

Модернизация собственными силами

На Курганмашзаводе создается центр развития перспективных технологий



«Вспомним всех поименно...»

Торжественный митинг, посвященный 30-летию вывода советских войск из Афганистана



Добрым словом о добрых людях

Февральские юбиляры цеха № 340 – Лариса ПЕТРАНЕВИЧ и Виталий ДЕМИН



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 3 (3070) ФЕВРАЛЬ 2019 ГОДА

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

ГРАЖДАНСКАЯ ПРОДУКЦИЯ

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ! УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНКИ!

Примите самые искренние поздравления с замечательным весенним праздником – 8 Марта!

В этот день даже самые невнимательные мужчины, находящиеся рядом, замечают, как вы красивы, умны и изящны. Заботливые и верные, вы испокон веков являетесь хранительницами домашнего очага и семейных ценностей. Нежные и очаровательные – служите источником вдохновения и возвышенных чувств, побуждая мужчин на серьезные, а порой и безумные поступки.

Талантливые, целеустремленные, неравнодушные, вы добиваетесь больших успехов и в работе: конструируете новую технику и разрабатываете сложные техпроцессы, трудитесь в «горячих» цехах и за металлорежущими станками, отслеживаете качество продукции и управляете финансовыми потоками. Вы ответственны и исполнительны, надежны и мудры, без вас уже невозможно представить машиностроительное производство.

Вся наша жизнь наполнена вашим теплом и светом. Будьте всегда прекрасными, загадочными и обворожительными. Отличного настроения, крепкого здоровья, улыбок, цветов и, конечно, настоящего женского счастья!

Петр ТЮКОВ, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»,
Виктор РОДИОНОВ, председатель профсоюзного комитета ПАО «Курганмашзавод»



«ЗАВОД СТАЛ МНЕ ВТОРЫМ ДОМОМ»

Редакция заводской газеты открывает проект «Заводчанки», участниками которого приглашает стать представительниц всех подразделений Курганмашзавода. Молодые, милые, умные, они создают настроение и делают жизнь вокруг краше, расскажите о них, и мы покажем тех, кто вас вдохновляет, на страницах нашего издания. Знакомьтесь, первая участница проекта.

Татьяна ЧЕРЕПАНОВА, ведущий специалист по кадрам отдела по работе с персоналом. На Курганмашзавод устроилась в мае 2016 года.

Татьяна Валерьевна считает, что отдел кадров – не только функциональная единица КМЗ, а еще и его лицо. Именно здесь начинается знакомство с предприятием. Людей, что пришли устраиваться, всегда старается встречать с улыбкой, донести до них как можно больше нужной информации.

«Вести кадровый документооборот большого

предприятия непросто. Но у нас подобралась отличная команда. В отделе в основном молодежь, поэтому и работаем в ногу со временем, используя специальные методики отбора, тестирования, процедуры адаптации и последующего повышения квалификации», – рассказывает Татьяна Черепанова.

Она точно знает, что хочет остаться здесь надолго. И не стесняется говорить о том, что завод стал вторым домом, а отдел – семьей!

КОРОТКО О СЕБЕ:

Если разбудить ночью... сразу и без запинки отвечу, какие документы нужны при трудоустройстве.

Когда люди узнают, где я работаю... обычно спрашивают о вакансиях.

Мой лучший друг... старшая сестренка. Это она дала мне импульс прийти к тому, что сейчас могу и умею. Помогла понять, что я способна на большее. Мы с ней коллеги.

Я люблю... свою семью и все свободное время посвящаю ей;

...эксперименты;

...петь, танцевать, участвовать в различных заводских мероприятиях. Это дает дополнительные силы, ведь испытанные эмоции от прикосновения к традициям и устоям завода укрепляют силу духа, дают возможность быть не просто полезным работником, а членом большого коллектива.

Никогда не унываю, всегда стараюсь помочь, если это в моих силах.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора



Гусеничный вездеход ТМ-140

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ. ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Стратегия развития гражданской продукции, разработанная ПАО «Курганмашзавод», должна стать основным направлением, по которому нашему предприятию предстоит жить ближайшее десятилетие, увеличивая к 2030 году в общем объеме производства выпуск гражданской продукции с текущих 10,5 % до 50 %.

НАРАЩИВАЕМ ОБЪЕМЫ

Увы, производство мини-погрузчиков с бортовым поворотом МКСМ падало из года в год. И дело отнюдь не в отсутствии спроса, завод элементарно не располагал достаточным количеством оборотных средств, чтобы вкладывать их в производство гражданской продукции. В прошлом году удалось стабилизировать ситуацию и превысить объемы 2017 года на 20%. В 2019-м планируется нарастить объемы как минимум в два раза.

В первую очередь предусматривается увеличение объемов производства техники гражданского назначения, которая уже зарекомендовала себя у потребителей, – это мини-погрузчики с бортовым поворотом МКСМ грузоподъемностью 800, 1000 кг, гусеничная транспортная машина ТМ-140.

С целью дальнейшего увеличения объемов производства и наибольшего удовлетворения запросов потребителей намечено реализовать ряд мероприятий по модернизации МКСМ. В перечень силовых агрегатов, используемых на мини-погрузчике, будет включен современный двигатель жидкостного охлаждения. Кро-

ме того, планируется разработка МКСМ-1200, благодаря чему пополнится семейство выпускаемых машин.

Что касается гусеничных машин, то в 2019 году также намечена серьезная модернизация ТМ-140, повышающая ее технический уровень.

РАБОТАЕМ НАД КАЧЕСТВОМ

Предвижу скептические мнения о том, что наши МКСМ и ТМ устарели, и надо браться за новые разработки. С этим можно соглашаться или нет, но объективно машины гражданского назначения Курганмашзавода надежны, проверены временем и востребованы на рынке. Кроме того, они имеют большой модернизационный потенциал, который еще не исчерпан до конца, и мы обязаны это использовать.

Отдельно хочу остановиться на качестве нашей мирной продукции. За 2018 год уровень дефектности ТМ, находящихся на гарантийном обслуживании, составил 38% против 90% в 2017 году. Чаше всего претензии возникали по работе трансмиссии, не удовлетво-

Окончание на 3 стр.

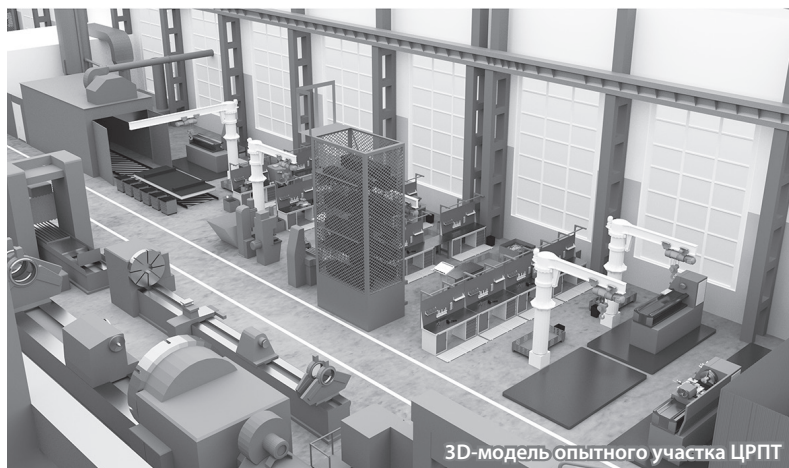
МОДЕРНИЗАЦИЯ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ

На Курганмашзаводе началось создание центра развития перспективных технологий (ЦРПТ). Новая структура предприятия призвана обеспечить комплексную подготовку персонала по наиболее востребованным профессиям, а также сформировать интеллектуальную и производственную базу для модернизации станков и обрабатывающих центров собственными силами.

В создании центра развития перспективных технологий задействованы десятки специалистов, за каждым из которых закреплена своя сфера ответственности.

Сергей Горбунов, директор по персоналу и социальным вопросам: «В ЦРПТ планируется организовать комплексное обучение персонала, в том числе молодых рабочих, желающих освоить новые профессии, повысить разряд, кроме того, будет организована переквалификация специалистов предпенсионного возраста. Отдельное направление будет посвящено формированию управленческих навыков по культуре производства, внедрению системы 5S с привлечением к обучению линейных руководителей – мастеров, начальников участков, цехов и отделов».

«Кроме того, ЦРПТ станет мозговым центром, специалисты которого займутся программированием современных систем ЧПУ, – говорит главный инженер Курганмашзавода Игорь Лория. – Раз-



3D-модель опытного участка ЦРПТ

работкой технических заданий на модернизацию промышленного оборудования, управляющих программ, необходимого комплекта электросхем, датчиков, измерительных систем, а также робототехнических комплексов для автоматизации сварочных процессов. Эти инновационные продукты сегодня необходимы для обновления станочного парка предприятия».

Заместитель главного инженера по ремонту оборудования Роман

Калашников считает, что Курганмашзавод сегодня как никогда нуждается в техническом перевооружении: 90% оборудования имеет срок эксплуатации более 30 лет. Пилотный проект по модернизации станочного парка собственными силами запущен в работу в прошлом году и уже доказал свою эффективность. Организация специализированного опытного участка на площадях ремонтно-механического производства позволит рас-

ширить эти возможности. Строительство участка уже началось. Там будут обустроены современные рабочие места для сборочных операций по системе 5S, оснащенные электро- и пневмоинструментом на шарнирных крепежах. Возле сборочных верстаков предусмотрен интерактивный выход в единую систему технической документации (по типу терминалов). Для сокращения затрат на логистику в шаговой доступности планируется разместить склад с запасными частями и комплектующими.

«Если в прошлом году специалистами ПАО «Курганмашзавод» была проведена модернизация 6 единиц заводского оборудования, то после запуска опытного участка центра развития перспективных технологий эта цифра увеличится в четыре раза – ежегодно производство будет пополняться 21 модернизированным станком токарной группы с ЧПУ и четырьмя обновленными обрабатывающими центрами, – уточняет главный механик предприятия Данил Помялов. – Это позволит экономить более 15 млн рублей ежегодно, именно столько Курганмашзавод переплачивает подрядным организациям, осуществляющим услуги по ремонту и модернизации промышленного оборудования. Запуск опытного участка РМП намечен на август 2019 года».

«Планируется, что модерниза-

ция будет проводиться в первую очередь для оборудования на наиболее ответственных и востребованных участках производства, – поясняет советник исполнительного директора Валентина Балахнина. – Это позволит закрыть самые проблемные вопросы технического перевооружения на ближайший период. В настоящее время на Курганмашзаводе ведется большая работа по выбору ответственных и надежных предприятий-партнеров, которые обеспечат оперативные поставки качественных узлов и комплектующих, необходимых для модернизации оборудования».

Над созданием центра развития перспективных технологий сегодня трудится слаженная команда, состоящая из специалистов службы главного инженера, главного механика предприятия, техотдела промэлектроники, ремонтно-механического производства, управления реконструкции, капитального ремонта и хозяйственного обслуживания, отдела главного энергетика. Новизна этого начинания мотивирует сама по себе. В результативности проекта есть немалая личная заинтересованность всех участников: идея давно витала в воздухе, а сейчас у нее есть реальный шанс быть воплощенной.

Татьяна НАСОНОВА

ЗНАЙ НАШИХ!

ПРОФСОЮЗЫ

В РАМКАХ ЗАКОНА И КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Окончание.
Начало в № 11 за 2018 г.
и № 1 за 2019 г.

НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Нам важно, чтобы предприятие нормально работало, а права сотрудников соблюдались. Коллективная защита осуществляется на основе социального партнерства в соответствии с Уставом и законом «О профсоюзах». Все трудовые споры и конфликты, насколько это возможно, мы пытаемся урегулировать мирным путем, посредством диалога.

К сожалению, сегодня в полной мере судить о необходимости и эффективности профсоюзов могут только те, кто в них состоит, а остальные просто не знают ничего об их работе. За многие годы люди привыкли к тому, что всё, что можно получить от профсоюза, это билет на ёлку, путевка в санаторий или материальная помощь. Но это совсем не главное.

Поэтому очень важна в нашей деятельности работа над увеличением информированности заводчан. Вся информация производственного и социального характера, в т.ч. постановления профкома, размещается в цеховых пресс-центрах в шаговой доступности. В информационном заводском пресс-центре (на первом этаже заводоуправления) ведется база данных заводских, профсоюзных социально-трудовых, производственных документов,

пополнение которых осуществляется еженедельно. В международной сети Интернет открыта страничка «РОСПРОФПРОМ», где регулярно публикуются профсоюзные новости первичной профорганизации Курганмашзавода и областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

А ведь есть ещё культурный досуг и оздоровление. Например, в профсоюзных санаториях федерального уровня (Кавказские минеральные воды, Черноморское побережье) по всей стране членам профсоюза и членам их семей можно отдохнуть со скидкой 20%. В санатории «Курортов Зауралья» доступно съездить с 15% скидкой, в комплексе термальных бассейнов «Баден-Баден» – скидки до 20%, на спортивно-оздоровительной базе отдыха «Тобол» – до 20%, в боулинг-клубе «Пушка» – 10%, сауне «Звездная» – 15%...

В данный момент в стадии подписания соглашение с ООО «Интерсвязь-4» по предоставлению услуги при подключении интернета и кабельного телевидения со скидкой 20% для членов профсоюза. При обсуждении областного соглашения добились включения обязательства 10% родительской платы от стоимости путевки в детские лагеря. Что до всего остального, профсоюз и работодатель по коллективному договору имеют одну общую финансовую платформу. Деятельность ДКМ и СК «Зауралец» обеспечи-

вается в рамках социального заказа, финансирование которого ежегодно включается в смету социального характера.

МОЛОДЕЖИ ТОЛЬКО РАДЫ!

Много негатива от заводчан звучит в связи почтенным возрастом профактивистов. Состав действующего профсоюзного комитета сформирован в 2015 году, кандидатуры выдвинуты профорганизациями цеховых подразделений, как и все штатные работники профкома, и избраны на отчетно-выборной конференции профорганизации Курганмашзавода. В соответствии с Уставом, ТК РФ ограничений по возрасту на выборные должности нет. Мы были бы только рады, чтобы актив профсоюзной организации пополнялся молодыми неравнодушными людьми, стремящимися изменить что-то на предприятии к лучшему. Но пока желающих почему-то немного. Молодежи, в отличие от старшего поколения заводчан, это, видимо, малоинтересно.

Критерии оценки деятельности профсоюзного комитета – это достигнутые реальные результаты работы по сохранению рабочих мест, своевременной выплате заработной платы и её росту, созданию здоровых и безопасных условий труда, организации отдыха и досуга работников и членов их семей, сохранение здорового морально-психологического климата в коллективах.

Виктор РОДИОНОВ,
председатель профсоюзного комитета Курганмашзавода.
Людмила ПОДБЕРЕЗНАЯ,
председатель комиссии профкома по оргработе



С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ!

Токаря производства 235 прессово-сборочного завода ПАО «Курганмашзавод» Надежде ВАСИЛЬЕВОЙ на торжестве, посвященном дню рождения Курганской области, врио губернатора Вадим ШУМКОВ вручил Почетную грамоту Совета Федерации Федерального Собрания РФ за большой вклад в развитие обороноспособности и безопасности России.

Более 37 лет работает Надежда Никитична на Курганмашзаводе. За эти годы она получила смежные профессии сверловщика, слесаря механосборочных работ, балансировщика. Из-под ее резца выходит более 20 видов деталей с самым высоким качеством для МКСМ-800, БМП, БМД-4М, БТР-МДМ. В ее умелых руках токарная обработка самых мелких деталей приобретает ювелирную точность. Своей профессии Василье-

ва обучила 20 молодых специалистов. Общественной работы она тоже не сторонится, два десятка лет возглавляет профгруппу своего участка. Почти все поощрения и отличия, которыми отмечают лучших специалистов на нашем предприятии, числятся в ее наградном списке. С высокой наградой вас, Надежда Никитична!

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото пресс-службы губернатора

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ. ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ



Погрузчики МКСМ с различным навесным оборудованием

Начало на 1 стр.

ряет потребителей качество лакокрасочного покрытия. На заводе проводится работа по устранению этих недостатков. И она не прекращается ни на день.

По МКСМ уровень дефектности за прошедший год составил 9% (2017 – 22%). Есть вопросы к работе электрооборудования, блока гидравлики. И это все также решаемые проблемы, от которых никто не собирается отмахиваться.

Мы прекрасно понимаем, что качество продукции – это лицо завода.

РАЗВИВАЕМ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Большая ставка делается на продвижение кузнечно-литейной номенклатуры. Заготовки, поковки, штамповки, специализированное литье, а также возможность освоения новых видов продукции под заказчика, – все это Курганмашзавод уже предлагает потребителю, имея широкие компетенции в сфере кузнечно-литейного производства.

В 2019 году будет создан опытный образец универсального гусеничного шасси, разработкой которого сегодня занимается АО «Специальное конструкторское бюро машиностроения». Подобная техника крайне востребована на потребительском рынке в

рамках программы импортозамещения. Кроме того, Курганмашзавод готов включиться и в другие направления этой значимой государственной программы.

УЧИМСЯ ПРОДАВАТЬ

Наращивание компетенций в сфере свободного рынка: изучение и прогнозирование спроса, реклама и продвижение продукции, расширение дилерской сети, совершенствование системы гарантийного обслуживания – все это еще предстоит сравнительно молодому заводскому подразделению – отделу продаж гражданской продукции.

Важно и то, что наше предприятие, включившееся в программу диверсификации, ощущает под-

держку как от госкорпорации «Ростех», так от правительства региона. Так, врио губернатора Курганской области Вадим Шумков активно способствует налаживанию сотрудничества зауральских предприятий с компаниями Тюменской области. ГК «Ростех» готов подключиться к реализации новых перспективных проектов, планы по которым уже обсуждаются.

Так исторически сложилось, что в нашей стране именно военно-промышленный комплекс обладает достаточными мощностями, средствами, компетенциями, кадрами для создания высокотехнологичной техники в интересах мирного рынка. И именно предприятиями ОПК сегодня фактически создается будущая структура экономики России. Вместе с тем, развивая гражданское направление, нам важно не утратить и стратегический статус Курганмашзавода как ведущего оборонного предприятия – единственного в России производителя лучшей в мире легкобронированной техники.

Сергей БОЧАРОВ,
зам. исполнительного директора
по гражданской продукции
Фото из архива редакции



Тягач на базе универсального шасси



«ВСПОМНИМ ВСЕХ ПОИМЕННО...»

15 февраля, в день 30-летия окончания вывода советских войск из Афганистана, у мемориальной доски памяти работникам Курганмашзавода, погибшим при исполнении интернационального долга, прошел традиционный торжественный митинг.

Его организаторами и участниками вновь стали представители администрации, профсоюзного комитета, союза молодежи, совета ветеранов Курганмашзавода, студенты Курганского технологического колледжа им. Героя Советского Союза Николая Анфиногенова и, конечно же, заводчане – ветераны Афгана.

Виновников торжества тепло поздравили с Днем воина-интернационалиста, отдали дань уважения павшим, поблагодарили живых за мужество, стойкость, благородство.

– 30 лет назад последний советский солдат покинул территорию Демократической Республики Афганистан. Покинул с гордостью и честью. Эта война не была проиграна, в чем некоторые пытаются нас убедить. Потому что никогда и никто не смог сломить дух советского, российского солдата. Низкий поклон вам за это, – обратился к ветеранам главный инженер предприятия Игорь Лория.

– 15 февраля – официально от-

мечаемый в России День воина-интернационалиста, – сказал председатель профкома Курганмашзавода Виктор Родионов. – Это ваш день. Вы сделали то, что должны были сделать. Приняли присягу и с честью выполнили свой долг. Мы гордимся вами. На вашем примере подрастающие поколения учатся патриотизму, храбрости, настоящей мужской дружбе.

От лица членов секции участников Великой Отечественной войны поблагодарил «афганцев» за ратный труд глава заводского совета ветеранов Владимир Вдовин. Он пожелал им крепкого здоровья, благополучия и мирного неба над головой.

Участники митинга вспомнили поименно всех заводчан, кто не вернулся с афганской войны, и возложили цветы к мемориальной доске.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

ОН ТАМ, ГДЕ НУЖЕН

Борис Андреевич АБЛИН, ветеран ПАО «Курганмашзавод», на предприятии отработал 45 лет, из них более 30-ти он посвятил наставничеству. Как инженер-механик обучил профессии сотни молодых людей. И это никогда не было для него «обязаловкой», скорее, веление сердца, потому что как никто другой он знает высокую цену знаниям.

Ничего в жизни не давалось Борису Аблину просто так. Ему всего приходилось добиваться, и чаще всего несмотря на...

Несмотря на голодное детство. Вырос он в детском доме города Златоуста Челябинской области. Там окончил 4 класса. Столько, сколько было возможно. В 1955-м его, как и остальных ребят, достигших совершеннолетия, направили в ремесленное училище осваивать рабочие профессии. Борис учился с искренним удовольствием, что не могли не заметить педагоги. Он единственный на потоке выпустился из училища с 5 разрядом слес-

ря-ремонтника, кроме того, имел профессиональные навыки по таким рабочим специальностям, как токарь, фрезеровщик, кузнец, литейщик.

– Когда я устроился на Курганмашзавод, здесь был только главный корпус и здание кузницы, где сидел директор, – рассказывает Борис Андреевич. – А все остальные производства и здания строились уже на моих глазах. Это было такое захватывающее время.

Несмотря на молодость и производственную загрузку, пошел



учиться и закончил 10 классов в заводской вечерней школе № 19, что находилась на улице Советской. Его никто не заставлял. Он сам так решил!

Отслужив в армии артиллеристом на Дальнем Востоке, вернулся на завод. И поступил в Курганский машиностроительный техникум,

где получил специальность инженера-механика. Работал в производствах 235, 201 ЗПС, в цехе № 310, в отделе главного механика. Десятки единиц оборудования, поступавшего на завод, проходило через его руки, при его непосредственном участии проводился монтаж станков, их запуск, ремонты и техническое обслуживание.

Чего бы еще желать?! Уважение, интересная работа, приглашение на преподавательскую должность в заводской отдел подготовки кадров. И тем не менее в 1976-м Аблин поступает на вечернее отделение Курганского машиностроительного института, где получает высшее образование по своей специальности. Кроме преподавания в заводском отделе подготовки кадров, некоторое время вел профильные дисциплины в машиностроительном техникуме, благо, и практические, и теоретические знания это позволяли. Сколько учеников и студентов с гордостью и благодарностью вспоминают се-

годня его наставления, несут по жизни опыт и мастерство, заложенные Борисом Андреевичем.

– Быть нужным, делать работу, которая меняет чью-то жизнь к лучшему, – мне всегда это нравилось, – признается Аблин. – Был в свое время секретарем комсомольской организации цеха № 320, 12 лет отработал присяжным судебным заседателем. Полвека провел на лыжах и не раз в соревнованиях различного уровня занимал первые места по этому виду спорта.

Борис Андреевич уже 20 лет на заслуженном отдыхе, но это не значит, что он вне завода. В совете ветеранов предприятия за ним закреплен отдел главного механика. Это более 40 ветеранов, каждый из которых рассчитывает на внимание и заботу. И если нужно, Аблин рядом. Придет, выслушает, поможет. И это несмотря на то, что Борису Андреевичу самому уже за 80. «Да как же по-другому? – искренне не понимает он. – Завод стал мне родным домом, а дом свой не бросят».

Татьяна НАСОНОВА
Фото Константина ПОТАСКУЕВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Те, кто на заслуженном отдыхе, и те, кто трудится! Поздравляем вас с 8 Марта, прекрасным праздником весны. Желаем яркого солнышка и весенней капли, добра, здоровья, океана цветов! Пусть в ваших очаровательных глазах искрится радость, и каждый новый день встречает вас в здравии и с хорошим настроением. Будьте желанны и любимы!

Мужчины совета ветеранов Курганмашзавода

НОВОСТИ

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

12 февраля образовательный семинар для общественных уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета подразделений Курганмашзавода провела главный трудовой инспектор Федерации профсоюзов Курганской области Наталья Романова.

Она сообщила представителям трудовых коллективов статистику производственных травм в организациях и на предприятиях Курганской области. Отметила, что уровень несчастных случаев в 2018 году снизился, в том числе и на Курганмашзаводе. Участниками семинара были рассмотрены серьезные темы безопасности труда на производстве и роль профсоюзов в обеспечении охраны труда работников.

Всем доверенным лицам, это более 30 человек, были выданы специальные журналы, тут же проведен краткий курс обучения по их заполнению, даны методические рекомендации и брошюры. А 15 вновь избранных уполномоченных (доверенных) по охране труда получили удостоверения, позволяющие им контролировать соблюдение трудового законодательства, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве.



ПОМНИМ УРОКИ ИСТОРИИ



Фотовыставка в музее Трудовой славы предприятия, посвященная 30-летию вывода советских войск из Афганистана, рассказывает о сегодняшнем дне ветеранов боевых действий.

Наши «афганцы» – активные участники заводских и городских мероприятий, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи. Вот они на торжественном митинге у обновленного мемориала участникам локальных войн в Кургане. Традицией для заводской организации стали поездки на родину Героя Советского Союза Николая Анфиногенова. А это эстафета поколений в честь Дня Победы на полигоне. «Уроки мужества» – их тоже проводят наши воины-интернационалисты. Живые рассказы участников афганских событий оставляют в детских душах неизгладимый след.

Приходите и вы в музей, прикоснитесь к истории.

Людмила САДЫРИНА, директор музея Трудовой славы

ЗОЛОТОЙ ЗНАК ГТО – БОНУС ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ В ВУЗ

Около 350 детей работников ПАО «Курганмашзавод» будут в этом году сдавать ЕГЭ и подавать документы для поступления в высшие учебные заведения. И даже один балл может решить судьбу выпускника.

Важно отметить, что сейчас при поступлении в вуз учитываются не только индивидуальные достижения по образовательным программам, но и успехи в сдаче нормативов ГТО. Призываем заводчан, имеющих детей в возрасте 16-17 лет, связаться с нами и получить консультацию о нормативах ГТО, когда и где можно их сдать, какие документы необходимы для регистрации.

Для тех, кто в этом году планирует поступить в вуз и не имеет золотого значка ГТО, важная информация: завершить сдачу нормативов нужно до 25 марта. Затем в течение трех месяцев данные по сдавшим нормативы обрабатываются в Москве, выходит приказ Министерства спорта России «О награждении золотыми знаками отличия ВФСК ГТО», и как раз к подаче документов в приёмную комиссию эти данные будут доступны для начисления баллов.

Для ребят, которые сегодня учатся в 9-10 классах, сдача нормативов будет иметь силу при поступлении в следующем году.

В различных вузах количество начисляемых баллов за золотой знак ГТО разное. На примере Курганского государственного университета: золотой значок ГТО дает целых 10 баллов при поступлении.

За справками обращайтесь к Алёне Вячеславовне Курилюк, специалисту спортивного комплекса «Зауралец», по телефону 43-96.

ЮБИЛЕИ



ДОБРЫМ СЛОВОМ О ДОБРЫХ ЛЮДЯХ

В феврале свои юбилеи отметили два работника цеха № 340 завода сварных конструкций: Виталий ДЕМИН, наладчик станков с программным управлением, и Лариса ПЕТРАНЕВИЧ, токарь-револьверщик.

Пословица «Не место красит человека, а человек – место» – как раз случай Виталия Демина. Как профессионал Виталий Юрьевич вполне состоялся. В цех он устроился 34 года назад наладчиком агрегатных станков, вскоре освоил профессию наладчика-оператора станков с ПУ, затем много лет тут же работал мастером, позже по производственной необходимости вернулся на исходные позиции. Сегодня он может заменить рабочего любой специальности в цехе, если того потребует ситуация. А еще он бригадир участка.

Несмотря на занятость текущими производственными делами, Демин с удовольствием и радостью делится своим опытом с молодежью. Наставник из него получился что надо! И человек он во всех отношениях достойный. Коллеги к нему относятся с теплотой и уважением. Его биографией могут гордиться дети и внуки. 17 февраля Виталий Демин отпраздновал

свой 60-летний юбилей!

Ларису Петраневич трудно представить хмурой, она всегда улыбается, и создает хорошее настроение вокруг себя. 28 февраля она отметила свое 55-летие.

«Я в рабочие пойду – пусть меня научат», – решила юная Лариса в 1982 году. И устроилась на Курганмашзавод, чтобы овладеть токарным мастерством.

«И откуда она взялась, такая прыткая?» – пожимали плечами в цехе. «Зачем такой пигалице в 18 лет понадобилось работать на станке? Вон сколько женских специальностей вокруг!» – недоумевали родные и друзья.

А она была увлечена производственной романтикой. Рабочий класс тогда был в большом почете. Труд на станке не пугал, а наоборот, привлекал, хотелось властвовать и управлять железной машиной. И она добилась-таки своего. Сегодня у Ларисы Михайловны в арсенале несколько профессий:

токарь-револьверщик, сверловщик и фрезеровщик. С ее легкой руки за 36 лет еще 15 человек получили специальность токаря-револьверщика! Труд Петраневич отмечен множеством наград разного уровня. Авторитета в коллективе – хоть отбавляй. И железные машины под ее ловкими руками становятся ручными и послушными.

«Хрупкая женщина с неиссякаемой энергией и сильной волей», – так сегодня отзываются коллеги о Петраневич.

Уважаемые Виталий Юрьевич и Лариса Михайловна! Примите самые искренние поздравления с вашими знаменательными датами. Здоровья, счастья, удачи! И пусть любимая работа как можно дольше будет занимать особое место в вашей жизни!

Администрация, профком и коллектив цеха № 340 ЗСК
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ

НАША ИСТОРИЯ

МЕЧТА СБЫЛАСЬ!

20 февраля на прессово-сборочном заводе открылся профсоюзный музей Трудовой славы производства 220. К этому событию коллектив шел не один десяток лет.

– История нашего краснознаменного подразделения берет свое начало в 1954 году. Она богата на различные события, – сказал на открытии музея начальник производства 220 Сергей Кулиш. – Коллективу повезло с летописцем, замечательным человеком, а также в течение многих лет бессменным проффоргом производства – Сергеем Алексеевичем Ищенко. Он бережно, по крупицам собирал документы, отражавшие историю 220-го, заботился о сохранении традиций, мечтая создать музей производства. Богатый архив накопил он за долгие годы на своем рабочем месте. Там ему стало тесно. Ведь только видеофильмов накопилось 33 кассеты, не говоря о бумажных документах, подшивках и альбомах. И вот сегодня наступил этот замечательный день: собранная информация будет доступна каждому работнику. Низкий вам поклон, Сергей Алексеевич!

В прошлом году ответственность за воплощение идеи в жизнь, конечно, под руководством Ищенко взял на себя бригадир паяльщиков Андрей Лукиных. Несколько лет назад он сменил старшего коллегу на профсоюзном посту. Человек неравнодушный, активный и ответственный.



С разрешения и при материальной поддержке администрации ЗПС и П 220 Лукиных расширил границы кабинета проффорга, вместе со своей бригадой во внеурочное время и выходные дни сделали ремонт помещения. Вот имена энтузиастов: Владимир Бакин, Иван Попков, Роман Евстафьев, Александр Бобров. Они, а также «штатный» видеооператор производства слесарь-инструментальщик Василий Кустов, ведущий технолог Ольга Торбина и непосредственно Сергей Ищенко отмечены профсоюзными наградами различного уровня.

– Мечта сбылась, – голос Сергея Ищенко немного дрогнул, когда он после всех полагающихся церемоний разрезал красную ленточку и пригласил многочисленных гостей пройти в музей...

Пусть все мечты сбываются!

Ольга ВАРЛАКОВА. Фото автора