Betreff: Priorisierung der Bewertungskriterien für die Position Hotelmanager/in (m/w/d)

Hallo,

im Rahmen der geplanten Stellenbesetzung für die Position Hotelmanager/in (m/w/d) möchte ich Ihnen eine kurze Einschätzung zur Gewichtung der Auswahlkriterien geben, um den Auswahlprozess zielgerichtet gestalten zu können.

Besondere Bedeutung messen wir den folgenden Kriterien bei:

- Gehaltsvorstellungen: Für eine realistische Planung und schnelle Entscheidungsfindung wichtig.
- **Revenue Management:** Kernaufgabe der Position und zentral für den wirtschaftlichen Erfolg des Hotels.
- **Verhandlungsgeschick**: Für Vertragsverhandlungen mit Geschäftskunden und Lieferanten essentiell.
- **Hotelfachkenntnisse:** Fundierte Kenntnisse sind zentral für die Gesamtverantwortung des operativen Hotelbetriebs.
- **Zuverlässigkeit**: Für die Führungsverantwortung und den reibungslosen Hotelbetrieb unerlässlich.
- Auftreten im Vorstellungsgespräch: Da die Position Gästebetreuung auf Managementebene umfasst, ist ein professionelles Auftreten wichtig.
- Motivation / Begründung für Bewerbung: Wir suchen Führungskräfte mit erkennbarem Interesse an unserem Hotel und unseren Qualitätsstandards.

Weniger stark gewichten wir im Gegenzug die folgenden Kriterien:

- Qualifizierender Abschluss: Berufserfahrung und praktische Kompetenzen sind uns wichtiger als formale Qualifikationen.
- IT-Kenntnisse: Umgang mit Hotelsoftware kann bei Bedarf geschult werden.
- Personalmanagement: Kann im Rahmen der Einarbeitung entwickelt werden.
- Qualitätsmanagement: Kann durch Schulungen und Erfahrung im Projektverlauf aufgebaut werden
- **Belastbarkeit / Stressresistenz:** Setzen wir bei entsprechender Berufserfahrung in der Hotellerie voraus.
- Qualität der Bewerbungsunterlagen: Wichtig für den ersten Eindruck, aber nicht ausschlaggebend für die fachliche Qualifikation.

Ich bitte Sie, diese Gewichtung bei der Stellenbesetzung zu berücksichtigen.

Mit freundlichen Grüßen Markus Schäfer Geschäftsführer Hotel Grandeur Frankfurt