

ПЛАН

противодействия коррупции в ГКУ ЦССВ «Сколковский» на 2018-2020годы

Утверждаю
 Директор ГКУ «Сколковский»
 « 29 » Января 2017 год
 А.С. Комаров

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Подготовка материалов и предложений в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции.	По запросам Департамента
1.2	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции.	По мере необходимости, но не реже одного раза в год
1.3	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в ГКУ ЦССВ «Сколковский». Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условий, способствующих проявлению коррупции	Начальник отдела кадров	Ежемесячно
1.4	Совершенствование методов выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков и организация проведения служебных проверок.	Начальник отдела кадров	Постоянно
1.5	Осуществление мероприятий направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции, а также на предупреждение нарушений законодательства	Начальник отдела кадров	Постоянно
1.6	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях уточнения должностей, несущих коррупционные риски.	Начальник отдела кадров	Постоянно
1.7	Анализ рассматриваемых поступивших обращений граждан и организаций о фактах коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции.	Постоянно
1.8	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием, средств бюджета города Москвы	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.9	Совершенствование функционирования разделов на сайтах в сети Интернет с целью получения сигналов о коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.10	Разработка плана противодействия коррупции в учреждении, направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий	Комиссия по противодействию коррупции	1 октября 2020 г.
2. Противодействие коррупции, обучение персонала и антикоррупционное просвещение			

2.1	Формирование работников негативного отношения к коррупционному поведению	Начальник отдела кадров, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.2	Направление работников на обучение в области противодействия коррупции в рамках образовательных программ и курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих.	Начальник отдела кадров	В соответствии с планом обучения
2.3	Расширение форм правового просвещения работников и посетителей (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.).	Начальник отдела кадров, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.4	Проведение мероприятий, направленных на актуализацию сведений, содержащихся в личных делах работников	Начальник отдела кадров, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов.	Начальник отдела кадров, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
3.2	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Заместители директора, специалист по закупкам	Постоянно
3.3	Оптимизация системы организации претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.	Заместители директора, специалист по закупкам	Постоянно

Председатель комиссии



Г.С. Пучкова