



Про достойную зарплату

Исполнительный директор
ПАО «Курганмашзавод» об условиях
роста благосостояния заводчан



«Творческая командировка» мастера Марченко

К 30-летию вывода
советских войск
из Афганистана



«Совершенно безупречный человек»

Поздравляем с юбилеем
контролера ОТК МСЗ
Светлану ХРАМЦОВУ



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 2 (3069) ФЕВРАЛЬ 2019 ГОДА

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Сердечно поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

В этот день Россия выражает благодарность своим доблестным сынам-патриотам – ветеранам Вооруженных сил, нынешним воинам, обеспечивающим нам мирную жизнь. Мы чествуем тех, кто беззаветно предан стране, кто защищает и защищает безопасность и суверенитет своего государства, его территориальную целостность и наши национальные интересы. И конечно, говорим слова огромной признательности за неустанный труд тем, кто своими руками создает мощную и надежную военную технику.

Крепость брони и огневая мощь боевых машин, созданных на Курганмашзаводе и в СКБМ, надежно защищает рубежи Родины и жизни российских солдат. Нам есть чем гордиться, и впереди у нас много интересной и значимой для России работы.

Желаю вам, уважаемые коллеги, доброго здоровья, стойкости и упорства в достижении новых целей, безоблачного мирного неба над головой. Будьте благополучны и счастливы!

Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»



ПРОИЗВОДСТВО

В КОМАНДЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Механосборочный завод – крупнейший и без преувеличения один из важнейших плацдармов основного производства нашего предприятия. От слаженной стабильной работы этого подразделения во многом зависит успешная деятельность всего Курганмашзавода. О том, как обстоят дела на МСЗ, рассказывает его директор Сергей ПАТРАКОВ:

– Традиционно механосборочный выпускает узлы и детали ходовой части, бортовые редукторы, балансиры поддерживающие катки, приводы управления для техники специального назначения и гусеничного вездехода ТМ, бортовые редукторы, гидроцилиндры для МКСМ и другую продукцию.

Я руковожу заводом два года, поэтому начну с того, что сделано за этот период. Год мы закончили, выполнив в полном объеме все задачи по плану производства. Коллектив продолжал ударно трудиться на фоне высоких результатов 2017-го, когда наше подразделение вышло на самые большие цифры за

все двухтысячные годы. Тогда рост выпуска продукции к предыдущему году составил порядка 25%. Надо заметить, что изначально в 2018-м планировалось небольшое увеличение объемов, но в середине года была проведена корректировка в сторону уменьшения, поэтому год мы прошли с некоторым снижением показателей. При этом к концу года подошли с хорошим заделом, что позволило частично охватить и задачи 2019-го.

В прошедшем году на МСЗ, как и на всем заводе, началось увеличение выпуска гражданской продукции. Ее доля в общем объеме возросла до 10%. Эта тенденция

сохранится и в текущем году. Что касается спецпродукции, то особенностью плана 2019-го станет многократное увеличение количества ремонтно-эвакуационных машин БРЭМ-Л, также вновь подписан контракт на ремонт БМП-3. Задачи поставлены, и у меня нет сомнений, что мы их выполним.

Отмечу, что коллективы всех подразделений, структурно входящих в МСЗ, работают четко и без нареканий. Механические цехи №№ 315, 320, 325 возглавляют достаточно молодые, но в то же время весьма опытные начальники – Денис Гончарук, Александр Меньщиков и Анатолий Беляев. Грамотные



Цех № 325. Зам. гл. инженера МСЗ Александр БАБИН и оператор станков с ПУ Александр БАБУШКИН

специалисты, целеустремленные, энергичные, перспективные, растущие руководители, благодаря которым эффективность работы цехов заметно повысилась. Считаю, это и должно происходить при вливании «молодой крови». Толковые и амбициозные руководители по определению должны двигать коллектив вперед. А Денис Гончарук – показательный пример

того, как человек при желании может за несколько лет подняться по карьерной лестнице от рабочего до начальника цеха.

Достойно справляются со своими непростыми задачами в самом сложном по номенклатуре – сборочном цехе № 345. Им заведует зрелый и компетентный руководи-

Окончание на 2 стр.



Сергей ПАТРАКОВ



Вулканизаторщик цеха № 345 Павел ЕВДОКИМОВ



Цех № 345. Контролер ОТК Виктор ВАГАНОВ, слесарь МСР Константин СОЧНЕВ и ст. мастер участка № 1 Михаил ДВОРЯНИКОВ



Цех № 320. Слесарь МСР Григорий ПОПОВ

ПРО ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ

На локальном сайте Курганмашзавода работники задают много вопросов о премиях, повышении заработной платы, подарках к праздникам. Например, такие.

«Закончились разговоры о премии? Все счастливы? Отлично поздравили с Новым годом, не правда ли? Даже коробку конфет и ту не дали».

«Конкретно, когда будет повышение заработной платы? На сколько и кому?»

Отвечает исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

В общем объеме производства соотношение продукции военного и гражданского назначения на предприятии сегодня составляет 90:10 соответственно. Причем, в выпуске военной техники 95% от общего объема – это гособоронзаказ, цена на изделия по которому устанавливается и согласовывается с военным представительством (ВП). Надо заметить, что ВП ведет последовательную политику сокращения трудоемкости, а потому цена на боевые машины практически не меняется, оставаясь на прежнем уровне и, следовательно, не может быть увеличен и фонд заработной платы.

А вот развитие направления гражданской техники, наращивание объемов ее выпуска – это реальный шанс на получение прибыли, которая могла бы стать основой для дополнительного премирования коллектива. В свою очередь выполнение работы с высоким качеством – это также возможность экономить и тем самым аккумулировать на предприятии определенные средства.

По итогам 2018 года на Курганмашзаводе есть положительная динамика по затратам на брак, но цифры по-прежнему заставляют задуматься. Вот лишь некоторые из них. Общие затраты на брак в 2018 году составили 89 млн рублей (в 2017-м – 99 млн), в том числе чистые потери от производственного брака – более 35 млн рублей.

Затраты по гарантийному ремонту за 2018 составили более 50 млн рублей без учета НДС (в 2017 году – почти 75 млн). Общий уровень дефектности гарантийного парка изделий военной техники по состоянию на 18.01.2019 достиг уровня 14% (в 2017 году – 21%), по гражданской – 17% (в 2017 году – 24%).

И это не окончательные цифры, уровень дефектности будет расти, так как 42% поступивших рекламатов по военной продукции и 45% по гражданской продукции находятся на рассмотрении, после чего итоговые показатели по году будут пересмотрены.

Только вздумайте, на что Курганмашзавод вынужден тратить деньги! За свой счет передельваем то, что должно безотказно работать у потребителя и создавать нам имидж надежного производителя.

Много денег в прошлом году было направлено на организацию сверхурочных работ. Из-за неритмичного финансирования и поступления комплектующих изделий одних работников приходилось

выводить в простой, а на других участках организовывать работу в сверхурочное время. Общая сумма начислений по этим статьям за год составила 437 млн руб. или 1,5 месячных фонда оплаты труда всего завода. Эти деньги завод выплачивает работникам из своей прибыли. Таким образом, сверхурочные у одних заводчан отнимают деньги от зарплаты других, которые работают на более изношенном оборудовании.

Если суммировать вышеперечисленные потери за прошлый год, Курганмашзавод не досчитался около 600 миллионов рублей, которые можно было бы направить на развитие производства и премирование коллектива.

И тем не менее, несмотря на все трудности, в 2018-м по предложению профсоюза в коллективный договор на 2018-2021 гг. (п. 4.3.2.) внесено предложение об ежегодной индексации заработной платы (окладов, тарифов) на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курганской области. И такая индексация проведена.

Все мы приходим на работу, чтобы иметь возможность обеспечивать себя и свою семью, получать за труд заработную плату. И она, безусловно, должна быть достойной. Но деньги себе на зарплату нужно еще заработать – выполняя государственный оборонный заказ, выпуская много разнообразной и, главное, качественной гражданской продукции. Каждый на своем рабочем месте может увидеть ресурсы и возможности для снижения трудоемкости и сокращения затрат на производство. Подавайте рационализаторские предложения, реализуйте на своем трудовом участке оргтехмероприятия, которые позволят сократить накладные расходы. Любая экономия пойдет плюсом, чтобы сделать возможным повышение заработной платы и дополнительное премирование. Ваша производственная активность, неравнодушие к жизни завода, участие в профсоюзной деятельности также важно, чтобы изменить ситуацию на общую пользу. Каждый работник, который качественно, быстро и в срок будет справляться с производственным заданием по направлению «гражданки» и гособоронзаказа, по итогам 2019 года будет премирован.

И еще один вопрос был в комментариях, о штате управленцев, которых, по мнению некоторых заводчан, нужно сокращать. Информировую, что каждый из руководителей предприятия обязан представить на рассмотрение свои индивидуальные планы и перспективные показатели на 2019 год. И те, кто с ними не справится, пойдут искать работу в другом месте. У нас нет возможности «кормить» неумных, неспособных и неэффективных руководителей.

Подготовила Татьяна НАСОНОВА

СКБМ СМЕНИЛО НАИМЕНОВАНИЕ

Мы сообщали, что с 23 января Курганмашзавод изменил организационно-правовую форму с ОАО (открытое акционерное общество) на ПАО (публичное акционерное общество). Переименовано и ОАО «СКБМ». Это сделано в соответствии с Федеральными законами № 99-ФЗ от 05.05.2014 г. и № 210-ФЗ от 29.06.2015 г. на основании решения годового общего собрания акционеров ОАО «СКБМ» от 29.06.2018 года с 19.12.2018 года. Теперь полное фирменное наименование организации на русском языке таково: Акционерное общество «Специальное конструкторское бюро машиностроения», сокращенное фирменное название – АО «СКБМ».

В ПАМЯТЬ ОБ ИЗВЕСТНОМ ЗАВОДЧАНИНЕ

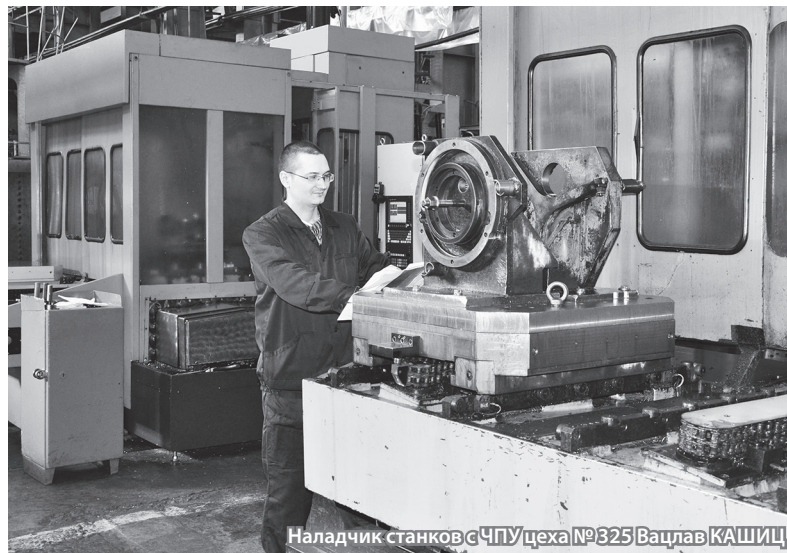
Мемориальная доска памяти Героя Социалистического Труда, заслуженного машиностроителя Курганмашзавода Николая Тодоровича Атаманюка будет установлена на фасаде дома № 76 по улице К. Маркса, где он жил. Такое решение принято в январе на одном из заседаний Курганской городской Думы.

Бригадир электросварщиков Николай Атаманюк (1940-2016) – один из троих заводских Героев Социалистического Труда наряду с директором КМЗ Михаилом Захаровым и резьбошлифовщиком Владимиром Епишевым. Его имя занесено в Книгу трудовой славы Курганской области, за высокие показатели в работе он был награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд», в 2011 году Атаманюку присвоено звание «Почетный гражданин Курганской области».

ЕСТЬ ПЕРВЕНСТВО В МИНИ-ФУТБОЛЕ!

9 февраля завершились состязания по мини-футболу среди руководителей промышленных организаций города Кургана, заявившихся для участия в спартакиаде Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России.

ПРОИЗВОДСТВО



Наладчик станков с ЧПУ цеха №325 Вацлав КАШИЦ



Мальер цеха № 345 Оксана ЮСУПОВА

В КОМАНДЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Начало на 1 стр.

тель Евгений Галямин. У Виталия Степанова, начальника агрегатного производства, где выпускается в основном гражданская продукция, за плечами также большой стаж и профессиональный багаж. Термический 350-й цех – вотчина многоопытного Анатолия Созонова. И он, и его подчиненные дело свое знают отлично.

Цех № 301, возглавляемый Александром Суловым, – единственный ремонтный цех, сохранившийся на заводах КМЗ. Основа нашего производства – металлорежущее оборудование, которое имеет свойство периодически выходить из строя просто по причине своего почтенного возраста. Для справки: на механосборочном парк всего оборудования, включая станды, насчитывает 1370 единиц, метал-

лорежущего из них – 1170. 600 станков эксплуатируются по 30-40 лет. Есть и еще старше – выпуска пятидесятих годов прошлого века. Поэтому без ремонтников как без рук.

Однако мы стараемся решать вопросы обновления оборудования. За 2017-2018 годы отремонтировано 9 единиц серьезных обрабатывающих центров – силами сторонних организаций, семь программных станков токарной группы отремонтировали и модернизировали специалисты ремонтно-механического производства Курганмашзавода.

Еще одна позитивная новость: в этом году с нетерпением ожидаем поступления 14 единиц нового оборудования – высокотехнологичных станков с программным управлением. По графику поставка начнется с сентября.

Кроме того, с 2017 года серьез-

В течение января-февраля прошло более 20 матчей, в которых приняли участие представители семи команд. За лидерство боролись сборные ПАО «Курганмашзавод» и АО «СКБМ». В результате бескомпромиссных атак первенство вырвала команда КМЗ, СКБМ – вторые, третьими стали представители НПО «Курганприбор».

В рамках спартакиады машиностроителей впереди у руководителей – состязания по пулевой стрельбе, волейболу, плаванию и картингу.

«МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ»

Первичная профсоюзная организация Курганмашзавода Российского профсоюза работников промышленности определилась с лидерами смотра-конкурса «Молодежь и профсоюз», прошедшего в 2018 году.

В первой группе среди заводов первое место осталось вакантным. На втором — ЗСК. Третья позиция — за МСЗ.

Во второй группе среди цехов и отделов победителем стал цех № 340, второе место у РИЦ-ЦЗЛ, третье – за УОТПБиЭ.

ПРИГЛАШАЕМ НА ЛЕГКУЮ АТЛЕТИКУ!

Спорткомплекс «Зауралец» приглашает всех желающих на занятия секции по легкой атлетике для работников предприятия и их детей. Занятия ведет воспитанница нашего спортклуба, мастер спорта России по легкой атлетике, семикратная чемпионка России, призер международных соревнований в составе сборной РФ с многолетним тренерско-преподавательским стажем Елена Колесникова.

Тренировки проводятся бесплатно по воскресеньям с 17.30 до 19 часов. Приходите сами и приводите своих детей! Телефон для справок 43-96.

Напоминаем, что вступив в группу «СК «Зауралец» ВКонтakte, вы можете первыми узнать о предстоящих спортивных мероприятиях, следить за событиями, просматривать фото и видео.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

«ТВОРЧЕСКАЯ КОМАНДИРОВКА» МАСТЕРА МАРЧЕНКО

15 февраля исполнилось 30 лет с того дня, как территорию Демократической Республики Афганистан покинули последние подразделения советских войск. Мы помним и чтим заводских воинов-интернационалистов. Но, несомненно, нужно отдать должное и той категории работников, в профессиональной судьбе которых в свое время пересеклись наш завод и Афган.

В начале восьмидесятых годов прошлого века Федор МАРЧЕНКО возглавил первую из двух групп специалистов Курганского машиностроительного завода, которая была направлена в Афганистан. Цель командировки – оценка состояния поступающих в район боевых действий машин БМП-2, производимых предприятием, выработка предложений по их модернизации и содействие личному составу воинских частей в освоении новой техники.

– Я тогда работал мастером в 370 цехе, – вспоминает Федор Михайлович. – В августе 1981-го меня вызвал директор КМЗ М.А. Захаров и предложил поехать старшим группы заводских специалистов в Афганистан. С начала боевых действий прошло только полтора года, и директор предупредил, что подобное предложение он делал не одному мне. И мои предшественники отказались. А я согласился. Со мной в двухмесячную «творческую командировку» отправились испытатели из 510-го Валерий Шабашов и Иван Бурнашов, а также майор Валерий Витровый из военпредов.



В начале сентября мы были в Москве. Получили инструкции от представителей различных силовых ведомств, ознакомились с приказом начальника Генштаба маршала Огаркова и вылетели на транспортнике ИЛ-76 через Ташкент в Кабул.

В столице в штабе армии нам составили график посещения воинских частей, куда совсем недавно были поставлены новые БМП-2. Первые «двойки» пришли в Афганистан в августе, а уже в сентябре там оказались мы. Одной из задач было обучить солдат и офицеров

управлять этой техникой и ее вооружением, поскольку она существенно отличается от БМП-1.

Начали с Кундуза. Почти декаду помогали бойцам осваивать «двойку», в основном переучивали тех, кто уже имел дело с «однёркой». Всё, как положено, – теория, практика... Правда, учебных пособий не было, вся наглядная агитация – «живая» машина, которую при желании можно и разобрать, и собрать. Выезжали в горы на тренировочные стрельбы. Путным старались решать разного рода технические вопросы. А их возникало много, в частности по вооружению. Собирали полезные предложения военных, в том числе по усилению безопасности экипажа и десанта.

По счастью, встретиться с душманами или попасть в боевую ситуацию не пришлось. Хотя в штабе армии предлагали вооружить нас автоматами, но мы отказались.

Перелеты делали через Кабул. После Кундуза был Джелалабад. Туда добирались на вертолете. Пролетали ущелье – отвесные стены, вершины гор прямо рядом. А в «вертушке» дверей нет, пулемет-



ные турели по обоим бортам... Не очень веселые впечатления остались от этого путешествия. За два месяца побывала наша бригада еще в Кандагаре, Шинданде, Баграме.

В частях встречали хорошо, были искренне рады своим – советским. На тот момент ребята-«афганцы» были просто в восторге от БМП-2. Если к БМП-1 в условиях афганской войны было много вопросов – не зная брода, как говорится, залезли в воду, то «двойка» там показала себя очень хорошо.

Видели много наших подбитых машин, изучали и оценивали характер повреждений, соображали, каким образом их можно избежать, где поставить дополнительную защиту. В итоге позже на техническом совете в Москве отчитались о проделанной работе, четко и подробно описали ситуацию, дали свои рекомендации по усилению защиты машины, по устранению проблем с вооружением и т.п. Это в дальнейшем спасло не одну сотню жизней советских воинов-интернационалистов.

Могу сказать, что в Афганистане я по-новому ощутил, какое оружие, какие замечательные машины делаем мы на Курганмашзаводе. Я испытал гордость за наших специалистов, за предприятие, за Курган и до сих пор с теплотой вспоминаю те два афганских месяца.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото из архива редакции

РЯДОМ С НАМИ

НУРМИЕВСКИЕ МИЛЛИОНЫ

Ведущий инженер управления главного технолога Заки НУРМИЕВ на Курганмашзаводе фигура известная. Многие помнят его как заместителя главного металлурга, как одного из самых активных рационализаторов предприятия. В 2018 году Заки Нурмиевичу исполнилось 70 лет, но он все так же энергичен и востребован в металлургическом сегменте заводского производства.

В школе он мечтал стать авиатором. Но сразу после получения юношей аттестата внезапно умер отец. Смерть горячо любимого и почитаемого близкого человека стала настолько серьезным ударом для парня, что временно лишила его способности взвешенно принимать решения о своем дальнейшем профессиональном образовании. Волею судьбы, как принято говорить, оказался в Магнитогорске под опекой старшего брата, где тот трудился после окончания горно-металлургического института. Тогда, в 1966-м, на Магнитогорском металлургическом комбинате насчитывалось около 60 тысяч работников, одним из которых предстояло стать и Заки. Он пошел в училище осваивать специальность прокатчика.

Металлургия приглянулась парню по душе. Училище он окончил с 7 разрядом. Случай, между прочим, уникальный, – обычно выпускникам присваивался 5-6-й. Год проработал на прокатном стане, потом решил поступать в институт. Готовился серьезно, посещал подготовительные курсы, где, к слову, познакомился с будущей супругой.

Получив диплом инженера-металлурга, собирался было отправиться в Барнаул – в семье уже был ребенок, а там сразу давали однокомнатную квартиру, но при распределении его «перехватил» кадровик с КМЗ и уговорил поехать в Курган.

– Поначалу работал конструктором в отделе главного металлурга, – вспоминает За-

ки Нурмиевич. – Проектировал пружинную, термическую оснастку. Важной в плане моего становления как специалиста стала работа над установкой для сушки в кипящем слое песка. Для начинающего это достаточно сложное задание. Тем не менее, установка была успешно спроектирована и внедрена.

Вскоре по предложению директора Михаила Захарова Нурмиев переходит в кузницу, но через год возвращается в ОГМет начальником печного бюро – решили, что здесь он нужнее. В то время велась подготовка производства БМП-2. Бюро из тринадцати человек создавало всю оснастку для термообработки и пружин, делало нестандартные печи (некоторые из них работают до сих пор), проводило ремонты согласно графику. Так шли годы. Важными вехами в производственной деятельности Заки Нурмиева стали организация цеха порошковой металлургии, запуск участка химико-термической обработки деталей на оборудовании AICHELIN, внедрение линии 52-113 для отливки деталей ходовой части в металлопесчаные формы, перевод печей с мазута на природный газ в сталечугунолитейном и кузнечном производствах, создание цеха по термообработке деталей ходовой части, освоение термообработки изделий из алюминия.

Обладая недюжинными профессиональными знаниями, огромным опытом и интуи-



цией, на протяжении десятилетий Заки Нурмиевич одним из важнейших рычагов развития завода и своего направления считает новаторство. На его счету четыре изобретения и не счесть рационализаторских предложений с громадным общим экономическим эффектом. Только по итогам четырех традиционных конкурсов рационализаторов за 2011-2013 годы внедрение предложений Нурмиева и его соавторов сэкономило заводу более шести миллионов рублей. А если к этой цифре присовокупить работы советского времени, которых множество...

– Главное – экономить средства, снижать затраты на энергоресурсы, выпуская при этом качественную продукцию. На это и направлена вся моя рационализаторская деятельность, – говорит новатор. – Однако некоторые предложения, которые могли принести значительный экономический эф-

фект, на заводе приняты не были. Считалось, что проще сразу закупить не совсем качественный материал, оборудование, но дешевле. Из этого, как правило, следуют преждевременный выход из строя оборудования, перерасход энергоресурсов. Да и престиж предприятия, естественно, страдает. Я уверен, что нужно приобретать качественные материалы, при этом все вложения окупятся, принесет значительную экономию энергозатрат. К тому же расходы можно снижать по ходу – мозговитых специалистов на заводе немало. Понятно, что сегодня самая большая беда нашей промышленности – недостаточное финансирование. Но и в таких условиях можно работать успешно, развивая, в том числе и рационализаторство.

Родное для Заки Нурмиева печное бюро сейчас входит в отдел главного механика. Задача мудрого «аксакала» – помочь молодым «печникам» освоить профессию – научить, рассказать, показать. И конечно, все возникающие проблемные вопросы по печам он должен проработать и закрыть. Ведь всё заводское печное хозяйство, а это порядка 500 единиц, он знает, можно сказать, в лицо.

– Раз я и в 70 лет занимаюсь этим делом, значит, оно мне нравится, – заявляет Заки Нурмиевич в ответ на один из самых банальных вопросов. – Здесь всегда интересно. «Печник» должен быть образованным по многим направлениям. В моей работе комплексно применяются знания теплотехники, электрики, механики и еще много чего. При этом просто необходимо всегда самосовершенствоваться, идти в ногу со временем. Что я с удовольствием и делаю.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

«СОВЕРШЕННО БЕЗУПРЕЧНЫЙ ЧЕЛОВЕК»

Нет нужды говорить, что контролер ОТК на оборонном предприятии, таком, как Курганмашзавод, – должность весьма ответственная и требует добросовестности, внимательности, усидчивости, принципиальности.

Эти и другие необходимые в профессии качества в полной мере присущи контролеру станочных и слесарных работ ОТК механосборочного завода Светлане ХРАМЦОВОЙ.

На нашем предприятии Светлана Христофоровна трудится с 2013 года, однако, по отзывам руководителей и коллег, за это время она приобрела большой опыт и практические знания по своей специальности. При ее непосредственном участии проходило освоение более 50 наименований деталей для изделий военного назначения, закрепленных за подразделением.

Светлана Храмцова умело решает большинство вопросов, касающихся своих профессиональных обязанностей, самостоятельно, не ожидая подсказки или указания сверху. Будучи сама авторитетным наставником молодых, она успешно сочетает работу и самообразование. Прекрасно знает документооборот на участке своей

деятельности, умеет правильно составить и проверить необходимую документацию, предвидеть возможные результаты ее дальнейшего прохождения.

По словам тех, кто трудится рядом, и в личном плане это «совершенно безупречный человек», доброжелательная и очаровательная женщина, умеющая нала-

дить хорошие взаимоотношения с людьми.

28 января Светлане Христофоровне исполнилось 50. Коллеги сердечно поздравляют ее с юбилеем и желают здоровья, счастья, благополучия. Оставайтесь такой же молодой и цветущей!

Фото Константина ПОТАСКУЕВА



ИТОГИ ПОДВЕЛИ, ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТАТЬ

В профсоюзном комитете Курганмашзавода подвели итоги смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы в подразделениях за второе полугодие 2018 года.

Среди заводов предприятия пальму первенства продолжает держать МСЗ, на втором месте ЗПС, на третьем – ЗСК. Среди отделов и цехов вперед вырвались три подразделения: П 220 ЗПС, опытное производство и вновь организо-

ванная профсоюзная ячейка дирекции по информационным технологиям. На втором месте – цехи отгрузки, № 340, автотранспортный и пресс-центр объединенного профкома энергетиков и механиков (Энергомех). Третью ступень

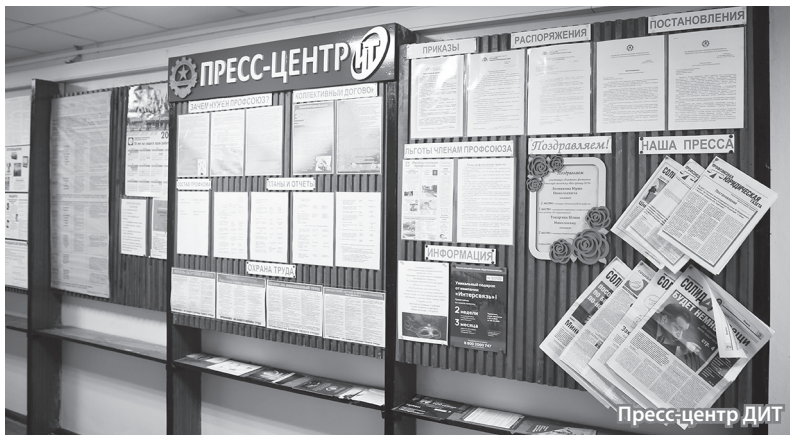
пьедестала почета поделили информационные стенды ЦНОиМС, управления ЗПП, цеха комплектующих и тары.

За хороший уровень информработы Благодарственными письмами отмечено шесть председателей профкомов, еще столько же получили поощрения.

Вниманию профсоюзных активистов заводов, цехов, отделов. В январе 2019 стартовал первый тур конкурса на лучшую организацию информработы. Посвящен конкурс в этом году 70-летию заводских профсоюзов и пройдет под девизом «Год профсоюзной информации».

Профком Курганмашзавода приглашает принять активное участие в смотре пресс-центров. Главное условие – отражение истории профсоюза подразделения, предприятия и рассказ о дне сегодняшнем и, конечно, работа согласно положению о конкурсе.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора



В «РЕБЯЧЬЕЙ РЕСПУБЛИКЕ»

В январе в Тюмени прошел открытый международный семинар организаторов детского отдыха «Стильные каникулы – на шаг впереди тренда». На этом масштабном мероприятии побывала директор детского лагеря отдыха и досуга имени Коли Мяготина Курганмашзавода Елена ЕГОРОВА.

Семинар собрал более 330 участников из 17 регионов России и семи стран мира, в том числе из Австралии, Болгарии, Греции, Канады, Китая и Турции. Кстати, Елена Егорова стала единственным представителем Курганской области.

– Команда педагогов и руково-

дителей участвовала в сессиях, работавших по инновационным формам образовательной практики, – рассказывает Елена Васильевна. – Проходили они на трёх площадках: «Стиль лидера. Опыт руководителя лагеря», «Опыт регионов Российской Федерации по органи-

зации отдыха и оздоровления детей», «Опыт Тюменской области по организации отдыха и оздоровления детей».

Участие в различных мастер-классах, клубах по интересам, тематических акциях и спортивных программах позволило узнать много нового и полезного. Безусловно, опыт, полученный на педагогическом форуме, постараюсь использовать в нашем летнем лагере.

Мой доклад был посвящен любимейшей ребяткам и их родителям военно-патриотической смене, проводимой совместно с Курганским пограничным институтом ФСБ. В прошлом летнем сезоне она прошла под названием «Погранич-

ный дозор». Отмечу, что за три года, что лагерь возобновил свою работу, начальную военную подготовку прошли более ста детей заводчан. Такая форма организации детского отдыха коллег заинтересовала. Многие взяли ее на вооружение. За этот проект получила Благодарственное письмо от ассоциации организаторов отдыха и оздоровления населения «Мы вместе».

Также с удовольствием поучаствовала в культурно-образовательных экскурсиях в Тобольск, в дом-музей Григория Распутина в селе Покровском. Впечатлениями переполнена.

Участники семинара получили удостоверения о повышении ква-

лификации, сертификаты о прохождении образовательных блоков программы.

Для справки: Организатор мероприятия – департамент социального развития Тюменской области, Ассоциация организаторов отдыха и оздоровления населения Тюменской области «Мы вместе». Площадкой для семинара стала автономная некоммерческая организация «Областной детский оздоровительно-образовательный центр (АНО ОДОЦ) «Ребячья республика». Мастер-классы проходили в одном из его филиалов – «Олимпийская Ребячка».

Ольга ВАРЛАКОВА



В СИСТЕМЕ КАЧЕСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ

9 февраля исполнилось 60 лет Татьяне КОВКОВОЙ, ведущему специалисту по системе менеджмента качества (СМК) ПАО «Курганмашзавод».

Татьяна Васильевна пришла на предприятие почти 25 лет назад в только что организованное бюро системы качества, которое должно было начать разработку СМК на основе международных стандартов серии ИСО 9000. Именно на долю Ковковой выпали все радости и грести, которые сопровождают тех, кто осваивает дело с нуля. При ней на заводе внедрялись стандарты серии ИСО 9000, сотрудники обучались принципам менеджмента качества, разрабатывались стандарты предприятия, проводились первые внутренние аудиты СМК.

И в конце концов, в 2000 году был получен первый сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям стандартов СРПП ВТ (система разработки и постановки на производство военной техники) и ГОСТ Р ИСО 9002. Для понимания важности события поясню, что наличие сертифицированной СМК – обязательное условие выдачи лицензии на право производства и реализации военной техники.

Эта работа Татьяны Ковковой была отмечена Почетной грамотой центрального органа системы добровольной сертификации «Военный Регистр», за большой личный вклад в повышение эффективности производства она поощрена почетными грамотами Курганмашзавода и администрации города.

Сегодня Татьяна Васильевна занимается организацией и проведением внутренних аудитов в структурных подразделениях завода. По самым скромным подсчетам она их провела уже более семисот! Работа аудитора требует принципиальности, внимательности, настойчивости, тактичности, коммуникабельности. И Татьяна Васильевна в полной мере обладает этими качествами. Она, опытный заводской аудитор, как никто другой знает структуру, специфику деятельности всех подразделений, требования стандартов организации и ГОСТов. К ней постоянно обращаются за помощью и советом сотрудники самых разных цехов и отделов. А мы, коллеги, ценим ее за отзывчивость и доброжелательность.

Зная, какой это чуткий и надежный человек, в 2000 году коллектив избрал Татьяну Ковкову председателем профсоюзной организации службы директора по качеству. И она ответственно вела эту работу 10 лет кряду. С 2011-го – член комиссии по трудовым спорам ПАО «Курганмашзавод».

Хочется пожелать нашей милой Татьяне Васильевне крепкого здоровья, семейного благополучия, быть такой же энергичной и неравнодушной, какой мы ее знаем.

Марина ПРИТЧИНА,
начальник бюро СМК
Фото из архива юбиляра