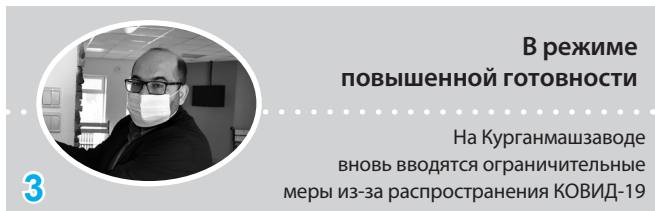




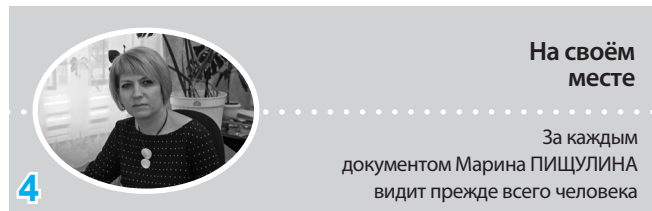
#### У открытого микрофона

Итоги пятилетней деятельности подведены на отчетно-выборной конференции профкома



#### В режиме повышенной готовности

На Курганмашзаводе вновь вводятся ограничительные меры из-за распространения КОВИД-19



#### На своём месте

За каждым документом Марина ПИЩУЛИНА видит прежде всего человека



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 11 (3121) ИЮЛЬ 2021 ГОДА

## ПРОИЗВОДСТВО

## «НАШЕ ДОСТОЯНИЕ – ЛЮДИ»

Про цех № 445 ЗСК Курганмашзавода можно сказать – мал золотник, да дорог. Выпускают здесь продукцию одинаково востребованную для техники гражданского и специального назначения. Речь о гусеничной «обувке» для машин. Возглавляет производство Виталий БУКИН.

### ОТ ОТЛИВКИ ДО ЛЕНТЫ

– По сравнению с масштабами других цехов ЗСК, территория 445-го невелика, – рассказывает начальник цеха Виталий Букин. – Зато объемы выпускаемой продукции значительные: в среднем 130-140 гусеничных лент ежемесячно. Если сопоставить объемы производства с прошлым годом, они выросли на 20 %. План выполняем, согласно годовому графику.

Если коротко рассказать о технологии изготовления гусеничной ленты, начинается все с отливок, поступающих с КЛЗ. После механической и термической обработки деталей ведется сварка, окраска

и сборка изделий. Траки и пальцы после всех этапов обработки отправляются на обрешивание в Екатеринбург на Уральский завод резинотехнических изделий. Конечный этап – сборка гусеничной ленты. Весит она до 570 килограммов.

### ГЕОГРАФИЯ ПОСТАВОК

Изделия 445-го цеха востребованы не только на Курганмашзаводе. Есть постоянные партнеры из числа бронетанковых ремонтных заводов. Десятилетиями гусеничными лентами обеспечиваются Возжаевский, Куцевский, Рубцовский и другие заводы. Производится и миниатюрная «обувка» для мини-погрузчиков на гусеничном ходу и вездеходов сторонних организаций. Если корпус машины износу практически не подвержен (когда служит в мирных целях), то для гусениц все зависит от пробега. От пяти до восьми тысяч километров, и потребуется их замена или ремонт. Спрос постоянный.

– А наша задача – обеспечить качество изделий, поставить продукцию в срок и по приемлемой цене, – продолжает Виталий Анатольевич. – Репутацию надежного поставщика стремимся сохранить, поскольку конкуренция на этом рынке серьезная. Это держит нас в тонусе.

С недавнего времени работаем с Мытищинским машиностроительным заводом. Отработали два договора на поставку комплектующих для их перспективной техники. Мытищам до нас гусеницы изго-



Иван АРТАМОНОВ, наладчик автоматических линий

тавливали четыре разных предприятия, но ни одно не справилось с предъявляемыми требованиями. У Курганмашзавода получилось. Но все-таки основные наши потребители – бронетанковые ремонтные заводы России.

### КАДРЫ ВОСПИТЫВАЕМ САМИ

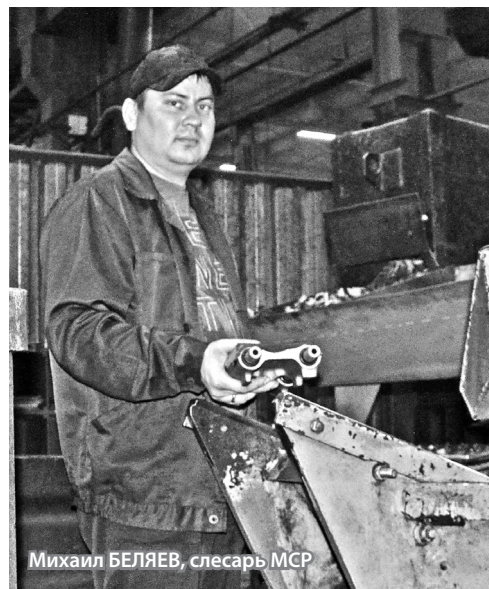
– Чтобы выпускать качественную продукцию, в цехе должны трудиться высококлассные специалисты, – с удовольствием рассказывает о людях начальник цеха. – Кадры у нас достойные, воспитывать их стараемся сами. Люди – это наше достояние. Большая часть рабочих имеют по несколько смежных профессий, чтобы при необходимости заменить отсутствующего работника. Наладчик автоматических линий Иван Артамонов выполняет сложнейшие операции и передает свой опыт начинающим коллегам. Из той же когорты

профессионалов – наладчик станков с ПУ Алексей Поздин. Сборщик гусениц Александр Ладыгин также обучил не один десяток новичков. Мастерский состав в цехе молодой, но достаточно грамотный. Как отличный организатор проявил себя Дмитрий Шпак. Хорошо справляется с поставленными задачами на участке механической обработки деталей Станислав Киселев.

Средняя зарплата в цехе около 40 тысяч рублей. Но, кроме предоставления возможности зарабатывать деньги, стремимся находить подход к людям, создавать приемлемые условия для работы. Все-таки грамотная, упорядоченная система организации труда напрямую способствует повышению норм выработки, качества выпускаемой продукции, исключает производственный травматизм.

В 445-м не забывают о комфортной социальной среде. Коллектив цеха участвует во всех спортивных и культурных заводских мероприятиях. А в итоге это работает на сплоченность, помогает легче находить общий язык и в производственных вопросах.

Ольга ВАРЛАКОВА  
Фото автора



Михаил БЕЛЯЕВ, слесарь МСР



Алексей ПОЗДИН, наладчик станков с ПУ



Виталий БУКИН (первый справа).  
Рядом – заместители Александр ИВАНОВ и Дмитрий ЮРОВСКИХ

### ФАКТ НОМЕРА:

Гусеничная лента БМП-3  
состоит из

**870**  
деталей

Среди них: трак, скоба, гребень,  
башмак, палец, болт



# У ОТКРЫТОГО МИКРОФОНА

24 июня во Дворце культуры машиностроителей состоялась 34-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «Курганмашзавод», на которой подведены итоги ее работы за пять лет. Заводские подразделения представляли 69 делегатов, избранных от коллективов.

## БУДЕТ РАБОТА – БУДЕТ ЗАРПЛАТА

Возможность открытого диалога между работниками и работодателем, кажущаяся заводчанам такой простой и естественной, на самом деле сохранилась далеко не на каждом предприятии в России. Профсоюзу Курганмашзавода более 70 лет, и наш коллективный договор – один из лучших в области.

– Профсоюз призван улучшать положение людей труда, ради которых и создана наша общественная организация, – отметил в своем отчетном докладе председатель профкома КМЗ Виктор Родионов. – Сегодня профсоюзы остаются единственной силой, которая при поддержке закона выражает и отстаивает интересы трудовых коллективов.

Нет такой сферы заводской жизни, которую бы ни затрагивал коллективный договор. Именно поэтому состоявшийся накануне конференции в подразделениях разговор касался и загрузки производства по гособоронзаказу, и повышения зарплат, и наращивания выпуска гражданской продукции. Взаимосвязь проста: будет работа – будет зарплата. Об эффективности производства должен думать не только работодатель. Если на местах не будет уделяться должное внимание вопросам повышения качества, производственной и технологической дисциплины, снижения затрат, откуда брать средства на повышение заработной платы?

За пять прошедших лет, с 2017 года, зарплата на Курганмашзаводе выросла с 34 020 рублей до 40 117 руб. – на 17,9 %. Доля тарифной части составляет сегодня 68 %. Надо признать, что работники КМЗ получают одну из самых высоких зарплат среди промышленных предприятий области, и выплачивается она в строго установленные сроки, без задержек.

– Принятие всех приказов и положений на заводе ведется с согласия членов профсоюза – представителей рабочих коллективов, – подчеркнул Виктор Александрович. – Принцип коллегиальности действует неукоснительно.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Расходование средств на цели обязательного социального страхования, выплату пособий за 5 лет составили: в 2017 году – 96,4 млн рублей, в 2020-м – 226,7. Количество путевок на санаторно-курортное лечение: если в 2017 году куплено 177 (от ФСС – 78), то в 2020-м – 356 (от ФСС – 256). Всего за отчетный период приобретено 1115 путевок (от ФСС – 708). За отчетный период смогли оздоровиться на 240 человек больше (27,5 %), чем в предыдущую пятилетку.

Вопросы организации питания в заводских столовых контролируют специальные комиссии из представителей администрации и профсоюза. Много сделано профкомом для обеспечения

путевками в ясли и детсады детей работников предприятия. Продолжена шефская работа с детскими садами. Благодаря принимаемым мерам, за пять лет помимо общей городской очереди путевками были обеспечены 107 детей. Активно занимались этой работой ЦХО, ЦНО-иМС, МСЗ, ЗПС, ОП.

С 2016 по 2019 годы возобновлял работу лагерь им. К. Мяготина Курганмашзавода. Там отдохнуло более 3000 детей. Родительский взнос не превышал 10 % от общей стоимости путевки, часть путевок выдавалась бесплатно, часть – за 5 %. Этим летом дети заводчан отдыхают в загородном лагере «Космос». Планируется, что оздоровится не менее 360 ребят.

## НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ...

Нужен ли профсоюз заводу? Некоторые заводчане считают, что профсоюз себя изжил.

Но не будет профсоюза – официального представителя трудового коллектива – не будет и коллективного договора. Поэтому задача профсоюзного актива – информировать людей об их правах.

– Сегодня заводу крайне нужны кадры, не десятки, сотни человек, – обозначил проблему Виктор Родионов. – Позиция недавнего собственника по оптимизации численности персонала и увольнение под девизом: «Надо будет, наберем новых», – потерпела неудачу. Источников кадров, как оказалось, не так уж много, всего два: брать учеников и растить профессионалов на производстве своими силами или переманивать с других предприятий. Но, кроме зарплаты, многим сейчас нужно что-то еще – кому-то приличные бытовые условия, другим – культурные и спортивные мероприятия. И профсоюз принимает в организации такой работы активное участие. Сегодня, к счастью, – совместно с департаментом по работе с персоналом завода и союзом молодежи. Продолжает работать ДКМ и СК «Зауралец», решается вопрос создания на базе МСЧ завода дневного стационара.

## ВОПРОС НАЧИСТОТУ

Работу профкома делегаты оценили как удовлетворительную. У открытого микрофона представители коллективов рассказывали о проблемах производств.

Владимир Лысенко, ведущий инженер ЗСК, высказался с критикой в адрес ФНПР, допустившей увеличение пенсионного возраста в России. Обратил внимание на проблемы с обеспечением спецодеждой и обувью, ремонтом сатураторной установки, необходимости капитального ремонта кровли корпуса.

Ведущий инженер-технолог МСЗ Анна Грибанова предложила организовать прием заводчан юристом ФПКО прямо на предприятии. Сегодня приходится ехать в Федерацию.



Владимир ЛЫСЕНКО, ведущий инженер ЗСК

Паяльщик П220 ЗПС Андрей Лукиных рассказывал о том, что на прессово-сборочном заводе необходимо открыть медпункт. А старший кладовщик ОП Юлия Литвинова поблагодарила администрацию за то, что на заводе поддерживают молодежь.

## ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ

Исполнительный директор Курганмашзавода Петр Тюков, внимательно выслушав все вопросы и пожелания заводчан, поблагодарил профсоюзных лидеров за откровенный разговор:

– Чем шире возможности для диалога, тем меньше недопонимания и недосказанности, – обратился к делегатам Петр Александрович. – Пишите, спрашивайте, приходите ко мне на прием. Передавайте в профком предложения по улучшению условий труда, по проблемам, которые мешают эффективной работе. Что можно решить оперативно, будем делать сразу. То, что требует планирования и финансирования, – заложим в график на 2022 год.

Заработную плату мы индексировали и будем индексировать. Но взять и повысить ее просто так невозможно, поскольку завод живет в рамках бюджета, сформированного на основе гособоронзаказа на два года. Цены фиксированные, и после подписания контракта изменению не подлежат, какие бы изменения в стране ни происходили.

Петр Тюков прокомментировал принятое администрацией положение о донорских днях: «Сегодня «вольница» для некоторых работников, которые рассуждали: «Сдам кровь, не пойду на работу», – закончилась. Хочешь исполнить гражданский долг, заранее напиши заявление, предупреди руководителя. Производство от этого не должно страдать. ГОЗ – это тоже государственная задача».

По спецодежде вопрос в стадии решения. Из Ростеха получен брендбук, регламентирующий нормативные параметры, по которым будет



\* В 2021 году сумма указана за 4 месяца



\*В 2021 году данные предоставлены за четыре месяца

приобретаться спецодежда и обувь. Это снимет многие вопросы, порядок наведем.

Чтобы уйти от латочного ремонта кровли, планируем провести полный капитальный ремонт крыши одного из корпусов по новой технологии. Если она окажется эффективной, применим ее и на других объектах.

– Профсоюз и администрация – официальный канал взаимодействия между коллективом и работодателем, – подчеркнул Петр Тюков. – Вы актив! Разъясняйте людям, что быть членом профсоюза не просто престижно, это, прежде всего, защита прав трудового коллектива.

## КОЛДОГОВОР ПОД УГРОЗОЙ

В результате голосования на должность председателя профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод» делегатами единогласно переизбран Виктор Родионов. Утвержден новый состав профсоюзного комитета.

По словам Вячеслава Савина, председателя Федерации профсоюзов Курганской области, прозвучавшая на конференции деловая критика в адрес первичной профсоюзной организации Курганмашзавода, ФПКО и ФНПР, безусловно, полезна. Профсоюзам есть над чем работать.

– На Курганмашзаводе сегодня создалась ситуация, когда членами профсоюза являются многим более 50 % работников, – обратился к делегатам Вячеслав Савин. – Еще немного и заключение коллективного договора может стать неправомерным. Не допустите этого! Привлекайте молодежь, развивайте профсоюзное движение. На Курганмашзаводе много талантливых энергичных лидеров, в том числе среди молодежи.

Татьяна НАСОНОВА  
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ:

1. Работу профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод» за отчетный период признать удовлетворительной.
2. Утвердить отчет ревизионной комиссии первичной профорганизации ПАО «Курганмашзавод».
3. Утвердить срок полномочий профсоюзного комитета и профактива на 5 лет (ст. 43 Устава).
4. Профсоюзному комитету ПАО «Курганмашзавод»:
  - 4.1. Продолжить взаимодействие с администрацией предприятия на принципах социального партнерства и конструктивного сотрудничества, настойчиво и твердо отстаивать интересы членов профсоюза.
  - 4.2. Обратиться в вышестоящие профорганизации, органы исполнительной и законодательной власти с предложением о возврате ранее действующего пенсионного возраста.
  - 4.3. Развивать и совершенствовать коллективный договор и систему взаимоотношений с его выполнением как основу сочетания производственных достижений с ростом социальных гарантий, улучшением производственного быта.
5. Предложить исполнительным директорам предприятий ПАО «Курганмашзавод», ООО «ЗКЛЗ», «СК «Зауралец», ООО «Курганмашобщепит», ООО «Дворец культуры машиностроителей», ООО «ТСК-Курганмашзавод»:
  - 5.1. Продолжить работу по повышению заработной платы работников до уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в Курганской области, в том числе доведение минимального размера оплаты труда не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в Курганской области.

- 5.2. Решить вопрос по своевременному обеспечению работников предприятия качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ с равномерной ежеквартальной разбивкой. По требованию профсоюзного комитета привлекать к ответственности должностных лиц, виновных в невыполнении данного раздела.
- 5.3. Повысить исполнительскую дисциплину руководителей структурных подразделений в вопросах неукоснительного соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективного договора.
- 5.4. Обязать руководителей структурных подразделений совместно с профсоюзами регулярно проводить рабочие собрания, на которых информировать трудовые коллективы о состоянии дел на предприятии.
6. Профсоюзным комитетам структурных подразделений Курганмашзавода:
  - 6.1. Активизировать работу по увеличению профчленства, привлечению в свои ряды молодежи, защите социально-трудовых прав работников с целью повышения авторитета профсоюза, по укреплению трудовой и производственной дисциплины.
  - 6.2. Продолжить работу по освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней через профсоюзный интернет, информационные пресс-центры в подразделениях.
  7. Профсоюзному комитету совместно с администрацией ПАО «Курганмашзавод» проработать предложения и критические замечания, поступившие в ходе отчетно-выборной кампании и конференции, подготовить приказ с указанием ответственных исполнителей и сроков выполнения.
  8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на комиссию профкома по организационной работе.



## В РЕЖИМЕ ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ

На Курганмашзаводе с 14 июля и до особого распоряжения вводится режим повышенной готовности. Цель – обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия и профилактики вирусных заболеваний среди работников предприятия, сохранение кадрового потенциала в условиях выполнения гособоронзаказа и предотвращение распространения коронавирусной инфекции.

На территории предприятия вновь вводится обязательный масочный режим в местах общественного пользования: на проходных, в столовых и буфетах, помещениях медико-санитарной части и других местах с массовым пребыванием либо скоплением людей. Необходимо носить маску и в рабочих помещениях, если невозможно обеспечить дистанцию между людьми в 1,5 метра.

Запрещено проведение массовых мероприятий на заводе без согласования с оперативным штабом ПАО «Курганмашзавод». Ограничено посещение завода лицами, не связанными с его деятельностью, за исключением проведения работ, необходимых для организации производственных процессов, а также сотрудников надзорных органов. Все допущенные на предприятие в обязательном порядке должны соблюдать санитарные требования, предъявляемые к персоналу.

Согласно приказу № 346 от 12 июля 2021 года «О проведении санитарно-противоэпидемических мероприятий» в ПАО «Курганмашзавод», каждый работник лично отвечает за свою безопасность и здоровье, а также несет ответственность за безопасность коллег и окружающих.

Все сотрудники дома до выхода на смену должны измерять температуру тела, и, если она выше 37,3 градусов, вызвать врача по месту жительства для установле-

ния предварительного диагноза. О своей временной нетрудоспособности оповестить руководство структурного подразделения и следовать указаниям врачей. А при появлении у сотрудников первых симптомов респираторных заболеваний на рабочем месте, руководитель должен незамедлительно сообщать в МСЧ Курганмашзавода. Все, кто прибывает из-за границы, обязаны сообщать об этом факте руководству подразделения.

Специалистам, находящимся в помещениях с оргтехникой, при невозможности силами УРКРиХО обеспечить режим влажной уборки самим организовать дезинфекцию поверхностей столов, стульев, оргтехники и проветривание помещения раз в два часа. О выполненных мероприятиях делать отметку в графике уборки помещений.

Прием пищи на рабочих местах запрещен, обедать можно только в столовой или специализированной комнате. При их отсутствии руководство должно выделить помещения для этих целей с раковиной для мытья рук и обеспечить ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств. Важно! Посещение столовой сотрудниками цехов, участков, отделов должно быть в строго определенное время, в соответствии с утвержденным графиком.

## СТАТИСТИКА В ПОЛЬЗУ ПРИВИВКИ

По сообщению Всемирной организации здравоохранения, мир стоит на пороге третьей волны коронавирусной инфекции. Рост числа заболевших показывает и ежедневная статистика распространения Covid-19 в России, Зауралье – не исключение.

По данным на 16 июля, количество инфицированных по стране за день составило 25 704 человека, в Курганской области – 120. На Курганмашзаводе, согласно справке оперативного штаба предприятия, на эту же дату общее количество заболевших составило 90 случаев среди работников, в том числе у трех сотрудников СКБМ.

Параллельно ведется мониторинг вак-

цинации на заводе. Среди заболевших только один человек был привит от опасной инфекции. Остальные по разным причинам оказались не защищены. Еще двое заводчан успели заболеть в период после первого укола «Спутник V».

Вакцинация – это шанс, если не избежать заболевания, то хотя бы в случае инфицирования перенести его в более легкой форме. Это защита не только для себя, но и близких, коллег, для которых заболевание может стать смертельно опасным.

И не забывайте о мерах профилактики. Носите маски в общественных местах, избегайте скопления людей, соблюдайте дистанцию 1,5 метра.

час); детям – ПЦР-тест (72 часа)).

– Справка об отсутствии контакта с вероятными больными в срок не менее 14 дней до даты отъезда (оформляется в медицинской организации, по месту жительства получателя). Справка действительна в течение трёх суток.

– Санаторно-курортная карта (в случае ее отсутствия можно оформить в санатории за дополнительную плату).

– Для детей – справка о прививках и об эпидокружении.

На территории санаторно-курортных организаций обязательно ношение средств индивидуальной защиты.

Режим повышенной готовности в условиях риска распространения коронавирусной инфекции действует на территории Краснодарского края до 1 октября 2021 года.



## ДЕБЮТ МКСМ В КРЫМУ

В конце июня ПАО «Курганмашзавод» впервые представил свою гражданскую технику – модернизированный мини-погрузчик с бортовым поворотом МКСМ-1000НМ – на строительной выставке «Крым Билд 2021» в Симферополе.

Машина стала центром притяжения для представителей строительных компаний, дизайнеров, архитекторов, снабженцев крымских компаний. И не только потому, что подобной коммунально-строительной техники на выставке попросту не было. Потенциальных потребителей привлекли эксплуатационные возможности мини-погрузчика.

Кроме современных эргономических решений, обновленный вариант МКСМ полно-

стью комплектуется из отечественных узлов и компонентов. Это позволяет представлять модернизированные мини-погрузчики Курганмашзавода на муниципальных торгах в рамках реализации программы импортозамещения.

На строительной выставке «Крым Билд-2021» сразу несколько компаний полуострова заявили о желании заключить договоры на поставку курганских МКСМ.

## ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ



Девятого июля представители Российско-Германской внешнеторговой палаты, а также ведущих промышленных компаний Германии познакомились с линейкой гражданской продукции нашего завода.

Особый интерес со стороны гостей вызвали образцы гидромеханической трансмиссии, использующиеся во всей линейке моделей гусеничных снегоболотоходов ТМ-140 и их модификациях, литейная и кузнечно-прессовая номенклатура. Обсуждение направлений сотрудничества состоялось тут же, на производстве.

Предприниматели из Германии рассматривают не только возможности сотрудничества, но и локализацию бизнеса на территории Курганской области.

## НА ВСЕХ ЭКРАНАХ СТРАНЫ

В начале июля на Курганмашзаводе работала съемочная группа программы «Военная приемка» телеканала «Звезда». Журналисты готовят фильм к Дню воздушно-десантных войск, главными героями которого станут наши десантные машины – БМД-4М и БТР-МДМ.

– Курганские машины мы снимали не раз на полигонах по всей стране, в том числе десантирование с самолетов с экипажем и без, – признается ведущий программы Алексей Егоров. – На этот раз нам хочется рассказать телезрителям о том, как рождается такая техника. Как закладывается на сварку бронированный корпус, собирается трансмиссия, сколько узлов и деталей нужно изготовить, чтобы машина обрела жизнь, характер.

Один день журналисты полностью посвятили съемкам на производстве, еще один провели на полигоне предприятия, где им удалось сделать впечатляющие кадры. Так что следите за программой, передача планируется к выходу в эфир 2 августа – в День ВДВ.

## МОЛОДЕЖЬ – ЗА СПОРТ



10 июля на стадионе «Центральный» прошел турнир по мини-футболу среди команд советов молодежи промышленных предприятий города Кургана. В состязаниях приняла участие футбольная команда ПАО «Курганмашзавод». Событие было приурочено к финальным играм Чемпионата Европы по футболу.

Команды-участники, представившие рабочие коллективы ПАО «Курганмашзавод», ООО «Курганхиммаш», ООО «Курганский автобусный завод» и АО «АК «Корвет»

провели шесть стыковых игр.

Поддержать игроков пришли их семьи и коллеги. Пока взрослые бегали за мячом и азартно болели, дети развлекались с аниматорами-волонтерами, зарабатывая смекалкой и проворностью сладкие призы.

В пяти стыковых матчах сборная Курганмашзавода одержала уверенную победу. И лишь в финальной схватке не удержала первенство, проиграв противнику со счетом 3:4. Кубок турнира достался команде АО «АК «Корвет». Второе место – у сборной ПАО «Курганмашзавод», третье – у спортсменов ООО «Курганхиммаш».

Инициатором турнира по мини-футболу стала первичная профсоюзная организация ООО «Курганхиммаш», спонсорскую помощь оказал профсоюз Курганмашзавода.



## НА СВОЁМ МЕСТЕ

В 2020 году портрет Марины ПИЩУЛИНОЙ, специалиста по кадрам отдела по работе с персоналом Курганмашзавода, украсил заводскую Доску Почета.

По признанию Марины Александровны, она очень любит свою работу. Ее профессиональная деятельность предполагает обработку значительного объема документов и ведение солидной номенклатуры дел по стандартам предприятия. Все документы у нее, как говорится, лист к листу, так что работники шестнадцати заводских подразделений, закрепленных за ней, могут не волноваться: их данные в порядке.

Но главное, что за бумажными делами Марина Александровна не забывает: за каждым документом и инструкцией – человек. Когда к ней обращаются заводчане по вопросам оформления заявлений на очередной отпуск, оплаты больничных листов и многим другим, находящимся в ее компетенции, получают информацию в полном объеме, в доброжелательном тоне и с тактом, присущим Марине Александровне.

«К Пищулиной как сотруднику со стажем за профессиональным советом обращаются менее опытные коллеги из цеховых подразделений, – говорит начальник отдела по работе с персоналом Курганмашзавода Вероника Шевчук. – Она много внимания уделяет адаптации в заводском коллективе молодых рабочих, ведь поддержка и участие определяют их дальнейший настрой на работу.

Дома Марина заботливая жена и мама



для сына и дочки. В минуты досуга пробует себя в рукоделии: было желание вязать – вязала, захотела вышивать крестиком – научилась. В ее творческом арсенале есть и пара картин, собранных в технике алмазной вышивки стразами. А для уюта в доме – комнатные цветы, выпестованные хозяйкой. Кстати, семья Пищулиных зародилась на заводе, и стала преемницей старшего поколения – родителей, которые сейчас на заслуженном отдыхе.

Ольга ВАРЛАКОВА

Фото автора

## БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ НА ВОДЕ

Летом всегда хочется взять семью и съездить на озеро, реку. Окунуться и поплавать – это хорошо, даже полезно. Но мелочи, о которых и дети, и взрослые частенько забывают, могут стоить жизни.

Статистика свидетельствует, что в нашей стране ежегодно вода уносит жизни более 10 тысяч человек. Пребывание на воде опасно не только для тех, кто не умеет плавать, но и для тех, кто чувствует себя, как рыба в воде.

### Основные причины гибели на водоёмах:

- состояние алкогольного или наркотического опьянения;
- отсутствие навыков плавания;
- отсутствие присмотра родителей за детьми.

### Чтобы купание не превратилось в трагедию, помните:

- безопасно купаться только на благоустроенных пляжах;
- не заплывайте за знаки ограждения зон купания;
- не плавайте на досках, надувных камерах;
- не устраивайте игры на воде, связанные с захватами;
- не подплывайте к близко проходящим судам и моторным лодкам;
- не ныряйте с мостов и пристаней.

Каждый человек должен быть готов к возникновению чрезвычайной ситуации на водоемах. Наша безопасность в первую очередь в наших руках, и только во вторую зависит от людей, готовых самоотверженно прийти нам на помощь.

Будьте осторожны на воде!

Станислав ДУБРОВИН, инспектор ОПП ПСЧ № 11  
ПС ОФПС Главного управления МЧС России

### ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову.

Также можно присылать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010. Кроме того, по понедельникам и средам с 18.30 часов директор ведёт личный приём. Предварительная запись по номеру 54-40.

Сообщайте о проблемах, предлагайте свои решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания.

## ШЕВРОНЫ ВЫБРАНЫ

По результатам электронного голосования, проходившего на сайте КМЗ.ру, подведены итоги заключительного тура конкурса на лучший шеврон для спецодежды.

Победителями первого этапа стали мастер по ремонту оборудования Константин Голубцов из РЦ КЛЗ. За предложенный им вариант проголосовало 229 работников предприятия, начальник участка производства 235 ЗПС Надежда Грибанова набрала 220 баллов, экономист ПЭУ цеха № 610 Оксана Секисова собрала 196 голосов. Проходил конкурс с 26 марта по 16 апреля.

К единому мнению заводчане не пришли, поэтому в мае был дан старт второго тура творческого состязания. Для окончательного утверждения символики участники должны были доработать несколько версий шевронов. Главное требование – отсутствие плагиата, индивидуальность для каждого завода, цеха предприятия, размер и расположение его на рабочей одежде, за основу брать ранее предложенные образцы.

Голосование проходило 11 июня в онлайн-режиме.

На второй этап конкурса заявила новая участница – специалист группы оценки персонала ДПР Лейла Гурбанова. В итоге по количеству голосов она прошла в финал конкурса, получив первый приз – пять тысяч рублей.

Ольга ВАРЛАКОВА

## УВЛЕЧЕННЫХ НАГРАДИЛИ ОФЛАЙН

Подведены итоги конкурса увлечений, объявленного ко Дню молодежи.

– Конкурс проводился в интерактивном формате, – рассказывает председатель союза молодежи предприятия Любовь Десятова. – Основной критерий: на личной странице в социальной сети «ВКонтакте» или «Инстаграм» оригинально презентовать свое хобби.

По хештегу #молодежькмз заводчане могли посмотреть работы участников и оценить их. Среди претендентов на победу были видеоролики и подборки фотографий. Как выяснилось, сотрудники КМЗ увлекаются спортом и творчеством.

Победителем, по мнению голосующих, стала Ольга Бачинская, сотрудница ПЭУ.

– В данный момент нахожусь в декретном отпуске, – пишет Ольга в презентации. – В 2020 году познакомилась с техникой рисования эпоксидной смолой. Нравится рисовать бездонное море и пейзажи, открывающиеся с высоты птичьего полета.

Семья Бачинских оказалась увлеченной. В конкурсе участвовал и супруг Ольги – Евгений, фрезеровщик цеха № 445 ЗСК. Его хобби – звуковой тюнинг автомобилей, который не только доставляет удовольствие, но и пополняет семейный бюджет.

А вот Николай Дуров, старший мастер газового участка ЭРЦ, в свободное время делает милые сувениры с помощью 3D-печати.

Еще один участник – Павел Неустров, ведущий специалист УВЭС, предпочитает интенсив. Его хобби сопряжено с силовой нагрузкой. В презентационном ролике он ловко крутит пару увесистых гирь.



Евгений, Ольга БАЧИНСКИЕ, Николай ДУРОВ



Часы в исполнении Ольги БАЧИНСКОЙ

Награждение участников прошло в актовом зале заводоуправления. Им вручили денежные сертификаты в магазины города.

– Этот конкурс – малая часть мероприятий, которые мы планируем реализовать, – говорит Любовь Десятова. – Впереди много интересного. Хочу обратиться к нашей молодежи: будьте активнее, выходите из тени. За нами будущее!

Алена ЗУЕВА

### На агрегатный завод требуются:

- ведущий инженер-конструктор (образование высшее, знание и опыт работы с программой «Компас»);
- слесарь по ремонту оборудования (возможно учеником);
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (опыт работы не менее 3 лет, группа допуска по электробезопасности не менее 3-ей);
- наладчик станков и манипуляторов с ПУ (ремонт электроники, образование среднее, опыт работы в качестве электронщика обязателен).

Звонить по тел. 89091721153.