



Дважды «серебряные»

На областном конкурсе профмастерства заводчане выступили достойно



«Все-таки судьба!»

Обмотчица ЭРЦ Лариса ЕФИМОВА – не только классный специалист, но и общественный лидер



«Мамино воскресенье»

Работники Курганмашзавода отметили День матери в ДКМ



ГАЗЕТА ОАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 3 (3054) ДЕКАБРЬ 2017



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

2017 год запомнится нам как еще один год высокой производственной загрузки, когда все силы коллектива предприятия были мобилизованы на выполнение гособоронзаказа, экспортных контрактов, ОКР по новым видам изделий. От всего сердца благодаря работникам Курганмашзавода за трудолюбие и оптимизм, за профессионализм и преданность родному предприятию.

На ближайшее десятилетие КМЗ ждет большая работа, связанная не только с выполнением госконтрактов, но и расширением производства гражданской продукции. Убежден, вместе мы справимся.

Новый год приходит в каждый дом вместе с нарядной елкой, гостеприимным застольем, особой атмосферой светлой надежды. Пусть праздничные минуты единения заряжают оптимизмом и надеждой на лучшее. От всей души желаю вам, уважаемые коллеги, новых производственных достижений. Пусть будущий год принес стабильность, удачу и благополучие!

Альберт БАКОВ,
врио генерального директора ОАО «Курганмашзавод»



КУРГАНМАШЗАВОД ВОЗГЛАВИЛ АЛЬБЕРТ БАКОВ

С начала декабря временно исполняющим обязанности генерального директора ОАО «Курганмашзавод» назначен Альберт БАКОВ. Трудовой договор подписан Госкорпорацией «Ростех».

Более 10 лет Альберт Баков возглавлял Концерн «Тракторные заводы». Под его руководством на Курганмашзаводе велась разработка перспективных образцов военной техники, новых модификаций боевых машин для пехоты и десанта, исполнялся гособоронзаказ.



КАДРЫ

«МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА...»

Сегодня в ОАО «Курганмашзавод» трудится свыше 9400 работников, более 3200 из них – молодежь до 35 лет. В текущем году средний возраст заводчан – 44 года (в прошлом – 43). С такой статистикой начал свой рассказ о деятельности кадровой службы КМЗ директор по персоналу и социальным вопросам Сергей ГОРБУНОВ.

Из приведенных данных видно, что заводскому коллективу необходим приток молодых кадров. Поэтому одна из главных наших задач – привлечение на предприятие и закрепление молодежи. Не секрет, что КМЗ до 2027 года обеспечено государственным оборонным заказом, для выполнения которого требуются квалифицированные молодые сотрудники. К тому же Правительством Российской Федерации поставлена задача по диверсификации производства оборонных предприятий, согласно которой к 2030 году изготовление продукции гражданского назначения должно составить 50% от общего объема. Соответственно, для этого мы должны будем переквалифицировать часть персонала для вы-

пуска «гражданки». И служба директора по персоналу и соцвопросам сегодня только в начале этой большой серьезной работы.

Всё больше грамотных, толковых юношей и девушек уезжают из Кургана в поисках престижной высокооплачиваемой работы в другие города. И наша задача – предпринять все возможные усилия, чтобы остановить отток молодых рабочих и инженерных кадров из Зауралья. Курганмашзавод как градообразующее предприятие не только может, но и должен сыграть в этом вопросе одну из главных ролей. У КМЗ есть возможность предложить молодому специалисту комфортные условия труда, достойную зарплату, «лифт» для карьер-



ного роста. К тому же на предприятии традиционно уделяется повышенное внимание развитию социальной сферы. Возобновлена работа детского загородного лагеря, – для молодых родителей это большой плюс. Вернулся в состав Курганмашзавода спортклуб «Зауралец», где прорабатывается программа организации спортивных секций для заводчан и их детей. Возвращается в структуру предприятия ДКМ, а значит, и на культурном фронте планируются

Окончание на 3 стр.

БМП-3 – НА СЛУЖБУ ОТЕЧЕСТВУ

ОАО «Курганмашзавод» в полном объеме выполнил трехгодичный контракт по производству БМП-3 в рамках государственного оборонного заказа.

28 ноября на предприятии отгружена последняя партия БМП-3 в рамках этого госконтракта. Боеевые машины пехоты в ближайшее время поступят на вооружение в воинские подразделения Минобороны РФ.

Между тем на предприятии продолжается работа в рамках выполнения государственной программы вооружения. В планах – долгосрочные контракты на поставку в войска очередной партии БМП-3 последней модификации, БРЭМ-Л, десантной техники – БМД-4М и

БТР-МДМ и машин на их базе. Также в рамках ГОЗ намечено наращивание производства запасных частей к боевым машинам, эксплуатирующимся в войсковых частях.

В последние несколько лет на Курганмашзаводе объемы выпуска продукции специального назначения увеличились втрое по сравнению с предшествующими годами. Коллективом предприятия мобилизованы все ресурсы для ответственного и качественного выполнения задач, поставленных Министерством обороны РФ.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В апреле Курганмашзавод отгрузил последнюю партию десантных машин БТР-МДМ в рамках действующего государственного контракта. Военная техника направлена в войска в соответствии с госпрограммой перевооружения Российской Армии. Трехгодичный контракт предприятием исполнен досрочно.



На конкурс «Рационализатор-2016» было представлено 87 рационализаторских предложений, внедренных в прошлом году. Конкурсная комиссия отбрала четыре лучших работы. Первое место не присуждено никому.



Четвертая спартакиада руководителей машиностроительных предприятий и организаций Зауралья, посвященная 10-летию создания Союза машиностроителей России, завершилась общей победой комсостава Курганмашзавода.

33 боевые машины Курганмашзавода приняли участие в праздничных мероприятиях Парада Победы в Москве. В составе механизированной колонны по Красной площади прошли БМП на базе унифицированной гусеничной платформы «Курганец-25» и техника, направленная в войска в рамках выполнения государственного оборонного заказа, – БМП-3, БМД-4М и БТР-МДМ.

В июле на Курганмашзаводе и в СКБМ ознакомительную практику впервые прошли студенты кафедры «Многоцелевые гусеничные машины и мобильные роботы» факультета «Специальное машиностроение» МГТУ им. Н.Э. Баумана.



В августе исполнилось 30 лет с момента принятия на вооружение Советской Армии боевой машины пехоты БМП-3. Обладающая уникальным сочетанием боевых и технических характеристик, она до сих пор остается лучшей в своем классе.



«Курганец-25», которая размещалась на открытой площадке Министерства обороны РФ.

В начале осени двухнедельную ознакомительную практику на курганских предприятиях Концерна прошли 44 старшекурсника Омского автобронетанкового инженерного института. Курсанты прослушали курс лекций от специалистов Курганмашзавода и СКБМ, побывали с экскурсиями в производственных подразделениях. Впервые будущие военные инженеры из Омска посещали Курган год назад.

На КМЗ подведены итоги летней оздоровительной кампании – 2017. Всего на оздоровление затрачено 33 млн рублей. В заводском лагере отдохнуло 528 детей (2016 г. – 400). Еще 17 детей работников КМЗ в июле побывали в лагере «Бригантин» в Крыму.

10 октября в Зауралье «оборонщики» и машиностроители объединились в Российский профсоюз работников промышленности в рамках консолидации профсоюзов. Председателем областной организации единогласно избран профсоюзный лидер Курганмашзавода Виктор Родионов.



В 2017 году несколько подразделений Курганмашзавода отметили юбилейные даты со дня основания. Так, 45 лет исполнилось заводу сварных конструкций, 50 – цеху № 430, 60 – цеху водоснабжения и теплосистем ЭРЦ, 70 лет – отделу кадров, 25 – службе внешнеэкономических связей, 40 – музею Трудовой славы, 60 лет – заводской газете, которая сегодня, после восьмилетнего перерыва, вновь выходит с исконным называнием «Машиностроитель».

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В ОДНОЙ КОМАНДЕ

В октябре исполнилось 25 лет службе внешнеэкономических связей Курганмашзавода. Это, пожалуй, одна из самых молодых структур предприятия, созданная в период становления рыночных отношений в нашей стране.

На первых порах отдел внешнеэкономических связей входил в службу внешнеэкономической деятельности, торговли и сбыта. Позже был выделен в отдельную структуру, так как его задачи расширились – это подписание и исполнение в 1990 годы крупных экспортных контрактов на поставку БМП-3 и машин на ее базе в ОАЭ, Кувейт, Южную Корею и другие страны. Спустя десятилетие, в 2000-е, функциональные обязанности СВЭС пополнились задачами по обеспечению контрактной деятельности по поставкам техники специального назначения и запасных частей к ней в рамках гособоронзаказа.

Надо ли говорить, что в период перехода от плановой экономики к рыночной коллективу служб

бы внешнеэкономических связей Курганмашзавода пришлось осваивать совершенно новую сферу, практического опыта работы в которой еще ни у кого не было. Это новые принципы и методы взаимодействия с потенциальными заказчиками, ведения переговоров, в том числе с зарубежными партнерами, организации выставок российского и международного уровня, договорная деятельность, а с недавнего времени и участие в электронных торгах.

Сегодня СВЭС имеет богатейший профессиональный опыт. Служба является держателем контрактов и договоров на реализацию специальной продукции и сопутствующих услуг, а также по выполнению НИОКР. Во многом репутацию на-



Руководитель СВЭС Роман ХРОМОВ поздравляет Наталью ЛЕГОТИНУ

дежного поставщика военной техники Курганмашзаводу обеспечивает грамотная деятельность коллектива СВЭС.

К 25-летию службы благодарность за безупречное выполнение должностных обязанностей от администрации предприятия объявлена сотрудникам отдела реализации спецтехники Сергею Сафонову, главному специалисту, и Наталье Леготиной, руководителю группы. Еще 14 человек отмечены заводскими Благодарственными письмами и Почетными грамотами.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



Александр НЫРКОВ



Эдуард ПИЛИПЦОВ

ДВАЖДЫ «СЕРЕБРЯНЫЕ»

Областной этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда» состоялся в ноябре на базе Курганского промышленного техникума.

В этот раз работники промышленных предприятий и студенты профильных учебных заведений Зауралья соревновались в номинациях «Лучший токарь» и «Лучший наладчик станков с ЧПУ». Честь Курганмашзавода было доверено отстаивать четверым специалистам – токарям Эдуарду Пилипцову (ОП) и Павлу Павлову (цех № 315 МС3), наладчикам Леониду Лаврентьеву (ЗПС) и Александру Ныркову (цех № 315 МС3).

– Два года представители нашего предприятия не принимали участие в подобных мероприятиях, – заметил председатель профкома КМЗ Виктор Родионов перед стартом профессионального экзамена. – Но наш завод крупный, действующий, и он всегда славился своими специалистами. И сегодня специфика работы, загрузка производства вселяют уверенность в том, что наши работники не менее квалифицированные, опытные и мастеровитые, чем на соседних предприятиях. А свои профессиональные кондиции лучше всего подтверждать в таких вот

конкурсах, где есть и соревновательный момент, и возможность непосредственного общения друг с другом.

Согласно программе конкурса токари должны были изготовить деталь, условно обозначенную как «ось», и ответить на 20 вопросов в виде теста. Наладчики в это время разрабатывали управляющую программу для станка, после чего демонстрировали ее при помощи графического редактора профессиональному жюри. По мнению судей, участники достойно показали свои теоретические знания и практические умения, компетентность и мастерство, творческий подход к делу и рабочую смекалку.

В итоге наши Эдуард Пилипцов и Александр Нырков в своих номинациях стали «серебряными» призерами.

Александр впервые участвовал в подобном мероприятии. Естественно, волновался, впрочем, как и все. Как и Эдуард, для которого нынешний конкурс – уже не первая публичная демонстрация профессионального мастерства. Зада-

ния, говорит, не очень сложные. Но фактор случайности здесь все же велик – трудно создать для всех конкурсантов равные условия. Неизвестно, к примеру, какое оборудование (в плане надежности) тебе достанется по жребию. Вот на своем «родном» заводском станке каждый точно бы всех «порвал»!

Как бы то ни было, учитывая двухлетний перерыв, два «серебра» – результат для нас весьма достойный.

По мнению директора по персоналу ОАО «Курганмашзавод» Сергея Горбунова, конкурсы «Славим человека труда» – не только хороший мотивационный стимул для заводчан, но и эффективный рычаг в деле повышения престижа рабочих специальностей. На предприятие сегодня устраивается довольно много молодежи, которая действительно хочет работать на производстве, заинтересована в своем профессиональном росте. В настоящее время более трети коллектива КМЗ составляют именно молодые люди до 35 лет. И то, что в обществе возрождается заслуженное уважение к человеку труда, не может не радовать.



СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА НАЦИОНАЛЬНОЙ ОБОРОНЫ

18 декабря исполнилось 60 лет со дня образования Военно-промышленной комиссии при Правительстве Российской Федерации, которая курирует оборонную промышленность страны.

В состав ВПК входят представители министерств и ведомств РФ, ведущих научных организаций и оборонных предприятий страны. Военно-промышленная комиссия занимается вопросами повышения эффективности функционирования оборонных отраслей промышленности, развития производственных мощностей, создания новых предприятий, разработки, испытания и серийного производства вооружения, военной и специальной техники.

За 60 лет Военно-промышленная комиссия обеспечила решение целого комплекса ответственных за-

дач, связанных с созданием стратегических ядерных вооружений, системы ракетно-космической обороны, внедрением образцов вооружения и военной техники, обеспечивающих России стратегическую стабильность на мировой арене на многие годы.

В последние несколько лет ВПК удалось существенно улучшить координацию и взаимодействие федеральных органов исполнительной власти и организаций, согласовать позиции по многим вопросам, связанным с реализацией государственной военно-технической и оборонно-промышленной поли-



тике, а также финансово-экономическим обеспечением обороны и безопасности страны.

История создания Военно-промышленной комиссии неотделима от истории российской оборонной промышленности, обеспечивающей национальную безопасность России.

РЯДОМ С НАМИ

«ВСЕ-ТАКИ СУДЬБА!»

К профессиональному празднику Дню танкиста портрет обмотчицы энергогоремонтного цеха КМЗ Ларисы ЕЛФИМОВОЙ украсил заводскую Доску Почета.

В юности Лариса даже представить себе не могла, что будет работать на Курганмашзаводе. Она просто не знала, что такое предприятие существует.

– После окончания десятилетки вместе с одноклассницей задумались, куда пойти учиться, – вспоминает Лариса Ильинична. – В областной газете прочитали объявление о первом наборе группы операторов ЭВМ и отправились из Каргаполя в Курган сдавать документы в училище № 6. Но пробная группа была уже сформирована. Желающих оказалось очень много. Стояли мы около приемной комиссии расстроенные и озабоченные, а мимо проходил мастер группы электромонтеров Василий Николаевич Бахтин. Предложил: «А пойдемте, девочки, ко мне учиться, профессия хорошая, денежная. Не пожалеете».

Началась учеба, а вскоре подошло и время практики. Нас направили в цех № 970 КМЗ. На заводе впечатлило буквально все.

Одним словом – мощь! Год пролетел незаметно. В 1987-м, получив диплом, многие из группы, и я в том числе, пришли в 970-й. Меня направили на обмоточный участок. В коллективе нас уже знали. Сразу ввели в курс дела. Сказали: «Давайте, девочки, работайте! Завод без нас никак: двигатели – его сердце». Сколько с тех пор их – асинхронных и постоянного тока, электроинструмента и другой разной электрики через мои руки прошло, не счесть! А с одноклассницей, кстати, так вместе в цехе и работаем. Все-таки судьба!

Как-то само собой получилось, что окунулась в общественную жизнь цеха. Меня избрали ком-

соргом. В цехе был один из самых лучших хоров на предприятии. Пела в нем и я. Жизнь была нескучной.

На заводе познакомилась с будущим мужем, он работал в цехе № 410 ЗСК. На несколько лет выпала



из производственной жизни – ставила на ноги детей – дочку Катю и сына Руслана. Сейчас дочь живет в другом городе, а сын работает старшим мастером в цехе № 610. Династия продолжается. Думаю, свою судьбу он с КМЗ связал если не навсегда, то надолго. Сама после недолгих перерывов всегда в цех возвращалась с радостью, как в родной дом. Народ у нас хороший, дружный. Многие работают не по одному десятку лет. Кстати сказать, в последнее время все больше в коллектив приходит молодежи.

В 2004-м я поступила в КГУ, потянула только три курса. По семейным обстоятельствам пришлось оставить учебу. Но еще один ди-

плом я все-таки получила. В 2013 году поступила в промышленный техникум. Защищалась на «отлично», получила специальность «техник».

Как и многие опытные коллеги, по внешнему виду, звуку могу определить неисправность того или иного электроинструмента или агрегата. Дать совет, как лучше и эффективней исправить поломку. Могу сказать, и даже с гордостью, что обучила не одного преемника. Сейчас передаю опыт новой подопечной – Снежане. Она все схватывает на лету – раз показал, второго уже не требуется.

В 2016-м коллеги избрали меня профгруппортом цеха № 970. Хлопот прибавилось. Теперь с проблемами, например, СИЗ идут к начальнику цеха и «подтягивают» меня. Не так давно работникам выдали теплые куртки для работы в осенне-зимний период. Но такими они оказались только на бумаге. Электромонтеры трудятся и в сорокаградусные морозы, в снег и метель. Тут эти куртки на «рыбьем меху» совсем непригодны. Надеемся, что после нашего обращения в соответствующую службу всех нуждающихся обеспечат действительно теплой спецодеждой.

После работы тоже скучать некогда, живу в частном секторе. Нам с мужем посчастливилось купить свой маленький уголок, половину дома. С годами выкупили вторую и построили новый дом. Так что дела всегда есть, да и внук требует заботы и внимания.

Заместитель начальника ЭРЦ Николай Яковлев: «На Ларису Ильиничну во всем можно положиться. Она качественно выполнит любую операцию, связанную с обмоткой электродвигателей. Если нужно поработать сверхурочно или выйти в выходной, заменить коллегу – никогда не откажет».

Радует, что наши молодые ребята начали объединяться вокруг нее и принимать участие не только в цеховых, но и в заводских мероприятиях».

«МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА...»

Начало на 1-й стр.

мероприятия, призванные сделать семейный досуг работников КМЗ более ярким и насыщенным.

В плане привлечения на завод молодых кадров мы тесно контактируем с Курганским госуниверситетом, где открывается магистратура по профильным для нашего предприятия специальностям. Студенты проходят на КМЗ производственную практику, разрабатывают курсовые и дипломные проекты непосредственно по заводской тематике. После окончания вуза ребята устраиваются в уже знакомые им производства и отделы, где их ждут. У нас с КГУ действует соглашение о сотрудничестве, к тому же надеемся, что квота на бюджетные места технических факультетов университета будет увеличиваться.

Также в рамках профориентации плотно работаем с Курганским промышленным техникумом, городскими школами. Начиная со старших классов, стараемся пробудить в детях интерес к изучению технических дисциплин, к заводу, к производству. Встречаемся с ребятами, рассказываем о предприятии, его перспективах, о заводских специальностях. Проводим экскурсии по цехам. Совсем недавно, например, в рамках акции «Неделя без турникетов» в подразделениях КМЗ побывали старшеклассники восьми городских школ. Эта работа стала уже традиционной, проводится на системной основе. Есть задумка в дальнейшем охватить профориентационной работой детские сады. И это не шутка. Сегодня прививать детям интерес к заводу, формировать техническое мышление, считаю, нужно с дошкольного возраста.

По опыту производственников, наиболее ответственные, трудолюбивые, верные заводу рабочие получаются из молодых людей – выходцев из трудовых династий и тех, кто приезжает из сельской местности. Сельчане готовы работать с полной отдачей, но часто у них возникают проблемы с жильем, особенно, если к этому времени они же успели обзавестись семьей. В перспективе мы придем к необходимости решения вопроса о предоставлении этой категории заводчан каких-либо компенсаций за аренду, приобретение жилья или восстановлении системы общежитий. Этим придется заниматься, учитывая, что завод нуждается в рабочих руках для выполнения гособоронзаказа. В уходящем году мы приняли на работу около тысячи человек, в следующем планируем трудоустроить еще порядка 500.

Однако мало привлечь молодого специалиста на завод. Необходимо, повторюсь, не только обеспечить ему все условия для комфортного производственного

труда и соцпакет. Нужно пробудить интерес к активной как производственной, так и общественной жизни. Этим уже много лет занимается союз молодежи КМЗ, костяк которого, так уж повелось, базируется в службе персонала. Его работа – хорошее подспорье кадровикам в мотивационном плане.

В идеале у молодежного актива должна быть возможность раз-два в квартал собираться в каком-либо из производств, деляться мнениями по поводу недостатков в работе и способов их устранения. А затем с конкретными предложениями выходить на руководителей подразделений, чтобы молодежь могла участвовать в совершенствовании рабочих процессов, повышении производительности труда. Это нужно для того, чтобы человек, особенно молодой, чувствовал свою востребованность на предприятии, видел, что к его мнению прислушиваются.

В этой связи еще одна наша задача – помочь молодежи в их стремлении к профессиональному росту. В составе службы действует группа подготовки персонала, где можно повысить свою квалификацию, приобрести смежную профессию. Нам важно отслеживать при содействии линейных руководителей трудовую судьбу каждого молодого специалиста, подталкивать ребят к дальнейшему развитию.

Таким образом мы готовим квалифицированные кадры на будущее. Ежегодно формируем списки кандидатов от производств для повышения квалификации. Хотя справедливости ради надо заметить, что есть среди молодых заводчан и «звезды», которых убеждать не надо, они сами приходят и заявляют, что хотят обучаться, чтобы стать тем-то и тем-то. Мы, конечно, всегда идем навстречу.

Еще одним мощным мотивационным рычагом для молодых работников должны стать заводские конкурсы профессионального мастерства, которые мы намерены возродить. Также совместно с союзом молодежи КМЗ планируем возобновить проведение заводского молодежного форума, конкурсов и других мероприятий, объединяющих молодых заводчан. Надо отметить, что все мероприятия мы проводим в тесной связке с профсоюзным комитетом предприятия.

Еще раз подчеркну, что в кадровой политике Курганмашзавода сегодня делается ставка на молодежь. Работа есть, предприятие богато традициями и трудиться здесь всегда было и будет почетно.

«МАМИНО ВОСКРЕСЕНЬЕ»

На Курганмашзаводе сложилась добная традиция отмечать нежный и трогательный «мамин праздник» во Дворце культуры машиностроителей.

24 ноября в ДКМ было много людно и торжественно. Посмотреть праздничный концерт шли семьями: ни для кого не секрет, что на предприятии многие работают поколениями. Среди зрителей оказалось немало мужчин. День матери напоминает всем, что в жизни каждого из нас самый главный и дорогой человек – это мама, наш ангел-хранитель, ведущий по длинной и непростой дороге взросления.

К началу концертной программы свободных мест в зале не осталось. Первыми дорогих гостей танцевальной композицией поприветствовал хореографический коллектива «Зауральская Дива». А затем

чередой сменялись яркие выступления лучших воспитанников Дворца культуры: студии народного танца «Шанс», образцового коллектива классического танца «Грация», народного коллектива «Хор русской песни» под руководством Аллы Сорокиной, клуба спортивного бального танца Татьяны Брыковой и приглашенных артистов из филармонии, Дворца творчества юных. Артистов награждали шквалом аплодисментов и восхищенным «Браво!»

Поздравляя виновниц торжества, директор по персоналу и социальным вопросам Сергей Гор-



бунов и председатель профкома Виктор Родионов от имени всех мужчин Курганмашзавода выразили слова благодарности заводчанкам: «День матери – это праздник вечности. Именно женщина-мать даёт начало новой жизни, и так будет всегда. Дорогие наши, любимые мамы, бабушки, спасибо вам за жизни детей, за их воспитание и вашу круглосуточную заботу. Да-



же становясь взрослыми, мы ощущаем материнскую любовь, знаем, что мама единственная всегда поймёт, простит, успокоит и будет любить несмотря ни на что. Поэтому «мамино воскресенье» – это еще один прекрасный повод сказать тёпло и искренне о нашей любви к ним».

Особые слова благодарности, а к ним еще и подарочные сертифи-

каты получили многодетные мамы, воспитывающие троих и более детей. Не остались забытыми и матери, ждущие своих сыновей из рядов Российской Армии.

После концерта праздник продолжился танцевальной программой под «живую» музыку и конкурсом под названием «Мамина стряпня», все участницы которого получили заслуженные призы.

СОЮЗ МОЛОДЕЖИ



СЕБЯ ПОКАЗАЛИ, ДРУГИХ ПОСМОТРЕЛИ

2 декабря прошел областной открытый молодежный фестиваль «Без границ – 2017». Участие в нем приняла и сборная команда союза молодежи Курганмашзавода.

Молодые люди, трудящиеся на предприятиях промышленности и учреждениях образования Зауралья, продемонстрировали свои возможности в четырех жанровых номинациях: музыкальной, танцевальной, театральной и видеоконкурсе. Главное, чтобы выбранное направление не было связано с профессией.

Организаторы мероприятия – Федерация профсоюзов Курганской области и городской Дом молодежи развернули творческую выставку по названию «Я могу», посвященную году экологии в России. На ней рукодельницы предста-

вили свои лучшие изделия. Кстати, ведущий специалист СДПиСВ Надежда Меркурева со своей экспозицией предметов, раскрашенных акриловыми красками в стиле «мехенди», среди зауральских мастеров признана второй!

Пока жюри подводило итоги, с молодежью встретился член регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор ООО «Варел НТС» Юрий Сергеенко.

По итогам фестиваля сборная Курганмашзавода заняла почетное второе место, получила диплом и ценный подарок.

ПОМНИМ

ПАМЯТЬ ЖИВА

20 ноября на прессово-сборочном заводе открыта мемориальная доска в память о Николае Тодоровиче АТАМАНЮКЕ, Герое Социалистического Труда, Почетном гражданине Курганской области.

Открывая торжественный митинг, Андрей Лукиных, паяльщик, председатель профкома производства 220 сказал: «За 43 года работы на Курганмашзаводе Николай Тодорович внес большой личный вклад в развитие предприятия, активно участвовал в организации бригадной формы труда. За высокие показатели в работе, умелое руководство бригадой сварщиков он награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд», удостоен звания Героя Социалистического Труда. А 6 мая 2005 года участку № 4, где он когда-то трудился, присвоено имя героя».

Почтить память Николая Атаманюка пришли представители ад-

министрации и профкома КМЗ, труженики цеха: те, кто был знаком с ним лично и те, кто знает его по рассказам коллег.

Начальник производства 220 Сергей Кулиш вспоминает: «Когда началось освоение БМП-2, все делалось в ускоренном темпе. Я подошел к Николаю Тодоровичу и спросил, сможет ли его бригада помочь изготовить 50 машин. «Надо, сделаем», – ответил он. Тогда я поинтересовался уже про 100, ответ получил утвердительный. «А если понадобится изготовить 200?» Подумав, Атаманюк сказал: «Подучимся немного, сделаем и 200». Начались проблемы с радиаторами, обратились к нему, и задача была решена. Надо заменить мастера



или начальника участка – тут тоже Атаманюк в помощь. Не пасовать перед трудностями – это было в его характере».

Перед мемориальной доской возложили цветы. А затем Валерий Атаманюк от имени семьи поблагодарил коллег отца за память о нем. Он отметил, что Николай Тодорович, находясь на заслуженном отдыхе, всегда старался быть полезным для родного предприятия: участвовал в работе совета ветеранов КМЗ, занимался патриотическим воспитанием молодежи.

НАШИ ДЕТИ

ЗАВОДСКОЙ ЛАГЕРЬ: ИТОГИ ВТОРОГО СЕЗОНА

Традиционно ближе к концу года специалисты Государственного автономного учреждения Курганской области «Содействие детскому отдыху» подводят итоги мониторинга удовлетворенности детей, отдыхавших в летних загородных лагерях. По результатам 2017 года заводской детский лагерь отдохнул и досуг им. Коли Мяготина, как и в прошлом году, вошел в призовую тройку.

– В течение лета каждый из отдыхающих в 18 лагерях Курганской области анонимно отвечал на вопросы анкеты о том, что именно ему понравилось, а что нет, – рассказывает директор ДЛОИД им. К. Мяготина Елена Егорова. – В итоге показатель удовлетворенности наших ребят составил 94%. Выше он только у лагерей «Зауральские таланты» при лицее для одаренных детей (96%) и «Чайка» (95%).

Скажем, на вопрос: «Нравится ли тебе отдыхать в этом лагере?» 94% наших подопечных уверенно заявили: «очень нравится», отве-

тов «совсем не нравится» не было. Это дорого стоит. Мы единственные, у кого ноль в графе о неудовлетворенности питанием – детей кормили сытно и вкусно. Поразили меня ответы на вопрос «Что из бытовых условий тебе не понравилось?» – 82-м процентам отдыхавшим у нас ребят понравилось всё! 87% детей отметили отсутствие оскорблений, драк, курения, воровства.

Надо заметить, хотя жаркая во всех смыслах летняя пора для персонала заводского лагеря снова наступит еще не скоро, системная

ДКМ ПРИГЛАШАЕТ

