

祖龙福利管理政策

一、福利理念

为增强员工的归属感，充分体现公司对员工的人文关怀，提高员工工作积极性，形成良好的企业向心力和凝聚力，以促进企业的发展，特制定本政策。

二、适用范围

全体正式员工

三、福利构成

1. 国家法定福利

基本养老保险：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险

住房公积金：住房公积金

2. 公司补充福利

福利内容	详细福利	重点摘要
休假（带薪）	法定年休假	员工累计工作已满1年不满10年的，法定年休假5天； 已满10年不满20年的，法定年休假10天； 已满20年的，法定年休假15天
	福利年休假	2015年1月1日起，入职祖龙每满1年，增加1天福利年休假，5天封顶
	法定节假日	根据国家规定，全体公民放假的节日
	妇女节	3月8日，妇女放假半天
	丧假	员工父母、配偶、子女、祖父母、外祖父母、直系兄弟姐妹去世可申请丧假3天，丧假路途时间包括在丧假内。
	婚假	在公司入职后登记结婚的享受婚假，法定婚假为10天。天数计算以日历日为准。

休假（带薪）	产前检查假	符合计划生育政策怀孕的女员工凭医院证明，可以享受产前检查假。女员工怀孕期间，可按医疗部门的建议按期进行孕期检查，享受 10 次每次往返时间不超过 4 小时检查。特殊情况的应遵医嘱。
	产假	符合国家、北京市计划生育政策的女员工生育可以享受产假 98 天及奖励假 30 天，自产前 15 天开始计算。剖腹产的，增加产假 15 天；多胞胎生育的，每多一胎，增加产假 15 天。
	陪产假	男员工的配偶生育子女，其可享受连续 15 天陪产假，须在孩子出生之日起 1 个月内休完。
	哺乳假	有不满一周岁子女的女员工，每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排 1 小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳 1 个婴儿每天增加 1 小时哺乳时间；哺乳假不可累积使用。
	计划生育假	员工实行计划生育节育、绝育手术的，凭医院证明，可以依法享受相应的计划生育假。
体检	年度体检	年度体检
补充医疗保险	员工本人	100%报销，无免赔，无上限
	员工子女	50%报销，无免赔，每人每年最高保额 2 万元
	女员工生育	女员工分娩及孕期检查的费用，参照北京市生育保险规定的范围按 100%报销，最高限额 8000 元
人身意外保险	人身意外保险	每人每年最高保额 40 万元
档案管理	档案管理	中智提供存档服务
工作居住证	工作居住证	北京市工作居住证申请办理
节日有礼	端午节	给予每名员工价值 100 元礼品
	中秋节	给予每名员工价值 200 元礼品
	妇女节	给予每名女员工价值 100 元礼品
	生日	给予每名员工价值 100 元礼品
	结婚祝福	给予登记结婚的员工 300 元礼金

	其他节日	情人节/母亲节/七夕节等开展特色活动及小礼品赠送
健身房	健身房	公司提供健身房使用
俱乐部	俱乐部	已成立足球/篮球/羽毛球/桌游/手工/摄影/舞蹈等俱乐部