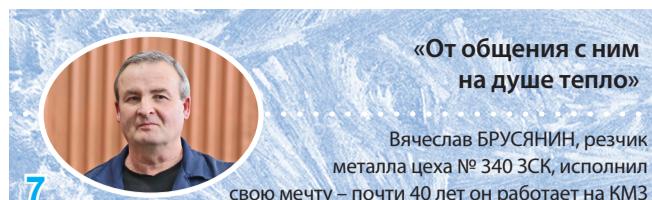


Завод преображается

Техперевооружение, развитие производства, благоустройство – Курганмашзавод меняется на глазах

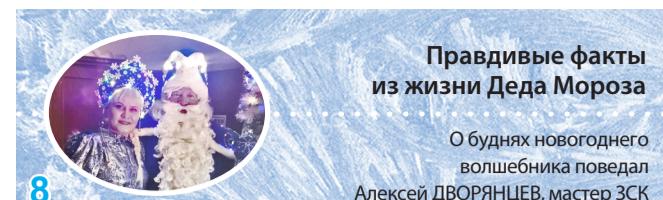
5



«От общения с ним на душе тепло»

Вячеслав БРУСЯНИН, резчик металла цеха № 340 ЗСК, исполнил свою мечту – почти 40 лет он работает на КМЗ

7



Правдивые факты из жизни Деда Мороза

О буднях новогоднего волшебника поведал Алексей ДВОРЯНЦЕВ, мастер ЗСК

8



ГАЗЕТА ПАО «КУРГАНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

ВЫПУСКАЕТСЯ С 1957 ГОДА

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

№ 21 (3131) ДЕКАБРЬ 2021 ГОДА

ИТОГИ ГОДА



ЗАВОД ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ

«Нам выпал на редкость счастливый и удачный год». Как бы хотелось начать новогоднее обращение к коллективу Курганмашзавода этими словами, но всякий раз приходится говорить привычное: «Год выдался непростой». Наверное, для мощного оборонного предприятия иное невозможно: слишком многое сегодня от нас зависит, слишком многое от нас ждут.

ПРЕМИЯ ДЛЯ ВСЕХ!

Гособоронзаказ прирастает ежегодно, его выполнение требует от каждого из нас и огромной ответственности, и высокого профессионализма. В 2021 году мы сделали все, чтобы выполнить свои обязательства в рамках ГОЗ, но запланированных бюджетных показателей не удалось достичь из-за проблем с предприятиями-комплектаторами, мощности которых ограничены. Подвел нас в этом году поставщик двигателей. Этот вопрос уже на контроле министра обороны РФ Сергея Шойгу. Собственники АО «Барнаултрансмаш», поставляющего для наших боевых машин двигатели, начали искать средства на развитие своего производства. Но на это им требуется время. Рассчитываем, что к 2023 году ситуация у наших поставщиков изменится к лучшему.

В этом году мы заработали пока совсем небольшую новогоднюю премию, но ее получат все без исключения. Она позволит каждой заводской семье накрыть красивый праздничный стол и встретить Но-

вый год с хорошим настроением и добрыми надеждами.

Часть средств планируется направить на компенсацию отгулов, накопившихся у заводчан. Закрыв эти долги перед коллективом, с 2022-го внедряем новую систему учета отгулов по программе, созданной ДИТ.

ГОЗ НАПРЯМУЮ

Столт признать, что грядущий год обещает быть не менее сложным, чем уходящий. Курганмашзаводу предстоит выполнить большую программу по ГОЗ и закрыть часть важных контрактов. Кроме того, необходимо подготовиться к новому статусу: с 2023-24 годов выходим на прямые договорные отношения с Министерством обороны РФ. Это большая ответственность.

«СОЦИАЛКЕ» – ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ!

Немало в 2021 году на заводе сделано для благоустройства территории, производственных и административно-бытовых помещений. Глава региона Вадим

Шумков высоко оценил изменения, происходящие на Курганмашзаводе. И вы обратили внимание,

с 2023-24 годов выходим на прямые договорные отношения с Министерством обороны РФ.

как достойно выглядят наше предприятие по всей «красной линии» на проспекте Машиностроителей. С 2022 года в районе моста ЖБИ приступаем к строительству большой парковки. Она рассчитана почти на 400 мест. Благодаря ей, сотни заводчан смогут решить одну из больных проблем – получат возможность оставлять свой автомобиль у завода и спокойно идти на работу.

Продолжим поддерживать наши социальные объекты – ДКМ и СК «Зауралец», средства на это заложены в бюджете предприятия на 2022 год. Все то, что любят заводчане, – праздничные программы для детей и взрослых, творческие студии во

Дворце, бесплатные занятия спортом, – по-прежнему будет доступно.

Музей Трудовой славы планируем сделать объектом гордости, частью городской среды и культуры, открытым для всех жителей Кургана и его гостей. Чтобы об истории нашего знаменитого на весь мир предприятия мог узнать каждый желающий, а не только заводчане и редкие экскурсионные группы. Где развернутся экспозиции обновленного музея Трудовой славы, а он, несомненно, должен стать более современным и интерактивным, предлагаю решить вместе. Для этого запустим анкетирование среди заводчан и узнаем ваше мнение, где быть новому музею предприятия.

ЗДОРОВЬЯ И УСПЕХОВ!

В 2021 году мы запустили в печать журнал «Броня». Три номера этого яркого глянцевого издания заводчане, конечно, успели оценить. Но призыв оформить подписку не нашел отклика в коллективе, поэтому в следующем году информацию нам по-прежнему будет сообщать газета «Машиностроитель», которая с 2022 года станет ежемесячной, цветной и выходить будет на 8 полосах.

На одном из последних заседаний оперативного штаба Курганмашзавода принято решение с декабря отменить обязательное но-

шение масок. На сегодня вакцинировано более 80 % персонала, что дает нам право называть завод территорией, свободной от ковида. Те сотрудники, которые приняли решение ждать окончания противоэпидемических ограничений, пока останутся дома и, увы, без оплаты.

Таков суровый законодательный механизм, не позволяющий допустить этих людей на рабочие места. Но возможность вернуться и приступить к работе в скромном времени появится у тех, кто получит QR-код, если их тест на антитела к коронавирусу окажется положительным.

Уважаемые коллеги, желаю всем доброго здоровья и трудовых успехов. Надеюсь, что 2022 год мы проживем достойно, выполним все намеченное и к 2023-му подойдем со статусом ответственного поставщика Министерства обороны РФ.

Петр ТЮКОВ,
исполнительный директор

ФАКТ НОМЕРА:

16

заводчан отмечают
свой день рождения
в новогоднюю ночь.
Поздравляем!

2021 КОРОТКО О ГЛАВНОМ

* Многоцелевая коммунально-строительная машина МКСМ-1000Н Курганмашзавода стала лауреатом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров» в конце 2020 года.

* Снегоболотоход ТМ-140, мини-погрузчик МКСМ-800 и автоприцеп производства Курганмашзавода прошли добровольную сертификацию в Российском экспортном центре. Все изделия отмечены сертификатом «Сделано в России». Теперь техника маркируется логотипом «Made in Russia», внесен в электронный каталог экспортёров на иностранных языках.

* С начала 2021 года на тентах автофур Курганмашзавода размещена реклама продукции гражданского назначения. МКСМ-800, автоприцеп, кузнечно-литейная номенклатура показаны с использованием возможностей 3D-изображения.

* В рамках акции «Добрый подарок» Курганмашзавод подарил детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, более 1000 сладких новогодних наборов.

* В феврале в честь дня рождения Курганской области коллектив Курганмашзавода отмечен Благодарственным письмом Комитета Совета Федерации РФ по обороне и безопасности как ведущее предприятие России, обеспечивающее безусловное выполнение гособоронзаказа. Полномочный представитель Президента России в УрФО Владимир Якушев назвал ПАО «Курганмашзавод» национальным достоянием.



* Заводская команда «Бронкор» в феврале одержала победу в финальной игре чемпионата Курганской области по мини-футболу. Сборная отстаивала честь области в финальном турнире Первенства России по мини-футболу среди команд Первого дивизиона, который прошел в марте в Салавате Республики Башкортостан.

* В конце февраля на Международной выставке обороны и промышленности «IDEX-2021», проходившей в Объединенных Арабских Эмиратах, ПАО «Курганмашзавод» представил свою продукцию специального назначения на объединенном стенде НПО «Высокоточные комплексы».



* Заводская вокальная группа «БМП» стала лауреатом первой степени наравне с профессиональными исполнителями в международном конкурсе-фестивале «Урал собирает друзей», который прошел в конце февраля в Челябинске.

ИТОГИ ГОДА

ЗАГРУЗКА – НА МНОГОЛЕТ ВПЕРЕД

Уходящий 2021-й оказался непростым для Курганмашзавода по части выполнения заданий Минобороны России. Это одинаково справедливо и для контрактов на поставку основных машин, и для комплектов ЗИП к ним.

В этом году мы закрыли один из двух действующих контрактов на поставку БМП-3. Продукция по второму будет отгружена в 2022 году. Заключен и уже начал исполняться новый двухлетний контракт на выполнение капитального ремонта БМП-3. В течение года продолжалась работа по поставке Министерству обороны России БРЭМ-Л, БМД-4М и БТР-МДМ. Кроме того, в 2021-м изготовлено значительное количество шасси для предприятий, выпускающих специальные машины на базе наших БМП-3 и БМД-4М.

Из знаковых событий года, о которых хотелось бы сказать, – завершение исполнения прямого госконтракта на поставку бронетранспортеров «Курганец-25». Изделия доставлены грузополучателю и сданы в установленные сроки.

Большое внимание Курганмашзавод уделяет контрактам, связанным с техническим надзором и сервисным обслуживанием ранее поставленной в войска продукции. Работы выполняются качественно и в срок, несмотря на массу трудностей. К тому же количество техники в войсках ежегодно растет, и гарантийных машин становится больше.

Еще одна проблема связана с возможностями предприятий-комплектаторов, производственные мощности которых чрезвычайно загружены. Наверное, многие заводчане знают, что сегодня мы крайне зависим от АО «Барнаултрансмаш» – поставщика двигателей УТД-29. Раньше этот завод был одним из самых надежных партнеров. За последние годы ситуация изменилась: Барнаул не успевает изготавливать необходимое количество двигателей, хромает и качество поставляемых

изделий. Это, естественно, сказывается и на Курганмашзаводе. У армии есть желание и возможности заказывать новую современную технику, а мы, к сожалению, из-за проблем с комплектацией вынуждены изготавливать ее, исходя из количества получаемых двигателей. Кроме того, изменение элементной базы у многих поставщиков требует доработки и проведения испытаний отдельных узлов, агрегатов и систем. А это время.

В целом же, ситуация по загрузке на Курганмашзаводе благоприятная. Предприятие загружено на многие годы вперед, надо только работать.

Серьезные препятствия для заключения экспортных контрактов создают противоэпидемические ограничения. Наработки есть как по ряду машин, так и по запасным частям к ним, но нет возможности выезда за границу, проведения технических и коммерческих переговоров. Поэтому важную по-

мощь всему ВПК России, и нашему предприятию в частности, оказывает международный форум «Армия». В этом году Курганмашзавод демонстрировал бронетранспортер БТ-3Ф в арктической окраске, уникальную по своим характеристикам БМП-2 с боевым отделением «Бережок» и целый ряд других машин.

Форум – отличная переговорная площадка с инозаказчиками. Интерес к нашей технике высок. К слову, на «Армии-2021» подписаны два контракта со странами СНГ на поставку запчастей.

В наступающем году коллективу Курганмашзавода пред-



Легкий плавающий танк «Спрут-СДМ1»

стоит решать

сложные задачи, требующие эффективной работы всех служб. В планах – начало освоения производства легкого плавающего танка «Спрут-СДМ1» для Воздушно-десантных войск, создание новых боевых модулей совместно с АО «КБП». Продолжается, конечно же, и работы по контрактам с Министерством обороны

на поставку БМП-3, БМД-4М, БРЭМ-Л, различных шасси. Помимо этого, выполним небольшой заказ по линии Рособоронэкспорта. Надеемся заключить контракт на модернизацию ранее поставленных БМП-3 с одной из стран европейского региона.

В Новом году желаю заводчанам, в первую очередь, крепкого здоровья, успехов во всех делах – как производственных, так и личных. Ну и, конечно же, мирного неба над головой,

чтобы наши грозные машины показывали свои лучшие качества только на парадах и учениях.

Роман ХРОМОВ,
зам. исп. директора по ГОЗ и ВТС

Предприятие загружено на многие годы вперед, надо только работать.

БМД ВЕРНУЛАСЬ В КУРГАН

Две третьих от общего объема выпуска спецпродукции Курганмашзавода составляет сегодня БМП-3. Это наша основная базовая машина. Ежегодно в рамках гособоронзаказа мы имеем прирост по БМП-3 на 10 %, и 2021 год не исключение. Гражданской продукции, по сравнению с прошлым годом, сделали больше на 30 %.

В течение года велась постановка на производство БМД-4М. Эту машину мы официально забрали из Волгограда в январе. Подписали все решения, провели квалификационные испытания. В этом есть своего рода историческая справедливость, потому что начинали делать модернизированную десантную машину в 2014 году именно на Курганмашзаводе. В Волгограде сейчас остается только сборка гидравлики. Там сосредоточено примерно 25 % от всех сборочных операций, 75 % – уже на КМЗ. Машины однозначно стали собирать быстрее. По имеющемуся контракту на БМД-4М уже готовы все шасси, ожидаем только поставки боевых отделений из Тулы. Контракт планируем закрыть в срок, уже в январе 22-го.

Чем может гордиться коллектив, так это большой работой, связанной с проведением

периодических испытаний боевой техники. Обычно реализуем их для одного, максимум двух изделий. В 2021-м периодические испытания состоялись для трех машин, осуществлено две постановки изделий на производство.

Так, периодические испытания прошла боевая машина БМП-3 в рамках действовавшего в 2021-м году контракта, БМП-3 после капитального ремонта,

БМП-3 с динамической защитой. Кстати, конструкцию динамической защиты в 2020-м разработало СКБМ, в УГТ написали технологию и с конца этого года изделие запущено в серийное производство. В 2021-м заключен первый контракт на БМП-3 с динамической защитой. Кстати, делаем Д3 и для БМП-2.

Квалификационные испытания БМД-4М провели всего за 3,5 месяца. Никто не верил, в том числе коллеги из Тулы, что справимся.

Здорово отработали специалисты УГТ, управления качеством продукции, коллектив ССП под руководством Сергея Семенова и Александра Гладкого. И, конечно, ничего бы не получилось без военпредов, которые во всем нам помогали. Много вопросов пришлось отрабатывать с тульскими конструкторами. Мы на деле подтвердили, что сможем серийно выпускать боевую машину десанта. Периодические испытания успешно завершены и для БТР-МДМ.

Благодарен коллективу предприятия за умение работать в условиях многозадачности. Курганмашзавод производит одновременно целую линейку специальной продукции: БМП-3, БРЭМ-Л, капитальный ремонт «тройки», БМД-4М, БТР-МДМ. В каждом производстве одновременно идет как минимум два потока, плюс шасси для сторонних организаций.

В этом году ССП прирос на 40 основных рабочих, коллектив производства увеличился на 10 %. Набирал людей ЗСК. Увеличился и коллектив ЗПС, где сегодня на 70 % сосредоточено производство динамической защиты БМП-2.

Спасибо за труд! Всем крепкого здоровья! Побольше заказов в новом году, в том числе от инозаказчиков. Заработка денег, будет техперевооружение и благополучие в доме каждого заводчанина.

Василий КУСЛИЕВ,
зам. исп. директора по производственно-техническим вопросам

ЦИФРЫ – В РОСТ

О предварительных итогах года рассказывает заместитель исполнительного директора по экономике и финансам Виталий СТАРУХИН.

– Виталий Анатольевич, как Вы оцениваете работу предприятия, исходя из предварительных финансовых показателей 2021 года? Какими достижениями, на Ваш взгляд, может гордиться коллектив?

Прогноз выручки по итогам года составляет 25,7 млрд рублей, что больше аналогичного показателя 2020 года на 7,6 %. В целом, это максимальный показатель предприятия за последние несколько лет. Выработка на одного работника увеличилась на 7,9 %, что свидетельствует о росте производительности труда.

Коллектив вправе гордиться положительным финансовым результатом и уверенными планами на будущее. Так, на 2022-2023 годы планируется к исполнению экспортный контракт с инозаказчиком, финансирование которого уже запущено в текущем квартале.

– Какие положительные изменения произошли за этот год?

Мы продолжали работать с финансо-

вими институтами по реализации инвестиционной программы Курганмашзавода – с Фондом развития промышленности, Российской государственной корпорацией развития, финансирующей проекты экономики (ВЭБ). Также в уходящем году заключено соглашение о сотрудничестве с корпоративным банком ГК «Ростех» – АО АКБ «НОВИКОМБАНК».

В завершающей стадии находится подготовка технического задания на внедрение информационно-аналитической системы 1C:ERP, которая позволит повысить оперативность и качество по всем аспектам финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

– Планируется ли повышение заработной платы в 2022 году? И конечно, все ждут очередной годовой индексации, будет ли она?

Основной источник повышения заработной платы – собственные доходы предприятия в рамках выполнения гособоронзаказа. В свою очередь, они полностью зависят от инфляционных процессов в экономике России в целом и машиностроительной отрасли, в частности. В 2022 году ПАО «Курганмашзавод» возвращает себе статус головного исполнителя ГОЗ и планирует заключить контракты с Минобороны РФ по всей про-

изводимой номенклатуре с исполнением их в 2023-2024 годах. По итогам контрактации будет возможно определить механизмы повышения заработной платы предприятия в 2022 году.

Что касается индексации, она предусмотрена коллективным договором, который на Курганмашзаводе, как все мы знаем, соблюдается.

– Какие направления предстоит реализовать заводским финансовым структурам в наступающем году?

В первую очередь, это цифровизация бизнес-процессов, внедрение программы 1C:ERP, необходимой для построения комплексных информационных систем управления деятельностью, оптимизации издержек и запасов. Надеемся привлечь новые источники софинансирования инвестиционной программы.

– Что пожелаете заводчанам накануне Нового года?

Желаю, чтобы все задуманное воплотилось в жизнь. Берегите себя, своих близких и внимательно относитесь к здоровью – это невосполнимый и самый ценный ресурс для каждого из нас. Пусть все хорошее, что радовало в уходящем году, неизменно найдет свое продолжение в году наступающем!

По итогам года

ожидаем выручку

**25,7 млрд рублей, что на 7,6 %
больше, чем в 2020-м.**

БЛАГОПОЛУЧИЯ И ЛЮБВИ!

Один из важных вопросов, который не давал нам покоя в течение года, – кадровый потенциал предприятия. Сегодня Курганмашзаводу необходимы высококвалифицированные рабочие: операторы станков с ЧПУ, токари, шлифовщики, сварщики. Предприятие заинтересовано в инженерах-технологах и инженерах-конструкторах.

Что делать, чтобы улучшить ситуацию? Прежде всего, активно заниматься обучением. На 2021 год было запланировано обучение 2456 человек, прошли его 3026 специалистов. Это позволило обеспечить производство кадрами начальной квалификации. В 2022-м у каждого заводчанина появится возможность лично заявиться в программу подготовки или обучения. Для этого будет достаточно подать заявку с визой руководителю.

Чтобы улучшить ситуацию с кадрами, департамент по работе с персоналом участвовал в выработке новой модели сотрудничества с Курганским госуниверситетом. Так, Курганмашзавод выступил партнёром в организации военного учебного центра на базе КГУ. Летом принял участие в подготовке соглашения о создании сетевого университета на базе МГТУ им. Баумана и КГУ, что позволит курганцам получать качественное образование у столичных преподавателей.

Еще одна проблема, требующая внимания,

– профориентация школьников. С каждым годом все меньше выпускников выбирают точные науки для сдачи ЕГЭ. Количество абитуриентов, планирующих получить технические специальности, снижается. Чтобы исправить ситуацию, мы намечаем к реализации ряд образовательных и просветительских проектов.

Сейчас проводим модернизацию системы наставничества. На сегодняшний день более ста сотрудников завода выразили добровольное согласие заниматься обучением новичков в коллективах. Запланировано возобновление практики профессиональных конкурсов. Сделана заявка на участие в корпоративном чемпионате рабочих профессий по международной методике WorldSkills в компетенциях

Впервые за долгое время среди сотрудников Курганмашзавода проведен опрос.

«сварочные технологии» и «инженер-технолог».

Впервые за долгое время среди сотрудников КМЗ проведен опрос. Он показал высокий уровень лояльности персонала. Среди основных преимуществ работы на заводе отмечены стабильность, «белая» зарплата и высокий статус предприятия. К сожалению, выявлен и ряд проблем. Одна из них касается коммуникаций и информирования. Пытаемся исправить ситуацию. Размещаем информацию на досках объявлений на проходных, используем экранные заставки на компьютерах. На заводе выходил ежеквартальный журнал «Броня». Заводчане отметили, что «Машиностроитель» стал интереснее и информативнее.

Несмотря на пандемию, провели «Молодецкие забавы», «Масленицу», «Неделю без турникетов». Активнее проявляет себя группа молодежной политики и союз молодежи, следить за деятельностью которого можно, подписавшись на официальные аккаунты в «ВКонтакте» и Instagram – molodezh_kmz.

Результаты кампании по вакцинации – отдельный предмет для гордости. На Курганмашзаводе достигнут коллективный иммунитет. Он составляет почти 83 %, а с учетом переболевших и имеющих противопоказания – 98,2 %.

Над чем нам предстоит работать в 2022 году? Будем реализовывать новые проекты, чтобы сохранить кадровый потенциал предприятия. Планируем внедрить единые стандарты корпоративной социальной политики ГК «Ростех». Продолжится оснащение и ремонт МСЧ. В перспективе на её базе создадим современную поликлинику с необходимым оборудованием. Запустим перезагрузку ДКМ, будем развивать детский спорт на базе СК «Зауралец». Включились в федеральный проект промышленного туризма. Продолжим поддерживать союз молодежи и совет ветеранов.

В Новом году желаю заводчанам здоровья, тепла и уюта семейного очага, уважения и взаимопонимания. Радуйтесь сами и радуйте тех, кто находится рядом. Пусть в ваших домах всегда царят спокойствие, благополучие и любовь!

**Игорь СЛАДКОВ,
руководитель департамента
по работе с персоналом**



2021 КОРОТКО О ГЛАВНОМ

* В феврале во время своего визита в Зауралье Глава Минпромторга РФ Денис Мантуров посетил выставку продукции промышленных предприятий области. У экспозиции, представленной ПАО «Курганмашзавод», он подчеркнул важность нашего предприятия для страны.



* Заводчане Елена Манакова, инженер-химик РИЦ-ЦЗЛ, и Николай Дуров, старший мастер ЭРЦ, стали победителями премии главы города Кургана для труженицы молодежи по итогам 2020 года. Церемония награждения состоялась в марте на сцене Дворца творчества юных.



* В марте на Дне Курганской области в Торгово-промышленной палате РФ Курганмашзавод представил свою гражданскую продукцию – гусеничный вездеход ТМ-140 и мини-погрузчик с бортовым поворотом МКСМ-1000. Эти машины демонстрировались в экспозиции в виде моделей в масштабе 1:10 и 1:18.

* В апреле музей Трудовой славы стал лауреатом Всероссийского конкурса на лучшую экспозицию, посвященную увековечиванию трудового и боевого подвига советского народа в Великой Отечественной войне. Заводской музей признан лучшим среди 90 соискателей со всей страны.

* В мае специалисты Курганмашзавода оказали техническую поддержку и сопровождение БМП-2 и БМП-3 при проведении очередного этапа Армейских международных игр «Суворовский натиск» в Чебаркуле.

* В течение нескольких месяцев на предприятии проходил конкурс на лучший шеврон для спецодежды, в котором приняли участие десятки заводчан. В июле по результатам электронного голосования определен победитель конкурса. Им стала Лейла Гурбанова, специалист группы оценки персонала ДПР.

* В июне проведены масштабные работы по капитальному ремонту в сквере Юбилейном. Заложена новая аллея в честь Специального конструкторского бюро машиностроения. Завершен ремонт фонтана.

* В начале лета на Курганмашзаводе прошли обучение и подготовку эксплуатации БМП-3 инженерно-технические специалисты, несущие службу в соединениях морской пехоты Тихоокеанского флота ВМФ РФ.

2021 КОРОТКО О ГЛАВНОМ

* В конце июня ПАО «Курганмашзавод» впервые представил свою гражданскую технику – модернизированный мини-погрузчик с бортовым поворотом МКСМ-1000НМ – на строительной выставке «Крым Билд 2021» в Симферополе.

* В июле ознакомительную практику на Курганмашзаводе проходили студенты Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана. Учащиеся кафедры многоцелевых гусеничных машин и мобильных роботов побывали в СКБМ, на АЗ, в ЗСК и МСЗ, увидели, как собирают БМП в сборочно-сдаточном производстве.

* Легкий плавающий танк «СПТП «Спрут-СДМ1» весь год проходил государственные испытания. В июле машина показала высокие водоходные качества во время проверок в акватории Черного моря, продемонстрировала возможность транспортировки большими десантными кораблями.

* В августе начал работу заводской туристический клуб. В первой поездке выходного дня приняли участие 80 заводчан. Работники КМЗ полюбовались красотами Тюмени, совершили прогулку на теплоходе по реке Тура.

* Специалисты ДПО ПВН Курганмашзавода оказали техническую поддержку и сопровождение боевых машин пехоты и десанта в рамках подготовки этой техники к участию в стратегических учениях «Запад-2021». Работы проводились на крупнейшем европейском полигоне Мулино в Нижегородской области в конце августа.

* На международном военно-техническом форуме «Армия-2021», проходившем в августе на территории Конгрессно-выставочного центра Минобороны РФ, Курганмашзавод на объединенном стенде «Высокоточных комплексов» впервые представил БТ-ЗФ в арктической окраске.



* На учениях «Запад-2021», проходивших в сентябре на полигоне Мулино, ВДВ впервые десантировали БМД-4М с экипажем. Всего в составе оперативно-тактического десанта было десантировано более 300 военнослужащих ВДВ РФ, 20 военнослужащих Республики Индия.

* На выставке «СтройДорЭкспо», проходившей в Челябинске в сентябре, впервые широкой публике был представлен опытный образец мини-погрузчика с бортовым поворотом МКСМ FOX W120, созданный с применением современных технических решений.

* В конце сентября в Совете Федерации РФ прошли дни Курганской области. Промышленный потенциал региона был представлен в том числе продукцией Курганмашзавода. На выставочном стенде сенаторы могли увидеть модели БТ-ЗФ и БМП-3.

ИТОГИ ГОДА

ЗАВОД ПРЕОБРАЖАЕТСЯ

В 2021 году на Курганмашзаводе продолжилось техническое перевооружение производства, начатое в 2019-м при поддержке холдинга «Высокоточные комплексы» Госкорпорации Ростех.

За три года на предприятии введено в эксплуатацию 19 единиц современного оборудования на сумму более 900 млн рублей. Новые станки уже работают на МСЗ, в ЗСК и МСЗ. В 2022-м ожидается закупка еще как минимум 10 единиц современного, крайне необходимого оборудования. Речь, к примеру, о заливочной машине высокого давления для ППУ, электроэрозионном проволочно-вырезном станке и оборудовании для обработки корпусов изделий, в том числе для реализации проекта серийного производства универсального гусеничного шасси УТС-140. К сборке опытного образца уже приступили специалисты агрегатного производства.

Над задачей обновления производственных мощностей завода работает и ремонтно-механическое производство, занимающееся капитальным ремонтом и модернизацией станков, частично закрывая самые проблемные

направления. Так, в 2020 году модернизировано 14 единиц оборудования, в 21-м уже 18. Пока это только металлорежущие токарно-винторезные станки с ЧПУ. Из-за задержки поставок комплектующих часть работ пришлось перенести на 2022 год. В новом плане значится уже 24 единицы оборудования, планируется освоить капитальный ремонт с модернизацией обрабатывающих центров.

Поиск возможностей экономии на энергоносителях также дает свои результаты. К примеру, покупка электроэнергии у ТЭЦ-3 и ООО «СафНева» в рамках агентского договора позволила сэкономить за 10 месяцев 2021 год более 100 млн рублей. А сниже-

ние тарифа на 16 % на передачу электроэнергии во втором полугодии текущего года обеспечило дополнительный экономический эффект только за два месяца на уровне 14,5 млн руб. Эту работу будем продолжать.

В части продукции гражданского назначения год закрываем с ростом реализации на 32 % по отношению к 2020-му. Потребителям отгружено 40 вездеходов ТМ-140 (в 2020 – 28 шт.), 150 мини-погрузчиков МКСМ (в 2020 – 96 шт.). Изготовлено большое количество запасных частей для гусеничной и колесной техники. Кузнечно-литейной продукции произведено в этом году на

200 млн рубль больше, чем годом ранее. На 2022-й запланировано в дальней-

ший рост реализации гражданской продукции не менее чем на 15 %, по сравнению с уходящим годом.

Накопившиеся за десятилетия проблемы, связанные с содержанием и обновлением зданий и сооружений Курганмашзавода, легли в основу комплексного пла-

на развития и благоустройства предприятия. Так, за два прошедших года проведена замена 2409 кв.м. окон на конструкции из ПВХ, отремонтировано более 23 тысяч кв.м. производственных помещений, проведен ремонт почти 65 тысяч кв.м. кровли.

Постепенно улучшаются условия труда в производственных корпусах, ведется замена коммуникаций и вентиляции. Рабочие зоны оснащаются дополнительными приборами освещения и отопления. Капитально ремонтируем и санитарно-бытовые помещения – раздевалки, душевые, санузлы. Обновляем заводские столовые. Продолжается установка современных водоматов и сатураторов. В прошлом году введено в эксплуатацию 9 единиц, к концу текущего года их установлено уже 15, в 2022 году эту работу продолжим.

Завод на глазах преображается, и приятно, что все мы имеем к этому отношение. Пусть постепенное развитие нашего предприятия перерастет в эпоху процветания. Прекрасного всем настроения в новом году, уверенности в завтрашнем дне и надежных любящих людей рядом.

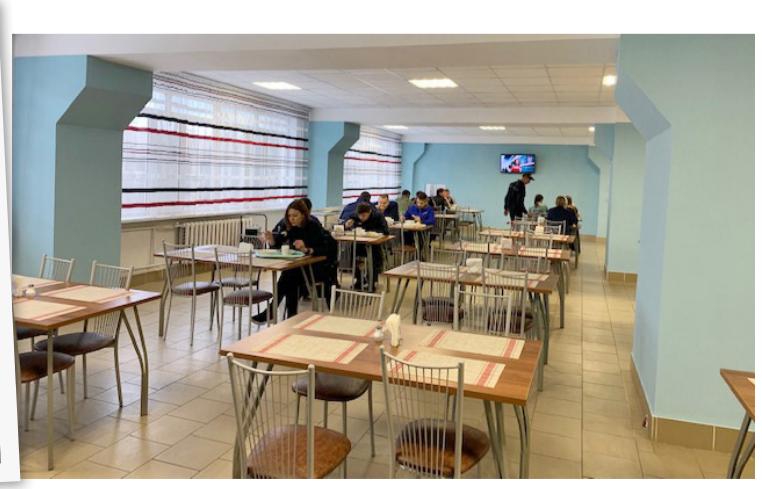
Вадим ПАВЛОВ, заместитель исп. директора по развитию



Административное здание главного корпуса (со стороны моста ЖБИ)



Метизное производство



Столовая завода сварных конструкций



ИНВЕСТИЦИИ В БРЕНД

**В ДОБРЫЙ ПУТЬ,
КОРАБЛЬ!**

В 90-е годы, когда советские предприятия, обретая самостоятельность, меняли форму собственности: Курганмашзавод сначала был преобразован в производственное объединение, а затем стал акционерным обществом. Сегодня Курганмашзавод входит в состав холдинга «Высокоточные комплексы» Госкорпорации Ростех, и это, уже очевидно, открывает для него новые перспективы. Так родилась идея обновления бренда и создания современного брендбука (или книги бренда).

Если выразиться образно, бренд – это корабль с капитаном, матросами, парусами и злым боцманом. А брендбук – это повесть, которая рассказывает о корабле и морских приключениях.

Книга бренда – набор стандартов, которые следует соблюдать, чтобы правильно и эффективно управлять брендом и его активами. Это самый простой способ обеспечить согласованность между всеми, кто по долгу службы использует корпоративную символику: пишет письма на фирменных бланках, оформляет документы и презентации, формирует рекламные продукты, представляя продукцию предприятия потенциальным покупателям и партнерам. Своего рода руководство по использованию фирменного стиля.

Любые отклонения или искажения графических элементов идентификации, определенных в брендбуке, недопустимы. По-настоящему полезный брендбук не просто говорит, что можно делать, но и рисует картину того, чего делать не следует.

С НОВЫМ ФЛАГОМ!

В следующем году ПАО «Курганмашзавод» проведет ребрендинг фирменного стиля. Планируется обновление не только логотипа и буквенного написания названия предприятия, но и формирование набора единых решений – фирменных цветов, шрифтового исполнения. Будут четко определены варианты использования логотипа Курганмашзавода и элементов фирменного стиля при оформлении документов, визиток, конвертов и всевозможной рекламной продукции.

Каким станет наш бренд, скоро увидим, работы по нему начаты. Но уже кое-что

КУРГАН МАШЗАВОД

Новый флаг Курганмашзавода

можно сказать точно. У Курганмашзавода в этом году появился новый флаг. Он представляет собой прямоугольное полотнище из трёх горизонтальных полос – голубой, зеленой и синей. Полосы символизируют роды войск, для которых Курганмашзавод создает продукцию

Кто не знает логотип Курганмашзавода – стилизованная буква «М» в полуовале. Это символ (или бренд) нашего предприятия, которому уже... более 25 лет. В 1994 году логотип разработал специалист отдела рекламы и выставок предприятия, член Союза художников России Анатолий ПАТРАКОВ.



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КУРГАНМАШЗАВОД

КУРГАН МАШЗАВОД



Варианты логотипа Курганмашзавода

ТОВАРНЫЙ ЗНАК ПАО «КУРГАНМАШЗАВОД»

Как вариант исполнения в 2019 году был принят к использованию еще один вариант логотипа предприятия. Буква «М» в овале. Овал символизирует погон боевой машины – продукции завода. В центре овала расположено изображение двух холмов, символа города Кургана, стилизованное под букву «М» – машиностроение, изображенную с помощью двух параллельных линий.

Цветовое исполнение: имитация золотого цвета – градиентная заливка коричневый – светло-желтый – коричневый, имитация серебряного цвета – градиентная заливка темно-серый – светло-серый – темно-серый. Для печати на черно-белых документах – в черном.

Изменилось и написание слова «КУРГАНМАШЗАВОД». Принят вариант начертания прописными буквами кириллического алфавита.

Изображение может быть выполнено в золотом или серебряном цвете. Имитация золотого цвета – градиентная заливка коричневый – светло-желтый – коричневый, имитация серебряного цвета – градиентная заливка темно-серый – светло-серый – темно-серый. Для печати на черно-белых документах – в черном. Для документов на иностранном языке надпись выполняется в английской транскрипции во всех цветовых исполнениях.

Государственная регистрация нового логотипа и написания названия предприятия в Федеральной службе по интеллектуальной собственности Российской Федерации должна завершиться в январе 2022 года.

РЕБРЕНДИНГ ГОСКОРПОРАЦИИ РОСТЕХ

Почти десять лет назад американская консалтинговая компания, привлеченная стратегическим партнером Госкорпорации Ростех, провела исследование на ключевых рынках Корпорации, в котором показала, как Корпорация воспринимается вовне. Оказалось, что имидж Ростеха далек от идеального. Во многом ему вредили два фактора: длинное и сложно произносимое на разных языках название «Ростехнологии», а также звезда на логотипе, ассоциировавшаяся с Советским Союзом. Корпорация воспринималась как закрытая, непонятная структура.

Эти факторы подтолкнули руководство принять решение о ребрендинге и репозиционировании. Речь шла не о простой перерисовке логотипа, а о комплексной работе по переосмыслению бренда: что вкладывается в бренд, какие смыслы он несет миру, какие регионы присутствия для него важны.

В результате Госкорпорация Ростех в 2012 году провела ребрендинг: изменились не только логотип, фирменный стиль, слоган, но и название Корпорации. Стоимость масштабного проекта составила более 1,5 млн долларов. Группу дизайнеров возглавила известный британский специалист Хейзл Макмиллан.

Название компании было сокращено с «Ростехнологий» до «Ростеха», а логотип изменен со звезды на квадрат, при этом Корпорация стала проводить более открытую публичную политику.

Затем в Корпорации был разработан и внедрен целый ряд брендов крупнейших холдингов, таких как «Концерн Радиоэлектронные технологии», «Концерн Калашников», «Технодинамика», «Швабе»,



Логотип Госкорпорации до ребрендинга (вверху), новый вариант (внизу)

ОПК и акционерного общества «Росэлектроника».

Почему это важно. В современном мире узнаваемость – половина успеха. Для ряда компаний новый внешний вид связан с модернизацией активов и должен изменить представление целевой аудитории о них, привлечь новых партнеров и увеличить продажи. Ребрендинг позволяет донести до всех партнеров информацию о том, что они становятся эффективными бизнес-единицами с глобальным позиционированием, а значит, с более удобными для иностранцев названиями и дружелюбными логотипами.

Татьяна НАСОНОВА

2021 КОРОТКО О ГЛАВНОМ

* В начале октября на международной выставке «Горное оборудование, добыча и обогащение руд и минералов» в Казахстане впервые была представлена МКСМ-800Н. В Республике планируется открыть сеть гарантийно-сервисных центров по обслуживанию техники Курганмашзавода.

* В 2021 году на предприятии вне-дрена опытно-промышленная эксплуатация биохимической очистки (нейтрализации) промышленных гальванических стоков. От 10 до 50% гальванисток предприятия уже сегодня очищается с помощью специальных бактерий.

* В начале октября представители Курганмашзавода Владимир Корсаков (ЗПП), Олег Шумков (ЗСК), Марина Каршина (УГМет), Валентина Мотовилова (ОТК) приняли участие в финале корпоративных игр, организованных ВФСО «Трудовые резервы» при поддержке Госкорпорации Ростех в Алуште. Спортсмены КМЗ выступили достойно, заняв призовые места в теннисе, легкоатлетической эстафете и шахматах.



* В октябре АО «Специальное конструкторское бюро машиностроения» присуждено второе место в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» среди 56 организаций Западного Урала.

* На заводе подготовки производства запущены в эксплуатацию два современных станка с числовым управлением HEAKE NK-LV1888 производства Республики Беларусь – вертикально-фрезерный обрабатывающий центр и профилемешивальный станок.



* В опытном производстве предприятия начат монтаж климатической камеры, где планируется проводить испытания заводской техники в диапазоне температур от +50 до -50. Запуск в эксплуатацию намечен на 2022 год.

* В течение года на заводе велась установка современных водометов. В прошлом году было введено в эксплуатацию девять единиц, до конца текущего года в цехах появится еще пятнадцать. Новые установки появились в механосборочном производстве, на заводе сварных конструкций, в ЦНОиМС, ЦО, АТЦ, АЗ, КЛЗ.

ПАРАД СТЕНГАЗЕТ

Совсем скоро всеми любимый праздник Новый год. Профком предприятия приглашает заводские подразделения принять участие в традиционном конкурсе «Парад новогодних стенгазет – 2022» и предлагает редколлегиям пофантазировать на тему «Тигр без «короны».

Поздравьте коллег и создайте им новогоднее настроение, а, главное, удивите всех своими работами! Расскажите, какого новогоднего чуда ждете, и покажите, каким видите зимнее царство: в деревьях, одетых в снежные шубы, в красиво украшенных мишурой и игрушками елочках, и, конечно, с Дедом Морозом и Снегурочкой. Как выглядит символ года голубой водяной тигр – ласковой большой кошечкой или хищным зверем?

Выставка стенгазет пройдет на первом этаже завоупраления в январе. Приносите ваши праздничные полотна в профком в кабинет № 105а после новогодних каникул.

Справки по тел. 53-13, на вопросы ответит Людмила Ивановна Антонова.

ПО НОВОМУ АДРЕСУ

Летом группа производственного обучения (группа подготовки персонала) департамента по работе с персоналом переехала из административного здания ЦГП. Теперь ГПП располагается в здании отдела кадров (КПП №12-13), кабинет 208 (2-й этаж). График работы с 07.30 до 16.30 часов. Специалисты ГПП готовы ответить на вопросы, касающиеся обучения и повышения квалификации, в том числе по оформлению учебных отпусков. Тел.: 53-15, 55-68.

ЕЛКИ СПЕШАТ ЗАНЯТЬ МЕСТО

Для создания новогоднего настроения в декабре Курганимашзавод закупил 40 елок.

– Они установлены в подразделениях предприятия, – говорит Максим Шмаков, начальник УРКриХО. – Новогодние красавицы заняли свои места на проходных, еще одна обживает актовый зал завоупраления.

Кроме того, для оформления большой елки во Дворце культуры машиностроителей завезено 290 сосенок. Пусть волшебная ель радует детвору, которой будет где водить хороводы с Дедом Морозом и Снегурочкой.

В ГОСТИХ У СКАЗКИ

В этом году Дворец культуры машиностроителей ждет ребятню на новогодние представления. Программу «Сказочный калейдоскоп» будут показывать с 25 декабря по 6 января. Всего состоится 29 новогодних елок, семь из них исключительно для детей заводчан.

ДИКТАНТ НА ЗАВОДЕ

Почти 30 заводчан стали участниками Всероссийской акции «Экологический диктант», проходившей во всех регионах страны в ноябре. Успешно ответили на все 25 вопросов и вышли в финал экзаменов семь сотрудников Курганимашзавода, из них двое удостоены диплома III степени.

Награды самим экологически подкованным работникам предприятия 22 декабря вручил заместитель исполнительного директора по развитию Вадим Павлов. Поздравляя участников акции, он отметил, что экодиктант помог не только освежить их знания, но и обратить внимание коллег на эту актуальную тему. Бережное и уважительное отношение к природе, окружающему нас миру сегодня уже становится жизненно важно. Неслучайно экодиктант был приурочен к Всемирному дню вторичной переработки отходов.

– Искренне рад, что сотрудники Курганимашзавода наряду с коллегами из Госкорпорации Ростех не остались в стороне, – подчеркнул Вадим Витальевич.

ОПРОС**«МЕЧТАЙТЕ И ЖДИТЕ ЧУДЕС!»**

Взрослые – это большие дети. Они тоже мечтают, загадывают желания и, чаще всего, под бой курантов. Верят ли в чудо заводчане, мы решили выяснить перед самой волшебной порой. Ведь все помнят слова знакомого с детства стишко: «Говорят, под Новый год что ни пожелается, всё всегда произойдет, всё всегда сбывается».



Ксения ПОРЯДИНА, специалист-координатор группы развития производственной системы ЗСК:

– В этом году в трудовой жизни произошло отличнейшее событие. Поменяла работу на более интересную. Стоило только помечтать, приложить немного усилий! Желания мои земные и простые: чтобы в семье были мир и лад, и жили бы мы в достатке. Наверняка, это важно для каждой женщины. Мечтать надо именно о том, чего действительно хочется.



Галина ВИНОГРАДОВА, ст. мастер ЗСК, и Светлана ОСИПОВА, уборщик производственных помещений:

– Новогодние праздники – настоящая сказка! И мы как бабушки со стажем будем воплощать, по мере своих возможностей, мечты внуков. Желания наши прозаичны: чтобы у детей все ладилось, внуки учились хорошо, нас любили, трудолюбивыми росли. Для себя хочется только здоровья, не будет его, и деньги не помогут. Здоровья вам, заводчане!



Богдан КЛИМОВИЧ, огнеупорщик СЧЛЦ КЗ:

– Обязательно наряжу «живую» елочку, под нее для своего собачена положу гостинец. С желанием пока не определился, но загадаю и буду верить, что исполнится. Главное, для родителей – доброго здоровья!

Мы все живем по-отдельности, папа – в Тюмени, мама в новогоднюю ночь будет в рейсе, поэтому поздравлю их онлайн, по телефону. Всем отличного настроения, и чтобы было с кем встретить Новый год!



Александр МОСИН, сантехник CXO:

– Желания обыкновенные. Загадываю, чтобы труд оплачивался достойно, зарплата росла вместе с инфляцией, а иногда и обгоняла, чтобы родные и близкие были живы, здоровы. Заводчанам в новом году желаю благополучия, а коллегам, чтобы новый год вступил в свои права без аварийных ситуаций, чтобы трубы не рвались!



Илья УРВАНЦЕВ, обрубщик CLT KZ:

– Ничего не загадываю, просто иду к своей цели. Так, по-моему, правильней, по-мужски и без лишней романтики. Задумал – сделал! С новым годом!



Надежда ДРАГУНКИНА, помощник начальника управления по развитию региональных сетей (ТС):

– Желания обязательно загадываю, когда начинают отсчитывать время главные часы страны, и все начинают кричать «ура». Но, к сожалению, не всегда они сбываются, как бывало в детстве. В ту золотую пору пожелай хоть куклу, хоть мягкого медвежонка... Родители помогали счастью случиться. В студенчестве загадывала, чтобы сдать сессию без троек и хвостов: срабатывало, если готовилась. А бывало и такое, задумаешь и забудешь, раз и сюрприз – мечта сбылась!



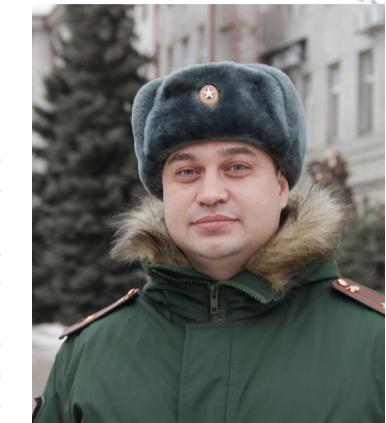
Татьяна ФЕДОРОВА, инженер-конструктор УГМет:

– По-моему, сейчас у всех одно желание, чтобы коронавирус оставил людей в покое. Скоро два года будет его приспособленству на планете. Все устали от его мутаций, вводимых ограничений и потери близких. Про себя любимую, конечно, не забуду, письмечко с желанием под елочку положу. А какое оно – секрет! Коллег и заводчан с наступающим праздником! Всем новогоднего настроения! Мечтайте и ждите чудес!



Надежда БЕЗБОРОДОВА, сотрудник ВП 3949:

– Мечты сбываются, поэтому я счастлива! А в жизни у меня такой принцип: ложись спать с мечтой, просыпайся с целью. Чтобы задуманное случалось, надо самой стараться. У меня прекрасная семья, отличные дети, уважаемые коллеги. О чем еще мечтать? Так, о женских мечтах: туфельках, помадах и пластинах. С Новым годом, друзья, мечтайте, но, как говорил неизвестный писатель, будьте осторожны со своими желаниями, – они имеют свойство сбываться.



Антон АНТИПЕНКО, зам. начальника ВП 3949 Минобороны РФ:

– Желаний много, но главное их не просто загадывать, а иметь возможность воплотить. В нынешней непростой ситуации с пандемией в первую очередь загадаю, чтобы семья, близкие, коллеги были здоровы. С праздниками! Мирного неба над головой!



Евгений ИВАНОВ, работник СЧЛЦ КЗ:

– Моя мечта или цель – новая просторная трехкомнатная квартира для нашей дружной семьи, чтобы всем было комфортно – жене, сыну и дочке. Еще чуть-чуть и она воплотится в реальность, усилий приложено много, так что мы на пороге исполнения желания и новой квартиры. Заводчанам – удачи и семейного уюта!



Ярослав ЖЕВЛАКОВ, термист цеха № 350 МСЗ:

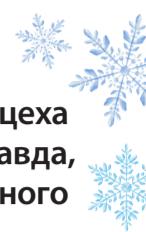
– Семь лет загадывал одно и то же желание – купить квартиру и автомобиль, и вот в преддверии 2022 года оно свершилось! Настроение отличное, лучше не бывает! Спасибо новогодним чудесам и чуточку мне. Сейчас можно помечтать о большой и дружной семье! Всех с наступающим Новым годом и Рождеством!

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото Юлии Козиной



В ПРОФЕССИЮ ЧЕРЕЗ 19 ЛЕТ

Марина ГЛАЗКОВА, машинист мостового крана 301-го цеха МСЗ, на Курганмашзаводе трудится всего три года. Правда, профессию она получила еще в 2000-м, но работала много лет в торговле...



— Когда проходила производственную практику на предприятии, завод меня совсем не впечатлил, — рассказывает Марина. — Но спустя 19 лет идея работать на КМЗ уже не кажется бредовой. Решила дать себе второй шанс. Разговорилась как-то с хорошей знакомой, и она так рассказала о своей работе крановщицы, что у меня за-

горелись глаза! Тут же она добавила, что есть вакансия. Составила мне, так сказать, проекцию, поговорила с мастером. Однако, он братья сотрудника на ответственную работу, да еще без опыта не согласился. Расстроилась я, конечно, но не сдалась.

— Мое желание и заинтересованность победили. Спустя несколько дней уже бежала в отдел кадров Курганмашзавода. Когда зашла в 301-й цех МСЗ, куда направили на работу, сразу в него влюбилась. Чисто, светло, тепло. У меня были другие представления о работе в цехе, — смеется Марина. — Стажировалась месяц. Очень волновалась, даже спала плохо. Все время во сне рычаги дергала да руками людей разгоняла. Сейчас работа мне очень нравится. Бегу на смену с удовольствием. В коллективе 12 женщин. Все мы разные и по возрасту, и по характеру. Тем не менее, сдружились, а если возникают разногласия, стараемся решить их, не откладывая и не накапливая обиды. Дев-

чонки отзывчивые, что редко встречается в женском коллективе.

У меня замечательный муж и две дочери, которые, я уверена, поддержат меня в любом начинании!

Мой лучший друг... мама. Это самый родной и близкий человек. Она не предаст и всегда дает правильные советы.

Я не умею, но хочу научиться... управлять автомобилем.

Если разбудить ночью и задать вопрос по профессиональной тематике... отвечу сразу.

Когда узнают, где работаю, то спрашивают... «На КМЗ? Давно? А какая зарплата? Тебе не страшно наверху?»

Чтобы поднять настроение... слушаю любимую музыку. На весь день зарядиться позитивом мне помогает общение с приятными людьми, с друзьями.

Любимый цвет... красный.

Моя мечта... дать хорошее, качественное

образование детям.

Цитата, поговорка, которую вспоминаю чаще всего... Цените тех, с кем можно быть собой.

Самое вкусное на свете блюдо... шашлык с запеченными овощами.

Лучше всего умею... готовить.

Три слова, которые меня характеризуют... позитивная, немного наивная, приветливая.

Без чего вы не можете жить? Не могу представить жизнь без общения с людьми. Благодаря общению, мы развиваемся, получаем эмоции, пусть не всегда положительные. Но это опыт!

Событие, которого жду... новогодние каникулы! Жду катания на санках и горячего чая в лесу.

Самое поразительное впечатление... от моих детей, конечно. Нет ничего прекраснее их улыбок!

Любимое место в городе... набережная реки Тобол.

Самый ценный совет, который получаешь в жизни... не сдаваться! Его я и дочекам советую.

Я люблю свой завод, потому что... здесь у меня появились новые знакомые, у которых можно многому научиться.

Алена ЗУЕВА

Фото из личного архива Марины

ЮБИЛЕЙ

«ОТ ОБЩЕНИЯ С НИМ НА ДУШЕ ТЕПЛО»

На Курганмашзаводе немало работников, выбравших предприятие однажды и на всю свою трудовую жизнь. Среди таких верных людей — Вячеслав БРУСЯНИН, резчик металла на пилах и пресс-ножницах цеха № 340 ЗСК.

С производством Вячеслав Николаевич познакомился в 1977 году на экскурсии студентов ГПТУ № 30, куда поступил учиться на токаря. Было ему на тот момент 15 лет. Тогда же у парня появилась мечта работать на Курганмашзаводе.

— Учебная база ГПТУ была богатой, — вспоминает Брусянин. — Две производственные мастерские, бесплатные обеды, спецодежда, полное государственное обеспечение. Куда с добром, знай учись. С нетерпением ждал практики на заводе. И вот в 1979-м на два интереснейших месяца попал в цех № 810 (РМП). Они незабываемы. Наравне с другими рабочими мы стояли за станками, нам доверили делать пусть простейшие, но детали для производства. Мы могли набираться знаний у опытнейших работников цеха. Как же было интересно! Мечта сбылась в 1980-м, когда я дипломированным рабочим в числе 30 одногруппников официально устроился на завод в знакомый уже ремонтный цех. Наставником по токарному делу для меня стал Георгий Георгиевич Поставалов. Колоритнейший человек и токарь высочайшего класса. Мне он казался таким старым, а было ему около 60-ти. Участник Великой Отечественной войны, на работе неизменно ходил в солдатских сапогах и фуражке образца 1943-го года. Вскоре меня призвали в армию.

После года службы приехал в отпуск. Первым делом пошел на заводской Доске Почета, есть грамоты и благодарственные



заказом за забытым в спешке расчетом. Явился, как положено, при параде, в армейской форме, зная наших. Получил деньги в кассе, и мне разрешилиходить в цех. Когда меня коллеги увидели, очень удивились. На токарном станке мы работали посменно со Славой Леонтьевым. Его призвали позднее меня, и он оказался в Афганистане. А так как работали мы недолго, нас и перепутали. Мужики встретили меня словами: «Слава, а нам сообщили, что ты геройски погиб...». Конечно, все прояснилось. Порадовались, погоревали...

Отслужив, вернулся на завод, но уже в кузницу. Приятели завлекли зарплатой и выходом на пенсию по льготной сетке. Встретили хорошо, приняли учеником, оказался под крылом у Геннадия Николаевича Кокорина. Четыре месяца он меня по-отечески поддерживал, подсказывал, наставлял.

В цехе я отработал 30 лет, три горячих сетки получается. Трудился на прессовом участке. Сколько железа переворочено! Десятками тысяч тонн в месяц штамповали детали для кооперации и так называемые массовые: шатуны, крышки для него, серьги на ходовую часть гусеницы, гребни, траки. Пришло поработать на прессах с разными усилиями. В основном, штамповали на 2,5 тысячи тонн. Многие годы бригадировал. Мой портрет висел на заводской Доске Почета, есть

грамоты и благодарственные

письма. По молодости с удовольствием участвовал в конкурсах профессионального мастерства и побеждал, давали за это премию 25 рублей. Это были деньги!

В 2014 году стал «перебежчиком». Перевелся в 340-й. И труд полегче, иочных смен нет. Пилю, режу шестиметровые прутки, для металлообработки они должны быть не длиннее двух-трех метров. Команда у нас ладная — напарник Николай Угрюмов и машинист крана и первая помощница Антонина Клепенина.

По выходным люблю пешие прогулки, особенно зимние. Живу в Заозерном, а там неосвоенных полей много, пользуюсь моментом. Бывает, увлекаюсь так, что дохожу до Левашово.

— Счастлив, что нашел при-

звание, свой второй дом, что сбылась юношеская мечта — я работаю на Курганмашзаводе, — говорит Брусянин.

— Вячеслав Николаевич — находка для цеха, — считает председатель профкома ЗСК Елена Леонова. — Трудолюбивый, постоянно в движении. Щедр на добрые поступки и слова, после общения с ним на душе всегда тепло.

21 декабря Вячеслав Брусянин празднует 60-летие. Администрация, профсоюзный комитет и коллектив цеха поздравляют Вячеслава Николаевича с юбилеем! Желаю здоровья, любви и уважения близких, благополучия, достижения всех намеченных целей и еще долго радовать всех трудовыми успехами.

Ольга ВАРЛАКОВА
Фото автора

АЛЕНЫ-СЛАСТЕНЫ

В кондитерском цехе Курганмашзавода появились праздничные новинки. Рассказывает Наталья МЕЛЕХИНА, бригадир сладкого подразделения.

— В декабре мы презентовали заводчанам новое кондитерское изделие — пирожное из слоенного теста с начинкой из сливок и вареного сгущенного молока, — сообщила Наталья Михайловна.

Назвали новый десерт по имени создательницы «Аленкой». Кондитер Алена Тиунова придумала и опробовала рецепт и теста, и начинки. Кроме того, она же и создает эти сладости: заводит тесто, формирует, выпекает, добавляет начинку. А ее тезка и коллега Алена Михнюк разработала пирожное «Сластена» из шоколадного бисквита с добавлением сливок и конфитюра.

Новинки можно увидеть и попробовать во всех буфетах на территории КМЗ.

— В день мы отгружаем до 17 наименований лакомств, начиная от профитролов и заканчивая тортами, — продолжает бригадир.

Бесспорный фаворит по количеству заказов — торт «Восточная сказка», часто заказывают «Сникерс» и «Банановый». А вот город жаждет «Киевский» и «Птичье молоко» производства кондитерского цеха именно Курганмашзавода. Дети обожают наш «Сливочный» тортик с кусочками ананаса.

По словам Натальи Михайловны, самый большой торт в этом году был на 6 кило! На свадьбу. А вообще размеры торта не ограничены: от килограмма до... сколько душе угодно. Цены варьируются от 270 до 390 рублей за кило.

О новогодних заказах стоит позаботиться заранее. Звоните по телефону 50-15.

Алена ЗУЕВА
Фото Юлии КОЗИНОЙ



ПРАВДИВЫЕ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ ДЕДА МОРОЗА

Как живется сказочному Деду Морозу? Наверное, сказочно. Праздник, подарки, все ему рады. Но Дед Мороз со стажем Алексей ДВОРЯНЦЕВ, мастер ЗСК по основному месту работы, поделился случаями из жизни новогоднего волшебника, немного приоткрыв завесу тайны.

А ЧТО В МЕШКЕ?

— Я Дед Мороз с десятилетним стажем, и могу с уверенностью сказать: жизнь моя на сказку-то не очень похожа. На самом деле это серьезный труд, к которому приходится готовиться уже с октября. Со Снегурочкой пишем несколько сценариев: для детей, взрослых, для коллективов. Обновляем костюмы, репетируем.

Дети — самый благодарный и любящий зритель. И чтобы не испортить волшебство момента, готовиться надо не только нам, но и родителям. По приглашению мы приезжаем заранее. Папы и мамы кладут в мешок подарки. Дети в костюмах рассказывают стихи, поют и даже играют на музыкальных инструментах. Обязательно хвалим каждого за талант, мастерство, убранство елки. А подарки вручаем только перед уходом. Иначе (печально, но факт) интерес к Деду быстро угасает. В завершение даем наказ, чтобы учились, любили спорт, помогали родителям, уважали старших.

Что дарят сегодня детям? Сладости, машинки на пульте управления, вертолеты, кукол, развивающие доски для малышей и, конечно, гаджеты и ноутбуки. А вот книги или подзорные трубы, комплект для похода или спортивный инвентарь как-то не в чести.

Не жарко ли Деду в шубе? Жарко! В квартирах я просто сижу, а дети резвятся, тогда жить еще можно. А вот в кафе, на корпоративах — пот ручьем. Все время в движении, в играх. Но бывают и другие ситуации.

Например, был случай: несколько семей объединились, и в общем стало у них пятеро детей. Попросили придумать оригинальное поздравление для всей компании. В назначенное время они приехали на Голубые озера кататься с горы, и тут из леса к ним выходят Дед Мороз и Снегурочка, которые, якобы, только сейчас пришли в Курган для поздравлений. У меня была портативная колонка, так что все это сопровождалось музыкой и песнями. И вот, снега по колено, а мы в танцевальных сапожках идем по сугробам — незабываемо! А сапоги чуть теплее летних туфель (образ превыше всего!), но нас это не смущало. Однако, позже пожалел, что валенки не надел. А дети были просто очарованы. Чего, собственно, родители и добивались!

РАБОЧИЕ БУДНИ

Верят ли в Деда Мороза современные дети? Верят! Без лишней скромности скажу, что я очень убедительный Дед Мороз. После моего визита и дети 15-16 лет начи-



нают верить. А про малышей и говорить нечего! Даже родственники не узнают в гриме (профессиональная тайна!). Не просто шапка и борода, а полная экипировка: румянец, заснеженные ресницы, брови, поставленный голос. Кстати, про голос. Он должен быть не только низким, но и добрым. И глаза должны быть добрые. Иначе ребенок вместо сказки получит испуг.

Многие дети выросли на наших глазах. Приезжаем уже к их младшим сестрам и братьям. Но зачастую и старшие дети веселятся с большим удовольствием. Есть у нас одна семья — поздравляли в течение нескольких лет — и вот она переехала в Краснодар. Уже четыре года посылаем им видеопоздравление! Дети растут, а Дед Мороз не меняется, он же волшебник!

Бывает, что Дедушку и Снегурочку приглашают к столу, но мы всегда отказываемся. Ведь нас ждут в других домах! В прошлом году приняли участие в благотвори-

тельной акции Диабетического общества Курганской области. Поздравили более 20 семей. Всегда рады помочь!

ВОЛШЕБСТВУ БЫТЬ!

Но случаются и неприятные моменты. Осадок остался от ситуации в школе. Мы с внучкой проводим программу, дети дарят нам свои творческие подарки. Под конец выходит девочка. С воодушевлением рассказывает стих. И тут от представителей родительского комитета слышится шепот: ей подарка нет, родители не скидывались! Пришлось выкручиваться. Иначе катастрофа: ребенок разочаруется, и другие не поверят в волшебника. Похвалил, объяснил, что основной подарок ждет ее дома, а для нее подготовлен особенный, и я его сейчас принесу. К счастью, в машине были конфеты и даже мандарины. Нагрузил пакетик и ей вручил. У ребенка радость! А вот взрослые поступили по-прежнему...

Если от детей получаешь положительные эмоции, то от взрослых — не всегда. Градус эмоций напрямую зависит от градуса принятого ими алкоголя. Не выпили, сидят скованные, перепили — мешаютвести программу. Но опыт есть опыт, знаем, как доставить удовольствие взрослым дядям и тетям.

Дед Мороз всегда в центре внимания, и ему самому весело от реакции людей на шутки и розыгрыши. Ведь в основном коллективы какие? Правильно, женские! А это масса обворожительных, благоухающих красавиц в нарядных платьях. И все норовят приобрести, завоевать внимание Дедушки и получить хороший фотоснимок на память.

Всех заводчан поздравляю с наступающим Новым годом! Верьте в чудеса и чудите сами!

Алена ЗУЕВА

Фото из личного архива Дедушки

МЧС ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

УЧЕНИЯ – НЕ РАЗВЛЕЧЕНИЕ

На территории малярного участка цеха нестандартизированного оборудования и мелких серий Курганмашзавода 10 декабря прошли учения с привлечением Курганского пожарно-спасательного гарнизона.

Цель учений — тренировка личного состава чрезвычайного ведомства, координация работы оперативного штаба, тыла и связи на пожаре. Практическая отработка навыков взаимодействия между пожарными подразделениями и добровольными пожарными заводских подразделений, инженерно-техническими работниками, специальными службами предприятия.

По легенде, условное возгорание на объекте произошло в 11 часов утра. Площадь, охваченная огнем, составила 66,5 кв. метра. Условный пожар отнесен к повышенному рангу. Система автоматического пожаротушения не сработала. По штабной радиации до всех доведено сообщение: «Из-за наруше-

ния требований пожарной безопасности произошел пожар — возгорание сухого запаса краски, а также отложений краски на стенах, потолке и полу малярного участка». На место происшествия направлено двенадцать единиц техники, задействовано 53 человека.

Пока к месту условного пожара ехали сотрудники МЧС, члены добровольной пожарной дружины ЦНОиМС приняли меры по первичному тушению.

По сценарию, осложнением в ходе учений стала угроза распространения пожара на сушильную камеру с переходом огня на кровлю здания через вентиляцию, а также распространение огня на стоящую рядом с

окрасочной камерой готовую продукцию.

Огнеборцы, используя средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, грамотно и слаженно локализовали условный пожар, не допустив распространения огня на соседние участки. Совместные действия пожарных и заводских служб оценены на отлично.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Юлии КОЗИНОЙ



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС



ПИШИТЕ ДИРЕКТОРУ!

Напоминаем заводчанам, что на локальном сайте Курганмашзавода работает опция «Написать директору», благодаря которой любой работник предприятия может задать свой вопрос напрямую исполнительному директору Петру Тюкову.

Также можно присыпать свои сообщения в WhatsApp на номер директора 89125707010. Кроме того, по понедельникам и средам с 18.30 часов директор ведёт личный приём. Предварительная запись по номеру 54-40.

Сообщайте о проблемах, предлагайте свои решения производственных вопросов. Ни одно обращение не останется без внимания.

Внимание! Стол заказов «Курганмашобшепит-Сервис» продолжает принимать заявки от заводчан на пироги, пиццы, кур гриль, торты, полуфабрикаты и готовые блюда.

Заказ можно оформить на сайте: kurganmashobshepit.ru или по тел.: столовая №102 — 46-86, буфет — 41-07 (МС3); буфет ЗПП (цех №620) — 57-31; буфет столовой №108 — 35-76 ЗСК, буфет столовой № 109 — 43-88 (ЗПС), буфет столовой № 110 — 27-09 (ЗТ3), столовая №118 — 43-21, буфет столовой № 118 — 42-51, кондитерский цех — 50-15 (АБК), кафе — 58-74.

Газета выпускается при поддержке
Курганского регионального отделения
Союза машиностроителей России

Тираж 999 экз.
Отпечатано в ООО «Типография ДАММИ»,
640027, г. Курган, пр. Машиностроителей, 13А.