## **Jämställdhets- och mångfaldsplan för Gästrike klätterklubb**

## **Syfte**

Syftet med jämställdhets- och mångfaldsplanen är att den ska bidra till att Gästrike klätterklubb på ett systematiskt sätt ska kunna leda, styra, stödja och följa upp verksamhet i riktning mot ökad jämställdhet mellan män och kvinnor oavsett etnisk bakgrund, sexuell läggning eller religionstillhörighet.

**Målgrupp**

Alla medlemmar i Gästrike klätterklubb.

**Ansvar**

Styrelsen ansvarar för att planen införs och tillämpas samt för att bevaka, följa upp och vid behov föreslå ändringar i planen.

**Bakgrund**

Jämställdhets- och mångfaldsplanen utgår dels ifrån gällande lagstiftning samt utifrån en grundläggande målsättning att mångfald ska främjas

### **Planens målområden**

1. Medlemmarnas upplevelser av jämställdhet och mångfald
2. Förekomst av diskriminering
3. Aktivt upplysa om att Gästrike klätterklubb välkomnar alla som är intresserade av klättring oavsett kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning och religionstillhörighet.

**Genomförande**

En enkät för att fastställa medlemmarnas upplevelser av jämställdhet och mångfald samt diskriminering tas fram och skickas till alla medlemmar i Gästrike klätterklubb, enkäten kan sedan lämnas in anonymt till styrelsen i Gästrike klätterklubb.

Lägga fram ett förslag på nästkommande årsmöte om ändring i klubbens stadgar för att tydliggöra att alla, oavsett kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning eller religionstillhörighet. Som är intresserade av klättring är välkomna i Gästrike klätterklubb.

**Uppföljning**

Jämställdhets- och mångfaldsplanen kommer att följas upp och utvärderas senast 31 december 2015.