



Замглавы Совета безопасности РФ Дмитрий МЕДВЕДЕВ провел совещание на Курганмашзаводе

С контрольной проверкой

В НОЯБРЕ КУРГАНМАШЗАВОД ПОСЕТИЛИ ПЕРВЫЕ ЛИЦА ОБЛАСТИ, РЕГИОНА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

7 ноября на предприятии побывали полномочный представитель Президента России в Уральском федеральном округе Владимир Якушев и губернатор Курганской области Вадим Шумков. Они осмотрели сборочно-сдаточное производство, где им показали конвейерную сборку боевых машин БМП-3, БМД-4М, БТР-МДМ, БРЭМ-Л. Обратили внимание на изделия,

подготовленные к отгрузке, в том числе БМП-3 с дополнительными комплектами защиты — решетчатыми экранами. Гости обсудили с представителями Курганмашзавода проблемные вопросы выполнения государственного оборонного заказа и своевременной поставки в войска военной техники.

11 ноября Курганмашзавод посетил заместитель Предсе-

дателя Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев. Цель поездки — контрольная проверка выпуска боевой техники на Курганском машиностроительном заводе. Замглавы Совбеза провел на предприятии расширенное совещание, на которое

были приглашены представители Госкорпорации Ростех и Министерства обороны РФ. В своем Телеграм-канале Дмитрий Медведев позже написал: «Заслушаны доклады исполнителей гособоронзаказа, федеральных ведомств по вопросам обеспечения Вооруженных сил РФ современным оружием».

Оценить ход выполнения государственного оборонного заказа замглавы Совбеза смог лично. Он побывал в сборочно-сдаточном производстве Курганмашзавода, где ни на минуту не прекращалась сборка боевых машин для Сухопутных и Воздушно-десантных войск. В цехе готовой продукции Дмитрию Медведеву продемонстрировали БМП-3 и БМД-4М с комплектами дополнительной защиты — решетчатыми экранами. Исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр Тюков рассказал, что сегодня такая комплектация машин проводится штатно.

«Работы идут достаточно напряженно, есть определенные сложности, но я уверен, что с теми задачами, которые ставятся, — коллектив Курганмашзавода точно справится», — Владимир Якушев, полпред Президента РФ в УрФО



Вадим ШУМКОВ, губернатор Курганской области:

«Курганмашзавод нанимает на работу большое количество молодых ребят, поэтому для региона это и налоги, и дополнительные рабочие места. За третий квартал КМЗ принял на работу дополнительно более 500

жителей области. До конца года и на следующий год открывается еще огромное количество вакансий. Специальности самые «ходовые». Еще раз убедились, что все делаем правильно, продолжая перенастраивать нашу систему профорганизования. Правительство области на

постоянной основе работает с руководством предприятий, которые выполняют государственный оборонный заказ на территории региона. Мы готовы и в дальнейшем оказывать поддержку решению вопросов, которые находятся в наших полномочиях».



В НОМЕРЕ:

«Кто на заводе не работал, не поймет»

О трудовой династии
Брусяниных
C. 2

Позовите контролера!
Будни специалистов
завода сварных
конструкций
C. 3

Как быть?
Мнение заводчанина о
содержании престарелых
родителей
C. 4

Кто бережет береженого?
Простые правила
безопасности на
производстве
C. 4

**Выше горы,
ближе к звездам**
Электромонтер
Дмитрий НАСОНОВ
любит путешествовать
по Уралу
C. 5

Коррупции — нет!
9 декабря — Международный
день борьбы с коррупцией
C. 6

**Хочу. Могу.
Делаю**
Наталья СУЕТИНА
объединила заводчан для
помощи фронту
C. 7

**И в труде,
и в обороне**
Результаты
состязаний ГТО
C. 8

Танкист
Гвардии капитан
Владимир БОЧКОВСКИЙ —
настоящий ас
танкового боя
C. 8

ФАКТ НОМЕРА

Книжный фонд заводской
научно-технической
библиотеки составляет

77 107
книг

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ
с ноября
2022 года

Законодательные изменения вступили в силу автоматически с первого числа последнего месяца осени.

СОБСТВЕННИКА УВЕДОМЛЯТ

Росреестр обязали уведомлять собственников, если к ним поступили электронные документы для регистрации перехода или прекращения права собственности.

СИТУАЦИЯ С ИНТЕРНЕТОМ

В Госдуме РФ в первом чтении одобрен законопроект, регулирующий процесс отключения россиян от мировой информационной сети. С 1 ноября операаторов, предоставляющих услуги связи, постепенно обязуют переходить на национальную доменную зону. К январю 2023 года переход должен быть завершен.

**БЕССРОЧНЫЙ ВИД
НА ЖИТЕЛЬСТВО**

В РФ вводится бессрочный вид на жительство. Менять документы нужно будет только в случае, если при оформлении были допущены опечатки, изменились данные, документ был сильно изношен или по достижению 14, 20 или 45 лет. Напомним, сейчас вид на жительство можно получить только на пять лет, но есть возможность его продления.

НОВЫЙ ПЛАН ЗАКУПОК

Изменения коснутся договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства. Согласно новому правилу, план закупок нужно составлять на три года, а не на один, как это делалось ранее.

ИЗМЕНЕНИЕ ПДД

С ноября запланирован переход на электронную форму ПТС. Водители РФ имеют право добровольно поменять бумажный паспорт транспортного средства на электронный.

**ТАХОГРАФЫ —
НЕОБХОДИМОСТЬ**

Теперь автобусы и грузовые транспортные средства в обязательном порядке должны быть оснащены тахографами. Это требование касается грузовиков и транспортных средств, масса которых превышает 3,5 тонны.

СЕРТИФИКАЦИЯ МОЛОКА

В ноябре 2022 года вся готовая молочная продукция в обязательном порядке будет проходить электронную ветеринарную сертификацию. В список продуктов войдут питьевое молоко, сливки, йогурты, кефир, творог, молодые сыры и мороженое. Исключение — фруктовый и пищевой лёд.

**ОТЧЕТЫ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ**

В срок до 30 ноября все негосударственные пенсионные фонды должны будут предоставить информацию о своей деятельности, данные по каждому застрахованному гражданину в Пенсионный Фонд Российской Федерации.

«Кто на заводе не работал, не поймет»

К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ ДНЮ ТАНКИСТА СЕМЬЕ БРУСЯНИНЫХ ПРИСВОЕНО ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ
«ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»

Глава династии — ведущий инженер управления качеством продукции Снежана Брусянинова.

Отчет трудового стажа семьи Брусяниновых — Тюленевых — Порохня ведет с 1955 года. Сегодня в их общей «коопилке» — более 148 лет.

Начало династии положили Василий Гаврилович и Пелагея Трофимовна Порохня, бабушка и дедушка Снежаны Александровны. Их общий стаж на Курганском машиностроительном — 74 года.

Пелагея Трофимовна работала старшим техником по производственному планированию в цехе № 330 главного корпуса. За свой труд награждена Благодарственными письмами предприятия. Но главной ее наградой стали



Становление династии

дети и внуки, для которых она не жалела ни сил, ни времени. Семья всегда была согрета ее любовью. И мужу, трудившемуся мастером в цехе № 340, было спокойно и

уютно дома.

В газете «Машиностроитель» за октябрь 1973 года портрет Василия Порохни размещен в одном ряду с фотографиями передовиков производ-

Ольга и Александр Тюленевы. Общий стаж работы на Курганмашзаводе — более 61 года.

Заводская биография Ольги началась с легкой руки отца Василия Гавриловича.

— После школы окончила строительный техникум по специальности «техник-строитель», — рассказывает Ольга Васильевна. — В 1985 году устроилась контролером на завод точных заготовок КМЗ. Зарплата небольшая. А молодость есть молодость: хотелось всего и сразу. Перешла в цех № 430 ЗСК майлером, практически ничего не зная о профессии. Но на то он и коллектив, не дали пропасть новичку. А сколько было слез пролито вперемешку с краской, — даже вспомнить страшно. Когда научилась накладывать ее ровно, без пузырей, шероховатостей и подтеков, от всей души радовалась: приятно посмотреть. А если еще и от ОТК замеч-

ний не было, вообще праздник.

Труд маляра физически тяжелый. За смену столько килограммов железа через руки проходило, не сосчитать. А сколько его за весь срок работы переворочено? Уму не-постижимо. Так и прикипела к «заводской трубе», а ведь когда пришла в цех и попробовала себя в профессии, думала: вот доработаю до отпуска — уволюсь. Как нелегко было! Доходило до того, что корпуса машин, которые красили, во сне снились. Потом втянулась, подружилась с людьми, почувствовала поддержку и покатились годы вперед. Что бы там ни говорили, заводской микроклимат — особый. Кто на заводе не работал, не поймет.

— Когда росли мои девочки,



Дети

выходила посменно, — продолжает Ольга Васильевна. — Здорово помогала мама, особенно когда я уходила в ночь. В субботу приходила с третьей смены, жутко спать хочется,

Снежана и Антон Брусянины. Общий стаж на заводе — более 12 лет.

— Мое первое знакомство с КМЗ состоялось в 2003 году, — рассказывает Снежана Александровна. — По рекомендации папы. Убедил, что работа на заводе — это стабильность. Как раз в цех складского хозяйства на участок кислот требовался мастер. Мне тогда и сравнивать было не с чем. Ушла с завода, но потом вернулась. И здесь уже восемь лет. Спасибо папе! Узнал, что в управление по качеству требуется инженер. Сходила на собеседование. Все сложилось.

Работа нравится, коллектив отличный. Начинала с ноля. Работать с документами учили коллеги, стандарты качества предприятия изучала сама, читала специальную литературу. Сейчас в профессии чувствую себя, как рыба в воде. В обязанности входит входной контроль покупной продукции и, если выявляются несоответствия, отрабатываю вопросы с поставщиками.



Внуки

Помню, когда устроилась на предприятие в первый раз, сразу пошла к маме в цех. Впечатлений хватило надолго. В детстве я переживала, когда мама уходила ночью в третью смену на непонятную работу, называемую « завод ». Очень ждала ее возвращения. Почему-то страшно за нее было...

А вот когда дедушка приходил после смены домой, это всегда был праздник. Он нам с сестренкой приносил

гостинчики: леденцы, конфетки, а когда начинался сезон арбузов, то без них не возвращался. Жили все вместе большой и дружной семьей. Квартиру от завода получили бабушка и дедушка. Сейчас в ней живем мы с мужем и сыном Никитой. Кстати, он уже много раз бывал на предприятии, видел, где я работаю. В ССП подвигился на боевые машины пехоты, которые собирает его папа. Как любой мальчишка,

ства под заголовком «Доблесть идущих впереди». Из заметки: «В. Г. Порохня работает на заводе 18 лет. Руководимый им участок план прошлого года выполнил к 16 октября, план восьми месяцев — к 10 августа. Василий Гаврилович предложил переделать загрузочное устройство спецавтоматов «ХС-264», в результате чего значительно повысилась производительность труда. За рацпредложение ему выписана премия. Коллегией министерства награжден значком «Отличник социалистического соревнования», ему присвоено звание «Заслуженный машинистр», «Лучший производственный мастер». Он избран председателем цехового постоянно действующего производственного совещания». На заслуженный отдых Василий Гаврилович ушел в 1998 году.

а они своими маленькими ручонками открывают мне глаза, требуют внимания. Никогда их не ругала. Придерживалась «золотой» середины: не было категорических запретов, но и вольностей тоже. Дочери выросли достойными людьми, я ими горжусь.

В зарисовке «Мечты сбываются, если сильно этого хочешь», напечатанной в «Машиностроителе» за 2008 год, Ольга Васильевна говорила о становлении заводской династии. И ведь сбылось!

Стропальщик-грузчик Александр Тюленев устроился в ЦСХ в 1984 году и добросовестно проработал там всю свою трудовую жизнь. Много лет сливал кислоты на специализированном участке, а ведь работа эта не только опасная для здоровья, но и очень ответственная и сложная. Труд Александра Константиновича отмечен заводскими наградами и наградами регионального уровня.

впечатлен! Кто знает, может и он станет продолжателем нашей династии.

Никите 14 лет. Сейчас он на хозяйстве. Мы с мужем работаем по 12 часов, приходим уставшие. Он нас не подводит: дома и в школе порядок.

— Муж некоторое время трудился в небольшой частной компании, где нет социальных гарантий, — продолжает Снежана Александровна. — Около пяти лет назад Антон устроился в ССП учеником слесаря механосборочных работ. Прешел курс молодого бойца, и сегодня у него пятый разряд. По итогам 2021 года награжден Благодарственным письмом ПАО «Курганмашзавод».

Два года назад мы купили дачу. Обустраиваем ее для семейного отдыха, а не для грядок. Любим собираться вместе. Мама с папой у нас частые гости. Они очень довольны, что мы с мужем работаем на заводе и что старшее поколение на предприятии помнят и чтят.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА

ПРОИЗВОДСТВО

Позовите контролера!

ПРИГЛАШАЮ ВАС ВМЕСТЕ СО МНОЙ ПРИМЕРИТЬ РОЛЬ КОНТРОЛЕРА В ЦЕХЕ № 430 ЗАВОДА СВАРНЫХ КОНСТРУКЦИЙ

СВОЙ ПОЧЕРК

Здесь варят и красят корпуса боевых машин. Технологических операций – десятки. И каждый этап требует проверки не только контролерами, но и представителями заказчика. И как ни где актуальна пословица – «что посеешь, то и пожнешь».

Встретила меня Анастасия Кунгурцева, начальник УТК цеха № 430. И провела экскурсию по производству.

– Сейчас у нас 14 контролеров, еще две женщины в декрете, – рассказывает Анастасия Владимировна. – Коллектив женский, молодой. Двое мужчин-контролеров задействованы на участках, где операции физически тяжелые, где надо затягивать, приподнять.

Останавливаемся на первом участке. Тут собирают узлы корпуса: днище, крышу, борта. Элементы машины сюда приходят уже проверенные, поэтому здесь контролерам необходимо осмотреть лишь качество сборки и сварки узлов. Оказывается, у каждого сварщика есть свой «почерк»!

– Девчонки, кто работает давно, видят, что это вот работал, например, Григорьев Коля, а это – Башкиров Слава, – поясняет Анастасия Владимировна. – Отличия в толщине сварного шва, его направленности и аккуратности. Однако, качество соответствует стандартам. А появление красоты у всех разное.

АКРОБАТЫ – НЕ ИНАЧЕ

Когда все узлы собраны, предъявлены контролерам, дефекты исправлены, паспорта закрыты, комплектующие «переезжают» на участок закладки. На стенд.

Потом их наживулиают, садят на прихватки. И опять предъявляют на проверку. На этом этапе мне и разрешили быть контролером. Перед нами блестящая металлическая коробка – полуфабрикат корпуса. Лезем внутрь, чтобы посмотреть сварку так называемой мелочевки – бонок и кронштейнов.

Подноожек и ступенек нет. Берусь за холодный, жирноватый на ощупь край борта с острыми заусенцами и перекидываю ногу внутрь корпуса. Акробатический этюд! Контролеру сварочных работ Ирине Давыдовской он дается легче. Она привычная. Садимся на корточки и гуськом перемещаемся внутри будущей машины. У каждой бонки и кронштейна есть свои «координаты». Надо сделать как минимум два замера и оценить качество обварки.

– Обмер на этой стадии БРЭМ-Л, например, занимает четыре часа, – поясняет Ирина. – Кроме проверки параметров, исправляем зазоры, отмечаем дефекты. Пока все на прихватках, надо отследить, чтобы ничего не ушло при основной сварке. Упор делаем на наплывы вокруг тяже бонок – их надо зачищать.

Кстати, у контролеров есть свои знаки для обозначения дефектов. Они похожи на иероглифы.

Ради эксперимента считаю количество бонок. Только на



Татьяна МИНГАЗОВА, Ирина БУБНОВА, Светлана НЕСГОВОРОВА, Елена УРВАНЦЕВА, Татьяна ГАВРИЛОВА, Валерия ЛОГИНОВА, Айдар КАЛИЕВ, Татьяна ВОРОНОВА, Денис КОШКАРОВ, Анастасия КУНГУРЦЕВА.

КОМАРОВА, Елизавета Юлия РЕШЕТНИКОВА,

этой операции их более девяноста (!). Пока все осмотришь, наползаешься. А днище-то неровное, там свои пороги и переходы из одного отделения машины в другое. В общем, ссадины на руках, синяки на ногах и спине, шишечки на голове с непривычки гарантированы. Потому, наверное, контролеры, как на подбор – маленькие и худенькие.

– За день не одну коробку осмотришь, – рассказывает Ирина. – Потому со временем глаз сам видит разницу даже в три миллиметра. Легко ли читать чертежи? Научиться можно. Главное, найти «базу» – точку отсчета размеров. На каждой операции она своя.

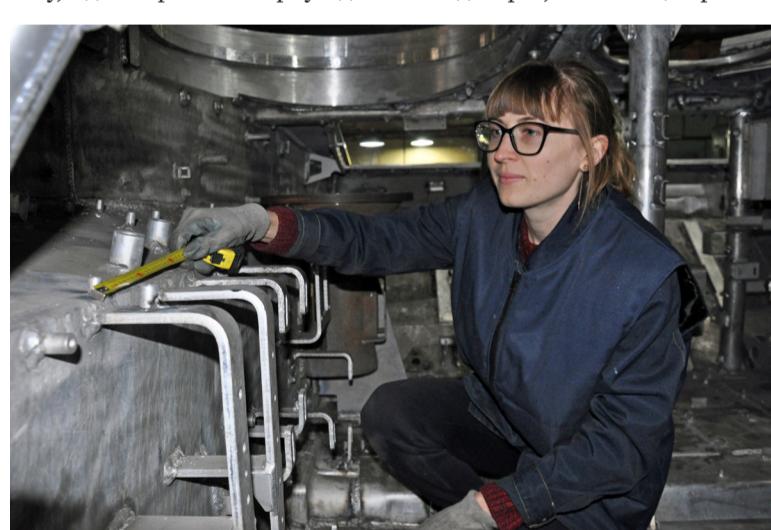
СВИДЕТЕЛИ – НА РАССТРЕЛ!

Идем к кантователю – устройству, где закреплен корпус для

немного кружится голова. Сориентироваться в чертеже еще сложнее. При этом надо еще не свалиться в отверстие для башни... Такая вот работа в подвешенном состоянии.

– Самое сложное – это мерять желоба на моторной перегородке, – рассказывает начальник УТК. – Надо выставить рейсмус снаружи, подвести его внутрь, там настроить, нитку натянуть, померять от рейсмуза до нитки. Долгий и неудобный процесс. При контроле ходовой части тяжелые приспособления помогают устанавливать мужчины. Контролер лишь замеряет и записывает данные в паспорт.

Я попробовала поднять эту приспособу. Весит килограммов пять. И перенести ее надо не один раз, а 12. А еще прилечь



Ирина ДАВЫДОВА

удобства работы не только сварщиков, но и контролеров. Многотонный корпус с пультом вращается по центральной оси. Разворачиваем лист формата А3, это техпроцесс. Ирина предлагает мне проверить координаты скобы.

– А откуда мерить? От начала скобы снаружи или изнутри? А линейку прикладывать как? – спрашиваю, чтобы ответственно выполнить поручение. Скоба оказалась ровно в положенном месте. Мне можно выдохнуть.

В кантователе корпус немного «ходит», поэтому когда ползешь внутрь по крыше (машина установлена вверх дном),

бочком на металлическую поверхность, чтобы установить как следует.

Термообработка проводится для снятия напряжения в сварных швах. Примечательно, что одновременно с корпусом в печь идет «свидетель». Это лист брони, из которого раскроены все детали корпуса. Карты-свидетели затем отправляются в тир на «расстрел».

ПО ВАТЕРЛИНИЮ

Настал черед гидроиспытаний. Корпус без окон и дверей погружается в ванну по ватерлинию. Через отверстия в крыше внутрь пролазят сварщик и контролер.

Мифы о контролерах

– С контролером лучше не ссориться! Если невзлюбит, будет постоянно придиаться.

– Контролер поможет довести деталь до ума!

Мнение сотрудников:

Артем ДОВГАЛЬ, мастер:

– Точно, с контролером лучше не ссориться. Корпус сдать будет сложнее. Но у нас дружба! Однозначно, контролер может подсказать, что делать, чтобы приемка прошла успешно.

Татьяна ЧУХЛОМИНА, мастер:

– Лучше вообще ни с кем не ссориться. Все мы на работе. А любовь должна быть дома, в семье. У нас много молодых специалистов-контролеров, некоторым еще не хватает опыта и знаний. Но чисто теоретически, конечно, могут подсказать.

Федор ФЕДОРОВ, электросварщик:

– А чего ссориться? Они у нас хорошие, приветливые! Где могут, обязательно помогут советом.

Любовь ДВИЯНИНА, мастер участка готовой продукции:

– Ни в коем случае, потому что контролер выполняет свою работу. У нас качество любят, а не исполнителя!

СЛОВАРИК

Корчага – приспособление, которое представляет собой параллелепипед без одной стенки, который навешивается на двери в десантное отделение и заполняется водой для проверки протечки. Со слов Николая Ревнякова, слесаря цеха № 430, ее в свое время сварил Юрий Протасов. На заводе он давно не работает, а корчага живет. И человека помнят.

Бадья – тележка с окрашенными деталями,двигающаяся в печи. Почему бадья, если внешне она выглядит, как плоская поверхность с рядами штырей – держателями деталей?

ЭТО ИНТЕРЕСНО

У десантного люка в креплении есть втулка, которую протягивают для прочности 24 торсиона диаметром 4 мм каждый, длиной около 50 см. Чтобы они не спутывались при протяжке, нужна некая приспособа. И рабочие подгоняют упреками: «Что долго так? У нас работа стоит! Принимайте!» Что ответить. Уже. Работают. Вас – много, а контролер – один! Берегите.

АЛЕНА ЗУЕВА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Как быть?

ВОПРОС НОЯБРЯ:
КАК БЫТЬ, ЕСЛИ ПРЕСТАРЕЛЫЕ РОДНЫЕ УЖЕ НЕ МОГУТ ОБХОДИТЬСЯ БЕЗ ПОСТОРОННЕЙ ПОМОЩИ? НАНЯТЬ СИДЕЛКУ? УХОДИТЬ С РАБОТЫ? ИЛИ РАССЧИТАВАТЬ НА ПОМОЩЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СОЦУЧРЕДЖЕНИЙ?



Павел ОХОХОНИН, зам. начальника цеха № 410 ЗСК:

— За престарелыми людьми должны ухаживать их родственники. Моим родителям за семидесят. Они всю жизнь проработали на заводе сварных конструкций, теперь на пенсии. Живем мы раздельно, но я часто их навещаю, помогаю по дому, вожу в больницы, работаю с ними на даче. Благо, со здоровьем у них пока все хорошо. Но вот если бы им потребовался постоянный уход, точно переехал бы к ним, не оставил бы. У меня есть брат в Екатеринбурге, с ним договорились бы о подменах.

Но вот обратная ситуация: у родителей есть соседка, тоже пожилая, детей нет, родня далеко. Так мои родители ей помогают: в магазин сходят, в аптеку. Очень много одиноких бабушек и дедушек. В таком случае должны подключаться социальные службы. У меня когда-то был такой сосед — дедушка, родня вся на Алтае. К нему регулярно приходила соцработница. Другой вариант — дома престарелых. Там постоянный медицинский уход за людьми и вроде бы хорошо. Но круг общения не выберешь. Большое общежитие для стариков. Какие люди подберутся, получится ли наладить отношения? Переезд в такое здание может усугубить одиночество старого человека.

Большая проблема заключается в неосведомленности людей: не знают телефоны доверия, где находятся дома престарелых, каким соцслужбам можно доверять. Да и сама тема нечасто поднимается. Для многих актуальна и финансовая сторона вопроса: кто за это будет платить? Государство? По телевизору иногда показывают образцовые учреждения, но в целом в России направление не развито и требует больших финансовых вложений. А родных обязать нельзя. Закон написать можно, но все равно исполнять будут не все. Потому что у каждого своя жизнь, да и отношения с родственниками разные.

Думаю, если бы сам был уже ни на что не способен, и дети были бы далеко, может, и поехал бы доживать в такое учреждение. Эта мысль не вызывает у меня негатива, хотя где-то внутри все равно было сожаление.

КАЖДЫЙ ИЗ НАС, ПРИХОДЯ НА РАБОТУ, РАССЧИТЫВАЕТ ПОСЛЕ СМЕНЫ УЙТИ ДОМОЙ ЖИВЫМ И ЗДОРОВЫМ



АЛЕКСАНДР ЧИСТИЯКОВ,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
ОТПБИЭ

— Мы исходим прежде всего из того, что человек сам себе не враг, особенно когда речь идет о его безопасности. Культура безопасности, как колесо, которое нужно постоянно подкручивать. Необходимы регулярные действия: обучение и практические занятия, живое общение с производственниками. По статистике, почти 90 % всех несчастных случаев на заводе происходят по вине человека, а значит, их можно предотвратить.

Это несложно, если соблюдать простые правила. Как избежать травмы на производстве, лучше всего знают сотрудники отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ООТПБиЭ) Курганмашзавода.

Цифры этого года показывают, что среди молодежи травмированных на производстве стало меньше. Неосторожность проявляют опытные специалисты со стажем от 15 лет. Вероятно, считают, раз долго работают, все знают. И теряют бдительность. Больше всего травм происходит в межсезонье, в том числе из-за гололеда.

Сейчас на заводе приказом введен особый 12-часовой режим работы. За долгие годы деятельности завода напряженный график устанавливается не раз, и система контроля безопасности на производстве уже отлажена. Когда добавляется время работы, автоматически становится больше необходимых для отдыха перерывов.

ПЛАТИТЬ — НЕ ВРЕДНО

На Курганмашзаводе около 5000 человек работают в условиях вредного производства. Им положены дополнительные выплаты и пенсионные отчисления, больше дней отпуска и другое. За последние два года сумма расходов на охрану труда на предприятии увеличилась почти в 2,5 раза. Одних только средств индивидуальной защиты закупается более чем на 70 миллионов рублей! На обе-

спечение безопасных условий труда на одного работающего в 2021 году направлено более 17 000 рублей. Ежегодно проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). В 2022 году аттестовано почти 900 рабочих мест.

Работа по охране труда ведется в тесной связке с профсоюзом. И это не только выявление проблемных вопросов, но и контроль на местах уполномоченными профсоюзной организацией.

С первого сентября изменилось законодательство в сфере охраны труда. Теперь предприятия обязаны направлять уполномоченных представителей коллективов на

обучение оказанию первой медицинской помощи, правилам использования средств индивидуальной защиты. Половина занятий — практические. Первые занятия будут организованы уже в январе 2023 года.

— Без обученных руководителей и ответственных на местах пришлось бы тяжело, они первое звено контроля, — признается Эдуард Виноградов, руководитель группы охраны труда. — Мы выстраиваем работу так, чтобы все проблемные вопросы решались там, где они возникают.

С ПЕРВОГО РАБОЧЕГО ДНЯ

Для обеспечения систематической работы в ООТПБиЭ три года назад набрали молодых сотрудников с профильным образованием. Штат увеличился, все проверки проводятся строго по установленным графикам.

Формальная работа, такая как разработка инструкций или заполнение журналов, не всегда даёт результат, соразмерный потраченному времени и усилиям.

— Бумажная работа всегда была и будет, — рассказывает ведущий специалист группы охраны труда Полина Розина.

— Электронный документообо-

рот помогает ее сократить. Вся нормативная база сейчас переводится в цифровую форму и размещается в доступном виде на внутренних ресурсах. Результаты СОУТ сразу заносятся в эту систему, откуда данные берутся для организации диспансеризации и профосмотров. А ведь еще в 2019 году списки для поликлиники составлялись вручную. Теперь сотрудники отдела могут больше внимания уделять «полевому» участию, встречам с заводчанами.

После коронавирусного «затишья» стали вновь проводиться выставки, совещания, форумы по охране труда. Отдел достойно представляет Курганмашзавод в профессиональных конкурсах на областном уровне. Уже два ведущих специалиста группы охраны труда Людмила Носкова и Полина Розина заняли призовые места.

Охрана труда на Курганмашзаводе для каждого нового сотрудника начинается с вводного инструктажа, который проводится в обновленном помещении, оборудованном стендами и телевизором для просмотра обучающих фильмов. Чтобы каждый из нас возвращался после работы домой живым и здоровым.

ДМИТРИЙ ЧУДОВ



Максим ЗЫКОВ, замначальника по подготовке производства цеха № 301, Александр ЕГОРОВ, механик, Полина РОЗИНА и Лев ЗАМАРАЕВ, специалисты ООТПБиЭ, Сергей КУЛИКОВ, механик

А если в магазине...

ОТВЕТЫ ИЗ ПЕРВОИСТОЧНИКА

Все мы покупатели. Нередко в магазине мы сталкиваемся с вопросами, которые некому задать. В помощь нам портал «Объясняем.РФ». Отвечает начальник отдела по работе с гражданами и организациями Роскачества Елена Карпенко.

Можно ли фотографировать в магазине? Есть ли закон, запрещающий фотосъемку в магазине?

«Запрет на фотосъемку в торговом объекте не установлен законодательно. Информация для потребителей должна быть в доступной и читаемой форме. На сегодняшний день есть правила продажи товаров по договору розничной купли-продажи — это новое постановление Правительства РФ. Там четко опре-

делено, что потребитель вправе получать информацию любым доступным для него способом, в том числе фото — и видеосъемкой на торговом объекте.

Но из правила есть исключения: если в магазине установлен запрет на каких-то специальных помещениях, отведенных для хранения пищевой продукции, туда доступ потребителям ограничен. Соответственно, там снимать не рекомендуется».

Что делать, если на кассе цена на товар оказалась выше, чем на ценнике?

«Иногда при обращении потребителя с такой проблемой продавцы говорят, что не успели поменять ценник. Но изначально скажем о том, что у потребителя

есть право на получение всей необходимой достоверной информации о реализуемом товаре, в том числе о цене на товар. Ценник является предложением продавца приобрести товар именно по этой цене. И, соответственно, увидев это предложение, потребитель на него соглашается, акцептирует его и уже на другую цену не согласен.

Если при продаже товара на кассе его цена не соответствует той, что вы увидели на ценнике, у покупателя есть право приобрести товар по цене, которая была представлена на ценнике. Если продавец категорически отказывает в такой продаже, потребитель вправе отказаться от такого товара.

Но бывают моменты, когда потребитель обнаружил такое несоответствие уже после того, как оплатил покупку, получил чек и, отойдя, увидел такие нюансы. Здесь порядок тот же. Потребитель может обратиться к кассиру, либо, если кассир отказывается решать этот вопрос, пригласить администратора, обозначить проблему.

Если вопрос не решен, потребителю необходимо оставить запись в книге отзывов и предложений о случившейся ситуации, и, соответственно, оформить письменную претензию на адрес предприятия торговли, направить почтовым отправлением.

Если вопрос с возвратом денежных средств либо частичной разницы между ценой, которая была на ценнике, и ценой, которую взяли с потребителя при расчете на кассе, не будет решен продавцом добровольно, у потребителя есть право обратиться в судебные органы».

НОВОСТИ

Оплата — в двойном размере

ДЛЯ БЕЗУСЛОВНОГО ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КУРГАНМАШЗАВОДА по выполнению государственного оборонного заказа текущего года, эффективной организации труда в производственных рабочих графиках коллектива вновь скорректирован приказом по предприятию от 15 ноября.

Обязательные рабочие субботы введены для основных и

вспомогательных рабочих — это 19 и 26 ноября, 3-е, 10-е и 17 декабря. Оплата — в двойном размере. Для руководителей, служащих и специалистов необходимость выхода по субботам придется обосновывать, направив списки сотрудников на утверждение заместителю исполнительного директора по производственно-техническим вопросам Василию Куслиеву.

Эстафету приняли

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ В ОКТЯБРЕ НА КУРГАНМАШЗАВОД поступило девять электрокаров производства сарапульского завода.

Это первое серьезное обновление парка электротранспортного хозяйства ЭРЦ за последние 30 лет.

— Каждая электромашина закреплена за определенным заводским подразделением, — поясняет начальник участка электротранспорта ЭРЦ Родион Колесников. — По два дополн-

ительных новых электрокара появится на МСЗ, ЗСК, ЗПС и по одному — в ССП и КЛЗ.

Сегодня Курганмашзавод работает в особом режиме, выполняя гособоронзаказ. При такой интенсивности заводам и цехам электротележек не хватало. Новая техника — это большое подспорье. Электрокары удобные. У них отличная обзорность, а это в первую очередь безопасность для заводчан-пешеходов и водителей. Техника оборудована зеркалами заднего вида, современными светодиодными фарами. В техническом задании для предприятия-изготовителя были прописаны требования по грузоподъемности и габаритам.

На этом обновление парка наземного транспорта не завершится, а продолжится по плану.

**Песня для завода**

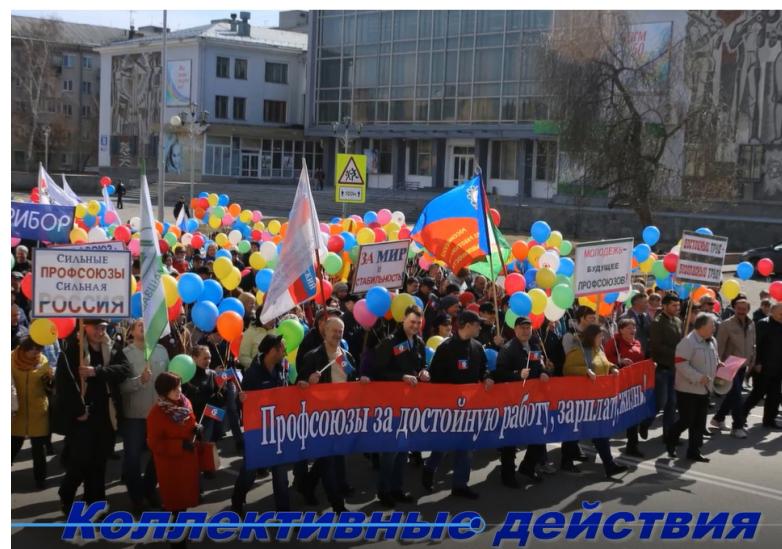
КЛИПУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КУРГАНМАШЗАВОДА ПРИСУЖДЕНО ВТОРОЕ МЕСТО В КОНКУРСЕ РАБОЧЕЙ ПЕСНИ среди профсоюзов Уральского федерального округа. В нем приняли участие представители семи регионов.

Гала-концерт состоялся 22 октября в городе Первоуральске Свердловской области. Особый режим работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса страны не позволил некоторым коллективам приехать, но они присоединились заочно, отправив видеоклипы. Именно этот формат был выбран профсоюзом Курганмашзавода.

Однако, оценивалась пре-

жде всего песня. И песня не простая, а гимн предприятия, написанный в 2000 году и вплоть до 2022 года сопровождавший заводские торжественные мероприятия. Автор слов Геннадий Таранников, ветеран- заводчанин. На кадрах клипа — производственные будни, лица рабочих, боевые машины в динамике, и конечно, профсоюзная жизнь коллектива — колдоговорная конференция, участие в демонстрациях, праздники для детей, спортивные мероприятия.

Клип нашего предприятия занял второе место, уступив лишь Уралвагонзаводу. На третьем — песня Уральского электротехнического комбината.

**Поработал — отдохни!**

Две команды Курганмашзавода — «Союз молодёжи» и «Группа молодёжной политики» — стали участниками Фестиваля работающей молодёжи «Без границ — 2022». Он стартовал 28 октября сразу на нескольких городских площадках. Организаторами события выступили Курганский дом молодёжи и федерация профсоюзов области.

Фестиваль состоит из трёх этапов — интеллектуального, спортивного и творческого. Первый, интеллектуальный, проходил в рамках городского молодёжного форума «Будущее Кургана — 2022» в мультимедиацентре «Смолин». Битва эрудитов в форме квиза развернулась между командами детских садов города, Курганского автобусного завода, командой молодёжи ФПКО, представителей



Ирина ЧЕРНЫХ, Алексей ГОСТЕВ, Алексей ОРЛОВ, Марина СИНИЦЫНА, Полина АБРАМОВА, Николай ДУРОВ

«Газпром межрегионгаз Курган». Для участников были подготовлены задания на логику, сообразительность, знание современного музыкального контента.

На выполнение каждого из них отводилось определенное количество времени.

Среди остальных участников наши ребята выделялись волей к победе, силой командного духа,

быстрооткой реакции, весельем и корпоративным стилем.

Следующий этап, спортивный — игра в боулинг — состоится 26 ноября. А результаты фестиваля «Без границ — 2022» будут известны в декабре на завершающем творческом испытании.

Фестиваль проводится для выявления талантливой работающей молодёжи, её поддержки и пропаганды здорового образа жизни.

ПОДГОТОВИЛИ МАРИНА СИНИЦЫНА И ИРИНА ЧЕРНЫХ

Выше горы, ближе к звездам

К ДНЮ ТАНКИСТА ДОСКУ ПОЧЕТА КУРГАНМАШЗАВОДА УКРАСИЛИ НОВЫЕ ЛИЦА ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ

Среди них — портрет электромонтера линейных сооружений департамента информационных технологий Дмитрия НАСОНОВА.

Линейные сооружения — это километры проводов и кабелей связи, по которым в заводские кабинеты, цехи и производства «приходит» интернет, обеспечивается телефонная связь. Потому самое главное в работе Насонова — внимательность и точность. Ошибка, и нет контакта.

Вдохновленный профессией отца, инженера-электрика, Дмитрий с шестого класса занимался в радиокружке ДОСААФ и в армии, кстати, служил связистом. И за тридцать лет трудовой деятельности длины проложенных им кабелей, пожалуй, хватят, чтобы дотянуться до Луны.

— Обожаю фантастику, — признается Дмитрий Жоркович. — То, о чём читал несколько десятилетий назад, как о чём-то сказочном, сегодня воспринимается как привычная обыденность. Те же самые мобильные телефоны, беспроводные переговорные устройства, интернет из каждого утюга. Раньше скажи, что можно разговаривать с людьми на другом континенте, кто б поверил.

ЗНАЕШЬ САМ, НАУЧИ ДРУГИХ
А сегодня фантастика из книг стала повседневным цифро-

вым миром Насонова.

В отделе сетей и связи ДИТ всего семь человек. Заявки поступают ежедневно: то телефон не работает, то интернет пропал. Связисты тут же спешат устраниить, подключить, отремонтировать. Вот недавно переехал в новое здание департамент по работе с персоналом, специалисты ДИТ уже на месте, разматывают кабель, подключают оборудование.

Но не только в помещении приходится им трудиться.



ставника Николая Афанасьевича Лисицына. А сейчас пришел черед Насонова передавать свой профессиональный опыт молодежи. И наставничает он по-отечески требовательно, чтобы потом и его ученики вспоминали добрым словом.

В ГОРЕ И В РАДОСТИ

Работать Дмитрий Насонов пошёл сразу после школы, еще в Фергане. Родом он, кстати, из Узбекистана. В Россию вместе с семьей переехал почти

30 лет назад. На Курганмашзавод пришел уже готовым специалистом. Дочь выросла и тоже некоторое время работала на КМЗ инженером-конструктором, сейчас перебралась в Екатеринбург.

С женой они, как говорится, поделили зоны ответственности.

Он готовит пиццу, шашлык, плов, настоящий узбекский, а супруга лепит манты.

Отдыхать чета Насоновых предпочитает на природе. Каждое лето выбирается на машине на Урал. Покорили вершины Нурутш, Зюраткуль, Уван, Иремель, некоторые — не по разу. Может, это погоня за чистым и звездным небом? Ведь у Дмитрия Жорковича есть мечта: побывать на орбите и посмотреть на нашу планету из космоса.

ДМИТРИЙ ЧУДОВ

Мама. Мамочка. Мамуля

Четверть века в России в последнее воскресенье ноября отмечается день самого близкого, родного и единственного человека для каждого из нас — День матери.

Сегодня на Курганмашзаводе трудится более 2 300 мам, 220 из них — многодетные. В больших заводских семьях воспитаны и воспитываются в общей сложности более 700 детей.

Все родители хотят, чтобы их чада были обеспечены самым необходимым и даже чутьчко больше. А потому стабильная работа и достойная зарплата, которую предлагаю Курганмашзавод, привлекает многих пап и мам. В этом году на предприятие устроилось 14

многодетных мам, у которых на всех 35 детей до 14 лет и девять — до 18 лет. В прошлом году на заводе пожелали работать лишь 8 многодетных женщин с общим количеством детей 25 человек.

Кстати, на Курганмашзаводе пятеро мужчин решили помочь своим женам и находятся сейчас в декретном отпуске по уходу за детьми до полутора лет.

Отметим, что у истоков десятков трудовых династий Курганмашзавода стоят именно женщины, которые приводят на завод своих детей. Мама плохо не посоветует.

25 ноября во Дворце культуры машиностроителей состоялась праздничная программа для заводчанок «Мамины глаза».

По новому адресу

Отдел кадров (департамент по работе с персоналом) Курганмашзавода переехал в здание по адресу проспект Машиностроителей, 13 А, третий этаж. Центральный вход расположен ближе к спорткомплексу «Зауралец» (на первом этаже — типография «Дамми»). Теперь пройти в отдел кадров можно не только с улицы, но и со стороны завода. Вход — за зданием бывшей пекарни, которое сейчас реконструируется.

Часы приема: с 7.00 до 18.00 часов, перерыв на обед с 12.00 до 12.30 часов.

По вопросам приема, перевода, увольнения рабочих об-

ращаться в кабинет № 301. Для ИТР — кабинет № 304.

Те, кто трудоустраивается на завод, могут узнать о вакансиях и условиях приема в кабинете № 302. Консультации по телефону — 471-907.

По вопросам пенсионного обеспечения обращаться в кабинет № 308, а больничные принимаются в кабинете № 310.

Фотографию на пропуск можно сделать по адресу пр. Машиностроителей 17, корпус 4 (здание 12-й проходной).

Заместитель руководителя департамента по работе с персоналом Наталья Сметания — кабинет № 318, приемная — 320-й, телефон остался прежним — 471-499 (54-99). Начальник отдела кадрового производства Вероника Шевчук — кабинет № 306, тел. 47-13-33 (заводской — 77-33).

О смене других рабочих номеров телефонов сообщим дополнительно.



Уколись, не ленись!

В начале октября в медико-санитарную часть Курганмашзавода поступило более 1200 доз вакцины «Совигрипп». Привиться от сезонного гриппа можно в любом заводском здравпункте. Почему это важно сделать, рассказывает Ольга Алексеева, фельдшер МСЧ.

— Грипп — очень заразная болезнь, и чем больше людей будут ее переносчиками, тем больше окружающих они подвернут опасности. В зоне риска — люди старше 60 лет, беременные женщины и дети, — рассказывает Ольга Владимировна. — Прививаться необходимо не только, чтобы не заболеть, но и для того, чтобы уберечь своих близких. Многих пугают побочные эффекты от прививки, но они незначительны по сравнению с рисками самого гриппа.

По статистике, гриппом ежегодно болеют в тяжелой форме 10 % населения, от 250 до 650 тысяч человек — с летальным исходом.

Вирус постоянно мутирует, поэтому и состав вакцины ежегодно обновляется. Если возбудители групп вируса «С» и «В» стабильны и изучены, то «А» — «приспособленец». Определить заранее, какой вирус будет наиболее активен, невозможно, поэтому поставить обновленную вакцину стоит.

— Этот сезон гриппа, по заявлению медиков, ожидается без особенностей, — поясняет Алексеева. — Прививочная кампания будет проходить в течение ноября до всплеска заболеваемости.

Поставить прививку можно в здравпункте своего подразделения или в кабинете № 219 МСЧ совершенно бесплатно.

Перед прививкой обязательно уведомите медика о своем состоянии: нет ли обострений хронических болезней, не болеете респираторными заболеваниями, не имеете аллергии на куриное яйцо (на основе белка создается вакцина). Будьте здоровы и ответственны.

Коррупции — нет!

ЕЖЕГОДНО 9 ДЕКАБРЯ, ПО ИНИЦИАТИВЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ, ОТМЕЧАЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ

Россия в числе первых подписала Конвенцию против коррупции в 2003 году. Документ обязывает подписавшие его государства объявить уголовным преступлением взятки, хищение бюджетных средств и отмывание незаконных доходов. Противодействие коррупции — одно из приоритетных направлений деятельности и в ПАО «Курганмашзавод». Комиссия как консультативно-совеща-

ющая причины, побудившие работников к совершению противоправных действий. Так, например, комиссией инициирована и проведена огромная работа по актуализации и переработке должностных инструкций сотрудников по включению обязательной трудовой функции «Соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работника ПАО «Курганмашзавод». Комиссия

что работники кадровых подразделений Курганмашзавода при трудоустройстве С. приняли все зависящие от них меры по соблюдению антикоррупционного законодательства.

В этом году предприятие получило статус участника Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Это позволит включиться в государственные инвестиционные проекты и получать субсидирование из регионального бюджета.

тельный орган формирует в коллективе атмосферу неприятия противоправного поведения, вырабатывает управление решения в сфере противодействия коррупции.

Сотрудники ДЭБиР совместно с Департаментом по работе с персоналом при трудоустройстве на предприятие граждан, ранее замещавших должности государственной (муниципальной) службы, проводят совместные учебные занятия, на которых доводят до соискателей алгоритм мероприятий по соблюдению антикоррупционного законодательства. Кроме того, в текущем году, чтобы исключить возможные нарушения, введена практика личного участия

уполномоченных лиц ДЭБиР при приеме на работу бывших госслужащих.

Так, например, был установлен факт несоблюдения бывшим государственным гражданским служащим С. ограничений при приеме на работу. Трудовой договор с этим человеком был расторгнут. При этом надо отметить,

что работники кадровых подразделений Курганмашзавода при трудоустройстве С. приняли все зависящие от них меры по соблюдению антикоррупционного законодательства.

В Обществе создана серьезная система информационной поддержки по вопросам антикоррупции, организована работа «телефона доверия». На всех КПП установлены цветные баннеры с номерами «Горячей линии» по противодействию коррупции, обновлены Памятки по «Горячей линии» НПО «Высокоточные комплексы». В течение 2022 года сообщений о фактах коррупционных проявлений не поступало.

Нормативным локальным актом на предприятии отрегулирован механизм взаимодействия с правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание им полного содействия по пресечению фактов коррупции. Ведь ни для кого не секрет, что силовики обладают более широкими ресурсами и возможностями при решении антикоррупционных вопросов.

И все же хочется сказать, что результаты антикоррупционной деятельности в большей степени зависят от просвещения, образования и пропаганды, а не от величины заработной платы работников.

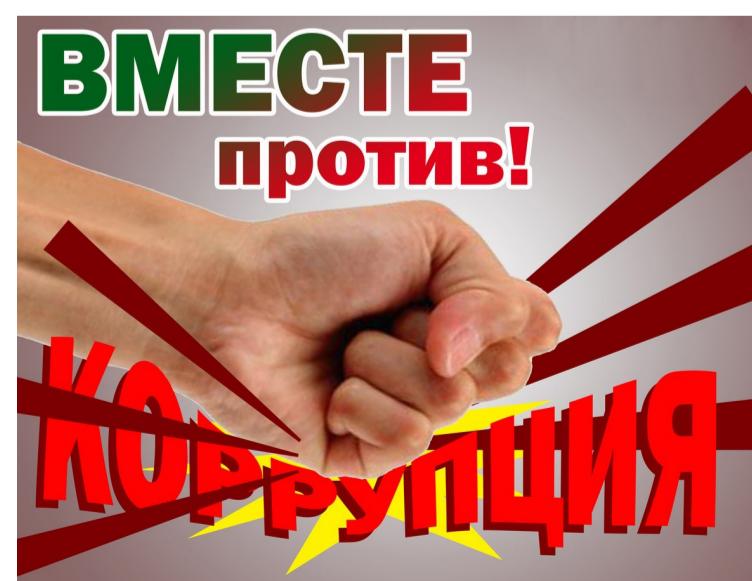
Ежеквартально сотрудники подразделений безопасности знакомятся с нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, в которые вносятся изменения, направленные на противодействие коррупции. Изменения антикоррупционного законодательства в сфере закупок доводятся до членов закупочной комиссии предприятия.

Также хочется отметить работу по оказанию теоретической и практической помощи дочерним организациям Общества в реализации мер противодействия коррупции. К примеру, в текущем году к нам присоединилось АО «Барнаултрансмаш». В качестве методической помощи алтайским коллегам были предоставлены соответствующие методики.

В этом году можно отметить большую работу уполномоченных лиц ДЭБиР по подтверждению статуса предприятия как участника Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Принадлежность к этому сообществу позволяет Курганмашзаводу участвовать в государственных инвестиционных проектах и получать субсидирование из регионального бюджета.

Проблема коррупции — болевая точка современного общества. Работники дирекции по экономической безопасности и режиму своим кропотливым трудом стоят на страже закона.

**ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕЖИМУ
ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»**



ЗАВОДЧАНКА

Любовь с первого взгляда

ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ И НАДЗОРА ЗА ЭКСПЛУАТАЦИЕЙ ИНСТРУМЕНТА ТАТЬЯНА КОРШУНОВА ЗНАЕТ, КАК И ЧЕМ СОКРАТИТЬ ДЕФИЦИТ ЗАПЧАСТЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Татьяна Николаевна окончила Курганский институт железнодорожного транспорта и работала по специальности более десяти лет, занималась организацией перевозок на ЖД транспорте. Этого ей оказалось мало, так как человек она любознательный и разносторонний. Решила попробовать себя еще и в педагогике, поступила в Шадринский пединститут на факультет «Теория и методика дошкольного образования». Во время учебы писала курсовую на тему воспитания трудолюбия у старших дошкольников, теорию пришлось подтвердить практикой. В День защиты детей сопровождала ребят на праздничную экскурсию, проходившую на Курганмашзаводе.

— Вот тогда и влюбилась в завод, — уверяет Татьяна. —

Посмотрела на него совсем другими глазами. Считаю этот день определяющим в своей судьбе. Хотя представление о предприятии имела по рассказам мамы, сестер, тети, когда-то здесь работавшего папы. Но одно дело услышать, другое — увидеть...

— Работа у меня интересная, — заверяет Татьяна Николаевна, — не только в бумажных облаках витаю, но и с людьми контактирую. Каждый день наше управление решает десятки задач, в том числе с поставщиками. Коллеги дружные, всегда помогут советом. Особенно поддерживают первое время на новом месте. Постепенно вникла в дела УОНЭИ, изучила инструмент. Уже многое знаю и этим знанием дорожу.

Очень хочется, чтобы в управлении появилась современная компьютерная техника,

а в заводских подразделениях — новое оборудование для изготовления инструмента. Как бы это облегчило всем работу!

Мой лучший друг... любимый человек.

Я не умею, но хочу научиться... петь.

Если разбудить ночью и задать вопрос по профессиональной тематике... безусловно, отвечу сразу.

Когда узнают, где работаю, то спрашивают... Есть свободные вакансии?

Чтобы поднять настроение... наслаждаюсь солнышком.

Моя мечта... круиз на теплоходе по рекам России.

Любимый цвет... салатовый, голубой.

Цитата, которую вспоминаю чаще всего... Я пою: «Ты человек, ты сильный и смелый, своими



руками судьбу свою делай».

Самое вкусное блюдо... пирожки из щавеля.

Какую суперспособность себе выбрали бы... летать.

Человек, знакомство с которым повлияло на ваше мировоззрение... мама.

Без чего вы не можете жить... без солнца.

Событие, которого жду... Новый год.

Любимое место в городе...

Заозерный, часто гуляем по нашему микрорайону.

Любимый вид одежды... платья.

Увлечение (хобби)... катание на велосипеде.

Я люблю свой завод потому, что... это мощь, сила, надежность. Я горжусь, что здесь работают.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА

Хочу. Могу. Делаю

ОБЪЕДИНЬСЯ И ПОМОЧЬ — НЕ ПУСТЫЕ СЛОВА СЕГОДНЯ, В РАЗГАР СПЕЦОПЕРАЦИИ НА УКРАИНЕ

Работники Курганмашзавода участвуют в сборе гуманитарной помощи, перечисляют деньги на необходимое для фронта и жителей Донбасса. А кто-то вяжет теплые вещи для наших защитников, находящихся на передовой.

Наталья Сутина, ведущий бухгалтер главной бухгалтерии Курганмашзавода, в конце сентября создала сообщество в Телеграм-канале «Курган ВЯЖЕМ/ШЬЕМ для наших защитников» объединив тех, кто готов помочь делом. Вступить в него могут все: и те, кто умеет вязать и шить, и те, кто готов вложиться в покупку пряжи или материала.

«Здесь мы собрались для того, чтобы помочь нашим ребя-

там, участвующим в СВО. Согреем наших защитников теплыми вещами, связанными с любовью, теплотой и верой!» — гласит призыв в Телеграм-канале заводчанки.

— После начала спецоперации я по-другому стала воспринимать мир, — рассказывает Наталья Федоровна. — Пришло осознание, что нет наполненности и глубины мироощущения. Нет единения. Оказалось, жили пассивно, ни во что не вникали. Были просто наблюдателями и, наверное, потребителями. Поняла, что так нельзя. Стало стыдно... Захотелось быть нужной. Так родилась группа «Носочки для наших защитников».

— У вас на фронте кто-то из близких?

— Нет. Просто есть желание помочь. Вообще, спокойная жизнь не для меня. Я матер четверых детей и привыкла жить в темпе. Дети подросли, понимают, что происходит, и своими действиями

хочу научить их сопереживанию, ответственности.

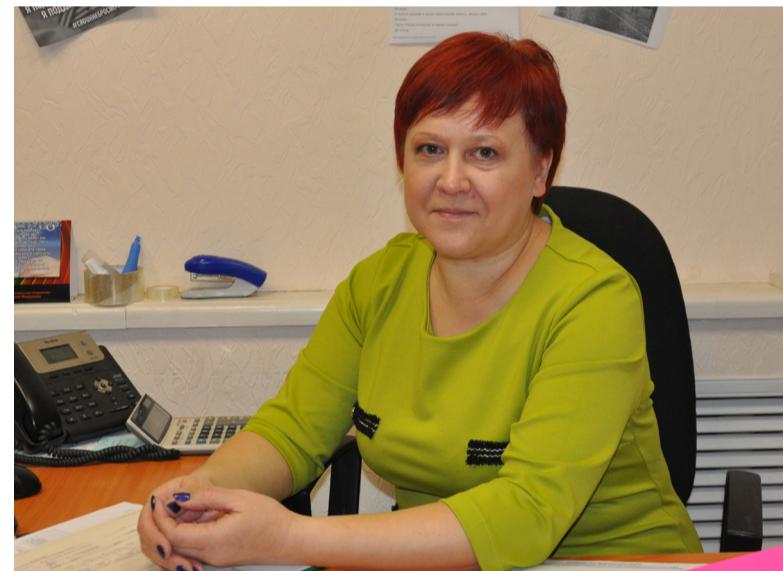
С чего все началось?

— Предложила знакомым, друзьям, коллегам вязать теплые вещи для военных и нашла отклик. Первую закупку пряжи сделала на свои деньги. Сюда пошли и подарки в денежном эквиваленте, которые преподнесли настоящие подруги. Знакомые пригласили своих знакомых, те — своих, так нас набралось 30 вязальщиц, а остальные участники группы перечисляют деньги на закуп пряжи по мере необходимости. Пряжу храню дома, для работы берут ее у меня и ко мне же привозят готовые вещи. Формирую посылки и отправляю транспортной компанией в Москву, оттуда — в Белгород.

— Вы уверены, что посылки дойдут до адресатов?

— Каналы отправки, конечно, сама продумывала. Отправку осуществляю совместно с семейной парой из Кургана, которая с середины лета сотрудничает с волонтерами из Москвы. Супруги лично встречаются с людьми, доставляющими гуманитарную помощь из столицы в Белгородскую область и на линию фронта.

Наша негласная цель —



Наталья СУТИНА

снабдить именно тех, кто на передовой. Мобилизованным помогают родственники, призывникам, спецназовцам, росгвардейцам — Министерство обороны. А бойцы Донбасса вроде как ничейные.

— Когда отправили первую партию вязаных вещей?

— Первые вязаные вещи: 91 пару носков, 20 поясов, 13 манишек, 3 шапки, 5 пар варежек — отправили несколько недель назад.

— В группе только горожане?

— Есть ребята, которые передают пряжу своим мамам и бабушкам в районы. Вяжут в Кетово, Куртамыше, Каргаполье, Целинном, Шадринске. Принимаем все изделия без ограничений. Бабушкам трудно вязать из тонкой пряжи, они работают с удобной им шерстью. В толстых носках и поясах уютнее спать в спальниках. Тонкие — хороши под берцы. В основном на фронте требуются носки, пояса, манишки,

балаклавы, шапки, варежки. Женщины вкладывают в свои рукоделия маленькие приветики для ребят — конфеты, икошки, молитвы, записочки. Есть те, кто передает письма школьников. И всюду слова поддержки, ободрения, веры в победу.

— Есть в вашей команде заводчане?

— Первыми откликнулись женщины из СКБМ. Вяжут. Кто-то направил деньги на иконы. Обратилась к зам. коммерческого директора Влади- миру Ланцову, его отдел разработал

«После начала спецоперации я по-другому стала воспринимать мир»

бирки для наших изделий. Распечатали — красота! Заводской комбинат питания оплатил две партии пряжи. А это 220 пар носков!

В наше тревожное время вязание как медитативное занятие идет на пользу женщинам любого возраста. Так мы сохраняем психологический баланс в обществе. Приглашаю всех желающих присоединиться к нашему делу, объединиться. Ведь вместе мы — сила!

Контакты Натальи Федоровны Сутиной: заводской номер телефона 52-18, городской — (3522) 471-218, сотовый — 8 912 520 50 65. Группа в Телеграм-канале «Курган ВЯЖЕМ/ШЬЕМ для наших защитников».



СПОРТ**И в труде, и в обороне**

КОМАНДА СПОРТСМЕНОВ КУРГАНМАШЗАВОДА ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО ВО ВСЕРОССИЙСКОМ
физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» среди тружеников коллектиvos города. Торжественная церемония награждения участников соревнований прошла 21 октября в Доме культуры им. М. Горького.

На протяжении четырех месяцев заводчане сохраняли боевой настрой, чтобы выдать хорошие результаты в беге, плавании, стрельбе, отжимании и других дисциплинах. И группа была, действительно, сильная: Борис Носилов (ЗСК), Сайхан Анаев (ЗСК), Василий Степанов (УОНЭИ), Игорь Толмачев (КЛЗ),

Валерий Конарев (КЛЗ), Александр Шмунк (СКБМ), Алексей Зайцев (ССП), Василиса Латышева (БОЗРС), Елена Савенкова (ОФПС) и капитан команды Олег Шумков (ЗСК).

Представитель нашей команды — Борис Носилов в личном зачете также стал вторым. По словам Олега Шумкова, он был самым возрастным представителем Курганмашзавода и принес в общую копилку значительное количество очков. В частности, в скандинавской ходьбе заработал максимальные сто баллов. А отжался 50 раз!

Первое место в соревнованиях заняли спортсмены «Синтеза». Третье — представители «Курганстальмоста».

На финише спартакиады

13 НОЯБРЯ В КЛУБЕ «ЗОЛОТОЙ ШАР» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ СРЕДИ КОЛЛЕКТИВОВ ФИЗИЧЕСКОЙ культуры ПАО «Курганмашзавод» в заслугу спартакиады «Спорт для всех». От подразделений на состязания были делегированы по три человека.

После трёх часов упорной борьбы определились победители.

На первом месте команда от ЗСК в составе Андрея Черепанова, специалиста службы механика, Алишарха Багрецова, электрика (ЗПП), Олега Греханова, старшего мастера.

Чуть уступили им игроки ОГ-

Мех — Сергей Семенов, слесарь (ЭРЦ), Данил Помялов, главный механик Курганмашзавода, Виталий Трашкенев, ветеран подразделения.

Третье место у сборной МСЗ, честь которой защищали Роман Зеленко, руководитель отдела, Сергей Патраков, директор МСЗ, и Олег Мокин, начальник участка (КЛЗ).

Четвертое, пятое и шестое места соответственно заняли команды СКБМ, ССП и ОФПС.

Этот турнир стал последним испытанием в череде соревнований в рамках заводской спартакиады, итоги которой будут оглашены в декабре.

Покорители бильярдного шара

Роман ЗЕЛЕНКО, Сергей ПАТРАКОВ, Олег МОКИН, Валерий МЕЗЕНЦЕВ.

ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ЗАО «КУРГАНСТАЛЬМОСТ»

ЗАВОДЧАНЕ ЗАВОЕВАЛИ ГЛАВНЫЙ КУБОК В ИГРЕ В БИЛЬЯРД «СВОБОДНАЯ ПИРАМИДА».

Четвертого ноября в бильярдном клубе «Фора» состоялись соревнования среди представителей предприятий Зауралья. Для участия заявились команды от ЗАО «Курганстальмост», ПАО «Курганмашзавод», АО «Кургандормаш», АО «СКТБ» Курганприбор» и сборная автомобилистов.

— На турнир по результатам заводской спартакиады отобрали лучших игроков, — рассказывает Роман Зеленко, заместитель главного диспетчера по снабжению ССП. Игры были напряженными, особенно пришлося побороться с «Курганстальмостом». И вообще, команды были сильные. Победа далась нелегко!

По итогам соревнований второе место у «Курганстальмоста», третье — за «СКТБ» Курганприбор».

Организаторами встречи выступили представители АО «СКТБ» Курганприбор» и ЗАО «Курганстальмост». — Кроме меня

в команде было еще три игрока: Сергей Патраков, директор МСЗ, Олег Мокин, начальник плавильного участка КЛЗ, Валерий Мезенцев, заместитель главного диспетчера по снабжению ССП. Игры были напряженными, особенно пришлося побороться с «Курганстальмостом». И вообще, команды были сильные. Победа далась нелегко!

Так как в уральском регионе нередки обильные снегопады, случается, что многие пожарные гидранты и проезды для пожарной техники бывают завалены снегом. Это недопустимо!

В зимнее время гидранты должны быть утеплены, подъезды к ним очищены от снега и наледи. У гидрантов и других водоисточников, а также по направлению движения к ним необходимо установить соответствующие указатели со светоотражающей поверхностью либо световыми указателями, подключенными к сети электроснабжения и включенными в ночное время. От этих важных факторов зависит успешная ликвидация пожара, безопасность че-

ловеческих жизней и целостность имущества.

Руководители подразделений ПАО «Курганмашзавод» обязаны обеспечивать исправность сетей наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения. Так как в уральском регионе нередки обильные снегопады, случается, что многие пожарные гидранты и проезды для пожарной техники бывают завалены снегом. Это недопустимо!

В зимнее время гидранты должны быть утеплены, подъезды к ним очищены от снега и наледи. У гидрантов и других водоисточников, а также по направлению движения к ним необходимо установить соответствующие указатели со светоотражающей поверхностью либо световыми указателями, подключенными к сети электроснабжения и включенными в ночное время. От этих важных факторов зависит успешная ликвидация пожара, безопасность че-

ловеческих жизней и целостность имущества.

На руководителей цехов и заводов возложена ответственность за состояние пожарных гидрантов, но и рядовые работники не должны оставаться в стороне. Они могут своими силами организовать уборку снега, ведь безопасность коллектива — в руках самих работников!

ИЛЬЯ КОЛТАШЕВ,
инспектор ОПП 11 пsc 1 по
ФПС ГПС Главного
Управления МЧС России
по Курганской области



ГВАРДИИ КАПИТАН ВЛАДИМИР БОЧКОВСКИЙ — НАСТОЯЩИЙ АС ТАНКОВОГО БОЯ

За годы Великой Отечественной войны он уничтожил 36 единиц вражеской бронетехники. Не раз был на волосок от смерти, четырежды тяжело ранен, пять раз горел в танке. Но каждый раз возвращался в строй и продолжал бить врага.

Владимир Александрович родился 28 июня 1923 года в Тирасполе. Отец будущего офицера-танкиста трудился кондитером, а мать была домохозяйкой. Младший брат в годы войны стал артиллеристом, прошел всю войну и продолжил военную службу, отправившись в отставку в звании полковника.

Окончив Харьковское танковое училище летом 1942 года, новоиспеченный лейтенант Владимир Бочковский отправился на Брянский фронт в состав знаменитой 1-й гвардейской танковой бригады Катукова. В эти дни шли тяжелые бои с наступающими немецкими частями в районе Воронежа. Новобранцы вступили в бой прямо на железнодорожной станции. Эшелон сначала бомбили немецкие самолеты, а затем атаковали танки врага. По воспоминаниям Бочковского, огонь пришлось открывать прямо с железнодорожных платформ. Развертывание танков в боевой порядок проходило под обстрелом противника. Первые несколько недель войны оставили в памяти офицера неизгладимое впечатление. По его воспоминаниям, в эти дни он буквально жил в своем танке и даже пищу принимал внутри боевой машины.

Затем были бои на Калининском фронте, участие в операции «Марс», основной целью которой была ликвидация Ржевско-Вяземского выступа, занимаемого немецкой 9-й армией. За участие в декабрьских боях Владимир Бочков-

дарм на вражеском берегу. Его танки превратили в груду металла 16 пушек противника, четыре штурмовых орудия и более 200 автомашин. На следующий день немцы контратаковали. И потеряли от огня советских машин три танка, пять минометов, до 50 бронеавтомобилей и взвод солдат. За эти бои Владимиру Бочковскому присвоили звание Героя. Во время Висло-Одерской наступательной операции 15 января 1945-го танк Бочковского проторанил железнодорожный эшелон с немецкими «тиграми». Т-34 бортом столкнулся с насыпи идущий на полном ходу паровоз, и тот рухнул, утащив за собой платформы с бронетехникой. За этот подвиг героя-танкиста представили ко второй Золотой Звезде, но в итоге заменили награду на орден Суворова III степени.

Врачи несколько раз пытались комиссовать героя, но он отказывался и всегда возвращался в строй. Так, одно из ранений в бедро привело к тому, что у танкиста одна нога стала на четыре сантиметра короче другой и перестала сгибаться в колене. При этом попытки комисовать офицера принимались и после войны. После последнего ранения Бочковского признали негодным к военной службе по всем статьям, но он все равно остался в армии. По воспоминаниям сына героя, чтобы оставаться на службе, офицер трижды «терял» свои медицинские книжки. В дальнейшем окончивший войну гвардии капитаном танкист сделал отличную военную карьеру, наивысшей точкой которой стало присвоение 27 октября 1977 года звания генерал-лейтенанта танковых войск.

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ
Газета ПАО «Курганский машиностроительный завод»

№ 12

Ноябрь 2022

Адрес редакции: 640027, г. Курган,
пр. Машиностроителей, 17.

Телефоны: 47-13-88 (53-88),
47-14-08 (54-08), 47-15-19 (55-19).

Редактор Татьяна НАСОНОВА
Дизайн и верстка Алена ЗУЕВОЙ

Тираж 999 экз.
Отпечатано в ООО «Типография ДАММИ», 640027, г. Курган,
пр. Машиностроителей, 13А.

Газета выпускается
при поддержке Курганского
регионального отделения Союза
машиностроителей России

Курганмашзавод в Телеграмме:



t.me/kurganmashzavodNovosti