

# Rapport d'activité

---

## 2009



ÉDITO

2009 a constitué une année de transition entre un premier contrat d'objectifs (2004-2008) et une restructuration d'envergure qui a abouti en février 2010 à la création de l'Institut français du cheval et de l'équitation, issu du regroupement des Haras nationaux et de l'Ecole nationale d'équitation.

Cette année a donc été source de changements importants, de réflexions mais aussi d'inquiétudes tant pour les équipes que, dans certains cas, pour les partenaires habituels de l'établissement. Malgré cela, grâce à l'implication de tous les personnels des Haras nationaux, l'établissement a poursuivi sa modernisation. Il a pleinement atteint ses objectifs de production, de qualité des prestations rendues, d'évolution et d'adaptation des services.

En peu d'années, les Haras nationaux sont devenus un opérateur public reconnu par ses compétences techniques et ses savoir-faire, qui a su se lancer dans la voie de la modernité, tant au niveau de sa gestion des personnels que des outils de suivi et de pilotage. Pour améliorer les services rendus à toute une filière, les Haras nationaux se sont donnés les moyens du changement et de la construction depuis le 1<sup>er</sup> février 2010, avec leur nouveau partenaire, l'Ecole Nationale d'Equitation, d'un établissement performant et au service de la filière.

Venant d'être nommé à la tête de cet établissement, je tiens à rendre hommage au travail fait par mes prédécesseurs et plus particulièrement pour ce qui est de l'année 2009, à François Roche-Bruyn et à Nicole Blanc, dont le présent compte-rendu d'activité reflète une partie du travail qu'ils ont conduit. Je suis fier de prendre les rênes d'une telle entreprise publique et de poursuivre ainsi la tâche accomplie.

Philippe de Guénin,  
Directeur général  
de l'Institut français du cheval et de l'équitation

Les Haras nationaux ont vécu en 2009 une année particulière où se sont développées les prémisses de la nouvelle organisation en place depuis le 1<sup>er</sup> février 2010. L'institution dont j'accompagne la modernisation depuis 10 ans aura su s'adapter à la fois aux contraintes qui lui étaient imposées par sa tutelle et à l'évolution de la filière équine. L'établissement a ainsi élargi ses missions en tenant compte des attentes des partenaires de la filière et fait évoluer ses modes de gestion pour s'ouvrir à des partenariats privés.

Je sais que les professionnels que je représente apprécient le professionnalisme et les savoir-faire des personnels des Haras nationaux. Il m'importe que ses compétences spécifiques soient maintenues dans la structure partenariale qui se préfigure, qui doit rester au côté du nouvel Institut français du cheval et de l'équitation, un espace de solidarité où la filière du cheval pourra mettre en commun ses réflexions et sa stratégie de développement.

Jean Lesne,  
Président du conseil d'administration  
des Haras nationaux



les Haras  
nationaux

Rapport d'activité 2009

<b>04</b>	Les Haras nationaux, experts et partenaires de la politique du cheval	<b>20</b>	Les pôles hippiques : développer l'activité et l'animation en territoire
<b>06</b>	Le SIRE : Système d'Informations Relatif aux Equidés	<b>22</b>	Les Haras nationaux en région
<b>08</b>	Recherche et développement	<b>32</b>	Bilan social et financier
<b>10</b>	Innovation, développement économique et professionnalisation	<b>33</b>	Communication
<b>12</b>	Formation et diffusion	<b>34</b>	Les étalons vedettes
<b>14</b>	Appui aux acteurs de la filière	<b>35</b>	Vers un nouvel établissement
<b>16</b>	Services aux éleveurs	<b>36</b>	Le Conseil d'administration



# Les Haras nationaux, experts et partenaires de la politique du cheval



Les Haras nationaux ont pour mission de promouvoir et de développer l'élevage des équidés et les activités liées au cheval en partenariat notamment avec les organisations socioprofessionnelles, les collectivités locales et les associations. Leurs activités se déploient sur l'ensemble du territoire métropolitain et outre-mer dans un contexte économique difficile, bien que dans un environnement porteur pour le cheval.

## Un environnement porteur

Le cheval est une filière agricole créatrice d'emploi (5% par an en moyenne depuis 2002) qui contribue au renforcement de l'attractivité des territoires ruraux. Les activités équestres sont reconnues agricoles depuis 2005 et le cheval est devenu une thématique réellement porteuse auprès des collectivités qui sont prêtes à soutenir des projets. Nombre d'entre eux se sont d'ailleurs développés en territoires grâce à la créativité des acteurs locaux.

Un enjeu de la politique du cheval est d'accompagner une transition économique se traduisant par des organisations professionnelles dotées de ressources pérennes, des professionnels qualifiés, des entreprises qui investissent, un contrat de confiance avec les clients.

## Des segments aux potentialités diverses

Le secteur des courses est organisé autour des deux sociétés mères (SECF, France Galop). Il sera prochainement confronté à l'ouverture du marché des jeux dont l'enjeu majeur est de préserver un retour financier significatif vers la filière hippique afin de conforter ses perspectives de développement.

Le secteur des chevaux de trait reste largement marqué par une orientation "production de viande chevaline" qui n'entre pas directement dans le champ de compétences de l'établissement public et est d'ores et déjà prise en compte par FranceAgriMer. En revanche, l'établissement intervient en appui à l'amélioration génétique, à la sélection et à la diversification des

débouchés et à l'accompagnement du fonctionnement et des programmes des associations nationales de races.

Le segment "sport, loisir, travail" se caractérise par une structuration professionnelle en cours de construction, ce qui rend difficile ses capacités à profiter pleinement d'un potentiel d'expansion important. En effet, des études

récentes aboutissent à un diagnostic partagé : si le potentiel de développement est réel, il est loin d'être entièrement exploité. L'homogénéité des prestations fournies, l'information dispensée aux clients, la rationalité de l'appareil de production, la diffusion des connaissances techniques et économiques, l'étude de la demande devraient pour cela être améliorées. Ceci contri-

buerait à conforter des systèmes économiques souvent fragiles qui dégagent aujourd'hui peu de capacité d'investissement. Cette problématique se double d'enjeux liés à la performance sportive qui devient aujourd'hui le produit d'une haute technicité et d'un environnement économique adapté. Dès lors la professionnalisation des activités constitue un enjeu majeur.

## Orientations des Haras nationaux pour 2009

C'est dans ce contexte, qu'il convient de compléter par les enjeux de la réforme de l'Etat conduite notamment dans le cadre de la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), que Les Haras nationaux ont su infléchir leurs interventions depuis quelques années pour :

- développer le niveau de compétences des filières, en particulier par un soutien à la recherche et l'innovation, la diffusion et le transfert des connaissances, l'amélioration de l'offre et de la qualité des formations, le développement des connaissances macro et microéconomiques au travers des observatoires et du réseau REFErences, le soutien au sport de haut niveau, l'appui aux structures professionnelles,

- fournir les outils de la sécurité sanitaire et de la traçabilité par la gestion centralisée de l'identification et des performances, dans le cadre d'un système d'information modernisé,

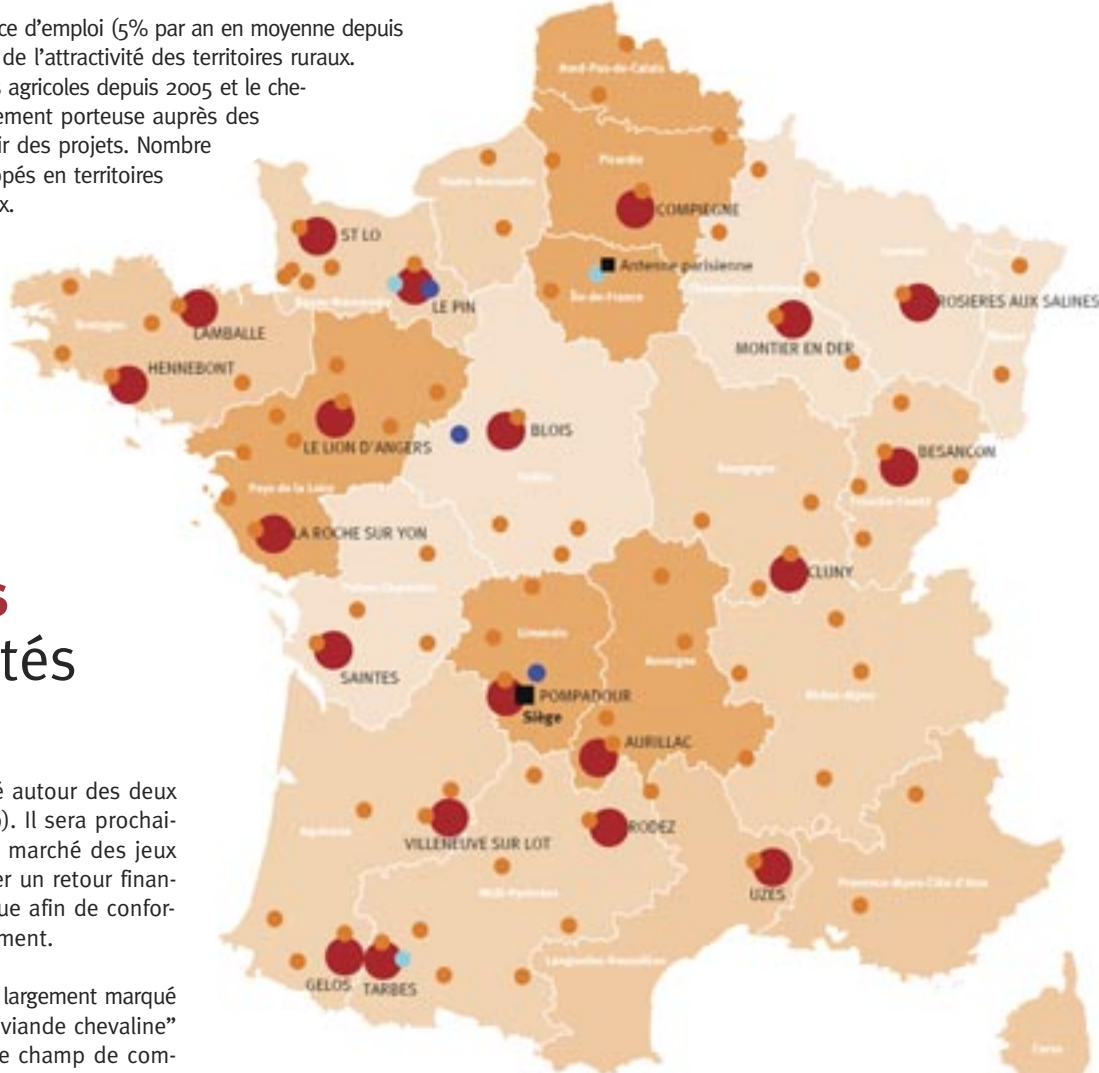
- recentrer les services aux éleveurs et détenteurs d'équidés, tant au plan de l'étalonnage que des autres services d'appui technique, malgré un resserrement des implantations et des moyens humains, en développant des produits de qualité régis par des cahiers des charges rigoureux et en facilitant l'organisation d'un véritable réseau per-

formant de diffusion de la génétique, associant totalement le public et le privé.

L'année 2009 aura également été une année de transition entre le précédent contrat d'objectifs avec l'Etat (2004-2008) et la perspective, concrétisée par le décret du 22 janvier 2010 relatif à l'Institut français du cheval et de l'équitation (IFCE), d'assurer le regroupement en un seul établissement public des Haras nationaux et de l'Ecole Nationale d'Equitation.

Ce nouvel opérateur public est une opportunité pour toute la filière et incite à inventer et imaginer les évolutions qui faciliteront le développement économique des entreprises de la filière, la recherche d'une meilleure cohérence entre amont et aval dans les différents segments, notamment dans la politique du sport de haut niveau, tout en confortant la vivacité des marques "Les Haras nationaux" et "Le Cadre Noir" qui ont su traverser les époques avec une identité forte.

Ces objectifs et les bons résultats 2009 ont pu se réaliser sur l'ensemble du territoire, grâce à l'engagement, la motivation et les compétences, sans cesse améliorées par un programme de formation ambitieux, des personnels techniques et administratifs des Haras nationaux, malgré les inquiétudes légitimes liées à tout changement.



- Centres techniques
- Haras en région
- Centres de recherche
- Médiathèques

Implantation des Haras nationaux en 2009

# Système d'Informations Relatif aux Equidés

Chiffre d'affaires 2009 :

## 6 976 k€



## 12 069

appels téléphoniques mensuels

## 32%

des déclarations de naissance effectuées en ligne

### Chiffres-clés

- 2 738 811 équidés enregistrés dans la base dont 128 653 créés en 2009
- 924 182 personnes liées aux chevaux dont 59 665 créés en 2009
- 6 902 k€ d'encouragements versés à 498 organisateurs de concours et 9552 bénéficiaires de la prime de concours d'élevage ou de la PACE
- 32% des déclarations de naissance effectuées en ligne

**L'enjeu est de développer un système d'information moderne et dématérialisé avec l'ensemble des partenaires de la filière pour assurer la traçabilité équine, appuyer la sélection, sécuriser les démarches et transactions et rendre accessibles les informations.**

## Les points phares 2009

### L'ouverture aux partenaires et aux prestataires :

- le Comité SIRE constitué en 2009, rassemble tous les partenaires socioprofessionnels et institutionnels autour de l'outil SIRE pour donner son avis sur les évolutions à mener. Cette instance de concertation s'est réunie 13 fois en 2009,
- des relations plus suivies avec les vétérinaires identificateurs avec notamment 1050 inscrits à la lettre d'information.

### Nouveaux services à la demande des organisations socioprofessionnelles :

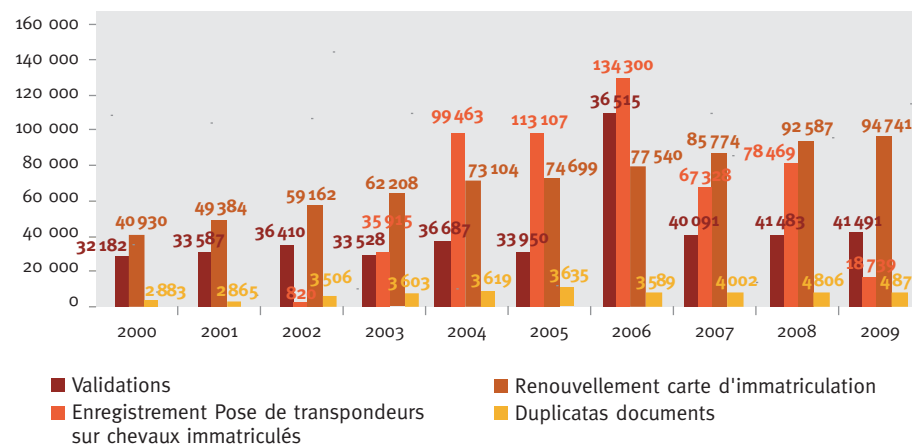
- en tant que prestataire de l'ATM ANGEE-équidés, suite à l'arrêt du service public de l'équarrissage du 20 juillet 2009, un service de gestion dématérialisée de paiement de l'équarrissage a été créé et a totalisé 816 déclarations. Ce service devrait s'étendre à un système de cotisation annuelle,
- la gestion de l'inscription payante au stud-book ou au programme d'élevage pour les races Selle Français, Arabes, Demi-Sang Arabe et Anglo-Arabes,

amorcé en 2009, a concerné respectivement 95, 95, 75 et 62% des poulains. Ce service va être étendu à d'autres races qui recherchent davantage d'autonomie financière,

- la création d'un système de gestion dématérialisée des concours de modèles et allures pour France Cheval de Sport directement connecté à la base SIRE a permis de gérer le calendrier des concours, les 11000 engagements et les résultats. Ce service devrait être étendu aux concours d'élevage des autres races.

### L'amélioration de la qualité de service :

- une amélioration globale des délais a été observée en 2009. 81% des livrets des chevaux d'origine nés en 2009 ont été adressés à leur propriétaire avant le 31/12/09. Les délais pour les validations, les renouvellements de carte d'immatriculation et l'enregistrement des chevaux importés pour participation en concours ont été respectivement de 2, 2,5 et 3 semaines.
- la dématérialisation des services



## 6 902 k€

d'encouragements versés à 498 organisateurs de concours et 9552 bénéficiaires de la prime de concours d'élevage ou de la PACE

augmente avec l'ouverture en 2009 du changement de propriété par internet,

- la mise en place en 2008 d'une gestion simplifiée pour les races étrangères, sous convention avec le berceau, permet à des chevaux nés en France de porter l'appellation de leur race au lieu d'être "cheval de selle" (mise en œuvre en 2009 pour les chevaux Irish Cob, Gypsy Cob et AES).

### L'amélioration de l'information et de l'assistance :

- les services se personnalisent comme

par exemple la lettre au naisseur indiquant à chaque éleveur les démarches et tarifs à prévoir pour chaque poulain à naître mais aussi la mise en place d'un outil de simulation de tarif sur internet,

- l'information sur les démarches et les procédures s'intensifie sur Internet ou sous forme de fiches démarches, bordereaux et flyers envoyés avec les documents,

- trois lignes téléphoniques et une adresse courriel permettent aux utilisateurs d'accéder aux informations de la base SIRE ou d'être assistés dans leurs démarches. Chaque mois, l'accueil téléphonique des Haras nationaux répond à

12 069 appels téléphoniques et 1 137 courriels. Le site internet met à disposition ces informations "cheval" avec 574 972 consultations en 2009. Lors de l'enquête satisfaction menée en 2009, 94% des personnes interrogées se déclarent satisfaites du niveau d'information et de conseils reçus lors de leur appel à l'accueil téléphonique. Les 72 personnes interrogées ont été à 100% satisfaites par l'amabilité de leur interlocuteur.

- 620 demandes particulières telles que les analyses statistiques, les extractions de données ou routages à partir d'adresses contenues dans la base ont été effectuées en 2009.

## Les perspectives 2010

**La gestion des lieux de détention** devrait commencer en 2010 avec un service en ligne de déclaration pour les détenteurs et la tenue d'un registre d'élevage pour ceux qui le souhaitent.

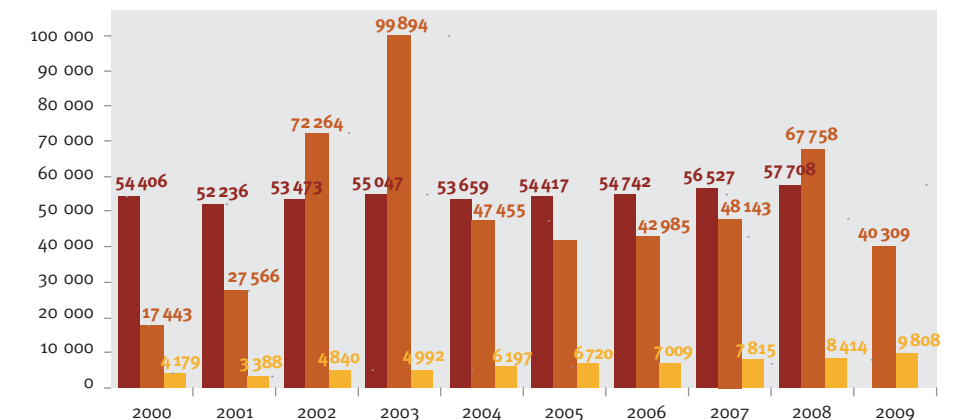
**La gestion sanitaire de la monte** avec échanges de données avec les laboratoires et des espaces d'informations partagés et sécurisés entre éleveurs, vétérinaires et éleveurs devrait faciliter l'obtention des visas sanitaires et l'application des règlements de stud-books.

**La gestion du paiement de l'équarrissage** sous forme d'une cotisation annuelle et non en une seule fois après la mort de l'équidé doit être instaurée.

**L'ouverture d'espaces d'informations personnalisés** permettra à l'utilisateur de mieux accéder à ses dossiers ou à des informations liées au cheval (extractions de données, simulations...).

Suite aux recommandations du Comité SIRE, des simplifications voire des suppressions de certaines démarches sont à l'étude.

Les histogrammes montrent l'évolution des principales activités administratives au cours des 10 dernières années. La mise en oeuvre de l'identification généralisée se traduit par des pics des immatriculations de chevaux d'origine constatée en 2002-2008 et un pic des enregistrements des poses de transpondeurs en 2006-2008. A l'exception des immatriculations de poulains avec origines, on note une augmentation continue de toutes les démarches : immatriculation de chevaux importés, validation, changement de cartes de propriété et duplicata.







Les enjeux du service recherche et développement sont de dynamiser la recherche et l’innovation au bénéfice de la filière équine.

- L’implication des Haras nationaux dans la recherche se traduit par :
- des crédits de soutien aux programmes de recherche conséquents
  - une station expérimentale située à Chamberet (19) avec 130 chevaux, seul troupeau expérimental français constitué de jeunes chevaux
  - cinq chercheurs qui effectuent leurs travaux en comportement, génétique, nutrition, reproduction et économie
  - l’organisation de la journée annuelle de la recherche équine.

Les actions menées en matière de recherche sont soumises à l’avis du Comité d’Orientation Scientifique et Technique. Cette instance de concertation avec les socioprofessionnels, les opérateurs de recherche et les financeurs potentiels permet d’établir une véritable programmation de la recherche équine française.

Le partenaire privilégié de l’établissement est l’INRA qui accueille les chercheurs au sein d’équipes scientifiques de qualité.

70 publications et interventions

**Chiffres-clés**

- 634 k€ de crédits de soutien à la recherche équine ont appuyé 27 projets émanant de 17 organismes de recherche et cofinancé 6 thèses de doctorat.
- 1 € de crédit soulève 3,24 € supplémentaires pour la recherche équine.
- 30 k€ de crédits ont financé le programme de recherche et le développement d’une entreprise lauréate du concours équidéfi.
- 7 projets de recherche menés par les chercheurs des Haras nationaux
- 5 projets de recherche réalisés à la station expérimentale de Chamberet ou à la jumenterie du Pin.

Les points phares 2009

- Ouverture aux entreprises privées :**
- la station expérimentale de Chamberet réalise de plus en plus de prestations pour les laboratoires privés,
- Exemples de résultats obtenus en 2009 :**
- l’appui aux programmes de recherche et développement d’entreprises en cours d’incubation ou de diversification a été initié avec succès en 2009.
- Exemples de résultats attendus dans le cadre des programmes en cours :**
- des techniques d’apprentissage du cheval facilitées,
  - une nouvelle génération de traitement des atteintes cartilagineuses par la thérapie cellulaire,
  - le diagnostic de gènes ou de profils génétiques d’intérêt (maladies, performances...),
  - une nouvelle génération de tests antidopage par les techniques de métabolomique va offrir des possibilités de détection beaucoup plus puissantes,
  - le dépistage de la maladie de West Nile s’est amélioré (tests RT-PCR et Elisa),
  - les caractéristiques des sols hippiques
- se mesurent objectivement. Par exemple, pour le trotteur, les sols fibrés huilés amortissent mieux que le sable concassé mais sont plus lents.

à des fins de prévention des pathologies locomotrices dans les différentes disciplines sportives.

Une initiative reconduite pour favoriser l’innovation

Pour développer l’innovation dans la filière équine, Normandie incubation, le pôle de compétitivité filière équine et les Haras nationaux se sont associés pour lancer un concours des entreprises innovantes, équidéfi. La remise des prix le 26 février 2009 a gratifié 4 lauréats pour lesquels les projets ont été accompagnés et/ou se sont concrétisés. Equidéfi est reconduit en 2010.

L’application des résultats de la recherche pour caractériser objectivement les équidés s’est poursuivie en 2009 avec notamment :

- l’indexation sur la morphologie et les

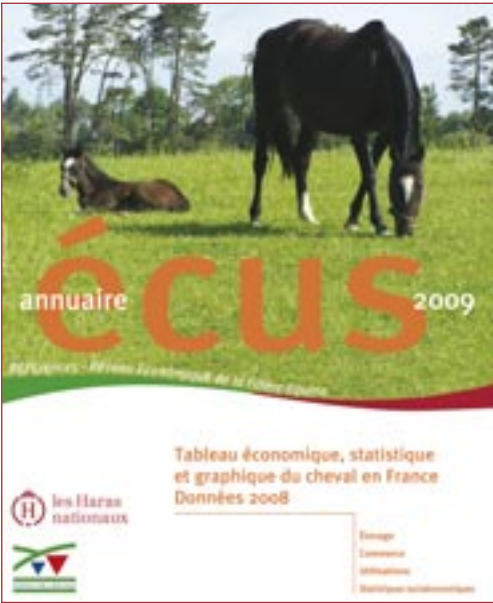
allures des chevaux de race Ardennaise, Cob normand et Haflinger et le développement d’outils de diffusion vulgarisés dans les catalogues de la race,

- la caractérisation du tempérament des étalons (100 étalons nationaux et privés) et des chevaux Mérens (120 chevaux),

- l’utilisation de tests moléculaires pour caractériser les étalons Arabes sur le gène d’anomalie SCID (maladie létale d’origine génétique) et les étalons Connemara sur le gène “Crème” (couleur de la robe),

- le démarrage du pointage des chevaux de race Anglo-Arabe (élaboration d’une grille et d’une application pour la collecte des données, pointage de 200 chevaux),

- l’appui aux races lors de formation au jugement de leurs équidés.



Les perspectives 2010

- **Ouverture du réseau REFErences à d’autres opérateurs** impliqués dans la connaissance économique de la filière : la Fédération des conseils des chevaux et l’Assemblée permanente des chambres d’agriculture.
- **Edition d’un ouvrage** sur l’ensemble des données économiques de la filière.

Observatoire social et économique du cheval

Son objectif est de produire des données socioéconomiques objectives favorisant un diagnostic commun des acteurs, réducteur de tensions et facilitant la prise de décision. Les Haras nationaux et l’Institut de l’Élevage sont associés dans le cadre du réseau REFErences pour améliorer la connaissance en matière d’équidés (effectifs et prix), d’emplois, d’entreprises (référentiels technico-économiques) et des surfaces utilisées. Les collaborations (chercheurs, Groupement Hippique National, service statistique du Ministère, Sociétés d’aménagement foncier et d’établissement rural...) s’intensifient, ce qui permet de consolider les données. Les actions de l’observatoire sont orientées par le Comité d’orientation du réseau REFErences associant institutionnels et professionnels.

Les points phares 2009 :

- Parallèlement à l’organisation de la 2<sup>ème</sup> génération d’enquêtes régionales, la consolidation nationale des données

des observatoires économiques régionaux s’est achevée par la publication d’une synthèse disponible sur le site des Haras nationaux, rubrique statistiques et économie.

- Les enquêtes sur les prix d’achat de plus de 7 000 équidés ont permis la production de références de prix pour 50 catégories d’équidés destinés à diverses utilisations, de l’agrément à la compétition professionnelle. Ces fiches accessibles sur Internet depuis le 23 septembre ont fait l’objet de près de 3000 téléchargements en 2009.

- Le réseau a diffusé largement avec 70 publications et interventions, pour la plupart accessibles en ligne sur le site des Haras nationaux (annuaire Ecus, fiches prix, conférences...).

- La 3<sup>ème</sup> journée du réseau REFErences est devenu un rendez-vous privilégié des conseillers en développement et a réuni 140 personnes.

140 personnes à la 3<sup>ème</sup> journée du réseau REFErences



Intégrant la vocation publique confiée aux Haras nationaux, Hn conseil ingénierie, cabinet d'études dédié, a consolidé les compétences et expériences des ingénieurs, architectes et spécialistes de l'Etablissement pour aider les porteurs de projets à créer et innover.

## Des projets référents, innovants et créateurs d'emploi pour la filière

L'étude de faisabilité d'une navette hippomobile au Mont Saint Michel, a été réalisée pour le Syndicat mixte de la Baie, en co-traitance avec deux cabinets privés spécialisés l'un dans le Tourisme (Mahoc), l'autre dans les flux de transports (EMTIS).

En alliant des ressources scientifiques acérées et une expérience concrète de la traction animale, l'étude a permis au maître d'ouvrage de disposer de précieux éléments d'aide à la décision dans ce contexte toujours passionnel de la promotion du cheval.

Dans un autre domaine, l'étude de définition de la Grande Traversée du Jura a proposé au Comité Régional de Tourisme Equestre de Franche-Comté, soutenu par la DATAR, un schéma consensuel d'itinéraires, malgré les concurrences inévitables entre les différentes options du projet.

Connu pour son expérience en sols hippiques, Hn conseil ingénierie cherche à objectiver les connaissances en confortant son réseau avec Labosport et en actualisant son expérience de maître d'œuvre sur deux projets de référence sur la carrière en sable à La Baule et sur le terrain en herbe du Mondial du Lion.

### Un accompagnement personnalisé de projets individuels

La viabilité technique, humaine, économique des entreprises équestres en cours d'installation est considérée comme une nécessité par l'ensemble de la profession agricole, généraliste ou spécialisée hippique.

C'est dans ce contexte qu'Hn conseil

ingénierie a réalisé l'étude d'installation d'une jeune agricultrice créatrice d'une écurie d'enseignement de l'attelage en Bretagne. Malgré ses compétences reconnues, elle a apprécié l'éclairage d'une étude de faisabilité appropriée au site, aux marchés réels, à la proposition de scénarios d'aménagement et aux alertes sur les points de vigilance économiques du projet.

### Le développement durable, axe majeur de prospective

Dans un contexte de plus en plus concurrentiel, les entreprises françaises doivent relever le défi du "durable".

Hn conseil ingénierie s'est associé au Groupement Hippique National dans le cadre du "Paris Durable" au Salon du Cheval 2009 pour recenser les outils actuels et ouvrir des pistes d'innovation.

### L'exportation du savoir-faire à l'international

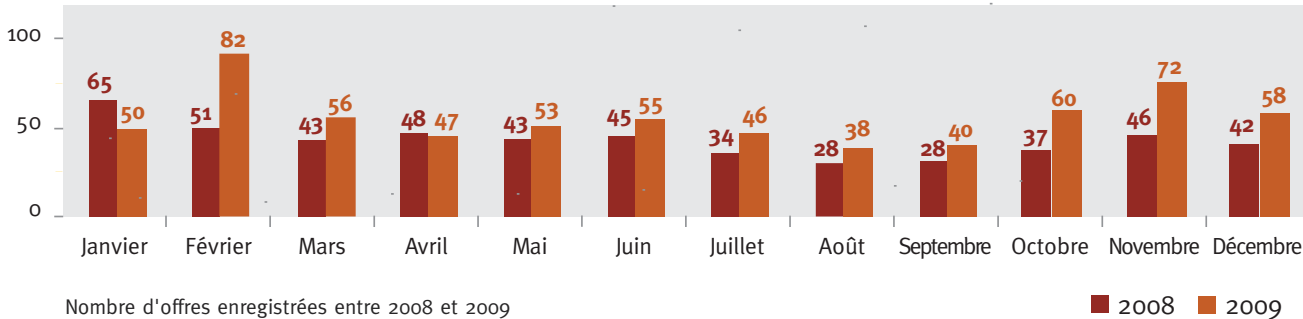
e-SIRE, version exportable du SIRE a été produite pour l'Irlande et une mission exploratoire a été réalisée pour l'Andorre sur l'organisation de l'information "cheval".

Après une expertise rapide de la filière au Maroc, une mission d'entraîneur pour la Garde Royale a été négociée et confiée à Jean-Pierre Cosnuau, chargé de projets aux Haras nationaux, tandis qu'une étude de définition d'un centre de formation a pu être contractualisée fin 2009 grâce à la mise en place d'une équipe mixte précurseur Ecole Nationale d'Equitation - Haras nationaux.

## équi-ressources, un service emploi formation dédié à la filière équine

Dans le cadre d'un partenariat avec le Pôle Emploi et le Pôle de compétitivité Filière équine, équi-ressources ([www.equiressources.fr](http://www.equiressources.fr)) a été créé sur le site du Pin en mai 2007 pour offrir une plate-forme de mise en relation entre l'offre et la demande en matière d'emploi, stages et formation.

Les actions d'équi-ressources sont orientées par le Comité de pilotage associant les partenaires, les collectivités territoriales et les professionnels.



## Les points phares 2009

- Développement des outils informatiques de gestion automatisée des demandes et des offres,
- Développement de prestations d'expertise : appui au recrutement des cadres, interventions pédagogiques sur la recherche d'emploi dans la filière équine.
- Ouverture vers d'autres partenaires comme l'APECITA et l'AFASEC,

## Les perspectives 2010

- Mise en service des nouvelles fonctionnalités du site internet au printemps 2010,
- Déploiement national des services rendus par équi-ressources,
- Mise en place d'un observatoire de l'emploi, des métiers et de la formation s'appuyant sur les données d'équi-ressources et d'un réseau de partenaires.

### Chiffres-clés

- › 657 offres d'emploi enregistrées (+29% par rapport à 2008)
- › 66 offres de stage (+ 5%)
- › 859 demandes d'information sur l'emploi, les métiers et les formations.
- › 314 connexions internet / jour sur le site d'équi-ressources (+40% par rapport à 2008).
- › Un budget annuel de 272 K€ subventionnés à 80% par le fonds Eperon et le Conseil Régional de Basse-Normandie
- › 509 offres d'emploi pourvus en 2009





# Formation et diffusion

**7530** journées de formation dispensées sur le site du Pin



Jumenterie du Pin

**350** journées de formation dispensées sur les pôles hippiques

**3850** ouvrages diffusés



Pôle hippique du Pin

L'enjeu consiste à améliorer la compétence des acteurs par la formation et la mise à disposition de toutes les informations utiles et objectives (techniques, caractérisation des chevaux, référentiels économiques...). En lien direct avec la recherche ou les bases de données, les actions de formation et diffusion des Haras nationaux associent la fiabilité de la source à l'expérience du terrain.

## Les faits marquants 2009

### Mise en place au niveau régional d'une concertation élargie

- Un Comité d'Orientation des Formations de la Filière Equine (COFFE) a été initié avec le Conseil Régional de la Basse Normandie et le Pôle de compétitivité Filière Equine, les opérateurs de formation et les représentants des socioprofessionnels. Cette instance de concertation originale a pour objectif de recueillir les besoins, inventorier l'offre régionale et établir un plan de développement de l'offre de formations des 3 départements.

### Une offre de formation sans cesse actualisée selon les besoins

- Accueil sur le site du Pin du MAS-TERE MESB porté par AgroSup Dijon réalisé en collaboration avec le Pôle de compétitivité filière équine, l'Université de Caen et l'Université du Kentucky pour une des sessions de regroupement ; mise en place du réseau d'intervenants professionnels et maîtres de stage par équi-ressources,

- mise en place d'un CAP de maréchalerie par apprentissage en collaboration avec les centres de formation agricole régionaux (St Hilaire du Harcouët et Sées), en remplacement du BEPA maréchalerie qui disparaît de la carte des formations,

- organisation de stages de sellerie avec option maroquinerie équitante, en partenariat avec un artisan sellier maroquinier,

- ouverture d'un Certificat de Spécialisation "Utilisateur professionnel de chevaux attelés" qui permet à des cochers intervenant sur les sites urbains ou touristiques de faire reconnaître leurs compétences par un diplôme,

- création de nouveaux cycles de formation courts "à la carte" et notamment des stages d'équitation,

- développement de la coopération internationale avec 4 semaines de formation en techniques d'élevage organisées en France pour un groupe composé de 4 Sénégalais et 3 Marocains, et 5 missions réalisées par des formateurs au Maroc dans les domaines de l'orthopédie du poulain et de la préparation des jeunes chevaux de sport.

### L'offre de formation se rapproche des utilisateurs et devient plus accessible

- le développement de cursus de formation en ligne a démarré par l'offre d'une formation de base avec 25 ressources de formation interactives accessibles de chez soi. D'autres sessions sont en projet en collaboration avec l'Université de Caen (partie théorique de la formation d'inséminateur...),

- développement de formations sur les autres régions des Haras nationaux à la demande des acteurs locaux (poulinage et poulain nouveau-né suite à la demande des Chambres d'Agriculture de Charentes et de Vendée, sellerie à la Roche-sur-Yon, attelage à Uzès...),

- développement d'interventions des experts techniques (alimentation, reproduction, filière) auprès d'élèves d'établissements agricoles.

### Les colloques et rendez-vous professionnels se multiplient

- les colloques à l'intention des professionnels se diversifient, se délocalisent et leur succès auprès du public augmente comme par exemple la journée annuelle sur les actualités en élevage équin au Haras national du Pin en janvier 2009 (90 auditeurs), la 35<sup>ème</sup> journée de la recherche équine en février (270 participants) ; la collaboration au 2<sup>ème</sup> symposium de Vichy en octobre 2009 et le symposium international Interstallion en mars 2009 au Haras national du Pin.

- la conception de rencontres professionnelles appelées equi-meeting® pour favoriser les échanges entre professionnels, enseignants, apprenants, chercheurs et les entreprises de service autour d'un métier spécifique a été initiée en septembre 2009 sur le site du Haras du Pin, avec equimeeting maréchalerie 2009. Cette 1<sup>ère</sup> édition a connu un réel succès avec 404 personnes présentes au cours des 2 jours de manifestation soutenue par la Région d'accueil et le FEDER.

### Les supports et les canaux de diffusion augmentent

- Au delà des parutions comme la revue Equ'idée, le compte rendu de la Journée de la recherche équine 2009, l'annuaire ECUS 2009, les stud-books 2009, les éditions Haras nationaux ont édité un poster sur la nouvelle nomenclature des robes, co-édité un livre sur le Comportement et réédité le guide pratique sur l'insémination artificielle équine,

- les savoirs des Haras nationaux sont de plus en plus accessibles en ligne ([www.haras-nationaux.fr](http://www.haras-nationaux.fr)) ; ainsi, l'outil équidoc permet de :
  - commander et télécharger certains d'entre eux (articles Equ'idée,

## Les perspectives 2010

- Densification de l'offre de formation aujourd'hui concentrée sur les sites du Pin et Saumur sur l'ensemble du territoire : par exemple, la formation du BEES2 (instructorat) aujourd'hui centralisée à Saumur va être proposée en région et notamment sur les sites du Pin et de Lamballe,

- constitution et animation de réseaux professionnels en leur adressant des informations mieux ciblées par rapport à leurs besoins (conseillers des chambres d'agriculture, inséminateurs, chefs de centre, formateurs...),

- mise en œuvre d'une vidéothèque du cheval à consulter en ligne.

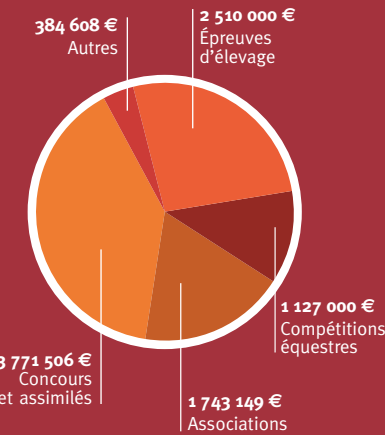


Ecus, fiches techniques, fiches races, fiches économiques, fiches prix...)

- réaliser vos requêtes bibliographiques à partir des 22 000 références du centre de documentation, de télécharger certains des articles ou de demander les articles au centre de documentation,
- visionner les conférences organisées par les Haras nationaux.

### Chiffres-clés

- **7530 journées de formation** dispensées sur le site du Pin dont 92% tournées vers un public externe aux Haras nationaux.
- **450 journées** de formation dispensées sur les pôles hippiques,
- **3850 ouvrages diffusés**
- **22 000 références documentaires** indexées au centre de documentation
- **Chiffre d'affaires de 953 K€** en hausse de 30% par rapport à 2008.



Répartition des encouragements payés 2009

Les encouragements

En 2009, pour la première fois, les encouragements distribués à l’occasion des concours de Modèles et Allures ont été traités au niveau national, après consultation des associations de race sur les clés de répartition des primes, pour préserver une certaine homogénéité sur l’ensemble du territoire.

Pour mieux répondre aux attentes des associations agréées par l’Etat pour l’orientation et la sélection des races équines et asines, les Haras nationaux ont mis en place auprès d’elles un réseau d’interlocuteurs privilégiés destinés à optimiser les services rendus par l’établissement à la structuration de la filière et à son développement.

L’appui aux organisations professionnelles

Création des comités

Deux comités spécialisés ont été mis en place pour réunir l’ensemble des acteurs de chaque filière. L’objectif est de définir des priorités et de mettre en œuvre des actions concrètes, en faisant collaborer chacun des acteurs et les experts des Haras nationaux.

Axes prioritaires du Comité “Performance” : sport - compétition

- mieux connaître les clientèles et les développer,
- développer, favoriser les échanges, créer de la transparence, mieux caractériser les chevaux,
- optimiser le potentiel cheval : donner des repères pour le cheval en devenir, adapter la préparation des chevaux à leur potentiel, protéger les chevaux à potentiel reconnu,
- former des formateurs de jeunes chevaux.

Axes prioritaires du Comité SALT : sport amateur, loisir, travail

- professionnaliser la filière,
- développer la connaissance des différents segments de marché,
- organiser la mise sur le marché et adapter la production à la demande,
- prendre en compte une réflexion sur

le rôle social/sociétal et environnemental de la filière.

Filière courses

Une étroite concertation a été menée avec les représentants des éleveurs d’AQPS pour la prospection et l’acquisition de 4 nouveaux étalons PS (un en partenariat avec des éleveurs privés) et la location de 3 nouveaux étalons. Un travail de réflexion a été conduit avec les éleveurs de Pur Sang, d’AQPS et de Trotteurs Français pour définir les mouvements des étalons HN.

Filière sport

Les Haras nationaux ont collaboré avec les associations de races de chevaux et de poneys de sport afin de rénover les conditions d’attribution de la prime PACE.

Un travail avec l’association du cheval arabe a été conduit afin d’améliorer le mode de calcul des indices sur performances en endurance.

Avec les principales associations de races de chevaux de sport, la mise en œuvre de la prestation d’inscription au stud-book a été promue, contribuant ainsi à la création de nouvelles recettes, synonyme d’une plus grande autonomie financière.

Filière loisir

Les Haras nationaux sont mobilisés pour promouvoir le loisir équestre et mettre à disposition de la filière des outils de caractérisation du cheval de loisir. 110 épreuves de “Qualification Loisir” ont été organisées sur l’ensemble du territoire avec les acteurs du tourisme équestre. 2009 a été marquée par une augmentation de plus de 50% du nombre d’engagés. Afin de renforcer la notoriété de ces épreuves, de favoriser la rencontre entre acheteurs potentiels (éleveurs et structures de tourisme équestre), un championnat rassemblant 30 équidés a été organisé au salon d’Equitalyon. Enfin 6 sessions de formation de juges ont été proposées.

Un ambitieux programme de recherche portant sur l’évaluation et l’hérédité du tempérament a été lancé. Ce programme s’appuie sur des tests issus de la recherche en éthologie et 120 chevaux

y ont été soumis cette première année.

L’étude génétique des résultats de pointage des poneys Haflinger a été finalisée, apportant à l’association et aux éleveurs un précieux outil de sélection.

Filière trait

Pour permettre aux éleveurs de mettre leurs juments à la reproduction dans les meilleures conditions, le fonctionnement en affermage avec les syndicats d’éleveurs de chevaux de trait a été poursuivi en Limousin et en Bourgogne.

Le traitement des données de pointage (Ardennais et Cob Normand) en collaboration avec l’INRA a été développé afin d’affiner les plans de sélection. L’analyse des données chez les chevaux comtois a été mis en place. Les programmes de sauvegarde pour les Traits du nord, Boulonnais et Auxois ont été rédigés en partenariat avec les collecti-

vités. Une concertation nationale sur l’évolution du transfert de l’étalonnage du public vers le privé a été menée et des formations à destination des éleveurs mises en place.

Les Haras nationaux ont apporté un appui aux organismes socioprofessionnels. Un soutien a été apporté à l’action du Syndicat National des Cochers Professionnels à travers un partenariat régulier dans l’organisation de la concertation avec les établissements de formation et les professionnels du secteur. Le soutien a également été reconduit pour l’organisation de la 4ème édition des Equi-Trait-Jeunes (plus de 70 jeunes issus d’une douzaine d’établissements agricoles) à Mancy - Lons le Saunier (25). L’appui technique a été renouvelé au Congrès des Chevaux Territoriaux et aux organisateurs de routes européennes. Enfin, un programme d’actions a été créé pour mettre en phase l’offre et la demande sur le marché du cheval au travail.

Les Haras nationaux à l’international

Les relations bilatérales ont été développées particulièrement en Colombie, Roumanie, Russie, Hongrie. L’année 2009 a été marquée par le développement des relations avec l’Irlande (autour du produit “e-SIRE”) et le Maroc. Suite à une mission commandée par les Haras Marocains, la Garde royale a entrepris d’ambitieux projets de rénovation. Un contrat de coopération a été signé, un entraîneur français est parti à Rabat et plusieurs cadres sont venus en formation au Haras national du Pin. Le Haras Royal a fait don d’un étalon Barbe aux Haras nationaux et s’est déplacé pour acquérir plusieurs reproducteurs percheros. En fin d’année, le projet de création d’un grand centre de formation “cheval” était relancé par les autorités marocaines.

Un travail étroit est mené avec l’UNIC et tous les organismes professionnels pour entretenir un large réseau de

développement international, au sein du CODEPI (comité des départements internationaux de la filière) et au travers du portail “FRENCHHORSE.fr”. Les Haras nationaux participent à ce réseau au sein des organismes internationaux et par les liens d’expertise et de coopération avec plus de quarante pays de tous les continents. La conférence des Haras d’Etat Européens (ESSA), présidée par la France, ajoute à ce réseau celui d’experts de terrain représentant un patrimoine culturel et génétique très riche.

Au niveau européen, la capacité de veille réglementaire et de lobbying des Haras nationaux vient en appui des ministères et s’intègre à celle des instances françaises impliquées (GESCA et la FNC). Les sujets “européens” principaux sont TVA, transport des chevaux, réglementation concernant les garanties offertes aux consommateurs et concurrence entre organismes gérant des stud-books.



# Services aux éleveurs

267 étalons de trait  
confiés à des éleveurs



Grand steeple de Bretagne

Si le réseau territorial des Haras nationaux évolue en même temps que se développe l’accessibilité à des ressources centralisées via internet, les services de proximité restent une composante clé de l’activité sur laquelle se fondent la compétence des agents des Haras nationaux et le lien avec le monde de l’élevage.

## L’étalonnage : courses, sport, loisirs, trait

“Le service public de la monte est l’un des instruments de la mise en œuvre de la politique équine de l’Etat. Il remplit des missions de service public : conservation des races, diversification de l’offre génétique et fournit un appui technique indispensable à la filière par la sélection et l’amélioration de races et la diffusion des techniques avancées de reproduction.” Contrat d’objectifs

L’activité des Haras nationaux se caractérise par l’importance du réseau de diffusion de la semence de plus en plus ouvert aux entreprises et propriétaires d’étalons privés. La formule de l’exploitation partenariale (partage des recettes) d’étalons appartenant à des tiers se développe rapidement pour les étalons de sport, les poneys, les étalons arabe avec depuis 2008 une extension aux pur sang. Progression du nombre des conventions : 25 en 2005, 45 en 2006, 63 en 2007, 102 en 2008, 113 en 2009.

Le réseau de transport de semence réorganisé permet de proposer une palette croissante de l’ordre de 30 étalons sports ou poneys en moyenne dans chacun des 80 centres techniques desservis avec de la semence transportée. Pour les pur sang et les trotteurs pour laquelle cette technique n’est pas autorisée, les Haras nationaux maintiennent des achats en nombre et qualité suffisante pour équiper des centres techniques spécialisés sur l’ensemble du territoire.

Parallèlement, la réduction du nombre de centres techniques prévue par le contrat d’objectifs s’est poursuivie : 141 en 2004, 132 en 2005, 129 en 2006, 117 en 2007, 104 en 2008, 85 en 2009.

• **Étalonnage courses pur sang et trotteurs : 67 étalons (21% de l’effectif sang, 26% des juments saillies par les étalons de sang et 47% du chiffre d’affaires sang).**

Les pur sang Network (126 juments), Khalkevi (96 juments), Lavirco (80 juments) ou Fragrant Mix (79 juments) sont des valeurs sûres reconnues ; ils sont épaulés avec succès par les jeunes

et prometteurs Daramsar (83 juments), Special Kaldoun (60 juments) ou Policy Maker (59 juments).

Chez les trotteurs, les plus convoités sont les jeunes Onyx du Goutier (99 juments), Orsy Dream (95), Ouragan de Celland (84) et Odeisis de Vandel (80) mais les confirmés Hulk des Champs (85) et Gazouillis (81 juments) continuent à avoir une bonne réputation. On notera que 45% des saillies par les étalons trotteurs des Haras nationaux sont réalisées dans les zones “hors berceau” Basse Normandie et Pays de la Loire.

• **Étalonnage sport : 129 étalons (40% de l’effectif sang, 40% du chiffre d’affaires génétique sang, 47% des juments saillies par les étalons de sang).**

Le crack qu’est Mylord Carthago voit ses succès sportifs reconnus par les éleveurs (257 juments et 180 000 € de chiffre d’affaires). Controe (147 juments), Grenat de Grez (122), Apache d’Adriers (119), Flipper d’Elle (111), Luccianno (106) ou Elan de la Cour (98) bénéficient de la même reconnaissance.

Une des spécificités des Haras nationaux reste toutefois le testage de jeunes étalons prometteurs. En 2009, les meilleures illustrations de cette politique ont été les 4 ans Rock’N Roll de Semilly (208 juments servies dans les centres techniques Haras nationaux) et Romando de l’Abbaye (174 juments). On citera aussi le 6 ans Padock du Plessis (188 juments) et les 8 ans Nippon d’Elle ou Norway de la Lande (101 juments chacun).

• **Étalonnage Arabe, Anglo-Arabe, loisirs, poneys : 168 étalons (52% de l’effectif sang, 37% du nombre de juments saillies par les étalons nationaux de sang, 23% du chiffre d’affaires)**

Les Haras nationaux cherchent à répondre à la demande croissante de nouvelles disciplines sportives (endurance, compétition poney) ou d’utilisation de loisirs tout en gardant une variabilité génétique nécessaire à certaines races à effectifs peu nombreux comme la race anglo-arabe et certaines races de poneys. Le transport de semence permet de rationaliser les coûts de production de ce segment.

L’étalon Arabe Dormane (66 juments en France) est maintenant épaulé par Dahess (en partenariat - 57 juments en France) pour renforcer un secteur “courses” sur lequel les étalons des Haras nationaux restent les reproducteurs les plus sollicités. Chacun d’entre eux dépasse les 100 000 € de chiffres d’affaires.

les Haras  
nationaux

Et si la victoire  
ne tenait qu’à vous !

Étalons arabes 2010 Courses  
Endurance  
Loisir



Plusieurs étalons poneys appartenant aux Haras nationaux ou diffusés par eux figurent parmi les plus recherchés de la filière : Les connemaras Don Juan V (102 juments), Thunder du Blin (108 juments) notamment.

• **Étalonnage trait : 509 étalons**

Sur cet effectif, 267 étalons sont confiés, le plus souvent à l’année, à des éleveurs qui les entretiennent et les exploitent eux-mêmes.

Essentiel au maintien de certaines races et d’un système de production alternatif au bovin viande dans certaines régions, l’étalonnage trait public réduit ses coûts : la synchronisation des chaleurs permet à un inséminateur de passer à domicile sans étalon, le rassemblement de juments à saillir et la location à l’année d’un tiers des étalons limitent la charge publique.



Mylord Carthago HN et Pénélope Leprevost

113 étalons toutes races confondues  
exploités en partenariat



103 942

actes d'identification de terrain

Insémination artificielle à domicile des juments de sang suite de l'essai mené en 2008

En 2008, suite à l'évolution de la réglementation qui a autorisé la pratique de l'insémination équine à domicile, les Haras nationaux ont mis en place à titre expérimental cette prestation avec de la semence d'étalons de sang et sur la base de tournées existantes à domicile pour l'élevage trait. L'essai a été mené dans trois régions : Bretagne, Est et Pays de Loire. L'objectif était de vérifier les conditions économiques et techniques de l'application de cette nouvelle pratique et ainsi d'évaluer les avantages pour les éleveurs : pas de déplacement pour la jument, moins de risques, moins de frais et plus de surveillance.

L'expérience de 2008 a été reconduite en 2009 avec l'objectif de mieux cerner les attentes des éleveurs et de vérifier les résultat techniques.

L'expérimentation a été menée avec une modification en Pays de Loire : pour offrir un panel génétique supérieur aux éleveurs, la génétique mise en place a été produite la veille en Normandie (dose

d'insémination d'étalons sélectionnés sur leur fertilité et produit spécialement pour ce protocole en INRA96). Même si la fertilité reste correcte, on a assisté à une baisse des résultats par rapport à 2008, du fait d'avoir utilisé des doses d'insémination artificielle produites en 24h plutôt que 12h.

De plus, le nombre de juments de sang inséminées en 2009 a été de 74 juments (contre 98 juments en 2008). On a donc constaté en 2009 sur l'ensemble des secteurs concernés une baisse à 42% de la fertilité par chaleur globale, contre 59% en 2008.

Le réseau de transport de semence réfrigérée permet de proposer une palette croissante de l'ordre de 25 étalons sports ou poneys en moyenne dans plus de 125 centres techniques desservis dont 55 centres privés. En 2009, 84 centres privés ont mis en place de la semence réfrigérée d'étalons gérés par les Haras nationaux.

Appui technique

Les prestations d'appui technique ont été initiées en 2006, mais réellement développées en 2007. En 3 ans, elles ont connu un essor considérable (plus 250%), mettant clairement en évidence les réels besoins du terrain, et la confiance des publics vis à vis des équipes des Haras nationaux. En 2009, environ 80% des 85 centres techniques en activité était en mesure d'offrir de l'appui technique. En 2009, la priorité a été donnée au renforcement des prestations avec, d'une part, de l'investissement dans du matériel nouveau pour équiper au mieux les structures d'accueil, et d'autre part davantage de for-

mation aux agents pour encore améliorer les compétences et connaissances.

Sur les 3 segments distincts : éducation du cheval - accompagnement à la reproduction - entretien du cheval adulte, l'activité autour du jeune cheval (sevrage, éducation, débouillage...) a généré le plus de demande d'accompagnement de la part des détenteurs, suivi par l'assistance à la reproduction (continuité de l'activité historique des Haras nationaux), puis l'entretien du cheval adulte (dont la demande est moins importante mais la clientèle potentielle importante).

	2007	2008	2009	Nb CT 08*	Nb CT 09*
POULINAGE	120	195	290	19	24
SEVRAGE	20	65	49	22	42
DEBOURRAGE - ATTELAGE	72	127	160	29	27
DEBOURRAGE SELLE	54	94	98	22	22

\*Centres techniques proposant la prestation

On constate la progression de l'activité pour les 4 principales prestations, sachant que celles-ci sont réalisées à la demande des professionnels et qu'elles sont mises en oeuvre à titre expérimental. Elles ont ainsi vocation à contribuer à l'amélioration et la standardisation des pratiques au sein de la filière.



Valorisez votre pou

B n ficiez du savoir-faire, des i  
tions,



Signalement d'un poulain

Identification de terrain

L'activité identification de terrain s'est globalement bien maintenue en nombre d'actes par rapport à 2008 dans un contexte global (tous identificateurs confondus) de baisse d'activité importante. En effet, le nombre total d'actes réalisés en 2008 avait été fortement augmenté par

les poses de transpondeurs et les signalements ONC, liés à l'obligation pour tous les équidés d'être porteur d'un transpondeur au 1<sup>er</sup> janvier 2008. Par rapport à 2008, ces deux catégories d'actes ont fortement diminué. Les parts d'activité des agents des Haras

nationaux ont globalement augmenté depuis 2008 par rapport à celle des vétérinaires, puisque en 2009 la part d'activité Haras nationaux est de 44% concernant l'ensemble des actes de terrain contre 38% en 2008, cette différence est liée à une forte augmentation des poses de transpondeurs.

	Signalement Sang	Signalement Trait	ONC	Vérification signalement	Puces	Total
2009	28 927	12 550	6 483	10 398	45 942	103 942
2008	29 466	12 741	11 708	10 040	61 475	125 852
2007	28 173	12 195	8 746	9 186	64 696	122 996



# Les pôles hippiques : développer l'activité et l'animation en territoire

**890**  
jours d'évènements



Pôle hippique de Pompadour

**350**  
journées de formation

Les implantations régionales des Haras nationaux, sites des anciens dépôts d'étalons, ont depuis 2006 entamé une profonde mutation pour devenir des lieux dynamiques de référence pour l'ensemble la filière équine sur le territoire national.

Ces Haras, lieux d'histoire et de patrimoine, sont devenus de véritables outils de la filière avec l'appui de leurs partenaires locaux, collectivités, associations socioprofessionnelles. Ouverts au grand public, ils ont développé une large palette d'activités et de compétences autour du cheval pour assurer l'interface indispensable entre la société, de plus en plus sensible aux différentes utilisations du cheval, et les acteurs du monde du cheval qui cherchent à se développer. Ainsi, les Pôles hippiques, grâce à leur forte implantation en région, contribuent à l'émergence de nouvelles activités liées au cheval et soutiennent des projets innovants tournés vers la formation, le spectacle et l'évènementiel sportif et culturel.

Ces sites ont contribué en 2009, grâce à leurs équipements et à leur situation sur l'ensemble du territoire national à :

## Organiser des événements sportifs de référence

En 2009, de nombreux évènements équestres sportifs d'envergure de niveau national ou international sont organisés sur les différents sites des Haras nationaux : le Mondial du Lion, CCI\*\* Championnat du monde des 7 ans, Les Rendez-vous de l'attelage au Haras national du Pin, Concours d'Attelage International, la Grande Semaine de

Pompadour, les Finales des concours SHF d'endurance, le salon européen des Etalons de Sport de Saint-Lô, les Concours Inter Régionaux SHF, les nombreuses étapes du Grand National de CSO... Ce qui représente 890 jours d'évènements en lien direct avec la filière équine.

## Développer des actions de formation et d'insertion

Les actions de formation se développent sur les sites et dans les structures d'enseignement à proximité en collaboration avec les autres acteurs de ce secteur : ouverture de l'école d'attelage d'Uzès, conventions avec les établissements d'enseignement en Pays de la Loire. Les actions pédagogiques

et d'insertion par le cheval, en collaboration avec des structures spécialisées et la protection Judiciaire de la Jeunesse du Ministère de la Justice, sont organisées comme à Besançon ou à Saintes. En 2009, près de 200 personnes ont été accueillies dans le cadre de l'insertion.

**451 000** visiteurs

## Réunir et transmettre autour de la culture et du patrimoine

La découverte du patrimoine et de la culture : production du spectacle du bicentenaire du Haras national de Rodez (plus de 4000 spectateurs), les Nocturnes de Pompadour, l'accueil d'artistes équestres en résidence sur 8 sites contribuant au développement et à la promotion de l'art équestre, la co-organisation du festival de création équestre, Equestria à Tarbes, la production de spectacles et d'animations durant les Jeudis de la période estivale au Pin, à Cluny, Saint-Lô, Villeneuve-sur-lot...

Les 19 pôles hippiques des Haras nationaux ont accueilli au cours de l'année 2009 plus de 451 000 visiteurs et proposé plus de 450 journées d'animations en faveur du grand public. Ils ont

accueilli plus de 350 journées de formation pour plus de 1600 stagiaires et participé à plus de 300 évènements et animations hors de leur murs au profit des acteurs des territoires : municipalités, associations, particuliers.

Les sites des Haras nationaux et leurs responsables explorent chaque année de nouvelles pistes pour élargir leur public, diffuser l'image du cheval et participer ainsi au développement économique des activités autour du cheval et à la pérennisation de la filière et de ses acteurs. Les Haras nationaux par leurs activités continuent à être en 2009 le plus gros organisateur d'évènements équestres d'Europe.



Pôle hippique de Cluny

## Une démarche active en faveur du développement durable

Sur l'ensemble des sites et dans le cadre de l'application des résolutions issues du Grenelle de l'environnement, une réflexion est menée pour permettre la mise en place et l'accroissement des actions en faveur du développement durable.

Le cheval et les activités qui lui sont liées sont naturellement perçus comme des éléments positifs en terme de développement durable mais les disciplines équestres sont paradoxalement moins "vertes" qu'il n'y paraît ! En effet, les manifestations hippiques sont souvent synonymes de camions, 4x4, quads, auxquels se rajoutent des comportements parfois éloignés de l'éco-citoyenneté.

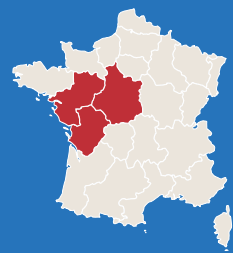
Chaque site a donc entamé une réflexion pour traduire sur le terrain les trois axes du développement durable : le volet social, le volet économique et le volet environnemental. Un projet national est né de cette réflexion et, aidés par un expert dédié, les responsables des pôles hippiques et leurs équipes se sont collectivement impliqués dans la démarche pour proposer des solutions appropriées pour chacune des activités spécifiques des sites.

De l'installation de plate-forme de compostage pour le traitement des fumiers à l'élaboration de "chartes de compor-

tement" à usage des organisateurs, cavaliers et public, en passant par la gestion de l'eau, les pôles hippiques, veulent servir d'exemple et de terrain d'expérimentation pour que les solutions envisagées puissent être reprises à leur compte par l'ensemble des acteurs de la filière.

De façon plus globale, l'établissement a engagé une réflexion stratégique pour établir des diagnostics sur ses propres activités : en premier les fonctions administratives, notamment en s'appuyant sur la circulaire du 3 décembre 2008 relative à "l'exemplarité de l'État au regard du développement durable dans le fonctionnement de ses services et de ses établissements publics" ; mais aussi sur l'organisation d'évènements, les centres techniques, les pratiques agricoles sur ses domaines, l'externalisation de certaines fonctions, etc. avec, à la clé de chaque diagnostic, des plans d'actions.

Par ailleurs, cette démarche a été intégrée en 2009 dans le cadre de la préparation de la programmation régionale 2010 aboutissant à l'élaboration budgétaire des Haras nationaux. Une sensibilisation des personnels est également engagée en lien avec la Direction des Ressources Humaines.



## Centre, Pays de la Loire, Poitou-Charentes

### Un réseau de transport de semence performant

L'organisation du réseau inter-régional permet d'acheminer la semence des étalons entre les différentes régions du Grand Ouest : Normandie, Bretagne, Pays-de-la-Loire, Centre et Poitou-Charentes. Aujourd'hui, une trentaine de centres de reproduction privés se sont connectés au réseau. En 2009, les centres techniques du territoire Centre Ouest ont servi plus de 2 100 juments de races de sang.

### Vers un transfert progressif de l'étalonnage Trait

Environ 1 200 juments de trait et ânesses ont été saillies ou inséminées par les agents des Haras nationaux (en centres techniques ou à domicile). Cependant, la location d'étalons nationaux par les éleveurs s'accroît en 2009 avec plus d'une trentaine d'étalons loués.

### En région Centre, valorisation des produits de l'élevage

Sur une proposition de la délégation régionale des Haras nationaux, en lien avec le Conseil des Equidés, un programme de valorisation de jeunes chevaux de sport par les centres équestres a été mis en place et subventionné par la Région Centre. Le principe est qu'une enveloppe de 1200 euros est versée par cheval au centre équestre pour un an de travail du cheval. Au total, une subvention globale de 30 000 euros a été accordée soit environ 25 chevaux. Les éleveurs pour leur part s'acquittent de 100 euros de participation à l'alimentation par mois. Le centre équestre s'engage à travailler le jeune cheval et à lui faire effectuer un mini-

mum de 5 sorties en compétition. Quinze chevaux ont ainsi quitté les élevages pour débiter leur formation dans les centres équestres. L'objectif est que le centre équestre ou un de ses cavaliers se porte acquéreur du cheval dans l'année. Outre le soutien financier du Conseil Régional, cette initiative, déjà conduite en Poitou Charentes en 2008 (sans subvention cependant), est coordonnée par le Conseil des Equidés et associe le Comité Régional d'Equitation, l'association régionale des éleveurs de chevaux de selle, avec le soutien logistique des Haras nationaux.



Formation sellerie au Haras de la Roche-sur-Yon

### Des services aux éleveurs et détenteurs d'équidés très demandés

Les prestations autour du jeune cheval (sevrage, éducation, débouillage attelage...) ainsi que l'accompagnement à la reproduction (poulinage, mise sous lumière...) ont représenté en 2009 un chiffre d'affaires de 186 000 € sur l'ensemble du territoire Centre

Ouest. Pour répondre à cette forte demande et proposer un meilleur service, les régions du Centre et de Poitou-Charentes où les acteurs professionnels sont moins présents qu'en Pays de la Loire, ont privilégié l'implantation de centres techniques permanents.

### En région Pays de la Loire, formation et promotion du cheval

**Le pôle hippique du Lion d'Angers** en 2009 a confirmé sa vocation de site dédié à l'évènementiel au service de la filière équine. Le Mondial du Lion, l'évènement Haras nationaux, reste la manifestation emblématique du Parc départemental de l'Isle Briand avec un public toujours plus nombreux, 41 000 en 2009. Cette 24<sup>ème</sup> édition a aussi vu le lancement des 1<sup>ères</sup> ventes internationales aux enchères en collaboration avec l'agence Pompadour.

L'utilisation des infrastructures équestres du site est elle aussi en forte hausse (+27%), accueillant 6 777 partants, grâce à la qualité des équipements et de l'organisation. Le Jumping ESSCA, le concours d'attelage d'ânes ou encore les qualifications Grand Ouest pour les championnats de France du Cheval Frison sont les nouveaux événements accueillis sur le site en 2009.

En attendant la fin des importants travaux de rénovation de la ferme et des bâtiments dédiés à l'accueil des visites, l'activité grand public a clairement marqué le pas.

En 2009, une 1<sup>ère</sup> tranche de travaux d'adaptation et de modernisation a pu être finalisée avec le concours de tous les partenaires

(Haras nationaux, Etat et collectivités territoriales). Labellisé pôle d'excellence rurale en 2006, cette phase du projet de pôle dont la maîtrise d'ouvrage est assurée par le Conseil Général de Maine et Loire, sera achevée en décembre 2010.

**Le site de La Roche-sur-Yon** a réaffirmé sa capacité à proposer une offre de formation diversifiée, adaptée aux attentes locales : CAP de sellier-harnacheur, de maréchalerie, BPJEPS...

Les Haras nationaux ont travaillé en partenariat avec les établissements de formation : Maison familiale rurale de Bournezeau, lycées agricoles de Luçon-Pétre et de la Roche-sur-Yon, Institut rural des Herbiers. L'offre est large allant de formations de quelques jours (stages d'initiation ou de sensibilisation) à des cursus plus longs comme le CAP de sellier harnacheur ou l'attelage.

En 2009, le pôle de La Roche-sur-Yon, centre de formations, a accueilli 1000 journées-stagiaires et le carnet de commandes est déjà presque complet pour 2010-2011.

### En région Poitou-Charentes, formation et insertion par le cheval

**Le pôle hippique de Saintes** développe de nombreuses initiatives en matière de formations destinées à professionnaliser la filière sur des thématiques variées : techniques d'élevage, valorisation des produits de l'élevage par l'équitation ou l'attelage, approches juridiques et fiscales du métier d'éleveur. Une écurie relais a été installée en 2009 pour accueillir deux jeunes cavaliers professionnels. La collaboration avec le Comité Régional d'Equitation a également permis d'organiser un circuit régional de préparation des jeunes chevaux et poneys de CSO et de favoriser le rapprochement entre centres équestres et éleveurs.

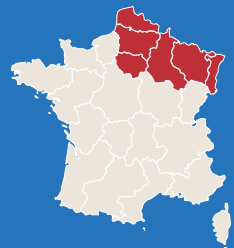
Les Haras nationaux sont membres actifs du réseau "Cheval et différences" qui propose aux enfants autistes ou déficients mentaux un accès qualifié et adapté aux sports et aux loisirs équestres, grâce notamment à une offre d'équithérapie et de pratique à l'attelage.

Par ailleurs, le site de Saintes est un lieu d'accueil de publics en réinsertion par le travail avec la présence quasi continue d'un chantier d'insertion spécialisé dans l'entretien du patrimoine et les espaces verts.

Enfin, le Haras national contribue activement au réseau des sites touristiques et culturels locaux en accueillant 12 000 visiteurs à l'occasion d'évènements variés : cirque équestre, équitation western, journées du patrimoine, spectacles musicaux et déambulations, expositions avec la ville de Saintes et le Pays de Saintonge.

Parallèlement à ces actions locales, la délégation régionale de Poitou-Charentes intervient au profit des races pures du Baudet du Poitou et du Trait mulassier poitevin, grâce à une convention avec le Conseil Général de la Charente Maritime et le Parc interrégional du marais poitevin.





# Alsace, Champagne-Ardenne, Ile-de-France, Lorraine, Nord-Pas de Calais, Picardie

## Lorraine

Le projet d'aménagement du Haras national de Rosières-aux-Salines, propriété du département de Meurthe-et-Moselle, vise à doter la filière équine du Grand Est d'un outil économique, sportif, touristique et culturel. Parallèlement à la mise en œuvre d'un programme d'investissement de 3,4 M€, les Haras nationaux et le Conseil du cheval de Lorraine ont créé le Pôle Hippique de Lorraine (PHL), association loi 1901, pour exploiter les infrastructures équestres et développer les activités hippiques. Ce partenariat innovant fondé sur une gouvernance public/privée est opérationnel depuis juillet 2009. Prochaine étape, l'ouverture d'une Maison du cheval sur le site pour l'ensemble des acteurs de la filière équine lorraine.



Pôle hippique des Bréviaires

## Champagne-Ardenne

L'année 2009 a conforté la mise en place du projet Pôle d'Excellence Rural. L'équipe du Haras a travaillé en partenariat avec les socioprofessionnels au développement de la valorisation du cheval de trait par des déboussages, la préparation de chevaux à l'attelage et à la mise en marché. Une première vente de chevaux ardennais attelés prêts au travail a été organisée en mai sur le site en collaboration avec l'association régionale des éleveurs de chevaux de trait ardennais. 65% des chevaux présentés ont été vendus.

En matière de projets innovants, la délégation régionale Champagne-Ardenne et le pôle hippique de Montier-en-Der se sont investis pour

## Ile-de-France

En 2009, le Haras national des Bréviaires a poursuivi son ouverture au public grâce à la mise en place d'une visite guidée et d'un spectacle ouverts aux familles et aux groupes pour découvrir les métiers et chevaux du haras. Cette nouveauté, intégrée au catalogue de l'office du tourisme de Rambouillet, a attiré près de 2000 visiteurs entre avril et décembre. Elle s'ajoute aux quelques 7 000 visiteurs des 76 manifestations équestres accueillies : concours de races, joutes équestres, concours de dressage, approbations d'étalons...

A la demande des acteurs de la filière en Ile-de-France, l'activité du centre technique des Bréviaires a été renforcée. Sa croissance régulière depuis 4 ans est confirmée en 2009. 280 juments ont été saillies avec notamment un choix de semence fraîche important de 65 étalons de sang et 16 étalons de trait rassemblant le meilleur de la génétique des Haras nationaux. Le haras réalise près de 30 poulinaiges et organise la vente aux enchères nationales de 36 chevaux et poneys fin novembre.

En décembre 2009, les Haras nationaux et le Conseil Général des Yvelines ont signé une nouvelle convention permettant à l'établissement de perpétuer les missions traditionnelles et assurant le développement des activités sur le site.

La délégation régionale d'Ile-de-France est l'interlocuteur privilégié des organisateurs de manifestations équestres de la région : partenariat avec le Haras de Jardy (Hauts-de-Seine) et la Cercle Hippique de Versailles (Yvelines), aide à l'installation de nouvelles structures ou événements (Salon du Cheval de Rambouillet sur le site des Bréviaires pour 2010), développement des projets innovants, ré-insérer le cheval en ville pour la sécurité (police à cheval), l'insertion (partenariat avec l'association Cheval et Insertion) et l'entretien.

assister techniquement le développement d'une entreprise spécialisée dans la collecte de déchets issus du tri sélectif au profit de la communauté d'agglomération Troyenne.

La Champagne-Ardenne poursuit son effort dans le domaine de la formation avec le soutien de la Région et à la demande du CREPS Champagne-Ardenne et des lycées dont celui de Bar le Duc - Verdun. Les jeunes bénéficient de l'intervention de deux formateurs diplômés dans les domaines de l'attelage, des soins, de l'alimentation. Plus de 50 journées accueillant 10 à 15 élèves en moyenne ont été organisées et la demande est en réelle augmentation pour 2010.

## Nord-Pas de Calais et Picardie

La mise en place avec succès du site internet France Cheval de Sport pour les engagements des concours d'élevage en partenariat très étroit avec les associations régionales d'éleveurs de chevaux et poneys de sport, AECCP et GECE, a constitué une réelle avancée. Les conventions d'organisation de ces concours entre les Haras nationaux et ces associations ont été profondément renouvelées.

Initiée en fin d'année 2008, la réalisation de l'étude de faisabilité d'une base de préparation des équipes d'équitation pour les JO de Londres en 2012 sur les sites du Touquet-Paris-Plage, d'Hardelot et de Marcq-en-Baroeul, pour le compte du Conseil inter-régional du Cheval Picardie - Nord-Pas de Calais a été récemment finalisée. Cofinancée par le Fonds Eperon, le Conseil Régional Nord-Pas de Calais et les trois communes concernées, elle a permis d'initier d'importants programmes d'investissements.

La finalisation du Plan de sauvegarde et de valorisation du cheval Boulonnais et du Trait du Nord a été présentée et approu-

vée par les différents acteurs : ANRA, Espaces naturels régionaux Nord-Pas de Calais, les Conseils Généraux du Nord et du Pas-de-Calais, le Conseil Régional du Nord-Pas de Calais et les P.N.R. Scarpe-Escaut, des Caps et Marais d'Opale. Ce plan a permis la création d'un livre B au stud book du cheval Boulonnais, l'ouverture d'une réflexion sur la consolidation du Pôle Trait du Nord à Saint-Amand-les-Eaux et le lancement de la création de la Maison du Cheval Boulonnais à Samer. Ces deux structures et ce Plan de sauvegarde préfigurent la volonté du Conseil Régional Nord-Pas de Calais de mettre en place un Haras régional.

Afin de partager conseils et expertises, les Haras nationaux participent à la poursuite et à la consolidation des Contrats de progrès en Picardie, en partenariat avec les Chambres d'Agriculture et le Conseil inter-régional du Cheval. Cette initiative lancée il y a plusieurs années rencontre enfin un vrai succès et sa mise en place a été décidée pour 2010 dans le Pays Pévêlois, territoire situé au sud de l'agglomération lilloise dans le Nord.

## Alsace

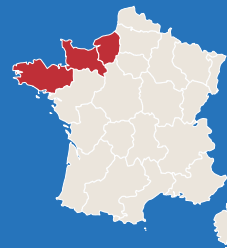
En matière de conseil et d'étude, sous l'impulsion de la délégation régionale, la Région Alsace a décidé d'engager un programme de soutien hippomobile pour les communes désireuses de s'équiper en traction animale. Le levier déclencheur en Alsace a été un colloque régional organisé le 10 septembre 2009 en partenariat avec la délégation régionale destiné à l'ensemble des élus alsaciens. Près de 150 élus et représentants des collectivités locales ont suivi attentivement les interventions des deux tables rondes, les différentes formes d'emploi du cheval en ville et les métiers liés au retour de la traction animale.

Dans une démarche de développement durable, le cheval devient dans la ville l'emblème d'une nouvelle cohérence entre les volets sociaux, environnementaux et économiques. Les métiers liés au cheval utilitaire ont leur place dans le programme de soutien des emplois générés par la croissance verte. La région Alsace emploie déjà 45 chevaux territoriaux. Les projets de pépinière pour les métiers des services hippomobiles au centre technique des Haras nationaux de Pfaffenhoffen et le centre de formation du cheval utilitaire de Vittel s'inscrivent dans cette dynamique locale de renouveau pour la traction animale utilitaire.



Concours d'élevage au Pôle Hippique de Lorraine





# Bretagne, Basse-Normandie, Haute-Normandie

## Les Haras nationaux au service des détenteurs d'équidés

Les centres techniques des régions Bretagne et Normandie ont enregistré en moyenne une baisse relativement importante du nombre de juments saillies, -15% pour les races de sang en Normandie, et -20% en Bretagne. Le transfert progressif de l'étalement vers le secteur privé porte ses fruits. Le nombre de juments servies par une prestation des Haras nationaux a baissé de 29% en Normandie et de 14% en Bretagne par rapport à l'année précédente. Aujourd'hui, en Bretagne, moins de la moitié des juments sont servies par les Haras nationaux (63% en 2005). Les éleveurs démontrent une capacité grandissante à mettre en œuvre leur étalement : en Bretagne, exploitation d'étalement en propre ou location d'un étalon des Haras nationaux ; en

Normandie, implication d'inséminateurs privés (vétérinaires, coopératives) qui mettent en place au domicile des éleveurs la semence d'étalement HN ou privés.

Cette baisse est partiellement compensée par une augmentation des services rendus aux détenteurs d'étalement : récolte et conditionnement de semence d'étalement privés, transport de doses dans le réseau Grand Ouest, spermogrammes, congélation d'étalement privés.

En matière d'identification, l'activité s'est concentrée sur les signalements sous la mère et les vérifications avec une certaine stabilité : près de 14 000 actes d'identification réalisés en Normandie et 7 700 en Bretagne.

## Le site de Saint-Lô, une vocation nationale et internationale au service de la filière du cheval de sport

Aux côtés des collectivités locales et du syndicat mixte du Centre de Promotion de l'Élevage (CPE), le Haras national de Saint-Lô est devenu la passerelle incontournable du cheval de sport français, vers les marchés à l'étranger, pour le plus grand profit des éleveurs. En améliorant ses infrastructures, le site dispose aujourd'hui de 168 boxes en dur, 1 carrière en sable, 1 carrière en herbe, 1 carrière d'attelage, 1 nouveau centre équestre, des parkings voitures et camions. La dernière tranche de travaux du CPE (restaurant panoramique, carrière...) sera conduite en 2010. Haut lieu événementiel, le Centre de Promotion de l'Élevage (CPE), organisé en syndicat mixte Région-Département, est le centre de valorisation et de commercialisation des jeunes chevaux le plus important en France avec plus de 50 jours d'activités

commerciales : rassemblements, foires aux foals, ventes amiables, ventes aux enchères. Le Normandie Horse Show 2009, entièrement organisé par le pôle hippique de Saint-Lô, a reçu le diplôme de la meilleure organisation sportive de l'année 2009 décerné conjointement par le Conseil Général de la Manche et la presse.

### Le site de Saint-Lô en quelques chiffres :

- 140 000 visiteurs essentiellement professionnels ou pratiquants
- environ 20 000 visites payantes pour son Musée géré par l'Office du Tourisme,
- 145 jours d'événements dont 120 jours de manifestations cheval avec 16 jours à portée internationale et 40 sur le national.



Salon des étalons de sport, Pôle hippique de Saint-Lô

## La Bretagne, au service du cheval Breton et de l'événementiel

De nombreuses activités ont été portées en Bretagne, en partenariat avec les socioprofessionnels, les collectivités locales et les Syndicats mixtes en charge de l'animation et de la valorisation des sites de Lamballe et d'Hennebont.

En lien avec le Comité Régional d'Équitation, 7 journées de formations baptisées "Form'actions" sur les thématiques comportement, attelage (volet sécurité), ont été proposées. L'objectif est d'initier ces journées attelage avec l'objectif de voir les professionnels (écoles d'équitation) prendre le relais. Les deux pôles hippiques bretons ont été très actifs en matière d'organisation d'événements, en lien avec les Syndicats mixtes : 38 journées de manifestations sur Lamballe, 18 sur Hennebont. Environ 30 000 visiteurs accueillis, grâce à l'action associée des 3 partenaires Syndicat mixte, Espace découverte et Haras nationaux.

En partenariat avec le Syndicat du Cheval Breton, les Haras nationaux ont mis en place un centre de testage à Languidic visant à la préparation et la mise en valeur de jeunes étalons Bretons. En 2009, 10 chevaux ont été vendus. Le Conseil Régional a signalé son intérêt pour la dynamique cheval au niveau touristique. Le plan de développement régional de la filière cheval reste à travailler en collaboration avec les structures socioprofessionnelles et collectivités. La délégation régionale a conduit une étude de faisabilité à la demande du Syndicat Mixte "Mont-Saint-Michel" en vue d'utiliser des attelages pour relier les parkings et l'entrée du Mont. Cette étude menée en lien avec le cabinet d'études des Haras nationaux, Hn conseil ingénierie, fait référence en matière de traction animale.

## La Normandie, terroir d'élevage et de valorisation

Le site du Pin constitue un des joyaux du patrimoine ornaïs et bas-normand. Les acteurs régionaux ont bien mesuré l'enjeu de son adaptation aux évolutions actuelles.

En 2009, un grand projet de développement pour le site a été lancé, porté par les collectivités, Région et Département, et les Haras nationaux, avec le soutien de l'Etat (Préfecture). Autour de ces 4 entités, maîtres d'ouvrage associés dans la conduite du projet, la réflexion s'est effectuée avec les partenaires socioprofessionnels, notamment le Pôle de compétitivité Filière équine, le Conseil des Chevaux, l'Université de Caen, l'INRA et l'ONF. Une cinquantaine de professionnels du cheval, juristes, experts du tourisme, architectes, experts en formations, ont travaillé sous la conduite de la délégation régionale de Normandie, autour de 4 thématiques essentielles :

- Formation - emploi - développement économiques et innovation,
- Tourisme - environnement et événementiel équestre,
- Expertise patrimoniale et architecturale,
- Technique, expertise, transfert et valorisation.

Une étude touristique et événementielle pour le développement du domaine et du territoire a été lancée ; une stratégie régionale des formations de la filière équine impliquant le centre de formation du Pin est en cours de définition.

En 2009, le site du Pin a accueilli :

- 120 journées d'événements sportifs dont 5 concours internationaux,
- 22 partenariats avec des socioprofessionnels,
- 15 000 engagés sur les épreuves sportives et d'élevage, pour 18 disciplines,
- 50 000 entrées payantes (2 300 départs de visites guidées).

Le site est également retenu pour accueillir l'épreuve d'endurance des Jeux Equestres Mondiaux 2014.

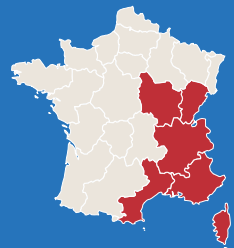
### Une collaboration fructueuse avec le Maroc

Le site du Pin a constitué un support essentiel dans les collaborations engagées par les Haras nationaux avec les Haras du Maroc. De nombreuses actions ont été menées en 2009 : exposition de prestige dans l'Espace Muséographique du Pin, formations d'opérateurs marocains, vente de percherons avec la Société Hippique Percheronne, développement d'une mission d'encadrement équestre et de préparation des jeunes chevaux, don de l'étalon Barbe, Ouadoud, aux Haras nationaux par le Roi du Maroc, lancement d'une expertise sur la création d'un centre de formation au Maroc.



Formation au pôle hippique d'Hennebont





# Bourgogne, Corse, Franche-Comté, Languedoc-Roussillon, Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur

## Développement des activités de formation

En 2009, les Haras nationaux ont développé les activités de formation en privilégiant les partenariats avec les établissements du monde agricole. En Rhône-Alpes, le "lycée professionnel agricole" de Contamine-sur-Arve (Haute-Savoie) accueille depuis janvier 2009 un centre de mise en place durant la période de reproduction (mars à juillet). Une convention partenariale signée en fin d'année 2009 étend cette collaboration à l'appui technique et aux formations.

Un montage similaire a également vu le jour en Franche-Comté

avec le Lycée de Lons Mancy. Une collaboration avec la Chambre d'Agriculture 71 a été engagée en Bourgogne pour coordonner les interventions d'information et de formation en direction de la filière. Tous les élèves de la première promotion de l'Ecole d'attelage à Uzès (30), préparant le BPJEPS attelage, ont été reçus et une nouvelle promotion de 4 stagiaires a démarré à l'automne. La promotion 2009 travaille, avec l'appui de l'école, sur un projet de développement touristique attelé autour du Pont du Gard.

## Organisation des concours de Qualification Loisir

Ces épreuves permettent de mettre en évidence des chevaux, poneys, ânes et mules adaptés à une utilisation de loisir du type équitation d'extérieur. Elles sont utiles aux éleveurs pour valoriser leur production et aux utilisateurs pour se procurer une monture testée. La région Rhône-Alpes a été particulièrement active en 2009 avec 8 concours locaux organisés et un concours régional. Dans le but d'homogénéiser le système de notation, des sessions de formations de juges ont également été mises en place.

## Appui à l'organisation de la Route des Vignobles

A l'image de la Route du Poisson, les Traits de Bourgogne et les Écuries du Morvan ont relevé le défi, avec l'ensemble des associations régionales d'attelage, d'organiser cet événement avec pour fil conducteur : le transport et le vin. Après une épreuve spéciale de marathon à Cluny, les participants ont entamé leur route pour parcourir 300 kms au travers des vignobles bourguignons célèbres, entre la célèbre Roche de Solutré et Chemilly sur Serein proche de Chablis. L'appui des Haras nationaux s'est exercé principalement sur l'accueil des 200 participants et 200 chevaux, la vérification de l'identité des chevaux, la participation au jugement des épreuves spéciales et au passage de relais... Défi relevé avec une grande réussite pour cette première !

## Implication dans la coordination de la gestion de crise sanitaire

Face à l'alerte d'anémie infectieuse dans la région PACA, les besoins en matière de centralisation des données, de diffusion d'informations et de conseil aux éleveurs et détenteurs d'équidés se sont montrés importants. Avec une concertation permanente avec les instances nationales, les Haras nationaux ont dans ce cadre joué localement un rôle apprécié auprès des socioprofessionnels et des services déconcentrées de l'État.

## Accueil d'artistes résidents sur tous les sites du territoire

Les 3 sites du territoire Sud Est accueillent des artistes en résidence dans le cadre de partenariats qui permettent à ces derniers de travailler leurs chevaux et de préparer leurs saison artistiques. Lucien Gruss à Uzès, Emeline Husenet et Gilliane Senn à Cluny, Raphaëlle Chevalier et Benjamin Canelle à Besançon ont par leur présence fortement renforcé l'attractivité des pôles attirant au travers des spectacles mis en place plus de 10 000 spectateurs. A Cluny, l'année 2009 s'est clôturée par un spectacle équestre haut en couleurs à l'attention des scolaires.

## Le développement de la technique de synchronisation des chaleurs

Les premières chaleurs de juments de trait ont été synchronisées en 2002 en Bretagne. Depuis, la technique a montré son intérêt technique et économique. Dans un contexte de resserrement des implantations territoriales, pour maintenir une offre de service, cette technique a été proposée aux éleveurs. Suite à l'arrêt de l'activité des centres techniques d'Arçon (25), Seyne (04) et Ur (66) et à l'évolution de celui de Lons (39), des tournées au départ de Lons (25) et du Russey (25), de Gap (05) et de Pamiers (65), ont permis de servir un total de 140 juments appartenant à une soixantaine d'éleveurs. Les résultats techniques se sont avérés très positifs avec une fertilité de fin de saison de l'ordre de 80% le plus souvent.

## Appuis aux projets de développement

En Languedoc-Roussillon les interventions ont concerné l'opération touristique conduite par le Syndicat mixte Canigou (66) pour proposer aux touristes l'accès au refuge du Canigou par moyen hippomobile, l'assistance à maîtrise d'ouvrage à la municipalité de Peyrestortes (66) pour la collecte par moyen hippomobile des ordures ménagères en tri sélectif et une étude commanditée par la municipalité du Barcarès (66) pour la reconstruction d'un centre équestre.

En Corse, un important programme d'actions et d'études commanditées par le Conseil du cheval a été conduit. Il concernait la poursuite de l'identification généralisée du cheptel équin, la gestion d'un troupeau sauvage de la montagne corse, la typologie de la cavalerie des centres équestres, le montage du dossier de reconnaissance du Cheval corse, la production et la valorisation de données socioéconomiques sur la filière.

En Franche-Comté et en Rhône-Alpes, l'étude de faisabilité sur la Grande Traversée du Jura a été finalisée. En Bourgogne, a été réalisé un travail relatif à la place du cheval dans la Ville, commandité par la Ville de Sens (89).

## Les pôles hippiques d'Uzès et de Cluny, supports d'événements sportifs majeurs

Avec le soutien des partenaires techniques et financiers, les infrastructures hippiques présentes à Cluny et Uzès ont été améliorées. A Cluny, sous maîtrise d'ouvrage du Conseil Général 71, ont été créés au sein d'Equivallée Cluny deux nouvelles carrières, une plate-forme d'accueil (stationnement et boxes démontables) et un bloc sanitaire. A Uzès, la priorité a été donnée au bouclage du dossier de financement du développement de l'école d'attelage, la réfection du sol du manège et la réalisation d'un bloc sanitaire (maîtrise d'ouvrage des Haras), l'achat de 3,7 hectares avec leur aménagement stationnement et boxes démontables

(maîtrise d'ouvrage Ville d'Uzès). Les travaux débiteront dès le premier semestre 2010.

Sur les installations de ces deux sites majeurs, plus de 120 journées de manifestations professionnelles ont été organisées en 2009. A noter l'étape du Grand National sur le terrain d'honneur du Haras de Cluny (dont l'organisation a été confiée par la Fédération Française d'Equitation à Cluny Concours) et, à Uzès, l'organisation d'un concours international d'endurance et les finales SHF de cette discipline (600 chevaux présents, soit 40% de plus qu'en 2008).



Finales SHF d'endurance, Pôle hippique d'Uzès





## Aquitaine, Auvergne, Limousin, Midi-Pyrénées

### Le Bicentenaire du Haras national de Rodez, un événement fort et marquant

Le Haras national de Rodez a été mis à l'honneur au mois de septembre 2009 dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine. La cité ruthénoise a revécu l'histoire de son haras grâce au spectacle équestre du Bicentenaire, produit par les Haras nationaux et mis en scène par l'équipe de Mario Luraschi, auxquelles près de 5500 personnes ont assisté. Quelques 700 enfants, scolarisés dans le département, ont assisté au spec-

tacle lors d'une après-midi qui leur a été consacrée. Partenaires publics et privés, institutions, collectivités, entreprises et de nombreux bénévoles ont permis à cette manifestation d'exister et de créer des dynamiques territoriales. Grâce aux animations du week-end, 2000 personnes ont découvert ce magnifique patrimoine vivant autour du cheval.

### Villeneuve-sur-Lot, les points forts de l'année 2009

Le pôle de Villeneuve-sur-Lot s'est fortement impliqué dans le programme de caractérisation du tempérament initié par les Haras nationaux en collaboration avec l'INRA : testages d'étalons de loisirs de différentes races et de 120 reproducteurs Mérens. Les activités utilisant le cheval comme outil pédagogique se sont fortement développées : cheval et managers, prestation d'accompagnement managérial pour les cadres d'entreprises, atelier d'écriture autour du cheval pour les scolaires en difficulté d'ap-

prentissage, atelier sensoriel et promenades en calèche pour des adultes polyhandicapés. Enfin, les animations socioculturelles, en collaboration avec les artistes équestres en résidence, en partenariat avec la municipalité ont permis d'attirer un public nombreux : salon du livre, fête des enfants...

### Pompadour 2013, un projet durable structurant

Un projet stratégique de développement durable sur Pompadour avec une très forte identité "cheval", baptisé "Pompadour 2013", a été monté en 2008. Ce projet réunit tous les acteurs du développement territorial (collectivités, élus, associations organisatrices d'événements, associations nationales et régionales de race, associations de commerçants, office du tourisme,...) pour mener une réflexion collective autour de 5 axes : le sport équestre, le tourisme, le centre technique de Beyssac, la génétique et le développement.

Un an après la validation du projet par le comité stratégique, les premiers travaux financés par le premier PER et le contrat

de pays Vézère Auvézère sont terminés : création et réfection de 2 carrières en sable, construction d'un nouvel espace d'accueil, d'une tribune de jury et d'un espace "Croix rouge", aménagements de locaux sanitaires pour le public et les cavaliers et aménagements nécessaires à l'obtention du label handicap. Au cours de l'été 2009, 9 représentations d'un cabaret équestre ont été données dans le manège du Haras devant plus de 1300 personnes. Une enquête menée auprès de 400 touristes pendant la saison a montré une demande croissante en faveur des animations vivantes autour du cheval.

### Pau-Gelos, un centre technique bien intégré

Le centre technique du Haras national de Pau-Gelos s'est spécialisé dans l'étalement pour la production de chevaux de courses au galop. En 2009, près de 200 juments (PS, AR et AA) ont ainsi été accueillies sur le site et ont profité, le plus souvent avec leur poulain, des 8 hectares de paddocks. Le projet de transfert du centre de congélation de Tarbes vers Gelos doit permettre de maintenir sur le site une activité liée au cœur

de métier de l'établissement en dehors de la saison de monte pour le plus grand plaisir des visiteurs du Haras. Ces évolutions s'insèrent parfaitement dans les ambitieux projets des collectivités locales qui souhaitent d'une part aménager et dynamiser "Les portes du Gave" aux alentours du Haras et d'autre part installer une ZAC Equine sur l'agglomération paloise, entre le centre d'entraînement et l'hippodrome.

### Le Haras national de Tarbes : un site historique en pleine évolution

Trois axes de développement pour ce site sont à l'étude :

- l'accueil d'un artiste de renom et d'une formation au spectacle équestre ;
- l'accueil d'une section équestre sportive et militaire ;
- le maintien d'une activité de reproduction en appui aux races locales.

La mairie de Tarbes soutient activement ces projets sur ce site

unique situé en centre ville, qui héberge déjà les chevaux de la police municipale et ceux du service de la voirie. Le Haras national de Tarbes a accueilli la 15<sup>ème</sup> édition du festival européen de la création équestre Equestria pendant 5 jours. Cet événement unique est une véritable rampe de lancement pour de jeunes artistes et permet de tester de nouveaux spectacles.

### Une saison de reproduction contrastée dans le Massif central, en Midi-Pyrénées et en Aquitaine

La mise en place de la saison a été perturbée par la non reconstruction du centre de production de semence d'Aurillac. Un incendie courant 2008 a détruit des installations d'hébergement de chevaux de trait et de production de semence à Aurillac. Ces bâtiments n'ayant pu être reconstruits avant le début de la saison de reproduction en mars 2009, une nouvelle organisation a été mise en place, sans répercussion sur la nature des services rendus aux éleveurs. La reconstruction d'un centre de production et de la stabulation qui y est associée est programmée pour 2010. Ces difficultés exceptionnelles n'ont cependant pas eu de répercussion néfaste sur l'activité.

La légère progression du chiffre d'affaires en Auvergne et Limousin masque un nombre de juments saillies par les Haras nationaux en légère baisse par rapport à l'année précédente.

Une observation plus détaillée montre que l'augmentation d'activité

sur le site de Beyssac, générée principalement par l'intérêt porté aux étalons arabes qui y étaient stationnés, gomme un recul significatif du nombre de juments saillies en trait notamment.

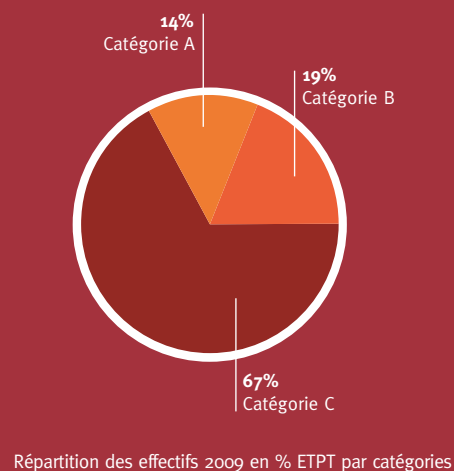
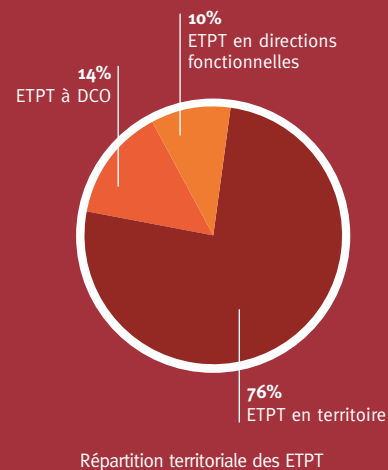
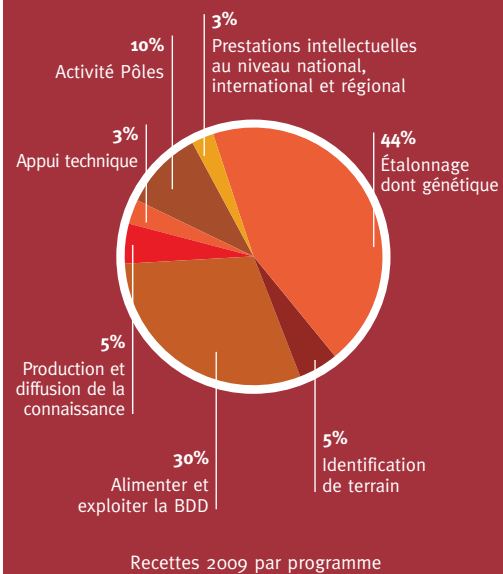
Le contexte général de la production du cheval de trait (baisse des cours, renforcement des contraintes de transport) sont à l'origine de cette évolution qui semble devoir se poursuivre en 2010.

L'évolution des activités de reproduction et des prestations s'est faite également de manière hétérogène sur le secteur Sud-Ouest. Le Nord Midi-Pyrénées a connu une légère augmentation de ses activités dans un contexte difficile. L'Aquitaine a connu notamment au Nord une forte baisse. Le transfert du centre de congélation de Tarbes à Gelos consolidera ce dernier et permettra de développer de nouvelles activités sur le pôle de Tarbes. La baisse de l'étalement trait est conforme à l'évolution de l'étalement dans ce secteur.



Scène phare du spectacle  
du Bicentenaire du  
Haras national de Rodez





## Compte rendu financier

### Les grandes masses du budget

Le budget Haras nationaux, hors mouvements d'ordre, s'élève à près de 82 M€. En fonctionnement, il faut distinguer les aides à la filière, qui font l'objet d'une dotation à part du Ministère chargé de l'agriculture et sont intégralement reversées. Le fonctionnement propre de l'établissement (65 M€) est couvert à 63% par une subvention d'Etat et 37% par les recettes propres de l'établissement. Quant à l'investissement (9,1 M€) il est financé à 54% par les fonds propres de l'établissement (cessions, résultats antérieurs), 40% par la subvention d'Etat et 6% par des subventions de collectivités locales.

### Les aides à la filière : 7,5 M€

Les changements dans les modes de calcul de certaines aides (PACE, concours modèles et allures des chevaux de trait) ont empêché le versement de près de 2 M€ en 2009 ; ces sommes, reportées, seront versées en 2010.

### Les recettes propres de fonctionnement : 23,8 M€

Après une année 2008 exceptionnelle, les recettes propres sont en retrait de près de 900 k€. Il s'agit essentiellement d'un retrait prévisible de l'activité SIRE (- 1,1 M€) après le pic dû à l'identification généralisée des ONC. L'étalonnage continue aussi sa réduction programmée, à hauteur de 600 k€. Les autres recettes continuent leur progression et atteignent 30% du total des recettes. En dépit de la baisse des recettes propres, les Haras nationaux améliorent encore leur productivité de 0,73% par rapport à 2008 et de 9,5% par rapport à 2007, la diminution du nombre

d'ETPT étant encore plus sensible. Les personnels ont donc su rester mobilisés dans un contexte de restructuration.

### Les dépenses de fonctionnement : 64,9 M€

Avec un peu plus de 45 M€, la masse salariale représente près de 70% des dépenses de fonctionnement. Elle progresse de 4,8% par rapport à 2008. Toutefois, à périmètre constant (hors effet CAS pension et indemnités de restructuration), elle diminue de 100 k€. Les dépenses de fonctionnement courant sont en sensible diminution. Hors éléments non répétitifs, elles s'élèvent à 17,7 M€, en diminution de 7% par rapport à 2008. Les achats de consommables ont beaucoup diminué, tandis que le recours à la sous-traitance poursuit sa progression, pour tenir compte des diminutions d'effectifs. La valeur ajoutée (écart entre les recettes propres et les dépenses de fonctionnement courant) à plus de 6 M€, progresse de 8% par rapport à 2008.

### L'investissement : 9,1 M€

Il faut remonter à 2004-2005 pour retrouver des niveaux d'investissement aussi élevés. Les travaux et immobilisations en cours ont plus que doublé, du fait en particulier des travaux dans le domaine informatique : le projet SIRE 3 est en marche.

### Résultat : + 369 k€

Les bonnes performances de l'établissement lui permettent de dégager un résultat net de 369 k€ après avoir accru ses provisions de 1 M€ afin de faire face aux dépenses exceptionnelles que génèrera l'arrêt de restructuration.

## Compte rendu social

### Contexte 2009

L'année 2009 s'est découpée en 2 périodes avec un premier semestre où l'activité de l'établissement a continué sur la lancée de 2008 et un second semestre où les choix retenus quant au schéma territorial, au rapprochement entre Les Haras nationaux et l'École Nationale d'Équitation et la perspective de création d'un Groupement d'Intérêt public ont été annoncés.

Au cours du premier semestre, les plans d'accompagnement engagés dès 2008 ont été poursuivis, en particulier le réseau d'appui psychosocial et la campagne d'entretiens professionnels. L'accompagnement professionnel a été bien ressenti. Compte tenu du nombre d'inconnues trop grand, cette opération a été suspendue. En effet, il semblait nécessaire d'avoir plus d'éléments concrets sur les missions et l'organisation cible du futur établissement, sur le schéma territorial et sur les impacts en matière d'effectifs et de compétences pour pouvoir continuer cette opération.

La mise en œuvre des mesures financières d'accompagnement (indemnité de départ volontaire et prime de restructuration) s'est révélée assez incitative en 2009. 580 k€ ont été consacrés pour ces mesures.

La fin de l'année 2009 a été marquée par une certaine dégradation du climat social suite aux annonces faites en matière de restructuration. La mesure des préoccupations des personnels a alors été prise, notamment en proposant aux personnels d'assister aux réunions organisées pour les socioprofessionnels sur chaque site.

### Effectifs et masse salariale

Les Haras nationaux ont employé, en 2009, 982 Equivalents Temps Plein Travaillé (ETPT), soit une baisse de -4,3% par rapport à 2008. Au 31/12/2009, le nombre d'Equivalent Temps Plein (ETP) correspondant a été de 935, légèrement en dessous de la cible fixée à 941. 30 départs à la retraite ont été enregistrés en 2009.

La masse salariale est de 45 millions d'euro en 2009 soit une évolution de +4,8% par rapport à 2008, du fait de l'augmentation du taux de pension des fonctionnaires et des mesures de restructuration. Les personnels de catégorie C représentent 67% de l'effectif global, les personnels de catégorie B : 19% et les personnels de catégorie A : 14%. 88% des personnels sont affectés dans des directions opérationnelles contre 12% dans des directions fonctionnelles.

### Un effort constant en matière d'hygiène, de sécurité et de formation

4 animateurs prévention, santé et sécurité ont été nommés en interne aux CAP d'automne 2009, le 5<sup>ème</sup> devant être confirmé début 2010.

La campagne d'évaluation des risques professionnels (EVRP) qui permet d'établir le document unique d'évaluation des risques (DUE) suit son cours et se révèle une opération lourde.

L'effort de formation a été accru et porte sur un budget global de 2 millions d'euros, représentant 1,6 fois l'effort de formation de 2008 et 6,97% de la masse salariale. Cette somme intègre les frais de déplacement et les salaires des personnels en formation. 608 agents ont été formés, en tenant compte des for-

mations internes assurées par l'Ecole nationale professionnelle du Haras au Pin.

Une formation destinée à faciliter l'intégration des nouveaux agents dans l'établissement et à développer une culture commune a été organisée à Pompadour. Il s'agit d'aider les nouveaux personnels à mieux connaître l'établissement et à acquérir un socle de connaissance sur la filière équine facilitant leur prise de poste et leurs relations avec les professionnels et utilisateurs de la filière. Elle a fait également intervenir des représentants des principales institutions. Ce séminaire sera suivi d'un autre en début d'année 2010 au Pin et à Saumur dans le cadre de l'Institut français du cheval et de l'équitation.

### Fonctionnement de la Direction des ressources humaines

Le départ du directeur des ressources humaines et des 3 chefs de service a sérieusement perturbé le bon fonctionnement de la fonction RH en 2009. L'arrivée de 3 nouveaux chefs de service, demandant pour chacun un temps d'adaptation, a freiné la phase de modernisation de cette direction. Mais l'essentiel des missions a pu être accomplie grâce à l'engagement de chacun. 2 CTPC et 2 CHSC se sont tenus en cours d'année en plus des CTP et CHS territoriaux. Le transfert de gestion des personnels non titulaires du MAAP sur ASTRE s'est opéré. L'application "GRH" a permis de suivre les entretiens d'évaluation, de compléter les informations sur les compétences de chacun à partir du référentiel de compétences et de constituer un outil précieux pour toute la programmation des moyens, notamment pour l'élaboration budgétaire 2010.

# Communication : développer l'information, l'accessibilité et l'interactivité

## Communication technique

• En 2009, 94 000 catalogues rassemblant étalons nationaux et privés ont été édités dont 60 000 exemplaires expédiés directement chez les éleveurs :

- Plaquettes étalons et services : 35 000
- Catalogue sport : 20 000
- Catalogue trotteurs : 12 000
- Catalogue pur sang : 8 000
- Catalogue arabe : 7 600
- Catalogue poney : 6 700
- Catalogue loisir : 4 000

• Avec 38 740 téléchargements des catalogues sur le site des Haras nationaux en 2009, on constate une augmentation globale des téléchargements de 7% (sauf pour les arabes et les poneys) par rapport à 2008.

• En région, 12 mémentos ont été édités et distribués à 40 600 exemplaires

• Le dépliant “rentabilisez la carrière de reproducteur de votre étalon”, distribué dans les manifestations et envoyé aux clients des centres de congélation, 1300 exemplaires.

• Le dépliant “valorisez votre poulain” a été édité pour la première fois en 2009, à 10 000 ex et routé à 5 600 clients.



## Les actions de communication de l'établissement s'organisent autour de plusieurs “pôles” : événements et supports, web, presse et communication interne.

En 2009, l'effort a été porté sur le pôle web avec une rénovation du site Internet (nouvelle ergonomie, nouvelle navigation), le développement d'une web TV et la refonte totale du site intranet. L'objectif est toujours d'améliorer pour l'internaute l'accessibilité à l'information, d'en multiplier les différents canaux et d'enrichir les contenus. Depuis 2008, les Haras nationaux ont créé la communauté du portail Blogscheval et en 2009 ont renforcé leur présence parmi les réseaux sociaux en créant un compte facebook et un compte twitter.

## Les chiffres-clés de la communication des Haras nationaux en 2009

### • Site internet

- 1 418 956 visites en 2009, soit 118 246 visites par mois, en hausse de 5,98% ;

- 1069 actualités mises en ligne dont 512 en région et 221 dans la rubrique “sport, courses, loisir” (147 en 2008) ;

- 1610 nouveaux documents mis en ligne ;

- 428 événements enregistrés dans le calendrier contre 393 en 2008.

- HN TV : 86 vidéos en ligne depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2009, dont 10 reportages réalisés en 2009

### • Portail Blogscheval

- 178 blogs créés en 2009 (383 blogs depuis l'ouverture), 451 nouveaux utilisateurs

- 186 259 visites

- 67 000 visites sur les 14 blogs des Haras nationaux créés (6 blogs en région, 5 blogs thématiques, 3 blogs événements)

La création d'expositions a été un axe fort de communication en 2009, soit pour mettre en avant un projet (Pompadour 2013) soit pour mettre en valeur une thématique, veille sanitaire et gestion de crise (Equitalyon 2009), le cheval, une activité durable (Salon des Maires et des Collectivités locales 2009). Enfin, l'année 2009 aura été marquée par un partenariat fort avec la presse spécialisée et la presse quotidienne régionale, principalement autour d'événements.

### • Événements et supports (hors événements organisés par les régions)

- 15 événements organisés ou co-organisés avec leurs supports dont le Mondial du Lion sur le Haras national du Lion d'Angers (41 000 spectateurs) et le Bicentenaire du Haras national de Rodez (5 200 spectateurs).

- 33 supports réalisés hors événementiels

### • Presse

- 42 communiqués et 6 dossiers de presse (hors actualités en région)

- 2 604 retombées pertinentes sur 4 461 coupures recensées (hors web, radio, TV) dont 52% concernent les régions, suivi par revue de presse quotidienne et hebdomadaire

### • Communication interne

- 23 numéros de la lettre interne, dont 1 numéro spécial (bicentenaire de Rodez)

- Nouvel intranet depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2009, 150 actualités mises en ligne

# Les étalons vedettes



Nectar des Forêts\* HN



Video Rock



Luccianno\* HN



Vivier de Montfort

## Sport

**Mylord Carthago\* HN** : Il se classe 2 fois 2<sup>ème</sup> à Aix la Chapelle CSIO, 6<sup>ème</sup> du Grand Prix de Cannes CSI\*\*\*\*, 5<sup>ème</sup> à Paris Villepinte, 3<sup>ème</sup> à Londres du Grand Prix Coupe du Monde, 6<sup>ème</sup> à Mechelen (Bel) Grand Prix Coupe du Monde, 4<sup>ème</sup> de la Coupe des Nations de Dublin ; il a remporté le Grand Prix de Sainte Mère Eglise (Grand National FFE) et une épreuve du CSI\*\*\*\* de Stuttgart.

**Litsam\* HN** : Il remporte le Grand Prix du CSI\*\* d'Aix Mereuil, le Grand Prix du Mans, 4<sup>ème</sup> du Pro 1 Grand Prix de Fontainebleau, 3<sup>ème</sup> du Grand Prix Grand National du Mans, 1<sup>er</sup> du Grand Prix CSI\*\* d'Auvers, 5<sup>ème</sup> du Grand Prix de Saint Lô, 2 fois 2<sup>ème</sup> du CSI\*\* de Sainte Cécile, 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> des Grand Prix de Villeneuve Loubet.

**Luccianno\* HN** : 3<sup>ème</sup> de la Coupe des Nations de Falsterbo (Suède), remporte la Coupe des nations de Rotterdam, il se classe 4<sup>ème</sup> du Championnat de France Pro 1 de Fontainebleau, 2 fois 5<sup>ème</sup> du CSI\*\*\*\* de Chantilly, 6<sup>ème</sup> du Grand Prix Grand National de Saint Lô, 2<sup>ème</sup> de la Coupe des nations de Rome, 5<sup>ème</sup> du Grand Prix de Maubeuge CSI\*\*\*.

**Nectar des Forêts\* HN** : remporte les Grands Prix d'Aix Meyreuil et d'Auvers, CSI\*\*, du Mans et de Villeneuve Loubet ; se classe 2<sup>ème</sup> à Saint Lô et du Grand Prix de Sainte Cécile, (CSI\*\*) et 7<sup>ème</sup> au CSI\*\*\* de Sandillon. Une grande régularité dans les performances.

## Courses

**Vidéo Rock (PS)** : tête de liste des pères de gagnants en courses d'obstacles avec 52 victoires et 1,5 M€ de gains totaux pour ses produits.

**Lavirco (PS)** : placé 8<sup>ème</sup> des pères de gagnants en courses d'obstacles.

**Network (PS)** : père de Rubi Ball vainqueur du Ferdinand Dufaure Gr1.

**Passing Sale (PS)** : père de Mon Môme, gagnant du Grand National de Liverpool.

**Ungaro (PS)** : père d'Objectif Spécial, vainqueur du Prix du Président de la République à Auteuil.

**Gazouillis (TF)** : Père de la Classique Sawasde de Houelle et de Sourire de Voutre.

**Vivier de Montfort (TF)** : des produits Classiques tels Paris Hautfor ou Roc de Montfort.

**Fortuna Fant (TF)** : de nombreux gagnants parmi lesquels Ouagadougou ou Pitt Cad.

**Akbar (Ar)** : 3<sup>ème</sup> des pères de gagnants et 2<sup>ème</sup> des pères de gagnants de 3 ans en France.

**Dormane (Ar)** : 2<sup>ème</sup> des pères de gagnants en France et en Grande Bretagne, 1<sup>er</sup> des pères de gagnants de 3 ans en France ; 1<sup>er</sup> des pères de gagnants aux Emirats Arabes Unis.

**Kerbella** : 4<sup>ème</sup> des pères de gagnants de 3 ans en France.



# Vers un nouvel établissement : l'Institut français du cheval et de l'équitation (IFCE)

## Les missions

L'Institut français du cheval et de l'équitation a été créé par décret du 22 janvier 2010 et est issu, au 1er février 2010, du regroupement des Haras nationaux et de l'Ecole Nationale d'Équitation. Il a pour missions de promouvoir l'élevage des équidés et les activités liées au cheval et de favoriser le rayonnement de l'équitation. A ce titre, notamment :

- il contribue à la définition et la mise en œuvre de la politique d'orientation de l'élevage et de l'utilisation des équidés, ainsi que des recherches et des actions de développement et de diffusion des connaissances,
- il concourt à la protection des équidés et veille à la conservation et l'amélioration génétique des races,

## L'organisation

Le Conseil d'administration est composé de 21 membres dont 7 représentants de l'Etat, 11 personnalités qualifiées représentant des socioprofessionnels, 3 représentants élus des personnels.

- il procède à l'identification des équidés et en tient le fichier central. Il organise des formations aux métiers relatifs au cheval (élevage, arts et sports équestres, etc.),
- il favorise le rayonnement de l'art équestre et participe à l'accueil et au développement des disciplines sportives équestres de haut niveau. Il contribue à mettre à disposition des cavaliers de haut niveau des chevaux dotés des meilleures qualités sportives.
- il assure la collecte et le traitement de l'information économique et technique sur les marchés, les métiers, les produits et pratiques.

Un contrat pluriannuel d'objectifs avec l'Etat en précisera les contours et les moyens.

Les rôles du Conseil d'administration et du directeur général sont précisés.

Un commissaire du Gouvernement, nécessaire compte tenu du caractère interministériel de l'établissement, y dispose d'un droit de veto.

L'Institut français du cheval et de l'équitation dispose d'un conseil scientifique et d'un conseil de formation. Il peut créer d'autres comités d'orientation, notamment pour développer des partenariats avec les collectivités, les organisations socioprofessionnelles et d'autres organismes.

Le Directeur général est assisté d'un directeur général adjoint chargé de la formation et de la promotion de l'équitation de haut niveau, et de l'écuyer en chef, responsable technique du "Cadre noir".

Les personnels des deux établissements sont transférés au nouvel établissement avec l'ensemble de leurs droits et statuts. Son budget 2010 est la consolidation des deux budgets des établissements sources. Les biens, droits et obligations des deux établissements sont transférés au nouvel établissement.

## Les orientations, métiers et implantations

Ce nouvel établissement, placé sous la double tutelle des ministères chargés des sports et de l'agriculture, est centré sur les missions de service public.

Les missions techniques qui relèvent du secteur concurrentiel effectuées par l'établissement Les Haras nationaux (étalement, identification de terrain et prestations techniques) seront transférées à un autre organisme en cours de création, avec un partenariat entre l'Etat et les organisations professionnelles représentant les éleveurs et les prestataires de l'élevage.

La mise en place de l'Institut français du cheval et de l'équitation s'effectue dans le cadre de la Réforme générale des politiques publiques (RGPP) et a pour objectif de renforcer, par un seul opérateur public, l'offre de services à l'ensemble de la filière du cheval et de l'équitation. L'Institut français du cheval et de l'équitation continue à valoriser et exploiter les

marques de deux anciens établissements, Haras nationaux et Cadre noir.

"Le rapprochement de ces deux établissements permet d'accroître les compétences sur l'ensemble de l'amont à l'aval de la filière, notamment au plan des métiers, de la formation aux sports équestres, du sport de haut niveau, de la valorisation des jeunes chevaux, en complément des métiers techniques et administratifs, du conseil et du développement, de l'appui aux entreprises et organismes de la filière".

Son siège est fixé à Saumur. Ses implantations sont le site de l'Ecole de Saumur, le site de Pompadour où sont notamment localisés le fichier central d'identification des équidés (SIRE) et l'essentiel des services administratifs, et les Haras nationaux du Pin, Le Lion d'Angers, Uzès, Cluny, Rosières aux Salines, Lamballe, Saint-Lô, Saintes, La Roche-sur-Yon et Tarbes. Les sites des Bréviaires, d'Hennebont, de Gelos,



Le Printemps des écuyers 2006 à Saumur

d'Aurillac, de Besançon, de Rodez, de Montier-en-Der et de Villeneuve-sur-Lot devraient être transférés à la structure partenariale, ainsi que les 76 centres techniques ouverts en 2010.

## Les dates-clés de la création du nouvel établissement

**Juin 2008 :**  
Le 2<sup>ème</sup> Conseil de modernisation des politiques publiques demande un recentrage sur les missions de service public et préconise le rapprochement des Haras nationaux et de l'Ecole Nationale d'Équitation.

**Octobre - novembre 2008 :**  
Rapport d'audit de Nicole Blanc (Ministère chargé de l'Agriculture) et de Jacques Primault (Ministère de la Santé et des Sports).

**Décembre 2008 :**  
Lettre de mission adressée à François Roche-Bruyn, directeur général des Haras nationaux et à Robert d'Artois, directeur de l'Ecole nationale d'équitation : elle préconise la mise en œuvre du regroupement entre les deux établissements.

**26 février 2009 :**  
Lettre de mission adressée à Nicole Blanc : elle lui confie

la présidence d'un comité de préfiguration, avec l'appui de Jacques Primault, pour la création du nouvel établissement.

**Mars 2009 :**  
Création du comité de réflexion interministériel, présidée par Jean-François Etienne des Rosaies.

**25 août 2009 :**  
Nicole Blanc est nommée directrice générale des Haras nationaux.

**1<sup>er</sup> février 2010 :**  
Création de l'établissement public administratif "Institut français du cheval et de l'équitation".

**31 mars 2010 :**  
Nomination de Philippe de Guénin, directeur général de l'Institut français du cheval et de l'équitation.



Encore une médaille\* HN montée par Didier Dhennin de l'Ecole Nationale d'Équitation

# Le Conseil d'administration



**Jean LESNE,**  
Président du Conseil d'Administration de l'EPA "les Haras nationaux"

**4 représentants de l'Etat désignés par le Ministre chargé de l'agriculture :**

- Monsieur Eric ALLAIN, Adjoint au directeur général des politiques agricoles, agroalimentaire et des territoires,
- Monsieur Georges BEDES, Inspecteur général de la santé publique vétérinaire - Conseil Général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux,
- Monsieur Jacques MORDANT, Ingénieur général du génie rural, des eaux et des forêts - Conseil Général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux,
- Monsieur Philippe AUZARY, Adjoint au Directeur des affaires financières et de la logistique.

**2 représentants de l'Etat désignés par le Ministre chargé des sports :**

- Monsieur Christian Lucien MARTIN, Sous-directeur de la vie fédérale et du sport de haut niveau au secrétariat d'Etat chargé des sports, de la jeunesse et de la vie associative,
- Monsieur Robert d'ARTOIS, Directeur de l'École Nationale d'Equitation.

**2 représentants de l'Etat désignés par le Ministre chargé des finances et du budget :**

- Monsieur Arnaud PHELEP - Directeur - Direction du Budget - Ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie,
- Monsieur Armand Xavier QUESADA - Chef de bureau - Direction Générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes.

**1 représentant de l'Etat désigné par le Ministre de l'intérieur :**

- Monsieur Philippe GALLI - Préfet du Loir et Cher - Préfecture du Loir et Cher.

**1 représentant de l'Etat désigné par le Ministre chargé de l'aménagement du territoire :**

- Monsieur Jean-Yves OLLIVIER - Ingénieur général du génie rural, des eaux et des forêts - Délégation interministérielle à l'aménagement et à la compétitivité des territoires.

**1 représentant de l'Etat désigné par le Ministre chargé du tourisme :**

- Monsieur Joël BOURQUE - Chef du bureau de la compétitivité et du développement des activités touristiques - Direction générale de la Compétitivité, de l'Industrie et des Services (DGCIS).

**9 personnalités qualifiées :**

- Monsieur Jean LESNE
- Monsieur Edouard de ROTHCHILD
- Monsieur Marc DAMIANS
- Monsieur Jean-Michel LEMETAYER
- Monsieur François LUCAS
- Monsieur Paul ESSARTIAL
- Madame Marianne DUTOIT
- Monsieur Jacques GOUNET
- Monsieur Gérard MESTRALLET

**4 représentants du personnel :**

- Monsieur Gilbert SEVEN - CGT
- Monsieur Daniel LE HELLO - CGT
- Monsieur Dominique ARNOUX - FO
- Monsieur Fabien LARUE - CFDT

## Comités spécialisés

- **Jacques GOUNET** : Président de la Commission d'audit

- **Jean-Marc BETSCH** : Président du Comité d'orientation scientifique et technique jusque septembre 2009 et Pierre SELLIER, vice président par intérim

- **Marianne DUTOIT et Marc DAMIANS** : Présidents du Comité d'Orientation REFerences

- **Marc DAMIANS et Serge LECOMTE** : Présidents du Comité spécialisé "Performance"

- **Inès FERTE et Jacques GOUNET** : Présidents du Comité spécialisé "Sport amateur-Loisir-Travail"

## Comité exécutif



**François ROCHE-BRUYN,**  
Directeur général des Haras nationaux jusqu'au 23 août 2009



**Nicole BLANC,**  
Directeur général des Haras nationaux à partir du 24 août 2009

- **Caroline THAON D'ARNOLDI** : Directrice de cabinet jusqu'au 31 juillet 2009
- **Emmanuel ROSSIER** : Directeur général adjoint, chargé des territoires
- **Didier DOMERG** : Directeur du développement des services
- **Françoise CLEMENT** : Directrice des connaissances
- **Xavier-Marie GARCETTE** : Secrétaire général
- **Philippe BOMBARDIER**, Directeur des ressources humaines jusqu'au 30 juin 2009 et **Marie-Hélène ADAM** du 1<sup>er</sup> juillet 2009 jusqu'au 20 octobre 2009

- 5 directeurs territoriaux :
- **Gérard FARCY** : Directeur territorial Nord Est
  - **Guillaume RANDRIAMAMPITA** : Directeur territorial Sud Est
  - **Philippe GAUBERT** : Directeur territorial Ouest
  - **Benjamin BEAUSSANT** : Directeur territorial Centre Ouest
  - **Hugues JEUDY** : Directeur territorial Sud Ouest





les Haras  
nationaux

---

BP6

19 231 Arnac Pompadour

[www.haras-nationaux.fr](http://www.haras-nationaux.fr)