**Jämställdhets och mångfaldspolicy för Gästrike klätterklubb**

**Syfte**

Att åstadkomma en ökad jämställdhet och mångfald inom Gästrike klätterklubb. Den ska bidra till att Gästrike klätterklubb ska spegla samhället ur ett genus och mångfaldhetsperspektiv.

**Målgrupp**

Medlemmar i Gästrike klätterklubb samt klätterintresserade som visat intresse för att bli medlem i vår förening.

**Ansvar**

Styrelsen i Gästrike klätterklubb har ansvar för att följa upp, bevaka och föreslå ändringar i policyn.

Alla medlemmar har eget ansvar att följa policyn

**Policy**

Ett målmedvetet arbete för ökad jämställdhet är en viktig förutsättning för att vi ska kunna leva upp till klubbens målsättning.

Gästrike klätterklubbs policy för jämställdhet och mångfald har sin utgångspunkt i att alla människor är lika mycket värda och har samma rättigheter. För Gästrike klätterklubb innebär det att alla människor oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religionstillhörighet eller annan trosuppfattning alltid ska bemötas med samma respekt och behandlas lika.

För att leva upp till vår policy för jämställdhet och mångfald ska vi bedriva ett aktivt arbete med dessa frågor. Det innebär at genomföra och följa upp de åtgärder som fastställs i gällande handlingsplan för jämställdhet och mångfald. Det innebär också att alltid följa gällande lagstiftning inom dessa områden.

Policyn ska genomsyra Gästrike klätterklubbs verksamhet och tillämpas i alla sammanhang och situationer internt såväl som externt.

**Uppföljning**

Jämställdhets och mångfaldsplan ska följas upp senast den 31 december 2015.