

Betreff: Priorisierung der Bewertungskriterien für die Position Automatisierungstechniker für Smart Factory

Hallo,

im Rahmen der geplanten Stellenbesetzung für die Position Automatisierungstechniker für Smart Factory möchte ich Ihnen eine kurze Einschätzung zur Gewichtung der Auswahlkriterien geben, um den Auswahlprozess zielgerichtet gestalten zu können.

Besondere Bedeutung messen wir den folgenden Kriterien bei:

- **Verfügbar ab:** Aufgrund unserer aktuellen Projektlage und anstehender Kundentermine ist die zeitnahe Verfügbarkeit für uns von hoher Priorität. Bewerber:innen mit sofortiger oder kurzfristiger Verfügbarkeit sollten bevorzugt berücksichtigt werden.
- **SPS-Programmierung:** Dies ist eine absolute Kernkompetenz für die Position. Fundierte Kenntnisse in Siemens TIA Portal oder vergleichbaren Systemen sind unerlässlich für den Projekterfolg.
- **Netzwerktechnik/Industrial Ethernet:** Da wir Smart Factory Konzepte umsetzen, ist die Vernetzung von Produktionsanlagen über moderne Kommunikationsprotokolle zentral für unsere Projekte.
- **Fehlerdiagnose/Troubleshooting:** Die Fähigkeit zur schnellen Fehleranalyse und -behebung vor Ort beim Kunden ist für uns von entscheidender Bedeutung, da sie direkten Einfluss auf die Kundenzufriedenheit hat.
- **Problemlösungskompetenz und Kreativität:** Unsere Automatisierungsprojekte erfordern häufig innovative Lösungsansätze. Kandidat:innen mit nachgewiesener Problemlösungskompetenz sind für uns besonders wertvoll.
- **Eigenständiges Arbeiten:** Die Position erfordert selbstständiges Agieren bei Kundenprojekten. Ein hohes Maß an Eigenverantwortung ist daher unerlässlich.
- **Auftreten im Vorstellungsgespräch:** Da die Stelle intensiven Kundenkontakt und Präsentationen umfasst, legen wir großen Wert auf ein sicheres, professionelles und überzeugendes Auftreten.
- **Motivation / Begründung für die Bewerbung:** Wir suchen Mitarbeiter:innen, die erkennbar Interesse an Automatisierungstechnik und unserem Unternehmen zeigen. Eine überzeugende Motivation ist für uns ein starkes Auswahlkriterium.
- **Bereitschaft zur Mehrarbeit:** Bei kritischen Projektphasen und Inbetriebnahmen ist Flexibilität bei den Arbeitszeiten erforderlich. Die Bereitschaft hierzu ist für uns ein klarer Pluspunkt.

Weniger stark gewichten wir im Gegenzug die folgenden Kriterien:

- **Staplerschein:** Ein vorhandener Schein ist für gelegentliche Logistikaufgaben hilfreich, aber keine zwingende Voraussetzung – eine spätere Schulung wäre bei Bedarf möglich.
- **Datenbank/SQL:** Grundkenntnisse sind von Vorteil, können aber im Rahmen der Einarbeitung vermittelt werden. Entscheidend sind die Kernkompetenzen in der SPS-Programmierung.

- **Teamfähigkeit:** Obwohl wichtig, gehen wir davon aus, dass diese bei entsprechender fachlicher Qualifikation in der Regel vorhanden ist und können sie während der Einarbeitung weiterentwickeln.
- **Kundenorientierung:** Diese Eigenschaft kann durch Schulungen und Erfahrung im Projektverlauf entwickelt werden, sofern die technischen Grundkompetenzen vorhanden sind.

Ich bitte Sie, diese Gewichtung bei der Stellenbesetzung zu berücksichtigen.

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Weber

Projektleitung Smart Factory Solutions

TechFusion Automation GmbH