



Справка администрации и профсоюзного комитета

О выполнении мероприятий коллективного договора за 2018 год на Курганмашзаводе

2



«Я позитивная!»

В рубрике «Заводчанки» – заместитель начальника П 220 ЗПС Анастасия ЛАБУТИНА

3



По следам весенних поздравлений

На предприятии масштабно отметили Международный женский день

4



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 5 (3072) МАРТ 2019 ГОДА

ВЫСТАВКА

ОЦЕНИЛИ ПО ДОСТОИНСТВУ

Образцы техники гражданского назначения Курганмашзавод представил 15 марта на выставке продукции промышленных предприятий Зауралья.

Экспозиция развернулась на центральной площади города в рамках визита полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Николая Цуканова, собравшего в Кургане на Совет губернаторов глав регионов УрФО.

Гражданская продукция Курганмашзавода вызвала особый интерес. Исполнительный директор предприятия Петр Тюков рассказал полпреду и главам регионов о мини-погрузчиках МКСМ-800 и МКСМ-1000, гусеничном вездеходе ТМ-140, машине на базе универ-

сального гусеничного шасси. Также на выставке была представлена техника, произведенная в АО «Кургандормаш», ООО «Курганский автобусный завод» и АО «Варгашинский завод противопожарного и специального оборудования».

Врио губернатора Курганской области Вадим Шумков обсудил с гостями региона возможности повышения экспорта продукции заводов в субъекты УрФО. В свою очередь Николай Цуканов призвал губернаторов обратить внимание на зауральскую технику.



Слесарь-инструментальщик Виталий СИНЯКОВ



Фрезеровщик Сергей РУМПРЕХТ, бригадир Владимир ПРОКОПЬЕВ и начальник участка Денис ДВОРЦОВ

КАЧЕСТВО ОСНАСТКИ – ЭТО КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Инструментальный цех (ИЦ) кузнечно-литейного завода (КЛЗ) образован около 10 лет назад: в него вошли три профильных участка основных производств КЛЗ. Сегодня это подразделение уже со своей историей и традициями. О его задачах рассказывает заместитель начальника цеха, начальник производственно-диспетчерского бюро Андрей ГОНЦОВ:

– В инструментальном цехе трудится чуть более 100 человек, средний возраст работающих – 50 лет. Молодежи мы рады, наставлять есть кому, специалисты у нас высококлассные.

Специфика нашего цеха – изготовление и ремонт оснастки для кузнечно-литейного завода, который имеет в своем арсенале более 15000 освоенных заготовок. Для их изготовления требуется порядка 50 тысяч наименований уникальной качественной оснастки. Производят ее на участках, территориально расположенных в ЦТЗ, СЧЛЦ и КЦ, руководят которыми Андрей Рябов, Андрей Герус и Денис Дворцов.

Каждый из участков имеет свою профильную специализацию, поскольку на КЛЗ освоено более 10 технологических процессов литья и изготовления штампов. Это вакуумно-пленочная формовка, литье по выплавляемым моделям, под давлением, под низким давлением, в кокиль, центробежное, в формы из холодно-твердеющих

смесей, намораживанием, по газифицированным моделям, в сырые песчано-глинистые формы и другое. А также горячая объемная штамповка на молотах, прессах и горизонтально-ковочных машинах, вакуумно-пленочная и раскрой проката.

Учет и передвижение оснастки – в ведении нашего планово-дис-

петчерского бюро. В настоящее время разработан план усиления его задач. Для того, чтобы оперативно отслеживать информацию по техническому состоянию и движению оснастки в производстве, создается электронная база литейной оснастки.

Конечно, как и в любом подразделении, в инструментальном цехе есть свои проблемы. Основная – изношенность станков. Из имеющихся 150 наименований более половины перешагнули 40-летний рубеж, поэтому они больше времени находятся в ремонте, чем эксплуатируются. Это сдерживает производство. Обнадеживает то, что в ПАО «Курганмашзавод» намечалась тенденция обновления оборудования в рамках инвестиционных проектов. Надеемся, что в ближайшие годы эта проблема будет решена.

Наша гордость – новый станок

Окончание на 3 стр.



Токарь Александр КУЛИКОВ и слесарь-инструментальщик Алексей КРАСНОЖЕН

ОФИЦИАЛЬНО

ПОД АКЦИОНЕРНЫМ КОНТРОЛЕМ ГК «РОСТЕХ»

Сделка по приобретению 74,5% акций ПАО «Курганмашзавод» состоялась 21 февраля 2019 года. Покупателем акций выступило АО НПО «Высокоточные комплексы», входящее в состав ГК «Ростех». Таким образом, передача предприятий военного дивизиона концерна «Тракторные заводы» в контур управления Государственной Корпорации «Ростех» завершена.

ДЕЛО О БАНКРОТСТВЕ ПРЕКРАЩЕНО

В феврале 2019 года прекращено дело о банкротстве ПАО «Курганмашзавод», так как самый крупный кредитор ООО «КТЗ» (правопреемник – Внешэкономбанк) отказался от своего иска.

Заявления ряда кредиторов о признании предприятия несостоятельным рассматривались Арбитражным судом Курганской области с марта 2017 года. Среди заявителей, требовавших признать Общество несостоятельным, – ОАО «Минский механический завод имени С.И. Вавилова – управляющая компания холдинга «БелОМО», ПАО «Мотовилихинские заводы» и ООО «КТЗ».

В январе в Арбитражный суд поступили заявления об отказе от ранее поданных заявлений о признании несостоятельным ПАО «Курганмашзавод» от самого крупного кредитора – ООО «КТЗ», а также двух оставшихся кредиторов. Основной причиной отказа в признании завода несостоятельным является тот факт, что ни один из кредиторов не предоставил доказательств, что у ПАО отсутствует необходимое имущество для удовлетворения в полном объеме их требований.

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2018 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2018 год общий объем производства составил 22380 млн рублей, что на 3931 млн руб. больше, чем в 2017 году. Продукции гражданского назначения (с учетом КЛЗ) изготовлено на сумму 1991 млн руб., это на 527 млн руб. выше показателя 2017 года. Динамика объема производства за 2018 год к уровню 2017 года составила 121%, в т.ч. рост по продукции специального назначения – 120%, продукции гражданского назначения – 136 %.

Изготовлено 128 МКСМ (в 2017-м – 114). ТМ собрано 28 единиц (в 2017 – 18). Прицепов произведено 182 шт. (в 2017 – 150).

В 2018 году отгружено товарной продукции на сумму 22086 млн руб., в том числе гражданского назначения – на 1885 млн руб. К уровню 2017-го динамика объема отгруженной продукции составила 119%, в том числе по гражданской продукции – 144%, по продукции специального назначения – 117%.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся графиком труда и отдыха, графиками сменности при многосменном режиме работы. Всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет – ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работавшим инвалидам – ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ПАО в 2018 году осуществлялась в зависимости от квалификации работника, количества и качества выполняемой работы. Также с учетом доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (50% тарифной ставки или оклада);
- за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (20% тарифной ставки, оклада);
- за неблагоприятные условия труда (от 4% до 24%), согласно аттестации рабочих мест.

Среднемесячная заработная плата работников за 2018 год составила 33241 рубль, в т.ч. по категориям промышленно-производственного персонала: основных рабочих – 36301 руб., вспомогательных рабочих – 24662 руб., РСИС – 39389 руб.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Фактическая численность работающих на предприятии на начало 2019 года составила 9307 человек, в том числе в Кургане – 7906, в Волгограде – 1401. За отчетный период в ПАО принято 1640 человек, уволено 1743. В 2018 году средний возраст работающих составил 43 года.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционные платежи за 2018 год реализованы на сумму чуть более 110 млн руб. Так, на техническое развитие потрачено почти 15 млн при плане 721 млн, на НИОКР – 17 млн руб. (план – 161 млн), внедрение ИТ – 2 млн рублей (план – 52 млн), на развитие инфраструктуры – 2,5 млн (93), на капитальный ремонт – 74 млн (353).

Расходы на подготовку производства инновационных продуктов составили 76,5 млн руб., в том числе для спецтехники и техники двойного назначения.

Продолжается реализация природоохранного проекта по биохимочистке промстоков: в 2018 году приобретено оборудование и комплектующие на общую сумму порядка 600 тыс. руб.

Для проведения рентгеновской дефектоскопии деталей, сварных соединений, узлов продукции специального назначения и гражданской продукции в РИЦ-ЦЗЛ закуплен рентгеновский аппарат «АРИНА-3» стоимостью около 250 тыс. руб. Для предотвращения попадания в производство брака изделий из броневых сплавов, достоверности результатов химического анализа приобретен аквадистиллятор ДЭ-70 (120 тыс. руб.).

В течение года приобреталась литейная оснастка на КЛЗ для изготовления специзделий, в т.ч. для БРЭМ-Л, БМД-4М (водомер) на сумму 1,5 млн руб.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

План по организационно-техническим мероприятиям (ОТМ) ПАО «Курганмашзавод» на 2018 год предусматривал экономический эффект в 20,5 млн руб. Внедрено 93 технических предложения, среди них наиболее эффективные:

- на КЛЗ, где приобретены новые литейные машины и модернизированы старые (годовой экономический эффект 2 млн);
 - в ОГЭН проведен ремонт сетей освещения МСЗ с заменой изношенных светильников РСП с лампами ДРЛ-700 на энергосберегающие светильники (3 млн рублей);
 - в ОСП «ВМК «КМЗ» экономии электроэнергии добились за счет программирования режимов остановки компрессоров, режимной наладки системы отопления и др. (1 млн руб.).
- В 2018 году в ПАО «Курганмашзавод» подано 166 рационализаторских предложений, внедрено 99, в том числе 47 – с совокупным экономическим эффектом в 16 млн руб.

ОХРАНА ТРУДА

В 2018 году зарегистрировано пять несчастных случаев на производстве, из них один с тяжелым исходом, в 2017-м – 21 (3 тяжелые). Снижение показателей травматизма составило более 75%. Несчастные случаи произошли на МСЗ, ЗПС, в АТЦ (Волгоград), УГТ. По каждому несчастному случаю проведено расследование в установленном законом порядке, разработаны мероприятия по устранению причин и профилактике производственного травматизма.

Кроме того, в 2018 году расследовано три несчастных случая со смертельным исходом, не связанных с производством, причинами которых стали отравление этиловым спиртом на рабочем месте и сердечные заболевания.

28 комплексных обследований и инспекторских проверок проведено в заводских подразделениях по охране труда, это вдвое больше, чем в 2017 году. Выявлено 926 несоответствий требованиям (в 2017-м – 450). По итогам обследований разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные, проведены дни охраны труда, в которых принимали участие руководители подразделений, специалисты УОТПБиЭ, члены комиссий, проводивших обследования.

В 2018 году отработано 560 замечаний, оставшиеся 366 нарушений (40%) находятся в стадии выполнения.

В 2018 году проведены периодические медицинские осмотры всех категорий работников – 4503 человека. Выявлено 26 работников, имеющих постоянные противопоказания к работе по состоянию здоровья. Предварительных диагнозов профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

Приобретено 150 аптек первой медицинской помощи.

На санаторно-курортное лечение в 2018 году было закуплено 108 путевок за счет возвратных средств Фонда социального страхования для заводчан, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, на сумму почти 3 млн рублей.

На охрану труда в 2018 году израсходовано 63 млн рублей (планировалось – 70 млн). Средства направлены:

- на проведение специальной оценки усло-

вий труда – 800 тысяч рублей (аттестовано 250 рабочих мест);

- на приобретение СИЗ и спецодежды – 21 млн;
- на молоко и спецпитание – 12 млн;
- на медосмотры – 11 млн;
- на прохождение работниками нарко- и психдиспансеров – 2 млн;
- на мыло и моющие средства – 800 тысяч рублей;
- на прочие расходы – 11 млн рублей.

На одного работающего в рамках охраны труда затрачено порядка 7 тысяч рублей.

По состоянию питьевого режима. Для поддержания воды хозяйственно-питьевого назначения в рамках санитарно-гигиенических требований в 2018 году были проведены необходимые плановые мероприятия. Всего в эксплуатации находится 47 установок трёхступенчатой очистки воды, 22 сатураторные установки. На территории ПАО «Курганмашзавод» на постоянной основе ведется лабораторный контроль качества питьевой воды.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2018 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия выделялась материальная помощь работникам в индивидуальном порядке – по заявлениям на частичную компенсацию лечения в размере 3000 рублей. Затраты на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода составили 1,3 млн рублей. Материальная помощь на погребение оказана в размере 1,6 млн руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ

Предприятие ООО «Курганмашобщепит-сервис» обеспечивало заводчан горячим питанием и продуктами в соответствии с коллективным договором. Ежедневно горячее питание в столовых получали 1400 человек. Средняя стоимость обеда 110-120 рублей.

В 2018 году продолжили свою деятельность кафе в здании МСЧ, где для работников предприятия проводятся торжественные мероприятия и поминальные обеды. В кондитерском цехе АБК принимались заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объём услуг по столовым и буфетам составил 76% к прошлогоднему показателю.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА Спорт

В 2018 году спортивный комплекс «Зауралец» продолжал проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей. Проведено две спартакиады – среди коллективов физкультуры и среди руководящего состава.

Среди КФК в 12 видах спорта приняло участие 563 человека из девяти коллективов физкультуры. I место занял ЗСК, II место — СКБМ, III место – КЛЗ.

В спартакиаде руководящего состава приняло участие 8 команд, 111 руководителей. Соревнования проводились по 9 видам спорта. Места распределились следующим образом: I место – ЗПС, II место – ЗСК, III место – администрация Курганмашзавода.

Совместно с Курганским региональным отделением Союза машиностроителей России была организована и проведена спартакиада среди руководящего состава предприятий г. Кургана, в которой команда ПАО «Курганмашзавод» заняла первое место.

В спартакиаде членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области команда нашей профорганизации заняла второе место.

Проводились спортивно-оздоровительные мероприятия, не входящие в зачёт спартакиад: турниры по теннису, волейболу и мини-футболу на приз «Рождественские каникулы» и к Дню танкиста, «Молодецкие забавы», спортивное мероприятие, посвящённое Дню защиты детей. Совместно с союзом молодежи, профсоюзным комитетом на территории завода была проведена легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню молодежи.

В рамках спортивно-массовой работы в СК «Зауралец» выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений.

Организация детского отдыха

В 2018 году в заводском детском лагере досуга и отдыха им. Коли Мяготина организовано пять смен, оздоровлено более 650 детей. В период летних каникул все желающие были обеспечены путёвками. Стоимость путёвок для родителей составляла 10% от полной стоимости. По совместному решению администрации и профсоюзного комитета 100 путевок были выданы за 5% от стоимости и 100 путевок бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей. Для детей работников ПАО и детей – участников новогодних представлений было закуплено 5200 новогодних подарков из средств предприятия и 3000 билетов на новогодние представления в ДКМ – из средств профбюджета в соответствии с коллективным договором.

Дворец культуры машиностроителей

За отчетный период комиссией профкома по социальному вопросу совместно с администрацией Дворца организован и проведен ряд мероприятий к праздничным датам и событиям. Для работников ПАО «Курганмашзавод» проведено 49 мероприятий. Для детей заводчан – слёт юных изобретателей-исследователей, «Книжкины именины», День защиты детей, День знаний, День первоклассника, новогодние мероприятия (5 представлений). В целях сохранения творческих коллективов силами ДКМ проводятся мероприятия для города на платной основе. Для организаций города – 269 мероприятий, из них 73 театрализованных.

Музей Трудовой славы

В заводском музее Трудовой славы Курганмашзавода реализуется профориентационный проект «Азбука профессий», проводятся уроки мужества для школьников, постоянно проходят выставки народного и детского творчества.

Общественные организации

Союз молодежи Курганмашзавода организовывал и принимал активное участие в заводских, городских и областных мероприятиях. Таких, как областной фестиваль профессий «Молодые инженеры Зауралья», городской конкурс «Лучший молодой рабочий года», День знаний на КМЗ и другие.

Молодые рабочие предприятия принимали участие в конкурсах профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа среди электросварщиков, инженеров-машиностроителей, инженеров по сварке. Пять представителей КМЗ приняли участие в конкурсе на соискание премии Главы города Кургана для трудящейся молодежи. Василий Карпов стал ее обладателем, остальные получили дипломы участников.

Агитбригада ПАО «Курганмашзавод» в областном конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд» заняла первое место. Это дало коллективу право представлять Курганскую область на Всероссийском конкурсе агитбригад в г. Первоуральске Свердловской области, где он был удостоен звания лауреата.

Организация ветеранов боевых действий Курганмашзавода участвовала в заводских, городских, областных мероприятиях патриотической направленности: открытие обновленного мемориала зауральцам, погибшим в локальных войнах и военных конфликтах второй половины XX века, акции «Бессмертный афганский полк», мероприятиях, посвященных 35-летию со дня гибели Героя Советского Союза заводчанина Николая Анфиногенова, в заводских мероприятиях, посвященных Дню Победы и других.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

На локальном сайте предприятия открыта и работает опция «Написать директору», с которой в режиме онлайн можно отправить письмо в адрес исполнительного директора. Корреспонденция регулярно просматривается первым лицом предприятия. Ответы на письма по поручению директора готовят его заместители

по направлениям. Информация выкладывается на локальном сайте Курганмашзавода и публикуется в газете «Машиностроитель».

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работали комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве и комиссия, созданная на паритетной основе, по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях первой из них рассматривались вопросы: о работе предприятия в 2017 году и загрузке на 2018 год; о выполнении мероприятий коллективного договора и отраслевого соглашения – по полугодиям; о расходовании средств социального страхования; о состоянии зарплат и другие.

На заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений решались вопросы внесения изменений и дополнений в коллективный договор, поступивших от подразделений, подводились итоги выполнения коллективного договора по полугодиям.

В 2018 году внесено изменение в коллективный договор об ежегодном проведении индексации заработной платы (оклады, тарифы) на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курганской области.

Представители нашей профсоюзной организации принимали участие в работе областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где подводились итоги выполнения со-

глашений соответственно.

К профессиональному празднику Дню Танкиста на заседании совместной с администрацией комиссии подводились итоги трудового соревнования за право быть занесенным на Доску Почета Курганмашзавода, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ОАО» и «Ветеран труда ОАО». Подведены итоги 2018 года для отбора кандидатов для поощрения работников с последующим утверждением на заседании профкома на присвоение звания «Лучший рабочий ОАО», «Лучший мастер ОАО», «Лучший специалист ОАО», «Лучший конструктор ОАО», «Лучший технолог ОАО», «Лучший руководитель ОАО», «Отличник качества», за право быть занесенными в Книгу Почета ОАО.

В соответствии с планом работы профкома в 2018 году проведена конференция трудового коллектива «О выполнении обязательств коллективного договора за 2017 год и внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2018 год». За год проведено 10 заседаний профсоюзного комитета и 4 его президиума, на которых рассмотрены вопросы производственного и социального характера, по их итогам принято 23 постановления.

На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушивались руководители ПАО и его подразделений.

Вновь созданные профсоюзные структурные подразделения – профсоюзная организация

дирекции по информационным технологиям и музей Трудовой славы П 220 ЗПС – вошли в структуру первичной профсоюзной организации.

При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома Курганмашзавода. Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета предприятия, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на КРСТО. При необходимости готовились документы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа. По некоторым велась переписка с администрацией города, правительством области, готовились письма в Правительство РФ и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

Профсоюзным комитетом велась постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам дочерних предприятий в вопросах организации охраны труда, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям си-

стемы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». Подводились итоги смотра-конкурса по информационной работе среди подразделений предприятия. В отраслевом российском смотре-конкурсе по информационной деятельности первичная профсоюзная организация ежегодно занимает призовые места.

В международной сети Интернет открыта страничка «РОСПРОФПРОМ», которая постоянно обновляется. С начала года на сайте размещено более 100 информационных материалов.

За 2018 год для профактива проведено три семинара, обучено в школе профсоюзного актива Курганмашзавода и Школе профсоюзного лидера более 300 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО и на территории ПАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с коллективным договором.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ПАО «Курганмашзавод»
(Печатается в сокращении)

ПРОИЗВОДСТВО



Слесарь-инструментальщик Николай ФЕДЯЕВ, заточник Игорь ЛУЗИН, зам. начальника цеха Андрей ГОНЦОВ

КАЧЕСТВО ОСНАСТКИ – ЭТО КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Начало на 1 стр.

с числовым программным управлением «GMC-1400» для изготовления штамповой оснастки, приобретен он в 2015 году. Сейчас активно ведется его освоение, решаются технические вопросы для его полноценной загрузки, что позволит сократить сроки изготовления молотовых штампов и повысить их качество.

В инструментальном цехе много высококвалифицированных профессионалов. Хотелось бы назвать их имена. Это Игорь Гирлянский, Александр Ефимов, Владимир Квиташ, Алексей Леканов, Александр Овчинников, Галина

Ежова, Андрей Бойко, Сергей Румпрехт, Виталий Синяков, Иван Сычев, Алексей Нечаев, Александр Куликов, Иван Лонюгов, Алексей Красножен, Сергей Науменко, Марина Конышева, Елена Арикина, Лидия Рыбина и многие другие. Эти специалисты имеют солидный трудовой стаж и неоднократно награждались грамотами и дипломами различного уровня.

К слову, умеем мы и активно отдыхать. Команда молодежи ИЦ три года подряд побеждает на традиционном конкурсе «Молодецкие забавы». Недавно коллеги были отмечены и за участие в молодежно-профсоюзном празднике «Масленица-2019».

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить коллектив инструментальщиков КЛЗ за добросовестный качественный труд, направленный на выполнение плана и развитие производства.

Подготовила
Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора



Оператор станков с программным управлением Сергей ЛУКЬЯНОВ

ЗАВОДЧАНКИ

«Я ПОЗИТИВНАЯ!»

На Курганмашзавод Анастасия ЛАБУТИНА пришла учеником маляра в производство 220 ЗПС в 2005-м году. Трудолюбие, стремление узнать все нюансы профессии и организаторские способности помогли ей уже через три года стать старшим мастером малярного участка. По прошествии еще нескольких лет ее назначили заместителем начальника П 220 по подготовке производства.



– Вот тут моя производственная жизнь круто изменилась, – рассказывает Анастасия Николаевна. – Груз ответственности стал тяжелее, а круг обязанностей – шире. Пришлось мобилизоваться. Сегодня приходится находить точки соприкосновения не только с коллегами, но и с руководителями других заводских подразделений, а их у нас немало. Это у меня получается.

Рабочий день у Лабутиной начинается с семи утра с обхода участков до утреннего совещания руководителей ЗПС. Она лично разговаривает с мастерами и рабочими о проблемах, возникающих при изготовлении деталей, и, если случается совсем уж нере-

шаемая, приглашает технолога, чтобы вместе устроить «мозговой штурм». На планерке докладывает об уже закрытом вопросе. Когда в 16.00 замолкает гул станков, для Анастасии Николаевны наступает «бумажный период», и заканчивается он, когда стопка бумаг на столе будет отработана в цифровой вариант. А это может случиться и затемно.

Наша героиня давно себя считает коренной заводчанкой и другого места работы представить не может.

«Для меня нет ничего приятнее, когда утром иду по прессово-сборочному, а люди меня приветствуют, широко и открыто улыбаясь, а я им отвечаю взаимностью.

Тогда плохое настроение, какие-то незадачи уходят на второй план», – делится своими эмоциями Анастасия Лабутина.

По натуре своей человек она неравнодушный, наверное, поэтому ее избрали заместителем председателя профкома производства. Стараются всегда выслушать, помочь, если не делом, то советом. С председателем профкома Андреем Лукиных уже начали готовиться к Первомайской демонстрации. Уж очень хочется, чтобы представители П 220 выглядели в заводской колонне достойно.

О добром характере нашей заводчанки говорят ее дела. В разговоре был затронут один факт, который на публику Анастасия не хотела выносить (да простит меня наша героиня). В одном из супермаркетов, в него она заходит после работы, заприметила бабушку, которая ходила вокруг полок с товарами, заглядывая в кошельки. Посмотрит в него, потом на ценник, закроет и дальше идет. Видимо, не могла решить купить себе немного сахара или булку хлеба. Понаблюдав за этим, случайно подслушав разговор бабули с самой собой, Настя не вытерпела, набрала продуктов, рассчиталась на кассе, и передала пакет бабуле. Надо было видеть глаза старушки, полные слез.

Анастасия считает себя... позитивным человеком.

Как современная женщина... не представляет жизнь без автомобиля.

Любит... готовить, может по настроению и что-то связать.

Нравится... общаться с подругами. Но тут бывает «засада», почти каждый разговор превращается в планерку, так как ее окружают коллеги. О личном, девчоночьем, приходится говорить с сестрами.

Чтобы поднять настроение... достаточно улыбки окружающих.

В свободное время... любит ходить в кинотеатр, смотреть новинки кинематографа.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора



Девчонки с МСЗ в «фитнес-клубе»



В обнимку с мишкой Тедди



На сцене ДКМ «Мажорики» – веселые ребята

ПО СЛЕДАМ ВЕСЕННИХ ПОЗДРАВЛЕНИЙ

В преддверии 8 Марта на Курганмашзаводе виновниц торжества начали радовать сюрпризами заранее.

ШКВАЛ АПЛОДИСМЕНТОВ ЗА ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ

5 марта красный уголок механосборочного завода украшенный цветами, пусть и бумажными, был по-весеннему ярким, теплым и светился от улыбок и глаз прекрасной половины человечества. В атмосфере витала интрига. Вроде артистов знают, а вот что за сюрприз они на этот раз преподнесут, интересно.

Гостей поприветствовали бесценные ведущие – контролер цеха № 350 Ольга Коваленко и токарь-карусельщик цеха № 315 Роман Андриевских. Кстати, в этот раз он показал себя в новом амплуа, исполнив несколько песен в стиле «шансон». Женщины это оценили шквалом аплодисментов. Песнями поздравили милых дам кладовщик цеха № 345 Карлыгаш Бейсенова, мастер цеха № 345 Наталья Бардина, наладчик станков с ПУ цеха № 301 Константин Лушников.

Контролер У КП цеха № 350 Светлана Двинянина, машинисты цеха № 301 Татьяна Солонина (цех № 301) и Наталья Осипова (цех № 350), ведущий инженер по производственному обеспечению Ольга Звонарева с присущим им артистизмом и юмором повеселили милых дам сценкой из фитнес-клуба. Может, кто-то узнал себя: смеялись все до слез!

В ОБЪЯТИЯХ МИШКИ ТЕДДИ

«В канун Международного женского дня в дирекции по ИТ представительниц прекрасной половины коллектива мужчины с утра встречали стихами и цветами. После трогательного поздравления женщины попадали в теплые объятия добродушного мишки Тедди», – рассказала председатель профкома ДИТ Галина Гоникман.

Официальная часть поздравления по традиции прошла в обеденный перерыв. В адрес женщин прозвучало много добрых искренних пожеланий. Приятным сур-

призом стало музыкальное поздравление от всех мужчин коллектива – веселая песня под гитару. И в завершении – каждая из дам получила милый подарок и угощение.

НА ПРАЗДНИКЕ ЖЕНСКОГО ОЧАРОВАНИЯ

7 марта в украшенном цветами зале заводоуправления собрались профсоюзные активистки предприятия, работницы служб и отделов. По традиции весенним песенным репертуаром поздравить их прибыли любимые артисты Дворца культуры машиностроителей и представители заводской самодеятельности. Все прошло по-семейному тепло и непринужденно. Самые активные зрительницы ушли с праздника со сладкими подарками.

Подобные истории произошли практически на всех заводах, в цехах и отделах Курганмашзавода.

«СЕКРЕТ НА МИЛЛИОН»

После трудового дня праздник продолжился уже в самом ДКМ. Туда пришли женщины со всего предприятия на весенний мюзикл «Секрет на миллион», по сцена-

рию проходивший в картинной галерее. Как всегда солисты и творческие коллективы порадовали заводчанок яркими запоминающимися номерами, искрометным юмором и дали положительный заряд на все праздничные выходные. А те в свою очередь благодарили работников сцены аплодисментами и искренними улыбками.

С праздником женского очарования от имени всех мужчин поздравили заводчанок председатель профкома Виктор Родионов и заместитель исполнительного директора по гражданской продукции Сергей Бочаров.

«Мы, мужчины, преклоняемся перед вашей добротой, чуткостью, щедростью души, жизнелю-

бием и работоспособностью. И в семье, и на рабочем месте – вы всегда в авангарде дел и событий. Будьте прекрасны, будьте любимы. Отличного вам настроения, крепкого здоровья, улыбок, цветов, добра и, конечно же, настоящего женского счастья!», – такой спич адресовал дамам Курганмашзавода Сергей Бочаров.

Кстати, торжество на этом не закончилось, желающие могли пройти на второй этаж Дворца на дискотеку, где их встречала кавер-группа «Другая версия» и работал буфет.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора
и Андрея БАРСУКОВА

ДОРОГИЕ СОТРУДНИКИ ДКМ! УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Поздравляю вас с Днём работника культуры России.

В повседневном однообразии трудовых будней именно вы приносите гармонию и красоту в нашу жизнь, делая ее насыщеннее и ярче. В профессиональный праздник хочется пожелать вам оставаться вдохновленными, чуткими и креативными. Пусть фантазия никогда не иссякает, работа приносит вам удовольствие и новые идеи, а жизнь бурлит во всю силу!

Всем, кто считает себя причастным к искусству, творчеству в любом его проявлении, желаю успехов на этом светлом поприще. Здоровья, счастья, благополучия!

Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»

В КАЖДОЙ РАБОТЕ – КРАСОТА И МАГИЯ

Выставка, посвященная 8 Марта, в музее Трудовой славы Курганмашзавода, как настоящая весенняя полянка, полная радости, света, тепла и нежности. 75 ее участников представили на суд зрителей более 150 работ. В каждой – своя красота и магия.

Образ женщины воспет не только поэтами. На нашей выставке он запечатлен на фото и в рисунках, на поздравительных открытках, вышит на картинах. Прелестный портрет юной красавицы на полотне «Сиреневый вечер» Елены Медведевой (РИЦ-ЦЗЛ). Не пройти мимо вышитых картин Елены Пухо-

вой (ЭРЦ 910) «Грезы» и Кристины Плоских (УГТ) «Бритни Спирс».

Неотъемлемый атрибут весеннего праздника – цветы. Их на выставке видимо-невидимо. Выполнены из бумаги и бисера, лент и ткани, собраны из пайеток и бусинок. Четыре года занимается бисероплетением Татьяна Третьякова

(ЗПС) и получает от этого истинное удовольствие. На выставку она принесла букет «Весенний», в котором маки и ромашки, ландыши и роскошные георгины. А Екатерина Толстых (РИЦ-ЦЗЛ) пробует себя в разных техниках. Она мастерски вяжет – пример тому ажурные кофточки, вышивает цветы и природу,

занимается бисероплетением, знакома с техникой выжигания рисунка по ткани.

Настоящим украшением выставки стали работы известной на заводе мастерицы Надежды Мокроусовой (ЗПП). В ее роду вышивают из поколения в поколение, а для нее это еще и лучшее средство для отдыха. Полотенца и скатерти, вышитые в технике «счетная гладь» (ткачество иглой), поражают совершенством. Четко следуя классическим канонам славянской народной культуры, она создает уникальные узоры. В каждом – своя символика и магия. Недаром в старославянской культуре вышивка на одежде и в быту считалась оберегом.

Не могу не сказать об еще одной интересной работе. Композиция из сухоцветов, созданная в творческом тандеме Ларисой Мелехиной и Аленой Колотовкиной (РИЦ-ЦЗЛ), раскрыла их дизайнерские способности.

Фотоколлажем из весенних фотографий поздравил заводчанок бывший работник предприятия Анатолий Митрофанов, известный многим своей активной жизненной позицией. Стихами блеснул инженер ЗПП Игорь Маклашин: «Для тебя – красные поляны алых роз и розовых тюльпанов».

В детских работах, как всегда, – свет, искренность и доброта. И еще – любовь ко всему живому на земле. На рисунках и в поделках – цветы и птицы, любимые животные – коты, собачки, попугаи. Хороши веселая гусеничка и рисунок «Котик-мухолов» у пятилетней Маши Плотниковой (УГТ), а ее сестричка Настя из керамики сделала симпатичный колокольчик в форме добродушного котика. Кстати, именно кот, как неизменный глашатай весны, присутствует во многих творческих работах. Чеширский, с потрясающей улыбкой, – на рисунке Ксении Ильиной, 13 лет (ЗПП 610), а Саша Мачехин, 8 лет (УГТ), сложил портрет усатого из пайеток. Вышивка «Коты на крыше» – у Софьи Пановой, 10 лет (УГТ).

Много на выставке поздравительных открыток и рисунков с букетами цветов. У Елены Абрамовой, 14 лет (профком), картина написана маслом и весьма профессионально выполнена роспись по дереву «Подсолнухи». Оригинальная композиция получилась у Степана Карпова, 10 лет (УГТ), «Окно в весну!» Всем, всем – огромное спасибо!

Людмила САДЫРИНА,
директор музея Трудовой славы
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ

