



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 4 (3093) МАРТ 2020 ГОДА

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

ЗАВОДЧАНКИ

МИЛЫЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с замечательным весенним праздником – Международным женским днем.

8 Марта олицетворяет собой любовь и уважение к женщине. Все самое лучшее в этом мире создает и бережно хранит прекрасная половина человечества – жизнь, детей, семью, счастье, вдохновение. В наше время женщины способны достичь любых профессиональных высот, состояться в политике, экономике, спорте и, конечно, в машиностроении. Мы, мужчины, отдаем должное их эрудированности, энергичности, силе воли и преклоняемся перед щедростью души, добротой, чуткостью, пониманием, готовностью пожертвовать всем ради спокойствия и благополучия родных и близких.

Дорогие наши заводчанки! Пусть каждое мгновение вашей жизни приносит море счастья, тепла, улыбок и замечательного настроения! Желаем вам всегда любить, быть любимыми, оставаться неотразимыми и осуществлять свои мечты!

Петр ТЮКОВ,
исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»,
Виктор РОДИОНОВ,
председатель профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод»

ВИЗИТЫ

НА КУРГАНМАШЗАВОДЕ – КОЛЛЕГИ ИЗ СЛОВАКИИ

В феврале в рамках рабочего визита в Зауралье Курганмашзавод посетила делегация из Словацкой Республики.

На площадях агрегатного завода представителям компании WAY Industries, ее официальных дилеров и партнеров продемонстрировали процесс изготовления и сборки изделий гражданского назначения – гусеничного вездехода ТМ, мини-погрузчика МКСМ, образцы продукции кузнечно-литейного производства.

На прошедшем далее совещании словацкие специалисты дали высокую оценку возможностям предприятия и его продукции, а также выразили заинтересованность в открытии сборочных производств на территории особой экономической зоны и индустриального парка на площадях Курганмашзавода, вопрос о создании которых сегодня прорабатывается.

После посещения Курганского машиностроительного завода и Варгашинского завода противопожарного и специального оборудования перспективы расширения сотрудничества и реализации инвестиционных проектов на



В сборочно-сдаточном цехе АЗ

территории Зауралья обсудили на деловой встрече в правительстве области. Директор Департамента промышленности и транспорта Владимир Ковалев подчеркнул, что ведомство готово совместно со словацкими инвесторами проработать варианты развития сотрудничества с курганскими предприятиями. Было отмечено, что по инициативе губернатора Вадима Шумкова в регионе действует пакет мер поддержки и преференций для инвесторов, выгодно отличающих Курганскую область от других регионов России.

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

В РЕЖИМЕ ВЫСОКОГО НАПРЯЖЕНИЯ

«Желаю, чтобы на работу шла с удовольствием и желанием, а домой возвращалась всегда с радостью», – как-то прочитала на открытке послание, адресованное ей учителем математики, девятиклассница Вера КОРЧАГИНА, а сегодня – старший электромонтер по обслуживанию подстанций энергоремонтного цеха Курганмашзавода.

– Учителя писали их по традиции всем, кто заканчивал девятый класс и уходил из школы, – рассказывает Вера. – И к счастью, пожелание сбылось! Все именно так. Меня устраивает заводская дисциплина, стабильность во всем, то, что постоянно профессионально расту, график работы, при котором могу достаточно времени уделять своей семье. Кстати, у меня двое детей: десятилетняя дочь Елизавета и трехлетний сын Петр. Лизе очень нравится бывать на заводе. Как-то, осмотрев внимательно мое рабочее место, выдала: «Сложная у тебя работа, мама». На что я ей искренне ответила: «За это ее и люблю».

17 июля будет уже 13 лет, как я устроилась на предприятие. После окончания железнодорожного техникума по профессии устроиться не смогла. Вакансию нашла по объявлению в газете, позволила, меня пригласили. Конечно, было страшно, специфика другая, оборудование, с которым предстояло работать, тоже. Но стремление учиться, познавать новое, желание работать в ЭРЦ помогли, и конечно, большую роль в моем становлении как специалиста сыграли более опытные старшие коллеги.

Позже окончила КГУ, училась на факультете стандартизации, сертификации и управления качеством. Кстати, после диплома решила перейти в одноименное заводское бюро службы управления качеством. Хватило меня ненадолго, рутина. Вернулась обратно в ЭРЦ, спасибо, приняла, не отказали. Вот так окончательно поняла, что работа с высоким напряжением – мое. А может и отцовское воспитание послужило толчком к профессии. У родителей нас – четыре дочери. Папа за неимением сына учил всяческим мужским делам, обращению с техникой, мне это даже нравилось.

Суть моей работы – в опера-



тивной помощи при устранении аварий в системах электроснабжения, ведение переговоров с диспетчерами АО «СУЭНКО», оперативных журналов, протоколов, включение и отключение электрооборудования и многое другое. Действия всегда согласованы со специалистами из других подразделений. Да и начальник участка, и представители соответствующих служб постоянно держат в тонусе, проводят противоаварийные тренировки, благодаря которым вырабатываются практические навыки.

Мой лучший друг... мама и сестры.

Я не умею, но хочу научиться... управлять автомобилем и получить права.

Если разбудить ночью и задать вопрос по профессиональной тематике... отвечу сразу. Я умею правильно реагировать в сложной ситуации.

Когда узнают, где работаю, то... удивляются: женщина – электромонтер?

Чтобы поднять настроение...

достаточно веселой музыки.

Моя мечта... побывать в Париже. С детства хочу сфотографироваться у Эйфелевой башни.

Цитата, поговорка, пословица, которую я вспоминаю чаще всего... Жить здесь и сейчас.

Самое вкусное на свете блюдо... мамин борщ и жареная картошка.

Лучше всего умею... готовить и создавать уют.

Три слова, которые меня характеризуют... серьезная, но веселая и дружелюбная.

Какую суперспособность выбрали бы... Замедлять ход времени, оно быстрое.

Что самое сложное в работе... Не паниковать, четко координировать свои действия и действия коллег.

Без чего не могу жить... Без общения со своими родными и близкими.

Я люблю свой завод потому, что... он стал для меня родным.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»
О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2019 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2019 год общий объем производства ПАО «Курганмашзавод» составил 24956 млн руб., что на 2576 млн руб. больше, чем в 2018 году. Продукции гражданского назначения изготовили на сумму 2121 млн руб., что выше уровня 2018 года на 130 млн руб. Динамика объема производства по спецпродукции за 2019 г. к уровню 2018 года составила 112%, продукции гражданского назначения – 107%.

Продукции гражданского назначения изготовлено: 25 единиц ТМ, что составляет 89% от итога 2018 года (28); 169 единиц МКСМ – на 32% больше, чем в 2018 году (128); 450 единиц навесного оборудования к МКСМ – 196% к результату 2018 года (230); 316 прицепов – 174% к 2018 году (182).

По предварительной оценке за 2019 год объем производства товарной продукции в сравнении с 2018 годом в действующих ценах увеличился на 12%. По плану на 2020 год объемы вырастут на 44% к прошлому году.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся графиком труда и отдыха, графиками сменности при многосменном режиме работы. В течение рабочего дня (смены) работники пользовались перерывом для отдыха и питания.

В 2019 году всем заводчанам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня. Всего на оплату отпусков потрачено 312,2 млн рублей.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работающим инвалидам – ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

Из-за неритмичной поставки комплектующих часть персонала в отчетном году выводилась в простой. Общее количество часов простоя в 2019 году по предприятию составило 310,8 тыс. чел/часов. Оплата времени простоя производилась в размере 2/3 от средней заработной платы работников и составила сумму 50,1 млн руб.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ПАО в 2019 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы. Также с учетом доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, определенные коллективным договором. В отдельных случаях нарушения сроков перечисления денежных средств выплачивались проценты, оговоренные в коллективном договоре.

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (в размере 50% тарифной ставки или оклада);
- за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20% тарифной ставки, оклада);

- за неблагоприятные условия труда – тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4% до 24%), согласно аттестации рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором и действующими положениями. В 2019 году было отработано 697,0 тыс. чел/часов сверхурочно и в выходные дни, на оплату этих часов израсходовано 208,0 млн руб. Выплачивалась премия, согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Среднемесячная заработная плата работников за 2019 г. составила 35185 рублей, в т.ч. по категориям промышленно-производственного персонала: у основных рабочих – 37933 руб., вспомогательных рабочих – 26954 руб., РСИС – 41904 руб.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Списочная численность персонала ПАО на 1 января 2020 г. составила 9286 человек. За отчетный период принято 1987 человек, уволено 2013 человек. В 2019 году средний возраст работающих на заводе составил 44 года.

Трудовые споры разрешаются в комиссии по тру-

довым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем. За отчетный период в комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало.

В 2019 году проводилась подготовка и переобучение рабочих и специалистов. Кроме того, для загрузки персонала осуществлялись переводы на подсобные работы с сохранением зарплаты по основному месту работы. Всего в 2019 году количество таких переводов составило 297,8 тыс. чел/часов с оплатой на сумму 82,3 млн руб.

ОХРАНА ТРУДА

Работа ООТПиЭ в 2019 году по направлению охраны труда и профилактике производственного травматизма, а также профессиональных заболеваний в ПАО «Курганмашзавод» проводилась в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 125 – ФЗ от 24.07.1998 «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Положение № 73 от 24.11.2002), в соответствии со стандартами безопасности труда и графиком комплексных проверок.

В целом, в 2019 году на заводе количество несчастных случаев на производстве увеличилось на 26% по сравнению со средним показателем за последние 5 лет, травм с тяжелым исходом стало больше на 6%. Рост объясняется, в том числе, увеличением численности работников ПАО «Курганмашзавод», которое составило свыше 30% за указанный период.

Статистика травматизма за 2015-2019 годы следующая: 2015 год – 17 травм, из них 3 тяжелые; 2016 год – 21 и 4; 2017 год – 21 и 3; 2018 год – 5 и 1; 2019 год – 23 травмы, из них 3 с тяжёлым исходом.

Несчастные случаи произошли в следующих подразделениях: КЛЗ, ЗСК, ЗПС, ССП, РМП, группа кадрового делопроизводства, ОП, СЭБ, ЭРЦ, МСЗ. Общее количество дней нетрудоспособности – 569. Коэффициент частоты травматизма составил 2,54. Коэффициент тяжести травматизма – 23,7.

По каждому несчастному случаю проведено расследование в установленном законом порядке, разработаны мероприятия по устранению причин и профилактики производственного травматизма.

Основными причинами производственного травматизма послужили неудовлетворительная организация производства работ, выраженная в недостаточном контроле за соблюдением требований охраны труда; неосторожность пострадавшего; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий; эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Статистика травматизма за последние три года показывает, что работники при стаже работы до 5 лет не имеют достаточного опыта и безопасных навыков в работе, – именно эта категория работников наиболее подвержена травмированию. В равной степени подвергаются опасности и заводчане, имеющие продолжительный стаж и, как следствие, теряющие бдительность во время работы.

За указанный период ответственными должностными лицами допущено 29 нарушений, послуживших причиной несчастного случая. Также со стороны должностных лиц были случаи сокрытия несчастных случаев на производстве. Работниками завода систематически допускались нарушения требований охраны труда, выраженные в несоблюдении инструкций, а именно в самостоятельном принятии решений по производству работ, в неоповещении своего вышестоящего руководителя о произошедшем несчастном случае.

В 2019 году, в соответствии с утвержденным графиком, проведено 23 комплексных обследований и 4 инспекторских проверки. В ходе обследований и проверок выявлено 1213 несоответствия требованиям охраны труда. Из них 168 нарушений по общим вопросам охраны труда; при эксплуатации производственного оборудования, грузоподъемных машин и механизмов; по работе вентиляционного оборудования; эксплуатации зданий и сооружений. По итогам обследований разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные.

В 2019 году проведены периодические медицинские осмотры 5260 работников, по результатам которых выявлено 45 человек, имеющих постоянные противопоказания к работе по состоянию здоровья.

На охрану труда в 2019 году было запланировано направить 80 млн руб., из них:

- на проведение специальной оценки условий труда – 1,28 млн рублей;
- на приобретение СИЗ и спецодежды – 18,8 млн рублей;
- на молоко и спецпитание – 9,5 млн рублей;
- медосмотры – 17,2 млн рублей;
- прохождение работниками нарко- и психдиспансеров – 3,9 млн рублей;
- прочие расходы – 18,7 млн рублей.

На одного работающего затрачено 7241,9 рублей по линии охраны труда.

В ПАО «Курганмашзавод» на постоянной основе реализуется следующий перечень плановых мер, направленных на профилактику производственного травматизма. Утверждено новое положение о системе управления охраной труда. Кроме того, ведется обучение и разъяснительная работа среди всех категорий работников и ежедневно в рамках плановых мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма, силами специалистов отдела охраны труда совершаются обходы подразделений. Приобретаются аптечки первой медицинской помощи.

В ноябре 2019 года в соответствии с рекомендациями Минтруда России предприятие присоединилось к концепции нулевого травматизма Vision Zero.

По состоянию питьевого режима. Для поддержания воды хозяйственно-питьевого назначения в рамках санитарно-гигиенических требований в 2019 году были проведены необходимые плановые мероприятия. Всего в эксплуатации находится 47 установок трёхступенчатой очистки воды, 22 сатураторные установки. На территории ПАО «Курганмашзавод» на постоянной основе ведется лабораторный контроль качества питьевой воды.

На санаторно-курортное лечение в 2019 году было закуплено 266 путевок за счет возвратных средств Фонда социального страхования для сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, на сумму 8,85 рублей, по договору ДМС – 100 путевок на сумму 2,95 млн рублей.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2019 году инвестиционные платежи реализованы на сумму 282,3 млн руб. На техническое развитие затрачено 190,6 млн рублей, на НИОКР – 81 млн рублей, на внедрение ИТ – 7,9 млн рублей.

В рамках финансирования от холдинга «Высокоточные комплексы» в отчетном 2019 году на МСЗ получены и введены в эксплуатацию 4 единицы высокотехнологичного оборудования российского производства (г. Ковров). Авансировано приобретение еще семи станков в 2020-м. В итоге, в течение 2019-20 гг. будет приобретено 11 единиц высокотехнологичного оборудования производства АО «КЭМЗ» на общую сумму 243,8 млн руб. В результате внедрения этого оборудования ожидается повышение качества изготавливаемой продукции, снижение расходов на ремонт, обеспечение мобильного производства за счет сокращения времени на подготовку производства и переналадку оборудования.

В 2019 г. обновлено метрологическое оборудование (прибор контроля освещенности 1ПН124, стилоскопы, установка для проверки термопреобразователей, расходомер «Взлет», прибор для измерения твердости) общей стоимостью 1,4 млн руб., необходимое для испытаний специзделий и гражданской продукции.

Для участка капитального ремонта БМП-3 в ССП приобретен аппарат высокого давления за 0,5 млн руб.

В течение 2019 г. приобретена литейная оснастка в КЛЗ для изготовления изделий гражданской продукции на сумму 1,2 млн руб.

На совершенствование информационных технологий израсходовано 7,9 млн руб., в основном это платежи по приобретению оргтехники, организация системы резервного копирования и восстановления данных, внедрение сетевых коммутаторов и др.

В 2019 г. оплачено за выполненные работы по НИОКР – 81,0 млн руб., в т.ч. по спецпродукции – 80 млн руб., по гражданской продукции – 1 млн руб.

Исполнены предписания Госпожнадзора: за проведение противопожарных мероприятий оплачено 1,9 млн руб.

Приобретено оборудование для МСЧ (3 единицы: коагулятор электрохирургический, проектор знаков автоматический, офтальмоскоп) на 0,2 млн руб.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На 2019 год план организационно-технических мероприятий ПАО «Курганмашзавод» сформирован на общую сумму эффекта 59,2 млн руб., выполнение составило 66,3 млн условного годового эффекта,

из них фактически подтверждено организационно-техническими мероприятиями на 66,3 млн руб.

Внедрено 93 технических предложения.

Наиболее эффективные мероприятия:

ОСП «ВМК «КМЗ» – внедрение УСП, техоснастки собственного изготовления для БТР-МДМ, БМД-4М, 2С36, ЛЗГТ, 952 и других вместо заказа оснастки в сторонних организациях; сдача металлического лома (экономический эффект за 1 полугодие 2019 г. составил 0,76 млн руб.);

ОГЭн – снижение затрат на покупку электроэнергии за счёт приобретения части ее объемов у КТЭЦ-3 (годовой экономический эффект составил 30682,3 тыс. руб.); претензионный переход на тарифный уровень напряжения с СН2 на ВН по договору энергоснабжения (годовой экономический эффект – 23,76 млн рублей).

ЗПС – снижение трудоемкости изделия ТМ (ши 621,651) за счет совершенствования технологии сборки-сварки (годовой экономический эффект – 99,98 тыс. рублей).

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2019 году в ПАО «Курганмашзавод» подано 101 рационализаторское предложение, внедрены 58 рацпредложений, в том числе 31 с совокупным экономическим эффектом 12,1 млн руб.

В первом квартале 2019 года были подведены итоги конкурса «Рационализатор-2018». Лучшим признано рационализаторское предложение 479/КЛЗ «Снижение затрат при производстве отливок из стали 110Г13Л» творческого коллектива авторов Владимира Фалева, заместителя главного металлурга УГМет, и Алексея Петухова, начальника СЧЛЦ КЛЗ.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве и комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная на паритетной основе. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повесткой: «О работе предприятия в 2019-м и загрузке в 2020 году»: о выполнении мероприятий коллективного договора и Отраслевого соглашения по полугодиям; о расходовании средств социального страхования, о состоянии зарплаты и перспективах в 2020 г.; о соблюдении администрацией и профкомом ОП и ЗПП Трудового кодекса РФ; о соблюдении прав работников предприятия при трудоустройстве, перемещении и увольнении с работы по инициативе работодателя. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и г. Кургана.

На предприятии на паритетных началах работала комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, где решались вопросы внесения изменений и дополнений в коллективный договор, поступившие от подразделений, подводились итоги выполнения КД по полугодиям. С 2018 года внесено изменение в коллективный договор о ежегодном проведении индексации заработной платы (оклады, тарифы) работников ПАО «Курганмашзавод» на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги по Курганской области. За 2019 год зарплата проиндексирована на 3,21%. С 1 января 2020 года на предприятии установлен минимальный размер оплаты труда в 13950 рублей в месяц с учетом уральского коэффициента.

Представители нашей профсоюзной организации принимали участие в работе областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где подводились итоги выполнения соответствующих соглашений.

К профессиональному празднику Дню танкиста на заседании совместной с администрацией комиссии подводились итоги трудового соревнования за право быть занесенным на Доску Почета, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ПАО» и «Ветеран труда ПАО». Подведены и утверждены на заседании профкома итоги 2019 года по отбору кандидатов для поощрения работников на присвоение званий «Лучший рабочий ПАО», «Лучший мастер ПАО», «Лучший специалист ПАО», «Лучший конструктор ПАО», «Лучший технолог ПАО», «Лучший руководитель ПАО», «Отличник качества», за право быть занесенными в Книгу Почета ПАО.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2019 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия при обращении выделялась материальная помощь работникам предприятия в индивидуальном порядке по

заявлениям на частичную компенсацию высоко-технологичного лечения, в случае пожара. В 2019 году оказана матпомощь на сумму 0,3 млн рублей. По договору с «Зауральским похоронным домом» на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода затраты составили 1,422 млн рублей. Оказана материальная помощь на погребение в размере 1,7 млн рублей.

Предприятие ООО «Курганмашобшепит-сервис» обеспечивало работников горячими обедами и продуктами питания в соответствии с коллективным договором. Для выполнения обязательств колдоговора (п. 8.8), взятых администрацией и профкомом, по осуществлению постоянного контроля за ассортиментом, качеством предоставляемых услуг и приготовлением блюд в столовых, ценообразованием на продукты, продаваемые в буфетах, постановлением профкома Курганмашзавода проведены выборы общественных уполномоченных на МСЗ, ЗСК, КПЗ, ЗПС, в УГТ, РМП, ДИТ. Замечания по ассортименту блюд, качеству их приготовления, санитарно-бытовой обстановке на сегодня отсутствуют.

Ежедневно в столовых получали горячее питание 1500 человек. Средняя стоимость обеда составила 110-120 рублей. В 2019 году продолжило свою деятельность кафе в здании МСЧ, где проводятся для работников предприятия торжественные мероприятия и поминальные обеды. На МСЗ после ремонта открылся буфет, выполненный в современном стиле и дизайне. В кондитерском цехе в корпусе АБК принимались заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2019 году в спорткомплексе «Зауралец» продолжалось проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей. В рамках этой работы в спорткомплексе выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений.

Проведены две заводские спартакиады среди коллективов физкультуры и среди руководителей. В спартакиаде среди КФК в 12 видах спорта приняли участие 8 команд (504 человека). Первое место занял коллектив ЗСК, второе – КПЗ, третье – МСЗ.

В спартакиаде руководящего состава приняло участие 10 команд – 148 человек. Соревнования проводились по 9 видам спорта. Первое место – у ЗСК; второе – у ЗПС; третье – у команды администрации ПАО.

При поддержке Курганского регионального отделения Союза машиностроителей РФ была организована и проведена спартакиада руководящего состава предприятий г. Кургана по 9 видам спорта. Команда ПАО «Курганмашзавод» заняла 2 место.

Проводились спортивно-оздоровительные мероприятия, не входящие в зачёт спартакиад: турниры по волейболу, мини-футболу, настольному теннису на приз «Рождественские каникулы» (приняло участие 137 человек) и к Дню танкиста (128 человек).

Совместно с администрацией ПАО, профсоюзной организацией и союзом молодёжи был проведен спортивный семейный праздник «Молодецкие забавы», посвященный Дню защитника Отечества, на территории МБОУ «Средняя школа № 5» и молодёжный форум на территории Курган-парка, посвящённый дню молодёжи.

Кроме того, в 2019 году спорткомплекс провел ряд городских, областных и региональных сорев-

нований. Совместно с ФПКО проведены турниры по волейболу, мини-футболу и настольному теннису в зачёт 12-й комплексной спартакиады членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области, в которой команда нашей профорганизации заняла 2 место.

Совместно с областной федерацией карате проведены региональный турнир «Уральский кедр», первенство области, новогодний турнир на приз ПАО «КМЗ», первенство области по тхэквондо.

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности.

В 2019 году в детском лагере отдыха и досуга им. Коли Мяготина организовано четыре смены, оздоровлено 534 ребенка. В период летних каникул желающие были обеспечены путёвками. Оплата для родителей составляла 10% от полной стоимости. По совместному решению администрации и профсоюзного комитета 80 путевок были выданы за 5% от стоимости, 80 путевок бесплатно – для детей из многодетных и малообеспеченных семей, 10 – детям Житниковского детского дома, для работников, желающих приобрести путёвки для внуков, – за 30% от стоимости.

Для детей работников ПАО и детей – участников новогодних представлений в ДКМ было закуплено 5200 новогодних подарков из средств предприятия и 3000 билетов на новогодние представления из средств профбюджета в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период администрацией ПАО и профкомом совместно с администрацией ООО «ДКМ» организованы и проведены тематические вечера к Международному женскому дню 8 Марта, торжественный приём ветеранов Великой Отечественной войны и праздничный концерт к Дню Победы, торжественная церемония вручения благодарственных писем выпускникам школ, ко Дню молодёжи – на территории Курган-парка, ко дню рождения завода, Дню города, Дню танкиста, Дню пожилых людей, Дню матери, Новому году.

В 2019 г. проводился традиционный смотр художественной самодеятельности, в котором приняли участие коллективы 10 заводских подразделений. По итогам смотра на базе ДКМ создан новый творческий коллектив из работников КМЗ, который профессионально выступает на заводских и городских мероприятиях.

Кроме этого, проводились мероприятия для детей заводчан: слёт юных изобретателей-исследователей, «Книжкины именины», День защиты детей, День знаний, День первоклассника, новогодние мероприятия (5 представлений).

Дворец культуры машиностроителей в 2019 году провел 313 мероприятий, из них 73 – для ПАО «КМЗ» (18 театрализованных, 4 тематических, 2 семинара, 9 танцевально-развлекательных, 13 выездных мероприятий). В детских творческих коллективах ДКМ «Алиса», «Грация», «Шанс», «Арт-мюзик», «Мажорикки», «Зауральская Дива», «Маленькая страна», «Диана», «Кенгуру», «Лунтики» занимается около 700 детей, в народном коллективе «Хор русской песни» – более 50 человек.

В заводском музее Трудовой славы постоянно проходят выставки народного творчества и выставки детского творчества, посвящённые Дню Победы, Дню защиты детей, Дню первоклассника, Дню зна-

ний, Дню матери и к 8 Марта. Регулярно обновляются экспозиции.

Союз молодежи Курганмашзавода организовывал и принимал активное участие в мероприятиях, проводимых в России, области, городе и на заводе. Это День молодёжи, День знаний, митинг с участниками ВОВ и воинами-интернационалистами. Традиционными для молодёжи стали организованные совместно с советом ветеранов ПАО экологический субботник и военно-патриотическое мероприятие «Полигон-2019».

Восемь представителей ПАО «КМЗ» приняли участие в работе VII Международного форума «Инженеры будущего-2019», который проходил в Оренбургской области.

Молодые заводчане – постоянные претенденты на премию Главы города Кургана для трудящейся молодежи среди предприятий машиностроительной отрасли. По итогам 2018 года лауреатом премии стал Эдуард Пилипцов, токарь ОП.

Агитбригада ПАО «Курганмашзавод» получила ГРАН-ПРИ в областном конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд», что дало ей право представлять Курганскую область на Всероссийском конкурсе агитбригад в г. Екатеринбурге. Заводская агитбригада получила звание лауреата конкурса.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома в 2019 году проведена конференция трудового коллектива «О выполнении обязательств коллективного договора за 2018 год и внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2019 год».

В 2019 году проведено 10 заседаний профсоюзного комитета и 4 заседания его президиума, на которых рассматривались самые злободневные вопросы. На заседания приглашались и заслушались руководители ПАО «Курганмашзавод» и его подразделений.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, также рассматривались и готовились на заседаниях организационной комиссии.

Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2019 году, сняты с контроля в связи с их выполнением и принятием новых.

В связи с изменением организационной структуры ПАО «КМЗ» вновь созданные профсоюзные структурные подразделения – профсоюзная организация управления главного металлурга, агрегатного завода повлекли соответствующие изменения в общей структуре первичной профсоюзной организации.

Организационные общие мероприятия проведены, согласно утвержденному плану работы. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома Курганмашзавода.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседаний профсоюзного комитета ПАО, предварительно рассматривались на заседаниях комиссии.

За 2019 год оформлено 23 протокола профкома и его президиума, на которых рассмотрены 57 постановочных решений, принято 26 постановлений и 2 совместных решения администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль исполнения протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, состоянием заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, соблюдением трудового законодательства.

Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета ПАО, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на заседании КРСТО. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города, Правительством области, готовились письма в Правительство РФ и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном заводском пресс-центре, пресс-центрах структурных подразделений ведется база данных заводских, профсоюзных, социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется ежемесячно.

Дважды в год подводились итоги смотра-конкурса по информационной работе среди подразделений предприятия. Первичная профсоюзная организация Курганмашзавода ежегодно принимает участие в отраслевом российском смотре-конкурсе по информационной деятельности. В сети Интернет открыта страничка «РОСПРОФПРОМ», которая регулярно обновляется текстовой и иллюстративной информацией. С начала 2019 года на сайте размещено более 100 информационных материалов.

За 2019 год для профактива проведено 3 семинара, обучено в школе профсоюзного актива «Курганмашзавод» и Школе профсоюзного лидера более 270 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО и на территории ПАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы с оплатой в соответствии с коллективным договором предприятия.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ПАО «Курганмашзавод»

НОВОСТИ

ОТ ПОЕЗДОК В КИТАЙ ВОЗДЕРЖИТЕСЬ

Поскольку представители ГК «Ростех» работают в разных странах мира, в том числе и в Китае, аппарат представительства госкорпорации в КНР проводит мониторинг эпидемиологической обстановки и мер борьбы с коронавирусом.

Так как ситуация с ростом заболеваемости остается достаточно сложной, департамент внешнеэкономической деятельности НПО «Высокоточные комплексы» рекомендует воздержаться от служебных поездок в Китай, а в случае острой необходимости заранее информировать консульскую службу о дате прибытия специалистов и сроках их пребывания в Китае, а также строго соблюдать карантинные требования по месту нахождения. За их неисполнение в КНР предусмотрена уголовная ответственность.

БЫТЬ В ЛИДЕРАХ – НАША ТРАДИЦИЯ

В Кургане подвели итоги ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе. Конкурс проводится уже тринадцатый год, в 2019 году в нем приняли участие 143 организации.

Среди крупных предприятий, осуществляющих воинский учет и бронирование, имеющих численность сотрудников более 50 человек, первое место заняло НПО «Курганприбор», во втором месте – ПАО «Курганмашзавод», третье место – у Курганского территориального управления ЮУЖД.

Победители смотра-конкурса по итогам 2019 года были отмечены Почетными грамотами администрации города Кургана и денежными премиями. Глава города Андрей Потапов и военный комиссар Кургана Сергей Васильев, проводившие торжественную церемонию награждения победителей конкурса, выразили признательность всем участникам за вклад в обеспечение обороноспособности страны.

ОБЩЕНИЕ НА ПОЗИТИВЕ

В конце февраля заседание совета ветеранов Курганмашзавода, как всегда, прошло оживленно. Внимательно слушали директора по производству Кирилла Репина – о заводских планах, проблемах, задавали вопросы. Заседание продолжилось чествованием Ивана Александровича Комарских, который получил новую награду – юбилейную медаль к 75-летию Победы, и взаимными поздравлениями с мужским и женским праздниками, а также песнями военных лет. Завершилось событие чаепитием с разными вкусами,



которые приготовили сами пенсионеры в честь Масленицы на конкурс-выставку «Я – хозяйшка». В нем приняли участие 30 человек. Кулинарным шедеврам позавидовал бы любой шеф-повар. Никто не остался без призов. Домой ветераны отправились на позитиве, ведь общение – лучшее времяпрепровождение.

УРОК МУЖЕСТВА В ЗАВОДСКОМ МУЗЕЕ

Накануне Дня защитника Отечества в заводском музее Трудовой славы для четвероклассников городской школы № 56 прошел урок мужества «Георгиевская ленточка – символ Великой Победы». Мероприятие для ребят организовали родители, работающие на ЗСК.

На уроке дети усвоили, что в наши дни георгиевская ленточка стала символом несломленного духа народа, который победил фашизм, а значит, и относиться к нему нужно бережно. Когда в праздник Победы прикрепишь ленточку слева, ближе к сердцу, то становишься сопричастным к великому подвигу нашего народа. Ребята увидели настоящий орден Славы, который принадлежал заводчанину, участнику Великой Отечественной войны Алексею Ивановичу Загарских. Реликвию музею передала дочь ветерана. Орден прикреплен к георгиевской ленте.

А еще школьники узнали, что в этом году Курганмашзавод отметит свое 70-летие, по этому случаю каждый получил в подарок календарик с изображением нашей бронетехники и, конечно же, георгиевскую ленточку.



СКАЗ ПРО ЗАБАВЫ МОЛОДЕЦКИЕ ДА РАДОСТЬ ВОЛЬНУЮ

Из-за дальних лесов, из-за широких степей, тучки серые разгоняючи, заря алая подымалася, умывалась снегами рассыпчатыми, как красавица, глядя в зеркальце, небу чистому улыбалася.

Вот такой предпраздничный денек выдался 22 февраля, солнечный, по-былинному радостный, потому как собрались возле школы № 5 помериться силами на «Молодецких забавах» богатыри заводские да красны девицы, числом 18 команд.

– Выходите-ка во широкий круг, кто побьет кого, того завод наградит, а кто будет побит, тому бог простит! – так могли бы напутствовать молодежь Виктор Родионов, председатель профсоюзного комитета, и Наталья Сметанина, и.о.

директора по персоналу и социальным вопросам предприятия. Но они лишь искренне порадовались встрече, пожелали всем хорошего настроения и, конечно, победы.

Первым делом команды громкий клич прокликали: устрашающе, пытаясь напугать противников посильнее. Сборная «Живая сталь» сталечугунолитейного цеха предупредила: «За победу будем драться, вам придется постараться». На что «Девчонки ЗСК» со смехом ответили «Улыбнемся, подмигнем и победу заберем».

Спортсмены РИЦ-ЦЗЛ не стали придумывать длинных девизов. «Больше дела – меньше слов», – заявили они деловито.

А потом, как водится, сходились, собирались удалые бойцы и девицы курганские разгуляться для праздника, потешиться по пяти рубежам силой, ловкостью помериться. Змейкой бегали всей командой, падать – падали, но смеялись. Мяч в корзину прямо метили, попадали иной раз по-соколиному. Ключкой шайбу вели меж крутых преград, в мешках

скакали, хохотали. А еще в длину прыгать прыгали, а кто дальше всех – тот и молодец.

Малы детушки тут же веселились, викторины да конкурсы гадали-отгадывали. И все с песнями, танцами, прибаутками да подарками. Раскуражилась детвора, раззадорила, взрослым всем на радость вольную.

Гой вы, ребята удалые, красно начинали – красно и кончайте, каждому правдою и честью воздайте. Все команды показали удаль молодецкую, все призов и благодарностей удостоились. Но лучшим из лучших победа – награда!

За приветствие: 1 место – у «Амазонок» (ППО и ЦДБ, жен-

ская), и УКП (смешанная). Второе место – ЗПС (смешанная) и ЗСК (женская), третье место – МСЗ (смешанная) и инструментальный цех (мужская).

За спортивные достижения среди смешанных команд призовых мест удостоились «Банда ЗСК» – первые, «Медведи» школа № 5 – вторые, ЗПП – третьи.

Среди мужских команд сильнейшими оказались литейщики «Живая сталь» СЧЛЦ, немного уступили им инструментальщики «Штамп» ИЦ и «Бронкор» ЗСК.

Женские команды распределились так: золото – «Девчата ЗСК», серебро – РИЦ-ЦЗЛ, бронза – «Амазонки» (ППО и ЦДБ).

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора

ВСЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ – МУЖЧИНАМ!

Накануне Дня защитника Отечества в трудовых коллективах Курганмашзавода поздравляли мужчин. Везде по-разному, но с юмором и выдумкой.

В ЗАЛЕ ЗАСЕДАНИЙ заводоуправления состоялся традиционный праздничный концерт. Сборная артистов Дворца культуры машиностроителей преподнесла заводчанам – виновникам торжества – творческие подарки.

Тут же выяснились и некоторые интересные подробности. Например, любимец заводчанок Виктор Монич служил в ВДВ. А наладчик цеха № 340 ЗСК и активный участник заводской самодеятельности и профсоюзной агитбригады Александр Черныш участвовал в боевых действиях на Северном Кавказе. Зрители оценили факты и вокал мужчин аплодисментами.

Успехов, семейного благополучия и плодотворной работы мужчинам пожелали исполнительный директор Курганмашзавода Петр Тюков и председатель профкома предприятия Виктор Родионов.

ОСОБЕННОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ для мужчин П 235 прессово-сборочного завода подготовила творческая бригада производства.

Женская половина коллектива прямо на производственном участке организовала импровизированную сцену, где и показала подготовленную своими силами концертную программу. Надо заметить, к назначенному времени в «зрительном зале» ЗПС свободных мест не осталось.

Подарком мужчинам стали смешные миниатюры из повседневной жизни и фантазия на тему «Женщины на призывном пункте». Поздравление прошло весело и задорно, а подготовили его начальники участков Надежда Грибанова, Людмила Кропанина, мастер БИХ Надежда Шпак, контролер ОТК Наталья Киланова, слесарь механосборочных работ Светлана Ремнева и мастер Юлия Томилова.

«Такое оригинальное и веселое поздравление от женщин мы получили впервые. Спасибо всем за положительные эмоции и заряд хорошего настроения на целый день», – от имени всех муж-



Юная артистка из ДКМ Лена ЮРЬЕВА

чин производства выразил свои эмоции и благодарность сварщик Юрий Орлов.

В ДЕПАРТАМЕНТЕ информационных технологий не ждут, что их придут развлекать на праздники. Они сами умеют создавать атмосферу радости и приподнятого настроения.

Рабочий день в канун Дня защитников Отечества в ДИТ, 21 февраля, по доброй традиции начался с сюрприза. Мужчин встречали «сердобольные бабушки» и с причитаниями-наставлениями провожали на «учения». Каждого угощали пирожками, ведь впе-



ди их ждали нешуточные испытания: экзамен на знание воинских отличий, задания на ловкость и выносливость.

Все участники «учений» успешно преодолели «полосу препятствий» и в награду получили «снаряды-полотенца» из рук красавицы-«полковника».

Ольга ВАРЛАКОВА,
Галина ГОНИКМАН
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ
и Светланы ДОМОЖИРОВОЙ



СОЮЗМАШ

«СЕРЕБРО» НА ВОДНОЙ ДОРОЖКЕ

20 февраля в бассейне «Дельфин» состоялись соревнования по плаванию среди руководителей предприятий города в зачет спартакиады, организованной Курганским региональным отделением Союза машиностроителей России.

Нашу команду представляли советник исполнительного директора Сергей Руденко, директор ЗПС Евгений Чекушин, директор департамента послепро-

дажного обслуживания продукции военного назначения «Курганмашсервис» Александр Васильев и начальник ОТК ЗПС Алексей Чистяков.

Представители Курганмашзавода показали отличный результат – лучший по времени, но по рейтинговому показателю в итоге заняли почетное, но только второе место.

Спортсменам в этом сезоне еще предстоят турниры по боулингу, волейболу, пулевой стрельбе и картингу.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.