



«Незаменимый – точно!»

Высококласному электромонтеру Николаю ЕРОХИНУ – 65 лет, 40 из них отданы прессово-сборочному заводу



Жестокая правда войны

Медики с честью выполняли свой профессиональный долг во время Великой Отечественной войны



«Я всегда ощущал престижность своего труда»

Юбилейный проект «Я пишу историю завода» продолжает ветеран предприятия Виктор НОВИКОВ



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 13 (3102) АВГУСТ 2020 ГОДА

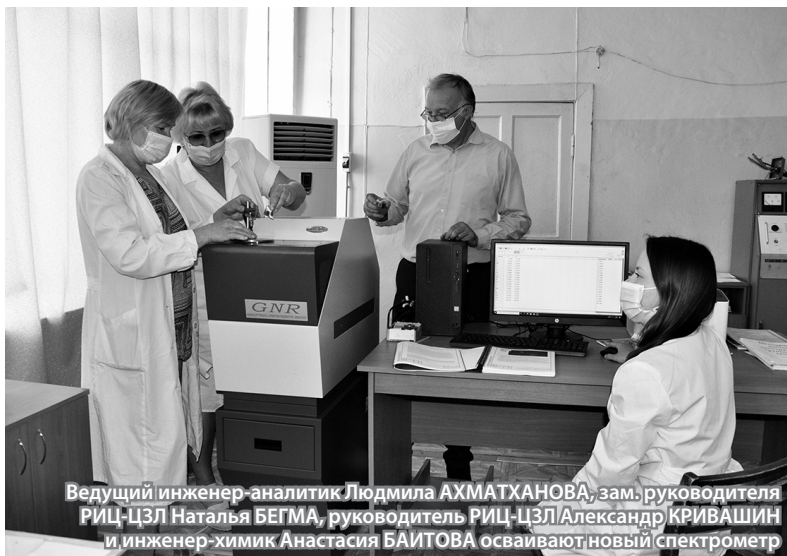
ТЕХПЕРЕОБОРУЖЕНИЕ

ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Для проведения работ по теме «Курганец-25» согласно техзаданию возникла необходимость приобретения для Регионального испытательного центра – центральной заводской лаборатории нового спектрального анализатора. И вот 17 июля в РИЦ-ЦЗЛ в работу был запущен современный импортный оптико-эмиссионный спектрометр GNR Solaris CCD Plus. Сегодня продолжается его внедрение и изучение всех возможностей.

Раньше анализ титановых сплавов проводился фотографическим методом. Недостатки – невысокая точность, длительное время, затрачиваемое на обработку, использование фотографических пластин, химических реактивов, невозможность определения примесей в пробах. Спектрометр GNR Solaris CCD Plus – прибор, сочетающий самые современные технические решения, надежность, высокую точность анализа и экономичность в плане энергопотребления. С его приобретением возможности Регионального испытательного центра – центральной заводской лаборатории значительно расширились. Пятиматричный прибор предназначен для проведения химического спектрального анализа металлов и сплавов, используемых при производстве техники военного и гражданского назначения, в том числе на основе титана. На GNR Solaris CCD Plus можно работать в течение рабочего дня с разными матрицами (матрица – это основа сплава), переключая режимы, оперативно перенастраивая прибор.

Отличные технические характеристики спектрометра обусловлены большой вакуумной камерой и вертикальным расположением оптической системы, улучшающей соотношение сигнал/шум и сохраняющей компактность прибора, – поясняет руководитель РИЦ-ЦЗЛ Александр Кривашин. – Вся регистрирующая электроника расположена в единой вакуумной термостабилизированной оптической камере, что делает прибор невосприимчивым к электромагнитным излучениям и позволяет встраивать его в автоматизированную линию контроля качества. Автопрофилирование



Ведущий инженер-аналитик Людмила АХМАТХАНОВА, зам. руководителя РИЦ-ЦЗЛ Наталья БЕГМА, руководитель РИЦ-ЦЗЛ Александр КРИВАШИН и инженер-химик Анастасия БАИТОВА осваивают новый спектрометр

при каждом прожиге и полностью русифицированное программное обеспечение с понятным интерфейсом и цифровым контролем состояния прибора и вакуума позволяют всегда быть уверенным в правильной работе оборудования. Спектрометр зарегистрирован в Государственном реестре средств измерений.

Этот анализатор удовлетворяет самые разнообразные потребности, от входного контроля металлов и управления технологическим процессом литья, до сертификации готовой продукции, – говорит заместитель руководителя РИЦ-ЦЗЛ Наталья Бегма. – Перечень анализируемых материалов большой, это углеродистые и легированные стали, чугуны, нихромы, бронзы оловянные и безоловянные, латуни, силумины, дюрали, броневаы стали и сплавы; можно даже проводить химический анализ сварочной стальной и алюминиевой проволоки небольшого диаметра. Входной контроль материалов, поступающих на завод, – работа ответственная. Наша задача – стоять,

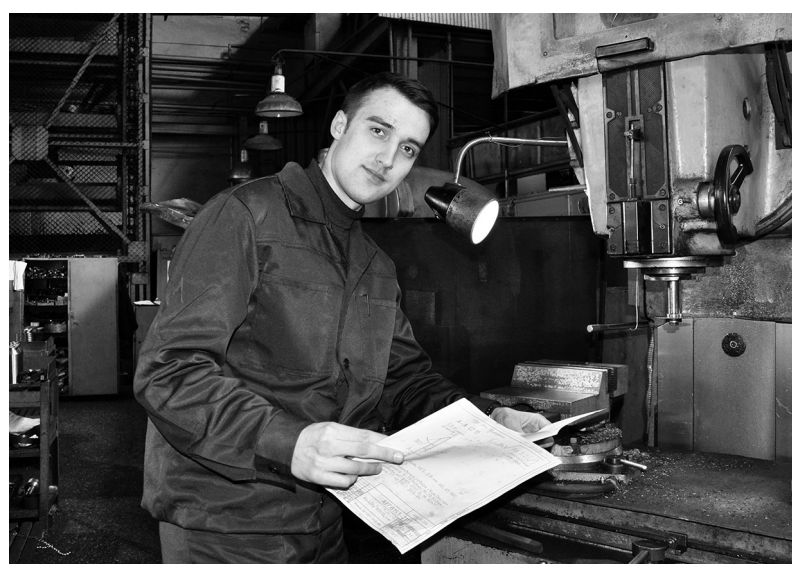
как говорится, на страже и не допустить попадания в производство брака от недобросовестного поставщика. Поэтому мы с особой тщательностью проверяем химический состав поступающих на завод металлов и сплавов. Благодаря новому прибору, мы сегодня можем проводить практически весь спектр необходимых исследований собственными силами, не прибегая к дорогостоящим услугам сторонних организаций, что существенно экономит средства предприятия.

Это оборудование используется и при технологическом контроле. Также на нем работаем с рекламационными актами, поступающими из воинских частей, где эксплуатируется наша боевая техника. Определяем причины поломки или разрушения детали, в том числе и посредством изучения ее химического состава.

Исследуем и образцы неизвестного нам состава. Например, на заводе много импортных станков, где используются марки сталей и

Окончание на 2 стр.

РЯДОМ С НАМИ



С ИНТЕРЕСОМ К ДЕЛУ

– За десять лет работы мастером я много молодых людей повидал – и учеников, и с опытом, но такие, как Максим, встречались редко. Это специалист и человек, который состоит из одних достоинств, у него, мне кажется, нет недостатков, – заявляет мастер цеха № 610 завода подготовки производства Дмитрий Маслаков. Речь идет о фрезеровщике участка измерительного инструмента и контрольных приспособлений Максиме ЛУКЬЯНОВЕ.

О том, почему выпускник техникума по специальности «оператор ЭВМ» вдруг решил встать к фрезерному станку, история и сам Максим скромно умалчивают. Но факт остается фактом.

Подобные станки я впервые увидел только здесь. Всё в цехе тогда было для меня ново, поначалу даже страшно, пугала неизвестность, – признается Максим Лукьянов. – Но потихоньку начал вникать, осваивать профессию. Работа понравилась. Однако мой наставник внезапно уволился, а я так и остался в учениках. Закрепили другого наставника, но он был не с нашего участка, учил от случая к случаю. Мне помогло любопытство, интерес к делу. В коллективе адаптировался быстро, поэтому не боялся спрашивать совета у более опытных рабочих. Они ко мне относились, можно сказать, по-отечески – подсказывали, показывали.

Тогда, почти шесть лет назад, в цехе трудилось немало «аксакалов» со стажем в 30 и более лет. Они какое-то время к новичку при-

сматривались, оценивали, будут ли из него прок. Вскоре убедились, что парень-то толковый. Да и как может быть иначе, когда уже в первый день знакомства со станком и производством вообще он выдал свою первую деталь!

Мне показали, что и как, и я сразу сказал, что буду делать прямо сейчас, – вспоминает Максим. – Встал за станок, начал работать... Конечно, нервничал, боялся забраковать деталь, сломать фрезу и вообще всего. Но в итоге справился и с волнением, и с заданием. Со временем стало еще интереснее – прочитать чертеж, поймать размер, сдать деталь... Это нелегко, но если есть желание, можно научиться любому делу, что называется, с нуля.

Через полгода я уже совсем освоился, получил повышенный – четвертый разряд, достаточно свободно разбирался в некоторых тонкостях специальности. Мне нравится работать фрезеровщиком, но важно еще и то, что здесь

Окончание на 4 стр.

ПРО ФОНД РУКОВОДИТЕЛЯ И АНКЕТИРОВАНИЕ

Самыми обсуждаемыми и злободневными в июле на локальном сайте предприятия оказались темы премирования трудового коллектива к 70-летию Курганмашзавода, а также упразднение фондов руководителей подразделений. В ленте развернулись самые настоящие словесные баталии.

«Просим вернуть фонд руководителя!!!! Хоть какая-то доплата была к небольшой заработной плате. Тысчонка, а приятно! – и та не лишняя».

«Не везде он справедливо распределяется, мы лично ни копейки не видели, как поставили молодого руководителя».

«Фонд руководителя – это не только инструмент мотивации на дополнительные работы, это возможность купить цеху, к примеру, материалы для ремонтов сво-

их помещений, в которых нам от-казано, – нет денег. А на что они есть? На ремонты кабинетов? Хотите на мягком сидеть? Мы тоже хотим работать в нормальных условиях! Верните обратно фонд руководителя!!!»

Отвечает исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

– Фонды руководителей, которыми располагали многие подразделения до 2020 года, дискредитировали себя. Службой экономи-

ческой безопасности выявлен ряд случаев, когда они использовались для личного обогащения тех, у кого были в руках, и их приближенных. А задуман-то был фонд прежде всего как система дополнительной мотивации коллектива.

Попытки решать с помощью этого ресурса хозяйственные вопросы абсолютно неправильны. В таком случае службы хозяйственного обеспечения предприятия напрасно получают заработную плату. Так мы можем прийти к тому, что каж-

дый будет приносить на свое рабочее место необходимые материалы: бухгалтеры – бумагу и ручки, токарь – металл, слесарь – инструмент, сварщики – электроды.

Что касается положений о премировании, некоторые заводчане хотели бы увидеть их в открытом доступе: подразделения и службы, которых они касаются, с ними ознакомлены.

Все мы ценим наших коллег и уважительно относимся к работникам пенсионного возраста. Уход людей на заслуженный отдых либо их желание оставаться и продолжать трудиться на производстве – личное дело каждого. Ветераны отдали лучшие годы профессиональной деятельности Курганмашзаводу, и хорошо, что такие опытные кадры продолжают работу на

предприятии. Но если кто-то из них решит уйти на пенсию, это можно сделать с выплатой компенсации за достойный труд, которая будет формироваться в каждом случае индивидуально, в зависимости от стажа, наград и других заслуг уважаемого ветерана.

Если говорить о выплате премии заводчанам к юбилею предприятия, то мнение коллектива будет учтено по итогам голосования. Предлагаю всем заполнить анкеты, на основании которых и будет принято решение о начислении либо всем одинаковой суммы премии, либо пропорционально отработанному на заводе количеству лет. Анкеты в августе будут направлены во все подразделения. Итоги анкетирования подведем в сентябре.

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС

«НАУКА. АРМИЯ. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

С первого июля объявлен открытый конкурс на лучший эскизный проект создания комплексной архитектурной композиции «Наука. Армия. Промышленность», посвященной 70-летию ПАО «Курганмашзавод».

Двадцать лет назад, к 50-летию завода, перед центральной проходной был установлен постамент с легендарной БМП-2. Теперь конкурсантам предлагается придумать и реализовать на эскизе или в макете наилучшее, на их взгляд, современное концептуальное решение обновления и благоустройства этой территории. В компанию к «двойке» должны добавиться натурные образцы БМП-1 и БМП-3. Делается это для привлечения внимания широких слоев обще-

ственности и городского сообщества к фламану зауральского машиностроения, единственному в стране производителю боевых машин пехоты – Курганмашзаводу, а также в целях формирования привлекательного облика города Кургана в целом.

Принять участие в конкурсе могут все желающие специалисты и коллективы городских организаций, в том числе, разумеется, и заводчане. Работы принимаются по адресу 640000, г. Курган, ул. Ко-

ли Мяготина, 134, телефон 45-42-53, электронная почта tic_1@cbs-kurgan.com.

По организационным вопросам обращаться по адресу: 640000, г. Курган, ул. К. Мяготина, 134, тел. 45-42-53; по электронной почте SRudenko@KMZ.ru.

Победителям установлены крупные денежные премии. Подведение итогов и награждение авторов лучших эскизов планируется в октябре текущего года.

Организаторами творческого конкурса выступили ПАО «Курганмашзавод» и Ассоциация библиотечной библиотеки города Кургана при содействии Туристско-информационного центра города Кургана, МБУК «Библиотечная информационная система города Кургана», информационная поддержка – газета «Курган и курганцы».

ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ – ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Начало на 1 стр.

сплавов, ранее не применявшиеся в нашем производстве. Теперь мы имеем возможность проанализировать химический состав вышедшей из строя детали станка и предложить отечественный аналог для замены импортного материала.

Сотрудники надеются, что это первый, но далеко не последний шаг в процессе техперевооружения подразделений РИЦ-ЦЗЛ.

– Мы стремимся к унификации оборудования, – продолжает Александр Кривашин, – и, если этот прибор себя достойно покажет, в чем нет сомнений, в перспективе постараемся приобрести аналогичные для замены устаревшего и изношенного оборудования в РИЦ-ЦЗЛ, в том числе и экспресс-лабораториях при металлургических производствах Курганмашзавода. Также нам необходимо оборудование для выполнения графиков производственного и экологического контроля окружающей среды на предприятии, что позволит защитить завод от штрафных санкций проверяющих госструктур. Заяв-

ка на него уже находится в процессе согласования.

Планируя обновление оборудования, мы думаем о будущем, просчитываем, как шахматист партию, на несколько ходов вперед. Ориентируемся, конечно, в первую очередь на перспективные разработки конструкторов СКБМ. От них зависит, какая работа ждет нас впереди. Но в любом случае наше оборудование должно в полной мере соответствовать этим планам, быть актуальным и через несколько лет.

Вместе с техническим перевооружением надо заняться и ремонтом помещений, чтобы соблюдать требования к условиям проведения измерений и эксплуатации оборудования. Для установки нового спектрометра в спектральной лаборатории в кратчайшие сроки поменяли окна, двери, освещение, столы, как того требовал поставщик. Иначе нас бы лишили гарантийного обслуживания прибора. Спасибо коллективам и руководителям управления реконструкции, капремонта и хозяйственного обслуживания, цеха комплектовщиков и тары, службы главного энергетика.

– Надо сказать, РИЦ-ЦЗЛ – уникальное подразделение, – резюмирует Наталья Бегма. – Оно имеет международный сертификат Чешского института аккредитации. Мы единственные в Курганской области, кто работает по таким направлениям, как металлографический, химический, спектральный анализ сталей и сплавов. Проводим физико-механические испытания – ультразвуковой неразрушающий контроль, капиллярный, дозиметрический контроль, контроль лома и отходов. К сожалению, в развитие ЦЗЛ долго не вкладывали средств, а ведь современные технологии ждать не будут. Надо заметить, что мы не только центральная заводская лаборатория, но и Региональный испытательный центр, оказывающий услуги предприятиям города и области. В РИЦ-ЦЗЛ работают замечательные грамотные люди, профессионалы, которые в Зауралье ценятся очень высоко. Вообще, школа Курганмашзавода имеет огромный авторитет. И чтобы его сохранить и приумножить, безусловно, необходимо дать возможность специалистам реализовать себя в работе на современном высокотехнологичном оборудовании, учитывая новые задачи и веление времени.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

ЮБИЛЕЙ



«НЕЗАМЕНИМЫЙ – ТОЧНО!»

В каждом подразделении Курганмашзавода найдется не один десяток работников, которых с уважением именуют корифеями, аксаками производства. Один из таких – Николай ЕРОХИН, электромонтер службы главного инженера прессово-сборочного завода. Четвертого августа ему исполнилось 65 лет, последние 40 из которых он трудится на ЗПС.

При том, что Ерохин очень грамотный, высококвалифицированный специалист, имеющий огромный опыт, это скромный молчаливый, даже застенчивый человек. Не любит быть на виду, немногословен, но каждое его слово, что касается производства, значимо и весомо. К его мнению коллеги не то, что прислушиваются, а воспринимают как должное: Ерохин сказал, значит, так и есть, так и будет.

Каждый день да не по разу он обходит программные станки, которых в его ведении больше двух сотен. Если видит неисправность, молча берет свой инструмент, «подшаманит», подремонтирует, если что-то не в его компетенции, – направит, куда надо... Руководство спокойно: Николай Иванович держит всё на контроле.

– Он знает любой проводок в каждом из этих станков. Все это оборудование, можно сказать,

под присмотром Ерохина, – говорит заместитель главного инженера ЗПС Александр Голубицкий. – Он его холит и лелеет много лет. Ему не надо ничего объяснять и указывать, сам знает, что и когда надо сделать. Всегда качественно, и, что главное, быстро решает проблемы. Бывали моменты, когда Николай Иванович уходил в отпуск, а наши специалисты долго не могли понять, что мешает станку работать в штатном режиме. Пришел Ерохин, – сделал! Другому двое суток надо, чтобы разобраться, ему достаточно нескольких минут. Незаменимый человек – точно!

Коллектив службы главного инженера ЗПС поздравляет Николая Ивановича с 65-летием и 40-летием работы на прессово-сборочном заводе. Счастья вам, благополучия, здоровья!

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

ФЛЮОРОГРАФ «В ЦИФРЕ»

В июле в медико-санитарную часть ПАО «Курганмашзавод» поступил новый малодозовый цифровой сканирующий флюорограф «ПроСкан-2000». Покупку дорогостоящего оборудования профинансировал холдинг «Высокоточные комплексы» Госкорпорации Ростех, куда входит предприятие.

Современный аппарат для профилактического обследования грудной клетки от ранее использовавшегося отличается в первую очередь небольшой дозой облучения для пациентов. Если обычная плёночная флюорограмма выдает среднюю индивидуальную дозу облучения в 0,5 миллизиверта (мЗв) за одну процедуру, то цифровая – 0,05 мЗв. Рентгенозащитная кабина из современных композитных материалов уменьшает и радиационную нагрузку на персонал практически до уровня естественного фона.

Флюорограф «ПроСкан-2000» отечественного производства поможет увеличить количество обследований в заводской медсанчасти как минимум в два раза, поскольку и время получения результатов сокращается вдвое. Цифровое изображение грудной клетки в режиме онлайн отображается на профессиональном графическом мониторе врача-рентгенолога, где также имеется база данных для описания снимка.



Система видеонаблюдения позволяет лаборанту контролировать позу пациента в кабине флюорографа. А медицинский принтер способен отобразить 256 оттенков серого цвета и высокое пространственное разрешение как на термобумаге, так и на голубой термоплёнке. При этом снимок одинаково информативен как на мониторе, так и на твердой копии.

Кстати, новый аппарат разместили во вновь отремонтированном кабинете МСЧ. Работать на современном оборудовании будет опытный врач-рентгенолог, недавно приступивший к работе в медико-санитарной части на постоянной основе. Новый флюорограф планируется запустить в работу уже в сентябре, пока оборудование проходит тестирование. Так что добро пожаловать на профосмотры, заводчане.

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора

КАЖДОМУ ДЕРЕВУ – ПО ПАСПОРТУ

Завод неслучайно часто сравнивают с человеческим организмом. И важное место в этом организме занимают «легкие» – деревья, кустарники, газоны, не только украшающие заводскую территорию, но и очищающие воздух.

На территории нашего предприятия много благоустроенных газонов и клумб, зеленых насаждений, есть даже свой парк. Эти «легкие» нужны, прежде всего, для создания защитной полосы, очищающей атмосферу, ведь деревья служат препятствием для распространения шума, пыли, а зеленые беседки – отличное место отдыха для работников предприятия. И конечно, зеленое убранство создает приятное для глаз эстетическое и декоративное оформление территории.

Но, к сожалению, большая часть заводских деревьев и кустарников была высажена несколько десятилетий назад. Старые и больные деревья представляют серьезную опасность, например, тем, что могут внезапно упасть и причинить вред здоровью людей. Сегодня назрела необходимость обновления нашего заводского зеленого фонда. Именно с этой целью ПАО «Курганмашзавод» и ООО «Ботанический сад» (г. Курган) заключили договоры на проведение обследования и установления состояния произрастающих на территории завода зеленых насаждений, определения их ценности, количественных и качественных характеристик. Это позволит минимизировать их возможное негативное воздействие на административные, производственные здания, инфраструктуру предприятия. Выполнение

научно-исследовательских работ продлится до середины сентября. Результатом работы по инвентаризации зеленых насаждений станет формирование их паспортов, а также разработка рекомендаций по содержанию.

Кроме того, в рамках инвентарных участков будет создана интерактивная «зеленая» ГИС-система завода, позволяющая в последующем актуализировать и обновлять информацию.

Научно-исследовательские работы проводятся экспертом, кандидатом биологических наук, ведущим научным сотрудником, членом Русского ботанического общества Александром Мочаловым. Сейчас по его рекомендациям проводится разработка схемы компенсационных посадок на территории Курганмашзавода.

Созданная интерактивная база, наполненная данными о фактическом составе и состоянии насаждений на территориях Курганмашзавода, будет затем передана в отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии предприятия для осуществления дальнейшего контроля состояния зеленых «легких», внесения дополнительных корректировок с улучшениями и изменениями, которых, надеемся, будет немало.

Игорь ЛОРИЯ, главный инженер
ПАО «Курганмашзавод»

ЖЕСТОКАЯ ПРАВДА ВОЙНЫ

Ценой огромных потерь отстояли свою свободу и независимость советские люди в Великой Отечественной войне. Солдаты – на фронте, женщины, старики, дети – в тылу. С честью выполняли свой профессиональный долг и медики. Они проводили сложнейшие операции в полевых условиях, выносили на себе раненых с полей сражений, а порой при необходимости принимали бой. Более 72 процентов раненых бойцов и 92 процента больных во время войны медицинские работники вернули в строй.

Врачи, медсестры, санитарки, среди которых было более трех тысяч зауральцев, прошли фронтовыми дорогами от Сталинграда и Курска до Будапешта, Софии, Бухареста и Берлина. Вернулись домой с боевыми наградами.

Ветеран Великой Отечественной войны капитан Петр Александрович ДАВЫДОВ, в прошлом фельдшер заводской медсанчасти, в своих воспоминаниях писал о той самой реальной жизни на войне.

Его фронтовая биография началась в 1941 году после окончания Курганского медицинского техникума. Едва получил диплом, как в августе его призвали в армию. В Тамбове был направлен в распоряжение штаба 10-й армии 323-й стрелковой Брянской Краснознаменной дивизии в звании лейтенанта медицинской службы.

Поначалу Петру, как самому молодому, приходилось выполнять самые разные поручения.

– В декабре 1941-го, как раз под Новый год, – вспоминал ветеран, – везли мы на двух подводах раненых со станции, да еще захватили новогодние подарки бойцам.



Только выехали на дорогу, как над нами стал кружить немецкий самолет. То пониже опустится, то повыше поднимется. Лошади в стороны шарахаются, раненые волнуются. Ну, все, думаю, как сбросит сейчас бомбу. А фриц все летает над нами, издевается, но бомбу-таки не сбросил. Видимо, пустой уже был. Направили мы своих лошадей в первый же лесок, там чуть и передохнули. Вот это и была моя первая встреча с войной.

Первые бои Брянская дивизия вела под



6 января 1942 года – город Думичи, а 9-го – Людиново.

В боях за город Людиново Давыдова ранило, но из строя он не выбыл. Лейтенанту медико-санитарной службы пришлось заменить убитого начальника санитарного взвода.

На войне порой все решают минуты. Летом 1944 года в Белоруссии немецкие «Фердинанды» расстреляли нашу танковую колонну. Неподалеку от нашего КП горел

советский танк, экипаж выскакивал из горящей машины, люди падали на землю, катались, сбивая с себя огонь. Не медля ни минуты на повозке, запряженной лошадьми, Давыдов бросился к танкистам и вывез весь экипаж с поля боя. Оказал им медицинскую помощь. Свой профессиональный долг он выполнил. И был представлен к награде – ордену Красной Звезды.

– О «Катюшах» я впервые услышал в 1942 году из разговора наших офицеров. Они говорили, что у нас уже существует грозное оружие, и скоро фрицам не поздоровится. А увидел работу реактивных установок только в конце 1942-го при освобождении города Брянска. Стена огня летела на врага со стремительной скоростью...

Боевая обстановка на войне не менялась мгновенно и, чтобы не попасть в окружение, в ловушку к врагу и не погибнуть, порой надо было быстро сняться с места, успеть вовремя вывезти раненых. Давыдову как начальнику медсанбата приходилось принимать непростые решения.

– Был момент, когда началась массированная бомбардировка, а в медсанбате находилось более 200 раненых. Вывезли почти всех, но 15 безнадежных оставили. Это было и горько, и тяжело, и безвыходно – транспорта не хватало, – пишет в своих воспоминаниях доктор.

И это жестокая правда войны.

Среди наград капитана медицинской службы Петра Давыдова три ордена и восемь медалей. А после войны была долгая полноценная мирная жизнь. Доктор лечил людей в медико-санитарной части Курганского машиностроительного завода.

Людмила САДЫРИНА,
директор музея Трудовой славы
Фото из архива музея

В прошлом номере «Машиностроителя» стартовал новый юбилейный проект «Я пишу историю завода», принять участие в котором редакция газеты и музей Трудовой славы предлагают всем желающим. Напоминаем, что мы ждем от вас интересные рассказы, истории, стихи о ярких событиях и людях завода, которые переплелись с вашей судьбой. Давайте писать историю Курганмашзавода вместе!

А сейчас следующая публикация.

Я ВСЕГДА ОЩУЩАЛ ПРЕСТИЖНОСТЬ СВОЕГО ТРУДА

О себе. Заводской стаж – 49 лет. Работал токарем-расточником на МСЗ. В 1998 году получил звание «Лучший по профессии», в 2002-м – звание «Отличник качества». Есть именная премия за внедрение рационализаторских предложений и оргтехмероприятий в 2016 году. Сейчас на пенсии.

На завод я пришел сразу после армии в 1970 году в цех № 320 механосборочного завода. Самый яркий момент в моей жизни, – когда впервые перешагнул завод-

скую проходную. 20-летний деревенский парень сразу окупился в городскую и заводскую жизнь. Все было в новинку: огромные цеха, новенькие станки, рабочая профессия. Осваивался, учился, набирался опыта. Оглядываясь назад, думаю, почти полвека трудился на оборонку, растачивал детали к военной технике. Всегда ощущал престижность своего труда, что мой рабочий вклад есть в каждой боевой машине. Сначала делал картера, потом детали на БМП-3 и

БМД-4М.

В 1979 году получил личное клеймо. В 80-е началось внедрение бригадных методов труда. Перешел работать в 315-й на координатно-расточной станок («координатка»). Бригада называлась «Богатырь». Когда осваивалась новая деталь, вместе с инженерами бюро технического сопровождения (БТСП) читал чертежи, сам настраивал станок. А это ювелирная работа, до микрона высчитать и не ошибиться в расчетах, чтобы



деталь вышла по ГОСТу. Инженеры и начальники советовались со мной в чтении сложных чертежей по новым деталям. Опытом своим я всегда делился. Мне интересно было работать.

Завод для меня – вся жизнь. Желая коллективу успехов в труде. И чтобы молодые люди, которые

только начинают свой трудовой путь, выбрали профессию по душе и совершенствовались в ней. Пусть и для них завод станет родным домом, как для меня.

Виктор НОВИКОВ,
токарь-расточник МСЗ
с 1970 по 2019 гг.

НОВОСТИ

БРОНЕТЕХНИКА ИДЕТ В ВОЙСКА

5 августа в ходе единого дня военной приемки исполнительный директор Курганмашзавода Петр Тюков сообщил коллегам из Минобороны РФ, что в этом году предприятие поставит в войска десятки боевых машин пехоты БМП-3, большая часть из которых уже отгружена. Всего же Сухопутные войска и ВДВ России получили в первом полугодии 2020-го более 160 единиц современной бронетехники, отметил замминистра обороны РФ Алексей Криворучко, уточнив, что речь идет о бронемашинах БМД-4М, БМП-3 и БМП-2, а также о танках Т-72Б и Т-80.

Кроме этого, в войска поставлены 543 новых и 145 отремонтированных автомобилей, более 150 единиц ракетно-артиллерийского вооружения, более 400 тысяч единиц носимого вооружения и экипировки, и более 2 тысяч средств десантирования.

ВСЕ РАБОЧИЕ СУББОТЫ – ОСЕНЬЮ

Для более рационального использования рабочего времени, принимая во внимание пожелания заводчан, на предприятии вышел приказ № 341 от 31 июля о переносе рабочей субботы с 29 августа на 14 ноября текущего года.

Рабочий день 14 ноября будет сокращен на один час. В приказе отмечается, что при необходимости сотрудники смогут воспользоваться в этот день отгулами за ранее отработанное время.

Перенос рабочей субботы на ноябрь даст возможность заводчанам уделить больше времени и внимания подготовке детей к новому учебному году, сбору урожая на садово-огородных участках, да и просто хорошо отдохнуть и с пользой провести последние летние деньки.

Напомним, что в 2020 году коллективу завода останется отработать три субботы: 26 сентября, 24 октября и, соответственно, 14 ноября.

ПОЗДРАВЬ РОДНОЙ ЗАВОД С ЮБИЛЕЕМ!

Семейная выставка народного творчества «Юбилей завода – и мой юбилей» открылась в музее Трудовой славы 3 августа.

Предлагаем заводчанам поздравить родное предприятие с 70-летием. Приносите ваши творческие работы в музей, покажите свое мастерство, поделитесь достижениями в вашем хобби. Это могут быть работы в любой технике: художественная вышивка, макраме, графика, фотография и рисунки, икебана и роспись по дереву, поделки из бумаги, природных материалов, глины и соленого теста, литые и чеканка, аппликация и пэчворк...

Работы просьба красиво оформить, подписать название, автора, подразделение, табельный номер, в детских поделках – обязательно указать возраст участника.

С вопросами обращаться в музей Трудовой славы по телефону 55-96.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнителю директору Петру Тюкову.

Также можно присылать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.

РЯДОМ С НАМИ

С ИНТЕРЕСОМ К ДЕЛУ

Начало на 1 стр.

своя специфика: я изготавливаю детали для точных инструментов – мерителей и прочих контрольных приспособлений. У нас ведь не конвейер, каждый раз новые детали. Такая работа сродни творчеству, она держит в тонусе, заставляет думать и развиваться дальше.

Стремление Лукьянова к самосовершенствованию отмечает и начальник 610 цеха ЗПП Андрей Журавлев. По его словам, Максим трудолюбивый инициативный работник, умеющий оперативно оценить ситуацию. Освоил все фрезерные станки, что есть на участке. К качеству изготавливаемых им деталей претензий не бывает – работает с личным клеймом. К тому

же он сегодня с успехом обучает своему делу молодежь, воспитал уже двоих учеников.

– Наставничество – тоже интересное занятие, – делится Максим. – Обучая новичка, всегда вспоминаешь себя в его положении, стараешься его всячески поддерживать. Каким специалистом станет твой ученик, зависит от тебя. Это большая ответственность. И конечно, чувствуешь особое удовлетворение, если видишь, как твой подопечный справляется, растет, становится профессионалом.

Этой весной в жизни Максима Лукьянова произошло знаменательное событие: он стал лауреатом премии Главы города Кургана среди трудящейся молодежи за 2019 год.

– В номинанты премии я попал второй раз. По итогам 2017-го победить не удалось. Честно говоря, и теперь не особо рассчитывал на успех. Но хоть опыт участия уже был, на церемонии награждения меня слегка потрясывало. А уж когда выходил на сцену в числе лауреатов, просто конкретно трясло. Впечатления, конечно, незабываемые. На сегодняшний день это, разумеется, самая главная, самая значимая для меня награда, – признается Максим.

Однако и после такого профессионального успеха лучший молодой фрезеровщик Кургана, по словам коллег, остается простым и доброжелательным человеком. И это, наверное, главное из всех его достоинств.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

«ПОМНИТ СЕРДЦЕ, НЕ ЗАБУДЕТ НИКОГДА!»

Выставка детских работ к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне «Знаем! Помним! Гордимся!» из-за пандемии была отложена, но все-таки она состоялась. Правда, с издержками. Участие в ней приняло всего пять заводских подразделений – цех № 610 ЗПП, цех отгрузки, ЗСК, УГТ, КЛЗ. Тем не менее, поздравили ветеранов искренне.

На выставку представили открытки, аппликации, картины, письма-пожелания. Авторы – Каролина Нестерова, 4 года, Полина Григорьева, 11 лет, Саша Алдашева, 11 лет (все цех № 610). Композицию «Помним и гордимся!» выполнил Вадим Вахрушев, 6 лет (цех отгрузки), оригинален коллаж Насти Носковой «75 лет Победы». Выразительны работы Артема Носкова, 9 лет, «Вечный огонь» и «Мемориал памяти» Насти Чебыкиной, 11 лет, яркая аппликация из пластилина «Вперед к Победе!» получилась у Леры Петровой, 10 лет (все из цеха № 610). А триптих «Весна Победы» старательно оформили три дочери Оксаны Шибяевой (ЗСК) – Лиза, Эвелина и Алика.

Как всегда, на выставке есть



танки и самолеты – оружие великой битвы с фашизмом. Их создатели Алеша Крапивин, 7 лет, и Артем Аксенов, 5 лет. Трогательный рисунок «Помнит сердце, не забудет никогда!» получился у пятилетней Ани Воиновой. Трудилась над ним, конечно, вместе с мамой (цех № 610).

Все поделки, которые вместе с родителями с трепетом и любовью сделали ребята, еще раз доказали непреложную истину – в нашей стране в каждой семье чтят память о ветеранах Великой Отечественной войны и гордятся Великой Победой! Всем участникам огромное спасибо!

Людмила САДЫРИНА, директор
музея Трудовой славы
Фото Константина ПОТАСКУЕВА