



SOCIOCRATIE

CW-EL-4

Module 1

Résumé de cette fiche

Le processus décisionnel collaboratif : élément central de la pédagogie coaching ways

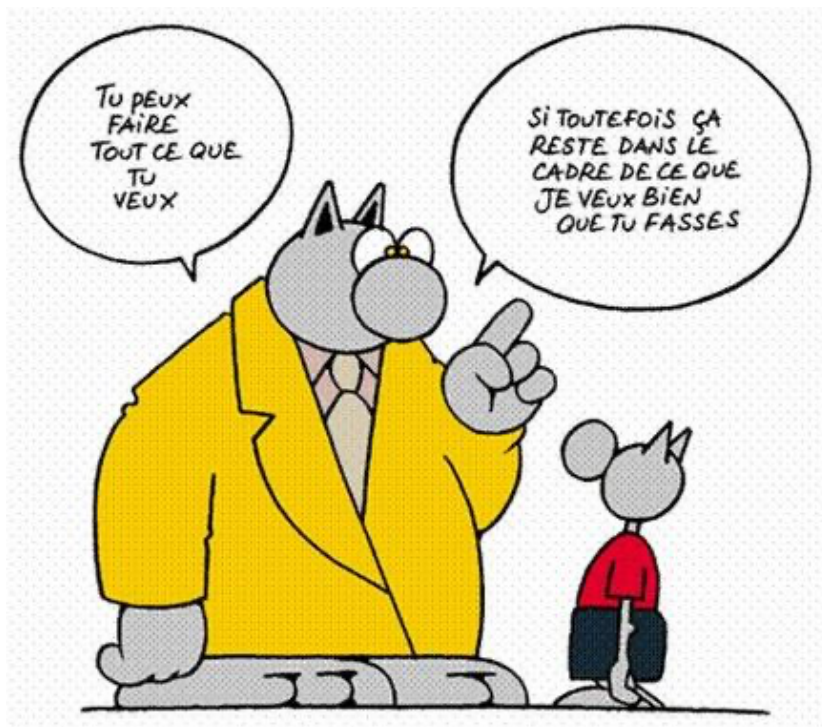
le système amène les participants à vivre le processus décisionnel basé sur le consentement pour, en finalité, s'affranchir des étapes de « Forming – Storming – Norming – Performing ».

Une vision humaniste

La sociocratie suppose une approche de gouvernance des organisations en 'cercles'. C'est un mode de prise de décision qui permet de se comporter comme un organisme vivant, c'est-à-dire de s'auto-réguler.

Mise en pratique

le cercle, la décision par consentement, le double lien et la délégation sans candidat sont les 4 règles de base appliquées chez Coaching Ways.



LE PROCESSUS DÉCISIONNEL COLLABORATIF : ÉLÉMENT CENTRAL DE LA PÉDAGOGIE COACHING WAYS

Aujourd'hui, Coaching Ways, dans sa volonté de rester novateur, en intégrant les nouvelles données de l'environnement et des valeurs sociétales, construit sa pédagogie sur la base des principes auto-dynamiques inspirés de la sociocratie.

En reproduisant la configuration en cercles, le système amène les participants à vivre le processus décisionnel basé sur le consentement pour, en finalité, s'affranchir des étapes de « Forming – Storming – Norming – Performing » et d'en apprendre les techniques de régulations utiles à leur future carrière de coach individuel et de coach d'équipe.



MISE EN PRATIQUE

Gerard Endenburg, Ingénieur et chef d'entreprise hollandais, bouleversé par la succession des conflits sociaux dans l'entreprise familiale, a voulu transposer concrètement les lois de l'auto-organisation aux organisations humaines.

Dès 1970, Gerard Endenburg établit les 4 règles qui fondent la démarche :

le cercle, la décision par consentement, le double lien, la délégation sans candidat

1. A partir de quatre règles simples, la sociocratie ou mode de gouvernance auto dynamique, est un mode de prise de décision et gouvernance qui permet à une organisation, quelle que soit sa taille, de se comporter comme un organisme vivant et s'auto-organiser.
2. Son fondement moderne tend au développement de la Co-responsabilisation des acteurs et place le pouvoir de l'intelligence collective au service du succès de l'organisation.
3. Ses lois établissent les fonctions d'orientation - exécution et mesure (validation) comme conditions du fonctionnement durable d'un système, auxquelles devra s'accorder le leader du 3ème millénaire.
4. Par la pratique du débat en cercle et de la prise de décision par consentement, chaque membre d'un cercle apprend et développe sa capacité à discuter de manière constructive et non conflictuelle.
5. Chaque membre de l'organisation est invité à s'exprimer librement en prenant sa responsabilité.
6. Grâce à la présence des doubles liens reliant les cercles entre eux, la communication descendante et ascendante est organisée en toute transparence.
7. Chacun prend de l'assurance, assume une posture de chef sur lui-même et se forme à exercer des fonctions de leadership.
8. Les décisions sont prises de façon plus efficace et leur exécution se réalise de manière plus aisée car la structure hiérarchique d'exécution est renforcée.

IL Y A PRIGOGINE, LE SCIENTIFIQUE FAIT LA DÉCOUVERTE

Les travaux des cybernéticiens et notamment d'Ilya Prigogine, chimiste belge d'origine russe, Prix Nobel de chimie en 1977, ont démontré le principe d'auto-organisation des organismes vivants. Les scientifiques ont notamment observé que pour survivre, les différents éléments constitutifs de ces organismes devaient être indépendants les uns des autres et par conséquent, chacun émettant ses impulsions propres, le chaos est inévitable. **Cependant une forme d'autorégulation s'installe prenant en compte les limites de tolérance de chacun et conduisant à un stade d'évolution acceptable par tous.**

LE MANAGEMENT SOCIOCRATIQUE HUMANISTE ET PERFORMANT

Le terme 'Sociocratie' est apparu au XIX siècle, inventé par Auguste Comte, considéré comme le père de la sociologie, au 19^e siècle. Il observe que dans une société, le 'JE' est subordonné au 'NOUS'. Il a l'intuition d'un pouvoir du 'socio' et invente le mot 'sociocratie' pour décrire un modèle de gouvernance qu'il considèrerait supérieur à la démocratie.

Sa structure a seulement été conçue et appliquée en 1970 dans des organisations diverses par Gerard Endenburg, entrepreneur hollandais.

La Sociocratie suppose une approche de gouvernance des organisations en 'cercles'. C'est un mode de prise de décision qui permet à l'entreprise de se comporter comme un organisme vivant, c'est-à-dire de s'autoréguler.