

Betreff: Priorisierung der Bewertungskriterien für die Position Personalentwickler/in (m/w/d)

Hallo,

im Rahmen der geplanten Stellenbesetzung für die Position Personalentwickler/in (m/w/d) möchte ich Ihnen eine kurze Einschätzung zur Gewichtung der Auswahlkriterien geben, um den Auswahlprozess zielgerichtet gestalten zu können.

Besondere Bedeutung messen wir den folgenden Kriterien bei:

- **Einschlägige Berufserfahrung:** Für unsere anspruchsvollen Transformationsprojekte benötigen wir jemanden mit praktischer PE-Erfahrung.
- **Lernbereitschaft / Weiterbildungsmotivation:** In unserem dynamischen Umfeld ist die Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung essentiell.
- **Kommunikationsfähigkeit:** Für Coaching, Trainings und Führungskräfteberatung zentral.
- **Auftreten im Vorstellungsgespräch:** Da die Position intensive Interaktion mit Führungskräften umfasst, ist ein professionelles und überzeugendes Auftreten wichtig.
- **Motivation / Begründung für Bewerbung:** Wir suchen jemanden mit erkennbarer Leidenschaft für Personalentwicklung und unsere Transformationsprojekte.
- **Coaching-Kenntnisse:** Kernkompetenz für die Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung.
- **HR-Software:** Sicherer Umgang mit HR-Systemen ist für effiziente Prozesse unerlässlich.
- **Moderationstechniken:** Für die Durchführung von Workshops und Change-Projekten zentral.
- **Performance Management:** Weiterentwicklung unserer Performance-Systeme ist ein Schwerpunkt der Stelle.
- **Verfügbarkeit:** Aufgrund laufender Change-Projekte ist eine möglichst kurzfristige Verfügbarkeit wichtig.

Weniger stark gewichten wir im Gegenzug die folgenden Kriterien:

- **Qualifizierender Abschluss:** Praktische Erfahrung und nachgewiesene Kompetenzen sind uns wichtiger als formale Qualifikationen.
- **Englisch in Sprache und Schrift:** Grundkenntnisse reichen aus, da primär deutschsprachige Kommunikation.
- **Zuverlässigkeit:** Setzen wir bei entsprechender Berufserfahrung im HR-Bereich voraus.
- **Qualität der Bewerbungsunterlagen:** Wichtig für den ersten Eindruck, aber nicht ausschlaggebend für die fachliche Eignung.
- **Projektmanagement:** Grundkenntnisse reichen, kann im Rahmen der Einarbeitung entwickelt werden.
- **Reisebereitschaft:** Wünschenswert, aber bei guter Eignung nicht zwingend erforderlich.

Ich bitte Sie, diese Gewichtung bei der Stellenbesetzung zu berücksichtigen.

Mit freundlichen Grüßen
Dr. Andrea Meier
Leiterin Human Resources
TechFusion Automation GmbH