



## INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 001/2025

*Súmula: Dispõe sobre a concessão de adiantamento salarial no âmbito da Empresa ACAITERIA AS LTDA.*

**Considerando** que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), em seu artigo 462, permite o desconto de adiantamentos concedidos aos colaboradores;

**Considerando** que a prática de adiantamento salarial, quando não regulamentada, pode gerar desequilíbrios financeiros e administrativos;

**Considerando** que é responsabilidade da empresa manter a transparência, a equidade e a previsibilidade nos processos internos que envolvam pagamentos e benefícios aos seus colaboradores;

**Considerando** que é necessário estabelecer critérios claros para a solicitação e concessão de adiantamentos salariais, de modo a evitar excessos, interpretações equivocadas e prejuízos ao bom funcionamento da organização;

### **Resolve:**

**Art. 1º** - O adiantamento salarial é o pagamento antecipado de uma parcela do salário mensal do colaborador, a ser descontado integralmente na folha de pagamento do respectivo mês.

**Art. 2º** - A solicitação de adiantamento salarial é um benefício facultativo, não constituindo obrigação da empresa.

**Parágrafo único.** A liberação do adiantamento estará condicionada à **análise da disponibilidade orçamentária e financeira da unidade**. Mesmo atendidos os critérios formais, a solicitação poderá ser indeferida em caso de indisponibilidade de recursos.

**Art. 3º** - Para ter direito ao adiantamento salarial, o colaborador deverá atender aos seguintes requisitos:

I – Ter, no mínimo, 15 (quinze) dias de trabalho efetivo no mês vigente;

II – Solicitar formalmente, por meio de formulário próprio (Anexo I), após o dia 15 (quinze) mês, sendo o limite para a solicitação, 3 (três) dias que antecede o término do mês vigente.



# THE BEST AÇAÍ - PATO BRANCO

ACAITERIA AS LTDA - 39.823.704/0001-08

III – Solicitar valor que não ultrapasse 20% (vinte por cento) do salário bruto mensal;

IV – Não possuir outro adiantamento pendente ou saldo negativo de adiantamentos anteriores.

**Art. 4º** - O pagamento do adiantamento será efetuado em até 5 (cinco) dias úteis do respectivo mês, conforme programação financeira da empresa.

**Art. 5º** - O valor concedido será descontado integralmente na folha de pagamento do mês em questão.

**Art. 6º** - Em caso de rescisão contratual, qualquer valor adiantado e ainda não descontado será retido das verbas rescisórias do colaborador.

**Art. 7º** - O procedimento para solicitação obedecerá às seguintes etapas:

- I. Preenchimento e assinatura do formulário de solicitação pelo colaborador; (Anexo I)
- II. Envio do formulário em formato PDF para a administração, via aplicativo de mensagens WhatsApp;
- III. Análise orçamentária pelo setor financeiro;
- IV. Aprovação final da Direção da unidade.

**Parágrafo único.** Situações excepcionais poderão ser analisadas individualmente pela Direção, mediante justificativa formal.

**Art. 8º** - Esta Instrução Normativa entra em vigor na data de sua publicação e poderá ser revista ou revogada a qualquer momento, conforme necessidade administrativa.

Pato Branco, 16 de maio de 2025

  
Alessandra de Oliveira Lippert

Sócia Proprietária  
ACAITERIA AS LTDA



# THE BEST AÇAÍ - PATO BRANCO

ACAITERIA AS LTDA - 39.823.704/0001-08

## ANEXO I

### FORMULÁRIO DE SOLICITAÇÃO DE ADIANTAMENTO SALARIAL

**Empresa:** ACAITERIA AS LTDA (*The Best Açaí – Pato Branco*)

#### DADOS DO COLABORADOR

- **Nome completo:** \_\_\_\_\_
- **Função/Cargo:** ☐ Aux. nos serviços de alimentação ☐ Encarregado (a)
- **Unidade:** \_\_\_\_\_

#### DADOS DO ADIANTAMENTO

- **Valor solicitado:** R\$ \_\_\_\_\_
- **Referente ao mês de:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_
- **Justificativa (se necessário):**

#### DECLARAÇÃO DO COLABORADOR

Declaro estar ciente de que:

1. Este pedido está sujeito à análise orçamentária e financeira da empresa;
2. A solicitação **não garante** a concessão do adiantamento, que poderá ser indeferida por motivos administrativos;
3. O valor adiantado será descontado **integralmente** da folha de pagamento do mês corrente;
4. Em caso de desligamento, o valor pendente será descontado das verbas rescisórias.

**COLABORADOR:**

**LIDER IMEDIATO:**

\_\_\_\_\_  
Nome legível e assinatura

\_\_\_\_\_  
Nome legível e assinatura

Data da solicitação: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**PARECER** ☐ Aprovado ☐ Reprovado

**Justificativa (se necessário):**