



## 1. SECCIÓN: INFORMACIÓN PERSONAL

1.1. Cédula:

1.2. Apellidos:

1.3. Nombres:

1.4. Dirección:

1.5. E-mail:

1.6. N° Teléfono:


1.7. N° Celular:

1.8. Ciudad de residencia:

1.9. País:

1.10. Sexo: ☐ [Masculino] ☒ [Femenino]

1.11. Tiene alguna discapacidad: ☒ [Si] ☐ [No]

1.12. Fecha de nacimiento:    
año/mes/día

## 2. SECCIÓN: DATOS ACADÉMICOS

2.1. Matriz / Extensión de estudio:  \*

2.2. Carrera de estudio:  \*

2.3. Modalidad de estudio:

2.4. Usted es: ☒ [Egresado] ☐ [Graduado]

2.5. Año de egresamiento:

2.6. Año de graduación:

2.7. Último título de Pregrado que obtuvo en UNIANDES:

2.8. Último título de Posgrado que obtuvo en UNIANDES:

2.9. Ha obtenido un título de cuarto nivel(Especialista, Maestría, Doctorado): ☐ [ Si ] ☒ [ No ]

2.10. Actualmente se encuentra estudiando un posgrado: ☐ [ Si ] ☒ [ No ]

2.11. ¿Cuál es el título que obtendrá en el programa de posgrados que estudia?:

2.12. ¿En qué Universidad realiza sus estudios de posgrados?:

2.13. Está interesado(a) en seguir un posgrado?: ☒ [ Si ] ☐ [ No ]

2.14. ¿En qué Área?:

## 3. SECCIÓN: DATOS LABORALES

3.1. ¿Trabaja actualmente? ☐ [ Si ] ☒ [ No ] \*

3.2. Empresa o Institución donde usted trabaja:

3.3. Lugar de trabajo: (Empresa)

3.4. Dirección del trabajo:

3.5. Tipo de Empresa o Institución:

3.6. Clasificación de la empresa:

3.7. Teléfono de trabajo:

3.8. Nivel del Cargo:

3.9. Tipo de Contratación:

3.10. Tiempo de trabajo:  Años

3.11. Empresa propia: ☐ [ Si ] ☒ [ No ]

3.12. Trabaja en su área de estudio: ☒ [ Si ] ☐ [ No ]

3.13. Jornada de trabajo:

3.14. ¿Cuál es el promedio de su ingreso mensual nominal?

3.15. ¿Qué tiempo (meses) se demoró en acceder a su primer empleo estable?  Mes(es)

3.16. Número de veces que ha cambiado de trabajo en los ☐ [ He permanecido en la misma empresa ] ☐ [ 4 a 5 ]

últimos 5 años

☒ [ 1 a 3 ]☐ [ más de 5 ]☐ [ Ninguna ]☐ Otra: **4. SECCIÓN: SATISFACCIÓN**

4.1. ¿En qué área(s) de su Carrera Universitaria le gustaría recibir capacitación para contribuir con la calidad de su desempeño profesional?

- ☐ Redes
 ☐ Desarrollo de Software  
☒ Mantenimiento y reparación de equipos
 ☒ Base de datos  
☒ Docencia en el Área
 ☐ Electrónica  
☐ Otra:(especifique)

4.2. ¿Estime el porcentaje de desarrollo de sus competencias profesionales en la Universidad frente a las exigencias de la actividad laboral?

☐ [ 25% ]☐ [ 26% - 50% ]☒ [ 51% - 75% ]☐ [ 76% - 100% ]

4.3. Para que usted como profesional de UNIANDES pueda cumplir satisfactoriamente las exigencias del mercado laboral, ¿en qué área(s) debe fortalecer el proceso docente educativo?

	TEORÍA	PRÁCTICA	AMBAS
Redes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Desarrollo de Software	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mantenimiento y reparación de equipos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Base de datos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Docencia en el Área	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Electrónica	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Otra:(especifique)			

4.4. ¿Cuáles son las principales capacidades que se deben fortalecer para que los Egresados/Graduados de UNIANDES se desempeñen con éxito en el mercado laboral?

- ☒ Liderazgo y toma de decisiones
 ☐ Pensamiento teórico, sistémico, complejo  
☒ Comunicación efectiva personal y social
 ☐ Creatividad en la solución de problemas vía investig. científica  
☒ Diseñar y evaluar planes, programas y proyectos
 ☐ Trabajo en equipo y rendimiento bajo presión  
☒ Aprendizaje continuo
 ☒ Comportamiento ético  
☐ Ninguna  
☐ Otra:(especifique)

4.5. De acuerdo a su experiencia en el proceso de inserción laboral, ¿Cuáles son las principales exigencias del sector empresarial o institucional, público o privado para el reclutamiento de personal?

Sugerencia: (Registre máximo 3, considerando la prioridad.)	Alta	Media	Baja

**Alta Media Baja**

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Competencias profesionales
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	Prestigio de la Universidad
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	Vinculación Universidad-Empresa(convenios)
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Experiencia laboral
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Preparación profesional(títulos)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Actualización de conocimientos(capacitación)

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Edad
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Localización
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Transporte propio
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Amistad o parentesco
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Estado civil
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Cargas familiares
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Idioma extranjero
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Aspiración salarial
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Manejo de paquetes informáticos
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Género
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Presentación personal
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Relaciones humanas
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Trabajo en equipo
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Capacidad comunicativa
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Partido político
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Desconozco

4.6. ¿Cuáles son los principales procedimientos que utilizan las empresas / instituciones para la inserción laboral?

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Estudio del currículum vitae | <input checked="" type="checkbox"/> Entrevistas       |
| <input type="checkbox"/> Pruebas teóricas             | <input checked="" type="checkbox"/> Pruebas prácticas |
| <input type="checkbox"/> Test psicológico             | <input type="checkbox"/> Exámen médico                |
| <input type="checkbox"/> Referencias personales       | <input type="checkbox"/> Desconozco                   |
| <input type="checkbox"/> Ninguna                      |   |
| <input type="checkbox"/> Otra:(especifique)           |   |

4.7. ¿Qué estrategias utilizó en el proceso de búsqueda de su empleo?

- ☐ Respondí a un anuncio de trabajo de medios impresos  
☐ A través de quienes fueron mis profesores en la Universidad  
☐ Por inscripción en la bolsa de empleo de la Universidad  
☐ Por una agencia de empleo  
☐ Inicié mi propio negocio, o en libre ejercicio profesional  
☒ A través de prácticas preprofesionales  
☐ Contactos establecidos en actividades académicas, vinculación o invest. que realizaba durante mis estudios  
☒ A través de otros contactos personales (padres, parientes, amigos)  
☐ A través de programas de empleo gubernamentales  
☐ A través de acceso a vacantes de trabajo de la Universidad  
☐ Convenios entre la Universidad con Empresas/Instituciones  
☐ Oferta de empleo a través de medios online  
☐ Otra:(especifique)

4.8. ¿Cuál es el área de su Carrera Universitaria en la cual se desempeña actualmente?

- ☐ Redes
 ☐ Desarrollo de Software

☒ Mantenimiento y reparación de equipos☐ Base de datos☐ Docencia en el Área☐ Electrónica☐ Otra:(especifique)

4.9. La Universidad le ha preparado para que puedas desenvolverte en un proceso de selección de personal. ☐ [ Si ] ☒ [ No ]

4.10. Le gustaría integrarse a los procesos de educación continua que tiene Uniandes.

☒ [ Si ] ☐ [ No ]

4.11. Fecha de registro: 2014/05/28 18:20:47



Guardar Datos

Cancelar