

В поиске резервов экономии

Итоги 2020 года и планы производства обсудили руководители КМЗ на расширенном совещании



МКСМ на экспорт

Первая партия мини-погрузчиков предприятия с маркировкой «Сделано в России» отгружена за рубеж



Заводской музей в лидерах

Музей Трудовой славы Курганмашзавода стал победителем всероссийского конкурса



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 6 (3116) АПРЕЛЬ 2021 ГОДА

ПРОФЕССИЯ

РАБОЧАЯ КОСТОЧКА

На Курганмашзаводе более 200 рабочих профессий, одна из них – сверловщик. Задачи у этих специалистов далеко не простые, как может показаться непосвященному, тонкостей в профессии масса.

– Развитая моторика рук, хорошее зрение и острый глазомер, умение правильно заточить сверло, подобрать режимы резания под разные марки стали, согласно конструкторской документации, – это только малый перечень умений, необходимый моим коллегам, – рассказывает сверловщик и профсоюзный лидер цеха № 340 ЗСК Елена Леонова. – А еще необходимы точность и аккуратность.

Ирина АЛЕКСЕЕВА, что называется, рабочая косточка, продолжательница династии рабочих, мамы Надежды Петровны Гаевой, проработавшей на КМЗ 33 года. Сейчас по стопам старшего поколения пошла и дочка Ирины.

«Ирина Александровна – человек с золотыми руками. За что бы ни взялась – все на со-

человеком. Люблю заниматься хозяйством – дом, огород, дача. В зимнее время на досуге читаю книги. Любимая работа, крепкая семья, верные друзья – это великое счастье!»

14 апреля Ирина Александровна отмечает «золотой» юбилей. Администрация, профсоюзный комитет, коллеги из цеха № 340, друзья поздравляют юбиляршу с прекрасной, как она сама, датой. Желают ей крепкого здоровья, бодрости и благополучия. Наслаждайтесь жизнью и ее интересными моментами.

Выбор профессии – дело ответственное, и определиться сразу получается не у всех. Так произошло и у **Татьяны ГУСЕВОЙ**. Но упорство и стойкий характер помогли справиться с трудностями.

– Работать на завод пошла целенаправленно, – рассказывает о себе Татьяна. – Здесь трудятся мои родные и знакомые. Значит, и мое место рядом с ними, вместе легче и веселее. А главное, я не боюсь никакой работы: тяжело бывает только в начале пути.

– Производственные задания Татьяна Александровна выполняет в срок и качественно. Точность и коммуникабельность – в ее характере, – отмечает начальник цеха № 340 Николай Самойлов.

– Бывает, если по своей природе человек безынициативный, то необходимо приложить массу усилий, чтобы раскрыть его потенциал, а вот Татьяна Александровна вся как на ладони. Без дела ее не заставить. Быстро освоила профессию сверловщика и за семь лет стала настоящим профи, – говорит старший мастер участка Марина Михеева.

«Свободное время у меня бывает нечасто, но если оно появилось, то безраздельно принадлежит моим детям», – говорит Татьяна.

Светлана БУНЬКОВА пришла в профессию немногим более пяти лет назад после окончания, кстати, с красным дипломом, Курганского государственного колледжа по направлению «строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

– Сомнений, куда пойти работать, даже и не возникло – Курганмашзавод. Здесь работает муж Виктор, – говорит Светлана. – Он много рассказывал о том, как кипит жизнь в производственных цехах, что за продукцию выпускают на предприятии, какие люди трудятся рядом. Решила, – и я хочу работать здесь! Научиться можно всему, было бы желание.

Цех стал для меня большой дружной семьей. Горжусь своей рабочей профессией. Можно сказать, что все мои заветные мечты исполнились, осталось совсем чуть-чуть. Сейчас я студентка-заочница. Учусь в КГУ по направлению «конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства». В планах после получения диплома – работа по специальности.

Мое правило – всегда начинать рабочий день с хорошим настроением. Жизненное кредо – совершенствование личных навыков.

Свободное время посвящаю мужу и сыну, люблю ходить в гости и отдыхать на природе.

С самого детства **Валентина БОРИСЕНКО** бывала на Курганмашзаводе на мероприятиях и экскурсиях. Она представитель рабочей династии Виноградовых. Родители Анатолий Николаевич и Галина Викторовна с юных лет работают на предприятии.

– Изначально выбрала профессию продавца. Немного поработав по специальности, поняла – не мое, – с улыбкой рассказывает Валентина Борисенко. – Подумав, твердо решила: пойду на завод к родителям, и они меня поддержали. Свой первый рабочий день запомнила на всю жизнь, хоть прошло уже 11 лет. Поставили меня на резьбонакатный станок, а я с волнением справиться не могу. От страха руки дрожат. Увидели это старшие коллеги, успокоили, научили. И все получилось.

Мне очень нравится моя профессия. На работу иду с желанием. Хочу научиться работать и на других станках.

– Не всех устраивают условия производства, но тот, кто готов учиться и трудиться, остается, – комментирует историю коллеги Елена Леонова.

От рабочих будней Валентина Анатольевна отвлекается «ювелирной» работой – изготовлением поделок из бисера.

Подготовила Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

САМОКОНТРОЛЬ – ПОД КОНТРОЛЬ!

Для чего нужен контроль качества продукции? В первую очередь, чтобы вовремя обнаружить и предотвратить поставку потребителю несоответствующей продукции.

Если для покупателя это досадная неприятность, то для предприятия – удар по имиджу, следствием которого становятся финансовые потери. Именно поэтому на Курганмашзаводе контроль за качеством продукции осуществляется на каждом этапе изготовления. Он может проводиться как контролером, так и непосредственным исполнителем операции. При условии, что рабочий докажет свой профессионализм и исполнительскую дисциплину.

Процедура самоконтроля была запущена на нашем предприятии еще в конце 90-х годов для снижения трудоемкости контрольных операций с учетом требований стандарта СТО АЕГ 068-П07-02 «Контроль качества продукции». Средства клеймения и самоконтроль предоставлялись исполнителям, квалификация которых гарантировала качественное выполнение производственных операций и которые в течение не менее 6 месяцев не имели возвратов продукции при предъявлении ОТК (и ВП для продукции военного назначения).

При переводе работника на самоконтроль он получает личное клеймо. С этого времени он несет полную ответственность за качество изготовленной им продукции и сохранность личного клейма.

По сути, самоконтроль – это показатель доверия предприятия своему персоналу, возможность получать доплату за высокую квалификацию. С этой целью в ПАО установлена доплата сдельщикам до 25 % от тарифной ставки присвоенного разряда, повременщикам – до 20 %. Конкретный размер доплаты зависит от сложности и важности выполняемой работы.

По состоянию на январь 2021 г. численность рабочих на самоконтроле на Курганмашзаводе составила 1360 человек, это 37,9 % от числа работников, занятых на основном производстве. По сути, это хоро-

Продолжение на 4 стр.

ФАКТ НОМЕРА:

На Курганмашзаводе более 200 рабочих профессий

6 560

человек занято непосредственно на производстве



Татьяна ГУСЕВА



Светлана БУНЬКОВА



Валентина БОРИСЕНКО

В ПОИСКЕ РЕЗЕРВОВ ЭКОНОМИИ

Как Курганмашзавод отработал 2020 год? Будет ли загрузка на ближайшие 5 лет? Повысится ли заработная плата? Что делается для развития производства? – Эти вопросы волнуют каждого заводчанина. Ответы на них прозвучали на расширенном совещании руководителей предприятия, которое в конце марта провел исполнительный директор Курганмашзавода Петр ТЮКОВ.

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

С момента вхождения ПАО «Курганмашзавод» в контур Госкорпорации Ростех началась работа по развитию производственной системы предприятия. Направлена она на проведение постоянных, непрерывных улучшений во всех сферах деятельности завода. Первые итоги реализации этой программы за 2020 год подвел зам. исполнительного директора по развитию Вадим Павлов.

– Пока только шесть структурных подразделений провели достаточно активную работу, – доложил Вадим Витальевич. – Прессово-сборочный завод внедрил инструменты бережливого производства на участке изготовления баков, где потери рабочего времени на перемещение изделий сокращены на тысячу метров в день. Интересен проект по снижению расходов на вывоз отходов. Благодаря совместной работе, удалось сократить и объемы вывоза, и плату за размещение отходов.

На механосборочном заводе хотелось бы отметить организацию 204 склада заготовок. Продолжается создание отдельного участка во втором пролете цеха № 315. В качестве проекта разработана и реализована технология изготовления запчастей для линии химико-термической обработки «Айхелин». Получен разовый экономический эффект в размере 12 миллионов рублей. Но вместе с тем МСЗ требуется усилить работу в 315-м цехе по проектам, которые были запланированы, но не доведены до конца.

На агрегатном заводе наведен порядок и систематизированы места хранения инструмента, удален неиспользуемый.

Завод сварных конструкций нужно отметить как самое масштабное подразделение, где по инициативе руководителя было реализовано 10 по-разному важных проектов. Наиболее значимый – создание склада химических веществ. До сих пор централизации этого направления не было вообще. Благодаря усилиям работников предприятия и директора, в частности, значительно уменьшилось время погрузки и выгрузки химикатов, сократился маршрут их движения. Из процесса исключен работник, функции которого теперь не востребованы.

Проведена успешная работа по оптимизации технологии на кузнечно-литейном заводе. Проводилась она совместно с представителем госкорпорации «Росатом». Обучение рабочей группы кузнечно-литейного завода позволило выявить источники потерь на производстве. За счет их устранения производительность труда увеличилась на 34 %, на 25 % сократилось время цикла протекания операции.

На площадях ремонтно-механического производства создан участок капитального ремонта станков и оборудования – Центр развития перспективных технологий, уже до-

казавший свою эффективность. В этом году стоит задача увеличить его производительность в два раза.

– План по рационализации на 2020 год в размере 13,5 миллионов рублей, к сожалению, не реализован, – продолжил Вадим Павлов. – Отличилась только центральная заводская лаборатория, достигшая плановых показателей. По оргтехмероприятиям ожидаемый эффект должен был составить 29 миллионов рублей, выполнено – на 32 млн. Лучший – отдел главного энергетика, который экономическим эффектом в 29 миллионов рублей закрыл все остальные подразделения. Прошу руководителей производств обратить внимание на реализацию этих направлений в 2021 году. Во многом эта работа зависит от вашей инициативы.

Почетными грамотами предприятия за вклад в развитие производственной системы на совещании отмечены директор ЗПС Евгений Чекушин, директор по спецпроектам и литью Игорь Пермяков, директор МСЗ Сергей Патраков, директор ЗСК Дмитрий Головин, директор КЛЗ Константин Гилевич. Кубком за лучший участок награжден главный инженер предприятия Игорь Лория.

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

– 2020 год был крайне сложным для страны и для оборонных предприятий в целом, – отчитался зам. исполнительного директора Курганмашзавода по экономике и финансам Виталий Старухин. – Но КМЗ выстоял достойно. Обеспечена выручка 24 миллиарда рублей, что всего на два процента ниже, чем в прошлом году. Этому есть объективные причины: перенос сроков отгрузки продукции в рамках ГОЗ, так как подвела кооперация, из-за пандемии ковида произошло значительное падение объемов гражданской продукции.

Тем не менее, валовая продукция в норм-часах выросла на 11 %, соответственно машин произведено больше, чем в 2019 году. Средняя заработная плата составила 38 тысяч рублей (против 35 тысяч в 2019-м), рост на 8 % достаточно хороший и заметный. Таким образом производительность труда опережает средние темпы роста зарплаты.

Если в 2019 году выручка от реализации гражданской продукции составила 2,2 миллиарда, то по итогам 2020-го упала на 400 миллионов рублей. Сегодня перед нами стоит колоссальная задача – обеспечить не менее 2,5 миллиардов рублей по направлению «гражданки», чтобы показать достойный рост и сгладить негативные последствия прошлого года.

Курганмашзавод как крупный налогоплательщик региона в 2020 году обеспечил налоговые отчисления на 3,5 миллиарда рублей, что на 25 % больше, чем в 2019-м. Численность работающих составила 9331 человек, это на 3 процента больше, чем годом ранее. В

основном, набор персонала проводился для выполнения гособоронзаказа.

Объем инвестиций в 2020 году составил 483 миллиона рублей, что на 70 % больше, чем в 2019-м. Однако, в целом он крайне недостаточен. Темпы освоения средств оставляют желать лучшего из-за длительности процесса согласования и закупки оборудования.

Отмечу ключевые достижения 2019-20 годов с точки зрения задач, которые ставили холдинг «Высокоточные комплексы» и Госкорпорация Ростех. В рамках гособоронзаказа заключены контракты с Министерством обороны РФ, которые обеспечивают загрузку завода до 2023 года. Продолжена модернизация серийной гражданской продукции – гусеничных вездеходов ТМ-140 и мини-погрузчиков МКСМ.

Из Фонда развития промышленности РФ получены 747 миллионов рублей на реализацию проекта по организации серийного производства универсальной гусеничной платформы как базы под установку различных технологических комплексов. Чтобы получить эти средства, была проведена колоссальная работа, в первую очередь, сотрудниками службы зам. исполнительного директора по развитию. В этом году планируем продолжить взаимодействие с ФРП и получить средства на новые проекты по гражданской продукции.

Реализуется программа технического перевооружения производства, в рамках которой заводской станочный парк пополнится на 34 единицы оборудования. Также в этом году будет дорабатываться проект по модернизации литейного производства с привлечением денежных средств ВЭБ в размере 1,2 миллиарда рублей. Начаты мероприятия по передаче производства изделий БМД-4М с волгоградской площадки в Курган.

Важно, что в конце 2019 года было завершено исполнительное производство в отношении ПАО «Курганмашзавод», освобождены ранее арестованные расчетные счета, снято обременение с имущества, полностью восстановлена платежеспособность предприятия. Курганмашзавод в настоящее время самостоятельно осуществляет финансовую и хозяйственную деятельность. Восстановлена работа с банками, открыты кредитные линии, обеспечивающие необходимое финансирование для своевременного выполнения гособоронзаказа.

– Коротко о показателях, которые необходимо достичь в 2021 году, – подытожил Виталий Старухин. – Планы крайне амбициозные. Выручка на 2021 год должна составить 36 миллиардов рублей, это в полтора раза больше, чем по факту в текущем году. В этом случае честный, абсолютно точный финансовый результат составит 500 миллионов рублей. С точки зрения масштаба цифр для КМЗ это бу-

дет достойный показатель, потому что, работая только по направлению гособоронзаказа, завод обеспечит прибыль, которую планирует направить на развитие производства. Объем инвестиций, заложенный в бюджет, составит 1,1 миллиарда рублей. Ограничения связаны только с финансированием, но, думаю, спланированная работа с ФРП и холдингом позволит в рамках процедуры корректировки бюджета увеличить эту сумму. Уплата налоговых взносов – 3,7 миллиарда рублей. Численность персонала предприятия – 9359 человек, средняя заработная плата должна достигнуть в 2021 году 39291 рубля.

ПРОГРАММА ОПТИМИЗАЦИИ

В 2020 году все службы предприятия участвовали в программе оптимизации. За 2020 год достигнут экономический эффект 448,6 миллиона рублей.

– С точки зрения планового показателя обеспечено всего 62 % выполнения, но с другой стороны это целых 448 миллионов, – сообщил Виталий Старухин. – Считаю, это общая заслуга коллектива и грамотной работы руководителей производственных, снабженческих, финансовых и прочих подразделений предприятия.

Для поощрения отличившихся участников процесса оптимизации в феврале 2021 года руководством предприятия выделен фонд премирования в размере 1% от суммы полученного экономического эффекта, составивший 4,5 млн руб.

На сумму более 80 % от запланированного экономического эффекта выполнены мероприятия по картам оптимизации затрат следующих руководителей:

– зам. ИД по производственно-техническим вопросам Василия Куслиева. Премия выплачена 14 сотрудникам службы.

– зам. ИД по экономике и финансам Виталия Старухина. Премированы 46 человек.

– зам. ИД по развитию Вадима Павлова. Поощрены 15 специалистов.

– зам. ИД по ЭБП Александра Мочалкина. Премии получили 5 сотрудников.

В этом году на заводе будет утверждена программа оптимизации затрат на 2021-2022 годы, в которую должны быть включены как мероприятия не до конца выполненные в прошлом году, так и новые. На основе полученной экономии также будет сформирован премиальный фонд. Так что у работников предприятия есть стимул проявить инициативу.

– Кроме того, поставлена задача оптимизации фонда оплаты труда на 5 % по сравнению с предыдущим годом, – уточнил Виталий Анатольевич. – Все заместители исполнительного директора свои предложения уже направили. В ближайшее время скомпилируем уточненную оптимизационную карту целей и утвердим ее.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА

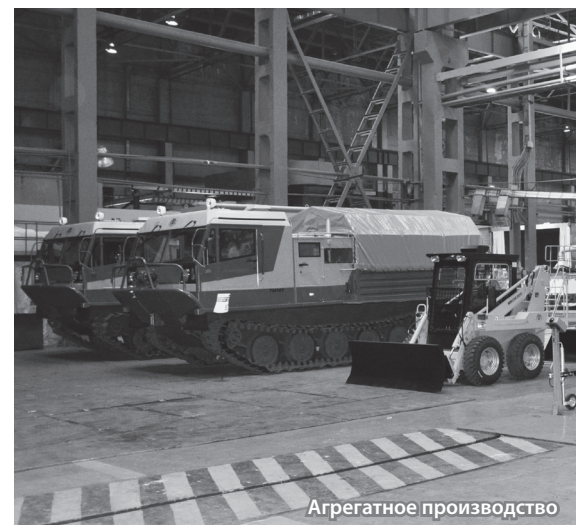
В сентябре 2019 года на предприятии введено в действие Положение «О премировании руководителей по итогам работы за год». Их деятельность оценивается по 21 целевому показателю. По итогам 2020-го первое место занял директор КЛЗ Константин Гилевич (выполнено 14 показателей из 18), второе – у директора ЗПС Евгения Чекушина (13 из 17), третье – у начальника РМП Романа Минина



Игорь ЛОРИЯ и Петр ТЮКОВ



Сборочно-сдаточное производство



Агрегатное производство

(11 из 15). Остальные руководители также справились с заданными условиями для начисления премии, так как выполнили не менее половины целевых показателей. Менее половины показателей исполнил начальник ЭРЦ Олег Лебедев. Низкий процент у и.о. начальника ОП Дмитрия Мельникова (8 из 15).

Премия по итогам работы за 2020 год начислена в марте в соответствии с Положением. Размер ее у многих руководителей мог быть и выше, учитывая что «цена» одного невыполненного показателя составляет в среднем 18,5 тыс. руб.

Положение о премировании руководителей по результатам работы за год будет действовать в 2021 году, поэтому у каждого есть возможность замотивировать себя на победу и получить максимальную премию.

ГОСОБОРОНЗАКАЗ И ЭКСПОРТ

– В 2020 году Курганмашзавод полностью и досрочно завершил четыре прямых государственных контракта, – доложил зам. исполнительного директора по ГОЗ и ВТС Роман Хромов. – Кроме того, основной объем загрузки составили работы по договорам, заключенным ранее через АО «КБП» с Министерством обороны РФ. Также Курганмашзавод исполняет договоры по кооперации на поставку шасси, запасных частей и оказанию услуг предприятиям ОПК. По-прежнему за нами поставка запасных частей и оказание услуг иезаказчикам, эксплуатирующим нашу военную технику.

В 2021 году предстоит выпустить большое количество техники: столько мы давно не делали. Кроме своих крупных контрактов, взяты на исполнение договоры в рамках кооперации на шасси, запчасти, оказание услуг. Как я уже сказал, машин в этом году предстоит сделать много. Но на наши производственные возможности напрямую влияет проблема кооперации. Совместно с холдингом предпринимаются все меры для улучшения ситуации с поставками, но пока ждать каких-либо улучшений не приходится. Задержки с поставками, в свою очередь, могут повлечь штрафные санкции со стороны государства за несвоевременное выполнение ГОЗ, что, безусловно, повлияет на финансово-хозяйственную деятельность предприятия. Соответственно средств, которые можно было бы вложить в развитие, создание новых образцов вооружения и военной техники, можем не досчитаться.

НЕ ВСЁ ТАК ХОРОШО, КАК КАЖЕТСЯ

– Да, у нас неплохо растет программа загрузки производства, машин делаем больше. Но при этом не надо забывать, что гособоронзаказ дает низкую рентабельность. Так что все не так хорошо, как кажется, – обратился к руководителям исполнительный директор Курганмашзавода Петр Тюков.

Гособоронзаказ – это прежде всего загрузка, зарплата людям, но прибыли на нем не заработаешь, возможности развиваться и инвестировать не будет.

Наша задача, исходя из предлагаемых условий, – работать более эффективно. Это значит, что каждый должен еще раз посмотреть на свои рабочие процессы, сосредоточиться на поиске ресурсов для экономики, внутренних источников резервов, целенаправленно заниматься оптимизацией.

Виталий Анатольевич похвалил всех за программу оптимизации. Да, вы молодцы. Завод за прошлый год по программе оптимизации сэкономил 448 миллионов рублей, а выручка составила 22 миллиарда. А теперь посчитайте, какой это процент, сколько мы «наоптимизировали»? Два процента! Это очень низкий показатель экономии для нас.

Завод более-менее встал на ноги, но расслабляться рано. В 2021-м нам предстоит работать только по госконтрактам, с минимальной рентабельностью. Возможно, позже ситуация улучшится, если появятся заказы на экспорт, от которых получение прибыли реально. А пока надо искать внутренние резервы экономии для завода.

Записала Татьяна ИЛЬИНА

МКСМ НА ЭКСПОРТ

Первая партия мини-погрузчиков с бортовым поворотом МКСМ-1000 со знаком «Made in Russia» производства ПАО «Курганмашзавод» отгружена в конце марта в Республику Казахстан.

Техника поставлена металлургическому предприятию ТОО «Казцинк», производящему цинк, свинец, медь и драгоценные металлы. Машины будут использоваться для хозяйственных нужд компании. В комплекте с ними отгружено навесное оборудование нескольких видов, в том числе ковш основной и карьерный, вилы и стрелы грузовые, снегоочиститель и другие.

Ранее компания уже неоднократно закупала МКСМ у ПАО «Курганмашзавод». Приобретение очередной партии машин – признак надежности курганской техники. А маркировка – дополнительное тому подтверждение.

Напомним, гражданская техника ПАО «Курганмашзавод», в том числе МКСМ, в 2020 году прошла добровольную сертификацию в Российском экспортном центре. Сертификат дает право Курганмашзаводу маркировать свою технику логотипом «Сделано в России», а изделия включены в электронный каталог экспортеров на иностранных языках.



ОТВЕТ ОТ ДИРЕКТОРА

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

На локальном сайте предприятия заводчане задают вопросы, которые их волнуют. Они касаются самых разных сфер жизни предприятия: от производственных до бытовых. Отвечают на вопросы исполнительный директор и профильные специалисты Курганмашзавода.

ПРО ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ И БАНИ-САУНЫ

«Подскажите, тренажерный зал в СК для силовых тренировок возобновил работу?»

«В какие дни сауна и как попасть??? И сколько стоит???»

«Желание есть. Информации нет. Предлагаю разместить подробную информацию на эту тему в нашей газете или на локальном сайте. Много вопросов, например, можно ли заниматься как-то индивидуально, так как в подразделении нет своей команды».

«Раньше на работе нас в принудительном порядке заставляли заниматься зарядкой, а тех, кто оставался на рабочем месте, наказывали. Кроме этого, в подразделениях были комнаты с тренажерами, жизнь кипела и процветала, была яркой. А сейчас все законсервировано, разрушено, стоит в пыли, все бани-сауны уничтожили, как будто не люди работают».

По поручению исполнительного директора отвечает его советник по социальным вопросам Сергей РУДЕНКО:

– Спорткомплекс «Зауралец» работает в первую очередь для заводчан. Здесь все желающие из числа работающих могут заниматься бесплатно и после работы, и в выходные дни. В расписании занятий спорткомплекса предусмотрено время для коллектива каждого подразделения. Информация об этом, как правило, общедоступна, она размещена на стендах в цехах и отделах. Как говорится, было бы желание.

Тренажерного зала в спортивном комплексе «Зауралец» больше нет. Арендатор, который его открывал, расторг договор и забрал все оборудование. Теперь в этом помещении работает секция детских танцев «Варнел».

Оздоровительный комплекс (баня/сауна) был спроектирован и работает исключительно для заводских коллективов, ко-

торые занимаются физической культурой в СК и которым необходимо восстановиться после тяжелых нагрузок во время подготовки к соревнованиям или после их завершения. Стоимость посещения составляет 730 руб. за один час. Таким образом, наша баня/сауна работает только для посетителей спортивного комплекса. Предварительные заявки необходимо согласовывать с директором СК, телефон 52-32.

В ближайшее время в здании спорткомплекса планируем организовать для посетителей сауну и хамам. А если заводские коллективы хотят иметь спортивный зал и банный комплекс внутри своего подразделения, то необходимо подготовить официальное обращение в профком и администрацию для планирования работы и бюджетов на 2022 год.

В «Зауральце» работникам предприятия можно бесплатно заниматься такими видами спорта, как легкая атлетика, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, гиревой спорт. Арендаторы предлагают занятия на платной основе аэробикой, танцами, каратэ, тхэквондо, футболом, легкой атлетикой для детей. Ведем переговоры по включению детей КМЗ в эти секции бесплатно.

Заниматься индивидуально бегом пока не представляется возможным. Одиночные легкоатлеты мешают тренирующимся в это время командам по мини-футболу или волейболу. Более того, такие совмещенные занятия несут опасность для бегунов. Поэтому и выделяется время подразделениям для командных игр. Но если бегунов будет много, то выделим и для них определенные часы в расписании.

В настольный теннис можно заниматься параллельно со спортсменами, которые заняты манеж. Территория отгорожена, и лю-



УДИВИЛИ «ГРАЖДАНКОЙ»

На Дне Курганской области в Торгово-промышленной палате РФ, проходившем 18 марта в Москве, Курганмашзавод представил свою гражданскую продукцию – гусеничный вездеход ТМ-140 и мини-погрузчик с бортовым поворотом МКСМ-1000.

Сотни представителей крупного российского и международного бизнеса, федеральных органов власти осмотрели экспозицию Курганмашзавода на объединенной выставке Курганской области.

Несмотря на то, что техника была представлена только в моделях в масштабе 1:10 и 1:18, она произвела впечатление: было задано много вопросов, розданы все буклеты и визитки предприятия, даны интервью ведущим федеральным СМИ. Потенциальные экспортеры и инвесторы высоко оценили и возможности кузнечно-литейного производства нашего предприятия.

– В рамках диверсификации на Курганмашзаводе гражданская техника выпускается не одно десятилетие. Модернизируются серийные изделия, создаются новые виды продукции, – говорит Сергей Бочаров, директор по гражданской продукции завода. – За надежность и высокие эксплуатационные характеристики нашей техники, созданной с использованием оборонных технологий, голосуют потребители, выбирая продукцию КМЗ.

бители спорта друг другу не мешают. Это же можно сказать и про гиревиков. Они также могут тренироваться на огороженной территории.

Важно отметить, что в настоящее время свободных часов для занятий на манеже СК почти не осталось. Если есть настойчивое желание тренироваться, формируйте группы и подавайте заявку на электронную почту или по телефону 43-96 Алёне Вячеславовне Курилюк. Вопросы по работе и расписанию занятий спорткомплекса можно задавать в группе «Зауральца» в социальной сети ВК.

ПРО ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ

«В новости на локальном сайте от 11 февраля «Задавайте вопросы лично» сказано, «что ни одно письмо-обращение не оставалось без внимания. Кроме того, в 2020 году стал доступен для обращений заводчан мобильный номер исполнительного директора 89125707010, на который также можно писать сообщения в приложение WhatsApp». Но WhatsApp показывает, что пользователь с номером телефона 89125707010 заходил последний раз 15.01.2021. Когда же он просматривает вопросы? И когда будут ответы?»

Отвечает исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

– Чтобы заводчанам было максимально просто и удобно задавать волнующие их вопросы, рассказывать о своих проблемах, созданы разные каналы для обращений к директору. На локальном сайте предприятия четвертый год работает опция «Написать директору», где свое сообщение можно оставить, не подписываясь.

С 2020 года действует специальный номер в WhatsApp 89125707010, который просматриваю по мере поступления сообщений. А поручения по ответам на них направляю моим заместителям незамедлительно. И они обязаны подготовить ответы в течение пяти дней. Кроме того, в социальной сети ВКонтакте создана моя персональная страничка, где также можно оставлять сообщения. И получать на них ответы.

Если для кого-то важно задать свой вопрос лично, прошу записываться на прием по номеру телефона 54-40. Личный приём веду по средам с 18.30 часов.

Все зависит от вашей инициативы и желания быть услышанными.

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

САМОКОНТРОЛЬ – ПОД КОНТРОЛЬ!

Продолжение. Начало на 1 стр.

ший показатель ответственности персонала, но, увы, не все так однозначно.

Все чаще сотрудники УКП выявляют случаи невыполнения требований исполнителей при работе с личным клеймом. Так, фиксируются случаи передачи несоответствующей продукции в другие цехи без осуществления полного контроля, установленного документацией. Нередко на изготовленной «самоконтрольщиком» продукции отсутствует оттиск личного клейма, а случается и так, что личный знак качества передается другому исполнителю для клеймения некачественной продукции. Есть и те, кто не использует личное клеймо, но доплату получает.

Для выявления недобросовестных работ-

ников и разрыва с ними договоров УКП принято решение осуществить внеплановую проверку работающих с личным клеймом. По ее итогам в личные карточки работников будут занесены выявленные нарушения, на основании которых будут сформированы списки недобросовестных «самоконтрольщиков» и направлены в службу директора по качеству и отдел кадров.

Что касается честных и добросовестных сотрудников, то проверка никак не повлияет на их работу, а напротив, добавит значимости в глазах коллег. Вместе с тем, по итогам 2021 года УКП будут выбраны работники для дополнительного поощрения.

Сергей ПЕРШУКОВ,
директор по качеству

НОВОСТИ

ЗАВОДСКОЙ МУЗЕЙ В ЛИДЕРАХ

Музей Трудовой славы ПАО «Курганмашзавод» стал лауреатом Всероссийского конкурса на лучшую экспозицию, посвященную увековечиванию трудового и боевого подвига советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., среди 90 соискателей.

Организаторы конкурса отнесли экспозицию музея к числу лучших, отметив высокий уровень работы предприятия по сохранению исторической памяти и патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

В музее Трудовой славы Курганмашзавода в тематических альбомах хранится информация о 790 заводчанах – участниках Великой Отечественной войны. В 1985 году к 40-летию Победы был открыт и действует до сих пор зал боевой славы заводчан-фронтовиков и тружеников тыла. Информация из музейных архивов легла в основу мемориала, открывшегося на территории КМЗ 9 Мая 2020 года к 75-летию Великой Победы. Вечный огонь освещает фамилии фронтовиков, некогда работавших на заводе.

Всего в музее насчитывается 296 личных фондов, более 5000 единиц составляет фотофонд, более 2000 экспонатов – подлинники, а также имеется негатека – картотека для негативов, фототека, где есть записи голосов ветеранов труда и участников войны. Площадь музея составляет 660 кв. м. В 2022 году музей Трудовой славы Курганмашзавода отметит свое 45-летие.

Вторым этапом конкурса может стать присвоение музею Трудовой славы ПАО «Курганмашзавод» статуса общественного филиала Музея Победы РФ.



Встреча с ветеранами в стенах музея

МАЙ НАЧНЕТСЯ С ОТДЫХА

В этом году для части коллектива Курганмашзавода май начнется с праздничного отдыха, а вот для производственников выходные и рабочие дни будут чередоваться. Приказ о том, как будем работать в майские праздники, подписан в феврале.

Так, весенние выходные продлятся полные 10 дней для ИТР и вспомогательных производств. А вот подразделения основного производства – ЗПС, ЗСК, МСЗ, КЛЗ, ССП, агрегатный завод, ЦКиТ, ЦГП и опытное производство продолжают работу в штатном режиме 4, 5, 6 и 7 мая, чтобы обеспечить неукоснительное выполнение программы государственного оборонного заказа в установленные сроки.

Отрабатывать «подаренные» дополнительные выходные в течение года в субботы заводчанам не придется, так как администрацией принято решение оплатить их из расчета 2/3 средней заработной платы, согласно ст. 157 ТК РФ.

Этот маленький весенний отпуск желаем всем заводчанам провести с пользой для здоровья, посвятить его родным и близким, а может быть и небольшому путешествию по нашей стране. Благо, до 30 июня действует федеральная программа по возврату туристического кешбэка – частичного возврата средств, затраченных на приобретенные туры по России, в размере 20 % от суммы покупки.

И еще. Спасибо тем, кто будет нести трудовую вахту.

ГОЛОСУЙ И ГОРОД ПРЕОБРАЗИТСЯ!

Жители Кургана и Шадринска получили возможность выбрать объекты – парки, скверы, общественные территории, которые будут отремонтированы и благоустроены в 2022 году.

26 апреля в Курганской области стартует народное голосование. Продлится оно до 30 мая. Есть два варианта голосования – через свой аккаунт на портале Госуслуг или через специальную форму, которая есть на сайте проекта 45.gorodsreda.ru, с помощью телефонного номера.

Далее: выбираете свой город, смотрите список предложенных объектов (парки, скверы, набережные и т.д.), выбираете тот, за который хотите голосовать и голосуете. В Кургане из 21-го предложенного объекта предстоит выбрать пять. В Шадринске из 6 – три территории.

Кстати, на этом же сайте можно посмотреть и те общественные пространства, которые уже были благоустроены в рамках программы.

Тем, кто не умеет пользоваться интернетом, но хочет выразить свое мнение, на помощь придут волонтеры. Определены точки (это крупные торговые центры, МФЦ) в Кургане и Шадринске, где они будут находиться. Волонтеры ответят на все вопросы, расскажут о территориях для благоустройства и помогут землякам проголосовать с помощью специальных планшетов.

По информации пресс-службы губернатора Курганской области

БЛАГОУСТРОЙСТВО

ЦЕХ ОТГРУЗКИ ЗАСВЕТИЛСЯ!

Всего за три рабочих дня команда специалистов службы главного энергетика заменила световые лампы в двух складах и комнате приемки продукции цеха отгрузки. До этого система освещения не менялась более 30 лет.

– С новым освещением даже дышать легче стало! И помещения стали выглядеть уютнее, – искренне радуется заместитель начальника ЦО Галина Знаменщикова.

Окна складов находятся высоко под потолком, а стены по периметру заставлены стеллажами. Иногда стеллажи выступают в качестве перегородок, и получаются отсеки-лабиринты. Пирамиды из тары – ящиков – высятся почти до окон, а иногда и заслоняют их. Дневного света проникает мало. Так что до замены освещения в помещениях царил мутный полумрак с мерцающим тусклым светом.

– У нас ответственная работа, – продолжает Галина Николаевна. – При формировании заказов необходимо внимательно отработать все ярлыки, описать. Для того, чтобы рассмотреть слова и цифры зачастую приходилось подсвечивать себе телефоном или фонариком. А теперь в буквальном смысле всё видится в другом свете! Сотрудники энергосервисного цеха, которые проводили работы, спокойные, вежливые. Очень приятно, когда дело идет без нервозности. Профессионалы! Спасибо!

Установкой новых осветительных прибо-



Электромонтёры
Евгений КИСЕЛЕВ и Сергей ЗОЛОТАРЕВ

ров занимались Александр Бок, Константин Немиров, Евгений Киселев, Сергей Золотарев и Никита Сабанин – электромонтёры по эксплуатации распределительных сетей УЭС №1 ЭРЦ под чутким руководством мастера Дениса Кузнецова. Организовал работы главный энергетик предприятия Александр Доможиров, сумевший найти силы и средства, чтобы обеспечить их выполнение.

– Работа для нас привычная, – говорит Александр Бок, – единственное неудобство – нет мостовых кранов с площадкой для работы, только кран-балки. Но и это не беда: смастерили из досок щит, приладили и с него работали.

Всего в цехе отгрузки заменили 30 осветительных приборов.

Коллектив ЦО выражает благодарность Александру Доможирову и его сотрудникам за работу и оказанное внимание.

СПОРТ

ЕСТЬ ПОБЕДА!

В марте в Екатеринбурге проходили корпоративные игры Уральского федерального округа по разным видам спорта, организованные ВФСО «Трудовые резервы» совместно с ГК «Ростех».

В играх принимали участие спортсмены Курганмашзавода, Уралвагонзавода, «Уралэлектротяжмаша», «Уральских динамических машин», «Уралтрансмаша» и другие. Для участия в соревнованиях по настольному тенни-

нису среди мужчин, в котором принимало участие 22 спортсмена и занял третье место.

В категории «Микст» (пара мужчина/женщина) Шумковы заняли первое место среди 8 команд. Помимо этого, Олег Шумков зая-

вился на состязания по подтягиванию и занял третье место. По его словам, он мог бы занять и первое, но прибег сил для настольного тенниса.

Поздравляем наших победителей!

И начинаем собирать и готовить команду спортсменов на очередные корпоративные игры, которые состоятся осенью этого года.

Объявляем об отборе спортсменов – работников нашего предприятия по следующим видам спорта: настольный теннис, шашки, шахматы, нарды, дартс, армрестлинг, перетягивание каната, гиревой спорт, народный жим, отжимания, подтягивания, кроссфит, плавание и легкая атлетика.

Желающие поучаствовать в отборе сообщайте о себе (возраст, где работаете, каким видом спорта занимаетесь, карьерные спортивные результаты) на электронный адрес Алены Вячеславовны Курилюк или по телефону 43-96.

Игорь ЖМАКИН,
директор СК «Зауралец»



Олег и Надежда ШУМКОВЫ

су (возрастная категория 35+) были командированы сотрудники нашего предприятия – семейная пара Олег и Надежда Шумковы, любители физкультуры и спорта, отличные теннисисты. В состязании среди женщин в упорной борьбе Надежда Шумкова заняла первое место среди 9 участниц. Олег Шумков участвовал в состязании по настольному тен-

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

Стол заказов «Курганмашобщепит-Сервис» продолжает принимать заявки от заводчан на пироги, пиццы, кур гриль, торты, полуфабрикаты и готовые блюда.

Заказ можно оформить на сайте: kurganmashobshchepit.ru или по тел.: столовая №102 – 46-86, буфет – 41-07 (МСЗ); буфет ЗПП (цех №620) – 57-31; буфет столовой №108 – 35-76 (ЗСК); буфет столовой № 109 – 43-88 (ЗПС); буфет столовой № 110 – 27-09 (ЗТЗ); столовая №118 – 43-21; буфет столовой № 118 – 42-51; кондитерский цех – 50-15 (АБК); кафе – 58-74.