



ПРЕЗИДЕНТ РФ ВЛАДИМИР ПУТИН:  
«ГОТОВЫ ПРЕДЛОЖИТЬ СОЮЗНИКАМ  
И ПАРТНЕРАМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ  
ВИДЫ ВООРУЖЕНИЙ — ОТ СТРЕЛКОВОГО  
ДО БРОНЕТЕХНИКИ И АРТИЛЛЕРИИ,  
БОЕВОЙ АВИАЦИИ И БЕСПИЛОТНЫХ  
ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ».

## Красота русского оружия

И ВНОВЬ «АРМИЯ». ФОРУМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ОБОРОННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ДЕМОНСТРАЦИЯ МОЩИ РОССИЙСКОЙ АРМИИ.

Площадка для обмена мнениями между военными, учеными и промышленниками. Курганмашзавод, представлявший свои машины на стенде холдинга «Высокоточные комплексы» Госкорпорации Ростех, как всегда, был в центре внимания.

**ПУШКА ДЛЯ ДЕСАНТИКОВ**  
Все машины, которые Курганмашзавод показал на форуме, можно назвать обновленными образцами. Так, модернизированная 125-мм самоходная противотанковая пушка 2С25 на этот раз была представлена с добавочным комплектом дополнительной защиты, повышающим стойкость к поражению боеприпасами. При этом у машины на прежнем уровне сохранены плавучесть и остойчивость на воде.

Еще одна фишка СПТП 2С25М — комплекс оптико-электронного подавления. Он гарантирует защиту от приближающихся ракет или облучения лазером. Для снижения

утомляемости механика-водителя машина оснащена видеокамерами, обеспечивающими круговой видеообзор при движении, в том числе задним ходом.

Такой усовершенствованный экспортный вариант 125-мм самоходной противотанковой пушки 2С25М привлек на стенд «Высокоточных комплексов» немало иностранных гостей — журналистов и представителей военных ведомств стран Южной и Юго-Восточной Азии.

### БРОНЕТРАНСПОРТЕР С ЗАЩИТОЙ

Гости и участники форума увидели бронетранспортер БТ-3Ф с комплектом дополнительной защиты. Такое исполнение предложено Курганмашзаводом на фоне востребованности при проведении специальной военной операции на Украине.

### БМП-3 — РОБОТ

Совместный проект Курганмашзавода и ВНИИ «Сигнал»

(оба предприятия входят в «Высокоточные комплексы») — роботизированная БМП-3 с боевым модулем «Синица».

Эта машина-робот с огневой мощью БМП-3 оснащена современным прицелом. Боевой модуль «Синица» обеспечивает обзор за местностью 360 градусов в любое время суток с возможностью ведения прицельной стрельбы. Он оборудован механизмом заряжания ПТУР, автоматизированной цифровой системой управления огнем. Специалисты «Сигнала» установили комплект оборудования в корпус машины и внутрь боевого отделения, что позволило роботизировать функции механика-водителя и стрелка.

Оценить возможности роботизированной БМП-3 «Синица» можно было на демонстрационном показе, когда прямо перед трибунами со зрителями экипаж покинул машину, а управление осуществлялось дистанционно. Зрелище впечатлило и наших военных, и иностранцев.

### ВЕЗДЕХОД В НОВОМ ДИЗАЙНЕ

Еще одна новинка, которой гордимся, — транспортная машина ТМ-140А «Аврора». Она демонстрирует первый этап технических улучшений, разрабатываемых в настоящее время конструкторами АО «СКБМ» и реализуемых Курганским машиностроительным заводом. Он коснулся экsterьера и интерьера кабины. Новый дизайн, улучшенная эргономика создают условия для комфортной работы водителя и пассажиров.

За счет использования композитных материалов улучшены тепловая и противовоздушная изоляция, установлены автономный воздушный и жидкостный зависимый отопители и кондиционер.

Второй этап обновления транспортной машины «Аврора», работа над которым в АО «СКБМ» практически завершена, коснулся модернизации ходовой части.

На третьем — на «Аврору»

ОКОНЧАНИЕ НА С. 2

В НОМЕРЕ:  
**Что изменится  
с августа**  
с. 2

**Проба сил**  
Заводчане приняли участие  
в профессиональном  
чемпионате «Ростеха»  
с. 3

**Директор  
отвечает**  
Как помочь Донбассу?  
с. 3

**Один день  
в ароматном...  
аду**  
Репортаж из заводской  
столовой  
с. 4

**Улыбка  
за письмо**  
Письма детей заводчан  
дошли до адресатов  
на линии фронта  
с. 5

**Как учат делать  
деньги**  
С азами «Бережливого  
производства» знакомят  
на Фабрике процессов  
с. 6

**Завод  
наряжается**  
Фасады зданий  
предприятия украсили  
баннерами  
с. 7

**Участвовать  
и побеждать!**  
О спортивных достижениях  
 заводской футбольной  
команды  
с. 7

**Могут забрать?**  
Ответы на вопросы из  
первого источника  
с. 8

**Кабачок надо?**  
Что делать с урожаем?  
с. 8

За время работы форума  
его мероприятия  
посетили  
**1 903 536**  
человек

Общая площадь  
конгрессного центра  
«Патриот», полигона  
Алабино и аэродрома  
Кубинка составляет свыше

**334 500**  
тыс. м<sup>2</sup>

На открытых площадках  
представлена

**351**  
единица серийных  
образцов вооружения  
Минобороны РФ

Форум посетили  
представители

**85**  
стран

В выставке приняли  
участие  
более

**1 497**  
предприятий  
и организаций

АРМИЯ-2022 В ЦИФРАХ

**ЧТО ИЗМЕНЯЕТСЯ  
с августа  
2022 года**

С 1 августа в силу вступают новые законы. Предлагаем познакомиться с ними.

**НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ  
ЗА ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ**

Для россиян он будет предоставлены в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 000 рублей в год в совокупности с другими социальными вычетами. С августа его можно будет получить и на себя, и на детей. «Спортивный» вычет будет применяться к доходам, которые получены налогоплательщиками с 1 января текущего года.

**ВТОРОЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГЕКТАР В РОССИИ**

Участники программы «Дальневосточный гектар», которые успешно освоили землю и оформили в собственность или длительную аренду, смогут взять еще один участок.

**ИЗМЕНЕНИЯ ПРИ  
ОФОРМЛЕНИИ ОСАГО**

С 22 августа автовладельцы освобождаются от обязанности предоставлять в момент заключения договора ОСАГО документ о прохождении технического осмотра транспортного средства.

**ВЫДАЧА УДОСТОВЕРЕНИЯ  
ЛИЦАМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА**

С 24 августа временные удостоверения личности будут на десять лет выдавать лицам без гражданства, которые находятся на территории России. После получения документа по истечении семи рабочих дней обладатель документа должен встать на учет по месту пребывания.

В случае получения иностранного гражданства или вида на жительство в другой стране документ будет аннулирован, а его обладатель должен будет покинуть территорию России в течение 15 дней. Также временное удостоверение может быть аннулировано или не выдано из-за предоставления недостоверных сведений или ложных документов.

**ОГРАНИЧЕНИЕ ЗВУКОВОЙ  
РЕКЛАМЫ**

С 25-го числа запрещается распространять звуковую рекламу с использованием звукотехнического оборудования, монтируемого и располагаемого на стенах и крышах зданий.

**РАСШИРЕНИЕ  
ОБЯЗАННОСТЕЙ  
НОТАРИУСОВ**

Нотариус, засвидетельствовавший подлинность подписи на заявлении о государственной регистрации юридического лица и ИП, теперь обязан направить такое заявление и иные необходимые документы в регистрирующий орган.

**УПРОЩЕНИЕ ВЫДАЧИ ВИЗ  
ИНОСТРАНЦАМ**

Иностранные туристы смогут получить российскую визу на шесть месяцев.

## В обойме лучших холдинга

В корпоративном конкурсе «Высокоточные комплексы» Госкорпорации Ростех «Лучшее предприятие года — 2021» ПАО «Курганмашзавод» присуждено второе место по итогам прошлого года.

Основным критерием для определения победителей были результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий в течение года.

По результатам конкурса с учетом голосования определилась тройка лидеров.

Первое место у ВНИИ «Сигнал», второе — у Курганского машиностроительного завода, третье — у АО «Саратовский агрегатный завод». Награждение состоялось 15 августа на форуме «Армия-2022» на выставочном стенде «Высокоточных комплексов». Генеральный директор холдинга Александр Денисов поблагодарил коллег за работу и пожелал дальнейших успехов. Всего на конкурс заявились 12 предприятий.



Ген. директор «Высокоточных комплексов» Александр ДЕНИСОВ награждает Петра ТЮКОВА (справа налево)



Иностранные журналисты на нашем стенде



БМП-3 «Синица» в Алабино после демпоказа

## Красота русского оружия

**НАЧАЛО НА С. 1**

будет установлен новый отечественный двигатель ЯМЗ-536, автоматическая коробка передач и гидрообъемный механизм поворота, позволяющий увеличить среднюю скорость снегоболотохода и снизить расход топлива. Все это позволит увеличить ресурс машины, основные технические, экономические и экологические характеристики.

время ижевские спасатели испытали автомобильное шасси с системой «Туман», еще один возможный востребованный вариант — гусеничное шасси. Курганмашзавод подготовил и передал ООО «Гидросистема» гусеничное шасси с емкостью для воды объемом 2 кубометра для установки системы «Туман». Она уникальна тем, что эффективное тушение прохо-



БТ-3Ф с дополнительной защитой



Справа Алексей НАУМЕЦ, замначальника штаба ВДВ, и Сергей АБДУЛОВ, исполнительный директор — главный конструктор СКБМ



ТМ-140 с системой  
пожаротушения «Туман»



**КСТАТИ.** Директор агрегатного завода Курганмашзавода Павел Веселый на форуме награжден медалью «15 лет Пограничному научно-исследовательскому центру ФСБ России». За вклад в сотрудничество между ПАО «Курганмашзавод» и пограничными войсками. Транспортная машина дважды участвовала в пробных испытаниях на границе и показала себя достойно. Пограничники рассматривают ТМ-140 как вариант пополнения своего технического парка.



# Проба сил

**В КОНЦЕ ИЮЛЯ В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ГОСКОРПОРАЦИИ РОСТЕХ «ВРЕМЯ ПЕРВЫХ»**

Он собрал более 700 сотрудников из 90 организаций корпорации из Москвы и регионов.

За команду холдинга «Высокоточные комплексы» выступали четыре представителя Курганмашзавода. Два — в роли экспертов, в составе жюри, и два специалиста по направлениям «Сварочные технологии» и «Инженер-технолог машиностроения». По итогам конкурса заводчане оказались в середине рейтинговых таблиц. Участники поделились своими впечатлениями.

**Максим БЛАГИНИН, начальник бюро сборки-сварки ЗСК:**

— Для Курганмашзавода участие в таких масштабных соревнованиях, безусловно, важное событие. И дело здесь не только в высоких требованиях к выполнению заданий, где мы понимаем, что упускаем, над чем стоит поработать. Но и в общении, насмотренности — как, в какой последовательности выполняются работы на таких конкурсах. Наш участник Руслан Ларионов стал четвертым. Примечательно, что первого места не было вообще — никто не достиг порога в 50 и более баллов. Те, кто занял призовые места, а это два вторых и третье места, отправляются на следующий этап конкурса.

Среди участников два представителя, Руслан в их числе,

на этом конкурсе побывали впервые.

Основные задания — это, конечно, сварочные работы. Оценочных аспектов было множество. Дополнительные баллы начислялись за прохождение рентгенографической дефектоскопии контрольных образцов и гидравлических испытаний емкости, сваренной из пластин. Максимальное давление при испытании емкости на герметичность — 69 атмосфер. Испытания проводились в четыре этапа. Однако, у всех участников емкости потекли уже при 10-и... Чувствуете, как высоки требования?

Несмотря на результат, участвовать в конкурсе стоило. Посмотреть уровень и мастерство корпоративных специалистов. В другой раз, а он обязательно будет, уже не так волнительно получать и выполнять задания. И есть на что ориентироваться.

**Сергей БЕЛОБОРОДОВ, начальник отдела технологического инжиниринга:**

— Это был первый опыт подобных испытаний как для экспертов, так и для участников ПАО «Курганмашзавод», где за основу принят формат проведения и критерии World Skills. На основании личного опыта эксперта в различных профессиональных конкурсах, проводимых среди выпускников высших, среднетехнических

положительное решение организаторов по замечаниям и приближение к российским условиям оценки технологов, что сделает чемпионат по компетенции «инженер-технолог машиностроения» более престижным и объективным.

От предприятия в этой компетенции выступил Эдуард Пилипцов, который, несмотря на всего двухгодичный опыт работы по специальности, показал достойный результат — 8 место среди 19-ти участников.

В будущем поднять планку предприятия нам помогут темпы освоения современным оборудованием, конструкторско-технологическими программными продуктами, приток молодых кадров, а также стимулирование и проведение внутренних заводских отборочных конкурсов в более широком диапазоне компетенций.

**Эдуард ПИЛИПЦОВ, ведущий инженер-программист по разработке технологий:**

— Конкурс был относительно несложный. Заданий несколько: построение 3D-модели детали в CAD системе, разработка технологического процесса на изготовление детали и сборочной единицы, разработка управляющей программы в CAD/CAM системе. Часть заданий для меня были простыми, потому как это моя непосредственная работа на Курганмашзаводе, и я сталкиваюсь с ней ежедневно. А с другой частью справился не в полном объеме, потому что делал, исходя из требований на нашем заводе, а, оказалось, нужно выполнить «простым языком». Организа-

ция мероприятия понравилась. Считаю свой результат неплохим.

**Руслан ЛАРИОНОВ, сварщик прессово-сборочного завода:**

— Конкурс интересный. В принципе, мне все было знакомо. Единственное, что подвело, — не набита рука на разные виды сварки. В своем подразделении работаю с аргоном и



Максим БЛАГИНИН (первый слева)

на полуавтомате. На конкурсе применять нужно было и другие виды, но так как у нас в подразделении нет необходимости в применении ручника и сварки порошковой проволокой, то и опыта, соответственно, у меня нет.

Накануне соревнований участникам показали пример заданий, однако в день икс оно было изменено на 30 процентов. Менялись виды сварки. Кстати, наша рабочая толщина пластины — 1,5–2 мм. Там она варьировалась от 10 до 16 мм. Это тоже вызывает сложности. Думаю, для таких конкурсов надо тренироваться во всех направлениях. Четвертое место вполне меня устраивает для первого раза.

Не так страшно даже в первый раз, как показывает опыт наших представителей. Конкурс, кстати, будет ежегодным и возможность принять участие есть у любого специалиста Курганмашзавода в соответствии с заявленными компетенциями. «Прокачать» мастерство под силу каждому.

орла. Первую деталь после настройки станков — сразу к ней. И если я где-то сомневался, то после ее осмотра все встает на свои места. Станок брак не делает, человек спокойно работает, производство не стоит, а для мастера — это минус головная боль. Кстати, у нее всегда есть весь набор рабочих инструментов, все настроено, отлажено, проверено. Знаю, что и рабочие к ней обращаются при настройке станков. Всегда поможет. И все по-доброму. С такими людьми приятно работать. Желаю Ольге Александровне успехов на трудовом поприще.

— Случайно в разговоре с Ольгой Александровной узнал, что она работает на одном месте с момента трудоустройства. Вот это закалка! — восхищается Антон Анискеев, зам. начальника по подготовке производства. — Я при ней мастером начинал работать. Мне было комфортно. Все по делу, четко и понятно. Так как спец высокого уровня, то и рука набита, и глаз, как у

вить — это про Ольгу. С юбилем, коллега! Благополучия и хорошего настроения!

— Случайно в разговоре с Ольгой Александровной узнал, что она работает на одном месте с момента трудоустройства. Вот

это закалка! — восхищается Антон Анискеев, зам. начальника по подготовке производства. — Я при ней мастером начинал работать. Мне было комфортно. Все по делу, четко и понятно. Так как спец высокого уровня, то и рука набита, и глаз, как у



Руслан ЛАРИОНОВ

## Юбилей отличницы

**31 АВГУСТА КОНТРОЛЕР ОТК ЦЕХА № 315 МСЗ  
ОЛЬГА ХУДОЛЕЕВА ОТМЕТИЛА ЮБИЛЕЙ**

контролеров — не допустить брак на сборку. И Ольга Александровна справляется виртуозно. Несмотря на то, что она очень требовательна (и не менее справедлива, замечу) рабочие относятся к ней с уважением. Всегда корректна, тактична. Ответственность — ее второе имя. Это как о специалисте. А как о человеке могу сказать, что она прекрасная мама. С ней можно хоть в разведку. Лишнего не скажет, а вот поддержать, подставить плечо и при этом не учить, а напра-



вить — это про Ольгу. С юбилем, коллега! Благополучия и хорошего настроения!

— Случайно в разговоре с Ольгой Александровной узнал, что она работает на одном месте с момента трудоустройства. Вот

это закалка! — восхищается Антон Анискеев, зам. начальника по подготовке производства. — Я при ней мастером начинал работать. Мне было комфортно. Все по делу, четко и понятно. Так как спец высокого уровня, то и рука набита, и глаз, как у

ОТВЕТ ОТ ДИРЕКТОРА

## Про помощь Донбассу

Следующего сайта на имя исполнительного директора пришло такое письмо:

«Общероссийский народный фронт запустил портал для сбора помощи военным, участвующим в спецоперации по освобождению Донбасса. На время спецоперации предлагаю дать распоряжение бухгалтерии, чтобы допустили добровольные вычеты из заработной платы в размере 1% в этот фонд или подобный. Вычеты будут аккумулироваться в одну крупную сумму, а затем, по решению исполнительного директора завода, направлены на помощь жителям Донбасса или на поддержку военных. Так сотрудники завода смогут сплотиться и внести свой вклад в общее дело».

По поручению исполнительного директора Петра ТЮКОВА отвечает зам. руководителя департамента по работе с персоналом Наталья СМЕТАНИНА:

— На сегодняшний день на территории Курганской области несколько организаций осуществляют сбор гуманитарной помощи для жителей ДНР и ЛНР и участников спецоперации. Обратившись в них, каждый зауралец может внести посильную лепту в дело мира и гуманизма. Создавать дополнительный локальный фонд на оборонном предприятии нецелесообразно.

Также отмечу, что с первых дней начала спецоперации на Украине ПАО «Курганмашзавод» и его сотрудники не остались в стороне и оказали благотворительную помощь мирному населению. Присоединившись к совместной акции Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям в марте мы собрали и перечислили на расчётный счёт ООО «Союз машиностроителей России» более 450 тысяч рублей. В конце июля наше предприятие на безвозмездной основе передало мини-погрузчик МКСМ-1000НМ в город Волноваху Донецкой народной республики.

Любой, кто хочет внести свой вклад в общее дело помощи Донбассу, может обратиться в указанные ниже организации: **Общероссийский народный фронт (ОНФ); Курганское региональное отделение ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ»; Главное управление социальной защиты населения по Курганской области; Курганский центр социальной помощи семье и детям.**

**Деньги можно перевести через СБЕРБАНК ОНЛАЙН.**

Для этого нужно:

1. Войти в приложение на смартфоне;
2. Набрать вкладку ПЛАТЕЖ ПО РЕКВИЗИТАМ;
3. Набрать ИНН 4501003472 и выбрать РОССИЙСКИЙ ДЕТСКИЙ ФОНД (реквизиты заполняются сами);
4. Сделать пометку «ГУМАНИТАРНАЯ ПОМОЩЬ» и набрать сумму.

Спасибо всем заводчанам за желание помочь и поддержать Донбасс!

# Один день в ароматном... аду

**НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПРИМЕРИЛ НА СЕБЯ РАБОТУ СОТРУДНИКА ЗАВОДСКОЙ СТОЛОВОЙ**

## ВСЕ, КАК ОДИН

Редакционное задание пришлось мне по душе. Пойду, думаю, в столовую АБК, поработаю на кухне и напробуюсь всего между делом. Руководитель всех заведений общепита Курганмашзавода Надежда Шмакова меня пожалела и разрешила прийти не к 5-ти утра, когда заступают коллективы столовых и буфетов, а на час позже. В 6.00 я надела новенькую униформу, колпак и увидела в зеркале не то врача, не то продавца-кассира.

И я — не я отправилась в горячий цех, где уже булькало, шкварчало и шипело. Сегодня готовим еду на 350 человек и делаем заготовки на следующий день.

Алевтина Пахарукова, заведующая столовой АБК, вручила мне склаку. На столе — гора теста, катать — не перекатать! Отпластнув увесистый кусок, уверенными движениями она разделила его на равные части. Некоторые взвесила на стоящих тут же весах, кинула: присту-

пеньками рядками всю эту красоту и уносит «отдохнуть».

Катаю снова одна. Марина крутится у огромной жаровни, где в кипящее масло готовятся нырнуть чебуреки, беляши, пирожки с мясом, печенью, капустой, картошкой... Становится еще больше. Спрашиваю про перекус. Марина только улыбается. Люда Громова принесла блины, чтобы сдобрить их начинкой. Услышала мой вопрос и тоже улыбается. Алевтина Александровна подтверждает мою догадку: «Нам есть некогда. Через час заводчане в буфет придут. Сделаем для них обед — чай попьем». Катаю лепехи, мечтаю о булочке. Люда раскладывает творог на блинчики, Марина заворачивает. Выпечка в печи под контролем. Вот сногшибательная сдобы переезжает с противней на разносы и едет в буфет. И все это без слов!

Коллектив из шести человек, словно многорукий Шива, успевает все: каждый знает, что ему



Людмила ГРОМОВА пекет блины

пай. Пока я раскатываю лепехи, успеваю разглядывать кухню: вот у плиты стоит повар Эльвира Муралева. В меню — шесть супов, подлива, поджарка, а еще семь гарниров. Движения размеженны, неспешные: обжечься — как нечего делать. Ингредиенты, специи, инструменты — все под рукой.

У печей шелестят противнями и разносами Людмила Михайлова. Готовы румяные пиццы и сосиски в тесте. Господи, какой аромат! Пустой желудок предательски урчит. Марина Крафт берет вторую склаку и встает со мной рядом. Кивает ободряюще. Вместе веселее. Смотрю, как споро она раскатывает тесто, ловко раскладывает начинку. Будущая сдобы принимает форму пирожков и булочек. Вот с маком, эти с вареной сгущенкой и мои любимые — с повидлом. Лепит быстро, и шовчик аккуратный. Смазывает противень, раскладывает ров-

делать и даже говорить не нужно. Немного жутко... вдруг они мысли читают? Дружно раскатали почти 400 сочней. Выдыхать рано: впереди каральки, калачи, пироги. Но тут надо ускоряться. Чтоб не отвлекала, отправляют в кондитерский цех.



Евдокия МУХИНА готовит профитроли

## Мифы заводского общепита

### Миф 1: Ташат продукты сумками домой!

— Мы идем через проходную. Заводчан осматривают и нас тоже. Поэтому если что-то хочешь, купи и предъяви чек на проходной, — говорит Алену Михнюю.

### Миф 2: Моют и повторно используют одноразовые стаканчики!

Тут смеялись все. На то она и одноразовая посуда: попользовался и выкинул. Коллективный ответ: у нас элементарно нет времени на эти глупости!

## СЛАДКАЯ КАРТОШКА

Пахнет там дивно. На столе коробочки с цукатами, орешками, посыпками, красителями. Инструменты кондитера существенно отличаются от кухонных. Лопаточки, зубчатые ножи, формы, масса различных насадок для шприцев... Впервые вижу замес кремов в производственном масштабе. Белоснежные воздушные сливки, пористый масляный кармельного цвета — и все это в больших чашах, да с горкой. Кастрюля (!) шоколада.

Шесть видов пирожных готовы. Под контролем Евдокии Мухиной растут кучки профитролей. Алена Махнева специализируется на слоеном тесте, и муфточки, так полюбившиеся заводчанам, кстати, делает она. Алена Михнюк выпекает бисквит. Сегодня, помимо обычного ассортимента, три заказа на тортики.

— А куда обрезки от бисквитов? — спрашиваю.

— Сделаем «картошку»! — говорит Алена, надевая перчатки. Начинает растирать на большом грубом сите бисквит. — Наша «картошка» настоящая. А в других кондитерских сырьем зачастую служат непропущенные накануне торты и пирожные.

Оказывается, несмотря на то, что в кондитерском цехе спешки нет, в отличии от кухни, зато есть план! Ежедневно выпекают до 30 килограммов печенья. Сегодня — курабье и шахматное. Конечно, угостили! Наконец, удалось присесть и попить чай.

Вернулась в кухню, пора разливать компот, кисель и кефир. Алевтина Александровна, глядя на мои усилия справиться с огромным черпаком, с легким упреком поясняет, что на разлив восьми разносов обычно уходит 7 минут. Важно следить, чтобы в стакане с компотом были сухофрукты. Даже в этом есть тонкости!

## ВОЛШЕБНОЕ СЛОВО

В холодном цехе жужжит машинка для шинкования капусты и чистки картофеля. Нарезается лук, морковь. Здесь главенствует сегодня Людмила Михайлова.



Коллектив кондитерского цеха: Евдокия МУХИНА, Наталья МЕЛЕХИНА, Алена МАХНЕВА, Алена МИХНЮК

то пусто на душе. Женщины убирают посуду. Столы в зале и раздача — все обрабатывается с дезраствором. Около 14.00 часов коллектив столовой АБК собирается вместе. Можно, наконец, присесть и выпить чаю. Первый

раз за день! В кондитерском цехе, я видела, женщины между делом перекусывали вареным яйцом и бутербродом, а кухня — печенем. И все.

К концу рабочего дня ноги и спина у меня деревянные. Восемь часов без отдыха. Температура на кухне может достигать +40°, а возле плиты — все +50–60°. Пароконвектомат весь день стоит на 180-ти.

Как же оценить труд людей, которые так стараются для нас? Хотя бы простым, от души сказать спасибо. Обязательно говорите его поварам. Это им не надоедает и не в тягость, а очень-очень приятно.

По моим впечатлениям, на кухне — неповторимая атмосфера. Ритм работы отлаженный, как в добротном часовом механизме. Быстрее или медленнее, и механизм сбывается. Смотрю на этих милых женщин, обсуждающих планы на завтра, и радуюсь, что они такие, какие есть.

Остаток рабочего дня провела с крутым чувством удовлетворенности от работы в команде и не менее приятным осознанием того, что мне в жизни очень повезло: я в столовой все же гость, а не работник. Мозоль от ножа еще несколько дней будет напоминать мне об этом эксперименте, а вот впечатления от труда этих людей забыть уже не смогут.

A. 3.

## БЛИЦ-ОПРОС

### Что необходимо, чтобы приготовить вкусную еду?

**Алевтина Пахарукова:** Рецепт прост — готовить с душой! Думать о хорошем.

**Людмила Громова:** Точно знаю, что должно быть хорошее настроение, иначе никак!

**Людмила Михайлова:** На мой взгляд, вкус еды напрямую связан со вкусом повара. Опыт и соблюдение правил любое блюдо могут вытянуть на «отлично».

### Миф 3: Масло для жарки не меняют неделями!

— На самом деле по технологии жарить в одном и том же масле можно два-три раза. Мы, кроме того, ежедневно его отстаиваем и очищаем. Пары жира в 40-градусной жаре не особо приятны, — поясняет Марина Крафт.

### Миф 4: Вчерашнее подмешивают в свежее и продают нам!

— Репутация дороже, — говорит Алевтина Александровна. — У нас четкие расчеты, нормы соблюдаются, поэтому лишнее, если и остается, то максимум две порции. За 48 лет работы в столовой завода я знаю нормы, как свои пять пальцев.

# Главное, с душой!

**НАДЕЖДА ШМАКОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ ООО «КУРГАНМАШОБЩЕПИТ-СЕРВИС», ОТВЕТИЛА НА НЕСКОЛЬКО АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ**

— Надежда Михайловна, расскажите, каков штат заводских столовых?

— В настоящее время на территории Курганмашзавода работают шесть столовых, пять буфетов, кафе, кондитерский цех и цех полуфабрикатов. Сколько питается заводчан — точно сказать не могу, но 2500 человек мы обслуживаем ежедневно. В штате общепита — 71 человек. Это опытные, знающие, трудолюбивые женщины. Например, более 40 лет работают пять человек, семь — более 30, десять — от 10 до 20 лет. Этих людей знает завод, а они знают заводчан. А когда был безналичный расчет, кассиры наизусть знали табельные номера постоянных посетителей. А ведь в столовую МСЗ, к примеру, ходило более 500 человек.

— Каким блюдам отдают предпочтение заводчане и можно ли рядовому сотруднику внести корректировки в меню?

— Те, кто у станков, конечно, берут мясо, кто за столом, за компьютером работает, заказывают салаты, супы. Пока мы не можем четко отследить, какие блюда чаще берут. Но заведующие знают контингент и ориентируются. Если и остается лишнее, то это минимум. Однако, в ближайшее время внедрим новую программу, разработанную специально для общепита. Пока она работает два месяца на ЗСК. Это позволяет отслеживать количество заказанных блюд, вывести общую сумму, затраты на заготовки.

В среднем у нас можно побороть на 100-180 рублей. Все зависит от аппетита и пристрастий. Полный обед берут не все. Кто-то берет два вторых, кто-то только салат или суп. В месяц мы производим семь тысяч единиц выпечки 20-ти видов. Гарниров заводчан съедают за этот же период около 22,5 тысяч порций, вторых блюд — почти 25 тысяч. Супов — более 21,5 тысяч порций, а каш — 11,5. Сока, чая, компота, киселя и кефира выпивается почти 31 тысяча стаканов. И все это готовят, прошу заметить, 61 человек, ежедневно вкладывая душу и силы.

Раз в квартал проводим

анкетирование посетителей. Вопросы касаются обслуживания, качества и ассортимента блюд. К тому же существуют «Книги предложений». Все замечания рассматриваем.

— Как вы работаете с проблемой очередей на кассе?

— Завод оборонный, а кассы работают от интернета. Сигнал подавляется, и с этим мы ничего поделать не можем. Чтобы исключить проблему, можно расплачиваться наличными. Конечно, людям удобнее картой, но если терминал сломается, через минуту его починить невозможно — надо вызывать сотрудника Сбербанка, оформлять ему пропуск. Поэтому прошу понимания у посетителей столовых.

— Если вы на закрытой территории, то какие службы вас контролируют?

— У всех проверяющих организаций есть беспрепятственный доступ в столовые. В первую очередь, это Роспотребнадзор, санэпидстанция, налоговая инспекция, соцстрах, Пенсионный фонд, службы по охране труда, МЧС,

фотки, цветы, солонки со столом. Это сделано для вас.

Пользуйтесь книгами отзывов, пишите рекомендации. Исключите анонимность. Не надо бояться, если вы считаете себя правыми. В случае недовольства я должна предъявить объективную претензию к своему сотруднику, чтобы разобраться в ситуации. А если вторая сторона неизвестна, как обвинять человека? Мы всегда открыты для диалога.

Кроме того, тех, кто считает, что работа у нас не пыльная, приглашаем провести рабочую смену с нашими сотрудниками. Примерить, так сказать, наш труд.

Пользуясь случаем приглашаю на работу технолога общественного питания, повара, кассира-продавца.

Кстати, мы тесно сотрудничаем с Курганским техникумом сервиса и технологий и являемся его базовым предприятием для прохождения практики. Если дети заводчан там учатся, они без проблем могут пройти практику в столовых Курганмашзавода.

— И, наконец, кратко о планах.

— В планах — расширение цеха полуфабрикатов, обновление помещений, установка современного оборудования. Это позволит увеличить номенклатуру, и изготовление будет централизовано. Кстати, среди заводчан бытует мнение, что в кафе особенные котлеты,

в сравнении с теми, что дают в столовых. Так вот, котлеты делаются в одном месте и из одного сырья.

Также планируем обновлять помещения кухонь. Если залы у нас красивые, то до бытовых помещений очередь не дошла, и медленно, но верно мы движемся в этом направлении.

Здесь нельзя не отметить вклад Петра Александровича Тюкова. Если раньше и речи не было о том, чтобы помочь сфере питания на заводе с решением проблем, а я работаю более 20-ти лет, то сейчас мы ощущаем весомую поддержку со стороны администрации. Петр Александрович проявляет интерес и понимание, а глядя на него и другие службы внимательны к нашим проблемам.

В будущем обязательно поработаем над обновлением меню. Кстати, полгода в фаворитах куриная котлета. заводчане ее приняли и полюбили, и спрос на нее растет. Это вдохновляет. Планируем делать блюда для тех, кто соблюдает пост и другие религиозные традиции, или предпочитает правильное питание.

Номера столовых и мой телефон не засекречены, пишите, звоните. Просим от заводчан понимания и объективности в суждениях относительно «Курганмашобщепит — сервис».

БЕСЕДОВАЛА АЛЕНА ЗУЕВА



**КСТАТИ.** По итогам 2020 года в конкурсе Министерства промышленности и торговли России Курганмашзавод был признан лучшим по организации питания среди предприятий оборонно-промышленного комплекса со среднесписочной численностью более 1000 человек за 2020 год.



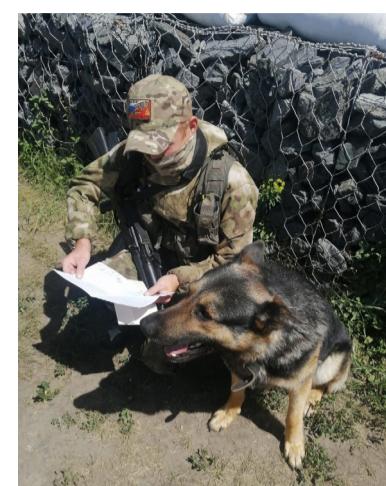
В столовой АБК

## НОВОСТИ

### Улыбка за письмо

Патриотическая акция «Письмо солдату», прошедшая на Курганмашзаводе в июне, получила логическое продолжение.

Письма детей заводчан, адресованные военнослужащим Российской армии — участникам спецоперации на Украине, вручены адресатам! Детские слова поддержки попали прямо в сердце каждому, кто их читал. Родители, обязательно передайте привет от защитников Отечества авторам писем и рисунков. Их послания пролетели не одну тысячу километров и согрели душу десяткам солдат!



### Протяни руку новичку

Курганмашзавод на втором месте в региональном этапе конкурса «Лучшие практики



наставничества Курганской области — 2022», проходившего в рамках национального проекта «Производительность труда».

К заслугам проекта на Курганмашзаводе можно отнести радикальное снижение текучки в адаптационный период, возросшую на 25 % скорость обучения учеников, повышение удовлетворенности новых работников.

Всего в конкурсе лучших практик наставничества принял участие шесть предприятий Зауралья, среди которых первое место заняло АО «НПО «Курганприбор», третье — АО «Кургандормаш».

### Пусть весь мир подождет

3 августа на территории Курганмашзавода прошла выставка образцов военной и гражданской техники, которая затем была представлена на Международном военно-техническом форуме «Армия».

Второй год подряд заводчане могут наблюдать результат своей работы, который увидят весь мир.

Особое внимание, конечно, было к БТ-3Ф и ТМ-140А «Аврора». Каждая из машин представлена в обновленном варианте — на бронетранспортере для пехоты БТ-3Ф установлены дополнительные защитные экраны, а у ТМ-140А «Аврора» изменился экстерьер и интерьер кабины.

Кроме того, завод-



чане вновь увидели опытный образец МКСМ FOX 120W, которая сейчас проходит предварительные испытания.

Серийные БМП-3М, БМД-4М, БРЭМ-Л, которые Курганмашзавод поставляет в Российскую армию в рамках ГОЗ, тоже были на заводской выставке. Кроме заводчан, выставку посетили около 300 ребят.

### Стань экспертом!

Напоминаем, Ростех проводит конкурс среди сотрудников всех предприятий, входящих в госкорпорацию.

Если вы рационализатор по призванию, знаете, как улучшить работу компании; мечтаете масштабировать успешный результат; инициативны и готовы делиться идеями, то направляйте заявки на участие. Они принимаются до 20 сентября.

В «Конкурсе Идей» — пять направлений: «Производственные процессы»; «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды»; «Управление персоналом»; «Цифровизация и автоматизация»; «Маркетинговая трансформация».

В каждом — по несколько номинаций.

Полученные предложения сначала пройдут отбор членами экспертного жюри на уровне холдингов, а затем их рассмотрят в очном формате Конкурсная комиссия Ростеха. В нее входят представители Правления госкорпорации и руководители ключевых направлений.

Имена лучших объявят во время финала в декабре текущего года. Тогда же победители получат призы разных уровней: начиная от сертификатов на обучение, заканчивая финансовой поддержкой реализации проекта.

Не упускайте возможность стать инициаторами перемен!

# Как учат делать деньги

**ЛИНЕЙНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ И ГЛАВНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ КУРГАНМАШЗАВОДА ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ НА «ФАБРИКЕ ПРОЦЕССОВ»**

Чебно-производственный центр с таким названием работает на территории Курганского промышленного техникума с конца прошлого года. «Фабрика процессов» — часть национального проекта «Производительность труда», направленного на внедрение современной культуры производства.

Очередное занятие для представителей промышленных предприятий Кургана прошло 5 августа. В нем приняли участие пятеро заводчан из ЗПП, ЗПП, отдела кадров, пресс-службы.

Занятия проходят в форме деловой игры. Так наглядно специалистов учат зарабатывать деньги. Или, если быть точным, сокращать потери в производственных цепочках. Что сэкономлено, считай — заработано.

На базе промышленного техникума оборудована площадка, где специалисты предприятий Курганской области перевоплощаются в операторов, логистов, экономистов, директоров. В небольшом помещении воспроизводится полноценный производственный поток и, как в театре, по истечении трех актов из гадкого утенка — производства с непонятными логистическими путями, ошибками в операциях, возвратами от заказчика, аварийными ситуациями и работой в аварии, рождается лебедь в виде выстроенного потока со своевременной отгрузкой, отсутствием нестандартных моментов и спокойной работой. Главные инструменты — секундомер и командная работа. Опираясь на время, потраченное при первой и второй попытках, участники видят, как влияет на финансовый результат производства правильно организованная логистика, расположение инструмента, точность в ком-

плектовании запросов со склада. Учатся замечать и устранять недочеты в работе, исключать прости, стремятся сделать так, чтобы производственная операция — обработка детали или сборка узла — не занимала больше или меньше времени, чем остальные процессы, что в итоге и ведёт к потерям.

ства в дальнейшем. Четче увидел взаимосвязь между тем, как поставлена задача и к какому результату это приведет. Любопытно было посмотреть на процесс постановки задачи глазами директора и ее исполнения рядовыми сотрудниками. При совместной работе лучше узнал специалистов смежных подразделений.



Сергей ПОЗДНЯКОВ (ЗПП), Антон ПЛОТНИКОВ (ЗПП), Ксения ЧЕРЕПАНОВА (ДРП), Денис КВАНИН (ЦНОиМС), Иван ПАХОМОВ (ЗПП)

**Сергей ПОЗДНЯКОВ, зам. начальника цеха № 610 ЗПП:**

— В нашем цехе на этот год намечено несколько проектов по выравниванию потоков производства и внедрению системы 5S «Бережливое производство». Обучение порекомендовал пройти Константин Поздеев, координатор группы развития производственной системы ЗПП. В деловой игре стало видно, насколько весь процесс взаимосвязан и как много зависит от правильной координации действий, что маленькая ошибка или неточность, допущенная вначале, приводит к фатальным последствиям для производ-

ства и их опыт проведения схожих проектов при внедрении бережливого производства.

Оперативное управление можно сделать простым и прозрачным, исходя из определенных показателей, главное правильно их отслеживать. В целом, мне понравилось. Считаю, что полученные знания пригодятся, советую всем заинтересованным в собственном профессиональном росте посетить Фабрику.

За время существования Фабрики ее прошли более 30 заводчан. Полезность обучения оценили руководители структурных подразделений ССП, ЗСК, АЗ.

**НАШ КОРР.**

# А говорят, москвичей не удивить

**СТУДЕНТЫ ВТОРОГО КУРСА МГТУ ИМ. Н.Э. БАУМАНА ПРОХОДЯТ ОЗНАКОМИТЕЛЬНУЮ ПРАКТИКУ НА КУРГАНМАШЗАВОДЕ В ИЮЛЕ**

Чающиеся кафедры «Многоцелевые гусеничные машины и мобильные роботы» увидели полный производственный цикл создания машиностроительной продукции. И остались под впечатлением.

На механосборочном заводе их заинтересовал парк станочного оборудования, в Специальном конструкторском бюро машиностроения познакоми-

лись с работой инженеров-конструкторов, в сборочно-сдаточном производстве их покорил завораживающий вид «летящей» БМП, а на заводе гражданской продукции молодые люди не упустили возможность посидеть за стеклом МКСМ.

Вопросов ребята почти не задавали, скорее, общались с экскурсоводом на равных. Сразу видно — будущие специали-

сты, в теме разбираются.

«Многое сегодня можно увидеть на картинках и на видео, но когда перед тобой живой производственный процесс от начала до готового изделия — это по-настоящему вдохновляет. В будущем, когда в плане обучения у ребят появятся специальные дисциплины, они уже будут представлять, как проводится заготовка, нарезаются отверстия и ведется обработка зубчатых колес», — заметил профессор МГТУ им. Н.Э. Баумана Владислав Дыгало.

Кроме Курганмашзавода, буманцы побывали еще на ряде курганских промышленных предприятий, посетили и заводы Уральского федерального округа.

Производственную практику на Курганмашзаводе студенты ведущего технического вуза страны проходят не первый год. Предприятие всегда поражает будущих специалистов масштабами и мощностью производства, а еще высокой профессиональной подготовкой заводчан.



# Информация прежде всего!

Итоги смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы среди заводских подразделений за первое полугодие подведены профсоюзным комитетом Курганмашзавода 10 августа.

Названы лучшие среди 60 участников.

Среди заводов победители — МСЗ (профсоюзный лидер Вера Упорова), ЗСК (Елена Леонова), ЗПС (Андрей Лукиных). Среди отделов и цехов лидируют ОГМех (Наталья Тихомирова), П220 (Ольга Яковleva), цех № 340 (Алла Тютрина). На втором месте — цех № 350 (Ольга Коваленко), ДИТ (Галина Гоникман), управление ЗПП (Анна Максимова). Третий — КПЦ КЛЗ (Надежда Пахомова), ОП (Юлия Литвинова), ЦКИТ (Ольга Мочалова).

Высокий уровень организации информационной работы показали УГТ (Елена Ващенко), ЦО (Натела Достовалова), цех № 320 МСЗ (Ольга Каменова). На хорошем уровне поставлена деятельность цеха № 910 (Татьяна Маркина), ДРП (Ирина Шингарева), РМП (Екатерина Юлдашева), УГМет (Марина Каршина), ЦЛТЗ КЛЗ (Валентина Сибирякова), ООТПБиЭ (Надежда Суслова), служба главного инженера (Екатерина Угрюмова).



Виктор РОДИОНОВ и Валентина СИБИРЯКОВА

ла Работягина), ОТР (Александра Петухова), ССП (Светлана Зюзина), цех № 930 (Юрий Бушев), цех № 610 (Марина Конищева), служба главного инженера (Екатерина Угрюмова).

— Несмотря на то, что сейчас большое влияние имеют цифровые технологии, стены как информационные площадки не утратили своей актуальности, — считает Виктор Родионов, председатель профсоюзного комитета Курганмашзавода. — Мы стремимся донести информацию до каждого работника. Благодарю всех профсоюзных лидеров за труд, за время, которое уделяют этой важной работе.

**НАШ КОРР.**



# «Стартер» открывает мир завода

Профориентационный проект для детей заводчан завершился. Итоговое мероприятие «Стартера» состоялось 11 августа в актовом зале завоупправления.

Больше двух месяцев 10 девочек и мальчиков знакомились с заводским миром: побывали на производстве (АЗ, МСЗ, ССП и ЦЗЛ), поучаствовали в командообразующей игре, отвечали на вопросы о предприятии, посетили выставку техники перед форумом «Армия-2022». За это время ребята не только узнали много нового и интересного про завод, где работают их родители, но и успели стать настоящей командой — дружной, любознательной и весёлой.

На итоговой встрече участники проекта уже без стеснения задавали интересующие их вопросы про Курганмашзавод и давали обратную связь организаторам. Форму опроса подобрали оптимальную: ребята целились в импровизиро-

ванную мишень и делали выстрелы: что им понравилось, а что — не очень.

Никто из юных зауральцев не остался без подарков и памятных сувениров. За участие в проекте девочки и мальчики получили сертификаты и футболки. Самым активным, пунктуальным и эрудированным достались фирменные рюкзаки. Их счастливыми обладателями стали Люба Варкосова и Алена Лыткина.

**ИРИНА ЧЕРНЫХ, ведущий специалист департамента по работе с персоналом**



## Участвовать и побеждать!

**13 АВГУСТА — ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК СПОРТСМЕНОВ И ЛЮБИТЕЛЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ**

Трудовые коллективы подразделений Курганмашзавода тоже считают его своим праздником, потому что сильны спортивными традициями. Это повод рассказать об истории создания и дне сегодняшнем прославленной заводской команды по мини-футболу «Бронкор». Слово — начальнику термопрессового цеха № 410 ЗСК и вице-капитану команды **Александру Тишкову**.

— Мини-футбольный клуб «Бронкор» основан в 2013 году. Работники цеха № 440 пришли с предложением о создании команды к своему начальнику Дмитрию Головину, ныне директору ЗСК, он почин поддержал. Одобрил инициативу и Александр Попов, тогда директор спортивного клуба «Зауралец». Сразу назначил время тренировок, помог со спортивной формой. Дело оставалось за малым, выбрать название. Попов предложил — «Зауралец». Но это был бренд. Посоветовались, подумали, а вдруг не вытянем... И взяли название «Бронкор», придуманное когда-то замдиректора ЗСК Виктором Борзовым для спортивной команды ЗСК. Кстати, зря боялись, в спортивных достижениях «Зауралец» уже обошли.

Первый сезон команда провела во Второй лиге Курганской области, к концу уверенно финишировала в верхней части таблицы. В 2014–2015 годах «Бронкор» стал бронзовым призером футбольного турнира.

нейшей команды региона, представляющей Курганмашзавод.

В летнее время года «Бронкор» участвует в чемпионате области по футболу «7x7», в котором с 2016 по 2019 годы включительно становился серебря-

**«Поздравляю любителей спорта с Днем физкультурника. Коллективу «Бронкора» — больше спортивных побед в честь Курганмашзавода. Пусть все препятствия станут преодолимыми, а гармоничный баланс здорового духа и мудрых решений всегда остается с вами! Счастья, успехов и отличного настроения!»**

ДМИТРИЙ ГОЛОВИН,  
ДИРЕКТОР ЗСК,  
РУКОВОДИТЕЛЬ КОМАНДЫ  
«БРОНКОР»

ным призером.

Команда неоднократно занимала высшие места на чемпионатах по футболу между трудовыми коллективами пред-

ревнованиях), стали чемпионами Высших лиг Кургана и Курганской области, победили в Высшей лиге чемпионата области по мини-футболу «7x7». Кстати, сезон 2020-го из-за пандемии доигрывали в 21-м. Определяющая чемпионство игра была нервной и напряженной. В лидеры вышло четыре команды. «Бронкор» играл с «Железнодорожником», «Динамо» (УВД) — с РИМЭКСОМ. Сыграли вничью. Но у нас была форта — один балл, и чемпионство стало нашим.

По результатам мини-футбольного сезона наша сборная приняла участие в кубке УрФО среди команд Первой лиги зоны Урала и Западной Сибири, проходившем в Уфе, и вошла в восьмёрку сильнейших. Играли в двух коммерческих турнирах среди оборонных предприятий, проходивших в Екатеринбурге, завоевали золотые медали Серебряной и Золотой лиги.

Были у «Бронкора» и дальние поездки. В 2020-м под эгидой Ростеха побывали на коммерческом турнире в Крыму. Одержали победу в Серебряной лиге. А на следующий день получили приглашение от Федерации футбола Республики принять участие в местном турнире «6x6». И вновь победа!

В июне этого года на турнире по футболу «6x6» среди оборонных предприятий России в Сочи наши футболисты в финале Золотой лиги по пенальти уступили петербуржцам и завоевали серебряные медали.

В состав мини-футбольного клуба «Бронкор» под руководством директора ЗСК Дмитрия Головина входят только работники Курганмашзавода. Это тренер Евгений Шурко, администратор Сергей Сысенко (СК «Зауралец»), игроки Александр Тишков, Никита Муганцев, Артем Довгаль, Георгий Чечелян, Роман Мезенцев, Станислав Медведев, Дмитрий Малоземов, Денис Пожидаев, Анатолий Негин (ЗСК), вице-капитаны Никита Важенин (ЦСХ), Павел Бухаров (СКБМ), Александр Мухачев, Павел Вяткин, Владимир Артес (МСЗ), Александр Терентьев (КЛЗ). Всего за время существования команды через нее прошло 40 игроков.

Пожелаем удачи, здоровья и скорейшего возвращения участникам спецоперации, бывшим игрокам команды «Бронкор» — Сергею Некрасову и проходящему курс реабилитации после ранения Сергею Зотину.

ЗАПИСАЛА ОЛЬГА ВАРЛАКОВА



ФОТО ЮЛИИ УРВАНЦЕВОЙ

Команда была на подъеме, решили идти выше. Руководители клуба провели селекционную работу, усилив сборную несколькими футболистами. В следующем игровом периоде ребята стартовали в Первой лиге области и завоевали золото. С 2017-го «Бронкор» выступает в Высшей лиге чемпионата области, гордо неся звание силь-

приятий Зауралья. В апреле 2019-го бронкоровцы участвовали в турнире по футболу среди предприятий Госкорпорации Ростех, проходившем в Москве — и снова первое место.

— 2020-й выдался для нас крайне удачным, — продолжает Тишков. — Оформили золотой хет-трик (победа футбольного клуба или сборной в трёх со-

спартакиаде среди коллективов физической культуры. Каждый достойно выступает за свое подразделение и показывает отличные результаты. Когда мы с «Зауральцем» начали формировать сборную команду, то я поговорил со всеми, провел совместные тренировки на манеже нашего спортивного комплекса.

Первые соревнования по плаванию прошли в бассейне «Олимп». Наши пловцы выполнили норматив на золотой знак ГТО. Хочу отметить, что общий уровень всех спортсме-

## К труду и обороне готовы

В Кургане впервые проводится спартакиада Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудящихся коллектива.

В состязаниях принимают участие команды от восьми крупнейших предприятий города Кургана, среди которых и ПАО «Курганмашзавод».

Рассказывает капитан сборной Курганмашзавода Олег

Шумков, мастер цеха № 410 ЗСК:

— В нашей команде 10 человек: Борис Носилов (ЗСК), Сайхан Анаев (ЗСК), Василий Степанов (УОНЭИ), Игорь Толмачев (КЛЗ), Валерий Конарев (КЛЗ), Александр Шмунк (СКБМ), Алексей Зайцев (ССП), Василиса Латышева (БОЗРС), Елена Савенкова (ОФПС).

Этих спортсменов знаю давно, так как они регулярно принимают участие в заводской

## НОВОСТИ

### Завод наряжается

Юбилей БМП-3 и День танкиста — значимые для Курганмашзавода праздники.

А к торжеству принято наряжаться. На фасадах зданий завода, Дворца культуры машиностроителей появилось девять тематических баннеров.

Они выполнены в едином стиле полотен, прославляющих человека труда, а тех, кто ещё не работает на КМЗ, призывают вливаться в заводскую трудовую семью.

Все же наглядная агитация работает. Ежедневно десятки людей приходят на Курганмаш-



завод для трудоустройства. А наша продукция, изображенная на баннерах города, — разве не повод для гордости?

### На новом пьедестале

В августе состоялся межотраслевой корпоративный турнир по мини-футболу на кубок Андрея Тихонова. Игры проходили на стадионе «Локомотив» в Екатеринбурге. Курганмашзавод представляла команда «Зауралец».

Это самое массовое состязание среди корпоративных команд. Наше предприятие выставило свою сборную впервые. И сразу успех: из 16 команд, претендовавших на первенство, курганские ребята оказались на третьем месте. Наш Евгений Кузнецов стал обладателем индивидуальной награды как лучший вратарь, а Павел Сорокин — как лучший защитник. Примечательно, что все игроки — представители сборочно-сдаточного производства Курганмашзавода.

В ходе турнира «Зауралец» сразился с командами таких



### Пешком до красоты

Георгины, клематисы, хости, спиреи, монарды... и это далеко не все, что источает дивный аромат. Посетить кусочек Франции на заводе может каждый.

Цветочный оазис раскинулся возле здания энергомонтного цеха Курганмашзавода. Создан он руками Людмилы Шушуновой, аппарачтика химической водоочистки. Профессия у нее ответственная — проверка качества воды на жесткость. Проводится эта операция несколько раз за день, а ночью — каждые два часа, чтобы исключить образование накипи и трещин в котлах.

При всех заботах наша заводчанка успевает следить за тем, чтобы рядом с местом ее работы было красиво и уютно. Каждый год, 10 лет подряд, Людмила Nicolaevna высаживает цветы

на небольшом участке земли рядом с котельной. Сегодня там радуют глаз более 15 видов цветущих растений. При случае, загляните, полюбуйтесь. Только — чур! Цветы не рвать!



нов — очень высокий. В июле в СК КЗКТ проводился очередной этап соревнований по подтягиванию, отжиманиям, наклонам вперед, подъему туловища (пресс). Судейство строгое, выступать непросто. Мы показали достойный результат, и по итогам этих видов наша команда занимает лидирующее место.

Но это еще не окончательный результат. В августе наши спортсмены приняли участие в соревнованиях по метанию гранат, пулевой стрельбе. Не все летние состязания заверши-

лись, результат будет известен позднее. В сентябре состоится турнир по легкой атлетике. Затем будут подведены общие итоги. Не хочу загадывать, соперники сильные, но мы сделаем все возможное, чтобы выступить на максимуме».

Пожелаем нашей сборной спортивных успехов. Выражаем благодарность руководителям подразделений, которые активно поддерживают своих спортсменов!

ИГОРЬ ЖМАКИН,  
руководитель СК «ЗАУРАЛЕЦ»

ЕСТЬ МНЕНИЕ

## Кабачок надо?

**ВОПРОС АВГУСТА:  
ЗАЧЕМ ЕГО СТОЛЬКО  
ПОСАЖЕНО И ЧТО ДЕЛАТЬ  
С УРОЖАЕМ?**



Ирина  
Черных,  
ведущий  
специалист  
ДРП:

— А в  
август дарит  
всем нам  
не только  
в о з м о ж -  
ность насладиться последними  
днями солнечного и тёплого  
лета, но и лучших друзей садо-  
водов... кабачки!

В моей жизни, как и в жизни  
всякого огородника со стажем,  
они тоже присутствуют. Сначала ты ухаживаешь за ними: сажаешь, полешь, поливаешь.  
Потом проклинаешь их тяжесть, но всё-таки упорно таскаешь их на своих плечах, в своих руках  
домой с дачи, чтобы уже там, дома, возле плиты реализовать тысячу и один рецепт, сулящий невероятное наслаждение этим овощем. Кстати, с точки зрения ботаники, кабачок принято относить к ягодам... Ну, ботаникам виднее...

Конечно, есть масса вкусных блюд, которые готовятся из кабачков. Их фаршируют и запекают с различной начинкой, у кого на что фантазии хватит (от мяса до сыра); жарят во фритюре до хрустящей корочки и просто, обвалив в муке; делают оладьи, трут в салаты, изготавливают даже омлеты с кабачками, а некоторые умудряются варить варенье и делать цукаты.

Особенно завидую мастерикам, кто умеет делать кабачковый торт и закатывать наивкуснейшую кабачковую икру.

Для меня одно из самых любимых блюд с участием этого овоща — суп-пюре с добавлением куриного бульона и сливок, а также хрустящих чесночных сухарей или гренок.

Ну, а самое необычное использование кабачков, которое я встречала в своей жизни, — это когда ты смотришь и не веришь своим глазам, что красивый фрегат, гордо разевающий свои паруса, или машина, готовая, как заправский гоночный болид, сорваться с места и увезти в неведомую даль зелено-красный экипаж весёлых лягушат, мастерски вырезаны ножом из этого удивительного овоща.

**Может ли соцзащита потребовать вернуть пособия на детей, если доход семьи вырос?**

Нет, возвращать пособия не нужно.

Органы социальной защиты оценивают доход семьи в момент поступления заявления с просьбой о назначении выплаты. Повторную оценку проводят только при получении нового заявления на получение социальной поддержки.

Если в течение периода выплат (как правило, год) доход изменился — увеличился или уменьшился, — это не повлияет на пособие. Его продолжат

**Y**никальный случай в истории. Как вы думаете, кем был этот человек? Танкист? Лётчик? Или, может быть, он служил в разведке?

Семён Васильевич Грецов — советский военнослужащий, участник Великой Отечественной войны, санитарный инструктор, единственный награждённый шестью медалями «За отвагу», сержант медицинской службы. Русский. Колхозник. Беспартийный. Образование — 4 класса. Герой.

Семён попал на фронт в возрасте 40 лет. В марте 1942 года в разгар ожесточенного боя под Ленинградом рядовой Грецов был тяжело контужен и долгое время пролежал в сильный мороз на снегу. В результате получил еще и сильное обморожение ног.

После длительного лечения вердикт врачей госпиталя звучал однозначно: «Комиссовать!» Солдат с трудом уговорил медиков разрешить ему остаться в армии. Те сказали: «Санинструктором пойдешь?» Предложили неслучайно — заметили, что, выздоравливая, Семён охотно помогал в уходе за ранеными —

значит, к чужой боли не равнодушен...

Летом 1943 года Грецов вынес с поля боя 26 бойцов и командиров с их личным оружием.



ем. За это герою и дали первую медаль «За отвагу». В начале марта 1944 года Семён повторил свой подвиг. Он перевязал и вынес с поля боя 18 раненых бойцов вместе с их личным оружием. В документах подчёркивается «с личным оружием». Это очень важно при его ценности в те времена.

В середине марта уже в другом сражении он вынес еще шесть бойцов. В следующем бою — 19 солдат и опять с оружием.



В июне 1944 года на территории Псковского района наш герой вынес с поля боя и перевязал под вражеским огнём 23-х раненых солдат и офицеров. В сентябре 1944 года в районе населённых пунктов Соды и Коцы Латвийской ССР оказал медицинскую помощь 12-ти раненым бойцам.

В апреле 1945 года в бою за административный округ в Берлине (Лихтенберг) под сильным пулеметным огнём противника спас 18 человек. Семён был награжден медалью «За взятие Берлина». Опять подчёркивается «с их личным оружием». То есть герой-санитар тащил еще и этот вес!

За все время сержант — санитарный инструктор Грецов, вынес на своих плечах 130 человек с их личным оружием и еще многих без оружия. Мирная сила — мирный герой. Герой с самым большим количеством медалей за бесстрашие в боях и неоценимую помощь бойцам. Все шесть медалей Семёна Васильевича Грецова сегодня хранятся в Старооскольском краеведческом музее.

После войны Семён Васильевич Грецов вернулся в родные места, трудился каменщиком и штукатуром в отделе капитального строительства механического завода в Старом Осколе. Как ни удивительно, но не то что в городе — даже на его предприятии долгое время не знали о рекордсмене страны по числу медалей «За отвагу».

## Чтоб в бою не оплошать

**ПЛАНОВЫЕ ПОЖАРНО-ТАКТИЧЕСКИЕ УЧЕНИЯ ПРОШЛИ 21 ИЮЛЯ В АДМИНИСТРАТИВНОМ ЗДАНИИ ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ КУРГАНМАШЗАВОДА**

По легенде, возгорание произошло на цокольном этаже. Горел архив! Завыла сигнализация, и люди стали покидать здание. Спустя считанные минуты прибыли пожарные автомобили.

Недалеко от здания развернулся оперативный штаб, от-

куда поступали команды для организации слаженных действий огнеборцов. Пожарные в полной экипировке, вес которой, кстати, достигает 30 кг, используя приставные лестницы, через окна эвакуировали двух человек. Еще четверых вывели из здания в спасательных масках.



В это время прибывает специальная техника, оборудованная выдвижной лестницей для тушения с высоты. И тут из рации раздается: «Одно из звеньев спасателей оказалось под завалом!» Прибыли дополнительные расчеты. Все это передается по радио спокойным тоном, короткими четкими фразами. Каждую группу входящих в здание фиксирует специалист, чтобы контролировать расход кислорода у пожарных и чтобы информация с места поступала сразу в оперативный штаб.

Но руководство решает усложнить учения. И новое обстоятельство вводится в легенду событий. Сгорает насос! Огонь полыхает, люди завалены, тушение ослаблено неисправностью одного рукава. Представляете в реальности стресс от ситуации? А люди работают! Лезут в пекло, рисуют жизнь. Конечно, на учениях все разрешилось благополучно.

На то они и учения, чтобы в бою не оплошать.

В течение полутора часов возгорание было ликвидировано. В учебных действиях приняли участие 48 пожарных и спасателей. Использовались 8 единиц основной техники и три специального назначения. Эвакуировано 283 человека.

**Машиностроитель**

Газета ПАО «Курганский машиностроительный завод»

**№ 9**

Август 2022

Адрес редакции: 640027, г. Курган,  
пр. Машиностроителей, 17.

Телефоны: 47-13-88 (53-88),  
47-14-08 (54-08), 47-15-19 (55-19).

Редактор Татьяна НАСОНОВА  
Дизайн и верстка Алена ЗУЕВОЙ

Тираж 999 экз.

Отпечатано в ООО «Типография ДАММИ», 640027, г. Курган,  
пр. Машиностроителей, 13А.

Газета выпускается  
при поддержке Курганского  
регионального отделения Союза  
машиностроителей России

Курганмашзавод в Телеграмме:



t.me/kurganmashzavod

## Могут забрать?

**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ИЗ ПЕРВОИСТОЧНИКА**

выплачивать без изменений до истечения срока.

**Какие условия действуют для бесплатного проезда многодетных семей в общественном транспорте?**

Многодетные семьи во всех регионах имеют право на бесплатный проезд на внутригородском транспорте: трамвае, троллейбусе, метрополитене и автобусах городских линий. Также бесплатен проезд на ав-

тобусах пригородных и внутрирайонных линий для учащихся общеобразовательных школ из многодетных семей.

Чтобы воспользоваться правом на бесплатный проезд, надо получить социальный проездной билет в органах социальной защиты или на «Госуслугах».

Также в регионах местные органы власти могут самостоятельно устанавливать дополнительные меры поддержки для льготных категорий граждан.

**Сколько дней отпуска может взять работающий пенсионер?**  
Объясняет Минтруд.

Работающие пенсионеры, помимо основного ежегодного оплачиваемого отпуска, имеют право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. Максимальный срок — 14 дней.

Работодатель обязан предоставить этот отпуск после получения письменного заявления от сотрудника.

**ОБЪЯСНИЯМ.РФ**