

Số: /TTDVVL-TTLĐ Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày tháng năm 2024
V/v giới thiệu Công ty đến địa phương
tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Kính gửi:

- Công ty Cổ phần Phát triển Tập Đoàn An Dương;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh BR-VT.

Căn cứ văn bản số 1400/SLĐTBXH-CSLĐVL ngày 18/6/2015 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thực hiện hoạt động giới thiệu, cung ứng lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Xét hồ sơ và đề nghị của Công ty Cổ phần Phát triển Tập Đoàn An Dương tại công văn số 68ADG ngày 28/04/2024 về việc đăng ký tuyển lao động đi làm việc tại Nhật Bản;

Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh có ý kiến như sau:

1. Đồng ý giới thiệu Công ty Cổ phần Phát triển Tập Đoàn An Dương đến các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu để liên hệ tuyển truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng lao động tại Nhật Bản.

- Địa chỉ trụ sở chính của Công ty: Thôn Lê Xá, xã Mai Lâm, huyện Đông Anh, thành phố Hà Nội.

- Đại diện tuyển dụng của công ty tại tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu:

Ông: **Nguyễn Quang Phác**, sinh ngày 17/04/1986, CCCD số 077086001621, do Cục trưởng Cục cảnh sát QLHC về TTXH cấp ngày 28/06/2021.

Chức vụ: Giám đốc tuyển sinh kiêm trưởng văn phòng tuyển dụng tại tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Số điện thoại liên hệ: 0933058338.

Địa chỉ thường trú: 215/9 Xô Viết Nghệ Tĩnh, phường Thắng Tam, thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Địa chỉ văn phòng: 215-217 Lê Hồng Phong, phường 8, thành phố Vũng Tàu, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

2. Công ty có trách nhiệm thực hiện các nội dung sau:

- Vào ngày 10 hàng tháng, thông báo bằng văn bản gửi đến Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, UBND các huyện, thị xã, thành phố nơi Công ty tuyển chọn lao động về kế hoạch và các điều kiện tuyển chọn lao động gồm: số lượng người lao động cần tuyển, giới tính, độ tuổi, công việc mà người lao động sẽ đảm nhận, nơi làm việc, thời hạn hợp đồng, mức lương, các khoản chi

phí người lao động phải đóng để đi làm việc ở nước ngoài, các quyền và nghĩa vụ cơ bản của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài.

- Định kỳ chậm nhất ngày 15 hàng tháng, có báo cáo bằng văn bản tình hình tư vấn, tuyển dụng lao động tại địa phương, số lượng tuyển lao động, tình trạng của người lao động mà công ty tư vấn và tuyển đưa đi làm việc theo hợp đồng lao động tại Nhật Bản *(theo mẫu đính kèm)* về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (thông qua Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh). Nếu Công ty không thực hiện báo cáo này trong 3 tháng liên tục thì Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh sẽ xem xét để có văn bản gửi UBND các huyện, thị xã, thành phố về việc hủy bỏ công văn giới thiệu này.

- Thực hiện báo cáo đột xuất về tình hình tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài khi có yêu cầu của cơ quan chức năng.

- Tuân thủ các quy định của pháp luật về việc đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Liên hệ với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh để gia hạn thời gian hoạt động trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu trước khi văn bản hết hiệu lực (Trường hợp công ty không gia hạn thì mặc nhiên văn bản này sẽ không còn hiệu lực khi đến hạn).

3. Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu quan tâm, hỗ trợ Công ty Cổ phần Phát triển Tập Đoàn An Dương thực hiện công tác tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng.

Thời hạn hiệu lực của văn bản: 03 năm, kể từ ngày 05/6/2024 đến hết ngày 04/6/2027./.

[Đính kèm theo hồ sơ năng lực của Công ty Cổ phần Phát triển Tập Đoàn An Dương]

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TBXH (b/c);
- Phòng LĐTBXH các huyện, TX, TP;
- Lãnh đạo TT;
- Lưu: VT, TTLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Thùy Hương