

EL ARH EN UN AMBIENTE DINAMICO Y COMPETITIVO

Mg. Lic. Admón. Anelí Mostacero Díaz

Globalización...



Implicancias

Para las empresas – Competitividad

Para los consumidores – Mejores precios – calidad

Tendencias tecnológicas – Menores costos

Tendencias en la naturaleza del trabajo

Empleados de alta tecnología

Empleos de servicios

Trabajo especializado y capital humano

Naturaleza del trabajo

Tendencias demográficas de la fuerza laboral

El papel cambiante de la ARH

Administración estratégica de los Recursos Humanos
Creación de sistemas de trabajo de alto desempeño
Medición del desempeño del equipo de ARH
Gestión con procesos controlados en un BSC

Las destrezas del Gerente de Recursos humanos

Conocimientos y habilidades asociadas

Destrezas en negocios

Liderazgo

Destrezas de aprendizaje

Administración Ética

Relacionada con aspectos morales en las actividades y comportamiento de las personas.

Código de Ética



Existen 7 preocupaciones que tienen todas las organizaciones:

Globalización:

- Personas:
 - Clientes:
 - Resultados:
 - Tecnología:
 - Conocimiento
 - Productos y servicios:
- 

Administración de
estrategias de RH

Enfoque en los
procesos

Administración en la
infraestructura de la
empresa

Enfoque en el futuro
estratégico



Enfoque en lo
cotidiano
Operacional

Administración de la
transformación y el cambio

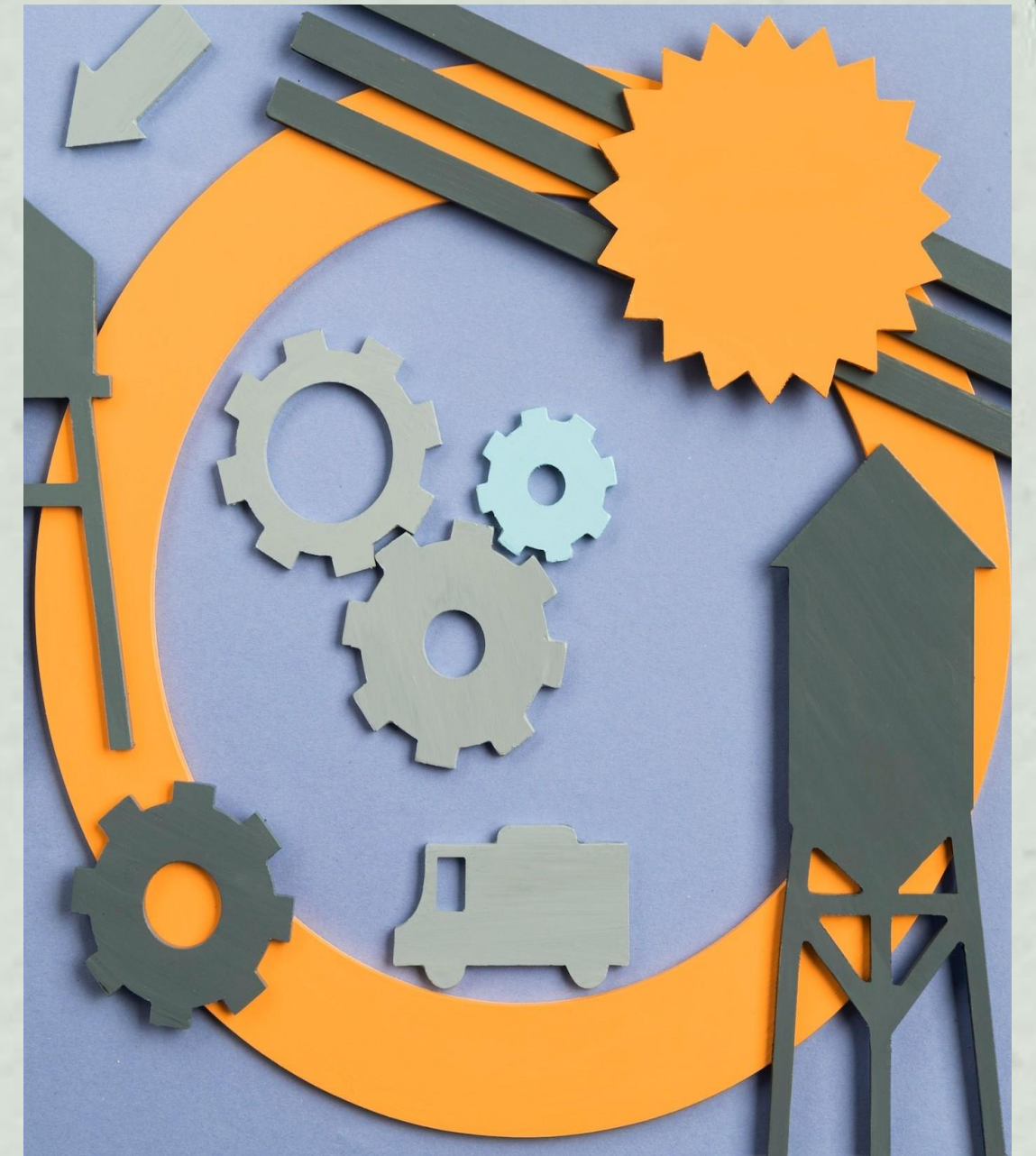
Enfoque en las
personas

Administración de la
contribución de los
empleados

Innovación y Adaptabilidad

Fomentar la innovación y la adaptabilidad permite a los colaboradores enfrentar desafíos en un entorno empresarial en constante cambio.

La capacidad de adaptarse y proponer soluciones creativas impulsa el crecimiento y la competitividad de la organización.



Reconocimiento y Recompensa

El reconocimiento y las recompensas son elementos clave para maximizar el potencial del capital humano. Valorar el esfuerzo y los logros de los empleados fortalece su compromiso y contribuye a un ambiente laboral positivo y productivo.



Equilibrio entre Vida Laboral y Personal

Promover un equilibrio entre vida laboral y personal es fundamental para el bienestar de los empleados. Al brindar flexibilidad y apoyo, se fomenta la satisfacción laboral, la salud mental y el compromiso a largo plazo con la organización.



Diversidad e Inclusión


La diversidad y la inclusión en el entorno laboral enriquecen la perspectiva y el desempeño de los colaboradores. Fomentar un ambiente donde se valore la diversidad de pensamiento y experiencias contribuye a maximizar el potencial del capital humano.



Medición de Resultados

La medición de resultados es esencial para evaluar el impacto de las estrategias de maximización del capital humano. La recopilación de datos y el análisis de indicadores clave permiten ajustar las prácticas y optimizar el rendimiento de los empleados.



The slide features a light green, textured background. In the corners, there are abstract green shapes: a large one in the top-left, a smaller one in the top-right, and a cluster of small black dots in the bottom-right. The title is centered in a dark green, bold, serif font.

La Importancia de la Cultura Organizacional en el Éxito Empresarial

Introducción

La cultura organizacional es fundamental para el éxito empresarial. Define los valores, creencias y comportamientos que guían las acciones de los colaboradores. En esta presentación, exploraremos su importancia y su impacto en el rendimiento de las empresas.





Definición de Cultura Organizacional

La cultura organizacional se refiere a las normas, valores y creencias compartidas que definen el ambiente de trabajo. Es la identidad única de la empresa, que influye en la toma de decisiones y en la interacción entre los colaboradores.





Impacto en el Clima Laboral

Una cultura organizacional sólida promueve un clima laboral positivo, fomentando la motivación, el compromiso y la satisfacción de los empleados. Esto se traduce en mayor productividad y retención de talento.

Influencia en la Toma de Decisiones

La cultura organizacional orienta la toma de decisiones, ya que establece las prioridades y los criterios para evaluar las opciones. Una cultura basada en la transparencia y la ética promueve decisiones más acertadas.



Alineación con Objetivos Empresariales

Una cultura organizacional alineada con los objetivos empresariales impulsa el compromiso de los colaboradores con la visión y la misión de la empresa. Esto facilita la consecución de metas y el crecimiento sostenible.





Desarrollo del Talento

La cultura organizacional influye en el desarrollo y la retención del talento. Una cultura de aprendizaje continuo y reconocimiento promueve el crecimiento profesional de los colaboradores, fortaleciendo la empresa..



Cultura de Excelencia

Una cultura organizacional de excelencia busca la mejora continua y la superación de estándares. Esto impulsa la innovación, la calidad y la competitividad de la empresa en el mercado.





Importancia del Liderazgo

El Liderazgo es fundamental para promover y mantener una cultura organizacional sólida. Los líderes deben ser modelos a seguir difundir los valores y principios de la empresa.



Implementación Efectiva

La implementación efectiva implementación efectiva de la cultura organizacional requiere un enfoque integral que involucre a todos los niveles de la empresa. Es fundamental comunicar, reforzar y evaluar constantemente la cultura.



Conclusión

La gestión del talento humano es un pilar fundamental para el éxito empresarial.

1. Optimizar la sinergia entre individuos y empresas promueve el crecimiento mutuo, la excelencia y la sostenibilidad. El desarrollo del talento y una cultura organizacional sólida son clave para alcanzar estos objetivos.

2. Maximizar el potencial del es un objetivo estratégico que impulsa el crecimiento y la competitividad de las organizaciones. Al invertir en el desarrollo y bienestar de los empleados, se construye un cimiento sólido para el éxito empresarial a largo plazo

3. La cultura organizacional es un pilar fundamental para el éxito empresarial. Su influencia en el clima laboral, la toma de decisiones, el desarrollo del talento y la gestión del cambio la convierte en un factor determinante para el rendimiento de las empresas.