



«Добра и помощи Божией!»

ПАО «Курганмашзавод» посетил митрополит Курганский и Белозерский ДАНИИЛ



«Судьба меня хранила для жизни»

Ветеран СКБМ Николай МИТИН о своем военном детстве и времени, проведенном в нацистском концлагере



Заводская «оборонка»: время АТС

Из воспоминаний заводчан о зарождении на предприятии военного производства



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 18 (3107) НОЯБРЬ 2020 ГОДА

ПЕРСОНАЛ

КАДРЫ. КАК БЫТЬ И ЧТО ДЕЛАТЬ?

Мы все оказались не готовы к тому, что случилось в мире с приходом новой опасной инфекции COVID-19. Постепенно начинаем привыкать к вещам, которые казались неприемлемыми еще вчера. Носить маски, не здороваться за руку, сторониться друг друга, изолировать себя на дому и работать без опытных наставников рядом...

МОМЕНТ ИСТИНЫ

Больше всего это коснулось людей, которые вдруг оказались объединены понятием «группа риска». Тех, кому за 65. На заводе таковых оказалось почти 400 человек. Они вынуждены были уйти на самоизоляцию в начале апреля, потом в мае, июне и вот – в октябре и ноябре. Опытные, знающие, надежные, привыкшие трудиться на благо общего дела – настоящие патриоты завода. Наши уважаемые пенсионеры все силы готовы отдавать родному заводу, но в этом году внешние обстоятельства выбили их из производственного процесса, и предприятие оказалось к этому не готово.

– Некоторые временно выбывшие опытные специалисты старше 65 лет оказались суперключевыми для производства, – рассказывает директор по производству Кирилл Репин. – Без них цехи не смогли работать, так как эти люди обладают исключительным опытом и знаниями, и план начал провисать. Это работники самых разных профессий – зубодолбежники, шлифовщики, токари-расточники на координатных станках, фрезеровщики, заточники, термист на ионном азотировании, технологи в ЗПП...

Ситуация, когда огромный завод с коллективом 9000 человек и обязательствами по гособоронзаказу зависит от одного или нескольких специалистов, наглядно показала, что предприятие подошло к критической черте. Если не думать на перспективу о заводе, который является основой благосостояния для своих сотрудников, города, региона, стратегически важен для России, то у него не будет будущего.

Сейчас на заводе проводится опрос среди сотрудников старше 65 лет об их готовности, учитывая риск заражения COVID-19, вернуться на работу после самоизоляции. Тем, кто решит уйти на

заслуженный отдых, предлагается расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон с выплатой денежной компенсации. Опрос проводится для планирования кадровой политики и формирования фонда оплаты труда на 2021 год.

Как оценивают эту ситуацию руководители цехов, заводов, производств, служба по персоналу предприятия?

ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА – МОЛОДЕЖИ НЕТ

С одной стороны понятно, что руководителям подразделений удобно опираться на компетентных людей, которые все знают и умеют. При этом пенсионеры не требуют высокой зарплаты, потому что есть пенсия. Они надежны, потому что всей душой привязаны к своей работе и заводу. С другой, производства остаются без молодежи, которая могла бы активно осваивать новое оборудование, цифровые технологии.

– Конечно, завод не остановится, если какой-то очень знающий специалист не выйдет на работу, – считает директор пресово-сборочного завода Евгений Чекушин. – Другое дело, что коэффициент потерь будет неоправданно высоким, то есть количество времени, производительность и качество конечного продукта будут не соотносимы с полученным результатом. Факт, что число возрастных работников в производстве ежегодно растет. Но это, скорее, общая тенденция в стране, чем только наша заводская проблема.

– Почему молодежь не привлекается на заводе, назову три причины, – продолжает Евгений Николаевич. – Первая, демографическая яма 90-х. Поколение, которое сегодня должно быть трудоспособным и ведущим, крайне малочисленно. Кроме того, сыграла свою роль мода 2000-х на новые профессии:

менеджеров, юристов, экономистов – которых избыток, а работать токарем, сварщиком, инженером было не престижно. Вторая причина в том, что рядом с Курганом расположены крупные «сытые» города – Тюмень, Екатеринбург, Челябинск, где зарплаты и уровень жизни существенно выше. Именно туда стремится молодежь, когда получает азы профессии на Курганмашзаводе. Из 10 учеников, которых мы берем для обучения и закрепления на производстве, в лучшем случае остаются двое. И это при том, что на ЗПС хорошо развит институт наставничества, работает система поощрения и выплачиваются ученические. Третья и главная причина – заработная плата. Если она будет соответствовать ожиданиям, то молодежь никуда не поедет и нам будет гарантирована в отделе кадров если не очередь из желающих устроиться, то хотя бы выбор кандидатов при приеме на работу.

«ТАКИХ РАБОТНИКОВ ХВАТАЕТ НА ПАРУ МЕСЯЦЕВ»

По мнению исполняющего обязанности заместителя исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам Натальи Сметаниной, отчасти сложившаяся кадровая ситуация связана с тем, что система наставничества все-таки недостаточно хорошо работает на заводе. Сегодня в заводских производственных подразделениях числится всего 48 наставников пенсионного возраста, из этого количества старше 65-ти – лишь 17.

В этом году устроились на Курганмашзавод 209 молодых рабочих. Они осваивают практические навыки по специальностям «газорезчик», «кузнец-штамповщик», «наладчик автоматических линий и агрегатных станков», «оператор металлорежущих станков-автоматов», «сверловщик», «токарь» и т.д. Но 43 ученика уже уволи-

лись. Не смогли адаптироваться на производстве, не понравилась профессия? Хотя больше зарабатывать? В чем причина?

– За прошедшие два года попытки набрать и удержать молодежь на заводе так и не увенчались успехом, – сообщила Наталья Николаевна. – В 2019 году учениками устроился на завод 231 человек, спустя всего лишь три месяца уволились 146, за 10 месяцев текущего года принято 253 ученика, уволились – 107. На собеседованиях, которые проводятся, чтобы узнать причину ухода, выясняется: одни хотят меньше работать и больше получать, другим нужен свободный график, третьим – независимость. Таких «работников» хватает на пару месяцев. За это время они не успевают даже познакомиться с производством, что уж говорить про технологические процессы. Поэтому рассчитывать на молодых специалистов, которые придут и сразу начнут перенимать опыт старших коллег, не приходится. Даже та молодежь, которая получает рабочие специальности в учебных заведениях и приходит на практику на наше предприятие, работать на производстве в большинстве своем не желает. Основные причины те же: всем сразу нужна высокая заработная плата, почет и уважение, и желательно свободный график.

СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ

Сегодня, по данным заводской службы персонала, на нашем предприятии трудится 1722 сотрудника пенсионного возраста, из них старше 65-ти – около 400, за второе полугодие 2020 года к ним добавится еще 88 человек, в

2021 году – 125, 2022-м – 122. Итого из общей численности персонала в группу риска переходит 2057 сотрудников или 22% кадрового состава.

Опытные кадры, которые можно смело отнести к категории «золотых», будут постепенно уходить на заслуженный отдых. Это их право. В ближайшие два года острый дефицит работников станет еще очевиднее, причем речь именно о высокопрофессиональных специалистах, ключевых.

Всем, кто работает на заводе, надо понимать, что осваивать смежные профессии придется, воспитывать себе смену необходимо, чтобы новое поколение заводчан развивало Курганмашзавод.

ШКОЛА МАСТЕРСТВА И ПАТРИОТИЗМА

Сможем ли мы опираться на наше старшее «золотое» поколение – патриотов завода в 2021 году, если ситуация с пандемией будет оставаться сложной? Как выполнять плановые показатели и гособоронзаказ, если 400 человек находятся на больничном?

Сегодня уже нельзя отложить решение этой проблемы на потом. Нет больше времени.

– Мы рассчитываем на то, что сами наши уважаемые ветераны возьмут себе учеников, и каждый из них станет наставником для молодого специалиста, если им дорог завод и если они настоящие патриоты, – обращается к старшему поколению заводчан и.о. заместителя исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам Наталья Сметанина.

Татьяна НАСОНОВА

Страховой стаж и величина индивидуального пенсионного коэффициента для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях

Год достижения возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины)	Год рождения		Право на назначение пенсии возникает		Требуемый ИПК	Требуемый страховой стаж	
	Мужчины	Женщины	В возрасте (лет)				В году
			Муж.	Жен.			
2019	1959 (I полугодие)	1964 (I полугодие)	60,5	55,5	2019 (II полугодие)	16,2	10
	1959 (II полугодие)	1964 (II полугодие)			2020 (I полугодие)	18,6	11
2020	1960 (I полугодие)	1965 (I полугодие)	61,5	56,5	2021 (II полугодие)	21	12
	1960 (II полугодие)	1965 (II полугодие)			2022 (I полугодие)	23,4	13
2021	1961	1966	63	58	2024	28,2	15
2022	1962	1967	64	59	2026	30	15
2023	1963	1968	65	60	2028	30	15

СОБЛЮДАЙТЕ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ!

Предлагаем вниманию заводчан информацию о ситуации с распространением коронавирусной инфекции в ПАО «Курганмашзавод» на 6 ноября, предоставленную оперативным штабом.

Всего заболевших на Курганмашзаводе на указанную дату – 316 человек, прирост за неделю составил 12%. В СКБМ – 37 подтвержденных случаев COVID-19. За неделю количество инфицированных сократилось на 45%.

Количество выздоровевших – 126 человек, и это на 44% больше, чем неделей раньше.

Наибольшее количество работников Курганмашзавода коронавирусная болезнь вывела из строя на заводе сварных конструкций – 44, кузнечно-литейном заводе – 28 и в управлении главного технолога – 22 человека. От десяти до двадцати сотрудников заразились на прессово-сборочном и механосборочном заводах, в сборочно-сдаточном и опытном производствах, службе экономической безопасности и режима, управлении качеством продукции и главной бухгалтерии.

По два заболевших в ЭРЦ, МСЧ, отделе продаж. По одному – в РМП, управлении снабжения, ОГСО. Нет инфицированных в ППО,

ЦКиТ, ЦГП, ЦДБ, УМСИС, БОЗРС, финансовом отделе, ОКП, отделе металлов, в службе директора по персоналу и социальным вопросам, инженерном центре, ОСП г. Москва, ОСП «ВМК КМЗ».

С 7 октября по 30 ноября, по решению областного оперативного штаба, сотрудники старше 65 лет находятся на самоизоляции, всем им дистанционно оформлены листы нетрудоспособности. Кроме того, напоминаем, что в группе риска находятся люди с хроническими заболеваниями. Особенно сложно коронавирусная инфекция протекает у людей старше 50 лет. Для более молодых возрастных групп эта болезнь менее опасна, организм способен справиться с ней при грамотном лечении. Главное, соблюдайте все меры профилактики и не поддавайтесь панике. Носить маски на улице при возможности соблюдения безопасной дистанции не рекомендуется. Организму необходим свежий воздух для поддержания крепкой иммунной системы.

Берегите себя и своих близких!



«ДОБРА И ПОМОЩИ БОЖИЕЙ!»

3 ноября, накануне Дня народного единства и праздника Казанской иконы Божией Матери, ПАО «Курганмашзавод» посетил митрополит Курганский и Белозерский ДАНИИЛ.

Глава Курганской митрополии Русской Православной Церкви побывал на заводе сварных конструкций, механосборочном заводе, в сборочно-сдаточном производстве. Легендарные курганские боевые машины и процесс их производства вызвали у высокого гостя неподдельный живой интерес. Он со знанием дела задавал ведущим специалистам вопросы, интересуясь жизненным циклом производ-

ства военной техники. Исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр Тюков рассказал о том, что в настоящее время предприятие выполняет большой государственный оборонный заказ на поставку в Вооруженные Силы России современной техники специального назначения.

– Понятие независимости сохраняется до тех пор, пока народ имеет способность, основываясь



на своих духовных ценностях, формировать государственное устройство, законы, обычаи, – сказал митрополит. – И сегодня мы молимся, чтобы никакие человеческие хитросплетения, никакие информационные войны, никакие соблазны не поколебали духовный и государственный суверенитет Руси. Чтобы все были нравственно здоровы и благополучны.

По завершении визита митрополит Даниил поблагодарил заводчан за познавательную и содержательную экскурсию, пожелал мира, добра и помощи Божией всем работникам одного из ведущих оборонных предприятий России.

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

ОТВЕТ ОТ ДИРЕКТОРА

ПРО «НЕСПРАВЕДЛИВУЮ» ОПЛАТУ ТРУДА

На обращение директора к коллективу («Машиностроитель» № 17, 2020) последовало много критических замечаний, в том числе касающихся «несправедливой» оплаты труда.

«Можно поинтересоваться, кто столько получает? В цехе, я согласна, работяги столько получают, а кто сидит в ЗУ и в остальных отраслях, с бумагами работая, не видели такой зарплаты».

По поручению исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод» отвечает начальник труда и заработной платы Лариса КАЧЕСОВА и и.о. директора по персоналу и социальным вопросам Наталья СМЕТАНИНА:

Лариса КАЧЕСОВА: Если сравнивать данные за прошлый год и 9 месяцев текущего года, то увеличение заработной платы произошло по всем категориям работающих. Так, средняя заработная плата основных производственных рабочих в сентябре составила 42,7 тысячи рублей, рост к 2019-му – 12,5%, у вспомогательных рабочих – 28,5 тысячи рублей (6,3%), у РСИС – 44,2 тысячи рублей (7%). Сравнение процентных показателей наглядно показывает приоритетную категорию работающих по темпам роста заработной платы. Для завода это основные производственные рабочие.

Кроме расходов на оплату труда, предприятие платит налоги за всех без исключения своих работников. Из собственных средств завод перечисляет 31,9 руб. на страховые взносы за каждого численного работника 100 рублей. Эти деньги направляются в Фонды медицинского (ФМС) и со-

циального страхования (ФСС), в Пенсионный фонд России (ПФР). Кроме общих выплат, дополнительные средства вносятся за тех, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда.

Это обеспечение социальных гарантий для каждого заводчанина.

Фонд медицинского страхования. Перечисление средств в ФМС обеспечивает бесплатные услуги по медицинскому полису, который каждый из нас имеет на руках. Это первичная медико-санитарная помощь, экстренная и неотложная, плановая и паллиативная, а также высокотехнологичная помощь и диспансеризация. Причем осмотр, лечение и сопровождение больных могут осуществляться как на дому, амбулаторно или в стационаре, так и дистанционно. И чтобы этот объем услуг был доступен, завод ежемесячно отчисляет 5,1% фонда оплаты труда в ФМС, что составляет более 17 млн рублей.

Фонд социального страхования. Из средств, перечисляемых работодателем в ФСС, работникам предприятия выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, в том числе женщинам дородовый и послеродовый отпуск, отпуска и пособия по уходу за детьми, пособия по производственным травмам, а также санаторно-курортное лечение и др.

За 9 месяцев 2019 года страховые взносы предприятия в Фонд социального страхования соста-

вили более 80 млн рублей, за аналогичный период текущего – почти 90 млн, что больше на 11%.

Пенсионный фонд. Обратите внимание на то, что понятия страховой и трудовой стаж различаются. Страховой стаж – продолжительность периодов работы, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России. Трудовой стаж – это суммарная продолжительность периодов работы человека.

Со страховым стажем сотрудника напрямую связана оплата больничных листов. Расчет пособия по листам нетрудоспособности производится из среднего заработка сотрудника за последние два календарных года с учетом коэффициента, зависящего от его страхового стажа. Если работодатель перечислял за сотрудника средства в ФСС менее 5 лет, то человек получит по листу нетрудоспособности только 60% от своей средней заработной платы, от 5 до 8 лет – 80%, 8 лет и более – 100%. Поэтому так важно получать «белую» заработную плату и работать на предприятии, которое в полном объеме платит все необходимые налоги и взносы.

Существует ограничение по максимальной выплате по листу нетрудоспособности. В 2020 году оно составляет 2 301,37 руб. за календарный день, т.е. «потолок» сработает для тех работников, чья заработная плата в 2018-2019 гг. была выше 70 тыс. руб. в месяц.

Еще один существенный момент: если человек недавно трудоустроился на предприятие, то он обязательно должен предо-

ставить в бухгалтерию справку по форме 182н о своем доходе за прошедшие два календарных года. В противном случае при расчете пособия по нетрудоспособности сумма будет значительно ниже возможной. Еще раз повторюсь: важно иметь постоянное место работы с «белой» зарплатой.

Часто задают вопрос: что выгоднее – больничный или отпуск? Если ваша зарплата ниже 70 тыс. руб., а страховой стаж более 8 лет, и за последние 2-3 года зарплата существенно не менялась, то выплаты за месяц больничного и отпуска будут примерно на одном уровне. А для молодежи это хороший повод задуматься, где стоит работать, чтобы в будущем иметь все важные социальные гарантии.

Наталья СМЕТАНИНА: Из чего складывается пенсия? Она также напрямую зависит от суммы страховых взносов, перечисленных работодателем в ПФР, и трудового стажа работника. Каждому человеку за время его официальной работы начисляются так называемые пенсионные коэффициенты.

Стоимость пенсионного коэффициента меняется каждый год. В 2019 году это 87,24 рубля, в 2020 году – 93 рубля, а в 2021 году – 98,86 рубля. Кроме стоимости коэффициентов в состав страховой пенсии входит фиксированная выплата. В 2019 году она составляла 5334,19 рубля, в 2020 году – 5686, 25 рубля, а с 1 января 2021 года – 6044, 48 рубля. Эту сумму прибавляют к стоимости пенсионных коэффициентов.

В результате получается такая формула страховой пенсии по старости в 2020 году: количество пенсионных коэффициентов х 93 + 5686.

В Курганской области мини-

мальная пенсия сегодня составляет 8750 рублей. И именно страховой стаж – годы, за которые работодатель перечислял средства в фонды, позволяет существенно увеличить ее размер. Средняя пенсия в Зауралье сегодня, по данным Росстата, составляет 13 939 рублей. Потому у работника, получающего «белую» заработную плату, пенсия будет выше в среднем на 41%, чем у того, чей работодатель налоги за своих сотрудников либо не платил или платил с минимальной оплаты труда.

Наше предприятие все свои социальные гарантии выполняет в полном объеме.

Поэтому вопрос премии и увеличения заработной платы для сотрудников всегда так «больно» бьет по экономике завода: действующая система налогообложения не позволяет это делать без значительных затрат по налоговым платежам.

Уточню, что фонд заработной платы ПАО «Курганмашзавод» на сегодня составляет более 350 млн рублей.

Между тем предприятие стремится создать достойные условия труда и быта для своих работников. Проводится ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений, в том числе столовых и медсанчасти, благоустроена автостоянка у 19-й КПП, обновляются установки питьевой воды, проводится замена окон, содержатся объекты соцсферы, в полном объеме обеспечиваются противоэпидемиологические мероприятия и т.д. Каждый рубль, вложенный в завод, это дорогостоящие инвестиции в труд и здоровье работников. И эти траты невозможно перевести просто в заработную плату.

«БУДЕМ ЖИТЬ, БУДЕМ РАБОТАТЬ»

Директор завода подготовки производства Валерий ПОЗДНЯКОВ в сентябре отметил свое 60-летие. Его трудовая биография практически безраздельно связана с Курганмашзаводом и его подразделением, которое последние несколько лет называется ЗПП.

В июле 1978-го после окончания школы Валерий устроился в цех № 830 (ныне ЦНОИМС) Курганского машиностроительного завода. Другие варианты трудоустройства и в голову не приходили, – на КМЗ работали мама, сестры, завод был самым известным и престижным в городе. Отслужив в ВДВ, вернулся. Работал токарем, сверловщиком, заочно окончил институт. В середине восьмидесятых пошел вверх по карьерной лестнице, пока в 2010 году не возглавил завод подготовки производства, сформированный из цехов заводов технологического оснащения и нестандартизированного оборудования. Коллеги единодушно заявля-

ют, что Поздняков – грамотный умелый руководитель и доброжелательный человек. Его профессионализм, богатый опыт, преданность заводу и своему делу позволяют решать самые сложные производственные задачи, мобилизовать людей на достижение высоких результатов.

С теплотой вспоминает Валерий Анатольевич тех, кто помогал ему освоиться на руководящих должностях, которых мог бы назвать своими наставниками. Это Владимир Семенович Иванов, Михаил Иванович Марковских, Владимир Севастьянович Сахаров, Данил Захарович Релин, Александр Николаевич Ермошин...

Успешно возглавлять такое подразделение, как ЗПП, непросто. Необходимо четко отслеживать обеспечение основного производства разного рода оснасткой, приспособлениями, инструментом, стендами. Здесь изготавливаются все нестандартные изделия, к примеру, металлоконструкции для обновленных в этом году мемориала Победы, заводского сквера. По словам юбиляра, десять лет



руководства ЗПП далеко не означает, что в этой работе он постиг всё. Да это, наверное, и не нужно. Главное – собрать вокруг себя команду толковых единомышленников. – При нашей специфике невоз-

можно знать всё досконально на всех участках работы, как бы мне того ни хотелось, – считает Валерий Поздняков. – Благо, всегда рядом грамотные специалисты, каждый из которых в своем направлении профессионал с большой буквы. Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить всех наших рабочих, мастеров, технологов, руководителей за труд и понимание текущей ситуации, пожелать всем здоровья. Надеюсь, коронавирус этот мы счастливо переживем. Будет у людей здоровье, – будем жить, будем работать.

Коллектив завода подготовки производства сердечно поздравляет своего уважаемого директора с прошедшим юбилеем и желает ему плодотворной работы и неиссякаемой энергии, стабильности и оптимизма, верных друзей и крепкого здоровья. Счастья и благополучия вам и вашим близким, Валерий Анатольевич!

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора



75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

«СУДЬБА МЕНЯ ХРАНИЛА ДЛЯ ЖИЗНИ»

В деревенской церкви было тихо и тепло, в углу у икон слегка потрескивали зажженные свечи. Священник, подавая путникам – усталому старику с малолетним парнишкой – кузовок с едой, обратился к дедушке: «Оставь мальчонку-то, все равно не выживет...» Пятилетний малыш вцепился обеими руками в дедушкину ногу: «Деда, не отдавай!» Прошло уже более 75 лет с той страшной поры, но память заводчанина, инженера-технолога СКБМ Николая Савельевича МИТИНА, в годы войны узника концлагеря, хранит все до малейших подробностей. Было это на территории Белоруссии.

В 1942 году в пересылочном немецком лагере оказалась семья из четырех человек – дедушка с бабушкой и два внука – 14 и 4 лет. Коле Митину было четыре года, когда их деревню Малое Полпино, что находилась в Брянской области, сожгли немецкие оккупанты. Конечно, в таком возрасте малыш многого не помнил, но позднее об этих событиях ему рассказывал старший брат.

– Всех жителей, – рассказывает Николай Савельевич, – согнали в лагерь, чтобы потом отобрать здоровых и крепких людей и отправить в качестве рабсилы в Германию, а старых, больных и немощных – уничтожить. Так сложилось, что моя мама умерла при родах, отец ушел на фронт, и мы с братом Володей остались со стариками. Пересылочный лагерь был под Гомелем. Охрана. Собаки. Неизвестность. Нацисты держали людей впроголодь, избивали, расстреливали. Пробыли мы в этом концлагере целый год.

– Там от непосильного труда и голода вскоре умерла бабушка. Остались мы на попечении 75-летнего деда, – вспоминает Николай Савельевич.

Но зло не вечно. Мощное партизанское движение зародилось в стране в самом начале войны и особенно активным было в Белоруссии. Под видом старост партизаны часто нанимались к немцам в услужение в такие концлагеря и потом помогали узникам...

– Можно сказать, что судьба меня хранила, – продолжает рассказ мой собеседник. – Хоть и не при-



нято об этом громко говорить, но я носил все время на груди деревянный крестик, он у меня был как оберег. Казалось бы, из самых страшных событий выходил живой. В барак с нами рядом жила семья – женщина с дочкой, из местных, и она нас, детей, иногда подкармливала, – деревенские жители тайком старались передать хоть какую-то еду узникам.

Шел 1943 год. В войне наступил перелом. К концу года советская армия полностью освободила Белоруссию. Фрицы спешно сворачивали концлагеря, массово уничтожали людей.

– Однажды соседка предупредила, что нас должны перевести в другой лагерь, и надо дожидаться сопровождающих, – продолжает рассказ ветеран. – Дед приготовился к худшему – знал, что могут и расстрелять. Но, как потом выяснилось, женщина была женой командира партизанского отряда



Николай МИТИН (справа) с братом Владимиром

(немцы об этом, конечно, не догадывались), и партизаны очень тщательно подготовили эту операцию. Подъехала машина, нас посадили, все документы на якобы перевод в другой лагерь были в порядке, и нас вывезли в глухую деревеньку, поселили в брошенную полуразрушенную избушку.

Так мы спаслись из лагеря. Но пришла другая беда – голод. Мы стали побираться. Шли от дома к дому, просили милостыню, а у людей тоже ничего не было. Война. Зашли как-то в местную церковь. Бабушка вынес нам поест и с собой направил кузовок. А потом и говорит деду: «Оставил бы парнишку, все равно не выживет». Хоть и маленький я был, но этот момент на всю жизнь запомнил. Обхватил руками своего самого родного человека и кричу: «Деда! Не отдавай!»

А еще Николай Савельевич помнит тот долгожданный забыва-

емый день Победы над ненавистным врагом, когда все люди вокруг с радостью и со слезами на глазах встречали воинские части Красной армии. Война закончилась, можно было вернуться домой, в свое село и начать мирную жизнь.

– Когда добрались до родных мест, – вспоминает ветеран, – выяснилось, что жить негде, – фашисты сожгли деревню, поэтому люди обустраивали землянки, там и утились. И нам выпала та же доля.

Деду уже под 80 было, а сыновья его вернулись с войны один раненый, другой – инвалид, у них свои семьи и дети.

Чтобы спасти сирот от голодной смерти, отдали братьев в Душкинский детский дом Брянской области. Старшему, Володе, тогда уже было 16, и он вскоре поступил в ФЗУ, а Коле только семь.

– Я помню, в нашем детском доме тогда было много ребятшек, оставшихся после войны сиротами. Но жили мы дружно, многое делали сами. У каждого возраста были свои обязанности. Дежурили на кухне, в палатах следили за порядком. Дисциплина строгая. По законам военного времени. Переключка ежедневно. С утра – зарядка, подъем флага, гимн пели утром и вечером. Кормили хорошо. 500 граммов хлеба на каждого давали. Детский дом сам себя обеспечивал продуктами. У нас было свое подсобное хозяйство, огоро-

ды и сад. Старшие ходили за скотом, растили картошку, овощи, сеяли рожь, пшеницу, убирали урожай, малышня была на подхвате. Как только весной появлялся первый щавель, мы брали наволочки и в поле – собирать его. Потом повара варили зеленые щи. Осенью собирали яблоки в саду. Колхоз поддерживал, давал семена, технику, местные жители тоже помогали.

В 1953 году Коля закончил семилетку, поступил в Брянский машиностроительный техникум и успешно его закончил по специальности «инженер-технолог». В 1957-м по направлению приехал в Курган на машиностроительный завод. Здесь была работа, зарплата, общежитие. Курганский машиностроительный завод тогда только строился. На территории еще стояли временные бараки (там располагались бухгалтерия и отдел кадров), но уже возводились основные цехи, завод приступал к изготовлению артиллерийского тягача АТС. Сначала молодого специалиста направили в цех № 330, где он работал на координатно-расточном станке, потом был контрольным мастером, после инженером-конструктором в ОГТ и СКБМ. Занимался техпроцессами по модернизации БМП и освоением гражданской продукции. Разрабатывал технологическую оснастку для навесных орудий к МКСМ-800 и трактору КМЗ-012.

Четверть века отработал Николай Савельевич на Курганмашзаводе. Сейчас ему 82 года. За плечами ветерана большая жизнь, где было место горестям и потерям, созидательному труду и семейным радостям. Много сил отдает он любимому саду, островку забот, радости и отдыха. В свои солидные годы Николай Савельевич не утратил веру в жизнь, в лучшее, и оптимизма ему не занимать.

Людмила САДЫРИНА,
директор музея Трудовой славы
Фото Константина ПОТАСКУЕВА и
из семейного альбома Митиных

ЗАЯВЛЕНИЯ И ЗАЯВКИ ОТПРАВЛЯЙТЕ ПО «ЭЛЕКТРОНКЕ»

С целью улучшения качества работы отдел по работе с персоналом совместно с отделом труда и заработной платы запустили сервис для приема обращений сотрудников в электронном виде, доступный по ссылке:

<https://www.kmz.ru/kompaniya/otdel-kadrov/>.

Теперь бланки заявлений вы

можете заполнить, не обращаясь в структурное подразделение. Это можно сделать, в том числе, с вашего мобильного телефона.

Информация и документы по запросу будут направлены вам в установленные сроки на электронный адрес, указанный в вашем обращении.

ПОМНИМ

Валентина Степановна БАЛАХНИНА

(7.11.1943 – 8.11.2020)

8 ноября на 78-м году ушла из жизни Валентина БАЛАХНИНА, советник исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод». Более 50 лет проработала она на предприятии. И это были годы, насыщенные созиданием, стремлением сделать свой завод лучшим.

В отдел главного технолога Курганмашзавода Валентина Степановна устроилась в 1967 году после окончания Курганского машиностроительного института. Начинала инженером-технологом корпусного цеха. В 1972-м возглавила бюро подготовки производства в техотделе 400, с января 1984-го назначена начальником отдела технологической подготовки производства – заместителем главного технолога. Затем несколько лет возглавляла отдел главного технолога предприятия. С 2015 года – советник исполнительного директора ПАО «Курганмашзавод».

Глубокие инженерные знания, незаурядные организаторские способности, солидный производственный опыт в сочетании с огромным творческим потенциалом, широтой мышления, умением находить компромиссы в сложнейших производственных ситуациях определяли ее востребованность как специалиста и руководителя. Она умела решать нестандартные задачи и принимала ответственные решения в предлагаемых жизнью обстоятельствах.

Практически все, связанное с технологической базой производства военной продукции, за 50 с лишним лет прошло через руки и сердце Валентины Степановны. Именно под ее руководством проводилась подготовка и освоение серийного производства боевой машины пехоты БМП-3. Валентина Степановна принимала непосредственное участие в постановке на производство боевых машин разных поколений, в том числе десантных, опытных образцов универсальной гусеничной платформы «Курганец-25». Под ее руководством велось освоение технологии производства гражданской продукции – мини-трактора КМЗ-012, МКСМ-800, снегоболотохода ТМ-140, ПК-60 и другой.

Именно под началом Балахниной отдел подготовки производства качественно организовал разработку и отправку лицензи-



онной документации иноаказки в 90-е годы, когда такое сотрудничество было совершенно новой для всех сферой, и в итоге позволило заводу выжить и сохранить производство.

Труд Валентины Степановны отмечен множеством наград и званий. За качественно проведенную подготовку производства БМП-3 награждена медалью «За трудовое отличие». Имеет звание «Почетный машиностроитель РФ». А городских, областных и заводских регалий у нее не счесть.

До последнего дня Валентина Степановна трудилась. В качестве советника исполнительного директора занималась вопросами создания новых образцов гражданской продукции в рамках диверсификации оборонного производства. Параллельно возглавляла экспертный совет предприятия, созданный из числа заслуженных и уважаемых ветеранов.

Мы будем помнить Валентину Степановну Балахнину как глубоко интеллигентного, отзывчивого, необычайно деятельного и талантливое человека. Коллективы ПАО «Курганмашзавод» и АО «СКБМ» выражают искренние соболезнования родным и близким, разделяют с ними боль невосполнимой утраты. Светлая память о Валентине Степановне навсегда останется в наших сердцах.

ЗАВОДСКАЯ «ОБОРОНКА»: ВРЕМЯ АТС

В рамках проекта «Я пишу историю завода», который редакция газеты и музей Трудовой славы запустили к 70-летию юбилею Курганмашзавода, предлагаем вашему вниманию подборку коротких воспоминаний заводчан о теперь уже далеком прошлом, об освоении первых образцов военной продукции на предприятии. Эти искренние истории были опубликованы в книге «Броня и люди», которая увидела свет 20 лет назад к полувековому юбилею завода.

Начнем, как говорится, с истоков – со среднего артиллерийского тягача АТС, или объекта 712.

Юрий СТЕПАНОВ, заместитель главного технолога:

«Тогда, в 50-е годы, мы, девять новоиспеченных инженеров-механиков приехали на завод по распределению из Горьковского политехнического института.

С первых дней попали в бешеный водоворот производства: шло освоение сборки изделия 712 из узлов и деталей Челябинского тракторного завода. Сборку, сдачу и окраску вели на площадях бывшего цеха 310. Тесно было до крайности. В 1956 году цех переехал во вновь выстроенный 30-метровый пролет.

Возможно, сегодня кому-то покажется это неправдоподобным, но тогда в конце каждого месяца мы сутками не выходили из цеха. Это считалось нормальным явлением, никто не роптал. Нужно было искать и находить ответы на десятки вопросов технического характера. С большими подгонками монтировалась передняя облицовка тягача. Чрезвычайно трудно шла намотка троса на барабан лебедки. Из-за плохого чугунного литья постоянно текло масло через корпус редуктора лебедки. Текла ходовая через уплотнительные кольца. Иногда целыми сменами регулировали тормоза.

План выпуска изделия 712 опережал возможности производства. Поэтому приходилось штурмовать и в третью декаду месяца делать 80-85 процентов запланированного. В такие штурмовые дни директор завода В.П. Горбунов приходил в цех в 5-6 утра, вставал на плиту, где клепали гусеницы, наблюдал за работой и делал, мягко говоря, внушения всем, кто был в цехе из руководства».

Николай ВАЩЕНКО, конструктор СКБ:

«Первый корпус тягача собирали в цехе, еще не до конца обустроенном, зимой. Правда, крыша была, но стоял жуткий холод, жгли костры. Хотя главная трудность не в этом, не было специалистов – сборщиков и сварщиков. То сварные швы трещали, то шло большое коробление. Длину деталей подбирали опытным путем, потому что при сварке она менялась. Конструкция рамы корпуса была простая, состояла из профильного проката, но процесс сборки продвигался трудно.

Сложным оказалось и изготовление корпуса трансмиссии. Из-за шума в корпусе ее не принимал ОТК. При фрезеровании фланцев не получалась плоскостность из-за коробления во вре-



мя обработки. Этой операцией у станка занимался сам заместитель главного инженера Лев Борисович Чернов».

Александра ЯКОВЛЕВА, ведущий инженер механической лаборатории ЦЗЛ:

«На завод, тогда еще крановый, я пришла в 1952 году. Лаборатория находилась в одной комнате. Поначалу нас было трое: Анатолий Васильевич Казаков, организатор ЦЗЛ, я и еще одна лаборантка. Казаков работал начальником инструментального цеха и по совместительству руководил лабораторией. Занималась я измерительным инструментом, проверяла его.

Специалист-лекальщик Герман Викторович Хренов научил меня, как проверить штангенциркуль или пробку, подходящая или нет. Месяца через два Хренов подсунил мне плохо отлаженный инструмент, чтобы проверить, как я научилась. Но я тут же раскрыла его замысел и инструмент вернула. Он удивился: «Научил на свою голову, теперь она мои инструменты бракует!»

Иван ШАБЕЛЬНИКОВ, заместитель главного технолога:

«Молодой я был ершистым. Помню, вернулся из отпуска, в цех пришел, а начальник (тогда Морозов был) приказ подает. Читаю: назначить старшим масте-

ром. Взбунтовался: с какой стати? Год на заводе. Мастером-то нелегко, а тут на тебе – старшим. Морозов меня к директору. А Горбунов Василий Петрович крутой был мужик. «Зачем пожаловали?» – спрашивает. «Приказ ваш не хочет выполнять», – отвечает Морозов. «Как так? Вы к нам откуда? По вольному найму или по назначению?» «По назначению», – говорю. «И сколько же проработали?» – «Год». – «А сколько надо?» – «Три». – «Так вот, когда три года поработаете, тогда и будете хвостом крутить».

Борис МАСЛЕННИКОВ, начальник опытного цеха № 510:

«Условия работы в те годы на заводе были такими, что теперь даже не верится, что так было. В цехе холодно, тесно, большая загазованность, мостовые краны малой грузоподъемности, частое отключение электроэнергии. Но энтузиазм был такой, что всего этого мы не замечали. Как губка впитывали новые знания, не чувствовали никакой работы.

Завод строился. Наконец был создан новый сборочный цех. Красавец – большой, просторный, можно в футбол играть, светло, тепло, буфет, отличные бытовки. Мощные краны таскали тягачи, как игрушки, есть покрасочные камеры, сушилка, вытяжная вентиляция».

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову.

Также можно присылать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.