyendo niños y niñas. También hay una división sexual del trabajo ya que a las mujeres se les encargan tareas de riego, limpieza de áreas, fertilización que se hace con la mano. Esta mano de obra es subcontratada y debe cumplir cuotas de producción: por ejemplo llenar determinado número de fundas. (IFA, 2010)

Se entrega a cada trabajador un lote (de hasta 5 hectáreas) sobre el cual tiene que responder en su totalidad.

Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Utilidades	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
Verbal o escrito	9 mujeres/ 3 hombres en planta	Salario Básico Unificado	USD 180 anuales	Seguridad e Higiene del Trabajo básica Transporte No guardería	Sí	7h00 a 16h00. Una hora de almuerzo
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
Capacitada	Movimientos Repetitivos Transporte de Pesos	Apremio del Tiempo Complejidad/ Rapidez	Substancias Químicas	Hongos, Bacterias, Parásitos	Frío/Calor, Humedad, Ruido	Balanza de Plataforma, Lavadora de Yuca, Bandas Transportadoras, Máquina Selladora, Cuarto frío
Procesadora						

Elaboración: El Autor

Fuente: Trabajo de Campo



Cosecha de palmito. IFA



Equipo de Protección Personal en las manos. IFA



Procesamiento industrial. IFA



Selección y corte para el envasado. IFA



Envasado del producto. IFA

Maracuya

En el año 2002 había una superficie sembrada de 28.747 Hectáreas, la mayor parte en la Costa (Los Ríos, Manabí y Esmeraldas).

En el 2010 la superficie cultivada era similar (MAG, 2010) y la producción es de alrededor de 6 TM/Hectárea: En el año 2003, Ecuador llegó a ser el principal exportador mundial de concentrado de maracuyá.

En el caso del maracuyá el proceso es de preparación del terreno, vivero de plantas, trasplante al campo, preparación de las cortinas (estacas y alambres), poda de formación, control de malezas, fertilización granular o foliar y cosecha en sacos. La fumigación se puede hacer por medio de tractores que tiene un depósito de plaguicidas y que mediante mangueras manipuladas por los trabajadores es llevada a cada hilera, o, también, se hace fumigación manual.

El maracuyá se paga por kilo recolectado o planta podada. La cosecha de semillas (llamadas colines o colinos), se paga por peso y tamaño. Siempre hay trabajadores es-

tables y temporales. Entran a trabajar niños pero deben tener un rendimiento mínimo. Las mujeres ganan menos que los hombres. La recolección de la fruta se hace sin utilizar guantes. Hay trabajo repetitivo con repercusiones de Trastornos Musculo Esqueléticos de mano, codo y hombro (por tareas realizadas levantando el brazo por encima del hombro y forzando el movimiento de la articulación).

Después se envía a las procesadoras (ECUAJUGO, TROPIFRUT) donde se utilizan bandas transportadoras para la selección de la fruta, y donde se realiza pelado y control de calidad.

El procesamiento se hace en planta industrial donde trabajan mujeres y hombres y donde existe la Recepción de materia prima y muestreo y control de calidad, cámaras de maduración, pelado, separación de pulpa y cáscara, llenado. Tienen que hacer 10 pallets por día. (IFA, 2012)



Cosecha de Maracuyá. IFA



Embolsado de la fruta cosechada. IFA



Lavado de la fruta cosechada. IFA

Espárrago

Se produce alrededor de 100 TM por año y las provincias de la Sierra son los mejores productores.

En el 2009 había alrededor de 500 hectáreas en producción. En el 2004 se exportaron USD 289.000 y en el 2009, USD 460.000. Las áreas productivas se encuentran en Imbabura, Pichincha, Cotopaxi, Guayas.

El espárrago llega a la procesadora después que ha sido fumigado, pasa a las mesas de trabajo donde se hace una limpieza, se la iguala mediante cortes y se hacen atados, preparándolos para envasarlos. Luego pasa por un proceso de vaporización y cocción y se enlata. Trabajan sobre todo mujeres quienes lo hacen de pie, en ambientes húmedos y fríos. El trabajo repetitivo es la constante en estas actividades. (IFA, 2013)



Transporte del espárrago a la planta de proceso.

66



Lavado del producto. IFA

67



Pesado del producto. IFA



Preparación de atados. IFA.



Enlatado del espárrago. IFA



Áreas de trabajo de la planta de proceso. IFA

Palma Africana

La producción de palma africana comienza tempranamente, en la década del 60. Sin embargo tiene su impulso a partir de la década del 70 y del 80 hasta constituirse actualmente en uno de los principales productos de exportación. La producción creció significativamente cuando se comenzaron a estimular los productos alternativos de energía denominados agrocombustibles, en particular de aceite vegetal y biodiesel.

Si bien se la sigue considerando como un producto no tradicional, es claro que está presente en la producción agrícola ecuatoriana desde hace muchos años. Su articulación agroindustrial ha permitido tener los puentes abiertos hacia el mercado mundial y crecer sostenidamente, salvo pequeños retrocesos, hasta la fecha.

Bajo el esquema de las llamadas ventajas comparativas (abundantes recursos naturales y mano de obra barata) se impulsó el desarrollo de esta agroindustria localizada en el Oriente, Santo Domingo, Quinindé entre las áreas más densas en producción.

Se cultiva especialmente en Pichincha (16.871 has), Esmeraldas (116.898 has), Los Ríos (24.004 has), Sucumbios y Orellana (19.571 has). (ANCUPA 2010).

En el año 2000 hubo una producción de 1.238.971 TM y en el 2004 se esperaba que esa producción llegara a 1.843.819 TM, creciendo al 100% anual, algo que se fue logrando paulatinamente. Se considera que el rendimiento de la fruta es del 20%. En el 2005 aportaba el 6.04% del PIB agrícola y aumentó al 15.2% en el 2010. (46)

En el año 2005 el Censo de Cultivos de Palma Africana en el sector de Santo Domingo y Quinindé mostraba que la mayor parte de plantaciones eran de hasta 50 Hectáreas (41.6%), 16.8% correspondían a superficies de 50 a 100 hectáreas, y un número similar a las de 100 a 200 hectáreas. Las plantaciones entre 200 y 300 hectáreas, 300 a 500 hectáreas y 500 hasta 1000 hectáreas representan respectivamente el 5.3%, el 7.2% y el 6.0% del total cultivado en la zona y aproximadamente el 7% corresponde a plantaciones de más de 1000 hectáreas. (43). En el 2009 la producción fue de 447.677 TM y el excedente de 235.667 TM.

En el 2009 la superficie sembrada era de 230.000 Hectáreas y se generaban 76.677 empleos, directos y 92.000 indirectos.

Según ANCUPA se estima que en el 2019 habría una superficie sembrada total de 391.000 Hectáreas con una producción de aceite crudo de 1.173.000 TM. El consumo nacional sería de 315.000 TM y se exportarían 858.000 TM. Se generarían 131.000 puestos de trabajo directos y 150.000 indirectos.

La absorción de la fuerza de trabajo a través de mercados informales y los requisitos para su empleo (edad y estado civil, entre otros), enmarcados en la subcontratación, incluyendo el trabajo por jornal o avance, la migración y la rotación en las plantaciones, las modalidades de contratación "libre", precarización de las condiciones de trabajo (salario, duración de la jornada laboral, alimentación, vivienda, transporte), han sido una constante en este sector en las áreas agrícolas. En las procesadoras el trabajo es más estable y hay cierta formalización de las relaciones laborales en cuanto a la consideración de algunos derechos básicos sea del salario, afiliación al IESS, pago de utilidades. Problemas de trabajo infantil, fatiga laboral, enfermedades de la piel, accidentes de trabajo, alimentación insuficiente, deplorables condiciones de vivienda, son algunas de las consecuencias más destacadas de este tipo de relación laboral en las plantaciones referidas por los trabajadores. (38)

En 1989, UATRE-FES-FITPAS, con el apoyo de Harari, R. y Colaboradores, realizaron un estudio sobre exposición a plaguicidas organofosforados y carbamatos en trabajadores de mecánica (14), bodega (7), laboratorio (1), campo (24) y fábrica (28) en una empresa palmicultora vecina al Coca. Los mayores afectados fueron los trabajadores de campo (un caso clínico, dos casos sospechosos y un caso sobreexpuesto) y Fábrica (dos casos sospechosos y tres casos sobreexpuestos) en las áreas estudiadas más afectadas. (39)

Como indica el Cuadro No. 9, en el año 2004, Ecuador estaba noveno en superficie cosechada (FAO), y, además, sexto en producción de aceite de palma (FAO) y noveno en rendimiento productivo de aceite de palma africana (ANCUPA) a nivel mundial.

Cuadro No. 9

Ranking de Países de acuerdo a la Superficie Cosechada de Palma Africana (Ha), año 2004

Ranking	País	Superficie cosechada (Ha)
1	Malasia	3,410,000
2	Indonesia	3,320,000
3	Nigeria	3,320,000
4	Guinea	310,000
5	Tailandia	309,600
6	Rep. Dem. Congo	250,000
7	Colombia	157,330
8	Costa de Marfil	141,000
9	Ecuador	123,160
10	Ghana	112,000

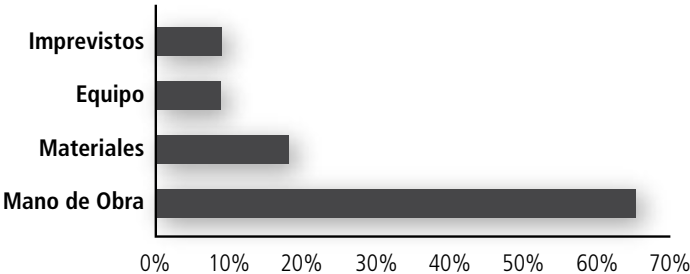
Fuente: Food And Agricultural Organization (FAO) - Asociación Nacional de Cultivadores de Palma Africana (ANCUPA)

Elaboración: María Elena Ayala E. Palma Africana. Estudio Agroindustrial en el Ecuador: Competitividad de la Cadena de Valor y Perspectivas de Mercado. MIC. Pág.35. Ecuador. 2008

fuelle: <http://geographiando.hrev.org/2012/01/15/agroindustrial/>

El Cuadro No. 10 muestra el peso importante que tiene la fuerza de trabajo en el costo de producción y es justamente allí donde las empresas hacen el máximo esfuerzo para reducirlo, utilizando para ello condiciones de trabajo tales como pago por avance, contratación temporal, subcontratación, no afiliación al IESS, especialmente en las áreas de cultivo.

Cuadro No. 10 Estructura del Costo de Producción de Palma Africana en Ecuador, Año 2005



Fuente: Ministerio de Agricultura y Ganadería del Ecuador - Departamento Técnico
Elaboración: María Elena Ayala E. Palma Africana. Estudio Agroindustrial en el Ecuador: Competitividad de la Cadena de Valor y Perspectivas de Mercado. MIC. Pág.27. Ecuador. 2008

Una cuestión importante tiene relación con el crédito otorgado a la producción de palma, lo cual, si bien fue importante en los montos otorgados, fueron minoritariamente destinados a los pequeños productores, favoreciendo a los grandes, y con ello a la concentración económica del sector, como se indica en el Cuadro No. 11

Cuadro No. 11

Créditos del Banco Nacional de Fomento. Ecuador. 2011

Año	Superficie Financiada (Ha)	Operaciones Total (Número)	Valor Total (Dólares)
2000	18	2	4.344
2001	628	49	183.911
2002	700	68	263.126
2003	1013	61	336.477
2004	1851	142	720.904

2005	1609	108	674.31
2006	2796	124	830.976
2007	3666	241	1.869.558
2008	4312	412	3.961.277
2009	3976	350	4.938.271
2010	4144	332	4.882.484
2011	557	25	466.151

Fuente: Banco Nacional de Fomento.
Tomado de: Bravo, E. y Bonilla, N. Agrocombustibles: Energía que Extingue a la Pachamama. Acción Ecológica, Instituto de Estudios Ecologistas del Tercer Mundo. Pág. 111. Ecuador. 2011

Otro aspecto destacado es el hecho de que según las plantaciones se encuentren en Quinindé o Esmeraldas, los impactos sobre las economías campesinas locales cambian: en Esmeraldas el impacto mayor es debido a la amplia deforestación ocasionada por las plantaciones. (40)

En todo caso, la evolución de la superficie cultivada ha ido en constante aumento entre los años 2004 y 2009. Cuadro No.12

Cuadro No. 12	
Evolución de los Cultivos de Palma Africana en el Ecuador	
Años	Hectáreas
2004	153 623
2005	176 193
2006	190 137
2007	197 790
2008	202 514
2009	207 514

Fuente: Censo ANCUPA 2005
Tomado de: Bravo, E y Bonilla, N. Agrocombustibles: Energía que Extingue a la Pachamama. Acción Ecológica, Instituto de Estudios Ecologistas del Tercer Mundo. Pág. 84. Ecuador. 2011

En el año 2010 Ecuador estaba en el séptimo lugar en el ranking de producción mundial con 360 TM.

Esta tendencia se ha mantenido y Ecuador actualmente se encuentra entre los diez primeros productores En el 2013 existen alrededor de 280.000 Hectáreas cultivadas.

En el 2013, Ecuador es el segundo productor regional de aceite de palma con 280.000 hectáreas cultivadas. Y es el primer exportador ya que otros productores como Colombia, que son mayores, destinan a gran parte de su producto al consumo interno: 50% va al mercado interno para producir grasas para el consumo humano y animal. Se exporta a Venezuela, Colombia, Perú, México, Europa: en esos países se utiliza para producir biodiesel.

Se venden 300 millones anuales, lo cual constituye el 15% del PIB Agrícola y el 1.8% del PIB general. De los 7000 palmicultores 42% tiene entre 1 y 10 hectáreas, 21% entre 11 y 20 hectáreas y 24% entre 21 y 50 Hectáreas. El problema es productividad. Cada hectárea requiere de una inversión de USD 5.000.-6.500. - Para el 2020 se espera producir 885.847 TM de las cuales el 60% serán para la exportación. El Decreto 1303 del 17 de Septiembre del 2013 dice que el diesel que se vende en el país debe tener 5% de biodiesel, hasta llegar al 10% pero esto no se refleja todavía en un crecimiento del sector. (41)

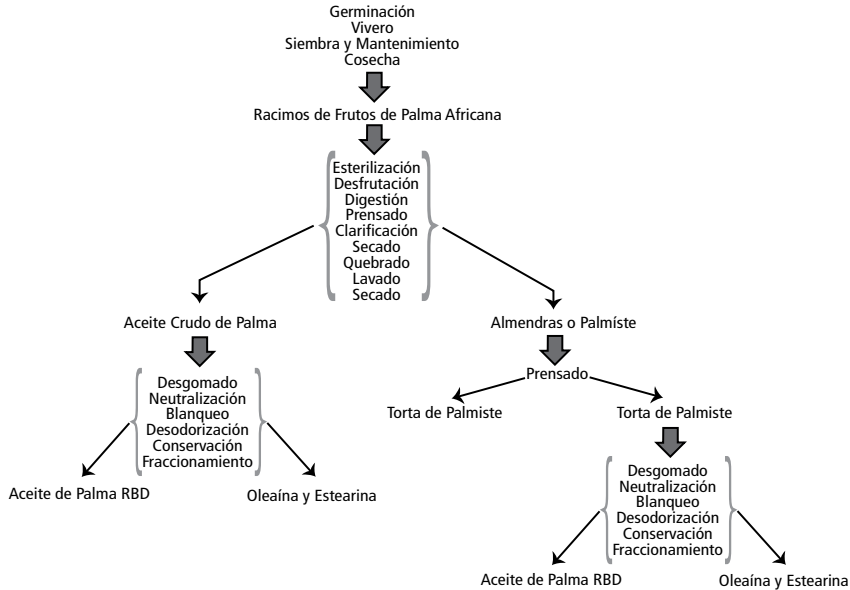
Como demuestra el Cuadro 10, la estructura del costo de producción del 2005 indica que el 65% del mismo corresponde a mano de obra, aproximadamente el 17% a materiales (plantas, fertilizantes, insecticidas, fungicidas, herbicidas, cajones y puerarías, 10% a equipos (bombas, machetes, palas y transporte) y similar porcentaje a imprevistos.

Si el cultivo es tecnificado puede producirse hasta 28TM/Ha, mientras si es semi-tecnificado se alcanzan hasta 16TM/Ha.

El sector cuenta con 60.000 personas directamente ocupadas y 30.000 indirectamente ocupadas. (42)

En los procesos productivos de la palma africana es claro que hay una diferencia sustancial entre la situación de los trabajadores de campo y los de la planta industrial. Además las condiciones varían según los tramos del proceso. Posteriormente se pueden establecer factores de riesgos comunes y diferentes entre ambos grupos laborales. Finalmente las condiciones de empleo y contratación, son diversas.

Figura No. 4. Proceso Productivo de la Palma Africana



Cosecha y transporte de la fruta a la planta industrial. IFA

Fuente: Federación Nacional de Cultivadores de Palma de Aceite-Fedepalma y del Centro de Investigación de Palma de Aceite-Cenipalma. Elaboración: María Elena Ayala E. Palma Africana. Estudio Agroindustrial en el Ecuador: Competitividad de la Cadena de Valor y Perspectivas de Mercado. MIC. Pág.22



Corte de la fruta. IFA



Depósito de la fruta previo a su ingreso a la planta industrial. IFA



76



Sitios de alojamiento de los trabajadores. IFA



Proceso Industrial. IFA

77



Servicios higiénicos en la plantación. IFA



Proceso industrial. IFA



Áreas industriales de procesos de palma africana

Las diferencias entre el trabajo agrícola y el industrial consisten en la informalidad del primero y la formalidad del segundo, debido a las características propias de las actividades, pero sobretodo debido a la calificación requerida para una y otra labor.

Los tramos más riesgosos en el trabajo agrícola son la fumigación, el corte, la carga y descarga de la fruta en el campo y luego, en la planta industrial, con pesos que van de 1 a 2 toneladas en el campo entre dos personas, hasta una y media tonelada en la planta por día por la necesidad de acomodar la fruta en el camión o transporte interno en la planta industrial.

En la planta industrial los problemas son de microclima, riesgos mecánicos y trabajo repetitivo.

Los riesgos comunes son el uso de plaguicidas que pasa por la preparación y aplicación en el campo y se extiende al proceso industrial durante el manejo de la fruta fumigada, manejo de los desechos para alimentar el horno y probablemente también durante el proceso de quemado ya que hay plaguicidas que no se destruyen a temperaturas como las que genera el horno.

Respecto a la contratación mientras en el campo los contratos son verbales y temporales con pocas especificaciones que delimiten el trabajo, los derechos y funciones, en el área industrial se cuida más esos aspectos formales con contratos escritos y derechos y obligaciones mas claramente establecidas.

Los servicios disponibles son mínimos y de baja calidad; en el caso de la alimentación y en el caso de los servicios médicos no hay calidad profesional de tipo específico ocupacional en los mismos.

En las fábricas apenas se cumple el Reglamento de Seguridad, se está en proceso de instalar la Unidad de Seguridad Industrial, y el Servicio Médico, ambos requisitos legales vigentes, pero su aplicación se encuentra en un nivel todavía mínimo.

Las CYMAT presentan, además de las diferencias entre el trabajo agrícola y el industrial, un aspecto intermedio que es la transportación de la fruta.

En general se utiliza tracción animal (mulas) para el transporte, pero el problema reside en que son los trabajadores los que cargan la fruta en las alforjas de esos animales o en camionetas o camiones y luego deben descargarla en el patio de la planta industrial. Se dan casos de que, entre dos trabajadores, cargan diariamente dos Toneladas Métricas de fruta en el área de cosecha y la descargan en el patio, durante el mismo día. Puede también darse el agravante de que en el patio, un trabajador debe descargar las dos toneladas por que su compañero debe acomodarlas para introducirlas en el proceso industrial.

En el sector de la palma sí han existido organizaciones sindicales y se han firmado contratos colectivos, por ejemplo con Palmera de los Andes (1998). Eso ha servido para garantizar ciertas condiciones de trabajo y beneficios sociales tratando de hacer aplicar normativas existentes que no se cumplen a nivel de cada cosecha. Sin embargo estas organizaciones han ido debilitándose hasta desaparecer de la actividad sindical y la presencia organizativa y reivindicativa. Recientemente se organizó un nuevo sindicato, afiliado a FENACLE, con alrededor de 50 trabajadores que se encuentra consolidándose y preparando un Contrato Colectivo. (43)

Cuadro No. 13. Condiciones y Ambiente de Trabajo en el Cultivo y Procesamiento de Palma Africana. Quinindé - Ecuador. 2013

Cultivo						
Número de Trabajadores por Superficie	Tipo de Contrato	Participación Feminina Familiar e Infantil	Ingresos	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
12/18/21 TM x año. Un Trabajador c/10 Has	Por avance, contrato por tarea asignada, por tonelada de fruta por cosecha de la planta, por planta fumigada o fertilizada	Marginal Sólo en recolección de fruta caída o residual	Salario Básico Unificado	Botas, guantes, mascarilla. No Servicio Médico. No Guardería. No Transporte. Utilidades de USD200 a USD250 por año completo	Sí	7h00 a 2h00-3h00pm Rotación Externa 3 a 4 Trabajadores C/seis meses
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
No Calificada	Corte, carga y descarga de la fruta en campo Transporte de Carga	Apremio del tiempo	Plaguicidas Fertilizantes	Hongos, Parásitos, Reptiles	Calor	Tractores, Carros, Herramientas cortantes,

Mango

La superficie cosechada en el 2000 fue de 12.752 Hectáreas con alrededor de 100.000 TM y un rendimiento de 9.840 Kg por hectárea. Guayas y Manabí son las que tienen mayor superficie cosechada. Varios productores comparten la infraestructura para cumplir normas fitosanitarias.

En el 2002 el área total cultivada era de 19.395 hectáreas de las cuales 10.500 eran para exportación.

Comparado con 1990 en el 2004 la tasa de crecimiento del mango fue del 210%. Pero a partir de allí hubo un descenso.

En el 2013 se esperaban exportar 11,5 millones de cajas, un 8% más que en el 2012 (44)

De 7700 Hectáreas en producción en Guayas, 6.500 son para exportación en el 2012

Se exporta a Estados Unidos sobre todo, pero también a Nueva Zelanda, Chile y Canadá. En el 2010 se exportó también a Rusia y Colombia. Los competidores de Ecuador son México, Perú, y Brasil, en diferentes proporciones, en los mercados de Estados Unidos y Europa.

Cada contenedor lleva 5280 cajas de cuatro kg y se envían 140 contenedores por semana, según la dimensión de las empresas.

La no renovación de la ATPDEA significa que deben pagar 6.6 centavos más por kg de mango, es decir 24 centavos por caja adicionales.

En el 2011 se encontraban 5500 hectáreas listas para ser cosechadas en las 90 plantaciones y 15 plantas exportadoras y empacadoras que exportan en el Ecuador. 10 mil jornaleros trabajaban en esta cosecha. Pero los trabajadores permanentes son alrededor de 7.000 en el sector. Es decir que en el 2011 bajó la producción según algunos productores debido a lo complejo de la producción y la comercialización.

Pero en el 2012 Ecuador exportó 11 millones de cajas de mango, con 80 millones de dólares en divisas. El Grupo Agriproduct procesa el 40% de la fruta que va a Estados Unidos, México, Europa y Chile. Ecuador actualmente compite con Perú y Brasil. Se prevén nuevos destinos, incluso al Japón. (45, 46)

Elaboración: El Autor

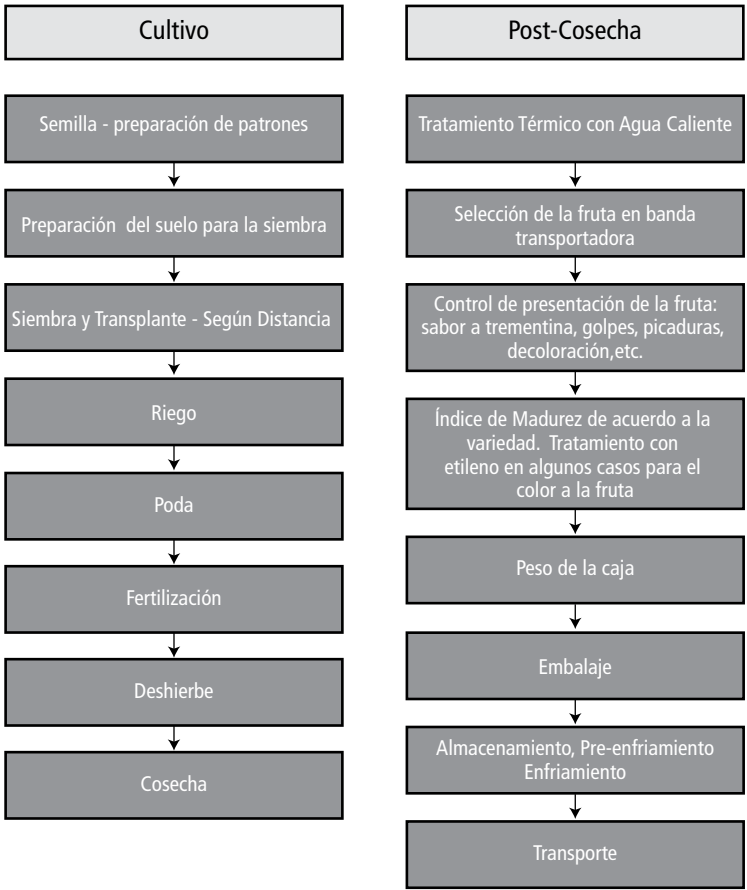
Fuente: Trabajo de Campo

Procesadora						
Tipo de Contrato	Participación Feminina Familiar e Infantil	Ingresos	Utilidades	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios
Tiempo Fijo Escrito	Bajo porcentaje de mujeres	USD450.-	USD350.- anualmente	No Guardería. Sí Servicio Médico, Si transporte	Sí	12 horas x día (4 Horas extras diarias)
Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico
Calificada	Ciclos de Trabajo Subida a la tolva Manejo de equipos Transporte en Planta	Apremio del tiempo	Sustancias Químicas, Etileno	Hongos, Parásitos, Bacterias	Humedad Frio/ Calor, Ruido	Montacargas, Calderos, Autoclaves, Grúa, Elevador, Digestor, Presas, Tanques

El mango puede ser afectado por muchas plagas y se requieren muchos agroquímicos para cumplir con los controles fitosanitarios.

La Figura No. 5 describe las tareas principales agrícolas e industriales de la producción de mango. Destaca la complejidad del proceso industrial.

Figura No.5. Diagrama de Flujo de la Producción del Mango



Fuente y Elaboración: El Autor



Preparación de plántulas. IFA



Preparación de plántulas. IFA

Las condiciones de trabajo son de contratación verbal o escrita pero basada en relaciones temporales y para tareas específicas como cosecha y vivero. Las plantas industriales tienen condiciones de trabajo mas estables, afiliación al IESS, condiciones de seguridad y salud, y servicio médico que atiende periódicamente.

No hay organizaciones sindicales en este sector laboral.

Los riesgos del trabajo en la parte agrícola son esencialmente los plaguicidas y el calor del ambiente general. El trabajo genera problemas respiratorios, contaminación con plaguicidas y sobrecarga física.

En el área industrial puede ser el calor o frío según las áreas, además de movimientos repetitivos, trastornos de columna y problemas respiratorios.

En cuanto a los procesos, en el área agrícola los trabajos son semimecanizados o manuales con identificación del trabajo. Utilizan dos trabajadores por hectárea para mantenimiento de las plantas y 8 a 10 trabajadores por hectárea en periodos de cosecha. La cosecha es manual y hay sobrecarga física en las cubetas que se utilizan para recoger los mangos para transportarlos a la procesadora. (47)

Las CYMAT, en el caso del cultivo y procesamiento del mango, más aún que en el caso de la palma africana, tienen particularidades influenciadas por el entorno regional de la Costa y están enmarcadas en reglas más productivistas propias de un desarrollo capitalista consolidado en el agro. Las relaciones capital / trabajo están volcadas claramente a favor de las estrategias empresariales y la ausencia de organizaciones sindicales es notable y conduce a que la fuerza de trabajo esté fuertemente condicionada bajo formas de destajo. Los contratos de trabajo son temporales, por “avance”, en las áreas agrícolas.

Cuadro No. 14. Condiciones y Ambiente de Trabajo en el Cultivo y Procesamiento de Mango. Guayas - Ecuador. 2013									
Cultivo		Número de Trabajadores por Superficie	Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios	
		1-2 Trabajadores/Hectárea En cosecha aumenta el número de trabajadores	Verbal o escrito tiempo fijo	Mínima participación	Salario Básico Unificado	Ninguno extra	En trabajadores estables, que son una minoría	7h00 a 15h00 Horas extras, según temporada	
		Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico	
		Capacitada	Transporte de plántulas Mantenimiento Transporte de Cosecha	Minuciosidad para detectar plagas y madurez	Fertilizantes Plaguicidas	Hongos Parásitos Reptiles	Radiaciones UV, Calor, Humedad	Herramientas cortantes y punzantes	
Procesadora		Tipo de Contrato	Participación Femenina Familiar e Infantil	Ingresos	Utilidades	Beneficios Sociales	Afiliación al IESS	Horarios	
		Tiempo fijo, verbal o escrito	Mayoritaria	Salario Básico Unificado. - Incentivos por producción	Sí	Seguridad e Higiene del Trabajo, Servicio Médico	Sí	Dos turnos 7h00 a 15h00 15h00 a 22h00	
		Mano de Obra Calificada/ No Calificada	Carga Física	Carga Mental	Contaminantes Químicos	Contaminantes Biológicos	Contaminantes Físicos	Riesgo Mecánico	
		Calificada	Movimientos repetitivos Selección en la banda transportadora Preparación de la caja y embalaje. Manejo de cajas de 5 Kg = 9, 10, 12 o 14 mangos por caja	Apremio del tiempo Complejidad/ Rapidez Minuciosidad	Fungicidas, Tratamiento con etileno	Hongos, Parásitos, Bacterias	Tratamiento Pretérmico Tratamiento Térmico, Secado Cámaras Frías Almacenamiento - pre-enfriamiento (10-12°C)	Cortes, Quemaduras Atrapamiento, Banda Transportadora, Maquinaria	

Fuente: Trabajo de Campo

Elaboración: El Autor

En este sistema influye de manera importante el entorno regional. El desarrollo capitalista regional tiene ya una tradición donde las relaciones salariales son generalizadas y forman parte de la cultura empresarial y laboral. Las relaciones se respetan hasta cierto punto en especial en cuanto al pago, aunque no en relación al empleo ni a las relaciones laborales que son muy puntuales y tienen reglas drásticas. Por ejemplo, problemas con el contratista significa pérdida del empleo, intento de formar sindicatos es motivo de despido, faltas al trabajo, incumplimiento de ritmos o alicuotas de producción son motivo de conflictos insalvables y sin concesiones por parte de las empresas.

Sin embargo hay diferencias en relación al trabajo agrícola o industrial. El trabajo agrícola tiene menos mujeres involucradas en la Costa. Pero se mantienen las formas y proporciones de género de las procesadoras de la Sierra, y las condiciones de seguridad e higiene del trabajo son inherentes al proceso y cumplimiento de normas de la Aduana (Customs Service), de la APHIS (Animal and Plant Health Inspection Service), de la FDA (Food and Drug Administration) en especial por la mosca de la fruta.

LA CUESTIÓN DE LOS AGROQUÍMICOS EN LOS PANTE

Diferente a lo que se podía esperar respecto al uso y manejo de plaguicidas en las PANTE y como lo muestran los Cuadros de Anexos es un problema muy importante.(48, 49)

Dado que se están exportando productos de consumo humano no duradero, se pensaba que, debido a que deben cumplir rigurosas normas de calidad y respetar límites de presencia de agroquímicos en frutas, hortalizas y también en jugos y conservas y otros productos envasados, hubiera sido lógico que el uso y manejo de plaguicidas sea mas medido y controlado.

Los datos recogidos muestran una realidad totalmente diferente y preocupante, sea en términos económicos, sea en términos ambientales y de salud.

La información disponible a partir de las empresas del sector PANTE muestra que no ha habido grandes olas de rechazo de productos exportados desde el Ecuador, lo cual da una idea de que en el producto final se logra reducir el problema a límites aceptables para las autoridades y mercados externos.

Pero la forma, la intensidad, la frecuencia, la multiplicidad, las combinaciones, de productos utilizados deja ver que no sucede lo mismo con los trabajadores, especialmente de las áreas agrícolas, quienes se exponen a todo tipo de productos, durante largos intervalos de tiempo, sea mediante el uso de mochilas como de sistemas de aspersión mas amplios. Incluso, además de los agroquímicos que se mencionan mas adelante, se han encontrado agroquímicos organoclorados, los que fueron prohibidos a fines de los ochenta y sobre los cuales hay legislación específica nacional e internacional, y que siguen presentes en las áreas de cultivo. Esto puede deberse a que dichos productos son persistentes, con muy baja biodegradación, por lo que su presencia puede deberse a usos realizados una o dos décadas atrás: sin embargo la exposición de los trabajadores y trabajadoras es actual. Un caso frecuente es el Endosulfan que desde hace varios años está en la Lista de Plaguicidas que requerirían Consentimiento Informado para ser importados de acuerdo al Convenio de Rotterdam, pero sin embargo nunca se logra la unanimidad de los países miembros para incorporarlo a dicho Convenio.

Como se puede observar todos los grupos químicos de plaguicidas están presentes en las PANTE y en la mayoría de cultivos, lo cual desde ya significa un marco ambiental tóxico casi imposible de manejar. Pero eso no es todo, y, quizás, lo peor es la forma en que se utilizan, quiénes los utilizan, cuándo los utilizan, cómo los utilizan. Es decir, si tomamos en cuenta que la preparación se hace sin mayor cuidado, que mujeres, hombres y hasta jóvenes y niños y niñas trabajan fumigando, que se aplican a cualquier hora del día y se sigue trabajando inmediatamente en las áreas fumigadas, que no se cumplen mínimas medidas de seguridad e higiene en el trabajo, el problema es grave y requiere respuestas inmediatas.

Si hacemos referencia a los controles de salud nos encontramos que no existen servicios médicos adecuados para abordar este tipo de trastornos, que muchos de estos problemas de salud podrían desembocar, después de décadas inclusive, en enfermedades crónicas y degenerativas como algunos tipos de cáncer, estamos hipotecando la salud de las poblaciones involucradas en este tipo de cultivos.

Las medidas técnicas existen, la legislación es útil, aunque insuficiente, para hacer cambios, pero no se logra aplicarla.

Existen varias opciones para intervenir, desde la capacitación, así como la fijación y control de la aplicación de normas específicas para las PANTE. De hecho existe, como se muestra en los Anexos se presenta una lista de agroquímicos que ha elaborado AGROCALIDAD para varios productos y con la cual, inicialmente, podría controlarse su aplicación. Esa lista no siempre coincide con la información obtenida por nosotros de las diferentes empresas estudiadas.

Tampoco existen obligaciones de reportar mediante análisis de muestras de suelo, agua y aire las concentraciones existentes antes y después de las fumigaciones y también antes y después de empezar y terminar, o dejar de producir.

Las PANTE requieren de un programa específico, claramente delimitado y acorde a sus realidades para eliminar los productos más tóxicos ya que no existen productos agroquímicos amigables con el ambiente o inocuos, como se ha intentado convencer durante muchos años. Actualmente, por ejemplo, la Organización Mundial de la Salud (OMS) ha eliminado de la Clasificación existente los productos etiqueta verde como confirmación de este hecho. Y, aunque dicha Clasificación no responde a las necesidades de ubicar los problemas de salud agudos o crónicos porque está basada en la Dosis Letal Media que se utiliza en estudios experimentales en animales, es uno de los pocos referentes internacionales existentes y utilizados; de cualquier manera el cambio

de etiquetas realizado contribuye, al menos marginalmente, a revertir algunos criterios básicos de inocuidad que han hecho mucho daño y han creado confusión entre agricultores y trabajadores que lo han entendido como garantía de no toxicidad.(56)

La experiencia de la floricultura no debería repetirse en las PANTE, los resultados del abuso de agroquímicos en la producción de flores que incluye dosis elevadas, aplicaciones frecuentes y combinaciones de efectos impredecibles, está comenzando a evidenciarse en una serie de problemas que seguramente se irán haciendo mas visibles a medida que pasa el tiempo. La presencia de Linfomas Non-Hodgkins que se encuentra en aumento entre trabajadores y ex trabajadores florícolas, podría ser un indicador de esta situación, después de mas de dos décadas de producción florícola.

Es necesario establecer pautas claras, controles rigurosos no solamente en los lugares de salida de los productos, de exportación sino desde el comienzo de su producción para que quienes trabajan en las diferentes fases del proceso no se vean afectados a corto, mediano y largo plazo. También es posible establecer obligaciones de acudir al Manejo Integrado de Plagas y otras estrategias de control de plagas y enfermedades que suponen menos daños e incluso mas beneficios en la producción, sostenibilidad y respecto a las personas y comunidades.



Manejo inadecuado de la preparación de plaguicidas. IFA



Presencia de alimentos en el sitio de preparación de plaguicidas. IFA

Esta situación no puede ser abordada aisladamente, es necesaria una política al respecto, pero también es necesario que las organizaciones campesinas y sindicales discutan estos problemas, asuman estos temas y actúen en consecuencia.

Si se confirma la organización de los sindicatos por rama de trabajo como está planteada en la propuesta de reforma del Código de Trabajo que se viene discutiendo desde julio del 2013, seguramente se podrá encarar esta realidad con mayores posibilidades de balancear fuerzas entre trabajadores y empresarios y motivar al Estado, a través de sus instituciones, a intervenir más activa e intensamente en el reconocimiento de los derechos laborales, ambientales y sociales de los amplios sectores involucrados y con mayor precisión en el caso de las PANTE.



Bodega de plaguicidas sin condiciones básicas de seguridad.

LA CUESTION DE GÉNERO EN LA PRODUCCION DE LOS PANTE.

92

Cuando intentamos registrar los impactos de la presencia de la mujer en los lugares de trabajo encontramos que son elegidas por sus características de “sumisas”, “obedientes”, “que no consumen licor”, “que se concentran en su labor”, “que tienen cualidades para tareas repetitivas y monótonas” y que hacen “trabajos para mujeres”, que “son más fáciles de controlar” y que “están dispuestas a rotar en su trabajo”. Pero, además, deben ser jóvenes, casadas pero con el menor número de hijos o dispuestas a aceptar programas de planificación familiar, que deben tener permiso del marido y que pueden hacer horas extras, aunque eso les complique su trabajo doméstico.

Estas características “destacadas” por las empresas de exportación estudiadas, no alcanzan a equilibrarse con los ingresos que obtienen ni el hecho de pasar a ser jefas de hogar o contar con su propio presupuesto. Las entrevistas realizadas indican que esas mujeres no logran, mediante las actuales condiciones de trabajo, llegar a tareas directivas, ni tampoco se fortalecen suficientemente al interior de sus hogares, en particular en relación a sus parejas. Lo primero es porque las labores asignadas son generalmente descalificadas y los requisitos para tener ese trabajo, como la instrucción, de entrada las condiciona para ascender, así cómo, en sus hogares, por que si bien logran alguna autonomía económica respecto a sus parejas, no alcanzan a involucrar a ellas en las tareas domésticas que continúan siendo realizadas por las mujeres. (50)

Los estereotipos encontrados en todos los casos estudiados reflejan una cultura bien establecida. Reconocer este marco actual a nivel de trabajadores y trabajadoras es un primer paso para poder intervenir y lograr avances socio-culturales. Con mayor razón cuando estas culturas se reproducen también, como no podría ser de otra manera, en las organizaciones sindicales. Rara vez hay una Presidenta de Central Sindical o una Secretaria General de un sindicato, salvo que la organización esté conformada mayoritariamente por mujeres. Y eso sucede justamente en empresas que reclutan sobre todo mujeres. Incluso en esos casos, como en la floricultura, no siempre las mujeres ocupan los cargos más importantes. Por eso se da la dualidad de que mientras se ensaya un discurso de género, no se da acceso a la mujer a cargos directivos y se considera que estableciendo una Secretaría de la Mujer se está resolviendo el problema. Es decir se piensa en la representación formal

y no en su empoderamiento y capacidad de influir en las relaciones fundamentales de la organización. Se abre un espacio, pero controlado por un contexto totalmente masculino.

En este escenario, la participación de la mujer debería ser entendida como una oportunidad para que, junto a los hombres, se busquen alternativas a la producción, a la organización del trabajo y a las condiciones de trabajo, sobre la base de cambios productivos que desde su origen contemplen la necesidad de la equidad de género. Eso puede influir a la sociedad y a su vez la sociedad podría influir sobre esas organizaciones. (59)

Para ello es necesario discutir qué significa el ingreso de más mujeres a los lugares de trabajo, qué nuevas condiciones genera su presencia y acción y cómo reaccionan los hombres y las estructuras al respecto en cuanto al significado, contenidos del trabajo y perspectivas laborales.

El caso de las PANTE muestra un proceso de feminización del trabajo que no soluciona la feminización de la pobreza.

Una condición necesaria para ello es que, las mujeres formen parte del proceso de reorganización y fortalecimiento del movimiento sindical para que, de entrada, dicho proceso tenga el contenido de género y el aporte de ellas que contribuirá a una visión más integral, de conjunto y en dirección a pensar otra forma de progreso social. Eso implica procesos de capacitación y formación específicos y, también, compartidos entre mujeres y hombres para ir construyendo una perspectiva común desde miradas diversas.

Se necesita trabajar sobre las necesidades específicas de las mujeres en el mundo laboral para poder cerrar las brechas existentes con los hombres. Por ejemplo, tener posibilidades de acceder a puestos de decisión o recibir salarios equitativos.

En ese sentido los temas de seguridad, higiene y salud en el trabajo se constituyen en cuestiones donde es posible convocar al debate y, a su vez, tienen tanto diferencias y especificidades como intereses comunes entre hombres y mujeres.

Si se parte de los problemas específicos, es necesario superar las visiones biologistas y de diferencia sexual, que solo piensan en la mujer como un organismo diferente y funciones sobretudo reproductivas, y apuntar a considerar exclusivamente esos problemas como parte de la equidad de género en el trabajo.

Sin dejar de anotar, agendar y compartir motivaciones y derechos de mujeres y hombres y aspectos reivindicativos, es necesario ocupar nuevos espacios sociales y especialmente sindicales, para debatir sobre la superación del capitalismo y patriarcado que han marcado esta temática.

93

Abordar desde una perspectiva de género los problemas de seguridad, higiene y salud en el trabajo, específicamente en el área de las PANTE, significa proponer medidas inmediatas y también propuestas de mayor alcance, entre ellas:

- Promover la prevención y precaución, que están constitucionalmente aprobadas y en donde se puede encontrar un eje estratégico para la cuestión de SST
- Sensibilizar sobre el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y de género a autoridades, expertos, instituciones, organizaciones sociales y sindicales.
- Generar nuevos enfoques de riesgos mas completos y con visiones interactivas donde se podría lograr una comprensión más integral de las condiciones y ambiente de trabajo.
- Hacer estudios de caso específicos tomando en cuenta las particularidades que tienen las PANTE por la elevada participación femenina.
- Trabajar de manera interdisciplinaria, generando enfoques alternativos para el estudio de los problemas de SST en el trabajo.
- Actuar de manera directa y positiva proponiendo cambios frente a problemas que son obvios y que no requieren de grandes estudios pero sí pueden mostrar ejemplos de cómo actuar en el terreno sobre los obstáculos de género de la producción capitalista.
- Mejorar los Servicios Médicos de Empresa para que tomen en cuenta el tema de género mediante una visión colectiva y no sólo individual de los problemas de salud.
- Influenciar a las autoridades para mejorar la legislación y su implementación en dirección a promover la equidad de género en el trabajo.

Lo que es cierto es que en el sistema capitalista la fuerza de trabajo femenina se ha convertido en la más explotada y las practicas patriarcales y los prejuicios culturales hacia las mujeres se han fortalecido. Revertir esto requiere de un cambio de pensamiento fundamental. El empoderamiento de las mujeres y su participación en los cargos directivos de los sindicatos puede contribuir a este cambio necesario. (51)

Estas, entre otras iniciativas, si se da la participación de la mujer en las organizaciones sociales y sindicales, puede ayudar a trabajar en el marco de las PANTE de manera de avanzar en mejores condiciones y ambientes de trabajo para mujeres y hombres. (60)

Trabajo Infantil y familiar en los PANDE

Finalmente es necesario señalar que el trabajo familiar es frecuente, sea entre marido y mujer o entre todos los miembros de la familia, repartándose las actividades de acuerdo a sus posibilidades físicas.



Trabajo familiar y preparación de fundas para plántulas. IFA



Trabajo Infantil en invernadero. IFA

Impactos sobre la salud en el trabajo.

Los problemas de salud más frecuentes en las áreas agrícolas, a más de los problemas conocidos de parasitosis, problemas gastrointestinales y respiratorios, problemas de piel y anemias y malnutrición, son los cuadros de intoxicaciones agudas y a largo plazo o acumulativos, problemas musculoesqueléticos crónicos, daños dermatológicos del tipo de dermatitis de contacto, entre otros. En ese sentido es necesario recordar que esta población es especialmente vulnerable debido a que sobre la base de su condición física y mental vulnerable se asocian, relacionan o sobreponen los factores de riesgo del trabajo, actuando como concausa al desencadenar, agravar o complicar problemas subyacentes.

Mientras que en las áreas de proceso, donde los trabajadores y trabajadoras tienen condiciones de vida algo mejoradas, los problemas tienden a concentrarse en las exigentes condiciones incluso de cada puesto de trabajo. Si bien no se manipulan pesos elevados en la mayoría de los casos, los movimientos repetitivos (extensa maniobra de presión, exageradas flexiones-extensiones y desviaciones) son constantes y durante largas jornadas, la estancia de pie es permanente y el ruido es constante. Incluso algunas sustancias químicas podrían afectar a dichos trabajadores y trabajadoras. Es por eso que comienzan a aparecer problemas aparentemente simples como dolores, que después pasan a constituirse en problemas crónicos. Estos problemas se reconocen, en general, en dos grupos: los desordenes por trauma acumulativo y el síndrome de dolor de espalda. Tres condiciones pueden generarlos: la repetición y la frecuencia del trabajo, la fuerza muscular que se requiere y la postura incorrecta. Algunos autores reconocen tres estadios:

- “1). Es una fase inicial con dolor y cansancio durante el trabajo que cede con el reposo.
- 2). La sintomatología tiende a aumentar y el reposo no le permite recuperarla. Se empieza a afectar la eficiencia laboral.
- 3). El dolor se mantiene incluso en reposo y la capacidad laboral se reduce y se instalan problemas específicos según el área forzada: Síndrome del Túnel Carpiano, Epicondilitis, Tendinitis del hombro, de la mano y de la muñeca o síndrome de estrechez torácica.

El Síndrome del Túnel Carpiano se describe con tres fases:

- Irritativa, con trastornos subjetivos tales como parestesias nocturnas en los dedos meñique, anular y medio, dificultad al despertarse para hacer movimientos finos.

- Deficitaria, donde los mismos trastornos anteriores se presentan también durante el día
- Paresia, donde además de lo anterior se presentan hipotrofia o disminución de la masa muscular con déficit de la fuerza de presión.” (52)

Describimos estos problemas porque ya han sido diagnosticados e incluso indemnizados en el caso de la floricultura, porque ya se han puesto en evidencia y reconocidos en las áreas industriales de producción de brócoli, por ejemplo, y por que no se manifiestan como un problema agudo, sino que puede tener intermitencias y hasta remitir temporalmente, pero, como lo ha demostrado un estudio, comienzan a constituirse en causas de incapacidad mas allá de los cinco años de realizar el mismo trabajo.() Eso conlleva directamente a una disminución de la productividad en el trabajo y a la situación previa al despido y la pérdida de la fuente de trabajo. No es casual que la fuerza de trabajo que solicitan las empresas deba cumplir condiciones de edad, preferentemente entre los 18 y 35 años: se debe a que pueden contar con trabajadores y trabajadoras jóvenes a las cuales las descartan después de una corta vida laboral y estas quedan con consecuencias que les impiden seguir trabajando. Es decir que son afectadas en el trabajo y luego expulsadas del trabajo por esa enfermedad. Esta situación es particularmente emblemática de los extremos a los que puede llegar el sistema de trabajo en el caso particular de algunos productos no tradicionales, pero que también se da en otras ramas de actividad como la construcción, la confección, y lo ya mencionado que sucede en la floricultura.

El síndrome del manguito rotador, que afecta el hombro, tampoco es extraño a estas actividades en las áreas industriales y se debe a procesos inflamatorios repetidos en los músculos de la región que van estrechando los canales de los tendones, tendiendo a hacer muy recurrentes e invalidantes los problemas.

La epicondilitis y epitrocleitis son problemas inflamatorios que afectan los tendones en la región del codo y tienen, igualmente pronósticos desfavorables, al menos para realizar ciertas tareas.

Un síndrome poco reconocido y por lo tanto casi nunca diagnosticado es el denominado “de la estrechez torácica que se produce por la realización de maniobras que actúan compresivamente sobre el plexo braquial (red nerviosa del miembro superior y el tórax) que puede afectar también la arteria y la vena subclavia. Como consecuencia de dicha compresión se producen dolores en el hombro, el cuello y el tórax anterior y la zona claviclar e irradiaciones a todo el miembro superior hasta la mano”. (52) Estos problemas se producen sobre todo por el transporte de carga pesada con los miembros superiores en extensión.

El Síndrome doloroso de la espalda baja, conocido como lumbalgia ha pasado a ser un problema muy frecuente entre los trabajadores y trabajadoras ecuatorianas como lo reflejan las estadísticas del IESS de los últimos tres años. Aunque la información corresponde sólo a los trabajadores y trabajadoras afiliadas, lo cual es menos del 50% del total de la PEA y aunque no todos los afiliados reclaman dichas indemnizaciones, los casos reconocidos son muy importantes. La información publicada no hace referencia al origen de los trabajadores en cuanto a tipos de trabajos realizados en particular en la agricultura o cultivos en los cuales trabajan, lo cual hace más difícil su interpretación, pero la agricultura figura entre las ramas que presenta un número relevante de casos. (53)

Las lumbalgias afectan la espalda baja y se deben a la compresión de la estructura de la columna lumbar. Se debe recordar que el levantamiento de una carga de 25 Kg realizada con la espalda fija, es decir, sin flexionar las piernas, puede generar fuerza de compresión sobre el disco intervertebral superior a los 500 Kg.

Pero, a su vez, estos problemas musculo-esqueléticos son asociados con problemas de carga mental, tales como la presión laboral, el apremio del tiempo, la complejidad y rapidez de la tarea o la minuciosidad que ella requiere, siguiendo pautas que da el Método LEST (Laboratorio de Estudios Sociales del Trabajo, Francia). En ese sentido en los casos estudiados todos estos elementos, aisladamente o conjuntamente, con mayor o menor intensidad en ciertas fases de la actividad, están presentes, con lo cual se agrega una concausa, generada por el mismo trabajo que coadyuva a generar o agravar el problema.

En el mismo sentido, es necesario destacar que este tipo de producción fuertemente dependiente de las variaciones del mercado mundial, a través de sus diferentes niveles de desarrollo, produce no solo sobrecarga física, sino también sobrecarga mental. Esto constituye una particularidad muy importante de este escenario, ya que no se limita a manipular cargas, sino a ser objeto de fuertes exigencias que demandan una correlación estrecha entre las funciones cognitivas, neurológicas y neuropsicológicas y la actividad muscular. Sin embargo, estos problemas no constan en las agendas de las empresas, y pocas veces son consideradas por los médicos de empresa y hasta por las autoridades de control. Menos aún se toman en cuenta los aspectos culturales que entran en contradicción en particular entre el sector agrícola e industrial y donde debería interactuar una concepción pluricultural e intercultural.

A pesar de que sólo algunos problemas como el mobbing, el burn out y el acoso sexual constan en las clasificaciones de enfermedades profesionales, las cuales, además son cada vez más frecuentes no solo en los países industrializados sino en nuestros países, otros problemas transitorios, temporales o convergentes con otras causas sico-

sociales, no son identificados, tratados ni previstos en los lugares de trabajo. En parte es por eso que las prácticas de incentivos económicos por producción, importantes para que los trabajadores puedan al menos compensar sus bajos ingresos, no contribuyen a resolver los problemas de producción ni tengan un impacto permanente y creciente, ya que el propio sistema de producción establecido tiende a reproducir los problemas, en particular de sobrecarga física y mental.

Los problemas de seguridad e higiene del trabajo son diferentes. En las áreas de cultivo los problemas mas importantes son la exposición a agroquímicos para lo cual se adoptan medidas, en los mejores casos, de protección personal, las cuales no siempre son adecuadas, específicas y tolerables. En este sentido es conocido el hecho de que se entregan mascarillas, comúnmente utilizadas en quirófanos, que no se recomiendan para exposición a plaguicidas como bien lo saben quienes los venden y quienes los compran. La entrega de botas, gorras y guantes es variable y no siempre se corresponden técnicamente con las labores realizadas. La existencia de Reglamentos de Seguridad y, en algunos casos, el cumplimiento parcial del SART (Sistema de Auditoria de Riesgos del Trabajo) promovido desde el IESS no resuelve los problemas ni apunta a reducir o eliminar la exposición a los factores de riesgo, y menos aún, al diseño de ambientes de trabajo saludables como lo establece la Constitución del 2008 del Ecuador. La información de incidentes y accidentes de trabajo no se registra adecuadamente y más bien se han dado casos de ocultamiento de los mismos para eludir sanciones del IESS. En ese sentido llama la atención el creciente número de accidentes de trayecto ("in itinere") reconocidos por el IESS de acuerdo a la normativa ecuatoriana que estaría demostrando que el transporte de los trabajadores no se da bajo las mejores condiciones, aún en los casos en que es proporcionado por las empresas.

En general hay un interés por la seguridad, es decir por evitar los accidentes de trabajo y los problemas de riesgos mecánicos en las tareas industriales, aunque el propio sistema de bandas transportadoras y manipulación de cargas no es estructuralmente seguro y las condiciones y ritmos de trabajo precipitan maniobras que ponen en riesgo la integridad física de los trabajadores y trabajadoras.

Por su lado los problemas de higiene industrial, tienen cierta atención debido a que se trata de productos de consumo humano, es decir, son tomados en cuenta en función del producto, no del trabajador o la trabajadora aunque también los beneficia. Esto se pone de manifiesto elocuentemente cuando se trata de los plaguicidas en el área agrícola, donde prima el interés de evitar o eliminar las plagas, aunque los trabajadores se expongan a los agroquímicos, pero también se dan, aunque de otra manera, entre

los trabajadores y trabajadoras de las áreas de procesamiento. En las áreas de procesamiento se manipulan sustancias químicas, se genera contaminación con etileno, se usan preservantes y se producen condiciones de humedad que pueden conducir a patologías respiratorias y problemas de micosis ungueales debido a la exposición de la piel al contacto permanente con humidificantes. Los trabajadores cuentan en algunos casos con duchas y vestuarios, pero no se adoptan medidas para reducir o eliminar los problemas que devienen del ambiente de trabajo. En el caso del ruido, aunque su presencia es continua, no se evalúa ni se adoptan medidas, salvo la dotación, no muy frecuente, de equipos de protección personal, como los protectores auditivos que no siempre son de la mejor calidad.

100

Los problemas de aplicación de la normativa son, entre otros, la resistencia de las empresas a cumplir las normas. La búsqueda de subterfugios e interpretaciones distorsionadas de los problemas, como sucede en el caso de los accidentes de trabajo donde generalmente el trabajador o la trabajadora es considerada responsable del mismo, o la negación o la adopción de formas para eludir el conocimiento de las autoridades de los problemas sucedidos en los lugares de trabajo. Los funcionarios de seguridad e higiene del trabajo y de salud ocupacional no cuentan con la independencia profesional para realizar sus trabajos, y más bien, por hacerlo correctamente desde el punto de vista científico y técnico, denunciando los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales, corren el riesgo de ser despedidos. La profesión de médicos del trabajo en las actuales condiciones puede ser, contradictoriamente, una de las pocas en que hacer bien el trabajo puede conducir al desempleo. No existen Códigos de Ética reconocidos en el Ecuador específicamente para la seguridad, higiene y salud en el trabajo, a pesar de que existen, como es el caso del Código de Ética de la ICOH (International Commission on Occupational Health), notablemente difundido y utilizado en decenas de países del mundo y que en el Ecuador no tiene la difusión necesaria y menos aún la aplicación.

Si bien el Código Penal puede ayudar a no dejar impunes casos de Mala Práctica Profesional y no únicamente para los Médicos, sino para todas las profesiones, y desde ese punto de vista pone un límite a las arbitrariedades e irresponsabilidades que se han dado, muchas de ellas poco conocidas o denunciadas, es necesario desplegar un conjunto de medidas preventivas y de precaución para enfrentar positivamente las necesidades de evitar los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y del trabajo y avanzar hacia la humanización del trabajo.

No pueden dejar de señalarse la necesidad de aplicar las disposiciones constitucionales y de controlar por parte de los trabajadores y la ciudadanía el ejercicio de las funciones

de las autoridades ya que la corrupción no tiene límites y puede encontrar sus nichos en esta temática también a través de la corrupción de funcionarios, de conflictos de intereses donde los funcionarios de las entidades de control pueden convertirse en juez y parte ya que asesoran y a la vez controlan a las empresas que asesoran, directamente o a través de testaferros.

La debilidad de los sindicatos es, sin duda, uno de los motivos fundamentales de las dificultades de aplicación de la normativa actual, ya que los trabajadores individualmente tienen escasa o ninguna posibilidad de exigir sus derechos a la seguridad, higiene y salud en el trabajo. Las nuevas disposiciones que se discuten en la propuesta de nuevo Código del Trabajo deberían ser la oportunidad para que los trabajadores puedan ejercer su derecho a la organización, contratación colectiva y defensa de sus derechos laborales, entre ellos el contar con un adecuado ambiente de trabajo.

101

Desde el punto de vista de la cobertura de seguridad y salud en el trabajo agrícola es necesario que el Ecuador ratifique, el Convenio 184 de la OIT sobre "Seguridad y Salud en la Agricultura", y la Recomendación 192.

LAS POLITICAS PÚBLICAS

102

El Gobierno del Presidente Correa ha llevado adelante una serie de iniciativas de carácter legal, buscando “rayar la cancha” y destacan entre ellas la Constitución del 2008 y sucesivas normativas como el Código de la Producción, Ley de Minería, Ley de Economía Social y Solidaria, y otras, y en diciembre del 2013 están en proceso en la Asamblea Nacional el Código de la Salud, un nuevo Código del Trabajo, entre las que se encuentran mas adelantadas.

Si bien algunas leyes generales del Gobierno Nacional tienden a compensar mediante créditos, oportunidades de emprendimiento y facilidades de capacitación a los sectores mas desfavorecidos del campo y la ciudad, como la Ley de Economía Social y Solidaria lo propone, y hay un mejoramiento de los mecanismos y organismos de control del Estado en Relaciones Laborales, IESS, MSP, MIES, y MAE, ellos no abordan suficientemente problemas nucleares de esta estrategia agroexportadora para los PANTE como se ha analizado anteriormente. La dinámica de aprovechamiento de mercados, externos algunos de ellos solo nichos, sin que esto se refleje en modernización, inversión o mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo de campesinos y trabajadores y trabajadoras relacionados al sector y no aporte al desarrollo regional, debe hacernos preguntar a quién finalmente beneficia. También las cuestiones ambientales o, de uso del agua de manera integral, son temas no resueltos.

Las medidas del Gobierno tienden a reparar, reducir el impacto social, mejorar la protección social, recuperar la solidaridad y eso es positivo, pero las causas que generan esos impactos son más rápidas que la capacidad del Estado de controlarlas o anticiparse a su desenlace. Medidas previas como el establecimiento de sanciones por la no afiliación al IESS por parte de los patronos o recientes como las facilidades para la afiliación voluntaria o la ampliación de protección del Seguro de Riesgos para afiliados del Seguro Social Campesino, son avances importantes que deben aplicarse mediante sistemas de control más rigurosos. Para ello no basta el rol de las instituciones oficiales, sino que hay que poner en acción a todos los actores sociales de la producción, recomponiendo las relaciones tripartitas bajo el nuevo enfoque estatal de los sindicatos por rama de actividad. Generar espacios de discusión, debate y participación será una

de las formas de capacitar y formar a las y los trabajadores en los temas de seguridad, higiene y salud en el trabajo. Los procesos de formación exigidos a las empresas deben ser fijados desde el Estado, con lineamientos claros y precisos en cuanto a contenidos, duración, profundidad, evaluación y material de apoyo a entregarse a los trabajadores y trabajadoras. El tema de género, como lo muestra repetidamente el contexto de la producción agroindustrial de las PANTE, requiere de un abordaje integrado, aprovechando los avances logrados hasta ahora, pero fortaleciéndose en la legislación laboral futura a fin de que alcancen a hombres y mujeres en sus propias identidades y en sus necesidades específicas. Es decir hace falta una política pública integral e interinstitucional para promover la equidad de género en el trabajo.

103

ALGUNAS PROPUESTAS ESPECÍFICAS PARA LAS PANTE

Es muy necesario poder fijar políticas que por un lado se articulen al desarrollo del sector y por otro recojan las necesidades de los trabajadores y trabajadoras. Para ello se requiere de formular una serie de iniciativas para ponerlas a consideración de todos los actores del sector.

104

En la búsqueda de establecer niveles de alternativas a plantearse encontramos que se podrían establecer elementos que contribuyan a las agendas tripartitas según su jerarquía y sus participantes:

Nivel político/institucional.-

Aquí cabe una reflexión sobre la necesidad de desarrollar una normativa moderna y adecuada, y apostar a la construcción, en base a evidencias, experiencias y ejemplos, posible de las reglas de juego en cada sector, en nuestro caso las PANTE. Esto contribuiría a establecer un contacto directo con la realidad propia de cada rama de actividad, como una forma de empezar a buscar la viabilidad de las propuestas y evaluar lo sucedido hasta ahora.

En ese sentido resultará fundamental discutir las estrategias económicas dentro de la perspectiva de llevar la propuesta del Buen Vivir a cada lugar de trabajo. Para ello se requiere considerar que las PANTE tienen especificidades, muchas de ellas agudas debido a que están atadas al mercado mundial que las condiciona severamente y no les da margen de maniobra. Pero si se debería establecer un concepto preciso alrededor de ellas y es que los esfuerzos productivos deben dejar en el país sus impactos favorables. No se trata sólo de ingreso de divisas algo fundamental bajo el actual esquema de dolarización, ni de tener sólo mejores indicadores de empleo sino procurar que en esta perspectiva se incluyan las condiciones de trabajo de trabajadores y trabajadoras, es decir la calidad del trabajo que se genera. De manera similar y en la búsqueda de garantizar la sostenibilidad, se deben valorar y normar los efectos ambientales en todo el proceso de producción para salvaguardar la salud de las y los trabajadores en primer lugar, de las poblaciones aledañas y de los consumidores nacionales e internacionales.

Las PANTE, debido a su extensión creciente, y tomando la experiencia de la producción bananera que no contribuyó significativamente a reducir la pobreza, deben tener un plan regional de desarrollo que, al menos, asegure no atentar contra la soberanía alimentaria ni afectar las economías campesinas. Así como se hace un Consentimiento Informado para las culturas y el ambiente es necesario hacerlo para la producción. Desde la instalación de estas estrategias exportadoras se necesitaría establecer reglas claras que eviten el deterioro ambiental, cultural, social y en particular de las economías campesinas. El retorno de estas exportaciones no solo debe ser económico, debe ser fundamentalmente social. Estos principios deberían incluirse en la nueva matriz productiva promovida desde el Gobierno Nacional.

Es necesario desarrollar normas específicas nacionales e internacionales para las condiciones de trabajo de este sector. En la medida en que los sindicatos no existen o no se permite conformarlos, o más aún se los destruye o confronta con organizaciones patronales, como en el caso del brócoli, son las empresas las que hacen sus propias decisiones y presionan a las autoridades por cambios que en algunos casos son ilegales, en otros se contradicen esencialmente con las normas, en otros se los hace en función de sus propias necesidades coyunturales o estructurales que no tienen su origen en la fuerza de trabajo sino en la tecnología y las inversiones a realizarse.

El Estado debería también promover otra forma de asociación como Cooperativas, y apoyar en la búsqueda de mercados externos para ellos, así como mejorar la capacitación laboral.

105

A nivel empresarial.-

Las empresas deberían repensar sus orígenes, muchas veces rentista, y promover el desarrollo y la modernización productiva, especialmente aportando a la nueva matriz productiva en donde la concepción de empresa a crearse y el modelo empresarial debería estar claramente dirigido a impulsar los sectores mas avanzados de la producción agrícola e industrial.

La relación empresa/proveedores debe tener una lógica de interacción y retribución mutua para hacerse sostenible, de lo contrario no resiste las crisis coyunturales que son el quehacer normal del mercado mundial.

No basta con presentar imágenes, certificaciones ambientales, sociales o responsabilidad Social Empresarial: es necesario apostar por un acuerdo productivo y laboral real y que se plasme, empezando por los contratos colectivos por rama de actividad.

Los derechos laborales de las y los trabajadores deben ser el fundamento de la relación laboral.

Los modelos productivos no se pueden idealizar ni copiar, pero se pueden construir y se pueden debatir para buscar alternativas y adaptaciones que en primer lugar no dañen el ambiente ni contrapongan a los actores sociales, sino que incluyan a todos los actores.

Dentro del nuevo concepto modernizador debería incluirse la exigencia de aportar con un ambiente de trabajo adecuado para los trabajadores.

A nivel sindical.-

Los trabajadores deberían prepararse fundamentalmente en varios sentidos:

- 1) Para asumir el reto de los sindicatos por rama de actividad y prepararse para el dialogo social, tomando en cuenta que las empresas también se preparan para ello y tienen iniciativas que seguramente van a impactar en la estructura, contenidos y perspectiva de las nuevas estructuras sindicales. Por ejemplo, ellas mismas están conformando organizaciones, tales como Asociaciones de Trabajadores o Comités que en algunos casos son mayoritarios a los sindicatos existentes y que tendrán un rol en las próximas decisiones al respecto. Los casos de empresas bananeras, de automóviles, de florícolas, con sus asociaciones patronales están constituyéndose en ejemplos para todo el sector empresarial. Frente a ello debe levantarse una propuesta obrera de Sindicato por rama de actividad.
- 2) Formar sindicalmente a los trabajadores, haciendo esfuerzos por recuperar su historia, sus luchas y sus conquistas, así como actualizando el escenario en donde se deben posicionar. Rompiendo con esquemas maniqueos que resultan paralizantes, como es el hecho de oponerse a todo cambio, y proponiendo, sobre la base de su independencia de clase un programa que se enlace con las propuestas del Buen Vivir y se aplique en los lugares de trabajo. Nuevos contenidos de la capacitación y formación son necesarios.
- 3) Desarrollar sus propias estructuras, modernizándolas y tecnificándose acorde a las nuevas exigencias de estos procesos. Los sindicatos o Federaciones o Centrales Sindicales deben contar con sus propios departamentos de investigación, con escuelas de formación, con dirigencias preparadas no solo sindicalmente, sino también técnicamente, económicamente, con una visión internacional para poder abordar los problemas que devienen, en el fondo y sustancialmente, del

proceso de globalización. Si no se comprende el proceso mundial, poco se podrá hacer para resistirlo o cambiarlo a nivel nacional, ya que los intentos tendrán los límites de realidades parciales que si bien deben generar sus propias respuestas, no pueden ser descontextualizados.

- 4) Generar programas específicos de formación de mujeres sindicalistas. No basta con incluir sus reivindicaciones, es necesario que ellas puedan ayudar a lograrlas y para ello deben intervenir a todo nivel de las estructuras sindicales. Para ello, dar la oportunidad de ser Presidentas de Centrales Sindicales, Dirigentes principales de Federaciones, Secretarías Generales de Sindicatos, son condiciones necesarias, al mismo tiempo que las Secretarías de la Mujer se fortalecen y especifican sus labores de género y llevan delante propuestas puntuales y viables para crecer cuantitativa y cualitativamente.
- 5) Las respuestas sindicales, sea respecto al salario o los cambios legales deben basarse en estudios, ejemplos, experiencias y debates entre los trabajadores. La democratización y la alternabilidad dirigencial, que constan en la Constitución del 2008, deben hacerse realidad para reposicionar al movimiento sindical y elevarlo cualitativamente para enfrentar las nuevas realidades.
- 6) La conexión con nuevos actores sociales, como los profesionales que cada vez más son sumidos en la dinámica de explotación capitalista, así como sectores campesinos en procesos de proletarianización o sectores barriales o indígenas o las organizaciones campesinas, deben tener espacio en un nuevo movimiento sindical sea a través de alianzas o acuerdos. Es necesario integrar a los ambientalistas a estos procesos a fin de que ellos reciban también la influencia de la clase trabajadora respecto al enfoque común a llevar adelante. Sin discriminación de ningún tipo deben integrarse minorías étnicas, GLBT, asociaciones de mujeres, pobladores.
- 7) La condición primigenia para avanzar el movimiento sindical en las actuales condiciones es la unidad de clase, en la búsqueda de consensos y propuestas que apunten un nuevo desarrollo sindical, evaluando las etapas anteriores y confluyendo hacia un programa nacional de base sindical pero que inevitablemente tendrá una perspectiva política y que refleje un camino a compartir para transformar la sociedad junto al resto del pueblo ecuatoriano.

CONCLUSIONES GENERALES

Los procesos de producción de los PANTE descritos en sus escenarios internacionales, nacionales y por cultivo, sea por empresa o sector agrícola e industrial, muestran algunas tendencias comunes y rasgos diferenciales.

Los aspectos comunes de los PANTE son: articulación taylorista-fordista-posfordista, que parten de procesos agrícolas simples y de relaciones de agricultura de contrato que pueden tener múltiples modalidades ya que incorporan campesinos, campesinos en transición a trabajadores asalariados y trabajadores agrícolas.

La participación de las mujeres en todo el proceso agroindustrial es muy elevada (llegando en algunos casos hasta el 70% en las procesadoras) pero se destaca en la fase industrial de la producción. El trabajo infantil está presente en estas actividades por varias razones, entre ellas por el apremio económico de los padres o por la obsesión productivista de los empresarios para cumplir sus objetivos, la flexibilidad laboral aplicada de forma extrema, la conexión histórico-cultural que tienen los hijos de los campesinos en particular sobre la reproducción familiar en paralelo a la de la fuerza de trabajo.

Los aspectos diferenciales de los PANTE son: Cada cultivo tiene sus particularidades técnicas ya que utilizan diferentes herramientas, maquinarias y equipos así como también diferentes agroquímicos. La organización del trabajo puede tener algunas particularidades respecto a los ritmos de trabajo y tipos de distribución de las tareas, pero son sobre todo las condiciones de trabajo las que varían de empresa en empresa y de unidad productiva en cada caso particular.

Los aspectos de organización del trabajo son: esencialmente taylorista-fordista, pero debido a su articulación con el mercado mundial deben adoptar nuevas formas mas flexibles, lo cual hace que diferentes estrategias y propuestas posfordistas sean incorporadas al proceso. Por ejemplo las normas de calidad, el justo a tiempo, el control constante del proceso y la polifuncionalidad, entre otros aspectos son integrados a los procesos clásicos, en particular en las últimas fases del mismo, pero inevitablemente comienzan a influir hacia atrás en las fases previas de producción ya que, por ejemplo, la calidad comienza a ser exigida desde el momento en que comienza el proceso agrícola.

Las Condiciones de Trabajo son: muy variables sea por las formas de contratación, el salario o los pagos que se realizan, la afiliación al IESS o al Seguro Social Campesino, la presencia o ausencia de otros beneficios como alimentación, guarderías, servicios médicos, incentivos y pago de utilidades.

Lo que es notable es la diferencia entre los trabajadores de cultivo y los de la parte industrial, con claras ventajas para estos últimos, en cuanto a salario, horarios y seguridad social.

También hay aspectos comunes como por ejemplo la preocupación por la higiene industrial, antes aún que por la seguridad, lo cual más que por políticas particulares de las empresas se deben a la necesidad de cumplir normas internacionales sanitarias y fitosanitarias.

Los Factores de Riesgo del trabajo pueden dividirse y delimitarse según se trate de la parte agrícola o industrial. Mientras en las áreas de cultivo los problemas se concentran prioritariamente en sobrecarga física dinámica y tareas que comprometen todo el aparato musculo-esquelético y en el uso y abuso de agroquímicos bajo diferentes modalidades, a más de los factores como el clima y condiciones naturales en donde se produce, en las áreas de proceso prima una carga física estática y movimientos repetitivos y el microclima que incluye alta humedad, variaciones de frío y calor en las diversas áreas y ruido producido por la maquinaria utilizada. También en los accidentes laborales hay diferencias puesto que mientras en la parte agrícola son más frecuentes las caídas, cortes, golpes y riesgo de intoxicaciones agudas, en las áreas de proceso se pueden producir atrapamientos, caídas, golpes o traumatismos en particular lumbares.

BIBLIOGRAFÍA

110

- 1) Sturgeon, Timothy J. De Cadenas de Mercancías (commodities) a Cadenas de Valor: Construcciones Teóricas en una Época de Globalización. En Wallis, Brian y Lucio, Bolívar, editores. Eutopía – 2 – Revista de Desarrollo Económico Territorial – No. 2 – Octubre 2011. FLACSO y CEDET. Quito, Ecuador. 2011.
- 2) Waters, William F. Desafíos en la agroexportación no tradicional. Impactos ambientales y sociales. Memorias de los seminarios-Talleres de Quito, y Guayaquil. World Resources Institute-Universidad San Francisco de Quito. Ecuador. 1993.
- 3) Centro de Estudios Latinoamericanos (CELA) de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Oficina de Coordinación IEDECA Instituto de Ecología y Desarrollo de las Comunidades Andinas (IEDECA), Comité Nacional del Proceso Saprin Ecuador: Red de la Sociedad civil, Banco Mundial, Gobierno Nacional. Impactos del Neoliberalismo – Una lectura distinta desde la percepción y experiencia de los actores, 1 a. Edición. ABYA- YALA. Quito, Ecuador. 2003.
- 4) Urriola, Rafael. Agroindustria y Producción de Alimentos. Ecuador Debate No. 9 septiembre 1985 – La Cuestión Alimentaria. CAAP. Quito, Ecuador. 1985.
- 5) Waters, William F. Desafíos en la agroexportación no tradicional. Impactos ambientales y sociales. Memorias de los seminarios-Talleres de Quito, y Guayaquil. World Resources Institute-Universidad San Francisco de Quito. Ecuador. 1993.
- 6) Centro de Estudios Latinoamericanos (CELA) de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Oficina de Coordinación IEDECA Instituto de Ecología y Desarrollo de las Comunidades Andinas (IEDECA), Comité Nacional del Proceso Saprin Ecuador: Red de la Sociedad civil, Banco Mundial, Gobierno Nacional. Impactos del Neoliberalismo – Una lectura distinta desde la percepción y experiencia de los actores, 1 a. Edición. ABYA- YALA. Quito, Ecuador. 2003.
- 7) Ibid
- 8) Withaker Morris, D. Evaluación de las reformas a las políticas agrícolas en Ecuador. Estudio Síntesis, Vol 1. IDEA. Quito. Ecuador. 1996
- 9) Withaker Morris, D. Evaluación de las reformas a las políticas agrícolas en Ecuador. Estudio Síntesis, Vol 1. IDEA. Quito. Ecuador. 1996

- 10) Santana, Roberto. Globalización de la economía y campesinado serrano: un análisis en tres dimensiones. Ecuador Debate No. 29. Ecuador. 1993.
- 11) Novillo Rameix, Nathalia, Hernandez Enriquez, Virgilio y Dávalos, Pablo. La Ley de Desarrollo Agraria y el debate en torno a la modernización del agro. Propuestas, actores y estrategias. Ecuador Debate No. 46, página 223. Abril de 1999.
- 12) Martinez Luciano. Comunidades y tierra en el Ecuador. Ecuador Debate No 45, página 173. Diciembre de 1998.
- 13) Ramos, Hugo H. Impactos de la Apertura Comercial Regional en el Sector Agropecuario Ecuatoriano. Ecuador Debate No. 23 junio 1991 – La Integración. CAAP. Quito, Ecuador. 1991.
- 14) Waters, William F. Desafíos en la agroexportación no tradicional. Impactos ambientales y sociales. Memorias de los seminarios-Talleres de Quito, y Guayaquil. World Resources Institute-Universidad San Francisco de Quito. Ecuador. 1993.
- 15) Martínez V., Luciano. Situación Actual y Perspectivas de la Economía Campesina. En Ribadeneira, Juan Carlos, editor. Ecuador Debate No. 31 abril 1994 – Nuevos Escenarios Económicos Políticos. CAAP. Quito, Ecuador. 1994.
- 16) Harari, Raúl. Condiciones de trabajo en el neoliberalismo: la flexibilidad laboral. Mimeo. Ecuador. 1999.
- 17) CEPLAES. Cultivos Agrícolas No Tradicionales, mujer y trabajo. Mimeo. Ecuador. 1995.
- 18) Harari, Raúl. Mujer, condiciones de trabajo y medio ambiente laboral en Cultivos Agrícolas No Tradicionales. Mimeo. Ecuador. 1995.
- 19) Paz Silva, Luis J. Políticas agrarias en los países ricos: sus efectos en el mercado internacional y en las economías pobres. Ecuador Debate No. 33, página 130. Diciembre de 1994.
- 20) Damiani, Octavio. El Estado y la Agricultura no Tradicional de Exportación en América Latina: Resultados y Lecciones de tres estudios de Caso. Documento de trabajo para la Conferencia sobre Desarrollo de la Economía Rural y reducción de la Pobreza en América Latina y el Caribe. Banco Interamericano de Desarrollo. Nueva Orleans. USA. 2.000.
- 21) Harari, Raúl y Fonseca, Juan Carlos. Productos Agrícolas no Tradicionales de Exportación, Precarización del Trabajo y Desgaste de la Salud de los Trabajadores: El caso de Ecuador. En Agacino, Rafael y Echeverría, Magdalena, editores. Flexibilidad y Condiciones de Trabajo Precarias. Programa de Economía del Trabajo, PET. Santiago, Chile. 1995.

111

- 22) DN diariodenegocios. La Cámara de Comercio de EEUU pide que no se renueve la ATPDEA. Comercio, página 2. Diario HOY. 21 de Septiembre de 2012.
- 23) DN diariodenegocios. Se vence el 31 de Julio. ATPDEA: La renovación, su aliado. Comercio, página 4. Diario HOY. 1 de Abril de 2013
- 24) Enriquez Carolina Redactora. Exportadores dan alternativas por inminente pérdida de ATPDEA. El Comercio. Cuaderno 1, página 7. 20 de Marzo del 2013.
- 25) DN diariodenegocios. Entrevista a Nathalie Cely. La ATPDEA: el Gobierno no da por sentada su pérdida. Comercio, página 4. Diario HOY. 22 de Abril de 2013.
- 26) Diario el Hoy, 2011. "La alcachofa en el Ecuador". Publicación realizada en Noviembre de 2011.
- 27) Infoagro, 2012. Particularidades del cultivo de alcachofa. Disponible en: <http://www.infoagro.com/hortalizas/alcachofa.htm>.
- 28) Enriquez, Carolina. Exportación de alcachofa desaparece. El Comercio. Cuaderno 1. Negocios, página 6. 8 de Abril de 2013.
- 29) Houtart, Francois y Yumbra, María Rosa. El brócoli amargo. Es posible construir el Socialismo del Siglo XXI con el Capitalismo del Siglo XIX?. <http://www.argenpress.info/29/12/2013>
- 30) Guarderas Cobo, Carolina y Homero Bucheli, Andrea. Análisis de los efectos en la industria del brócoli por la no renovación de la ATPDEA y una propuesta de exportación a un mercado alternativo. El caso ECOFROZ. Tesis de grado. Universidad Internacional del Ecuador 2013.
- 31) Agromar. El brócoli sostiene a las familias de Gatazo Zambrano. El Comercio. 22 de Junio de 2013. <http://elcomercio.com/agromar>.
- 32) IFA-FOS. Trabajo de Campo. Ecuador. 2013.
- 33) Houtart, Francois y Yumbra, María Rosa. El brócoli amargo. Es posible construir el Socialismo del Siglo XXI con el Capitalismo del Siglo XIX?. <http://www.argenpress.info/29/12/2013>
- 34) Luparia, Carlos H. Régimen del Trabajo Rural – Doctrina y Legislación. Astrea. Buenos Aires, Argentina. 1981.
- 35) IFA-FOS. Trabajo de Campo. Ecuador. 2013
- 36) IFA-FOS. Trabajo de Campo. Ecuador. 2013
- 37) IFA-FOS. Trabajo de Campo. Ecuador. 2013
- 38) Palán Tamayo, Zonia. El Ejemplo en la Agroindustria – Caso: la Palma Africana. Ecuador Debate No. 11 julio 1986 – Empleo y Reproducción Social. CAAP. Quito, Ecuador. 1986.

- 39) UATRE, FES y FITPAS. Resoluciones – Segundo Seminario Internacional sobre Seguridad e Higiene del Trabajo en la Agricultura. Buenos Aires, Argentina. 1989.
- 40) Potter M., Lesley. La Industria del Aceite de Palma en Ecuador: ¿un buen Negocio para los Pequeños Agricultores? En Wallis, Brian y Lucio, Bolívar, editores. Eutopia – 2 – Revista de Desarrollo Económico Territorial – No. 2 – octubre 2011. FLACSO y CEDET. Quito, Ecuador. 2011.
- 41) Ministerio de Industrias y Competitividad (MIC). Palma Africana – Estudios Agroindustrial en el Ecuador: Competitividad de la Cadena de Valor y Perspectivas de Mercado. Quito, Ecuador. 2008.
- 42) DN diariodenegocios. Las exportaciones de palma aceitera dejan 300 millones anuales a Ecuador. Producción, página 4. Diario HOY. 12 de marzo de 2013.
- 43) Noveno Contrato Colectivo de trabajo celebrado entre la Compañía Palmeras del Ecuador S. A. y el Comité de Empresa de los Trabajadores de Palmeras del Ecuador S.A.
- 44) <http://www.hoy.com.ec/noticias-ecuador/mango-claves-en-calidad-y-precios>. 19 de Octubre de 2000.
- 45) DN diariodenegocios. El Mango de exportación se prepara para una cosecha reducida. Páginas 4-5. Diario HOY. 20 de Septiembre de 2011.
- 46) Gómez, Juan Carlos. Ecuador exportaría más de 11 millones de cajas de mangos. El Universo. Producción, página 10. 1 de Diciembre de 2012.
- 47) IFA-FOS. Trabajo de Campo. 2013.
- 48) MESTER PRO. Crop Protection Hand Book. USA. 2012.
- 49) WHO Recommended Classification of Pesticides of Hazard 1994-1995, WHO, Geneva.
- 50) IFA - FOS, Trabajo de Campo. 2013
- 51) European Agency for Safety and Health at Work. Gender issues in safety and health at work. A Review. Luxemburgo. 2003.
- 52) Scandurra, Pina y Farruggia, Emanuele. Donna, salute e lavoro – La patologia osteoarticolare crónica degenerativa - Un percorso tra arte e medicina. Associazione Ambiente e Lavoro, ICOH, CGIL, International Textile Garment & Leather Workers Federation. Italia. 2006. A
- 53) IESS. Medicina del Trabajo. Estadísticas. SP RTP. 2011.

ANEXOS

A continuación presentamos los Cuadros respecto a plagas, nombre común de plaguicidas y Clasificación Toxicológica de acuerdo a la Organización Mundial de la Salud que considera los siguientes Grupos:

- 1a. Extremadamente peligroso
- 1b. Altamente peligroso
2. Moderadamente peligroso
3. Ligeramente peligroso

Anexo I. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad – Alcachofa

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Gramíneas	Metabenzotiazuron	Methabenzthiazuron Methibenzuron	III
	Pendimetalina	Pendimethalin Pendiméthaline	III
Dicotiledoneas, malas hierbas (anuales)	Butralina	Butralin Butraline	III
	Linuron	Linuron	III
	Oxifluorfen	Oxyfluorfen Oxyfluorféne	III
	Pendimetalina	Pendimethalin Pendiméthaline	III
	Trifluralina	Trifuralin Trifluraline	II, III

Gramíneas anuales:	Prometrina	Prometryn Prometryne	II,III
Plagas Barrenador de la alcachofa (Hydroecia xanthenes=Gortyna xanthenes)	Diazinon	Diazinon	II,III
	Fention	Fenthion MPP	III
	Fenitroton	Fenitrothion MEP	III
	Flucitrinato	Flucythrinate	I
	Triclorfon	Trichlorfon Trichlorphon Chlorophos	II,III
Pulguilla de la alcachofa (Sphaeroderma rubidum)	Fosnet	Phosmet Phtalofos PMP	II
	Metiocarb	Methiocarb Mercaptodimethur	II,III
	Decametrina	Deltamethrin Deltaméthrine Decamethrin (Rejected proposal)	II
	Lambda-cihalotrina	Lambda-cyhalothrin Lambda-cyhalothrine cyhalothrine-Lambda	I
Pulgones • Pulgón verde de las hojas (Capitophorus horni). • Pulgón negro de la haba (Aphis fabae). • Pulgón del cardo (Brachycaudus cardui). • Pulgón de las raíces (Protrama radialis).	Acefato - Insecticide (Acephate) Descontinuado 2000 por Fersol Industria e Comercio Ltda.	Acephate	III
	Alfa Cipermetrin	Alpha-Cypermethrin Alpha Cyperméthrine Cypermethryn Alphamethrin(Rejected) Alfamethrin(Rejected)	II
	Metil pirimifos	Pirimiphos- Methyl Pirimiphos-méthyl	II
	Fenitroton	Fenitrothion MEP	III
	Tau-fluvalinato	Tau-Fluvalinate	III

116

Taladro de la alcachofa (Hydroecia xanthenes)	Cipermetrin	Alpha-Cypermethrin Alpha Cyperméthrine Cypermethryn Alphamethrin(Rejected) Alfamethrin(Rejected)	II
	Fenitrothion	Fenitrothion MEP	III
	Triclorfon	Trichlorfon Trichlorphon Chlorophos	II,III
Larvas de lepidopteros noctuidos (Spodoptera littoralis) gusanos grises (Agrotis sp.)	Clorpirifos	Chlorpyrifos Chlorpyriphos Chlorpyriphos-éthyl	I, II, III
	Triclorfón	Trichlorfon Trichlorphon Chlorophos	II,III
	Metomilo	Methomyl	I
	Lambda-cihalotrina	Lambda-cyhalothrin Lambda-cyhalothrine cyhalothrine-Lambda	I
Apión de la alcachofa (Apion carduorum)	Metiocarb	Methiocarb Mercaptodimethur	II,III
	Decametrina - Mire Deltamethrin	Deltamethrin Deltaméthrine Decamethrin (Rejected proposal)	II
	lambda-cihalotrina	Lambda-cyhalothrin Lambda-cyhalothrine cyhalothrine-Lambda	I
Coleóptero - casida verde de la alcachofa (Cassida defflorata)	Similar al empleado para el apión.		
Mosca de la alcachofa (Agromyza apfelbecki)	Fentión	Fenthion MPP	III
	Diazinón	Diazinon	II,III

117

Enfermedades -Mildiu (Bremia lactucoe=Peronospora gangliformis)	Oxicloruro de cobre	Copper Oxychloride Basic Cupric Chloride	II
	Mancozeb	Mancozeb Manzeb Mancozèbe	III
	Captan	Captan Captane Captab	I
	Folpet	Folpet Folpel	III
	Propineb	Propineb Propinébe	III
	Captafol	Captafol Difolatan	III
Ramularia cynarae	Mire Mildiu		

Fuente:

- <http://www.infoagro.com/hortalizas/alcachofa.htm>

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

Anexo II. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Brócoli

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Esclerotiniosis (Sclerotinia sclerotiorum)	Benomilo	Benomyl	III
	Carbendazin	Carbendazim Carbendazime carbendazol	III
Cercosporiosis (Cercospora bloxiemi); Mildú (Peronospora parasitica)	Mancozeb	Mancozeb Manzeb Mancozèbe	III

118

Mancha de la hoja (Alternaria brassicae)	Clorotalonilo (Bravo, Daconil)	Chlorotalonil	I, II
	Iprodion (Rovral)	Iprodine	III
	Mancozeb (Amazín - mire Azadirachtin)	Azadirachtin	III
	(Manzate, Dithane, Triziman - Mire Mancozeb)		
Palomilla de col (Plutela xylostela) y gusanos cortadores	Los mismos insecticidas que en el caso de los espárragos		
AGROCALIDAD			
Plagas	Nombre Genérico	Nombre Comercial	Clasificación Toxicológica
Uso CONTROL DE PULGON (Brevicoryne brassicae) EN EL CULTIVO DEL BROCOLI	DIMETOATO	DIMEPAC 400	II
CONTROL DE PERONOSPORA EN EL CULTIVO DE BROCOLI (12/02/2010)	FENAMIDONE + FOSETIL ALUMINIO	MILDEX 70 GDA	IV
CONTROL DE PLUTELLA (14/06/2010)	DIFLUBENZURON	DIMILIN	III
CONTROL DE PLUTELA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (09/02/2011)	SPINETORAM	RADIANT	III
CONTROL DE PLUTELA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (30/07/2010)	SPINOSAD	ENTRUST	IV
CONTROL DE MALEZAS EN EL CULTIVO DE BROCOLI (11/02/2011)	ALACLOR	ALANOX 480 CE ; ALAPAC 480 CE	III

119

CONTROL DE ALTERNARIA EN EL CULTIVO DE BROCOLI (11/05/2011))	METALAXIL + OXICLORURO DE COBRE	LANCHERO	III
CONTROL DE PULGUILLA DE REPOLLO (Plutella xylostella L.) EN EL CULTIVO DE BROCOLI (Brassica oleracea. Var. Botrytis subvar. Cymosa) (23/04/2012)	ACEFATO	HARVEST	III
CONTROL DE MANCHA FOLIAR (Alternaria Brassicae) EN EL CULTIVO DE BROCOLI (14/072011)	PARAQUAT	HERVAX 3	II
CONTROL DE PALOMILLA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (08/07/2010)	AZADIRACHTIN	NEEM X 0,40 CE; BIONEEM	III
BACTERICIDA - CONTROL DE MANCHA FOLIAR (Alternaria Brassicae) EN EL CULTIVO DE BROCOLI .	COPPER SULPHATE PENTAHYDRATE	PHYTON	III
CONTROL DE PLUTELLA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (18/05/2010)	NOVALURON	RIMON 10 EC	IV
INSECTICIDA-CONTROL DE GUSANO CORTADOR (Agrotis ipsilon) EN EL CULTIVO DE BROCOLI (Brassica oleracea var. botrytis subvar. cymosa)	CHLORPYRIFOS	BOLIDO	II
CONTROL DE PULGON (Brevicoryne brassicae) EN EL CULTIVO DE BROCOLI (Brassica oleracea var. botrytis subvar. cymosa)	DIMETHOATE	DIABOLO	II

120

INSECTICIDA - CONTROL DE PULGON (Brevicoryne brassicae) EN EL CULTIVO DE BROCOLI (Brassica oleracea var. botrytis subvar. cymosa)	IMIDACLOPRID	SENSEI	III
CONTROL DE AFIDOS EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (19/08/2009)	ACETAMIPRID	RESCATE 200 PS	III
MANCHAS FOLIARES CAUSADAS POR HONGOS EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (16/02/2005)	AZOXYSTROBINA	AMISTAR 50 WG ; BANKIT - POST ; QUADRIS	IV
Uso cultivo del brócoli (12/05/2008)	LAMDA-CYHALOTHRIN	KARATE 5 EC ; NINJA EC	III
USO SOBRE ALTERNARIA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (21/11/2007)	CLOROTALONIL	BRAVO 720 ; DACONIL 720	IV
CONTROL DE POLILLA (Plutella Xylostella) EN EL CULTIVO DE BROCOLI	EMAMECTIN BENZOATE	PROCLAIM	III
CONTROL DE POLILLA (Plutella Xylostella) EN EL CULTIVO DE BROCOLI	EMAMECTIN BENZOATE	AFFIRM	III
USO CONTROL DE DAMPING OFF MAL DE ALMACIGO EN EL CULTIVO DEL BROCOLI	FLUDIOXONIL	CELEST 025 FS	III
CONTRO DE LA POLILLA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (02/02/2007)	LAMBDA-CIHALOTRINA	KARATE ZEON	III
USO CONTROL DE AFIDOS EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (04/08/2009)	LAMBDA-CIHALOTRINA + TIAMETOXAM	ENGEO	II

121

AFIDOS EN EL CULTIVO DE BROCOLI	LAMBDA-CIHALOTRINA + TIAMETOXAM	CONQUEST	II
PARA EL CONTROL DEL PULGON EN EL CULTIVO DE BROCOLI (02/02/2007)	THIAMETOXAN	ACTARA 25 WG	III
CONTROL DE AFIDOS EN EL CULTIVO DE BROCOLI	TIAMETOXAM + CLORANTANILIPROLE	VOLIAM FLEXI	III
CONTROL DE BABOSA EN EL CULTIVO DEL BROCOLI (27/11/2009)	METALDEHIDO	METAREX SD	IV

Fuente:

- Waters, William F. (Editor), *Desafíos en la Agroexportación No Tradicional: Impactos Ambientales y Sociales - Memorias de los Seminarios-Talleres Quito y Guayaquil*. World Resource Institute, Universidad San Francisco de Quito. Pág 50, 51. Ecuador. 1993

- Plaguicidas Registrados Agrocalidad: http://www.agrocalidad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/07/PLAGUICIDAS%20REGISTRADOS%20ago_2013.pdf

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

Anexo III. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Yuca

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Larvas de insectos (barrenadores)	Starnier - Mire Oxolinic Acid	Oxolinic Acid	-
	Clorpirifos etil - Mire Chlorpyrifos	Chlorpyrifos Chlorpyriphos Chlorpyriphos-ethyl	I, II, III

Fuente: <http://www.agrociencias.com.ec/>

Fuente: Crop Protection Handbook 2012

Fuente: Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

Anexo IV. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Palmito

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Fusarium moniliforme, Cescóspora, Mancha Parda - Mycosphaerella spp, Mancha Amarilla - Pestalotia (Pestalotiopsis spp), Mancha negra (Collectotrichum spp)	Benlate - Discontinued 2002 by Dupont Crop Protection		
	Bavistin - Mire Carbendazim	Carbendazim Carbendazime carbendazol	III
	Dithane - Mire Mancozeb	Mancozeb Manzeb Mancozèbe	III
	Mancozeb	Mancozeb Manzeb Mancozèbe	III
	Vitavax - Mire Carbonxin	Carbonxin Carbathin	II
	Piretroides	Grupo Piretroides	II
	Karate (Karat)	Cypermethrin Cyperméthrine	III
	Endosulfan	Endosulfan Benzoepin Thiodan	I
	Orthane	Acephate	III
	Mirex	Mirex	II
	También se Utilizan Hongos Biológicos:		
	Tricodermas (Trichoderma- Fungicida (varios) (Trochoderma viride)	No Info	III
	Tricogama - Parasito	No Info	-
	Terraclor - Mire PCNB	Quintozene	III
	Basamid - Mire Dazomet	Dazomet Tiazon DMMT	II
	Furadan - Mire Carbofuran	Carbofuran	I, II
	Tiodan (Thiodan)	Endosulfan Benzoepin Thiodan	I
	Malation	Malathion Mercaptothion Carbofos Mercaptotion Maldison	III

Fuente:

- Raúl Harari. Informe de Trabajo. Mujer, Condiciones de Trabajo y Medio Ambiente Laboral en los Cultivos y Procesadoras de Productos No Tradicionales de Exportación. IFA. Ecuador. 1994

- Safety of Pyrethroids for Public Health Use. WHO/CDS/WHOPES/GCDPP/2005.10 WHO/PCS/RA/2005.1

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

- Elaboración: Los Autores

Anexo V. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Maracuyá

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Enfermedades relacionadas con la pudrición de frutos, ramas y hojas (Cladosporium); Pudriciones de la raíz y el cuello (Fusarium ssp y Nectrina ssp) Cáncer de tallo (Diplodia ssp)	Benomilo	Benomyl	III
	Carbendazin	Carbendazim Carbendazime carbendazol	III
	Mancozeb	Mancozeb Manzeb Mancozèbe	III
	Clorotalonil (Bravo, Daconil)	Chlorotalonil	I, II
AGROCALIDAD			
Plagas	Nombre Genérico	Nombre Comercial	Clasificación Toxicológica
CONTROL DE ANTRACNOSIS (28/04/2009)	DIFENOCONAZOLE	SCORE 250 EC	III

Fuente:

- Waters, William F. (Editor), Desafíos en la Agroexportación No Tradicional: Impactos Ambientales y Sociales - Memorias de los Seminarios-Talleres Quito y Guayaquil. World Resource Institute, Universidad San Francisco de Quito. Pág 50, 51. Ecuador. 1993

- Plaguicidas Registrados Agrocalidad: http://www.agrocalidad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/07/PLAGUICIDAS%20REGISTRADOS%207_ago_2013.pdf

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

Anexo VI. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Espárragos

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Enfermedad Marchitez (Fusarium spp.)	Fungicidas: Benomilo (Benlate) Benlate - Descontinuado 2002 por Dupont Crop Protection	Benomyl	III
	Carbendazin (Derosal, Bavistin).	Carbendazim Carbendazime carbendazol	III
Entre otros, hongos como: Stemphyllium spp, Fusarium oxysporum y Cercospora asparagi	Bromuro de Metilo	Methyl Bromide Bromure de Methyl	I
	Ridomil	Metalaxyl	II
	Daconil	Chlorothalonil	I, II
	Pillarben	Beromyl	III
	Fosfuro de Aluminio	Aluminium Phosphide	I
	Carbarilo (Sevin, Ravion Carvaryl). Ravyon - Insecticide Carbaryl - Discontinued by Makhteshim – Agan	Carbaryl, Sevin	II, III
	Clorpirifos (Lorsban, Clorpirifos) Lorsban - Mire Chlorpyrifos	Chlorpyrifos Chlorpyriphos Chlorpyriphos-ethyl	I, II, III
	Fonofos (Dyphonate) Dyfonate - Insecticida (Fonofos) descontinuado por ZENCA Ag Products.	Fonofos	I

	Malathion (Malathion, Cythion) Cythion - Insecticida (Malathion) descontinuado 1995 por American Cyanamid Co.	Malathion Mercaptothion Carbofos Mercaptotion Maldison	III
	Metomilo (Nudrin, Lannate) Nudrin - Insecticida (Methomyl) descontinuado por Dupont Lannate - Mire Methomyl	Methomyl	I
	Permetrina (Ambush, Pounce) Ambush - Mire Permethrin Pounce - Insecticida (Permethrin) descontinuado 2009 por FMC Corp.	Permethrin Permethrine	II, III

Fuente:

- Waters, William F. (Editor), *Desafíos en la Agroexportación No Tradicional: Impactos Ambientales y Sociales - Memorias de los Seminarios-Talleres Quito y Guayaquil*. World Resource Institute, Universidad San Francisco de Quito. Pág 50, 51. Ecuador. 1993
- *Plaguicidas Registrados Agrocalidad*: http://www.agrocalidad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/07/PLAGUICIDAS%20REGISTRADOS%207_ago_2013.pdf
- *Crop Protection Handbook 2012*
- *Trabajo de Campo*

Elaboración: Los Autores

126

Anexo VII. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Palma Africana

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Plagas Ácaros Hormiga Arriera Estrategus Ratas Escarabajo amarillo o alurnus Chinche de encaje Mariposa Sibine Enfermedades Hongos Pudrición seca de la base del tronco y marchites vascular Pudrición de la fecha Pudrición del cogollo Secamiento de las hojas Pudrición basal del tronco Pudrición de los racimos	Fertilizantes		
	MERIT®:		
	- Carbendazim (Fungicida),	Cardendazim Carbendazime Carbendazol	III
	- Epoxiconazole (Fungicida),	Opus	III
	- Imidacloprid (fungicida, tratamiento para semillas),	Imidacloprid	II, III
	- Triadimenol (fungicida, tratamiento para semillas),	Baytan	II
	- (Clomazone)-descontinuado 2007 por FMC Corp.	Command	II, III
	SUMICOAT®	-	-
	Controladores Biológicos como hongos:		
	Metarhizium - Insecticida (Metarhizium anisopliae)	-	-
Gusano cabrito (Opsiphanes cassina F.) Gusano túnel (Stenoma cecropia M.) Gusano canasta (Oiketicus kirbyi)	Beauveria - Insecticida (Beauveria bassiana)	-	III
	Trichoderma- Fungicida (varios) (Trochoderma viride)	-	III
AGROCALIDAD			
Plagas	Nombre Genérico	Nombre Comercial	Clasificación Toxicológica
CONTROL DEL GUSANO BARRENADOR EN EL CULTIVODE PALMA AFRICANA	ALLYL ISOTHIOCYANATE + CAPSAICIN	BROMOREX	IV

127

CONTROL POSTEMERGENTE DE MALEZAS EN CULTIVO DE LA PALMA ACEITERA (ELAEIS GUINEENSIS) (05/07/2005)	GLUFOSINATO DE AMONIO	BASTA	III
Control de oreja de raton (Geophila repens), matagusano (Tridax procumbes) y arenaria (Arenaria linuginosa) en el cultivo de palma africana (Elaeis quineensis).	SAFLUFENACIL	HEAT	III
AMP. USO CONTROL DEL RASPADOR DEL FRUTO EN EL CULTIVO DE LA PALMA AFRICANA (19/08/2009)	DIFLUBENZURON	DIMILIN	III
EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA (Elaeis guineensis)	GLYPHOSATE	RONDO LOGICO	III
CONTROL DE STENOMA EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA	TEFLUBENZURON	LEPIMOLT	III
CONTROL DE: DRIMARIA, ORTIGA, ALFALFILLA, CHANCA PIEDRA, BOTONCILLO, PAJA BRAVA Y CORTADERA EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA	GLIFOSATO	GLIFOAGRO	II
CONTRO DE MALEZAS EN PALMA AFRICANA (31/03/2010)	PARAQUAT	SECAMAS	II
CONTROL DE RASPADOR DEL FRUTO (Demotispa pr. Pallida) EN EL CULTIVO DE PALMA	DIFLUBENZURON	SMILING	III
CONTROL DE LECHOSA, ORTIGA, ALFALFILLA, ESCOBA, OREJILLA EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA (30/04/2010)	DIQUAT DIBROMURO	DIQUASH	II

CONTROL MALEZAS EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA(25/01/2008)	GLIFOSATO	TOUCHDOWN IQ SL	IV
CONTROL DE BARRENADOR DE RAICES EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA (08/12/2009)	LAMBDAHALOTRINA + TIAMETOXAM	ENGEO	II
AFIDOS EN EL CULTIVO DE BROCOLI, BARRENADOR DE RAICES N EL CULTIVO DE OPALMA AFRICANA	LAMBDA CIHALOTRINA + TIAMETOXAM	CONQUEST	II
CONTROL DE LECHOSA, ORTIGA, ALFALILLA, ESCOBA, ATA DE GALLINA, PAJA BRAVA Y CORTADERA EN EL CULTIVO DE PALMA AFRICANA (30/04/2010)	GLIFOSATO	SHYFO	II

Fuente:

- Ministerio de Agricultura de la República del Perú. Elaboración: María Elena Ayala E. Palma Africana. Estudio Agroindustrial en el Ecuador: Competitividad de la Cadena de Valor y Perspectivas de Mercado. MIC. Pág.16. Ecuador. 2008

- http://www.infoagro.com/herbaceos/oleaginosas/palma_africana_aceitera_coroto_de_guinea_aabora.htm

- <http://www.agrociencias.com.ec/index.php/component/k2/item/34-congreso-ancupa.html>

- Plaguicidas Registrados Agrocalidad: http://www.agrocalidad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/07/PLAGUICIDAS%20REGISTRADOS%207_ago_2013.pdf

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

Anexo VIII. Plaguicidas Utilizados por Cultivo y Toxicidad - Mango

Plagas	Plaguicidas	Nombre Común	Clasificación Toxicológica
Plagas Mosca de la Fruta (Anasthepha sp, Ceratitis sp.) hupadores (Cochinillas, Escamas, piojo blanco y piojo harinoso.) Trips (Trips sp.) Enfermedades Antracnosis (Colletotrichum Gloeosporoides.) Oidium o Cenicilla (Erysiphe chichoracearum.)	Nematicidas (Mocap - Mire Ethoprop)	Ethoprop Ethoprophos	I,II
	Herbicidas (Agral - "Agral go" - Mire esparcidor/stickers, agente humectante)		
	Herbicidas (Gramoxone - Herbicida Paraquat. Descontinuado 2007 por Syngenta)	Paraquat	I
	Insecticidas (Karate - Karat)	Cypermethrin Cyperméthrine	III
	Fungicida (Nimrod - Mire Bupirimate)	Bupirimate	III
AGROCALIDAD			
Plagas	Nombre Genérico	Nombre Comercial	Clasificación Toxicológica
USO CONTROL DE ESCAMA BLANCA(Aulacaspis tubercularis) EN EL CULTIVO DEL MANGO	DIMETOATO	DIMEPAC 400	II
CONTROL DEL GUSANO MEDIDIR EN EL CULTIVO DEL MANGO (18/02/2010).	METHOXYFENOZIDE	INTREPID 2F	III
CONTROL DE LA MOSCA DE LA FRUTA EN MANGO (18/03/2005)	SPINOSAD	GF - 120 CB ; SUCCESS GF-120 * 0,02 CB	IV

REGULADOR DE CRECIMIENTO - CULTIVO DE MANGO (Mangífera Indica)	PACLOBUTRAZOL	DUOXIAOZUO KSF	IV
REGULADOR DE CRECIMIENTO - CULTIVO DE MANGO (Mangífera Indica)	PACLOBUTRAZOL	DUOXIAOZUO JXJ	IV
SUSPENDEADOR DE LATEX PARA BANANO Y MANGO	ALCOH.ISOPROPILICO + CARBOXI METIL CELULOSA+TENSOACTIVOS	DISLAT	IV
CONTROL DE TRIPS EN EL CULTIVO DE MANGO	IMIDACLOPRID	COMODOR	III
CONTROL DE ANTRACNOSIS EN EL CULTIVO DEL MANGO (01/02/2011)	PROCLORAZ	SPONSOR	IV
CONTROL DE ANTRACNOSIS EN EL CULTIVO DEL MANGO (24/01/2011)	THIABENDAZOLE	PREMIER ; CENTRIC	IV

Fuente:

- SICA (Servicio Información Censo Agropecuario - Ecuador) Fuente Químicos: SICA – MAG Elaboración: Lady Fabiola Palomeque Saenz. Tesis "INCIDENCIA DEL TRATADO DE LIBRE COMERCIO EN LOS PRODUCTOS NO TRADICIONALES DEL SECTOR AGRÍCOLA CASO MAN-GO ECUATORIANO". UTE. Pág 13 y 38 2005

- Plaguicidas Registrados Agrocalidad: http://www.agrocalidad.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2013/07/PLAGUICIDAS%20REGISTRADOS%207_ago_2013.pdf

- Crop Protection Handbook 2012

- Trabajo de Campo

Elaboración: Los Autores

ISBN 978-9942-13-799-9

