



2

«Покой нам только  
снится...»

Евгения МУХОРТИКОВА  
20 лет шьёт «одежду» для техники,  
выпускаемой на Курганмашзаводе



3

«Хочу прыгнуть  
с парашютом!»

В службе коммерческого директора  
выбрали лучшего сотрудника  
2020 года. Им стал Вячеслав АРТЕМЬЕВ



4

История артиллерийского  
тягача ATC-59

О том, как создавалось первое военное  
изделие Курганмашзавода, вспоминают  
конструкторы и производственники



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 2 (3112) ФЕВРАЛЬ 2021 ГОДА

● ПРОИЗВОДСТВО

## ПОРЯДОК БЕРЕЖЁТ ВРЕМЯ

А вы знали, что значительную долю заводской территории занимают складские помещения? Все потому, что там хранятся необходимые комплектующие и материалы для бесперебойной работы производства. О «царстве стеллажей и штабелей» рассказывает Никита ВАЖЕНИН, начальник цеха складского хозяйства (ЦСХ).

### ВСЕМУ СВОЁ МЕСТО

«Офис» Важенина находится, можно сказать, на отшибе. Как правило, в ЦСХ направляются только те, у кого есть накладная. Эта всесильная бумага открывает все двери, ящики и контейнеры. Мне как представителю заводской газеты Никита Станиславович обещал небольшую экскурсию по вверенному ему производству. А пока сидим в кабинете, и под тихое бормотание селектора он рассказывает:

— ЦСХ в цифрах — это коллектив из 95 человек, 24 склада и железнодорожный участок. Главная наша задача — своевременно выдать товарно-материальные ценности (ТМЦ), чтобы не было простоя производства. Также осуществляем приём, хранение, учёт, погрузку и отправку грузов.

Отсюда сложная и разветвленная складская инфраструктура завода: грузовые площадки, платформы с подъездными путями, специально оборудованные пункты взвешивания, сортировки, выдачи.

— У нас есть все условия, чтобы качественно выполнять свой функционал, — продолжает собеседник. — Налажена система хранения. Габаритные металлизаточки, например, хранятся на открытых площадках. Номенклатура четко распределена между складами, закрепленными за конкретными производствами. Там хранятся позиции, которые нужны для работы именно этих подразделений. Порядок и последовательность экономят время.

Порядок внутри склада заслуживает отдельного внимания. За каждой группой

ТМЦ закрепляется определенное место. При работе важно учитывать сразу несколько условий: удобство приёмки и выдачи, механизм загрузки, погрузки и перемещения материалов, — все для рационального использования складских площадей. Кроме того, не стоит забывать о противопожарной безопасности. Это вам не тетрис, это посложнее.

— Номенклатура у нас огромнейшая, — поясняет начальник цеха. — До сих пор учёт ТМЦ вёлся «дедовским методом»: бумага и ручка. В феврале вводится система штрихкодирования, что должно значительно упростить и облегчить систему учёта. За один «клик» компьютерной мышки вся исходная информация будет отображена. Экономия времени колосальная. Когда известны все данные, планировать работу, безусловно, легче.

Новое оборудование, которое уже закуплено, будет внедряться в первую очередь на складе в ССП. И это не случайно. Сборочно-сдаточное производство входит в число производств, которые чаще всего пользуются комплектующими со складов.

— Думаю, проблем с обучением персонала новой системе учета не возникнет, — продолжает Важенин. — Здесь работают люди с высокой квалификацией и опытом.

### Ж/Д УЧАСТОК

Первым делом с начальником цеха идем на железнодорожный участок, а по пути заглядываем в склады. В помещениях тихо, холодно, сумрачно. Пространство расчерчено полками и стеллажами. Тюки, коробки, мот-



Никита ВАЖЕНИН, начальник ЦСХ

ки уложены и расставлены аккуратно. Но как-то тоскливо от того, что глазу не за что зацепиться. Порядок есть порядок — ничего лишнего.

— Вот вы спрашивали, какие профессии востребованы на ЦСХ. На складах трудятся кладовщики, машинисты мостовых кранов, стропали. На железнодорожном участке — машинисты локомотивов, слесари, приёмосдатчики, начальники смен, грузчики, — поясняет Никита Станиславович по дороге.

Кстати, готовая военная продукция с Курганмашзавода отправляется именно отсюда. А на отгрузочной площадке железнодорожного участка проводится приёмка спецтехники военным караулом. Рассекреченная техника едет на открытых платформах, а вот «Курганец-25», например, как опытное изделие зачехляется при транспортировке.

На железнодорожном участке мое внимание привлекают, конечно же, тепловозы — рабочие лошадки. Осторожно и почти бесшумно двигаются они по рельсам. В теплом боксе — суeta. Закрепляют на «носу» тепловоза новеньką навесную оснастку — нож. Она необходима для очистки подъездных путей от снега и льда.



Анатолий ФОКИН,  
стропаль-грузчик

— Склады рассредоточены по всей территории завода, и рельсовую сеть нужно держать в порядке, — говорит мой провожатый и направляется к рабочим, бурно обсуждающим процесс насадки очистного агрегата.

Следующий на нашем пути — диспетчерский пункт, откуда контролируется работа локомотивов: этакий мозг, управляющий движением по десятками щупалец-путей.

На вопрос, как же за всем уследить, Важенин с улыбкой отвечает: «У нас отличная команда! Люди давно друг друга знают, без лишних слов всё понимают. Ну, и доверие, конечно, а как же без него».

Алена ЗУЕВА  
Фото автора



Марина МЫСОВА,  
начальник смены



Отладка навесного оборудования.  
Начальник ЦСХ Никита ВАЖЕНИН,  
слесари по ремонту подвижного состава и тепловозов  
Андрей ОКУЛОВСКИХ, Александр БАРКОВСКИЙ, Александр АНДРЕЕВ

### ФАКТ НОМЕРА:

Общая площадь складских помещений  
на территории Курганмашзавода

**72 484 м<sup>2</sup>**

что равно площади  
**10 футбольных полей**

## ЗАРПЛАТА ПОДРАСТЕТ

**С первого февраля в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ и в рамках выполнения обязательств коллективного договора в ПАО «Курганская машиностроительная компания» всем категориям работников проведена индексация заработной платы на величину индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курганской области.**

За 2020 год индекс роста цен в регионе составил 5,91%, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской и Курганской областям. Именно на этот процент увеличиваются оклады и тарифные ставки работников Курганского машиностроительного завода.

Средняя заработка в ПАО «Курганская машиностроительная компания» составляет сегодня чуть более 38 тысяч рублей. Чуть меньше вырастет трудовое вознаграждение в обособленных структурных подразделениях предприятия в Москве и Волгограде — на 3,79 и 4,9 процента соответственно.

С момента вхождения ПАО «Курганская машиностроительная компания» в Госкорпорацию Ростех индексация зарплаты проводится на предприятии ежегодно. За три года заработка платы работников увеличилась на 13,6 %. Также на Курганская машиностроительная компания выполняются все необходимые мероприятия, чтобы денежное вознаграждение сотрудников за полностью отработанный месяц не было меньше минимального размера оплаты труда.

Отметим, что коллективный договор Курганская машиностроительная компания, которым предусмотрена индексация заработной платы, ежегодно признается одним из лучших в области среди колдоговоров промышленных предприятий Зауралья.

Этот документ, обеспечивающий социальное партнерство работодателя и работников, гарантирует сотрудникам Курганская машиностроительная компания соблюдение всех трудовых прав.

Татьяна НАСОНОВА

## ДОСКА ПОЧЕТА

## «ПОКОЙ НАМ ТОЛЬКО СНИТСЯ...»

**За более чем двадцать лет у швеи цеха комплектующих и тары (ЦКиТ) Евгении МУХОРТИКОВОЙ энтузиазма и желания трудиться меньше не стало. Интерес к профессии с годами только растет. По итогам работы за 2019 год ее портрет украсил заводскую Доску Почета.**

За смену Евгении Викторовне нужно столько дел переделать, решить технических задач! Все-таки не простины подрубает, а шьет «одежку» для техники, выпускаемой на Курганская машиностроительная компания.

— На этой работе должны быть люди не только исполнительные и профессиональные, — говорит начальник цеха Юрий Казанцев, — но и сильные технически и физически. Евгения Мухортикова из таких!

Считаю, можно и нужно подчеркнуть ее работоспособность. Цех начинает работу с 7.15 утра. А Женя с половины шестого уже на месте. В освоении новых видов изделий — всегда первая. Умеет читать чертежи. В настоящий момент специализируется на шитье чехлов для снегоболотоходов, а их модификаций немало. Тентовый материал двухсторонний, тяжелый. Чтобы его пропащить через машину и прошить, нужно иметь здоровье. Но и с другими материалами у нее порядок. Быстро и качественно шьет как винилискожу, так и парусину, или вьзовите хоть те же медицинские маски.

Надо отметить, коллектив швей в ЦКиТ подобрался не только квалифицированный, но и дружный. Вместе изучают технологию пошивов новых изделий. Если требуется, предлагаются конструктивные изменения. Изделия серийные, естественно, знают, как сделать



Будущие специалисты Курганская машиностроительная компания

Всего было сформировано две группы по специальностям токарь-оператор станков с ЧПУ и контролер станочных и слесарных работ. Несмотря на пандемию, переход на дистанционное обучение, теорию ребята изучали планово. Уже в феврале они придут на практику в производственные подразделения Курганская машиностроительная компания, где им гарантировано трудоустройство после получения документа о профильном образовании.

До начала обучения ребятам рассказали, как в перспективе будет строиться их трудовая жизнь, если они решат выбрать рабочую профессию. Это гарантированная работа на ведущем оборонном предприятии России, опека наставников, место в трудовом коллективе и зарплата — все это стало решающим аргументом для принятия решения.

— Идея Курганская машиностроительная компания по обучению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на самом деле вызывает уважение, — говорит Владимир Сапрыгин, директор КПТ. — Наше учебное заведение всегда трепетно относится к трудоустройству выпускников, а для таких ребят — это настоящий билет в будущее. Важно и то, что обучение для них бесплатное.

Если «домашних» детей во многом направляют родители, стремятся «подстелить

соломки», подсказывая выгодную сферу при выборе профессии, то у этих ребят нет опоры и советчика. В нашем случае Курганская машиностроительная компания предоставила ребятам возможность совершить плавный переход во взрослую жизнь, получив рабочую специальность.

Пока новоявленные студенты занимаются в КПТ два раза в неделю после основного обучения в школе. Группы небольшие, всего по 7–10 человек, но посещаемость стабильная, а значит, заинтересованность есть.

И если новичкам на предприятии нередко приходится слышать: «Забудь всё, чему тебя учили. Мы расскажем, как надо правильно делать», то тут другая ситуация. Ребят ждет практика «с чистого листа», а значит экономия времени (показал — сделал).

— Знаю, что на КМЗ делают спецтехнику, — говорит студент Сергей Ройбу. — Интересно увидеть все своими глазами. Учиться мне нравится, тем более у меня сразу будет работа и зарплата. А это самостоятельность и независимость.

— Очень важно, чтобы выпускники наших колледжей и техникумов были востребованы после обучения и, получив диплом, могли трудоустроиться по специальности, — поддерживает инициативу Курганская машиностроительная компания Андрей Кочеров, директор Депар-

## ПУСТЬ ЗАВОД ИМ СТАНЕТ ВТОРЫМ ДОМОМ

**В октябре прошлого года в Курганском промышленном техникуме (КПТ) состоялся целевой набор детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, для обучения их рабочим профессиям по ускоренной программе. Инициатор целевого набора — ПАО «Курганская машиностроительная компания».**

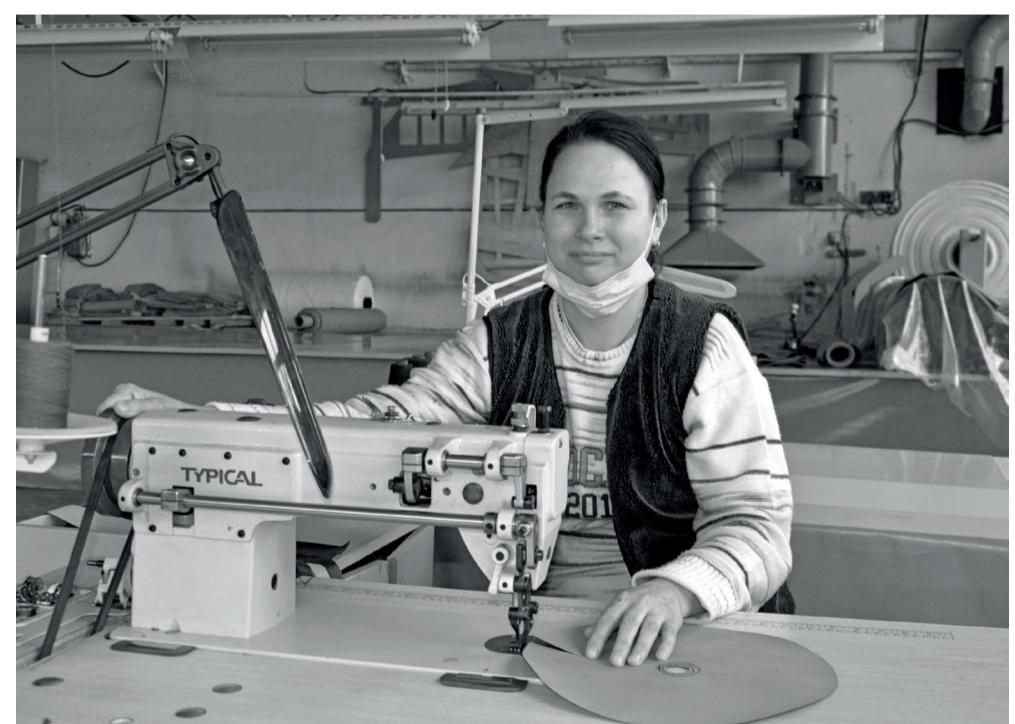
тамента образования и науки Курганской области. — Уверены, что такой опыт взаимодействия промышленности и образования будет продолжен и в дальнейшем. Обучение студентов необходимым в реальном секторе экономики профессиям позволит сделать успешными не только выпускников профильных учебных заведений, но и предприятия Зауралья, и регион в целом.

— Общими усилиями мы делаем одно большое дело, — комментирует благое начинание предприятия Сергей Руденко, советник исполнительного директора Курганская машиностроительная компания по социальным вопросам. — У ребят будет надежная профессия, они смогут найти свое место в жизни, адаптироваться в трудовом коллективе, который, хочется верить, станет их второй семьей.

К слову, такой системный подход к социальной адаптации ребят, которые особенно в этом нуждаются, стал возможен благодаря заключению четырехстороннего соглашения между ПАО «Курганская машиностроительная компания», Курганским промышленным техникумом, Департаментом образования и науки и Главным управлением социальной защиты населения Курганской области.

Выпуск молодых специалистов запланирован на март.

Алена ЗУЕВА  
Фото автора



тим сообща, может, что-то еще отработать нужно по нашей части. Одно дело на чертеже, другое — вживую. Это как костюм, он должен сидеть, без лишних складок, заломов и морщинок. За свою работу переживаем.

Так повелось, конструкторы, бывая в цехе, интересуются нашим мнением, как лучше то или иное изделие сшить технологически, чтобы было быстрее, дешевле, какой шов сделать или возможно ли вообще предлагаемое сшить. Даём советы и по раскрою, сообща, всем коллективом стараемся довести до ума изделие, чтобы не было проблем с изготовлением в дальнейшем.

Главное: мне нравится шить, зарплата не плохая, начальство заботливое.

А вечером, как и у каждой женщины, дела семейные. Сын нынче выпускник, заканчивает одиннадцатый класс. Кстати, дома шью редко, честно говоря, в цехе хватает. На работу утром бегу с настроением. Да и дома она не отпускает, — прокручиваешь в голове, что надо сделать за смену. Как говорится, покой нам только снится...

— Считаю, что все коллеги Евгении Мухортиковой достойны Доски Почета. Таких мастеров еще поискать. Статистов нет, все созидали, — говорит о своих подчиненных начальник цеха Юрий Казанцев.

Ольга ВАРЛАКОВА  
Фото Константина ПОТАСКУЕВА

РЯДОМ С НАМИ

# «ХОЧУ ПРЫГНУТЬ С ПАРАШЮТОМ»

Известно, что соревновательный дух повышает мотивацию к труду, нацеливает на профессиональные достижения. Хорошо об этом знают руководители коммерческой службы Курганмашзавода, поэтому и решили активизировать сотрудников путем здорового соперничества. А по итогам работы за 2020 год выбрали лучшего работника.

Специалисты подразделения целый год находились «под колпаком» у руководства и друг друга. Смотрели, анализировали, у кого получается лучше и активней работать с поставщиками, кто движется вперед и, несмотря на трудности, делает больше. Когда пришло время, как говорится, считать цыплят, в коллективе все дружно сошлись во мнении, что это руководитель группы цветного проката Вячеслав Артемьев!

«Вячеслав Александрович запрограммирован быть лидером! Внимательность, исполнительность, умение оперативно принимать решения, быстро налаживать контакт с поставщиками, своевременно отрабатывать документы — все ему под силу», — отмечает начальник управления снабжения Александр Федулов.

## ИЗ БИОГРАФИИ ВЯЧЕСЛАВА АРТЕМЬЕВА

На Курганмашзавод Артемьев пришел с огромным интересом, потому как в такой большой организации работать ему еще не приходилось. И сфера деятельности новая — снабжение. Плюс хотелось стабильности. Из родственников никто никогда на заводе не работал. «Надо кому-то начать», — подумал он, набирая номер отдела металлов, чтобы предложить свою кандидатуру на свободную вакансию. Было это в 2017 году.

— Поначалу самым интересным моментом показалась адаптация к обязанностям, — рассказывает Вячеслав Александрович. — Пришлось с помощью коллег изучать спрос и предложение по потребляемым

ресурсам, учиться анализировать уровень колебания цен на продукцию, оптимизировать запасы с учетом сокращения складских издержек, ну и, конечно, осваивать закупку у единственного поставщика, ЕПОЗ.

## КОРОТКО О РАЗНОМ

**Возраст** — 44 года.

**Образование** — высшее экономическое. Курганская государственная сельскохозяйственная академия.

**Послужной список** — главный бухгалтер Курганского филиала «Проктер энд Гэмбл» с 1999 по 2016 гг.

**Самое недавнее достижение** — назначение руководителем группы отдела металлов.

**Самый ценный совет, который вы получали в жизни** — надейся только на себя.

**Самое неприятное решение, которое приходилось принимать (по работе или по жизни)** — такого пока не случалось.

**Какую цель ставите перед собой в своем нынешнем положении** — получить больше знаний и практики.

**Политическая ориентация** — патриот Российской Федерации.

**Дети** — сын 17 лет.

**Каким достижением в своей области гордитесь больше всего** — уважение коллег.

**Работа, о которой мечтаете**, — она у меня есть.

**Ощущение, которое хотелось бы испытать**, — прыгнуть с парашютом.

**Ощущение, которого хотелось бы из-**

**бежать**, — не хочу об этом думать.

**Одним словом — каким вы видите окружающему миру** — добрым.

**Любимое время года** — лето.

**Любимый праздник** — Новый год.

**Ваш девиз (философия, которой придерживаетесь в жизни)** — вперед, и только вперед.

**Любимая цитата** — счастье любит тишину.

**Самое поразительное впечатление** — рождение сына.

**Любимое слово в русском языке** — мама, любимая.

**Любимое место отдыха** — море.

**Любимое место в городе, где вы живете**, — ЦПКиО, площадь.

**Любимый тост** — «За женщин».

**Увлечение (хобби)** — летняя рыбалка.

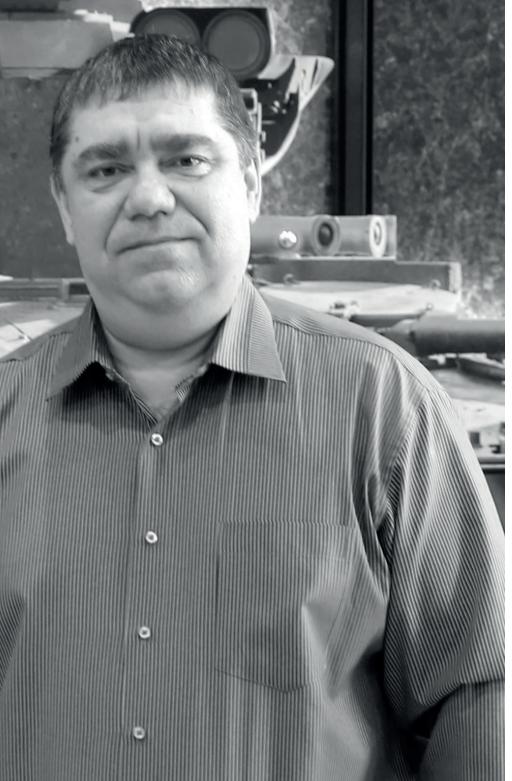
**Любимое спортивное занятие** — гиревой спорт.

**Любимый вид одежды** — спортивный.

**Любимый фильм** — «Ирония судьбы или с легким паром».

**Любимая радиостанция** — «Русское радио».

Я люблю свой завод, потому что работаю в многогранной и интересной сфере, где могу реализовать опыт, полученный ранее, т.к. в моей профессии нужны знания



законов, умение планировать бюджет, обладать деловыми качествами, быть коммуникабельным, настойчивым, гибким, уметь расставлять приоритеты и с успехом решать поставленные задачи. Но это слова. На самом деле, как показывает практика, трудностей очень много. Существуют определенные сроки поставки. И за это время надо провести тендер, заключить договор и осуществить поставку. Много вопросов приходится решать в оперативном порядке. Но, несмотря на все трудности (новые программы, стандарты, положения в области закупок), — работа увлекает, она живая, никогда не стоит на месте.

Ольга ВАРЛАКОВА  
Фото автора

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

# ВАС ОБЯЗАТЕЛЬНО УСЛЫШАТ

Опция «Написать директору» на локальном сайте Курганмашзавода стала привычной для заводчан. Появилась она в октябре 2018 года и сразу стала достаточно популярным каналом общения с администрацией предприятия.

За два с небольшим года директору написано почти 100 писем, 33 из них — в 2020 году. В своих обращениях заводчане просят обустроить их рабочие места — поставить новые окна в кабинетах, запустить отопление или установить кондиционеры. Требуют обеспечить освещение заводской территории в утренние часы, доложить о противоэпидемических мерах, реализуемых на предприятии, чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции.

И, конечно, обозначают проблемы. В столовых терминалы работают настолько медленно, что очереди создаются искусственно. Об аварийном состоянии административного здания цеха гальванических покрытий известно давно, но коллективы, работающие там, вновь напоминают директору о проблеме. Заводчане просят нанести разметку парковочных мест на новой автостоянке у КПП-19 и установить видеокамеры, поскольку кто-то повадился сливать бензин. Воришко от своей безнаказанности совсем обнаглел. Другие стремятся привлечь внимание к несправедливой, на их взгляд, ситуации в рабочем коллективе с просьбой помочь разобраться.

Особенно приятно читать письма-предложения. Например, о том, чтобы в заводских столовых побольше готовилось блюд с высоким содержанием витаминов. Идеи о более рацио-

нальном хранении модельной оснастки в СЧЛЦ, использовании смазочных материалов для выпускаемой на предприятии техники от проверенных и надежных поставщиков — вызывают уважение. Очень позитивно прозвучала просьба одного из заводских коллективов выплатить всем юбилейную премию вместо приглашения дорогих столичных артистов (кто ж тогда про пандемию мог подумать!). Или такое письмо директору: «Мне бы хотелось себя показать в роли руководителя, а работаю я ведущим инженером. Что для этого надо сделать?»

Решение по некоторым письмам принималось оперативно и потому не требовало ответа, на часть писем отвечал либо сам исполнительный директор либо его заместители по направлениям.

Важно, что ни одно письмо-обращение не оставалось без внимания. Кроме того, в 2020 году стал доступен для обращений заводчан мобильный номер исполнительного директора 89125707010, на который также можно писать сообщение в приложение WhatsApp. Сейчас появилась возможность лично обратиться к директору, записавшись на прием по номеру 54-40. Дни приема — понедельник и среда с 18.30 часов.

Так что пишите, сообщайте, спрашивайте, делитесь. И вас услышат.

Татьяна НАСОНОВА

## ПРОДВИЖЕНИЕ НАШЕЙ ТЕХНИКИ



# РЕКЛАМА НА КОЛЁСАХ

Большегрузные автомобили, оборудованные тентами для прицепов с изображением гражданской продукции ПАО «Курганмашзавод», появились на улицах городов России в конце прошлого года.

Концепция 3D-изображения линейки продукции гражданского назначения Курганмашзавода, на котором представлены мини-погрузчики с бортовым поворотом МКСМ, автомобильные прицепы, гусеничные вездеходы ТМ-140, разработаны специалистами предприятия. Продвижение техники они решили сделать не только полезным, но и зрелищным.

Тентами с рекламой гражданских машин оборудованы автофуры Курганского машиностроительного завода, которые

доставляют грузы практически во все регионы России. А значит охват аудитории, которая узнает о продукции зауральского предприятия, это миллионы жителей нашей необъятной Родины. Такими рекламными тентами оборудованы пока три большегрузных автомобиля. Изображения на них также дополнены информацией о кузнечно-литейной продукции Курганмашзавода и символикой Союза машиностроителей России.

Татьяна ИЛЬИНА

Ознакомиться с информацией о гражданской продукции Курганмашзавода можно, используя свой мобильный телефон. Наведите фотокамеру на QR-код и добро пожаловать на [www.kmz.ru](http://www.kmz.ru) — официальный сайт ПАО «Курганмашзавод». Покажите своей семье, какая продукция производится там, где вы работаете.



«Я пишу историю завода»

# ИСТОРИЯ артиллерийского тягача АТС-59 или объекта 650

В рамках проекта «Я пишу историю завода», приуроченного к 70-летию Курганмашзавода, продолжаем рассказывать о важных событиях в жизни предприятия. Сегодня очевидцы рассказывают о том, как создавался АТС-59.

**Данил РЕЛИН, заместитель директора технического управления:**

«Артиллерийский тягач АТС-59 был первой продукцией Курганского машиностроительного завода, разработанной собственными силами.

В 1958 году успешно закончились заводские и государственные испытания курганского тягача, начались испытания войсковые. Проходили они непросто. Поляки спроектировали свой тягач такого же класса, как наш. Назывался он «Мазур». Было принято межправительственное решение провести их совместные войсковые испытания в одинаковых условиях, на одной местности, чтобы принять решение: чьи тягачи лучше, те и будут поставлены на серийное производство. Заводу это грозило тем, что если наш тягач уступит польскому, нам в будущем придется изготавливать тягачи по польским чертежам. Это было бы ударом по престижу нашего конструкторского бюро и вообще по заводу. Кроме того, СССР вынужден был платить Польше за лицензию. Так что на нас смотрела вся страна.

Изготовили мы первые три новых тягача и поехали на испытания, которые проходили в Белоруссии под Борисовом. Туда же приехали поляки и привезли свои три тягача. С собой мы отобрали только самых лучших квалифицированных рабочих. Я тягач знал вдоль и поперек до винтика. Покажи любую деталь, я и сейчас смогу назвать ее номер по чертежу, сказать, из какого материала сделана, какая у нее термо-

обработка, когда она ломалась и как мы ее переделывали, — я жил этим делом.

Наши специалисты на испытаниях работали дружно и самоотверженно. Приходилось иногда ремонтировать машины по ночам, чтобы поляки не видели. Срочно вытачивали детали, для чего ездили в Минск. По сути, мы защищали честь не только нашего завода, но и честь государства. На испытаниях присутствовали высокие военные чины, они готовили отчет для правительства. В результате жесткой конкуренции в довольно нервной обстановке (общение с иностранцами в то время не особо поощрялось) мы все-таки победили, — курганский тягач был явно лучше польского по всем показателям. В результате вышло постановление правительства о принятии нашего тягача на вооружение. Ему был присвоен индекс АТС-59, поскольку его серийное производство началось в 1959 году. Поляки приобрели лицензию и стали наряду с нами изготавливать такую же машину.

В месяц мы выпускали до 200 тягачей. А в один декабрь, помнится, выдали аж 260 штук!»

**Виктор КЫЧАКОВ, начальник бюро подготовки производства СЧЛЗ:**

«В 1963 году строительство сталелитейного цеха было в основном завершено. Устанавливалось и налаживалось оборудование. Однако заводу срочно требовалась стальные заготовки для объекта 650, поэтому началось освоение отливок на временных пло-

щадях сталеплавильного пролета. Были установлены бегуны и формовочные машины.

Первая плавка стали была проведена сталеварами В.Ф. Коневым и Г.В. Чертищевым под руководством начальника участка М.А. Гусака. О первых полученных стальных отливках доложили в самые высшие инстанции. Однако годные детали не сразу получились. У печально знаменитой заготовки 650-17-98 из 40 размеров 37 были с отклонениями. На смонтированном литейном конвейере начали осваивать изготовление траков объекта 650. Брак по трещинам первое время составлял 90% — из одной плавки набиралось лишь несколько штук годных отливок. Решили ввести в шихту никель, но это был стратегический материал, поэтому пришлось обращаться в НИИ стали и Госснаб СССР. Лишь после ввода в шихту никеля и отработки технологии выплавки металла брак уменьшился на половину. Первую гусеницу собирали кувалдами всем цехом. Собрать собрали, а вот согнуть ее так и не удалось».

**Нина ВЕРШИНИНА, крановщица:**

«Большинство из нас были комсомольцами — передовая молодежь. По субботам, воскресеньям разгружали вагоны, которые привозили кирпич и оборудование. А по вечерам дежурили, чтобы все это не растаскили. Построили плавильный участок, но мешала капитальная стена. И по выходным мы разбивали ее. Конечно, первое время было тяжело.



На переднем плане — АТС-59 производства Курганмашзавода

И вот дождались первую плавку. А стендов тогда не было, они появились только в 1965 году. И разливку мы делали прямо краном — с большого ковша на малый. Поэтому наши девочки ходили всегда с обожженными ресницами и бровями. Когда наш цех вышел на плановые плавки, стало легче. Выходить начали в три смены. Молодые были, Есенина читали...»

**Александр ЮМАШЕВ, заместитель главного конструктора, лауреат Государственной премии СССР:**

«Новый тягач АТС-59, детище КМЗ, получился хорошей машиной, но у него оказался один существенный недостаток, на который указывали покупатели, — слишком маленькая кабина по сравнению с АТС, у которого в кабину помещалось 7-8 человек.

Одно время за рубежом пошла мода на пластмассу. И нас заставляли тоже ее использовать. Мы делали из этого материала сотни деталей вплоть до катков. И на АТС-59 сделали большую кабину.

Когда тягач АТС-59 пошел в серийное производство, наступило напряженное время. Недоработок было много, план заводу спустили большой, и любая остановка на участке или в цехе приво-

дила к остановке целого завода. Поэтому все время приходилось работать в пожарном режиме — допоздна, могли вызвать на завод ночью. Но мы были молодые, нам было интересно, материальный вопрос стоял на втором плане».

**Владимир САХАРОВ, главный инженер, лауреат Государственной премии СССР:**

«Директора П.И. Рогожина сменил тогда Петр Игнатьевич Скучечный — человек широкой души, корректный, интеллигентный. «Не думайте, что я буду с вами в цехах ночевать и у шестеренок каждый зуб считать», — сказал он нам. Петр Игнатьевич поначалу старался следить за тем, чтобы мы вовремя уходили домой, справляясь с заданием за рабочее время. Но жизнь его все-таки не раз заставляла ночевать вместе с нами на заводе в конце месяца, когда решался вопрос, выполнит завод план или нет. На долю Скучечного выпала огромная работа по развитию завода. При нем КМЗ переходил на БМП, которая была создана впервые как в СССР, так и во всем мире».

По материалам книги  
«Броня и люди» подготовил  
Константин ПОТАСКУЕВ

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## В НОВЫЙ ГОД — С НОВЫМИ ПРАВИЛАМИ

С 2021 года в России вступили в силу новые правила противопожарного режима, утвержденные правительственным постановлением и действующие до конца 2026 года.

Правила содержат изменения, дополнения и вводят требования пожарной безопасности, регламентирующие порядок поведения людей, порядок организации, производства и эксплуатации зданий, сооружений, помещений предприятия и объектов защиты для поддержания пожарной безопасности.

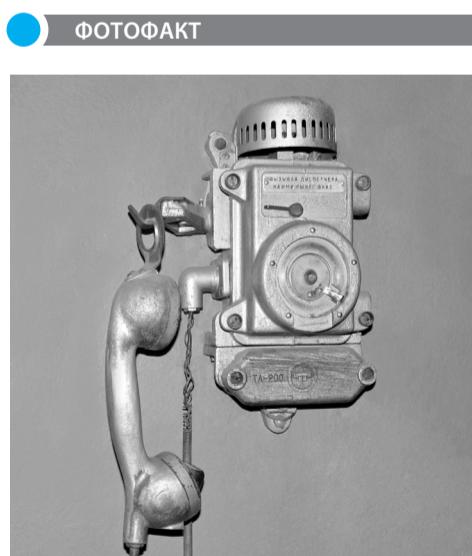
На объектах ПАО «Курганмашзавод» с первого января 2021 года вводятся актуализированные инструкции о мерах пожарной безопасности. Важно обратить внимание на порядок содержания путей для доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты, обязанности и действия работников при открытии и блокировании устройств, препятствующих свободной эвакуации людей. Необходимо обновить сведения о лицах, отвечающих за отключение устройств с применением открытого пламени, а также теплогенерирующих агрегатов, устройств с применением горючих теплоносителей или с температурой на внешней поверхности превышающей 90 градусов. Наблюдение за местом проведения огневых работ увеличено до четырех часов.

При введении на предприятии в действие новых и при изменении ранее разработанных правил, норм и инструкций необходим внеплановый противопожарный инструктаж. Проводится он ответственными лицами за обеспечение пожарной безопасности в подразделении индивидуально или с группой, состоящей из людей одной профессии, при этом в специальном журнале учета должны расписаться обе стороны. Также новые правила предусматривают ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты, в нем дополнительно фиксируются составленные акты и протоколы.

Напоминаем, расположение мест для курения должно указываться в инструкции о мерах пожарной безопасности.

Соблюдение требований поможет сохранить от огня имущество, материальные ценности, предотвратить угрозу для жизни и здоровья каждого из нас. Берегите себя и окружающих вас людей!

Светлана КУЗНЕЦОВА,  
инспектор ОПП ПСЧ №1



В пресс-службу Курганского машиностроительного завода требуется фотограф.  
Справки по телефону: 53-88, 471-388.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

### ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову. Так же можно присыпать свои сообще-

## НАСТОЯЩИЙ РАРИТЕТ

Наша новая рубрика обо всем интересном, что есть вокруг нас на заводе. Необычная интерьерная придумка, удивительный факт. Друзья, фотографируйте то, что делает наша жизнь интереснее. Добавим позитивчика в будни! Ваши фотонаходки присыпайте по заводской почте на имя Алены Зуевой. Справки по телефону 55-19.

А мы увидели вот такой телефонный аппарат в одном из помещений ж/д участка ЦСХ. Судя по надписи на нем: «Вызывающая диспетчера, нажми рычаг вниз», — он для односторонней связи. Настоящий раритет.

ния в WhatsApp на номер директора 89125707010. Кроме того, по понедельникам и средам с 18.30 часов директор ведёт личный приём. Предварительная запись по номеру 54-40. Сообщайте о проблемах, предлагайте свои решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания.