



### Всякое дело человеком славится

От опыта и мастерства  
наладчиков во многом зависит  
процесс производства



### ...А ребенку нужен дом

Работники Курганмашзавода  
побывали в подшефном  
Житниковском детском доме



### Неравнодушные к чужой беде

О заводчанах-казаках,  
принявших активное участие  
в ликвидации лесных пожаров



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 10 (3077) ИЮНЬ 2019 ГОДА

## ВЫСТАВКИ



ничать было у индийских коллег.

Если говорить о МКСМ, то сегодня рынок, можно сказать, изобавлен подобной техникой, конкуренция достаточно высока. В этих условиях необходимо расширять территорию присутствия за счет налаживания дилерской сети и системы гарантийно-сервисного обслуживания. На сегодня подписано почти три десятка дилерских договоров. Многие дилеры уже сейчас готовы оказывать нам сервисную поддержку. На заводе создается новая структура, призванная организовать оперативно

## СТТ: В СЕРДЦЕ «ИЗБАЛОВАННОГО РЫНКА»

В начале июня в московском МВЦ «Крокус Экспо» прошла Международная выставка строительной техники и технологий bauma CTT RUSSIA, на которой Курганмашзавод продемонстрировал свою продукцию гражданского назначения. Подвести итоги работы на выставке мы попросили заместителя коммерческого директора Александра ФЕДУЛОВА, возглавлявшего делегацию заводских специалистов.

– Александр Александрович, насколько важна сегодня для предприятия выставочная деятельность?

– Очень важна. К сожалению, в предыдущие годы в прессе появлялось много негатива по поводу состояния и перспектив Курганмашзавода. Наша задача – восстановить доброе имя предприятия, повысить доверие к выпускаемым им изделиям. Участие в подобных выставках – одна из реальных возможностей этого добиться. На них, в частности на СТТ-2019, мы снова заявляем о себе, возвращаем былые позиции на рынке, восстанавливаем деловой имидж Курганмашзавода, демонстрируем потребителям, что предприятие развивается и имеет большие планы на будущее.

– Какую продукцию представляли в Москве?

– На выставке мы показали два мини-погрузчика МКСМ-800Н и МКСМ-1000Н, навесное оборудование к ним – ковш основной, щетку дорожную (с поливом), отвал поворотный и буровое оборудование, а также ряд образцов изделий металлургического производства предприятия. Плюс к этому – большое количество рекламной продукции в виде буклетов, на стенде транслировался видеоролик об изделиях гражданского назначения,

которые производит Курганмашзавод, в том числе ТМ-140.

В прошлом году на СТТ мы выставились на открытой площадке, в этот раз стенд был организован в павильоне, в удобном месте, где проходили основные потоки посетителей. Экспозиция смотрелась солидно и достойно, и это тоже привлекало людей.

– Каковы практические результаты работы на СТТ-2019?

– В целом могу сказать, что мы позитивно оцениваем итоги участия в прошедшей выставке. На выставочном стенде проведено множество деловых встреч и переговоров как с действующими, так и с потенциальными дилерами, поставщиками комплектующих и сопутствующего оборудования для гражданской продукции. С несколькими компаниями подписаны дилерские договоры прямо на выставке. Плодотворно пообщались с представителями организаций, с которыми еще не приходилось работать. Немалый интерес к нашим изделиям проявили зарубежные фирмы, к примеру, большое желание сотруд-



действующую гарантийно-сервисную сеть. В Москве работает наше торговое представительство, на плечи специалистов которого, к слову, и легли заботы по организации выставочного стенда. При представительстве будет открыт склад с образцами техники Курганмашзавода, основными навесками, запчастями. По нашим данным, половина всех потребителей МКСМ приходится на столичный регион, поэтому необходимо, чтобы техника была как можно ближе к своему покупателю.

Конечно, на выставке было много участников, которые что-то предлагали нам – узлы, детали, рекламные услуги. Все предложения

Окончание на 3 стр.

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## ОТ ТОЧКИ НЕВОЗВРАТА

К 2016 году на Курганмашзаводе сложилась патовая ситуация, когда речь уже шла о том, быть или не быть предприятию. Размер исковых требований от кредиторов и поставщиков товаров и услуг составлял более 10 млрд рублей по 350 судебным делам.

Десятки истцов настаивали на процедуре банкротства в отношении ведущего зауральского оборонного предприятия и введении внешнего управления. А это автоматически, по нормам закона, делало невозможным для Курганмашзавода получение государственного оборонного заказа и заключение экспортных контрактов. Тогда, три года назад, Курганмашзавод буквально отстояли заводские юристы. Слово – заместителю исполнительного директора по правовым вопросам Эдгару МАКАЕВУ.

### ФОРС-МАЖОРНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Долговая нагрузка на предприятии, конечно, образовалась не в один момент. Она росла год от года, пока не достигла критической массы. Когда я пришел на завод в 2016 году, в суде рассматривались сотни исков от кредиторов, которым КМЗ задолжал за комплектующие и материалы в рамках выполнения гособоронзаказа, а также по другим обязательствам. Курганмашзавод к тому моменту испытывал тяжелейшие финансовые трудности, договариваться с кредиторами уже не получалось, поэтому столько дел оказалось в суде. Заводские юристы без преувеличения отбивались, как на передовой.

Учитывая то, что в юридическом отделе работали всего шесть человек, было очевидно, что с таким объемом работы отдел не справится. Решили мелкие иски пока не брать в расчет, только миллионные и миллиардные. Проанализировали крупнейшие дела, решение по которым могло напрямую повлиять на деятельность завода, давая возможность кредиторам поднимать вопрос о банкротстве. Ими и занялись вплотную. Расскажу лишь о нескольких ключевых делах, выигранных заводскими юристами. Эти победы помогли уйти от точки невозврата, к которой предприятие стремительно приближалось.

### СПЕЦСЧЕТА НЕПРИКОСНОВЕННЫ

Одно из сложнейших дел, которое особенно важно было выиграть, – судебный иск ПАО «Трансфин-М» о досрочном взыскании с Курганмашзавода займа в размере 1 млрд рублей, а также процентов и неустоек по нему. Эти деньги Курганмашзавод позаимствовал в 2015 году, поручителями же выступили предприятия «Тракторных заводов». Займ выдавался на 5 лет, следовательно, срок его возврата – 2020-й. Однако кредитор не стал ждать и потребовал возврата всей суммы уже в 2017-м, причем сразу обратился в суд. Основанием стало предполагаемое нарушение условий договора. Согласно им, открывая новые расчетные счета в банках, Курганмашзавод должен был сообщать о них ПАО «Трансфин-М» и одновременно заключать соглашения о безакцептном (беспорном) списании средств с этих счетов в пользу кредитора в счет погашения полученного займа.

Как оборонное предприятие, выполняющее ГОЗ, Курганмашзавод обязан открывать спецсчета по каждому госконтракту. Поступающие на такой счет средства носят целевое назначение и предполагают их использование только на выполнение государственных контрактов. Норма императивная,

Окончание на 2 стр.



## О ДЕТСКОМ ОТДЫХЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВЕ ТЕРРИТОРИИ

В комментариях к материалам на локальном сайте предприятия немало претензий высказывалось к организации отдыха детей заводчан, в том числе о недостаточном количестве путевок в лагерь имени Коли Мяготина. Также серьезно взволновала работников Курганмашзавода ситуация со штрафами за парковку личного автотранспорта на еще не обустроенной для этого при заводской территории.

### СТРАСТИ ПО ЛАГЕРЮ

*«Зачем тогда бились и отстаивали лагерь Коли Мяготина, если наши дети все равно там не могут отдохнуть?»*

*«112 путевок на каждую смену – это очень мало!!! Поедут лишь избранные. С каждым годом количество желающих отдохнуть в лагере увеличивается. Может, и не увеличивается – путевки платные!!! Не все согласны платить, не у всех есть возможность. У меня двое детей, отправляю обоих – накладно. Одного ребенка тоже не отправлю, другому обидно будет. Ходят в школьный лагерь. Думаю, не одна такая на заводе».*

**По поручению исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод» отвечает Сергей ГОРБУНОВ, директор по персоналу и социальным вопросам:**

– Учитывая высокую востребо-

ванность путевок в заводской детский лагерь отдыха и досуга, администрацией предприятия принято решение организовать не три, а четыре смены: 1 смена – с 24 июня по 7 июля (14 дней), 2 смена – с 10 по 23 июля (14 дней), 3 смена – с 26 июля по 8 августа (14 дней), 4 смена – с 11 по 28 августа (18 дней).

За счет ввода в эксплуатацию дополнительного корпуса, на каждой смене смогут отдохнуть не по 112, а по 140 человек. Таким образом, за лето планируется оздоровить 560 детей (в прошлом году – 528). Стоимость путевок на первые три смены составляет 13300 рублей, на четвертую – 17100 рублей. Заводчане приобретают путевки за 10 % от их стоимости, соответственно за 1330 и 1710 рублей. Родители, которые отправляют в лагерь двух и более детей, а также имеющие заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного на-

селения, – могут купить путевки за 5% от их стоимости, многодетным родителям и матерям-одиночкам путевки выдаются бесплатно.

Если кто-то не успел позаботиться о летнем отдыхе своего ребенка, можно попытаться приобрести путевки в городские лагеря. Куда и к кому обратиться, сообщила Елена Егорова, директор заводского лагеря, на локальном сайте предприятия 24 мая: новость под заголовком «Родители, не надо паники». Завод не может взять эту функцию на себя и закупить путевки в городские лагеря, поскольку заявки на детский отдых от доверенных лиц не принимаются, компенсацию стоимости путевки будет получать лично родитель, он и должен обращаться с заявлением.

### БЛАГОУСТРОЙСТВО НАМЕЧЕНО НА АВГУСТ

*С 15 мая вступил в силу закон о штрафах за парковку на га-*

*зонах, у подъездов, на детских площадках. Один из первых рейдов прошел в конце мая у Курганмашзавода, где территория по проспекту Машиностроителей оказалась сплошь заставлена автотранспортом, в том числе на газонах и под деревьями. Сотрудники управления административной практики департамента развития городского хозяйства зафиксировали эти правонарушения. Они установят личности владельцев авто и привлекут их к административной ответственности. Как отмечают представители исполнительной власти, за первое нарушение предусмотрено предупреждение и штраф от 2 до 4 тысяч рублей, за повторное – от 2500 до 5000 рублей.*

**Предупреждая вопросы заводчан, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод»**

поручил сообщить работникам предприятия о сроках благоустройства околзаводской территории по проспекту Машиностроителей. Отвечает главный инженер Игорь ЛОРИЯ:

– Работа по благоустройству территорий, прилегающих к ПАО «Курганмашзавод», с возможностью парковки автотранспорта начата еще в прошлом году. Разработан специальный проект, который уже прошел процесс согласования с департаментом развития городского хозяйства, департаментом архитектуры, строительства и земельных отношений города.

После проведения необходимых работ: удаления старых зеленых насаждений, укладки асфальтового покрытия, нанесения разметки, устройства живой изгороди вдоль проезжей части будет обеспечена парковка для 160 единиц автотранспорта, возле прессово-сборочного завода – 249 мест.

В настоящее время подготовлена заявка на приобретение строительных материалов для проведения этих работ. Их поставка запланирована на июль-август. Как только материалы поступят на завод, сразу начнется благоустройство территории, прилегающей к прессово-сборочному заводу.

### АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## ОТ ТОЧКИ НЕВОЗВРАТА

Начало на 1 стр.

требующая безусловного исполнения. Это значит, что условие договора не может обойти требования закона. Мы доказали, что кредитор не имеет права обращаться на эти деньги, и представили суду список спецсчетов. В итоге, требование в части досрочного возврата одного миллиарда рублей было отклонено, с Курганмашзавода взысканы только 30 млн рублей процентов и 4 млн неустойки. Возможность отложить возвращение этого займа до 2020 года позволила нам обратиться к решению других первоочередных задач. К слову, это была вторая попытка кредитора взыскать досрочно всю сумму займа. Первое дело выиграно в 2016 году.

### СТАТУС

#### ЕСТЕСТВЕННОЙ МОНОПОЛИИ

Самым эпохальным для нас стало дело 2017 года, которое грозило Курганмашзаводу введением процедуры наблюдения и банкротства. Оно связано опять же с компанией «Трансфин-М», которая требовала с предприятия 129 млн рублей по договору займа. Денег у предприятия не было совсем. И в то же время решался вопрос о заключении многомиллиардного контракта.

Юристы вступили в битву за Курганмашзавод, сделав ставку на наличие у предприятия спецстатусов, каждый из которых предусматривает особые условия введения процедуры банкротства. Статус стратегического оборонного предприятия России, который закреплен за Курганмашзаводом, защищает лишь до определенного момента: при наличии задолженности 1 млн рублей и шести

месяцев просрочки процедура банкротства может быть введена. Статус градообразующего предприятия, имеющего более 5 тысяч работников, в этой ситуации также не спасал.

А вот для субъекта естественной монополии закон о банкротстве устанавливает дополнительные специальные условия. А именно, помимо наличия 1 млн рублей задолженности и 6 месяцев просрочки, заявителю необходимо предоставить доказательства, свидетельствующие об окончании исполнительного производства в связи с отсутствием имущества у должника, на которое можно обратить взыскание, и только потом подавать заявление о банкротстве.

Очевидно, ни один пристав не сможет быстро реализовать имущество Курганмашзавода, а пока с его территории не будет вывезен последний килограмм металлолома, не имеет права выдать документ, свидетельствующий об окончании исполнительного производства. Именно поэтому статус естественной монополии мог спасти Курганмашзавод в сложившейся ситуации. И основания для его получения были. Курганмашзавод представил в суд документы, что имеет на балансе котельную, водопровод, ведет водозабор с реки Тобол, проводит очистку воды, которую затем поставляет своим контрагентам, а также осуществляет теплоснабжение сторонних организаций и при этом является для них единственным поставщиком. Суду были предоставлены договоры, перечень предприятий-потребителей, тарифы на услуги, утвержденные регулирующей организацией. Эти три клю-



Эдгар Ильярович МАКАЕВ окончил юридический факультет Челябинского госуниверситета. 10 лет проработал в налоговой инспекции Челябинска, где прошел путь от рядового сотрудника до заместителя начальника. Участвовал в судебных процессах разных уровней судебной системы, вплоть до Верховного суда, где также выигрывал дела. В определенный момент решил расширить свои компетенции. Предложение работать на Курганмашзаводе оказалось кстати. За три года практики на предприятии наработан богатейший практический опыт, которого иным юристам не приобрести и за 10 лет.

С его подачи в юридической службе Курганмашзавода проведена реорганизация, позволившая разделить направления работы: договоры и судебные иски. Введен новый стандарт по договорной работе. В частности, привлеченный функционал по договорам позволяет отслеживать грамотность их заключения, правомерность выдвигаемых условий по сделкам.

чевых фактора – наличие актива, договоры и тарифы – позволили через суд присвоить Курганмашзаводу статус субъекта естественной монополии. В ФАС документы рассматривались бы не менее полугода, суд ускорил этот процесс. А поскольку Курганмашзавод был признан субъектом естественной монополии, истца обязали первым делом обратиться к приставам. Таким образом, заявление «Трансфин-М» о банкротстве КМЗ было оставлено без рассмотрения. В последующие годы этот статус дал возможность Курганмашзаводу успешно «отбиваться» и от других кредиторов.

### ПРЕТЕНЗИИ

#### МИНОБОРОНЫ РФ

Следующая история – иск Министерства обороны РФ о взыскании с Курганмашзавода неустойки в размере 350 млн рублей за просрочку исполнения обязательств по госконтракту. Получив авансовый платеж от Минобороны, Курганмашзавод должен был в десятидневный срок перечислить средства на счет контрагента-комплектатора, но тот получил их только спустя полгода. Однако в суде было доказано, что средства не перечислялись по не за-

висящим от Курганмашзавода обстоятельствам. Все эти месяцы согласовывались условия договора, при этом документ не подписывал именно комплектатор. Заводские юристы представили в суд доказательства, переписку между предприятиями. Денежные средства контрагенту были переведены сразу после подписания договора. Суд это учел, и иск Министерства обороны на 350 млн рублей был отклонен. Абсурдность ситуации заключалась еще и в том, что неустойку МО РФ посчитало не от суммы, которую должен был получить комплектатор, а от всей цены контракта.

И еще одно крупное дело, связанное с Министерством обороны. Иск о взыскании 570 млн руб. был предъявлен за несвоевременную отгрузку продукции спецназначения. Как правило, подобные дела рассматриваются в суде быстро и не в пользу предприятий ОПК. Суд устанавливает факт срыва сроков поставки и принимает решение, причины ему неинтересны. Мы воспользовались специальным постановлением Правительства РФ, принятым в 2016 году, из которого следовало, что головным исполнителям госо-

боронзаказа, несвоевременно исполнившим обязательства по поставке продукции в 2016 году, неустойка списывается. Суд с нашими доводами согласился. В 2018 году решением арбитражного суда города Москвы в удовлетворении требований Министерства обороны РФ было отказано.

### БОЙЦЫ

#### НЕВИДИМОГО ФРОНТА

Работа юристов, как у бойцов невидимого фронта. Зато результат ее налицо: предприятие живет. На сегодняшний день в судебном производстве порядка 70 исков к Курганмашзаводу на сумму 250 млн рублей от комплектаторов и поставщиков услуг по текущим договорам. Несравнимо с тем, что было.

Ситуация стабилизировалась и за счет того, что Курганмашзавод вошел в ГК «Ростех», а многие комплектаторы также находятся в структуре госкорпорации, поэтому договариваться стало проще.

Перспектива завода на ближайшее будущее понятна. 90% проблем по искам решены, впереди решение текущих проблем.

Подготовила Татьяна НАСОНОВА  
Фото автора



# ВСЯКОЕ ДЕЛО ЧЕЛОВЕКОМ СЛАВИТСЯ

Работа на машиностроительном предприятии – дело непростое и ответственное, особенно если речь идёт о профессии наладчика. Эти специалисты контролируют эксплуатацию сложного автоматизированного оборудования. От их опыта и мастерства во многом зависит процесс производства.



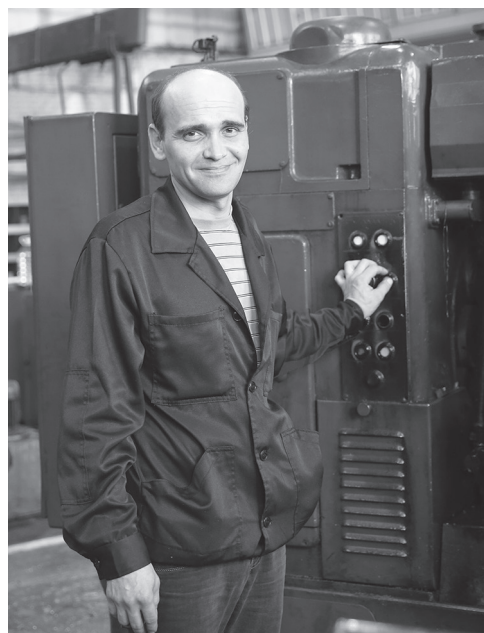
**Андрей СМАЙЛОВ** после школы пошел учиться в Кособродское профессиональное училище на тракториста-машиниста, слесаря по ремонту дизельных двигателей. Потом – служба в армии, а с ноября 2006 года трудится на Курганмашзаводе.

– Андрей пришёл к нам оператором металлорежущих станков, – рассказывает Марина Михеева, старший мастер цеха № 340 завода сварных конструкций. – Все сразу отметили, что парень работающий и интересующийся спецификой производства. Мы с удовольствием поддержали его в стремлении к знаниям.

«Хочу быть наладчиком, испытайте, дай-

те возможность самому сделать наладку», – попросил Андрей у старших коллег. И ему доверили самую простую операцию – изготовление гайки. Справился. С того момента он и начал осваивать профессию наладчика. Сейчас Смайллов бригадир участка. Ему можно поручить любое дело и, будь уверен, выполнит все как надо.

В свободное время Андрею Темертазовичу нравится ремонтировать автомобили, а когда открывается сезон охоты, берет в руки ружье или проводит досуг с удочкой на берегу реки или озера. А еще у него есть огромное желание учиться дальше.



**Сергей ФЕДОСЕЕВ** начинал свой трудовой путь грузчиком на частном предприятии.

– Такая работа совершенно не по мне – скучно и нудно, – рассказывает Сергей Николаевич. – Помаявшись, в 2006 году пришел в отдел кадров КМЗ. Взяли учеником плавильщика металла. Что говорить, стоять у печи сможет не каждый. Быстро понял, что опять попал не туда, и перевелся учеником оператора металлорежущих станков в цех № 340 ЗСК. Освоился, всему научился, но уж слишком просто. Захотелось чего-то нового. И случай подвернулся. Перевелся в наладчики. И сразу понял: вот это мое, здесь я на месте.

«Молодой, перспективный, ответственный. В наше время такие люди – редкость среди молодежи. Федосееву любая задача по плечу. Вдумчивый, изобретательный. В коллективе его уважают, часто обращаются за советом, парень-то толковый», – считает руководство цеха.

– Я по-настоящему погрузился в свою профессию и не представляю себя в другой сфере. Люблю активный отдых с семьей на природе, а летом, конечно, дача, – говорит Сергей Николаевич. По его мнению, посадить дерево, построить дом, вырастить сына, как бы банально это ни звучало, до сих пор остается истинным предназначением каждого настоящего мужчины.

**Алексей ИВАНОВ** по первой специальности и диплому – регулировщик и настройщик радиоэлектронной аппаратуры.

Алексею Викторовичу в профессии тоже пришлось себя искать. После того, как отдал почетный долг Родине, устроился на Курганмашзавод в службу охраны. Потом пришла мысль открыть собственное дело по заготовке леса. Бизнес прогорел. А жить на что-то надо. Решил, как отец и



друг их семьи Андрей Симонов, поработать на производстве, вот кто гордится своим трудом и отзывается о заводе только положительно.

В 2015 году устроился на КМЗ учеником наладчика автоматических линий и агрегатных станков. И жизнь наладилась.

– По моему мнению, получить профессию наладчика может каждый, но стать настоящим мастером – только трудолюбивый и целеустремленный человек, – считает Алексей Викторович. – Моё главное кредо – делать все на совесть.

Принципиален, строг, грамотен, настойчив, пунктуален – именно так отзываются об Алексее Иванове в цехе.

– В юности увлекался стрельбой, имею первый взрослый разряд по лыжам. А сегодня моё любимое занятие – это рыбная ловля и активный отдых, – добавил ярких штришков к своему образу Алексей Иванов.

**Елена ЛЕОНОВА,**  
сверловщик цеха № 340 ЗСК, профгруппорг  
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ

## ШЕФСКАЯ РАБОТА



## ...А РЕБЕНКУ НУЖЕН ДОМ

Накануне Дня защиты детей представители Курганмашзавода побывали в подшефном Житниковском детском доме. Конечно, с подарками.

Ребята не остались в долгу, и подготовили праздничный концерт, встретили гостей песнями, танцами, стихами. Особенно трогательным было напутственное письмо педагогов, адресованное выпускникам этого года. Ребята, закончившие 9 класс, поступают в техникумы и училища. Они должны покинуть детский дом, чтобы получив профессию, дальше строить свою жизнь самостоятельно.

Надо отметить, что в Житниковском детском доме сегодня 40 воспитанников. Ребята живут семьями по 8 человек, в которые

объединяются разновозрастные дети от 3 до 18 лет. Так они учатся заботиться друг о друге, помогать младшим, чувствовать себя нужными.

Конечно, ничто не заменит им настоящую семью, о которой мечтает каждый ребенок. При этом любая заинтересованность взрослых в их судьбе может повлиять на то, какой дальнейший путь они выберут. Еще и поэтому так важно им шефское внимание.

**Татьяна НАСОНОВА**  
Фото Анатолия БАРКОВА

## ВЫСТАВКИ

# СТТ: В СЕРДЦЕ «ИЗБАЛОВАННОГО РЫНКА»

Начало на 1 стр.

мы внимательно изучаем.

Познакомились с продукцией производителей аналогичной техники, их на СТТ было немало. Отметим для себя ряд изделий и интересных решений, которые, скорее всего, возьмем на вооружение при разработке и освоении новых видов гражданской продукции.

Надо сказать, что на выставке вместе с сотрудниками заводского отдела продаж гражданской продукции и торгового представительства в Москве работали специалисты недавно созданного на Курганмашзаводе инженерного центра, задача которого – развитие гражданской техники, ее совершенствование, разработка новых изделий и модификаций. Их целью было собрать максимум доступной информации, используя опыт других компаний, выставившихся на СТТ, чтобы иметь возможность маневра применительно к разработке и изготовлению нашей новой техники, найти приемлемые варианты по снижению себестоимости продукции.

– Значит, в рамках проводимой работы по увеличению выпуска «гражданки» до уровня объемов спецпродукции, такие выставки полезны и для расширения ассортимента изделий?

– Конечно. Выполняя главную



на сегодняшний день задачу, мы должны не только развивать уже имеющийся модельный ряд серийно выпускаемой техники и увеличивать продажи, но и заниматься созданием и освоением новых перспективных образцов продукции гражданского назначения. Надо внимательно исследовать рынки, смотреть, какая техника пользуется спросом. В этих вопросах значение нашего участия в выставках, подобных Bauma СТТ RUSSIA, трудно переоценить.

Хочу заметить, что на Курганмашзаводе работа по расширению ассортимента гражданских изделий идет постоянно. В соответствии с программой стратегического развития гражданской

продукции в проработке сейчас находится ряд образцов новой техники. Например, готовятся к выпуску пять опытных лесных машин.

Возвращаясь к нашей главной теме, отмечу, что участие в таких выставках предприятию жизненно необходимо. Многие знают Курганмашзавод по его знаменитым боевым машинам. Но мы хотим, чтобы он ассоциировался у людей еще и с нашей техникой гражданского назначения – надежной, доступной, удобной в эксплуатации.

**Подготовил**  
**Константин ПОТАСКУЕВ**  
Фото автора



## ЗАВОДЧАНКИ

## ВСЕМ МИРОМ



## ВЕСЕЛАЯ И ОТЗЫВЧИВАЯ

**Анна ГРИБАНОВА – ведущий инженер-технолог бюро технологического сопровождения производства (БТСП) МСЗ. Перед тем как устроиться на Курганмашзавод, окончила промышленный техникум, параллельно заочно училась в КГСХА имени Мальцева на экономическом факультете.**

– Когда в августе 2013 года пришла устраиваться на предприятие, – рассказывает Анна, – производство для меня было не в новинку. За время учебы в техникуме дважды проходила практику на заводе сварных конструкций. Учились работать на разных станках.

В то время на МСЗ начальником участка в цехе № 315 работал брат Иван, он и рекомендовал мне выбрать это направление. Объяснил, работа не кабинетная, главное, постоянно будешь находиться в контакте с разными специалистами. Бумажной рутины минимум. Спасибо ему за хороший совет, следуя которому, не ошиблась. Коллектив мне сразу понравился, здесь работают грамотные и отзывчивые специалисты, с удовольствием делящиеся своим опытом. С их помощью научилась профессиональным премудростям, ведь у технолога БТСП функциональных обязанностей немало.

Всякий день узнавала что-то новое. Рабочие ситуации самые разные, в каждой нужно разобраться. Например, вернулся какой-то дефектный узел в цех, обязательно исследуем его, устанавливаем причину, устраняем несоответствие и в готовом виде возвращаем заказчику.

Надо заметить, что Анна – чело-

век активный, ей интересно и то, что происходит в общественной жизни коллектива. А на производстве именно профсоюз – организатор и зачинщик всех интересных событий. Туда она вступила незамедлительно. Чтобы быть подкованной и грамотно защищать социально-трудовые права работников, прошла обучение в учебном центре молодых профсоюзных лидеров.

Дома Анну ждет дочь Карина, которая любит поделиться с мамой впечатлениями, полученными за день.

**Чтобы поднять настроение...** достаточно солнечной погоды, веселой музыки и общения с друзьями.

**Мечта...** двухкомнатная квартира.

**Поговорка, которую часто использую...** хорошо там, где нас нет.

**Самое вкусное блюдо на свете...** слабосоленая семга.

**Три слова, которые меня характеризуют...** веселая, ответственная, отзывчивая.

**Лучший друг...** подруга детства.

**Я не умею, но хочу научиться...** водить машину.

Ольга ВАРЛАКОВА  
Фото автора

## НЕРАВНОДУШНЫЕ К ЧУЖОЙ БЕДЕ

**В начале мая почти по всему Зауралью бушевали пожары, оставляя после себя не только пепелища в деревнях, садоводствах и лесах, но и человеческие жертвы. Тогда огненный шквал удалось остановить.**

Но с 29 на 30 мая беда вновь вернулась к жителям Иковки и Просвета, огонь шел на поселки из леса, вдоль железной дороги. На тушение пожара прибыло 111 человек личного состава МЧС и 43 единицы техники. На помощь к ним поспешили и работники нашего предприятия.

Вот какое письмо пришло исполнительному директору Курганмашзавода Петру Тюкову от главы Кетовского района Владимира Архипова:

«Уважаемый Петр Александрович! Информировать Вас о том, что на территории Кетовского района вблизи поселков Иковка и Просвет случился природный пожар. В его ликвидации активное участие приняли сотрудники ПАО «Курганмашзавод» Александр и Сергей Маслаковы, Артем Крапивин. Благодаря их усилиям и слаженной работе совместно с сотрудниками пожарной охраны, угроза населенным пунктам была предотвращена.

От имени администрации Кетовского района и от себя лично выражаю признательность вам и вашим работникам за неравнодушное отношение к нашей беде. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество по обеспечению пожарной безопасности в Кетовском районе».

Кто эти неравнодушные люди, думаю, интересно знать всем заводчанам. Итак, на предприятии Александр Маслаков трудится токарем, Артем Крапивин – фрезе-



Александр МАСЛАКОВ, Артем КРАПИВИН, Сергей МАСЛАКОВ

ровщиком, оба в цехе № 610 ЗПП. Сергей Маслаков – зубошлифовщик агрегатного производства МСЗ. Все трое состоят в казачьем обществе «Хутор Грачево». Александр Маслаков, к слову, его атаман и бригадир добровольной пожарной казачьей дружины. Кстати сказать, в борьбе с пожарами он не новичок. Его первое «боевое» крещение состоялось в 2004 году. Тогда в зоне чрезвычайной ситуации оказались шесть населенных пунктов Кетовского района.

– Казачество само по себе подразумевает помощь людям и обеспечение их безопасности, – говорит Александр Маслаков. – В такие тяжелые моменты мобилизуется все казачье отдельское общество. Это казаки, живущие недалеко от «Хутора Грачево» в Кетовском и Варгашином районах.

Мы выполняли свой долг, но ради справедливости хочу отметить, что в те дни к нам присоединились и жители соседних сел. Ведь борьба с пожарами – дело нелегкое. Бывает, новички не выдерживают испытания огнем, исчезают из казачества и ДПД бесследно.

Службу несем на постоянной основе. Помогаем МЧСникам в борьбе с весенним паводком, ищем заблудившихся грибников, весной и осенью ходим по садовым товариществам и поселкам напоминаем правила пожарной безопасности, раздаем листовки и, по возможности, охраняем леса. Что ни говори, все-таки вина всех бедствий – это человеческая беспечность и алчность.

Ольга ВАРЛАКОВА  
Фото автора

## «С УВАЖЕНИЕМ И НИЗКИМ ПОКЛОНОМ»

**В первых числах мая огненная стихия обрушилась на ряд районов Курганской области. Не пощадили пожары жилища, имущество и даже жизни зауральцев. Беда пришла и в семью Татьяны Шишмаренковой, ведущего инженера РИЦ-ЦЗЛ.**

4 мая при пожаре в деревне Ордина Белозерского района полностью сгорел дом матери Татьяны Александровны. Мать погибла в огне, сестра, пытавшаяся вынести ее из горящего дома, получила сильнейшие ожоги – потребовалась пересадка кожи.

Узнав об этом горе, коллеги Татьяны Шишмаренковой не только поддержали ее морально

и финансово, но и обратились к заводчанам с просьбой о помощи в сборе наличных средств. И работники Курганмашзавода с готовностью откликнулись на призыв.

А в начале июня в редакцию пришло такое письмо:

*«Дорогие заводчане!*

*От всего сердца выражаю вам свою признательность и благодарность за вашу помощь, за ваше понимание, за вашу отзывчивость. Я желаю, чтобы судьба по достоинству вас вознаградила за доброе сердце и открытую душу. Удачи вам и огромного счастья!*

*С уважением и низким поклоном, Татьяна ШИШМАРЕНКОВА».*



Работа в группе. Алексей ДВОРЯНЦЕВ на переднем плане

лантливый профсоюзным тренером Эдуардом Вохминым. Один из дней был полностью посвящен тренингу «Мифы и реальные возможности укрепления членской базы

профсоюза». Проходил он в форме «круглого стола», участники делились своим опытом, спорили, обсуждали злободневные проблемы. Методы работы Вохмина выходят

за рамки обычного, тем он и завоевал внимание и интерес участников семинара.

Возможность проявить себя была у каждого из нас. Например, группа, в которой работал я, создавала мобильное приложение для смартфонов, позволяющее взаимодействовать в профсоюзной группе предприятия, мы провели его презентацию. И это приложение, к слову, после доработки под определенный формат можно будет использовать.

Всем 40 участникам семинара были выданы сертификаты о пройденном обучении.

Алексей ДВОРЯНЦЕВ,  
ст. мастер цеха № 440 ЗСК

## СЕМИНАР

## МОЛОДЕЖЬ – ОПОРА ПРОФСОЮЗА

**В мае в учебном центре Московской областной организации объединений профсоюзов состоялся семинар молодежного профактива Российской профсоюза промышленности.**

В этом году я представлял Зауралье на встрече молодых профактивистов в Москве. В течение четырех дней с нами занимались сотрудники центрального комитета и профсоюзные преподаватели. Программа была насыщенной. Обучение начиналось с утра, а заканчивалось поздним вечером.

Юристы аппарата профсоюзов рассказали участникам об особенностях трудового договора для мо-

лодых. Представители молодежной комиссии ЦК РОСПРОФПРОМа дали рекомендации по включению в коллективный договор предприятий пункта «Работа с молодежью» и осветили важную тему «Молодежь в зоне риска». Касалась она соблюдения основ охраны труда и здоровья работающих на производстве.

Посчастливилось нам посотрудничать и с программным директором школы трудовых практик, та-