



В интересах предприятий и их работников

КРО СМР и областная организация Роспрофпрома подписали соглашение о сотрудничестве



3

Новая жизнь оборудования

В Центре развития перспективных технологий ведется обновление станочного парка



4

Самый лучший детский отдых

Надолго хватит впечатлений детворе, отдохнувшей в заводском лагере им. Коли Мяготина



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

# МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 14 (3081) АВГУСТ 2019 ГОДА

## ПРОИЗВОДСТВО



Столяры Юрий ЧЕПУРНОВ и Александр СЕВАСТЬЯНОВ

## УСЛОВИЯ ТРУДА ОПРЕДЕЛЯЮТ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

В цехе комплектующих и тары (ЦКиТ) работают в большинстве своем люди опытные, квалифицированные, мастеровитые. Коллектив устоявшийся, здесь нет кадровой текучки. А главная причина в том, что руководство подразделения постоянно стремится улучшить условия труда персонала. Работники ЦКиТ это ценят и в свою очередь стараются обеспечить качественной продукцией другие подразделения Курганмашзавода. Рассказывает начальник цеха Юрий КАЗАНЦЕВ:

### НОВЫЙ УЧАСТОК ДЕЙСТВУЕТ

– В конце прошлого года мы совместно с ремонтно-механическим производством и управлением реконструкции, капитального ремонта и хозяйственного обслуживания (УРКиХО) создали в цехе на площадях бывшего учебного центра новый производственный участок по изготовлению окон из профиля ПВХ и корпусной мебели.

Жизнь заставила нас снова вернуться к производству собственной мебели. Для заводских отделов и служб из ламинированной ДСП делаем шкафы, пеналы, стеллажи, столы всевозможных видов и форм. Можем изготавливать и входные двери, филенчатые из массива, но материал нужного ка-



Начальник ЦКиТ Юрий КАЗАНЦЕВ

чество для них сегодня в дефиците. Мебель наша имеет достойный внешний вид и хорошие качественные характеристики, изготавливается для структурных

Окончание на 2 стр.

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ

### НОВАЯ ЖИЗНЬ ОБОРУДОВАНИЯ

В Центре развития перспективных технологий (ЦРПТ) Курганмашзавода, организация которого началась в 2018 году, проводится капитальный ремонт и модернизация станков токарной группы и обрабатывающих центров. Обновленное оборудование уже поступает в производство.

#### РАБОТА ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

Проблема устаревшего станочного парка обсуждается на Курганмашзаводе много лет. Радует, что, наконец, наметились подвижки в ее решении. Почти два десятка станков должны прийти на завод уже в этом году, благодаря поддержке НПО «Высокоточные комплексы», федеральная программа Минпромторга РФ, призванная помочь предприятиям ОПК в техноревооружении производства, также гарантирует поступление но-

вых станков в ближайшие пять лет. Но работать нужно уже сегодня, каждый день. Один из вариантов – модернизировать имеющееся оборудование. Идея создания собственной ремонтно-модернизационной базы давно обсуждалась в службе главного инженера предприятия. В конце прошлого года она, наконец, нашла понимание и поддержку, был утвержден проект, выделены средства, и началась организация первого участка Центра развития перспективных техноло-

гий на базе ремонтно-механического производства Курганмашзавода.

#### 25 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ ЕЖЕГОДНО

– Начались работы по созданию центра в ноябре 2018 года. Первый участок был запущен уже в апреле текущего года, – рассказывает главный механик Данил Помялов.

– Причем строительно-монтажные работы и ремонт с модернизацией станков с ПУ проводились одновременно. За прошедшие восемь месяцев новую жизнь получили более 10 единиц оборудования.

Сегодня в ЦРПТ в работе три станка, переданные нам с механосборочного завода и завода сварных конструкций, ждет своей очереди оборудование, прибывшее к нам с волгоградской площадки.

В целом оптимизация потоков

Окончание на 3 стр.

## ВЫСТАВКА



### МАШИНОСТРОЕНИЕ – СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Пятая окружная выставка «День Уральского поля – 2019» состоялась 1 августа в окрестностях села Садовое Кетовского района и собрала более 500 гостей из Курганской, Тюменской, Челябинской и Свердловской областей. Курганмашзавод представил гостям выставки свою гражданскую продукцию – МКСМ-800, -1000 и лесопожарную машину ПМ-160.

Свыше полутора сотен своих новинок сельскохозяйственной техники и оборудования показали около 100 производителей и поставщиков из более 20 регионов России и Республики Казахстан. В экспозиции приняли участие все основные производители сельхозтехники, заводы которых расположены в регионах Уральского федерального округа.

Открывая выставку, врио губернатора Зауралья Вадим Шумков заявил, что пришло время возрождать первенство Курганской

области в аграрном секторе. Для этого нужно по максимуму использовать потенциал местных машиностроительных площадок. Многочисленные сельхозтоваропроизводители отметили огромный выбор предложений, возросшую инновационность техники, ее высокое качество, доступность и удобство в эксплуатации.

– Гражданские машины производства Курганмашзавода способны выполнять не только коммунально-строительные работы, как МКСМ, или действовать в условиях

чрезвычайных ситуаций, как ПМ-160, – рассказал директор инженерного центра Курганмашзавода Павел Веселый. – Потенциал нашей техники высок и применим в разных сферах деятельности, что наглядно продемонстрировано на «Дне Уральского поля». Мы намерены более глубоко сотрудничать с аграриами и развивать это направление в разработке и производстве продукции гражданского назначения.

Фото Игоря МЕРКУЛОВА

## ОБЪЕДИНЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ

В июне ПАО «Курганмашзавод» как юридическое лицо вступил в состав Общероссийского отраслевого объединения работодателей (ОООР) «Союз машиностроителей России».

Объединение работодателей СМР создано почти 20 лет назад для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти, местного самоуправления, а также с другими объединениями работодателей, общественными организациями, Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и иными международными организациями.

В Зауралье сегодня всего три предприятия являются членами ОООР «Союз машиностроителей России» – это ПАО «Курганмашзавод», ООО «Курганский автобусный завод», НПО «Курганприбор».

## В ИНТЕРЕСАХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ИХ РАБОТНИКОВ

Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России и областная организация Российского профсоюза работников промышленности в конце июля подписали соглашение о сотрудничестве.

Документ подразумевает организационное и информационно-аналитическое взаимодействие организаций в сфере социально-экономического развития машиностроения, совершенствования социального



партнерства, подготовки кадров, охраны и оплаты труда и иным вопросам, представляющим взаимный интерес. Речь не только о взаимодействии, но и взаимопомощи, поскольку обе общественные организации тесно связаны с производственной и промышленной сферой, представляют интересы как предприятий машиностроения Зауралья в целом, так и человека труда, в частности.

Соглашение подписано председателем Курганского РО СМР Сергеем Бочаровым и председателем областной организации Российской профсоюза работников промышленности Виктором Родионовым.

## ВПЕРЕДИ ВТОРОЙ ЭТАП

В цехах, отделах и заводах предприятия размещено около шестидесяти профсоюзных пресс-центров. В этом году информационная работа ведется еще и под эгидой 70-летия первичной профсоюзной организации Курганмашзавода.

Стенды профсоюза КМЗ считаются лучшими в областной организации Роспрофпрома. Перенимать опыт по информированию членов профсоюза приезжают из других предприятий и организаций города. Здесь можно узнать о правах трудящихся, производственные и социальные новости, кто из коллег празднует день рождения или круглую дату, в каких российских или региональных здравницах со скидкой можно поправить здоровье или с пользой и для души провести выходные. Тут же можно почитать заводскую газету «Машиностроитель». За наполнением пресс-центров материалами следят председатели профкомов подразделений.

Специальная комиссия два раза в год оценивает работу профсоюзных лидеров, а затем подводит итоги смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы.

Итак, по результатам первого полугодия 2019 года в первой группе первое место не присуждено, второе – у МСЗ. Третье поделили ЗПС и ЗСК. Во второй группе первую ступеньку пьедестала заняли производство 220 ЗПС, ЦО и

«Энергомех», вторую – ОП, цех № 340 ЗСК и ДИТ, на третьей – АТЦ, ЦНОиМС и управление ЗПП. Так же Почетной грамотой отмечена профорганизация службы главного инженера ЗПС.

## УДАЧИ В СУПЕРФИНАЛЕ!

11 августа в Кургане прошел региональный этап первенства по игре «World of Tanks» «Битва заводов» среди промышленных предприятий Урала. Курганмашзавод представляли две команды виртуальных танкистов, одна из которых вышла в финал. Организаторы состязаний – ПАО «Ростелеком», компания Wargaming и Федерация киберспорта России.



– В упорной борьбе наша команда в составе старшего мастера ЭРЦ Андрея Важенина и начальника сектора УГТ ТО ЗСК Дмитрия Тарасова стала одним из четырех финалистов, – рассказал капитан заводского виртуального экипажа Денис Колегов, руководитель группы отгрузки гражданской продукции КЛЗ. – Среди наших противников в финале будут сборные Тобольского «Сибур ИТ», Челябинского трубопрокатного завода и Челябинского тракторного.

Напомним, что в прошлом году Андрей Важенин и Денис Колегов уже представляли Курганмашзавод в финале «Битвы заводов» и заняли третье место среди команд УрФО и Пермского края. Впереди поездка в Нижний Тагил. 8 сентября состоится итоговая игра за звание чемпиона Урала в «World of Tanks». Соперники достойнейшие. Пожелаем нашим виртуальным танкистам удачи в суперфинале!

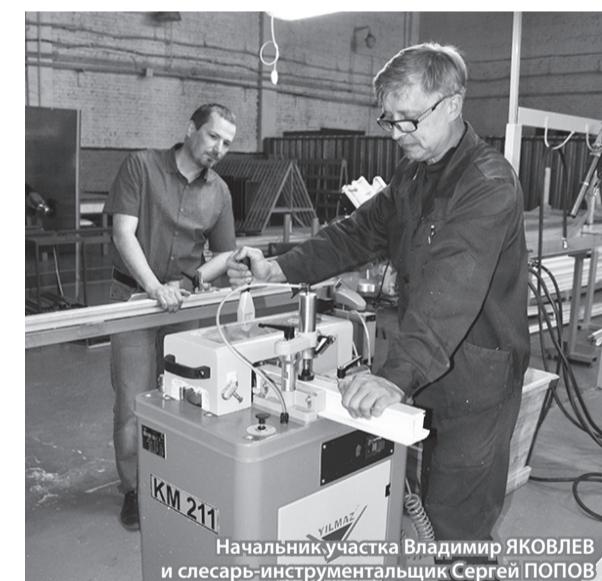
## ПРОИЗВОДСТВО



Модельщик Игорь ДОРОНИН



Швея Наталья ГРИГОРЬЕВА



Начальник участка Владимир ЯКОВЛЕВ и слесарь-инструментальщик Сергей ПОПОВ

## УСЛОВИЯ ТРУДА ОПРЕДЕЛЯЮТ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Начало на 1-й стр.

подразделений согласно графику.

Мы приобрели современное оборудование турецкого производства, которое позволяет значительно увеличить объемы изготавления окон ПВХ, а также выпускать рамы с открывающимися створками. Раньше мы могли делать только глухие стеклопакеты.

Исполнительным директором Курганмашзавода был утвержден график замены оконных блоков в производственных и административных помещениях. Он выполняется, мы набрали неплохие обороты и при своевременном обеспечении материалами сможем в течение трех-четырех лет полностью закончить остекление заводских корпусов. Новое оборудование позволяет закрывать 1500-2000 квадратных метров в год. Окна, как и мебель, изготавливаем по заказам подразделений, строго в размер, под конкретное помещение.

### ПО СОБСТВЕННОМУ ОПЫТУ

Почему эта работа важна? Если в производственном помещении заменить старые окна на те, что мы сейчас производим, это непременно даст ощущимый экономический эффект. Расскажу на примере своего цеха. Естественно, «сапожниками без сапог» мы быть не хотим и по возможности занимаемся заменой оконных блоков в нашем производственном корпусе. Судя по собственному опыту, установка новых стеклопакетов дает большой плюс в улучшении условий труда людей, а значит, эффективности их работы. С помощью УР-КРХО провели остекление участков по изготовлению деревянной модельной оснастки и резинотехнических изделий. Это очень ответственные зоны производства. На небольших замкнутых участках в холодное время прибавка температуры воздуха составила 4-5 градусов (при этом, конечно, нужно минимизировать сквозняки, утечки и прочие теплопотери),

не говоря уже о значительном повышении показателей освещенности, что в данном случае крайне важно.

На будущий год планируем остекление пошивочного участка. Большую часть времени наши швеи проводят за машинкой, а это постоянное напряжение глаз, усталость. Установили местное освещение, но этого мало, нужен естественный свет.

В прошлом году приобрели три современные импортные швейные машинки. Обкатывали их аккуратно, берегли. Может, кому-то на это и смешно обращать внимание, но в комплекте с одной машинкой было всего две иглы. Техника отличная – производительная, нешумная, но и запчасти к ней нужны фирменные. А материалы у нас тяжелые – палаточный, тентовый, прорезиненный, парусина. В июне, наконец, купили комплект иголок, теперь работа пошла. Со временем хотим заменить все старые машинки на новые. Стои-

мость каждой – 30 тысяч рублей, это совсем не дорого.

### ВСЁ ПОД РУКОЙ

Улучшение условий труда в нашем цехе не ограничивается точечной заменой окон и обновлением оборудования. На основе участка РТИ, где методом холодной штамповки изготавливаются всевозможные прокладки, происходит пошив ремней, заклопка текстильных изделий, мы внедрили своего рода логистический проект. Для того, чтобы минимизировать потери на подготовительных операциях, таких, например, как транспортировка материалов, с помощью специалистов опытного производства изготавлили стеллажи. На них, а не где-то на складах, собраны все типы резины, необходимые для работы. Всё в шаговой доступности – технология, материалы, инструмент. Рядом – специальное место для слесаря-инструментальщика, где можно быстро подточить инструмент, смастерить необходи-

мые приспособления. На каждом рабочем месте – индивидуальное освещение. Непосредственно на участке организовано специальное помещение для приготовления и приема пищи с обеденным столом, микроволновой печью, чайником. Всё под рукой – рабочему не надо никуда ходить, теряя драгоценное время. Таким же образом рассчитываем в недалеком будущем оборудовать каждый участок цеха комплектующими и тары. Больших затрат для этого не требуется.

Я считаю, что обустраивать свой цех необходимо. И это, кстати, касается не только ЦКИТ. Нужно улучшать условия труда и заботиться о здоровье работников. Это стимулирует людей и вскоре обязательно вернется сторицей. Если наши специалисты трудятся в нормальной, комфортной обстановке, заказчики в заводских подразделениях будут получать от них только качественную продукцию.

Подготовил  
Константин ПОТАСКУЕВ  
Foto автора

## ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ



У терминала начальник участка Андрей СТАРОДУБОВ и главный механик Курганмашзавода Данил ПОМЯЛОВ



Участок программирования систем с ЧПУ



Так организованы рабочие места слесарей-ремонтников

## НОВАЯ ЖИЗНЬ ОБОРУДОВАНИЯ

Начало на 1 стр.

ремонта в ЦРПТ позволит практически вдвое увеличить количество модернизированных станков. Если в 2018 году обновлено в общей сложности 11 единиц, мощности центра позволят увеличить эту цифру до 21.

Второй участок ЦРПТ, запущенный в эксплуатацию в начале июня, предназначен для капитально-го ремонта и модернизации обрабатывающих центров. Категория сложности, несомненно, выше.

Планируется, что в среднем на ремонт одного станка будет уходить три месяца, обрабатывающего центра - до 12-ти. Одновременно в работу может быть запущено до шести станков токарной группы и два обрабатывающих центров. Также планируется ежемесячно сдавать из ремонта в производство по два станка.

Надо заметить, что заказчики от заводских подразделений в лице наладчика, оператора, мастера участка будут обязаны пройти обучение по эксплуатации обновленного оборудования. И только при условии сдачи экзамена получат свой станок обратно. Безусловно, важно гарантировать не только использование нового заложенного в нем функционала, но и грамотное техническое сопровождение.

## ПО ПРИНЦИПАМ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА»

В ЦРПТ организация рабочих мест сразу строилась с учетом принципов «бережливого производства». Автоматизированные рабочие места слесарей-ремонтников эргономичны, под рукой и в шаговой доступности инструмент, документация, чертежи и техзадания. Установленные на первом и втором участках терминалы содержат всю необходимую для работы информацию в электронном виде. Автоматизированные склад и тележка, организация которых должна завершиться до конца года, также позволят исключить потери рабочего времени.

По мнению главного инженера Курганмашзавода Игоря Лории, создание нового программного обеспечения под задачи ЦРПТ даст возможность системно планировать производственный процесс, отслеживать его этапы. Пока же эта работа проводится по отдельности на каждом участке. Кстати, отрабатываемый в ЦРПТ

пилотный проект по внедрению процессов автоматизации в производство затем будет использован и в других подразделениях предприятия, например, на МСЗ. Осваивать его планируется с поступлением новых станков, чтобы с помощью апробированной автоматизированной системы контролировать процесс изготовления деталей.

- В дальнейшем хотим внедрить систему не только АРМа (автоматизированное рабочее место), но и специализированную систему

покупные детали в общих затратах на ремонт составляют сегодня 20%, остальные изготавливаются на нашем заводе.

## ТАКОЙ ЖЕ, НО ЛУЧШЕ

В составе ЦРПТ создан «мозговой центр», специалисты которого занимаются программированием современных систем с числовым программным управлением, разработкой технических заданий на модернизацию промышленного оборудования, управляющих программ, необходимого комплекта электросхем, датчиков, измери-



На рабочем месте слесарь-ремонтник Роман СОВЕРТКОВ

Перед выходом в цех –  
посмотри, готов ли ты к работе

тельных систем, а также робототехнических комплексов для автоматизации сварочных процессов.

В рамках импортозамещения на модернизированное оборудование устанавливаются системы ЧПУ отечественной разработки. Курганские специалисты прошли обучение в ООО «Ижпредст», занимающемся разработкой, производством и сопровождением систем ЧПУ серии «Маяк». Полный капи-

тальный ремонт станка с максимально возможным повышением его технического уровня не просто возвращает его первоначальные технические характеристики, допуски, заложенные в оригинальных чертежах, но модернизирует систему управления, переходя, например, с релейной логики на использование программируемых контроллеров и ЧПУ типа CNC.

Повышается точность обработки,

производительность, надежность, расширяется функционал, снижается трудоемкость.

Планируется, что модернизация будет проводиться в первую очередь для оборудования ПАО «Курганмашзавод» на наиболее ответственных и востребованных участках производства.

Подготовила Татьяна НАСОНОВА  
Фото автора

## ДКМ ПРИГЛАШАЕТ

## ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

**Дворец культуры машиностроителей начинает набор в творческие коллективы:**

- образцовый коллектив ансамбль классического танца «Грация»;
- танцевально-спортивный клуб «Маленькая страна»;
- хореографический коллектив «Зауральская Дива»;
- ансамбль современного танца «Диана»;
- студия народного танца «Шанс»;
- школа физического развития «Кенгуру»;
- студия эстрадного вокала «Art-Music»;
- театр танца «Алиса»;
- детская студия эстрадного вокала «Мажорики»;
- Детская танцевальная группа «Лунтики»;
- заслуженный коллектив народного творчества Курганской области «Хор русской песни».

Организационный сбор 25 августа и 1 сентября в фойе ДКМ в 11:00.

Справки по телефонам: 46-03-43, 46-09-81. Ждем всех желающих!

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ  
**ПРОВОДИТ**  
**НАБОР** в творческие  
коллективы

25 августа и 1 сентября в 11:00  
ТЕЛЕФОН 46-03-43  
для справок 46-09-81

«СЧАСЛИВЫЕ КАНИКУЛЫ»



Отдыхаем «на всю катушку!»



«Мы любим наш лагерь!»



Отдых должен быть активным!



«Сделай сам»

## САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Заканчивается благодатная пора детских летних каникул. Большинство мальчишек и девчонок время зря не теряли – кто-то побывал на море, кто-то даже за границей, многие после школы расслаблялись на природе, например, в деревне у бабушки с дедушкой или на даче, некоторые, хоть и оставались в городе, тем не менее, нашли занятия себе по душе, а не сидели целыми днями в телефонах и компьютерах... Однако лучшее, что можно придумать для детей летом – это организованный активный и полезный во всех отношениях отдых на свежем воздухе под бдительным, но не навязчивым присмотром специально обученных взрослых. Так, по крайней мере, думают родители.

Надолго хватит впечатлений детворе, побывавшей на сменах загородного заводского лагеря отдыха и досуга имени Коли Мяготина.

Нынешний детский оздоровительный сезон назывался «Счастливые каникулы» и включал в себя четыре тематические смены. В каждой – порядка полутора сотен ребят.

Поскольку 2019 год указом Президента России объявлен Годом театра, первую смену назвали «Театральная гримерка». Сегодня далеко не многие взрослые могут считать себя ценителями Мельпомены, а что уж говорить о детях... Вот и решили сотрудники лагеря при содействии известных в Западном Уралье театральных деятелей и коллективов приобщить подрастающее поколение к высокому искусству, пробудить в нем, возможно, дремлющие способности и таланты.

И, надо сказать, не зря старались! Ребята в игровой форме познакомились с историей театра, жанрами театрального искусства, нормами поведения в «храмах культуры». Прямо на месте они смогли ощутить себя в ролях актеров и зрителей, а то и театральных критиков. Все это, конечно же, весьма благоприятно способствует гармоничному развитию юной личности. А в конце смены каждый отряд подготовил собственную творческую работу для участия в фестивале уличного театра.

Вторая и третья смены прошли под девизом «Курганмашзавод – родина талантов!» Дети не только узнали историю знаменитого предприятия, где работают родители, познакомились с его настоящим, производимой техникой и разнообразием важных машиностроительных профессий, но и смогли осознать необходимость вклада каждого человека в развитие своей малой родины, страхи с тем, чтобы, когда придет время, эффективно реализовать

собственные интеллектуальные, творческие и физические возможности.

Дать повод гордиться нашим заводом, заронить в сознание ребят правильные профориентационные семена постарались специалисты производственных подразделений КМЗ. Так что, заводчане, молодая толковая смена уже практически на подходе.

Проведение заключительной смены в лагере имени Коли Мяготина вместе с Курганским пограничным институтом ФСБ России уже стало традицией. Эта смена военно-патриотической направленности носит название «Юный друг пограничника». В наше время тема защиты интересов России, ее возрождения стала более чем актуальной. И, безусловно, воспитание в наших детях любви к Родине, патриотизма, гражданственности нужно начинать, что называется, с младых ногтей.

Эта смена пользуется особой популярностью. Ведь почти три недели вместе с привычными воспитателями и вожатыми с детворой занимаются настоящие военные – курсанты пограничного института. А потому в отрядах в период четвертой смены царит строгая армейская дисциплина. И никаких послаблений личному составу! Ну разве что самую малость...

За время летних каникул в лагере дети поучаствовали в мас-

ссе конкурсов, викторин, эстафет. Можно сказать, отдохнули «на всю катушку».

Разумеется, огромное внимание администрация лагеря уделяла вопросам качественного питания, медицинского обслуживания, физического развития юных отдыхающих. Если ко всему вышесказанному прибавить летнее солнце, здоровый лесной воздух и возможность завести новых друзей, то действительно можно считать каникулы в «Коле» лучшим отдыхом для ребенка. Родители, конечно, правы...

Константин ПОТАСКУЕВ  
Фото Ольги ВАРЛАКОВОЙ и  
Анатолия БАРКОВА



«Мы еще и не так можем!»



«...А обед – по расписанию!»



«Маски, я вас знаю!»



«Мы в пожарные пойдем!»



«Сейчас устроим гонки...»



«Один – за всех! Все – за одного!»



«У нас каждый ребенок – звезда!»