

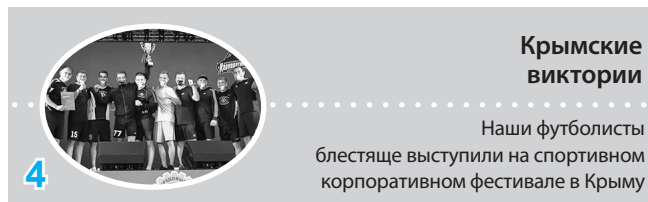
И красиво,
и комфортно

Обновленный сквер Юбилейный – подарок заводу и заводчанам в год 70-летия предприятия



«Успехи в труде
приносят удовольствие»

Начальник участка П 235 Надежда ГРИБАНОВА: «Я люблю Курганмашзавод и горжусь тем, что здесь работаю»



Крымские
виктории

Наши футболисты блестяще выступили на спортивном корпоративном фестивале в Крыму



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 17 (3106) ОКТЯБРЬ 2020 ГОДА

ОБРАЩЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВУ

НОВЫЙ ВЗГЛЯД В НОВЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ

Уважаемые заводчане, коллеги! Аналитики прогнозируют, что в ближайшие годы роста экономики не будет. Придется научиться жить в новой экономической реальности. Всем нам нужно успешно пережить кризис. В условиях рецессии или стагнации компании будут вынуждены сменить ориентиры, и от периода лихой кавалеристской атаки перейти к тяжелой позиционной борьбе. Между тем в атаке и в обороне востребованы разные качества управленца.

Каких же изменений требует от каждого из нас новая экономическая ситуация?

ИНФОРМАЦИЯ – КЛЮЧ К ПОНИМАНИЮ

Время сегодня напряженное, нервное. Цены растут, рубль дешевеет, происходит сокращение рабочих мест, реальные доходы многих людей падают. Сотрудники испытывают стресс. Если их не поддержать, будет понижаться эффективность работы. Угроза увольнения в этой ситуации – плохой рецепт. Все равно, что тушить пожар керосином. Руководитель сегодня должен обязательно быть наставником, выделять значительную часть времени на встречи с подчиненными. И, конечно, не утешать и жалеть, а вовлекать в общую деятельность, формировать понимание логики командных действий. Больше всего людей пугает неизвестность. Ситуация с информированием своих коллег по COVID-19 это наглядно подтверждает.

«ЧЕМ Я МОГУ ПОМОЧЬ?»

Кризис – правильное время, чтобы помочь своему заводу, подставить плечо. И сделать это нужно максимально эффективно, независимо от того, как вы к нему относитесь. Можно просто прийти и сказать: «Чем я могу помочь?», основываясь на сильных качествах вашего направления (подразделения), делая то, что лучше всего умеете, можно повысить как собственную эффективность, так и эффективность своих коллег. Постарайтесь ответить на следующие вопросы: «Какую работу мой отдел (бюро, группа) делает лучше всех?», «В чем он, мой коллега, уже проявил себя с наилучшей стороны?»

Руководители, постарайтесь, чтобы вашим коллегам и сотрудникам нравилось быть востребованными. Давайте позитивную обратную связь, говорите о том, как важна для коллектива их вовлеченность. Похвала всегда стимулирует актив-

ность человека. Кризис – не время выяснять отношения и решать, где чья работа. Кризис – время по-настоящему командного дела.

ЛОЯЛЬНОСТЬ КАК ФАКТОР ВЫЖИВАНИЯ

В докризисное время большинство молодых кадров и руководителей научились относиться к заводу, как к очередному месту работы. Прагматично и практично. Не понравится – уйду. Предложат больше – уйду. Сегодня возможности рынка труда стремительно сужаются. Вариантов (особенно менеджерских позиций) все меньше и меньше. Поэтому для каждого руководителя сегодня главный приоритет – благополучие компании. Лояльность компании сегодня не просто лозунг, а фактор выживания.

Чем я могу помочь своей организации? Это значит, начать поиск неиспользованных резервов на своем рабочем месте. Все подразделения в благополучные годы поднакопили «жирок» – ресурсы, которые выбивались на всякий случай. Сегодня этот навык может погубить компанию. Нужен навык корпоративного аскетизма.

УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ БОЛЬШЕ ЗНАТЬ И ПОНИМАТЬ!

Довольно распространенная позиция руководителя в условиях кризиса – «давайте отомобилизуемся». Возьмемся, подналяжем, поднажмем. Очень плохой ход. Лозунг «работать больше» – не выход. Мы не можем рассчитывать на то, что добьемся необходимой эффективности, просто предъявляя повышенные требования к себе и сотрудникам. На это есть две основные причины. Первая состоит в том, что, как говорит теория стресса, за стадией мобилизации довольно быстро наступает стадия истощения, и активность падает ниже фонового (докризисного) уровня. Вторая заключается в том, что организационная моби-



лизация, не подкрепленная четкой организацией, порождает суету и хаос, которые усугубляют все проблемы, а не помогают решить их. Поэтому работать нужно не больше, а умнее. Больше учиться, больше понимать, больше знать. Учиться самому, организовывать обучение в своих подразделениях. С 2021 года планируется ввести обязательное обучение для всех руководителей до 50 лет до высшего профессионального образования, программа высшего менеджмента – для всех руководителей верхнего звена.

ПОВЫШЕНИЕ ЛИЧНОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Если невозможно увеличить поступление ресурсов, необходимо увеличить их отдачу. Поэтому основная задача на сегодня – это смещение акцента с ориентации на результат сам по себе, на повышение личной и корпоративной эффективности. У деятельности человека есть важные измерители: эффективность (результат минус затраты) и производительность (результат в единицу времени). Если посмотреть на деятельность большинства отделов на нашем заводе с этих позиций, то становится понятно, что в погоне за результатом руководитель забывает о его цене. Отсюда сформировалась

очень затратная экономика: по сырью, энергии, трудозатратам.

Сегодня важно понять, что ориентация в управлении организацией на создание успешного механизма ее функционирования продуктивнее, чем ориентация на достижение краткосрочного результата любой ценой. Именно поэтому работа руководителя должна оцениваться, в первую очередь, не по результату, а по зрелости бизнес-процессов. Зрелость показывает, насколько деятельность определена (описана и закреплена в управленческих документах, объяснена сотрудникам), управляема, контролируема и эффективна. Поэтому главная задача управленца сегодня – повышение эффективности и производительности путем повышения зрелости управленческих и бизнес-процессов.

УСТАНОВКА НА ВЫЖИВАНИЕ

Несмотря на кризис в экономике страны, вызванный пандемией COVID-19, на нашем предприятии обеспечена достойная средняя заработная плата. Сегодня она составляет 37,8 тысячи рублей. Рост к прошлому году 3,2%.

В преддверии грядущего года вынуждены заранее предупредить коллектив, что президент Российской Федерации уже распорядился не индексировать зарплату федеральным чиновникам. Значит,

такие решения будут приняты на региональном и отраслевом уровнях, и это затронет в том числе ПАО «Курганмашзавод».

Наше предприятие израсходовало в текущем году на мероприятия по противодействию распространения пандемии огромные средства. За период, когда весь коллектив был отправлен на вынужденную самоизоляцию, выплачено в качестве заработной платы сотрудникам 109 млн рублей с учетом налогов. 44 млн рублей потрачено на закупку защитных масок, 17 млн – на оборудование (пирометры, тепловизоры, бактерицидные лампы и т.д.), 9 млн рублей – на антисептики, 4 млн – на респираторы и столько же на прочие средства индивидуальной защиты (перчатки, защитные костюмы и т.д.). Эти расходы не будут компенсированы Министерством обороны РФ.

Кроме того, необходимо реализовать еще ряд мер для сохранения жизни и здоровья пенсионеров. Одна из них – перевод всех сотрудников 65+ в статус наставников с возможностью работы дистанционно и оплатой их труда по итогам выполнения индивидуальной программы подготовки новых сотрудников.

Также все заводчане, достигшие пенсионного возраста в 2021-2022 годах, переходят на пенсию, а при желании работать и дальше им оформляется срочный трудовой договор под выполнение конкретных задач. Таким образом планируется провести ротацию кадров.

С 2021 года в Положение по предприятию и должностные инструкции руководителей будет введен пункт о необходимости иметь высшее профессиональное образование всем, кто претендует на позиции командного звена. В ближайшее время будет пересмотрена система мотивации сотрудников под показатели «эффективность» и «производительность».

По итогам выполнения производственных планов 2020 года и отсутствия штрафов со стороны заказчика за срыв ГОЗа, будет проведено дополнительное премирование коллектива завода с учетом стажа работы каждого сотрудника.

Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»
Фото Валерия ЗВОНАРЕВА

НЕ ДАВАЙТЕ ИНФЕКЦИИ ШАНСА!

По данным на 16 октября всего заболевших в ПАО «Курганмашзавод» – 166 человек, прирост за неделю составил 26%. Наиболее высокая заболеваемость в УГТ – 33 человека, ЗСК – 22, на МСЗ, в ССП и КЛЗ – по 13 человек в каждом из подразделений.

В АО «СКБМ» – 74 подтвержденных случая COVID-19. За неделю рост количества инфицированных составил 27%. Тестирование проведено для 100% коллектива КБ.

В ООО «ВМК «ВГТЗ» – 2 человека с подтвержденным диагнозом COVID-19.

С начала сентября выздоровели 25 человек.

Ситуация с распространением коронавирусной инфекции в городе также неблагоприятная. Прирост за неделю составил 11%: на 15 октября зафиксировано 68 новых случаев заражения. Медучреждения работают на пределе своих возможностей. Коечный фонд ограничен. Результаты тестирования заболевшим приходится ждать несколько дней.

Помните, что коронавирус крайне живуч, он сохраняется на поверхности предметов до 30 дней. Опасно как само течение болезни, так и вызываемые им осложнения.

Смертность от COVID-19 составляет 3-4%, тогда как от гриппа — 0,1%. Между тем переболеть коронавирусом можно, даже не заметив этого. Бессимптомно. При этом человек будет являться потенциальным носителем инфекции и может заразить тех, для кого болезнь окажется смертельной.

На заводе предпринимаются все необходимые меры, чтобы снизить риск заражения сотрудников. Закуплено необходимое количество масок и антисептических средств, проводится тестирование сотрудников за счет предприятия, организована тщательная дезинфекция помещений, составлены графики посещения столовых, отменены рабочие субботы.

Не давайте инфекции шанса! Не пренебрегайте мерами профилактики!

Оперативный штаб
ПАО «Курганмашзавод»

COVID-19, ОРВИ ИЛИ ГРИПП?

На самых ранних этапах течения болезни очень сложно отличить коронавирус от обычного ОРВИ или гриппа. Первую неделю COVID-19 может показывать те же симптомы, что и уже более привычные населению простудные заболевания.

Отличия:

Инкубационный период: вирусы ОРВИ и гриппа размножаются очень быстро. Симптомы могут появиться в 1-4 дни заражения.

Коронавирусу для этого нужно больше времени – от 5 до 14 дней.

Одинаковые и очевидные симптомы у всех трех болезней:

У ОРВИ, гриппа, коронавируса абсолютного одинаковые проявления: температура, кашель, слабость, усталость, насморк, боль в суставах, боль в горле, головная боль, диарея.

Температура: при COVID-19 и гриппе чаще всего высокая – от 38 градусов; при ОРВИ – не выше 38.

Кашель: при коронавирусе и гриппе – сухой; при ОРВИ – если есть, то чаще «мокрый».

Насморк: при коронавирусе – редко; при гриппе встречается в некоторых случаях,

при ОРВИ – часто.

Головная боль: при коронавирусе присутствует иногда, при гриппе – очень часто, при ОРВИ – редко.

Диарея: при коронавирусе и гриппе расстройства кишечника проявляются иногда, при ОРВИ – редко.

Симптомы, характерные только для коронавируса:

Важный симптом, который проявляется при коронавирусе, – сильный сухой кашель. В сутки может быть три или более приступов, которые могут длиться по часу. Причем каждый новый приступ может быть сильнее прежнего. На пятый-седьмой день болезни – одышка и затрудненное дыхание. У пациентов с более тяжелой формой заболевания может развиваться пневмония. Возможны потеря обоняния и вкуса, красная сыпь на ногах.

По материалам www.coronavirus-covid-19

14 октября сотрудники пресс-службы Курганмашзавода провели фоторейд по столовым предприятия. Целью его было выяснить, как соблюдаются в точках заводского общепита правила профилактики и меры по предотвращению заражения работников коронавирусной инфекцией.

По результатам посещения столовых на кузнечно-литейном, механосборочном, прессово-сборочном заводах, заводе сварных конструкций, в цехе № 620 завода подготовки производства и кафе в корпусе медсанчасти нарушений противоэпидемиологического режима не выявлено.



Столовая в цехе № 620



В обеденном зале столовой ЗПС

График посещения столовых выполняется. Посетители используют маски, дезинфицирующие средства, на раздаче и при приеме пищи соблюдают дистанцию не менее 1,5 метров друг от друга. Персонал облачен в защитную одежду, перчатки. Помещения, столы, приборы и оборудование регулярно дезинфицируются.

Так держать!

ПОБЕДИТЬ КОРОНАВИРУС

Коллектив СКБМ одним из первых на заводе принял на себя удар коронавирусной инфекции. На сегодня 100% сотрудников протестированы на наличие COVID-19. На данный момент подтверждено заболевание более чем у 70 человек. Среди них – исполнительный директор – главный конструктор АО «СКБМ» Сергей АБДУЛОВ.

Сегодня Сергей Владимирович продолжает лечение в домашних условиях. Что это за болезнь, как она себя проявляет, он рассказывает заводчанам:

– На момент принятия решения о проведении тестирования в коллективе СКБМ уже было 18 подтвержденных случаев заболевания COVID-19. Мой тест показал положительный результат, и это совпало с появлением температуры 37 градусов и общим недомоганием.

Вскоре температура поднялась до 39-ти и держалась два дня. Звонил в поликлинику по месту жительства, обещали прислать врача. Но он так и не приехал, лечение мне никто не назначил. Насморка нет, горло не болит. Пропало обоняние, и еда хоть и различается по вкусу как соленая или сладкая, но кажется какой-то невкусной. Нет удовольствия от пищи. Болит голова. Сухой кашель подступает приступами.

Самые болезненные ощущения – ломота в костях. Чихнешь, сделаешь резкое движение и несколько минут не можешь прийти

в себя. Ломит все тело так, будто отбил его при падении с высоты.

Сегодня чувствую себя уже намного лучше, вторую неделю лечусь антибиотиками. Но заболела моя семья. Жена и сын чуть легче переносят инфекцию, и все же ничего хорошего в этом нет. Надеюсь, что скоро буду здоров. Мне предстоит сдать два теста с необходимым интервалом, которые должны подтвердить, что я больше не являюсь носителем опасного вируса. Только после этого смогу вернуться на работу.

Для заводчан скажу, что болеть этой заразой крайне неприятно. И смертельно опасно. Не соблюдая масочный режим и дистанцирование, каждый из нас как возможный источник инфекции решает за других болеть им или нет. Не хотите позабиться о себе и своем здоровье, подумайте о тех, кто рядом, о своих близких. Не подвергайте их опасности. И будьте здоровы!

Подготовила Татьяна НАСОНОВА

И КРАСИВО, И КОМФОРТНО

В 2020 году уникальное предприятие, единственное в России производящее боевые машины пехоты, ПАО «Курганмашзавод» отметило 70-летие своего основания. К этому событию была приурочена реконструкция заводского сквера Юбилейный, закончившаяся в сентябре.

Силами специалистов управления реконструкции, капитального ремонта и хозяйственного обслуживания, цеха нестандартизированного оборудования и мелких серий, группы развития управления, музея Трудовой славы и других заводских подразделений в парке обновлено асфальтовое покрытие, заменены поребрики, отреставрирован фонтан. Реконструирован постамент памятника В.И. Ленину, чье имя Курганмашзавод носит с 1978 года. Монумент, к слову, был здесь открыт ровно 60 лет назад.

Новой достопримечательностью сквера стали 24 информационных стенда, рассказывающих о славной истории ордена Трудового Красного Знамени Курганского машино-



строительного завода имени В.И. Ленина, о его людях и освоенной за семь десятилетий продукции специального и гражданского назначения. Такую познавательную экскурсию могут самостоятельно провести для себя и сотрудники, и гости предприятия, рассматривая фотографии разных лет, знакомясь с вехами становления завода.

– Благоустройство заводской и прилега-

ющей территории – важная составная часть жизни предприятия, – отмечает главный инженер Курганмашзавода Игорь Лория. – Несмотря на пандемию коронавируса, стараемся делать все, чтобы заводчанам было комфортно работать и отдыхать на родном предприятии.

Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ





ОТМЕТИЛИ УСПЕХИ, УКАЗАЛИ НА НЕДОСТАТКИ

7 октября ПАО «Курганмашзавод» посетили начальник Главного управления МЧС России по Курганской области Юрий Землянский и и.о. заместителя начальника Главного управления – начальника Управления надзорной деятельности и профилактической работы регионального ГУ МЧС Дмитрий Пелих.

Целью визита было ознакомление с критически важным для национальной безопасности страны крупнейшим промышленным предприятием Зауралья. Гости побывали в основных производствах Курганмашзавода, где им продемонстрировали образцы военной и гражданской продукции, а также проинспектировали противопожарное состояние в подразделениях.

Юрий Землянский и Дмитрий Пелих приняли участие в заседании заводской комиссии по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности. Они указали как на положительные стороны совместной деятельности по профилактике пожаров производственников и сотрудников 1 пожарно-спасательного отряда, так и на недостатки в этой работе, обсудили мероприятия по улучшению пожарной обстановки на Курганмашзаводе.

У ПРОФСОЮЗА КУРГАНМАШЗАВОДА ПРИЗОВОЕ МЕСТО

Президиумом Центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) подведены итоги смотра-конкурса информационной работы в 2019 году. Среди первичных профорганизаций, входящих в Курганскую территориальную организацию профсоюза, Почетного диплома за третье место удостоен профсоюзный комитет ПАО «Курганмашзавод».

Награда – за хорошую информационную наполненность пресс-центров в заводских подразделениях, публикации в газете «Машиностроитель» и на локальном сайте предприятия, эффективное использование страницы интернет-сайта региональной организации РОСПРОФПРОМа, распространение профсоюзных газет «Солидарность» и «Профсоюзы Зауралья».

«ЗАУРАЛЕЦ» – ПОБЕДИТЕЛЬ ПЕРВЕНСТВА ГОРОДА!

9 октября в спортивном комплексе «Зауралец» в условиях строгой соблюдения рекомендаций Роспотребнадзора по предупреждению новых случаев заболевания опасным вирусом, состоялся финальный матч первенства города Кургана по мини-футболу, II Лига, между командами «Зауралец» (ПАО «Курганмашзавод») и МФК «Скуадра». Матч проходил без зрителей, но от того не стал менее зрелищным и результативным.

В составе «Зауральца» в игре принимали участие Антон Сухоруков, Максим Климонтов, Сергей Зель, Александр Яковлев (все – ССП), Антон Шибяев, Станислав Медведев, Никита Муганцев (все – ЗСК), Сергей Лукин, Павел Сорокин, Максим Берестов (все – МСЗ). В первенстве команда «Зауралец» достигла лучшего результата по забитым и пропущенным мячам во II Лиге и получила большой отрыв от второго места – 11 очков. Поэтому игра со «Скуадрой» носила для наших ребят по большому счету символический характер.

В заключительной игре турнира, начиная с третьей минуты первого тайма, в ворота «Скуадры» посыпались мячи. Соперник не оказал должного сопротивления, поэтому наши продолжали забивать. Шибяев «наколотил» 10 мячей, Муганцев забил два, Сухоруков и Медведев – по одному. Общий счет игры 14:0! «Зауралец» одержал заслуженную победу и занял первое место по итогам первенства города Кургана.



В ДЕФИЦИТЕ – ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Курганмашзавод – самое крупное промышленное предприятие Зауралья, на котором трудится почти 8 тысяч человек. И это в большинстве своем высококвалифицированные кадры, которым под силу реализация самых масштабных проектов, будь то выполнение гособоронзаказа или выпуск современной гражданской продукции.

Однако, как и многие промышленные организации Зауралья, завод испытывает нехватку трудовых ресурсов – специалистов машиностроительного профиля, речь и о рабочих, и об ИТР. Чтобы исправить ситуацию, делается многое. Организовано профессиональное обучение и переподготовка заводчан в собственном учебном центре по основным рабочим профессиям, поощряется получение специалистами предприятия средне-специального и высшего образования. Но, к сожалению, закрыть имеющиеся вакансии не получается.

Отчасти решить проблему призван новый проект по подготовке

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, заводским рабочим профессиям. В августе было заключено соглашение о подготовке квалифицированных кадров для нужд предприятия между ПАО «Курганмашзавод», департаментом образования и науки региона, Курганским промышленным техникумом и Главным управлением социальной защиты населения области. В перечне образовательных программ для таких ребят – профессии «токарь», «оператор станков с программным управлением», «контролер станочных и слесарных работ».

С 1 октября в техникуме уже начали учебу 25 студентов, кото-

рым предстоит освоить профессию контролера станочных и слесарных работ. До конца текущего года они получат теоретические знания, а с января придут на заводскую производственную практику и лабораторно-практические занятия. Впереди большая работа по привлечению, сопровождению и закреплению наших будущих коллег на предприятии, и есть полная уверенность в том, что опытные специалисты и наставники в структурных подразделениях Курганмашзавода с ней справятся.

Сергей РУДЕНКО,
советник исполнительного директора по социальным вопросам

ЗАВОДЧАНКИ

«УСПЕХИ В ТРУДЕ ПРИНОСЯТ УДОВОЛЬСТВИЕ»

Знакомьтесь – Надежда ГРИБАНОВА, начальник участка механической обработки производства 235 прессово-сборочного завода. А семь лет назад эта хрупкая и милая девушка устроилась в П 220 мастером малярного участка.

– Коллектив пришелся по душе, народ приветливый, отзывчивый и работающий, – делится своей историей Надежда. – Да и у меня стремление к изучению процесса и технологии малярного мастерства было и в дальнейшем сыграло не последнюю роль. Самым трудным в тот момент было изучение большого объема номенклатуры – более пяти тысяч наименований. Справилась. Через два года решила попробовать себя в должности мастера участка механической обработки, еще через год поступила в КГУ на факультет конструкторско-технологической документации машиностроительного производства. Сейчас практические навыки помогают усваивать информацию в университете, а теорией, в свою очередь, успешно пользуюсь на производстве. В 2017 году меня назначили начальником четвертого участка П 235.

Работа в производственном коллективе помогла стать мне стрессоустойчивой, научила исполнительности, настойчивости, умению планировать и рационально использовать время, качественно выполнять нестандартные задачи в кратчайшие сроки. Главное, лучше понимать людей, вникать в их нужды, организовывать различные мероприятия и самой участвовать в

них. Кстати, молодые работники подразделения оказали мне доверие и избрали председателем союза молодежи ЗПС.

А чтобы уж совсем комфортно себя чувствовать на Курганмаш-

заводе, этакая по-семейному, решила и сестренку с братом на завод подтянуть. Рассказывала им о коллективе, о том, что на предприятии много молодежи, есть возможность зарабатывать и налицо перспектива карьерного роста. А они потом привели своих друзей и знакомых. Теперь нас много!



заводе, этакая по-семейному, решила и сестренку с братом на завод подтянуть. Рассказывала им о коллективе, о том, что на предприятии много молодежи, есть возможность зарабатывать и налицо перспектива карьерного роста. А они потом привели своих друзей и знакомых. Теперь нас много!

торая меня всегда поддерживает. Я не умею, но хочу научиться... танцевать. Если разбудить ночью и задать вопрос по профессиональной тематике,... отвечу, не раздумывая.

Когда узнают, где работаю, то спрашивают,... тяжело ли в таком большом предприятии, и какая заработная плата.

Чтобы поднять настроение,... включаю музыку.

Моя мечта... побывать в Париже. Пословица, которую вспоминаю чаще всего... «Без труда не выловишь и рыбку из пруда».

Самое вкусное блюдо на свете. Греческий салат.

Три слова, которые меня характеризуют. Упорство, стремление, саморазвитие.

Какую суперспособность я бы себе выбрала, если бы могла? Умение разговаривать на всех языках мира.

Без чего не могу жить? Без своей семьи.

Я люблю Курганмашзавод и горжусь тем, что здесь работаю. Достижение успехов в труде приносит мне удовольствие и наслаждение, а это, в свою очередь, позволяет развиваться как личностно, так и профессионально.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

Мой лучший друг... мама, ко-

ЗАВОДЧАНКА, И ЭТИМ ГОРЖУСЬ!

Быть заводчанкой мне на роду написано. Родители приехали в Курган в 1966 году, на заводе тогда уже был налажен серийный выпуск артиллерийских тягачей. Устроились на работу в сталечугунолитейный цех № 120: отец – обрубщиком, а мама – гидропескоструйщиком. Профессии не из легких, но родители всю жизнь трудились на Курганмашзаводе.

И я семейной традиции не изменила. Все разговоры дома были о заводской жизни, а я во все вникала, мне было интересно. Кроме работы, были у родителей и общественные поручения. Например, они по графику дежурили вечерами в нашем микрорайоне как дружинники, следили за общественным порядком. И я, когда подросла, с ними ходила. А в старших классах официально

вступила в заводской комсомольский оперотряд, которым руководил Владимир Лузин, бригадир цеха № 330. Конечно же, и в оперотряде разговоры все были о производстве. Мне так хотелось попасть на этот завод, который выпускает военные машины! Поэтому в 1980 году после окончания 10 классов свою мечту я осуществила.

Курганмашзавод поразил своей мощью. Большая обустроен-



ная территория, на которой есть и рабочие корпуса, и зоны отдыха, медсанчасть и кафе... Завод, словно город в городе, а каждый цех, как завод в заводе – огром-

ные пролеты, высоко вверху ездят мостовые краны, станки, рабочий ритм...

Взяли меня ученицей резбонакатчика в цех № 340. Нарезала резьбу на болты разного калибра и сложности. Училась с интересом, к работе подходила ответственно, старалась. Мне нравилось, что в каждом болтике – моя работа, что сделано это на моем станке и моими руками. И радость, и гордость!

Когда в 80-х началось изготовление БМП-3, появились новые детали, и я перешла в цех № 445 сверловщицей. А в 2016 году понадобился специалист на обдирочно-шлифовальный станок в нашем же цехе. Надо – значит, надо. Теперь тружусь здесь. Общий мой стаж на заводе 40 лет. Получается, что вся моя биография – заводская!

Помимо сменных заданий всегда выполняла общественные по-

ручения. В молодости была комсоргом в цехе, потом меня избрали секретарем комсомольской организации. Душой болела за своих комсомольцев, мы участвовали во всех мероприятиях заводской молодежи, поддерживали все почину! А затем бессменная работа в профсоюзе. Нынче коллектив опять доверил мне быть председателем профкома цеха. Работать с людьми интересно!

Люблю свой завод, работу, коллектив. Горжусь, что наша военная продукция лучшая, что она востребована. В юбилейный год желаю нашему предприятию дальнейшего процветания, новых серьезных заказов, полной рабочей загрузки в цехах и достойных зарплат заводчанам!

Галина МАКАРОВА,
сверловщица цеха № 445 ЗСК
Фото из личного архива

СПОРТ



КРЫМСКИЕ ВИКТОРИИ

В сентябре в Республике Крым в Евпатории прошел Всероссийский летний корпоративный фестиваль, организованный ВФСО «Трудовые резервы» совместно с Госкорпорацией Ростех. На протяжении четырёх соревновательных дней 2500 спортсменов-любителей, работников предприятий, входящих в ГК Ростех, боролись за победу в 26 видах спорта. В одном из них – мини-футболе – отличились курганцы.

В адрес ПАО «Курганмашзавод» пришло приглашение для заводской команды по мини-футболу. Дело в том, что коллектив «Бронкор» уже получил известность у организаторов, когда в 2019 году выиграл для нашего предприятия кубок Ростеха на турнире в Москве.

На соревнования команда полетела в составе десяти игроков: Павел Бухаров (служба энергетика), Валерий Волосов, Сергей Демиров (оба – ОГМех), Вадим Ахметов (ССП), Роман Кириллов, Никита Муганцев, Денис Пожидаев, Станислав Медведев, Антон Шибаетов, Александр Тишков (все – ЗСК).

В турнире принимало участие 16 команд, которые были поделены на четыре подгруппы. В нашу попали футболисты «Рособоронэкспорта» (Москва), «РНКБ» (Симферополь) и «НИИПХ» (Сергиев-Посад).

Первая игра состоялась с футболистами «РНКБ». Противник

оказал мощное сопротивление и даже забил первый гол в наши ворота, но это не спасло его от поражения. Общий счет игры – 3:2 в пользу «Бронкора». У курганцев отличились Медведев (дважды) и Муганцев. Состязание с «Рособоронэкспортом» завершилось боевой ничьей – 1:1, а вот футболистам «НИИПХ» мы уступили 1:3. В этих играх оба гола на счету Вадима Ахметова.

В четвертьфинале «Бронкор» встретился с командой «Вертолеты России» (Москва) и нанес ей сокрушительное поражение со счетом 4:0. Голы забили Кириллов, Шибаетов, Ахметов и Медведев.

В полуфинальной игре с московским «Ростехом» курганцы были еще убедительнее – 5:0. Хет-трик – у Шибаетова, еще по мячу в активе Медведева и Демирова.

И вот финал чемпионата, в котором футболисты Курганмашзавода снова встретились с командой «РНКБ». Первый мяч в ворота со-

перника забил Антон Шибаетов. Но в конце второго тайма спортсмены «РНКБ» сравняли счет, и команды вышли на серию пенальти. Это и стало главной интригой турнира. Пенальти, – по большому счету, лотерея, но везет, как говорится, сильнейшим. А сильнейшим в этом случае был наш вратарь Валерий Волосов, который отбил один из трех мячей. При этом наши игроки не промахнулись ни разу (Шибаетов, Демиров и Кириллов). Отбитый мяч и решил судьбу турнира.

Победителям был вручен кубок, золотые медали, призы и грамоты. Лучшим игроком в нашей команде организаторами был признан голкипер Валерий Волосов.

Но на этом победы нашей команды не закончились.

После заслуженной виктории на корпоративном турнире «Бронкору» поступило приглашение от организаторов принять участие в соревновании любительских команд Республики Крым в качестве почетных участников.

В этом турнире принимало участие 14 команд. В первой игре в подгруппе «Бронкору» противостояла команда «Аэропорт Симферополь». Счет игры 0:0. Вторая игра с коллективом «Луч» (Симферополь) была более успешной – 2:0. Но «Аэропорт» победил «Луч» с таким же счетом, и одинаковое количество очков и мячей оказалось у двух команд: «Аэропорт» и «Бронкор». Судейская коллегия приняла решение провести между ними серию пенальти из трех ударов. Наши футболисты забили

все мячи, а соперники смогли реализовать только один пенальти. Валерий Волосов – талантливый вратарь, он обладает чутьем и в последние секунды по поведению соперника, по каким-то, только ему понятным деталям, угадывает направление полета мяча. Так случилось и в этот раз – им были отбиты два пенальти из трех.

В четвертьфинале состоялась игра с многообещающим названием «Дрим Тим». «Команду мечты» бронкоровцы сделали – 2:1.

В матче за выход в финал соперником стала «Таврия Энерго 1». Игра была сложная. Энергетики ни в чем не уступали нашим ребятам – очень сильная команда как в нападении, так и в защите. Множество опасных моментов у обоих ворот. После ничейного итога снова состоялась серия пенальти. И опять на высоте оказался наш голкипер! Он отбил два мяча. Но важно отметить мастерство и выдержку наших полевых игроков Кириллова, Демирова и Шибаетова, которые пробивали пенальти.

В результате в финал вышли «Бронкор» и «ЧерноморНефтеГаз». К этому матчу наши игроки настроились серьезно. Все ожидали нешутливого сопротивления от нефтяников, такого же, как и от энергетиков в полуфинале. Но фактически произошло наоборот: сломав оборону противника, пара Демиров-Шибаетов организовала первый гол, а затем уже Шибаетов, завершив хитрую комбинацию Тишкова и Ахметова, забил победный мяч. Так команда Курганмашзавода «Бронкор», почетный гость соревнований, обыграв всех, стала победителем «Любительской Лиги» среди крымских команд. Лучшим игроком этого турнира признали Вадима Ахметова. Он не стал лучшим бомбардиром, но все его комбинации отличались одна от другой. В таких случаях говорят – красиво играет!

Подводя итоги поездки в Крым, хочу сказать, что во Всероссийском летнем корпоративном фестивале по мини-футболу и в матчах крымской «Любительской Лиги» наша команда показала блестящую игру – выдержку, самоотдачу, сыгранность, продуманную стратегию и тактику игры. И конечно, надо отметить то, как быстро были решены все организационные вопросы по поездке команды на турнир со стороны руководства нашего предприятия.

А мы по традиции желаем нашим футболистам новых побед и достижений!

Сергей СЫСЕНКО,
судья первой категории
Фото организаторов турнира

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнителю директору Петру Тюкову.

Также можно присылать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.