



С днем рождения, газета!

«МАШИНОСТРОИТЕЛЮ» — 65! МЫ РАССКАЖЕМ БОЛЬШЕ О НАШЕМ РОДНОМ ДЕТИЩЕ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА. А СЕГОДНЯ ВСПОМНИМ ЕГО РЕДАКТОРОВ

Первый номер заводской газеты, вышедший 22 апреля 1957 года, в печать подписал **Григорий Меньшиков**. Опытный журналист, Григорий Михайлович с первых дней стал создавать актив рабочих корреспондентов, которые писали в многотиражку о том, что радует и что накипело. Тираж «Машиностроителя» был всего 850 экземпляров. Но дело не в тираже, а в том, насколько газета объективна, принципиальна в подаче материалов, насколько непоколебима ее позиция.

Принципиальность газеты понравилась не всем. И спустя два года Г. М. Меньшиков был вынужден уйти. Редактором

стал **Андрей Федорович Кутин**. В одной связке с ним стали работать Виктор Петрович Трубин, Юлиан Васильевич Скоблин и Иван Васильевич Ларин. И надо отдать им должное: они сохранили лицо газеты. Честность и объективность — прежде всего!

В 50-е, как вспоминал Андрей Федорович, наборщица в типографии выбирала из ячеек по одной буковке и складывала их в строчки. Высококвалифицированная была наборщица, работала быстро, но подводило зрение. Сделают оттиск, начинают читать — по 160 ошибок на странице! А сколько времени уходило на то, чтобы сделать фотографию в газету?! Недели не хватало.

Следующему редактору **Эрнесту Ивановичу Палешкину** нужна была команда энергичных журналистов. Как-то в пионерском лагере на встрече с ребятами вожатая сказала: «К нам приехал писатель Оркестр Иванович Палешкин». И это было недалеко от истины. Шумный, громкий, инициативный, он старался, чтобы вокруг него все крутилось и вертелось, рождались новые идеи, новые темы и рубрики.

Виталий Васильевич Молчанов занял редакторский пост на четверть века. Эрудированный, грамотный, обладающий оригинальным чувством юмора, он умело собирал вокруг

себя творческую команду, которая стремилась каждый номер «Машиностроителя» превратить в событие. При нем заводская газета выходила на восемь полосах и не замыкалась в рамках предприятия — писали о событиях в стране, области, городе, которые так или иначе касались каждого работника нашего предприятия. «Жизненные статьи», — говорили читатели. При Молчанове «Машиностроитель» неоднократно получал награды, в том числе на всероссийских фестивалях прессы. В 2000-е Виталий Васильевич сменил на посту его талантливый ученик **Константин Потаскуев**.

О чем хочется помнить

АВТОР ЛАРИСА КАПИШЕВА

В редакцию газеты «Машиностроитель» я пришла в 1975 году. Руководил коллективом тогда Эрнст Палешкин. Собственно, коллектив состоял из двух человек. Кроме редактора, был еще ответственный секретарь, он же корреспондент Виталий Молчанов. Я оказалась третьей.

Редакция занимала одну комнату на четвертом этаже здания управления. Двое мужчин были страстными курильщиками, в комнате стоял сизый дым. Поначалу я с горечью думала: придется увольняться. Но как-

то собралась с духом и сказала, что не могу дышать сигаретным дымом. На удивление, ко мне прислушались, и мужчины начали выходить курить в коридор.

А потом и вовсе полегчало: в редакцию пришли работать молоденькая Неля Гессе из АСУПа, а затем и Ира Меньшикова из районной газеты. Женского пола прибыло, жить стало проще, жить стало веселее. Вскоре редакция переехала в помещение из двух комнат на четвертом же этаже.

Мы все были молоды, интересны друг другу, сложился дружный коллектив. Правда,



Геннадий Лопатин, Лариса Капишева, Ираида Меньшикова, Виталий Молчанов и Валерий Бородин

особняком стоял редактор. Э. Палешкин был человеком умным, талантливым, но далеко не однозначным. Это была «широкая» натура, и в один прекрасный момент

окончание на с. 7

В НОМЕРЕ:

Что изменится с апреля
с. 2

Станочный парк ЗСК молodeет

Два портално-фрезерных обрабатывающих центра с ЧПУ TSC-8100 введены в эксплуатацию в цехе № 410 ЗСК
с. 2

«Патриоты», вперед!

Автотранспортный цех Курганмашзавода обновился на восемь единиц техники: автогрейдер, самосвал и шесть легковых машин УАЗ Патриот
с. 2

Хранители дел

В архиве предприятия хранятся личные дела людей, которые в разные годы создавали нашу уникальную технику
с. 3

Справка

администрации и профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод» о выполнении мероприятий коллективного договора за 2021 год
с. 4

Старая гвардия!

Они считают завод вторым домом, берегут его, искренне болеют за него душой
с. 6

История одной газеты

Считается, что газета живет один день. Оказывается, не всегда. Бывает, и десятилетия
с. 7

И вновь Гран-при!

Бесспорным победителем XIII областного конкурса профсоюзных агитбригад стала команда Курганмашзавода «Сметая преграды»
с. 8

ФАКТ НОМЕРА —

В архиве завода хранится

126 200

личных дел тех, кто когда-либо работал на КМЗ

ЧТО ИЗМЕНЯТСЯ
с апреля
2022 года

Повышение пенсий, изменение условий ипотеки, поддержка семей с детьми, наказание за распространение фейков — с апреля в жизни россиян произойдет ряд важных изменений.

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ

С 1 апреля социальные пенсии в России будут проиндексированы на 8,6 % — это пенсии по инвалидности, по потере кормильца, по старости, а также пенсии детям, родители которых неизвестны. Индексация выплат коснется 4 миллионов человек. Никаких заявлений для этого подавать не нужно, деньги будут начислены автоматически. Ранее были проиндексированы пенсии для гражданских неработающих и военных пенсионеров.

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

В России появится новая мера поддержки: с 1 апреля начнется начисление дополнительных выплат семьям с детьми от 8 до 16 лет, у которых низкие доходы. Получить деньги люди смогут в мае. Для назначения выплаты будет проводиться оценка нуждаемости семьи. Получить поддержку можно будет, если среднедушевой доход семьи ниже прожиточного минимума, имущество семьи укладывается в установленный перечень, а у взрослых членов семьи есть подтвержденный доход или уважительная причина его отсутствия. Пособие назначается в размере 50 %, 75 % или 100 % прожиточного минимума на ребенка.

КЕШБЭК ЗА ДЕТСКИЕ ПУТЕВКИ

Россияне, приобретающие с 1 апреля путевки в детские оздоровительные лагеря, смогут получить назад 50 процентов стоимости туристского продукта (но не более 20 тысяч рублей за одну путевку). Соответствующее поручение дал правительству Президент РФ. Заезд на отдых по программе туристического кешбэка будет возможен уже с начала мая. Воспользоваться такими путевками смогут не менее 450 тысяч ребят.

ЗАКОН О ФЕЙКАХ

С 5 апреля в России вступает в силу новый закон, предусматривающий уголовную ответственность за публичное распространение ложной информации о работе госорганов России за рубежом. Речь идет о работе посольств, прокуратуры, Росгвардии, МЧС и Следственного комитета. Нарушителям будет грозить такая же ответственность, как и за распространение фейков о деятельности Вооруженных сил РФ — штраф до 1,5 миллиона рублей либо лишение свободы на срок от 1 до 3 лет для граждан и на срок от 5 до 10 лет для должностных лиц. Если же распространение фейков привело к тяжким последствиям, то срок лишения свободы может составить до 15 лет.

ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Станочный парк молодеет

Два новых портално-фрезерных обрабатывающих центров с числовым управлением TSC-8100 введены в эксплуатацию в цехе № 410 завода сварных конструкций в январе. Это очередная партия оборудования, закупленная по программе технического перевооружения Курганмашзавода.

— В первую очередь TSC-8100 предназначены для обработки крупногабаритных деталей, требующих высокоточного фрезерования пазов для сборки и сварки корпусов, — рассказывает начальник термопрессового цеха ЗСК Александр Тишков. — Размер рабочего стола 8000×2100 мм, максимальная нагрузка — 26 000 килограммов. Предусмотрена автоматическая система смены инструмента, что позволяет в одну заданную программу включать до 40 различных фрез и сверл. Скорость и частота вращения шпинделя — шесть тысяч оборотов в минуту. Установлены функции налаживания траектории и адаптивного контроля фрезерной обработки. Оборудование имеет высокоскоростной оптоволокон-

ный цифровой интерфейс.

Производительность нового оборудования в два раза выше использовавшихся ранее портално-фрезерных станков. За счет высоких режимов резания и использования СОЖ трудоемкость снизилась более чем на 30 %. Многие крупногабаритные и точные детали для корпусов военной техники сейчас изготавливаются на новом обо-

рудовании. Данные станки позволили разгрузить изношенное оборудование и увеличить мощности ЗСК.

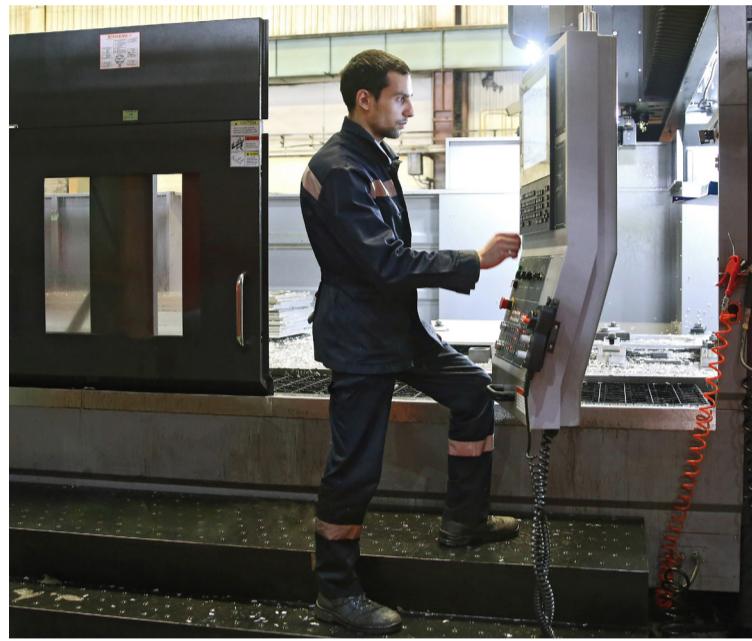
— Станки эксплуатируются в круглосуточном режиме, — продолжает Александр Александрович. — Работают на них 12 человек — восемь операторов и четыре наладчика. Все молодые, грамотные. Пришли на завод после окончания тех-

нологического колледжа или промышленного техникума. Программу для станков с ПУ разрабатывают программисты и технологии ТО-400 УГТ. Двое наладчиков, Николай Макаров и Алексей Филонов, работали операторами и на станках 2570ПМФ4.

Обучение специалистов работе на новом оборудовании проходило в кратчайшие сроки. В течение четырех дней представители фирмы-поставщика консультировали наладчиков и операторов. В основном, не считаясь с личным временем, они занимались самообразованием, искали необходимую информацию через интернет.

Надо отметить, это не первое обновление станочного парка на заводе сварных конструкций. В 2020 году в цехе № 340 установлено три новых обрабатывающих токарных центра с ЧПУ Ковровского электромеханического завода, обрабатывающий лазерный станок, в 2021-м — два вертикально-фрезерных станка, станок гидроабразивной резки с ЧПУ в 2022-м.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА
ФОТО АВТОРА



«Патриоты», вперед!

В КОНЦЕ МАРТА АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ (АТЦ) КУРГАНМАШЗАВОДА ОБНОВИЛСЯ НА ВОСЕМЬ ЕДИНИЦ ТЕХНИКИ: АВТОГРЕЙДЕР, САМОСВАЛ И ШЕСТЬ ЛЕГКОВЫХ МАШИН УАЗ ПАТРИОТ

— Автогрейдер и самосвал приобретены, главным образом, для обслуживания полигона, — поясняет Сергей Хохлов, начальник АТЦ.

Автогрейдер планируется задействовать на профилировании пробеговой трассы. Ровность дороги нужна для проведения испытаний, чтобы машина набрала необходимую тестовую скорость. На песчаной почве полигона в любое время года после нескольких заездов образуются валы и колеи, что усложняет выполнение тестовых заданий. Кроме того, зимой автомашина будет расчищать от снега дорогу от завода до полигона.

— В штатном расписании ССП появится ставка водителя с соответствующей категорией и навыками, позволяющи-

ми работать на автогрейдере, — говорит Сергей Леонидович.

Самосвал задействуют на чистке «ловушки» тира — песчаной насыпи, куда во время пристрелки вооружения боевых машин попадают снаряды.

— Эти машины мы успели приобрести до повышения цен, — комментирует Хохлов, — можно сказать, в последний вагон успели заскочить. Легковые машины закуплены по прямому договору, без лизинга, который обычно практикуется.

УАЗы предназначены для

ремонтных бригад сервисного центра департамента послепродажного обслуживания продукции военного назначения «Курганмашсервис», которые работают по всей стране, где несет службу наша спецтехника.

За два года автопарк Курганмашзавода пополнился 20-ю новыми автомобилями. Из старых: десять утилизировано, три продано и по 12-ти готовятся к списанию.

АЛЕНА ЗУЕВА
ФОТО АВТОРА



Курганмашзавод
в Телеграмме



t.me/kurganmashzavod

Ответы здесь!

**САЙТ «ОБЪЯСНЯЕМ.РФ»
ДАЕТ ИНФОРМАЦИЮ
ИЗ ПЕРВОИСТОЧНИКОВ**

Продолжит ли действовать программа капремонта?

Да, программа будет действовать. В регионах РФ утверждены долгосрочные программы капремонта на срок 25 и более лет, краткосрочные планы принимаются на три года, как объяснили в Минстрое России.

Правительство РФ уже принимает необходимые меры с учётом нынешней ситуации:

— регулируется порядок закупок материалов региональными операторами;

— вводится смягчение закупочных процедур;

— увеличиваются размеры аванса, который получает перед началом работ подрядная организация.

А в будущем предполагается изменить подходы к планированию капремонта. Работы начнут проводить только по результатам технического обследования многоквартирного дома и только по тем элементам, которые реально требуют ремонта.

Уточнить сроки капремонта своего дома можно:

— на сайте Реформа ЖКХ,
— в аналогичной региональной информационной системе ЖКХ,

— на сайте регионального оператора капремонта.

Если история Курганмашзавода бережно и по крупицам концентрируется в музее Трудовой славы, то история людей, которые в разные годы создавали нашу уникальную технику, хранятся в архиве предприятия.

На ровных стеллажах в плотных коробках, скрытых от посторонних глаз и дневного света, — тысячи личных дел заводчан.



ТАТЬЯНА КУРИЛЮК

Это молчаливые свидетели роста предприятия и коллектива, развития производства, освоения новых машин и технологий. В заводском архиве хранится 126 200 личных дел. Самое раннее датируется 1952 годом. Все личные дела тех, кто когда-либо переступал заводскую проходную, хранятся по установленным нормам в течение 75 лет со дня увольнения сотрудника.

Заводским архивом заведует Татьяна КУРИЛЮК.

— Работа сама меня нашла, — рассказывает Татьяна Михайловна. — Моя предшественница Татьяна Петровна Ильина привлекла меня на эту должность. Видимо, чувствовала во мне потенциал.

По мнению Татьяны Михайловны, работник архива — вполне обычный человек, однако ему должны быть присущи такие качества, как внимательность, аккуратность и... терпение. Последнее необходимо при работе с людьми. Но об этом чуть позже.

Хранители дел

— Специальные навыки и знания появились уже во время практики, — поясняет собеседница. — Я была впечатлена объемами хранилища. Это связано, прежде всего, со сложной структурой предприятия и, конечно, с численностью коллектива.

Архивное дело требует строгого учета и соблюдения правил и инструкций, грамотной классификации поступающей документации — только так можно сохранить все в полном порядке и найти нужный документ без проблем.

ЧТО ТУТ?

В архив стекаются документы, выпущенные администрацией Курганмашзавода и структурными подразделениями предприятия: приказы, распоряжения, а также документы по личному составу завода.

Хранилище архива — это несколько помещений со стеллажами, и по мере удаления от входа дела «молодеют». Прошел 20 метров и ты уже с теми, кто вышел на пенсию в 90-х. Завернув за угол, и вот уже «нулевые».

Татьяна Михайловна открывает одну из «ранних» коробок: в ней несколько дел, и порядок их нарушать нельзя. Беру в руки одну из папок. Тонкая. Пожелавшие страницы, ровные

строчки первом: «родился-служил-работал». В старых делах еще писали автобиографию. Часто заводчанами были выходцы из крестьян, с 4-7-ю классами образования. С фото смотрят женщины с уложенными вокруг головы косами и мужчины в «пинжаках». В следующей папке — личное дело 18-летнего мальчишки. Круглый сирота. Учился в техникуме. Принят рабочим. Далее приказ о переводе на должность мастера в горячий цех. И вот пометка о том, что юношу призвали в Советскую армию. Где-то он сейчас? А дело есть, хранится.

КТО ОБРАЩАЕТСЯ?

В архиве можно запросить информацию из своего личного дела, подтверждающую факт работы на Курганском машиностроительном заводе, а также данные по заработной плате за тот период. Чаще всего за такими документами обращаются те, кто собирается выходить на пенсию, или же пенсионеры для подачи документов на перерасчет.

А еще бывают «погорельцы» и «потеряшки». Это те, кто утерял документы из-за чрезвычайной ситуации — пожара или наводнения — и теперь восстанавливает трудовые книжки или иные документы.

Бот тут и пригодится терпение. Причем обеим сторонам. Найти, выбрать нужные данные, не упустить ни одного часа, проведенного у станка или за столом, очень важно при формировании рабочего стажа. Поднять «декретные» справки, приказы о переводах, учесть «горячую сетку».

Обращаются и те, кто чтит память предков, составляет родословную. В таких случаях оформляется запрос с указанием примерного периода работы на предприятии, а бывает — только имя-фамилия. И тут можно искать и искать... И ведь находят! Тогда рады все.

Кстати, два раза в неделю сотрудники архива по предварительной заявке выносят требу-

емые документы на проходную для тех, кто не может попасть на территорию предприятия.

БЫЛО ДЕЛО

Был в архиве — тихой заведи — и особый случай. На пороге появились стражи правопорядка. Требовалось установить подлинность подписи на документе, оставленной человеком перед тем, как он пропал. За считанные минуты дело подняли, документы предоставили. Помогли.

Помогали и гражданам Канады, Испании. Люди когда-то работали на предприятии, но жизнь повернулась так, что они сменили место жительства, получили двойное гражданство. По закону имеют право на российскую пенсию. Кто-то лично приезжал за документами, другие общались с сотрудниками архива посредством почты.

— Когда удается помочь человеку, жизнь играет новыми красками, — признается Татьяна Михайловна. — Приятно видеть, как на лицах людей растворяется маска озабоченности, и они начинают улыбаться. Значит, искали не напрасно.

Сейчас в помещениях архива, где стоят стеллажи, не так много свободного места. И оно будет заполняться. Медленно, но верно. Завод-то работает, растет. А архивные работники позаботятся о том, чтобы личное дело каждого из сотрудников было сохранено.

АЛЕНА ЗУЕВА

ФОТО АВТОРА



то спрашивают... «А ты прям танки делаешь?»

Чтобы поднять настроение,... необходимо съесть что-нибудь сладенькое или послушать музыку.

Моя мечта... посетить Рим. Любимый цвет... синий, зелёный.

Поговорка, пословица, которую вспоминаю чаще всего... «Нет худа без добра».

Самое вкусное на свете блюдо... шоколад.

Лучше всего умею... помогать другим.

Три слова, которые меня характеризуют... доброжелательность, открытость, любопытство.

Без чего не можете жить... без сладкого.

Событие, которого жду... день рождения и Новый год. Очень люблю эти праздники, так как в них, на мой взгляд, присутствует атмосфера таинственности и волшебства.

Любимое место в городе... набережная Тобола.

Я люблю свой завод... потому что это стабильность, отличный коллектив, ощущение причастности к созданию большого изделия — боевой машины пехоты.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Казнить или помиловать?

ВОПРОС АПРЕЛЯ: НУЖНА СМЕРТНАЯ КАЗНЬ ИЛИ НЕТ?

Смертная казнь — самая жесткая мера наказания в уголовном праве, предусматривающая лишение преступника жизни. К ней приговаривают за особо тяжкие преступления. В российском законодательстве этот вид наказания прописан, но приговоры по нему не выносятся. Дискуссия о возвращении смертной казни время от времени возобновляется. Ваше мнение по этому поводу?



Светлана ЧМУТОВА прессовщик-вулканизаторщик 315-й цеха, РТИ, МСЗ:

— Я — «за». Пожизненное заключение, на мой взгляд, — не выход. Осужденных будем содержать мы, простые люди. Это дополнительная нагрузка на бюджет страны, а что взамен от этих людей? Если смертная казнь будет применяться, то, может быть, люди задумаются перед тем, как нападать на беззащитного ребенка, женщину, подкладывать бомбы в школы, торговать наркотиками.



Антон ВЕНГЕРСКИЙ, оператор станков с ЧПУ, МСЗ:

— Придерживаясь пословицы «око за око, зуб за зуб». Лишил жизни — отдай свою. Это по совести. А если по закону... не будет ли это оружием, чтобы убирать неугодных? Думаю, наша судебная система не настолько развита, и общество не готово морально к применению этого наказания. Преступления совершаются во многом больными людьми. Их надо отслеживать, выявлять, лечить. А наша медицина готова к такому повороту событий?

КСТАТИ

В России последний приговор, подразумевающий смертную казнь, приведён в исполнение осенью 1996 года по статье УК РФ «Убийство». Единственным видом смертной казни в России является непубличный расстрел.

Она ведущий инженер группы кооперационных поставок отдела государственного оборонного заказа и внутренних поставок УВЭС.

— Мне всегда хотелось работать с людьми, — делится своей историей Галина. — Интересно было попробовать свои силы и знания на большом предприятии, с широким кругом сотрудников, разноплановых задач. Дипломом об образовании у меня Южно-Уральского госуниверситета, специальность «таможенное дело».

Судьба так сложилась, что после окончания учебы пришлось переехать жить в Курган. Приехала вслед за мужем и стала зауралочкой. Родом я из Челябинской области, город Трехгорный. Возможность устроиться на Курганмашзавод появилась неожиданно. И я решила не упускать ее. Далеко не всем выпадает шанс работать на оборонном предприятии России.

Коллектив принял меня радушно. Это теперь я поняла — здесь своих не бросают, помогают и советом, и делом. Поняла особенно волновалась, старалась не ударить в грязь лицом. А самым трудным оказалось начать общение с по-

купателями по возникающим вопросам, так как по натуре я больше «слушатель» нежели «рассказчик». Прошло время, мне удалось вникнуть в работу, понять тонкости и нюансы. В процессе заключения договоров постоянно узнаешь что-то новое, так как идет беспрерывное взаимодействие с большим количеством служб и отделов предприятия, будь то производство, бухгалтерия, юридический отдел и т. д.

Я не умею, но хочу научиться... итальянскому языку.

Если разбудить ночью и задать вопрос по профессии..., отвечу, не задумываясь.

Когда узнают, где работаю,

и спросят, какую профессию я имею, отвечу, не задумываясь.

СПРАВКА

администрации и профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод» о выполнении мероприятий коллективного договора за 2021 год

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

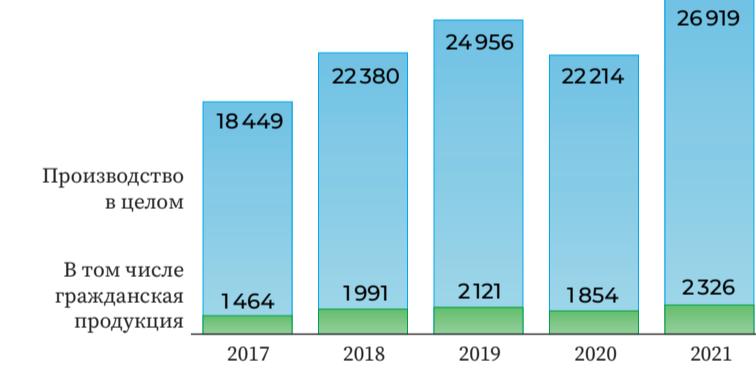
За 2021 год общий объем производства ПАО «Курганмашзавод» составил 26919 млн руб., что на 4705 млн рублей больше, чем в 2020-м. Продукции гражданского назначения изготовлено на сумму 2326 млн руб., что выше уровня прошлого года на 472 млн руб. Динамика объема производства по спецпродукции за 2021 год к уровню 2020-го в действующих ценах составила 121 %, продукцию гражданского назначения — 125 %.

Продукции гражданского назначения изготовлено: ТМ — 34 единицы, что на 31 % больше, чем в 2020 году (26); МКСМ больше на 46 % — 164 (112); навесного оборудования к МКСМ — на 30 % больше — 356 (274); принципы не производились, в 2020 году было изготовлено 845 штук.

Объем производства в нормочасах за 2021 год составил 6 440,9 млн н-ч., что на 7,2 % больше, чем в 2020 году.

Основная производственная программа 2021 года была связана с выполнением государственного оборонного заказа, а также наращиванием выпуска гражданской техники. Большой объем продукции специального назначения предстоит отгрузить заказчику в течение двух ближайших лет.

Динамика производства, млн руб.



ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников в 2021 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы. Также с учетом доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работникам ПАО выплачивалась своевременно, в сроки, определенные коллективным договором. В случаях нарушения сроков перечисления денежных средств предусмотрена выплата процентов, оговоренных коллективным договором.

Производились выплаты компенсационного характера на общую сумму 162 млн руб.:

— за работу в ночную смену (в



ПЕТР ТЮКОВ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»

размере 50 % тарифной ставки или оклада);

— за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20 % тарифной ставки, оклада);

— за неблагоприятные условия труда — тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4 % до 24 %), согласно специальной оценке условий труда рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями. В 2021 году было отработано 1336,9 тыс. чел-часов сверхурочно и в

за 2021 год комиссией по трудовым спорам рассмотрено 7 заявлений, по пяти — решения приняты в пользу работника, по двум — в пользу работодателя.

Согласно коллективному договору, в 2021 году проведена подготовка, переучивание и повышение квалификации 1000 человек из числа руководителей, специалистов и рабочих.

Численность работающих за последние 5 лет остается примерно на одном уровне с учетом естественного движения персонала. Создана оптимальная штатная структура, позволяющая выполнять запланированный объем производства.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся графиком труда и отдыха, графиками сменности при многосменном режиме работы. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания.

В 2021 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работающим инвалидам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

ОХРАНА ТРУДА

Работа ООТПБиЭ по направлению охраны труда и профилактике производственного травматизма, а также профессиональных заболеваний проводилась в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 125 — ФЗ от 24.07.1998 «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, в соответствии с приказами и распоряжениями ГК «Ростех», руководства ПАО «Курганмашзавод», стандартами безопасности труда и графиком проверок.

В 2021 году зарегистрировано 19 несчастных случаев на производстве, это на 5,3 % больше, чем в 2020 году. Но при этом все они — с легким исходом. Несчастных случаев с тяжелым исходом нет.

Статистика травматизма за 2016–2021 годы следующая: 2016 год — 16 травм, из них 4 — тяжелые; 2017 год — 22 (3); 2018 год — 5 травм (1); 2019 год — 23 травмы (3); 2020 год — 18 травм (4); 2021 год — 19 травм, из них тяжелых — нет.

Несчастные случаи произошли на КЛЗ, ЗСК, ЦНОиМС, ССП, РМП, ЗПС, ЦСХ, ЭРЦ, ЦГП, УГТ, УМСиС, АТИ, АЗ, РИЦ-ЦЗЛ. Общее количество дней нетрудоспособности составило 710. Коэффициент частоты трав-

Статистика травматизма за 2016–2021 гг.



ВИКТОР РОДИОНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»

— на проведение идентификации и оценку рисков — 500 тысяч руб.;

— на приобретение СИЗ и спецодежды — 36 млн руб.;

— прочие СИЗ — 12 млн руб.;

— на молоко и спецпитание — 11,4 млн руб.;

— медосмотры — 26,6 млн руб.;

— прохождение работниками нарко- и психдиспансеров — 2,1 млн руб.;

— на приобретение мыла и прочих моющих средств — более 1,2 млн руб.

На одного работающего затрачено средств на охрану труда 17 352 руб.

В ноябре 2019 года, в соответствии с рекомендациями Минтруда России предприятие присоединилось к концепции Vision Zero. Для поддержания воды хозяйственно-питьевого назначения в рамках санитарно-гигиенических требований в 2021 году проведены необходимые плановые мероприятия. Всего в эксплуатации находится 47 установок трёхступенчатой очистки воды, 22 санитарные установки. В МСЗ установлен водомат с артезианской водой. На постоянной основе ведется лабораторный контроль за качеством питьевой воды в подразделениях.

Для обеспечения санаторно-курортного лечения работников ПАО в 2021 году закуплена 381 путевка, из них 281 за счет возвратных средств Фонда социального страхования для работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами на сумму 9,7 млн руб. По договору ДМС — 100 путевок на сумму 2,9 млн рублей.

Почти в 2,5 раза увеличилась сумма расходов на охрану труда на одного работающего в 2020 году, по сравнению с 2019-м, — с 7242 рублей до 17 352 руб. Меры по предупреждению распространения на предприятия коронавирусной инфекции потребовали беспрецедентных расходов. В 2021 году все необходимые противоковидные мероприятия продолжали реализовываться.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционный план ПАО «Курганмашзавод» на 2021 год выполнен на 51,1 %. Фактическиплачено 681,4 млн руб., что выше уровня прошлого года на 198,8 млн руб. (или на 141 %). Основная доля платежей — 548,1 млн руб. (80,4 % от общей суммы инвестиций) приходится на продукцию военного назначения, 67,6 млн руб. (9,9 %) — на направление гражданского назначения. Отдельные капитализируемые затраты составили 65,7 млн руб. (9,6 %) в т. ч.:

— оборудование для МСЧ — 0,5 млн руб.,
— охрана и пожарная безопасность — 1,2 млн руб.,
— ИТ-технологии — 16,1 млн руб.

В 2021 году введено в эксплуатацию 10 единиц оборудования:

— центр обрабатывающий вертикальный с ЧПУ КВС ПТ-5 (1 ед.),
— портально-фрезерный ОЦ с ЧПУ TSC-8100 (2 ед.),

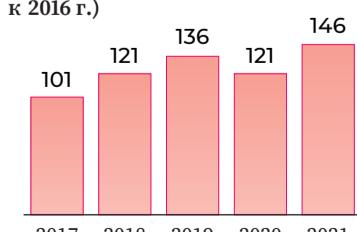
— вертикальный фрезерный ОЦ с ЧПУ HEANKE HK-LV1888 (1 ед.),
— бойлерклав MZDTL-100 (1 ед.),

— горизонтально-токарный станок с ЧПУ ДМС ДЛ60 (2 ед.),
— зубошлифовальный станок с ЧПУ SMG405GF3-03 (1 ед.),

— автоматический двухколонный станок BURAN CH-330HA (1 ед.),
— установка индукционного нагрева ЭЛСИТ — 300/7-30 (1 ед.).

По состоянию на начало 2022 года 6 ед. высокотехнологичного оборудования находятся в монтаже, выполняются пусконаладочные работы. Ещё на 6 ед. заключены договоры, поставка ожидается в течение года. Приобретенное оборудование

Динамика производства спецтехники, % (по отношению к 2016 г.)



Фактическая численность персонала ПАО на 1 января 2022 г. составила 9 099 человек.

За отчетный период принято 1 592 человека, уволено 1 871. На начало 2022 года средний возраст работающих на заводе составил 43 года.

Трудовые споры разрешаются в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем.

Статистика травматизма за 2016–2021 гг.



На охрану труда в 2021 году было запланировано израсходовать 125,7 млн руб., из них:

— на проведение специальной

оценки условий труда — 762,7 тысяч руб.;

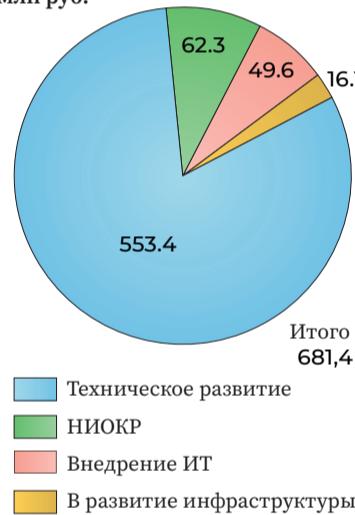
позволит снизить трудоемкость при производстве номенклатурного ряда, в первую очередь, за счет концентрации на новых станках более сложных операций, исключит влияние человеческого фактора при обработке деталей по заданной программе.

За счет собственных средств предприятия в 2021 году оплачены работы по модернизации микроскопа, приобретено лабораторное и контрольно-измерительное оборудование на общую сумму 15 млн руб., в том числе дозиметр-радиометр ДКС-96, анализатор влажности МА35М-230Н, прибор контроля жидкости ПКЖ-902, кошель-пенетрометр МТ158, измерители крутящего момента электронные НЕТТ-220, ультразвуковой дефектоскоп УД2-70, твердомеры ИТР, твердомеры ИТБ, расходомер-счетчик электромагнитный «Взлет ЭМ», прибор оптический координатно-измерительный бесконтактный Creaform GoSCAN SPARK, пресс переносной универсальный «ПУМ-60М».

Для основного производства приобретено сварочное оборудование на сумму 10,7 млн руб., оплачены авансы за гидравлический листогибочный пресс, установку плавменной резки с ЧПУ. В рамках проекта ГП ОПК «Реконструкция и техническое перевооружение производства ПАО «Курганмашзавод» оплачен выпуск заданий ООО «ЗКЛЗ» — 56,5 млн рублей.

Инвестиционный проект «Организация производства универсальной гусеничной машины» с общим

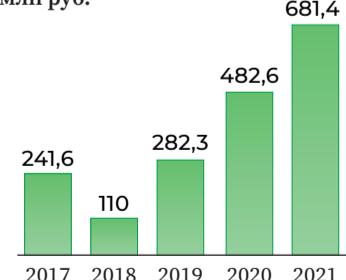
Инвестиции в развитие в 2021 г., млн руб.



объемом платежей 966,5 млн руб. планируется реализовать в 2022-м в рамках госпрограммы «Конверсия» с использованием средств Фонда развития промышленности. Средства были получены в конце 2020 года в размере 748,7 млн рублей. Заключены договоры на поставку двух единиц оборудования.

В рамках соблюдения санитарно-эпидемиологического благополучия работников, для поддержания в норме воды питьевого назначения в подразделении ПАО «Курганмашзавод» приобретено оборудование на общую сумму 1,3 млн руб., в том числе введены в эксплуатацию 9 автомобилей для газоводы, три кулеры.

Динамика инвестиций, млн руб.



Развитие и обновление производства на Курганмашзаводе продолжается четвертый год. В 2020 году инвестиционный бюджет предприятия был удвоен по сравнению с 2019-м. В 2021 году он «подрос» еще на 41 %. Темпы технического перевооружения сохраняются, несмотря на внешнюю экономическую ситуацию.

ИТОГИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2021 году план по рационализации с учетом заявленного плана производства составил 13,5 млн руб. Подано 92 рацпредложения, внедрено 30. Совокупный экономический эффект составил 7,5 млн руб.

Наиболее эффективные из них: ОГМех — восстановление работоспособности рентген-установки MU-17F, экономический эффект 2,5 млн рублей

МС3 — изготовление и использование нагревательных элементов собственного производства на систему нагрева печи Aichelin (импортозамещение), экономический эффект 1,5 млн рублей.

СКБМ — изменение конструкции системы пневмооборудования изд. 765, 675, 688, 960М, 955М, 967М, 693 и изделий на их базе, экономический эффект 1,3 млн руб.

ССП — изменение комплектности одиночного комплекта ЗИП изделий БМП-3 и изделий на их базе, экономический эффект 0,3 млн руб.

Экономический эффект от рац. деятельности, млн руб.



В IV квартале 2021 года были подведены итоги конкурса «Рационализатор-2020». Лучшим признано рацпредложение 221/РИЦ-ЦЗЛ «Разработка методики выполнения измерений атомно-эмиссионного спектрального анализа спецчугуна марки ХНВ» творческого коллектива авторов — зам. руководителя РИЦ-ЦЗЛ Н.А. Бегма, ведущего инженера-аналитика Л.А. Ахматхановой, ведущего инженера спектрального анализа Л.В. Работягиной, ведущего инженера-химика Е.А. Патраковой. Экономический эффект — 81,0 тыс. руб.

Самые низкие показатели по рационализаторской деятельности были зафиксированы в 2020 году. В 2021-м их удалось немного повысить, но все-таки уровень остается достаточно низким для такого большого предприятия как Курганмашзавод.

ИТОГИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИМ МЕРОПРИЯТИЯМ

Организационно-технические мероприятия выполнены на общую сумму 43,9 млн руб. Внедрено 82 технических предложения. Наиболее эффективные мероприятия:

МС3 — изготовление детали 688-33-318-03 на новых станках КТС5000 в цехе № 315, экономический эффект 116,8 тыс. руб.

КЛЗ — использование аннулированных молотовых штампов, экономический эффект 730,8 тыс. руб.;

ОГЭН — снижение стоимости электроэнергии по договору, экономический эффект 8,9 млн руб.; снижение затрат на покупку электроэнергии за счет приобретения части объемов у КТЭЦ-3, экономический эффект 21,3 млн руб.; снижение стоимости электроэнергии в июле, августе, сентябре 2021 года по договору, экономический эффект 12,3 млн руб.

Почти вдвое больше предложений по улучшению производственных процессов было подано в 2021 году — 82 против 48 в 2020-м. Мероприятия, направленные на снижение потерь позволяют экономить средства, которые могут быть направлены на выплату премий и развитие социальной сферы предприятия.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся. На заседании рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума, в т. ч. о выполнении мероприятий коллективного договора и «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2020-2022 годы». На заседаниях, на которых обсуждались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума, в т. ч. о выполнении мероприятий коллективного договора и «Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2020-2022 годы».

В отчетный период на предприятии на паритетных началах работала комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, где решались вопросы внесения изменений и дополнений в коллективный договор, поступившие от подразделений, подводились итоги выполнения колдоговора по полутора годиям.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Учитывая возрастающую роль физической культуры в профилактике заболеваний и укреплении здоровья, для организации активного отдыха, формирования благоприятного психологического климата в трудовых коллективах в СК «Зауралец» регулярно проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия для заводчан.

В этом году была проведена спартакиада среди коллективов физкультуры (КФК) предприятия. В ней приняли участие 8 команд. Соревнования проводились по 11 видам спорта (волейбол, мини-футбол, легкоатлетические эстафеты, многоборье, пулевая стрельба, дартс (женщины), гиревой спорт, легкоатлетический кросс, шахматы, настольный теннис и бильярд). Участие приняли 395 человек. Первое место занял коллектив физкультуры ЗСК, второе — ОГМех, третье — из сборной ССП. Команда 1 ПСО ФПС по результатам также заняла 3-е место, но участвовала вне конкурса.

СК «Зауралец» проводил и массовые мероприятия, не входящие в зачет спартакиады: Рождественские турниры по волейболу, мини-футболу и настольному теннису; турнир ветеранов Кургана по волейболу; турниры по волейболу, мини-футболу и настольному теннису; турнир ветеранов Кургана по волейболу; турниры по волейболу, мини-футболу и настольному теннису, посвященные Дню танкиста. Совместно с профсоюзной организацией Курганмашзавода проведен спортивный праздник «Молодецкие забавы».

Кроме того, в 2021 году СК «Зауралец» провел ряд региональных и областных соревнований. Совместно с областной федерацией карате — первенство УрФО по карате и региональный турнир «Сибирский кедр», первенство и кубок области по карате.

Спортивный комплекс содержит в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм, правилами техники безопасности и пожарной безопасности. В областной спартакиаде членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области команда первичной профсоюзной организации Курганмашзавода принимала активное участие и неоднократно занимала призовые места.

В рамках спортивно-массовой работы в спортивном комплексе выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений.

Для детей работников ПАО закуплены и вручены 5300 новогодних подарков из средств предприятия в соответствии с колдоговором. Из средств профбюджета приобретено 2500 билетов на новогоднюю сказку в ДКМ для детей работников ПАО, членов профсоюза и подарочные сертификаты в магазин «Школьный» к Дню защиты детей.

За отчетный период администрации и профкомом ПАО совместно с ДКМ организованы и проведены тематические вечера, посвященные 8 Марта, Дню танкиста, Дню матери, Масленица, смотр художественной

самодеятельности, конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», 10 концертов в подразделениях к международному женскому дню и Новому году, вечера отдыха в ДКМ для работников завода в разных праздниках. Вручение благодарственных писем родителям выпускников школ, закончивших обучение на «хорошо» и «отлично», проводилось на рабочих местах в подразделениях предприятия.

В заводском музее Трудовой славы состоялся ежегодный профориентационный слет юных изобретателей-исследователей под названием «Окно в мир техники» для воспитанников ДДТ «Синяя птица» в возрасте от 7 до 15 лет. К Дню знаний 300 детей работников ПАО, идущих в первый класс, получили школьные наборы.

В заводском музее и на первом этаже завоупправления проходили творческие выставки, посвященные Дню Победы, Дню защиты детей, Дню знаний и др. В конкурсе «Парад новогодних стендгазет» приняли участие более 15 подразделений.

В День матери многодетным матерям вручены подарочные сертификаты и денежные вознаграждения из фонда исполнительного директора.

Союз молодежи организовывал и принимал активное участие в мероприятиях, проводимых на заводе, — «Молодецких забавах», Масленице, смотре художественной самодеятельности, митинге, посвященном выводу войск из ДРА, акции «Неделя без турникетов», онлайн-конкурсах в социальных сетях союза молодёжи.

Продолжалась работа с Департаментом социальной политики Администрации города Кургана в решении вопросов предоставления дополнительных мест в детских садах для детей работников Курганмашзавода.

Совместным решением администрации и профкома предприятия на основании заключенного договора с ГАУ Курганской области «Содействие детскому отдыху» КОК «Космос» было приобретено 360 путевок по цене 17500 рублей за штуку. Для работников ПАО стоимость путевок составила 10 % от полной стоимости. 36 путевок были выданы бесплатно, еще 36 — за 5 % стоимости для родителей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции конференция трудового коллектива ПАО «Курганмашзавод» в 2021 году не проводилась, как и многие другие массовые мероприятия. В структурных подразделениях завода, согласно графику, прошли собрания и конференции. Высказанные коллективами предложения и изменения для внесения в коллективный договор на 2021 год рассмотрены на заседании КРСТО. Запланированные мероприятия организационного характера проводились с жесткими ограничениями.

За отчетный период проведено 11 заседаний профсоюзного комитета и 5 заседаний его президиума, на которых рассматривались вопросы работы предприятия в 2021 году, охраны труда и снижения производственного травматизма, организации питьевого режима и ремонта санитарно-бытовых помещений, организации летнего отдыха детей и другие. На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушивались руководители ПАО и его подразделений.

В отчетном периоде проведена отчетно-выборная кампания, которая завершилась в июне 2021 года. Избран новый состав членов профсоюзного комитета от подразделений, обновились составы комиссий по орг. работе, социальному вопросам, охране труда. Принят перспективный план работы профкома на предстоящий отчетно-выборный период.

В соответствии с коллективным договором профкомом предприятия и областной организацией

РОСПРОФПРОМа при обращении в заявительном порядке выделялась материальная помощь на частичную компенсацию дорогостоящего лечения, в случае пожара или других тяжелых жизненных ситуациях.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, также рассматривались и готовились на заседаниях комиссии.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома ПАО.

В 2021 году оформлено 16 протоколов профкома и его президиума, на которых рассмотрены 29 постановочных решений, принято 11 постановлений и 1 совместное решение администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль исполнения протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета ПАО, на заседания постоянных комиссий профкома и КРСТО, на совместные встречи с представителями администрации. По отдельным вопросам велись переписка с мэрией города, Правительством области, готовились письма в правительство и Государственную Думу (при проведении коллективных действий, по доставке работников общественным транспортом, по организации общественного питания), часть вопросов направлялась в ЦК РОСПРОФПРОМ, ФПКО, РОСПРОФПРОМ-Курган.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. В информационном заводском пресс-центре, пресс-центрах структурных подразделений размещается база данных заводских приказов и распоряжений производственного и социального характера, постановлений профкома, пополнение которых осуществляется ежемесячно. Подводились итоги смотра-конкурса по информационной работе среди подразделений предприятия. В отраслевом российском смотре-конкурсе по информационной деятельности первичных профсоюзных организаций Курганмашзавода ежегодно занимает призовые места среди предприятий производственной сферы. С начала года на сайте размещено 52 материала.

По итогам года в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» Курганмашзавод занял третье место.

В 2021 году для профактива проведено два учебных семинара в Школе профсоюзного лидера и Школе профсоюзного актива, обучено более 50 заводчан. Обучение проводилось на базе УЦП и на территории ПАО «Курганмашзавод». Продлен договор о сотрудничестве по изготовлению дисконтных карт для членов профсоюза, карты заказывались и выдавались в течение года.

Профсоюзная организация создает условия для открытого диалога между работодателем и работником. Только так можно наладить сотрудничество, без которого недостижима общая цель обеих сторон — стабильное предприятие, производящее востребованную продукцию и выплачивающее достойную зарплату своим сотрудникам.

**СПРАВКА ПОДГОТОВЛЕНА
АДМИНИСТРАЦИЕЙ
И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТАМ
ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»**

Люди старшего поколения, наши уважаемые ветераны, работающие на предприятии десятки лет, своим трудом они создавали историю предприятия. Сколько их еще осталось в производствах? Единицы. В скором времени эта небольшая, но могучая кучка уйдет на заслуженный отдых. Надо успевать сказать им сердечное спасибо!

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ

Давайте знакомиться. Токарь цеха № 301 МСЗ Виктор МАКАРОВ, 1952 года рождения, заводской стаж — 54 года.

Макаров устроился на Курганский машиностроительный в августе 1968 года учеником токаря. Десять лет набирался сноровки и опыта в цехе № 345, повышал разряд. Когда почувствовал силу в профессии, перешел в 301-й, который заточен на обслуживание и ремонт оборудования. Здесь и работает по сей день. Не раз ему присваива-



лось звание лучшего рабочего по своей профессии.

— Виктор Николаевич — виртуоз токарного дела, — отзывает о Макарове начальник цеха № 301 Александр Суслов.

— В нашем подразделении он единственный токарь. И какой! Для Макарова нет ничего невозможного. Покрутит, повернит, подумает — и за станок! Сделает так, что комар носа не

подточит. Ювелир!

Макаров — автор рацпредложений по совершенствованию не только изготовления деталей, но и технологических процессов. Он спроектировал и изготовил немало приспособлений, позволяющих быстро и качественно ремонтировать детали для производственного оборудования.

Что его отличает, так это работоспособность: пока не сделает — не уйдет! А еще пунктуальность и обязательность. Виктор Николаевич с удовольствием передает свой опыт молодым рабочим, студентам КТК, КПТ, КГУ. Что важно, молодежь и сама к нему тянется. Его рабочее место — центр притяжения в цехе. Может, от того, что дядя Витя, как часто называют его в коллективе, приветливый и отзывчивый человек?

В этом году имя Виктора Макарова вписано в Книгу Почета Курганмашзавода, хранящуюся в заводском музее Трудовой славы.

«БЕЗ РАБОТЫ НЕ СИДИМ»

Слесарь-инструментальщик РИМ МСЗ Анатолий МОРОЗОВ, 1946 года рождения, заводской стаж — 53 года.

— Со всего МСЗ в РИМ доставляют то, что требует незамедлительного ремонта, — говорит Анатолий Мефодьевич. — Это раньше в каждом цехе прямо на местах инструмент и техоснастку налаживали.

— В 1964 году на КМЗ я начал работать на практике от профучилища, — продолжает Морозов. — После диплома очень хотел вернуться на завод, не получилось. Все цехи укомплектованы. Мастер в училище ответственный был, посадил нас с Володей Забоевым на мотоцикл, как сейчас помню, красную «Яву» и повез на Химмаш устраивать. Там нас приняли, оформили. Отслужив в армии, продолжал мечтать о Курганмашзаводе. И тут зять предложил: «Пошли на КМЗ, вместе в РИМе работать будем, слесарь требуется». Согласился с вели-



кой радостью. И с 1969 года тружусь на одном месте.

В цехах в то время в основном молодежь работала, возрастных редко встретишь.

как пчелы, сил и энергии хватало. В конце месяца, помнится, отработаешь первую смену, сразу идешь во вторую, а то и в третью... План-то выполняешь надо, работы — непечатый

рай. Сейчас могу и шлифовщика заменить, и фрезеровщика, и сверловщика. Смену себе подготовил — Евгения Максимова. Он и на координатном станке — мастер, и по слесарному делу не подведет. Есть на кого оставить свой верстак.

— Меня в свое время учили не задавать вопросы «А зачем мне это надо?», «А сколько мне заплатят?». Учили работать. Вот и я стараюсь передавать эти жизненные ценности своим ученикам, так своих детей учил, внуков и, дай бог, это усвоят мои правнуки. А они подрастают, хочется с ними больше времени проводить, такие сейчас забавные. Хочется внука из армии встретить... А годы-то уж давненько с горки понеслись, — размышляет Анатолий Мефодьевич.

Более 17 человек с легкой руки Анатолия Мефодьевича имеют сегодня профессию слесаря-инструментальщика. Им откровенно повезло с наставником.

Цех проходит.

— А что тут скажешь? Это мы, старая гвардия, привыкли по старинке руками работать, а им хочется на современном оборудовании с программным управлением трудиться, — рассуждает Александр Петрович. — Но удалось и нам кое-кого заинтересовать, будет на кого дело оставить.

— Александр Петрович может заменить любого отсутствующего коллегу, — характеризует Мельникова главный инженер МСЗ Максим Максимов. — Работает с личным клеймом. Ему поручаем самую ответственную работу по изготовлению и ремонту технологической оснастки. И наставник он отличный. Много лет был профгрупогром. По натуре справедливейший человек. И все его награды — дань уважения труду.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА
ФОТО АВТОРА

«МЫ ЕЩЕ ПОВОЮЕМ!»

Токарь ремонтно-инструментальной мастерской МСЗ Александр МЕЛЬНИКОВ, 1957 года рождения, заводской стаж — 47 лет.

— Судьба меня крепко связала с Курганмаш заводом, — делится Александр Петрович. — Как пришел практически со школьной скамьи в РИМ 315-го, так и работаю. Только вот РИМ теперь один на весь механосборочный.

Оборудование старше меня на 11 лет, но молодцом, не подводит, работает, как часики. Время от времени сдаю станок на профилактику. А по мелочи и сам знаю, что у него может «заболеть», своими силамиправляюсь. Когда устроился на завод, оборудование казалось мне таким старым. А сейчас мы оба в возрасте. Но еще повоюем!

Работа у Мельникова твор-



ческая, ремонт-то разноплановый. Приходится много думать, что сделать для улучшения. Иной раз собирает

ся коллективный консилиум, чтобы решить с чего начать и чем закончить. А вот молодежь все больше транзитом через

МАШИНОСТРОИТЕЛЮ — 65

НАЧАЛО НА С. 1

ный момент мы его «потеряли». На посту редактора его сменил Виталий Молчанов.

И мы зажили действительно единственным коллективом. Виталию Молчанову свойственны были и профессионализм, и творческая жила, и общительность, и порядочность, и опыт работы у него уже был немалый. Мне больше всего импонировала его чуткость к языку. Он легко улавливал, когда автору изменяло чувство меры, чистоты языка. Об этом и говорил нам на летучках. Но уж если хотел кого-то похвалить, он просто преобразился. Виталий крепко сжимал губы, обводил выразительным

О ЧЕМ ХОЧЕТСЯ ПОМНИТЬ

взглядом всех по очереди и потом только говорил, кто из коллег выдал лучший материал в номере.

У Молчанова было прекрасное чувство юмора, и мы всегда не прочь были пошутить, вспомнить газетные опусы, анекдоты. Это разряжало напряжение в работе.

Хороший настрой часто создавали и гости редакции. У нас было много друзей. Существовало такое понятие «рабочий корреспондент». В газету писали и по нашей просьбе, и по зову сердца. Приходили и просто поделиться своими мыслями, радостями, новостями. С добрым

чувством вспоминаю тех, кто писал в газету. Это А. Мельник, А. Кутин, Н. Сергеева, М. Нурмиева, З. Полинок, А. Ермошин, А. Приходько, Р. Абдулин, К. Супранович, И. Ларин, В. Никитин, В. Сединкин, В. Соловьев... Конечно, список этот нельзя считать законченным.

Наши героями были стажники, сварщики, сборщики, инструментальщики, бригадиры и мастера, инженеры, спортсмены, общественники. Мы писали о их трудовых успехах и проблемах. Многие из них надолго оставались в поле нашего внимания.



Оставайтесь с нами!

От всей души поздравляем коллектив редакции газеты «Машиностроитель» с 65-летием издания.

Многое менялось за эти годы: объем издания, полиграфическое исполнение, тематика публикаций. Но оставалось главное — газета по-прежнему близка нам, работникам завода. На своих страницах она рассказывает о производстве, об основных событиях предприятия, о ветеранах, передовиках производства, о спортивных и культурных событиях.

Для многих работников ЗСК публикации статей с их фото были истинным счастьем и вызывали всеобщий восторг, который не передать словами. Такая популярность и общественная значимость — серьезная заслуга творческой работы заводских журналистов.

Благодарим вас, коллеги, за работу, за то, что вы при любых обстоятельствах остаетесь с нами.

Желаем всем сотрудникам редакции газеты «Машиностроитель» творческих успехов, здоровья, счастья и благополучия в вашем благородном деле.

от имени коллектива
ЗСК ДМИТРИЙ ГОЛОВИН,
ДИРЕКТОР, ЕЛЕНА ЛЕОНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА,
СЕРГЕЙ ЧУХЛОМИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЮЗА
МОЛОДЕЖИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



ная, творческая. Тон задавал, конечно, главный редактор Виталий Молчанов, чувство юмора которого и умение взять под локоток и нашептать на ухо нечто, сразу завоевали моё сердце. Даже когда Виталий Васильевич шептал, как бы делясь только со мной, что я должна пойти в какой-то цех и написать материал строк на 400 про трансмиссию, я ещё не понимала подвоха и смеялась отправляясь в даль необъятной территории предприятия.

Очень помогал 18-летней

студентке в умении ориентироваться на огромном заводе и в непонятных словах фотограф Николай Самарин. Благодаря ему сохранились классные фото времён КМЗ в моей жизни. А ёщё в редакции тогда работали будущий главред газеты «Курган и курганцы» Ольга Серебрякова и журналист КиКа Сергей Сугакенко, Ольга Варлакова, верная газете и сегодня, — разные яркие люди, которых интересно было послушать, но по глупости и молодости хотелось всегда встретить и тоже высказаться. Прелесть коллектива редакции в том и заключалась, что можно было говорить всем и всё, другое дело, слушали тебя или нет.

Не особо результативно поборовшись с трансмиссией, я была направлена редакцией с

комитетом комсомола предприятия, весело и с огоньком доживавшим последние дни, в какой-то ночной рейд в подшефный пионерский лагерь помочь отыскивавшим детям без происшествий пережить прощальную ночь смены. Не помню, каково было детям, мне было весело, здорово и всё время вспоминался Юрий Поляков со всеми его «комсомольскими» произведениями. И таких ярких моментов за месяц практики сегодня, спустя 30 лет, вспоминается, много.

В общем, нисколько не удивлена, что газета «Машиностроитель» дожила до столь почтенного возраста — 65 лет. Меняется жизнь, структура, собственники предприятия, конечно, то, о чём

можно писать, и о чём лучше молчать, но пока есть огромный коллектив людей, который всё это переживает, газета будет нужна. Здесь можно выговориться, узнать о чём-то новом, написать и прочитать про уважаемого человека. Именно это в своё время и сделала для меня редакция газеты «Машиностроитель» — я поняла, зачем нужна газета. Кстати, проработав 10 лет после окончания университета на телевидении, я вновь оказалась на крупном промышленном предприятии, где начала выпускать журнал «Мостовик». Совпадение?

ЕВГЕНИЯ КАПИШЕВА,
ПОМОЩНИК ГЕН. ДИР.
ЗАО «КУРГАНСТАЛЬМОСТ» ПО
МАССОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ

История одной газеты

**СЧИТАЕТСЯ, ЧТО ГАЗЕТА ЖИВЕТ ОДИН ДЕНЬ.
ОКАЗЫВАЕТСЯ, НЕ ВСЕГДА. БЫВАЕТ, И ДЕСЯТИЛЕТИЯ**

Вот история газеты «Машиностроитель» из тиража, вышедшего в свет 11 января 1989 года, сегодня она помещена в рамочку в кабинете руководителя аппарата исполнительного директора Курганмашзавода Елены Рыбаковой.

На пожелтевшей от времени полосе передовицы фотография слесаря по доводке штампов цеха № 630 Леонида Михайловича Подпятникова, отца Елены Леонидовны. Передовик производства, отзывчивый к людям, добросовестный в работе, требовательный к себе. Так написано про него в тексте под фотографией.

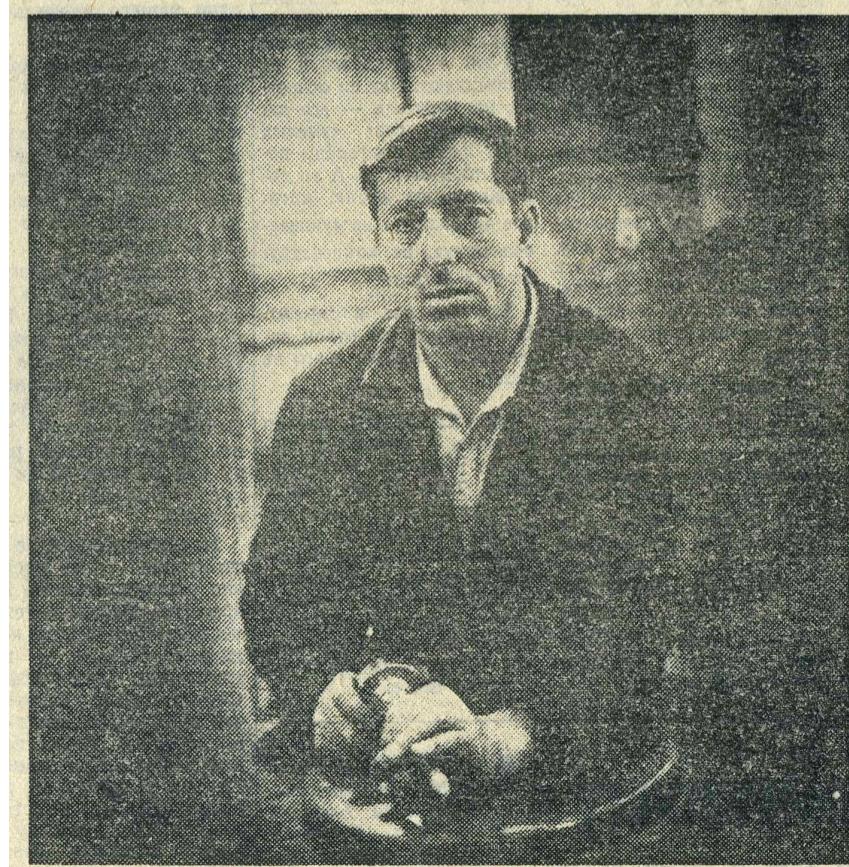
— Эту газету подарили мне коллеги моего папы, — рассказала Елена Леонидовна. — Теперь ее место в моем рабочем кабинете. Кстати, мама тоже

всю жизнь проработала в заводском детском саду, были раньше такие. Так что с полным правом могу считать себя продолжательницей заводской династии. Мечта моего отца исполнилась — я заводчанка. Он очень хотел, чтобы я получила профессию инженера и пришла работать на Курганмашзавод.

Но Елена после школы поступила в КГУ, выбрав педагогику. Даже представить себя на заводе не могла. Ей казалось, что здесь все ходят в замасленной грязной спецодежде, даже женщины. А ей хотелось быть нарядной и красивой. И вот судьба все равно привела ее на Курганмашзавод. Думается, Леонид Михайлович может гордиться дочерью!

— Этую газету подарили мне коллеги моего папы, — рассказала Елена Леонидовна. — Теперь ее место в моем рабочем кабинете. Кстати, мама тоже

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА



В 1974 ГОДУ пришел на завод Леонид Михайлович Подпятников. Он трудится слесарем по доводке штампов абразивными кругами сухим способом в цехе № 630, на втором участке. 130—140 процентов — такова сменная выработка Подпятникова. Если учтеть, что высокая производительность сочетается с хорошим качеством (Леонид Михайлович работает с личным клеймом), не вызывает удивления факт: прошлый свой рабочий год он закончил 30 сентября.

Бывает, Подпятников приходит в цех задолго до начала смены, чтобы подготовить к работе заготовки и отнюдь не считает это подвигом — работа есть работа. Избрание в цеховой профсоюзный комитет показывает то уважение, которым он пользуется среди товарищ.

Отзывчивый к людям, добросовестный в работе, требовательный к себе — все это с полным правом относятся к Леониду Михайловичу Подпятникову.

Фото Н. САМАРИНА.



И вновь Гран-при!

БЕССПОРНЫМ ПОБЕДИТЕЛЕМ XIII ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД СТАЛА КОМАНДА КУРГАНМАШЗАВОДА «СМЕТАЯ ПРЕГРАДЫ»

Профсоюзный марафон прошел 2 апреля в культурном центре «Современник». Более двух часов убедительных выступлений агитационных бригад пролетели на одном дыхании. Далее были долгие и жаркие споры жюри, которому решение дилось очень не просто, ведь каждый коллектив в своих музыкальных агитках представлял уникальное видение взаимоотношений профсоюза и работодателя.

Сюжет выступления агитбригады Курганмашзавода под названием «Профсоюзы за достойный труд!» был построен на главном документе, регулирующем отношения двух сторон, — коллективном договоре, закрепляющем права на достойную зарплату, безопасные условия труда и социальные гарантии человеку труда.

А со сцены звучали не просто лозунги, а утверждения, чего добился профсоюз Курганмашзавода. Это, в первую очередь, выполнение всех пунктов коллективного договора. К примеру, присоединившись к международной кампании «VISION ZERO», предприятие отработало 2021 год без случаев тяжелого травматизма и увеличения профзаболеваний. Агитбригада затронула и такое важное направление как оздоровление сотрудников и их детей.

В составе агитбригады «Сметая преграды» — ведущий инженер-технолог ОГМет Марина Каршина, ведущий инженер-технолог РМП Екатерина Юлдашева, резьбонарезчик цеха № 340 ЗСК Елена Трубина, наладчик цеха № 340 ЗСК Александр Черныш, старший мастер цеха № 410 ЗСК Олег Греханов, лаборант по испытаниям цеха № 410 ЗСК Марина Греханова, старший мастер цеха № 610 Алексей Дворянцев, кассир МСЧ Елена Сидорова, электромонтер РЦ КЛЗ Владимир Мальгиников, токарь-карусельщик цеха № 315 МСЗ Роман Андриевских, председатель профкома ЗСК Елена Леонова, контролер КПП СК Наталья Сернигина, практиканты ООО «Союзобщепит-Сервис», помощник повара Александр Дернов. Художественный руководитель агитбригады — председатель комиссии по социальным вопросам Курганмашзавода Людмила Антонова.

Надо отметить, что за годы существования проекта команда «Сметая преграды» шесть раз становилась обладателем областного Гран-при, а в 2016 году взяла Гран-при на Всероссийском конкурсе агитбригад в городе Екатеринбурге.

Всего в смотре-конкурсе агитбригад участвовало 13 коллективов из разных районов Зауралья.

Поздравляем нашу команду с победой на родной Зауральской земле. 16 апреля наши ребята приняли участие во Всероссийском конкурсе агитбригад в городе Екатеринбурге.

Только членам профсоюза

РАБОТНИКОВ КУРГАНМАШЗАВОДА И ИХ СЕМЬИ ПРИГЛАШАЕТ ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ И ОДОХНУТЬ В СОСНОВОМ БОРУ ООО «ЛЕСНАЯ ЗДРАВНИЦА» (Д/О «ЛЕСНИКИ»)

Федерация профсоюзов Курганской области заключила договор об оздоровлении участников общественной организации с круглогодичной скидкой — 20 процентов.

При приобретении семейной путевки для членов семьи предоставляется скидка 15 %, действующая с первого января по первое июня и с первого сентября по 31 декабря. А с первого июня по 31 августа скидка составляет 10 %. При проведении маркетинговых акций, снижающих цену путевки, скидки для членов профсоюзов суммируются со скидками по акциям.

Не забудьте оформить сана-

торно-курортную карту!

Для коллективных заездов на отдых по программе «ТУР ВЫХОДНОГО ДНЯ» — скидка 15 %. Подать заявку на бронирование мест с профсоюзной скидкой нужно не позднее, чем за 15 дней до заезда.

Путевка может быть оплачена как наличным, так и безналичным путем, не позднее чем за три дня до заезда.

Председателям первичных профсоюзных организаций с заявками обращаться в свои отраслевые профсоюзы.

Телефон для справок: 45-52-74, Ольга Ильинична Ваганова.

Надежда на спецодежду

Дорого-богато. Именно так можно охарактеризовать запланированную к покупке на Курганмашзаводе качественную спецодежду. В настоящее время ведется процесс заключения договора на ее приобретение. В течение трех ближайших месяцев закупка будет осуществлена. В первую очередь «обновятся» самые крупные подразделения: МСЗ, ЗСК, ССП, ЗПС, АЗ, КЛЗ. По остальным производствам — вопрос в стадии решения.

Средства индивидуальной защиты, к которым относятся и спецодежда, предназначены защитить здоровье и жизнь человека от агрессивного воздействия неблагоприятных факторов производства и окружающей среды. Кроме

обеспечения безопасности и комфорта в работе, новая спецодежда еще и современно выглядит. В такой нестыдно и в пир, и в мир, и в добрые люди. Примечательно, что костюмы для каждого подразделения выбраны в определенной цветовой гамме — серая, зеленая, синяя. Костюмы оформлены светоотражающими элементами, стильными вставками, не сдерживающими движений, удобными карманами.

Средства индивидуальной защиты, к которым относятся и спецодежда, предназначены защитить здоровье и жизнь человека от агрессивного воздействия неблагоприятных факторов производства и окружающей среды. Кроме

КСТАТИ

На предприятии есть услуга, которая включает комплексное обслуживание спецодежды: стирка, сушка, мелкий ремонт, глажка. Услуга бесплатная для любого сотрудника предприятия. Функция эта возложена на Управление реконструкций, капитального ремонта и хозяйственного обслуживания предприятия.

— Для сдачи спецодежды в стирку заявитель заполняет бланк, где указывается, например, размер сданной одежды, количество вещей, — комментирует Максим Шмаков, начальник УРКРиХО. — Также она подписывается, чтобы исключить выдачу не в те руки.

В практической машинист по стирке и ремонту спецодежды приводит в порядок и зимний вариант спецодежды, и летний. Здесь стирается и обувь, полотенца, шторы. Чтобы сдать свою рабочую одежду в стирку, достаточно обратиться к кладовщику подразделения, где вам ее выдавали. А через 2–4 дня получить свежий комплект. Ограничений по количеству сдаваемых вещей или периодичности нет.

Чаще всего услугами практической пользуются работники ЗСК, ЗПС и отдел главного технолога. Особой популярностью обслуживание пользуется в межсезонье: ноябрь и март. В эти месяцы обрабатывалось соответственно 505 и 732 килограмма белья (по данным на 2021 год). За весь 2021 год перестирено чуть более трех тонн фуфаек, роб, комбинезонов, кепок, ботинок, курток, брюк, полотенец, чехлов и штор. Мы не замарашки!



Информация — из первоисточника

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОЦЕНИЛ РАБОТУ БОЛЕЕ ЧЕМ 60-ТИ ПРЕСС-ЦЕНТРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Подведены итоги смотра-конкурса на лучшую информационную работу в коллективах подразделений за второе полугодие 2021 года. Актуальность информации, эстетичность оформления, интересные формы подачи материалов — все это брала в расчет конкурсная комиссия.

В первой группе среди заводов в лидеры вышли МСЗ (председатель профкома Вера Упорова) и ЗПС (Андрей Лукиных).

ЗСК (Елена Леонова) немного уступил позиции и подвинулся на второе место. Третье место не присуждено никому.

Во второй группе среди цехов и отделов третья места присуждены управлению УГТ (Елена Ващенко), ЭРЦ (Лариса Елфимова, уч. № 970, и Юрий Бушуев, уч. № 930). Еще три подразделения отмечены

за вторые места — ОП (Юлия Литвинова), управление ЗПП (Анна Максимова) и ССП (Светлана Зюзина). Первое место в течение всего года крепко удерживало производство 220 ЗПС (Ольга Яковleva), бровень с ним — ЦКИТ (Ольга Мочалова) и ДИТ (Галина Гоникман).

Почетными грамотами награждены профорганизации цеха № 350 МСЗ (Ольга Коваленко), ЦГП (Светлана Трапезникова), РМП (Екатерина Юлдашева).

Благодарственными письмами отмечены председатели профкомов КПЦ КЛЗ (Надежда Пахомова), цех № 340 ЗСК (Алла Тютрина), цех № 320 МСЗ (Ольга Камченова), УМСиС (Екатерина Екимова), РИЦ ЦЗЛ (Людмила Работягина), цех № 400 МСЗ (Анна Грибанова), ОГЭН (Наталья Тихомирова), ДРП (Ирина Шингарева).

Председатель организационной комиссии профкома Курганмашзавода Людмила Подберезная благодарит всех участников смотра-конкурса за достойную работу!

Машиностроитель

Газета ПАО «Курганский машиностроительный завод»

№ 5

Апрель 2022

Адрес редакции: 640027, г. Курган, пр. Машиностроителей, 17.

Телефоны: 47-13-88 (53-88), 47-14-08 (54-08), 47-15-19 (55-19).

Редактор Татьяна НАСОНОВА
Дизайн и верстка Алёны ЗУЕВОЙ

Тираж 999 экз.

Отпечатано в ООО «Типография ДАММИ», 640027, г. Курган, пр. Машиностроителей, 13А.

Газета выпускается при поддержке Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России



www.kmz.ru — официальный сайт ПАО Курганмашзавод