

В гостях у Курганмашзавода — «Юнармия»

ФОТО ЮЛИИ УРВАНЦЕВОЙ

Ростех запускает «Конкурс идей»

**ЛУЧШИЕ ИНИЦИАТИВЫ БУДУТ МАСШТАБИРОВАНЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯ КОРПОРАЦИИ.
ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 20 СЕНТЯБРЯ**

Этот проект не только объединит инициативных сотрудников организаций Корпорации, но и станет инструментом для реализации предложений в сферах производственных процессов, ИТ, управления персоналом, маркетинга, охраны труда и экологии. В «Конкурсе идей» представлено пять направлений: «Производственные процессы», «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды», «Цифровизация и автоматизация», «Управление персоналом» и «Маркетинговая трансформация». В каждом — по несколько номинаций. Участники могут предложить инициативы, которые будут способствовать улучшению и созданию новых информационных систем, рационализаторские предложения, связанные с выпуском продукции на предприятиях. Кроме того, конкур-

санты поделятся идеями развития внутренних коммуникаций, социальных, молодежных и обучающих проектов, которые помогут улучшить условия труда и промышленную безопасность.

Онлайн-платформа конкурса — <https://idea.rostec.academy> — будет принимать заявки по 20 сентября 2022 года. Полученные предложения сначала пройдут отбор членами экспертного жюри на уровне холдинговых компаний, а затем будут рассмотрены в очном формате конкурсной комиссии Ростеха, в которую вошли представители управления Корпорации и руководители ключевых направлений Корпорации. Оценка будет проводиться по различным критериям, например таким, как экономический эффект, рост производительности труда, сокращение цикла изготовления продукции. Перечень критери-

ев зависит от выбранного направления и номинации. Конкурсные работы, набравшие наибольшее количество баллов, будут признаны победителями. Имена лучших объявят во время финала в декабре, когда будут вручаться призы разных уровней, начиная от сертификатов на обучение и заканчивая финансовой поддержкой реализации проекта.

«Нюансы производственных процессов могут знать только люди, непосредственно работающие «в полях». Мнение и взгляды таких специалистов очень важны. Поэтому и появилась идея конкурса, который объединит интересные предложения и позволит в дальнейшем развивать лучшие практики предприятий Ростеха. Наиболее прорывные решения мы, безусловно, будем тиражировать. Кроме того, в будущем планируется привлечь к

участию в проекте и студентов профильных высших учебных заведений, чтобы они смогли поделиться свежим взглядом на привычные процессы», — сказал заместитель генерального директора Корпорации Николай Волобуев.

Авторы лучших презентаций станут номинантами специального трека — «Лидеры Ростеха». Это направление предполагает отбор спикеров, которые будут рассказывать о продуктах, технологиях, проектах Корпорации доступным и понятным аудитории языком. Победители трека войдут в экспертный пул Ростеха и будут представлять Корпорацию на внешних мероприятиях, готовить обучающие и просветительские продукты для молодежи, направленные на их вовлечение в отрасль, формирование лояльности к бренду Ростеха и создаваемым им продуктам.

Зарплата проиндексирована

С 1 ИЮЛЯ В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 134 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ, В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА в ПАО «Курганмашзавод» всем категориям работников предприятия в полном объеме проведена индексация заработной платы (окладов и тарифов).

Для работников, рабочим местом которых является Курган, на

9,01 % — величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курганской области в 2021 году по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям. Для сотрудников, рабочим местом которых является Москва, — на 7,06 %, Волгоград — на 7,8 %.

В этом году из-за ограниче-

ния финансовых ресурсов, необходимости обеспечения бесперебойной работы предприятия по исполнению государственного оборонного заказа и выпуску гражданской продукции было принято решение провести индексацию в три этапа равными частями — в апреле, июле и октябре. В течение полугода на предприятиях проводились мероприятия, которые позволили сократить часть затрат, найти резервы экономии и провести

Средняя заработка платы в ПАО «Курганмашзавод» за первое полугодие 2022 года составила 45 204 рубля.

индексацию зарплаты коллективу в два этапа: на 3 % в апреле, на остаток — в июле.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ НА С. 3

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КУРГАНМАШЗАВОД!

6 июля 72 года назад Курганский крановый завод выпустил первую продукцию — крановый редуктор. Эта дата и считается днем рождения Курганмашзавода. А машиностроительным наш завод стал называться лишь в 1954-м. Здесь, за Уралом, Правительство СССР решило строить и развивать большой оборонный завод по производству бронетехники.

Спасибо вам, уважаемые ветераны, за то, что создали наш красавец- завод. Спасибо каждому работнику, кто ежедневно своей работой укрепляет силу и мощь нашей Российской армии и славу Курганского машиностроительного.

В НОМЕРЕ:

Что изменится

С ИЮЛЯ

С. 2

Джекпот Эльвиры Федоровой

Любимая работа лучше крупного выигрыша

С. 3

Директор отвечает

Как решаются
проблемы заводчан

С. 4

Договор дороже денег

Конференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения колдоговора за 2021 год

С. 5

Добро пожаловать в Школу

24 производственных мастера Курганмашзавода прошли обучение

С. 6

ФАКТ НОМЕРА

Фонд заработной платы на Курганмашзаводе — более

**380
млн руб.**
ежемесячно

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ

**с июля
2022 года**

Россиян вновь ждут нововведения, которые должны упростить им жизнь. Какие, читайте в нашей очередной подборке.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ НЕПРИКОСНОВЕНЕН

Должники смогут напрямую подать заявление в кредитную организацию, чтобы им сохранили прожиточный минимум от списания. Этот доход можно защитить, даже если взыскатель передал исполнительный документ в банк должника без привлечения судебных приставов.

ЗАЩИТА ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Если суд признает, что пенсионные накопления были незаконно переведены из одного негосударственного пенсионного фонда в другой, то гражданам вернут инвестиционный доход, который был изъят при досрочном переходе.

ВМЕСТО ПОЛИСА — ПАСПОРТ

Теперь россияне смогут обратиться за медицинской помощью даже в тех случаях, если у них с собой нет полиса ОМС. Достаточно предъявить документ, удостоверяющий личность.

ВСЕГО ПЯТЬ ДНЕЙ

С 1 июля изменится срок оформления паспорта. Теперь с момента приема документов от гражданина органом МВД или МФЦ срок оформления не должен превышать пяти рабочих дней.

РЕГИСТРАЦИЯ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

С 1 июля граждане смогут встать на учет по месту пребывания или жительства в любом регистрационном органе в пределах муниципального района.

НОВЫЕ ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ

Россияне смогут выбирать, как проходить комиссию — очно или заочно. Очная комиссия предполагает присутствие гражданина на экспертизе или выезд к нему на дом. Заочная экспертиза проходит по документам и направляется в бюро медико-социальной экспертизы из того медицинского учреждения, где наблюдается пациент.

ДАЧНАЯ АМНИСТИЯ

Президент России Владимир Путин подписал документ, который ускорил срок вступления в силу закона о дачной амнистии. До 1 марта 2031 года россияне могут поставить на кадастровый учет и зарегистрировать жилой или садовый дом, имея на руках только технический план и правоустанавливающий документ на участок при отсутствии такового в Едином государственном реестре недвижимости (ЕГРН).

Нотариальные сделки с жильем не смогут проводиться без личного участия владельца, если тот сделает соответствующую пометку в ЕГРН.

ПРОИЗВОДСТВО

То, что доктор прописал

1000 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ ДИАГНОСТИРУЕТ И «ЛЕЧИТ» КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА № 301 МСЗ

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ, А НЕ УСТРАНЯТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ

— Вся инфраструктура главного корпуса, кроме стен и крыши, в зоне нашей ответственности, — рассказывает начальник 301-го Александра СУСЛОВ. — Основная задача коллектива — обеспечивать безаварийную работу более 1000 единиц оборудования, среди которого металлорежущие станки, литейное и термическое оборудование, а также грузоподъемные механизмы. Круглосуточно обслуживаем не одну сотню метров трубопроводов, по которым подаются газ, пар, вода, отопление, следим за бесперебойной подачей электричества, работой канализационных систем. Мы, как врачи, определяем нездоровые точки у техники и ставим диагноз. Как и в медицине у нас действует правило: болезнь легче предупредить, чем лечить.

Секрета не открою, оборудование на МСЗ изношенное. Конечно, ведется его постепенная замена, но не в тех количествах, как хотелось бы. Объемы производства на заводе с каждым годом увеличиваются, станки работают круглосуточно. Ремонт идет, как говорится, с колес. Случается, в день выходит из строя до 60 единиц.

Раз в два месяца проводим так называемые большие ремонты. Разбираем изношенные станки до самой станины, шлифуем направляющие, меняем подшипники и шпинделы. Это ремонты высокой категории сложности, которые к тому же позволяют набираться опыта и начинающим специалистам.

Один раз в месяц от 5 до 10 единиц оборудования обязательно проверяем на соответ-

ствие проектной технической точности. Таким образом, поверку ежегодно проходят около 60 станков. Затем их принимают технологии ТО МСЗ и представители заказчика. Контроль строгий.

Многое оборудование как российское, так и импортное, уже снято с производства, и запчастей к нему не найти, поэтому приходится выкручиваться. Часть объектов переводим на отечественные комплектующие, что-то изготавливаем сами.

Случается, если станок выйдет из строя ночью, а на нем идет выпуск важной номенклатуры, наши сотрудники выезжают на завод по звонку. Люди понимают, идет выполнение госзаказа. Работа сродни скорой помощи.

Примеров много. Вот, кажется, мелочь, сломались одни из въездных ворот МСЗ, и сразу парализуется работа транспорта. Неисправность надо устранить в кратчайшие сроки, несмотря на то, что въездов в главном корпусе шесть — три основных и три вспомогательных.

Кстати, на МСЗ недавно создан цех № 390. Оснащен он новыми станками КЭМЗ. Некоторые, по истечении гарантийного срока, уже перешли под обслуживание 301-го.

СКЛАД ПОД РУКОЙ

— С недавнего времени на площадях цеха организован склад оборудования, запчастей и расходных материалов, — с радостью делится достижением Александр Михайлович. — Он существовал и раньше, но находился далеко от нашей рабочей площадки. Сегодня — в шаговой доступности. Приняли двух кладовщиков — Эльвиру Каменеву и Ольгу Трубехину. Буквально за три месяца они выучили все наименования оборудования, деталей и запчастей, а это сотни номенклатурных позиций. Кладовщики оперативно отрабатывают аварийные акты, составляют теку-



Игорь ДЕНИСОВ, Александр КОБЛОВ, Николай ПЛАСТОВЕЦ — наладчики станков с ПУ



Коллектив машинистов кранов (слева направо): Ирина НАЙДЕНЫШЕВА, Ольга ХИТРОВА, Марина ГЛАЗКОВА, Оксана ЛУШНИКОВА, Валентина ХОЛОДИЛИНА, Марина МИЛЬКЕВИЧЮТЕ, Светлана БОБРОВА, Ольга КРАСНОЩЕКОВА, Зинаида НЕМИРОВА



Игорь ЧУХЛОМИН, слесарь-ремонтник



Александр ФИЛИППОВ, начальник участка по ремонту систем с ПУ

щие и годовые заявки.

Документооборот огромный. Только в электронном виде заполняется около 300 страниц, не считая бумажных носителей. Много запчастей приходится получать на центральном складе. Есть и свой задел расходных материалов. Суммы, осваиваемые 301-м на ремонты, исчисляются миллионами.

ДАЕШЬ ОПЫТ!

В коллективе работают специалисты самых разных направлений — слесари-ремонтники, электромонтеры, газовщики, наладчики газовых печей и станков с ПУ, сварщики, пирометристы, огнеупорщики, сантехники и машинисты кранов. В коллективе из 130 работающих примерно треть — женщины.

Авангард цеха — слесари-ремонтники Эдуард Ситников, Алексей Самсонов, Алексей Панкратьев и Юрий Баденов, электрики Сергей Человечкин (имеет звание лучшего по профессии), Андрей Ильяков и Алексей Сахаров, наладчик станков с ПУ Алексей Пустозеров и электромонтер термического участка Борис Гайдай.

Собирается классная команда и из молодежи. Например, отлично знает токарные станки с программным управлением Игорь Чухломин. По некоторым параметрам он даже превзошел старших коллег. Слесарь-ремонтник Антон Мельников с четвертым разрядом, он уже освоил ремонт импортных обрабатывающих центров.

Есть в цехе ас токарного

дела — Виктор Николаевич Макаров, его стаж на производстве 54 года! В смену он изготавливает до 20–30 наименований сложных, несерийных изделий. Замену ему найти будет очень трудно.

У меня отличные заместители. Максим Зыков обеспечивает взаимодействие со службами снабжения, взял на себя аттестацию рабочих мест и текущую, так называемую бумажную работу. Сергей Белых знает все по гидравлике и организации ремонтов. Мастерский состав в цехе тоже на высоте.

Но есть и кадровые провалы. Самый ощущимый — это уход на пенсию четырех специалистов с участка электронных систем (наладчики станков с ПУ), но пока справляемся. Молодежь приходит, но не задерживается, потому как многим элементарно не хватает электротехнических знаний. С электриками тоже не все гладко, хотя ребята приходят с дипломами техникума, но по факту могут поменять только розетку или выключатель. Знаний приходится набираться на производстве, а объем работ большой. Чтобы научиться, нужно время, терпение и желание, а оно есть не у всех.

Каждый запуск оборудования после ремонта для нас радостное событие. Гордимся, что успели в срок, не затянули, не подвели! Всех коллег благодарю за добросовестное отношение к труду.

ОЛЬГА ВАРЛАКОВА
ФОТО АВТОРА

...И социальные гарантии

БЕЛАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК, ДОПЛАТЫ И ПРЕМИИ — КАЖДЫЙ РАБОТНИК КУРГАНМАШЗАВОДА ЦЕНИТ СТАБИЛЬНОСТЬ, ПРЕДЛАГАЕМУЮ ВЗАМЕН ТРУДА

Наша заработка плата складывается из многих составляющих. Кроме расходов на оплату труда, предприятие платит налоги за всех без исключения своих работников. Из собственных средств завод перечисляет 31,9 руб. на страховые взносы за каждые начисленные работникам 100 рублей!

Эти деньги направляются в Фонд медицинского (ФМС) и социального страхования (ФСС), в Пенсионный фонд России (ПФР). Кроме общих выплат, дополнительные средства перечисляются за тех, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда.

Это обеспечение социальных гарантий для каждого заводчанина.

ФОНД МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Перечисление средств в ФМС — это бесплатные услуги по медицинскому полису, который каждый из нас имеет на руках. Это первичная медико-санитарная помощь, экстренная и неотложная, плановая и паллиативная, а также высокотехнологичная помощь и диспансеризация. Причем осмотр, лечение и сопровождение больных могут осуществляться как на дому, амбулаторно или в стационаре, так и дистанционно. Чтобы этот объем услуг был доступен, завод ежемесячно отчисляет 5,1 % фонда оплаты труда в ФМС, что составляет более 19 млн рублей.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Из средств, перечисляемых работодателем в ФСС, работникам

предприятия выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, в том числе женщинам дородовый и послеродовой отпуск, отпуска и пособия по уходу за детьми, пособия по производственным травмам, а также санаторно-курортное лечение и др.

За 2020 год страховые взносы предприятия в Фонд социального страхования составили более 118 млн рублей, за 2021-й — более 126 млн, что больше на 7 %.

Страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за 2020 год составили 65 млн рублей, за 2021-й — более 70 млн (больше на 8 %).

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Страховые взносы на пенсионное страхование за 2021 год — 991 млн рублей, увеличение на 7 %, по сравнению с предшествующим годом.

Обратите внимание на то, что понятия страховой и трудовой стаж различаются. Страховой стаж — продолжительность периодов работы, за которые начислялись и уплачивались работодателем страховые взносы в Пенсионный фонд России. Трудовой стаж — это суммарная продолжительность периодов работы человека.

СО СТРАХОВЫМ СТАЖЕМ СОТРУДНИКА НАПРЯМУЮ СВЯЗАНА ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ

Расчет пособия по листам нетрудоспособности производится из среднего заработка сотрудника за последние два календарных года с учетом коэффициента, зависящего от его

страхового стажа. Если работодатель перечислял за сотрудника средства в ФСС менее 5 лет, то человек получит по листу нетрудоспособности только 60 % от своей средней заработной платы, от 5 до 8 лет — 80 %, 8 лет и более — 100 %. Поэтому так важно получать «белую» заработную плату и работать на предприятии, которое в полном объеме платит все налоги и взносы.

Существует ограничение по максимальной выплате по листу нетрудоспособности. В 2022 году оно составляет 2 572,60 руб.

Каждый рубль, вложенный в завод, это дорогостоящие инвестиции в труд и здоровье работников.

за календарный день, т.е. «потолок» сработает для тех работников, чья заработная плата в 2020–2021 гг. была выше 78 тыс. руб. в месяц.

Еще один существенный момент: если человек недавно трудоустроился на предприятие, то он обязательно должен представить в бухгалтерию справку по форме 182н о своем доходе за два прошедших календарных года. В противном случае при расчете пособия по нетрудоспособности сумма будет значительно ниже возможной.

ЧАСТО ЗАВОДЧАНЕ ЗАДАЮТ ВОПРОС: ЧТО ВЫГОДНЕЕ БОЛЬНИЧНЫЙ ИЛИ ОТПУСК?

Если ваша зарплата ниже

78 тыс. руб., а страховой стаж более 8 лет, и за последние 2–3 года зарплата существенно не менялась, то выплаты за месяц больничного и отпуска будут примерно на одном уровне. При этом надо понимать, что расчетные алгоритмы выплат существенно отличаются. При расчете пособий по временной нетрудоспособности в расчетном периоде учитывается сумма заработной платы за два предшествующих года и делится на коэффициент 730 (независимо от того, сколько дней фактически отработано в периоде). При расчете отпускных расчетным периодом является двенадцать месяцев, предшествующие месяцу отпуска, сумма зарплаты делится на сумму коэффициентов 29,3 за каждый месяц (в случае, если расчетный месяц отработан полностью, при необходимости коэффициент уменьшается).

А для молодежи это хороший повод задуматься, где стоит работать, чтобы в будущем иметь все важные социальные гарантии.

ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ПЕНСИЯ?

Она также напрямую зависит от суммы страховых взносов, перечисленных работодателем в ПФР, и трудового стажа работника. Каждому человеку за время его официальной работы начисляются так называемые пенсионные коэффициенты.

Стоимость пенсионного коэффициента меняется каждый год. В 2020 году он составлял 93 рубля, а в 2021 году — 98,86 рубля, в 2022 году — 104,69 руб. Кроме стоимости коэффициентов в состав страховой пенсии входит фиксированная выпла-

та. В 2020 году она составляла 5686,25 рубля, в 2021-м — 6044,48 рубля, в 2022 — 6401,1 рубля. Этую сумму прибавляют к стоимости пенсионных коэффициентов.

В Курганской области минимальная пенсия на 1 января 2022 года составляла 9,7 тысячи рублей. Средняя пенсия в Зауралье, по данным Росстата, — 15 435,7 руб. Именно страховой стаж — годы, за которые работодатель перечислял средства в фонды, позволяет существенно увеличить размер пенсии. Поэтому у работника, получающего «белую» заработную плату, пенсия будет выше в среднем на 63 %, чем у того, чей работодатель налоги за своих сотрудников либо не платил или платил с минимальной оплаты труда.

Наше предприятие все свои социальные гарантии выполняет в полном объеме. Поэтому вопрос увеличения заработной платы для сотрудников всегда «больно» бьет по экономике завода: действующая система налогообложения не позволяет это делать без значительных затрат и по налоговым отчислениям.

Ежемесячный фонд заработной платы ПАО «Курганнымашзавод» сегодня составляет более 380 млн рублей.

Между тем предприятие стремится создать достойные условия труда и быта для своих работников. Проводится ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений, в том числе столовых и медсанчасти. В июле открылась автопарковка по проспекту Машиностроителей. Обновляются установки питьевой воды в производственных цехах, проводится замена окон, содержатся объекты соцсферы и т. д.

ЗАВОДЧАНКА Джекпот Эльвиры Федоровой

В ЮНОСТИ ОНА МЕЧТАЛА БЫТЬ КОНДИТЕРОМ



Эльвира ФЕДОРОВА, мастер цеха № 340.

ФОТО ОЛЬГИ ВАРЛАКОВОЙ

Вполне женская специальность, главное — сладенькая. Но мама была другого мнения. Хотела, чтобы дочь получила профессию серьезную — техническую. Так Эльвира оказалась в числе студентов СПТУ-3, в группе контролеров ОТК.

После диплома Федорова поработала на одном из предприятий города, потом в службе такси. А на Курганнымашзавод направил муж. Он, кстати, не заводчанин, но друзей на предприятии у него много. Устроилась Эльвира Владимировна кладовщиком в цех № 430 завода сварных конструкций. Там заскучала: забери, подай.

— И вдруг удача, — рассказывает. — Пригласили мастером в цех № 340. Волннова-а-лась! Но после встречи со старшим мастером участка подумала: вот он, мой джекпот! Как читать машинограммы научат, в номенклатуре разбираюсь, контролером работала, названия вычу. Кстати, последнее стало самым трудным. Сейчас представлять себя не могу без

Мой лучший друг... муж.
Если разбудить ночью и задать вопрос по профессиональной тематике... отвечу

сразу — семь лет не прошли даром.

Когда узнают, где работаю, спрашивают... И как там? Отвечаю — хорошо!

Чтобы поднять настроение,... отдохнула на природе.

Моя мечта... Сад с ландшафтным дизайном и мирное небо над головой.

Любимый цвет... все цвета радуги.

Пословица, которую вспоминаю чаще всего... Не плюй в колодец, пригодится воды напиться.

Самое вкусное на свете блюдо... плов, лагман.

Лучше всего умею... вязать.

Какую суперспособность себе выбрала бы... видеть будущее.

Самый храбрый поступок в жизни... 15 лет работы водителем в такси.

Событие, которого жду... Отпуск.

Самое поразительное впечатление... Рождение внуков.

Самый ценный совет, который получала в жизни... Делай людям добро, и все вернется сторицей!

Любимое слово в русском языке... Счастье.

Я люблю свой завод, потому что... работаю в дружном коллективе, причастном к созданию техники, охраняющей рубежи нашей Родины.

Без переплат

БАНК РОССИИ ЗАПРЕТИЛ ПЕРЕПЛАТУ ПО ИПОТЕЧНЫМ КРЕДИТАМ. С 3 июля все банки в РФ обязаны при предоставлении ипотеки учитывать полную стоимость кредита (ПСК). Она не может превышать среднерыночную более чем на треть. Соответствующая поправка в закон о потребительском кредите вступила в силу.

На подготовку к началу учета ПСК при ипотечном кредите банки получили целый год. Кредитные организации обязаны соблюдать ограничение, выдавая не подпадающие под госпрограммы ипотечные кредиты на покупку квартир, машино-мест, земельных участков, на строительство жилых домов и рефинансирование ранее выданных ипотечных кредитов.

Полная стоимость кредита учитывает не только сумму кредита и процентную ставку, но и расходы, предусмотренные договором: обязательную страховку или плату за выпуск кредитной карты.

ОБЪЯСНИЕМ.РФ

Директор отвечает

Про выплаты новаторам

«Хотелось бы узнать, почему не выплачиваются авторские вознаграждения, премии за содействие во внедрении рацпредложений. Направления рационализации и оргтехмероприятия (ОТМ) свернуты на предприятии? Премии 5,4 тысячи при окладе 24 255 рублей — весьма существенны. Специалист УГТ, рационализатор».

По поручению исп. директора отвечает начальник отдела технического развития Константин ГАЛЮКОВ:

— В этом году на основании Положения о материальном стимулировании работников за внедрение рацпредложений и организационно-технических мероприятий от 28 августа 2019 года был разработан приказ о поощрении новаторов. Однако документ не был подписан, в том числе из-за поставленной перед ОТР задачи по разработке нового стандарта по работе с предложениями по улучшениям. Действующая система стимулирования доказала свою неэффективность. Несколько десятков рационализаторов на 9000 трудового коллектива — менее чем скромное количество. Попытка поднять

интерес к новаторству с помощью конкурса «Идея на миллион» в 2020–2021 годах также не вызвала отклика у заводчан.

На период разработки и утверждения нового стандарта вышел приказ о выплате вознаграждений со сроком начисления в июне текущего года — на общую сумму 28 470 руб., в том числе 5 400 руб. специалисту ТО ЗПС УГТ за рацпредложение 372/ЗПС (по изд. 662).

Сегодня работа по разработке единого стандарта, объединяющего рационализаторство, ОТМ и бережливое производство продолжается. Документ позволит систематизировать работу по направлениям, упростить ее на всех этапах, повысить прозрачность рассмотрения авторских идей для снижения порога вхождения всех авторов.

Сейчас ведутся переговоры с представителями Федерального центра компетенций (ФЦК) по доработке стандарта с учетом их опыта. Также планируется ознакомиться с практическим (документарным) опытом одного из предприятий Челябинской области, участвовавшего в пилотных проектах ФЦК.

сов. Главное, мы стремимся решить проблемы, о которых вы сообщаете, и многие решаем или уже решили.

Практика привлечения на Курганмашзавод советников, на мой взгляд, оправданна. Во-первых, мы привлекаем опытных специалистов по разным направлениям, которые могут привнести свежий взгляд в действующую организацию процессов. Предприятие принимает их на работу по срочному договору на период, который позволяет понять, насколько их знания применимы. Во-вторых, в штат берем только тех, кто показал свою эффективность. В настоящее время на Курганмашзаводе работают и адаптируются 5 советников. Нам нужны свежие силы и новые знания, чтобы завод становился современным, конкурентоспособным, передовым.

Про ремонт переходов

«В подземных уличном и заводском переходах обрушились верхние ступеньки, что ведет к созданию травмоопасной ситуации для пешеходов. Убедительная просьба принять меры».

По поручению исп. директора отвечает руководитель УРКРиХО Максим ШМАКОВ:

— Весной силами ЦХО работы в подземном уличном переходе (за территорией предприятия) были проведены. Кроме покраски стен, выравнивания поверхности пола, укрепили и ступени. Ремонтные работы по ступеням в подземном заводском переходе проведены в первой декаде июля.

«Возможность комментировать новости на локальном сайте предприятия, отправить письмо директору позволяет практически каждому заводчанину быть услышанным, выразить свое мнение или рассказать о проблеме. Это как народный контроль, который не позволит забыть о том, что надо не только помнить, но и сделать. Недавно вы, уважаемые заводчане, обозначили ряд проблем, которые еще не решены или отложены в долгий ящик. Предлагаю серию публикаций ответов на ваши вопросы, подготовленные специалистами предприятия».

**ПЕТР ТЮКОВ,
исполнительный директор
ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»**

Про велопарковки

«Уважаемый Петр Александрович! Обращаюсь к Вам с просьбой рассмотреть возможность изменения порядка въезда/выезда на территорию Курганмашзавода работников на велотранспорте. В настоящее время въезд организован следующим образом: работник приезжает на КПП № 14, например, оставляет велосипед, идет на центральную проходную и фиксирует свое пребывание на работу, возвращается на КПП № 14 для того, чтобы забрать велосипед. Выезд с территории организован в обратном порядке. Это очень неудобно. Прошу Вас разрешить въезд/выезд работников через КПП № 14 с соблюдением всех режимных мероприятий».

По поручению исп. директора отвечает зам. нач. отдела режима Сергей СЕРДЮКОВ:

— Пост № 14 является контрольно-проездным (транспортным). На КПП ведется пропуск исключительно транспортных средств, их досмотр и отметка пропусков водителей в системе контроля управления доступа (СКУД). Пост работает в полуавтоматическом режиме.

Согласно Инструкции о пропускном и внутриобъектовом режимах на территории Курганмашзавода, вход (выход) осуществляется по пешеходным КПП.

Поскольку въезд на КПП № 14 один, в случае организации пропускного режима для велосипедистов, может возник-

нуть очередь из транспортных средств. Пока будет вестись досмотр велосипедистов, другой автотранспорт предприятия, в том числе специализированный, будет ждать своего часа на въезд/выезд. В настоящее время ежедневно через КПП № 14 проезжают десятки грузовых и легковых автомобилей. Если взять во внимание все вышеизложенное, а также инструкции по безопасности Госкорпорации Ростех, организовывать пропускной режим для велосипедистов на КПП № 14 просто небезопасно.



К тому же в июле открылась автопарковка на территории бывшего АТЦ, где оборудовано КПП для пешеходов, а значит и велосипед можно будет оставить, и на работу пройти ближайшим путем.

Тем не менее предлагаю через профком и кадровые службы подавать заявления о желании пользоваться велосипедом как способом доступа на предприятие, чтобы определить общее количество заинтересованных сотрудников. При наличии большого числа желающих в план работ на 2023 год будут внесены мероприятия по организации пропуска для велосипедистов на завод.

Про плитку на аллее

«На аллее есть деньги! Что вам по асфальту не ровно ходилось?»

По поручению исп. директора отвечает руководитель УРКРиХО Максим ШМАКОВ:

— На заводской аллее имени Г. А. Пиратинского в рамках

запланированных мероприятий по благоустройству парка силами ЦХО, действительно, проводятся работы по укладке тротуарной плитки. Материал изготовлен силами ЦХО, и сейчас, по сути, проводится его тестирование. Эти работы согласованы с администрацией завода. Работы по благоустройству парка Юбилейный будут продолжаться до 2025 года.



была новой и интересной. Потом появились такие же залы в шаговой доступности от дома, и посещаемость в «Зауральце» начала снижаться. Сказалась высококонкурентная среда, приход в Курган сетевых организаций. В конечном итоге в последние годы в тренажёрный зал спортивного комплекса ходили заниматься... 15 человек с нашего предприятия. Пятнадцать человек из многочисленного коллектива! Арендатор был вынужден закрыть тренажёрный зал и продать оборудование.

С 23 марта 2021 года, когда было написано обращение в адрес исполнительного директора на локальном сайте, ко мне не обратился ни один руково-

Про заработную плату

«На нашем предприятии кладовщик — это квалифицированный специалист, он обязан знать асортимент и программы, вести внушительный объем документации. Это трудоемкая работа, требующая больших знаний как в бухгалтерском деле, так и в складском. В основном кладовщики, как минимум, средне-специальное образование имеют, но все равно неквалифицированные кадры...».

По поручению исп. директора отвечает начальник ОТиЗ Лариса КАЧЕСОВА:

— Фонд заработной платы (ФОТ) предприятия зависит от количества средств, которые коллектив зарабатывает. Курганмашзавод получает деньги за выполнение гособоронзаказа. Цена контракта закладывается на весь период его действия. Поэтому повышение заработной платы напрямую зависит от цен

на ГОЗ, которые устанавливают заказчик, в частности Министерство обороны РФ. Нет увеличения ФОТ в контракте — нет повышения заработной платы.

Тем не менее отдел труда и заработной платы предприятия считает повышение заработной платы низкооплачиваемым сотрудникам важной задачей, которая постоянно стоит на повестке дня. В рамках утвержденных бюджетных лимитов проводятся «точечные» повышения отдельным категориям (профессиям) сотрудников. Штатная зарплата кладовщиков повышалась с 01.04.2022 до уровня 18,5 тыс. рублей — кладовщикам, 19,5 тыс. — старшим кладовщикам. При этом фактическая средняя зарплата по данной профессии за 5 месяцев текущего года составила 22,4 тыс. рублей. А у отдельных сотрудников средняя за указанный период доходила до 40 тыс. рублей за счет доплат за совмещение, работу в выходные дни, сверхурочное время.

Про тренажерный зал

«Так как в СК «Зауральец» тренажерный зал отсутствует, хотелось бы узнать, есть ли возможность организовать площадку для тренировок на территории ПАО. Благо, свободных площадей предостаточно. Что касается тренажерных снарядов и инвентаря, то их можно спроектировать и изготовить силами специалистов предприятия, либо воспользоваться имеющимися проектами в Интернете».

По поручению исп. директора отвечает руководитель СК «Зауральец» Игорь ЖМАКИН:

— В течение 15 лет на третьем этаже «Зауральца» работал тренажёрный зал, которым руководила арендатор ИП Кузнецова. Когда она начинала деятельность, ее выбор пал на наш спорткомплекс именно с расчетом на то, что работники Курганмашзавода будут там заниматься. В 2006-м эта тема

водитель подразделения, ни один представитель профсоюза, ни один физорг с информацией, что определенное количество работников готово заниматься в новом заводском тренажёрном зале. Как руководитель спортивного направления считаю, что реального спроса на тренажёрный зал нет. Я уважаю всех наших спортсменов, активистов здорового образа жизни, но планировать десятки тысяч рублей на оборудование тренажёрного зала, в котором будут заниматься те же несколько человек, что и раньше, — считаю нецелесообразным. Сейчас третий этаж спортивного комплекса планируем оборудовать как универсальные залы, в которых сможем организовать занятия по разным видам спорта для детей и взрослых.

Предлагаю активистам организовать в своих подразделениях сбор информации о реально желающих и готовых тренироваться и вынести вопрос на обсуждение через профсоюз или своих руководителей.

Договор дороже денег

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2021 ГОД ПРОШЛА В КОНЦЕ ИЮНЯ

Более 70 делегатов от заводских подразделений во Дворце культуры машиностроителей встретились с представителями администрации и профсоюзного комитета предприятия.

«ЗАВОД ХОРОШЕЕТ»

От имени администрации Кургансмашзавода выступил зам. исполнительного директора по развитию и инвестиционным проектам Вадим Павлов. Он рассказал о загрузке предприятия на ближайшие годы, научно-исследовательских разработках, развитии направления гражданского назначения и модернизации кузнецно-литейного производства. Приведенные в докладе цифры и факты довольно убедительно показали, что перспективы у завода надежные.

— Если быть честными, мы должны признать, что наш коллективный договор выполнен не на 100 %, — обратился к делегатам председатель профсоюзного комитета

Кургансмашзавода Виктор Родионов.

— Но вместе с тем нельзя не видеть, что сегодня нет проблем, которые не решались бы.

Занятость персонала и своевременная оплата труда, СУОТ, доплаты за вредные условия, оздоровление детей и взрослых, ремонты и техперевооружение, молодежная политика и забота о ветеранах. Нет направления, которое осталось бы в стороне. Завод преображается, хорошо ет, коллектив уверенно смотрит в завтрашний день.

С УЧЕТОМ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Чтобы колдоговор соответствовал запросам времени, его ежегодно дополняют и уточняют. В этом году на собраниях от трудовых коллективов поступило 188 предложений. Об этом рассказала начальник отдела труда и заработной платы Лариса Качесова:

— 30 вопросов касаются индексации и повышения заработной платы, увеличения выплат в связи с юбилейными датами, при увольнении пенсионеров, дополнительной мотивации учеников и наставников, 31 — о приобретении техники, оборудования и аппаратуры, 90 — о проведении ремонтов в подразделениях, обеспечении

На собраниях трудовых коллективов от заводчан поступило 188 предложений.



качественной спецодеждой, СИЗ, 37 — об организации автопарковки и питания в столовых. Из них решено отнести к стадии выполнения и выполняются 6 — это, например, положение о мотивации учеников и наставников, о парковке личного транспорта, об открытии второй кабинки на 19-й проходной. Принято к выполнению два

предложения: при рождении ребенка выплачивать одному родителю 5 000 рублей, изменить пункт колдоговора, касающийся перечисления членских взносов в профсоюз. 160 — рассмотрены в рабочем порядке, 20 предложений отклонено, как не относящиеся к коллективному договору.

Так как три предложения по внесению изменений в колдоговор требуют дополнительного финансирования — касаются заработной платы, МРОТ — они будут рассмотрены дополнительно на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с привлечением ответственных лиц.

ПРОБЛЕМЫ ЗНАЕМ. РЕШАЕМ

Все делегаты, выступавшие от трудовых коллективов, говорили о главной проблеме, которая волнует коллег — повышении заработной платы и ее индексации в начале года. Валентина Сибирякова, инженер-технолог ЦЛТЗ, требовала провести ремонты в санитарно-бытовых помещениях, поставила вопрос о снабжении персонала качественной спецодеждой. Ксения Черепанова, председатель союза молодежи Кургансмашзавода, предложила отразить в коллек-

тивном договоре статус молодого специалиста и продумать ряд мотивационных мер, которые помогали бы закреплять новичков на производстве. Это могут быть выплаты вернувшимся после службы в армии, выплаты при рождении детей и др.

На все прозвучавшие вопросы заводчан Вадим Павлов постарался дать развернутые ответы.

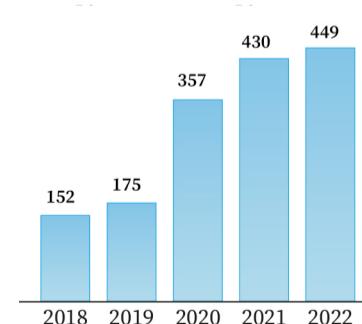
По спецодежде. Из-за скачка цен сорвался ряд договоров, но сегодня уже заключены новые, причем суммы на покупку спецодежды увеличены вдвое. Вопрос качества СИЗ рассматривается как первостепенный.

Температурный режим. Этой зимой завод пошел на дополнительные издержки, чтобы повысить температуру в заводских помещениях: был включен третий сетевой насос, что улучшило прокачиваемость, изменен график подачи энергоносителя, на производственных ввели в эксплуатацию дополнительные калориферы и тепловые завесы.

Ремонт мягкой кровли. Проблема не решалась десятилетиями. Чтобы выйти на нормативные показатели, необходимо ежегодно менять до 10 % кровли. Эта задача уже поставлена, и она будет выполнена.

Ремонт зданий и помещений. Затраты по этому направлению выросли за четыре последних года в три раза. Эта тенденция будет сохранена, поскольку проблемных позиций по-прежнему много.

Затраты на ремонт зданий, сооружений и оборудования, млн руб.



Увеличение заработной платы коллективу. В этом году в очередной раз Минобороны России направлены все необходимые документы с обоснованием повышения цены государственных контрактов, включающих и повышение заработной платы коллективу. Другого пути увеличения фонда оплаты труда пока нет.

ТАТЬЯНА НАСОНОВА



У микрофона Павел Зырянов, цех № 325 МСЗ



Вопрос от Дмитрия ПЕТРОВА, энергетика ЗСК

НОВОСТИ

С новой парковкой!

АВТОПАРКОВКА, РАСПОЛОЖЕННАЯ НА ТЕРРИТОРИИ КУРГАНМАШЗАВОДА (БЫВШИЕ ПЛОЩАДИ АВТОТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА), УЖЕ ПРИНИМАЕТ АВТОМОБИЛИ ЗАВОДЧАН!

Въезд и выезд на территорию парковки автоматизирован. Для того, чтобы шлагбаум открылся, достаточно поднести заводской пропуск к специальному терминалу, считающему информацию. Рядом размещена схема расположения парковочных мест. Для удобства заводчан оборудован контрольно-пропускной пункт, который позволяет, не теряя времени, пройти на завод к своему рабочему месту.

— Средства на обустройство

стоянки, рассчитанной на 400 мест, выделены заводом по программе благоустройства территорий, — рассказал начальник УРКРиХО Максим ШМАКОВ. — Автомобильная стоянка огорожена, площадка засыпана щебнем. В следующем году планируем ее заасфальтировать. Работы по облагораживанию территории продолжаются.

Въезд на автопарковку при движении в сторону Рябково, перед мостом — направо, затем под мост и налево.

Внимание, парковка на газонах рядом с Кургансмашводом запрещена. Контроль за нарушением правил ведут инспекторы ГИБДД.

Выбирайте Телеграм!

ОТКРЫЛ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ «КУРГАНМАШЗАВОД НОВОСТИ». Его цель — транслировать новости в режиме он-

лайн. В Телеграмме Кургансмашзавода планируется размещать самые свежие сообщения, аннонсы мероприятий и другую интересную информацию.

Новый информационный ресурс, наряду с газетой «Машиностроитель», новостной лентой локального сайта, официальными сайтами предприятия — позволит заводчанам выбирать, что смотреть или читать.

Сканируйте QR-код для перехода на новостной Телеграм-канал «КУРГАНМАШЗАВОД Новости» и будьте в курсе. QR-код в скромном времени разместим во всех цехах и производствах предприятия.



Рыбий уголок

ВСЕМ ИЗВЕСТНО, ЧТО КАРП — РЫБА ОЗЕРНАЯ. КАК ОКАЗАЛОСЬ, БЫВАЮТ И ИСКЛЮЧЕНИЯ. Некоторые особи могут жить... в заводском фонтане!

Работники предприятия в этом могут убедиться, заглянув на досуге в парк Юбилейный, и полюбоваться замечательными представителями водных просторов.

С первого июля и до осени эти пресноводные усачи будут дарить позитивные эмоции работникам нашего предприятия, поблескивая и радуя глаз отливающей золотом чешуей.

Нужную среду обитания для сазанов создали работники ЦХО. Они же будут кормить

своих подопечных и следить за порядком в рыбьем «доме». А чтобы он был чистым и уютным, работники цеха хозяйственного обслуживания убедительно просят не кидать в воду разные «вкусняшки», не предназначенные для питания карпов.



Мы на НТВ

30 ИЮНЯ НА ТЕЛЕКАНАЛЕ НТВ В НОВОСТНОЙ ПРОГРАММЕ «СЕГОДНЯ» ВЫШЕЛ СЮЖЕТ, посвященный организации промышленных туров на предприятия и заводы России. В нем рассказали, как организуют экскурсии для туристов на Кургансмашзаводе. Речь о производстве гражданской продукции и проведении тест-драйва на гусеничном вездеходе ТМ-140 на полигоне предприятия.

Сюжет получился зрелищным и вызвал отклик в соцсетях. Желающих приехать на Кургансмашзавод сотни.



Обучение планируйте заранее

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ НА 2023 ГОД, определения сметы затрат на повышение квалификации сотрудников департамент по работе с персоналом объявляет прием заявок от подразделений. Обучение сотрудников планируется организовать по внутрифирменному и внешне-фирменному направлениям. Также необходимо определить количество учащихся вузов и специальных учебных заведений для прохождения практики в подразделении в следующем году.

Проведя анализ потребности в обучении и повышении квалификации персонала, руководители структурных под-

разделений совместно с техорганизаторами формируют и представляют в группу производственного обучения план-заявки в виде таблицы (в программе EXCEL) и на бумажном носителе. План-заявки направлять по электронной почте на адрес 49375@kmz.kurganmash.ru (Пустуева Ирина Владимировна, тел. 55-68). Также работники имеют право лично подать заявку на включение в план подготовки и повышения квалификации. Документ должен быть заверен непосредственным руководителем.

Срок приема заявок до третьего августа. Письма, полученные позднее указанной даты, рассматриваться не будут.

Если скажешь — защитим!

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД» ОТНЕСЕНО К ЧИСЛУ ПЕРВОСТЕПЕННЫХ ЗАДАЧ

Принятые нормативные правовые акты направлены на минимизацию коррупционных рисков, выстраивание системного подхода в пресечении таких правонарушений и формирование у работников нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Коррупция (от лат. *cōcūptiō* — подкуп, продажность) — использование должностным лицом своих полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды. Ее характерный признак — конфликт между действиями работника и интересами общества. Многие виды коррупции аналогичны мошенничеству и относятся к категории преступлений.

В ходе проведенного мониторинга установлено, что работники нередко боятся обратиться с сообщением на «горячую линию» или «телефон доверия» предприятия о ставших им известными случаях коррупционных поступков. Опасаются потерять работу, преследования или ущемления своих прав со стороны должностных лиц.

Необходимо разъяснить, что федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» и приказом общества от 31.01.2012 г. № 50 «Об утверждении антикоррупционной политики ПАО «Курганмашзавод», предусмотрены меры защиты работников, сообщивших о случаях коррупционных поступков.

В частности, в документах говорится:

— защиту работников общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают работодатель, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные госорганы;

— меры защиты также распространяются на работников общества, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разоблачении коррупционного правонарушения.

В отношении работника общества, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько мер защиты:

• обеспечение конфиденци-

альности сведений;

- юридическая помощь;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав;
- защита родственников и близких работника общества, сообщившего о коррупционном правонарушении;
- меры прокурорского реагирования;
- меры защиты применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении.

Также настоящим локальным актом предусмотрена выплата материального вознаграждения работникам, сообщившим о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утраты обществу. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются нормативным актом общества.

Уважаемые заводчане, не оставайтесь в стороне, проявляйте нетерпимость к коррупции и людям, нечистым на руку!

Равнодушные порождают иллюзию вседозволенности и новые преступления, что в конечном итоге разрушительно влияет на работу и благосостояние нашего предприятия.

Об известных фактах коррупционных проявлений в ПАО «Курганмашзавод» и его управляемых, зависимых и дочерних организациях сообщайте по следующим каналам связи:

— по телефону 8 (3522) 47-13-49 и 8 (3522) 47-13-40 в рабочее время;

— по телефону доверия 8 (3522) 42-84-41 круглосуточно, можно оставить сообщение на автоответчик;

— по почте на адрес 640021, г. Курган, ул. Машиностроителей, д. 17, литер 1Ж, каб. № 101 «А», с пометкой «На горячую линию».

Надеемся на Вашу активную граждансскую позицию.

ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕЖИМУ ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»

Добро пожаловать в Школу

24 ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МАСТЕРА КУРГАНМАШЗАВОДА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

Две недели в мае они учились в Курганском производственном техникуме (КПТ) по программе «Организационное и управленческое обеспечение машиностроительного производства».

В первый набор Школы мастеров попали мастера, старшие мастера и начальники производственных участков ЦГП, МСЗ, ЗСК, ОП, ССП. Всем — до 35 лет, стаж работы на Курганмашзаводе от полутора до нескользких лет.

Так, Илья Крайнянский трудится на предприятии шестой год, из них три — старшим мастером термического участка цеха № 340 ЗСК. Имеет среднетехническое образование. Знания, которые удалось почерпнуть в КПТ, считает полезными. Они существенно расширяют кругозор.

Как правило, мы видим только свой конкретный участок работы, знаем его досконально, но по другим направлениям информации нет. Мне, например, было интересно узнать, как проходят процессы сборки и испытания изделий, — поделился Илья.

Такой же точки зрения придерживается старший мастер

опытного производства Иван Шляпников:

— К примеру, я пять лет работаю на участке сборки и испытаний, а что происходит на других этапах создания узлов, могу только догадываться. Азы технологий производства, сравнительный анализ различных форм организации процессов — вот что мы почерпнули на курсах. Каждый из нас стремится к карьерному росту. Как говорится, плох тот солдат, что не мечтает стать генералом. Подобное обучение помогает расширить горизонты знаний, систематизировать их.

Мастера 325-го цеха Алена Корх, которая на заводе работает меньше года, прослушанный курс утвердил в желании продолжить обучение, поступив в вуз на техническую специальность. В этом году Алена получит диплом юриста, но работать хочет исключительно на производстве, а значит, нужен «правильный» диплом.

— Мы ходили на обучение сразу после работы. И это не было в тягость. Напротив, как логичная цепочка: практика и тут же теория, — заверила Алена.

Начальник участка П 220 ЗСК Антон Плотников отме-

тил качество курса, который не замыкался чтением лекций, кстати, интересных, насыщенных примерами и фактами. Понравился показ научных фильмов и роликов. К примеру, очень познавательным оказался фильм о работе японской компании Isuzu.

На вручении дипломов и удостоверений КПТ, которое состоялось 24 июня в актовом зале заводауправления, директор по производству Кирилл Репин поблагодарил мастеров:

— На контрольном тестировании вы показали высокий уровень знаний. Это говорит о том, что у нас подобрался надежный управленческий костяк. Многих из вас я знаю лично, видел в работе. Желаю вам дальнейших успехов.

Предприятие продолжит повышать квалификацию мастеров и старших мастеров. Если вы хотите стать участником Школы, обратитесь к техорганизатору вашего подразделения для составления заявки на обучение.

Заявки будут направлены в группу производственного обучения и учтены при старте нового этапа.

ТАТЬЯНА НАСОНОВА



Выпускники Школы мастеров

ФОТО ОЛЬГИ ВАРЛАКОВОЙ

...И чай с земляникой

2 ИЮЛЯ СВОЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ПРАЗДНИК ДЕНЬ ФЛАГА СКБМ ОТМЕТИЛ НА ПОЛИГОНЕ КУРГАНМАШЗАВОДА КОЛЛЕКТИВ КОНСТРУКТОРОВ

Наш флаг — символ объединения коллектива, общих целей и задач, — обратился к конструкторам и их семьям Сергей Воронов, и.о. исполнительного директо-

ра — главного конструктора АО «СКБМ», — напоминание о незыблемых традициях, которым мы следуем. Но сильными нас делает прежде всего семья и дети, что особенно приятно от-



метить накануне национального праздника Дня любви, семьи и верности.

Показательные выступления гусеничного вездехода ТМ-140 и БМП-3 привели в восторг и взрослых, и ребят. Видеть живую готовую технику, которая зарождается и разрабатывается в СКБМ, как момент истины и гордости за труд коллектива. На ТМ-140 в этот день можно было еще и прокатиться.

Для детей была организована игровая площадка — городки, вышибалы, перетягивание каната, скакалка, кила, квадрат, волейбол и особенно всем полюбившаяся лапта или русский бейсбол — развлечения на любой вкус. Угощали всех по-солдатски гречкой с мясом, а вот к чаю некоторые гости сумели собрать по стакану земляники.

День флага — молодая традиция заслуженного конструкторского бюро. Впервые СКБМ отметило его в 2016 году.

ЮЛИЯ УРВАНЦЕВА

«Юнармия» в гостях у Курганмашзавода

В ИЮНЕ ЮНАРМЕЙСКИЕ ОТРЯДЫ ИЗ СЕЛА НАГОРСКОЕ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА И ШКОЛЫ № 40 ГОРОДА КУРГАНА УВИДЕЛИ, КАКУЮ ПРОДУКЦИЮ ПРОИЗВОДЯТ НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

Дети 9–11 лет, едва ли выше турникета, но уже с выправкой военных, все

как один были в фирменных красных беретах с армейской звездой. Первая точка марш-



Ребята в сборочно-сдаточном производстве

рута — музей Трудовой славы. Там юнармейцам показали короткий видеоролик об истории и продукции предприятия. От экспонатов ребят было не оторвать, но сопровождающий от военного комиссариата области Владислав Баженов скомандовал двигаться дальше.

В заводском парке ребята сделали фото у памятника В.И. Ленину, возле фонтана и Вечного огня. В сборочно-сдаточном производстве маленьким патриотам было не просто сдержать любопытство, поэтому парный строй то и дело сбивался, чтобы хоть пальцами дотронуться до бронированного корпуса БМП, хоть одним глазком заглянуть в пушечное дуло. А уж когда экскурсовод разрешил посидеть за штурвалом боевой машины пехоты, в восторг пришёл даже сопровождающий.

— Сегодня патриотическое воспитание детей приобретает

особое значение, нашей Родине как никогда нужен крепкий тыл, — считает Пётр Тюков, исполнительный директор Курганмашзавода. — Для формирования гражданской позиции маленьких россиян в первую очередь важен пример взрослых. Мы это не только понимаем, но и делаем все, чтобы гордость за Родину крепла в юных сердцах маленьких патриотов. Старшей группе юнармейцев, уверен, будет интересен вопрос приёма на работу, потому что не все поступят в военные училища, кто-то загорится производственным делом.

Всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение сегодня объединяет более одного миллиона детей по всей стране. В Курганской области к «Юнармии» присоединилось более 2500 школьников.

ЮЛИЯ УРВАНЦЕВА

ФОТО АВТОРА

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Где и как?

**ВОПРОС ИЮЛЯ:
НА ДВОРЕ ЛЕТО, А ЗНАЧИТ,
СЕЗОН ОТПУСКОВ
ОТКРЫТ. МЫ РЕШИЛИ
УЗНАТЬ У ЗАВОДЧАН, ГДЕ
ОНИ ОТДОХНУЛИ ИЛИ
СОБИРАЮТСЯ ОТДОХНУТЬ?**



Наталья ДРУЖКОВА, бухгалтер ОТиЗ:

— Путешествовать люблю, и делаю это с большим удовольствием. Желаний много. Очень хотелось бы побывать на горном Алтае, посмотреть на нашу голубую жемчужину — озеро Байкал. Люблю Черноморское побережье России. И зарубежные теплые берега мне нравятся, там сервис качественней. Но, увы, в этом году свой отпускной лимит уже исчерпался. Времени хватило только съездить в столицу нашей Родины — Москву. Дела семейные.

Конечно, отпуск должен быть не менее 28 дней, чтобы успеть совместить активный и пассивный отдых. Но приходится довольствоваться двумя неделями. Коллегам трудно справляться с большим объемом работы, в особенности летом.



**Владимир КОНСТАНТИНОВ,
начальник УОиЭИ:**

— Отдыхать люблю активно, чтобы море, солнце, пляж. Обычно, так и происходит. Стараюсь отпуск провести разнопланово. Прошлый провел в Крыму и Сочи. Крымский полуостров — это экскурсионные туры, знакомство с культурой и историей края. Все спокойно, размеренно. В Сочи же программа была более насыщенной. Обязательно плавание с аквалангом, увлекательное занятие кстати. Совершил полет на воздушном шаре: горы, море, красивые пейзажи!

А вот самым запоминающимся событием стал экстремальный прыжок в свободном падении с высоты 207 метров. Это когда тебя фиксируют эластичным канатом, а дальше свободное падение 7 секунд почти до самой земли. Адреналин захлестывает, эмоции непередаваемые. Называется этот экстремальный вид спорта — банджи-джампинг.

Так что, если есть желание отдохнуть насыщено и качественно, нужны все четыре недели. А нынче мне хватило и 14 дней. Поправлял здоровье в санатории «Сосновая роща».

Учебные каникулы

НА ЗАВОДЕ ЗАПУЩЕНА ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ПРОГРАММА «СТАРТЕР» ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ



В агрегатном производстве

ФОТО ЮЛИИ УРВАНЦЕВОЙ

знакомы с нашей техникой — наслышаны от родителей — а значит, пришли осознанно, есть интерес и здоровое любопытство не только к продукции но и к тому, как она создается. Именно это и стало ключевым моментом в организации программы для этих ребят. Каждому участнику вручены брендовые тетради активности с символикой Курганмашзавода, где ребята могут делать пометки, вносить стикеры за победы в конкурсах, интересные вопросы и участие в экскурсиях. Активные участники проекта станут обладателями ценных призов.

Первый «урок» прошел в агрегатном производстве 23 июня, где подростки побывали с ознакомительной экскурсией и увидели, как собирают снегоуборочные ТМ-140 и коммунально-строительные машины МКСМ. Встречи планируется проводить каждую неделю до конца лета.

на встрече с подростками и их родителями в актовом зале завода управления. Школьникам рассказали о Курганмашзаводе и

продукции предприятия, а также об этапах проведения профориентационной программы. Примечательно, что дети уже

Первые успехи

8 ИЮЛЯ НА КУРГАНМАШЗАВОДЕ НАГРАЖДАЛИ ЗАВОДЧАН И ИХ ДЕТЕЙ, ЗАКОНЧИВШИХ ШКОЛУ НА ХОРОШО И ОТЛИЧНО

Среди приглашенных было более 30 ребят от Курганмашзавода и около 10 от СКБМ. Преисполненные гордости родители получили от предприятия Благодарственные письма и цветы, а выпускники — полезные подарки — флаш-карты с логотипом Курганмашзавода.

Сергей Бочаров, директор по развитию гражданской продукции, сказал выпускникам о том, что на предприятии всегда рады молодежи.

— Если вы выберете профессию, связанную с машиностроением, — обратился Сергей Викторович к ребятам, — у нас вы найдете опытных коллег, которые многому вас научат. Ваши родителям, выбрав КМЗ, сумели реализовать свои знания и способности. Они со-

стоились не только как специалисты, но и как родители, вырастив таких замечательных детей.

В этом году на встречу пришли две золотые медалистки — Алёна Красильникова (мама Лидия Сергеевна трудится в СЧЛЦ) и Ольга Лукина (папа Андрей Викторович трудится на ЗПС). Ева Григорьева (мама Елена Николаевна — с СЧЛЦ) окончила 11 класс с единственной четверкой.

— Вы стоите на пороге взрослой жизни. И главное на данный момент — правильный выбор востребованной в будущем профессии, — напутствовала выпускников Людмила Подберезная, и.о. председателя профсоюзной организации Курганмашзавода.

Праздничный концерт, который сопровождал награж-



Чета ЛУКИНЫХ с дочерью Ольгой (справа) ФОТО ЮЛИИ УРВАНЦЕВОЙ

дение родителей и их детей, получился зажигательным. Песни в исполнении вокальной группы «БМП», солистки Софии Лавренчук, заводной танец Владимира Малтигникова так наэлектризовали зрителей, что казалось даже шарики, которыми был украшен актовый зал, качались в такт музыке.

Выпускники побывали на

ГЕРОИ НАШЕЙ РОДИНЫ

Пока живет память о каждом...

В ДЕНЬ ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, 1 ИЮЛЯ, В КУРГАНЕ У МЕМОРИАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА «ЗАУРАЛЬЦАМ, ПОГИБШИМ В ЛОКАЛЬНЫХ ВОЙНАХ», СОСТОЯЛСЯ МИТИНГ

Возложить цветы и почтить память погибших пришли ветераны, представители различных государственных структур и общественных организаций.

От Курганмашзавода в митинге приняли участие представители общественной организации ветеранов боевых действий и военных конфликтов предприятия под руководством Николая Дубровина.

— Этот день очень важен для нас всех. День, который показывает единение, консолидацию ветеранов всех поколений, является ярким аргументом в деле патриотического воспитания подраста-

ющего поколения. И, конечно же, формирования у нашего общества положительного мнения и уважения к ветеранам войн и военных конфликтов. На сегодняшний день в Курганской области проживает более 12 тысяч ветеранов боевых действий, — сказал председатель регионального отделения российского союза ветеранов Афганистана Константин Гладковский.

Памятными медалями «Ветеран боевых действий» наградили 14 лучших представителей Курганской области, которые участвовали в выполнении боевых задач, в том числе бойцов, вернувшихся со спецоперации в ДНР и ЛНР.



...А зажигали под «Ласковый май»

В ЭТОМ ГОДУ СОЮЗ МОЛОДЕЖИ КУРГАНМАШЗАВОДА ПРЕДЛОЖИЛ ЗАВОДЧАНАМ С ГОЛОВОЙ ОКУНУТЬСЯ В АТМОСФЕРУ 90-Х. День молодежи устроили в Курган-парке, в 6-м микрорайоне Заозерного.

К 11 часам утра 25 июня к месту сбора стали подтягиваться первые гости в цветных олимпийках, девушки с ярким макияжем. Встречала всех цыганка Сэра с магической шляпой. Позолотив ручку и узнав будущее, заводчане вспомнили веселое время ушедшей эпохи на фотозоне. Красный ковер, кассеты и постеры — атрибуты каждого уважавшего себя миллениала.

Начался праздник с разминки. На спортивной площадке заводчан ждали дворовые игры 90-х, лапта, вышибалы, кила,

квадрат. На «сковородке», так называли когда-то танцплощадку, царила атмосфера драйва. Диск-жокейставил пластинки с родными, давно полюбившимися хитами «Дискотеки Аварии», «Ласкового мая» и Ромы Жукова.

В перерыве от зажигательных танцев можно было утолить жажду напитками и подкрепиться пирогами и пирожными. Ведущий устраивал конкурсы на самый большой пузырь из жевательной резинки, кто быстрей отмотает пленку на кассете карандашом. Забавной оказалась викторина о значении слов из сленга 90-х, самых активных и знающих, конечно, поощрили.

Так что праздник сплотил разные поколения заводчан от 70-х до 2000-х, но объединили их в этот день все же 90-е.



Сто лет на службе

БОГАТА РУССКАЯ ЗЕМЛЯ ГЕРОЯМИ, ПАМЯТЬ О КОТОРЫХ СИЛЬНЕЕ ВРЕМЕНИ

В от истории о Василии Николаевиче Кочеткове — одном из самых титулованных солдат Российской Империи.

Солдат-легенда или реальный человек? Историки к единому мнению не пришли, но большинство — за. Некоторые считают, что такая история о солдате-герое в 1892 году, когда Россия готовилась к противостоянию с европейскими державами, могла серъёзно поднять патриотический дух.

Солдат трех императоров — Василий Николаевич Кочетков (1785–1892), прожил 107 лет, из которых 100 был на действительной службе.

Мундир Кочеткова был уничен: на его погонах сплелись вензеля трех императоров: Александра I, Николая I, Александра II, которым он присягал. На рукаве в восемь рядов шли золотые и серебряные нашивки за выслугу и отличия, а на груди едва умещались 23 георгиевских креста и медали.

Родился Кочетков в Симбирской губернии Курмышского уезда в 1785 году. Был он из канонистов (солдатский сын). Потому со дня рождения находился в списках военного ведомства. Начал служить Василий музыкантом, 7 марта 1811 года вступил в лейб-гренадерский полк.

С боями прошел всю Отечественную войну 1812 года. Потом в составе лейб-гвардии Павловского полка дрался с турками в войне 1828–1829 годов. Переведен из лейб-гвардии в конно-пионерный (инженерный)



дивизион. В 1836 году Василий Кочетков уже отслужил положенные 25 лет, но из армии не ушел.

В 1843 году 58-летний солдат оказался на Кавказе. Ему предписано использовать незаурядный военный опыт и учить солдат наводить, укреплять pontonные мосты на «быстрых реках». На Кавказе он был трижды ранен: дважды в обе ноги и в шею навылет. Тяжелораненый, не способный двигаться, он попал в плен. Выздоровев, Кочетков бежал, проявив редкую находчивость, предусмотрительность и отвагу.

В 1853 году началась Крымская война. Василий Кочетков просится на фронт и в рядах Казанского егерского полка сражается на Корниловском бастионе, в самом пекле Севастопольской обороны. Здесь его ранило разорвавшейся бомбой.

В 1864-м по экзамену быва-

лый солдат произведен в офицеры, но отказался от эполет, ему дороги солдатские погоны. Через два года вышел в отставку, после 40 лет действительной службы, в возрасте 66 лет.

По личному указу царя Николая I, который был знаком с Василием Николаевичем, его перевели в гвардию, откуда Кочетков подал докладную записку царю и попросил «высочайшего соизволения» идти на войну. Так он оказался в любимой полевой действующей армии в Туркестанской конно-артиллерийской бригаде фейерверкером. Ему шел 78-й год. Двенадцать лет Кочетков служил в Средней Азии и в 1874 году по указу государя переведен в конвойные императорские поезда.

В 1876-м против турецкого ига восстали Сербия с Черногорией. Пять тысяч русских добровольцев отправились на помощь братским народам. Кочетков вновь уговорил царя отпустить его на войну. «Служивому» было 92 года.

Не успел он отдохнуть на родине от ратных дел, как грянула русско-турецкая война 1877–1878 годов. 93-летний Кочетков сражался на Шипке. Там Кочетков от взрыва бомбы лишился левой ноги. Он выжил и еще послужил в лейб-гвардии, дожив до 107 лет. Умер Василий Николаевич Кочетков 31 мая 1892 года в Выборге.

СЕРГЕЙ ПАХОВСКИЙ,
доцент Ульяновского
госуниверситета, к.ф.н

Вода — и радость, и беда

Как приятно в жару окунуться в речке. Но любой водоем скрывает в себе потенциальную опасность. Поэтому обязательно нужно соблюдать **правила поведения на воде**.

Купайтесь только в специально отведенных местах, на оборудованных пляжах. Купание в непроверенном водоеме может привести к травме, ныряние — к гибели.

Не заходите в воду в состоянии алкогольного опьянения. Это самая частая причина гибели людей.

Не пользуйтесь надувными матрацами, камерами, досками, особенно, если не умеете плавать.

Не заплывайте за буйки и другие ограждения, установленные в местах для купания.

Не купайтесь в одиночку в вечернее и ночное время. В темноте вы можете потерять ориентацию и заплыть слишком далеко от берега, вас могут не заметить с идущего судна. Ночью простой испуг превращается в панический страх!

Если опасность настигла. Вы заплыли слишком далеко и устали, расправьте руки и ноги, лягте головой на воду, закройте глаза и расслабьтесь. Чтобы удерживаться в горизонтальном состоянии, наберите в легкие воздуха, задержите его и медленно выдыхайте.

Если во время плавания свело ногу, на секунду погрузитесь

с головой в воду и, распрямив ногу, сильно потяните на себя ступню за большой палец.

Когда на ваших глазах тонет человек, оглянитесь, нет ли поблизости спасательных средств: ими может стать все, что увеличит плавучесть человека и что вы в состоянии до него добраться.

Если решили добираться до тонущего вплавь, учтывайте течение воды, ветер, препятствия и расстояние. Приблившись к тонущему, постарайтесь успокоить и ободрить его. Если он может контролировать свои действия, то должен держаться за ваши плечи. В противном случае поднырните под тонущего, захватите (проще всего — за волосы) и буксируйте к берегу. Вытащив пострадавшего, осмотрите его, освободите верхние дыхательные пути от воды и инородных тел. В случае отсутствия дыхания и сердечной деятельности немедленно приступите к реанимационным мероприятиям — делайте искусственное дыхание, при возможности переверните человека вниз головой.

Запомните! Одной из опасностей для жизни человека, находящегося в воде, является переохлаждение организма. Тогда начинаются необратимые процессы, и человек погибает даже на мелководье. Купаться рекомендуется при температуре воды

не ниже +18 °C, а воздуха +20 °C.

Купание детей должно проходить только под контролем взрослых! Обязательно научите их плавать!

Ваша безопасность — в ваших руках! Только неукоснительное соблюдение правил поведения на воде может предупредить беду.

АЛЕКСАНДРА ИВЖЕНКО,
инспектор ОПП 15 ПСЧ 1 ПСО

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ
Газета ПАО «Курганский машиностроительный завод»

Nº 8

Июль 2022

Адрес редакции: 640027, г. Курган,
пр. Машиностроителей, 17.
Телефоны: 47-13-88 (53-88),
47-14-08 (54-08), 47-15-19 (55-19).

Редактор Татьяна НАСОНОВА
Дизайн и верстка Алена ЗУЕВОЙ

Тираж 999 экз.
Отпечатано в ООО «Типография ДАММИ», 640027, г. Курган,
пр. Машиностроителей, 13А.
Газета выпускается при поддержке Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России