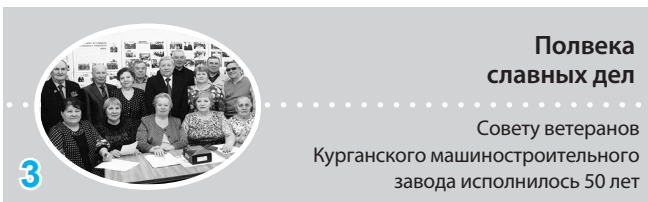




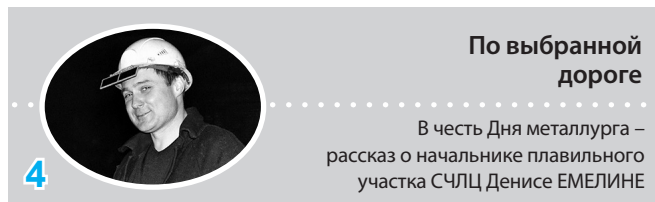
Форум прошел на УРА

Представители нашего предприятия стали участниками «УРА 2020» – форума профсоюзной молодежи УрФО



Полвека славных дел

Совету ветеранов Курганского машиностроительного завода исполнилось 50 лет



По выбранной дороге

В честь Дня металлурга – рассказ о начальнике плавильного участка СЧЛЦ Денисе ЕМЕЛИНЕ



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 12 (3101) АВГУСТ 2020 ГОДА

ТЕХПЕРЕООРУЖЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНЕЕ В РАЗЫ!

На Курганмашзаводе продолжается техническое перевооружение производства. Три новых токарных обрабатывающих центра с ЧПУ Ковровского электромеханического завода (предприятие также входит в НПО «Высокоточные комплексы» Госкорпорации «Ростех») установлены в цехе № 340 завода сварных конструкций в марте, сейчас оборудование работает в тестовом режиме.

Новые станки с подающим устройством и возможностью применения приводного инструмента позволяют получать любую геометрическую форму детали с точными размерами и требуемым качеством поверхности без дополнительных затрат на оснащение производства – от фрезерования пазов, шестигранников до обработки отверстий перпендикулярно оси вращения детали. При этом важно, что при изготовлении небольшой партии деталей соотношение «наладка-изготовление»

по времени между действующей технологией и перспективной сокращается в 5-10 раз.

Новое оборудование позволит значительно снизить трудоемкость при производстве запланированного номенклатурного ряда. В первую очередь, за счет концентрации на новых токарных обрабатывающих центрах сложных операций, использования прогрессивного режущего инструмента, исключения человеческого фактора при обработке деталей по заданной программе.

– При планировании закупки новых станков для метизного производства учитывалась, во-первых, необходимость замены изношенного оборудования, – рассказывает Сергей Рухлов, начальник техотдела ЗСК УГТ, – во-вторых, потребность расширения диапазона возможностей по изготовлению деталей на опытные разработки перспективных изделий, и, в-третьих, задача по расшивке узкого места по токарно-револьверной группе станков.

– Ограничения по подбору номенклатуры в настоящий момент накладывает только подающее устройство и специфика, связанная с термообработкой заготовки. Но простые детали типа болтов и гаек на новом оборудовании изготавливать нерационально, – поясняет Сергей Витальевич. – Время изготовления на многошпиндельных автоматах не превышает, поэтому к освоению в настоящий момент подобраны более 70 деталей типа штуцера, ниппеля, шарнира и т.п. Все



они имеют сложные и точные пространственные поверхности – сферы, конусы, канавки, резьбы.

На стадии освоения нового оборудования приходится сталкиваться с проблемами отсутствия как режущего инструмента на подобранную номенклатуру деталей, так и вспомогательного, расходников, компенсирующих биение при вращении заготовки. Для каждого типоразмера прока-

та требуется индивидуальная оснастка, в то время как поставщиком она изготовлена только для двух тестовых деталей. Но задача решается, требуется только чуть больше времени.

По мнению начальника цеха № 340 Николая Самойлова, сокращение трудоемкости до 50% удастся добиться не только благо-

Окончание на 2 стр.

«РАЦИОНАЛИЗАТОР-2019»

«ВСЁ ВЫШЕ, И ВЫШЕ, И ВЫШЕ...»

Лучших рационализаторов Курганмашзавода и СКБМ по итогам прошлого года чествовали 17 июля в зале заседаний заводоуправления.

На конкурс «Рационализатор-2019» было представлено 59 рацпредложений, внедренных в ПАО «Курганмашзавод» в прошлом году. По результатам отбора экспертной комиссией, состоящей из главных специалистов предприятия, отобраны 13 лучших работ по направлениям: совершенствование технологических процессов, повышение качества и надежности продукции, экономия материалов, модернизация оборудования.

– Уважаемые коллеги! – обратился к лауреатам главный инженер Курганмашзавода Игорь Лория. – Мы с вами ежегодно собираемся, чтобы подвести итоги нашей инноваторской деятельности, определить лучшие работы, отметить всех, кто принимал участие в решении насущных проблем производства. Я понимаю, что, по-простому говоря, завод уже «рационализирован» вдоль и поперек, какие-то глобальные усовершенствования придумать непросто, но, тем не менее,

считаю, и вы, наверняка, со мной согласитесь, планку этой важной работы нужно поднимать все выше и выше. На предприятии есть множество неохваченных тем для применения вашего ума, опыта, целеустремленности. У нас сложился костяк ищущих, творческих сотрудников. Многого ждем и от молодого поколения новаторов. Желаю вам новых успехов на пути рационализаторства.

А первую премию в размере 20000 рублей получил творческий коллектив авторов АО «СКБМ» в составе: Николай ГРЕХОВ, заместитель главного конструктора, Олег ГРИГОРЬЕВ, начальник сектора, Владимир ГМИРЯ, ведущий инженер-конструктор, Дмитрий ПОПОВ, начальник сектора, – за рационализаторское предложение 71/СКБМ «Изменение схемы запуска двигателя БМП-3 и модификаций».

Вторая премия и 12000 рублей присуждены новаторам Александру ЮДОВИНУ, ведущему инженеру АО «СКБМ», и Сергею КА-



Награждаются Николай ГРЕХОВ и Дмитрий ПОПОВ

ЛЮЖНОМУ, начальнику отдела АО «СКБМ», за рацпредложение 336/СКБМ «Изменение конструкции приводов управления машин МКСМ всех исполнений для использования распределителя НС-СК-6». Еще одна вторая премия вручена Эдуарду СИТНИКОВУ, слесарю-ремонтнику цеха № 301 МСЗ, и Анатолию ЛУКОШКОВУ, главному специалисту ОГМех, за работу 545/МСЗ «Модернизация гидростанции станка СВМ-1».

Две третьи премии (по 7500 рублей) заслужили Олег КУДРЯШОВ, заместитель технического директора, Сергей МЕДВЕДЧИКОВ, токарь ЗПП, Александр ЮРЧЕНКО,

ведущий инженер ЗПП, за рационализаторское предложение 165/ЗПП «Восстановление прижимных роликов на электроэрозионные станки 610-го цеха АГИЕ 100. АГИЕ 300. АГИЕ sprint 20» и ведущий инженер-технолог УГТ Константин ОБРЕЗКОВ за идею 162/УГТ «Модуль автоматизированного расчета весогабаритных показателей комплексов ЗИП».

Определила комиссия и обладателей трех поощрительных премий (по 3000 рублей). Они присуждены Александру СУСЛОВУ, начальнику цеха № 301 МСЗ (523/МСЗ «Автоматизация регулирования мощности печи, требуемой

для поддержания заданного температурного режима в различных техпроцессах»); Николаю КИРЬЯКОВУ, главному специалисту УГТ, Сергею СЕМЕНОВУ, директору ССП, Владимиру КАЙГОРДОВУ, ведущему инженеру-конструктору АО «СКБМ» (332/ССП «Изменение методики периодических испытаний боевых машин пехоты БМП-3 (сокращение ПТУРов)»); Наталье БЕГМЕ, заместителю руководителя РИЦ-ЦЗЛ, Людмиле АХМАТХАНОВОЙ, ведущему инженеру-аналитику РИЦ-ЦЗЛ, Людмиле РАБОТЫГИНОЙ, ведущему инженеру спектрального анализа РИЦ-ЦЗЛ (155/РИЦ «Расширение диапазона определения циркония в сплавах с высоким электрическим сопротивлением типа Х20Н80-Н на оптико-эмиссионном спектрометре FOUNDRY-MASTER UVR»).

Лучшим молодым рационализатором 2019 года признан Максим БЛАГИНИН, начальник ТБ УГТ, за ряд рационализаторских предложений (22/ЗСК, 29/ЗСК, 30/ЗСК, 189/ЗСК, 573/ЗСК), направленных на улучшение качества выпускаемых специзделий. Он получил приз от профсоюзного комитета Курганмашзавода.

Фото Константина ПОТАСКУЕВА

О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ ЗАВОДЧАН

Регулярно на локальном сайте Курганмашзавода работники ставят перед руководством важные насущные вопросы. Регулярно на них отвечают исполнительный директор и главные специалисты предприятия. Вот еще одна подборка из такой «переписки».

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ ПРИ СМЕННОЙ РАБОТЕ

В комментариях на локальном сайте заводчане интересовались, как оплачиваются праздничные дни, особенно если человек работает по сменному графику или 12-часовому.

«Работу 1 июля россиянам оплатят в двойном размере. При этом в Роструде сообщили, что в случае, если сотрудник в этот день не работает, заработная плата уменьшена не будет, передает РИА Новости».

«Скорее всего нет. В приказе четко написано: «...при расчете заработной платы за июль 2020 года учитывать сокращение нормы рабочего времени на один день». P.S. Считаю это неправомерным».

По поручению исполнительного директора отвечают начальник отдела труда и заработной платы Лариса КАЧЕСОВА, руководитель направления судебно-претензионной работы Ольга ЗАТУЛОВСКАЯ:

– Оплата праздничных дней регламентирована трудовым законодательством. Согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации, труд в праздничные дни оплачивается не менее, чем в двойном размере.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, праздничными днями в России являются:

- 1–6, 8 января – новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Но часто праздничные дни выпадают на субботу или воскресенье, поэтому Правительство РФ

утверждает переносы праздничных дней на близлежащие даты (ч. 5 ст. 112 ТК РФ). График переноса утверждается ежегодно.

Большинство трудящихся привыкли к сочетанию «работа в праздник — двойная оплата». Это значит, что:

- сдельщики получают оплату не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работники, чей труд оплачивается по дневным или часовым тарифным ставкам, получают не менее двойной дневной/часовой тарифной ставки;
- работники на окладе получают не менее одинарной дневной или часовой ставки за работу в пределах месячной нормы рабочего времени, а за работу сверх месячной нормы – не менее двойной дневной или часовой ставки/часовой оклада.

Данный подход действительно не противоречит законодательству, но в целях оплаты труда не является единственным вариантом.

При сменном графике работы оплата в данные дни в соответствии с требованиями трудового законодательства имеет нюансы.

Связано это с тем, что при сменном графике выходными могут быть не традиционные суббота и воскресенье, а другие дни. При этом суббота и воскресенье могут являться рабочими. В таком случае начисление заработной платы за эти дни будет производиться в обычном порядке, и никакая повышенная ставка применяться не будет. Заменить этот день с согласия работника одинарной оплатой и отгулом не получится (п. 5 рекомендации Федеральной службы по труду и занятости от 02.06.2014).

А вот если рабочий день смены попадает на официальный нерабочий праздничный день, то труд работнику оплачивается в повышенном размере: исходя из двойной тарифной ставки за все часы, приходящиеся на праздничный день. При графике работы два на два (по 12 ч.) оплата в двойном

размере производится за все 12 часов смены. В этом случае возможна замена двойной оплаты на одинарную оплату и отгул.

ПРО ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЮ КУРГАНМАШЗАВОДА

В день юбилея Курганмашзавода на локальном сайте было размещено немало поздравлений для коллектива со знаменательной датой. Часть заводчан высказалась за то, что лучше всяких слов – выплата премии.

«Слова, слова... Не надо слов – дайте денег!»

«И побольше. По 70 тыс на работника!»

«Дата круглая! И подарок должен быть соответствующий».

Отвечает исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

– В этом году день рождения нашего предприятия мы стремились сделать праздничным, насколько это возможно. На проходных заводчан встречала музыка, всем работникам подарили магниты с юбилейной символикой Курганмашзавода, в производственных столовых в обеденный перерыв было угощение...

Закладывая средства в бюджет в прошлом году, мы планировали сделать юбилей Курганмашзавода по-настоящему большим праздником для трудового коллектива. И если, по предложению некоторых заводчан, выдать эти запланированные на празднование деньги в качестве премии, получится всего... 1600 рублей на человека. Для праздничной премии к 70-летию завода этого явно мало.

Когда же будет премия к юбилею завода? Еще раз напоминаю всем, как формируется бюджет предприятия: 95% его наполняемости обеспечивают контракты по исполнению гособоронзаказа. В цене ГОЗ жестко сформированы все предельные затраты, которые Минобороны РФ в лице военного представительства принимает у завода. И никакие премии в связи с юбилеем предприятия в цену контракта не могут быть вклю-

чены. Премию коллективу можно выплатить только из прибыли, которая образуется после исполнения всех обязательств в рамках государственного оборонного заказа.

Поскольку все контракты Курганмашзавода обязан закрыть в ноябре 2020-го, расчет прибыли будем проводить в декабре этого и январе следующего годов. Таким образом, понять, какую часть прибыли реально направить на премирование коллектива, можно будет не раньше февраля 2021 года.

При этом на расчет прибыли повлияет и то, что не все контракты исполняются нами своевременно из-за предприятий-комплектаторов, часто задерживающих поставки. А это штрафные санкции Министерства обороны РФ к главному исполнителю, то есть к Курганмашзаводу. Кроме того, будет учитываться размер финансирования, использованный на закупку средств индивидуальной защиты в период пандемии – масок, дезинфицирующих средств и т.д. для обеспечения требований Роспотребнадзора и исполнения соответствующих законодательных актов.

Поэтому на справедливый вопрос трудового коллектива – «Где премия к юбилею завода?» – отвечаю: по итогам 2020 года посчитаем прибыль с учетом расходов на штрафы по неисполненным контрактам, на СИЗ, отчитаемся перед акционерами и поставим перед ними вопрос о принятии решения по премированию трудового коллектива по итогам юбилейного года. И при наличии прибыли, надеюсь, будет принято положительное решение.

ПРО ОПЛАТУ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ РАБОТНИКАМ 65+

В этом году возрастным работникам предприятия из-за угрозы заражения коронавирусной инфекцией пришлось много времени провести на самоизоляции. В комментариях на локальном сайте появились такие замечания:

«А почему бы исполнительному директору не доплатить работникам 65+ до уровня их доходов в 2020-м! Тогда бы мы и поверили в искренность его агитации».

«Ой, как не красиво! Вам ФСС оплачивает ваши больничные листы».

По поручению исполнительного директора отвечает началь-

ник отдела труда и заработной платы Лариса КАЧЕСОВА:

– С начала введения ограничений, вызванных эпидемией коронавируса, работникам старше 65 лет было предписано находиться в режиме самоизоляции. С начала апреля он вводился четырежды:

- с 6 по 19 апреля;
- с 20 по 30 апреля;
- с 12 по 30 мая;
- с 1 до 11 июня включительно.

В этот период на основании реестров, полученных от работодателя, сотрудникам предприятия дистанционно оформлялись электронные листки нетрудоспособности и осуществлялась выплата пособий напрямую фондом социального страхования (ФСС).

Сумма пособия рассчитывалась по аналогии с оплатой обычного листа временной нетрудоспособности. То есть учитывался общий стаж сотрудника и средний заработок за последние два года. Как правило, у людей старшего возраста больше 8 лет трудовой деятельности, поэтому больничный им оплачивался в 100% размере от среднего заработка.

ПРО ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ТЕМПЕРАТУРНОГО РЕЖИМА

На имя исполнительного директора пришло такое письмо:

«ТБ-235 УП, Т0200 ЗПС, 4 этаж, ком. 426. Температура в помещении с утра 08.07.20 - 30 градусов, 09.07.2020 - 31 градус. Температура не снижается даже при открытых окнах и дверях, работе двух вентиляторов. Работаем за компьютерами! Каждый год жалуемся, пишем и никакой реакции. Единственное, что предлагают, вести календари температур: отмечаем температуру, пока не спадет жара, и все остается по-прежнему до следующего лета. Согласно СанПиН 2.2.4.548-96, просим решить вопрос по обеспечению или нормального температурного режима в помещении (установка кондиционеров), или сокращения рабочего дня».

Отвечает исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод» Петр ТЮКОВ:

– Из-за установившейся в Кургане аномально жаркой погоды в соответствии с СанПиН 2.2.4. 548-96 приказом по предприятию № 307 от 10 июля на Курганмашзаводе был введен сокращенный четырехчасовой рабочий день. В случае необходимости такая практика может быть возобновлена.

ЭФФЕКТИВНЕЕ В РАЗЫ!

Начало на 1 стр.

даря высокой производительности нового оборудования, но и за счет возможности обслуживания одним оператором нескольких станков. Он выражает надежду, что первый шаг к постепенному обновлению оборудования метизного производства, средний возраст которого составляет более 40 лет, приведет к постепенной замене и других станков в цехе.

Надо заметить, что обучение операторов работе на новом оборудовании проводилось в очень сжатые сроки. В течение всего лишь трех дней представитель

Ковровского электромеханического завода консультировал заводчан. Ирина Нестерова, наладчик станков и манипуляторов цеха № 340, и Роман Панасович, оператор станков с ПУ, стали первыми, кому было доверено работать на таком современном оборудовании. По их словам, дело это интересное, поскольку новые знания требуют внимательного отношения и ответственного подхода, а это мотивирует.

Напомним, что в прошлом году первая партия из четырех единиц токарно-фрезерных обрабатывающих центров производства Ковровского электромеханического



Роман ПАНАСОВИЧ, оператор станков с ПУ цеха №340

завода поступила на механосборочное производство Курганмашзавода. В первом полугодии 2020 введено в эксплуатацию еще

шесть. Кроме того, до конца текущего года планируется поставка на предприятие как минимум 10 единиц современных станков и

оборудования.

– Реализация долгосрочного проекта по масштабному техперевооружению на Курганмашзаводе позволит коллективу не только совершенствовать производственный процесс для качественного выполнения государственного оборонного заказа, но и продолжать работу в направлении диверсификации, – говорит Петр Тюков, исполнительный директор ПАО «Курганмашзавод». – Нам необходимо расширять продуктовую линейку гражданского назначения, успешно используя для этого технологии оборонной промышленности.

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора

НОВОСТИ

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ВЫПУСКНИКИ!

В этом году праздник чествования родителей, чьи дети окончили обучение в школе на «хорошо» и «отлично», прошел тихо, по подразделениям, а не по старой доброй традиции – с фанфарами, концертом артистов ДКМ, цветами, торжественными речами в просторном зале заседаний заводоуправления. Но главное – он был, традиция продолжается, никакие пандемии ее не победили!

Так, например, 9 июля в красный уголок механосборочного завода пригласили мам и пап выпускников. Им вручили Благодарственные письма от имени администрации и профкома предприятия и подарочные сертификаты для их чад.

«Заводских» выпускников, окончивших школу на «четыре» и «пять», в этом году 14, из них четверо окончили школу с золотой медалью. Это Екатерина Кузнецова, ее папа Владислав Владимирович, электросварщик П 220 ЗПС (кстати, он воспитал в семье уже вторую золотую медалистку, старшая дочь Дарья в 2018 году школу окончила так же с «золотом»). Ксения Газизова, мама которой, Марина Валерьевна, работает ведущим инженером по нормированию труда ЗПП, Екатерина Бывальцева, чей папа Иван Геннадьевич – наладчик КИПиА в ОГМех, Никита Третьяков, его мама Наталья Юрьевна – ведущий экономист ПЭУ ЗУ.

В добрый путь, выпускники! Помните, что на Курганмашзаводе вам всегда рады.

БУДУЩЕЕ МАШИНОСТРОЕНИЯ... И ЗАВОДА

Пять молодых специалистов ПАО «Курганмашзавод» приняли участие в работе IX Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего» Союза машиностроителей России, который проходил с 16 по 30 июля в формате «онлайн».

Единственное предприятие России, производящее легкобронированную военную технику, в частности линейку знаменитых боевых машин пехоты, представляли молодые инженеры Александр Ведерников, Андрей Логинов, Иван Стрельцов, Михаил Супранович и Максим Хвостанцев.

Участников, гостей и зрителей форума ожидала насыщенная деловая, культурная, образовательная, экскурсионная и спортивная программы. Напомним, что молодежный форум «Инженеры будущего» проводится с 2011 года. За историю проведения форума его участниками стали более 15000 молодых специалистов из России, стран СНГ и дальнего зарубежья. Среди них – инженеры, ученые – представители более чем 400 промышленных компаний, а также аспиранты и студенты 85 вузов из 70 регионов РФ. Особенностью форума стало

широкое международное участие. В этом году география иностранных делегаций насчитывает 65 стран.

ПРОГОЛОСОВАЛ, СФОТОГРАФИРОВАЛСЯ – ПОЛУЧИЛ ПРИЗ!

Подведены итоги селфи-конкурса «Я на голосовании», организованного администрацией Курганмашзавода совместно с профкомом и союзом молодежи предприятия.

Всем, кто изъявил желание принять в нем участие, было необходимо сфотографироваться на избирательном участке во время всенародного голосования по внесению изменений в Конституцию РФ, которое завершилось в стране 1 июля.

В конкурсе приняло участие три десятка заводчан. Жюри определило тройку лучших. На третьем месте обосновалась Оксана Розова, специалист нормативно-договорной группы. Второе место завоевал начальник бюро обеспечения запчастями ремонтных служб Сергей Кобец. Победителем признана Инга Дудина, ведущий специалист ОТР.

ФОРУМ ПРОШЕЛ НА УРА

С 17 по 19 июля представители Курганмашзавода стали участниками «УРА 2020» – форума профсоюзной молодежи Уральского федерального округа.

У ребят это был первый опыт в онлайн-форуме. Они создавали и защищали разные проекты, пытались найти алгоритмы их действия в жизни. Николай Дуров, старший мастер газового участка № 12 ЭРЦ, защищал проект по продвижению профсоюза на предприятии. Сам Николай считает, что как профсоюз помогает работникам, так и работникам надо вносить свой вклад в развитие, поддержку профсоюза. Алена Мирошникова, маляр с выполнением обязанностей распределителя работ цеха № 620, активно участвовала в создании пошагового плана действий кандидата-самовыдвиженца в депутаты. Осталось проверить, действует ли он в жизни. Наши делегаты стали активными участниками среди 14 представителей других курганских предприятий и организаций и показали себя весьма достойно.



СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ КУРГАНМАШЗАВОДА – 50 ЛЕТ

ПОЛВЕКА СЛАВНЫХ ДЕЛ

18 июля 1970 года для ведения плановой работы среди ветеранов Великой Отечественной войны и труда на общем собрании была создана общественная организация «Совет ветеранов Курганского машиностроительного завода». В состав совета избрали 14 человек, председателем выбрали П.А. Романенко, фронтовика, начальника 2-го отдела.

В тот период на заводе работало 15000 сотрудников, в том числе 2700 пенсионеров.

Основной целью деятельности совета ветеранов КМЗ определялось патриотическое воспитание на примере боевых и трудовых традиций старшего поколения подрастающей смены – заводской молодежи, призывников в Советскую Армию, учащихся подшефных школ, профтехучилищ, ребят, состоящих на учете в детской комнате милиции. С течением времени задачи организации расширялись. Появилась необходимость учета заводских пенсионеров, оказание им социальной помощи, моральной и материальной поддержки и другое.

Состав и актив совета ветеранов периодически менялся, но в них всегда избирались уважаемые, авторитетные пенсионеры с большим стажем работы на заводе. И какие бы ни происходили изменения в структуре и направлениях деятельности совета, работа всегда велась в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями завода совместно с музеем Трудовой славы.

На начальном этапе работы ветеранского сообщества КМЗ повышенное внимание уделялось заводчанам-фронтовикам, упор делался на проведение уроков мужества, встречах с участниками войны в школах, ПТУ, заводском

музее, на фестивалях молодежи. Ветераны регулярно общались с комсомольцами, молодыми коммунистами. Проходили тематические встречи фронтовиков по родам войск, по знаменательным сражениям, таких как Курская битва, оборона Москвы и Сталинграда, штурм Берлина. Была организована поездка ветеранов на Мамаев курган в Волгоград. Большую индивидуальную работу с коллегами, прошедшими войну, проводил А.И. Загарских. К 30-летию Победы в Великой Отечественной войне членами совета ветеранов было проведено анкетирование 708 заводских фронтовиков, данными которого мы пользуемся по сей день.

Николай СЕМЕНОВ, ветеран завода сварных конструкций, почетный гражданин Курганской области:

– Сколько себя помню, всегда занимался общественной работой. Она меня не тяготила, это воспринималось как должное. Мы в свое время редко отказывались от разного рода общественных поручений, все делали с желанием, энтузиазмом.

Как-то повстречался в автобусе с тогдашним председателем совета ветеранов Курганмашзавода Юрием Гавриловичем Ушаковым. Мы были знакомы с давних времен еще по партийным делам. Он ехал в кинотеатр «Спутник» как раз на встречу с заводскими ветеранами. Ушаков спросил, почему я не работаю в совете. Пообещал ему, что, как только уволюсь с предприятия и выйду на пенсию, сразу к ним приду. И вот в 2002 году, после сорока лет на КМЗ, явился в профком завода сварных конструкций, где последние 20 лет трудился токарем-карусельщиком. Председатель профкома В.В. Иванов предложил подать мою кандидатуру в совет ветеранов Курганмашзавода и возглавить ветеранскую ячейку ЗСК.

В совете я встретил старых знакомых по общественной деятельности. С М.Н. Александровым, например, мы более десяти лет работали в жилищно-бытовой комиссии профкома. С Н.Т. Атаманюком в свое время со-



Актив заводской ветеранской организации

Сегодня к участникам Великой Отечественной, которых, увы, с каждым годом остается всё меньше, в совете относятся еще более внимательно и чутко. Для них – ежегодное выездное мероприятие «Полигон», поздравления и подарки ко Дню Победы, торжественное вручение юбилейных наград с выделением материальной помощи.

Никогда не были забыты и заводские ветераны труда. Особая веха – работа клуба «Ветеран» при ДКМ под руководством Н.И. Меньшиковой. В клубе организовывались встречи по увлечениям, культурные мероприятия, выставки, тесно сотрудничал клуб с инспек-

цией по делам несовершеннолетних. У многих в памяти сравнительно недавние (2006-2011 годы) выступления ветеранского хора во главе с Ю.М. Турбиным, вокального ансамбля «Боевая молодость парней» (БМП). Массу позитива приносят проводимые в последние годы торжественные встречи ветеранов с администрацией и профкомом Курганмашзавода в День пожилых людей, поздравления юбиляров с 70-, 80-, 90-летием, чествование заслуженных машиностроителей и ветеранов труда предприятия к профессиональному празднику Дню танкиста, проведение конкурсов и выставок с участием заводских пенсионеров.

Сегодня на учете ветеранской организации ПАО «Курганмашзавод» – 7694 пенсионера. Совет состоит из 17 человек. Как и в прежние годы, активистов характеризует преданность своему трудовому коллективу, заводу, добровольное и безвозмездное участие в общественной работе, бескорыстное желание оказывать помощь и поддержку коллегам на заслуженном отдыхе.

Не один десяток лет в совете ветеранов работают Ф.З. Бондаренко и Т.А. Попова. За доброжелательность и отзывчивость их все ценят и уважают. Более десяти лет общественный стаж у М.Н. Александрова, А.А. Колесовой, И.А. Комарского, Г.М. Садовничей, Н.М. Семенова. Не уступают «старослужащим» и более молодые члены ветеранского актива, неравнодушные к чужим проблемам, добросовестно и оперативно выполняющие все поручения совета. Спасибо всем за труд, уважаемые коллеги! С 50-летием, совет ветеранов!

Владимир ВДОВИН, председатель совета ветеранов Курганмашзавода
Фото из архива пресс-службы

ревновались бригадами. К тому времени уже дружили семьями.

Немало хорошего и полезного сделано за эти годы. Сделано чуткими, неравнодушными активными людьми, моими коллегами.

Поскольку я и сейчас считаю себя ответственным за ЗСК, хотел бы отметить своих помощников в работе с пенсионерами подразделения, таких как В.А. Шумихина, Г.И. Шабалина, Г.В. Лаптева, В.И. Гаев, Н.А. Квиаташ. Некоторых, к сожалению, с нами уже нет, кто-то болеет, но всем я благодарен за работу с душой, не для галочки. Мы на ЗСК тесно сотрудничаем с предпрофкома В.В. Ивановым и, что считаю важным, ощущаем постоянную поддержку директора Д.С. Головина. Было бы замечательно, если бы такое внимательное к себе отношение чувствовали и пенсионеры других подразделений. Ведь тем, кто отдал десятилетия своей жизни КМЗ, очень важно знать, что на заводе их не забывают, всегда готовы помочь и словом, и делом. Для того, чтобы и на заслуженном отдыхе люди не теряли связи с родным заводом, и работает совет ветеранов предприятия.

В 50-летний юбилей желаю нашему совету не сбавлять оборотов, пополняться людьми активными, энергичными, способными к сопереживанию, желающими бескорыстно помогать нашим пенсионерам.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Нашему предприятию – 70 лет! И какие бы поправки в юбилейный календарь не внесил пресловутый коронавирус, нынешний год не перестанет для нас быть особенным, праздничным.

Предлагаем вам принять участие в юбилейном творческом проекте «Я пишу историю завода». Редакция ждет от работников всех возрастов и профессий небольшие рассказы, стихи, фотографии, воспоминания о заводских событиях и людях, которые оставили яркий след в судьбе. Поделитесь со всеми вашей любовью к заводу!

МГНОВЕНИЯ, МГНОВЕНИЯ...

В жизни у каждого человека есть свои счастливые события и яркие моменты. Для меня завод стал не только ступенькой в новую жизнь, но буквально изменил мою судьбу. Была воспитателем в детском садике, но как-то друзья-заводчане позвали работать на КМЗ: тут стабильность, зарплата, да и рабочий класс всегда нужен. Так в 2017 году я и стала учеником оператора станков с ЧПУ.

Конечно, поначалу все было непросто: совершенно новая специальность, обстановка, люди, но привыкла, благодаря наставнику Алексею Поздину освоила рабочую профессию. А узнавать новое мне всегда было интересно, и коллектив у нас в цехе замечательный, дружный. А самое главное, я встретила здесь своего мужа Сергея. Он сварщик, а мои детали как раз к нему поступали. В обеденный перерыв встретились глазами... Теперь у нас заводская семья.

Анастасия ТРОФИМОВА,
оператор станков с ЧПУ, цех № 445 ЗСК



РЯДОМ С НАМИ



НА НЕСКОЛЬКО ХОДОВ ВПЕРЕД

6 августа 50 лет трудового стажа отмечает сотрудник бюро по обеспечению запчастями ремонтных служб (БОЗРС) Лидия ДУБРОВИНА.

Лидия Павловна пришла на КМЗ после окончания института в цех № 430 сварщиком. Проработала там шесть месяцев и была переведена в цех № 620 техником-технологом, а еще через год перешла в отдел капитального строительства на заключение договоров на поставку оборудования, чем занимается и по сей день.

Напористая, можно даже сказать, проницательная, она не останавливается на достигнутом, прогнозирует перспективу на несколько ходов вперед. Лидия Павловна – человек коммуникабельный, умело строит отношения не только с руководящим составом и подчиненными, а также и с российскими партнерами. Имеет колоссальный опыт работы в закупках. Поиск контактов, анализ рынка, умение вести деловые и телефонные переговоры, личные встречи с клиентами, оценка условий, заключение договоров,

контроль выполнения заказов, умение решать сложные задачи – в любом направлении нашей профессиональной деятельности трудно найти человека более компетентного, чем Лидия Дубровина.

В коллективе службы главного инженера пользуется непрерываемым авторитетом и заслуженным уважением, внимательна и отзывчива к людям. Свой огромный опыт и мастерство она охотно передает молодым сотрудникам, оказывает им практическую помощь. Неоднократно поощрялась администрацией отдела и завода. Ее фото было занесено на заводскую Доску Почета.

Желаем вам, дорогая Лидия Павловна, здоровья, долгих лет жизни, успехов в работе, достижения поставленных целей!

Коллектив БОЗРС
Фото Константина ПОТАСКУЕВА

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову.

Также можно присылать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010.

Пишите, сообщайте о проблемах, предлагайте свои варианты решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания, заверяет директор.

ПО ВЫБРАННОЙ ДОРОГЕ

В сталечугунолитейном цехе Курганмашзавода слабые духом и физически не задерживаются. Здесь трудятся люди с настоящей крепкой «трудовой косточкой», привыкшие иметь дело с огненной стихией. Начальник плавильного участка СЧЛЦ Денис ЕМЕЛИН как раз из таких. В нем течет кровь потомственного металлурга, а это вообще «диагноз», в хорошем смысле слова.

Свою трудовую жизнь Денис хотел связать с компьютерными технологиями, окончил технологический колледж, получил диплом... И твердо решил, что по профессии работать не будет. Тогда старший Емелин взял ответственность на себя и помог устроиться Денису чистильщиком металла в литейку, куда немногим позже пришел и младший сын.

– Как ни странно, на заводе, тем более в металлургическом производстве, я до этого ни разу не был, – рассказывает Денис Николаевич, – хотя к тому времени отец более 30 лет посвятил металлургии. Первые впечатления жутковатые: пыль, огонь, грохот, и во всем этом армагеддоне спокойно работают люди. Но человек ко всему привыкает. Где-то примерно через три месяца впервые увидел плавку: металл лился из ковшей раскаленной рекой, разбрасывая искры в разные стороны. Зрелище завораживающее, ощущения ни с чем не сравнимые, запоминающиеся на всю жизнь и подкупающие своей красотой. Понял, что металлургия – это для меня. И вот почти 14 лет иду по выбранной дороге.

Начинать пришлось с чистого листа. Первым делом освоил навыки работы чистильщика металла в дробометной камере, получил разряд, а попутно еще две смежные специальности – стропальщика и газорезчика. Моим наставником в рабочей профессии стал Юрий Саттаров.

Через год я поступил в Академию труда и социальных отношений на факультет менеджмента организации. Работал, учился, женился. Сейчас у меня подрастает

два сына: старшему – десять, младшему – пять. В прошлом году на День защиты детей они побывали в нашем цехе. Впечатлений столько, что до сих пор вспоминают!

За ответственность и умение на-



ходить подход к людям в 2013 году Денису Николаевичу предложили должность мастера плавильного участка, с которой он с успехом справлялся. Через четыре года назначили начальником шихтового участка. После объединения плавильного и шихтового в 2019-м он возглавил вновь созданный участок.

– Коллектив подобрался трудолюбивый, добросовестный, – продолжает свой рассказ Емелин. – Можно сказать, к работе все относится с «пристрастием». В последнее время пришло много молодежи, а наставничество у нас развито – как в цехе, так и на участке. Всегда рады поделиться знаниями Вадим Латыпов, бригадир плавильщиков, бригадиры

заливщиков Станислав Митус и Денис Васильев, огнеупорщиков – Александр Фадюшин, плавильщики Александр Викулин и Эдуард Беляев. Всего на плавильном трудится 31 человек.

Выплавляемые цехом углеродные и марганцовистые марки стали в основном используются для нефтегазовой и добывающей промышленности, например, для такой продукции, как ковши экскаваторов, зубья ковша. Работаем и на гособоронзаказ Курганмашзавода, но это порядка пяти процентов от всей производимой продукции. Всего за месяц в среднем выдаем 1100-1400 тонн стали. Можем делать и больше, были бы заказы.

– На плавильном участке есть свои традиции, – говорит Емелин. – Молодежь участвует во всех соревнованиях. Последняя победа – первое место в заводском спортивном празднике «Молодецкие забавы». Любим выезжать на природу. Летом два раза отдыхали на озере Акуликино, купались, загорали. Зимой ездим на Голубые озера, устраиваем массовые катания с горок. Бываем на рыбалке, но не из-за трофеев, а больше для общения с природой, которого так не хватает человеку, большую часть жизни проводящему среди металла.

Спасибо отцу, что привел на Курганмашзавод, наставнику, начальнику заливочного участка Михаилу Ковалеву – за опыт.

Начальник сталечугунолитейного цеха Алексей ПЕТУХОВ:

– Денис Николаевич руководитель энергичный, технически грамотный, требовательный к себе и подчиненным. Всегда готов взять ответственность за решение возникающих проблем на себя. Он внес не одно рационализаторское предложение, благодаря чему увеличилась производительность труда на вверенном ему участке. В коллективе Емелина всегда царит атмосфера доброжелательности. А по итогам 2019 года Денис Емелин признан лучшим руководителем Курганмашзавода по своему направлению.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора