

ENTRER DANS L'EXPÉRIENCE DU PROCESSUS PAI

ENTRER DANS L'EXPÉRIENCE DU PROCESSUS PAI...

Coaching Ways France vous propose d'entrer dans l'expérience du PAI, Processus d'Accompagnement Intégral, à travers la formation "Les Clés du Coaching" qui se décompose en deux étapes : l'Essentiel du Coaching (modules 1 à 4) et le Praticien (5 à 7).

Bienvenue !

Le PAI, plus qu'une formation, est défini comme un processus de **transformation**.

Il se déroulera avec une alternance de modules animés par des formateurs et de modules e-learning pour affiner et tester les connaissances acquises (**la présence à tous ces modules sont obligatoires pour obtenir sa certification**).

A mi-parcours, la forme du module 4 permettra de remettre en lien tout ce qui a été appris, à travers, un mentorat collectif de votre pratique personnelle de coaching.

Vous avez choisi cette formation pour apprendre le métier de coach, et dans nos valeurs de cohérence, il s'agit de mettre en place les expériences qui vont vous faire appréhender ce que votre client, le coaché, pourra vivre dans vos séances. Donc apprêtez vous à suivre le trajet d'un changement, la formation étant organisée comme un « **mega-coaching** ».

Mega-coaching, qui, au rythme des différents apprentissages va construire vos compétences de coach, en ouvrant vos façons de penser pour vous amener à de nouvelles perspectives. Ces expériences, et réflexions se produiront autant de façon individuelle dans les introspections provoquées que dans les échanges collectifs mis en place.

Chaque module sera préparé en amont par des séquences en e-learning qui vous initieront aux concepts que vous allez pouvoir tester. L'essentiel des temps de modules de rencontres, sera consacré à des exercices, des échanges, des coachings qui vous inviteront à construire vos référentiels en termes d'approches pour développer graduellement vos compétences de coach. En accord avec les principes des **pédagogies actives**, c'est sur la base de vos découvertes que l'appropriation et l'intégration s'effectueront peu à peu. Les séquences d'e-learning en suite de module présentiel, permettront d'enrichir les savoir-faire de concepts théoriques structurés.

La formation étant conçue sous forme « **spiralaire** », en lien avec la pédagogie du même nom (JS Bruner), la majorité des savoirs sont présentés dès le 1^{er} module et sont revus et complexifiés au fur et à mesure. **Aussi, chaque séquence d'e-learning devra être entièrement réalisée pour pouvoir accéder au module en présentiel ou**

distanciel ; sans cela la compréhension s'avèrerait plus difficile.

Parce qu'un coaché est aussi toujours rattaché à un système (familial, professionnel, entreprise ...), nous vous proposerons de constituer des équipes au module 1 qui permettront de tester, et expérimenter les outils **en collectif**. En outre, cela vous permettra d'appréhender l'influence du système et des interactions de l'environnement sur le coaching.

Tous les éléments précédemment cités agissent sur un processus où les **savoirs, savoir-faire, et savoir-être** cohabitent et se complètent pour donner aux participants une réelle **posture de coach** de façon durable. En conséquence c'est un processus qui agit autant sur les pensées, l'affect, que les actions, en lien avec l'essence du coaching.

Chaque personne de l'équipe, formée par le processus PAI et coach en activité, présente à chaque module, supportera la pédagogie dans la responsabilité de ses rôles : formateurs experts pour le savoir, formateur fil rouge pour le savoir-faire et le processus.

Néanmoins, comme en coaching, l'expérience se construit dans le partenariat du coach et du coaché, dans la co-responsabilité ; aussi, nous avons besoin de toute votre implication dans ce processus !

Prêt ?! Quelques mots encore sur nos fils conducteurs, et c'est parti !

Pour voir la fiche et les documents attachés, rendez-vous sur
<https://coachingways.360learning.com/course/play/5efdc533eb0eeb7e843c14c3>