



Без раскочки

Члены заводского экспертного совета подводят первые итоги своей работы



«С ней не пропадешь!»

Маляр ССП Екатерина МАКАРОВА о себе и своей работе



Техническая мысль в развитии

В заводском музее Трудовой славы прошел традиционный слет юных исследователей-изобретателей



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 6 (3073) АПРЕЛЬ 2019 ГОДА

ПРОИЗВОДСТВО



Заместители гл. металлурга Андрей СОКОЛОВ и Владимир ФАЛЕВ



Ведущий инженер Любовь ИСАКОВА, руководитель группы Любовь СУРИНА, начальник ТО Леонид ПОТАНИН

НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ЗАВОДА

В конце прошлого года после длительного перерыва на Курганмашзаводе был воссоздан отдел главного металлурга. О задачах и планах подразделения рассказывает его руководитель – главный металлург предприятия Евгений РЫБАКОВ:

– В свое время, когда металлургические производства Курганмашзавода были выведены с предприятия и преобразованы в Зауральский кузнечно-литейный завод, ОГМет как подразделение на КМЗ перестал существовать. В структуре оставались лишь техотделы термообработки и гальванопокрытий, вошедшие в службу главного технолога.

Недавно ЗКЛЗ вернулся под крыло Курганмашзавода как кузнечно-литейный завод и вновь стал его неотъемлемой частью. Мы имеем очень сильное заготовительное производство в составе цехов КЛЗ – сталечугунолитейного, кузнечного, точных заготовок – с большой номенклатурой изделий и широкой гаммой сплавов. По рекомендации экспертного совета было принято принципиальное и очень правильное решение о возрождении на предприятии единого отдела главного металлурга с функциями отслеживания текущих процессов и определения технической политики развития КМЗ в области металлургии.

В настоящее время все организационные мероприятия проведены, отдел работает. В его структуру входит шесть технологических бюро: стального и чугунного литья, точного литья, кузнечно-прессового производства, подготовки производства, термообработки, гальванопокрытий и пластмасс.

Основная наша задача на данный момент – сохраняя имеющуюся

номенклатуру, развивать направление гражданской продукции. Как известно, согласно поручению президента мы должны довести уровень выпуска «гражданки» до половины общего объема производства к 2030 году. Но, судя по всему, это нужно будет сделать не позже, чем к 2025-му.

Мы разработали план мероприятий, который включает в себя техническое перевооружение всех видов производства. Надо внедрять передовые виды литья, завоевывать новые ниши на рынке. Например, хотим освоить крупногабаритное марганцовистое литье, которое сегодня имеет большой спрос. Для этого у нас, одних из немногих в России, имеются уникальные технологии изготовления стали Гадфильда 110Г13Л (это материал с исключительными свойствами – высоким сопротивлением износу при больших давлениях или ударных нагрузках, хорошей пластичностью). Очень перспективный вид литья – литье по газифицированным моделям. Уже найден поставщик необходимого нам комплекта оборудования.

В связи с тем, что мы большей частью изготавливали продукцию для «оборонки», есть проблемы с ее себестоимостью. Согласно требованиям рынка, а также при наличии «под боком» китайских конкурентов, наступающих, как говорит-



Евгений РЫБАКОВ

ся, нам на пятки, необходимо привести в соответствие параметры себестоимости наших изделий – в плане материалоемкости, энергоемкости и трудоемкости.

В кузнечном производстве практически весь объем заказов проблемный по части себестоимости. Здесь нужны передовые технологии. В частности, необходимо модернизировать систему нагрева заготовок, перевести ковочные молоты на гидроприводы (одно из последних веяний научно-технического прогресса). Это недешево, но позволит привести параметры себестоимости к желаемому уровню.

Разработанный нами общий план мероприятий, разумеется, тоже предусматривает большие финансовые затраты – на первона-

Окончание на 3 стр.

СОВЕЩАНИЕ

ОХРАНЕ ТРУДА – ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ

Итоговое областное совещание по реализации государственной программы «Улучшение условий охраны труда в Курганской области на 2014-2018 годы» прошло на Курганмашзаводе 22 марта.

В нем приняли участие представители исполнительной власти и надзорных органов Зауралья, организаций, проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ), профсоюзов, а также руководители нашего предприятия. Принимающая сторона показала гостям, как реализуются принципы охраны труда на примере завода гражданской продукции.

По мнению врио начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Игоря Ксенофонтова, на Курганмашзаводе вопросы охраны труда решаются на самом высоком организационном уровне. Все делается для того, чтобы сохранить жизнь и здоровье каждого работника. Он рекомендовал брать пример с ведущего оборонного предприятия Зауралья.

Одним из важных вопросов, которому было уделено немало внимания, стало подведение итогов по направлению специальной оценки условий труда. Из более чем 180 тысяч рабочих мест в Зауралье, подлежащих спецоценке, обследовано 72%. На Курганмашзаводе этот показатель более 90%. Об этом рассказал в своем докладе Олег Зырянов, начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и эко-

логии нашего предприятия.

На областном совещании было отмечено, что за отчетный период снизилось общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, число погибших в результате производственных травм, уменьшилось количество получивших профзаболевания. Стремиться к нулевому результату призвал коллег руководитель областного управления по труду и занятости населения. Мероприятия, которые будут способствовать этому, включены в госпрограмму Курганской области на 2019-2023 годы.

Также на совещании были озвучены имена победителей в конкурсе среди специалистов по охране труда различных организаций и предприятий Зауралья. Среди общественных уполномоченных (доверенных) по охране труда промышленных предприятий лучшей признана Елена Леонова, токарь цеха № 340 завода сварных конструкций. На областной конкурс ее выдвинула Федерация профсоюзов Курганской области, где она стала победительницей среди коллег из профсоюза.

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора



Докладывает врио начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Игорь КСЕНОФОНТОВ (в центре)

ПРО БЛАГОУСТРОЙСТВО УЗПС

С опции локального сайта «Написать директору» на имя исполнительного директора направлены такие письма:

«Вопрос: зачем и почему спиливают деревья напротив корпуса АБК ЗПС? Это варварство: спилить живые деревья, чтобы освободить место для автостоянки».

«Здравствуй! Перед зданием АБК ЗПС последние дни проводили снос и обрезку деревьев как часть работ по устройству автомобильной стоянки. 20 марта на остановке автобуса разместили информационный стенд, на котором есть цветные изображения будущей стоянки и при-

легающей территории. На этих изображениях хорошо видно, что проект предусматривал сохранить ТРИ ряда деревьев – один между тротуаром и дорогой, и два – между тротуаром и новой стоянкой. В реальности один из трёх рядов снесён полностью (кроме четырёх ёлок).

Что это значит? Эти изображения – «фейк», и реальный проект предусматривает расширение стоянки на месте этих деревьев? Или будут высажены другие деревья, взамен «угнетённых» (термин из решения на снос)? Или их снесли просто так, от избытка сил и денег на заводе? Работники завода хотели большую стоянку, но мне кажется, мало кто хотел стоянку и уродство вокруг, а пустырь с пнями вместо деревьев –

это изуродованное пространство.

Юрий РУДНЕВ, УГТ, ТО ЗПС».

По поручению исполнительного директора отвечает главный инженер ПАО «Курганмашзавод» Игорь ЛОРИЯ:

– Спил деревьев напротив корпуса АБК ЗПС производится согласно постановлению администрации Кургана, в соответствии с разрешением городского департамента архитектуры, строительства и земельных отношений. Документами оговорена обязанность ПАО «Курганмашзавод» благоустроить территорию, прилегающую к предприятию, и в срок до 1 апреля произвести обрезку зеленых насаждений, а также спилить старые деревья. Тополям возле ЗПС почти столько же лет, сколько самому производству. В свою очередь Курганмашзавод до 1 ноября текущего года обязуется высадить саженцы липы в количестве 45 штук, что и будет сделано.

При производстве работ по спилу зеленых насаждений специально для информирования заводчан был размещен информационный стенд с копиями всех разрешительных документов и контактными данными производителя работ.



С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

На XV специализированной выставке «ЖКХ России – 2019», которая совместно с XIX Международным форумом «Экология большого города» прошла в Санкт-Петербурге с 20 по 22 марта, ПАО «Курганмашзавод» представил свою продукцию гражданского назначения.

На стенде предприятия экспонировались мини-погрузчики с бортовым поворотом МКСМ-800 и МКСМ-1000, а также наиболее востребованное в коммунальной отрасли навесное оборудование к ним.

У участников и гостей выставки техника производства Курганмашзавода вызвала искренний интерес.

– Работа на выставке, безусловно, для нас была очень полезной с точки зрения исследования тенденций в сфере ЖКХ, изучения спроса, расширения дилерской сети, продвижения нашей коммунальной техники, – подвел итог поездки в Северную столицу заместитель коммерческого директора Курганмашзавода Александр Федулов.

БЕЗ РАСКАЧКИ

Экспертный совет (ЭС) из заслуженных и уважаемых ветеранов Курганмашзавода начал свою работу в октябре прошлого года. Всего несколько месяцев назад многоопытные специалисты приступили к изучению актуальных производственных вопросов непосредственно в цехах и отделах. И уже готовы подвести первые итоги и рассказать о намеченных направлениях. Об этом шла речь на одном из недавних заседаний.

– Приятно, что вы так сразу, без раскачки включились в работу, – обратилась к членам уважаемого собрания руководитель экспертного совета, советник исполнительного директора Курганмашзавода Валентина Балахнина. – И чем больше вникаете в проблемы, тем, вижу, вам становится интереснее. Спасибо за такое деятельное отношение.

Далее Валентина Степановна сообщила о том, что в составе экспертного совета произошли изменения: по состоянию здоровья выбыли два человека, зато согласились поработать ветераны-металлурги – Станислав Павлович Зуев, Александр Васильевич Афонаскин, Николай Васильевич Нестеров. И, надо сказать, помощь в продвижении литейно-кузнечной продукции, расширении ее рынка сбыта на КЛЗ восприняли с благодарностью.

– Этот завод, образно выражаясь, может нести золотые яйца, – считает Николай Нестеров, бывший главный металлург завода. – Сколько прямых договоров было заключено в свое время. А начинали как? Приезжали в города и обходили все предприятия, где может быть востребована кузнечно-литейная продукция. Тогда удалось затащить на завод заказы от РЖД, горной, нефте- и газо-

добывающей промышленности, запустить производство изделий для сельскохозяйственной и автомобильной отраслей. Но чтобы начать такую работу сегодня, нужно в корне менять систему заключения договоров, отдавая их на откуп в производство. Никто не будет ждать два-три месяца выполнения своего заказа, а именно столько сейчас на заводе уходит времени на подписание всех документов. Три дня, максимум неделя, иначе заказчик уйдет! Нужно восстанавливать отделы по поиску сторонних заказов. В свою очередь я готов посодействовать в привлечении на завод партнеров, которые могут принести предприятию миллиардную выручку.

Кстати, именно с подачи экспертного совета на заводе появился отдел главного металлурга. Его возглавил Евгений Рыбаков, некоторое время назад руководивший Зауральским кузнечно-литейным заводом.

Но это лишь одно из направлений. Экспертный совет заточен на комплексное совершенствование производства. Так, одним из важнейших на сегодня достижений можно назвать уже состоявшееся решение по обновлению первоочередного оборудования на Курганмашзаводе. Предложение экспертного совета по расшивке



Члены экспертного совета

«узких» мест было направлено исполнителям директору Петру Тюкову, который приложил максимум усилий, чтобы вопрос нашел понимание в холдинге НПО «Высокоточные комплексы».

Принято решение по выделению средств на приобретение для ПАО «Курганмашзавод» 19 единиц оборудования для выполнения госзаказа, еще 5 единиц оборудования – для развития гражданской продукции в 2019 году. Часть станков на Курганмашзаводе поставит Ковровский электромеханический завод, по остальным поставщикам вопрос будет решен в ближайшее время. Оборудование «придет» на завод уже в этом году и будет установлено на МСЗ, ЗСК, ЗПС. Ведутся переговоры по закупке специализированного универсального комплекса для ЗПП. Увы, долгое время о потребностях инструментального производства даже не вспоминали. К слову, много времени посвящает изучению проблем инструментального производства член ЭС Леонид Антонович Губарев. Он уже дал ряд ценных предложений, которые могут помочь улучшить ситуацию с некачественным инструментом на производстве.

Конечно, основная работа проводится специалистами предприятия, но идеи, переписка, рассмотрение и выбор вариантов решения – в этом экспертный совет принимает непосредственное участие. Важно, что Курганмашзавод включился в целевую программу Минпромторга РФ по перевооружению предприятий оборонно-промышленного комплекса на 2020-2025 годы: в рамках ее реализации планируется охватить все производства, заменив сотни станков.

Кроме того, ветераны рассматривают вопросы совершенствования управленческой структуры Курганмашзавода и СКБМ, расширения линейки гражданской продукции, в том числе за счет организации на предприятии завода трансмиссий, совершенствования системы расчета трудоемкости, вопросы кадрового обеспечения и другие. К слову, экспертным советом предложена комплексная система оценки деятельности предприятия, состоящая из двух десятков основных показателей, оригинальных и нестандартных по своей сути. Система призвана оценить эффективность работы руководителей высшего звена. В



Валентина БАЛАХНИНА

ее разработке принимал участие Владимир Севастьянович Сахаров.

Экспертный совет вышел с инициативой на исполнительного директора о создании в ГК «Ростех» Департамента по металлургии (аналогично 13 Главку Министерства оборонной промышленности).

Большое внимание ЭС уделяет развитию и реконструкции основного производства, для чего были проведены отдельные совещания с директорами заводов. По их результатам разработаны конкретные мероприятия, нацеленные на максимальное использование имеющегося производственного потенциала. Например, проведение реконструкции на ЗСК, ЗПС, МСЗ. В перспективе – анализ состояния и техническое перевооружение ЗПП, ЗГП, служб главного инженера.

– В апреле исполнительный директор ждет от нас, экспертного совета, предложения по плану развития Курганмашзавода, – напомнила ветеранам Валентина Балахнина. – И мы со своей стороны готовы его предоставить.

Татьяна НАСОНОВА. Фото автора

НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ЗАВОДА

Начало на 1 стр.

чальном этапе примерно 360 миллионов рублей, а всего с учетом полной модернизации заготовительного производства около 2,3 миллиарда рублей. Но, благо, мы находим в этом вопросе полное понимание у руководства предприятия и холдинга «Высокоточные комплексы». Мы должны и имеем все шансы выйти на передовые позиции в отечественной металлургии. Ведь в непростое постсоветское время очень многие предприятия значительно со-

кратили объемы заготовительного производства, а то и вовсе его свернули. Мы, к чести нашей, сумели его сохранить.

Сохранили и кадры. В коллективе трудятся Леонид Потанин, Ирина Суслова, Владимир Фалев, Андрей Соколов, Татьяна Бажова, Заки Нурмиев, Валентина Дзятко, Татьяна Кузнецова... Прекрасные специалисты с колоссальным опытом, полные сил и желания работать, они вносят огромный вклад в дело развития металлургического производства на Курганмашзаводе.

Большую помощь нам сегодня



Очередной «разбор полетов» у главного металлурга

оказывает экспертный совет, в составе которого немало специалистов, успешно работавших в свое

время в заводском заготовительном производстве. Во многом благодаря им, у руководства пред-

приятия укрепилось понимание того, что развитие металлургии может быть выгодным. Это производство с короткими циклами и хорошей долей маржинальной доходности, которое способно в какой-то мере даже вытянуть по денежному потоку все предприятие в целом. В отличие от нашей спецпродукции, создание и освоение которой – процесс очень длительный, заготовительное производство обладает тем набором качеств, которые позволяют получать «быстрые» деньги.

Подготовил
Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора

УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

На Курганмашзаводе началось обучение работников предпенсионного возраста с целью получения ими дополнительного профессионального образования.

Первое занятие в заводском специализированном учебном центре состоялось 19 марта для группы инженерно-технических работников. Его посетил зам. начальника Управления планирования, взаимодействия с регионами и контроля Федеральной службы по труду и занятости Леонид Клигерман, прибывший в столицу Зауралья с рабочим визитом.

В рамках реализации подпрограммы «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» государственной программы «Содействие занятости населения Курганской области» в ПАО «Курганмашзавод» приступили к обучению 37 руководителей и специалистов. Обучение проводится по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по направлениям «охрана труда», «пожарно-технический минимум», «промышленная и экологическая безопасность».

Профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста осуществляется в целях совершенствования имеющейся компетенции, повышения профессионального уровня в рамках квалификации, а также приобретения новой специальности, необходимой для выполнения других видов профессиональной деятельности, по профессиям, востребованным на Курганмашзаводе.

Это касается всех категорий заводчан. Следующая группа «студентов» предпенсионного возраста будет набрана из числа основных рабочих. Обучение пройдет по профессиям: машинист воздухо-разделительных установок, стропальщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник, шлифовщик. Всего в текущем году планируется обучить 130 сотрудников предприятия.

Курганмашзавод – единственное промышленное предприятие в области, включившееся в реализацию этой госпрограммы. Хочется отметить, что руководители структурных подразделений хорошо осознают необходимость обучения и повышения квалификации своих подчиненных. Особенно радует позитивное отношение к этому администрации предприятия, рассматривающей расходы на подготовку персонала не как затраты, а как инвестиции в развитие завода.

Татьяна КАМАЛОВА,
руководитель группы
подготовки персонала
Фото Константина ПОТАСКУЕВА



Леонид КЛИГЕРМАН
приветствует обучающихся предпенсионеров

PS. Как считает Игорь Ксенофонтов, врио начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области, граждане предпенсионного возраста (за пять лет до наступления права на страховую пенсию – это мужчины от 56 лет и женщины от 51 года) – работники в самом расцвете сил, настоящие профессионалы, которые готовы и могут приносить пользу производству и своей семье. Ежегодно на обучение этой категории граждан будет выделяться 25 миллионов рублей. 95% от этой суммы профинансирует федеральный бюджет, 5% – средства областного бюджета. Сумма затрат на одного человека может составлять до 70 тысяч рублей. На эти деньги планируется дать новые навыки и компетенции работникам. В первую очередь, выстраивать такую работу предполагается через корпоративные учебные центры предприятий Зауралья. Например, такие, как на Курганмашзаводе.

«С НЕЙ НЕ ПРОПАДЕШЬ!»

Маляр сборочно-сдаточного производства Екатерина МАКАРОВА – заводчанка уже девятый год. За это время в коллективе успела заслужить авторитет профессионала. По итогам прошедшего года вошла в четверку заводских номинантов на соискание премии главы города Кургана для трудящейся молодежи.

– На Курганмашзавод попала неожиданно для себя, – рассказывает Катя. – После окончания девятого класса поступила в медицинский колледж, но быстро поняла, что это не мое, и вернулась обратно в школу. После ее окончания была в растерянности, а что же я все-таки хочу... Мама взяла все в свои руки. Объяснила, что я иду на КМЗ учеником маляра. Я – в отказ: хоть куда, только не туда, что я там делать буду? Представления о заводе не было никакого. Родители работают в системе МВД. Согласилась попробовать...

Втянулась быстро. Не скрою, было тяжело: работа в две смены, краска, ее запах и физический труд. В коллективе меня приняли хорошо, хотя с опаской, молодая, шустрая, что от меня ждать, приживусь ли. Наставлять меня взялась Любовь Павловна Гонцова. Особо «не растекаясь», объяснила, красить машины надо внутри и снаружи и только по покрашенному.

Все приборы внутри должны быть герметично закрыты. Изучать теорию и то, как работать с техпроцессами, ходила в архив МСЗ. Потом были экзамены, присвоение разрядов. После этого доверили готовить окрасочные смеси самостоятельно. Технология их приготовления для спецтехники и гражданской продукции разная. Это я сейчас знаю и умею.

И понеслись деньки. Дважды побывала в роли наставницы. Подопечные работают рядом. И мне это приятно. Получилось так, что у более опытных времени учить их не оказалось. Значит, пришло мое время, подумала я. Да и самой интересно стало, что могут дать другим в профессиональ-

ном плане. Сейчас девчонки уже справляются сами. Но я им всегда повторяю, если меня нет, спрашивайте, старшие коллеги вам подскажут.

Что касается выдвижения на премию главы города: сначала

гивать стены научилась не хуже профессионалов, как говорится, еще один кусок хлеба.

Есть у меня и такой пунктик, люблю корейскую музыку и драмы, а попросту, телесериалы различных жанров. Загорелась самостоятельно выучить корейский язык, маленькими шажочками, но получается. Это очень увлекательно, а девчонки-коллеги надо мной посмеиваются.

«Катя Макарова стала для меня не только наставницей, но и настоящим другом. Доброжелательная, открытая, общительная. С ней не пропадешь», – говорит Дарья Менщикова, одна из учениц нашей заводчанки.

Люблю... готовить, когда одна на кухне. Процесс творческий. Лучше всего получается борщ, его в моем исполнении любят братья.

Мечтаю... до тридцатилетия побывать в Южной Корее.

Лучше всего умею... работать краскопультom.

Хочу научиться... технологии окраски легковых автомобилей.

Увлекаюсь... вождением автомобиля.

Утро начинается... с будильника, потом себя любимую привожу в порядок, и вперед – на встречу утру, жизнь прекрасна!

Когда встречаюсь с подругами... сначала решаем, куда идем, чем займемся: шопинг, кино, кафе, но плавно заканчиваем разговорами о производственных делах.

В людях ценю... доброту, особенно ответную.

О себе в трех словах... добрая, общительная, чуть-чуть вредная.

Подготовила Ольга ВАРЛАКОВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ



ТЕХНИЧЕСКАЯ МЫСЛЬ В РАЗВИТИИ

В очередной раз в заводском музее Трудовой славы прошел слет юных исследователей-изобретателей. 19 воспитанников городского Дома детского творчества «Синяя птица» 27 марта представили на суд компетентного жюри свои конструкторско-технические работы по теме «Техника на службе у человека». Конкурс проводится администрацией и профсоюзным комитетом Курганмашзавода при поддержке регионального отделения Союза машиностроителей России.

Как повелось, начали с напутствий и добрых пожеланий от администрации, профкома и КРО СМР. Директор по персоналу Сергей Горбунов, председатель профкома Виктор Родионов и зам. коммерческого директора Евгений Дмитриев были единодушны в желании увидеть в скором времени ребят на Курганмашзаводе в качестве официальных сотрудников.

Далее юные дарования приступили к защите своих проектов. Всё было по-взрослому. Строгая конкурсная комиссия, состоящая из авторитетных «технарей», высококвалифицированных конструкторов и технологов КМЗ и СКБМ, оценивала не только новизну идей, сложность и практичность моделей, аккуратность их исполнения, но и содержательность, аргументированность, доступность и полноту изложения сути проектов. Надо заметить, что большинство ребят с защитой справились достойно. Многие, что здорово, провели целые исторические исследования по темам своих работ и приятно удивили как теоретиче-

скими знаниями по существу вопроса, так и практическими навыками изготовления макетов. Жюри было совсем не просто определить лучших.

В младшей возрастной группе (3-4 класс) лучшим проектом была признана пожарная машина Вячеслава Лисовенко. Кирилл Скворцов с космическим гиперзвуковым самолетом «Стрела» и Игорь Соловьев с болотоходом СИ-1 поделили второе место.

Самая острая конкуренция ока-

залась в средней группе среди пяти- и шестиклассников. Победа в итоге досталась Данилу Сметанину и его самолету-разведчику «Орион». «Серебро» завоевал Сергей Несмиянов с проектом «Мобильный госпиталь «Здравень». А вот «бронзы» получилось целых три: Евгений Скоробогатов, представлявший сразу две работы – свою (автомобиль для МЧС «Витязь») и отсутствовавшего Егора Суслика (мини-погрузчик «Скарабей»), и Сергей Михаленков с вез-



Максим ПИДЖАКОВ



Данил СМЕТАНИН



Свой проект защищает Сергей НЕСМИЯНОВ

деходом «Тритон». Поощрительные призы присуждены Владимиру Землянскому – за космическую гостиницу, Ростиславу Пахунову – за космическую станцию «Орион», Матвею Морокову – за исследовательскую станцию «Паук», Максимилиану Мезенцеву – за космический танк, Алеше Регану и Андрею Каташевичу – за машинки для

письменных принадлежностей.

В старшей возрастной группе собрались в основном уже бывалые 13-15-летние конструкторы, поэтому борьба за «золото» и здесь была далеко не шуточной. Первое место разделили между собой Илья Дмитракович (судно на воздушной подушке «Атлантида») и Максим Пиджаков (многоцелевой вертолет «Гром»). Вторым стал Евгений Чернев с мобильным краном для МЧС. На третьей позиции – Иван Гаврилов и его робот МЧС Ф-1. В отдельной номинации поощрен Артем Наумов с приспособлением для разметки.

Заслуженные дипломы и призы юным исследователям-изобретателям из «Синей птицы» по традиции торжественно вручили на празднике для детей «Книжкины именины» в ДКМ в последний день весенних каникул.

Константин ПОТАСКУЕВ
Фото автора



Вячеслав ЛИСОВЕНКО

СПОРТ

В СОСТЯЗАНИЯХ НА МЕТКОСТЬ



Позади еще два вида состязаний спартакиады Курганского РО Союза машиностроителей России: по дартсу и пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки.

В начале марта руководители промышленных предприятий Кургана выявляли сильнейшего в дартсе. По итогам состязаний лучшей стала команда Курганского автобусного завода, вторые – спортсмены НПО «Курганприбор», третьи – «Курганские прицепы». Курганмашзавод – лишь на четвертой позиции.

Пулевая стрельба из малокалиберной винтовки несколько изменила лидерский состав в состязаниях на меткость. На этот раз более точными оказались спортсмены НПО «Курганприбор», немного уступила им сборная Курганмашзавода, третье место завоевала команда «Курганских прицепов».

Курганмашзавод представляли исполнительный директор Петр Тюков, директор по производству Кирилл Репин, директор прессово-сборочного завода Евгений Чекушин и заместитель руководителя по ЭБ и режиму Игорь Букатин.

В ОФИЦИАЛЬНОМ СТАТУСЕ

23 марта в спортивном комплексе «Зауралец» проводилось первенство Уральского федерального округа по каратэ. В турнире принимали участие команды из Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского и Яма-

ло-Ненецкого автономных округов. Это более 500 участников, в том числе и дети сотрудников нашего предприятия, которые занимаются в секции каратэ в СК «Зауралец». В итоге наши воспитанники Федор Самарин и Михаил Гончаров (возрастная категория 10-11 лет) заняли призовые места.

Соревнования имели официальный статус и проводились в «Зауральце» благодаря тому, что в 2018 году спортивный комплекс был сертифицирован и внесен во Всероссийский реестр спортивных объектов.

Информацию о записи в секции вы можете узнать у Алены Вячеславовны Курилюк по тел. 43-96.

С ХОРОШИМ УЛОВОМ!

На курганском озере Орлово в марте прошел VI профсоюзный чемпионат Уральского федерального округа по зимней ловле рыбы на мормышку. На лед посостязаться с Зауральской федерацией вышли представители профсоюзов Челябинской и Свердловской областей, всего порядка сотни рыбаков.

В командном первенстве спартакиады ФПКО пьедестал почта поделили следующим образом: на третьем месте – профсоюзная организация компании «Зауральские напитки», вторые – профсоюзы АК «Корвет». А победителями стали рыбаки Курганмашзавода (РО-СПРОФПРОМ) – Михаил Немкин (цех № 340 ЗСК), Максим Берестов и Алексей Кокорин (оба из цеха № 320 МСЗ).



МЧС ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

ОСТОРОЖНО! ВЕСЕННИЙ ЛЕД

Ежегодно в России по разным причинам на воде гибнет большое количество людей. В их числе опытные рыбаки, в угоду ловле пренебрегающие своей безопасностью на тонком льду, и неразумные дети, которые ослушались запрета родителей.

Лед весной стремительно теряет свою прочность. И выходить на него в такую пору не просто опасно, а категорически запрещено.

Необходимо знать и выполнять основные правила.

Никогда не выходите на лед в одиночку. Прежде чем выйти на лед, убедитесь в его прочности, оцените обстановку, используйте найденные тропы. Никогда не проверяйте прочность льда ударом ноги. Возьмите с собой крепкую длинную палку, стучите ею по льду впереди себя и по бокам. Если на поверхности появилась вода, осторожно поворачивайте назад. Возвращайтесь на берег спокойно, не отрывая ног ото льда, в крайнем случае – ползком.

Ни в коем случае не выходите на ледяную поверхность водоема, если она рыхлая, а кое-где проступает вода.

Не допускайте скопления людей и грузов на льду в одном месте. Исключите случаи пребывания в плохую погоду (в туман, снегопад, дождь, а также ночью).

Что делать, если провалился под лёд, а рядом никого нет?

Не бойтесь. Паника – ваш враг. Сбрасывайте одежду и тяжелые вещи. Так легче выбраться из воды. Не пытайтесь плыть, это от-

нимет много сил, но не принесет пользы.

Болтайте ногами без остановки, так вы продержитесь на воде дольше. Удерживайте голову высоко. Глубоко и медленно дышите. Громко зовите на помощь.

Осторожно выбирайтесь из воды, лежа на животе. Двигайтесь по направлению вашего пути до провала. Там лед точно толще. Помогите себе острым предметом, втыкая его в лед. Подтягивайтесь на поверхность, не делая резких движений руками и ногами. Осторожно вытаскивайте ноги из воды, делайте это поочередно. Руки переставляйте друг за другом. Если будете тянуться в одну сторону, то лед не выдержит вес и обломится. Займите как можно больше места на поверхности, распределите свой вес равномерно.

После того, как выбрались, не вставайте на ноги, ползите от места провала на животе. Острые предметы из рук не убирайте. Они могут вам еще пригодиться. Ползти нужно к берегу не менее 2,5-3 метров. Потом можно встать на ноги и медленно идти к суше по своим следам.

Татьяна ПОНОМАРЕВА,
инспектор ОПП ПСЧ № 1