



В рамках закона и коллективного договора

О деятельности профсоюза на Курганмашзаводе. Продолжение темы



«Спасибо, что научили профессии»

Молодежный лидер ЗСК Михаил НЕМКИН – хороший организатор и отличный работник



Продлись, ощущение праздника!

Заводские подразделения на традиционном новогоднем параде стенгазет



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 1 (3068) ЯНВАРЬ 2019

ВИЗИТ

«НОВЫЕ ПРОЕКТЫ БУДУТ УСПЕШНЫМИ»

17 января на Курганмашзаводе с рабочим визитом побывали индустриальный директор кластера обычного вооружения, боеприпасов и спецхимии Государственной корпорации «Ростехнологии» Сергей АБРАМОВ и заместитель генерального директора АО «НПО «Высокоточные комплексы» Александр ШУЛЯКОВ.

Целью визита стал анализ резервов завода по расширению выпуска продукции как военного, так и гражданского назначения в рамках задачи, поставленной Президентом России: довести к 2030 году объемы выпуска последней до 50%.

В сопровождении исполнительного директора предприятия Петра Тюкова, руководителей и специалистов топ-менеджеры «Ростеха»

посетили завод гражданской продукции, сборочно-сдаточное производство, прессово-сборочный завод.

Чуть позже на встрече с врио губернатора Зауралья Вадимом Шумковым Сергей Абрамов заявил, что благодаря поддержке главы региона стало возможным довольно быстро интегрировать в госкорпорацию такой непростой

актив, каким является Курганмашзавод. На сегодняшний день удалось добиться стабильных показателей в производственной и социальной сферах.

– Мы понимаем перспективы предприятия как в части производства вооружений и военной техники, так и в части развития гражданской проукции, – отметил Сергей Абрамов. – С руководством



Курганмашзавода и главой области обсуждали новые проекты, и я уверен, что они будут успешными. Главным образом это касается

сегмента продукции гражданского назначения.

Фото Ольги ЧУПРОВОЙ

ПЕРСПЕКТИВЫ

НА ПУТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В конце декабря на Курганмашзаводе состоялась встреча врио губернатора Курганской области Вадима ШУМКОВА с представителями госкорпорации «Ростех» – заместителем генерального директора НПО «Высокоточные комплексы» Александром ШУЛЯКОВЫМ, исполнительным директором КМЗ Петром ТЮКОВЫМ.

После деловых переговоров врио губернатора Вадим Шумков обратился к заводчанам, собравшимся в актовом зале заводоуправления:

– Есть четкое понимание, что на Курганмашзаводе ситуация выправляется, нет больше той опасной турбулентности, что ощущалась еще полгода назад. Вместе с представителями «Ростеха» нам необходимо решать сообща проблемные вопросы, чтобы ведущее оборонное предприятие Зауралья и России встало на путь развития.

В свою очередь Александр Шуляков, заместитель генерального директора НПО «Высокоточные комплексы», подвел итоги проделанной на Курганмашзаводе работы и определил основные направления деятельности на 2019 год.

– В июне было принято решение о передаче Курганмашзавода ГК «Ростех» в лице НПО «Высокоточные комплексы», – сказал Александр Шуляков. – И мы взяли на себя обязательства по стабилизации ситуации на предприятии, поскольку на тот момент оно находилось в предбанкротном со-



стоянии.

В первом квартале 2019-го планируется завершить сделку передачи всех прав управляющей компании Курганмашзаводом госкорпорации «Ростех». Но по факту «Ростех» уже осуществляет оперативное управление. Результаты этого управления, думаю, вы почувствовали.

Тремя китами для любого оборонного завода является выполнение гособоронзаказа, экспортных контрактов и создание продукции гражданского назначения в рамках поручения президента по диверсификации производ-

ства. Все это вы уже делаете. Будет загрузка и на 2019 год.

С Минобороны РФ заключен трехгодичный контракт на поставку боевой техники для ВДВ. В рамках этой работы были пересмотрены цены в сторону их увеличения. Проведена большая работа и Курганмашзаводом, и тульским Конструкторским бюро приборостроения (КБП), и военным представительством.

Патронаж над Курганмашзаводом взяло на себя флагманское предприятие нашего холдинга – тульское КБП, которое имеет статус головного подразделения по

бронетехнике БМП и БМД. Хочу сделать акцент на то, что никто не собирается переносить курганскую производственную площадку в другие регионы. Не скрою, есть намерение рассмотреть рентабельность и целесообразность содержания двух волгоградских площадок. Это очень больной вопрос. Думаю, в перспективе он будет решен все-таки в пользу того, что основное производство вернется в Курган.

Обращаю ваше внимание на то, что КБП не собирается оттягивать на себя компетенции Курганмашзавода. КБП является сейчас, скорее, финансовым агентом предприятия. Его репутация во внешнем мире, у госзаказчика очень высока. Представителям КБП проще вести диалог и с предприятиями-комплектаторами, и с заказчиком, защищая при этом интересы Кургана как производственной площадки. Важно, чтобы эта информация была донесена до всего вашего большого коллектива.

Наши социальные программы не амбициозные, но вполне прагматичные. Развитие той инфраструктуры, которая сложилась на предприятии, – СК «Зауралец», ДКМ, загородный лагерь – планируется продолжить. Ремонты столовых и производственных помещений будут осуществляться по утвержденному графику. В рамках коллективного договора в 2019 году на Курганмашзаводе с января будет проиндексирована заработная плата на величину индекса роста потребительских цен на то-

вары и услуги в Курганской области.

Большая программа намечена по техпереворужению. На это потребуются серьезные инвестиции, и мы находимся на финальной стадии утверждения федеральной целевой программы, которая должна привлечь для предприятия достаточно серьезные средства для обновления основных фондов.

За эти полгода на Курганмашзаводе побывало немало специалистов «Ростеха», все они отмечают ваш очень крепкий и слаженный коллектив, хороший настрой в производствах. Люди так соскучились по нормальной ритмичной работе, что говорят только одно: дайте нам заказ, и мы его спокойно выполним, даже если придется потерпеть. Спасибо вам за этот настрой! Легко, конечно, призывать к терпению, но мы стараемся не только призывать, но и обеспечивать достойные условия труда. Стремимся к тому, чтобы ваша работа была интересной и комфортной.

Самый тяжелый период в жизни завода позади. Я уверен, что вместе мы выйдем на устойчивый путь развития. Курганмашзавод – не первое предприятие, которому мы помогаем. Хочется, чтобы и вы ощутили эту уверенность, донесли ее до своих семей и в наступившем году жили с надеждой на лучшее.

Подготовила Татьяна НАСОНОВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ

ВМЕСТО ОТКРЫТОГО – ПУБЛИЧНОЕ

С 23 января на Курганмашзаводе изменена организационно-правовая форма – с ОАО на ПАО. Теперь его полное фирменное наименование – Публичное акционерное общество «Курганский машиностроительный завод», сокращенное – ПАО «Курганмашзавод». В Единый государственный реестр юридических лиц внесены соответствующие изменения.

Начиная с 24 января, при оформлении всех видов документов будет использоваться только новое наименование предприятия, о чем направлено уведомление контрагентам и партнерам.

Переименование из ОАО в ПАО вызвано принятыми в 2014 году поправками в Гражданский Кодекс РФ, которые регламентируют постепенное выведение за рамки правового поля понятий ОАО и ЗАО, а вводят для организационно-правовых форм юридических лиц такие термины, как публичные и непубличные общества.

Решение об утверждении нового Устава и приведение организационно-правовой формы Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации было принято внеочередным общим собранием акционеров ОАО «Курганмашзавод» в декабре 2018 года.

В отличие от ОАО в ПАО предусмотрена большая открытость и прозрачность деятельности, появляется обязанность публиковать списки акционеров и отчетность, усиливаются требования к ведению аудита.

ЗАРПЛАТУ ИНДЕКСИРУЮТ С ЯНВАРЯ

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ, а также в рамках выполнения обязательств коллективного договора Курганмашзавода, с января 2019 году всем категориям работников предприятия проводится индексация заработной платы (окладов, тарифов) на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курганской области.

По данным управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям, индекс роста потребительских цен в Зауралье за 2018 год составил 4,36 %. Именно на столько прирастет заработная плата заводчан с января этого года.

Несмотря на то, что сумма кажется незначительной, это первый шаг, направленный на повышение заработной платы персоналу предприятия после смены управляющей компании (с июня 2018 года предприятие входит в госкорпорацию «Ростех»). Планируется и дальнейшее повышение заработной платы работникам с учетом производственных показателей и намеченного увеличения объемов выпуска продукции специального и гражданского назначения.

Сегодня средняя заработная плата на Курганмашзаводе составляет порядка 34 тысяч рублей.

Надо заметить, что коллективный договор Курганмашзавода, на основании которого проводится индексация, заслуженно считается одним из лучших в регионе. Предприятие неоднократно становилось победителем ежегодного конкурса среди предприятий Курганской области «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». При подведении его итогов учитывается реальный уровень среднемесячной заработной платы работников, количество повысивших квалификацию, доля рабочих мест, аттестованных по условиям охраны труда, затраты на санаторно-курортное лечение и другие показатели, характеризующие социальную направленность деятельности предприятия.

МЕНЬШЕ «МИНИМАЛКИ» НЕ НАЧИСЛЯТ

С 1 января 2019 года в России установлен новый общефедеральный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – 11280 рублей. Он будет равен прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по России за второй квартал предыдущего года, это следует из федерального закона № 421-ФЗ.

В связи с этим на Курганмашзаводе вышел приказ № 663 от 13 декабря 2018 г. об установлении МРОТ с января 2019 года. В сумме с учетом уральского коэффициента он составит 12972 рублей в месяц.

Всем работникам предприятия, получающим заработную плату ниже МРОТ за полностью отработанный месяц, будет начисляться доплата до указанного уровня.

Также в связи с увеличением МРОТ вырастут и другие выплаты: больничные, декретные и детские пособия, которые нужно считать из минимальной оплаты труда, в случаях, когда зарплата меньше «минималки» или стаж меньше шести месяцев. Средний заработок для отпускников и командировочных за полный месяц не должен быть меньше минимума.

ОТ НАС ЖДУТ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ

Приказом исполнительного директора в 2018 году на Курганмашзаводе создан экспертный совет, в состав которого вошли ветераны предприятия, в свое время внесшие большой вклад в его развитие.

Знаю, что есть различные мнения о назначении и роли совета в деле конкретной помощи заводу в решении возникших проблем, поэтому сообщаю следующее. В совет привлечены опытные профессионалы. Созданы рабочие группы: по металлургическому производству – ее возглавил бывший главный металлург Н.В. Нестеров, по кузнечному производству – С.П. Зуев, по инструментальному направлению – Л.А. Губарев, по развитию СКБМ – А.А. Благоданов, Д.З. Релин. Группой по развитию технологической службы руководит Р.Г. Пиратинский. Мне поручено направление по развитию завода и подготовке производства.

Рабочие группы обязаны не советовать, а вместе с компетентными работниками завода разрабатывать и внедрять реальные эффективные мероприятия по развязке «узких мест». Президент В.В. Путин на одном из совещаний с участием министров, военных и директоров заводов обратился ко всем со следующими словами: «Люди ждут от

нас не слов, а конкретных дел». Так и от нас заводчане ждут практической помощи. На заводе надо проводить мероприятия по поднятию духа работающих.

На экспертном совете обсуждались предложения нашей группы по этому направлению. Анализ показал, что часть определяющего оборудования на производстве, в т.ч. в инструментальном, находится в катастрофическом состоянии. Этот вопрос был вынесен и на техсовет специалистов завода. Определены 20 станков, которые срочно надо заменить.

На экспертном совете предложено обратиться с письмом в ГК «Ростех», Минпромторг РФ с просьбой найти возможность и целевым направлением выделить заводу 700 млн рублей для приобретения оборудования. Предложено оформить заводской приказ по созданию центральной группы под руководством исполнительного директора, на которой заслушать руководителей всех подразделений, их предложения по улучшению работы

предприятия. К сожалению, и это предложение где-то в проработке.

Среди инициатив – возврат опытной базы главному конструктору. Также рекомендовано при техбиблиотеке создать на заводе группу научно-технической информации. Для поднятия духа рабочих необходимо администрации и профкому организовывать трудовые соревнования, поощрять и развивать рационализаторство и изобретательство.

Странное отношение руководства завода к предложениям экспертов вызывает некоторое недоумение: на заводе их не внедряют, а проводят «экспертизы» над ними. Заводчане ждут конкретных предложений от экспертного совета по улучшению работы предприятия. Хотелось бы через газету «Машиностроитель» услышать от руководителя экспертного совета Балахиной В.С. ответы на следующие вопросы: отправлены ли письма по оборудованию в вышестоящие инстанции, как планирует руководство завода внедрять в производство предложения членов экспертного совета?

Владимир САХАРОВ,
гл. инженер КМЗ в 1981-1990 гг.,
член экспертного совета

ПРОФСОЮЗЫ

В РАМКАХ ЗАКОНА И КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Продолжение.
Начало в № 11 за 2018 г.

Сегодня идет сокращение государством социальных обязательств в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов, поэтому роль колдоговора будет только возрастать.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК ГАРАНТ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Надо отметить, что коллективный договор Курганмашзавода – один из лучших в области по итогам 2016 года. За 2017 год в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» КМЗ стал победителем среди промышленных предприятий по технико-экономическим показателям, загрузке, сохранению рабочих мест, своевременной выплате заработной платы и ее росту, созданию здоровых и безопасных условий труда, сохранению социальных гарантий.

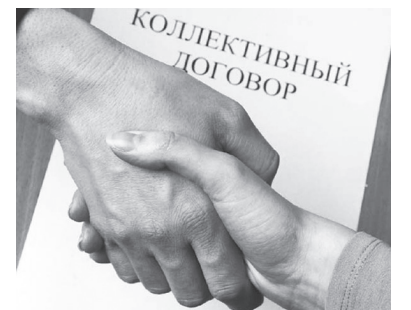
Действие колдоговора распространяется на всех членов трудового коллектива в связи с тем, что законодательно закреплено право профсоюзов заключать КД от имени работников предприятия. Но отсюда возникает иллюзия защищенности каждого сотрудника и иждивенчества. Многие рассуждают так: «Зачем мне вступать в профсоюз и платить взносы, если привилегии у меня все равно те же?»

На работника – не члена профсоюза не распространяется индивидуальная защита, если лично его трудовые права будут нарушены. Например, члена профсоюза нельзя так просто уволить, а можно только с учетом мотивированно-

го мнения профсоюзной организации. Мы не будем защищать члена профсоюза, если он действительно нарушил законодательство, но несправедливо ущемленных в правах защитим обязательно. За членов профсоюза идём в суды, включая вышние инстанции и выигрываем их. В 2017 году юристы ФПКО помогли оформить 97 судебных исков (по восстановлению на работе, по нарушениям с оплатой труда, несправедливым начислениям пенсий, по несоответствующим условиям труда и нарушению правил безопасности на производстве и др.), 35 из них уже удовлетворены, остальные находятся в производстве. Как правило, суды встают на сторону пострадавших членов профсоюза.

СМЕТА ПОД КОНТРОЛЕМ

На выполнение обязательств коллективного договора в бюджет работодателем закладываются средства, которые формируются в смету социального характера. В этих вопросах важно сблизить позиции администрации и профсоюза, несущих одинаковую социальную ответственность перед работниками. Что касается сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, то она составляется на основе поступлений членских профсоюзных взносов. Согласно уставным обязательствам и нормативным документам, часть профвзносов перечисляется на деятельность вышестоящих профорганов, оставшиеся средства распределяются на деятельность 63 цеховых организаций в зависимости от количества членов профсоюза, остальное – на ведение профкомом уставной дея-



тельности: оргмероприятия, культурно-массовые и спортивные мероприятия, матпомощь, заработная плата. Проект сметы доходов и расходов с принятием постановлений рассматривается и утверждается коллегиальным органом – профсоюзным комитетом, избранным и состоящим из представителей цеховых профсоюзных организаций завода. А затем согласовывается с областным, потом отраслевым профсоюзом в лице ЦК Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) и только после того принимается к исполнению. Вся информация об исполнении сметы профбюджета доводится до членов профсоюза. Контроль финансово-хозяйственной деятельности, исполнения сметы профбюджета осуществляют контрольно-ревизионные комиссии первичной профорганизации КМЗ, областной организации, отраслевого профсоюза. Нужно понимать, что с уменьшением профчленства в коллективах снижается и наполнение профбюджета. Поэтому не стоит сравнительно оценивать сегодняшнюю работу заводского профсоюза и его дела советского периода, когда профчленство на КМЗ было почти стопроцентным.

Виктор РОДИОНОВ,
председатель профкома КМЗ.
Людмила ПОДБЕРЕЗНАЯ,
председатель комиссии профкома
по оргработе

Окончание следует

«СПАСИБО, ЧТО НАУЧИЛИ ПРОФЕССИИ»

После окончания средней школы у оператора металлорежущих станков-автоматов цеха № 340 завода сварных конструкций Михаила НЕМКИНА желание продолжить образование было огромное, но возможность такая не предоставилась.

Работать молодому человеку хотелось там, где своевременная и достойная оплата труда. На Курганмашзаводе работали родственники, именно они и посоветовали Михаилу пойти на предприятие. Сегодня он рад, что не проигнорировал их рекомендации, а прямым ходом отправился в заводской отдел кадров.

– В 2014 году в цех № 340 меня взяли станочником, – делится Михаил. – Сначала, конечно, было тяжело и не все понятно. Но со временем стал вникать в тонкости специальности, и мне стало инте-

ресно работать. Освоив свою профессию, стал интересоваться жизнью цеха и завода. Узнал, что на предприятии постоянно проходят различные спортивные мероприятия, а поскольку я очень люблю спорт и с детства им занимаюсь, то стал принимать в них участие. По совету старших коллег вступил в профсоюз, перед этим заранее узнал, какие преимущества перед другими работниками дает эта организация человеку труда.

Мою активность и любознательность заметили молодые коллеги, и летом 2017 года меня избрали

председателем союза молодежи ЗСК. Груз ответственности заметно возрос, основную работу теперь приходится совмещать с общественной. Но главное, мне это нравится. Жизнь на КМЗ и конкретно на нашем заводе стала разнообразной и яркой: молодежные собрания, митинги, смотры художественной самодеятельности, встречи с ветеранами, организация праздников – все это очень увлекательно и познавательно.

Благодарю коллектив цеха № 340 за то, что приняли меня в свои дружные ряды. Мне с вами



приятно и просто работать. Спасибо, что научили профессии!

В союзе молодежи Курганмашзавода отзываются о Михаиле Немкине, как об одном из самых ответственных молодежных лиде-

ров подразделений. Он хороший организатор, умеющий зарядить своих коллег.

Подготовила Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ЧЕСТЬ – ПО ТРУДУ!

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, активное участие в общественной жизни коллектива по итогам 2018 года администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод» принято решение о поощрении передовиков производства.

В КНИГУ ПОЧЕТА КУРГАНМАШЗАВОДА внесены фамилии следующих работников предприятия:

СЕМЕНОВА Сергея Владимировича, директора сборочно-сдаточного производства;

АЛЕКСЕЕВОЙ Лидии Владимировны, начальника цеха отгрузки;

БЕЗРУКОВОЙ Натальи Петровны, ведущего системного аналитика ДИТ;

ХРОМОВА Романа Владиславовича, заместителя коммерческого директора по ГОЗ и ВТС;

ШЕВЦОВОЙ Галины Михайловны, начальника лаборатории РИЦ-ЦЗЛ;

БАШКОВА Виталия Валентиновича, электросварщика ручной сварки производства корпусов ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Почетное звание «ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ ПО СВОЕЙ ПРОФЕССИИ» присвоено:

ЛЕКАНОВУ Алексею Владимировичу, слесарю-инструментальщику ИЦ КЛЗ;

БАСАЛЫГИНУ Павлу Ивановичу, термисту КЦ КЛЗ;

БЕЛЯЕВУ Эдуарду Владимировичу, плавильщику металла и сплавов СЧЛЦ КЛЗ;

ГОРЛОВУ Вадиму Федоровичу, обрубщику СЧЛЦ КЛЗ;

КОЗЛОВУ Игорю Николаевичу, слесарю-ремонтнику РМЦ КЛЗ;

ПЕРШУКОВУ Эдуарду Владимировичу, обрубщику ЦТЗ КЛЗ;

КИСКИНУ Юрию Александровичу, газовщику цеха № 301 МСЗ;

ПАНАСЕНКО Михаилу Владимировичу, оператору станков с ПУ цеха № 315 МСЗ;

ШУМКОВУ Петру Дмитриевичу, оператору станков с ПУ цеха № 320 МСЗ;

РОГОВУ Артему Николаевичу, слесарю механосборочных работ цеха № 345 МСЗ;

КУНГУРЦЕВУ Александру Сергеевичу, термисту цеха № 350 МСЗ;

РАДИОНОВУ Владимиру Александровичу, фрезеровщику цеха № 410 ЗСК;

ГАЕВУ Виктору Игнатьевичу, электросварщику на автоматических и полуавтоматических машинах цеха № 430 ЗСК;

БУЛЫГИНУ Анатолию Павловичу, токаря-карусельщику цеха № 440 ЗСК;

ПЕТРОВУ Александру Зионовичу, электросварщику на автоматических и полуавтоматических машинах цеха № 440 ЗСК;

ТУПИКИНУ Сергею Алексеевичу, слесарю-инструментальщику РИХ ЗПС;

РЫЖОВУ Евгению Владимировичу, электросварщику на полуавтоматических машинах 225 производства ЗПС;

ДВИНЯНИНОЙ Светлане Сергеевне, контролеру по термообработке ОТК МСЗ;

МОКИНУ Алексею Петровичу, слесарю механосборочных работ ССП;

РОГОВУ Игорю Александровичу, слесарю-ремонтнику ССП;

НЕВОЛИНУ Олегу Игоревичу, слесарю механосборочных работ ЗГП;

БАБИЧ Людмиле Петровне, гальванику ЦГП;

МОИСЕЕНКО Анатолию Николаевичу, станочнику ЦКиТ;

ТУПИЦЫНУ Александру Викторовичу, электроэрозионисту цеха № 620 ЗПП;

ФРОЛОВОЙ Надежде Александровне, генераторщику ацетиленовой установки ЭРЦ;

САРАНСКИХ Галине Алексеевне, обмотчику элементов электрических машин ЭРЦ;

КОРНЕЕВУ Вячеславу Ивановичу, слесарю-инструментальщику ОГМетр;

КОЧОВУ Михаилу Алексеевичу, заточнику ООЭИ;

ПОТАПОВУ Сергею Николаевичу, слесарю-ремонтнику ОГМех;

ЯГУДИНУ Александру Рахимуллаевичу, станочнику широкого профиля РИЦ-ЦЗЛ;

НЕСТЕРОВУ Геннадия Петровичу, путевому рабочему ЦСХ;

САБИРОВОЙ Людмиле Григорьевне, консервировщику оборудования и металлоизделий ЦО;

БОРОДИНОЙ Любови Васильевне, оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин ДИТ;

ФЕФЕЛОВОЙ Ирине Федоровне, старшему кладовщику ЦХО;

ПЕТРОВУ Сергею Павловичу, слесарю МСР механосборочного цеха ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде;

МЕЛЬНИКОВОЙ Любови Львовне, фрезеровщику механосборочного производства ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде;

ШАБАНОВУ Сергею Геннадьевичу, слесарю механосборочных работ механического корпуса ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде;

МАКОВОЙ Анне Сергеевне, токарю-револьверщику производства метизов ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде;

СОРОКИНУ Валерию Николаевичу, электрогазосварщику РМЦ ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Почетное звание «ЛУЧШИЙ МАСТЕР» присвоено:

КУЗНЕЦОВОЙ Светлане Владиславовне, мастеру ЦТЗ КЛЗ;

ХРАМЦОВУ Алексею Васильевичу, старшему мастеру СЧЛЦ КЛЗ;

ЗАБОРЕ Максиму Владимировичу, старшему мастеру цеха № 325 МСЗ;

ТИХОНОВУ Александру Юрьевичу, старшему мастеру цеха № 440 ЗСК;

ТИТЕРЕВОЙ Римме Александровне, старшему мастеру производства 220 ЗПС;

КУЗНЕЦОВУ Евгению Васильевичу, старшему мастеру ССП;

БЕЛЯЕВОЙ Екатерине Игоревне, старшему мастеру ЦКиТ;

СКОРОБОГАТОВУ Андрею Владимировичу, начальнику участка ЗГП;

НИКИТИНУ Василию Васильевичу, старшему мастеру ЦНОиМС ЗПП;

СИГУЕВУ Анатолию Алексеевичу, старшему мастеру цеха № 620 ЗПП;

ИВАНОВОЙ Татьяне Юрьевне, мастеру РИЦ-ЦЗЛ;

ШМАКОВОЙ Елене Сергеевне, мастеру ООЭИ;

НЕСТЕРЕНКО Дмитрию Александровичу, начальнику участка механического корпуса ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде;

АНДРЕЙЦЕВУ Олегу Владимировичу, начальнику участка производства корпусов ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Почетное звание «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ» присвоено следующим работникам:

АНТРОПОВОЙ Оксане Сергеевне, ведущему специалисту ГПП КЛЗ;

РАДИОНОВОЙ Светлане Васильевне, ведущему инженеру по производственному планированию МСЗ;

ДЖОЛУМБЕТОВОЙ Ларисе Владимировне, ведущему инженеру по производственному планированию ООКП ЗСК;

ПЕЛЕВИНОЙ Ирине Юрьевне, инженеру по производственному планированию ССП;

ИЗВЕКОВОЙ Юлии Евгеньевне, начальнику бюро СГД;

КУЗЬМИНОЙ Наталье Владимировне, ведущему инженеру-аналитику РИЦ-ЦЗЛ;

БАСКАКОВОЙ Марине Викторовне, ведущему специалисту ГОЗРС;

РОДИНОЙ Светлане Владимировне, ведущему специалисту ОБК;

БАРЫШНИКОВОЙ Наталье Николаевне, ведущему инженеру по производственному планированию ЦО;

ВАРЛАШКИНОЙ Ольге Владимировне, ведущему экономисту ПЭО;

СТЕПАНОВОЙ Алле Ярославовне, ведущему экономисту по труду ОТиЗ;

ТАЛЫКОВОЙ Татьяне Анатольевне, ведущему бухгалтеру ГБ;

ОСМИНИНОЙ Оксане Сергеевне, специалисту по кадрам ОРП;

КОКШАРОВОЙ Ларисе Станиславовне, ведущему специалисту ПУ;

АНДРЕЕВУ Юрию Георгиевичу, главно-

му специалисту ТО ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Почетное звание «ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ» присвоено:

НЕУСТРОЕВУ Николаю Михайловичу, начальнику участка СЧЛЦ КЛЗ;

ДЕГТЯРЕВУ Владимиру Геннадьевичу, заместителю начальника цеха № 315 МСЗ по подготовке производства;

МИХАЙЛОВУ Андрею Ивановичу, заместителю начальника цеха № 440 ЗСК по подготовке производства;

ШЕВЧЕНКО Павлу Александровичу, заместителю директора по производству ЗПС;

КАЗАНЦЕВУ Юрию Михайловичу, начальнику ЦКиТ;

САВЕЛОВУ Алексею Николаевичу, начальнику цеха ЗГП;

БУШУЕВУ Юрию Александровичу, заместителю начальника ЭРЦ по подготовке производства;

ТЮЛЕНОВОЙ Татьяне Леонидовне, начальнику лаборатории РИЦ-ЦЗЛ;

БЕШЕВЕЦ Михаилу Сергеевичу, заместителю главного механика по технической подготовке и оперативному ремонту оборудования основного производства ОГМех;

КАМШИЛОВУ Юрию Валерьевичу, начальнику лаборатории УМСиСП;

СЕДЛЕЦКИХ Александру Владимировичу, начальнику ОТК КЦ УКП;

ЗАТУЛОВСКОЙ Ольге Юрьевне, начальнику отдела ПУ;

СМЕТАНИНОЙ Наталье Николаевне, заместителю директора по персоналу и социальным вопросам;

ПЕТРОВОЙ Надежде Александровне, руководителю группы ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Почетное звание «ЛУЧШИЙ ТЕХНОЛОГ» присвоено:

НЕЛЮБОВОЙ Оксане Владимировне, ведущему инженеру-конструктору ОГМет КЛЗ;

ПОПОВОЙ Оксане Николаевне, ведущему инженеру-технологу ССП;

ЕЛГАШИНОЙ Елене Александровне, начальнику бюро УГТ;

УСОВУ Александру Николаевичу, ведущему инженеру-программисту ОГМех.

Почетное звание «ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА» присвоено:

БУРАКОВУ Вячеславу Геннадьевичу, наладчику станков и манипуляторов с ПУ цеха № 320 МСЗ;

МАКОВКИНУ Николаю Геннадьевичу, электросварщику ручной сварки производства 210 ЗПС;

ПОЛЯКОВОЙ Елене Анатольевне, маляру ССП;

МАХНЕВОЙ Ларисе Ивановне, контролеру станочных и слесарных работ ОТК МСЗ УКП;

КУЛИК Наталье Владимировне, начальнику бюро ОТК ОСП «ВМК КМЗ» в г. Волгограде.

Соответствующие записи будут внесены в трудовые книжки передовиков производства.

СПОРТИВНАЯ ГОРДОСТЬ ЗАВОДА

В конце декабря профсоюзный актив Курганмашзавода собрался на последнее в уходящем году заседание. По традиции подвели и итоги года спортивного.

В спартакиаде коллективов физкультуры среди подразделений первое место заняли спортсмены ЗСК. Команда СКБМ расположилась на второй ступени пьедестала почета, спортсмены КЛЗ – на третьей. Уместно заметить, что в 12-ти видах спорта первенство разыгрывали сборные девяти подразделений. По сравнению с предыдущим годом, в 2018-м состязания привлекли значительно большее количество участников (2017 год – 427 человек, 2018 – 563).

В играх спартакиады руководящего состава приняло участие восемь команд (2017 год – 6), соревновались по девяти видам спорта. Число активных руководителей-физкультурников выросло с 90 до 111 человек. В результате возглавил призовую тройку коллектив ЗПС, опередивший в общем зачете «серебряную» сборную ЗСК и «бронзовую» – администрации ОАО «Курганмашзавод».

Лучшими спортсменами года признаны Валерий Журавлев



(ЗПП), Алексей Зиновьев (КЛЗ), Олег Шумков (ЗСК), Юлия Суркова (ЗПС), Владимир Кадников (МСЗ), Роман Калашников (ОГМех), Александр Быков (ОП), Кирилл Незавитин (СКБМ). Награды и аплодисменты достались физоргам Валерию Журавлеву (ЗПП), Роману Зеленко (КЛЗ), Никите Важенину (ЗСК), Сергею Севастьянову (ЗПС), Роману Андриевских (МСЗ), Ивану Савенкову (ОГМех), Станиславу Стоянову

(ОП) и Дмитрию Кочурову (СКБМ).

Кроме этого, на подведении итогов было отмечено, что в течение года персонал спортклуба «Зауралец» совместно с профкомом, союзом молодежи, региональным отделением СМР успешно провел целый ряд физкультурно-массовых мероприятий, не входящих в зачет спартакиады. Среди них особо стоит выделить спартакиаду руководителей промышленных предприятий и организаций Зауралья, первое место в которой занял комсостав Курганмашзавода.

Коллектив и директор детского лагеря отдыха и досуга имени Коли Мяготина Елена Егорова были награждены Почетными грамотами за хорошую организацию летней детской оздоровительной кампании. Также за участие в конкурсе на лучший видеоролик «Профсоюзам Зауралья – 70» профорг цеха № 340 Елена Леонова награждена Благодарственным письмом Федерации профсоюзов Курганской области.

Творческий десант артистов ДКМ, возглавляемый Дедом Морозом, в этот день приготовил для собравшихся в зале заводчан праздничный концерт и веселую развлекательную программу.

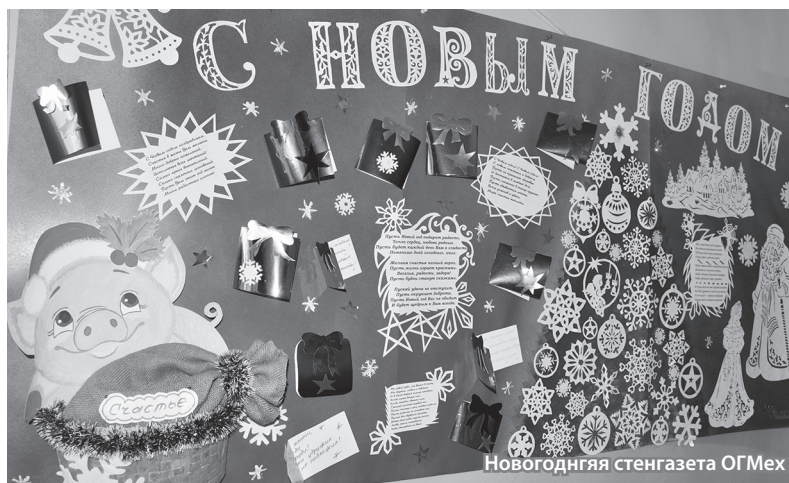
Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ПРОДЛИСЬ, ОЩУЩЕНИЕ ПРАЗДНИКА!

Новогодний парад стенгазет прошествовал по цехам, заводам и отделам Курганмашзавода в декабре, а в январе сделал свой последний привал на первом этаже заводоуправления, около кабинетов организаторов этого зрелища – профкома КМЗ.

Веселые зверушки, краснобокие снегири, снеговвики, Дед Мороз, Снегурочка и символ года – веселая упитанная хрюшка продлили праздничное настроение заводчанам. Все члены редколлегий в стенной печати своих подразделений старались отразить работу, мысли и мнения своих коллег.

Взять хотя бы объединенную газету служб директора по экономике и финансам и управления персоналом, она «убила» сразу двух зайцев. Посвящена новогодним праздникам и предстоящему 65-летию главной бухгалтерии. Главными героями полотна стали



династии, отдавшие заводу 97, 102 и 145 лет, а также молодая семья, у которой общий стаж пока всего лишь семь лет.

Как всегда, держит марку газета «Лазер» производства 220 ЗПС, под стать ей стала и общая – всего пресово-сборочного завода. В ней отображена хронология жизни подразделения за весь прошедший год. Творение ОГМех поражает своей воздушностью и легкостью, от нее глаз невозможно отвести. Разноплановые выпуски у команд службы безопасности. Нельзя не отметить газету ОГЭн, коллекти-

ва УМСиС. Их елка, если нажать на специальную кнопку, светится разноцветными огнями. Редколлегии ЭРЦ представили свое подразделение стенной печатью практически с каждого участка. Фееричная звездная елка получилась у УГТ (ОГМет). Все новогодние выпуски индивидуальны и интересны по-своему, что кому милей. Всего газет на парад было представлено более 20, а поработали над их оформлением 50 человек.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

ПРОФИЛАКТИКА – ДЕЛО КАЖДОГО

Результатом пожарно-профилактических мероприятий, проводимых личным составом 1 ОФПС ежегодно на Курганмашзаводе, должно являться сокращение возгораний, уменьшение ущерба, наносимого пожарами.

Комплекс организационно-технических мероприятий по предупреждению пожаров и успешное

их тушение на объектах КМЗ устанавливает стандарт предприятия по пожарной безопасности СТП

АЕГ 536 – 2011.

Для своевременной и квалифицированной разработки инженерно-технических мероприятий по обеспечению противопожарной защиты на предприятии создается комиссия по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности. Для более детального рассмотрения вопросов в структурных подразделениях предприятия создаются пожар-

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО «НОВОГОДНЕЙ ГАЛАКТИКЕ»



Во Дворце культуры машиностроителей с 22 декабря по 6 января состоялось более 40 новогодних представлений под названием «Новогодняя галактика». На пяти из них побывало около 3000 детей, чьи родители работают на Курганмашзаводе и в СКБМ.

Ребятня дружно совершала захватывающее фантастическое путешествие по «Новогодней галактике». Такое волшебное театрализованное представление с любовью и выдумкой подготовили для малышей и подростков артисты нашего Дворца. Лазерное шоу и космическое путешествие на елке, превращающейся в звездолет, надолго запомнится участникам новогоднего праздника.

После представления Дед Мороз и Снегурочка пригласили ребят проводить хоровод вокруг разноцветной красавицы – елки, вместе играли, веселились, разгадывали смешные загадки.

А 21 декабря по многолетней доброй традиции в ДКМ прошла «Елка губернатора». В этот день под своей крышей Дворец собрал 710 мальчишек и девочек от 7 до 14 лет со всего Зауралья.

У СОЮЗА МОЛОДЕЖИ – НОВЫЙ ЛИДЕР

15 декабря в зале заседаний заводоуправления на внеочередном собрании молодежные лидеры и активисты подразделений Курганмашзавода выбрали нового председателя союза молодежи предприятия и обсудили планы на предстоящий год.

Кандидатура на выборную должность была одна – специалист бюро мотивации корпоративного развития и подготовки персонала Анастасия Ващенко. За нее проголосовали единогласно. Не откладывая в долгий ящик, ребята подняли вопрос о назначении ответственных по делам молодежи в подразделениях, чтобы оперативно решать возникающие вопросы.

Особенно приятным моментом собрания стало награждение участников открытого фестиваля работающей молодежи «Без границ – 2018».

ЛАГЕРЬ ПОЗИЦИЙ НЕ СДАЕТ

12 декабря в Департаменте образования и науки Курганской области подвели итоги детской оздоровительной кампании 2018 года. Детский лагерь отдыха и досуга имени Коли Мяготина Курганмашзавода вновь в лидерах – в номинации «Лучший стационарный сезонный загородный лагерь по благоустройству территории» он занял почетное третье место.

Всего в конкурсе на лучшую организацию работы по благоустройству учреждений отдыха детей и их оздоровлению участвовали 38 лагерей Зауралья. Также в 26 лагерях Зауралья в течение всех смен было проведено анкетирование по удовлетворенности детей отдыхом. Ребятишки, проводившие каникулы в нашем заводском лагере, досугом, питанием и педагогическим коллективом остались довольны. По результатам опроса, лагерь имени Коли Мяготина – на втором месте.

В ШАХМАТАХ УСТУПИЛИ

В декабре в рамках спартакиады среди руководящего состава промышленных предприятий и организаций Зауралья, организатором которой выступает Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России прошел турнир по шахматам.

Первенство оспаривали семь команд. В результате рейтинговая оценка за участие в турнире первого лица помогла команде НПО «Курганприбор» выйти на первую позицию. Вторыми стали спортсмены компании «Курганские прицепы», третьими – шахматисты СКБМ. Сборная Курганмашзавода – на четвертой позиции.

но-технические комиссии, одним из методов работы которых является проведение ежеквартальных проверок противопожарного состояния производственных участков, лабораторий, складов и других помещений для выявления противопожарных нарушений и недочетов в технологических процессах производства и их устранения.

Сотрудники пожарной охра-

ны осуществляют наблюдение за противопожарным состоянием объектов предприятия в любое время суток. В первую очередь инспектор 1 ОФПС обращает внимание на соблюдение общеизвестных норм и правил противопожарного режима, которые обязательны для каждого из нас.

Анастасия КИРИЛЛОВА,
инспектор ОПП ПСЧ № 15