



PIAȚA MUNCII

Definirea pieței

Structuri concurențiale

Cererea și oferta de muncă

Echilibrul



Piața muncii (forței de muncă)

piață a factorilor de producție (intrărilor)

Asigură:

- cel mai important prodfactor pentru activitatea economică (piață derivată)**
- principala formă de activitate (ocupație) pentru populație**
- principala formă de venit din economie (salariul)**



Piața muncii (forței de muncă)

relațiile dintre purtătorii cererii (angajatorii) și ofertei de muncă (populația) în condițiile reglementărilor existente, prin care se stabilesc nivelul și condițiile de angajare (inclusiv salarizarea) prin intermediul contractelor de muncă (individuale și colective).



Piața muncii

Individualism, liberalism → concentrare,
centralizare, reglementare

Piață administrată

Piață segmentată profesional și teritorial:

- profesional: NU piața muncii ci **PIEȚELE MESERIILOR** (oferte neconcurențiale)
- piață locală/regională NU națională (mobilitate relativ redusă)



Concurență imperfectă:

- Concentrarea cererii și/sau ofertei (negocieri colective)
- Intervenția statului (direct: salariu minim, condiții de muncă – indirect: ajutoare șomaj)
- Rigiditatea relativă a salariilor
- Eterogenitatea (produce rentă de abilitate)
- Informarea imperfectă



Modele concurențiale:

- Monopolul ofertei de muncă
- Monopsonul (oligopsonul) cererii de muncă
- Monopolul bilateral



Monopolul ofertei de muncă:

- concentrarea ofertei (sindicat/asociație profesională)
- în general pe fondul unui excedent relativ al cererii
- nivel de salarizare mai ridicat = rentă de situație



Monopsonul cererii de muncă:

- concentrare cerere (firmă unică/asociație patronală regională)
- în general (cvasi)unic angajator (vezi cazul orașelor monoindustriale) + excedent ofertă muncă
- nivel de salarizare inferior



Monopol bilateral:

- ofertă concentrată (sindicat/asociație profesională)
- cerere concentrată (firmă gigant/asociație patronală)
- negocieri colective (inclusiv multi-teritoriale și multi-profesionale)
- caracteristică în majoritatea situațiilor contemporane



Oferta de muncă:

volumul de muncă ce poate fi depus în condiții salariale de populația activă disponibilă (populația matură aptă de muncă), conform disponibilităților și pregătirii sale profesionale

Depinde de:

- volumul și calitatea resurselor umane (populația)
- productivitatea
- salariile reale (câștigurile salariale nominale nete, prețuri)
- alte venituri



particularități:

- eterogenitate (abilitate, experiență, motivație → diferențierea salariilor)
- eminamente perisabilă (nu se poate stoca!)
- influențată puternic de factori non-economici
→ mobilitate redusă
- ”costul”

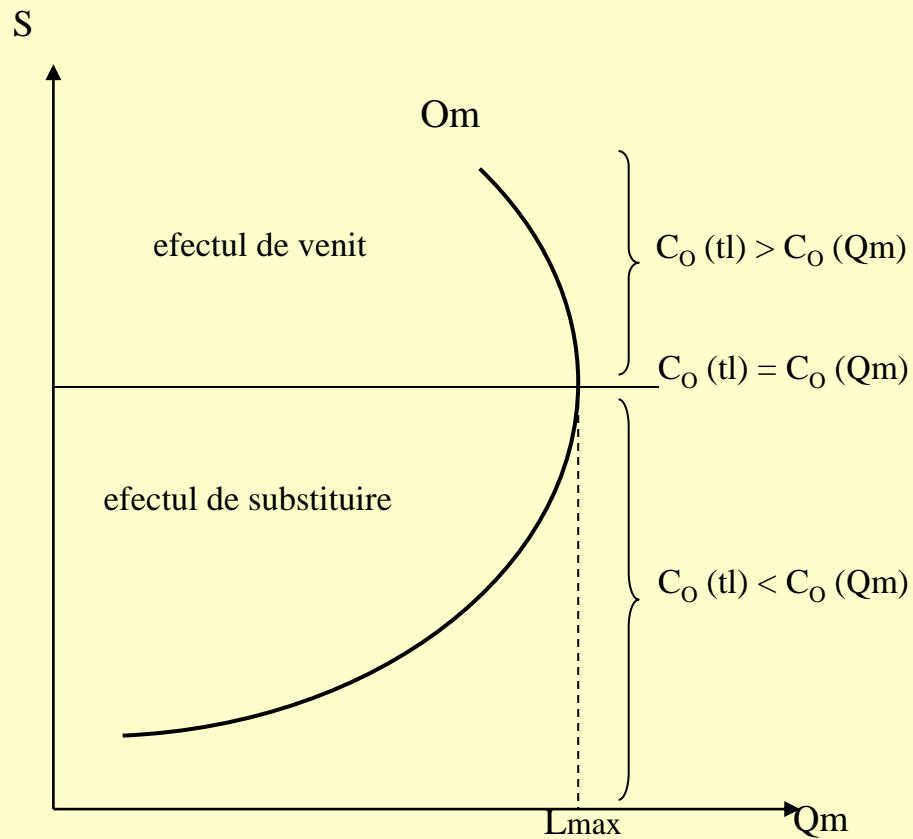


particularități:

Comportament (evoluție) contradictoriu:

- efectul de substituție → muncă suplimentară
- efectul de venit → preferință pentru timp liber

Oferta de muncă:





Cererea de muncă:

volumul de muncă salariată necesar desfășurării activității economice

se exprimă prin: numărul și structura locurilor de muncă (echivalent timp de muncă normal, program complet)

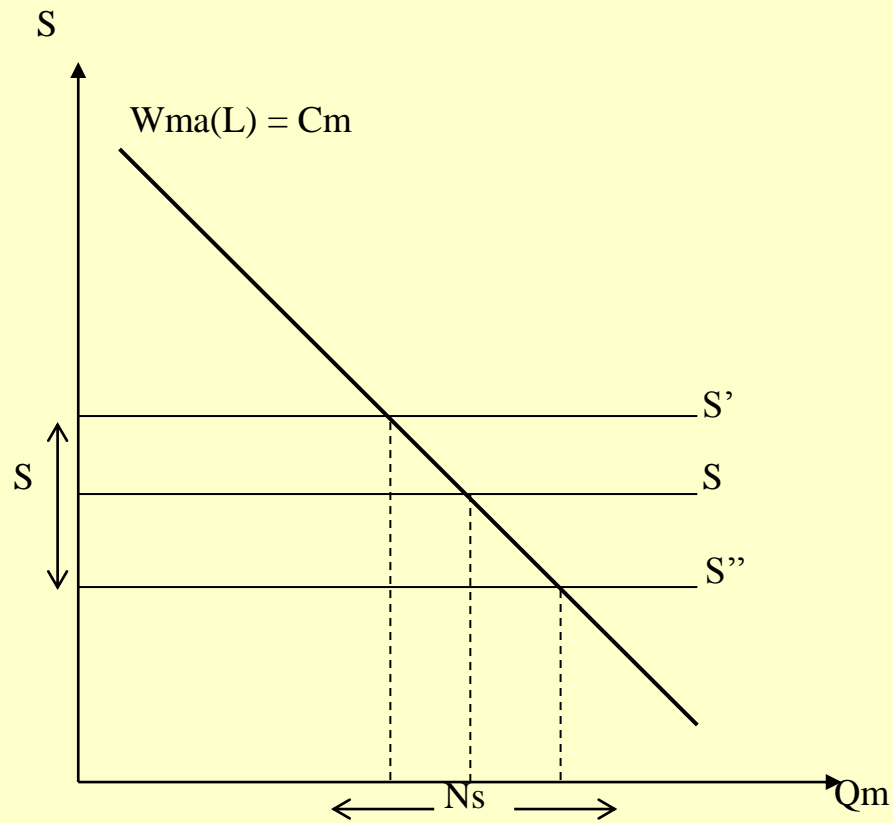
Numărul TOTAL al locurilor de muncă (OCUPATE+DISPONIBILE!!!)

sursa: firme, stat

Depinde de:

- volumul activității (și perspectivele)
- productivitatea
- costurile salariale

Cererea de muncă:

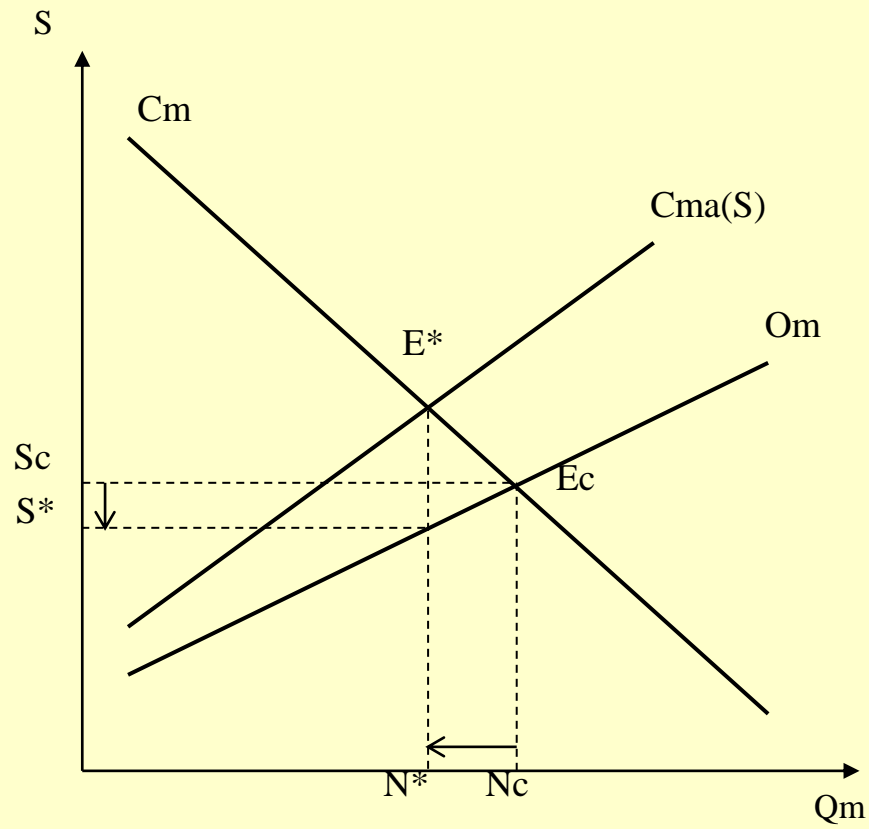




Echilibrul perfect concurențial:

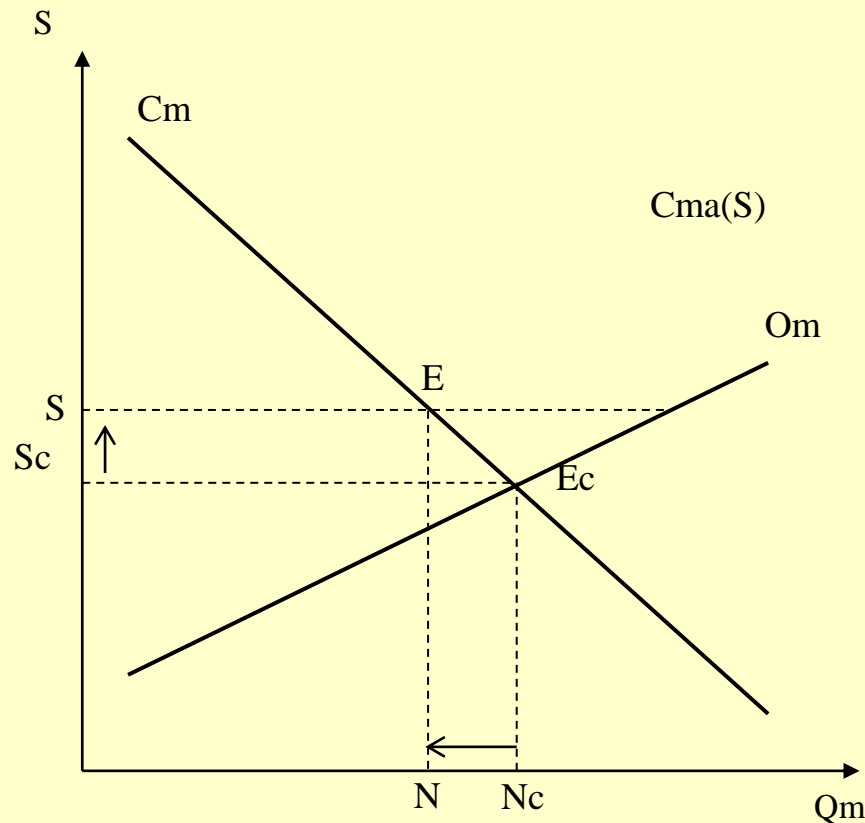
- **punctul E_c din graficul următor**
 - salariul: S_c
 - număr angajați N_c

Echilibrul în condiții de monopson: (salariu unic)



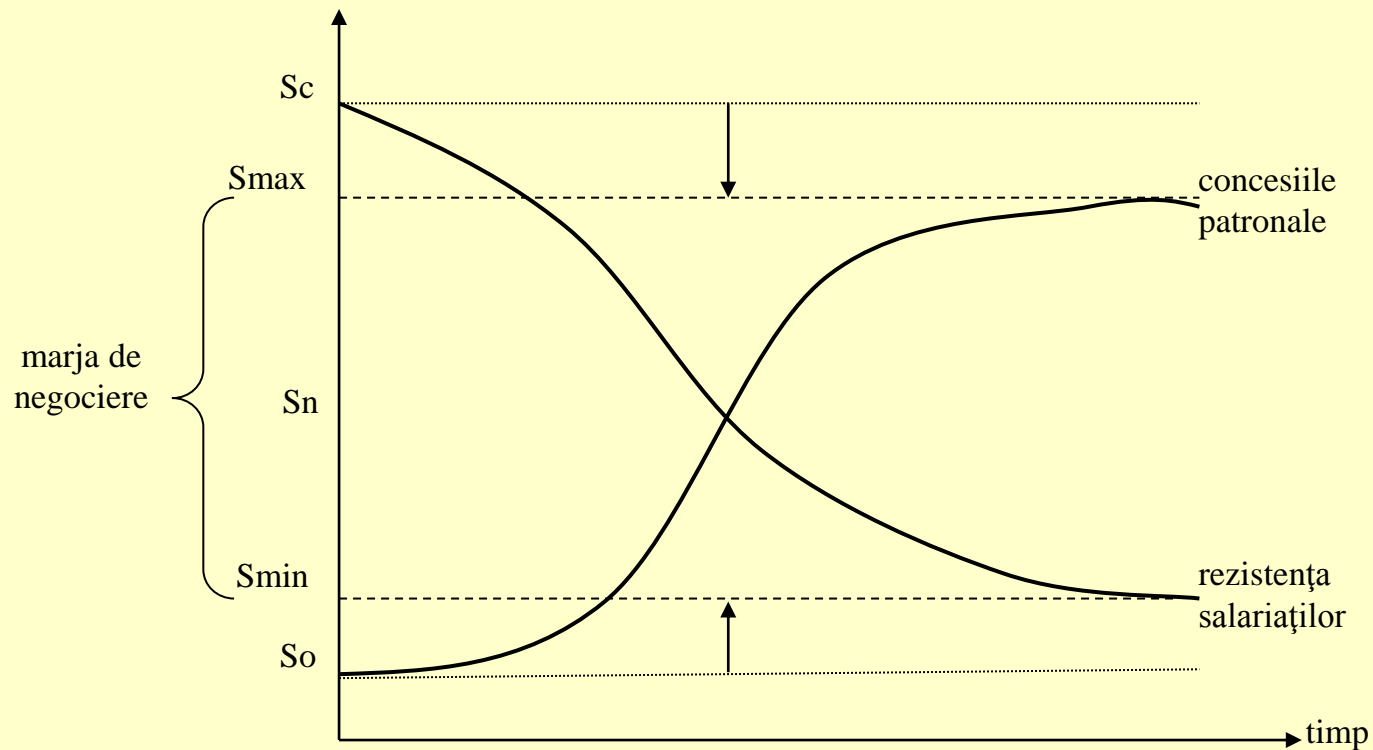
punctul E^* → salariul maxim oferit de angajator: S^* (=mai mic) → număr angajați N^* (=mai puțini)

Echilibrul în condiții de monopol: (salariu unic)



punctul $E \rightarrow$ salariul minim impus de sindicat/asociație profesională: S (=mai mare) \rightarrow număr angajați N (=mai puțini \rightarrow beneficiu pentru cei deja angajați)

Echilibrul în condiții de monopol bilateral (rezistența la greva):





Salariul:

- salariul-venit / salariul-cost
- salariul nominal / salariul real
- salariul brut / salariul net
- salar personal / “salariul” social
- salariul minim



Forme de salarizare:

pachetul salarial (salar bază, salar performanță, avantaje în natura...)

- salarizarea în regie

- salarizarea în acord

acordul individual / global

acordul direct / progresiv / regresiv



© Paul Cocioc, 2021
paul.cocioc@econ.ubbcluj.ro
