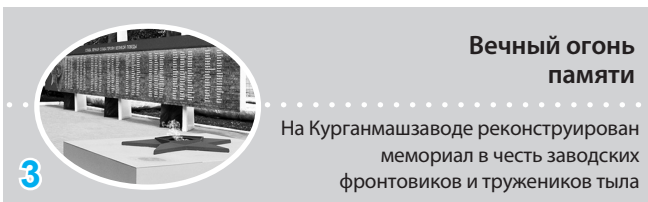


### Верные своему делу

К юбилею цеха № 315 МСЗ.  
Рассказывают  
ветераны подразделения



### Вечный огонь памяти

На Курганмашзаводе реконструирован  
мемориал в честь заводских  
фронтовиков и тружеников тыла



### Четвероногие герои

На фронтах Великой Отечественной  
огромную помощь бойцам оказывали  
специально обученные собаки



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 7 (3096) МАЙ 2020 ГОДА

## ПРОИЗВОДСТВО



Наладчик  
станков с ПУ Валерий ФЕДОРОВ



Наладчик станков с ПУ Сергей МЕРКУШЕВ и начальник цеха Денис ГОНЧАРУК



Операторы станков с ПУ Александр ШИБАНОВ,  
Александр ЗАДОРЖНЫЙ и начальник участка Андрей КУВАЛДИН

## В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ – КАЧЕСТВО

**В юбилейном для Курганмашзавода году круглые даты отмечает целый ряд подразделений нашего предприятия. В их числе и цех № 315 механосборочного завода, которому в мае исполняется 65 лет. О том, чем живет цех сегодня, рассказывает его начальник Денис ГОНЧАРУК:**

– Механический цех № 315 занимается главным образом комплектацией основной сборки, производимой в сборочно-сдаточном производстве, узловой сборки, которая ведется в цехе № 345 МСЗ. В основном это механическая обработка деталей для продукции военного и гражданского назначения. Изготавливаем комплектующие для бортовых редукторов, рулевой передачи, балансиры на ходовую часть, колпачные детали, погоны для башни и многое другое. В состав подразделения входит участок резино-технических изделий, где выпускаются всевозможные кольца, манжеты, уплотнители, заглушки для производимой предприятием техники.

Кроме того, наш цех практически единственный в стране изготавливает такое устройство для боевых машин, как дымовая завеса. В этом деле мы, можно сказать, монополисты. Обеспечиваем дымовой аппаратурой не только заводскую военную технику, но и, к примеру, машины, выпускаемые в Нижнем Тагиле.

На данный момент в цехе работает порядка 180 человек. Парк оборудования составляет около 300 единиц. В прошлом году на МСЗ начались работы по модер-

низации производства. В рамках программы техперевооружения в 315-й поступили первые семь современных станков и обрабатывающих центров токарно-фрезерной группы производства Ковровского электромеханического завода. Они обеспечивают не только высокую точность операций, а значит, качество обработки, но и значительно увеличивают производительность труда. Это оборудование интенсивно осваивается нашими специалистами, на нем изготавливаются разного рода детали для спецтехники, например, катки. Сегодня станки задействованы в три смены. В ближайшие год-полтора ожидаем еще семь единиц подобного высокотехнологичного оборудования.

Конечно, очень хотелось бы обновить наш достаточно возрастной станочный парк по максимуму, но мы понимаем, что в современных реалиях это невозможно. Поэтому вместе с ремонтниками из 301 цеха поддерживаем «старичков» в работоспособном состоянии, и они у нас «ударно трудятся» в двух-, а то и в трехсменном режиме.

Большое внимание уделяем повышению культуры производства. Это очень емкое понятие.

Здесь и дисциплина, как технологическая, так и исполнительская, и профессионализм персонала, и подготовка производства, его оснащенность, и должным образом выстроенная логистика, и чистота, порядок на рабочих местах, а следовательно, комфортные условия для работы. Считаю, это хорошее подспорье в деле повышения производительности труда.

Я руковожу цехом четыре года, до этого был заместителем начальника, а еще раньше – рабочим. Поэтому прекрасно знаю цех, людей, все наши возможности, проблемы, недоработки. Стараюсь по мере сил, чтобы 315-й всегда был в числе лучших по всем показателям, в частности, по объемам и качеству выпускаемых изделий. Убежден, что главная задача каждого производственника – изготавливать в первую очередь качественную продукцию.

План, как и положено, выполняем. Надо заметить, что прошлый



Наладчик  
станков с ПУ Роман ВЕНГЕРСКИХ

год был менее загруженным, по сравнению с 2018-м. Но 2020-й обещает увеличение объемов производства примерно в два с половиной раза. Заказов, как говорится, хватает, и задачи перед нами стоят очень серьезные. Тем не менее, уверен, что мы с ними справимся. Коллектив в цехе боевой, нацеленный на результат. У нас много опытных высококвалифицированных специалистов, немало и молодежи. Молодые люди устраиваются к нам чаще учениками. Обучаем их в группе подготовки персонала, за каждым закрепляем наставника. Могу сказать, что те, кто приходят в 315-й, в большинстве своем остаются, вливаются в коллектив без особых проблем. Вопрос лишь в том, что все они хотят сразу работать на новом современном оборудовании, но доверить его новичкам мы, разумеется, не можем.

Известно, что всегда легче и эффективнее работать в команде единомышленников. У меня такая команда сформировалась. Выделю старшего мастера Андрея Кувалдина, начальника участка Алек-

сандра Макарова. Перспективные, ответственные, если что-то им поручаю, уверен, выполнят задание четко и в срок. Многих хотелось бы отметить... Из «аксакалов» цеха назову Валерия Васильевича Чендерева. Сейчас он токарь-карусельщик, а в свое время, будучи замначальника цеха, меня принимал на работу. На заводе он трудится 48 лет. Коллектив в 315-м профессиональный и дружный. В нашем цехе взаимоуважение и взаимовыручка – не просто слова. И моя задача как руководителя – не только требовать от людей безусловного выполнения плановых заданий, но и внимательно относиться к их чаяниям, помогать в каких-то сложных жизненных ситуациях. Хочу надеяться, что с этой задачей справляюсь.

Поздравляю работников и ветеранов цеха № 315 с юбилеем подразделения, благодарю всех за труд и желаю всего самого доброго!

**Константин ПОТАСКУЕВ**  
Фото автора (сделаны до  
введения масочного режима)  
Продолжение темы – на 2 стр.



Начальник УТК Ольга БУКАТИНА и мастер Виктор АНДРЕЕВЦЕВ



## БУДЬТЕ ОТВЕТСТВЕННЫ! БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

**Коронавирус весь мир сегодня заставил жить по новым правилам. Изменились требования и на нашем предприятии. У кого-то они вызывают злость и раздражение, но большинство заводчан относятся к ним с пониманием. Постараемся сегодня ответить на некоторые комментарии, которые сотрудники оставляют на локальном сайте.**

*«Злые языки» говорят, на заводе есть случаи заражения этой инфекцией».*

На сегодняшний день среди сотрудников Курганмашзавода не выявлено ни одного случая заражения коронавирусом. Благодаря слаженной работе оперативного штаба, контролирующего своевременную закупку СИЗ, дезинфицирующих препаратов, а также приобретению дорогостоящей аппаратуры, позволяющей дистанционно измерять температуру работников на проходных, ситуация находится под контролем.

Ежедневно ведется мониторинг заболевших, находящихся на карантине заводчан. Приезжающие из других городов, включая Москву, соблюдают режим самоизоляции в течение положенных 14 дней. Так, 25 специалистов предприятия, участвовавших в подготовке боевых машин Курганмашзавода к Параду Победы на Красной площади, в конце апреля вернулись в Курган из Подмосковья. Двухнедельную самоизоляцию

они прошли в специально отведенных помещениях заводской гостиницы. Решение о проведении обсервации было принято совместно с семьями сотрудников, которые с пониманием отнеслись к мерам безопасности.

назначить сотрудников, которые будут ответственными за доставку материалов, изделий и документов между подразделениями. При этом они обязаны пользоваться перчатками и масками.

Ограничен доступ на завод ав-

событий, ощущение, что это происходит не с нами, а мы участвуем в каком-то фильме катастрофы. Очень страшно за своих».

Мы можем обезопасить себя и своих близких от заражения, если будем соблюдать простые правила. Напоминаем, что важно держать дистанцию от других людей не менее одного метра, в том числе в общественных местах и транспорте.

Графики входа и выхода через КПП для всех заводских подразделений скорректированы. На проходных установлены ограждения в форме «змейки», чтобы сотруд-

сотрудник допущен не будет.

В здравпунктах при производствах предприятия организовано дополнительное обследование сотрудников в течение дня (по показаниям) для своевременного выявления признаков респираторных заболеваний.

Разработаны новые графики посещения заводских столовых с учетом количества мест для приема пищи, чтобы соблюдалась дистанция между людьми в 1,5 метра.

*«Вчера шла к восьми, не дали масок, сказав, что уже закончились. Сегодня еле выдали тряпичную. То есть, если я хожу к 8-ми часам, я, видимо, НИКОГДА не буду получать нормальных масок».*

В апреле ПАО «Курганмашзавод» закуплено 800 тысяч одноразовых масок. Этого количества средств индивидуальной защиты должно хватить коллективу предприятия на несколько месяцев. Кроме того, поставлено на поток изготовление марлевых масок многократного использования цехом комплектующих и тары. Если их использовать аккуратно и бережно, они выдерживают до 20 стирок.

На первых порах не всегда удавалось отследить, где масок хватит, а где образуется дефицит, так как работники не закреплены за определенной проходной. Сегодня ситуация стабилизировалась. Масок хватает на всех.

### К заводчанам обращается исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

«Пандемия коронавируса – это вызов, с которым столкнулся весь мир. Благодарю весь коллектив, каждого из вас за то, что с пониманием относитесь к ограничениям и сложностям, с которыми приходится сталкиваться при реализации мероприятий, направленных на предотвращение угрозы распространения опасной инфекции. Нам ни в коем случае нельзя допустить проникновение коронавируса на предприятие. Продукция специального назначения Курганмашзавода имеет важнейшее значение для обороны России, выполнение государственного заказа остается приоритетной задачей.

Сегодня завод изыскивает собственные средства на обеспечение противоэпидемических мер, поскольку по информации, полученной от Министерства обороны РФ, затраты на мероприятия по борьбе с коронавирусом не планируются включать в расходы по ГОЗ. Прошу всех заводчан ответственно относиться ко всем мерам, реализуемым на предприятии, и бережно использовать средства индивидуальной защиты».

Важно помнить, что каждый работник лично отвечает за свою безопасность и здоровье, а также несет ответственность за безопасность окружающих. Сегодня рекомендуется ограничить перемещение сотрудников по территории предприятия, между цехами и участками. По возможности

тотранспорта, прибывающего из других регионов, без предварительной санитарной обработки. Прекращена работа камеры хранения на центральной проходной. На ее базе организована комната приема и дезинфекции входящей корреспонденции.

*«Исходя из последних известий и*

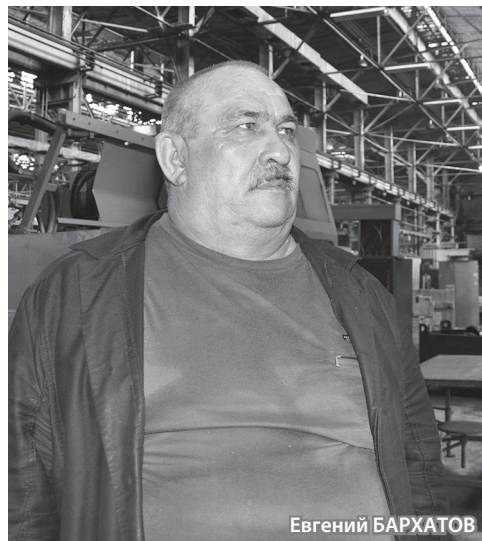
ники не приближались друг к другу на расстояние 1,5 метра.

На КПП установлены тепловизионные комплексы, которые определяют температуру дистанционно. В случае, если температура выше 37,3 градуса по Цельсию, прибор издает звуковой сигнал. И на территорию предприятия такой

### ПРОИЗВОДСТВО И ЛЮДИ



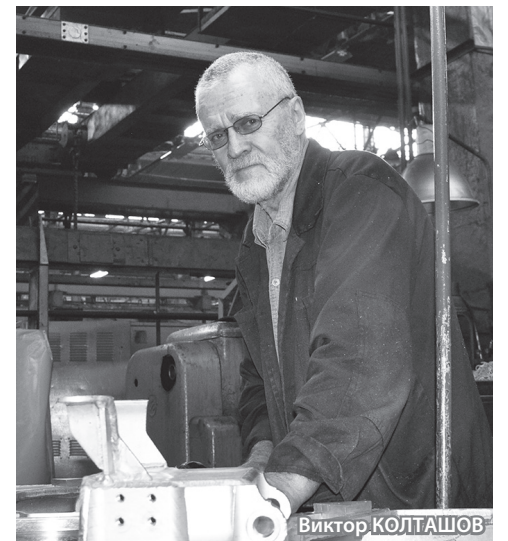
Александр ИНОЗЕМЦЕВ



Евгений БАРХАТОВ



Вадим БЕТЕВ



Виктор КОЛТАШОВ

## ВЕРНЫЕ СВОЕМУ ДЕЛУ

**Ветеранам цеха № 315 механосборочного завода есть что вспомнить. Накануне 65-летнего юбилея подразделения мы решили из первых уст узнать о том, как формировался коллектив 315-го, о первых шагах и сегодняшнем дне тех, кто отдал производству несколько десятков лет своей жизни.**

Цех располагается на десяти тысячах «квадратов» и включает в себя восемь производственных участков. Здесь ведется механическая обработка, сварка и сборка деталей в узлы. Почти на каждом участке есть свои старожилы, отработавшие по 40 с лишним лет именно тут. Опыт, выносливость и трудолюбие — их преимущества. Несмотря на возраст, они с завидной сноровкой выполняют работу, живо рассказывают о ней и о заводе в целом. Почти все ветераны вспоминают, что в заводской коллектив их в свое время привели родители. Трудиться на КМЗ было престижно.

— Я пришел сюда совсем маль-

чишкой, — рассказывает сварщик Евгений Степанович Бархатов. — Завод поражал своей мощью. Приятно было сознать себя частью большого коллектива, создающего спецтехнику.

Многие помнят время, когда на предприятии работало более 20 тысяч человек. Татьяна Спиридоновна Руденко, ведущий экономист по труду 315-го цеха, отметила, что в коллективах редко было меньше трехсот сотрудников. Сегодня в штате 315-го — около 180. У трети основных рабочих есть личное клеймо, что, со слов фрезеровщика Виктора Николаевича Колташова, — добрая цеховая традиция.

Если пройтись по производству, заглянув даже в самые узкие проходы и укромные уголки, — всюду увидите порядок. И все же рабочие места старожилов отличаются особой аккуратностью и чистотой. Все у них на своих местах.

Фрезеровщик Александр Николаевич Иноземцев обеспечивает работу нескольких зубодолбежных станков. Тут только успевай, поворачивайся! Изредка он навещает свой самый первый станок, «переехавший» в другое производство.

— Сначала цех перекидывали с одной площадки на другую, — рассказывает Александр Николаевич. — Оборудование и станки «гастролировали» с нами. Когда пришли новые, с ЧПУ, дружно их осваивали.

Недалеко от Иноземцева трудится сверловщица Людмила Александровна Меньщикова. С ее слов, кардинальных перемен за несколько десятков лет в цехе не произошло. Коллектив всегда дружный, взаимовыручка и сейчас ценится на вес золота. Станок стал ей родным — трудовой путь у

них совместный. Правда, немного модернизировался под влиянием хозяйки: на станине появилось маленькое зеркальце.

Для шлифовщика Вадима Викторовича Бетева цех — не первое место работы. Но о своем первом заводском наставнике он вспоминает с большой благодарностью.

— В курс дела меня ввели быстро, — улыбается Бетев. — Получилось как-то сразу и вроде неплохо, а дальше — дело техники.

Кстати, своих наставников, которые когда-то приняли под крыло новичков, помнят все ветераны 315-го. А ведь прошло столько лет! Теперь они сами, «заматеревшие», делятся своим опытом. Знания, накопленные годами, передаются из рук в руки, оттачиваются и совершенствуются.

Однако цеховая жизнь состоит не только из рабочих будней. Традиционными были выезды коллектива на природу, лыжную базу. С энтузиазмом проходили субботники.

— Дружно поздравляли в значимые даты коллег, — воспомина-

ет Татьяна Спиридоновна. — Юбилеи, свадьбы, проводы на пенсию, рождение ребенка, проводы в армию — ничто не оставалось без внимания. И никакого принуждения. Все искренне радовались за виновников торжества. Приятно вспомнить заботу о рабочих — в холодные зимы в цех приносили горячий чай, а в столовых на столе появлялся чеснок.

По-прежнему коллектив, пусть не всегда и не вместе, ходит на мероприятия в ДКМ. Ничего, что масштабных торжеств сейчас меньше, но бригадами, участками всё равно собираются в праздники, угощаются чаем и сладостями.

Старожилы от всей души поздравляют коллег с юбилеем цеха и желают им добра, бесперебойной работы и мира! А Виктор Николаевич Колташов напоминает, что нужно ценить своё и чужое время, ведь жизнь одна.

Алена ЛУКИНА

Фото Константина ПОТАСКУЕВА (сделаны до введения масочного режима)





## ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ ПАМЯТИ

В преддверии 75-летия Великой Победы на Курганмашзаводе был реконструирован мемориал в честь фронтовиков и тружеников тыла, работавших на предприятии в разные годы. Это более 1000 имен.

Мемориал расположен на территории завода, недалеко от центральной проходной. Главной частью композиции стала красная звезда, в которой отныне будет гореть вечный огонь. А справа и слева от него расположены щиты с победной символикой и фамилиями заводчан – ветеранов Великой Отечественной войны.

Вечный огонь зажжен в День Победы – 9 Мая. А большое тор-

жественное открытие мемориала состоится после отмены строгих ограничительных мер на проведение массовых мероприятий, введенных из-за пандемии коронавируса.

В реализации этого масштабного проекта активное участие приняли специалисты нескольких подразделений предприятия. В их числе ремонтно-механическое производство, кузнечно-литейный завод, цех

нестандартизированного оборудования и мелких серий, отдел главного энергетика, цех хозяйственного обслуживания, отдел технического развития, группа развития управления.

«Мемориал – дань памяти всем заводчанам, отстоявшим независимость нашей Родины в суровые годы войны, кто на фронтах и в тылу ковал для будущих поколений Великую Победу. Всем, кто в послевоенные годы создавал и развивал наш завод, укреплял своим трудом его славу, мощь и традиции. Мы дорожим этой памятью, гордимся ею и бережем», – говорит исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр Тюков.

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

## НА УРОВНЕ МИРОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

В конце марта на заседании совета руководителей организаций, входящих в состав АО «НПО «Высокоточные комплексы» были подведены итоги ежегодного конкурса на лучшее изобретение в рамках холдинговой компании. Третье место присуждено коллективу акционерного общества «Специальное конструкторское бюро машиностроения».

Среди пяти работ курганских конструкторов, участвовавших в конкурсе, призовой стала «Коробка передач» для транспортного машиностроения. Авторы изобретения – главный конструктор СКБМ Сергей Абдулов, начальник отдела трансмиссий Юрий Захаров, ведущий инженер этого же отдела Сергей Маринин, а также Сергей Гаев, Юрий Евтодеев и Игорь Кротов, теперь уже бывшие сотрудники СКБМ.

– Заявку на изобретение мы подали в марте 2018-го, через год с небольшим она была зарегистрирована, – говорит Юрий Захаров. – Изначально новая КП предназначалась для комплектации техники, ведущей работы по нефтеразработке. На основе одного из наших предыдущих изобретений было разработано современное схемное ре-

шение, изменен порядок работы элементов, введен ряд конструктивных изменений. В итоге была создана новая коробка передач, которая может быть использована практически на всей колесной или гусеничной технике вне зависимости от мощности двигателя. Преимущества нашей разработки еще и в снижении трудоемкости при изготовлении – меньше деталей, меньше планетарных рядов, меньше управляемых элементов. Перспективы у нее огромные. Надо заметить, что такие совершенные современные схемы имеются только у двух производителей в мире. Поэтому новую КП от СКБМ можно поставить в один ряд с самыми современными достижениями в машиностроении.

Константин ПОТАСКУЕВ

## ЧЕТВЕРОНОГИЕ ГЕРОИ

1942 год. Период сопротивления и сдерживания мощной, хорошо подготовленной к войне армии агрессора, рвущегося к сердцу России. Руководство страны, несмотря на героизм солдат и офицеров, их готовность пожертвовать собой ради святого ратного долга – защиты Отечества, стремилось всеми силами сохранить людей. И огромную помощь в этом оказали нашей армии четвероногие помощники – специально обученные собаки.

В годы войны в армии служило около 68 тысяч собак. Кроме овчарок, обучали и представителей других пород, а также дворняжек. В школах военного собаководства животных готовили по нескольким «специальностям».

Собаки-связисты за время войны доставили более 200 тысяч боевых донесений, протянули около 8 тысяч километров проводов. Собаки-саперы разминировали более 30 городов СССР и Европы, отыскали более 4 миллиона мин и фугасов. Собаки-санитары работали на поле боя. С санитарной сумкой подползали они к раненым и ждали, когда человек перевяжет себя, а если боец был без сознания, пес лизал ему лицо, пока тот не очнется. Эти собаки – ангелы-хранители – вывезли с поля боя более полумиллиона человек. Раненых транспортировали в медсанбаты на собачьих упряжках, зимой перевозили на санях-волокушах. Были собаки-минеры, собаки-пограничники. Все они добросовестно несли службу.

А были еще собаки – истребители танков. Обвешанные взрывчаткой, они бросались под немецкие танки. Их обучали этому смертель-

ному номеру профессиональные кинологи. За годы войны собаки-«камикадзе» уничтожили более 300 вражеских танков вместе с экипажами. По рассказам очевидцев, эти животные наводили ужас на врага. Например, под Сталинградом немецкие танкисты, заметив стремительно несущихся из окопов собак со взрывчаткой на спинах, поворачивали танки назад. Но 12 вражеских машин хвостатые взрывники в этом бою уничтожили.

Заинтересовалась я этой темой вовсе не случайно. Заводчанин, бывший работник цеха № 910, участник Великой Отечественной войны Василий Ефимович Блинов прошел с боями от Воронежа, Белгорода до Берлина и своими глазами видел подвиг таких собак.

После окончания Сретенского военного училища Забайкальского военного округа в 1942 году Блинов был направлен на Воронежский фронт в 71-й гвардейский стрелковый полк 25-й гвардейской стрелковой дивизии в качестве командира противотанковой роты. В своих воспоминаниях Василий Ефимович рассказывает:



«В 1942 году наша часть вела упорные бои за город Коротояк (Воронежская область). Он переходил из рук в руки, обе стороны дрались беспощадно, людские потери были огромные. Немцы не прекращали атаковать, а у нас тяжелейшее положение – бойцов мало, подкрепление все не подходит, боеприпасов не хватает. Утром комбат сообщил, что, по данным разведки, немцы готовят мощную атаку с применением танков. Однако пообещал помощь: получишь, говорит, необычное, но сильное подкрепление.

Это были собаки-«камикадзе». В сопровождении бойцов-собаководов. Целый взвод! В седлах на спинах – прикрепленные противотанковые мины. Мы расставили четвероногих «бойцов» на танкоопасные направления, укрыли в окопах. Собаки вели себя спокойно – в «учебке» все работали на «отлично», ведь под танками их всегда ждала вкусная еда...

Утром, лишь рассвело немцы



устроили налет, а вскоре послышался лязг гусениц. Танки шли в наступление, за ними скрывалась пехота. Собаки, слышав шум машин, забеспокоились. Они считали, что там – долгожданная еда. А их готовили к бою: в мины вставляли штоки-ударники. Когда танки приблизились примерно на 30 метров, проводники отпустили питомцев. Собаки со смертоносным грузом стремительно понеслись под вражеские танки, и уже через минуту прогремели взрывы – горело около двух десятков машин. Обезумевшие фашисты побежали назад...

Благодаря «братьям нашим меньшим», которые наравне с людьми выполняли на войне опасную работу, остались живы сотни тысяч солдат.

Обученные собаки – настоящие герои войны! И как героев их чествовали на Параде Победы в 1945 году. В колонне победителей прошли они в парадном строю. Исторический факт: медалью «За боевые заслуги» был на-

гражден пес по имени Джульбарс, «боец» 14-й штурмовой инженерно-саперной бригады. Эта знаменитая овчарка обнаружила более 7 тысяч мин и 150 снарядов!

...Вскоре после того боя Василий Блинов был ранен, лежал в госпитале, затем участвовал в освобождении Белгорода, там снова – тяжелое ранение, после госпиталя воевал на 2-м Украинском фронте, участвовал в боях за Вислу. С боями дошел до Берлина, но на окраине города был снова ранен. В ноябре 1945 года демобилизован. Награды – орден Красной Звезды, медали «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией».

Ветераны уходят, но остаются их воспоминания – рассказы очевидцев, чтобы мы помнили об ужасах войны и никогда больше не допустили их повторения.

Людмила САДЫРИНА,  
директор музея Трудовой славы.  
Фото из архива пресс-службы



## КТО ХОЧЕТ СТАТЬ ИНЖЕНЕРОМ?

Сегодня ПАО «Курганмашзавод» продолжает ощущать дефицит квалифицированных инженеров-технологов и инженеров-конструкторов.

Для закрепления имеющихся кадров и привлечения в управление главного технолога молодых и опытных специалистов исполнительным директором предприятия утверждена программа по повышению престижности инженерных профессий (технолог, конструктор).

Основные направления программы:

- дополнительное профильное обучение, повышение квалификации;

- повышение уровня оплаты труда;
- включение работников в кадровый резерв руководящих должностей (карьерный рост);
- поступление в КГУ по целевому направлению от Курганмашзавода (обучение на бесплатной основе);
- помощь в решении социальных вопросов.

Тем, кто стремится зарабатывать и развиваться, у кого есть соответствующее образование или кто в настоящее время получает технологическую специальность, предлагаем пройти собеседование (заводоуправление, каб. 106), по результатам которого работник предприятия будет принят в штат управления главного технолога.

Контактные телефоны: 471-415, 26-98, Елена Дмитриевна Ващенко, главный специалист УГТ Курганмашзавода.

## КАПИТАНЫ – ВПЕРЕДИ!

Сейчас, когда из-за сложной эпидемической обстановки отменены все официальные спортивные соревнования, появилась возможность познакомить заводчан с некоторыми работниками нашего предприятия, которые вносят весомый вклад в спортивную жизнь ПАО «Курганмашзавод». Сегодня мы расскажем о капитанах мини-футбольных команд «Зауралец» и «Бронкор».

Слесарю механосборочных работ сборочно-сдаточного производства Антону СУХОРОКОВУ 33 года. Начал играть в футбол с детства, как обычно, во дворе с мальчишками. Увлечение этим видом спорта привело в секцию по футболу в спорткомплекс «Зауралец», которую вел легендарный тренер Михаил Францевич Гузель, воспитавший Дмитрия Лоськова, Евгения Соловадченко, других известных спортсменов. В старшем возрасте тренировался и играл в команде Заозерного (ФК «ЗАО»).

Вместе с опытом росло желание участвовать в создании команды «с нуля». Мечта сбылась, когда Антон, работая в сборочно-сдаточном производстве Курганмашзавода, пришел с таким предложением в спорткомплекс. И вот в сезоне 2019-2020 спортивный коллектив «Зауралец» под предводительством Сухорукова лидирует в соревнованиях II лиги первенства города по мини-футболу. Для нас как для предприятия это действительно успешное спортивное начинание, заразительный пример увлечения спортом, здоровым образом жизни, когда хобби и работа находятся в одной связке.

Спортивные успехи Антона Сухорукова не мешают ему быть квалифицированным специалистом, инициативным и старательным работником, знать номенклатуру выпускаемой продукции, уметь работать с чертежно-технической документацией.

Хочу пожелать Антону успехов в производственной и спортивной сферах, достижения поставленных в жизни целей!

Капитан команды «Бронкор» Никита ВАЖЕНИН увлекся футболом в школе, наверное, это передалось ему от отца. А началось всё совершенно случайно.

Как-то пинали мяч с соседскими ребятами во дворе. Рядом стояли старшие пацаны, смотрели, о чем-то шептались, а потом позва-



Антон СУХОРОКОВ



Никита ВАЖЕНИН

ли Никиту с собой на тренировку, которую в школе № 9 проводил известный в прошлом футболист, а ныне тренер Владимир Алексеевич Пивненко. Отметив нужные задатки, он вскоре направил Важенина в ДЮСШ № 3. Запомнилась первая тренировка у тренера Андрея Витальевича Самохвалова: тренировка на вылет – два часа 40 ребят бегали по кругу. На следующий день пришли только те, кто действительно хотел научиться играть в футбол. Всего неделя тренировок – и Никиту берут на первый в его жизни турнир! Тренер поставил его в позицию левого защитника. Команда была не сыграна, и в ключевые моменты парень брал инициативу в свои руки. В итоге иногда увлекался и забивал больше мячей, чем полузащитники.

Уже на следующий год в чемпионате России команда заняла третье место в своей возрастной категории, что было совсем неплохо

для коллектива, существовавшего всего год. Второе место тогда заняла команда Тюмени. И вот тюменцы попросили для своего усиления двоих курганских игроков, в числе которых был и Никита Важенин. В дальнейшем розыгрыше состоялся матч с одной из сильнейших команд России – из Академии футбола имени Юрия Коноплева. Лучшая школа футбола в стране выставила против Никиты и компании своих воспитанников – все крепкие, высокие, выносливые, часть ребят играли тогда за сборную России. Обе игры тюменцы проиграли, но с таким незначительным счетом (1:2 и 0:1), что Никита был уверен – они могли бы победить. Этот турнир дал колоссальный опыт его участникам.

В Кургане тренер команды «Тобол» Евгений Петрович Шурко сразу взял Важенина к себе. Правда, не поставил на стипендию – тренируйся, сказал, посмотрим. Это, конечно, послужило стимулом для более усердных тренировок. И вот примерно через год, после очередного турнира в Магнитогорске, Шурко подошел к Никите и объявил, что теперь парень будет и стипендию получать, и играть не за дублирующий, а за основной состав. 11 лет Важенин играл за команду «Тобол». С ней завоевал два третьих места и кубок на чемпионате Урала и Западной Сибири.

А четыре года назад Никиту Важенина, уже работника Курганмашзавода, пригласили в «Бронкор». Именно тогда директор завода сварных конструкций Дмитрий Головин поставил задачу создать на базе ЗСК команду, которая сможет достойно представлять наше предприятие на городском и областном уровнях. Сейчас «Бронкор» – лидер чемпионата Курганской области по мини-футболу. Никита Важенин – его капитан, а тренирует ребят Евгений Шурко. Уверен, что с такими кадрами да под крылом градообразующего предприятия впереди у команды – победы в различных турнирах и чемпионатах. А начальнику смены ЗСК Никите Важенину желаю дальнейших успехов и на производстве.

Нам же, зрителям и болельщикам, пожелаю уже в скором будущем захватывающих впечатлений от игры заводских команд!

Игорь ЖМАКИН,  
директор СК «Зауралец»

## ВАШ «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ»

На Курганмашзаводе рассматривается проект по созданию «Личного кабинета сотрудника» с возможностью входа как с персональных компьютеров, так и через мобильное приложение в смартфоне.

Задача нового сервиса предприятия – информировать работников по всем вопросам, связанным с их трудовой деятельностью, причем в удобное для них время.

Приложение позволит:

- просматривать свои личные данные и при необходимости направлять запрос на их изменение;
- просматривать информацию о себе: расчетный лист, график работы, дату начала и продолжительность отпуска по графику, остаток неиспользованного отпуска;
- оформлять заявления на очередной отпуск и просматривать результат его согласования;
- оформлять заявление на свое отсутствие;
- просматривать информацию по заранее определенному списку сотрудников о нахождении

или отсутствии их на работе;

- оформлять заявление на предоставление налогового вычета;
- направлять запрос на получение справки с места работы;
- просматривать сведения о компании, осуществлять поиск подразделений по номеру, названию, руководителю и прочее.

Это перечень тех опций, которые рассматриваются для внедрения в приложение в настоящий момент. Но у заводчан есть возможность самим поучаствовать в формировании приложения, если они хотят получать больше информации. Предлагайте свои варианты наполнения «личного кабинета». Что бы вы хотели там видеть? Какие сведения представляют для вас важность?

Все предложения будут рассмотрены. Направляйте их на электронный адрес [pd\\_kmz@kmz.ru](mailto:pd_kmz@kmz.ru).

## ИЗ ИСКРЫ ВОЗГОРАЕТСЯ ПЛАМЯ!

Ежегодно с наступлением весны осложняется обстановка с пожарами. Как правило, в это время происходит несанкционированное сжигание сухой травы, мусора. А в условиях сухой и ветреной погоды даже маленькая искра может мгновенно превратиться в смертельно опасную огненную стихию.

Чрезвычайные ситуации, связанные с огнём, стали возникать всё чаще, а их последствия – все тяжелее и масштабнее. В связи с необходимостью реализации дополнительных требований пожарной безопасности, направленных на снижение рисков возникновения пожаров, с 5 апреля текущего года на территории Курганской области действует особый противопожарный режим.

На период действия режима запрещается:

- посещать леса и въезжать в них на транспортных средствах;
- сжигать мусор, сухую траву, солому, стерню и пожнивные остатки;
- разводить костры;
- проводить пожароопасные работы.

За нарушение требований особого противопожарного режима предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. Следует констатировать и тот факт, что далеко не все

граждане в условиях самоизоляции соблюдают требования пожарной безопасности.

Так, по состоянию на 12 апреля 2020 года сотрудниками государственного пожарного надзора уже было составлено 176 протоколов об административных правонарушениях, в том числе 33 – за сжигание сухой растительности и мусора. Установлено семь виновников по 11 пожарам, связанным с горением сухой растительности, все привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

Уважаемые заводчане! Призываем вас быть ответственными, предельно внимательными и бдительными. Соблюдайте правила пожарной безопасности, ведь это наш родной край, место, где живём мы и наши дети. Оградите себя и своих близких от огненной стихии!

Дмитрий КОНДРАШОВ,  
ст. инспектор ОПП ПСЧ № 1

### ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнителю директору Петру Тюкову.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.