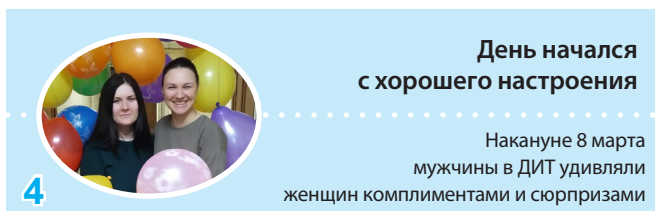


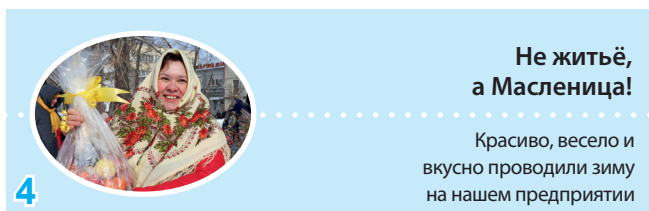
Доклад администрации и профсоюзного комитета

О выполнении мероприятий коллективного договора предприятия за 2020 год



День начался с хорошего настроения

Накануне 8 марта мужчины в ДИТ удивляли женщин комплиментами и сюрпризами



Не житьё, а Масленица!

Красиво, весело и вкусно проводили зиму на нашем предприятии



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 5 (3115) МАРТ 2021 ГОДА

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

УЧЕБНЫЕ «ИГРЫ»

Почти 30 руководителей и специалистов ПАО «Курганмашзавод» прошли обучение по направлению «Бережливое производство» под руководством преподавателей Международного института техники, технологий и управления (МИТТУ). Курсы были организованы в конце февраля на базе предприятия.

В течение недели преподаватели МИТТУ не только читали лекции, но и проводили деловые игры, на которых рассматривались практические варианты решения производственных проблем. Слушатели курса познакомились с лучшим опытом внедрения бережливого производства на ведущих предприятиях России, больше узнали о стандартизации и визуализации процессов, нормализации и оптимизации рабочего времени, инструментах встроенного качества, всеобщей системе обслуживания оборудования, а также о том, из чего складываются потери компании.

– Мы закладываем базу, даем практические знания, как нужно грамотно строить свою работу, исходя из принципов бережливого производства, – говорит Артем Груздов, преподаватель МИТТУ и заместитель председателя комитета развития производственной системы «КамАЗ». – Заводская аудитория активная, заинтересованная, обучение проходило на подъеме. Много задавали вопросов, были и горячие споры. Самое главное, что заводские специалисты не пытались отмазываться. Больше всего вопросов возникало относительно обслуживания оборудования. И это на самом деле животрепещущая тема, в решении проблем которой задействовано много служб предприятия: от менеджмента, осуществляющего подачу заявки на закупку, коммерческих служб до производственников и ремонтников.

– В моем подчинении центральный склад заготовок подразделения, и хочется, чтобы он был удобный и безопасный, – поделилась впечатлениями Ксения Грибанова, начальник ПДБ МСЗ, слушатель курса. – Обучение на это

и нацеливает. В первую очередь планируем проработать вопрос рационального расположения заготовок, чтобы экономить время на поиске и подборе комплектующих. В будущем хорошо бы послушать курс по вопросам управления закупками и снабжения предприятия, о календарном планировании и диспетчеризации современного производства.

– Деловые игры и творческие задания существенно и безболезненно меняют мировоззрение людей, – комментирует Павел Стельченко, главный специалист группы развития производственной системы ПАО «Курганмашзавод». – Они позволяют видеть процессы шире и относиться к проблемам с точки зрения необходимости их решать, а не маскировать. Полученные знания прибавят решимости сотрудникам при внедрении новых инструментов бережливого производства, дадут новый толчок в развитии производственной системы предприятия в сторону сокращения потерь и повышения эффективности.

Надо отметить, что на Курганмашзаводе «Бережливое производство» в рамках системы 5S начали внедрять более 15 лет назад. Преподаватели МИТТУ, проводившие практические занятия в цехах и на заводах предприятия, оценили культуру производства, опыт реализации элементов системы бережливого производства как положительный и были впечатлены проектом главного инженера по организации цеха модернизации оборудования – Центром развития перспективных технологий.

Алена ЗУЕВА
Фото автора



Группа от КЛЗ выполняет практическое задание деловой игры

ПРИЗНАНИЕ



МОЛОДЕЖЬ – НАША ГОРДОСТЬ

В числе победителей премии главы города Кургана для трудящейся молодежи по итогам 2020 года – специалисты ПАО «Курганмашзавод». Церемония награждения состоялась 4 марта во Дворце детского (юношеского) творчества.

Обладателями престижной премии стали специалисты ПАО «Курганмашзавод» – старший мастер газового участка энергоснабжения цеха Николай Дуров и инженер-химик регионального испытательного центра – центральной заводской лаборатории Елена Манакова.

Среди лауреатов – оператор металло-режущих станков-автоматов цеха № 340 ЗСК Михаил Немкин, старший мастер инструментального цеха кузнечно-литейного завода Антон Советский, сверловщик ЦНОИМС Дарья Каменских, слесарь-инструментальщик МСЗ Александр Карпенко, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением цеха №325 МСЗ Алексей Лыжин и Константин Третьяков, слесарь электромонтажных работ ССП Никита Евграфов, оператор станков с программным управлением производства 235 ЗПС Евгений Кораблев, наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования производства 220 ЗПС Дмитрий Шалабанов, инженер-исследователь регионального испытательного центра – центральной заводской лаборатории Алексей Поляков.

В этом году количество соискателей за 11 лет существования премии стало рекордным. Документы подали 32 претендента с одиннадцати предприятий. Среди них – 26 юношей и 6 девушек; причем самому молодому претенденту исполнилось 23 года, кстати, и он с Курганмашзавода, самым «возрастным» участником – по 30 лет. Глав-

ными героями премии стали инженеры, сварщики, слесари-электромонтажники и инструментальщики, наладчики станков и манипуляторов, монтажники технологического оборудования, газорезчики, контролеры сварочных работ.

– Для меня победа в конкурсе – шок. Не ожидала, – волнуясь, говорит инженер-химик РИЦ-ЦЗЛ Елена Манакова. – Работа от звонка до звонка не по моей натуре. Мне всегда хочется большего. Не пропускаю ни одного спортивного мероприятия, проходящего на предприятии. Работу свою люблю, хотя когда-то мечтала связать свою профессиональную деятельность с медициной, но, как оказалось, химия мне тоже по душе. Стараюсь принести пользу заводскому коллективу. В моем новаторском багаже – три авторских рационализаторских предложения со значительным экономическим эффектом.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ФАКТ НОМЕРА:

Средний возраст сотрудников Курганмашзавода

43 года

Средний возраст работающих в сфере ОПК сегодня - 45 лет.

ДОКЛАД АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПАО «КУРГАНМАЗЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2020 ГОД



Пётр ТЮКОВ, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»:

«Подведение итогов работы предприятия – это не только формирование цифровых выкладок и сравнение показателей разных лет. Главное – это выводы, которые будут сделаны для улучшения ситуации. Заводчане должны знать, чем живет завод, видеть вектор его развития. У работников и работодателя по большому счету одна цель – сохранить завод как место приложения своих профессиональных знаний, источник дохода для себя и семьи. Потому каждый должен думать как улучшить свою работу. И нам есть о чем поразмышлять».



Виктор РОДИОНОВ, председатель профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод»:

«Главное, что в этот непростой год нам удалось сохранить коллектив. Завод обеспечен заказами. Своевременно выплачивается заработная плата. Для работников сохранены все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором. Много делается для улучшения условий труда сотрудников. Считаю, что во многом это результат конструктивного диалога, сложившегося между администрацией и профсоюзным комитетом, где каждая из сторон понимает и принимает не только свои права, но и обязанности».

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2020 год общий объем производства ПАО «Курганмашзавод» составил 22214 млн руб., что на 2742 млн руб. меньше, чем в 2019 году.

Продукции гражданского назначения изготовлено на сумму 1854 млн руб., что ниже уровня 2019-го на 267 млн руб. Динамика объемов производства по спецпродукции за 2020 год к уровню 2019 года в действующих ценах составила 89%, продукции гражданского назначения – 87%.

Динамика производства, млн руб.

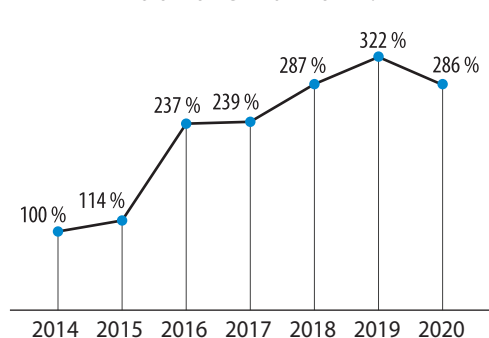


Продукции гражданского назначения изготовлено: ТМ 26 ед., что на 4 % больше в сравнении с 2019 годом (25), МКСМ меньше на 34 % – 112 ед. (169), навесного оборудования к МКСМ изготовлено на 69% меньше – 274 ед. (4510), прицепов больше на 167 % – 845 шт. (316).

Объем производства в нормо-часах за 2020 год составил 6010,4 млн н-ч., что на 11,3% больше, чем в 2019 году.

Снижение объемов производства на Курганмашзаводе связано с введением вынужденного карантина 2020 года, вызванного пандемией коронавируса. Часть комплектаторов не имела возможности запустить производство из-за мер, предпринимаемых губернаторами регионов по предупреждению распространения опасной инфекции, что не могло не отразиться на Курганмашзаводе как головном предприятии. Снизился потребительский спрос и на гражданскую продукцию, так как цель большинства предприятий в 2020 году состояла не в развитии, а сохранении компаний.

Динамика производства спецтехники по отношению к 2014 г.



ИТОГИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2020 году в ПАО «Курганмашзавод» подано 90 рационализаторских предложений, внедрено 52, в том числе 13 с совокупным экономическим эффектом 2,8 млн рублей на заявленную программу года, что составило 20,8% от планового задания. Показатели рационализаторской деятельности по предприятию на 2020 г. не достигнуты. Не выполнены годовые задания по рационализации практически во всех структурных подразделениях, исключение составляет только РИЦ-ЦЗЛ.

В третьем квартале 2020-го были подведены итоги конкурса «Рационализатор-2019». Лучшим признано рационализаторское предложение 71/СКБМ «Изменение схемы запуска двигателя БМП-3 и модификаций» творческого коллектива авторов из АО «СКБМ» – заместителя главного конструктора Н.А. Грехова, начальника сектора О.С. Григорьева, ведущего инженера В.С. Гмири, начальника сектора Д.С. Попова. Экономический эффект от внедрения предложения составил 7,7 млн руб.

В 2020 г. израсходована 641 тыс. рублей на выплату авторских вознаграждений и премий за содействие внедрению рацпредложений в производство.

Экономический эффект от рац. деятельности, млн руб.



Несмотря на то, что авторские вознаграждения за новаторские идеи были увеличены введенным положением, рационализаторская деятельность в 2020 году не принесла ожидаемого экономического эффекта. Имеем самый низкий показатель за последние несколько лет. Возможно, руководители производств уделяют этому направлению недостаточно внимания.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2020 году инвестиционные платежи реализованы на сумму 482,6 млн руб., из них на техническое развитие – 378 тыс. руб., на НИОКР – 45 тыс. руб., на внедрение ИТ – 24,9 тыс. руб., на развитие инфраструктуры – 34,5 тыс. руб.

В рамках направления «Техпереворужение» получено 10 ед. высокотехнологичного оборудования, из которых 8 введены в эксплуатацию: – токарный ОЦ с ЧПУ КТС 3108 ТКМ – 3 ед. (ЗСК), – вертикально-фрезерный ОЦ КВС В4 – 3 ед. (МСЗ), – фрезерный ОЦ КВС ПТ5 – 1 ед. (МСЗ),

– зубошлифовальный станок – 1 ед. (ЗПП), – оборудование лазерной резки металла с волоконным лазером IRON – 2 ед. (ЗПС и ЗСК).

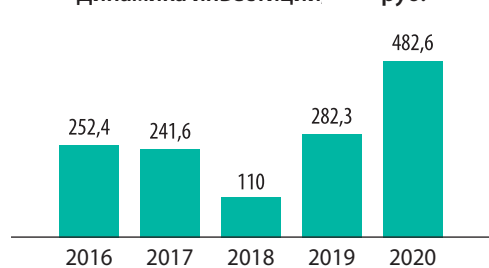
Кроме того, заключены 11 договоров на приобретение еще 16 ед. оборудования. Это позволит снизить трудоемкость при производстве номенклатурного ряда, в первую очередь, за счет концентрации на новых станках более сложных операций. При обработке деталей по заданной программе исключается человеческий фактор.

В 2020 г. закуплен оптико-эмиссионный спектрометр GNR S5 Solaris CCD Plus (Италия) для РИЦ-ЦЗЛ стоимостью 7,5 млн руб. Спектрометр необходим для входного и технологического контроля сталей и сплавов (включая титановые), предотвращения попадания брака в производство. Приобретена широкоформатная многофункциональная система КИР (копирование/принтер/сканер) на сумму 8 млн рублей для копирования конструкторской документации. Введена в эксплуатацию новая контейнерная автозаправочная станция для АТЦ, обновлен автопарк предприятия на 7 транспортных средств.

Защищен перед Фондом развития промышленности РФ и утвержден к реализации инвестиционный проект «Организация производства универсальной гусеничной машины» с общим объемом платежей 966,4 млн руб., который планируется реализовать в 2021-2023 гг. в рамках госпрограммы «Конверсия» с использованием поддержки ФРП.

В рамках раздела инвестиционного плана «Отдельные капитализируемые затраты» реализуются мероприятия, составляющие и обеспечивающие основу функционирования основного и вспомогательного производств. Так, в 2020 г. общая сумма таких расходов составила 59,4 млн руб., из них на закупку оборудования для МСЧ (флюорограф, энцефалограф) израсходовано 7,4 млн руб., на охрану и пожарную безопасность – 6,9 млн руб., ИТ-технологии – 24,9 млн руб., расходы, связанные с обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия работни-

Динамика инвестиций млн руб.



ков – 14,2 млн рублей. Закуплено 6 тепловизоров на 9,4 млн руб., 9 водоматов (МСЗ – 3, ЗСК – 1, КЛЗ – 2, ЗПС – 1, АП – 1, СЧЛЦ – 1) на 1,2 млн руб., поломочные машины (батареечные – 8 ед., с местом для оператора – 7) за 3,5 млн руб., концентратор кислорода (для проведения профилактических мероприятий) – 0,09 млн руб.

В 2020 году выделено рекордное финансирование инвестиционной деятельности предприятия за прошедшие 5 лет. Развитие производства, техническое перевооружение становится важным приоритетным направлением.

ИТОГИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

Организационно-технические мероприятия в ПАО «Курганмашзавод» выполнены на общую сумму 32,3 млн рублей. Внедрено 48 технических предложений. Наиболее эффективные мероприятия:

УГТ – уменьшение норм расхода запасных частей и материалов 603.688.002-2011-ЗК, МК, используемых при выполнении кап. ремонта БМП-3, экономический эффект за 2020 г. составил 1,5 млн руб. Снижение норм расхода произошло также за счет исключения деревянных элементов для крепления тента и изделия на платформе. Экономический эффект – 265,4 тыс. руб.

ЗПС – снижение трудоемкости изготовления деталей БМП-3 (изд. 688) за счет совершенствования технологии механической обработки. Экономический эффект составил 725,7 тыс. руб.

ОГЭ – снижение затрат на покупку электроэнергии за счёт приобретения части ее объемов у КТЭЦ-3. Экономический эффект за 2020 г. составил 25,5 млн руб.; демонтаж мазутных резервуаров №№ 3,4 центрального склада мазута – экономия 1,6 млн руб.; сокращение затрат на питьевую воду и водоотведение – экономический эффект – 2,4 млн рублей.

Вдвое меньше, 32,3 млн рублей, по сравнению с 2019 годом (66,3 млн руб.), в производствах реализовано мероприятий, направленных на снижение потерь. Экономленные таким образом

средства могли бы пойти на премии коллективу и развитие социальной сферы предприятия.

ОХРАНА ТРУДА

Работа ООТББиЭ в 2020 г. по направлению охраны труда и профилактике производственного травматизма, а также профессиональных заболеваний в ПАО «Курганмашзавод» проводилась в соответствии с требованиями ТК РФ, Федерального закона № 125 – ФЗ от 24.07.1998 «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Положение № 73 от 24.11.2002), в соответствии со стандартами безопасности труда и графиком комплексных проверок.

В целом, в 2020 г. количество несчастных случаев с легким исходом на производстве уменьшилось на 30% по сравнению с 2019 годом, количество тяжелых травм осталось на прежнем уровне. Статистика травматизма за 2015-2020 годы представлена в диаграмме.

Статистика травматизма за 2015–2020 гг.



Несчастные случаи произошли в КЛЗ, ЗСК, ЦНОИМС, ССП, РМП, ЦСХ, СЭБ, УОНЭИ, МСЗ, в группе кадрового делопроизводства. Общее количество дней нетрудоспособности составило 615. Коэффициент частоты травматизма составил 2,1. Коэффициент тяжести травматизма – 36,2. По каждому несчастному случаю проведено расследование в установленном законом порядке, разработаны мероприятия по устранению причин и профилактике производственного травматизма. Основными причинами несчастных случаев послужили неудовлетворительная организация производства работ, выраженная в недостаточном контроле за соблюдением требований охраны труда; неосторожность пострадавшего; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий; эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Статистика травматизма за последние три года показывает, что работники при стаже работы до 5 лет не имеют достаточного опыта и безопасных навыков в работе. Именно они наиболее подвержены травмированию, в равной степени как и сотрудники, имеющие продолжительный трудовой стаж, и, как следствие, теряющие бдительность во время работы.

Также со стороны должностных лиц допускалось сокрытие несчастных случаев на производстве. В 2020 г. допущено 29 нарушений, послуживших причиной несчастного случая. Так, некоторые работники завода самостоятельно принимали решения по производству работ, о чем не оповещали вышестоящего руководителя, а также скрывали информацию о произошедшем несчастном случае.

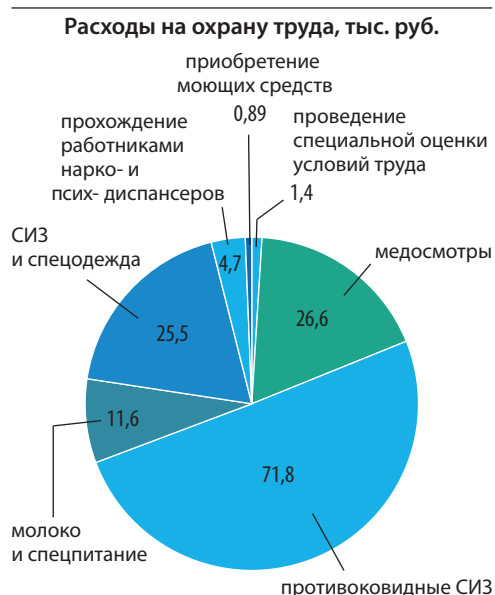
За указанный период работниками допущено 17 нарушений, которые явились причиной несчастного случая: несоблюдение производственных инструкций, нарушение технологического процесса и техники безопасности, а также неосторожность пострадавшего.

В 2020 г. в соответствии с утвержденным графиком проведено 89 проверок, в ходе которых выдано 80 предписаний, выявлено 1013 несоответствий требованиям охраны труда, из них 159 – по общим вопросам охраны труда, при эксплуатации производственного оборудования; при эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов; по работе вентиляционного оборудования; по эксплуатации зданий и сооружений. По итогам обследований разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные.

В 2020 г. проведены периодические медицинские осмотры 5280 работников. Выявлено 45 человек, имеющих противопоказания к работе по состоянию здоровья.

На охрану труда в 2020 г. запланировано на-

править 142,5 млн руб., из них на проведение специальной оценки условий труда – 1,4 млн руб.; на приобретение СИЗ и спецодежды – 25,5 млн руб.; прочие СИЗ – 71,8 млн руб.; на молоко и спецпитание – 11,6 млн руб.; медосмотры – 26,6 млн руб.; прохождение работниками нарко- и психдиспансеров – 4,7 млн руб.; на приобретение мыла и прочих моющих средств – 890 тыс. руб.



Для обеспечения санаторно-курортного лечения заводчан закуплено 356 путевок, из них 256 – за счет возвратных средств Фонда социального страхования для занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами на сумму 8,7 млн рублей, по договору ДМС – 100 путевок на сумму 3 млн рублей. Приобретались аптечки первой медицинской помощи. Расходы на охрану труда одного работающего на предприятии в 2020 г. составили 17352 рубля.

Утверждено новое Положение о системе управления охраной труда. Кроме того, ведется обучение и разъяснительная работа среди всех категорий работников. Ежедневно специалисты отдела охраны труда совершают обходы подразделений. В структурных подразделениях избраны 99 уполномоченных по ОТ. Они обучены и имеют удостоверения на право проводить проверки состояния рабочих мест с оформлением результатов и предложений.

В ноябре 2019-го, в соответствии с рекомендациями Минтруда России, предприятие присоединилось к концепции Vision Zero.

Для поддержания воды хозяйственно-питьевого назначения в рамках санитарно-гигиенических требований в 2020 году были проведены необходимые плановые мероприятия. Всего в эксплуатации находится 47 установок трёхступенчатой очистки воды, 22 сатураторные установки. В МСЗ установлен водомат с артезианской водой. На постоянной основе ведется лабораторный контроль за качеством питьевой воды на территории ПАО «Курганмашзавод».

Если в 2019 году на охрану труда было направлено 80 млн рублей, то в 2020-м почти вдвое больше – 142,5 млн. Больше чем в 2,5 раза увеличилась сумма расходов по этому направлению на одного работающего: в 2019 затраты составили 7241,9 рубля, в 2020-м – 17352 рубля. Такой рост расходов связан в первую очередь с реализацией мер по предупреждению распространения на предприятии коронавирусной инфекции.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Списочная численность персонала ПАО «Курганмашзавод» на 1.01.2021 г. составила 9499 человек. За отчетный период принято 1774 человека, уволено 1574. В 2020 г. средний возраст работающих на заводе составил 43 года.

Трудовые споры разрешаются в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем.

За отчетный период в комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало.

Согласно коллективному договору, в 2020 году проводилась подготовка, переобучение и повышение квалификации 2005 человек из числа руководителей, специалистов и рабочих.

Численность работающих на заводе за последние 5 лет остается примерно на одном уровне с учетом естественного движения персонала. Создана оптимальная штатная структура, позволяющая выполнять запланированный объем производства.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников в 2020 г. осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы. Также с учетом доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работникам ПАО выплачивалась своевременно, в сроки определенные коллективным договором. В случаях нарушения сроков перечисления денежных средств предусмотрена выплата процентов, оговоренных в коллективном договоре.

Производились выплаты компенсационного характера на общую сумму 149,7 млн руб.: за работу в ночную смену (в размере 50% тарифной ставки или оклада); за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20% тарифной ставки, оклада); за неблагоприятные условия труда – тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4 до 24%), согласно специальной оценке условий труда рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями. В 2020 году было отработано 1018,9 тыс. чел./часов сверхурочно и в выходные дни в связи с отставанием от производственного графика, вызванного ограничительными мерами по COVID-19 и сокращенным рабочим днем в связи с аномально жаркой погодой в июле-августе. На оплату этих часов израсходовано 313,3 млн руб.

Работникам выплачивалась премия, согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Среднемесячная заработная плата работников за 2020 год составила 38283 руб., в т.ч. по категориям: у основных рабочих – 42643 руб., вспомогательных – 28701 руб., РСИС – 43462 руб., что на 8,1% больше по сравнению с прошлым годом.

Среднемесячная заработная плата, руб.

2016	2017	2018	2019	2020
31059	34020	33241	35185	38283

Проводимая на предприятии в течение четырех последних лет индексация позволила существенно увеличивать заработную плату всем категориям работников. С одной стороны, это улучшение благосостояния сотрудников, с другой – затраты, не подтвержденные результатами труда: в 2020 году объемы производства упали, на увеличение заработной платы коллектив не заработал.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся графиком труда и отдыха, графиками сменности при многосменном режиме работы. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания.

В 2020 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работающим инвалидам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

Все требования трудового законодательства на нашем предприятии соблюдаются неукоснительно.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2020 г. в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия при обращении работников выделялась материальная помощь в индивидуальном порядке по заявлениям на частичную компенсацию высокотехнологичного лечения, в случае пожара – в размере 260,9 тыс. руб. По договору с «Зауральским похоронным домом» на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода направлено 1,16 млн руб. Оказана материальная помощь на погребение в размере 1,7 млн руб.

Предприятие ООО «Курганмашобщепит-сервис» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами питания в соответствии с коллективным договором. Для выполнения

обязательств коллективного договора (п. 8.8) по осуществлению постоянного контроля за ассортиментом, качеством предоставляемых услуг и приготовлением блюд в столовых, ценообразованием на продукты, продаваемые в буфетах, постановлением профкома были избраны общественные уполномоченные в МСЗ, ЗСК, РМП, ЗПС, УГТ, КЛЗ, ДИТ, которые в течение года проводили проверки. Замечания по ассортименту блюд, качеству их приготовления, санитарно-бытовой обстановке отсутствуют.

Ежедневно в столовых получали горячее питание 1600 человек. Средняя стоимость обеда составила 120-130 руб. В 2020 г. продолжило свою деятельность кафе в здании МСЧ, где проводятся для работников предприятия торжественные мероприятия и поминальные обеды. В МСЗ, ЗСК после ремонта открылись столовые и буфет в современном стиле и дизайне. В кондитерском цехе в корпусе АБК принимались заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объем услуг по столовым и буфетам составил 55,3 тыс. руб.

Показатели по этому направлению соотносятся с теми, что были в 2019 году.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве. На заседаниях рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума, в т.ч. о выполнении мероприятий коллективного договора и Отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2020-2022 гг. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и г. Кургана.

В отчетный период на предприятии на паритетных началах работала комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений, где решались вопросы внесения изменений и дополнений в коллективный договор, поступивших от подразделений, подводились итоги выполнения колдоговора по полугодиям. Социально-бытовая комиссия рассматривала претензии и пожелания заводчан по качеству питьевой воды в производствах и питанию в столовых, санитарному состоянию душевых и раздевалок, ремонту окон и мебели и др.

Проведена индексация заработной платы (оклады, тарифы) на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги. С 1 января 2021 г. на предприятии установлен минимальный размер оплаты труда в размере 14711 рублей в месяц с учетом уральского коэффициента.

Заключено Соглашение между Курганским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России» и Курганской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности в вопросах экономического и социального развития машиностроения, социального партнерства.

Представители профсоюзной организации принимали участие в работе областной и городской трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений, Общественного совета при Департаменте экономического развития Курганской области, где подводились итоги выполнения соглашений.

Профкомом ПАО «КМЗ» были направлены предложения по внесению изменений в областное трехстороннее соглашение между ФПКО, правительством области и региональным объединением работодателей на 2020-2022 гг. по увеличению заработной платы, а также в общенациональный план действий ФНПР, направленный на обеспечение восстановления занятости и доходов населения и рост экономики. В декабре по поручению губернатора области В.М. Шумкова такой план верстался на региональном уровне, в него также вошли предложения от Курганмашзавода.

К профессиональному празднику Дню танкиста на совместном с администрацией предприятия заседании подводились итоги трудового соревнования за право быть занесенным и на Доску Почета, присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ПАО» и «Ветеран труда ПАО». Подведены итоги 2020 г. для отбора кандидатов и присвоения звания «Лучший рабочий ПАО», «Лучший мастер ПАО», «Лучший специалист ПАО», «Лучший технолог ПАО», «Лучший руководитель ПАО», «Отличник качества», за право быть занесенными в Книгу Почета ПАО.

Работа профкома направлена на создание благоприятного микроклимата в коллективах, мотивацию сотрудников на эффективный труд. Это обеспечивает сохранение традиций, заложенных предыдущими поколениями заводчан.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2020 г. СК «Зауралец» продолжал проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей. Состоялась спартакиада среди коллективов физкультуры подразделений, в которой приняло участие 8 команд (424 чел.). Соревнования проводились по 9 видам спорта (волейбол, мини-футбол, легкоатлетические эстафеты, многоборье, пулевая стрельба, дартс (женщины), гиревой спорт, легкоатлетический кросс, шахматы).

Первое место занял коллектив физкультуры ЗСК, второе – ОГМех, третье – команда ЗПС. Команда 1 ПСО ФПС заняла 2-е место, но участвовала вне конкурса.

СК «Зауралец» проводил ряд соревнований массовых мероприятий, не входящих в зачет Спартакиады. Это Рождественские турниры по волейболу, мини-футболу и настольному теннису, в которых приняло участие 137 человек, а также турнир ветеранов Кургана по волейболу. Кроме того, в 2020 г. спорткомплекс провел ряд городских, областных и региональных соревнований. Совместно с областной Федерацией карате проведен кубок области по этому виду спорта.

Для Курганского РО Союза машиностроителей России организована и проведена спартакиада среди руководящего состава предприятий города по девяти видам спорта, в которой команда ПАО «Курганмашзавод» заняла третье место.

В областной спартакиаде членских организаций Федерации профсоюзов области команда первичной профсоюзной организации заняла второе место.

Совместно с администрацией, профсоюзной организацией и союзом молодежи на территории СОШ №5 проведен спортивный семейный праздник «Молодецкие забавы», посвященный Дню защитника Отечества.

В спорткомплексе выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений. В связи с профилактикой заражения коронавирусной инфекцией, принятием ограничительных мер по проведению массовых мероприятий плановые мероприятия культмассового, спортивного характера и оздоровление детей не проводились в полном объеме.

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм, правилами техники безопасности и пожарной безопасности.

Для детей работников предприятия были закуплены на средства предприятия и вручены 5300 новогодних подарков в соответствии с колдоговором.

За отчетный период администрацией и профкомом совместно с администрацией ООО «ДКМ» организованы и проведены тематические вечера, посвященные Международному женскому дню, Дню танкиста, на территории завода – Масленица. В детских творческих коллективах ДКМ занимается около 700 детей.

Вручение благодарственных писем родителям выпускников, закончивших школу на хорошо и отлично, проводилось на рабочих местах в подразделениях предприятия. К Дню знаний для 320 детей, идущих в первый класс, были подготовлены наборы первоклассников.

В заводском музее Трудовой славы постоянно проходили выставки народного и детского творчества, посвященные Дню Победы, Дню защиты детей, Дню знаний и 8 Марта.

В День матери многодетные матери получили подарочные карты.

Союз молодежи организовывал и принимал активное участие в мероприятиях, проводимых на заводе, таких как Масленица, митинг, посвященный воинам-интернационалистам и выводу войск из ДРА, творческий конкурс #ДетиКМЗ_сидимдома в режиме online по четырем направлениям с объявлением лауреатов и победителей.

В 2020 г. продолжалась активная работа с Департаментом социальной политики администрации города Кургана в решении вопросов выделения дополнительных мест в детских садах для детей работников ПАО «Курганмашзавод».

Объекты социальной сферы Курганмашзавода, вынужденные большую часть 2020 года находиться в локдауне, тем не менее проводили возможные и разрешенные мероприятия. Свою работу они продолжают в 2021 году.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации на предприятии, конференция трудового коллектива ПАО «Курганмашзавод» в 2020 г. не проводилась, как и многие другие массовые

ДОКЛАД АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПАО «КУРГАНМАЗЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2020 ГОД

Окончание. Начало на 2-3 стр.

плановые мероприятия. В структурных подразделениях, согласно графика, проведены собрания и конференции по подведению итогов выполнения обязательств коллективного договора за 2019 год. Высказанные коллективами предложения и изменения для внесения в колдоговор на 2020 г. в заочной форме рассмотрены на заседании КРСТО. Запланированные мероприятия организационного характера проводились с жесткими ограничениями.

За отчетный период проведено 5 заседаний профсоюзного комитета и 14 его президиума, на которых рассматривались самые актуальные вопросы. На заседания приглашались и заслушивались руководители ПАО и его подразделений.

В соответствии с колдоговором профкомом предприятия и областной организацией Российского профсоюза работников промышленности при обращении сотрудников в заявительном порядке выделялась материальная помощь на частичную компенсацию дорогостоящего лечения, в случае пожара или в других тяжелых жизненных ситуациях.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, также рассматривались и готовились на заседаниях комиссии.

Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2020 г., сняты с контроля в связи с их выполнением, часть перенесена на 2021 год.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома ПАО.

В 2020 г. оформлено 19 протоколов профкома и его президиума, на которых рассмотрены 35 постановочных решений, принято 13 постановлений и одно совместное решение администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль исполнения протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, состоянием заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного

питания, соблюдением трудового законодательства.

Часть вопросов выносилась на заседания профсоюзного комитета ПАО, на заседания постоянных комиссий профкома и КРСТО, совместные встречи с представителями администрации. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города, правительством области, готовились письма в Правительство РФ и Госдуму (при проведении коллективных действий, по доставке работников общественным транспортом, по организации общественного питания), также часть вопросов направлялась в ЦК РОСПРОФПРОМ, ФПКО, РОСПРОФПРОМ-Курган.

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При необходимости готовились запросы по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений, а также газета «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья».

В информационном заводском пресс-центре, пресс-центрах структурных подразделе-

ний размещается база данных заводских приказов и распоряжений производственного и социального характера, постановлений профкома, пополнение которых осуществляется ежемесячно.

Подводились итоги смотра-конкурса по информационной работе среди подразделений предприятия. В отраслевом российском смотре-конкурсе на лучшую информационную деятельность первичная профсоюзная организация Курганмашзавода ежегодно принимает участие, и в 2020 году награждена Почетным дипломом за третье место среди предприятий машиностроения.

В международной сети Интернет открыта страничка «РОСПРОФПРОМ-Курган». С начала года на сайте размещено 60 информационных материалов Курганмашзавода.

По итогам года в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» ПАО «Курганмашзавод» занял второе место.

Для профактива проведено два учебных семинара в Школе профсоюзного лидера и Школе профсоюзного актива, их посетили более 70 человек. Обучение проводится на базе УЦП и на территории ПАО «Курганмашзавод». Продлен договор о сотрудничестве по изготовлению дисконтных карт. Карты заказывались и выдавались в течение года.

Доклад подготовлен администрацией и профсоюзным комитетом ПАО «Курганмашзавод»

ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Матрешки от ЭРЦ

НЕ ЖИТЬЁ, А МАСЛЕНИЦА!

На Курганмашзаводе простились с зимой во время традиционных гуляний, которые ежегодно проводятся на масленичной неделе в парке возле заводууправления предприятия.

12 марта в обеденный перерыв праздник собрал почти две сотни заводчан. За считанные минуты сквер у заводууправления расцвел от ярких сарафанов, цветастых платков и атласных лент. Задорные частушки и народные песни под гармошку задавали тон веселью.

Ежегодный смотр-конкурс угощений и тематического оформления праздничных столов от подразделений представили самые творческие коллективы. Тут красовались пущатые самовары, выпечка и, конечно, блины. Рядом – самодельные куклы в рост – девицы в душегрейках да молодцы в кепках. С улыбками люд кочевал от одного «дома» к другому и лакомялся блинами с икрой, вареньем, сметаной и медом.

Ребята из союза молодежи Курганмашзавода подготовили развлекательную программу, и глашатаи зазывали всех на конкурсы. Заводчане и на скакалках коллективно прыгали, и баранки на скорость нанизывали, и блины «кто вперед» ели. Удаля молодецкую да силушку богатырскую пробовали самые отважные в боях на подушках. Голодным и сердитым никто не ушел.

Участники смотра-конкурса после презентации своего стола и совещания жюри получили заветные конвертики-призы, пироги, торты и красивые праздничные наборы. Первое место занял коллектив завода подготовки производства, второе место – у энергоремонтного цеха и прессово-сборочного завода, третье место – у затейников с механосборочного завода и опытного производства.

Под дружное гиканье сожгли, наконец, надоевшую зиму и прямымиком через Ворота счастья, где на удачу и на память можно было сделать фотоснимок, отправились на свои рабочие места.

Алена ЗУЕВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ

НОВОСТИ

ПОЖАР УСЛОВНЫЙ, ДЕЙСТВИЯ – РЕАЛЬНЫЕ

11 марта в ССП предприятия прошли пожарно-тактические учения с привлечением сил и средств Курганского пожарно-спасательного гарнизона.

По замыслу учений, в малярном комплексе произошло возгорание дорогостоящего секретного изделия. Площадь, охваченная огнем, составила 130 м². Условный пожар отнесен к повышенному рангу. Опасный участок был своевременно обесточен дежурным энергетиком ССП. Главный инженер производства обеспечил выполнение всех действий по оповещению, эвакуации и тушению условного пожара. С помощью первичных средств пожаротушения члены добровольной пожарной дружины предприняли меры по ликвидации очага возгорания.

Вскоре на помощь добровольцам прибыли подразделения первого пожарно-спасательного отряда. Огнеборцы, используя средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, грамотно и слаженно локализовали условный пожар, не допустив распространения огня на соседние боксы. Принятыми оперативными мерами «огонь» был ликвидирован в кратчайшие сроки. Группировка сил и средств насчитывала 71 человек и 10 единиц техники.

Действия работников завода, членов ДПД высоко оценены руководством Главного управления МЧС России по Курганской области.

«БРОНКОР» - ЧЕМПИОН!



В финальной игре чемпионата Курганской области по мини-футболу команда «Бронкор» ПАО «Курганмашзавод» одержала безоговорочную победу. Матчи прошли в конце февраля в спорткомплексе им. Горбенко. За кубок чемпионата области по мини-футболу сборной Курганмашзавода «Бронкор» пришлось бороться с сильнейшими командами Зауралья – «Железнодорожник Курган», «Динамо УМВД Курган», «Торпедо Шадринск». В результате упорной борьбы «Бронкор» доказал свое лидерство перед сборной «Железнодорожник Курган», неоднократным чемпионом области по мини-футболу прошлых лет. Лучшими игроками чемпионата признаны также представители команды «Бронкор» Курганмашзавода – защитник Василий Сазиков и игрок Никита Важенин, капитан заводской команды.

Именно «Бронкор» отстаивал честь Курганской области в финальном турнире Первенства России по мини-футболу среди команд Первого дивизиона, который прошел в марте в Салавате Республики Башкортостан. Турнир собрал чемпи-

онов сезона 2019-2020 гг. по мини-футболу из разных регионов РФ.

ДЕНЬ НАЧАЛСЯ С ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ



Александра Меркурьева и Галина Статных

В рабочий день накануне 8 Марта в Департаменте по информационным технологиям Курганмашзавода сотрудницы были готовы к неожиданностям. И мужчины снова сумели их удивить.

Как рассказала Галина Гоникман, ведущий специалист по ИТ, через метель и снег пришлось добираться заводчанкам на работу 5 марта. Но на этом «испытания» для представительниц прекрасной половины Департамента по ИТ не закончились. По пути на свое рабочее место им предстояло еще «преодолеть» яркую стену из воздушных шаров, за которой их встречали коллеги-мужчины поздравлениями и комплиментами. Олег Тимошечкин, заместитель директора по ИТ, сказал много теплых слов каждой сотруднице. Никто не остался без цветов и сертификата, чтобы каждая женщина смогла выбрать подарок по душе. Рабочий день начался с улыбок и хорошего настроения.

ДЕРЖИ ДИСТАНЦИЮ

Ослабление ограничительных мер по профилактике коронавирусной инфекции на территории Курганской области позволило изменить требования по масочному режиму и на Курганмашзаводе.

Так, с 12 марта на предприятии ношение масок на проходных имеет рекомендательный характер. Однако, если соблюдение социальной дистанции 1,5 метра невозможно, то надеть защитную маску придется. Также обязательный масочный режим сохраняется для мест общественного пользования. Это столовые, буфеты, медсанчасть и прочие места массового пребывания или скопления сотрудников.

Напомним, что в Зауралье ежедневно фиксируется 45-50 случаев заболевания коронавирусной инфекцией.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

Стол заказов «Курганмашобщепит-Сервис» принимает заявки на пироги, пиццы, кур гриль, торты, полуфабрикаты и готовые блюда.

Заказ на сайте: kurganmashobshchepit.ru или по тел.: столовая №102 – 46-86, буфет – 41-07 (МСЗ); буфет ЗПП (цех №620) – 57-31; буфет столовой №108 – 35-76 ЗСК, буфет столовой № 109 – 43-88 (ЗПС), буфет столовой № 110 – 27-09 (ЗТЗ), столовая №118 – 43-21, буфет столовой № 118 – 42-51, кондитерский цех – 50-15 (АБК), кафе – 58-74.