



«Нам по силам решить
все задачи»

Исполнительный директор
ОАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ
об итогах года и перспективах на будущее



Юбилей
«боевой неотложки»

25 лет назад проведены
демонстрационные испытания
первого опытного образца БРЭМ-Л



Молодые заводчане
показали класс!

Команда союза молодежи
предприятия блеснула талантами
на фестивале «Без границ»

2

3

4



ГАЗЕТА ОАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 12 (3067) ДЕКАБРЬ 2018

С НОВЫМ ГОДОМ!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Уходящий год принес много испытаний, но стал для завода переломным временем принятия ответственных решений. Начата большая работа по оздоровлению предприятия, первые результаты которой уже видны. А впереди дел еще больше, и, я уверен, что вместе мы сможем осуществить намеченные планы и проекты.

Хочу поблагодарить вас, дорогие коллеги, за высочайший профессионализм, трудолюбие и целеустремленность, за истинный патриотизм, доверие и понимание. Вы не только создаете лучшие в мире боевые машины, но и работаете над развитием тематики гражданского назначения. Вы можете гордиться тем, что изготавливаете высокотехнологичную и надежную технику.

Наступающий год, безусловно, будет лучше предыдущего. И пусть он запомнится всем только позитивными событиями. Желаю осуществления всего задуманного, достижения новых профессиональных вершин. Будьте здоровы. Радости и счастья вам и вашим семьям в Новом году!

Нашему заводу – процветания и больших заказов!

Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод»



2018: ИТОГИ ГОДА

ПРОИЗВОДСТВО



Токарь Николай КАЙСИН



Токари Владимир КАЙГОРОДЦЕВ и Джонаглан АЗИЗОВ, старший мастер Дмитрий МАЛОЗЕМОВ и начальник цеха Денис ЗАБРОДИН

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- ❖ 2 марта на торжественной церемонии вручения премии главы Кургана для трудящейся молодежи в числе шести лучших по итогам 2017 года было названо имя Василия Карпова, наладчика станков и манипуляторов с ПУ ЗСК ОАО «Курганмашзавод».
- ❖ 33 боевые машины, созданные на Курганмашзаводе, прошли парадным маршем по Красной площади в Москве 9 Мая: БМП «Курганец-25», БМП-3, БМД-4М и БТР-МДМ.
- ❖ С июня 2018 года управляющей компанией ОАО «Курганмашзавод» стала АО «РТ-Курганмашзавод» госкорпорации «Ростех».
- ❖ Опытные образцы военной техники – БМП «Курганец-25», БТ-3Ф, модернизированную 125-мм СПП «Спрут-СДМ1», БМД-4М2 «Синица», а также ТМ-140 в спецкомплектации представил Курганмашзавод на форуме «Армия-2018». Форум проходил с 21 по 26 августа в Московской области на территории КВЦ «Патриот» Министерства обороны РФ.
- ❖ 25 августа трудовой коллектив Курганмашзавода с размахом отметил День города. Представительная заводская колонна торжественно прошествовала по центральной площади Кургана вместе с работниками других предприятий, после чего праздник продолжился на площадке перед Дворцом культуры машиностроителей.
- ❖ Митинг-концерт, посвященный профессиональному празднику работников ОАО «Курганмашзавод» и ОАО «СКБМ» Дню танкиста, впервые прошел на площади им. Ленина у Аллеи Славы. Зауральские танкостроители продемонстрировали горожанам свою гордость – знаменитые боевые машины БМП-3, БТ-3Ф и БМД-4М2.
- ❖ 29 октября исполнилось 100 лет Всесоюзному ленинскому коммунистическому союзу молодежи. Весь год на Курганмашзаводе прошел под знаком этого события. Венчало юбилейную эпоху торжество в ДКМ, где чествовали комсомольцев разных поколений.
- ❖ В октябре на Курганмашзаводе создан экспертный совет, в состав которого вошли заслуженные ветераны предприятия, а также представители КГУ. Совет призван заниматься вопросами развития предприятия, в том числе технического перевооружения, кадрового обеспечения, сокращения расходов, возможных вариантов диверсификации производства.
- ❖ В 2018 году юбилейные даты со дня основания отметили подразделения Курганмашзавода: 70 лет исполнилось научно-технической библиотеке предприятия, 65 – цехам хозяйственного обслуживания и автотранспортному, 60 – цеху № 930 (энергогемонтный цех), 55 – сталечугунолитейному цеху КЛЗ, полувечевой юбилей отпраздновали коллективы цехов №№ 410 и 440 ЗСК, а также Дворца культуры машиностроителей.

СЛАВЕН КОЛЛЕКТИВ ТРУДОМ

Цех № 440 завода сварных конструкций Курганмашзавода ведет отсчет своей истории с 1968 года. Значимых событий в его истории немало, и за каждым из них – многолетний напряженный труд коллектива. Сегодня цех в числе передовых. Чем он живет, над чем работает, рассказывает его начальник Денис ЗАБРОДИН:

– Специфика у нашего механосварочного сборочного цеха особая, она определяется замкнутым циклом производства сварки и сборки колпаков, узлов и деталей широкого спектра назначения. Средний возраст работников – 45 лет. Средняя зарплата – около 40 тысяч рублей. Надо отметить, план по выпуску готовой продукции за 9 месяцев текущего года, с учетом актуализации и в сравнении с тем же периодом 2017-го, выполнен на 100 процентов.

В состав подразделения входит четыре участка, четвертый, кстати,

присоединили к нам не так давно после расформирования завода ходовой части. Он немного выбивается из общей картины: специализируется на выпуске торсионных валов для ходовой части к технике специального и гражданского назначения. Линия по их изготовлению уникальна. Курганмашзавод – единственное предприятие в России, где их изготавливают методом пластической деформации. Торсион приобретает нужную конфигурацию не резанием, а вытягиванием и раскатыванием, за меньшее время и при большой экономии



Дмитрий СЕРЕДОВ, наладчик станков и манипуляторов с ПУ

металла. Ведущие колеса к БМП-3 и ТМ-140 делаются тоже на четвертом.

В зоне ответственности третьего участка – петли, оси, кронштейны, короче говоря, все то, что нужно для сборки корпуса БМП в цехе № 430. Номенклатура очень большая. На втором участке варят стальные детали. Там же проводится их тер-

Окончание на 3 стр.





продолжение получит направление по расширению модельного ряда и глубокой модернизации мини-погрузчиков с бортовым поворотом МКСМ и другое.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Огромная работа проводится на предприятии для улучшения условий труда работающих. Так, приобретено необходимое оборудование для участка изготовления пластиковых окон в цехе комплектующих и тары, что позволит делать окна с открывающимися форточками и рамами. Таким образом за счет собственных ресурсов начинаем реализовывать программу по замене старых окон в производственных помещениях и кабинетах для удобства и комфорта людей. В 2019 году начнется ремонт заводских столовых. Пилотным проектом решено сделать столовую № 112 на механосборочном заводе. И если она как образец понравится заводчанам, реализуем подобные проекты и в других производствах.

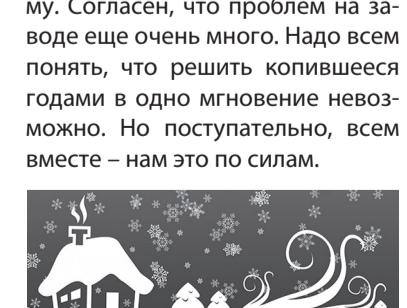
Обустроена парковочная площадка у 19-й проходной, весной она будет заасфальтирована. После получения разрешительных документов от городского департамента начнем благоустройство околов заводской территории и по проспекту Машиностроителей.

В ИНТЕРЕСАХ ЗАВОДЧАН

Все объекты социальной сферы в наступающем году сохраняют и продолжаем поддерживать: чтобы у заводчан была возможность заниматься спортом в СК «Зауралец», отправлять детей летом в свой загородный лагерь, встречать праздники и проводить досуг во Дворце культуры машиностроителей. Кстати, в 2019 году при ДКМ откроется комната ухода и присмотра за детьми на 40 мест для малышей до трех лет. Так молодые семьи, имеющие маленьких детей, смогут решить проблему выхода на работу до получения места их ребенком в детском саду. Это совместный проект администрации и профсоюзного комитета Курганмашзавода.

В планах на 2019 год – ремонт помещений медико-санитарной части для приведения их в соответствие с новыми требованиями и правилами. Также намечено увеличить штат врачей и изменить время работы МСЧ, чтобы это было удобно людям. К слову, с этой целью уже был изменен график приема отдела кадров: теперь работники завода могут решать свои вопросы сразу после трудовой смены.

Считаю, что в целом проделана большая работа, в том числе подготовительная, которая позволит кардинально изменить ситуацию на предприятии к лучшему. Согласен, что проблем на заводе еще очень много. Надо всем понять, что решить копившееся годами в одно мгновение невозможно. Но постепенно, всем вместе – нам это по силам.



«НАМ ПО СИЛАМ РЕШИТЬ ВСЕ ЗАДАЧИ»

15 июня руководители НПО «Высокоточные комплексы», входящего в госкорпорацию «Ростех», представили коллективу Курганмашзавода нового исполнительного директора. От имени ГК «Ростех» они пообещали взять ситуацию на предприятии под контроль, сохранить завод и обеспечить его загрузку. Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод», подводит первые итоги:

ГОЗ-2018 ВЫПОЛНЕН

Ситуация на заводе стабилизировалась после смены управляющей компании в июне текущего года. Выделенные ГК «Ростех» средства в размере 12,5 млрд рублей позволили наладить на предприятии операционную деятельность. Сегодня на Курганмашзаводе обеспечена ритмичная поставка необходимых для производства комплектующих и материалов, без задержек отчисляются налоги в бюджеты всех уровней, осуществляются платежи за потребленные энергоресурсы, своевременно выплачивается заработка заработная плата. За счет внешнего финансирования ГК «Ростех» и Росбонекспорта, выделившего Курганмашзаводу дополнительные 5 млрд рублей, в текущем году в срок выполнен контракт с инозаказчиком.

Надо отметить, что в течение второго полугодия предприятие регулярно получало внешнее финансирование, благодаря чему выполнило свои обязательства в рамках государственного оборонного заказа. Минобороны РФ отгружены в сентябре – БТР-МДМ, в декабре – БМП-3.

Непростая ситуация возникла с исполнением контракта по поставкам БМД-4М из-за санкций европейских государств в отношении России. Торгово-промышленная палата РФ признала эти обстоятельства форс-мажорными, поэтому к заводу не будут применяться штрафные санкции Министерства обороны РФ. Контракт на поставку БМД-4М продлен и будет выполнен в следующем году с использованием импортозамещающей продукции российского производства. Часть машин отгружена уже в декабре.

СТАБИЛЬНАЯ ЗАГРУЗКА

В рамках государственной программы вооружения (ГПВ-2027) Курганмашзаводу обеспечена стабильная загрузка. Вооруженные Силы РФ по ГОЗ будут поставляться БМП-3, БРЭМ-Л, десантная техника. Замечу, что основная

производственная нагрузка придется на 2020 год, поэтому в наступающем году нужно сделать серьезный задел.

Предприятием проведена огромная работа по расчету цен на продукцию по ГОЗ на 2019 год.

Налажено сотрудничество с предприятиями-комплектаторами, осуществляющими поставки своей продукции по кооперации, восстановлено доверие, которое было утрачено за последнее время. Курганмашзавод сегодня вновь имеет репутацию надежного партнера, с которым можно заключать долгосрочные договоры, утверждать цены на трехлетний период. Сегодня эту работу активно ведет коммерческая служба предприятия.

Курганмашзавод вместе с тульским ОАО «КБП» в приоритетном порядке рассматривается Минобороны РФ как надежный партнер и исполнитель по крупному госзаказу на модернизацию БМП-2 с установкой нового боевого отделения. Важно, что Курганмашзавод и КБП имеют давние партнерские взаимоотношения, основанные на доверии. Единая политика на внешнеэкономическом рынке позволяет Курганмашзаводу наладить военно-техническое сотрудничество с иностранными заказчиками, восстановить и расширить свою долю на мировом рынке вооружения.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Сегодня Курганмашзавод уже находится в контуре предприятий ГК «Ростех». На ближайшие годы есть понимание по загрузке, разрабатывается долгосрочная стратегия развития, которая позволит сохранить коллектив и компетенции ведущего оборонного предприятия России по производству легкобронированной гусеничной техники.

Но и от трудового коллектива требуется мобилизовать все силы, чтобы в свою очередь исключить выпуск некачественной продукции. Необходимо в корне пресечь попытки передавать брак с

операции на операцию, повышать ответственность специалистов ОТК и РИЦ-ЦЗЛ по выявлению таких случаев. Запускать заведомо бракованные изделия в производство, значит сводить на нет работу десятков специалистов, поскольку брак все равно будет выявлен, но позже – на стадии испытаний или сдачи продукции. От каждого заводчанина сегодня требуется ответственное, высокопрофессиональное отношение к своим трудовым обязанностям. Повышайте свое мастерство, будьте примером для коллег.

Нам предстоит в разы улучшить эффективность планирования производственных процессов, снабжение и финансирование, распределение трудовых ресурсов, формирование производственных программ. Хаотичность 2018 года недопустима. Поскольку бесперебойное финансирование обеспечивает сегодня регулярную поставку материалов и комплектующих, то трудовой коллектив должен работать в нормальном режиме трудового графика и четко выполнять поставленные задачи.

ОБНОВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

2019 год станет годом начала реализации проекта по обновлению основных фондов Курганмашзавода. В ближайшее время с помощью наших коллег – Кировского электромеханического завода – будем готовить комплексную программу замены стационарного парка. Кроме того, чтобы проводить сложные ремонты и модернизацию высокотехнологичного оборудования собственными силами, группа специалистов службы главного инженера прошла профильное обучение.

В следующем году планируется запустить три основных инвестиционных проекта, связанных с техническим перевооружением и реконструкцией площадей предприятия – один из них касается выпуска спецпродукции, другой – техники гражданского назначения, третий направлен на совер-



шенствование инфраструктуры предприятия. Намечено масштабное обновление парка компьютерной техники.

Важно, что Курганмашзавод прошел этап предварительного согласования и включен в федеральную целевую программу модернизации предприятий ОПК, реализуемую при поддержке Минпромторга РФ. Первый этап предусматривает финансирование в размере 2 млрд рублей, на эти средства планируется приобретать оборудование и обновлять основные фонды. Кроме того, в 2019 году будем заявляться для участия и в других государственных программах. Поскольку Курганмашзавод сегодня находится под управлением ГК «Ростех», такие вопросы на уровне Минпромторга решаются проще и быстрее.

РАЗВИТИЕ «ГРАЖДАНКИ»

Для развития направления гражданской продукции также подготовлены все необходимые решения. Создано специальное дочернее общество – торгово-сервисный центр, где будут сосредоточены люди и компетенции, занимающиеся продвижением гражданской техники. Надеемся, что эта структура эффективно проявит себя.

Планируется развитие семейства гусеничных вездеходов ТМ-140, в рамках которого продолжится модернизация серийных образцов, начнется разработка двухзвенного варианта машины. В проработке – тема универсального гусеничного шасси на базе МЛ-107, на которое можно будет устанавливать различные модули и оборудование. Обязательное

ОТВЕТ ДИРЕКТОРА

ПРО ЗАРПЛАТУ И МОЛОДЕЖЬ

На локальном сайте предприятия заводчанам уже привычно комментировать новости и высказываться по актуальным вопросам. Сегодня исполнительный директор Курганмашзавода Петр ТЮКОВ отвечает на некоторые из них.

СВЕРХУРОЧНЫЕ ПЛАТИМ ИЗ ПРИБЫЛИ

Комментарий: «Люди, которые здесь работают, - настоящий рабочий класс. Это самый главный капитал. Не цеха и не деньги. Именно на людей мы должны делать ставку». – Возрождаем коммунизм! Когда за забором капитализм, цены распрут, как на дрожжах! А мы выживаем на гроши, которые нам платят. Да еще и не дают зарабатывать людям! Раньше рабочие хоть за счет сверхурочных имели прибавку к заработной плате, а сейчас – оклад и премия 40%».

Петр ТЮКОВ: Завод – самостоятельное юридическое лицо, у которого есть свой «кошелек», и чтобы взять из него деньги, их нужно заработать. Предприятие выполняет контракты на поставку техники военного назначения, выпускает гражданскую продукцию. Все, что в итоге получаем, распределяется на выплату заработной платы, налогов, на оплату потребленных энергоресурсов, закупку комплектующих. Оставшиеся средства можно направить на ремонт и приобретение оборудования.

Оплата сверхурочных работ при выполнении ГОЗ не учитывается при расчете себестоимости продукции, условиями госконтракта эти расходы не предусмотрены, соответственно государственный заказчик в лице Минобороны РФ сверхурочные работы не оплачивает. Эти деньги завод выплачивает работникам из своей прибыли. Таким образом сверхурочные у одних заводчан отнимают деньги от зарплаты других.

Производство должно работать ритмично, в соответствии с графиком, в рамках отведенного рабочего времени. Чтобы наладить ритмичность, сегодня ведется большая работа с комплектаторами, которая позволит поставлять необходимые материалы и комплектующие, согласно плану. Мы все должны понимать, что организация сверхурочных работ сегодня – это вынужденные простои завтра, и деньги, полученные за сверхурочные работы, не оправдают впоследствии неизбежных потерь в заработной плате при простоах.

Средства, выделяемые ГК «Ростех», обеспечивают только операционную деятельность предприятия, выплату заработной платы коллектиvu, урегулирование ситуации с имеющимися долгами по кооперации для ГОЗ. Именно поэтому сейчас бьемся над тем, как увеличить объемы гражданской продукции, снизить себестоимость военной техники.

ПАРАДИГМА ПОКОЛЕНИЙ

Комментарий: «Странно, что ставка делается на молодых, а те, кому за 50, – и так никуда не денутся. Зарплата – молодым, премии – молодым, подработки – молодым, допуска – молодым (хотя они им совсем не нужны). Только чтобы деньги дополнительные доплачивать. Зарплату шантажом себе выкручивают – опять молодые. Пишут заявление на уход (хотя никуда уходить не собираются) – опять молодые, потому как напишет 50+, ему тут же подпишут».

Петр ТЮКОВ: Все мы понимаем: без молодежи нет будущего. Работающие сегодня на предприятии опытные специалисты, кому за 50 и выше, прошли в свое время советскую, по-настоящему достойную школу высшего и среднего образования. Имеют многолетний богатый опыт работы в условиях масштабного серийного производства. Знания и бесценный опыт – их важное конкурентное преимущество.

При СССР каждый крупный завод имел возможность строить дома и давать людям квартиры, обеспечивать их бесплатными или льготными путевками в санатории, награждать турпоездками, дарить ценные подарки и другое. Работала мощная система стимулирования трудящихся. Когда-то благодаря этому тысячи заводчан получили квартиры.

Сегодня предприятие таких возможностей лишено. Оно может платить своим работникам только заработную плату. Нашей молодежи уже никто не даст квартиру за ударный труд или в порядке очереди. Молодой инженер, рабочий должен сам купить себе жилье, а для этого вынужден брать ипотечные кредиты. И работать, работать, работать.

Как показывает практика, далеко не всегда количество отработанных лет перерастают в качество, то есть более высокую квалификацию. И при равных функциональных обязанностях и требованиях доплачивать той или иной возрастной категории в одинаковой степени несправедливо.

Оклад работнику назначается согласно штатному расписанию в зависимости от профессии, должности, разряда, категории. Квалификация и опыт имеют значение, и учитываются при назначении на должность или приеме по профессии на более высокую категорию, разряд.

К сведению:

Наименование учебного заведения	январь-ноябрь 2018	
	Прошли практику	Принято на работу
Курганский государственный университет	17	5
Курганский промышленный техникум	45	5
Курганский технологический колледж	8	2
Курганский государственный колледж	7	3
Всего:	77	15

НАША ТЕХНИКА

ЮБИЛЕЙ «БОЕВОЙ НЕОТЛОЖКИ»

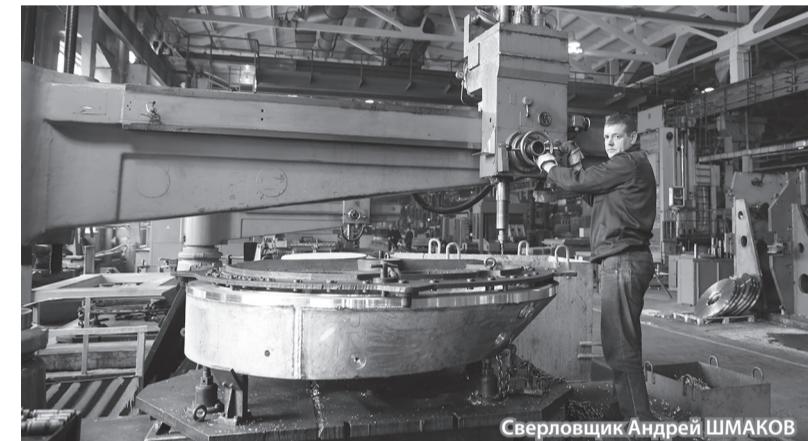
25 лет назад, в ноябре 1993 года, были проведены демонстрационные испытания первого опытного образца новой бронированной ремонтно-эвакуационной машины БРЭМ-Л производства Курганмашзавода.



ПРОИЗВОДСТВО



Слесарь МСР Владимир ФАТКУЛИН



Сверловщик Андрей ШМАКОВ

СЛАВЕН КОЛЛЕКТИВ ТРУДОМ

Начало на 1 стр.

мическая и механическая обработка. На первом участке производится сварка колпаков к боевым машинам пехоты, их дробоочистка, контроль геометрии и окраска. Таким образом обеспечивается полный цикл производства башни от закладки в сборочный стенд до выхода готового изделия. Для мехобработки, к слову, используются станки с программным управлением, карусельные, фрезерные и сверлильные. Есть свой малярный участок.

В цехе проводится комплекс мероприятий по техперевооружению, предусматривающий обновление станочного парка, реконструкцию цехов, ремонт санитарно-бытовых помещений. Например, ведется монтаж современного окрасочного комплекса, в этом году его должны ввести в эксплуатацию. Начата реконструкция участка по сборке колпаков. Сделан капитальный ремонт с заменой системы программного управления сверлильно-фрезерного станка 65A90 с ПУ для обработки крупногабаритных деталей. На данный момент ведется капремонт одного из станков ИРС-1600.

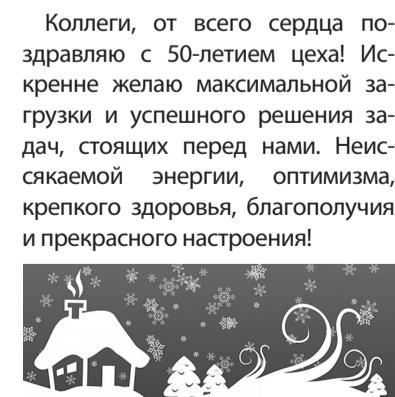
За культурой производства тоже следим. Заменили более 30% старых деревянных рам на пластиковые. Лишнюю оснастку сдали на склады длительного хранения. Привели в порядок женские туалетные комнаты.

В цехе трудятся квалифицированные специалисты, почти у каждого из них солидный трудовой стаж. Имена многих достойны занять почётное место на страницах газеты. Это начальник первого участка Виктор Проскуряков, сварщики Вячеслав Юрковских, наладчик станков с ПУ Петр Архипов, токарь-расточник Гайнислан Валиахметов, фрезеровщики Павел Доставалов, Константин Мосалев, наладчики Иван Разбойников, Александр Лазарев, токарь-карусельщик Джонаглан Азизов, токарь Владимир Кайгородцев, оператор станков с ПУ Александр Попов, слесарь МСР Владимир Фаткулин. Под стать им и молодые коллеги – наладчики Андрей Коростин, Виталий Гончаров, Дмитрий Середов, торсионщики Иван Новгородов, Владимир Токарев. Фамилии можно перечислять и перечислять. Всего в 440-м трудится более 100 человек, все они заслуживают признания и уважения.

Цех славен не только трудовыми успехами, но и спортивными. Наши представители есть в известной на Курганмашзаводе и за его пределами футбольной команде «Бронкор» (ЗСК), организованной в свое время в 440-м цехе. Кстати, в турнире, посвященном 45-летию завода сварных конструкций, сборная заняла первое место, постоянно участвуя в заводских спартакиадах, в пожарно-прикладном спорте мы тоже не последние. Марку передового цеха стараемся держать!



Фрезеровщик Константин МОСАЛЕВ



ремонт и техническое обслуживание в полевых условиях – такова задача бронированной ремонтно-эвакуационной машины. Конструкция БРЭМ-Л позволяет буксировать управляемые и неуправляемые машины в различных дорожных условиях, в том числе на плаву.

ДЕНЬ МАТЕРИ В ДКМ



«СЮРПРИЗ ЗОЛОТОГО БИЛЕТА»

В преддверии Дня матери женщины, работающие на Курганмашзаводе, получили от администрации и профкома предприятия приятный подарок. По традиции виновниц торжества пригласили во Дворец культуры машиностроителей на концерт с интригующим названием «Сюрприз золотого билета».

И сюрприз удался! Творческие номера были интересными, яркими, а песни в исполнении артистов, посвященные самой любимой и самой главной женщине – матери, берущими за душу.

В этот вечер на сцену приглашали многодетных матерей Оксану Шибаеву (ОУНЭИ), Наталью Ионzemцеву (МС3), Светлану Степанову (СГД) – в их семьях по четверо детей. Карлыгаш Байсенова (МС3) – мама троих деток. А у работни-

цы энергоремонного цеха Ольги Тарасовой пять детей и 11 внуков!

На Курганмашзаводе немало династий. Например, Нестеровы. Глава династии художник-оформитель МС3 Валентина Федоровна на заводе работает вместе с сыновьями Артемом и Александром. У матери шестерых детей Натальи Прилепской (МС3) рядом работает дочь Светлана. Из четырех детей Анны Орловой (МС3) на завод пришла дочь Галина. Любовь

Двинянина с ЗСК привела на предприятие своих сына и女婿, а детей у нее четверо. Зоя Тарабаева (АТЦ) подала пример сыну Виктору. Стаж семьи Тарабаевых 79 лет.

Не остались без внимания и многодетные общественницы. Председатель профкома ЦТЗ Валентина Сибирякова воспитала троих детей, теперь она счастливая бабушка шести внуков. В семьях профсоюзных лидеров Екатерины Юлдашевой (РМП), Марине Поповой (ОТИЗ) и Людмилы Кропаниной (П 235 ЗПС) – по трое ребятишек. Председатель детской комиссии профкома ППО Анастасия Степанова тоже стала матерью трижды, кстати, ее старший сын учится в КГУ и мечтает работать конструктором на заводе.

А обладательницей главного приза – «золотого билета» стала Екатерина Юлдашева, инженер-технолог РМП. Над ее обра-

зом поработали стилисты, а от сети магазинов женской одежды «Классика» она получила в подарок платье и отличное настроение.

Всех заводчанок от имени муж-

ДКМ ПРИГЛАШАЕТ



ФЕСТИВАЛЬ

МОЛОДЫЕ ЗАВОДЧАНЕ ПОКАЗАЛИ КЛАСС!

Открытый фестиваль работающей молодежи «Без границ – 2018» прошел в Кургане 8 декабря. Восьмой раз Федерация профсоюзов Курганской области и городской Дом молодежи собрали под свое крыло самых активных и талантливых юношей и девушек, которые трудятся на предприятиях и в учреждениях Зауралья. И, как всегда, в первых рядах – ребята из союза молодежи Курганмашзавода.

Творческий конкурс был разделен на четыре направления: музыкальное, танцевальное, театральное и «Пропаганда рабочей профессии». Кроме того на выставке «Очумелые ручки» участники продемонстрировали собственные изделия ручной работы.

Представительная команда Курганмашзавода достойноостояла

за честь предприятия, приняв участие во всех номинациях, кроме театральной. Молодые заводчане собрали, что называется, полный комплект медалей – в их активе одно первое место (музыкальный конкурс), два вторых («пропаганда» и «Очумелые ручки»), одно третье (танцевальный конкурс).

А вот и имена наших ребят –

участников фестиваля: Юрий Лесников, Любовь Десятова, Наталья Бардина, Анастасия Ващенко, Екатерина Шестакова, Константин Беспалников, Александр Беспалов, Виктория Ахлямова, Кирилл Дюмин, Алексей Гостев, Наталья Третьякова, Дарья Каменских, Алена Мирошникова, Юлия Токарчук, Олеся Резенкова, Наталья Кучура.



СПОРТ

В БИЛЛЬЯРДЕ – «БРОНЗА»

В первый день зимы в клубе «Золотой шар» прошел второй тур спартакиады руководящего состава промышленных предприятий и организаций Зауралья – турнир по бильярду. Спортивные соревнования проводятся под эгидой регионального отделения Союза машиностроителей России.

Представители Курганмашзавода показали уверенную игру и отличный технический результат, но с учетом рейтинга в отсутствии первого лица предприятия в итоге довольствовались лишь третьим местом. Вторыми стали бильярдисты компании «Курганские прицель», а победили спортсмены «Курганприбора». СКБМ – шестые. В составе нашей команды высту-

пали директор по производству Кирилл Репин, директор прессово-сборочного завода Евгений Чекушин и заместитель коммерческого директора по снабжению Евгений Радионов.

В рамках спартакиады машиностроителей впереди у руководителей еще состязания по пулевой стрельбе, плаванию, шахматам, волейболу, мини-футболу и картингу.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗА ЗВАНИЕ ОБРАЗЦОВЫХ

Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса среди подразделений предприятия на звание «Объект образцового противопожарного состояния», проводимого 1 Отрядом федеральной противопожарной службы и администрацией Курганмашзавода.

В первой группе победа присуждена механосборочному заводу, второе место завоевал прессово-сборочный, третье – завод подготовки производства.

Во второй группе лидером стал цех комплектующих и тары, обладавший опытное и сборочно-са-

точное производство.

Цех отгрузки занял первое место в третьей группе. В тройке призеров также цехи железнодорожный и гальванических покрытий.

Лучшими ответственными за пожарную безопасность признаны соответственно директор МС3



награждает коллектив цеха комплектующих и тары

Сергей Патраков, начальник ЦКИТ Юрий Казанцев и начальник ЦО Лидия Алексеева.

