

Vị Thanh, ngày 15 tháng 01 năm 2010

KẾ HOẠCH

QUI CHẾ DÂN CHỦ CHI CỤC AN TOÀN VỆ SINH THỰC PHẨM NĂM 2010

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU:

Thực hiện qui chế dân chủ trong cơ quan là nhằm phát huy quyền làm chủ của cán bộ CC, VC góp phần xây dựng cơ quan trong sạch vững mạnh, xây dựng đội ngũ công chức là công bộc của dân có đủ phẩm chất năng lực, làm việc có hiệu quả, có năng suất chất lượng cao, đáp ứng với nhu cầu phát triển và đổi mới của đất nước. Ngăn chặn và chống mọi hình thức tham ô lãng phí, quan liêu gây phiền hà sách nhiễu dân, nội bộ phải thật sự đoàn kết, kính trên nhường dưới, kỷ luật, kỷ cương được tôn trọng.

II. NỘI DUNG:

Qui chế thực hiện dân chủ trong cơ quan là sợi chỉ đỏ xuyên suốt trong quá trình xây dựng và phát triển của cơ quan.

Qui chế dân chủ được qui định 4 chương và 36 điều. Do đó qui chế dân chủ cần phải được bổ sung những khiếm khuyết trong quá trình thực hiện để đạt kết quả cao.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN:

Bước 1:

Xây dựng Quy chế dân chủ theo Nghị định số 71/1998/NĐ- CP ngày 08 tháng 9 năm 1998 của Thủ tướng Chính Phủ gồm 4 chương 36 điều, dựa vào tình hình thực tiễn của cơ quan và được thông qua phòng chức năng của cơ quan.

Bước 2:

Triển khai nhân viên Chi cục học tập nhằm phát triển nội dung qui chế dân chủ theo Chỉ thị số 38/1998/CT- TTg ngày 11 tháng 11 năm 1998 của Thủ Tướng Chính Phủ về việc triển khai thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhằm nâng cao nhận thức của nhân viên trong Chi cục, quán triệt nội dung tầm quan trọng của qui chế dân chủ và việc tổ chức thực hiện tại Chi cục.

Bước 3:

Phát động phong trào thi đua gắn liền với việc thực hiện qui chế dân chủ trong toàn Chi cục.

Bước 4:

Hàng quý hoặc 6 tháng có sơ kết đánh giá việc thực hiện qui chế dân chủ của Chi cục. Kết hợp với ban thanh tra nhân dân của Công đoàn tiến hành kiểm tra định kỳ hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Chi bộ, Chi cục trưởng đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm cho kế hoạch thực hiện qui chế dân chủ của Chi cục trong những năm tiếp theo.



BSCl. Võ Hoàng Hân