**附件四：**

**员工年度工作述职表（述职人填写）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **第一部分：述职人员基础信息** | | | | |
| **姓名** | **杨进** | | **员工工号** | **1710913** |
| **部门/岗位** | **新媒体中心技术部/商业智能** | | **现岗位任职时间** | **2017-04-24** |
| **第二部分：年度工作总结** | | | | |
| **岗位职责履行情况**  （陈述岗位职责范围内的目标任务完成情况、工作产出物、工作得失等） | | 主要工作职责是数据仓库的管理和开发、ETL的开发、周期性的业务报表数据的捞取以及临时报表数据的捞取工作、loghub日志系统支持和领导交代的其他相关工作任务。在岗位职责范围内的工作任务都已经按时完成。主要工作有：会员复购提醒模块开发（oper\_repurchase\_item）、百万购物券号生成、商品运营处报表需求开发（OPER\_PRODUCT\_DAILY\_PREVIEW）、协助开发日志报警系统（提供loghub语句）、kpi月度考核指标报表开发（KPI\_ASMT\_TOTAL\_MONTH），社群数据表ETL抽取、订单ETL抽取改造（从hana抽取改成homa抽取）、流量分析报表开发（OPER\_TRAFFIC\_ANALYSIS）、点击分析报表开发（OPER\_CLICK\_ANALYSIS）、商品标签（member\_label\_link）同步机制重构、商品评论抽取到阿里云做情感分析、清理Oracle audit数据、行为记录表（fact\_page\_view）存储优化。 | | |
| **项目工作成果**  （工作期间主导或参与了哪些项目，须陈述项目主题、承担角色、完成情况、项目成果等） | | 1. 日志报警系统 在loghub收集的日志基础上，建立报警系统，方便运营开发及时了解各系统的运营情况，在系统出现报错后，第一时间获得报错信息，及时处理。承担角色：报警系统数据库开发日常监控条目的添加。 2. 在架商品汇总报表 汇总报表以商品为维度，汇集商品的销售、库存、进价、快乐价，MD,供应商等信息，方便商品运营等部门的工作。承担角色：报表的底层开发，报表运行监控。 3. Oracle数据仓库 存储过程执行监控的建立，存储空间的优化（表分区、压缩分区、表空间规划调整），ETL过程的优化。承担角色：全部。   **（具体工作成果证明可附件）** | | |
| **第三部分：明年工作计划** | | | | |
| **工作计划及思路** | | 1. **继续丰富数据仓库的建设，学习了解相关领域的发展和新知识。** 2. **数据仓库管理：存储空间越来越紧张，通过技术手段来节省存储空间，调整存储的规划以适应日益增长的数据需求。** 3. **ETL优化：优化接入步骤、增加异常情况的考虑、减少执行出错。** | | |
| **对公司或工作的建议** | |  | | |
|
|
|
|

员工年度评价表（考核人填写）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考察维度** | | **定义** | **评价标准** | **直接上级（60%）** | **间接上级（40%）** | **总得分** |
| **业绩得分** | | 工作量：工作量是否饱和，是否承担额外的工作任务？（30分） | 卓越（30/25分）  优秀（23/20分）  一般（15/15分）  不合格（0分） |  | - | （合计85分） |
| 工作完成质量: 是否能达到工作要求，偶尔有超出预期的工作成果？（30分） |  |
| 工作及时性：是否能处理好各项工作的紧急程度，在时间节点前完成？（25分） |  |
| **岗位胜任能力（能力指数）** | 专业能力 | 是否具备履行岗位职责所需的专业知识、工作技能与专业资质？以及在实际工作岗位上所体现出来专业能力水平？(5分) | 卓越（5分）  优秀（4分）  一般（2分）  不合格（0分） |  |  | （合计15分） |
| 综合素质 | 除岗位本身所要求的专业能力外，是否具备在职场通用的执行力、学习能力、团队协作、沟通表达等综合素质？（10分） | 卓越（10分）  优秀（8分）  一般（5分）  不合格（0分 |  |  |
| 最终得分 | | | | | |  |

**绩效面谈表（考核人与述职人面谈后填写）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **第一部分：述职人基本信息** | | | |
| **述职人** | **杨进** | **工号** | **1710913** |
| **部门** | **新媒体中心技术部** | **岗位** | **商业智能** |
| **面谈内容** | **第二部分：直接上级反馈** | | |
| **绩效结果反馈** |  | | |
| **工作改善建议/**  **学习培训建议** |  | | |
| **第三部分：结果确认**  （完成以下表时，需与被考核人进行充分沟通，并达成共识；如不能达成共识，可提出绩效申诉） | | | |
| **面谈日期** |  | | |
| **面谈结果** | ⬜ 完全或基本达成一致 ⬜ 存在分歧  分歧点： | | |
| **是否申诉** | ⬜ 是 ⬜ 否 | | |
| **被考核人签字： 直接上级签字：** | | | |