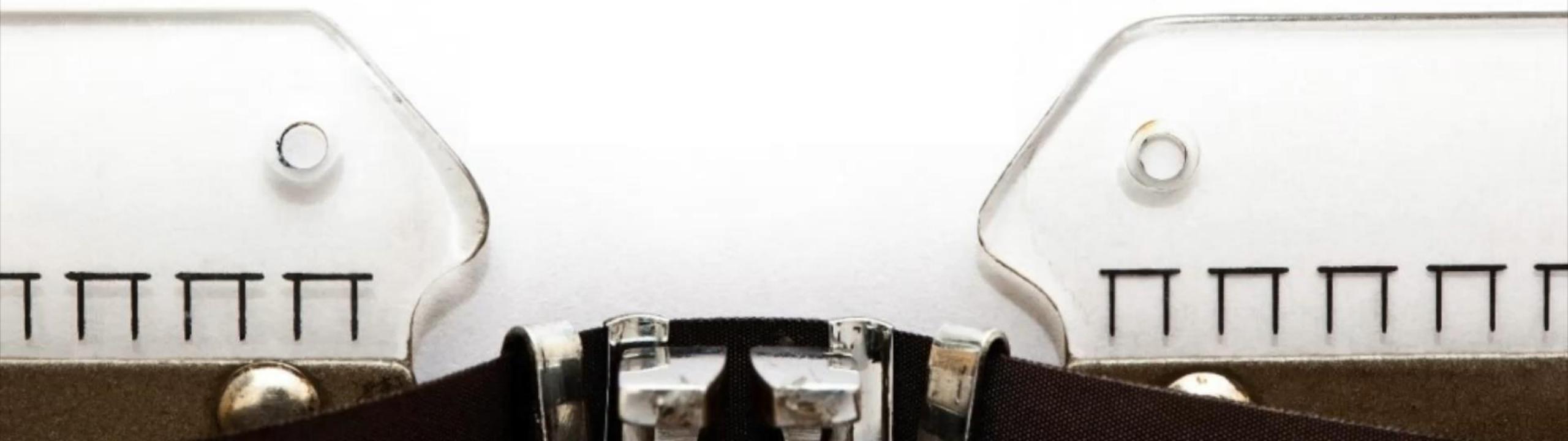


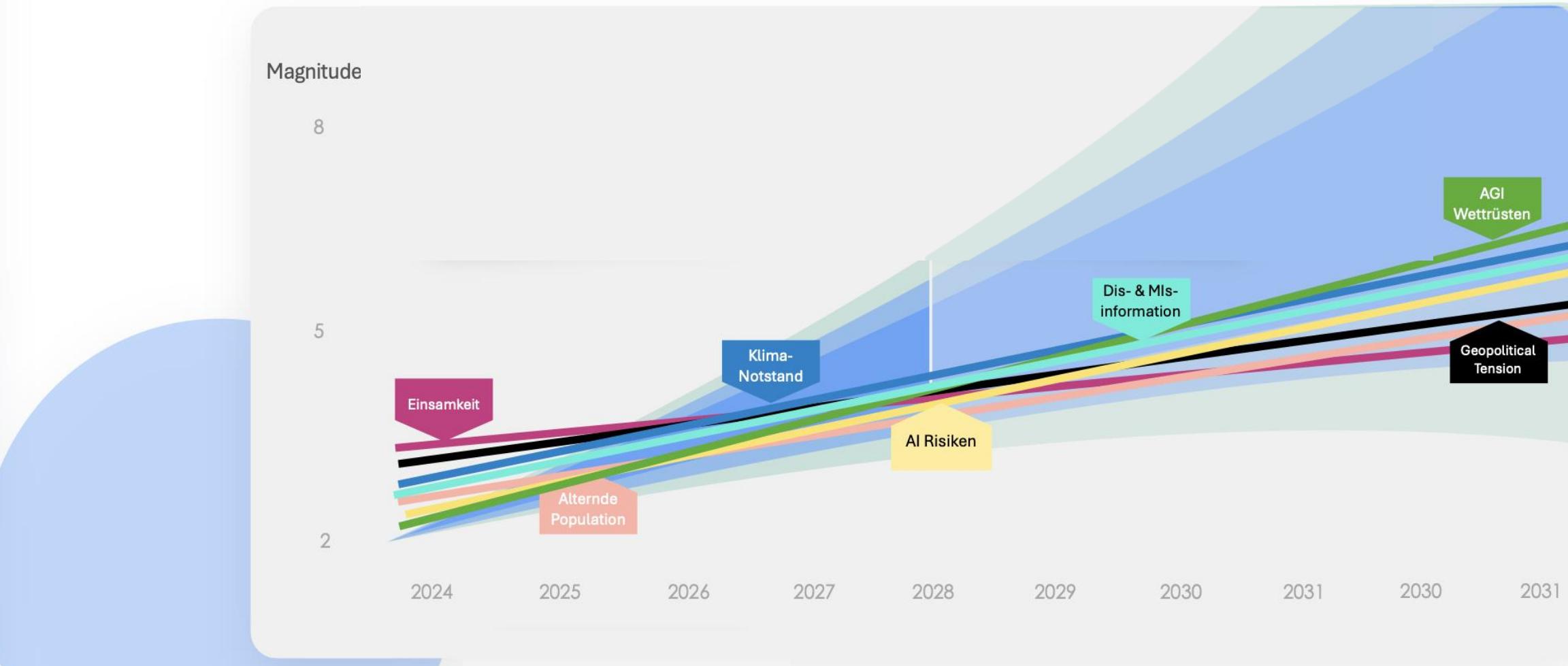
# Tech Transformation – Eine Strategische Agenda

Patrick Comboeuf

One day or day one.



# Die dunkle, dystopische Zukunft vs. die Zukunft ist besser als wir denken



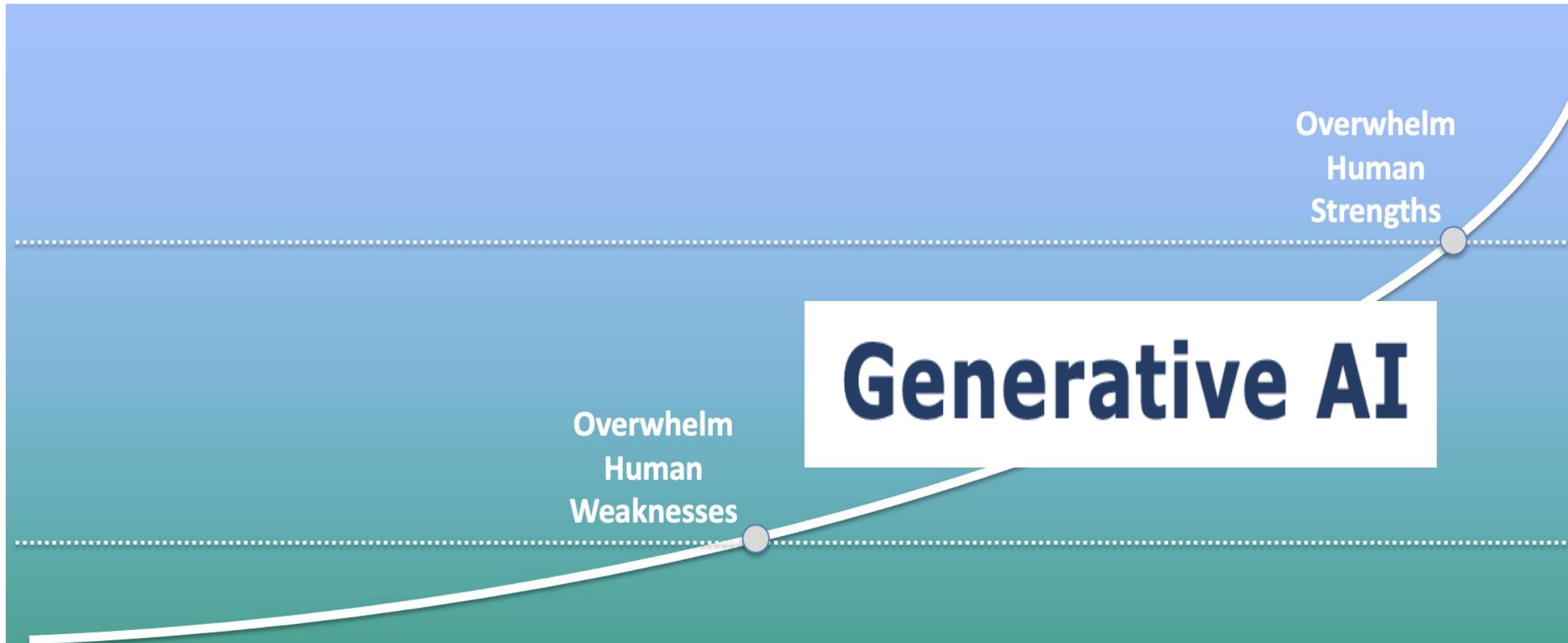


**We should be optimistic  
not because our problems are  
smaller than we thought. But  
because our capacity to solve  
them is larger than we imagine.**



Kevin Kelly, Founder WIRE Magazine

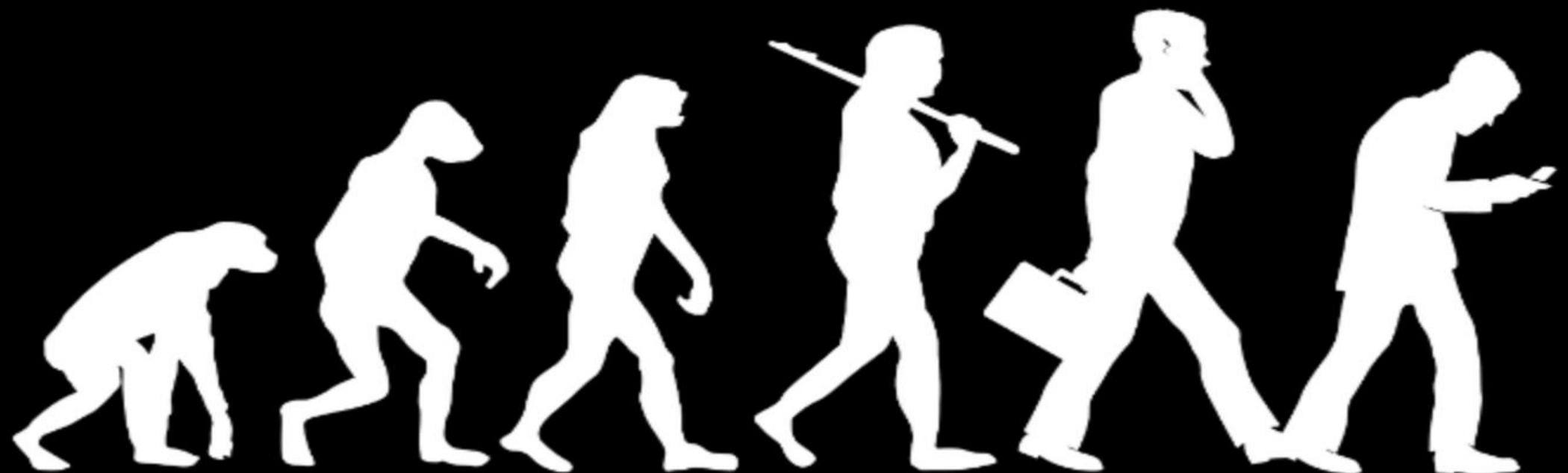
KI kann menschliche Schwächen ausmerzen, den Mensch aber auch überfordern



**MASTERING TECH|NG IS EVERYTHING ...**

# MASTERING TECH IS EVERYTHING





Mass

Individuads

Predictiv  
e

Target  
Groups

Context

Artifical  
Intelligence

IS THERE  
A MAGIC  
FORMULA?

$\Delta E = \text{Change in pulsational energy}$

$$\langle \delta E^2 \rangle = \frac{t_p}{t_r} E^2 + \langle \delta \tilde{E}_{th}^2 \rangle$$

↑  
tidal force

$$= \frac{t_p}{t_r} \frac{t_r}{t_r} E^2 +$$

$$\frac{1}{t_r} + \frac{1}{t_p} \frac{\langle \delta \tilde{E}_{th}^2 \rangle}{E^2} \quad \frac{d\tilde{E}}{dt} =$$

$$= \frac{1}{t_r} \left( 1 + \frac{t_p e^2}{t_p V^2} \sqrt{\int_{t_{\text{east}}}^{t_{\text{west}}} \frac{r_{\text{int}}}{V(t)} dt} \right)$$

$$= \frac{1}{t_r} \left( 1 + \frac{t_p e^2}{t_p V^2} \sqrt{\int_{t_{\text{east}}}^{t_{\text{west}}} \frac{r_{\text{int}}}{V(t)} \frac{V'(t)}{V(t)^2} dt} \right) \Big|_{\text{min.}}^{\text{max.}}$$

$$\frac{2.1 N}{S_{\text{star}}} \times \frac{1}{S_{\text{star}}}$$

$$\sum_{n=3}^{\infty} F_1 F_2 F_3 \quad \text{if } f(x, h) \leq -f(x) + \langle \nabla f(x), h \rangle + \frac{1}{2} h^T M h$$

$$H_{\text{om}}(F_1, F_2) \otimes H_{\text{om}}(F_2, F_3) \geq -1 - \frac{1}{2} h^T M h$$

↓      ↓      ↓  
H\_{\text{om}}(F\_1, F\_3)

$$\begin{aligned} & \otimes : C_{\text{gc}} C_{\text{gp}}^2 \rightarrow C_{\text{gc}} C_{\text{gp}} \quad \boxed{\frac{C_{\text{gp}}}{C_{\text{gc}}}} \\ & C_1 \otimes C_2 \quad C_1 \otimes C_3 \\ & \langle (1, 1) \rangle \quad \longrightarrow \quad \boxed{\frac{1}{(k-1)^2}} \quad \hat{r}^{-n} \\ & \boxed{\frac{2 \sum (x_i - \bar{x}) v_i / p_i^2}{(k-1)^2}} \end{aligned}$$

(SDM)

3v3

$\hat{r} = 3 \Rightarrow 1 \text{ step}$

$\hat{r} = 3 \Rightarrow 10K$

$\hat{r} = 3 \Rightarrow 3 \text{ steps}$

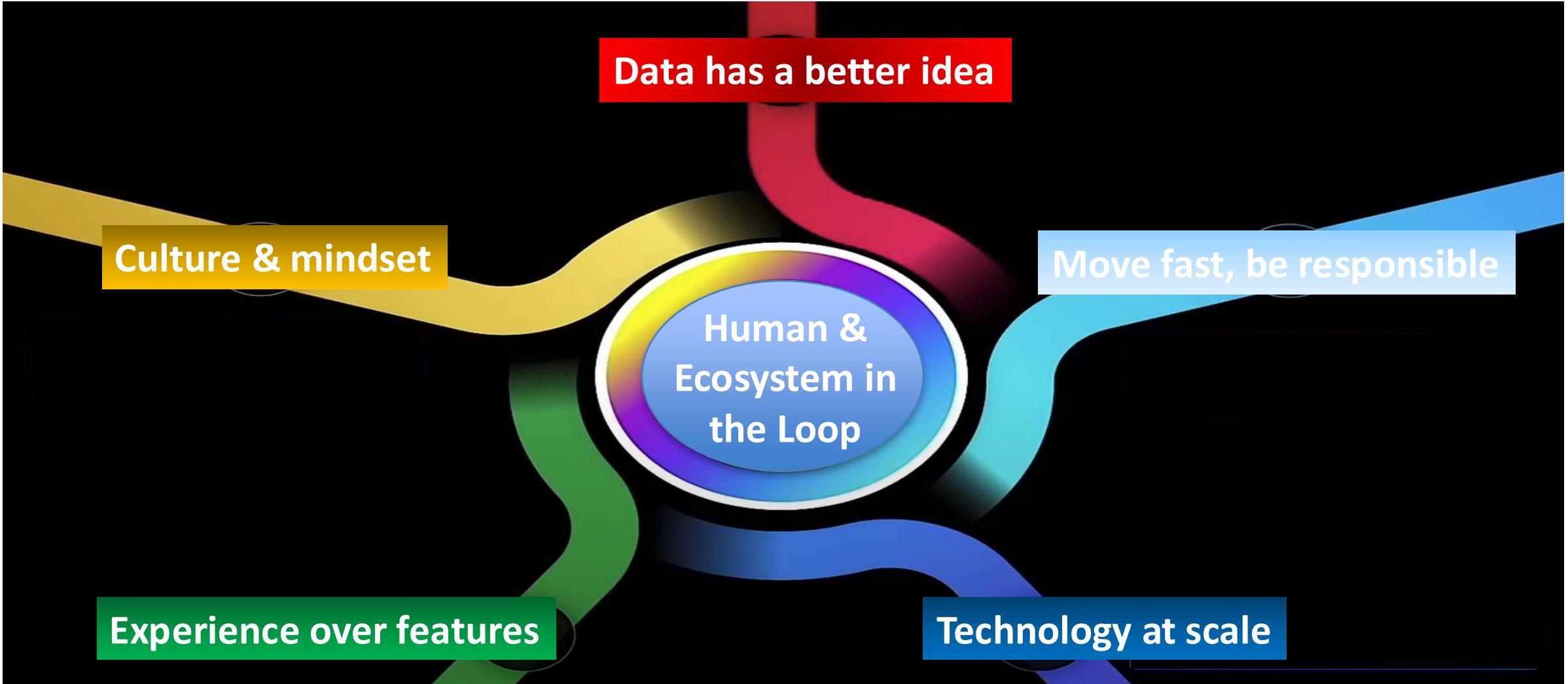
$$P_i = P(i \in S)$$

Sampling

- ALPHA
- Dwarf
- $N(S_{\text{int}}) / N(B) \max \frac{v_i}{\lambda p_i}$

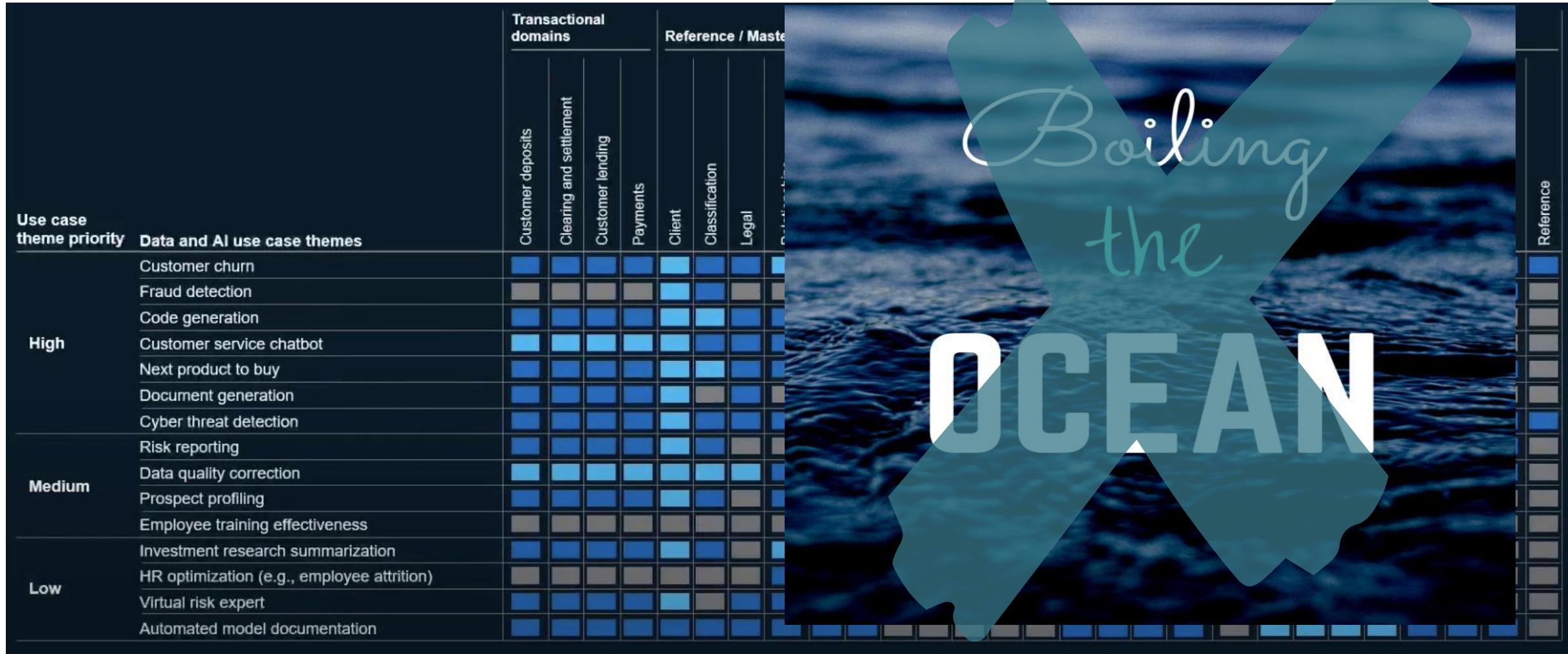
$$\max_i \left( \frac{1}{p_i} + \frac{v_i}{\lambda p_i} \right) \log \left( \frac{P(\text{W}_i) - P(\text{L}_i)}{2} \right) \times (n + K)$$

# Erfolgreiche Tech-Transformation – eine strategische Agenda



Data has a better idea

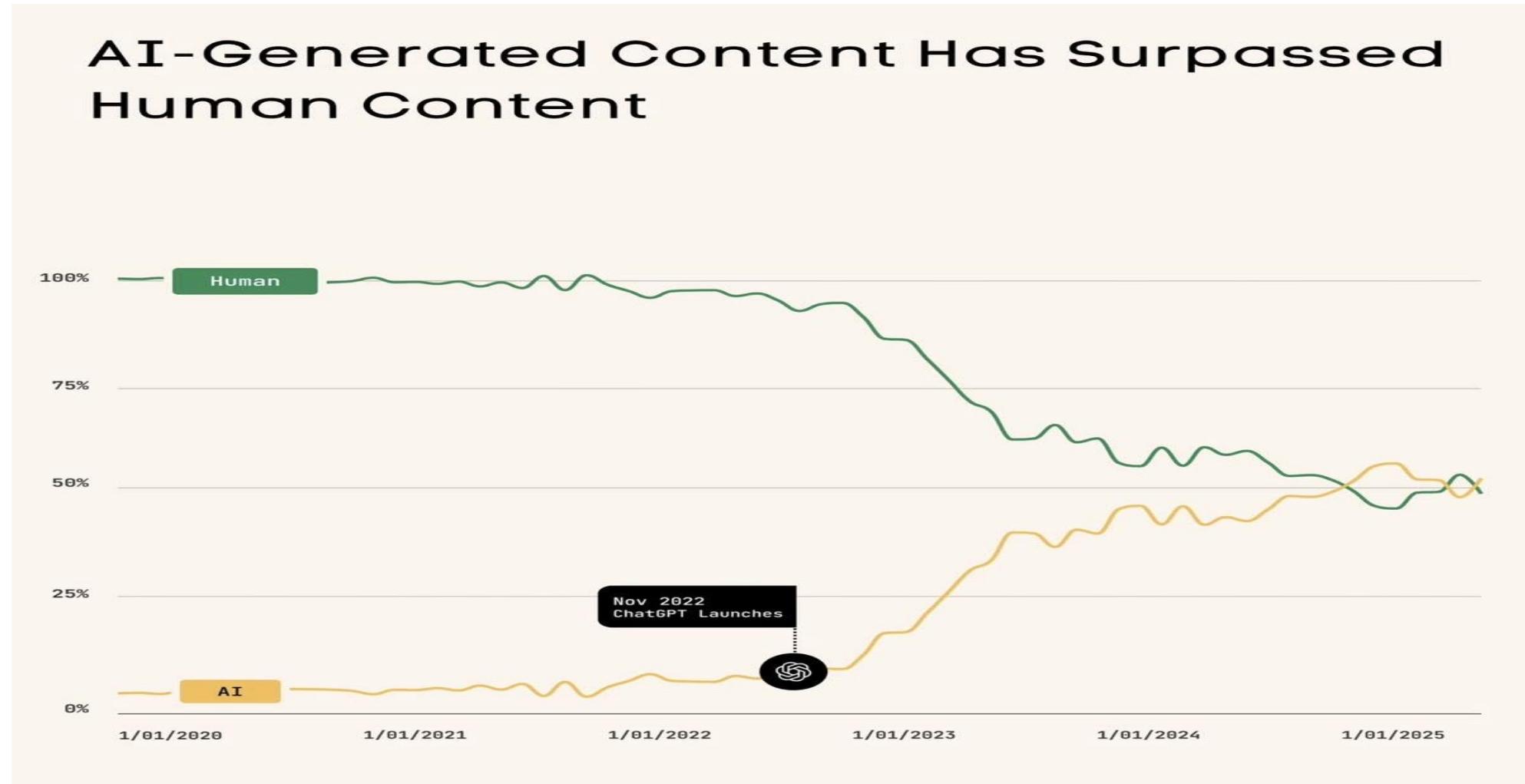
# Daten haben eine bessere Idee...



Data has a better idea

# ...sind aber auch limitiert.

Data used for AI



HWZ

# Never change a winning team?

*Move fast, be responsible*





*Move fast, be responsible*

# Agile Organisation: Kultur, Wissen und Prozesskometenz

*Move fast, be responsible*



## WILL

Eine Unternehmenskultur, die Trends aktiv beobachtet, Wandel als gestaltbar annimmt und sie innerhalb der Organisation ergebnisoffen debattiert



## SKILL

Strukturierte Methoden zur frühen Identifikation / Validierung von sowie zur agilen Reaktion auf nicht-inkrementelle Marktverschiebungen

# Organisationssilos sind ein immenser Kostentreiber

Technology at Scale  
Move fast, be responsible



## Digital transformations

### Change management

**1x development cost**

### Run costs

**15-30% of build costs**

### Architectural decisions

**1-5x cost variance**



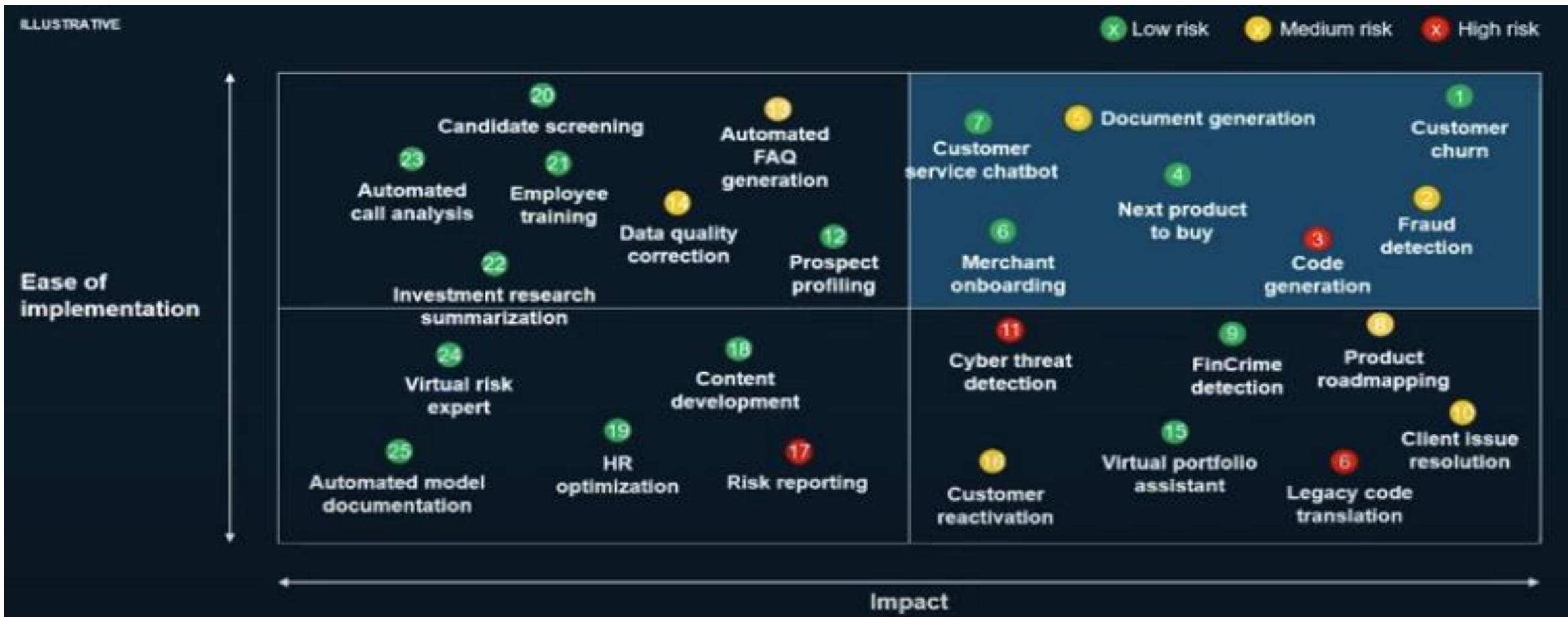
## GenAI

**3x development cost**

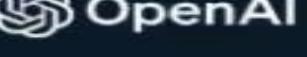
**>100% of build costs**

**10-20x cost variance**

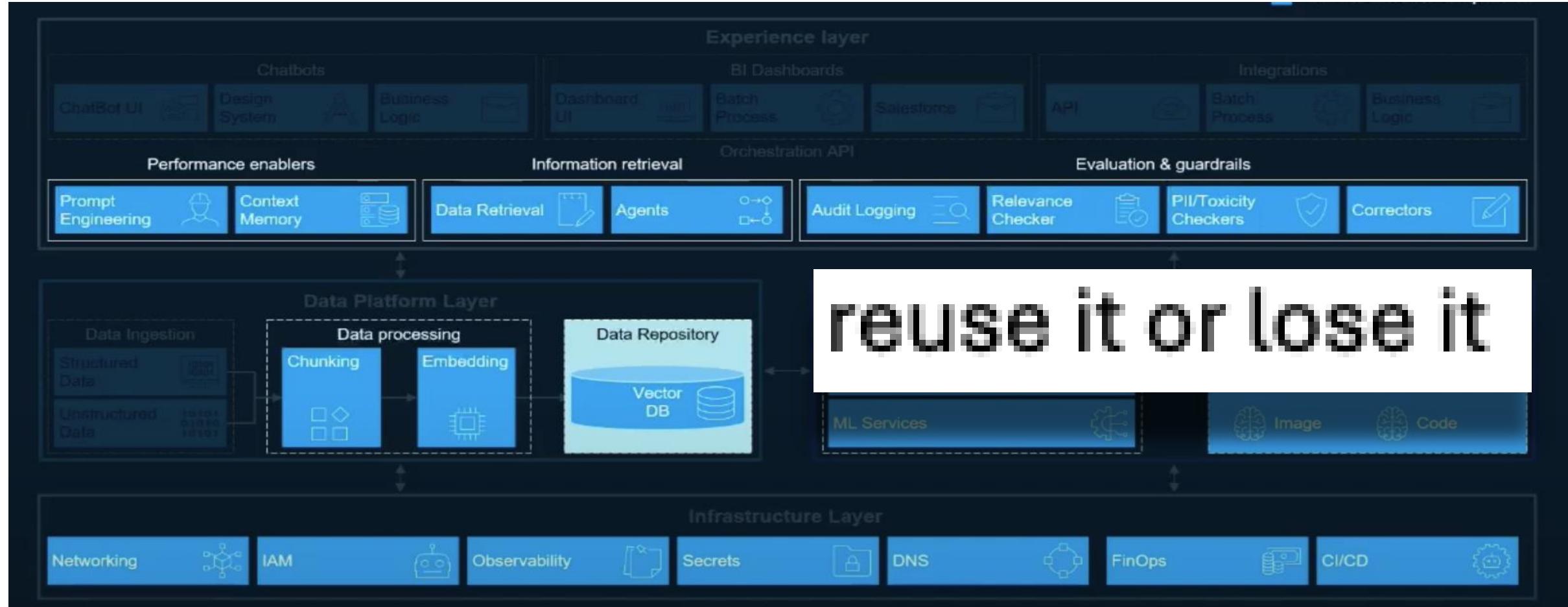
# Cut the noise, keep the signal



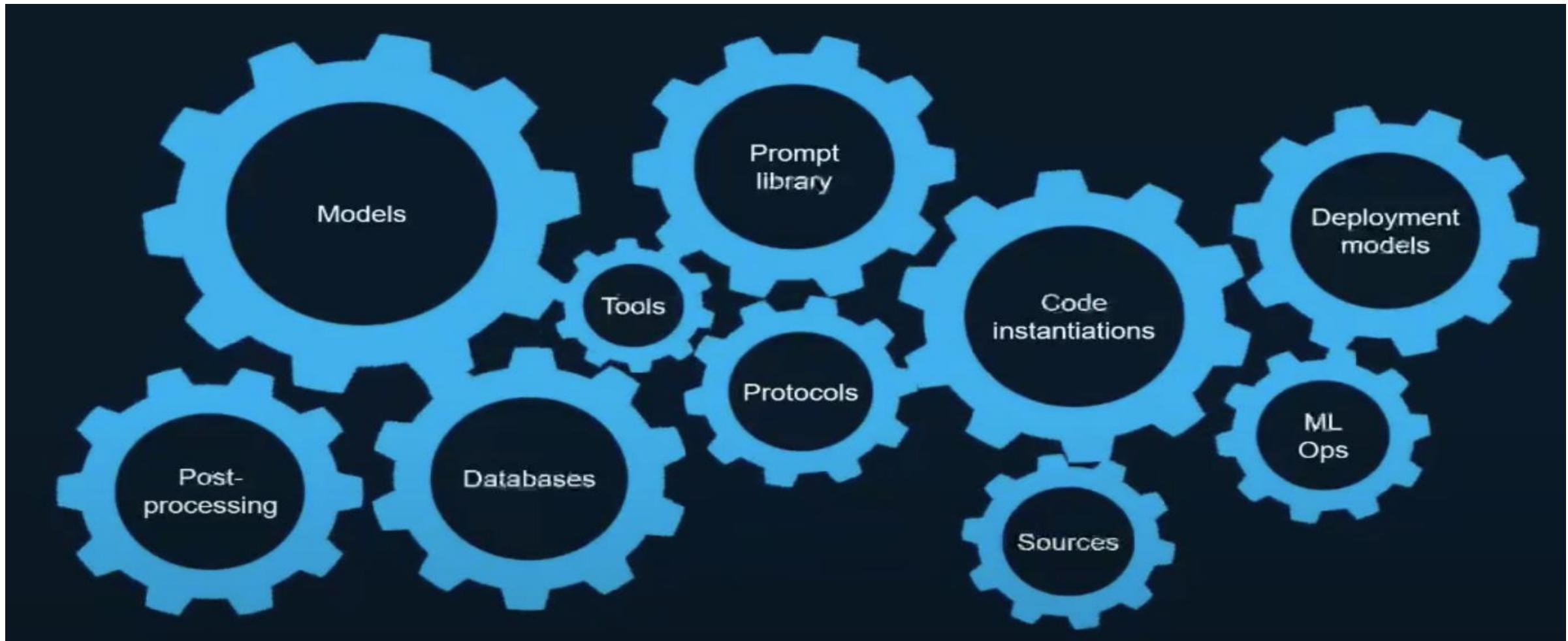
# 'Zu viele Plattformen' – die Hürde #1 zur wirksamen Skalierung

Layer	Tool and tech proliferation					
Experience	    					
Orchestration	    					
Data platform	       					
Model	  					
Infra	  					

# Halte die Kosten im Griff, bevor sie Dich im Griff haben



Es geht nicht um die Teile, sondern wie sie zusammen passen



*Experience over Features*

Bezos and Jobs both said the  
exact same thing...



**“Start with the  
customer and work  
backward”**







**82.7% aller befragten  
Unternehmen beurteilen  
die ‚Experience‘ für ihre Kunden  
als ‚signifikant überdurchschnittlich‘**

**Nur 9.3% ihrer Kunden stimmen zu.**

**Oliver Wyman, CX Survey 2024**

*Experience over Features*

Tech veredelt Domänen-Expertise & Erfahrung, aber...



SIMPLICITY  
IS THE KEY TO  
BRILLIANCE



**Vala Afshar**

@ValaAfshar

Following

Culture is what happens when the managers leave the room - doing what's right in the absence of authority.

RETWEETS

7

LIKES

4



8:23 PM - 2 Jul 2013

3

7

4

Das ‘WHAT’ wird zur globalen Gattungsware, kein Geheimnisse, alle Unternehmen verfolgen ähnliche Opportunitäten

Culture & mindset



# Allein das 'WIE' unterscheidet Gewinner von den erfolglosen Mitläufern in einer AI / Digital 1st Ära

Rapid Change  
Quantative Skills Ambition  
Hire Renegades Accountability Creative Tension  
Behavioral Change Open Innovation New Business Models New Behaviors  
Organisational Agility Resetting Culture New Skills Behavioral Economics  
Purpose Led Missions Sense Of Urgency World Class Data Scientists  
Measure Everything New Leadership Models Asset Light Organisational Change  
Relentless Focus on Growth Massive Stretch Targets Redesigning Incentives  
Employee Engagement Rethinking Career Ladders Surface Cognitive Biases  
Non Hierarchical Forming Disruptive Hypothesis BHAGs Designing Motivating Jobs  
Challenging Conventional Assumptions Digital Transformation Working On What's Important  
Hiring Smart Increase Pace Of Decision Making Software Is Eating The World  
Relentless Experimentation Challenge Employees Decentralised Decision Making  
Rethinking Core Business Design Employee Experience Personal Change  
User Experience Rethink Fast Cycle Learning Real Career Development  
Doing Things Differently New Ways Of Working Rethinking Management Feedback  
Decentralised Embracing Millennials 10x Not 10 Rethinking Rewards  
Hire For Fit Train For Role Re-think Everything Cross Functional Teams  
Top Quartile Talent Design Thinking Culture Of Inquiry Reverse Mentoring  
Autonomy Results Obsessed Digital Fluency What's Different Now  
Future Of Work Break Things Hire Weirdo's  
Scalability Hire Misfits  
Move Fast

# Bring' Talente Silo-übergreifend zusammen

Die Herausforderung ist nicht technisch, fordert aber eine Haltung und verlangt neue Geschäftsmodelle.

**Gerade AI ist DER Gleichmacher – Die ‚lowest Performer‘ profitieren initial am meisten von der Nutzung von Generative AI.**

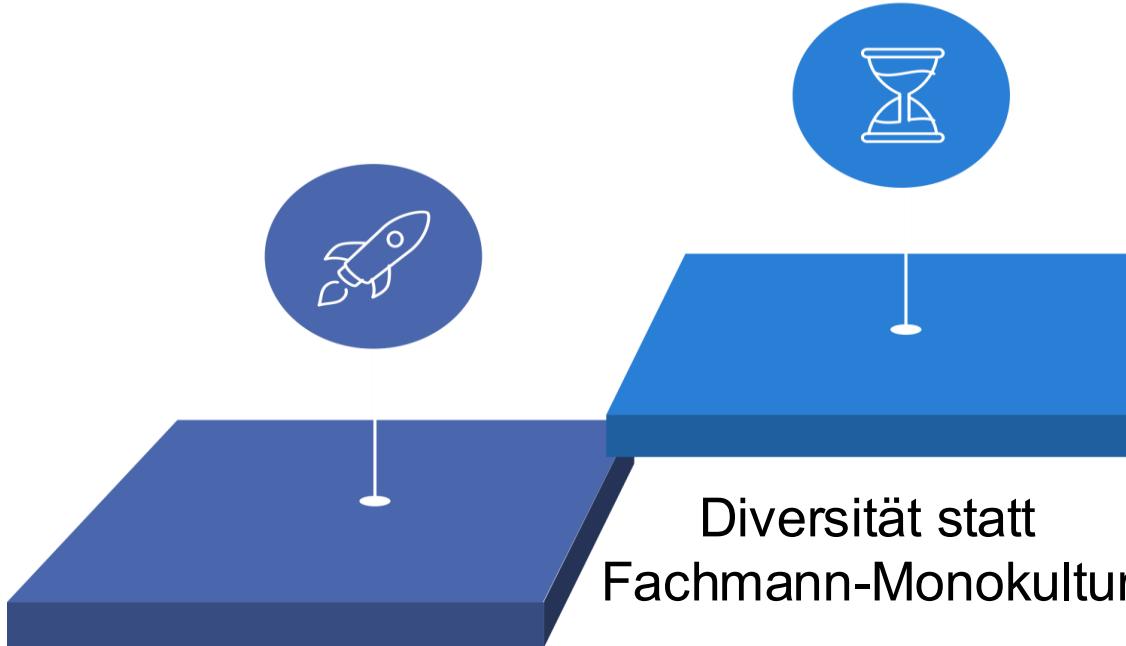
## Kulturelle Handlungsfelder

- Die Ängste der Mitarbeiter anerkennen und darauf eingehen
- Eine Kultur des kontinuierlichen Lernens pflegen
- Silos aufbrechen (Datenfluss und Zusammenarbeit zwischen Abteilungen)

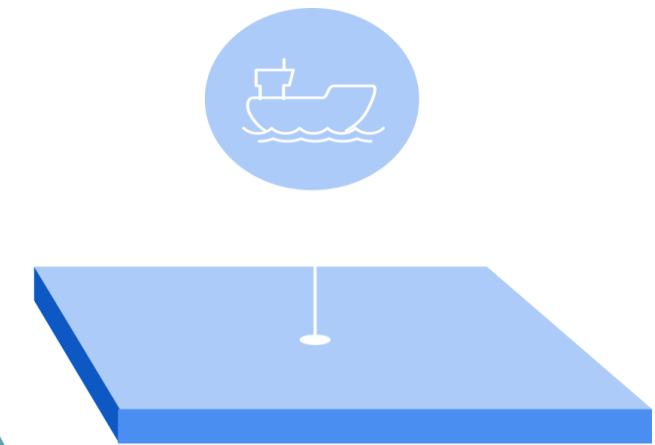
- Aufbau von Vertrauen und Transparenz
- Navigation durch das regulatorische Umfeld

# Kulturwandel

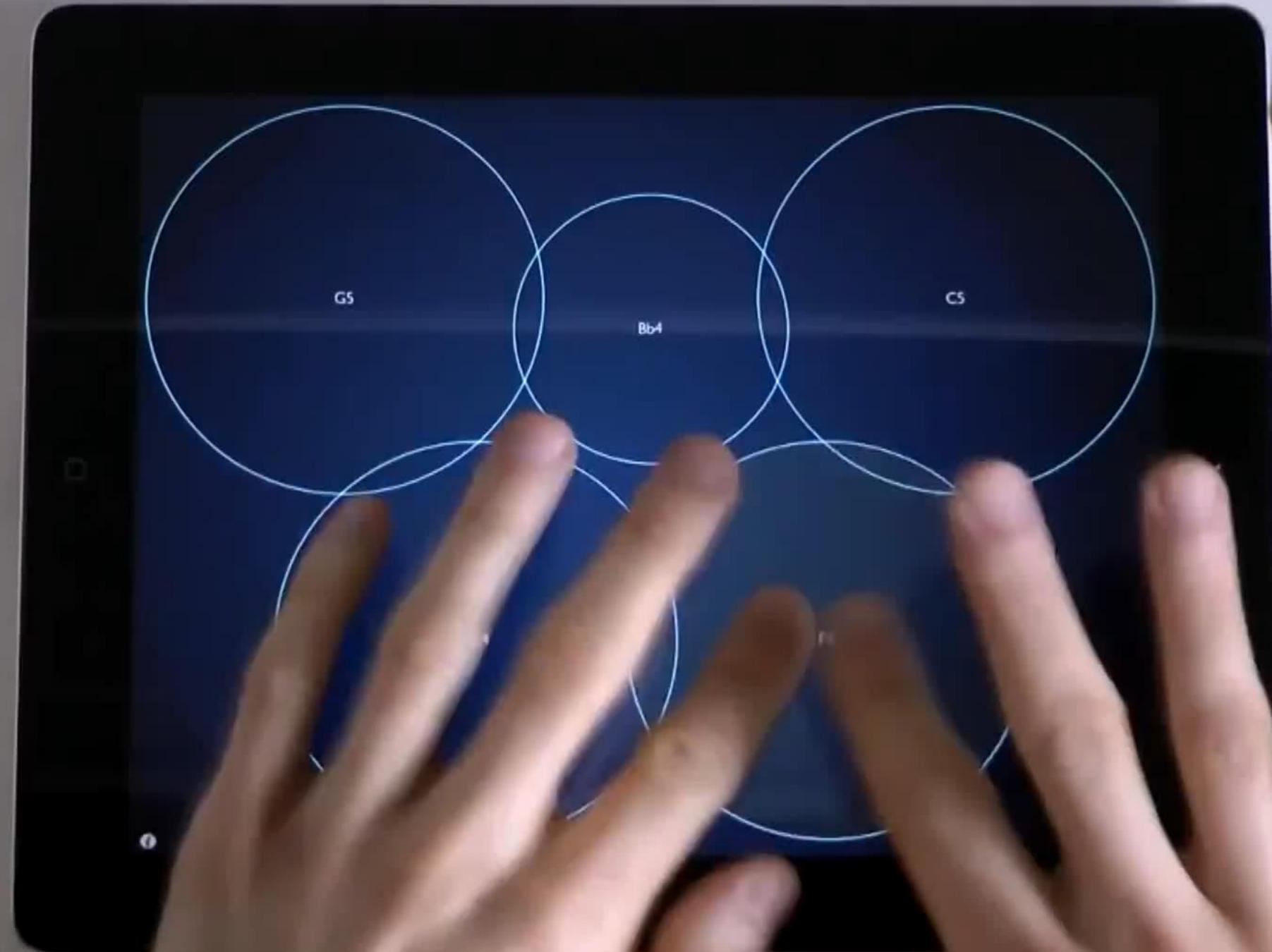
Culture & mindset



Neue Narrative, keine  
Einweg-Kommunikation



Lernende Organisation  
vs. Risikomanagement



# Wir stehen vor einer fundamentalen Machtverschiebung

## Der analoge Mikromanager

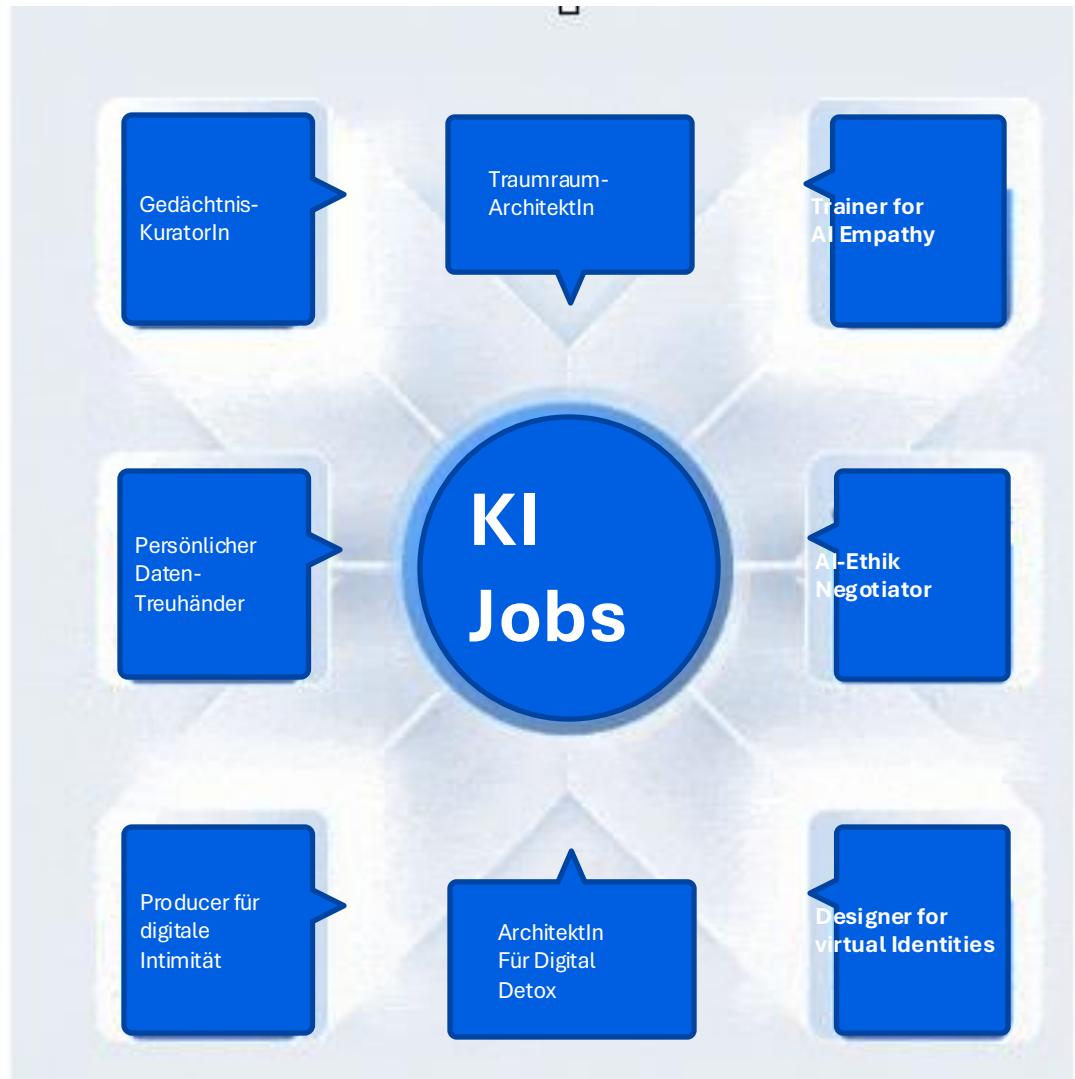
- Männlich, mittelalt, weiss und langweilig**
- Kennzahlen, Kennzahlen, Kennzahlen**
- Wir haben ein Budget und halten uns daran**
- “Ich Chef, Du nix!”**



## Tech-embracing Board Leader

- Macher:innen mit diversem Hintergrund**
- Kundenrelevanz und stimmige Nutzererfahrungen**
- Wir haben eine Mission und finden einen Weg**
- Gemeinsam neue Werte schaffen – ‘human centric’**

# Berufsbilder der Zukunft



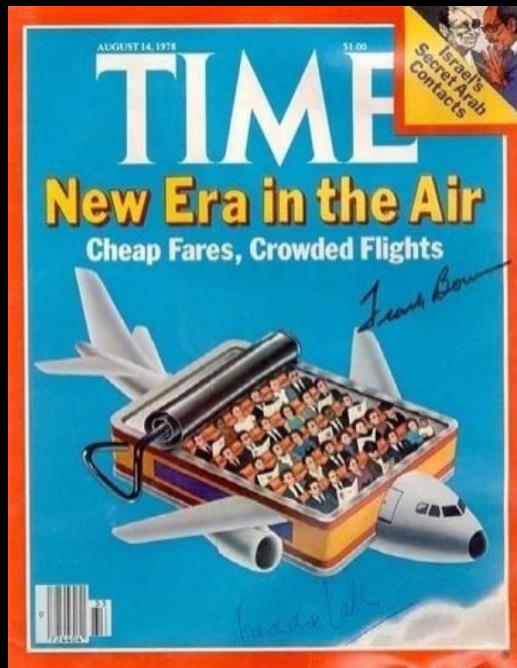


**It is wrong  
to be right before  
anyone else**



**Michel de Montaigne (1533 – 1592)**

*Ecosystem in  
the Loop*



**Laker Airways: Budget Airline**

**August 1978**



**Apple & Newton PDA**

**August 1993**

SIX gibt Börsenlizenz für Digitalbörsen auf SDX

The SIX logo, which consists of a red stylized 'S' and 'X' shape, is mounted on a grey stone wall. Below the logo, there are social media icons for Twitter and Facebook, and the text "Die Schweizer Börsenbetreiberin SIX hat die Lizenz für den Wertpapierhandel über eine Blockchainplattform zurückgegeben. Das sagte ein SIX-Sprecher auf Anfrage der Nachrichtenagentur AWP und bestätigte damit einen Bericht der 'Handelszeitung' (Donnerstagsausgabe). Die Marktteilnehmer der digitalen Börse der SIX wurden bereits im Mai darüber informiert, dass die Geschäftstätigkeit der SDX Trading AG per 1. Januar 2026 in die SIX Swiss Exchange konsolidiert werde. Das Schreiben liegt AWP vor. Infolgedessen würden alle Geschäfte und Aktivitäten in den kommenden Monaten eingestellt, hiess es damals." AA

**SDX Exchange by SIX**

**August 2018**

*Ecosystem in  
the Loop*



TESLA





# Tech Transformation – DEINE strategische Agenda

-  Disruptive Technologien eröffnen Chancen zum Leapfrogging.
-  Business Transformation in der Schweiz ist in vielen Organisationen eine Baustelle.
-  Big Tech & Silicon Valley haben (noch?) einen »unfair advantage»
-  « How does it work? » ist mehr Ausrede als sinnstiftende Frage.
-  Am Anfang stehen das Daten-Fundament und ‚echte‘ Daten.
-  Culture eats strategy for breakfast



YOU CAN'T DO  
TODAY'S JOB WITH  
YESTERDAY'S  
METHODS AND BE IN  
BUSINESS TOMORROW.

ONE

MORE

THING



# **Vielen Dank**

Please connect on LinkedIn

# BACKUP



The CFO Company – FS Partners AG

Ihre Boutique für  
Financial Interim Ressourcen,  
Business Transformation und  
Projekt Management.

# Dienstleistungen rund ums CFO-Office

## Interim Management

- Group CFO
- Legal Entity CFO
- Head Group Controlling
- Group Controller
- Controlling (Operations, Regional, R&D, Sales, etc.)
- Head Finance
- Konsolidierung

## F&C Consulting

- Einführung von ERP- und Konsolidierungs-Systemen
- Aufsetzen von Management und Informationssystemen
- Unterstützung in M&A Transaktionen
- Einführung von Internen Kontrollsystmen
- Optimierungsprojekte (Restrukturierungen, Turnaround, Net Working Capital, etc.)
- Wertefluss und Prozessanalysen

## CFO on Demand

Massgeschneiderte Lösungen für Start-ups, Scale-ups und KMU in den Bereichen:

- Accounting / Treuhand
- CFO Support (CFO on Demand, Business and Finanzplanung & -Story, ERP, Compliance, Firmenbewertungen, Investorenensuche, etc.)

## Finance Transformation

- Transformation im CFO Office: Non-Financial Reporting, Reifegradanalyse, Konzeptionierung, Begleitung Change Prozesse, Digital Upskilling
- Digital Executive Forum: Organisator des Digital Executive Forums zu relevanter Business-Transformation für die produzierende Schweizer Industrie ([www.digitalexecutiveforum.ch](http://www.digitalexecutiveforum.ch))



7. Mai 2026

ZKO-Haus beim Bahnhof Tiefenbrunnen in Zürich (Seefeldstrasse 305, 8008 Zürich)

**FS Digital Executive Forum –  
aktuell, praxisnah und relevant.**





**There's nothing more  
powerful than an idea  
whose time has come.**

Victor Hugo, Medieval Futurist





**Amateurs hack systems.  
Professionals hack people.**



Bruce Schneier, Cybersecurity Icon



**BREAKING AT 8**

## **DRIVEN UP THE WALL BY DRIVERLESS CARS**

SAN FRANCISCO RESIDENTS COMPLAIN OF HONKING HORNS ALL NIGHT

**GMA**

# AI pioneer quits Google to warn humanity of the tech's existential threat



By Victoria Bisset

May 2, 2023 at 7:55 a.m. EDT



## EIN DRITTEL DER MENSCHEN KÖNNTE ZUR KI

Fast drei Viertel glauben an eine

Artificial General Intelligence (AGI)

AI could soon lead to revolutionary socia

AGI is an important concern

Recent progress is moving us toward AGI

AI decisions could cause nuclear-level



## Pause Giant AI Experiments: An Open Letter

