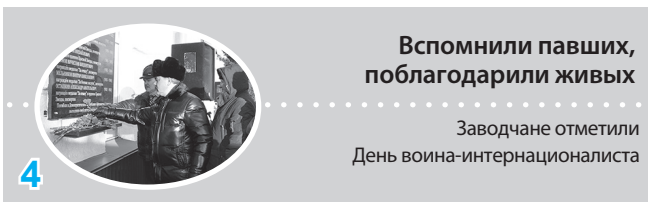


СПРАВКА администрации и профкома

Как на Курганмашзаводе выполняются мероприятия коллективного договора за 2017 год



Вспомнили павших, поблагодарили живых

Заводчане отметили День воина-интернационалиста



Грамоты, призы и отличное настроение

Традиционный спортивный праздник «Молодецкие забавы» прошел 23 февраля



ГАЗЕТА ОАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 3 (3057) МАРТ 2018

С ДНЕМ 8 МАРТА!

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляем вас с прекрасным весенним праздником – Международным женским днем! Он приходит с теплыми солнечными лучами, и такое же тепло нам хочется отдать вам – с любовью, уважением и признательностью за ваше терпение и доброту, трудолюбие и житейскую мудрость, верность и красоту. Это вы делаете нашу жизнь яркой, светлой и полной смысла. Особо хочется отметить ваш весомый личный вклад в трудовые достижения Курганмашзавода, огромную роль в жизни общества в целом.

В этот праздничный день желаем вам, милые мамы, жены, дочери, сестры, подруги, здоровья, успехов, благополучия! Пусть ваши глаза всегда сияют счастьем и радостью, будьте любимыми и желанными. Пусть ваше неотразимое очарование и созидательная энергия вдохновляют мужчин на великие дела и серьезные поступки.

Альберт БАКОВ,
временный генеральный директор ОАО «Курганмашзавод»

РЯДОМ С НАМИ

В КРУГУ ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ

В Книгу Почета Курганмашзавода в этом году внесено имя Светланы ВЯТКИНОЙ, комплектовщика изделий и инструмента производства 220 ЗПС.

«НЕ ХОЧУ БОЛЬШЕ НИКУДА!»

Молодая, легкая, улыбающаяся, Светлана бежала по заводу в голубом платье солнце-клев, туфельки на каблукках, – устраиваться на «земледелку» в 120-й. Свекровь, недовольная ее работой в торговле, давно уговаривала пойти на КМЗ. Родители мужа – заводчане со стажем, сами трудились в литейке. Супруг в армии, дочка под присмотром бабушки, зачем создавать конфликт на ровном месте, – решила Света. И вот пришла устраиваться на предприятие.

Зашла в основные ворота сталелитейного цеха и... задохнулась от дыма, гари и грохота. Ничего перед собой не видно! И слезы вмиг сами собой брызнули из глаз. Только в отделе кадров немного опомнилась: «Не хочу больше никуда!» Ей налили водички: «Да успокойтесь вы, девушка. У нас есть корпус новый, неосвоенный еще, «малая земля» называется, там тоже людей набирают. Хотите в кладовой работать?» Скрепя сердце пошла туда. Только из подземного перехода поднялась, навстречу мужчине – глаза улыбаются: «А ты зачем сюда? Устраиваешься? Пойдем ко мне учетчиком-контролером». Так начальник производства 235 Валерий Балакин привел Светлану Вяткину в цех. Было это в 1982 году. Освоилась она быстро. Уже через год общительную девчонку избрали в профком цеха, потом – комсоргом. И заводская жизнь так взяла ее в оборот, не вывернешься.



ДОЛОЙ «ПЯТНАШКИ»!

Как контролер-учетчик Вяткина отслеживала сдачу сборок на рабочем участке. Энергично, требовательно. Когда ушел в отпуск распределитель работ, заменила его. Понадобилось умение управлять краном-штебелером – научилась. Попросили поработать сменным мастером, не отказалась. Даже профессию токаря-револьверщика пыталась освоить, но целый день у станка – не по характеру показалось. Правда, в 90-е, когда прижало, – все-таки семья, дочка подрастает, а за проходной ловить нечего, смогла и штамповщицей работать. Больше 16 лет! В три смены банками детали штамповали.

В 2014-м – новый поворот. Вызывает директор ЗПС Евгений Чекушин: «Пойдешь комплектовщицей в 220-й? Новую штатную единицу

оформляем, объемы растут, сварщикам-сборщикам в помощь». Сначала испугалась, справится ли. «Будем пробовать», – поставил точку директор.

Так Светлана Владимировна оказалась на участке, где изготавливаются важнейшие узлы спецтехники – радиаторы, котлы подогрева, маслобаки. Первые дни оторопь брала. Столько сборок запомнить, подобрать, разложить, а главное добыть их – как? Банки с деталями в три этажа друг на друге наставлены. Пока их краном переставишь, найдешь нужное – в масле по самые уши вымажешься, а времени-то сколько уходит на эти «пятнашки». К начальнику цеха пошла: «Сергей Михайлович! Надо стеллажи устанавливать с контейнерами под сборки!» Полго-

Окончание на 4 стр.

ПРИЗНАНИЕ

МОЛОДЕЖЬ, КОТОРОЙ ГОРДИМСЯ

Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением завода сварных конструкций ОАО «Курганмашзавод» Василий КАРПОВ вошел в число шести лучших молодых рабочих города по итогам 2017 года.

Об этом стало известно 2 марта на торжественной церемонии вручения премии главы Кургана для трудящейся молодежи.

Претендовали на победу 27 работников 15-ти курганских предприятий, в том числе пятеро – с КМЗ. Помимо Василия Карпова завод представляли Михаил Вискунов, фрезеровщик ЦНОиМС ЗПП, Евгений Корблев, токарь ЗПС, Андрей Щукин, водитель-испытатель специальных и боевых машин в стационарных условиях ССП, Максим Лукьянов, фрезеровщик цеха № 610 ЗПП.

Премия Главы города Кургана для трудящейся молодежи прово-



Глава города Кургана Сергей РУДЕНКО и Василий КАРПОВ

дится с 2010 года в целях повышения престижа рабочих профессий. С тех пор лауреатами премии стали 47 человек.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ЮНОСТЬ ВЫБИРАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

Более 50 старшеклассников из общеобразовательных школ Щучанского, Далматовского, Шатровского, Катайского, Варгашинского, Каргапольского районов, а также города Кургана побывали на Курганмашзаводе 2 марта в рамках проекта «Молодые инженеры Зауралья».

Фестиваль проводится пятый год профильными департаментами области и КГУ при содействии регионального отделения Союза машиностроителей России. Профориентационная задача мероприятия – показать ребятам реальное производство, вызвать интерес к техническим и инженерным профессиям. И, судя по заинтересованным лицам и отзывам школьников, организаторам это удалось.

На Курганмашзаводе ребятам устроили экскурсию в самый «зрелищный» цех – сборочно-сдаточное производство, где ведется сборка БМП, а также машин на их базе. О профессии инженера-конструктора, а также о разработках современной спецтехники старшеклассникам рассказали в СКБМ.



– Мы три года добивались, чтобы ребята из нашего района побывали именно на Курганмашзаводе, – поделилась впечатлениями замдиректора Шатровской средней школы Маргарита Букина. – Экскурсия интереснейшая! У ребят столько вопросов! Приехали старшеклассники, которые хотят работать именно на производстве.

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «КУРГАНМАЗЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2017 год общий объем производства в ОАО «Курганмашзавод» составил 18449 млн руб., что на 1078 млн больше, чем в 2016 году. Продукции гражданского назначения (с учетом КЛЗ) изготовлено на сумму 1464 млн руб., что на 1000 млн руб. выше показателя 2016 года. Динамика объема производства за 2017 год к уровню 2016-го составила 106%, в т.ч. по продукции специального назначения – 101%, по продукции гражданского назначения – 315%.

МКСМ изготовлено 114 единиц, что на 49 (30%) меньше, чем в 2016 году. Выпущено 18 транспортных машин – на одну (5%) больше, чем в 2016-м. Прицепов произведено 150 штук – на 8685 (на 98%) меньше, чем в 2016 году.

В отчетный период товарной продукции отгружено на сумму 18613 млн рублей, в том числе гражданской продукции – на 1305 млн рублей. К уровню 2016 года динамика объема отгруженной продукции составила 109%, в том числе по гражданской продукции – 278%, по военной продукции – 104%.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся соответствующими графиками. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания.

В 2017 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарно-дней.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работующим инвалидам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ОАО в 2017 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работникам ОАО выплачивалась своевременно, в сроки, определенные коллективным договором. В отдельных случаях нарушения сроков перечисления денежных средств выплачивались проценты, оговоренные в коллективном договоре.

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (в размере 50% тарифной ставки или оклада);
- за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20% тарифной ставки, оклада);
- за неблагоприятные условия труда – тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4% до 24%) согласно аттестации рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями.

Работникам выплачивалась премия согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Среднемесячная заработная плата работников за 2017 г. выросла к соответствующему периоду прошлого года на 9,5% и составила 34020 рублей, в т.ч. по категориям ППП: основных – 37621 руб., вспомогательных – 25511 руб., РСИС – 38771 руб.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Фактическая численность работающих на

предприятии на начало 2018 года составила 9275 человек.

За отчетный период в ОАО принято 3069 человек, уволено 1789. В 2017 году средний возраст работающих на заводе составил 44 года.

Трудовые споры, возникшие в 2017 году, решались в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматривались комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем.

За отчетный период в комиссию по трудовым спорам поступило одно заявление. Одно требование, изложенное в заявлении, после рассмотрения комиссией было удовлетворено, по двум комиссия решения не приняла.

Согласно коллективному договору в 2018 году проводилась подготовка и переобучение рабочих и специалистов.

ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2017 год инвестиционные платежи реализованы на сумму 241601,9 тыс. рублей, что составляет 31,6% от запланированной годовой суммы.

Расходы на подготовку производства инновационных продуктов составили 78363,1 тыс. руб., в том числе для спецтехники и техники двойного назначения. В 2017 году изготовлено 57 штампов, 738 приспособлений, 563 единицы режущего и мерительного инструмента, 30 пресс-форм литья и др. Продолжаются работы по завершению первого этапа природоохранного проекта «Внедрение технологии биохимической очистки промстоков». Оплачен аванс по ремонту системы сбора, обработки СОЖ.

В марте авансировано приобретение технологического лазерного комплекса ТЛВ1200 взамен физически и морально устаревшего ТЛК «Хебр» на ЗПС. Наличие лазерного комплекса ТЛВ1200 позволит обеспечить бесперебойную обработку деталей более 1000 наименований. Оплачен аванс за установку для резки водной струей сверхвысокого давления WJ2080-1Z-UJ/PTVJETS 7/5/60, установку водоподготовки, монтажные работы. Установка предназначена для обработки плоских листовых деталей и раскроя броневых сплавов на изделия БМП, БТР и комплектующих деталей БМД, планируется увеличение мощностей на 20%.

С целью выполнения ГОЗ выкуплено оборудование у ООО «ВМК «ВгТЗ».

Для проведения испытаний броневых материалов в рамках выполнения госзаказа и с целью замены вышедшего из строя оборудования в РИЦ-ЦЗЛ оплачено приобретение универсального спектро-аналитического генератора «Шаровая молния – 40».

Для ОГМетр взамен старого оборудования приобретены профилометр SurfTestSJ-210, квадранты. Приборы необходимы для измерения шероховатости и углов наклона поверхностей деталей изделий.

В январе 2017-го приобретены 4 установки аргоно-дуговой сварки MC-500T1 AC/DC по проекту подготовки производства изделий 960М и 955М. Получен металлатор, необходимый для напыления бронзой наружных поверхностей деталей изделия БРЭМ-Л.

С перспективой увеличения объемов переработки леса для выполнения внутрироссийских и зарубежных контрактов по отгрузке продукции ОАО «Курганмашзавод», в том числе в г. Волгоград и на опасные части для цеха № 820, приобретены две ленточные пилорамы «Тайга» с заточным и разводным станками.

Платежи по статье «капитальные ремонты» составили 166,7 млн руб., в том числе:

- 1). В 2017 году проведен капитальный ремонт 23 единиц обрабатывающего, фрезерного и токарного оборудования сторонними и собственными силами на общую сумму 89,8 млн руб., в т.ч. ОСП «ВМК «КМЗ» (г. Волгоград) – 2 станка, КЛЗ – 9 станков.
- 2). Капитальный ремонт энергооборудования, вентсистем, сетей – 46,5 млн рублей.
- 3). Капитальные ремонты зданий и сооруже-

ний. В 2017 году оплачено подрядным организациям 28,3 млн руб. за ремонты ливневой канализации, дымовых труб, стен и кровли, станции, служебных помещений, на устройство фундамента, подкрановых путей.

ИТОГИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

В 2017 году организационно-технические мероприятия ОАО «Курганмашзавод» выполнены на общую сумму 23144,2 тыс. руб. Внедрено 103 технических предложения.

Наиболее эффективные мероприятия:

ССП – снижение трудоемкости на 955М – сб1 (годовой экономический эффект – 132,9 тыс. руб.);

ОВК – замена поставщика на держатель ДПК1 ГАО.481.012ТУ для изд. ТМ-130, ТМ-140 (годовой экономический эффект составил 116 тыс. руб.);

УТР – оптимизация производственных площадей для нужд ОСП «ВМК «КМЗ» в г. Волгограде (4687 тыс. руб.);

ОСП «ВМК «КМЗ» – внедрение УСП, техоснастки собственного изготовления для БТР-МДМ, БМД-4М, 2С36, 952, ЛЗГТ и других вместо заказа оснастки из сторонних организаций; сдача металлолического лома (1141,7 тыс. руб.);

ОГЭн – экономия электроэнергии за счет наладки системы теплоснабжения промплощадки ОАО «Курганмашзавод»; перевод печей в кузнечном цехе с мазутного нагрева на газовый; ремонт сетей освещения ЗСК с заменой изношенных светильников РСР-700 с лампами ДРЛ-700 на энергосберегающие светильники EL-Lum 03-680-131 и EL-Lum 03-480-132 (первая очередь); претензионный переход на тарифный уровень напряжения ВН путём подписания допсоглашения к договору энергоснабжения с ПАО «Волгоградэнерго» с перерасчётом за период с сентября 2016 г. по июнь 2017 г. (годовой экономический эффект – 15397,2 тыс. рублей).

ИТОГИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2017 году в ОАО «Курганмашзавод» подано 200 рационализаторских предложений, внедрено 57, в том числе 32 с совокупным экономическим эффектом 16,1 млн руб. на заявленную программу года.

ОХРАНА ТРУДА

Работа УОТПБиЭ ОАО «Курганмашзавод» по направлению охраны труда и профилактике производственного травматизма, а также профессиональных заболеваний проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 125 – ФЗ от 24.07.1998 «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (Положение № 73 от 24.11.2002), в соответствии со стандартами безопасности труда и графиком комплексных проверок.

В целом на заводе в 2017 году количество несчастных случаев на производстве осталось на уровне прошлого года, в то время как количество травм с тяжелым исходом уменьшилось на 25%, несмотря на присоединение кузнечно-литейного завода, производство которого отличается наличием большого количества опасных производственных факторов и рисков.

Статистика травматизма за 2015-2017 годы следующая: 2015 год – 17 травм, из них 3 с тяжелым исходом; 2016 год – 21 (4); 2017 год – 21 (3).

Анализ показывает, что травмы произошли почти во всех основных производственных подразделениях. Руководителям данных подразделений необходимо больше времени уделять вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Коэффициент частоты, учитывающий соотношение травматизма к количеству работающих, составил в 2017 году 2,93, что показывает значительное снижение по сравнению с 2016 и 2015 годами (3,4 и 3,2 соответственно).

Коэффициент тяжести, определяющий соотношение количества дней нетрудоспособности к количеству травм, составил в 2017 году 43,3, что гораздо ниже, чем в 2016-м – 46,3.

В 2015 году коэффициент тяжести был равен 30,2.

По каждому несчастному случаю проведено расследование в установленном законом порядке, разработаны мероприятия по устранению причин и профилактике производственного травматизма.

Основными причинами производственного травматизма послужили такие факторы, как неудовлетворительная организация производства работ, выраженная в недостаточном контроле за соблюдением требований охраны труда; неосторожность пострадавшего; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий; эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Руководители, допустившие рост производственного травматизма, не уделяют достаточного внимания вопросам охраны труда в своих подразделениях, снизили требовательность к административно-техническому персоналу в вопросах организации безопасных условий труда на рабочих местах, к эффективности контроля за соблюдением норм и правил охраны труда.

Статистика травматизма за последние три года показывает, что работники при трудовом стаже до 5 лет не имеют достаточного опыта и безопасных навыков, – именно эта категория наиболее подвержена травмированию. В равной степени подвергаются травмированию и сотрудники, имеющие продолжительный стаж, и, как следствие, теряющие бдительность во время работы.

В подразделениях, допустивших рост количества травм, необходимо усилить контроль по обучению персонала безопасным приемам выполнения работ и проведению инструктажей по охране труда.

Эффективным инструментом по профилактике производственного травматизма является проведение плановых проверок и ежедневные выходы специалистов УОТПБиЭ в производственные подразделения с целью выявления нарушений трудового законодательства и немедленного их устранения руководителями подразделений. Эту работу управление начало проводить с января 2017 года, что помогло снизить производственный травматизм с тяжелыми последствиями на 25%. По результатам каждой проверки выдаётся акт-предписание с указанием нарушений и сроками их устранения. Однако у некоторых руководителей структурных подразделений низкая исполнительская дисциплина.

В 2017 году, в соответствии с утвержденным графиком, проведено 14 комплексных обследований и инспекторских проверок, что на две больше, чем в 2016 году. Выявлено 464 несоответствия требованиям охраны труда, что на 31% больше, чем в 2016 г.: 13 несоответствий СНиП по эксплуатации зданий и сооружений; 5 – по работе вентиляционного оборудования; 44 – при эксплуатации производственного оборудования; 88 несоответствий ПТЭЭБиПБ эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001); 109 нарушений при эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов; 38 нарушений правил пожарной безопасности; 49 – правил эксплуатации сосудов под давлением; 118 – по общим вопросам охраны труда.

По результатам обследований и инспекторских проверок в подразделениях ОАО проведены дни охраны труда, в которых принимали участие руководители подразделений, специалисты УОТПБиЭ, члены комиссий, проводивших обследования.

По итогам обследований разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные. В 2017 году отработано 327 замечаний, оставшиеся 137 нарушений (29,5%) устраняются.

В целом, проводя анализ материалов комплексных обследований и инспекторских проверок за 2017 год, можно отметить, что большинство руководителей производственных подразделений завода уделяют внимание охране труда и промышленной безопасности, кон-

тролю состояния безопасных условий труда на рабочих местах.

В 2017 году проведены периодические медицинские осмотры всех категорий заводчан. По результатам обследования 4095 работников выявлено 22 человека, имеющих постоянные противопоказания к работе по состоянию здоровья. Зарегистрирован один установленный предварительный диагноз профессионального заболевания.

На охрану труда в 2017 году были запланированы средства в размере 57000000 руб., израсходовано порядка 61616900 тыс. руб. Из них:

- на проведение специальной оценки условий труда – 884000 рублей (на 21% меньше, чем в 2016 году); аттестовано 1473 рабочих места;
- на приобретение СИЗ и спецодежды – 18640944 рубля (на 1% меньше, чем в 2016-м);
- прочие СИЗ – 1212000 рублей;
- на молоко и спецпитание – 12640000 рублей (на 12% больше, чем в 2016 г.);
- медосмотры – 6867000 рублей;
- прохождение работниками нарко- и психодиспансеров – 4000000 рублей;
- мыло и смывающие средства – 2992000 рублей;
- санаторно-курортное лечение работников – 2334696 рублей;
- прочие расходы – 8501000 рублей.

На охрану труда затрачено 8107 рублей на одного работающего, что на 69% больше в сравнении с 2016 годом.

Для поддержания качества воды хозяйственно-питьевого назначения в рамках санитарно-гигиенических требований в 2017 году были проведены необходимые плановые мероприятия. Всего в эксплуатации находится 47 питьевых установок, 22 сатураторные установки. На постоянной основе ведется лабораторный контроль качества питьевой воды на территории ОАО «Курганмашзавод».

Закупленных в 2017 году сменных картриджей в количестве 727 шт. для фильтров хватило для обеспечения работников питьевой водой. Приобретено 350 аптек первой медицинской помощи.

Для санаторно-курортного лечения работников ОАО в 2017 году было закуплено 177 путевок, из них 78 – за счет возвратных средств Фонда социального страхования для сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, на сумму 2334696 рублей и 99 путевок – из прибыли предприятия (ДМС) на сумму 2725000 руб.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве и комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, созданная на паритетной основе. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повестками: «О работе предприятия в 2017 году и загрузке в 2018-м», «Об уровне заработной платы», «О выполнении мероприятий коллективного договора и отраслевого соглашения» (по полугодиям); о соблюдении администрацией и профкомом опытного производства ТК РФ. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и г. Кургана.

К профессиональному празднику Дню танкиста на заседании совместной с администрацией комиссии подводились итоги трудового соревнования за право быть занесенным на Доску Почета КМЗ, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ОАО», «Ветеран труда ОАО», «Лучший рабочий ОАО», «Лучший мастер ОАО», «Лучший специалист ОАО», «Лучший конструктор ОАО», «Лучший технолог ОАО», «Лучший руководитель ОАО», «Отличник качества ОАО», за право быть занесенными в Книгу Почета.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2017 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия при обращении работников выделялась материальная помощь заводчанам в индивидуальном порядке: по заявлениям на частичную компенсацию лечения и пострадавшим при пожаре на сумму 253918 рублей. Затраты по договору с Зауральским похоронным домом на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода составили 1409261 рубль. Оказана ма-

териальная помощь на погребение в размере 1744000 рублей.

Предприятие ООО «Курганмашобеспит-сервис» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами в соответствии с коллективным договором.

Ежедневно в столовых получали горячее питание 1600 человек. Средняя стоимость обеда составила 110-120 рублей. В 2017 году продолжили свою деятельность кафе в МСЧ, в котором, наряду с филиалом № 109 ЗПС, проводятся торжественные мероприятия (юбилеи, банкеты) и поминальные обеды, принимаются заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объем услуг по столовым и буфетам составил 76% к 2016 году.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2017 году в ООО «СК «Зауралец» продолжалось проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей. Проведены две спартакиады среди коллективов физкультуры и среди руководящего состава Курганмашзавода. Среди КФК в 12 видах спорта приняло участие 427 человек из семи коллективов физкультуры. I место – ЗСК; II место – КЛЗ; III место – ЗПП.

В спартакиаде руководящего состава приняло участие 6 команд, 90 руководителей. Соревнования проводились по 8 видам спорта. Места распределились следующим образом: I – ЗПС; II – ЗСК; III – МСЗ.

В спартакиаде членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области команда профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод» заняла второе место.

В рамках спортивно-массовой работы в спорткомплексе «Зауралец» выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений.

Проводились спортивно-оздоровительные мероприятия, не входящие в зачет спартакиады: турниры по настольному теннису, по волейболу и мини-футболу на приз Рождественских каникул и к Дню танкиста, спортивные праздники «Выходной всей семьей», «Молодецкие забавы», спортивное мероприятие для детей, посвященное Дню защиты детей. Совместно с союзом молодежи, профсоюзным комитетом на территории завода была проведена легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню молодежи.

Совместно с Курганским региональным отделением Союза машиностроителей России в 2017 году была организована и проведена спартакиада среди руководящего состава предприятий г. Кургана, в которой команда ОАО «Курганмашзавод» заняла первое место.

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности.

В 2016 году администрацией и профсоюзным комитетом принято решение о расконсервации оздоровительного лагеря им. К. Мяготина, отремонтированы корпуса, закуплена новая мебель, ковровые дорожки в корпуса, яркие шторы, постельные принадлежности и многое другое. Было организовано 5 смен для более 390 детей. В 2017 году в лагере организовано 4 смены, увеличено число койко-мест, оздоровлено 528 детей. В период летних каникул все желающие были обеспечены путёвками. Их стоимость для родителей составила 10% от полной стоимости. По совместному решению администрации и профсоюзного комитета 80 путевок были выданы за 5% от стоимости и 80 – бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Для детей работников ОАО и детей – участников новогодних представлений в ДКМ было закуплено 5000 новогодних подарков из средств предприятия и 3000 билетов на новогодние представления из средств профбюджета в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период комиссией профкома по социальным вопросам совместно с администрацией ООО «ДКМ» организованы и проведены следующие мероприятия: тематические вечера, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, торжественный приём ветеранов Великой Отечественной войны к дню Победы и праздничный концерт; торжественная церемония вручения благодарственных писем выпускникам школ; концертные программы к Дню пожилых людей, Дню матери, Новому году.

Проведен смотр художественной самодеятельности «Весенняя рапсодия», в котором приняли участие 10 заводских подразделений.

В заводском музее Трудовой славы посто-

янно проходят выставки народного и детского творчества, посвященные Дню Победы, Дню танкиста, Дню защиты детей, Дню первоклассника, Дню знаний, Дню матери и 8 Марта.

Кроме названных, проводились такие мероприятия для детей заводчан, как слёт юных изобретателей-исследователей, «Книжкины именины», День защиты детей, День знаний, День первоклассника, новогодние мероприятия (5 представлений).

Работа ООО «Дворец культуры машиностроителей» с подразделениями ОАО в 2017 году проводилась на основе социально-творческого заказа, что позволило ДКМ провести ряд мероприятий, создать новые проекты.

В целях сохранения творческих коллективов силами ДКМ проводятся мероприятия для города на платной основе. Для организаций города организовано 279 мероприятий, из них 55 театрализованных. В 2017 году для работников ОАО «Курганмашзавод» коллективами Дворца проведено 48 мероприятий. ДКМ работает со всеми категориями граждан Кургана и заводчанами по созданию для них во Дворце комфортного климата. В творческих коллективах «Алиса», «Грация», «Шанс», «Арт-мюзик», «Мажорики», «Зауральская Дива», «Маленькая страна», «Диана», «Кенгуру», «Лунтики» занимается 657 детей. В народном коллективе «Хор русской песни» участвует более 50 человек.

Союз молодежи Курганмашзавода принимал активное участие в организации мероприятий, проводимых в области, городе и на заводе: это областной фестиваль профессий «Молодые инженеры Зауралья», городской конкурс «Лучший молодой рабочий года», День знаний, митинг с участниками ВОВ и воинами-интернационалами.

Традиционными для молодёжи стали такие мероприятия, как экологический субботник совместно с советом ветеранов ОАО, легкоатлетическая эстафета к Дню молодёжи, военно-патриотическое мероприятие «Полигон-2017», выездные учебно-развлекательные мероприятия в подшефном Кипельском детском доме.

Профсоюзная агитбригада ОАО «Курганмашзавод» достойно выступила на Всероссийском конкурсе агитбригад в Первоуральске Свердловской области и стала лауреатом конкурса «Профсоюзы за достойный труд».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома в 2017 году проведена конференция трудового коллектива «О выполнении обязательств коллективного договора за 2016 год и внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2017 год».

В 2017 году проведено 11 заседаний профсоюзного комитета и 4 заседания его президиума, на которых рассматривались вопросы: «О работе предприятия в 2017 году»; «О состоянии заработной платы на предприятии и задачах в области оплаты труда»; «О выполнении обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии РФ на 2017-2019 гг. (по полугодиям)»; «О состоянии производственного травматизма и мерах, принимаемых администрацией по его снижению»; «О подготовке летнего оздоровительного отдыха детей»; «О подготовке производственных подразделений к работе в зимний период»; «О проведении новогодних поздравлений для детей работников ОАО»; «Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома»; «О подготовке подразделений к работе в летний период и состоянии питьевого режима»; «О состоянии санитарно-бытовых помещений»; «Об итогах летнего отдыха детей»; «О работе, проводимой ООО «СК «Зауралец»; «Об итогах оздоровления работников предприятия»; «О проведении коллективных действий профсоюзами»; «О подведении итогов смотра-конкурса по информационной работе».

На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушивались руководители ОАО и его подразделений.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, обсуждались на заседаниях комиссии по оргвопросам.

Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2017 году, сняты с контроля в связи с их выполнением.

Организационные общие мероприятия проведены согласно утвержденному плану работы. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась

информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации до председателей профсоюзных комитетов подразделений на оперативных совещаниях. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома ОАО.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседаний профсоюзного комитета ОАО, предварительно рассматривались на заседаниях комиссии.

За 2017 год оформлено 22 протокола, по которым рассмотрены 62 постановочных решения, принято 29 постановлений и 2 совместных решения администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль исполнения протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, состоянием заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, соблюдением трудового законодательства. Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета ОАО, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на заседании КРСТО. По отдельным велась переписка с мэрией города, администрацией области, готовились письма в правительство и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

Профсоюзным комитетом велась постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам дочерних предприятий в вопросах организации охраны труда, своевременной выдачи зарплаты, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном заводском пресс-центре ведется база данных заводских, профсоюзных, социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется еженедельно.

Подводились итоги смотра-конкурса по информационной работе среди подразделений предприятия. В Год профсоюзной информации профорганизация Курганмашзавода по итогам российского смотра-конкурса заняла третье место.

В международной сети Интернет открыта страничка «Оборонпроф», которая обновляется текстовой и иллюстративной информацией. С начала года на сайте размещено 90 информационных материалов.

За 2017 год для профактива проведено 3 семинара, обучено в школе профсоюзного актива более 300 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО и на территории ОАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с коллективным договором.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод».

ПОПРАВКА

В газете «Машиностроитель» № 2 в новостном материале «Профкомы – по местам!» допущена опечатка. В последнем абзаце в числе перечисленных подразделений пропущен цех точных заготовок КЛЗ. Редакция приносит свои извинения.

В КРУГУ ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ

Начало на 1-й стр.

да никому покоя не давала. И доби-
лась. Сегодня на участке – «береж-
ливое производство» в чистом ви-
де. Все сборки на новеньких стел-
лажах – одна к другой, подписаны,
вплоть до указания дефицита по
той или иной детали.

ДОБРОЕ ДЕЛО – СЕБЕ НАГРАДА

– Всегда к хорошим людям попа-
даю! – говорит Светлана Владими-
ровна о каждом коллективе, в кото-
ром ей пришлось поработать за 35
лет. – И в 220-м повезло. Молодежь
ко мне по-доброму относится, у нас
в основном парни до 40 лет рабо-
тают. Кто тетей Светой зовет, кто
«мать Тереза».

Ей и в самом деле хочется по-
мочь каждому. Кому подборку
побыстрее организовать, дефи-
цитные детали заказать-принести,
с другим о семейных делах пого-
ворить. Не от праздного любопыт-
ства: больше 30 лет Вяткина заве-
дует детской комиссией профкома
производства.

Как-то в 80-е сразу у десяти ра-
ботников цеха подросли малыши,
срочно понадобились места в дет-
ский сад. Да где ж столько путевок
взять? Вместе с председа-
телем цехкома Ольгой Торбиной по-
ехали к заведующей седьмым дет-
комбинатом: так и так, мол, войди-
те в положение. Та подумала-поду-
мала: «Можно. Сделайте детскую
площадку, найдем места вашим ре-

бятишкам». В те годы такое взаимо-
выгодное решение вопроса счита-
лось в порядке вещей.

Светлане как раз отпуск выпал.
Вместе с Ольгой Торбиной обра-
тились к цеховым технологам с
просьбой помочь с чертежами
площадки, чтобы все согласно нор-
мам и СанПином было. Придумали,
какие лесенки будут, горки, качели,
песочница с грибом. Проект у за-
ведующей утвердили. Вместе иска-
ли в отходах подходящие обрезки
труб, вымеряли, а папы малышей
после работы варили конструкции.
Потом всей дружной командой в
выходные ездили все устанавли-
вать и красить. Площадка получи-
лась красивая, добротная! И малы-
шей всех в детский сад пристрои-
ли. Отпуск Светланы так и прошел
на заводе. Но обидно ей не было.
Доброе дело – себе награда.

АВТОРИТЕТ!

– Вот о Светлане Владимировне
нашей в газете хотят написать, –
председатель профкома ЗСК Ольга
Торбина привела меня в «кабинет»
мастера участка П220. И первой на-
чала рассказывать:

– Она у нас горячая! Никому по-
кой не даст, если видит непорядок
в работе. Первая на месте не усидит.
Если в ее силах помочь, в ле-
пешку расшибется.

В мастерскую заглянул паяльщик
Андрей Лукиных, председатель
цехкома П220, не удержался и он
от комментария: «Подборки дела-
ет быстро и качественно. Сварщи-

ки-сборщики – они же сдельщики,
производительность для них – пер-
вое дело. А какой порядок на участ-
ке с ее подачи навели. Любо-доро-
го посмотреть!»

– Такого отзывчивого, позитив-
ного человека еще поискать. Все-
гда с улыбкой, всегда готова по-
мочь: и по работе, и по жизни, –
кстати зашел в мастерку бригадир
сварщиков Владислав Бабуркин.

– Участок я возглавил чуть боль-
ше полугода назад, – дошла оче-
редь высказаться до мастера Анто-
на Плотникова. – Конечно, на пер-
вых порах в плане сборок в курс
меня вводила Светлана Владими-
ровна. Специфика нашего произ-
водства – изготовление особо учи-
тываемых сборок – маслобаков,
радиаторов, котлов подогрева на
спецтехнику. Эти узлы от нас сразу
идут на сборку в ССП, поэтому 80%
продукции сдается военпредам на
месте, и контролеры УТК плотно
здесь работают. Вяткиной можно
поручить любую задачу – контроль
сдачи подборок и узлов, заказ де-
фицитных деталей, участие в прие-
мочных операциях, ее авторитета
достаточно, чтобы все в итоге было
выполнено на должном уровне.

К слову. Светлана Владимиров-
на счастливая дочь, жена, мама и
бабушка. Когда ее большая семья
собирается вместе за праздни-
чным столом – две дочери с мужья-
ми, внук Мишутка, мама, свекровь
– душевным разговорам и веселью
нет конца.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

ГРАМОТЫ, ПРИЗЫ И ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

С утра 23 февраля к школе № 5, что в 6 микрорайоне, подтягивались не со-
всем обычные ученики с ранцами за спиной, а взрослые дяденьки и тетень-
ки в спортивной амуниции. Это работники Курганмашзавода спешили на
традиционный спортивный праздник «Молодецкие забавы», посвященный
Дню защитника Отечества.

Мероприятие началось с торже-
ственного построения. 18 команд
по стойке «смирно» приветство-
вали знаменосца с флагом России.
Далее, получив напутствия и празд-
ничные поздравления от админи-
страции и профкома предприятия,
представителей региональной не-
коммерческой общественной ор-
ганизации «Пограничники Заура-
лья», спортсмены начали интел-
лектуальные состязания. Каждая
команда представила на суд жу-
ри приветствие в стихотворной
форме. Кстати, нынче померить-
ся силами с заводчанами пришли
не только учащиеся школы, при-
нимавшей гостей, – свою команду
«Динамит» выставили и коллеги с
АО «НПО «Курганприбор».

«Устрашив» друг друга словес-
но, участники праздника отправи-
лись на школьный стадион «сда-
вать нормы ГТО». Вот уж где мож-
но было показать свою силушку и
сноровку. Парни и девочки прыга-
ли в длину, бегали змейкой, заби-
вали бревном голы в ворота, ката-
ли на время друг друга на санях,
метали «блины» в «русскую печь».
Последнее задание оказалось са-
мым трудновыполнимым. Но если
у какого-то счастливчика «блин»



ложился на шесток «печки», лико-
ванию не было предела, а везун-
чика тискали и поздравляли все!
Пока папы и мамы ставили «олим-
пийские рекорды», их дети играли
с веселым Мишкой, у которого для
каждого нашлись интересные зада-
ния и сладкие призы.

После физических нагрузок на
свежем воздухе гречневая каша
с блинами и сладким чаем шла на
ура. Подкрепившись и передохнув,
участники отправились на постро-
ение, чтобы узнать, какие команды
оказались сильнее и удачливее.

Итак, среди мужских команд
первые ступеньки пьедестала за-
няли представители цехов КЛЗ –
инструментального и кузнечного
соответственно, на третьей – кол-
лектив МСЗ. У женщин лучшей ста-
ла сборная главной бухгалтерии,
за ней – РИЦ-ЦЗЛ и девочки с ЗСК.
Среди смешанных команд первые
– ОГМех, СЧЛЦ – вторые, команда
школы № 5 – на третьем месте.

Все участники соревнований по-
лучили почетные грамоты, дипло-
мы, призы и, конечно, отличное на-
строение!

ВСПОМНИЛИ ПАВШИХ, ПОБЛАГОДАРИЛИ ЖИВЫХ



На Курганмашзаводе стало доброй традицией в День воина-интерна-
ционалиста проводить торжественный митинг у мемориальной доски
работникам предприятия, погибшим в Афганистане. 15 февраля возле
заводоуправления почтить память павших, сказать слова благодарности
выжившим в той войне собрались заводчане-«афганцы», представители
администрации, профкома КМЗ, городского военкомата, учащиеся Кур-
ганского технологического колледжа имени Героя Советского Союза Ни-
колая Анфиногенова.

Выступавшие вспоминали далекие и в то же время близкие для вино-
вников торжества времена, говорили о том, что афганский подвиг наших
бойцов был не напрасен.

Сегодня день вывода советских войск с территории Демократической
Республики Афганистан отмечается как общий праздник всех, кто выпол-
нял свой воинский долг за пределами родной земли. По данным предсе-
дателя заводской организации воинов-интернационалистов Николая Ду-
бровина, на Курганмашзаводе сегодня трудятся около ста ветеранов ло-
кальных войн конца XX века.

С ОЦЕНКОЙ «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»

Отчетно-выборная конференция совета ветеранов Курганмашзавода
прошла 14 февраля во Дворце культуры машиностроителей. В ее работе
приняли участие более 300 делегатов от подразделений и приглашенные.

Об итогах работы предприятия за год, о сегодняшних реалиях и планах
на будущее рассказал заводским пенсионерам заместитель исполнитель-
ного директора по гражданской продукции – директор ЗГП Игорь Пермя-
ков. О деятельности совета ветеранов за последние три года отчитались
председатель организации Владимир Вдовин и ревизионная комиссия.

После обсуждения докладов делегаты признали работу совета удовлет-
ворительной и избрали новый состав ветеранского актива и ревизионной
комиссии. Возглавлять организацию в следующие три года вновь довере-
но Владимиру Вдовину.

«НАМ НЕ НАДО ЗЛАТА – БЫЛА Б ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТА!»



17 февраля команда профсоюзной организации Курганмашзавода
«Сметая преграды» приняла участие в юбилейном – десятом – областном
конкурсе агитбригад.

20 творческих коллективов со всего Зауралья собрались под крышей
ДКМ, чтобы показать свое мастерство в деле профсоюзной агитации. Ра-
дость творчества, энергия, талант – все слилось в большой яркий празд-
ник. Свой оригинальный вариант мотивации участия в профсоюзном
движении предложила агитбригада нашего предприятия, искусно пока-
завшая важность информационной работы. На сцене заводчане устроили
торговую ярмарку. «Нам не надо злата – была б достойной зарплата!» – за-
явили артисты со сцены, отстаивая таким образом свои трудовые права и
гарантии. В итоге, команда РОСПРОФПРОМа (она же – Курганмашзавода)
завоевала Гран-при конкурса, став лучшей среди трудовых коллективов.

11 марта команда «Сметая преграды» приняла участие во Всероссий-
ском конкурсе профсоюзных агитбригад в Екатеринбурге, где была при-
знана победителем в номинации «Сплоченность коллектива».

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

КУРГАНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ

приглашает всех старшеклассников, а также заинтересованных роди-
телей 20 апреля в 14:00 на **ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ**.

г. Курган, ул. Небезина, 26. Телефон для справок: 48-48-59.