

# Rapport d'activité

---

## 2008



ÉDITO

2008 voit l'achèvement du Contrat d'Objectifs 2004-2008 entre les Haras nationaux et l'Etat. Après les premières années de ce Contrat et le lancement d'une démarche de changement profond au sein de l'Etablissement, après une année 2007 consacrée à la consolidation, 2008 a été une année prospective. Un projet d'établissement et un contrat d'objectifs étaient en effet en gestation lorsque le gouvernement a décidé de reporter ce nouveau contrat d'objectifs pour organiser au préalable le rapprochement avec l'École Nationale d'Équitation.

Le regroupement des deux établissements doit prendre en compte leurs identités fortes et spécifiques. Il traduit une ambition forte de l'État pour le développement de l'élevage et des entreprises de la filière. Il s'agit d'avoir une politique du cheval, animée par un opérateur unique de l'État, avec la recherche d'une meilleure cohérence dans la politique du sport entre l'aval et l'amont.

Les points de convergence entre les Haras nationaux et l'École Nationale d'équitation sont nombreux : les deux entités sont porteuses de savoir-faire qui vont soutenir et favoriser la professionnalisation et le développement des activités de la filière équine. Ces champs de compétences complémentaires vont permettre une offre unique de services, qu'il s'agisse de formation professionnelle, de recherche équine, de ressources documentaires, de formation des jeunes chevaux, d'observatoire des métiers...

Ce regroupement est une véritable opportunité pour nos deux établissements et pour la filière cheval dans son ensemble. Il prolonge l'élan de la démarche d'évolution des Haras nationaux. D'ores et déjà, je travaille avec le directeur de l'ENE pour formuler des propositions d'ici au 1er juillet 2009 et mettre en place effectivement le nouvel établissement dès 2010.

François Roche-Bruyn,  
Directeur général

Président du conseil d'administration des Haras nationaux depuis la création de l'établissement public en 1999, je peux témoigner aujourd'hui de la formidable évolution de cette institution sur la base de la mise en œuvre du contrat d'objectifs 2004-2008.

Autrefois institution vieillissante, refermée sur elle-même, mise en cause par les professionnels, les Haras nationaux sont aujourd'hui un établissement dynamique, ouvert aux évolutions et aux partenariats. Grâce au solide attachement des personnels à leur outil de travail, un nouvel état d'esprit s'est installé dans l'institution, où le mot service a trouvé un nouveau sens. C'est ainsi que la traditionnelle activité de l'étalement a pu évoluer sur la base de partenariats publics-privés, y compris dans le secteur des courses. Les anciens dépôts d'étalons ont su pour la plupart d'entre eux, trouver un nouveau souffle grâce à de solides partenariats avec les collectivités territoriales. L'activité emblématique du SIRE, à laquelle les socioprofessionnels sont très attachés, évolue au plus près des besoins des utilisateurs. Le développement de services tels que le conseil aux porteurs de projet fait de l'établissement un véritable levier du développement économique de la filière.

Aujourd'hui les Haras nationaux participent à l'élaboration d'une politique du cheval qui profite à tout le monde : éleveurs, éleveurs, collectifs... Les socioprofessionnels ont discerné, parfois après quelques doutes, que la nouvelle attitude des Haras nationaux repose sur l'alliance de l'énergie du secteur privé avec l'expertise d'un établissement prestigieux. Notre filière dispose d'un remarquable outil ; elle doit s'appuyer sur les Haras et s'impliquer dans leur orientation.

Jean Lesne,  
Président du conseil d'administration des Haras nationaux



les Haras  
nationaux

Rapport d'activité 2008

04 Les Haras nationaux, experts et partenaires de la politique du cheval

06 SIRE : le Système d'Informations Relatif aux équidés

08 Recherche et développement

10 Formation et diffusion

12 Développement économique

14 Appui aux acteurs de la filière

16 Services aux éleveurs

20 Valorisation du patrimoine

22 Bilan social et financier 2008

24 Contrat d'objectif 2004-2008

30 Les étalons vedettes





# Les Haras nationaux, experts et partenaires de la politique du cheval



### Économie

- 40 900 emplois directs
- 27 800 emplois équivalent temps plein indirects
- Plus de 1,3 milliards d'€ de flux financiers hors paris
- 77 000 transactions enregistrées
- 44 300 éleveurs

### Diversité

- 26 340 poulinières trait
- 2002 ânesses reproductrices
- 51 races gérées en France

### Courses

- 9 milliards d'euros de paris
- 251 hippodromes
- 17 900 courses
- 26 000 chevaux de course à l'entraînement
- 24 419 poulinières course

### Sports équestres

- 560 831 licenciés
- 3<sup>ème</sup> fédération sportive française
- 60 000 épreuves équestres
- 33 773 poulinières sang

Les Haras nationaux, établissement public administratif du ministère de l'agriculture, sont le principal instrument public pour une politique visant la professionnalisation de la filière cheval. Leurs actions s'exercent au profit de la profession, des collectivités territoriales et de l'Etat. Elles se déploient sur tout le territoire dans un contexte d'engouement du public pour le cheval.

## Un contexte porteur

La filière cheval est une filière en croissance qui contribue au développement des territoires ruraux avec un nombre d'emplois - 68 700 (+2% par an) - pour un total de 55 000 entreprises, et une place considérable dans les loisirs des Français (troisième fédération, +25% de licenciés en 5 ans, la plus jeune et la plus féminisée ; poids significatif des centres équestres dans l'emploi sportif, en raison de la charge des soins aux chevaux). Son potentiel de développement reste insuffisamment exploité puisque le taux de passage à l'acte des gens qui ont envie de monter à cheval est faible comparativement aux autres activités de loisir : à peu près 1/3 contre 2/3 pour la plupart des activités (étude Sociovision - Les Haras nationaux, 2006). Au carrefour du sport et de la production agricole, la politique du cheval embrasse donc des enjeux de développement économique, de cohésion sociale, d'aménagement et de développement durable.

## Les acquis

Les bases économiques de cette croissance sont posées depuis 2005 : la Loi sur le Développement des Territoires Ruraux et le passage au statut agricole de l'ensemble des métiers du cheval ont permis :

- une simplification et une harmonisation des définitions économiques, fiscales et sociales des activités,
- de dégager des marges d'investissement et de rémunération des salariés grâce à la TVA à 5,5%,
- de donner aux entraîneurs et aux centres équestres une position en principe plus favorable pour l'accès au foncier et pour la construction,
- l'intégration dans les dispositifs de développement agricole se concrétise à travers par exemple l'accès aux aides à l'installation.

## Le rôle des politiques publiques

La politique du cheval vise à conforter la croissance de la filière sur des bases saines, qu'il s'agisse de l'économie des exploitations ou de la maîtrise des risques sanitaires et des enjeux de long terme en général, parmi lesquels la préservation de l'environnement et celle de la diversité génétique.

La politique de développement des sports équestres et de la pratique de l'équitation vise un double objectif : le soutien au sport de haut niveau qui génère des retombées positives sur l'élevage dans le marché à l'international, le développement de la pratique de l'équitation qui tire la demande avec une organisation du cadre et des diplômes de formation. Cette politique est mise en œuvre à travers la Fédération Française d'Équitation avec l'appui de l'Ecole Nationale d'Equitation.

Les bases du développement de la filière cheval doivent être posées pour le long terme. Les deux points clés sont aujourd'hui la professionnalisation et l'organisation.

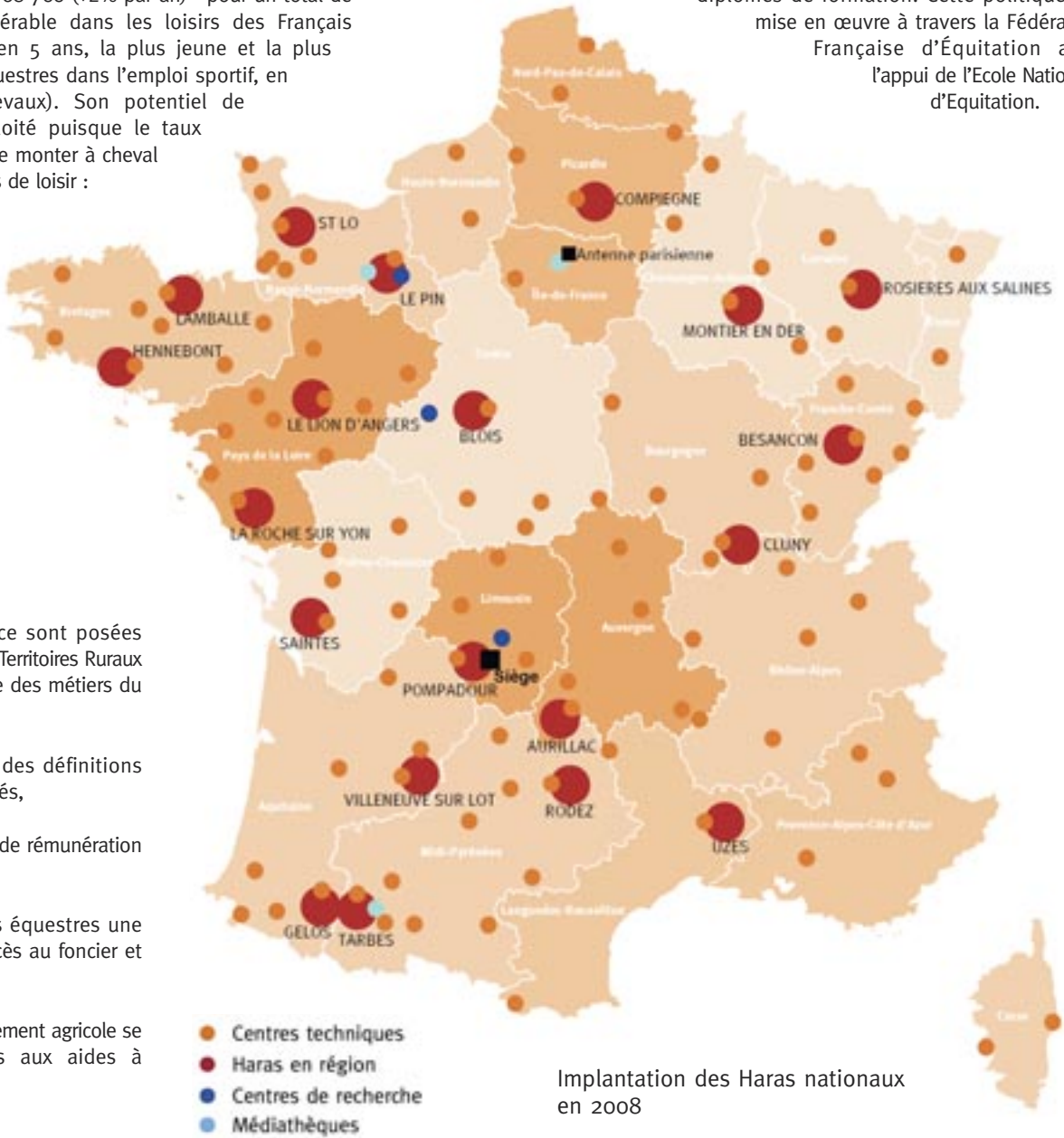
- la professionnalisation : il s'agit de mettre les acteurs de la filière en situation de compétence et de responsabilité pour maîtriser les risques, à commencer par le risque économique lié à l'exploitation (compétences de gestion, relation client...) mais également les risques divers - sanitaire, environnemental, liés à la sécurité des salariés ou des clients, etc. - mobilisant des compétences techniques et d'autres outils comme la recherche, les bases de données...
- l'organisation est un sujet difficile comme l'ont montré les débats qui ont agité la FIVAL et l'échec de la refonte de l'accord interprofessionnel. Pour autant, cela reste un sujet nécessaire, ne serait-ce que pour la prise en charge de sujets collectifs tels que l'équarrissage. Ce sujet est intimement lié à la question d'une définition du professionnel.

## La Révision générale des politiques publiques

Dans le cadre de cet exercice, la politique du cheval a fait l'objet des préconisations suivantes : "la politique du cheval, son financement et ses conditions de mise en oeuvre doivent être mieux définis. A cette fin, un recentrage des Haras nationaux sur ses seules missions de service public, au travers d'un plan progressif sur cinq ans et son évolution vers un office du cheval permettant de mieux structurer la filière, seront engagés. Son rapprochement avec l'Ecole Nationale d'Equitation sera envisagé". A la suite de cet avis du Conseil de Modernisation des Politiques Publiques, le gouvernement a décidé le regroupement de l'Ecole Nationale d'Equitation et des Haras nationaux.

Les points de convergence entre les deux établissements sont nombreux : services publics visant à favoriser la professionnalisation et le développement des activités équestres, tous deux sont porteurs de savoir-faire. Les champs de compétences montrent des complémentarités à exploiter pour construire une offre unique de services tant en formation professionnelle qu'en recherche équine ou en gestion de ressources documentaires. La formation des jeunes chevaux, l'observatoire des métiers, la communication et la promotion sont également des champs de synergies possibles. Cette complémentarité des compétences pourrait notamment permettre de créer une grande école du cheval aux ambitions internationales, avec deux pôles à Saumur et au Pin et des prestations en régions.

Ce projet traduit une ambition forte pour le développement de l'élevage et des entreprises de la filière, ainsi que la recherche d'une meilleure cohérence entre amont et aval dans la politique du sport.



# SIRE : le Système d’Informations Relatif aux Equidés

Chiffre d’affaires 2008 :  
**8 064 k€**

**12 857**  
appels mensuels

**2 018** cartes  
d'immatriculation  
internet ont été délivrées

**400** poulains de trait  
identifiés par boucle

## Chiffres clés

➤ **1 134 719** équidés  
enregistrés dans la base  
dont 161 343 créés en 2008,

➤ **1 160 904** opérations administratives  
réalisées en 2008

➤ **7 695 k€** d’encouragements versés  
à 1860 bénéficiaires de la prime aux naisseurs,  
400 organisateurs de concours et 8500 bénéfi-  
ciaires de la prime de concours d’élevage ou de  
la PACE.

Les enjeux du SIRE sont d’assurer l’identification généralisée et la traçabilité sanitaire des équidés, l’appui aux programmes de sélection et la valorisation des informations contenues dans la base notamment en matière de connaissance économique.

## Les points phare 2008

L’identification et le puçage généralisés des équidés ont beaucoup augmenté en 2008 laissant espérer une diminution notable des équidés non identifiés dont le nombre est estimé à environ 5% de la population équine. La réglementation a rendu obligatoire le puçage de façon progressive depuis 2004, avec comme échéance finale le 1<sup>er</sup> janvier 2008. Depuis cette date, tous les équidés stationnés sur le territoire français doivent être munis d’un transpondeur électronique. L’atteinte de l’échéance, associée à une importante campagne de communication auprès des détenteurs a entraîné une explosion du nombre d’immatriculations d’équidés d’Origine Non Constatée (ONC) et de pose de transpondeurs à partir du dernier trimestre 2007, et qui s’est prolongée au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2008. Ce surcroît d’activité a nécessité la mise en place d’un renfort de 7 à 14 personnes sur emplois temporaires entre mai et décembre 2008.

Les demandes des utilisateurs sont prises en compte :

- Une **amélioration globale des délais** a été observée en 2008 ; ainsi, 80% des livrets des chevaux d’origine nés en 2008 ont été adressés à leur propriétaire avant le 31/12/08 contre 61% en 2007 et 41% en 2006 ; dès le 2<sup>ème</sup> semestre, un objectif de 2 semaines maximum a été tenu sur les principales activités : changements de propriétaire, validations, duplicatas, et chevaux importés pour inscription liste sport.

- Toujours **plus d’informations utiles** sont mises à disposition : par exemple, le calcul de la consanguinité, la liste des ancêtres majeurs ou la composition raciale de chaque cheval sont maintenant consultables sur le site.

- Trois **lignes téléphoniques** et une **adresse mail** (info@haras-nationaux.fr) permettent aux utilisateurs d’accéder aux informations de la base SIRE ou

d’être assistés dans leurs démarches. Chaque mois, l’accueil téléphonique des Haras nationaux répond à 12857 appels téléphoniques et 1465 mails. Parallèlement, le **site internet** met à disposition ces informations “cheval”. De plus, 613 demandes particulières (analyses statistiques, extractions de données ou routages à partir d’adresses contenues dans la base) ont été traitées en 2008.

- La mise en place d’une **gestion simplifiée pour les races étrangères**, sous convention avec le berceau, permet à des chevaux nés en France de porter l’appellation de leur race au lieu d’être “cheval de selle”. Cette gestion sous convention est mise en œuvre en 2008 pour les chevaux Hanovriens, Z et Portugais de sport, en 2009 pour les chevaux Irish Cob et Gypsy Cob.

Les démarches administratives s’automatisent :

- 62% des **inscriptions sur la liste des chevaux de sport**, 60% des déclarations de naissance ont été effectuées en ligne en 2008 (contre 63, 48 et 25% respectivement en 2007). La gestion sanitaire de la monte des Pur-Sang, automatisée depuis 2007, connaît une amélioration constante de la conformité des dossiers contrôlés.

- **De nouveaux services ont été ouverts en 2008**  
- la **carte d’immatriculation dématérialisée** permet d’éviter les pertes et supprime les délais de renouvellement : actuellement on décompte 2018 chevaux pour lesquels une carte d’immatriculation Internet a été délivrée.  
- La **saisie en ligne des paramètres relevés par les identificateurs** et notamment du signalement... est opérationnelle depuis le 30 avril 2008 ; 79 identificateurs des Haras nationaux et vétérinaires ont utilisé cette procédure dématérialisée pour 5575 opérations d’identification.

**31%** des déclarations de naissance effectuées en ligne

- Les **contrôles d’identité** permettent à partir d’un numéro de puce d’accéder aux données de la base SIRE concernant cet équidé : parmi les personnes autorisées, 87 vétérinaires, certaines directions des services vétérinaires et commissariats de police ont déjà ouvert un compte permettant un accès sécurisé.

- Dans le cadre d’une collaboration avec l’ANSF et la société Dreamclic, la consultation du calendrier et les engagements en **concours de modèles et allures** des chevaux de sport se font dorénavant en ligne.

Les innovations sont constantes...

- En 2008, 400 poulains de trait ont été identifiés par leurs éleveurs à l’aide de deux boutons auriculaires dont l’un muni d’un transpondeur. Ce procédé en phase d’agrément est suivi par un comité de pilotage présidé par un représentant socioprofessionnel afin d’aboutir à une phase opérationnelle en 2010.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Evolution dernière/1 <sup>ère</sup> année
nbre de chevaux d'origine immatriculés	54 518	52 357	53 592	55 134	53 622	54 265	54 220	53 382		-2%
nbre de chevaux d'origine non constatée identifiés dans l'année	17 443	27 566	72 264	99 894	47 455	41 738	42 985	48 143	67 758	288%
nbre chevaux importés	4 179	3 388	4 840	4 992	6 197	6 720	7 009	7 815	8 414	101%
validation	32 182	33 587	36 410	33 528	36 410	33 950	36 515	40 091	41 483	29%
enregistrement pose de transpondeurs sur chevaux immatriculés			820	35 915	99 463	113 300	134 300	67 328	78 469	9 469%
renouvellement carte d'immatriculation	40 930	49 384	59 162	62 208	73 104	74 699	77 540	85 774	92 587	126%
duplicatas documents	2 883	2 865	3 506	3 603		3 635	3 589	4 002	4 806	67%
nbre total d'opérations		382 557	461 574	619 499	868 156	869 768	892 638	952 805	1 160 904	203%

Évolution des principales activités administratives au cours des 8 dernières années.

## Les Haras nationaux centre international d’expertise : l’exemple de l’UELN

Confrontés aux difficultés de l’enregistrement des chevaux de toutes races importés de tous les continents, les Haras nationaux se sont souciés depuis de nombreuses années de la standardisation des données et de la modernisation de leur échange au niveau international.

Le groupe de travail **WHIRDEC** (world horse identification registration and data exchange committee) **créé en 2006 à Royaumont** réunit à cet effet toutes les fédérations internationales majeures de l’identification, de l’élevage et de l’utilisation des chevaux.

Le **règlement européen 504/2008 du 6 juin 2008** de la commission européenne officialise enfin et rend obligatoire l’usage du numéro universel d’immatriculation permanente des équidés (**UELN**). Cet outil conçu et né au SIRE en 1999 a été présenté et promu auprès de

toutes les instances internationales depuis cette date. Il sera le support de la standardisation mondiale. Il sera aussi l’outil de traçabilité des chevaux dans les bases de données du monde entier. Le site “ueln.net” géré par les Haras nationaux est le point central sur lequel les bases de données du monde entier viennent s’inscrire sur le répertoire universel qui permettra de rattacher à vie un cheval à la structure qui l’a enregistré à la naissance.

L’une des premières applications devrait être issue des travaux menés en parallèle depuis deux ans avec la **Fédération Équestre Internationale**, partie prenante du projet UELN. Grâce à ce numéro qui comporte leur adresse, elle pourra demander aux stud books les données (identité, pedigree) concernant leurs chevaux et leur fournir en échange toutes leurs performances de niveau international. Ce sera une nouvelle avancée pour la promotion des races et des éleveurs eux-mêmes.





Les enjeux du service recherche et développement sont de dynamiser la recherche et l’innovation au bénéfice de la filière équine en mettant à disposition des moyens (2 millions d’€/an) et en animant une instance de concertation avec les socioprofessionnels, les opérateurs de recherche et les financeurs potentiels. Toutes les actions sont validées par un Comité d’Orientation Scientifique et Technique de l’Etablissement.

Les points phares 2008  
de la recherche

Des résultats utiles à la filière :

- des progrès constants pour diagnostiquer les agents infectieux comme la mise au point d’une méthode de **diagnostic** des chevaux atteints de la **maladie de Borna** (non disponible jusqu’à ce jour),

- une amélioration permanente des **techniques nouvelles de reproduction** - comme l’amélioration de la maîtrise de la température de conservation du sperme réfrigéré (en adaptant le dispositif de préparation en fonction de la température extérieure lors du transport des doses dans des boîtes de transport à usage unique), - comme la fécondation in vitro avec un taux de fécondation qui a enfin décollé de zéro (environ 10% !)

- une amélioration constante des **indices génétiques** avec :
  - le remplacement des gains en épreuves par un critère “points” tenant compte pour le concours de saut d’obstacles (CSO), de la hauteur des obstacles (à la demande de la profession) ; pour le concours complet d’équitation (CCE) et le dressage, des points attribués lors du classement permanent des chevaux pour les épreuves FFE et Internationaux ou des primes en SHF.
  - Le calcul de nouveaux indices génétiques pour l’endurance, le pointage des Cob Normands, Ardenais et bientôt Haflinger.

- l’adaptation des tests **de tempérament du cheval** (jument ou hongre) **aux étalons**.

Des résultats attendus à terme :

- à partir du cas de **l’hormone de croissance, une nouvelle génération de tests antidopage** par les techniques de transcriptomique va se développer et offrir des délais de détection très augmentés par rapport aux techniques actuelles basées sur le dépistage de la molécule ou de ses métabolites dans les urines,
- le dépistage des individus à risque et une nouvelle génération de moyens pour la lutte contre **les maladies à composante génétique** (cornage, ostéochondrose, emphysème, myopathie, myoglobininurie, pathologie oculaire, ataxie...),
- la **caractérisation des sols hippiques** à des fins de prévention des pathologies locomotrices,
- de nouvelles méthodes **d’éducation et d’apprentissage** du cheval plus adaptées à une équitation de loisirs sécurisée,
- le calcul **des niveaux d’ingestion du cheval à l’herbe** permettant d’adapter une éventuelle complémentation,
- le traitement des **étalons excréteurs du virus de l’artérite virale**.

Les points phare 2008  
en matière de développement

La connaissance socioéconomique de la filière se développe...

Les Haras nationaux et l’Institut de l’Elevage sont associés dans le cadre du **réseau REF**erences pour améliorer la connaissance en matière d’équidés (effectifs et prix), d’emplois, des entreprises et de surfaces utilisées par les chevaux. Les activités sont suivies par un comité d’orientation présidé par Marc Damians, administrateur des Haras nationaux, et Marianne Dutoit, administratrice de l’Institut de l’Elevage.

Le suivi de fermes de référence a commencé dans 198 exploitations agricoles réparties sur 12 régions afin de proposer des références technico-économiques de différents systèmes de production (élevages et pension principalement). La consolidation des données des observatoires économiques régionaux a été réalisée en vue de relancer la 2<sup>ème</sup> génération d’enquêtes régionales. Les études sur le prix des chevaux doivent permettre à terme d’améliorer la transparence des marchés de chevaux de selle.

Le réseau a réalisé un effort conséquent

sur la diffusion de ces informations statistiques et économiques avec un total de 24 publications et interventions en 2008 et la mise en ligne sur le site des Haras nationaux et de l’Institut de l’Elevage de la majorité des informations (annuaire Ecus, fiches statistiques, conférences...)

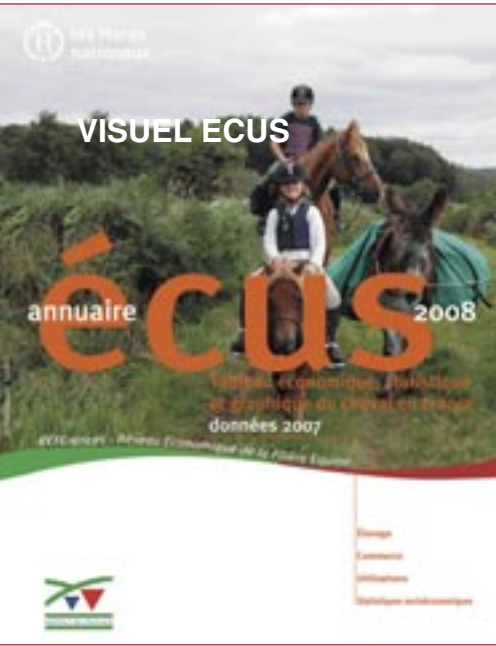
L’intérêt de ce réseau est illustré par la participation de 140 personnes à la 2<sup>ème</sup> Journée d’information du réseau REFerences en novembre 2008 ou encore par la collaboration de nouveaux organismes pour partager les informations du réseau (SCEES, GHN...).

L’utilisation des gènes dans les programmes de sélection se développe

- comme le dépistage du gène SCID (syndrome combiné d’immunodéficience) chez les reproducteurs afin d’éradiquer la maladie dans la race arabe,
- comme le gène porteur de la couleur crème dans la race Connemara...
- et peut-être prochainement, le gène de la myoglobininurie chez le Cob normand.

L’implication des Haras nationaux  
dans la recherche :

- une station expérimentale située à Chamberet en Corrèze, 130 hectares, un des trois troupeaux expérimentaux de France, le seul comportant un effectif de jeunes chevaux
- des crédits et des cofinancements avec des organismes partenaires pour conduire et soutenir des projets de recherche
- des chercheurs qui travaillent sur les thématiques de la génétique, de la reproduction, du comportement, de l’utilisation de la prairie...
- l’organisation chaque année de la Journée de la recherche équine



Perspectives 2009

- Pour que la France prenne une place de tête dans la **génomique** (détermination de gènes d’intérêt, perspectives de nouvelles méthodes de diagnostic anti-dopage, d’agents infectieux et de thérapeutiques), il apparaît nécessaire :
  - d’encourager le montage de projets de recherche autour de la génomique,
  - de renforcer l’observatoire des maladies génétiques initié en 2008 qui permet de remonter les cas cliniques susceptibles d’une origine génétique (une quarantaine de dossiers reçus à ce jour),
  - de rejoindre le dispositif mis en place par l’INRA pour les autres espèces animales dans le cadre du GIS AGENAE ; les Haras nationaux vont adhérer à ce GIS en attendant la création d’une structure fédérative.
- Pour organiser et améliorer **le transfert des résultats** de la recherche, il convient d’organiser le **réseau des conseillers de développement** en partenariat avec les chambres d’agriculture afin de les mettre en relation avec les chercheurs via une lettre périodique relatant les principaux résultats applicables.
- Pour **développer l’innovation**, les Haras nationaux vont mettre leurs structures et savoir-faire expérimentaux à disposition des programmes de recherche et développement d’entreprises privées (essais pour les laboratoires pharmaceutiques, entreprises innovantes lauréates du concours équidéfi...).

# Formation et diffusion



414 offres d'emplois pourvues par équi-ressources

## Chiffres clés

- 7344 journées de formation dispensées sur le site du Pin dont 87% tournées vers un public externe aux Haras nationaux
- 431 journées de formation dispensées sur les pôles hippiques
- 4108 ouvrages diffusés
- 19541 articles et ouvrages et plus de 1000 sites web référencés au centre de documentation
- 1 393 275 téléchargements de fiches techniques en 2008
- 414 offres d'emplois pourvues par équi-ressources.
- Chiffre d'affaires 2008 : 611 K€

En lien direct avec la recherche ou les bases de données, les actions de formation et diffusion des Haras nationaux associent la fiabilité de la source à la capacité de vulgarisation.

## Les faits marquants 2008

### La formation supérieure se développe...

- Le diplôme universitaire d'éthologie réalisé en partenariat avec l'Université de Rennes 1 a accueilli sa 1<sup>ère</sup> promotion de 15 étudiants pendant 5 semaines dont 2 sur des sites des Haras nationaux.
- Le MASTERE porté par l'ENESAD et réalisé en collaboration avec le pôle de compétitivité filière équine, l'Université de Caen et l'Université du Kentucky a accueilli sa 1<sup>ère</sup> promotion en septembre 2008 pour une formation itinérante de 15 mois alternés entre périodes en entreprises et sessions de regroupement dont l'une aura lieu sur le site du Pin début 2009. équi-ressources est en charge de la mise en place du réseau d'intervenants professionnels et maîtres de stage.

### L'offre de formation se diversifie...

- Des cycles de formation nécessaires à la délivrance du Certificat Professionnel pour le Transport d'Animaux Vivants (CAPTAV) ont été ouverts en 2008 pour s'adapter à cette nouvelle disposition en date du 5/01/08 dans le cadre de la réglementation relative au transport des équidés vivants.
- Les cycles de formation "à la carte" se développent (accueil d'élèves professionnels étrangers (Chili, Sénégal, Maroc, Tchad..., organisation de sessions sur sites).

- Le nombre d'inséminateurs accueillis en formation a augmenté considérablement (60 contre 40 en 2007) pour répondre aux besoins suscités par la nouvelle réglementation autorisant l'insémination des juments à domicile, ceci grâce à la collaboration du centre technique du Pin.

### L'offre de formation devient plus proche et plus accessible...

- Dans le cadre d'un partenariat avec les éditions EDUCAGRI, une vingtaine de ressources de formation en ligne (e-learning) ont été créées,
- Des sessions de formations se sont développées sur de nombreux sites (attelage à Uzès, maréchalerie, sellerie à la Roche-sur-Yon...). Un catalogue national recense cette offre.

### Les colloques rencontrent leur public...

Les colloques à l'intention des professionnels se diversifient, se délocalisent et leur succès auprès du public augmente comme par exemple la journée annuelle sur les actualités en élevage équin au Haras national du Pin en janvier 2008, la 34<sup>ème</sup> journée de la recherche équine le 28 février 2008 avec 235 participants ; la collaboration active au 1<sup>er</sup> symposium de Vichy le 25 octobre 2008, la 2<sup>ème</sup> journée du réseau REFErences sur l'économie le 20 novembre 2008 avec 140 participants, la demi-journée au salon du cheval sur les entreprises équestres le 9 décembre 2008 avec 100 participants...

### Les supports et les canaux de diffusion augmentent...

- De nouveaux ouvrages techniques comme le guide pratique sur l'amélioration génétique des équidés ou le CDrom de maréchalerie ont été élaborés en complément des "grands classiques" comme le compte rendu de la journée de la recherche équine, l'annuaire ECUS ou les stud-books.

7 344 journées de formation dispensées sur le site du Pin

- Les savoirs des Haras nationaux sont de plus en plus accessibles **en ligne** ([www.haras-nationaux.fr](http://www.haras-nationaux.fr)). Depuis 2008, il est possible de :
  - commander et si vous le souhaitez régler vos ouvrages,
  - réaliser vos requêtes bibliographiques à partir des 19541 références du centre de documentation, puis de demander les articles au centre de documentation,
  - télécharger vos fiches techniques, fiches races ou fiches économiques.

### La mise en relation entre les acteurs et l'animation de réseaux se développent...

Cette préoccupation est constante afin de favoriser les complémentarités entre les acteurs impliqués dans la connaissance

autour du cheval ou simplement de favoriser la rencontre entre l'offre et la demande :

- Dans le cadre d'un partenariat avec l'ANPE et le pôle de compétitivité filière équine, équi-ressources ([www.equiresources.fr](http://www.equiresources.fr)) a ouvert en juin 2007 pour offrir une plate-forme de mise en relation entre l'offre et la demande en matière d'emplois, stages et formations. Ainsi, 414 offres d'emploi ont été pourvues en 2008.

- Le réseau REFErences s'est agrandi afin d'accueillir toutes les structures susceptibles de gérer des données ou d'améliorer les connaissances autour de l'économie de la filière. De même, les observatoires économiques régionaux sont animés au niveau central par l'observatoire qui consolide les données au niveau national.

## Les perspectives 2009

### L'offre va continuer à évoluer...

- De nouveaux modules de formation vont être proposés comme le Certificat de Spécialisation "Utilisateur de chevaux attelés" pour lequel le centre de formation des Haras nationaux est habilité à compter de 2009 et qui permet notamment à des cochers intervenant sur les sites urbains ou touristiques de faire reconnaître leurs compétences par un diplôme,
- Le cycle "techniques d'élevage" de 6 modules d'une semaine sera renforcé par un 7<sup>ème</sup> module "Connaître son cheval pour mieux le manipuler" grâce aux acquis récents des recherches en éthologie.

### La mise en relation entre les acteurs va s'intensifier

- les services d'équi-ressources, guichet centralisant l'offre et la demande en matière d'emplois, stages et formations vont être déployés dans d'autres régions ;



les services en ligne autour des stages et formations vont être renforcés.

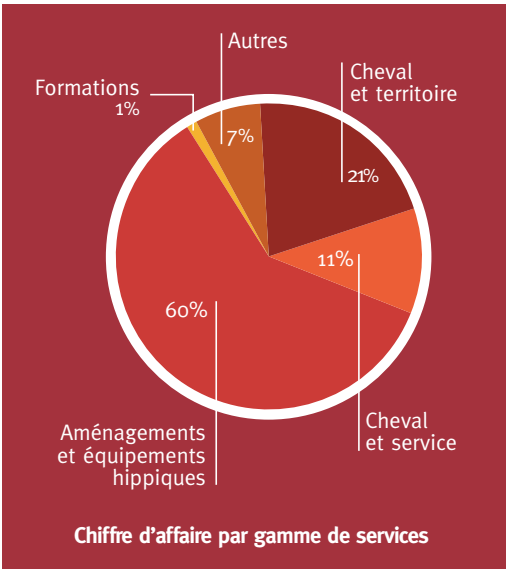
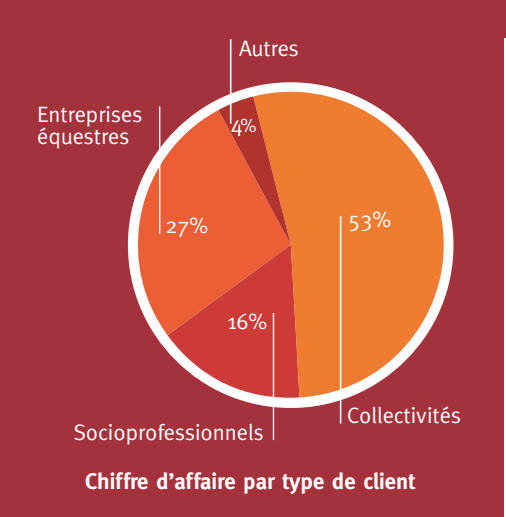
- Des rendez-vous professionnels (equimeeting®) permettant de faire se rencontrer les professionnels, les enseignants, les chercheurs et les entreprises de service autour d'un métier spécifique seront lancés sur le site du Haras du Pin avec l'équimeeting maréchalerie en 2009.
- A titre expérimental, un Comité d'Orientation des Formations de la Filière Equine va être créé en Basse-Normandie pour réfléchir en concertation entre les tutelles, les collectivités territoriales et les socioprofessionnels et faire des propositions sur l'évolution des formations professionnelles.

19 541 références du centre de documentation

1 393 275 téléchargements de fiches techniques en 2008



# Développement économique



Consolider et élargir les débouchés de la filière cheval mobilisent les outils des Haras nationaux au service des acteurs économiques et sociaux. Actions d’insertion sur les pôles hippiques, apport de conseil et de méthode sur des projets innovants, export de savoir-faire sont des leviers aujourd’hui utilisés pour l’intérêt général.

## Accompagner des projets cheval

Les études prospectives menées sur le cheval montrent que cette filière bénéficie d’un potentiel de développement important, lié à celui des loisirs et des activités de pleine nature. En revanche, cette filière est en carence d’outil propice à son développement. Pour contribuer à la mise en place de conditions de développement favorables aux acteurs de la filière, les Haras nationaux ont consolidé et structuré leur offre de prestations et d’assistance aux porteurs de projets “Cheval”.

HN Conseil Ingénierie, le Cabinet conseil des Haras nationaux a été mis en place le 1<sup>er</sup> janvier 2008 avec pour mission d’amener aux porteurs de projets “cheval” conseil, assistance et expertise au travers de cinq gammes de services :

- **Cheval et territoire** : étude et développement de la filière cheval au niveau d’un territoire.
- **Cheval et service** : assistance auprès des collectivités pour l’étude, la mise en place et le suivi de chevaux de service dans le cadre de projets de surveillance, de transport, de collecte des déchets, d’entretien des espaces verts...

• **Cheval et infrastructure** : accompagnement des projets des études préliminaires et de programmation jusqu’à la maîtrise d’œuvre - conception et mise en place.

Deux nouvelles gammes ont été élaborées en cours d’année :

- **Cheval et tourisme** : assistance et conseil auprès des collectivités pour la valorisation touristique du cheval : attractivité, sites remarquables, déplacement doux, sports et loisirs équestres, événementiel, etc.

- **Cheval et entreprise** : assistance et conseil auprès des entrepreneurs du monde équestre pour la définition, les études de faisabilité, la mise en œuvre et le développement de leurs entreprises.

HN Conseil Ingénierie est constitué d’une équipe d’ingénieurs de projets répartie sur le territoire et chargée de faire des offres à la clientèle, et d’un cabinet d’architectes spécialisé en infrastructures hippiques et basé au Lion d’Angers. Cette structure très légère s’appuie autant que de besoin sur les équipes territoriales des Haras nationaux, principalement les délégations régionales, pour amener des solutions aux porteurs de projets.

A l’issue de cette année de lancement, l’actif de l’initiative inclut :

- pragmatisme et professionnalisme issus de l’expérience diversifiée du terrain aux Haras nationaux (étalons, clients, services, accueil et organisation).
- Un bon apprentissage de la contractualisation (résultats, méthodologie, délais, prix) et du management de projets.

- la mise au point de méthodes de production actualisées en permanence, insérées dans une démarche personnalisée d’accompagnement.

- une réelle capacité de réflexion et d’anticipation enrichie par un réseau efficace, interne, et externe en progression rapide, à compléter par l’apport potentiel du benchmarking international.

La recherche de la meilleure solution pour chaque client stimule l’innovation dont la capitalisation bénéficie aux entreprises.

## Exporter un modèle et un savoir-faire français

Créée voici 32 ans, la base de données centrale française a souvent été citée en exemple au niveau mondial et particulièrement en Europe. Le règlement européen de juin 2008 rend d’ailleurs obligatoire l’identification des chevaux, et la consolidation par chaque Etat Membre de leurs caractéristiques et de leurs détenteurs. Dans ce domaine le SIRE est donc une référence.

Dès 1994 le Maroc et la Tunisie avaient demandé aux Haras nationaux de concevoir et de leur vendre une licence “Minisire” pour gérer leurs cheptels nationaux. En 2008, la deuxième génération a été programmée avec le concours des Haras nationaux marocains et la version “e-SIREMA” est entrée en exploitation au Maroc.

La France a aussi répondu à un appel d’offre irlandais en 2007 et une version “e-SIREIRE” de langue anglaise, qui comporte plusieurs nouveaux modules entrera en exploitation à Dublin, en 2009, au sein de la nouvelle fédération qui regroupe sport et élevage.

D’autres licences pourraient être vendues dans les mois et les années à venir, dans la mesure où le produit “e-SIRE” a été conçu pour être portable et adaptable. Il est fondé sur les standards techniques les plus répandus et l’utilisateur bénéficie de la riche expérience du SIRE en matière d’enregistrement, de traitement et de diffusion de données zootechniques.

## Développer les liens entre cheval et insertion sociale

Un accord-cadre national entre Les Haras nationaux et la Protection Judiciaire de la Jeunesse a été signé au Salon du Cheval 2008.

Cette initiative conjointe s’appuie sur le succès des actions locales en matière d’insertion. Plusieurs sites, haras ou centres techniques, travaillent déjà régulièrement avec les services de la PJJ pour favoriser l’insertion de mineurs en difficulté. La connaissance et la fréquentation du monde équestre permettent d’aborder les questions essentielles du respect de l’autre, de la confiance en soi. Elle offre en outre la possibilité de travailler sur les règles d’hygiène et de sécurité, sur les rythmes de travail imposés en entreprise avec des chevaux. L’acquisition de ces repères est essentielle pour les mineurs confiés à la Justice. Elle peut, à

terme, leur permettre de mieux s’intégrer dans les dispositifs de droit commun.

Décliné au niveau territorial, l’accord-cadre permettra aux directions interrégionales de la PJJ et aux délégations régionales des Haras nationaux de mettre en place des actions communes en matière d’entretien et de soins des chevaux et d’événements équestres. La participation des jeunes à ces actions s’inscrira dans le cadre de Travaux d’intérêt général encadré, d’activités de jour, de stages de découverte ou de formations professionnelles. Sur la base du volontariat, les professionnels des Haras nationaux pourront également opter pour le parrainage. Ils accompagneront alors individuellement un ou plusieurs mineurs dans l’élaboration de leur projet professionnel. Une centaine de jeunes par an pourrait être concernée par ces dispositifs.



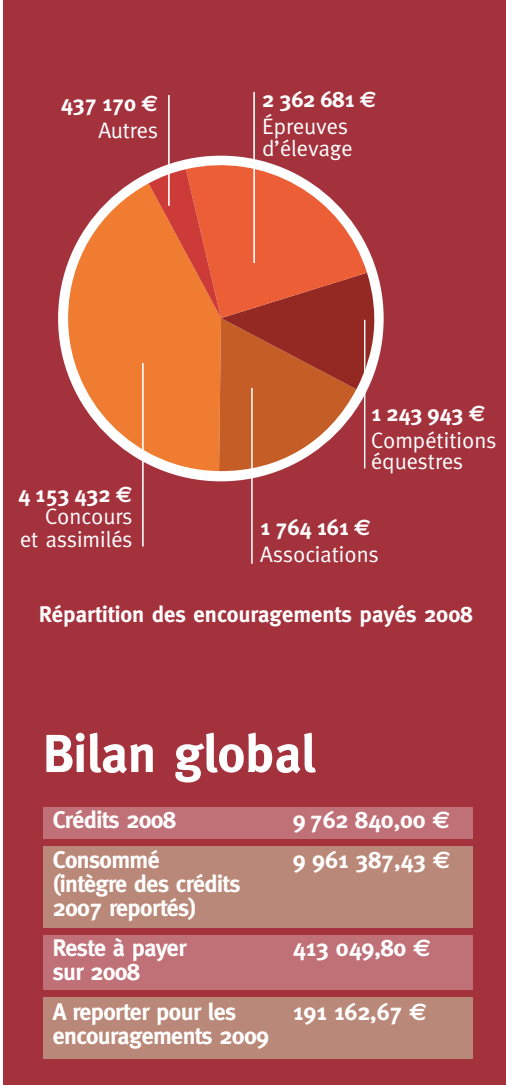
## Une initiative pour favoriser l’innovation...

Pour développer l’innovation dans la filière équine, Normandie incubation, le pôle de compétitivité filière équine et les Haras nationaux se sont associés pour lancer un concours des entreprises innovantes, **équidéfi**, le 20/09/08 au R.I.D.E. à Deauville et dont la remise des prix s’est déroulée le 26 février 2009 au salon de l’agriculture. Une vingtaine d’entreprises ont répondu. Les lauréats reçoivent un prix en nature, un accompagnement de 2 ans et éventuellement un soutien financier de leur programme de recherche.





# Appui aux acteurs de la filière



Que ce soit pour l'élevage ou pour l'utilisation des équidés, les professionnels s'organisent et assument l'orientation de nombreuses politiques telles que la politique de développement des sports équestres, pour laquelle la Fédération Française d'Équitation a délégué de service public, ou les politiques de sélection et de promotion des races. Dans le cadre de concertations suivies, les Haras nationaux appuient ces actions des professionnels. Ils mettent en œuvre parallèlement un ensemble de mesure d'encouragement aux acteurs individuels.

## Les encouragements Primes et subventions

L'enveloppe dédiée aux primes d'élevage est globalement en baisse mais quelques dispositifs bénéficient d'une enveloppe en croissance pour accompagner des évolutions importantes :

L'enveloppe endurance est ainsi portée à 42 080 € (+64%) en 2008, ce qui permet face à une forte augmentation de la participation de maintenir les montants de primes unitaires.

L'enveloppe dédiée à la prime d'approbation des étalons de trait, outil pour le développement de l'étalement de trait privé augmente de 7,5%.

On peut noter enfin que la totalité de l'enveloppe "ânes", soit 61 095 €, a été gérée au niveau national avec des primes harmonisées grâce à une coopération

étroite avec la FNAM (Fédération nationale des ânes et mulets), préfigurant une plus grande implication des associations de race dans le dispositif des concours d'élevage.

En termes d'activité, les concours ont représenté en 2008 398 journées sang pour 11 496 engagés et 523 journées trait pour 20 068 engagés, soit un total de 899 journées (sensiblement identique au chiffre des années précédentes) et 31 613 partants.

Autre dispositif, les subventions aux Associations nationales de race font aujourd'hui l'objet d'une gestion centralisée plus rapide ; la totalité des subventions 2008 était mise en paiement au 12 novembre alors que les années précédentes voyaient des reports systématiques d'une année sur l'autre.

## L'appui aux organisations professionnelles

### Filière Courses :

Les Haras nationaux ont amélioré avec France Galop et le Syndicat des éleveurs de Pur sang la procédure de contrôle sanitaire des reproducteurs Pur-Sang et AQPS, assurant par ailleurs le suivi et l'instruction des dossiers non conformes, afin de faciliter les flux d'information et leur contrôle et de conforter ainsi la rigueur en matière sanitaire que souhaitent afficher nos partenaires des courses.

Ils ont par ailleurs réalisé les simulations informatiques nécessaires avec la Société

d'Encouragement à l'Elevage du Cheval Français, afin d'améliorer les conditions de catégorisation des juments dans l'optique de privilégier les spécificités de l'élevage Trotteur Français.

Une étroite concertation a été menée avec les représentants des éleveurs de trotteurs et d'AQPS pour la prospection, l'acquisition de nouveaux étalons et les mouvements des étalons HN à la suite de la saison de monte, afin de répondre le mieux possible aux attentes des éleveurs et d'optimiser l'activité des étalons HN.

# 9 961 K€ de crédits consommés

L'acquisition de quelques parts d'étalons Pur-sang haut de gamme a été réalisée en partenariat avec les éleveurs de PS afin de favoriser le maintien en France de ces reproducteurs.

### Filière Sport :

Acteur incontournable, la Société Hippique Française organise le circuit Jeunes Chevaux. Les Haras nationaux apportent leur expertise pour la mise à jour annuelle des règlements des épreuves, coordonnent l'établissement des calendriers et la labélisation des terrains avec les organisateurs régionaux, et accueillent sur les sites de Pompadour et d'Uzès les bien nommées "Grandes Semaines" du complet et de l'endurance. Des concours interrégionaux sont également organisés à Rosières aux Salines, Lion d'Angers, Pompadour, Cluny, Saint-Lô...

Les Haras nationaux ont collaboré avec les associations de races de chevaux et de poney de sport afin d'améliorer le mode de calcul des indices (introduction de la notion de hauteur, et des performances des chevaux français à l'étranger), de rénover les conditions d'attribution de la prime PACE et de simplifier les règlements de stud-book. En outre la collaboration avec les associations nationales de race a porté en 2008 sur la préparation de la mise en œuvre de la prestation d'inscription en race, afin que cette procédure soit mise en place de la façon la plus rigoureuse et efficace possible.

L'Association Nationale du Selle Français (ANSF) accueille en 2008 l'assemblée générale de la fédération mondiale des stud-books de chevaux de sport (WBFSH) avec le soutien logistique des Haras nationaux.

Les Haras nationaux sont également présents dans le haut niveau : la Fédération Française d'Equitation et les Haras nationaux entretiennent des relations partenariales pour gérer ensemble, dans les meilleures conditions, la carrière des étalons HN performers. Le mode de gestion de chaque cheval doit permettre

d'intégrer les objectifs sportifs définis par la FFE et de satisfaire la demande des éleveurs pour les activités de reproduction.

En 2008, douze chevaux de saut d'obstacles et un cheval de concours complet faisaient l'objet de conventions tripartites entre les cavaliers, les Haras nationaux et la Fédération Française d'Equitation. Aux termes de ces conventions, la Fédération Française d'Equitation assure un appui au couple pour l'entraînement, l'encadrement technique et les programmes de préparation, le suivi médico-sportif, et définit les choix techniques pour les engagements, la stratégie en épreuve, le calendrier et le suivi des objectifs de performance,

- **Nathan de la Tour** confié à Bruno Broucqsaule.
- **Nick de Launay** confié à Maximilien Lemerrier.
- **Nectar des Forêts** confié à Jérôme Hurel.
- **Norton de Gravant** confié à Reynald Angot.
- **Mylord Carthago** confié à Pénélope Le Prévost.
- **L'Amour du Bois** confié à Vincent Blanchard.
- **Litsam** confié à Timothée Anciaume.
- **Luccianno** confié à Nicolas Delmotte.
- **Idem de B neville** confié à Jérôme Debas Montagner.
- **Jeff de L'Etang** confié à Franck Bourny.
- **Gabyscion** confié à Sylvain Montigny.
- **First de Launay** confié à Florian Angot.
- **Flipper d'Elle** confié à Laurent Goffinet.

### Filière Trait :

Les expériences d'affermage conduites avec les syndicats d'éleveurs locaux en Limousin (Union Trait Limousin) et Bourgogne (Syndicat du Cheval de Trait Auxois) ont été poursuivies afin que les éleveurs de chevaux de trait puissent continuer à mettre leurs juments à la reproduction dans les meilleures conditions.

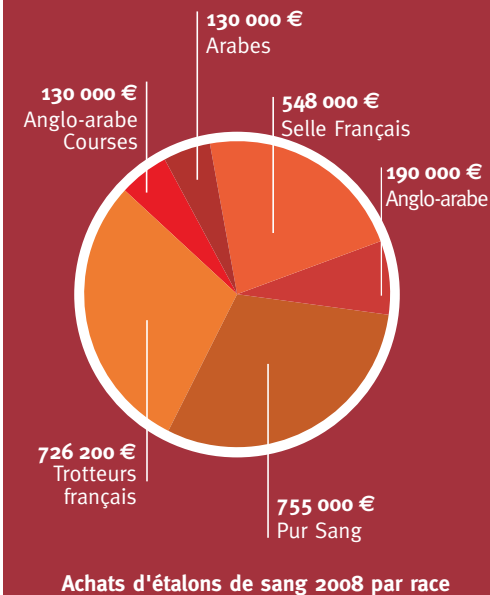
Le traitement des données de pointage ardennais et cob normand a été réalisé en collaboration avec l'INRA afin



d'étudier l'héritabilité de certains critères et d'affiner les plans de sélection, en fonction des objectifs de production. Avec les associations de race trait du nord et boulonnais, des plans de sauvegarde mobilisant les collectivités locales ont été lancés pour pérenniser l'élevage des races de trait à petits effectifs.

Côté utilisation, les Haras nationaux soutiennent le Syndicat National des Cochers Professionnels par un partenariat régulier dans l'organisation de la concertation avec les établissements de formation et les professionnels du secteur. Ils ont participé à l'organisation de la 3<sup>ème</sup> édition des Equi-Trait-Jeunes à Levier (25), manifestation rassemblant plus de 70 jeunes issus d'une douzaine d'établissements agricoles et ayant pour objectif de valoriser les formations "traction animale", ainsi qu'à celle de la 9<sup>ème</sup> Route du Poisson, qui valorise à l'échelle européenne les savoir-faire des éleveurs et utilisateurs des neuf races de chevaux de trait françaises et des races européennes. Ils ont également apporté un appui technique au Congrès des Chevaux Territoriaux de Trouville pour l'organisation du premier championnat des meneurs de chevaux territoriaux. Enfin, ils ont conduit avec la société SITA une réflexion pratique pour identifier des solutions techniques à la collecte hippomobile des déchets en ville.





Si le réseau territorial des Haras nationaux évolue en même temps que se développe l'accessibilité à des ressources centralisées via internet, les services de proximité restent une composante clé de l'activité sur laquelle se fondent la compétence des agents des Haras nationaux et le lien avec le monde de l'élevage.

L'étalonnage : courses, sport, loisirs, trait

“Le service public de la monte est l'un des instruments de la mise en œuvre de la politique équine de l'Etat. Il remplit des missions de service public : conservation des races, diversification de l'offre génétique et fournit un appui technique indispensable à la filière par la sélection et l'amélioration de races et la diffusion des techniques avancées de reproduction.” Contrat d'objectifs 04-08

L'activité des Haras nationaux se caractérise par l'importance du réseau de diffusion de la semence de plus en plus ouvert aux entreprises et propriétaires d'étalons privés. La formule de l'exploitation partenariale (partage des recettes) d'étalons appartenant à des tiers se développe rapidement pour les étalons de sport, les poneys, les étalons arabe avec en 2008, une extension aux pur sang.

Le nombre de conventions progresse chaque année : 25 en 2005, 45 en 2006, 63 en 2007, 102 en 2008. Le réseau de transport de semence réfrigérée permet de proposer une palette croissante de l'ordre de 25 étalons sports ou poneys en moyenne dans chacun des 100 centres techniques desservis avec de la semence transportée. Pour les pur sang et les trotteurs pour laquelle cette technique n'est pas autorisée, les Haras nationaux maintiennent des achats en nombre et qualité suffisante pour équiper des centres techniques spécialisés sur l'ensemble du territoire.

Parallèlement, la réduction du nombre de centres techniques prévue par le contrat d'objectifs s'est poursuivie : 161 en 2004, 132 en 2005, 129 en 2006, 117 en 2007, 107 en 2008.

- **Étalonnage course et sport haut niveau : 100 étalons (29% de l'effectif sang, 42% des juments saillies par les étalons de sang et 63% du chiffre d'affaires sang).**

L'inscription au catalogue des étalons Controe (SEFSF) et Quartz du Chanu (SF exploité en convention), vient appuyer l'amélioration de la qualité des

reproducteurs, déjà confirmée par les succès d'Apache d'Adriers (SF), Mylord Carthago (SF), Onyx du Goutier (TF), Flipper d'Elle (SF), Hulk des Champs (TF), Fortunat Fan (TF), Lando (SEFSF exploité en convention), Gazouillis (TF), Network (PS), Lavirco (PS), Orsy Dream (TF) et Lucciano (SF) qui génèrent chacun plus de 100.000 € de chiffre d'affaire.

Sur ce segment concurrentiel les prix de saillies (qui sont en majorité payables au poulain vivant) sont en permanence ajustés en tenant compte des prix de marché.

- **Étalonnage sport testage des jeunes étalons : 26 étalons (7% de l'effectif sang)**

26 jeunes étalons de 4 à 7 ans sont en testage sportif et mis simultanément à la reproduction ; 13 autres ont été exploités en compétition exclusivement en 2008 en vue d'une mise à la reproduction ultérieure.

L'efficacité du transport de semence et l'engouement des éleveurs pour certains de ces espoirs permet un véritable testage sur descendance avec une moyenne supérieure à 51 juments saillies par étalon (le harem moyen des étalons du secteur privé pour la même tranche d'âge est de 16). Quartz du Chanu (256 saillies), Ninio de Rox (109 saillies), Paddock du Plessis (104 saillies) font ainsi partie des étoiles montantes.

Sur le plan sportif, les finales de Fontainebleau ont renforcé la très bonne réputation de deux de nos jeunes étalons prometteurs : Nectar des Forêts qui est sacré champion des 7 ans, et Paddock du Plessis qui confirme en figurant parmi l'Elite des “5 ans”.

- **Étalonnage Arabe, Anglo-Arabe, loisirs, poneys : 224 étalons (64% de l'effectif sang, 47% du nombre de juments**

saillies par les étalons nationaux de sang, 30% du chiffre d'affaires).

Les Haras nationaux cherchent à répondre à la demande croissante de nouvelles disciplines sportives (endurance, compétition poney) ou d'utilisation de loisirs tout en gardant une variabilité génétique nécessaire à certaines races à effectifs peu nombreux comme la race anglo-arabe et certaines races de poneys. Le transport de semence permet de rationaliser les coûts de production de ce segment.

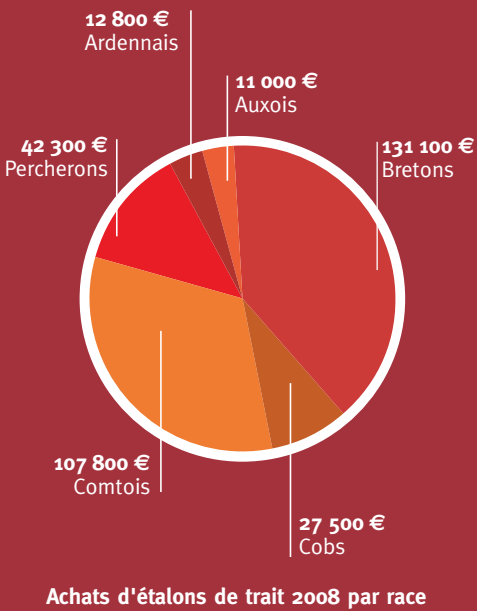
L'étalon Arabe Dormane est maintenant épaulé par Dahess (en partenariat) pour renforcer un secteur “courses” sur lequel les étalons des Haras nationaux restent les reproducteurs les plus sollicités en France.

Plusieurs étalons poneys appartenant aux Haras nationaux ou diffusés par eux figurent parmi les plus recherchés de la filière : Les Connemara Don Juan V (112 juments), Thunder du Blin (105 juments), Rasmus (101 juments) ou Eloï IV (96 juments) mais aussi le jeune Melvin Candy (100 juments).

- **Étalonnage trait : 510 étalons. sur cet effectif, 196 étalons sont confiés, le plus souvent à l'année, à des éleveurs qui les entretiennent et les exploitent eux-mêmes.**

Les 316 étalons de trait exploités en centres techniques ont servi en moyenne 28 juments chacun en 2008 (soit un total de 8 900 juments) ; ceux placés chez des éleveurs ont servi 11 juments chacun (soit un total de 2 200 juments).

Levier de maintien de certaines races et d'un système de production alternatif au bovin viande dans certaines régions, l'étalonnage trait public réduit ses coûts : la synchronisation des chaleurs permet à un inséminateur de passer à domicile sans étalon, le rassemblement de juments à saillir et la location à l'année d'un tiers des étalons limitent la charge publique.





# Services aux éleveurs

122 825 actes d'identification

59% de fertilité par chaleur en IA sang à domicile



## Expérience d'insémination artificielle à domicile des juments de sang

Dans le cadre de l'évolution de la réglementation concernant l'insémination équine autorisant la pratique de l'insémination à domicile, les Haras nationaux ont mis en place en 2008 à titre expérimental cette prestation avec de la semence d'étalons de sang (autorisation d'IA dans les élevages).

Ce service a été proposé à partir de tournées existantes d'insémination à domicile pour l'élevage Trait permettant ainsi d'optimiser les tournées à orientation Trait et d'évaluer si cette libéralisation permet d'offrir aux éleveurs un "plus" adapté au fonctionnement de leur atelier dans des conditions techniques et économiques acceptables : pas de déplacement de la jument, moins de risques et moins de frais mais en contrepartie plus de présence et plus de surveillance.

3 secteurs géographiques ont porté cette expérimentation : Bretagne, Est et Pays de Loire sur 13 tournées Trait différentes. Le nombre de juments de sang inséminées a été de 98 juments sur l'ensemble des secteurs concernés avec une fertilité par chaleur globale excellente de 59%. Les éleveurs ont utilisé 33 étalons différents dont 14 de race de poneys ou d'étalons à orientation loisir. La part de juments de sang inséminées sur les tournées existantes par rapport aux juments de trait a été variable (de 3% à 28%).

L'expérimentation se poursuivra en 2009 pour permettre de mieux caractériser et cerner les attentes des éleveurs et aussi pour conforter les bons résultats techniques.

## Appui technique

107 centres techniques ont fonctionné pendant la période de reproduction parmi lesquels 49 sont ouverts toute l'année. Ils proposent aux éleveurs et détenteurs d'équidés une gamme de prestations élargie. Le développement de nouvelles prestations de qualité se poursuit avec succès pour une clientèle confiante, grâce à un effort de formation important et à l'utilisation de techniques ou de matériel de pointe : poulinage (colotest, détecteurs), sevrage, débouillage de chevaux de trait à l'attelage, éducation de poulains, calcul de rations alimentaires.

Quatre prestations affichent une progression significative en nombre d'actes : Le poulinage, qui associe les techniques et matériel les plus élaborés ; le débouillage à la selle ; le débouillage à l'attelage et le sevrage. La pratique de ces services s'accompagne de l'enregistrement des données techniques qui doit aider à faire progresser qualitativement l'offre et à améliorer de façon continue la formation des agents et celle des acteurs de la filière.

Une nouvelle prestation a été proposée enfin d'année : le suivi de croissance et alimentaire qui comprend pesées et ration alimentaire spécifique tout âge et toute activité.

	Nbr 2007	Nbr 2008	Nbr CT* 08
Poulinage	120	195	19
Sevrage	20	65	22
Débouillage Attelage	72	127	29
Débouillage selle	54	94	22

Progression de l'activité pour les 4 principales prestations  
\*centre technique proposant la prestation en 2008.

Ces prestations sont mises en œuvre à titre expérimental comme le montre le nombre limité des actes réalisés. Elles ont vocation à contribuer à l'amélioration et à la standardisation des pratiques au sein de la filière.

## Identification

L'activité "identification terrain" 2008 s'est globalement maintenue en nombre d'actes par rapport à 2007.

Le nombre de signalements de poulains de "Sang" a légèrement dépassé (4%) celui de 2007, certains éleveurs semblent avoir choisi de solliciter de nouveau les Haras nationaux puisque ce pourcentage dépasse l'augmentation du nombre de juments saillies (3%).

Pour les signalements "Trait" on note une très légère baisse (2%), sur un effectif de juments saillies stable.

Pour les Origines Non Constatées (ONC) l'obligation d'identification au 31/12/07 s'est traduite par une augmentation très sensible du nombre de signalements (28%) en 2008.

L'activité globale "pose de transpondeurs" liée à cette obligation, n'a cependant pas beaucoup varié (-3%) par rapport à 2007, malgré une forte augmentation sur les 3 premiers mois de l'année liée à la campagne télévisée de fin 2007.

L'activité "vérification de signalement" effectuée par les agents des Haras nationaux a enregistré une baisse de 15%.

	Signalement Sang	Signalement Trait	ONC	Vérification Signalement	Puces	Total
2008	29 219	11 967	11 185	7 765	62 689	122 825
2007	28 173	12 195	8 746	9 186	64 696	122 996
% de 2007	104 %	98 %	128 %	85 %	97 %	100 %

Activité identification terrain 2008



107 centres techniques





# Valorisation du patrimoine

400 000 visiteurs

700 journées d'animations

Détenteurs d'un patrimoine unique tant dans le domaine mobilier et immobilier qu'en matière culturelle, les Haras nationaux ont la responsabilité de le mettre en valeur et d'assurer l'accès du plus grand nombre à ce capital historique.

## Les pôles hippiques

Des implantations régionales phares au patrimoine riche, au cœur des territoires, résolument tournées vers l'animation, la valorisation et l'insertion du cheval dans la société, partenaires des collectivités et des associations socioprofessionnelles, ouverts au grand public : les Pôles continuent leur évolution amorcée en 2006 sur les sites des anciens dépôts d'étalons en contractualisant avec les collectivités autour d'axes forts de développement dans les territoires par :

- **La découverte du patrimoine et de la culture** : production du spectacle du bicentenaire du Haras national de Montier-en-Der, plus de 4000 spectateurs, les Nocturnes de Pompadour, l'accueil d'artistes équestres en résidence sur certains sites, la co-organisation d'Equestria à Tarbes, la production de spectacles et d'animations durant les Jeudis de la période estivale au Pin, à Cluny, Saint-Lô, Villeneuve-sur-Lot...

- **L'organisation d'événements équestres d'envergure** : Mondial du Lion, CCI\*\* Championnat du monde des 7 ans, Les Rendez-vous de l'attelage au Haras du Pin, le Salon européen des Etalons de Sport de Saint-Lô, les concours d'attelages, les concours Inter Régionaux SHF, les Finales des concours SHF dont la Grande Semaine de Pompadour ou encore les Finales d'endurance d'Uzès.

- **Les actions pédagogiques et d'insertion par le cheval**, en collaboration avec des structures spécialisées et la protection Judiciaire de la Jeunesse du Ministère de la Justice, comme à Besançon ou à Saintes.

- **L'accueil d'entreprises, d'organisations professionnelles** et de projets économiques.

Ces projets garantissent la vocation hippique d'infrastructures exceptionnelles et contribuent à les intégrer au territoire qui les accueille.

Les dix-neuf pôles ont accueilli au cours de l'année 2008 plus de 400 000 visiteurs et proposé plus de 700 journées d'animations et d'épreuves sportives à l'occasion de 155 événements différents. Ils ont accueillis plus de 400 journées de formation. Les équipes de pôles ont participé à plus de 300 événements hors de leur murs au profit des acteurs des territoires : municipalités, associations, particuliers. Les sites des Haras nationaux et leurs responsables explorent chaque année de nouvelles pistes pour élargir leur public, diffuser l'image du cheval et participer ainsi au développement économique des activités autour du cheval et à la pérennisation de la filière et de ses acteurs. Les Haras nationaux par leurs activités restent en 2008 le plus gros organisateur d'événements équestres d'Europe.

300 événements et animations hors de leur murs

## Les actions de préservation du patrimoine

L'année 2008 est caractérisée par la réalisation des projets engagés l'année précédente, et la mise en place d'une organisation devant permettre une accélération du développement.

Ainsi, grâce au mécénat conjoint de Jean-Paul Guerlain et de la DRAC Basse-Normandie, l'exceptionnel coupé de voyage des marquis d'Albon a pu être entièrement rénové, et est désormais exposé au Pin.

De même, l'exécution de la convention établie en 2006 avec l'Association Nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes (A.F.P.A.), de Limoges s'est poursuivie en 2008, permettant, dans le cadre de formation en ébénisterie, la rénovation d'intéressantes pièces de mobilier du château de Pompadour. Ainsi, deux chambres meublées, l'une en Empire et l'autre en Louis-Philippe, seront ouvertes à la visite, dès que les passementeries seront terminées, et présenteront des ensembles mobiliers entièrement rénovés.

Ces actions se poursuivront en 2009, par la restauration d'un rare milord au Pin, et

la rénovation de diverses pièces de mobilier à Pompadour, dont un étonnant canapé -copie Louis-Philippe d'un modèle Louis XV, de quatre places.

Parallèlement, l'Etablissement a mis en place les moyens permettant d'accélérer le développement des actions en cours.

Ainsi, il a accompagné la création de la "Société des Amis des Haras nationaux", association d'intérêt général, dont l'objet est de sauvegarder et valoriser le patrimoine équestre. Présidée par Jean-Paul Guerlain, l'association a tenu sa première assemblée générale le 15 décembre 2008, et prévoit d'intervenir dès 2009 dans différents projets.

De même, afin de compléter ces actions, une convention particulière a été signée entre les Haras nationaux, l'Association Française d'Attelage et la Fondation du Patrimoine de Basse-Normandie, afin d'optimiser la recherche de moyens en faveur du patrimoine hippomobile.

Enfin, différents contacts pris dans le



domaine de l'accueil cinématographique, avec, notamment, le Ministère de la Défense et Film-France, permettent la préparation d'un programme de développement de l'accueil d'entreprises ou d'actions cinématographiques, à réaliser en 2009.

## La Conférence des Haras Publics Européens défend et valorise un patrimoine singulier

La Conférence Permanente (des Haras Publics Européens) qui regroupe dix nations européennes et découle d'une chartre signée en 2005 a été transformée en une association appelée ESSA (European State Studs Association) dont l'objectif est de donner une ambition et une dimension mondiale à la valorisation du patrimoine historique et du patrimoine équin, et du

rôle culturel et professionnel des haras publics européens. Les Haras nationaux, membres de l'ESSA, s'associent ainsi à des actions telles que l'envoi aux médias et aux autorités hongroises d'une déclaration pour la sauvegarde du haras national de Babolna (Hongrie). Cette déclaration a suscité une réponse du gouvernement hongrois garantissant une

surface agricole suffisante et s'engageant à préserver le patrimoine bâti et le patrimoine génétique de la race arabe Shagya. Les Haras nationaux sont également présents sur le site Internet de l'ESSA [www.essa-europeanstatestud.com](http://www.essa-europeanstatestud.com) qui présente les différents Haras nationaux européens dans un but de développement touristique.

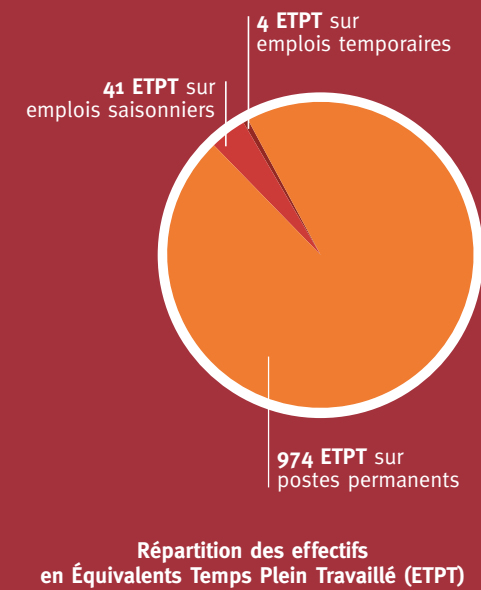
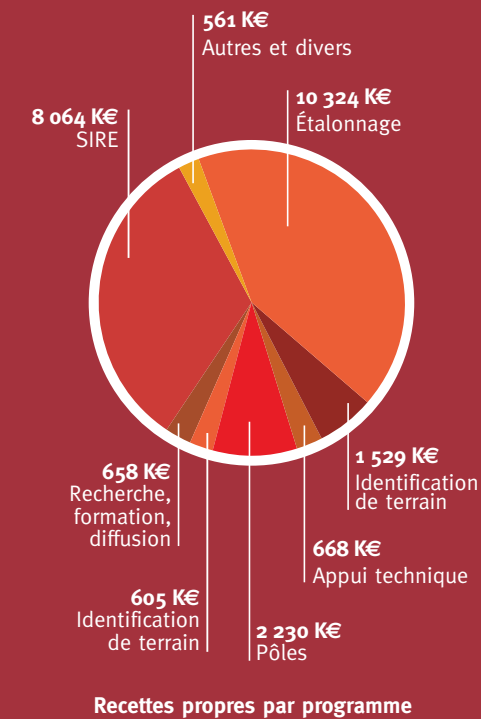
Le plus gros organisateur d'événements équestres d'Europe

A la découverte du cheval dans les Haras nationaux

les Haras nationaux



# Bilan social et financier 2008



## Compte rendu financier

**Les aides à la filière : 9 960 k€**

**Les recettes propres de fonctionnement : 24,6 M€**

A périmètre constant avec les exercices antérieurs, les recettes propres de fonctionnement (soit essentiellement le produit des ventes de prestations et marginalement quelques subventions de fonctionnement négociées avec des collectivités territoriales notamment) sont encore en progression pour 2008. La progression est de 1,4 M€, soit une augmentation de plus de 6 % par rapport à 2007. Les secteurs en croissance très sensible sont l'activité du SIRE (effet de l'identification généralisée des ONC), les activités de pôles et l'appui technique. L'établissement s'est montré plus en retrait sur les domaines les plus ouvertement concurrentiels : étalonnage et ingénierie.

**Les dépenses de fonctionnement : 64,6 M€**

La masse salariale représente les deux tiers de ces dépenses. Avec près de 43 M€ elle progresse de 4,56 % par rapport à 2007. Toutefois, à périmètre constant (hors effet CAS pension) la progression n'est plus que de 1,2 %. Cette croissance représente l'accroissement de primes décidé en fin d'exercice conformément aux engagements du contrat d'objectifs d'une part, à la reconnaissance de l'accroissement de productivité

d'autre part. Les dépenses de fonctionnement courant pour leur part, nonobstant 1,9 M€ de charge exceptionnelle liée au changement de régime TVA, s'élèvent à 19 M€, en croissance de 2,36 % (+440 k€). Il est à noter que cette dépense supplémentaire est entièrement imputable au recours à des personnels en sous-traitance pour gérer les dossiers d'identification d'ONC. Il convient de rapprocher la progression des dépenses de fonctionnement courant avec celles des recettes propres. Ainsi, la valeur ajoutée (l'écart entre les deux) se hisse à 5,6 M€, en progression de 20 % par rapport à 2007 et de 340 % en 3 ans.

**L'investissement : 6,7 M€**

Après une année 2007 particulièrement creuse, l'investissement a retrouvé un étiage un peu plus conforme aux années précédentes, avec notamment près de 3 M€ d'achat d'étalons. Des reports significatifs demeurent toutefois pour faire face aux investissements des projets de pôle et au projet SIRE3.

**Résultat : + 286 k€**

Les bonnes performances de l'établissement lui permettent de dégager un résultat net de 286 k€ après avoir passé une provision de 2 M€ afin de faire face aux dépenses exceptionnelles que générera le plan d'accompagnement des personnels prévu pour les prochains exercices.

## Compte rendu social

**Le contexte 2008**

La création des Directions territoriales au 1er janvier 2008 a eu un effet direct sur la gestion des ressources humaines et sur la prise en compte des questions d'hygiène et de sécurité, en renforçant le dialogue entre la DRH et les directions

opérationnelles. Sur ce nouveau socle de management des ressources humaines de l'établissement, la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) peut concrètement se mettre en œuvre ainsi que l'amélioration des conditions de travail à travers

une politique de prévention des risques individuels et collectifs, et le renforcement de l'action sociale.

2008 marque la fin du premier contrat d'objectif des Haras nationaux avec un bilan chiffré en matière de ressources humaines assez satisfaisant puisque les contraintes de moyens ont été respectées, les mesures d'évolution statutaires sont réalisées et les quelques imperfections en voie de résolution.

2008 est aussi une année de transition, marquée par l'incertitude autour du futur contrat d'objectifs reporté en 2009 pour prendre en compte le rapprochement avec l'Ecole Nationale d'Équitation.

**Un projet ambitieux pour la gestion des ressources humaines**

Dans ce contexte, la Direction de l'établissement a choisi de mettre en place une politique de ressources humaines ambitieuse afin de valoriser le potentiel humain, en replaçant l'individu et son bien-être au cœur du projet d'évolution de la gestion des ressources humaines. Ce projet s'appuie sur deux thèmes principaux, la mise en œuvre de parcours professionnels individualisés et l'amélioration des conditions de travail.

Le lancement de ce plan est réalisé en 2008 et il s'étalera sur au moins deux années.

**Action sociale, hygiène et sécurité**

L'établissement continue son effort en matière d'action sociale, d'hygiène et sécurité avec le lancement de la campagne d'évaluation des risques professionnels (EVRP) qui va permettre d'établir le document unique d'évalua-

tion des risques (DUR). Cette action se prolongera en 2009. Une personne a été recrutée spécifiquement pour cette opération.

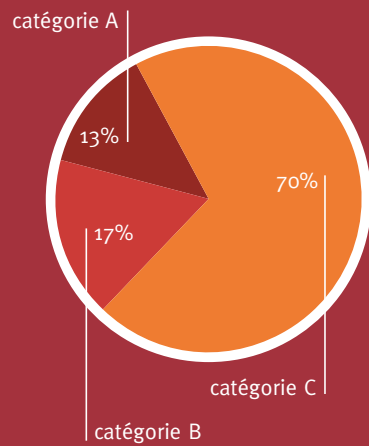
Les instances de concertation locales ont été relancées et le réseau d'agents chargés de la mise en œuvre de la sécurité (ACMO) est entré dans une phase réellement opérationnelle.

**La modernisation de la DRH : piloter, manager, évaluer**

Le système de gestion des personnels non titulaires du MAP (CDD, CDI détachement direct...) SDL7 a été remplacé par ASTRE. Cette opération a été complètement transparente pour les personnels puisque qu'aucun écueil n'a été constaté dans le versement des payes. ASTRE permettra de contenir l'ensemble du référentiel des ressources humaines et son paramétrage complet s'étalera sur le premier semestre 2009. En attendant la montée en puissance d'ASTRE, l'application GRH a permis d'améliorer sensiblement quelques éléments de gestion des ressources humaines tels que :

- Le suivi des entretiens d'évaluation : en s'appuyant sur une prise de rendez-vous sur le logiciel et l'enregistrement de la tenue des entretiens permet de sortir des statistiques en temps réel sur cet élément important de management.
- La programmation des moyens d'une année sur l'autre : elle s'appuie sur la base de données des postes, métiers et fonctions.
- Les postes ouverts à la mobilité sont connus sur l'intranet en temps réel.

**983**  
**Equivalents Temps Plein**  
au 31 décembre 2008



**1 019** Equivalents Temps Plein Travaillé sur l'année



## Une organisation par métier

Après sa création en 2000, la signature du Contrat d'Objectifs 2004-2008 a été une étape déterminante pour l'établissement public les Haras nationaux. Cette feuille de route dont les objectifs ont été pour l'essentiel tenus voire dépassés a été mise en œuvre à travers une profonde démarche d'évolution.

## La démarche de modernisation

Le tableau page 28 reprend les actions et objectifs identifiés par le contrat 2004-2008.

On y relève un bon taux de mise en œuvre avec des difficultés dans quatre domaines :

- la mise en œuvre de la base détenteurs, en raison des complexités qu'offre la définition précise de la commande, notamment pour la profession,
- la réduction du nombre de pôles hippiques pour laquelle on doit tenir compte de délais importants liés à l'émergence de projets alternatifs au niveau des collectivités, au caractère spécifique des pôles sur le marché immobilier, et à la mise en place de schémas de redéploiement,
- l'autonomie financière des associations de race qui progresse lentement et ne semble pas favorisée par le modèle des associations "prestataires de services" : ces difficultés freinent le développement de prestations d'expertises rémunérées par les associations et l'évolution du taux de financement public à ces associations,
- la variabilité dans le temps de l'orientation donnée par les tutelles sur le développement des ressources propres, notamment à travers les prestations d'expertise, d'ingénierie et d'appui technique.

Pour mettre en œuvre ces objectifs qui traduisent dans les faits le changement de positionnement d'un opérateur anciennement tutelle et devenant

prestataire, l'établissement a adopté une démarche globale. Il devenait en effet indispensable de se doter d'outils de pilotage moderne, d'entrer dans une démarche d'ouverture active à la société (collectivités, clients), et de s'approprier un fonctionnement permettant des adaptations permanentes de l'offre de service et de la compétence des personnels.

Ces changements profonds se sont appuyés sur une évolution de la culture d'entreprise matérialisée en particulier à travers des changements majeurs dans l'organisation.

Le nouvel organigramme proposé en 2004 s'appuyait essentiellement sur la notion de prestation, raison d'être de l'établissement, et croisait les dimensions "métier" et "client". De nouvelles fonctions y émergeaient telles que le marketing et la communication.

Quatre ans plus tard, l'installation de ces dimensions est solide dans l'établissement : les prestations sont structurées en gammes et les responsables de gamme assurent une animation technique et commerciale auprès des unités de production, l'identité visuelle est bien reconnue et appropriée, la notion d'animation par métiers est ancrée et porte ses fruits en termes d'harmonisation et de qualité des procédures sur

l'ensemble du territoire, mais aussi en termes de transversalités et de nouvelles solidarités, non plus seulement géographiques ou catégorielles mais également fondées sur le métier.

S'il reste des marges de progrès, les réflexes liés à la prestation, au métier et au client sont suffisamment ancrés pour qu'en 2007 soit réintroduite une organisation géographique par territoire, plus efficiente et favorisant les prises de décision rapide et la proximité de l'encadrement.

Au bilan, les personnels ont développé des compétences métiers sur les domaines de la conduite de projets, du management, du marketing et de la relation commerciale, qui leur ouvrent des perspectives professionnelles dans l'ensemble de la fonction publique et qui facilitent l'accueil de nouveaux arrivants. Si dans un premier temps il a semblé que cela se faisait au détriment de la compétence cheval, la technicité hippique reste très présente.

Parallèlement à cette réflexion sur la culture et l'organisation de l'établissement, se sont développés les outils du pilotage de la performance : la comptabilité analytique, produite de façon artisanale en 2005 sur un périmètre restreint pour répondre aux engagements pris devant le conseil de la concurrence sur l'étalement, est automatisée en 2008. Un budget par programmes est élaboré depuis 2006 (budget 2007) de façon originale, par une collaboration des responsables d'unités budgétaires d'une même région, visant à

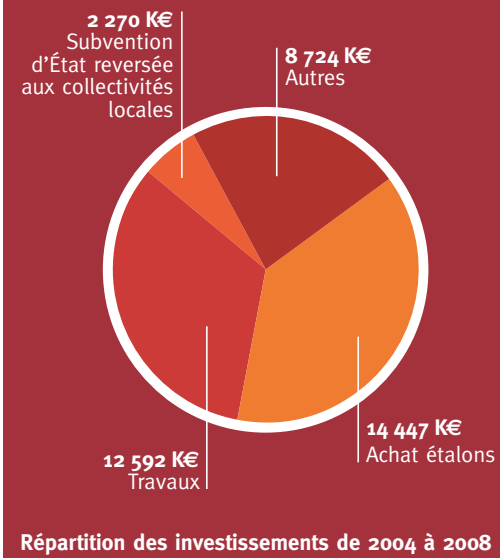
dégager chaque année un projet régional. La maille "mission programme action" de la LOLF est adaptée au niveau de l'établissement, dont toutes les activités s'inscrivent dans un unique programme LOLF, pour décrire en une dizaine de "programmes" l'ensemble de l'activité. En 2009, le suivi de l'exécution budgétaire intégrera la dimension des "programmes" maison.

En outre, des outils à dimension prospective sont mis en place : 2008 voit la naissance d'une Gestion Prévisionnelle des Effectifs, Emplois et Compétences, appuyée sur un référentiel de compétences et sur une cible d'emplois. Comme le management par objectifs mis en place dès le début du contrat, cette démarche s'appuie sur les rendez-vous de management que sont les entretiens d'évaluation et contribue à leur donner du sens.

La réforme des Haras nationaux est aujourd'hui perçue beaucoup plus positivement par les acteurs hors sphère du cheval que par ceux du milieu. Cela s'explique notamment par le fait que l'établissement renvoie moins de signes de reconnaissance traditionnels à ses interlocuteurs et par le fait que l'établissement s'est engagé dans une démarche économique en décalage partiel avec les pratiques de la filière. Ces frottements sont normaux car une réforme en profondeur telle que celle mise en place au sein des Haras nationaux depuis 2003 implique un temps d'appropriation en interne comme en externe.



## Développement des outils du pilotage de la performance



Un changement qui se traduit sur l'économie de l'activité

Des ressources propres en croissance significative

Résultat de l'ensemble de ces changements et d'une orientation clairement affirmée par le contrat, les ressources propres de l'établissement se sont développées de façon significative sur la période alors même que les moyens humains étaient en contraction. Elles s'appuient d'une part sur l'augmentation d'activité du SIRE liée à la généralisation de l'identification, d'autre part sur les nouvelles gammes de prestations issues de la démarche d'ouverture et de professionnalisation. Ainsi la mise en valeur des ex-dépôts d'étalons, devenus pôles hippiques, génère en 2008 plus de deux millions d'euros de ressources propres, tandis que les prestations d'appui technique et d'ingénierie fournissent près d'un million d'euros.

Ainsi, après une phase de mise en place sur la période 2004-2005, l'établissement a-t-il pu faire progresser très sensiblement les recettes propres, qui sont passées d'un étiage autour de 19,5 M€ à 24,6 M€, soit une progression de 24 % sur les trois derniers exercices.

Ce développement compense la contraction de la subvention d'Etat

Ce développement a permis de compenser l'érosion de la subvention d'Etat mesurée à périmètre constant. Annoncée à 45 M€ par an pour les cinq années du contrat, la subvention n'a pas atteint ce niveau du fait de l'incidence des gels et mises en réserve de crédits. En revanche, en 2006, les Haras nationaux ont bénéficié d'une dotation exceptionnelle de 2 M€ au titre de la dissolution du Fonds national des Courses et de l'élevage. Et à compter du 1<sup>er</sup>

juillet 2006, l'Etat a compensé les charges salariales nouvelles assumées par l'établissement. La dotation d'Etat affectée au fonctionnement de l'établissement est ainsi passée à périmètre constant de 26,3 M€ en 2004 à 21,3 M€ en 2008.

Des dépenses de fonctionnement maîtrisées

En passant de 17,7 M€ en 2003 à 19 M€ en 2008, les dépenses de fonctionnement courant ont progressé de 7,3 % tandis que l'inflation sur la même période a été de 9 %. Elles ont donc diminué de 1,7 % en euros constants. La structure des dépenses a évolué. Les achats ont légèrement baissé, passant de 33 à 30 % du total des dépenses. Cette baisse est liée à la réduction des effectifs, du nombre d'étalons et de sites. En revanche les postes de sous-traitance ont plus sensiblement augmenté, en lien avec l'accroissement des recettes. A noter par exemple l'apparition durant le contrat de la pratique de l'étalonnage à recettes partagées, assimilé comptablement à de la sous-traitance.

La masse salariale : un poste difficile à suivre sur cinq ans

La période du contrat d'objectifs a été marquée par le transfert à l'établissement, en date du 1<sup>er</sup> juillet 2006, de 254 agents du Ministère de l'Agriculture, précédemment mis à disposition gratuitement. Ce transfert a été compensé par un complément de subvention. En outre, à compter de 2007, un autre surcroît de dépense partiellement compensé par l'Etat a été l'augmentation du CAS pension, pour aligner progressivement la situation des fonctionnaires sur le régime général en matière de cotisations retraite. Ainsi la masse salariale à la charge de

l'établissement a été portée de 27 à 43 M€ sur la période du contrat. L'hétérogénéité des sources et la variabilité dans le temps des effectifs de fonctionnaires mis à disposition puis en position normale d'activité ne permet pas de réaliser une reconstitution "à périmètre inchangé".

Mesurer la performance économique

L'objectif d'un établissement public n'est pas de dégager du résultat net. Ce dernier est soumis aux variations de la subvention d'Etat, du niveau des amortissements et des provisions, et d'éléments exceptionnels tels que le changement du régime de TVA dont relève l'établissement qu'il a fallu absorber sur les deux derniers exercices, pour un coût global de l'ordre de 2 M€.

Il convient néanmoins de noter que l'établissement a pu dégager chaque année un résultat positif, à l'exception de l'année 2005, où le résultat net fut négatif de 1,6 M€. La même année, l'établissement s'était vu notifier à la mi-octobre un gel de dotation à hauteur de 2 M€. En dépit de cet épisode, sur l'ensemble de la période couverte par le contrat, l'établissement a dégagé un résultat net cumulé de + 1,6 M€. Dans le même temps Les Haras nationaux ont développé à compter de 2006 une politique prudentielle de constitution de provisions qui leur permet à fin 2008 d'avoir constitué un stock de provisions de plus de 3 M€ pour couvrir divers risques.

Pour mesurer la performance économique de l'établissement, il est sans doute préférable de suivre l'indicateur de la valeur ajoutée, écart entre les recettes propres et les dépenses de fonctionnement (hors masse salariale, éléments exceptionnels

et effet stocks). Cette valeur ajoutée a connu une croissance considérable du fait de la forte croissance des recettes et de la bonne maîtrise simultanée des dépenses. Elle est ainsi passée de 1,8 M€ en 2003 à 5,6 M€ en 5 ans.

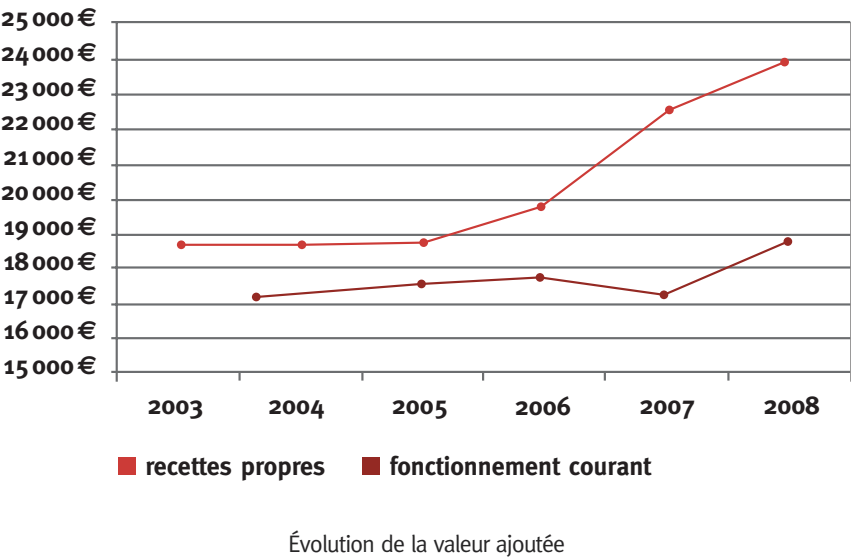
L'investissement

L'investissement a été globalement en diminution sur la période, passant d'un étiage de 9 M€ au début à un peu plus de 6 M€ les dernières années. Cette diminution est la résultante à la fois d'une volonté politique de diminuer les achats d'étalons nationaux, d'une nécessité financière résultant des baisses de subvention d'Etat, et de l'implication progressive des collectivités sur les investissements liés aux projets de pôles. Sur l'ensemble de la durée du contrat, 38 M€ ont été investis. 39 % (soit 14,8 M€) ont été consacrés aux travaux, y compris cofinancements des travaux sous

maîtrise d'ouvrage des collectivités locales. Les deux opérations phares de la période ont été la construction du Siège de Pompadour et celle du Centre d'Interprétation du Pin. 38 % (14,4 M€) ont été investis en achats d'étalons. Le solde, soit 23 % (8,7 M€) se répartit en divers postes (informatique, véhicules, matériels).

Les aides à la filière

En 5 ans, les Haras nationaux auront versé 53,4 M€ d'encouragements à la filière cheval. En 2005, les Haras nationaux ont fait un effort particulier pour rattraper un important effet report des années antérieures, soldant de vieux dossiers pour près de 2 M€, et gonflant d'autant la masse distribuée ; excepté cet élément exceptionnel, l'établissement aura réussi, en dépit des baisses de subvention d'Etat, à réserver aux encouragements une somme toujours comprise entre 10 et 10,5 M€.





Les indicateurs et résultats

Rénover les modes d'intervention

- ✓ **Achever l'identification généralisée et généraliser le puçage**  
1 160 904 actes d'identification en 2008 soit +200% par rapport à 2001.  
1 086 842 puces posées au 31/12/08.
- ✗ **Mettre en place le suivi des détenteurs d'équidés**  
Le décret d'application des textes de fin 2006 n'est pas paru.
- ✓ **Equilibrer le coût de la mission identification**  
En 2006, ouverture des signalements sous la mère à la concurrence et facturation séparée du document d'accompagnement : l'identification "de terrain" est équilibrée. L'ensemble de la mission est équilibrée si on intègre une subvention de l'Etat correspondant au financement des actes gratuits pour la filière trait.
- ✓ **Facturer les saillies et prestations d'éta-lonnage sang à coût complet en 2004**  
Comptabilité analytique 2005 : coût complet globalement mais rééquilibrage nécessaire entre frais techniques et génétique. 2006 et suivantes : coût complet.
- ✓ **Réduire à 800 le nombre des étalons en 2008**  
690 étalons souffleurs compris en 2008 + 213 étalons trait placés.
- ✓ **110 centres techniques en 2008**  
2008 : 107 (49 permanents)
- ✓ **Les modalités de monte seront révisées en privilégiant des locations d'étalons aux éle-veurs et en exploitant au mieux les possi-bilités offertes par l'insémination artificielle.**  
Développement de l'exploitation en "recettes partagées" : 102 conventions en 2008. Ouverture du réseau de transport de semence aux centres privés pour la production (11 centres en 2008) et pour la mise en place (14 centres en 2008).
- ✓ **Produire et diffuser des informations via l'Observatoire Economique et social**  
Création du réseau REFErences en 2006. Création des Observatoires économiques régionaux en 2005. Enquêtes transactions bisannuelles
- ✓ **Poursuivre et renforcer l'effort de re-cherche en matière économique et sociale**  
Montant des crédits COST sur ces thématiques : 266 914 € sur cinq ans, quatre équipes actives.

Favoriser la structuration et la cohésion

- ... **Refonte des encouragements**  
Analyse fournie en 2005, partage du diagnostic réalisé en 2006, réunions de concertation en 2007, positions du cabinet arrêtées en novembre 2008, mise en œuvre 2009 et 2010.
- ... **Les subventions sont plafonnées à 50%**  
Les dépenses "programme d'élevage" restent finançables à 100% jusqu'en 2008.

- ✓ **Diffuser le produit de la connaissance so-ciale, économique et technique du secteur**  
Chiffre d'affaires des publications stable, montée en puissance du standard centralisé et du téléchargement de fiches techniques. Première journée REFErence avec l'institut de l'élevage en 2007. Création d'Equiressources en 2007.
- ✓ **Développer les missions de conseil et de soutien facturées à coût complet**  
La création des métiers de délégué régional et délégué national en 2004, puis la création d'HNCl en 2007 ont permis de structurer cet apport. La facturation se fait au coût complet avec remise pour les organisations professionnelles.
- ✗ **Aux subventions doivent progressivement se substituer des prestations de service**  
Les subventions aux associations de race suivent la programmation définie en 2002 avec deux années de prolongation en 2007 et 2008.
- ... **Développer un service d'appui tech-nique aux éleveurs et aux usagers**  
Développement de prestations expérimentales plus conformes à la demande qu'un service de masse.
- ✓ **Appuyer pour le compte de l'Etat les asso-ciations de race en vue du développement de leur autonomie**  
Les encouragements ont été conditionnés à l'adhésion aux programmes d'élevage selon demande des associations dès 2005. La perception de la prestation d'inscription en race a été préparée en 2008 pour une mise en œuvre 2009.
- ✓ **Participer à des démarches innovantes de valorisation des chevaux à la demande des organisations socioprofessionnelles**  
Prestation d'ingénierie pour la Société Hippique Française.  
Conception du Bilan des Acquis Comportementaux
- ✓ **Faire connaître les produits et des savoir-faire français à l'international à la demande des organisations socio-professionnelles**  
Une direction des relations internationales puis internationales et nationales a été créée, 3 axes (mobiliser les ressources, développer les prestations, ...) ont été définis.

Positionner l'établissement public comme un acteur du développement local

- ✓ **Apporter aux régions l'expertise utile à la conception et la mise en œuvre des politiques publiques**  
Mise en place de quinze délégués régionaux et de conventions avec les Conseils régionaux des chevaux.
- ✓ **Rénover l'offre de formation**  
Ciblage sur la formation professionnelle spécialisée à tous niveaux, développement de ressources d'e-learning et création de formations supérieures en partenariat.
- ... **Passage des 23 dépôts d'étalons en 20 pôles hippiques au maximum selon schéma territorial voté par le CA**  
12 projets de pôle sont aboutis avec partenariat assuré avec les collectivités dont 7 avec un transfert de la maîtrise d'ouvrage aux collectivités.  
4 projets sont en cours avec transfert de la maîtrise d'ouvrage.  
3 dépôts seront fermés à l'horizon 2009 (Strasbourg, Annecy, Blois)

Moyens

- ✓ **1044 emplois en 2008 incluant les per-sonnels mis à disposition**  
1019 ETPT en 2008 (2007 : 1044 ETPT , 2006 : 1065)

# Les étalons vedettes



Nectar des Forêts\* HN



Mylord Carthago\* HN



Brier Creek



Dahess

## Sport

**Flipper d'Elle\* HN** : Il remporte les 2 épreuves importantes du CSI\*\*\*\* de Franconville dont le Grand Prix. Il remporte le Grand Prix et le Pro Elite Grand Prix à 1,50 m. à Hérouville.

**Mylord Carthago\* HN** : Il remporte le Grand Prix du CSI\*\*\* de la Courneuve et l'étape du Grand National à Saint Lô. Il se classe 3<sup>ème</sup> du Petit Grand Prix du CSI\*\*\*\* de Chantilly, et 2<sup>ème</sup> de celui du CSI\*\*\*\* de Franconville.

**First de Launay\* HN** : Il a effectué de bons classements dans le Grand national dont 2<sup>ème</sup> à Saint Lô. Membre de l'équipe de France, il permet à la France de gagner la Coupe des Nations de Prague, en remportant le barrage.

**Luccianno\* HN** : Membre de l'équipe de France. Il a remporté le Grand Prix du CSIO\*\*\*\* de Lisbonne, il est vice champion de France. Il finit la saison avec 2 classements en Coupe du Monde à Oslo et Helsinki.

**Nectar des Forets\* HN** : Champion de France des 7 ans. Il est d'une grande régularité avec 14 victoires et 28 classements.

**Litsam\* HN** : Il est classé dans plusieurs CSI 3\* et 4\* à 1,50m et il termine 3<sup>ème</sup> d'une épreuve difficile du CSI\*\*\*\*\* de Genève.

## Courses

**Brier Creek (PS)** : De nombreux bons gagnants en courses d'obstacles dont le vainqueur du Prix du Président de la République Gr3.

**Dom Alco (PS)** : Ses produits sont au plus haut niveau des courses d'obstacles en France, et en Grand Bretagne, vainqueurs de plusieurs Gr1 et 2.

**Assessor (PS)** : Sa production est en concurrence avec celle de Dom Alco, sur les hippodromes, au plus haut niveau.

**Network (PS) et Kalkhevi (PS)** dont la jeune production en 2008 s'affirme et laisse entrevoir des reproducteurs d'avenir en AQPS.

**Vivier de Montfort (TF)** : Ses produits sont gagnants au monté comme à l'attelé, dans les courses classiques.

**Fortuna Fant (TF)** : De très nombreux produits gagnants à son actif.

**Hulk des Champs (TF) et surtout Gazouillis (TF)** qui figurent grâce à la régularité de leur production parmi les 30 premiers du palmarès des pères de gagnants au trot.

**Akbar (Ar)** : Meilleur père de gagnants dans les Emirats Arabes Unis et second du palmarès des pères de gagnants en France, en 2008.

**Dahess (Ar)** : Après une carrière de courses remarquable, il a débuté comme reproducteur en 2008 : un grand espoir pour les éleveurs.

# Le Conseil d'administration (2006-2008)



**Jean LESNE,**  
Président du Conseil d'Administration de l'EPA  
“les Haras nationaux”

### 4 représentants de l'Etat désignés par le Ministre de l'Agriculture :

- Monsieur Eric ALLAIN, Adjoint au directeur général des politiques agricole, agroalimentaire et des territoires
- Monsieur Georges BEDES, Inspecteur général de la santé publique vétérinaire, Conseil Général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux
- Monsieur Jacques MORDANT, Ingénieur général du génie rural, des eaux et des forêts, Conseil Général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux
- Monsieur Philippe AUZARY, Adjoint au Directeur des affaires financières et de la logistique

### 2 représentants de l'Etat désignés par le Ministre chargé des sports :

- Monsieur Christian Lucien MARTIN, Sous-directeur de la vie fédérale et du sport de haut niveau au secrétariat d'Etat chargé des sports, de la jeunesse et de la vie associative
- Monsieur le Colonel Jean-Michel FAURE, Ecuyer en Chef à l'Ecole Nationale d'Equitation

### 2 représentants de l'Etat désignés par le Ministre chargé des finances et du budget :

- Monsieur Laurent MACHUREAU, Chef de bureau, Direction du Budget (Bureau 7A), Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie
- Monsieur Armand Xavier QUESADA, Chef de bureau, Direction Générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes

### 1 représentant de l'Etat désigné par le Ministre de l'Intérieur :

- Monsieur Jean-Yves OLLIVIER, Ingénieur général du génie rural, des eaux et des forêts, Délégation interministérielle à l'aménagement et à la compétitivité des territoires

### 1 représentant de l'Etat désigné par le Ministre chargé du Tourisme :

- Madame Hélène BEGON, Sous directrice des politiques touristiques

### 9 personnalités qualifiées :

- Monsieur Jean LESNE
- Monsieur Edouard de ROTHCHILD
- Monsieur Marc DAMIANS
- Monsieur Jean-Michel LEMETAYER
- Monsieur François LUCAS
- Monsieur Paul ESSARTIAL
- Madame Marianne DUTOIT
- Monsieur Jacques GOUNET
- Monsieur Gérard MESTRALLET

### 4 représentants du personnel :

- Monsieur Gilbert SEVEN - CGT
- Monsieur Daniel LE HELLO - CGT
- Monsieur Dominique ARNOUX - FO
- Monsieur Fabien LARUE - CFDT

## Comités spécialisés

- **Jacques GOUNET** : Président de la Commission d'Audit
- **Jean-Marc BETSCH** : Président du Comité d'orientation scientifique et technique
- **Marianne DUTOIT** et **Marc DAMIANS** : Présidents du Comité d'OrientatiOn REfErences

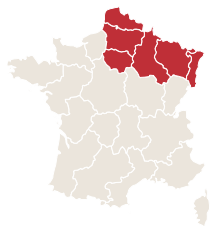
## Comité exécutif



**François ROCHE-BRUYN,**  
Directeur général des Haras nationaux

- **Caroline THAON D'ARNOLDI** : Directrice de cabinet
- **Emmanuel ROSSIER** : Directeur général adjoint, chargé des territoires
- **Didier DOMERG** : Directeur du développement des services
- **Françoise CLEMENT** : Directrice des connaissances
- **Xavier-Marie GARCETTE** : Secrétaire général
- **Philippe BOMBARDIER** : Directeur des ressources humaines





# Alsace, Champagne-Ardenne, Ile-de-France, Lorraine, Nord-Pas de Calais, Picardie

**Avec quatre sites, Les Bréviaires, Compiègne, Montier-en-Der et Rosières-aux-Salines, une centaine de collaborateurs sur 6 régions, les Haras nationaux proposent sur le territoire Nord Est aux acteurs de la filière et aux citoyens l'ensemble de leurs gammes de prestations pour développer l'activité autour du cheval, dans une logique durable.**

## Un point d'appui pour le développement économique

Les Haras nationaux apportent leur soutien aux acteurs économiques de la filière via la production de données régionales sur la filière cheval, comme en Lorraine où un Observatoire régional a été mis en place pour le Conseil du cheval et enrichi d'une étude complémentaire ciblée sur les propriétaires d'équidés.

## Au rendez-vous pour les JO de 2012

La Côte d'Opale et l'agglomération lilloise, base de préparation pour les Jeux Olympiques de 2012 et les Jeux Equestres Mondiaux en 2014 : HN conseil ingénierie a réalisé une étude de définition de ce projet majeur pour la visibilité des activités équestres auprès des collectivités. Aujourd'hui des propositions d'évolutions des sites du Touquet, d'Hardelot et de Marcq-en-Baroeul sont étudiées pour répondre aux cahiers des charges.

## Pôle d'excellence rurale de La Capelle, première étape accomplie



Les nouveaux équipements de l'hippodrome international de La Capelle ont été inaugurés le 14 septembre 2008. L'achèvement de cette première tranche de travaux s'inscrit dans le programme de plus de 10 millions d'euros du Pôle d'excellence rurale. Les Haras nationaux continuent d'être associés aux autres projets : création d'un centre de médecine sportive, d'un centre d'entraînement, développement des activités de formation de la Maison familiale rurale (M.F.R.) de Beauregard, etc.

## Le cheval utilitaire, une réalité au quotidien en Alsace Lorraine

Les régions Alsace et Lorraine sont en première ligne pour développer l'utilisation du cheval en zone urbanisée. Sur les trois dernières années, 4 des 10 études "cheval utilitaire" réalisées par les Haras nationaux pour le compte de municipalités l'ont été en Alsace Lorraine. Ces deux régions comptent fin 2008 six communes ou villes employant des chevaux territoriaux et pas moins d'une dizaine d'entreprises de prestations de services en traction animale. Ainsi, la commune de Lampertheim développe l'utilisation polyvalente de son cheval cantonnier, celle de Phalsbourg a lancé et réussi la collecte du tri sélectif en régie : 5000 habitants, 100 m3 de cartons collectés sur 2 jours toutes les quinze semaines, 25 km de tournée par jour. A Maxéville dans la périphérie nancéenne, les élus ont testés cet été avec l'expertise des Haras nationaux une navette hippomobile scolaire pour finalement créer un service hippomobile municipal.



## Etude prospective au centre équestre départemental de La Courneuve

Le Conseil Général de Seine-Saint-Denis a entrepris de définir les conditions d'évolution du centre équestre de La Courneuve (1500 licenciés). Une étude confiée à HN Conseil Ingénierie a permis de réunir des points de vue sur l'état des lieux et les ambitions et d'élaborer des scénarii d'évolution.

## La 9<sup>ème</sup> édition de la Route du Poisson

Manifestation populaire créée en 1991 à l'initiative des Haras nationaux et organisée par l'Association pour la promotion du cheval dans la circonscription de Compiègne (AP3C), s'est déroulée en septembre avec le soutien des Haras nationaux. Elle a rassemblé près de 300 000 spectateurs entre Boulogne-sur-Mer et Chantilly. L'appui des Haras nationaux s'exerce principalement en faveur de la régularité de cette compétition sportive internationale et du bien-être animal : élaboration du règlement, vérification de l'identité des chevaux, coordination des contrôles vétérinaires, jurys, etc.

## Un pôle de valorisation et de commercialisation des jeunes chevaux et poneys

Ce projet s'enracine aux Haras nationaux des Bréviaires en Ile-de-France. Il s'appuie sur des liens affirmés avec l'environnement : Conseil des Chevaux d'Ile-de-France, Association des Eleveurs d'Ile-de-France (ADECSIF), Association du Cheval de Trait en Ile-de-France (ACTIF) et collectivités territoriales. Dans la même logique le site des Bréviaires a accueilli une vente amiable pour l'association des éleveurs d'Ile-de-France.



## Le Plan de sauvegarde et de valorisation du Boulonnais et du Trait du Nord

Il constitue un modèle de démarche partenariale associant les professionnels et les Haras nationaux. Le Syndicat hippique Boulonnais et le Syndicat d'élevage du cheval Trait du Nord, qui ont naturellement participé à l'évaluation des plans précédents et à l'élaboration de ce nouveau plan, verront leur rôle renforcé. Ce

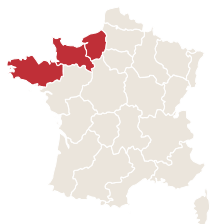
plan intègre l'initiative du Pôle Trait du Nord porté par le Parc naturel régional Scarpe-Escaut et encourage à la mise en place du projet de Maison du cheval Boulonnais dans le Parc naturel régional des Caps et Marais d'Opale. Il a été communiqué aux collectivités et aux services de l'Etat.

## Le bicentenaire du Haras national de Montier-en-Der



Événement de l'année 2008 en matière de spectacle et de patrimoine. L'organisation d'une manifestation cheval d'une telle ampleur et d'un tel prestige était une première dans la localité et pour le Haras national qui a travaillé pour l'occasion avec l'Office de Tourisme de Montier-en-Der et le Conseil des Chevaux de Champagne-Ardenne. L'événement a réuni 3500 spectateurs sur trois soirées et 1000 enfants des écoles sur une après-midi. Le spectacle équestre se révèle être un vecteur efficace pour faire découvrir le cheval au grand public et à travers lui, une institution et un site patrimonial chargé d'histoire ainsi que la race régionale du cheval de Trait Ardennais. Le succès rencontré est à partager avec les bénévoles, les partenaires institutionnels et privés, pour leur soutien sans lequel ce projet n'aurait pu être mené à bien ; il encourage à poursuivre dans cette voie afin de faire rayonner le site de Montier-en-Der et plus largement la région Champagne-Ardenne en la rendant attractive. Un beau moment de partage qui restera gravé dans toutes les mémoires.





# Bretagne, Basse-Normandie, Haute-Normandie

Les trois régions qui composent le territoire présentent des caractéristiques diverses, néanmoins, les tendances observées et les dynamiques enregistrées en 2008 ont été assez semblables sur l'ensemble du territoire.

## Appuyer des projets innovants

La délégation régionale de Bretagne s'est particulièrement impliquée dans l'insertion du cheval dans la gestion des sites et espaces remarquables (architecture ou environnement). Une forme d'aboutissement cette année a été l'attribution de l'étude relative au projet de navettes hippomobiles sur le Mont Saint Michel (en lien avec HN conseil ingénierie).

Une prestation conjointe SUEZ Environnement et Haras nationaux a été lancée pour parfaire l'offre marine de SUEZ avec la propreté et la collecte des macro déchets sur les plages difficilement accessibles avec des équidés bâtés.

En Normandie, l'action emblématique en 2008 est Equidefi®, concours de projets innovants pour la filière lancé avec le Pôle de Compétitivité Basse-Normandie, dans la perspective d'alimenter le futur incubateur d'entreprises envisagé sur le site du Pin. Les projets lauréats ont été dévoilés au Salon de l'Agriculture 2009. Les Haras nationaux ont assuré la conduite du projet via l'implication de la délégation régionale.



## L'offre de formation se diversifie

Le site du Pin développe et diversifie son offre de formation à tous les niveaux : accueil de la première promotion en septembre 2008 du Mastere porté par l'ENESAD, en collaboration avec le Pôle de compétitivité de la filière équine, l'Université de Caen et l'Université du Kentucky, formation itinérante de 15 mois alternés entre période en entreprise et sessions de regroupement ; augmentation du nombre d'inséminateurs accueillis en formation (60 contre 40 en 2007) grâce à la collaboration du centre technique du Pin ; accueil de cycles de formation à la carte, notamment d'élèves professionnels étrangers...

La formation est également présente sur d'autres sites : en Bretagne, outre les form'actions déjà reconnues, dix-huit journées de formation "traction animale" ont été organisées. Les pôles hippiques accueillent également des stages orientés notamment vers deux disciplines : l'endurance et le "tourisme équestre". Un projet de l'ACA (Cheval arabe) Bretagne avec l'Inde est en cours de finalisation.

## Etalonnage et prestations, une activité soutenue

Si l'activité en étalonnage chevaux de sang se maintient d'une année sur l'autre, on observe un recul plus marqué sur l'étalonnage trait. Techniquement, les chiffres de fertilité restent bons. Les actions de partenariat public-privé sont en forte croissance, au niveau de la génétique notamment : un nombre croissant d'étalons privés stationnés en Normandie bénéficie soit de prestations complètes dans nos centres techniques, soit du réseau de diffusion de semence mis en place par les Haras nationaux, un atout pour toute la filière. Les quatre Haras historiques implantés sur le territoire connaissent une très belle activité, avec par exemple celui du Pin qui a enregistré près de 600 juments servies et plus

de 11 000 actes d'identification. Il est incontestable qu'il existe une dynamique particulière à ces quatre sites qui offrent un large panel de prestations, au profit d'une activité soutenue. Pour leur part, les centres de congélation de Saint-Lô et d'Hennebont ont rempli leur contrat, ce dernier avec un taux de remplissage record.

Le développement notable à pointer est celui des prestations d'appui technique (poulinage, manipulation jeune poulain, débouillage, etc) : même en terres d'élevage avec une forte concentration de professionnels, les savoir-faire des Haras nationaux peuvent s'inscrire en complémentarité de l'offre privée.

## Des pôles hippiques gérés en partenariat avec les collectivités



Sur trois des quatre Haras nationaux du territoire, des syndicats mixtes sont constitués et participent à l'activité. Ainsi à Hennebont, avec la signature toute récente de la convention, un nouveau fonctionnement sur le site a été mis en œuvre dans le courant de l'été. On estime à 30 000 visiteurs l'effectif accueilli cette année grâce au syndicat mixte et à l'Espace découverte. Les infrastructures de Saint-Lô, en Normandie, sont orientées vers la valorisation des produits de l'élevage. L'activité y a été très dense au travers d'événementiels d'élevage et sportifs de qualité qui confirment leur ancrage dans le calendrier international (NHS, Salon des Etalons, Journée du Selle Français, etc). Les travaux d'extension du Centre de Promotion de l'élevage se poursuivent sous maîtrise d'ouvrage du syndicat mixte, aux côtés duquel les Haras nationaux sont engagés plus particulièrement pour la gestion et l'animation du site.

## Le Pin, un site phare pour les Haras nationaux et pour la Normandie

Le site du Pin regroupe des infrastructures immobilières, des moyens techniques implantés sur 350 hectares, affectés aux Haras nationaux, et un domaine national qui couvre 1100 hectares au total (dont 150 sont gérés par l'Office National des Forêts et 600 par l'INRA). Le site confirme sa position de site emblématique, tant pour les Haras nationaux que pour les socioprofessionnels et les collectivités. Les Haras nationaux et leurs partenaires y concentrent des activités de formation, de reproduction et services aux éleveurs, de tourisme et d'événementiel, avec l'appui d'une unité support de 27 agents qui assure l'intendance pour les différentes activités.

### Quelques Chiffres-clés :

- ▶ 106 journées de compétition, 27 week-end sportifs accueillant 17 disciplines différentes premier site organisateur de Normandie avec plus de 40 000 spectateurs.
- ▶ Un événement phare, les "Rendez-vous de l'attelage" au cœur de l'été, mais aussi 30 jours de culture-loisirs, 21 spectacles équestres, une grande parade, une journée du patrimoine, un opéra...
- ▶ Près de 44 000 visiteurs ont franchi les grilles du "Versailles du cheval".
- ▶ 7 344 journées de formation dispensées sur le site du Pin.







# Centre, Pays-de-la-Loire, Poitou-Charentes

## Coup de projecteur sur le site de La Roche-sur-Yon

Le projet de réhabilitation du haras de la Vendée à La Roche-sur-Yon, présenté par le Conseil général (propriétaire), confirme les quatre axes jusqu'ici ébauchés : une vocation patrimoniale et touristique, un lieu de formation, la valorisation de la filière cheval vendéenne et un espace professionnel principalement dédié aux métiers des Haras nationaux.

Outre un centre technique plutôt orienté sport (Selle français) et trait (Breton et Cob Normand) et un pôle administratif, le projet prévoit quatre phases de travaux et une nouvelle organisation des espaces du site permettront aux Haras nationaux de poursuivre le développement d'activités spécifiques et appréciées des professionnels : la valorisation de jeunes étalons de sport, montés en compétition de saut d'obstacles par Thierry Leroy, cavalier des Haras nationaux ; des prestations de formations correspondant au cœur de métier, notamment en matière de sellerie avec Michel Charrier, meilleur ouvrier de France, mais aussi de maréchalerie, attelage, etc. en partenariat avec plusieurs établissements de formation vendéen.



## Un tournant pour le pôle hippique du Lion d'Angers

Premier investissement d'importance pour l'événementiel, les 14.000 m<sup>2</sup> de carrière d'excellente qualité (système de sub-irrigation), financés par le Département avec l'appui du Fonds Eperon, ont fait l'unanimité des quelques 5 550 utilisateurs. Cependant, la mise en œuvre de la suite du projet accuse quelques retards.

Axe majeur d'intervention du Conseil régional des Pays de la Loire pour la filière cheval et au centre des préoccupations du Conseil général de Maine-et-Loire, une étude prospective sur le développement du Haras national du Lion d'Angers a conduit à replacer les clientèles touristiques au cœur de la réflexion et du

programme d'actions du projet de pôle : il s'agit très concrètement d'associer les prestations touristiques à l'activité du haras et d'articuler plus étroitement l'événementiel au volet touristique. Cette approche conduit à revisiter le projet de pôle initial en hiérarchisant des investissements à court terme (2009-2010) dans le cadre du label Pôle d'Excellence Rural obtenu fin 2006 (amélioration de l'offre touristique en terme de prestations, qualité et capacités, accueil des professionnels de la filière au sein de la Maison du cheval et préserver le label "Championnat du Monde" à l'événement Mondial du Lion) ainsi qu'à moyen terme (2011-2013).



## Record d'affluence battu au Mondial du Lion !

Pour sa 23<sup>ème</sup> édition, du 16 au 19 octobre 2008, le Mondial du Lion, l'événement Haras nationaux a connu une fréquentation inégalée avec 40 000 spectateurs accueillis sur le parc départemental de l'Isle Briand.

Co-organisé par l'association Le Lion Equestre et le Haras national du Lion d'Angers, le Mondial du Lion est l'occasion pour les Haras nationaux de démontrer au travers de cette manifestation phare leur savoir-faire en tant qu'organisateur de manifestations d'envergure mais aussi d'illustrer leur mission de développement et de notoriété de l'élevage d'équidés et des activités liées au cheval, dans le Grand Ouest.

# Ouverture et cheval médiateur social, les maîtres mots du projet du pôle du Haras national de Saintes

L'ouverture du site, depuis quelques années marque un vrai tournant apprécié des Saintais et des élus locaux. Le potentiel offert par l'architecture caractéristique du début du 19<sup>ème</sup> siècle, l'implantation, aujourd'hui singulière, d'activités d'élevage en cœur de ville, les perspectives paysagères du parc de 9,3 ha, comme l'intérêt de voir des animaux du patrimoine génétique local font l'unanimité.

Le Haras national accueille un chantier d'insertion par l'activité économique, qui associe apprentissage de savoir-faire techniques et thérapie comportementale par l'équitation en liaison avec le centre équestre municipal de Saintes. En innovant en matière de marchés publics avec une clause réservée d'insertion, le projet a également permis de remettre à niveau le bâti et le parc très fortement endommagés par la tempête de décembre 1999.

Le Haras national s'est fortement engagé avec le Comité Régional d'Equitation (CRE) pour l'accueil des publics handicapés comme partenaire du réseau "cheval et différences" qui associe toutes les familles de la filière équine pour proposer une offre qualifiée et résoudre les difficultés d'accès au sport comme aux loisirs. D'autres actions concrétisent le parti pris de l'intégration et de l'éducation : l'attelage pour personnes handicapées avec l'aménagement d'un local adapté pour l'association "repartir au galop", l'accueil de classes sur le site pour des activités pédagogiques validées par l'Inspection d'Académie, les activités périscolaires autour du poney dans les établissements, le partenariat avec le CRE autour du projet "Le poney rentre à l'Ecole", les modules de pratique professionnelle conduits pour le Lycée d'enseignement agricole Georges Desclaude.



## Le soutien technique à la filière

En Poitou-Charentes, le Haras national de Saintes valorise les équipements et les savoir-faire des équipes techniques avec une vocation d'ensemblier d'activités de la filière équine : prestations de préparation à la mise en marché des équidés en liaison avec les associations d'éleveurs, les cavaliers, les centres équestres ; accueil des bureaux de la filière équine Poitou-charentes ; mise à disposition des écuries relais à de jeunes professionnels qui ont un projet d'installation à 12/24 mois ; mise en place d'un programme de formation transversal pour le compte de la filière en lien avec les chambres d'agriculture.

## Les Haras nationaux et la recherche

Les Haras nationaux mobilisent des chercheurs et des moyens financiers sur des projets de recherche conduits au centre INRA de Nouzilly, en Région Centre :

- Les tests de comportement : ils permettent de caractériser 5 dimensions du tempérament que sont peur, sensibilité tactile et auditive, relation à l'homme, grégarité et niveau d'activité. Ces tests sont aujourd'hui au stade de l'application sur le terrain pour des étalons privés ou des chevaux de sport ou de loisir.

- La congélation de semence : un nouveau milieu mis au point à Nouzilly est aujourd'hui testé sur étalons nationaux dans les centres de congélation des Haras nationaux de Cluny, Hennebont, Saint Lô et Tarbes. Ce milieu a donné sur le troupeau expérimental de Nouzilly, des résultats de fertilité bien supérieurs aux résultats moyens de terrain obtenus habituellement (45 vs 71). Cette collaboration INRA-HN va permettre de tester cette nouvelle technique avant commercialisation.





# Bourgogne, Corse, Franche-Comté, Languedoc-Roussillon, Provence-Alpes-Côte-d'Azur, Rhône-Alpes

**S'étendant de Belfort à Bonifacio, le territoire Sud Est couvre près de 30% du pays. La filière cheval y abrite une grande diversité ainsi qu'une forte variabilité des situations et des besoins locaux. Les actions de la Direction territoriale y sont menées dans ce contexte, avec comme fil conducteur le développement de la filière et l'insertion du cheval dans les territoires. Quelques exemples pour illustrer cette dynamique...**

## Appuyer les projets de développement

La mise en place des Observatoires Economiques Régionaux s'est poursuivie. En Bourgogne, mis en place par le Conseil des Chevaux, en partenariat avec les Haras nationaux et avec l'appui de stagiaires de l'ENESAD, il constitue désormais une source d'informations permettant d'apprécier l'impact de la filière équine, tant en terme d'emplois que d'économie ou d'aménagement du territoire.

Plusieurs actions ont été engagées afin de favoriser l'insertion du cheval dans les territoires. On peut citer le travail conduit pour le compte de l'association de l'arc méditerranéen du tourisme équestre (AMEDITE) par les Délégations régionales

PACA et Languedoc Roussillon pour instruire deux projets européens d'envergure visant à accompagner le développement du tourisme équestre et la promotion d'itinéraires transfrontaliers.

Par ailleurs, sur l'ensemble du territoire, des actions ont été conduites pour accompagner les collectivités locales et les organisations professionnelles dans leurs projets : suivi du développement de l'utilisation des voitures hippomobiles sur le mont Canigou (66), étude de faisabilité pour le ramassage des ordures ménagères sur la commune de Peyrestortes (66), la Grande Traversée équestre du Jura (39 et 01)...

## Se former à l'attelage à Uzès

A noter également l'implication décentralisée des Haras nationaux pour la formation : c'est ainsi qu'une école d'attelage a été ouverte à l'année à Uzès, proposant des stages variés et accueillant en formation des élèves de BPJEPS.



## Une maison du cheval en Franche-Comté

Favorisant la structuration de la filière, un projet prometteur a vu le jour en Franche-Comté avec la mise en place à Besançon, dans les bâtiments du Haras de la "Maison du Cheval", avec l'appui financier du Conseil Général du Doubs et du fonds Eperon. Cet espace au sein duquel se retrouvent l'ensemble des partenaires de la filière (Conseil des chevaux, HN, Association du Cheval comtois, DRE, CRTE...) constituera le point d'entrée pour la filière équine en région. Ce partenariat entre les Haras nationaux et la filière s'est concrétisé par la signature d'une convention visant à spécifier les champs d'actions respectifs, avec la recherche de véritables synergies.

## Un appui à la filière en Corse

En Corse, la Délégation régionale a poursuivi son appui au Conseil du cheval, l'aidant dans la conception de son programme d'actions et la recherche de financement pour le conduire.

## Une offre améliorée pour les éleveurs

L'offre de service a été globalement développée et améliorée. C'est ainsi qu'en matière d'étalonnage, l'accès à une offre génétique "sport" diversifiée a été favorisée en particulier au travers du réseau de transport de semences. Grâce à ce réseau gravitant autour du Centre technique de Chatenay sur Ain (Rhône-Alpes), l'ensemble des étalons présents en Bourgogne, Franche-Comté et Rhône-Alpes sont disponibles dans tous les Centres techniques des Haras nationaux de ces 3 régions, dès lors que leur utilisation par insémination artificielle est possible.

A Cergy-la-Tour (Bourgogne), dans le cadre d'un fort partenariat avec les organisations professionnelles, l'exceptionnelle offre génétique "course" a permis de servir près de 400 juments.



## Pôles hippiques : poursuivre le développement économique, sportif et touristique

Les pôles de Cluny (Bourgogne) et Uzès (Languedoc Roussillon) ont connu au cours de l'année 2008 un développement important de leur activité touristique au travers des visites, festivals et spectacles proposés par les artistes équestres hébergés sur les sites (Lucien Gruss à Uzès et Marion Watebled à Cluny). Sur ces deux sites, la mise en place des projets de pôle se poursuit.

A Uzès, le projet a été inscrit au contrat de pays et les premiers travaux devraient voir le jour en 2009.

A Cluny, les travaux du pôle équestre sont lancés et les

premiers équipements sont attendus pour le premier semestre 2009 afin d'accueillir la deuxième édition du circuit du Grand National mis en place par la Fédération Française d'Équitation. Grâce au Conseil Général, maître d'ouvrage d'Equivalée, et au soutien des collectivités territoriales (Conseil Régional de Bourgogne et Mairie de Cluny), Cluny, d'ores et déjà gros organisateur de concours et manifestations cheval avec 129 journées de manifestations en tout dans l'année, deviendra un site de référence, autour d'Equivalée Cluny, pour développer une dynamique sportive, économique et touristique autour du cheval.



Direction de la communication des Haras nationaux - Conception : La Clique - Photos : DR Haras nationaux





# Aquitaine, Auvergne, Limousin, Midi-Pyrénées

Le territoire du grand Sud Ouest s'étend sur quatre grandes régions et comprend les six pôles de Pompadour, Aurillac, Villeneuve-sur-Lot, Rodez, Tarbes et Pau/Gelos, ainsi qu'une vingtaine de centres techniques (hors pôles) répartis sur l'ensemble du territoire. Il y a plus de 600 km entre le centre technique de Treban dans l'Allier et le centre technique de Sames dans les Pyrénées atlantiques.

Berceau de la race anglo-arabe, le territoire du grand sud ouest compte plusieurs races régionales, ânes du Bourbonnais et des Pyrénées, cheval de Castillon, poney Landais, Mérens, Pottock. Le territoire est aussi le siège des associations de races Akhal Teke et Crème.

## Comportement du cheval, un site pilote

Le Haras national de Villeneuve-sur-Lot est le site pilote des Haras nationaux dans le domaine de l'approche comportementale. Monique Le Bon, responsable du pôle, travaille sur un ambitieux projet de "pôle d'expérimentation et d'innovation pédagogique et professionnelle autour du cheval", préfiguré par le travail déjà réalisé sur le site par l'association Arcadia. L'étude de ce projet doit se poursuivre en 2009, notamment avec les collectivités territoriales dont le soutien sera indispensable.



## Partenariat avec la filière, un premier salon prometteur

Le premier salon du cheval de trait organisé en partenariat avec la Fédération des éleveurs de chevaux de trait de Midi Pyrénées a drainé plus de 3000 personnes sur le site du Haras national de Rodez. Le thème choisi était "le cheval dans la ville". A cette occasion, une conférence animée par Juliane Delahaize et Marion Leveau (Hn Conseil Ingénierie) a permis d'exposer aux personnes présentes (élus et particuliers) les possibilités et les avantages de la traction hippomobile. Des démonstrations de matériel adapté ont permis de concrétiser les exposés des intervenants. Tout au long des 2 jours, le public a pu découvrir les différentes races de chevaux de trait au travers de nombreuses animations (baptêmes, spectacles, promenades en calèche, travail du sol et en milieu urbain...).

## Partenariat avec les collectivités, des missions élargies

L'étude du projet de maison du cheval de Pau/Gelos a été finalisée en 2008 et la réalisation est maintenant prête à être lancée. Les collectivités partenaires en ayant exprimé le souhait, la réflexion va être élargie en 2009 afin de

prendre en compte de nouvelles opportunités (Projet d'aménagement de la ZAC Portes du Gave, hébergement éventuel de la brigade à cheval de la police municipale et du PAU HUNT, utilisation possible du château...).

## Services aux éleveurs et détenteurs d'équidés

Auvergne, Midi-Pyrénées et Aquitaine sont les trois premières régions de France en nombre d'étalons de trait en activité, privés et nationaux, et en nombre de juments saillies !

L'essentiel de l'activité des Haras nationaux dans le territoire reste donc le cœur de métier, à savoir, l'étalonnage, l'identification et toutes les prestations d'appui technique, poulinage, débouillage... au bénéfice des éleveurs et de l'ensemble de la filière. La plupart des 200 personnes que compte le territoire se consacrent à ces activités traditionnelles qui génèrent un chiffre d'affaires de près de 1,8 M€ (hors génétique), l'activité des pôles générant de son côté un chiffre d'affaire d'au moins 500 K€, dont plus de la moitié à Pompadour. Les différentes activités exercées sur les pôles ou dans les centres techniques nécessitent des moyens importants et mobilisent de nombreuses compétences, en reproduction, insémination, échographie, identification, sellerie, maréchalerie, attelage... qui font la force des Haras nationaux.

## Un grand projet pour l'avenir de Pompadour

"Pompadour 2013", tel est le nom du projet global pour le site de Pompadour. Cette réflexion, lancée en 2008 à la demande de François Roche-Bruyn, engage les Haras nationaux au sein d'un comité stratégique regroupant les collectivités territoriales, les socioprofessionnels, les utilisateurs du site et les experts dans une démarche ambitieuse. Présentée le 19 novembre dernier et accueillie avec enthousiasme par l'ensemble des partenaires, cette démarche, pilotée par Laurence Cornaille, responsable du pôle hippique de Pompadour, articule autour de 5 axes de travail et de réflexion, l'événementiel - Pompadour est parmi les sites des Haras le plus gros organisateur de manifestations "cheval" internationales avec 12 journées en 2008 - le tourisme, la jumenterie, l'étalonnage et l'agence de développement. Cette démarche s'inscrit dans le prolongement du classement du site en pôle d'excellence rurale en 2007 et dans le renforcement des partenariats avec les collectivités territoriales.



## Aurillac, la reconstruction est en cours

Les services aux éleveurs en Auvergne n'ont pas été dégradés par l'incendie du centre technique trait d'Aurillac, qui a détruit en juillet la stabulation et le laboratoire ainsi que le hangar à fourrages et plusieurs matériels. Cette catastrophe, qui heureusement n'a fait aucune victime, a suscité un mémorable élan de solidarité parmi les éleveurs, les collectivités et le personnel, prouvant ainsi à quel point les Haras nationaux sont ancrés dans leur environnement proche. Les travaux de nettoyage du site et de reconstruction connaissent malheureusement un retard de plusieurs mois en raison des procédures et des délais réglementaires dus à la présence d'amiante, ainsi que des évolutions de réglementation qui ont obligé à recommencer les consultations. L'organisation de la saison de monte 2009 a donc été pensée en conséquence, dès 2008, pour assurer la continuité du service. Parallèlement, une réflexion a été lancée avec l'ensemble des partenaires, élus et socioprofessionnels, pour définir un projet qui conforte le sens de la présence des Haras nationaux sur le site d'Aurillac.

## Tarbes, le site du spectacle équestre

Deux manifestations grand public ont été organisées sur le Haras national de Tarbes en 2008, Equestria, qui a connu le succès habituel, et Intervilles. La mairie de Tarbes est intéressée à développer les activités sur le site, qui offre de réelles possibilités d'accueil en plein cœur de la ville. Plusieurs pistes sont à l'étude dont la formation au spectacle équestre et l'accueil d'artistes en résidence.





les Haras  
nationaux

---

BP6  
19 231 Arnac Pompadour

[www.haras-nationaux.fr](http://www.haras-nationaux.fr)  
0811 90 21 31