



«Все достойны
самых добрых слов»

О том, как создавался
новый заводской
мемориал Победы



Детство,
опаленное войной

Дети в фашистских концлагерях.
Рассказ ветерана Курганмашзавода
Галины ОСИПОВОЙ



Вкусно, быстро,
удобно

Новое предложение
для заводчан и жителей города
от ООО «Курганмашобщепит-сервис»



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 8 (3097) ИЮНЬ 2020 ГОДА

ПРОИЗВОДСТВО



Слесарь-сборщик
Валерий ЧЕРКАСОВ



Электромонтажники
Ольга ФАДЕЕВА, Оксана БАЛОБАНОВА, Марина ПОРТНОВА



Гульнара ЛИМАРЬ и Андрей ФАДЕЕВ

«КОЛЛЕКТИВ НАДЕЖНЫЙ!»

В сборочно-сдаточном производстве есть участок электрооборудования. Он не особо заметен на фоне других переделов этого подразделения. Но без продукции, выпускаемой там, с места не сдвинется ни одна машина, произведенная на предприятии.

– Делаем мы внутреннюю проводку для техники специального и гражданского назначения, – рассказывает о вверенном ему фронте работ начальник участка Андрей Фадеев. – Выполняем заготовительные операции – режем провода, изготавливаем кабельную продукцию, сборочные единицы – всего более тысячи наименований. Это силовые, индивидуальные провода и еще 30 разновидностей кабельных узлов. Например, только на ТМ требуется около 50 видов кабельной продукции. «Царствуют» на этом направлении работ женщины.

Мужская часть коллектива между тем занимается сборкой щитков и панелей управления на все виды машин. Работы ведутся согласно технологическим картам.

– Если бы один человек работал на оснащение машины в полный круг, на это ушло бы два месяца, – вступает в разговор старший мастер Гульнара Лимарь. – Но у нас работа организована так, что каждый выполняет свою определенную операцию. Для этого созданы все условия. Стационарные места оборудованы эргономичной оснасткой и современным ин-



Электромонтажник
Лилия ЧЕРЕНЦЕВА

струментом для проведения электромонтажных работ, в том числе лупами с бестеновой подсветкой, multifunctional клещами для снятия изоляции. Имеются специальные линейки, позволяющие отмерить нужную длину, планшеты для крепления чертежей, вытяжные устройства для удаления вредных веществ, выделяющихся в процессе пайки. У каждого рабочего места – стеллажи с пластиковой тарой для мелких комплектующих.

А для уюта и настроения на участке установлены стеклянные шкафы с подсветкой для комнатных растений, ведь коллектив в большинстве своем женский и красоту вокруг себя ценит и любит создавать.

– Тесно сотрудничаем с СКБМ, где разрабатываются новые объекты. Потому достаточно много продукции производим для опытного производства. Изготавливаем номенклатуру и на сбыт – это запасные части для ремонта нашей техники, обеспечиваем «начинкой» и боевые машины, производимые на волгоградской площадке. География поставок нашей продукции большая, – дополняет картину Андрей Фадеев.

В коллективе сегодня 50 человек, средний возраст – около 40 лет. За последнее время участок пополнился молодежью, ветеранам теперь есть кому передавать свой опыт. Например, Николай Варламов, проработавший на участке более 50 лет, воспитал не одного слесаря-электромонтажника. И рабо-

тать ему по сей день интересно. Говорит, что за это время коллектив не единожды менялся, а ядро, как оставалось, так и остается сильным и надежным, ну а «свежая кровь» она всегда, как говорится, на пользу. Более сорока лет стаж и у его коллег Владимира Азарова, Александра Васильева, Олега Нестерова, Любви Горбуновой.

Уже закончили обучение и самостоятельно выполняют задания электромонтажники Екатерина Тучкова, Марина Портнова. Начинающие перспективные специалисты – Алексей Антропов, Юлия Добрынина, Никита Евграфов, Нина Ефимова и Екатерина Смородина.

– У нас на участке электрооборудования ценят тех, кто умеет трудиться, поддерживают культуру производства, а люди, которых уважают, о которых заботятся, плохо работать не будут, – подытожил рассказ о коллективе Андрей Фадеев.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА

«УМЕЛЫЕ РУКИ И ДОБРОЕ СЕРДЦЕ»

«Наш Кулибин», – так с уважением величают в коллективе электромонтажного участка ССП слесаря Дмитрия ВЕЧКАСОВА.

За почти десять лет работы он досконально изучил специфику своей работы. В профессиональные обязанности Дмитрия Николаевича входит сборка панелей управления на технику гражданского и специального назначения, выпускаемую на предприятии. Операция ответственная, требует дополнительной проверки, но Вечкасов работает с личным клеймом, продукцию неизменно сдает

с первого предъявления. Специалист он технически грамотный и высококвалифицированный. Всегда готов прийти на помощь к молодым, начинающим коллегам, его даже просить не надо, если видит, что у кого-то проблема, сам подойдет и подскажет.

«У Дмитрия светлая голова, умелые руки и доброе сердце, – говорит о подчиненном начальник электромонтажного участка Ан-



дрей Фадеев. – Коллеги на участке электрорадиооборудования нередко обращаются к нему за профессиональным советом. Он и с бытовой электроникой, как говорится, дружит. Если случилась у кого беда, например, с мобильным телефоном или каким другим гаджетом, обязательно поможет. Заберет, дома починит, все наладит. Его уважают за коммуникабельность, доброжелательное отношение и отзывчивость. А по итогам 2019 года Дмитрию Вечкасову присвоено почетное звание «Отличник качества».

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ПОМНОЖЕННАЯ НА ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Все мы хотим жить и зарабатывать достойно. Приходим на завод, честно выполняем свой обязанности и ожидаем заслуженное вознаграждение в виде заработной платы. Все логично, но при этом мало кто, увы, думает о том, что он лично может сделать для предприятия, чтобы улучшить производственный процесс.

ЭФФЕКТИВНАЯ ИДЕЯ – НЕ ЗНАЧИТ, СЛОЖНАЯ

Можно долго требовать, настаивать и ждать, что кто-то придет и все сделает за нас. Подскажет, как снизить трудоемкость, текущие расходы, усовершенствовать техпроцесс, удешевить логистику. Но этого не будет! Пора понять, что все заводские издержки оплачиваются из общего заводского кармана, и, если в нем нет прибыли на премии и увеличение заработной платы, то и не будет.

В прошлом году на Курганмашзаводе было пересмотрено положение о премировании рационализаторов, которое увеличило размер авторского вознаграждения. За 2019 год подано 101 рационализаторское предложение, внедрено 59, получен совокупный экономический эффект 12,1 млн рублей. Цифры, на первый взгляд, солидные, но если учесть количество работающих на Курганмашзаводе, то выходит... 128 рублей на человека в месяц. Капля в море...

Обратившись к опыту современных компаний, можно увидеть, что даже предприятия, располагающие высокотехнологичным оборудованием, рационализации уделяют огромное внимание. Важ-

на именно вовлеченность сотрудников. Рацпредложения могут касаться абсолютно разных вопросов – охрана труда и производство, работа склада и инженерные предложения по работе оборудования. Высокоэффективная идея совсем не обязательно должна быть технологически сложной.

А КАК У ДРУГИХ?

Один из ярких примеров – завод «Шинглас» корпорации «Технониколь» в Рязани. Там сотрудники предложили решение, позволившее избежать ненужной транспортировки: в стене между складом готовой продукции и производственным цехом сделали дополнительный проем. За счет этого расстояние при каждом вывозе готовой продукции на склад сократилось минимум на 200 метров, поскольку выезд на склад был сделан рядом с местом упаковки поддона с продукцией. Общий экономический эффект с учетом единовременных затрат на создание проема в стене составил около 600 тысяч рублей в год.

На другом машиностроительном предприятии была поставлена задача оптимизировать расход абразивных кругов на зачистном

участке. Это дорогой расходник, больше 10 тысяч рублей за штуку. В смену расход инструмента составлял 2-3 круга, умножаем на восемь станков... От рабочих поступило предложение в таре для отработанных абразивных кругов сделать отверстия определенного размера, такой шаблон, который не позволит выбросить ни один круг, который ещё может послужить... По предварительным подсчётам, экономия от такой, казалось бы, мелочи составит до 8 миллионов рублей в год!

На волгодонском «Атоммаше» при вихретоковом контроле змеевиков на один ПГВ заложено 30 зондов. Каждый стоимостью 30000 рублей. Авторы рацпредложения предложили головку зонда (основной элемент, который выходит из строя) смазывать бесцветным лаком. Так её ресурс продлевается, деталь стирается медленнее. В результате внедрения этого новшества на один парогенератор стали тратить всего 5-6 зондов. Посчитали экономию на 6 ПГВ — получилось около 3,6 млн руб.

На Надвоицком алюминиевом заводе время цикла замены бухты лигатуры АЛТiВ на литейном агре-

гате № 10 комплекса Wagstaff составляло 1020 секунд, из них 420 секунд занимали переходы: литейщик поднимался на трехметровую площадку с бухтами, чтобы обрезать остаток лигатурного прутка, потом спускался, включал механизм подачи прутка и снова поднимался на площадку. Заменяв бухту при помощи мостового крана, рабочий устанавливал прутки в протяжный механизм и опять спускался, чтобы отключить механизм подачи. Литейщик Александр Федосов предложил установить дублирующий выключатель около протяжного механизма на площадке с бухтами, исключив тем самым из цикла замены лигатурного прутка лишние подъемы и спуски на площадку с бухтами. Благодаря его идее время замены прутка теперь занимает 780 секунд, а производительность комплекса Wagstaff увеличилась на одну заливку в месяц, что дает дополнительно 31 тонну.

«ИДЕЯ НА МИЛЛИОН»

Для сравнения еще немного цифр. В 2019 году средний показатель производительности труда в корпорации «Технониколь» увеличился на 4% и достиг 16,89 млн рублей на человека, а на Курган-

машзаводе выработка в 2019 году на одного работающего составила всего 2,8 млн рублей.

Между тем на нашем предприятии существует огромный потенциал для новаторства. Хотите жить лучше, зарабатывать больше, значит, помогайте экономить. Начинайте с себя! Смотрите вокруг: кто лучше вас знает ваш рабочий участок? Что можно усовершенствовать, где сократить издержки и трудоемкость, как увеличить производительность труда. Не получается решить вопрос на уровне вашего руководства, пишите директору. Главное, не молчите, не ждите, что все само собой решится и образуется: очень многое зависит от вашей инициативы и вашего желания.

В 2020 году я как исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» объявляю старт программы «Идея на миллион рублей». Все сотрудники, подавшие предложения, реально возможные к реализации, с плановым экономическим эффектом один миллион рублей и больше получают премию, равную среднему окладу по предприятию (35 тысяч рублей), если идея на 2 миллиона – двум средним окладам и т.д. В настоящее время готовится приказ по этой программе, который планируется выпустить в начале июля. Конкурс продлится до 1 августа 2020 года. Успевайте подать предложения!

Петр ТЮКОВ,
исполнительный директор
ПАО «Курганмашзавод»

75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

«ВСЕ ДОСТОЙНЫ САМЫХ ДОБРЫХ СЛОВ»

9 мая, в день 75-летнего юбилея Великой Победы, на территории Курганмашзавода был зажжен Вечный огонь у реконструированного мемориала в честь заводчан – участников Великой Отечественной войны. Подробнее о том, как реализовывался этот масштабный проект, расскажет главный инженер предприятия Игорь ЛОРИЯ:

– В преддверии двух наших главных праздников 2020 года – 75-летия Великой Победы и 70-летия основания Курганмашзавода – в числе прочих мероприятий были запланированы работы по реставрации и реконструкции имеющихся на территории завода мемориалов, стел, сквера, мест отдыха сотрудников. Это нашло отражение в октябрьском поручении исполнительного директора. Главным пунктом поручения стало проведение реконструкции мемориала памяти заводчанам-фронтовикам, расположенного вдоль аллеи, ведущей от здания медсанчасти до АБК.

Принципиальное значение придавалось сооружению Вечного огня и размещению на панно фамилий всех участников войны, которые впоследствии трудились на нашем заводе.

Выполнение серьезной задачи по созданию мемориала потребовало участия в проекте многих подразделений. Практически все функциональные производства предприятия тем или иным образом приняли участие в реализации задуманного. Замечу, что все работы проведены собственными силами и средствами с использованием материалов, изготовленных на Курганмашзаводе, за исключением баннеров с фамилиями ветеранов, отпечатанных в типографии ДАММИ.

Эскизный проект мемориала к 75-летию Победы был выполнен в виде симметричной композиции, смысловым центром которой стал Вечный огонь – символ памяти



– образ, который повторяется и в каждой из стел. На художественных панно перечислены имена всех участников войны, работавших на Курганмашзаводе за все эти годы, их более тысячи. Дополняют композицию хорошо знакомые многим изображения, которые прочно вошли в память как символы победы. Благодаря сочетанию всех элементов, удалось реализовать задуманный художественный образ, передать смысл и создать цельную композицию.

На основании эскиза, созданного в группе развития управления, сотрудники проектно-сметной группы управления технического развития разработали проектную

документацию, дополнительно предусмотрев флагштоки для завершения облика мемориала.

Важную и ответственную часть работы по прокладке трубопровода с природным газом, монтажу и наладке режима работы горелочного устройства выполнили специалисты энергоремонтного цеха. Несмотря на то, что Вечный огонь потребляет малое количество природного газа, требования к строительству газопровода предъявляются как к полноценному опасному производственному объекту.

Литая звезда, в центре которой горит огонь, «рождалась» непросто, но все труд-

ности в итоге были преодолены. В отделе главного металлурга спроектировали конструкцию, изготовили ее в инструментальном цехе кузнечно-литейного завода, а непосредственно заготовку произвели в цехе литья точных заготовок.

Изготовлением и монтажом металлоконструкций мемориала занимались специалисты цеха нестандартизированного оборудования и мелких серий завода подготовки производства.

Комплекс подготовительных и общестроительных работ, как и процесс их ежедневного согласования, лег на плечи коллектива УРКРиХО. Силами работников цеха хозяйственного обслуживания осуществлен большой объем работ по благоустройству прилегающей к мемориальному комплексу территории – укладка плитки собственного производства, покраска, ямочный ремонт дорожного полотна, уборка мусора.

Надо отметить директора музея Трудовой славы и сотрудников службы директора по персоналу и социальным вопросам, которые проделали кропотливую работу по сбору информации и формированию списка фронтовиков и постарались, чтобы ни один из них не был забыт.

Хотелось бы назвать имена всех заводчан, принимавших непосредственное участие в этой большой и важной работе, но их список весьма внушителен. Безусловно, каждый достоин самых добрых слов и благодарности.

Все работы по реконструкции объекта были завершены в срок – 8 мая. Пробный запуск Вечного огня прошел 2 мая, в День Победы он был зажжен официально. А торжественное открытие мемориала состоится после того, как в Курганской области будет снят запрет на проведение массовых мероприятий.

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

ПРО ТЕРМИНАЛЫ В СТОЛОВЫХ

На имя исполнительного директора пришло такое письмо.

«Добрый день, уважаемый Петр Александрович! В столовой корпуса 400-БИС (ЗСК) уже несколько дней на обеде создается огромная очередь, и стоять в ней приходится много времени, уже не говоря о социальной дистанции. Происходит это из-за того, что терминал для расчета по банковским картам, видимо, работает через мобильный интернет, а в этом помещении очень плохая мобильная сеть. При расчете приходится очень долго ждать связи с банком, а зачастую приходит отказ и операция повторяется. На основании вышеизложенного просим либо провести проводной интернет в столовую и подключить к нему терминал, или решить проблему другим способом, так как многие сотрудники уже привыкли

к расчетам по картам и не носят с собой наличные деньги». 14 мая 2020 года.

По поручению исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод» отвечает директор по ИТ Вера ЗАЛЕСОВА:

– Банковские терминалы в столовых и буфетах предприятия обслуживаются Сбербанком. В настоящий момент согласована замена существующего оборудования на терминалы с использованием проводной линии связи. Подключение коммуникаций в местах размещения банковских терминалов было намечено на конец мая – начало июня. На данный момент в столовых №№ 102, 106, 108, 109, 110, 118 и кафе в здании медсанчасти терминалы уже запущены.

С УВАЖЕНИЕМ И ВОСХИЩЕНИЕМ!

«У неё лучистые внимательные глаза, открытая, искренняя улыбка, тихий, спокойный голос. С таким человеком хочется общаться, делиться радостями и бедами. Она умеет расположить к себе собеседника, всегда готова прийти на помощь и сказать добрые слова. Отличный наставник, учитель, друг. Наверное, именно такими качествами и должен обладать руководитель», – так отзываются об Елене Васильевне Дакиной, начальнике отдела материальных нормативов УГТ, друзья и коллеги.

28 мая Елена Васильевна отметила свое 55-летие. Юбилей подводит черту под сделанным, достигнутым. И в то же время это момент, когда хочется заглянуть в будущее, наметить новые вершины, которые нужно обязательно покорить! Такая минута на-



стала в жизни Елены Васильевны Дакиной.

Более 37 лет назад она связала свою жизнь с заводом, пройдя большой путь от техника-техно-

лога до начальника отдела. Елена Васильевна обязательный, принципиальный, целеустремленный руководитель, с большой ответственностью относящийся к своей работе и постоянно совершенствующий мастерство. Благодаря её профессионализму и таланту, любая работа всегда будет выполнена в срок. Утонченность натуры и широкий кругозор свидетельствуют о высоком уровне культуры. Коллеги уважают ее за энергичность, отзывчивость, справедливость, трудолюбие, оптимизм.

Дорогая Елена Васильевна! Примите наши искренние поздравления с 55-летием! Вы восхищаете, вызываете искренне уважение. К вам тянутся люди, находя в Вас участие и понимание. Крепкого Вам здоровья, материального благополучия и радости!

Коллектив отдела ОМН УГТ



ДЕТСТВО, ОПАЛЕННОЕ ВОЙНОЙ

Детство – самая светлая и радостная пора в жизни человека. В мирное время. А во время войны на долю детей выпадают тяжелые, а порой и страшные испытания. Дети войны – так называют сегодня юных узников концлагерей, детей-партизан, сыновей полка, а также всех детей, находившихся на территории, оккупированной фашистами.

Концентрационные лагеря, создававшиеся немцами, имели разное назначение и вместимость. Пересылочные, трудовые, «лагеря смерти». Как выживали в них дети? Об этом вспоминает ветеран Курганмашзавода, узница концлагеря Галина Дмитриевна ОСИПОВА.

– Родилась я в 1932 году в селе Артемово Витебской области. Накануне войны у нас была дружная счастливая семья: отец, мать и нас трое – я, братик и младшая сестричка только родилась. В 1941 году отец ушел на фронт. Вскоре наше село заняли немцы. Они поселились в лучших домах, отбирали еду у жителей, вели себя нагло, развязно, издевательски. Иногда взрослые между собой говорили, что опять кого-то расстреляли. В нашей избе фрицы заняли комнаты, а мы ютились в кухне, спали в закутке у печки. Мне тогда было 9 лет.

Зимой 1942 года нас подняли среди ночи и велели быстро собираться. Мы, трое ребятшек – мал мала меньше, спросонья, напуганные, плачем, а мама второпях надевает на нас какие-то первые попавшиеся одежды. На повозке нас довели до станции, погрузили в товарные вагоны. В том товарняке, помню, перевозили лошадей, вот нас и поместили в эту конюшню. И мы, уставшие, промерзшие ребятки, залезали в кормушки, грелись в сене. Везли нас две недели, всегда ночью, кормили плохо, хлеба давали совсем мало, все время хотелось есть. Довезли до Минска, погнали в какую-то баню, остригли, бельишко обработали чем-то и пешком отправили до Бобруйска.

Наконец-то добрались до места – до Слуцка. Там был концентрационный лагерь для советских военнопленных, огороженный колючей проволокой под напряжением. Вокруг охрана, собаки. Это был пе-



ресылочный лагерь, и мы в страхе ждали, что нас угонят в Германию. Там было много женщин с детьми. Нашу семью поселили в пятиэтажный барак. Мы оказались на четвертом этаже. Кормили один раз в сутки – давали кружку баланды и маленький кусочек хлеба. Спали на нарах. Каждое утро и вечер была переключка, как в тюрьме. Надзиратели следили за каждым шагом. Пленные умирали каждый день. От холода, голода, болезней. За территорией копали квадратные могилы, складывали десятки трупов друг на друга и зарывали.

Мы прожили там два года. Выжили благодаря взаимной поддержке узников и некоторых охранников из местных. С нами вместе жила женщина из нашей деревни. Благодаря ее знакомству с одним из надзирателей, мы могли ночью



Галина ОСИПОВА с мужем Михаилом

сбегать до ближайшей деревни и выпросить у местных еды. Люди жалели нас, подкармливали. Мама с младшей сестренкой вообще были опухшими от голода. И нам удавалось хоть как-то их поддерживать. Только вскоре надзиратель исчез. Наверное, разоблачили и убили. В 1943 году нас освободили русские солдаты. Но на этом наши злоключения не закончились.

Лагерь закрыли, а людей местные старосты – немецкие прихвостни – кого куда раскидали. Мы, бесправные, попали в работники к зажиточным «бандеровцам». Было это в Гомельской области. Разбросали нашу семью по разным хуторам. Меня – в один хутор, маму с малышкой – в другой. Я в свои 13 лет делала по хозяйству все: работала в поле, пасла скотину, убиралась в доме, вязала

вместе со всеми носки, варежки. Кормили лучше, чем в лагере, но и кнутом доставалось. Раз в неделю разрешали навещать маму, и это была радость.

1945 год! Наконец-то закончилась война! Как мы ждали своего папу с фронта! Отец вернулся контуженный, но живой. Разыскал нас и забрал из этого рабства. Приехали мы в свою родную деревню Артемово, а она вся сгорела. Многие наши земляки тогда пришли с войны к пепелищам. Начали землянки, насыпухи строить – жить-то где-то надо. А потом государство

моя собеседница и самые яркие события.

– Как я попала в Курган? – смеется Галина Дмитриевна. – Да по любви! Уехала я из своего села в город Ржев на заработки. Специальности никакой, техничкой устроилась в магазин. А недалеко воинская часть стояла, Михаил, муж мой будущий, там служил. А родом был из Кургана.

На Курганском машиностроительном заводе Галина Дмитриевна Осипова отработала 39 лет маляром, комплектовщицей, кладовщиком в цехе № 370, и везде была на хорошем счету. Михаил тоже на заводе трудился, водителем в автотранспортном цехе.

Сейчас Галине Дмитриевне под 90. Судьба компенсирует тяжелые годы детства. Пусть будет ясным каждый ее день!

В этом году в 75-й раз встретит она день Победы в Великой Отечественной войне. Победы, которую ценой невероятных усилий и человеческих жертв отстояли советские солдаты, спасшие не только свою родину, но и весь мир от насилия, рабства, уничтожения. Как ждал ее весь русский народ! Как ждала ее девочка, оказавшаяся в смертельном маховике войны!

Дети войны. Это поколение восхищает нас стойкостью духа, целеустремленностью, жадной жизнью. А их воспоминания о преступлениях века против человечности призывают нас сделать все, чтобы ужасы фашизма никогда не повторились!

Людмила САДЫРИНА,
директор музея Трудовой славы
Фото Константина ПОТАСКУЕВА и
из архива семьи ОСИПОВЫХ

Историческая справка: Распространение расовой теории в 1941 году привело к появлению лагерей или «фабрик смерти», за стенами которых методично убивали сначала евреев, а потом и людей, принадлежащих к другим «неполноценным» народам. Эти учреждения превратились в гигантские машины, которые подавляли и уничтожали огромное количество людей. Фашисты проводили недопустимые в мировой практике эксперименты по «онемечиванию» малолетних детей. Узники концлагерей погибали из-за ужасных условий содержания, голода, болезней, бесчеловечных опытов, массового истребления и тяжелого труда. Мировая статистика до сих пор не может оценить детские потери. По разным источникам только в лагерях, гетто, тюрьмах и приравненных к ним местах принудительного труда (содержания) погибло до 2 млн детей и подростков.

НАШИ ДЕТИ – САМЫЕ-САМЫЕ!

В День защиты детей, 1 июня, подведены итоги творческого конкурса #ДетиКМЗ_сидимдома, который проводился союзом молодежи ПАО «Курганмашзавод» при поддержке администрации и профсоюзного комитета предприятия.

В конкурсе приняли участие дети работников Курганмашзавода и СКБМ от трех до 16 лет. Согласно условиям его проведения, родителям нужно было записать короткий видеоролик, в котором их чадо демонстрирует свои таланты и успехи в музыке, спорте, театральном или декоративно-прикладном творчестве (Hand-made), и отправить видео на указанный адрес электронной почты.

«Даже в условиях ограничительных мер мы не могли не поздравить наших детей с их праздником. Поэтому выбрали такой формат мероприятия. А заодно еще раз убедились в том, что наши дети самые талантливые, самые артистичные, самые сообразительные и просто самые лучшие!» – заявляет председатель заводского союза молодежи Анастасия Ващенко.

В итоге организаторы получили более 100 видеороликов, из которых выбрать победителей было практически нереально. Но конкурс есть конкурс...

С радостью объявляем лауреатов по номинациям:

«Музыкальное направление»:

ДЕМЕНТЬЕВ Сергей, 6 лет;
КОЖУНОВ Артём, 15 лет;
МУРАШОВА Валерия, 6 лет;
СЕВАСТЬЯНОВ Тимур, 11 лет;
ФАКУЛЛИН Вадим, 11 лет;
ШОЛОМОВ Олег, 9 лет;

БЕЛЫХ Арсений, 9 лет;
САВЕЛОВА Арина, 7 лет.

«Театральное направление»:

БЫКОВ Леонид, 5 лет;
ДВОРЦОВА Анастасия, 13 лет;
ЕФИМЕНКО Полина, 8 лет;
КОРОВИН Александр, 15 лет;
ПАПУЛОВА Полина, 4 года;
ТОРОПОВА Анна, 7 лет.

«Спортивное направление»:

ТОРОПОВ Артемий, 4 года;
КОМОГорова Арина, 7 лет;
МОРДАНЕВА Алена, 8 лет.

«Hand-made»:

АНТРОПОВ Андрей, 4 года;
БАРЫШНИКОВА Катрина, 14 лет;
КОНДРАКОВА Мария, 8 лет;
КОТОВ Вячеслав, 9 лет;
АРТЮХОВА Алиса, 6 лет;
ПОЗДИН Никита, 9 лет;
ГОРБУНОВА Екатерина, 12 лет;
КОНОПЬЯНОВ Илья, 9 лет.

Не оставили без внимания и других участников, которым просто чуть меньше повезло, поэтому подарки приготовили всем! Вниманию родителей, чьи дети участвовали в конкурсе! Если вы еще не получили памятные призы, приходите за ними в кабинет № 3 отдела кадров. Подробности у Анастасии Ващенко по тел. 51-55.

А посмотреть видеоролики самых-самых можно в группе союза молодежи Курганмашзавода ВКонтакте.

ВКУСНО, БЫСТРО, УДОБНО

Пандемия коронавируса внесла свои коррективы во многие сферы жизни и деятельности россиян. Безусловно, заводчане – не исключение.

Коллективу ООО «Курганмашобщепит-сервис» тоже в какой-то мере пришлось приспосабливаться к новым условиям труда. Вместе с тем работники заводского комбината питания намерены развивать свое производство, пополняя перечень предоставляемых услуг.

– Сегодня, с учетом создавшейся ситуации, мы расширяем цех полуфабрикатов, – говорит руководитель заводского общепита Надежда Шмакова. – Увеличиваем ассортимент готовых блюд, которые можно заказать в нашем столе заказов. Мы хотим, чтобы работники предприятия, в том числе и те, кто находится в режиме самоизоляции, а также в перспективе и другие жители города имели

возможность выбирать и без особых хлопот покупать нашу вкусную продукцию. Для этого намерено организовать доставку блюд на дом, в офис и т.д. Это очень удобно, особенно в сегодняшних условиях. В ближайшее время будет составлен подробный каталог блюд и полуфабрикатов с указанием их цен, которым смогут воспользоваться все желающие. В социальных сетях созданы специальные группы ВКонтакте – vk.com/slavyunka45 (СЛАВЯНСКИЙ ресторан&гостиница) и инстаграм – slavyunskiy_kurgan. Телефоны стола заказов: 8 912 835 15 25, 55-15-25.

Заводские кулинары заверяют, что новый сервис будет доступен с июня.

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнителю директору Петру Тюкову.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.



ЕЁ ОЦЕНКА ДОРОГОГО СТОИТ

Вот уже десять лет адрес заводской прописки Людмилы КАРПЕНКО – цех № 350 механосборочного завода. Там она занимает должность начальника участка технического контроля.

Несмотря на то, что профессиональная жизнь Людмилы Леонтьевны связана с техконтролем, она не закидывается на приобретенном годами опыте, а постоянно изучает новшества в сфере качества термической обработки деталей. Для нее все нюансы и мелочи важны, поэтому к своим обязанностям относится с большой ответственностью, оперативно решает

поставленные задачи. И коллектив, как говорится, за ней как за каменной стеной.

В характере Людмилы Карпенко есть хорошая черта: она в любой сложной ситуации сохраняет исключительное хладнокровие и способность к быстрому принятию верных решений. При этом правильно и грамотно оценивает возможности и не боится брать

ответственность на себя. Она работает с личным клеймом, чем, к слову, искренне и по праву гордится. С большим удовольствием Людмила Леонтьевна делится знаниями с молодыми начинающими контролерами и проходящими практику студентами технологического колледжа.

– Как руководитель Карпенко умелый организатор, специалист, каких поискать. Объективно оценивает работников и результаты их труда, никогда не руководствуется при этом своим настроением, симпатиями или антипатиями. Проявляет высокую, но, как правило, обоснованную требовательность к другим. Поэтому она и заслужила уважение и доверие своих подчиненных, – считает начальник отдела технического контроля МСЗ Роман Король.

Людмила Леонтьевна замечательная мама. Она вырастила троих сыновей, младший, Александр, работает рядом в производстве. Он слесарь в ремонтно-инструментальной мастерской на МСЗ. Надо отметить, что четверо чудесных внуков ее обожают и всегда с нетерпением ждут встречи с самой лучшей бабушкой на свете.

15 июня у Людмилы Карпенко юбилей. Мы поздравляем ее с очередной вехой в жизни. Здоровья, счастья, успехов в труде Вам, дорогой наш руководитель! И, конечно, оставаться такой же справедливой, доброй и красивой женщиной.

Коллектив УТК цеха № 350

НЕ ДОПУСКАЙТЕ ПОЖАРОВ В ЛЕСАХ!

Основными причинами возникновения лесных пожаров являются человеческий фактор, самовозгорания и сельскохозяйственные палы в условиях жаркой погоды или в так называемый пожароопасный сезон.

В зависимости от характера возгорания и состава леса лесные пожары подразделяются на низовые, при которых выгорает только лесная подстилка, мхи и лишайники, а деревья, в основном, остаются нетронутыми; верховые, при которых сгорает весь лес, и почвенные (подземные) растения. В сухую погоду низовой пожар легко переходит в верховой, а тот, в свою очередь, может распространиться на огромную площадь.

Существует множество способов обнаружения очагов возгорания. Наиболее старым из них считается наземный способ. Возле крупных лесных массивов и полей устанавливаются обзорные вышки, которые позволяют контролировать ситуацию, в случае необходимости оперативно принимать действия. Преимуществом такого способа является простота. Но есть весомые недостатки, а именно человеческий фактор.

Второй, наиболее распространенный способ – применение пожарной авиации. С помощью небольшого легкомоторного самолета, вертолета или беспилотного



аппарата контролируется территория, на которой существует вероятность возникновения пожара. Главным достоинством такого метода является то, что авиация

способна вести мониторинг даже в самых труднодоступных участках.

При хорошо организованной системе предупредительных противопожарных мероприятий и четкой постановке службы обнаружения и тушения лесных пожаров их площадь станет настолько незначительной, что серьезно-го ущерба они приносить уже не будут.

Уважаемые заводчане, берегите лес! Неукоснительно соблюдайте правила пожарной безопасности всегда, а не только в пожароопасный период.

Артем КУЗЬМИНЫХ,
ст. инспектор ОПП ПСЧ № 1

СПРАВКА: С начала пожароопасного периода 2020 года по данным на 27 мая на территории Курганской области возникло 115 очагов лесных пожаров, что на 46 меньше, чем за аналогичный период 2019-го (161). Общая площадь пожаров составила 772,75 га (в т.ч. 716,05 га – лесные, 56,7 га – нелесные). Это на 17322,86 га меньше прошлогодних показателей, когда пламенем было объято 18095,61 га (в т.ч. 17674,31 га – лесные пожары, 421,3 га – нелесные). В текущем году в ликвидации огня задействовано 1965 человек и 750 единиц техники, в 2019-м за этот же период – 6894 и 1761. Количество вылетов и налет часов спецтехники составил в 2020 году – один вылет и 3 часа 30 минут, в 2019 году – соответственно 72 часа 4 минуты за 21 вылет.